

Circonscription électorale de LOUVAIN : 7 représentants
 Circonscription électorale du BRABANT WALLON : 5 représentants
PROVINCE DE HAINAUT

Circonscription électorale de HAINAUT : 19 représentants
PROVINCE DE LIEGE

Circonscription électorale de LIEGE : 15 représentants
PROVINCE DE LIMBOURG

Circonscription électorale de LIMBOURG : 12 représentants
PROVINCE DE LUXEMBOURG

Circonscription électorale de LUXEMBOURG : 4 représentants
PROVINCE DE NAMUR

Circonscription électorale de NAMUR : 6 représentants
PROVINCE DE FLANDRE ORIENTALE

Circonscription électorale de FLANDRE ORIENTALE : 20 représentants
PROVINCE DE FLANDRE OCCIDENTALE

Circonscription électorale de FLANDRE OCCIDENTALE : 16 représentants

Art. 2. L'arrêté royal du 2 août 2002 portant répartition des membres de la Chambre des représentants entre les circonscriptions électorales est abrogé.

Art. 3. Notre Ministre de l'Intérieur est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 janvier 2003.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
 A. DUQUESNE

Kieskring LEUVEN : 7 volksvertegenwoordigers
 Kieskring WAALS-BRABANT : 5 volksvertegenwoordigers
PROVINCIE HENEGOUWEN

Kieskring HENEGOUWEN : 19 volksvertegenwoordigers
PROVINCIE LUIK

Kieskring LUIK : 15 volksvertegenwoordigers
PROVINCIE LIMBURG

Kieskring LIMBURG : 12 volksvertegenwoordigers
PROVINCIE LUXEMBURG :

Kieskring LUXEMBURG : 4 volksvertegenwoordigers
PROVINCIE NAMEN

Kieskring NAMEN : 6 volksvertegenwoordigers
PROVINCIE OOST-VLAANDEREN

Kieskring OOST-VLAANDEREN : 20 volksvertegenwoordigers
PROVINCIE WEST-VLAANDEREN

Kieskring WEST-VLAANDEREN : 16 volksvertegenwoordigers

Art. 2. Het koninklijk besluit van 2 augustus 2002 tot indeling van de leden van de Kamer van volksvertegenwoordigers over de kieskringen wordt opgeheven.

Art. 3. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 januari 2003.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
 A. DUQUESNE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
 TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

F. 2003 — 518

[C — 2002/13466]

30 JANVIER 2003. — Arrêté royal fixant les critères, les conditions et les modalités pour l'octroi de la subvention de soutien des actions relatives à la promotion de la qualité des conditions de travail des travailleurs âgés et fixant le montant de cette subvention (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
 A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, notamment l'article 31;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 30 octobre 2001;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 20 novembre 2001;

Vu l'urgence motivée par le nombre croissant d'employeurs qui souhaitent faire usage de ces subventions en vue d'améliorer le travail des travailleurs âgés, ce qui est indispensable pour l'augmentation du taux d'emploi de cette catégorie et qui en sont jusqu'ici empêchés;

Vu l'avis n° 33.738/1 du Conseil d'Etat donné le 19 novembre 2002, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
 ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

N. 2003 — 518

[C — 2002/13466]

30 JANUARI 2003. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de criteria, de voorwaarden en de nadere regels voor de toekenning van de toelage tot ondersteuning van acties die betrekking hebben op de bevordering van de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden van oudere werknemers en tot vaststelling van het bedrag van die toelage (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
 Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, inzonderheid op artikel 31;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 30 oktober 2001;

Gelet op de akkoordbevingding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 20 november 2001;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd door het toenemende aantal werkgevers die wensen gebruik te maken van deze toelagen teneinde het werk van de oudere werknemers te verbeteren, wat noodzakelijk is voor de verhoging van de werkgelegenheidsgraad van deze categorie en die daartoe tot dusver verhinderd zijn;

Gelet op het advies nr. 33.738/1 van de Raad van State, gegeven op 19 november 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Définitions*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° la subvention : la subvention qui vise à soutenir des actions en matière de promotion de la qualité des conditions de travail des travailleurs âgés visés au chapitre VII de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs;

2° la loi : la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs;

3° le comité : le comité pour la prévention et la protection au travail, à défaut d'un comité, la délégation syndicale et à défaut d'une délégation syndicale, les travailleurs eux-mêmes, conformément aux dispositions de l'article 53 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

4° le Ministre : le Ministre de l'Emploi;

5° l'administration : la division de l'humanisation et de la promotion du travail de l'Administration des services généraux et de la communication du Ministère fédéral de l'Emploi et du Travail.

