

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2002 — 4470

[C — 2002/23022]

3 DECEMBER 2002. — Koninklijk besluit tot het in overeenstemming brengen van diverse bepalingen in verband met bijdrageverminderingen, met het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, inzonderheid op artikel 39;

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, inzonderheid op artikel 35, § 1, vervangen bij de wet van 26 maart 1999 en gewijzigd bij de wetten van 24 december 1999, 12 augustus 2000, 5 september 2001 en het koninklijk besluit van 10 juni 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2, en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, bekrachtigd door de wet van 26 juni 1997, inzonderheid op artikel 9, § 1, gewijzigd bij de wet van 25 januari 1999;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 november 2002;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor sociale zekerheid gegeven op 21 juni 2002;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën gegeven op 9 juli 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 18 juli 2002;

Gelet op het besluit van de Ministerraad over het verzoek aan de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van een maand;

Gelet op het advies nr. 33.916/1 van de Raad van State, gegeven op 24 oktober 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid, Onze Minister van Sociale Zaken en Pensioenen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 35, § 1, 1^o tot 4^o, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, vervangen bij door de wet van 26 maart 1999 en gewijzigd bij de wetten van 24 december 1999, 12 augustus 2000 en 5 september 2001 en het koninklijk besluit van 10 juni 2001, wordt vervangen als volgt :

« Art. 35. § 1. De werkgevers die werknemers tewerkstellen die zijn onderworpen aan het geheel der regelingen bedoeld in artikel 21, § 1, genieten voor elk van die werknemers per kwartaal een vermindering van werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 38, § 3, 1^o tot 7^o, en § 3bis, overeenkomstig volgende principes :

1^o De vermindering van de werkgeversbijdrage heeft betrekking op drie categorieën tewerkstellingen van werknemers :

Categorie 1 : de tewerkstellingen als handarbeider bij de werkgevers bedoeld in tenminste een van de volgende wetten :

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
ET SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

F. 2002 — 4470

[C — 2002/23022]

3 DECEMBRE 2002. — Arrêté royal harmonisant certaines dispositions en matière de réduction de cotisations à l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, notamment l'article 39;

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment l'article 35, § 1^{er}, remplacé par la loi du 26 mars 1999 et modifié par les lois des 24 décembre 1999, 12 août 2000, 5 septembre 2001, et par l'arrêté royal du 10 juin 2001;

Vu l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2 et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, confirmé par la loi du 26 juin 1997, notamment l'article 9, § 1^{er}, modifié par la loi du 25 janvier 1999;

Vu l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, modifié par l'arrêté royal du 5 novembre 2002;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale, donné le 21 juin 2002;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 9 juillet 2002;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 18 juillet 2002;

Vu la délibération du Conseil des ministres sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis n^o 33.916/1 du Conseil d'Etat, donné le 24 octobre 2002, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi, de Notre Ministre des Affaires sociales et des Pensions et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 35, § 1^{er}, 1^o à 4^o, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, remplacé par la loi du 26 mars 1999 et modifié par les lois des 24 décembre 1999, 12 août 2000 et 5 septembre 2001 et l'arrêté royal du 10 juin 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 35. § 1^{er} Les employeurs occupant des travailleurs qui sont assujettis à l'ensemble des régimes visés à l'article 21, § 1^{er}, bénéficient trimestriellement pour chacun desdits travailleurs d'une réduction des cotisations patronales visées à l'article 38, § 3, 1^o à 7^o, et § 3bis, correspondant aux principes suivants :

1^o La réduction des cotisations patronales porte sur trois catégories d'occupations de travailleurs :

Catégorie 1 : les occupations en qualité de travailleur manuel auprès des employeurs visés par au moins une des lois suivantes :

— de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen;

— de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers;

— de wet van 12 mei 1975 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers;

alsmede voor de uitzendbureaus van de openbare sector, de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen; met uitsluiting van de werkgevers die een activiteit uitoefenen zonder industriële of commerciële finaliteit alsook de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van de volgende paritaire comités :

— paritair comité voor de petroleumnijverheid en -handel;

— paritair comité voor de gezondheidsdiensten;

— paritair voor het verzekeringswezen;

— paritair comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen;

— paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisaties;

— paritair comité voor de wisselagenten;

— paritair comité voor de banken;

— paritair comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

Categorie 2 : de tewerkstellingen als werknemer van werkgevers van de non-profitsector, zoals bepaald in artikel 1 van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 mei 1997, 24 april 1998 en 10 augustus 1998, met uitzondering van de werknemers tewerkgesteld door de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en door de werkgevers van beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Categorie 3 : de tewerkstellingen als werknemer onderworpen aan het geheel der regelingen bedoeld in artikel 21, § 1, die niet bedoeld worden in de twee vorige categorie.

