

De Regering kan beslissen de betrekkingen van rang A4 tot A5 die niet vacant kunnen worden verklaard overeenkomstig het eerste lid, middels hogere functies te verlenen voor de duur van het verlof.

Deze hogere functies kunnen met 6 maanden verlengd worden ingeval de Regering beslist de bedoelde betrekkingen vacant te verklaren.

**Art. 14.** Na de in artikel 10 bedoelde overplaatsing, kunnen de betrekkingen die de ambtenaren innamen bij de instelling waarvan zij afkomstig zijn, vacant verklaard worden.

#### HOOFSTUK VI. — *Overgangs- en slotbepalingen*

**Art. 15.** § 1 Indien de ambtenaren op het ogenblik dat dit besluit in werking treedt, op grond van hun eigen statuut niet bekleed zijn met dezelfde graden als die bepaald in het statuut van de ambtenaren van het ministerie, worden de mandaten van rang A4, A5, A6 en A7 opengesteld voor de ambtenaren van rang 13 of hoger die minstens over drie jaar graadanciënniteit beschikken.

§ 2. De in § 1 bedoelde ambtenaren die terugkeren naar hun instelling van oorsprong naar aanleiding van de beëindiging van hun mandaat in de gevallen vermeld in artikel 9, nemen opnieuw de graad aan waarmee zij bekleed waren bij hun instelling van oorsprong of de graad die daarmee overeenstemt op grond van het statuut dat op hen van toepassing is op het ogenblik dat zij terugkeren.

De duur van het mandaat wordt in aanmerking genomen bij de berekening van de administratieve en geldelijke anciënniteit.

**Art. 16.** In afwachting dat de Regering de regels in verband met de toekenning van managementbrevetten bepaalt, zijn de ambtenaren die zich kandidaat stellen bij de eerste toewijzing van mandaten vrijgesteld van de verplichting om de in artikel 82 van het statuut vervatte voorwaarden te vervullen.

**Art. 17.** De ambtenaren van rang 13 of hoger die de beoordeling «goed» of «zeer goed» bekomen hebben of aan wie nog geen beoordeling werd toegekend, worden voor de toekenning van een mandaat verondersteld de beoordeling «voldoende» te hebben.

**Art. 18.** De Minister van Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 oktober 2002.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Ruimtelijke Ordening, Monumenten en Landschappen, Stadsvernieuwing en Wetenschappelijk Onderzoek

F.-X. de DONNEA

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen

G. VANHENGEL

Le Gouvernement peut décider d'attribuer pour la durée du congé et au moyen de fonctions supérieures, les emplois des rangs A4 à A5 qui ne peuvent être déclarés vacants en vertu de l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Ces fonctions supérieures peuvent être prolongées de 6 mois au cas où le Gouvernement décide de déclarer vacants lesdits emplois.

**Art. 14.** Après le transfert visé à l'article 10, les emplois que les agents occupaient dans leur organisme d'origine peuvent être déclarés vacants.

#### CHAPITRE VI. — *Dispositions transitoires et finales*

**Art. 15.** § 1<sup>er</sup> Au cas où, au moment de la mise en vigueur du présent arrêté, les agents ne sont pas, en vertu de leur statut propre, titulaires des mêmes grades que ceux prévus par le statut applicable aux agents du ministère, les mandats des rangs A4, A5, A6 et A7 sont ouverts aux agents de rang 13 au moins qui comptent trois ans d'ancienneté de grade au moins.

§ 2. Les agents visés au § 1<sup>er</sup> qui réintègrent leur organisme d'origine en cas de fin de mandat dans les cas prévus à l'article 9 reprennent le grade dont ils étaient titulaires dans leur organisme d'origine ou le grade équivalent à celui-ci en vertu du statut qui leur est applicable au moment de leur réintégration.

La durée du mandat est comptabilisée dans les anciennetés administratives et pécuniaires.

**Art. 16.** Dans l'attente de la fixation par le Gouvernement des modalités d'octroi des brevets en management, les agents qui se portent candidats lors de la première attribution des mandats sont dispensés de remplir les conditions fixées par l'article 82 du statut.

**Art. 17.** Les agents de rang 13 au moins qui ont un signalement « bon » ou « très bon » ou qui sont sans signalement sont censés avoir une évaluation « satisfaisant » pour l'attribution d'un mandat.

**Art. 18.** Le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 octobre 2002.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, de l'Aménagement du Territoire, des Monuments et Sites, de la Rénovation urbaine et de la Recherche scientifique,

F.-X. de DONNEA

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique et des Relations extérieures,

G. VANHENGEL

N. 2002 — 4428

[C - 2002/31601]

**3 OKTOBER 2002. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende regeling van de mobiliteit in sommige instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 40, § 1, gewijzigd door de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11;

Gelet op de wet van 21 augustus 1987 tot wijziging van de wet houdende organisatie van de agglomeraties en de federaties van gemeenten en houdende bepalingen betreffende het Brussels Gewest, inzonderheid op artikel 27, § 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 maart 1989 tot oprichting van het Brussels Instituut voor Milieubeheer, bekrachtigd door de wet van 16 juni 1989, inzonderheid op artikel 1, § 2;

F. 2002 — 4428

[C - 2002/31601]

**3 OCTOBRE 2002. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale fixant le régime de mobilité au sein de certaines institutions de la Région de Bruxelles-Capitale**

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 40, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11;

Vu la loi du 21 août 1987 modifiant la loi organisant les agglomérations et les fédérations de communes et portant des dispositions relatives à la Région bruxelloise, notamment l'article 27, § 3;

Vu l'arrêté royal du 8 mars 1989 créant l'Institut bruxellois pour la gestion de l'environnement, confirmé par la loi du 16 juin 1989, notamment l'article 1<sup>er</sup>, § 2;

