

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 2002 — 4328

[C — 2002/13333]

20 NOVEMBER 2002. — Koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wat de elektronische wijze van mededeling betreft (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 49, vierde en vijfde lid, gewijzigd bij de wet van 26 juni 1992 en vervangen bij de programmawet van 30 december 2001, artikel 50, derde lid, ingevoegd bij de wet van 26 maart 1999 en vervangen bij de programmawet van 30 december 2001, en artikel 51, § 1, derde lid, gewijzigd bij de wet van 26 juni 1992 en bij het koninklijk besluit nr. 254 van 31 december 1983 en vervangen bij de programmawet van 30 december 2001, en § 2, vijfde lid, gewijzigd bij de wet van 26 maart 1999 en vervangen bij de programmawet van 30 december 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 50, derde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 1, derde lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 waarbij aan de werkgevers die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren, de verplichting wordt opgelegd het begin van de werkelijke schorsing van de uitvoering van de overeenkomst krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening mede te delen en waarbij de nadere regelen van deze mededeling worden bepaald, inzonderheid op artikel 3, derde lid;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de mededeling op elektronische wijze van de gegevens inzake tijdelijke werkloosheid door de wetgever reeds voorzien werd in de programmawet van 30 december 2001, waarbij wijzigingen werden doorgevoerd in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

dat de uitvoering van deze wet vertraging opliep ingevolge de vertraging bij de realisatie van de infrastructuur die een elektronische gegevensoverdracht mogelijk moet maken;

dat deze infrastructuur nu operationeel is en dat het onmiddellijk mogelijk maken van de elektronische gegevensoverdracht noodzakelijk is teneinde het voorziene tijdschema voor de realisatie van het project inzake eenmalige, multifunctionele inzameling van loon- en arbeidstijdgegevens, in uitvoering van de nota van de Ministerraad van juli 1996 betreffende « de krachtlijnen met betrekking tot de vereenvoudiging van de administratieve verplichtingen van de werkgevers en de werknemers » te kunnen respecteren;

dat in dit tijdschema voorzien wordt dat een elektronische aangifte door de werkgever van het sociaal risico tijdelijke werkloosheid mogelijk zal zijn vanaf oktober 2003;

dat de werkgever die van deze mogelijkheid gebruik zal maken via deze weg slechts loon- en arbeidstijdgegevens kan meedelen en geen gegevens inzake de mededelingen in geval van tijdelijke werkloosheid zoals voorzien in de voormelde wet van 3 juli 1978;

dat de beoogde vereenvoudiging evenwel slechts gerealiseerd kan worden indien aan de werkgever ook de mogelijkheid geboden wordt de gegevens inzake de mededelingen op elektronische wijze over te maken;

dat de uitvaardiging van onderhavig besluit hoogdringend is gezien de betreffende mededelingen betrekking kunnen hebben op een periode van 12 maanden en dat elk uitstel van de inwerkingtreding de mogelijkheid om vanaf oktober 2003 elektronisch aangifte te doen van de loon- en arbeidstijdgegevens in geval het sociaal risico tijdelijke werkloosheid zich voordoet, hypothekeert;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De werkgever kan de mededeling aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, bedoeld in de artikelen 49, vierde en vijfde lid, en 51, § 1, derde lid, en § 2, vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten slechts op elektronische wijze verrichten indien hij hiervoor gebruik

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 2002 — 4328

[C — 2002/13333]

20 NOVEMBRE 2002. — Arrêté royal pris en exécution des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en ce qui concerne la communication par voie électronique (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 49, alinéa 4 et 5, modifié par la loi du 26 juin 1992 et remplacé par la loi-programme du 30 décembre 2001, l'article 50, alinéa 3, inséré par la loi du 26 mars 1999 et remplacé par la loi-programme du 30 décembre 2001, et l'article 51, § 1^{er}, alinéa 3, modifié par la loi du 26 juin 1992 et par l'arrêté royal n° 254 du 31 décembre 1983 et remplacé par la loi-programme du 30 décembre 2001, et le § 2, alinéa 5, modifié par la loi du 26 mars 1999 et remplacé par la loi-programme du 30 décembre 2001;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 pris en exécution de l'article 50, alinéa 3, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 1^{er}, alinéa 3;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 imposant aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction l'obligation de communiquer au bureau de chômage de l'Office national de l'Emploi le début de la suspension effective de l'exécution du contrat de travail en vertu de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et déterminant les modalités de cette communication, notamment l'article 3, alinéa 3;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, §1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que la communication par voie électronique des données relatives au chômage temporaire a déjà été prévue par le législateur dans la loi-programme du 30 décembre 2001, par laquelle des modifications ont été apportées à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