2° Voor de werknemers van wie de som van alle tewerkstellingen in categorie 1 en categorie 3 in een kwartaal overeenstemt met volledige kwartaalprestaties, wordt de bijdragevermindering, zes jaar na de inwerkingtreding van dit artikel, gelijk aan :

i) voor de tewerkstellingen met een loon kleiner dan een eerste loongrens of met een loon groter dan een derde loongrens : een forfaitair bedrag van F* per kwartaal;

ii) voor de tewerkstellingen met een loon groter dan of gelijk aan de eerste loongrens en kleiner dan of gelijk aan een tweede loongrens : een forfaitair bedrag van 736,39 EUR per kwartaal;

iii) voor de tewerkstellingen met een loon groter dan de tweede en kleiner dan of gelijk aan de derde loongrens : een bedrag dat lineair daalt in functie van het loon van de tewerkstelling van 736,39 EUR tot het bedrag F*.

Voor de werknemers van wie de som van alle tewerkstellingen in categorie 2 in een kwartaal overeenstemt met volledige kwartaalprestaties, wordt de bijdragevermindering, zes jaar na de inwerkingtreding van dit artikel, gelijk aan de bijdragevermindering bedoeld in 3°, iii, 2e streepje en in 3°, v.

De Koning bepaalt bij een in de Ministerraad overlegd besluit, wat men verstaat onder tewerkstelling, volledige kwartaalprestaties en onder de eerste, tweede en derde loongrens, waarbij deze grenzen kunnen verschillen naargelang de categorie van tewerkstelling als bedoeld in 1°. De Koning kan, bij een in de Ministerraad overlegd besluit, het bedrag van 736,39 EUR vermeld in het eerste lid, ii) en iii) verhogen, zonder dat dit evenwel hoger mag zijn dan 934,71 EUR.

3° Het onder 2° omschreven eindstelsel, van toepassing zes jaar na de inwerkingtreding van dit artikel, wordt als volgt bereikt :

i) voor de tewerkstellingen in categorie 1 met een loon kleiner dan een eerste loongrens of met een loon groter dan een derde loongrens, wordt een forfaitaire basisvermindering per kwartaal toegekend, die, vanaf een basisbedrag van 202,53 EUR, jaarlijks evenredig verhoogd wordt om na zes jaar het bedrag F* te bereiken;

— la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise;

— la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise;

— la loi du 12 mai 1975 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise;

ainsi que pour les entreprises de travail intérimaire du secteur public, les employeurs relevant de la commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors et les employeurs des ateliers protégés relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux; à l'exclusion des employeurs exerçant une activité sans finalité industrielle ou commerciale ainsi que des employeurs relevant de la compétence des commissions paritaires suivantes :

— commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole;

— commission paritaire des services de santé;

— commission paritaire des entreprises d'assurances;

— commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurances;

— commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation;

— commission paritaire pour les agents de change;

— commission paritaire pour les banques;

— commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

Catégorie 2 : les occupations en qualité de travailleur auprès d'employeurs relevant du secteur non marchand, tel que définis à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, modifié par les arrêtés royaux des 5 mai 1997, 24 avril 1998 et 10 août 1998 [titre pouvant évoluer suivant le projet soumis au C.N.T.], à l'exception des travailleurs occupés par des employeurs relevant de la commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors et par les employeurs des ateliers protégés relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Catégorie 3 : les occupations en qualité de travailleur assujéti à l'ensemble des régimes visés à l'article 21, § 1^{er}, qui ne sont pas visées aux deux catégories précédents.