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, inzonderheid op artikel 8, tweede lid;

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid, inzonderheid op artikel 8, § 2;

Gelet op het koninklijk besluit houdende coördinatie van de wetten van 28 december 1984 en van 26 juni 1990 betreffende de afschaffing en de herstructurering van instellingen van openbaar nut en andere overheidsdiensten, inzonderheid op de artikelen 9 en 16;

Gelet op de ordonnantie van 3 december 1992 betreffende de exploitatie en de ontwikkeling van het kanaal, de haven, de voorhaven en de aanhorigheden ervan in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, inzonderheid op artikel 17, vierde lid;

Gelet op de ordonnantie van 8 september 1994 houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, inzonderheid op artikel 8;

Gelet op de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op de artikelen 23, 24 en 35;

Gelet op het advies van de Inspecteur van financiën, gegeven op 2 februari 2001;

Gelet op de instemming van de minister van Begroting, gegeven op 5 februari 2001

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling van 10 juli 2001;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij van 15 mei 2001;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Gewestelijke Vennootschap van de Haven van Brussel van 31 mei 2001;

Gelet op het protocol nr. 2001/17 van 11 juli 2001 van het sectorcomité XV;

Gelet op het besluit van de Regering van 19 juli 2001 over het verzoek aan de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State L. 32.133/4, gegeven op 8 oktober 2001 met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister bevoegd voor ambtenarenzaken,

Na beraadslaging,

Besluit :

#### HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

**Artikel 1.** Elke betrekking bij het ministerie of een instelling van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kan worden begeven via intraregionale of externe mobiliteit onder de voorwaarden bepaald in dit besluit.

**Art. 2.** Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° — de instelling : een ministerie, een instelling of een commissie bedoeld in de artikelen 3 en 23;

— de ontvangende instelling : de instelling waarnaar het personeelslid overgeplaatst wordt;

— de instelling van herkomst : de instelling waartoe het personeelslid behoort vóór zijn overplaatsing;

2° de leidende ambtenaar : de ambtenaar of ambtenaren die belast is met de hoge leiding van de instelling;

#### HOOFDSTUK II. — *De intraregionale mobiliteit*

##### *Afdeling 1. — Werkingssfeer*

**Art. 3.** Dit besluit is van toepassing op de ambtenaren :

1° van het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, notamment l'article 8, alinéa 2;

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création de l'Agence régionale pour la propreté, notamment l'article 8, § 2;

Vu l'arrêté royal du 13 mars 1991 portant coordination des lois du 28 décembre 1984 et du 26 juin 1990 relatives à la suppression et à la restructuration d'organismes d'intérêt public et des services de l'Etat, notamment les articles 9 et 16;

Vu l'ordonnance du 3 décembre 1992 relative à l'exploitation et au développement du canal, du port, de l'avant-port et de leurs dépendances dans la Région de Bruxelles-Capitale, notamment l'article 17, alinéa 4;

Vu l'ordonnance du 8 septembre 1994 portant création du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale, notamment l'article 8;

Vu l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement de l'office régional bruxellois de l'emploi, notamment les articles 23, 34 et 35;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 2 février 2001;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 5 février 2001;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office régional bruxellois de l'Emploi du 10 juillet 2001;

Vu l'avis du Conseil d'administration de la Société du Logement de la Région bruxelloise du 15 mai 2001;

Vu l'avis du Conseil d'administration de la Société régionale du Port de Bruxelles du 31 mai 2001;

Vu le protocole n° 2001/17 du Comité de secteur XV du 11 juillet 2001;

Vu la délibération du Gouvernement du 19 juillet 2001 sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat L. 32.133/4, donné le 8 octobre 2001 en application de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique,

Après délibération,

Arrête :

#### CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Dispositions générales

**Article 1<sup>er</sup>.** Aux conditions fixées par le présent arrêté, tout emploi au sein du ministère ou d'un organisme d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale peut être pourvu par voie de mobilité intrarégionale ou externe.

**Art. 2.** Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° — l'institution : un ministère, un organisme ou une des commissions visés aux articles 3 et 23;

— l'institution d'accueil : l'institution dans laquelle le membre du personnel est transféré;

— l'institution d'origine : l'institution dont le membre du personnel fait partie avant son transfert;

2° le fonctionnaire dirigeant : le ou les fonctionnaires chargés de la haute direction de l'institution;

#### CHAPITRE II. — *De la mobilité intraregionale*

##### *Section 1<sup>re</sup>. — Champ d'application*

**Art. 3.** Le présent chapitre est applicable aux agents :

1° du ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;

2° van de volgende instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met name :

a) instellingen van categorie A :

- Centrum voor Informatica voor het Brussels Gewest;
- Brussels Instituut voor Milieubeheer;
- Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, met uitzondering van het operationele personeel;
- Net-Brussel, Gewestelijk Agentschap voor Netheid, met uitzondering van het meester- en werkliedenpersoneel, alsmede van de ingenieurs van openbare reiniging en de ingenieurs-directeurs van openbare reiniging;

b) instellingen van categorie B :

- Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij;
- Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;
- Gewestelijke vennootschap van de Haven van Brussel;

3° de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

**Art. 4. § 1.** De mobiliteitsregeling die bij dit besluit is vastgesteld, geldt voor :

1° de vastbenoemde ambtenaren van de instellingen bedoeld in het artikel 3, met uitsluiting van de mandaathouders;

2° de stagedoende personeelsleden, wat de bepalingen inzake ambtshalve mobiliteit betreft.

