

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2003/00008]

20 DECEMBRE 2002. — Circulaire GPI 30 concernant les pauses d'allaitement en faveur des membres du personnel statutaires et contractuels des services de police

A Madame et Messieurs les Gouverneurs de Province,

A Madame le Gouverneur de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale,

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres,

A Mesdames et Messieurs les Présidents des Collèges de police,

Pour information :

Au Directeur général de la Police générale du Royaume,

A Monsieur le Commissaire général de la police fédérale,

A Mesdames et Messieurs les Chefs de corps de la police locale,

A Monsieur le Président de la Commission permanente de la police locale,

A Mesdames et Messieurs les Commissaires d'arrondissement

Madame, Monsieur le Gouverneur,

Madame, Monsieur le Bourgmestre,

Madame, Monsieur le Président,

La procédure de modification de la partie VIII de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPo) est actuellement pendante. Entant donné que le droit aux pauses d'allaitement a été accordé aux membres du personnel de la Fonction publique fédérale en date du 1^{er} juillet 2002 (cfr circulaire n° 528 du 24 juillet 2002), j'ai décidé d'anticiper la publication de l'adaptation précitée du PJPo au *Moniteur belge*. De cette manière, les membres du personnel des services de police pourront également bénéficier de cet avantage dès à présent.

L'adaptation précitée du PJPo rend possible, pour les membres statutaires et contractuels du personnel, une dispense de service afin de nourrir leur enfant au lait maternel ou de tirer leur lait, jusqu'à sept mois après la naissance. Dans des circonstances médicales exceptionnelles liées à l'état de santé de l'enfant, attestées par un certificat médical (par exemple, en cas de naissance prématurée), cette période peut être prolongée de deux mois maximum. Par ailleurs, il convient de remarquer que la possibilité de nourrir m'enfant au lait maternel ne signifie pas que le membre féminin du personnel puisse également prendre soin de l'enfant pendant le reste du jour ouvrable sur le lieu de travail.

La pause d'allaitement peut durer une demi-heure. Le membre du personnel qui preste au moins 4 heures mais moins de 7 h 30 m, par journée de travail, a droit à une pause pour ce jour. Si elle preste au moins 7 h 30 m, elle a droit à deux pauses, à prendre ce même jour. Les heures de travail prises en considération afin de déterminer le nombre de pauses que l'intéressée peut prendre par journée de travail, sont les heures effectivement prestées ce jour. La durée des pauses est prise en compte pour la détermination des prestations effectives.

Exemples :

— Pour le jour où elle travaille 3 h 48 m, l'intéressée n'a pas droit à une pause parce que ses prestations de travail sont inférieures à 4 heures.

— Pour le jour où elle travaille 6 heures, l'intéressée a droit à une pause.

Elle travaille donc effectivement 5 h 30 m, et prend une pause de 30 minutes. Ce sont toutefois 6 heures qui sont comptabilisées comme prestations de service.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2003/00008]

20 DECEMBER 2002. — Omzendbrief GPI 30 betreffende de invoering van het recht op borstvoedingspauzes voor de statutaire en contractuele personeelsleden van de politiediensten

Aan Mevrouw en Heren Provinciegouverneurs,

Aan Mevrouw de Gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad,

Aan de Dames en Heren Burgemeesters,

Aan de Dames en Heren Voorzitters van de Politiecolleges,

Ter informatie :

Aan de Heer Commissaris-generaal van de federale politie,

Aan de Heer de Directeur-generaal van de Algemene Rijks-politie,

Aan de Heer Voorzitter van de Vaste Commissie van de lokale politie,

Aan de Dames en Heren Korpschefs van de lokale politie,

Aan de Dames en Heren Arrondissementscommissarissen,

Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur,

Mevrouw, Mijnheer de Burgemeester,

Mevrouw, Mijnheer de Voorzitter,

Momenteel is de procedure lopende om deel VIII van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPo) te wijzigen. Aangezien het recht op borstvoedingspauzes voor de personeelsleden van het Federaal openbaar ambt reeds geldt vanaf 1 juli 2002 (cfr. omzendbrief nr. 528 van 24 juli 2002), wil ik vooruitlopen op de bekendmaking van de voormelde aanpassing van het RPPo in het *Belgisch Staatsblad*. Zodoende kunnen ook de personeelsleden van de politiediensten thans reeds dit voordeel genieten.