CHAPITRE II. — *Conditions d'octroi*

Art. 2. Dans les limites des moyens financiers disponibles tels que fixés à l'article 33 de la loi, le Ministre peut accorder à un employeur visé à l'article 22 de la loi, qui en fait la demande, une subvention de soutien aux actions visées à l'article 28 de la loi qui sont entreprises au profit des travailleurs âgés d'au moins 55 ans.

Les actions relatives à l'adaptation des conditions de travail ou de l'organisation du travail, peuvent prétendre à la subvention, si elles sont effectuées en fonction de l'amélioration du bien-être des travailleurs comme indiqué à l'article 3, § 1^{er}, 1°, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et si elles concernent prioritairement la sécurité du travail, la santé des travailleurs, l'ergonomie ou la charge psycho-sociale occasionnée par le travail;

Les actions relatives aux études qui sont effectuées à la demande de l'employeur, notamment par le service pour la prévention et la protection au travail, afin de pouvoir appliquer dans l'entreprise l'adaptation des conditions de travail ou l'adaptation de l'organisation du travail peuvent prétendre à la subvention, si elles répondent aux critères suivants :

a) elles doivent être accomplies en fonction de l'amélioration du bien-être des travailleurs comme indiqué à l'article 3, § 1^{er}, 1°, de la loi précitée du 4 août 1996 et concerner prioritairement la sécurité du travail, la santé des travailleurs, l'ergonomie ou la charge psycho-sociale occasionnée par le travail;

b) elles mènent à une adaptation concrète des conditions de travail ou de l'organisation du travail.

Ces actions concernent l'ensemble ou une partie des travailleurs âgés d'au moins 55 ans. Elles peuvent être menées séparément ou ensemble.

Art. 3. § 1^{er}. Les actions visées à l'article 2 doivent en tout cas répondre aux critères suivants :

1° les actions ne peuvent pas seulement se limiter à l'exécution de la réglementation du travail ou de la législation relative au bien-être en vigueur;

2° les travailleurs auxquels les actions sont destinées doivent être associés à l'établissement et à l'exécution des actions de façon individuelle ou en groupe;

3° le service interne pour la prévention et la protection au travail, ainsi que le comité doivent avoir donné un avis favorable concernant l'établissement et l'exécution de l'action entreprise;

4° lorsque l'employeur fait appel ou doit faire appel à un service externe pour la prévention et la protection au travail, en application des articles 8 et 11 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au service interne pour la prévention et la protection au travail, ce dernier doit également donner un avis favorable concernant l'établissement et l'exécution de l'action entreprise.

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Definities*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de toelage : de toelage die tot doel heeft acties te ondersteunen die betrekking hebben op de bevordering van de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden van oudere werknemers bedoeld in hoofdstuk VII van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers;

2° de wet : de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers;

3° het comité : het comité voor preventie en bescherming op het werk, bij ontstentenis van een comité, de vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging de werknemers zelf, overeenkomstig de bepalingen van artikel 53 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

4° de Minister : de Minister van Werkgelegenheid;

5° de administratie : de afdeling van de humanisering en de bevordering van de arbeid van de administratie van de algemene diensten en de communicatie van het federaal ministerie van tewerkstelling en arbeid.