§ 2. De in paragraaf 1 genoemde personeelsleden die aangeworven zijn volgens een bijzondere benoemingswijze of die het voordeel genoten hebben van een eerste benoeming gebaseerd op bepalingen welke afwijken van die welke in de personeelsstatuten zijn voorgeschreven, zijn gedurende de eerste negen jaar die volgen op hun aanwerving uitgesloten van het voordeel van de vrijwillige mobiliteit.

#### Afdeling 2. — De mobiliteitscel

**Art. 5.** De gegevens met betrekking tot de aanvragen om vrijwillige of ambtshalve mobiliteit worden gegroepeerd in een gegevensbank.

Er wordt een mobiliteitscel opgericht bij het ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

**Art. 6.** De mobiliteitscel is belast met het beheren van de gegevensbank en het bijstaan van de leidende ambtenaren die een beroep doen op de mobiliteit.

Zij kan zich elk nuttig element van het individueel dossier laten bezorgen voor de selectie.

Het jaarrapport van de mobiliteitscel wordt overlegd binnen het hoog-overlegcomité.

#### Afdeling 3. — De vrijwillige mobiliteit

**Art. 7.** De ambtenaar kan zijn overplaatsing aanvragen in een wervings- of bevorderingsbetrekking die overeenstemt met de graad waarvan hij titularis is.

Indien de betrekkingen van één graad in meerdere categorieën ingedeeld zijn, kan enkel overplaatsing gevraagd worden in een betrekking van dezelfde categorie.

Onverminderd de voorschriften met betrekking tot de rangschikking van de geslaagden en in afwijking van het eerste en het tweede lid, kunnen ambtenaren overgeplaatst worden bij wijze van bevordering in een vacante betrekking die overeenstemt met de graad waarvoor ze geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau.

**Art. 8.** Voor vrijwillige overplaatsing komen uitsluitend de ambtenaren in aanmerking die zich in een stand van dienstactiviteit bevinden en die de vermelding "voldoende" hebben verkregen na hun evaluatie.

**Art. 9.** De ambtenaar dient aan de hand van een formulier een overplaatsingsaanvraag in bij de mobiliteitscel, die hem een ontvangstbewijs doet geworden.

2° des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale suivants, à savoir :

a) organismes de catégorie A :

- Centre d'Informatique pour la Région bruxelloise;
- Institut bruxellois pour la Gestion de l'Environnement;
- Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, à l'exception du personnel opérationnel;
- Bruxelles-Propreté, Agence régionale pour la propreté, à l'exception du personnel de maîtrise et ouvrier ainsi que des ingénieurs de propreté publique et des ingénieurs directeurs de propreté publique;

b) organismes de catégorie B :

- Société du Logement de la Région bruxelloise;
- Office régional bruxellois de l'Emploi;
- Société régionale du Port de Bruxelles;

3° Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale.

**Art. 4. § 1<sup>er</sup>.** Sont soumis au régime de mobilité fixé par le présent chapitre :

1° les agents des institutions visées à l'article 3, nommés à titre définitif, à l'exclusion des agents titulaires d'un mandat;

2° les stagiaires, pour ce qui concerne les dispositions relatives à la mobilité d'office.

§ 2. Les membres du personnel visés au paragraphe 1<sup>er</sup> qui ont été recrutés selon un mode particulier de nomination ou qui ont bénéficié d'une première nomination fondée sur des dispositions dérogeant aux dispositions prévues dans les statuts du personnel sont exclus du bénéfice de la mobilité volontaire durant les neuf premières années qui suivent leur recrutement.

#### Section 2. — De la cellule de mobilité

**Art. 5.** Les informations relatives aux demandes de mobilité volontaire et à la mobilité d'office sont centralisées dans une base de données.

Une cellule de mobilité est créée au sein du ministère de la Région de Bruxelles-Capitale.

**Art. 6.** La cellule de mobilité est chargée de gérer la base de données et d'assister les fonctionnaires dirigeants qui font appel à la mobilité.

Elle peut se faire communiquer tout élément utile du dossier individuel pour la sélection.

Un rapport annuel de la cellule de mobilité est concerté au comité supérieur de concertation.

#### Section 3. — De la mobilité volontaire

**Art. 7.** L'agent peut demander son transfert dans un emploi de recrutement ou de promotion du même grade que celui dont il est titulaire.

En cas de répartition des emplois d'un même grade en plusieurs catégories, il ne peut demander son transfert que dans un emploi de la même catégorie.

Sans préjudice des règles relatives au classement des lauréats et par dérogation aux alinéas 1<sup>er</sup> et 2, les agents peuvent être transférés par promotion dans un emploi vacant correspondant au grade pour lequel ils ont réussi un concours d'accession au niveau supérieur.

**Art. 8.** Sont seuls susceptibles d'être transférés par mobilité volontaire les agents qui se trouvent dans une position d'activité de service et ont obtenu la mention "satisfaisant" au terme de leur évaluation.

**Art. 9.** L'agent introduit au moyen d'un formulaire une demande de transfert auprès de la cellule de mobilité qui lui délivre un accusé de réception.

De betrokkene wordt opgenomen in de gegevensbank.

De overplaatsingsaanvraag is geldig voor een vernieuwbare termijn van vierentwintig maanden.

**Art. 10.** Bij de vacantverklaring van een betrekking, kan de benoemende overheid beslissen of deze betrekking begeven wordt via vrijwillige mobiliteit.

Een vacantverklaring via vrijwillige mobiliteit kan enkel gebeuren indien er in dezelfde instelling geen laureaten zijn van een vergelijkend examen naar het betreffende hogere niveau.

**Art. 11.** Na voornoemde beslissing onderzoekt de leidende ambtenaar van de ontvangende instelling de aanvragen van de kandidaten die beantwoorden aan het gewenste profiel voor het te begeven ambt.

Hij hoort de kandidaten als hij dat noodzakelijk acht.