2° Pour les travailleurs pour qui la somme des occupations dans la catégorie 1 ou 3, dans un trimestre, correspond à des prestations trimestrielles complètes, la réduction de cotisations correspond, six ans après l'entrée en vigueur du présent article, à :

i) pour les occupations avec un salaire inférieur à un premier plafond salarial ou avec un salaire supérieur à un troisième plafond salarial : un montant forfaitaire F* par trimestre;

ii) pour les occupations avec un salaire supérieur ou égal au premier plafond salarial et inférieur ou égal à un deuxième plafond salarial : un montant forfaitaire de 736,39 EUR par trimestre;

iii) pour les occupations avec un salaire supérieur au deuxième et inférieur ou égal au troisième plafond salarial : un montant qui diminue de manière linéaire en fonction du salaire perçu pour l'occupation de 736,39 EUR jusqu'au montant F*.

Pour les travailleurs pour qui la somme des occupations dans la catégorie 2, dans un trimestre, correspond à des prestations trimestrielles complètes, la réduction de cotisations sera, six ans après l'entrée en vigueur du présent article, égale à la réduction de cotisations visée au 3°, iii, 2e tiret et au 3°, v.

Le Roi détermine par arrêté délibéré en Conseil des ministres ce que l'on entend par occupation, prestations trimestrielles complètes et par premier, deuxième et troisième plafond salarial, ces plafonds pouvant être différents selon la catégorie d'occupation visée au 1°. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, majorer le montant de 736,39 EUR mentionné à l'alinéa 1^{er}, ii) et iii), sans qu'il puisse toutefois dépasser 934,71 EUR.

3° Le régime final défini au 2°, qui est d'application six ans après l'entrée en vigueur du présent article, se réalise comme suit :

i) Pour les occupations de la catégorie 1, dont le salaire est inférieur à un premier plafond salarial ou supérieur à un troisième plafond salarial, une réduction forfaitaire de base est trimestriellement accordée, qui, à partir d'un montant de base de 202,53 EUR, est proportionnellement majorée sur une base annuelle afin d'atteindre le montant F* après six ans;

ii) voor de tewerkstellingen in categorie 3 met een loon kleiner dan de eerste loongrens of met een loon groter dan een derde loongrens, wordt een forfaitaire basisvermindering per kwartaal toegekend, die jaarlijks evenredig verhoogd wordt om na zes jaar het bedrag F* te bereiken;

iii) voor de tewerkstellingen met een loon gelijk aan of groter dan de eerste en kleiner dan of gelijk aan de tweede loongrens, wordt de bijdragevermindering als volgt bepaald :

— voor tewerkstellingen in categorie 1 wordt de totale bijdragevermindering gelijk aan 736,39 EUR per kwartaal;

— voor tewerkstellingen in categorie 2 wordt de totale bijdragevermindering gelijk aan 525,68 EUR per kwartaal;

— voor tewerkstellingen in categorie 3 wordt de lastenverlaging bedoeld in 3°, ii verhoogd met 525,68 EUR per kwartaal, zonder dat de totale bijdragevermindering evenwel 736,39 EUR per kwartaal kan overschrijden.

In afwijking van het vorige lid, eerste en derde streepje, kan de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit, het bedrag van 736,39 EUR verhogen, zonder dat dit evenwel hoger mag zijn dan 934,71 EUR.

iv) Voor de tewerkstellingen in categorie 1 en 3 met een loon groter dan de tweede en kleiner dan of gelijk aan de derde loongrens, wordt een in functie van het loon forfaitaire bijdragevermindering toegekend, waarbij over een periode van maximaal zes jaar geleidelijk zal worden overgegaan naar de in functie van het loon gelineariseerde vermindering zoals omschreven in 2°, iii.

v) Voor de tewerkstellingen in categorie 2 met een loon groter dan de tweede en kleiner dan of gelijk aan de derde loongrens, wordt een in functie van het loon forfaitaire bijdragevermindering toegekend, waarbij over een periode van zes jaar geleidelijk zal worden overgegaan naar een in functie van het loon gelineariseerde vermindering, zoals omschreven in 2°, iii met dien verstande dat het bedrag van de vermindering bij de tweede loongrens gelijk is aan 525,68 EUR en nul bij de derde loongrens.