HOOFDSTUK II. — *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 2. De Minister kan, binnen de grenzen van de beschikbare financiële middelen zoals vastgesteld in artikel 33 van de wet, aan een werkgever bedoeld in artikel 22 van de wet, die hiertoe een aanvraag indient, een toelage toekennen ter ondersteuning van de acties bedoeld in artikel 28 van de wet die ten voordele van de werknemers die ten minste 55 jaar oud zijn worden ondernomen.

De acties die betrekking hebben op de aanpassing van de arbeidsomstandigheden of de arbeidsorganisatie komen in aanmerking voor de toelage, indien zij gebeuren in functie van de verbetering van het welzijn van de werknemers zoals bedoeld in artikel 3, § 1, 1°, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en ze bij voorrang betrekking hebben op de arbeidsveiligheid, de gezondheid van de werknemers, de ergonomie of de psycho-sociale belasting veroorzaakt door het werk;

De acties die betrekking hebben op studies die in opdracht van de werkgever worden uitgevoerd, inzonderheid door de dienst voor preventie en bescherming op het werk, teneinde de aanpassing van de arbeidsomstandigheden of de aanpassing van de arbeidsorganisatie te kunnen toepassen in de onderneming, komen in aanmerking voor de toelage, indien zij beantwoorden aan de volgende criteria :

a) zij gebeuren in functie van de verbetering van het welzijn van de werknemers zoals bedoeld in artikel 3, § 1, 1° van voormelde wet van 4 augustus 1996 en hebben bij voorrang betrekking op de arbeidsveiligheid, de gezondheid van de werknemers, de ergonomie of de psycho-sociale belasting veroorzaakt door het werk;

b) ze leiden tot een concrete aanpassing van de arbeidsomstandigheden of van de arbeidsorganisatie.

Deze acties hebben betrekking op het geheel of op een gedeelte van de werknemers die ten minste 55 jaar oud zijn. Zij kunnen afzonderlijk of gezamenlijk worden gevoerd.

Art. 3. § 1. De acties bedoeld in artikel 2 moeten in elk geval beantwoorden aan de volgende criteria :

1° de acties mogen zich niet beperken tot de loutere uitvoering van de bestaande arbeidsreglementering of welzijnswetgeving;

2° de werknemers voor wie de acties bestemd zijn worden ofwel individueel ofwel in groep betrokken bij de totstandkoming en de uitvoering van de acties;

3° de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, evenals het comité hebben een gunstig advies verstrekt over de totstandkoming en de uitvoering van de actie die wordt ondernomen;

4° wanneer de werkgever in toepassing van de artikelen 8 en 11 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk een beroep doet of moet doen op een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, dient deze externe dienst eveneens een gunstig advies te verstrekken over de totstandkoming en de uitvoering van de actie die wordt ondernomen.

§ 2. En outre, la subvention est par priorité accordée aux actions qui répondent à un ou plusieurs des critères suivants :

- 1° les actions qui ont pour objectif d'éviter les risques;
- 2° les actions qui ont un caractère innovant;
- 3° les actions qui peuvent également s'appliquer à d'autres entreprises.

Art. 4. L'employeur ne peut prétendre à la subvention que s'il remplit en outre les conditions suivantes :

1° ne pas se trouver en état de faillite ou de liquidation, ne pas avoir obtenu un concordat judiciaire ou ne pas faire l'objet d'une procédure de déclaration de faillite ou de concordat judiciaire;

2° avoir satisfait à ses obligations sociales et fiscales durant une période de deux ans qui précède la demande;

3° il s'engage à exécuter effectivement les mesures d'adaptation des conditions de travail ou de l'organisation du travail vis-à-vis des travailleurs pour lesquels l'action fut entreprise;

4° il s'engage à continuer à occuper les travailleurs pour lesquels l'action fut entreprise pendant au moins un an aux conditions de travail ou selon l'organisation du travail décrites dans l'action.

CHAPITRE III. — *Montant de la subvention*

Art. 5. La subvention est fixée à un pourcentage déterminé des dépenses supplémentaires que l'employeur a effectuées en vue d'adapter les conditions de travail ou l'organisation du travail par des actions visées à l'article 2, alinéa 2 avec un maximum de 2.500 EUR.