Hij selecteert de kandidaat die best beantwoordt aan de vereisten van het ambt.

Indien geen enkele kandidaat beantwoordt aan de vereisten van het ambt, kan hij beslissen hetzij de betrekking niet te begeven door middel van vrijwillige mobiliteit, hetzij over te gaan tot een oproep aan de ambtenaren bedoeld in het voorgaande hoofdstuk, door middel van een bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* en in voorkomend geval door elke andere vorm van bekendmaking.

In de oproep wordt het functieprofiel opgegeven, evenals de indieningstermijn en de vormvereisten voor de kandidatuur.

Elke beslissing om de betrekking niet te begeven door middel van de vrijwillige mobiliteit, moet worden genomen binnen dertig dagen na de vacantverklaring van genoemde betrekking.

Deze betrekking kan niet worden begeven door middel van werving of bevordering zolang de beslissing niet werd genomen.

**Art. 12.** In geval van selectie van een kandidaat, wordt laatstgenoemde toegelaten tot een proefperiode van zes maanden. Deze periode vangt aan op een datum die door de leidende ambtenaar van de ontvangende instelling wordt vastgesteld in overleg met de leidende ambtenaar van de instelling van herkomst en uiterlijk drie maanden na voornoemd overleg.

Bij het verstrijken van de proefperiode wordt de kandidatuur van de ambtenaar definitief aanvaard of verworpen door de leidende ambtenaar van de ontvangende instelling, nadat hij de ambtenaar heeft gehoord.

De mobiliteitscel wordt op de hoogte gebracht van de aanvangsdatum van de proefperiode alsmede van de beslissing die na de proefperiode genomen wordt.

**Art. 13. § 1.** Tijdens de proefperiode wordt aan de ambtenaar ambtshalve verlof verleend in zijn instelling van herkomst. Dit verlof is niet bezoldigd maar wordt voor het overige gelijkgesteld met een verlof om een proefperiode te verrichten.

**§ 2.** Tijdens de proefperiode blijft de ambtenaar onder de toepassing vallen van de regels betreffende de evaluatie en van de tuchtregeling die op hem toepasselijk zijn in zijn instelling van herkomst.

De bevoegde hiërarchische meerdere van deze instelling wint daartoe alle nuttige inlichtingen in bij de instelling waar de proefperiode verricht wordt.

**§ 3.** Onverminderd het bepaalde in § 2, wordt de ambtenaar tijdens de proefperiode onder het hiërarchisch gezag geplaatst bij de ontvangende instelling.

Het moet de arbeidsvoorwaarden naleven welke in deze instelling worden opgelegd en inzonderheid de plichten, de onverenigbaarheden, de diensturen en de verlofregeling.

Il est inscrit dans la base de données.

La demande de transfert est valable pendant une période renouvelable de vingt-quatre mois.

**Art. 10.** Lors de la déclaration de vacance d'un emploi, l'autorité investie du pouvoir de nomination peut décider si cet emploi est attribué par la voie de la mobilité volontaire.

Une déclaration de vacance d'emploi à pourvoir par la mobilité volontaire ne peut avoir lieu que si, dans le même organisme, il n'y a pas de lauréats d'un concours d'accès au niveau supérieur concerné.

**Art. 11.** Suite à la décision précitée, le fonctionnaire dirigeant de l'institution d'accueil, assisté par la cellule de mobilité, examine les demandes des candidats dont le profil correspond à la fonction à pourvoir.

Il entend les candidats s'il l'estime nécessaire.

Il sélectionne le candidat qui correspond le mieux aux exigences de la fonction.

Si aucun candidat ne correspond aux exigences de la fonction, il peut soit décider de ne pas pourvoir à cet emploi par la mobilité volontaire, soit procéder à un appel aux agents visés dans le présent chapitre par voie de publication au *Moniteur belge* ainsi que, le cas échéant, au moyen de toute autre forme de publicité.

Il précise dans l'appel le profil de la fonction à pourvoir ainsi que le délai et la forme dans lesquels la candidature doit être introduite.

Toute décision de ne pas pourvoir à l'emploi par la mobilité volontaire doit être prise dans les trente jours qui suivent la déclaration de vacance dudit emploi.

Cet emploi ne peut être pourvu par voie de recrutement ou de promotion aussi longtemps que la décision n'est pas prise.

**Art. 12.** En cas de sélection d'un candidat, celui-ci est soumis à une période d'essai de six mois. Cette période débute à une date fixée par le fonctionnaire dirigeant de l'institution d'accueil en concertation avec le fonctionnaire dirigeant de l'institution d'origine et au plus tard dans les trois mois de ladite concertation.

A l'issue de la période d'essai, la candidature de l'agent est définitivement acceptée ou refusée par le fonctionnaire dirigeant de l'institution d'accueil, après qu'il ait entendu l'agent.

La cellule de mobilité est informée de la date du début de la période d'essai ainsi que de la décision qui en résulte.

**Art. 13. § 1<sup>er</sup>.** Pendant la période d'essai, l'agent est mis d'office en congé dans son institution d'origine. Ce congé n'est pas rémunéré mais est assimilé pour le surplus à un congé pour effectuer une période d'essai.

**§ 2.** Pendant la période d'essai, l'agent reste soumis aux règles relatives à l'évaluation et au régime disciplinaire qui lui sont applicables dans son institution d'origine.

A cet effet, le supérieur hiérarchique compétent de cette institution recueille tous les renseignements utiles auprès de l'institution où se déroule la période d'essai.

**§ 3.** Sans préjudice des dispositions prévues au § 2, l'agent est soumis, pendant la période d'essai, au pouvoir hiérarchique dans l'institution d'accueil.

Il doit respecter les conditions de travail imposées dans cette institution et notamment les devoirs, incompatibilités, horaires et régime de congés.