Door de voormelde aanpassing van het RPPo wordt het dus mogelijk voor de statutaire en de contractuele personeelsleden om een dienstvrijstelling te krijgen om hun kind met moedermelk te voeden of melk af te kolven tot zeven maanden na de geboorte. In uitzonderlijke medische omstandigheden die verband houden met de gezondheids-toestand van het kind en voor zover dit blijkt uit een medisch getuigschrift (bv. vroeggeboorte), kan deze periode met maximaal twee maanden worden verlengd. Hierbij moet wel worden opgemerkt dat de mogelijkheid om het kind met moedermelk te voeden niet betekent dat het vrouwelijk personeelslid ook kan instaan voor de zorg van het kind tijdens de rest van de werkdag op de werkplaats.

De borstvoedingspauze mag een half uur duren en het personeelslid dat tijdens een werkdag 4 uur of langer doch minder dan 7 u. 30 m., werkt, heeft die dag recht op één pauze. Het personeelslid dat ten minste 7 u. 30 m., werkt, heeft die dag recht op twee pauzes. De arbeidsuren die in aanmerking worden genomen om te bepalen hoeveel pauzes het personeelslid per werkdag mag nemen, zijn de uren die op de bedoelde dag effectief worden gepresteerd. De duur van de pauzes wordt meegerekend voor het vaststellen van de effectieve prestaties.

Voorbeelden :

— Voor de dag waarop betrokkene 3 u. 48 m., werkt, heeft zij geen recht op een pauze omdat haar arbeidsprestaties lager liggen dan 4 uur.

— Voor de dag waarop betrokkene 6 uur werkt, heeft zij recht op één pauze.

Zij werkt dus effectief 5 u. 30 m., en neemt één pauze van 30 min. Er worden evenwel 6 uur aangerekend als dienstprestaties.

— Pour le jour où elle travaille 7 h 36 m, l'intéressée a droit à deux pauses. Elle travaille donc effectivement 6 h 36 m. Elle peut choisir de prendre une pause de 1 heure ou deux pauses de 30 minutes. Ce sont toutefois 7 h 36 m, qui sont comptabilisées comme prestations de service.

Le membre du personnel qui souhaite obtenir le bénéfice des pauses d'allaitement avertit par écrit l'autorité dont elle relève deux mois à l'avance, à moins que celle-ci n'accepte de réduire ce délai suite à la demande du membre du personnel concerné. Elle doit également fournir la preuve de l'allaitement. A cet effet, elle peut soumettre une attestation d'un centre de consultation pour nourrissons (« O.N.E. », « Kind en gezin » ou « Dienst für Kind und Familie ») ou un certificat médical. Cette preuve doit être renouvelée chaque mois, à dater de l'anniversaire de l'exercice du droit aux pauses d'allaitement. Elle doit également convenir d'un commun accord avec l'autorité dont elle relève du (des) moment(s) de la journée au(x)quel(s) la pause peut être prise.

Il convient finalement de souligner que, sur base de l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les membres du personnel contractuels du cadre opérationnel et du cadre administratif et logistique bénéficient, à partir du 1^{er} juillet 2002, d'un congé de circonstances non plus de 4 mais de 10 jours suite à l'accouchement de leur épouse ou de la personne avec qui ils vivent en couple.

Les membres du personnel statutaires ne bénéficient pas de l'extension de ce congé.

Je vous prie, Madame, Monsieur le Gouverneur, de bien vouloir mentionner au Mémorial administratif la date à laquelle cette circulaire a été publiée au *Moniteur belge*.

Le Ministre de l'Intérieur,
A. DUQUESNE

— Voor de dag waarop betrokkene 7 u. 36 m., werkt, heeft zij recht op twee pauzes. Zij werkt dus effectief 6 u. 36 m. Zij kan kiezen of zij één pauze van 1 uur of twee pauzes van 30 min., neemt. Er worden evenwel 7 u. 36 m., aangerekend als dienstprestaties.

Het personeelslid dat de borstvoedingspauzes wenst te genieten, brengt de overheid waaronder zij ressorteert hiervan twee maanden op voorhand schriftelijk op de hoogte, tenzij deze laatste akkoord gaat met een kortere termijn op vraag van de betrokkene. Ook moet zij het bewijs leveren dat zij daadwerkelijk borstvoeding geeft. Zij kan daartoe een attest van een consultatiebureau voor zuigelingen (« Kind en Gezin », « O.N.E. » of « Dienst für Kind und Familie ») of een medisch getuig-schrift voorleggen. Dat bewijs moet iedere maand opnieuw geleverd worden, te rekenen vanaf de datum waarop de uitoefening van het recht op borstvoedingspauzes voor het eerst is ingegaan. Zij moet ook een akkoord bereiken met de overheid waaronder zij ressorteert over de ogenblikken waarop de pauze(s) kan (kunnen) genomen worden.