Le pourcentage visé à l'alinéa 1^{er} s'élève à :

- a) 50 % pour les employeurs visés à l'article 8, alinéa 1^{er}, 1°;
- b) 60 % pour les employeurs visés à l'article 8, alinéa 1^{er}, 2°;
- c) 70 % pour les employeurs visés à l'article 8, alinéa 1^{er}, 3°;
- d) 80 % pour les employeurs visés à l'article 8, alinéa 1^{er}, 4°.

Art. 6. La subvention est fixée à 30 % des dépenses que l'employeur a effectuées pour l'exécution des actions relatives aux études visées à l'article 2, alinéa 3 avec un maximum de 2.000 EUR.

Le montant de la subvention visée à l'alinéa 1^{er} peut être porté à 50 % des dépenses avec un maximum de 2.500 EUR, à condition que :

1° l'étude ait comme résultat des actions clairement applicables qui peuvent être appliquées par d'autres employeurs sans modifications essentielles;

2° l'auteur de l'étude autorise la diffusion de cette dernière ainsi que son application par d'autres employeurs sans recevoir d'indemnité supplémentaire.

Art. 7. Si l'employeur revendique aussi bien la subvention visée à l'article 5 que celle visée à l'article 6 le montant total de la subvention accordée ne peut pas dépasser le plafond de 4.000 EUR.

Art. 8. Les montants maximaux visés aux articles 5, 6 et 7 sont multipliés par un des coefficients suivants :

- 1° deux, lorsque l'employeur occupe 200 travailleurs ou plus;
- 2° trois, lorsque l'employeur occupe 50 à 199 travailleurs;
- 3° quatre, lorsque l'employeur occupe 20 à 49 travailleurs;
- 4° cinq, lorsque l'employeur occupe moins de 20 travailleurs.

Le nombre de travailleurs pris en compte pour la fixation du coefficient visé à l'alinéa 1^{er} correspond au nombre de travailleurs déclarés à l'Office national pour la sécurité sociale le 30 juin de l'année précédant l'année de l'introduction de la demande.

CHAPITRE IV. — *Procédure*

Art. 9. L'employeur qui souhaite faire appel à la subvention doit introduire sa demande auprès de l'Administration par une lettre recommandée à la poste.

La date de la poste détermine l'ordre suivant lequel les demandes sont examinées.

§ 2. Bovendien wordt de toelage bij voorrang toegekend aan acties die beantwoorden aan één of meerdere van de volgende criteria :

- 1° de acties die de voorkoming van risico's tot doel hebben;
- 2° de acties die een innoverend karakter hebben;
- 3° de acties die eveneens toepasbaar zijn in andere ondernemingen.

Art. 4. De werkgever kan slechts aanspraak maken op de toelage, indien hij bovendien aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° noch in staat van faillissement of van liquidatie verkeren, noch een gerechtelijk akkoord hebben verkregen, noch het voorwerp zijn van een procedure van faillietverklaring of van gerechtelijk akkoord;

2° aan zijn sociale en fiscale verplichtingen voldaan hebben gedurende de laatste twee jaar voor de aanvraag;

3° hij verbindt er zich toe de maatregelen tot aanpassing van de arbeidsomstandigheden of de arbeidsorganisatie effectief uit te voeren ten aanzien van de werknemers waarvoor de actie werd ondernomen;

4° hij verbindt er zich toe de werknemers waarvoor de actie werd ondernomen gedurende ten minste één jaar verder te werk te stellen volgens de in de actie beschreven arbeidsomstandigheden of arbeidsorganisatie.

HOOFDSTUK III. — *Bedrag van de toelage*

Art. 5. De toelage is vastgesteld op een bepaald percentage van de bijkomende uitgaven die de werkgever heeft verricht met het oog op de aanpassing van de arbeidsvoorwaarden of van de arbeidsorganisatie door acties zoals bedoeld in artikel 2, tweede lid met een maximum van 2.500 EUR.