Tijdens de proefperiode wordt de ambtenaar bezoldigd door de ontvangende instelling.

§ 4. Zowel de ambtenaar als de leidende ambtenaar van de ontvangende instelling kunnen de proefperiode voortijdig beëindigen. Laatstgenoemde kan dat enkel indien op grond van een gemotiveerd verslag is aangetoond dat de kandidaat niet voldoet aan de vereisten van het ambt, alsook bij tuchtvervolgingen. Er dient een opzeggings-termijn van tien werkdagen in acht genomen te worden.

Er kan geen melding worden gemaakt van de motivering die een einde maakt aan de proefperiode in het evaluatiedossier van de ambtenaar.

#### Afdeling 4. — De ambtshalve mobiliteit

**Art. 14.** Kunnen ambtshalve worden overgeplaatst :

1° de personeelsleden die elke aanwijzing voor een betrekking hebben verloren ten gevolge van :

- a) de afschaffing van hun dienst of een deel van hun instelling;
- b) de afschaffing van betrekkingen in de personeelsformatie van hun instelling;
- c) het verstrijken van de voor een beschikbaarheid of voor een verlof wegens opdracht vastgestelde termijn;
- d) een terugzetting in graad, de vernietiging of de intrekking van een onregelmatige bevordering of verandering in graad;
- e) de overdracht van bevoegdheden van een instelling naar een andere;

2° de personeelsleden die in een instelling overtalig worden geacht bij een besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

3° de personeelsleden die bij beslissing van de Pensioencommissie van de Administratieve Gezondheidsdienst ongeschikt werden verklaard voor de uitoefening van hun ambt maar die in aanmerking komen om andere functies uit te oefenen, verenigbaar met hun gezondheidstoestand.

**Art. 15.** De personeelsleden bedoeld in artikel 14 worden overgeheveld bij besluit van de Regering.

In het geval bedoeld in artikel 14, 1°, e, gebeurt de overheveling van de leden van de instelling waarvan de bevoegdheden werden overgedragen naar de instelling waaraan deze bevoegdheden werden toegewezen.

De benoemende overheid in de oorspronkelijke instelling wijst de personeelsleden aan, die in aanmerking komen voor een ambtshalve overheveling, overeenkomstig artikel 14.

In afwachting van hun overheveling, worden deze personeelsleden opgenomen in de gegevensbank.

**Art. 16.** Het besluit bedoeld in artikel 14, 2°, wijst de diensten of de instelling aan waar het overschot aan personeel werd vastgesteld, evenals het aantal overtalige personeelsleden per graad en de overeenkomstige betrekkingen van de personeelsformatie.

**Art. 17.** De in artikel 14, 1°, a) en b) bedoelde personeelsleden zijn die welke een graad bekleden die overeenstemt met de afgeschafte betrekkingen.

De in artikel 14, 2° bedoelde personeelsleden zijn die welke een graad bekleden die overeenstemt met de aangewezen betrekkingen en die worden ingezet voor de opdrachten, werkzaamheden of taken die niet meer in de instelling verricht dienen te worden.

**Art. 18.** Voor de personeelsleden bedoeld in artikel 17 geschiedt de overplaatsing volgens de onderstaande rangschikking, met inachtneming van de taalwetgeving :

- 1° het personeelslid met de minste graadanciënniteit;
- 2° bij gelijke graadanciënniteit, het personeelslid met de minste dienstanciënniteit;
- 3° bij gelijke dienstanciënniteit, het jongste personeelslid.

**Art. 19.** De mobiliteitscel kan een personeelslid dat is opgenomen in de gegevensbank, een opleiding doen volgen om zijn overplaatsing mogelijk te maken. De kosten van deze vorming zijn ten laste van de overheid.

**Art. 20.** De personeelsleden bedoeld in artikel 14, 3° die om gezondheidsredenen ongeschikt zijn bevonden voor de uitoefening van hun ambt, mogen slechts worden overgeplaatst om een ambt te vervullen dat verenigbaar is met hun gezondheidstoestand.

Pendant la période d'essai, l'agent est rémunéré par l'institution d'accueil.

§ 4. Tant l'agent que le fonctionnaire dirigeant de l'institution d'accueil peuvent mettre fin prématurément à la période d'essai. Ce dernier ne peut le faire que s'il est démontré sur la base d'un rapport motivé que le candidat ne répond pas aux exigences de la fonction, ainsi qu'en cas de poursuites disciplinaires. Un préavis de dix jours ouvrables doit être respecté.

Il ne peut être fait mention dans le dossier d'évaluation de l'agent, de la motivation de la décision mettant fin à la période d'essai.

#### Section 4. — De la mobilité d'office

**Art. 14.** Peuvent être transférés d'office :

1° les membres du personnel qui ont perdu toute affectation à un emploi par suite :

- a) de la suppression de tout ou partie de leur institution;
- b) de la suppression d'emplois au cadre organique de leur institution;
- c) de l'expiration du terme assigné à une disponibilité ou à un congé pour mission;
- d) d'une rétrogradation, de l'annulation ou du retrait d'une promotion ou d'un changement de grade irréguliers;
- e) du transfert de compétences d'une institution à une autre institution;

2° les membres du personnel estimés excédentaires dans une institution par un arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale;

3° les membres du personnel déclarés inaptes par une décision de la Commission des Pensions du Service de Santé administratif, à exercer leurs fonctions mais susceptibles d'exercer d'autres fonctions compatibles avec leur état de santé.

**Art. 15.** Les membres du personnel visés à l'article 14 sont transférés par arrêté du Gouvernement.

Dans le cas visé à l'article 14, 1°, e, le transfert des membres de l'institution dont les compétences ont été transférées a lieu vers l'institution auxquelles ces compétences ont été attribuées.