De Koning bepaalt bij een in Ministerraad overlegd besluit wat verstaan wordt onder loon en onder gelineariseerde en geleidelijke bijdragevermindering.

4° Voor werknemers met onvolledige kwartaalprestaties wordt voornoemde bijdragevermindering proportioneel toegekend, mits een ondergrens inzake de globale arbeidsprestatie van de verschillende tewerkstellingen van eenzelfde natuurlijke persoon bij eenzelfde werkgever wordt overschreden. Via een voor de werknemers met onvolledige kwartaalprestaties eenvormige toeslag kan van een bijdragevermindering die strikt proportioneel is met de geleverde arbeidsprestaties afgeweken worden, zonder dat daarbij de bijdragevermindering in geval van volledige kwartaalprestaties kan overschreden worden.

De Koning bepaalt bij een Ministerraad overlegd besluit wat verstaan wordt onder werknemers met onvolledige kwartaalprestaties, ondergrens inzake globale arbeidsprestatie, proportionele en eenvormige toeslag. »

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2003.

Art. 3. Onze Minister van Werkgelegenheid en Onze Minister van Sociale Zaken en Pensioenen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 december 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
L. ONKELINX

De Minister van Sociale Zaken en Pensioenen,
F. VANDENBROUCKE

ii) Pour les occupations de la catégorie 3 avec un salaire inférieur à un premier plafond salarial ou un salaire supérieur à un troisième plafond salarial, une réduction forfaitaire de base est trimestriellement accordée, qui est proportionnellement majorée sur une base annuelle afin d'atteindre le montant F* après six ans;

iii) Pour les occupations dont le salaire est égal ou supérieur au premier et inférieur ou égal au deuxième plafond salarial, la réduction des cotisations est déterminée comme suit :

— pour les occupations de la catégorie 1, la réduction globale des cotisations correspond à 736,39 EUR par trimestre;

— pour les occupations de la catégorie 2, la réduction globale des cotisations correspond à 525,68 EUR par trimestre;

— pour les occupations de la catégorie 3, la réduction des charges visée au 3°, ii, est majorée de 525,68 EUR par trimestre, sans que la réduction globale des cotisations ne puisse excéder 736,39 EUR par trimestre.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, premier et troisième tirets, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, majorer le montant de 736,39 EUR sans qu'il puisse toutefois dépasser 934,71 EUR.

iv) Pour les occupations des catégories 1 et 3 dont le salaire est supérieur au deuxième et inférieur ou égal au troisième plafond salarial, une réduction forfaitaire de cotisation est accordée en fonction du salaire, évoluant progressivement, sur une période maximale de six ans, vers la réduction linéaire en fonction du salaire, telle que définie au point 2°, iii.

v) Pour les occupations de la catégorie 2 dont le salaire est supérieur au deuxième et inférieur ou égal au troisième plafond salarial, une réduction forfaitaire de cotisations est accordée en fonction du salaire, évoluant progressivement, sur une période de six ans, vers une réduction linéaire en fonction du salaire, telle que définie au point 2°, iii étant entendu que le montant de la réduction correspond à 525,68 EUR pour le deuxième plafond salarial et à zéro pour le troisième plafond salarial.

Le Roi détermine par arrêté délibéré en Conseil des ministres ce qu'il faut entendre par salaire et par réduction linéaire et progressive des cotisations.

4° Pour les travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, la réduction de cotisations précitée est accordée proportionnellement, pour autant qu'un seuil minimum en matière de prestations globale des différentes occupations d'une même personne physique chez un même employeur soit dépassé. Pour les travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, il est possible, moyennant une augmentation uniforme, de déroger à une réduction de cotisations strictement proportionnelle en fonction des prestations de travail fournies, sans pour autant pouvoir dépasser la réduction de cotisations en cas de prestations trimestrielles complètes.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, ce que l'on entend par travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, par seuil minimum en matière de prestations globale de travail et par augmentation proportionnelle et uniforme. »

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003.

Art. 3. Notre Ministre de l'Emploi et Notre Ministre des Affaires Sociales et des Pensions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 décembre 2002.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
L. ONKELINX

Le Ministre des Affaires Sociales et des Pensions,
F. VANDENBROUCKE