Het in het eerste lid bedoelde percentage bedraagt :

- a) 50 % voor de werkgevers bedoeld in artikel 8, eerste lid, 1°;
- b) 60 % voor de werkgevers bedoeld in artikel 8, eerste lid, 2°;
- c) 70 % voor de werkgevers bedoeld in artikel 8, eerste lid, 3°;
- d) 80 % voor de werkgevers bedoeld in artikel 8, eerste lid, 4°.

Art. 6. De toelage is vastgesteld op 30 % van de uitgaven die de werkgever heeft verricht voor de uitvoering van de acties die betrekking hebben op studies bedoeld in artikel 2, derde lid met een maximum van 2.000 EUR.

Het bedrag van de in het eerste lid bedoelde toelage kan op 50 % van de uitgaven worden gebracht met een maximum van 2.500 EUR, indien :

1° de studie resulteert in duidelijk toepasbare acties die zonder essentiële wijzigingen kunnen toegepast worden door andere werkgevers;

2° de auteur van de studie, zonder bijkomende vergoeding, de verspreiding ervan toestaat evenals de toepassing ervan door andere werkgevers.

Art. 7. Indien de werkgever zowel aanspraak maakt op de toelage bedoeld in artikel 5 als op de toelage bedoeld in artikel 6 mag het totale bedrag van de toegekende toelage het plafond van 4.000 EUR niet overschrijden.

Art. 8. De maximumbedragen bedoeld in de artikelen 5, 6 en 7 worden vermenigvuldigd met één van de volgende coëfficiënten :

- 1° twee, wanneer de werkgever 200 of meer werknemers tewerkstelt;
- 2° drie, wanneer de werkgever 50 tot 199 werknemers tewerkstelt;
- 3° vier, wanneer de werkgever 20 tot 49 werknemers tewerkstelt;
- 4° vijf, wanneer de werkgever minder dan 20 werknemers tewerkstelt.

Het aantal werknemers dat in aanmerking wordt genomen voor de vaststelling van de in het eerste lid bedoelde coëfficiënt stemt overeen met het aantal werknemers dat werd aangegeven bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar tijdens hetwelk de aanvraag werd ingediend.

HOOFDSTUK IV. — *Procedure*

Art. 9. De werkgever die een beroep wenst te doen op de toelage dient bij een ter post aangetekend schrijven een aanvraag in bij de administratie.

De postdatum bepaalt de volgorde waarin de aanvragen worden onderzocht.

Art. 10. La demande contient :

1° l'identité de l'employeur et notamment le nom, l'adresse et le numéro de téléphone de la personne physique qui fait la demande au nom et pour le compte de l'employeur, le numéro d'O.N.S.S., le code N.A.C.E., la commission paritaire à laquelle l'employeur ressortit, de même que le numéro de compte bancaire ou postal;

2° la preuve que l'employeur ne se trouve pas en état de faillite, n'a pas obtenu un concordat judiciaire et ne fait pas plus l'objet d'une de ces procédures;

3° la preuve que l'employeur a satisfait à ses obligations sociales et fiscales pendant une période de deux ans avant la demande;

4° la description détaillée de l'action qui est entreprise avec indication notamment du but, du groupe-cible, du contenu, de la méthode appliquée et de la manière par laquelle l'action est exécutée et, en outre, s'il s'agit d'une action relative à une étude, la désignation de la personne qui fera l'étude et ses références, ainsi que la description de la méthode qui sera appliquée lors de l'exécution de l'étude et les délais prévus;

5° la convention collective de travail en application de laquelle la subvention est demandée;

6° l'avis favorable du service interne ou externe pour la prévention et la protection au travail visé à l'article 3, § 1^{er}, 3° et 4°;

7° l'avis favorable du comité visé à l'article 3, § 1^{er}, 3°;

8° la preuve que les travailleurs âgés d'au moins 55 ans auxquels les actions sont destinées ont été associés à la conception et la réalisation de l'action;

9° un plan concret de toutes les étapes à poursuivre afin de pouvoir exécuter l'action;

10° l'engagement de l'employeur qu'il continuera à occuper le ou les travailleur(s) concerné(s) par l'action pendant au moins un an aux conditions de travail ou selon l'organisation du travail décrites dans l'action;

11° le budget ou les pièces à l'appui des dépenses que l'action va engendrer.