L'autorité qui exerce le pouvoir de nomination dans l'institution d'origine désigne les membres du personnel susceptibles d'être transférés d'office conformément à l'article 14.

Dans l'attente de leur transfert, ces membres du personnel sont inscrits dans la base de données.

**Art. 16.** L'arrêté visé à l'article 14, 2°, indique le ou les services de l'institution où l'excédent est constaté ainsi que le nombre des membres du personnel excédentaires par grade et les emplois du cadre organique concernés.

**Art. 17.** Les membres du personnel visés à l'article 14, 1°, a) et b), sont ceux qui sont titulaires d'un grade correspondant aux emplois supprimés.

Les membres du personnel visés à l'article 14, 2° sont ceux qui sont titulaires d'un grade correspondant aux emplois désignés et qui sont affectés aux missions, fonctions ou tâches qui ne doivent plus être accomplies dans l'institution.

**Art. 18.** Le transfert se réalise pour les membres du personnel visés à l'article 17 selon l'ordre suivant dans le respect des lois linguistiques :

- 1° le membre du personnel dont l'ancienneté de grade est la moins élevée;
- 2° à égalité d'ancienneté de grade, le membre du personnel dont l'ancienneté de service est la moins élevée;
- 3° à égalité d'ancienneté de service, le membre du personnel le moins âgé.

**Art. 19.** La cellule de mobilité peut imposer au membre du personnel repris dans la base de données de suivre une formation en vue de rendre son transfert possible. Le coût de cette formation est à charge de l'autorité.

**Art. 20.** Les membres du personnel visés à l'article 14, 3° qui, pour des raisons de santé, ont été reconnus inaptes à exercer leurs fonctions, ne peuvent être transférés que pour accomplir des fonctions compatibles avec leur état de santé.

**Art. 21.** § 1. Tot de uitvoering van de beslissing tot overplaatsing, blijft het in de gegevensbank opgenomen personeelslid verbonden aan zijn instelling van herkomst, die verder zijn bezoldiging vereffent en uitbetaalt. Voor het personeelslid blijven de statutaire bepalingen, de bezoldigingsregeling en de pensioenregeling gelden die van toepassing zijn bij de instelling van herkomst. Het personeelslid kan er zijn rechten op bevordering laten gelden.

§ 2. Het personeelslid bedoeld in artikel 14, 3° kan zijn rechten op bevordering evenwel enkel laten gelden voor de uitoefening van ambten die verenigbaar zijn met zijn gezondheidstoestand.

**Art. 22.** De regels inzake herplaatsing van personeelsleden waarin de interne mobiliteitsregeling voorziet, hebben voorrang op die inzake ambtshalve mobiliteit.

### HOOFDSTUK III. — *De externe mobiliteit*

**Art. 23.** § 1. Om te voorzien in een vacante betrekking in een wervingsgraad bij een instelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bedoeld in artikel 3, kan de Regering een beroep doen op ambtenaren van de volgende instellingen, voorzover deze via SELOR aangeworven werden :

a) de ministeries en instellingen van openbaar nut die ressorteren onder de federale overheid, de Gemeenschappen en de andere Gewesten;

b) de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;

c) de instellingen van openbaar nut die ressorteren onder het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die niet vermeld worden in artikel 3, 2°.

§ 2. Een vacantverklaring via externe mobiliteit kan enkel gebeuren indien er in dezelfde instelling geen laureaten zijn van een vergelijkend examen naar het betreffende hogere niveau.

**Art. 24.** Voor overplaatsing via externe mobiliteit komen enkel ambtenaren in aanmerking die titularis zijn van een wervingsgraad, zich in een stand van actieve dienst bevinden en na hun evaluatie een vermelding verkregen hebben die overeenstemt met de vermelding « voldoende » als gebruikt bij het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

**Art. 25.** De oproep tot de kandidaten wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*, desgevallend door elke andere vorm van bekendmaking.

In de oproep wordt het functieprofiel opgegeven, evenals de indieningstermijn en de vormvereisten voor de kandidatuur.

**Art. 26.** Na het verstrijken van de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten, onderzoekt de leidende ambtenaar van de ontvangende instelling de aanvragen van de kandidaten die beantwoorden aan het gewenste profiel voor de te begeven functie.

Hij hoort de kandidaten als hij dat noodzakelijk acht en kan zich een afschrift van het administratief dossier van de kandidaten laten bezorgen.

Indien een kandidaat beantwoordt aan de vereisten van het ambt, wordt hij door de leidende ambtenaar van de ontvangende instelling geselecteerd.

Indien geen enkele kandidaat beantwoordt aan de vereisten van het ambt, beslist hij de betrekking niet te begeven via externe mobiliteit.

Er dient een beslissing genomen te worden binnen dertig werkdagen na het verstrijken van de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten.

Ingeval de Regering gebruik maakt van de externe mobiliteit om te voorzien in een betrekking, kan deze niet begeven worden via werving of bevordering zolang er geen beslissing genomen is.

**Art. 27.** In geval van selectie van een kandidaat, wordt laatstgenoemde toegelaten tot een proefperiode van zes maanden. Deze periode vangt aan op een datum die door de leidende ambtenaar van de ontvangende instelling wordt vastgesteld in overleg met de geselecteerde kandidaat en uiterlijk drie maanden na voornoemd overleg.

Bij het verstrijken van de proefperiode wordt de kandidatuur van de ambtenaar definitief aanvaard of verworpen door de leidende ambtenaar van de ontvangende instelling.

**Art. 28.** § 1. De ambtenaar wordt onder het hiërarchisch gezag geplaatst bij de ontvangende instelling.

Het moet de arbeidsvoorwaarden naleven welke in deze instelling worden opgelegd en inzonderheid de plichten, de onverenigbaarheden, de diensturen en de verlofregeling.