Ik wens tot slot te benadrukken dat de contractuele personeelsleden van het operationeel kader en het administratief en logistiek kader, op grond van artikel 30, § 2, van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978, reeds vanaf 1 juli 2002 een omstandigheidsverlof van 10 in plaats van 4 dagen genieten naar aanleiding van de bevalling van de echtgenote of van de persoon waarmee zij op het tijdstip van de gebeurtenis samenleven.

Die uitbreiding van het omstandigheidsverlof geldt evenwel niet voor de statutaire personeelsleden.

U gelieve, Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur, de datum waarop deze omzendbrief in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, in het Bestuursmemoriaal te willen vermelden.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. DUQUESNE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2003/12006]

Dépôt de conventions collectives de travail

Les conventions collectives de travail désignées ci-après ont été déposées au Greffe de l'Administration des relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Les textes des conventions déposées au Greffe sont disponibles sur le site Internet du Ministère. Ceux-ci peuvent également être imprimés gratuitement.

On peut toutefois se faire délivrer des copies certifiées conformes de ces conventions moyennant le paiement préalable d'une redevance de 1 EUR par page. La délivrance de reproduction partielle n'est pas autorisée.

La redevance est payable entre les mains de l'agent du Greffe désigné à cet effet.

Elle peut aussi être versée, préalablement à la délivrance des documents au compte postal n° 679-2005847-81, « Ministère de l'Emploi et du Travail, conventions collectives de travail », en mentionnant les numéros d'enregistrement des conventions souhaitées.

Adresse : rue Belliard 51, à 1040 Bruxelles, local B456.

Téléphone : 02-233 41 48 et 41 49 de 9 à 12 heures.

Télécopie : 02-233 41 45.

Courriel : arc@meta.fgov.be

Site Internet : <http://www.meta.fgov.be>

COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DU COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE

Convention collective de travail conclue le 05/11/2002, déposée le 19/11/2002 et enregistrée le 17/12/2002.

- hors du champ d'application :

- Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (202.01)

- objet : statut de la délégation syndicale

- remplacement de la convention numéro 003764 du 11/07/1975

- durée de validité : du 01/01/2002 au 31/12/2005, avec clause de reconduction

- force obligatoire demandée : oui

- numéro d'enregistrement : 64809/CO/2020000.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2003/12006]

Neerlegging van collectieve arbeidsovereenkomsten

De hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomsten werden neergelegd ter Griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

De teksten van de Griffie neergelegde collectieve arbeidsovereenkomsten zijn beschikbaar op de website van het Ministerie. Zij kunnen eveneens gratis afgeprint worden.

Er kunnen evenwel voor eensluidend verklaarde afschriften van deze overeenkomsten worden verkregen mits voorafgaande betaling van een retributie van 1 EUR per bladzijde. Het afleveren van delen van kopies wordt niet toegestaan.

De retributie is te betalen in handen van het daartoe afgevaardigd personeelslid van de Griffie.

Zij mag ook, voor de uitreiking van de documenten, worden gestort op postrekening nr. 679-2005847-81, « Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, collectieve arbeidsovereenkomsten », met vermelding van de registratienummers van de gewenste overeenkomsten.

Adres : Belliardstraat 51, te 1040 Brussel, lokaal B456.

Telefoon : 02-233 41 48 en 41 49 van 9 tot 12 uur.

Fax : 02-233 41 45.

E-mail : aca@meta.fgov.be

Internetsite : <http://www.meta.fgov.be>

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE KLEINHANDEL IN VOEDINGSWAREN

Collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 05/11/2002, neergelegd op 19/11/2002 en geregistreerd op 17/12/2002.

- niet van toepassing op :

- Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (202.01)

- onderwerp : statuut van de syndicale afvaardiging

- vervanging van overeenkomst nummer 003764 van 11/07/1975

- geldigheidsduur : van 01/01/2002 tot 31/12/2005, met verlengingsbeding

- algemeen verbindend verklaring gevraagd : ja

- registratienummer : 64809/CO/2020000.