Art. 11. L'administration examine la demande et rend un avis relatif à la demande au Ministre dans un délai de trois mois à compter du moment où elle est en possession de tous les éléments visés à l'article 10.

A l'occasion de l'examen de la demande, l'administration fixe l'ordre de classement pour l'octroi de la subvention, en tenant compte du nombre total des critères visés à l'article 3, § 2, auxquels l'action répond.

L'avis constate notamment s'il est satisfait aux conditions d'octroi et indique le montant de la subvention. Si les fonctionnaires chargés de la surveillance ont mené une enquête sur place le rapport de cette enquête est joint à cet avis.

Art. 12. Lorsque l'administration donne un avis proposant de ne pas accorder ou de n'accorder que partiellement la subvention, elle notifie cet avis à l'employeur suivant les règles prévues par l'article 14, alinéas 4 et 5.

L'employeur peut faire connaître ses objections au Conseil national consultatif pour la promotion du travail instauré par l'arrêté royal du 16 février 1970 portant création d'un Conseil national consultatif et de comités provinciaux pour la promotion du travail, et ceci dans un délai de 30 jours à partir de la notification de cet avis.

Le Conseil national consultatif entend l'employeur, procède le cas échéant à une enquête complémentaire et émet un avis sur l'octroi de la subvention dans un délai de nonante jours à compter de la notification de l'avis de l'administration.

Cet avis est motivé et est notifié à l'employeur suivant les règles prévues à l'article 14, alinéas 4 et 5.

Art. 13. A l'occasion du traitement des objections visées à l'article 12, ont seuls voix délibératives les membres qui représentent les travailleurs ou les employeurs ainsi que les directeurs généraux de l'administration des services généraux et de la communication, de l'administration de la sécurité du travail et de l'administration de l'hygiène et de la médecine du travail. Les autres membres ont voix consultative.

L'avis est donné à la majorité simple. En cas d'égalité des voix, la voix du président est prépondérante.

Art. 10. De aanvraag omvat :

1° de identiteit van de werkgever en inzonderheid de naam, het adres en het telefoonnummer van de natuurlijke persoon die de aanvraag doet in naam en voor rekening van de werkgever, het R.S.Z.-nummer, de NACE-code, het paritair comité waaronder de werkgever ressorteert, evenals het bank- of postrekeningnummer;

2° het bewijs dat de werkgever noch in staat van faillissement verkeert noch een gerechtelijk akkoord heeft verkregen en evenmin het voorwerp is van één van deze procedures;

3° het bewijs dat de werkgever gedurende de laatste twee jaar voor de aanvraag aan zijn sociale en fiscale verplichtingen heeft voldaan;

4° de gedetailleerde beschrijving van de actie die wordt ondernomen met vermelding van inzonderheid het doel, de doelgroep, de inhoud, de toegepaste methodes en de wijze waarop de actie wordt uitgevoerd en indien de actie betrekking heeft op een studie, bovendien, de aanduiding van de persoon die de studie doet en zijn referenties, evenals een beschrijving van de methode die bij de uitvoering van de studie wordt toegepast en de voorziene termijnen;

5° de collectieve arbeidsovereenkomst in toepassing waarvan de toelage wordt aangevraagd;

6° het gunstig advies van de interne of externe dienst voor preventie en bescherming op het werk bedoeld in artikel 3, § 1, 3° en 4°;

7° het gunstig advies van het comité bedoeld in artikel 3, § 1, 3°;

8° het bewijs dat de werknemers die ten minste 55 jaar oud zijn en voor wie de acties bestemd zijn, betrokken werden bij de totstandkoming en de uitvoering van de actie;

9° een concreet stappenplan voor de uitvoering van de actie;

10° de verbintenis van de werkgever dat hij de werknemer of werknemers waarvoor de actie is bedoeld gedurende ten minste één jaar verder zal tewerkstellen volgens de in de actie omschreven arbeidsomstandigheden of arbeidsorganisatie;

11° de begroting of de stukken ter staving van de uitgaven die de actie zal meebrengen.