**Art. 21.** § 1<sup>er</sup>. Jusqu'à l'exécution de la décision de transfert, le membre du personnel repris dans la base de données reste attaché à son institution d'origine qui continue à liquider et à payer sa rémunération. Il reste soumis aux dispositions statutaires et pécuniaires ainsi qu'au régime de pensions qui y sont applicables. Il peut y faire valoir ses titres à la promotion.

§ 2. Le membre du personnel visé à l'article 14, 3°, ne peut toutefois faire valoir ses titres à la promotion que pour accomplir des fonctions compatibles avec son état de santé.

**Art. 22.** Les règles de réaffectation des membres du personnel prévues dans le cadre de la mobilité interne s'appliquent de manière prioritaire par rapport aux règles de mobilité d'office.

### CHAPITRE III. — *De la mobilité externe*

**Art. 23.** § 1<sup>er</sup>. En vue de pourvoir à un emploi vacant dans un grade de recrutement d'une institution de la Région de Bruxelles-Capitale visée à l'article 3, le Gouvernement peut faire appel aux agents des institutions suivantes, pour autant qu'ils aient été recrutés par l'intermédiaire de SELOR :

a) les ministères et organismes d'intérêt public dépendant de l'Etat fédéral, des Communautés et des autres Régions;

b) la commission communautaire flamande, la commission communautaire française et la commission communautaire commune;

c) les organismes d'intérêt public dépendant de la Région de Bruxelles-Capitale autres que ceux visés à l'article 3, 2°.

§ 2. Une déclaration de vacance d'emploi à pourvoir par la mobilité externe ne peut avoir lieu que si, dans le même organisme, il n'y a pas de lauréats d'un concours d'accès au niveau supérieur concerné.

**Art. 24.** Sont seuls susceptibles d'être transférés par la mobilité externe, les agents titulaires d'un grade de recrutement qui se trouvent dans une position d'activité de service et qui ont obtenu, au terme de leur évaluation, une mention équivalente à la mention « satisfaisant » en vigueur à la Région de Bruxelles-Capitale.

**Art. 25.** L'appel aux candidats est publié au *Moniteur belge* ainsi que, le cas échéant, au moyen de toute autre forme de publicité.

Il précise dans l'appel le profil de la fonction à pourvoir ainsi que le délai et la forme dans lesquels la candidature doit être introduite.

**Art. 26.** Dès l'expiration du délai précisé dans l'appel aux candidats, le fonctionnaire dirigeant de l'institution d'accueil examine les demandes des candidats dont le profil correspond à la fonction à pourvoir.

Il entend les candidats s'il l'estime nécessaire et peut demander communication d'une copie du dossier administratif de ceux-ci.

Si un candidat correspond aux exigences de la fonction le fonctionnaire dirigeant de l'institution d'accueil sélectionne celui-ci.

Si aucun candidat ne correspond aux exigences de la fonction, il prend la décision de ne pas pourvoir à cet emploi par la mobilité externe.

Une décision doit être prise dans les trente jours ouvrables de l'expiration du délai précisé dans l'appel aux candidats.

Dans le cas où le Gouvernement a fait appel à la mobilité externe pour pourvoir à un emploi, celui-ci ne peut être pourvu par voie de recrutement aussi longtemps qu'une décision n'est pas prise.

**Art. 27.** Si un candidat est sélectionné, celui-ci est soumis à une période d'essai de six mois. Cette période débute à une date fixée par le fonctionnaire dirigeant de l'institution d'accueil en concertation avec le candidat sélectionné et au plus tard dans les trois mois de ladite concertation.

A l'issue de la période d'essai, la candidature de l'agent est définitivement acceptée ou refusée par le fonctionnaire dirigeant de l'institution d'accueil.

**Art. 28.** § 1<sup>er</sup>. L'agent est soumis au pouvoir hiérarchique de l'institution d'accueil.

Il doit respecter les conditions de travail imposées dans cette institution et notamment les devoirs, incompatibilités, horaires et régime de congés.

Tijdens de proefperiode wordt de ambtenaar bezoldigd door de ontvangende instelling.

§ 2. Zowel de ambtenaar als de leidende ambtenaar van de ontvangende instelling kunnen de proefperiode voortijdig beëindigen. Laatstgenoemde kan dat enkel indien op grond van een gemotiveerd verslag is aangetoond dat de kandidaat niet voldoet aan de vereisten van het ambt. Er dient een opzeggingstermijn van tien werkdagen in acht genomen te worden.

#### HOOFDSTUK IV. — *Gemeenschappelijke bepalingen inzake overplaatsing*

**Art. 29.** De betrekking waarin de overplaatsing kan geschieden, moet definitief vacant zijn.

De betrekking dient van dezelfde graad te zijn als die waarvan het personeelslid titularis is of van een daarmee gelijkwaardige graad, uitgezonderd in de gevallen vermeld in artikel 7, derde lid, voor de vrijwillige intraregionale mobiliteit.

**Art. 30.** Wanneer de toegang tot een vacante betrekking afhankelijk is van het slagen voor een test of een geschiktheidsproef, kan de kandidaat enkel overgeplaatst worden volgens de voorwaarden en op de wijze die gelden bij de ontvangende instelling.

**Art. 31.** De overheid die de benoemingsbevoegdheid in de ontvangende instelling uitoefent, neemt een individueel overplaatsingsbesluit dat bij uittreksel in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Een afschrift wordt ter kennisgeving gezonden aan de overheid die dezelfde bevoegdheid in de instelling van herkomst uitoefent en aan de mobiliteitscel.