que l'exécution de cette loi connaît du retard suite au ralentissement de la réalisation de l'infrastructure qui doit rendre possible la transmission des données par voie électronique;

que cette infrastructure est à présent opérationnelle et qu'il est nécessaire de rendre immédiatement possible la transmission électronique des données afin que le planning prévu pour la réalisation du projet relatif à la déclaration unique multifonctionnelle des données relatives au salaire et au temps de travail puisse être respecté, en exécution de la note du Conseil des Ministres de juillet 1996 concernant « les lignes directrices relatives à la simplification des obligations administratives des employeurs et travailleurs »;

que dans ce planning il a été prévu qu'une déclaration électronique par l'employeur du risque social de chômage temporaire serait possible à partir d'octobre 2003;

que l'employeur qui utiliserait cette possibilité ne pourrait communiquer par cette même voie que les données en matière de salaire et de temps de travail et non les données relatives à la communication en cas de chômage temporaire comme prévu dans la loi précitée du 3 juillet 1978;

que la simplification visée ne pourra être réalisée que dans le cas où il sera offert à l'employeur la possibilité de transmettre les données relatives à la communication par voie électronique;

que la publication du présent arrêté est urgente vu que la communication concernée peut avoir trait à une période de 12 mois et que chaque délai mis à l'entrée en vigueur hypothèque la possibilité de pouvoir à partir d'octobre 2003 déclarer électroniquement les données relatives au salaire et au temps de travail en cas de risque social de chômage temporaire;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'employeur peut effectuer la communication au bureau de chômage de l'Office national de l'emploi, prévue aux articles 49, alinéa 4 et 5, et 51, § 1^{er}, alinéa 3, et § 2, alinéa 5, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail par voie électronique seulement s'il utilise pour cela l'adresse électronique prévue à cet effet par le comité

maakt van het daartoe door het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening vastgestelde elektronische adres en voor zover hij via de aldaar geldende identificatieprocedure, aanvaard door het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, met zekerheid kan worden geïdentificeerd en geauthenticeerd en hij bij deze mededeling van die identificatieprocedure gebruik maakt.

De werkgever die op elektronische wijze een mededeling verricht en die, overeenkomstig de artikelen 49 en 51 van de voornoemde wet van 3 juli 1978, de identiteit van de werknemer moet meedelen, is verplicht melding te maken van het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, bedoeld in artikel 1, 4^o, van het koninklijk besluit van 18 december 1996 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een sociale identiteitskaart ten behoeve van alle sociaal verzekerden, met toepassing van de artikelen 38, 40, 41 en 49 van de wet van 26 juli 1996 houdende de modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de wettelijke pensioenstelsels.

De elektronische mededeling gebeurt door het invullen van een elektronisch formulier dat, rekening houdend met de gegevens die krachtens de artikelen 49 en 51 van de voornoemde wet van 3 juli 1978 moeten worden meegedeeld, door het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening wordt vastgesteld en dat beschikbaar wordt gesteld via het in het eerste lid bedoelde elektronische adres.

Art. 2. De werkgever ontvangt per mededeling een elektronisch ontvangstbewijs dat melding maakt van de datum waarop de mededeling werd verricht, van de inhoud van de mededeling en van een uniek mededelingsnummer dat gebruikt kan worden om ten aanzien van de instellingen bevoegd voor werkloosheidsverzekering aan te tonen dat de mededeling voor de betreffende werknemer werd verricht.

Art. 3. Artikel 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 50, derde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt vervangen door de volgende bepaling :

« De mededeling kan op elektronische wijze worden verricht, in welk geval toepassing wordt gemaakt van de regelen die door Ons werden vastgesteld in uitvoering van artikel 51, § 1, derde lid, en § 2, vijfde lid, van de voormelde wet van 3 juli 1978. »

Art. 4. Artikel 3, derde lid, van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 waarbij aan de werkgevers die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren, de verplichting wordt opgelegd het begin van de werkelijke schorsing van de uitvoering van de overeenkomst krachtens artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening mede te delen en waarbij de nadere regelen van deze mededeling worden bepaald, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« De mededeling kan op elektronische wijze worden verricht, in welk geval toepassing wordt gemaakt van de regelen die door Ons werden vastgesteld ter uitvoering van artikel 51, § 1, derde lid, en § 2, vijfde lid van de voormelde wet van 3 juli 1978. »

Art. 5. De artikelen 69 tot 71 van de programmawet van 30 december 2001 treden in werking op 18 november 2002.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 18 november 2002.