Art. 11. De administratie onderzoekt de aanvraag en brengt binnen een termijn van drie maanden vanaf het ogenblik dat ze in het bezit is van alle elementen bedoeld in artikel 10 een advies uit over de aanvraag bij de Minister.

Naar aanleiding van het onderzoek van de aanvraag, stelt de administratie de volgorde voor de toekenning van de toelage vast, rekening houdend met het totaal aantal criteria bedoeld in artikel 3, § 2 waaraan de actie beantwoordt.

Het advies stelt inzonderheid vast of aan de toekenningsvoorwaarden is voldaan en vermeldt het bedrag van de toelage. Indien door de met het toezicht belaste ambtenaren een onderzoek ter plaatse werd ingesteld, wordt het verslag van dat onderzoek gevoegd bij dit advies.

Art. 12. Wanneer de administratie een advies verstrekt waarin wordt voorgesteld de toelage niet of slechts gedeeltelijk toe te kennen, stelt zij de werkgever hiervan in kennis volgens de regels bepaald in artikel 14, vierde en vijfde lid.

De werkgever kan binnen een termijn van dertig dagen vanaf de kennisgeving van dit advies zijn bezwaren mededelen aan de Nationale Adviserende raad voor bevordering van de arbeid opgericht bij het koninklijk besluit van 16 februari 1970 tot oprichting van een nationale adviserende raad en van provinciale comités voor bevordering van de arbeid.

De Nationale Adviserende Raad hoort de werkgever, stelt desgevallend een bijkomend onderzoek in en verstrekt een advies over de toekenning van de toelage binnen een termijn van negentig dagen vanaf de kennisgeving van het advies van de administratie.

Dit advies is met redenen omkleed en wordt ter kennis gebracht van de werkgever volgens de regels bepaald in artikel 14, vierde en vijfde lid.

Art. 13. Bij de behandeling van de bezwaren bedoeld in artikel 12 zijn alleen de leden die de werknemers of de werkgevers vertegenwoordigen evenals de directeurs-generaal van de administratie van de algemene diensten en de communicatie, van de administratie van de arbeidsveiligheid en de administratie van de arbeidshygiëne en -geneeskunde stemgerechtigd. De overige leden hebben raadgevende stem.

Het advies wordt uitgebracht bij gewone meerderheid. In geval van staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

Art. 14. Le Ministre prend une décision sur la demande dans un délai de deux mois à partir de l'avis de l'administration visé à l'article 11 ou de l'avis du Conseil national consultatif visé à l'article 12.

Si le Ministre ne prend pas de décision dans le délai prescrit, l'avis visé à l'article 11 ou 12 a la valeur de la décision.

Lorsque la subvention est totalement ou partiellement accordée, elle mentionne aussi bien le montant de la subvention que sa méthode de calcul.

La décision est portée à la connaissance de l'employeur par l'administration par lettre recommandée à la poste avec accusé de réception.

La notification est présumée avoir eu lieu le troisième jour ouvrable qui suit le jour de la remise à la poste de la lettre recommandée.

L'employeur informe le comité de la décision.

CHAPITRE V. — Paiement de la subvention

Art. 15. La subvention n'est payée que lorsque les mesures en vue de l'adaptation des conditions de travail ou de l'organisation du travail ont effectivement été prises.

Art. 16. Avant qu'il soit procédé au paiement, l'employeur présente à l'administration les pièces probantes et, le cas échéant, les factures dont il ressort que les conditions visées par la loi et le présent arrêté sont remplies et, le cas échéant, il est procédé à une enquête sur place par le fonctionnaire chargé de la surveillance, dont le rapport est communiqué à l'administration dans un délai de trente jours qui suit le jour de l'enquête.