**Art. 32.** De overplaatsing brengt van rechtswege de benoeming mee in de graad die verbonden is aan de betrekking waarin het personeelslid wordt overgeplaatst.

De overgeplaatste ambtenaar behoudt de administratieve en geldelijke anciënniteiten die hij voor zijn overplaatsing heeft verworven.

**Art. 33.** Op de overgeplaatste ambtenaar zijn de statutaire en geldelijke bepalingen die in zijn instelling van herkomst voor hem golden, niet meer van toepassing. Onverminderd de toepassing van het bepaalde in artikel 32, verliest de overgeplaatste ambtenaar eveneens het genot van de voordelen, van welke aard ook, waarop hij aanspraak kon maken bij zijn instelling van herkomst.

Hij behoudt echter de voordelen die hem werden toegekend als verworven rechten krachtens wetten of bijzondere reglementeringen voor zijn eventuele overplaatsing naar een dienst van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

**Art. 34.** Indien de overgeplaatste ambtenaar bij zijn instelling van herkomst titularis was van een graad of weddenschaal die kennelijk verschillen van de graad of weddenschaal die gelden bij de ontvangende instelling, wordt de gelijkwaardigheid vastgesteld door de minister van Ambtenarenzaken op basis van de overeenstemmende graad of weddenschaal bij de ontvangende instelling.

**Art. 35.** § 1. De personeelsleden die worden overgeplaatst tijdens de organisatie van een examen voor overgang naar het hogere niveau, moeten voor het verder verloop van het examen worden beschouwd als behorende tot de instelling waaronder zij ressorteerden op het ogenblik van de inschrijving voor het examen.

§ 2. De overgeplaatste personeelsleden die voldoen aan de benoemingsvoorwaarden geldend bij de ontvangende instelling, behouden er het voordeel verbonden aan het slagen voor het examen voor overgang naar het hogere niveau georganiseerd in hun instelling van herkomst, met inachtneming van de regels betreffende hun rangschikking.

#### HOOFDSTUK V. — *Slopbepalingen*

**Art. 36.** De Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 oktober 2002.

De Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Ruimtelijke Ordening, Monumenten en Landschappen, Stadsvernieuwing en Wetenschappelijk Onderzoek,

F.-X. de DONNEA

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,  
belast met Financiën, Begroting,  
Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,

G. VANHENGEL

Pendant la période d'essai, l'agent est rémunéré par l'institution d'accueil.

§ 2. Tant l'agent que le fonctionnaire dirigeant de l'institution d'accueil peuvent mettre fin prématurément à la période d'essai. Ce dernier ne peut le faire que s'il est démontré sur la base d'un rapport motivé que le candidat ne répond pas aux exigences de la fonction ou si des faits disciplinaires peuvent lui être reprochés. Un préavis de dix jours ouvrables doit être respecté.

#### CHAPITRE IV. — *Dispositions communes en matière de transfert*

**Art. 29.** L'emploi dans lequel peut s'effectuer le transfert doit être définitivement vacant.

L'emploi doit être du même grade ou d'un grade équivalent à celui dont le membre du personnel est titulaire, excepté dans les cas prévus à l'article 7, alinéa 3, pour ce qui concerne la mobilité volontaire intraréionale.

**Art. 30.** Lorsque l'accès à un emploi vacant est subordonné à la réussite d'un test ou d'une épreuve d'aptitude, le candidat ne pourra être transféré qu'aux conditions et modalités applicables à l'institution d'accueil.

**Art. 31.** L'autorité qui exerce le pouvoir de nomination dans l'institution d'accueil prend un arrêté individuel de transfert publié au *Moniteur belge* par voie d'extrait.

Une copie est envoyée pour information à l'autorité qui exerce le même pouvoir dans l'institution d'origine ainsi qu'à la cellule de mobilité.

**Art. 32.** Le transfert emporte de plein droit nomination au grade de l'emploi dans lequel le membre du personnel est transféré.

L'agent transféré conserve les anciennetés administrative et pécuniaire qu'il a acquises avant son transfert.

**Art. 33.** L'agent transféré n'est plus soumis aux dispositions statutaires et pécuniaires qui lui étaient applicables dans son institution d'origine. Sans préjudice de l'application des dispositions prévues à l'article 32, il perd également le bénéfice des avantages, de quelque nature qu'ils soient, qui lui étaient applicables dans son institution d'origine.

Il conserve toutefois le bénéfice des avantages qui lui ont été octroyés en tant que droits acquis en vertu de lois ou de réglementations particulières avant son transfert éventuel dans un service de la Région de Bruxelles-Capitale.

**Art. 34.** Si, dans son institution d'origine, le grade ou l'échelle de l'agent transféré diffère manifestement du grade ou de l'échelle existant dans l'institution d'accueil, l'équivalence est déterminée par le ministre de la Fonction publique sur la base du grade ou de l'échelle correspondant de ladite institution d'accueil.

**Art. 35.** § 1<sup>er</sup>. Les membres du personnel qui sont transférés pendant l'organisation d'un examen d'accession au niveau supérieur doivent être considérés pour le déroulement ultérieur de l'examen comme faisant partie de l'institution dont ils relevaient au moment de l'inscription à l'examen.

§ 2. Les membres du personnel transférés qui réunissent les conditions de nomination fixées dans leur nouvelle institution, conservent dans ce service, le bénéfice de la réussite de l'examen d'accession au niveau supérieur dont l'organisation a eu lieu dans leur institution d'origine, dans le respect des règles qui régissent leur classement.

#### CHAPITRE V. — *Disposition finale*

**Art. 36.** Le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 octobre 2002.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, de l'Aménagement du Territoire, des Monuments et Sites, de la Rénovation urbaine et de la Recherche Scientifique,

F.-X. de DONNEA

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique et des Relations Extérieures,

G. VANHENGEL