Art. 7. Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 november 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 25 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 25 juli 1963.

Wet van 3 juli 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.

Wet van 26 juni 1992, *Belgisch Staatsblad* van 30 juni 1992.

Wet van 26 maart 1999, *Belgisch Staatsblad* van 1 april 1999.

Programmawet van 30 december 2001, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2001.

Koninklijk besluit nr. 254 van 31 december 1983, *Belgisch Staatsblad* van 21 januari 1984.

Koninklijk besluit van 3 mei 1999, *Belgisch Staatsblad* van 23 juni 1999.

Koninklijk besluit van 3 mei 1999, *Belgisch Staatsblad* van 23 juni 1999.

de gestion de l'Office national de l'emploi et pour autant qu'il puisse là-même par la procédure d'identification valable, agréée par le comité de gestion de l'Office national de l'emploi, être identifié et authentifié avec certitude et qu'il utilise pour cette communication la même procédure d'identification.

L'employeur qui effectue une communication par voie électronique et qui, conformément aux articles 49 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 précitée, doit transmettre l'identité du travailleur, est tenu de faire mention du numéro d'identification de la sécurité sociale du travailleur, visé à l'article 1^{er}, 4^o, de l'arrêté royal du 18 décembre 1996 portant des mesures en vue d'instaurer une carte d'identité sociale à l'usage de tous les assurés sociaux, en application des articles 38, 40, 41 et 49 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

La communication électronique a lieu par le fait de compléter un formulaire électronique établi par le comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, en tenant compte des données qui doivent être communiquées conformément aux articles 49 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 précitée, et qui est disponible à l'adresse électronique prévue à l'alinéa premier.

Art. 2. L'employeur reçoit par communication un accusé de réception électronique qui fait mention de la date à laquelle la communication a été accomplie, du contenu de la communication et d'un numéro de communication unique qui peut être utilisé auprès des institutions compétentes en matière de chômage afin de prouver que la communication pour le travailleur concerné a été faite.

Art. 3. L'article 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté royal du 3 mai 1999 pris en exécution de l'article 50, alinéa 3, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est remplacé par la disposition suivante :

« La communication peut avoir lieu par voie électronique, dans ce cas il est fait usage des règles édictées par Nous en exécution de l'article 51, § 1^{er}, alinéa 3, et § 2, alinéa 5, de la loi du 3 juillet 1978 précitée. »

Art. 4. L'article 3, alinéa 3, de l'arrêté royal du 3 mai 1999 imposant aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction l'obligation de communiquer au bureau de chômage de l'Office national de l'Emploi le début de la suspension effective de l'exécution du contrat de travail en vertu de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et déterminant les modalités de cette communication, est remplacé par la disposition suivante :

« La communication peut avoir lieu par voie électronique, dans ce cas il est fait usage des règles édictées par Nous en exécution de l'article 51, § 1^{er}, alinéa 3, et § 2, alinéa 5, de la loi du 3 juillet 1978 précitée. »

Art. 5. Les articles 69 à 71 de la loi-programme du 30 décembre 2001 entrent en vigueur le 18 novembre 2002.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le 18 novembre 2002.

Art. 7. Notre Ministre de l'Emploi est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 novembre 2002.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 25 avril 1963, *Moniteur belge* du 25 juillet 1963.

Loi du 3 juillet 1978, *Moniteur belge* du 22 août 1978.

Loi du 26 juin 1992, *Moniteur belge* du 30 juin 1992.

Loi du 26 mars 1999, *Moniteur belge* du 1^{er} avril 1999.

Loi programme du 30 décembre 2001, *Moniteur belge* du 31 décembre 2001.

Arrêté royal n° 254 du 31 décembre 1983, *Moniteur belge* du 21 janvier 1984.

Arrêté royal du 3 mai 1999, *Moniteur belge* du 23 juin 1999.

Arrêté royal du 3 mai 1999, *Moniteur belge* du 23 juin 1999.