Art. 17. Les paiements visés au présent chapitre sont exécutés dans un délai de soixante jours après que les pièces visées au présent chapitre aient été présentées ou, le cas échéant, à partir du moment où le rapport du fonctionnaire chargé de la surveillance confirmant que l'action répond aux conditions visées par la loi et le présent arrêté a été communiqué à l'administration.

CHAPITRE VI. — Obligations spécifiques de l'administration

Art. 18. L'administration établit annuellement un rapport relatif à l'application des dispositions de la loi et du présent arrêté.

Ce rapport contient notamment :

1° une description des actions pour lesquelles une demande a été introduite;

2° une description des actions pour lesquelles une subvention a été accordée ainsi que le montant de cette subvention;

3° une évaluation de ces actions et une évaluation de l'application des dispositions de la loi et du présent arrêté.

Le rapport est soumis pour avis au Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail.

Le rapport et l'avis du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail sont transmis au Ministre.

CHAPITRE VII. — Dispositions finales

Art. 19. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2003.

Art. 20. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 janvier 2003

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 septembre 2001, *Moniteur belge* du 15 septembre 2001.

Art. 14. De Minister neemt een beslissing over de aanvraag binnen een termijn van twee maanden vanaf het advies van de administratie bedoeld in artikel 11 of het advies van de Nationale Adviserende Raad bedoeld in artikel 12.

Indien de Minister binnen de voorgeschreven termijn geen beslissing neemt geldt het advies bedoeld in artikel 11 of 12 als beslissing.

Wanneer de toelage geheel of gedeeltelijk wordt toegekend vermeldt zij eveneens het bedrag van de toelage evenals de berekeningswijze ervan.

De beslissing wordt door de administratie bij ter post aangetekend schrijven met ontvangstmelding ter kennis gebracht van de werkgever.

De kennisgeving wordt geacht te hebben plaatsgevonden de derde werkdag die volgt op de dag van de afgifte ter post van het aangetekend schrijven.

De werkgever stelt het comité in kennis van de beslissing.

HOOFDSTUK V. — De betaling van de toelage

Art. 15. De toelage wordt slechts uitbetaald nadat de maatregelen met het oog op de aanpassing van de arbeidsomstandigheden of de arbeidsorganisatie daadwerkelijk werden getroffen.

Art. 16. Vooraleer tot betaling wordt overgegaan legt de werkgever aan de administratie de bewijskrachtige stukken en, in voorkomend geval, de facturen voor waaruit blijkt dat aan de voorwaarden bedoeld bij de wet en dit besluit is voldaan en wordt, in voorkomend geval, door de met het toezicht belaste ambtenaar een onderzoek ter plaatse ingesteld, waarvan het verslag wordt medegedeeld aan de administratie binnen een termijn van dertig dagen volgend op de dag van het onderzoek.

Art. 17. De betalingen bedoeld in dit hoofdstuk worden uitgevoerd binnen een termijn van zestig dagen nadat de in dit hoofdstuk bedoelde stukken zijn voorgelegd of, in voorkomend geval, nadat het verslag van de met het toezicht belaste ambtenaar dat bevestigt dat de actie voldoet aan de voorwaarden bedoeld bij de wet en dit besluit aan de administratie werd medegedeeld.

HOOFDSTUK VI. — Specifieke verplichtingen van de administratie

Art. 18. De administratie stelt jaarlijks een verslag op betreffende de toepassing van de bepalingen van de wet en dit besluit.

Dit verslag bevat inzonderheid :

1° een beschrijving van de acties waarvoor een aanvraag werd ingediend;

2° een beschrijving van de acties waarvoor de toelage werd toegekend evenals het bedrag van die toelage;

3° een evaluatie van deze acties en een evaluatie van de toepassing van de bepalingen van de wet en dit besluit.

Het verslag wordt voor advies meegedeeld aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

Het verslag wordt samen met het advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk meegedeeld aan de Minister.

HOOFDSTUK VII. — Slotbepalingen

Art. 19. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003.

Art. 20. Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 januari 2003

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 september 2001, *Belgisch Staatsblad* van 15 september 2001.