

N. 2002 — 4143

[C — 2002/22901]

**5 NOVEMBER 2002. — Koninklijk besluit tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels**

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het koninklijk besluit dat U ter ondertekening wordt voorgelegd, beoogt de veralgemening van de Onmiddellijke Aangifte van Tewerkstelling zoals deze werd ingevoerd door middel van twee Koninklijke Besluiten :

1. het Koninklijk Besluit van 22 februari 1998 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, dat de onmiddellijke aangifte invoerde voor de bouwsector en de sector van het personenvervoer;

2. het Koninklijk Besluit van 24 september 1998 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling van uitzendkrachten, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Oorspronkelijk was de Dimona-aangifte slechts verplicht voor bepaalde werknemers binnen deze sectoren.

Het initiële toepassingsgebied van de Dimona-aangifte werd inmiddels geleidelijk verder uitgebreid, zodat de aangifte nu bestaat voor alle werknemers in de bouwsector, de sector van het vervoer, en de uitzendsector, en voor de werknemers die in dienst zijn van werkgevers die op vrijwillige basis in het systeem ingestapt zijn.

De geleidelijke uitbreiding ging gepaard met een gerichte informatie- en sensibiliseringscampagne naar de werkgevers toe.

Voorliggend ontwerp vormt de volgende stap in deze geleidelijke uitbreiding : de veralgemening van de Dimona-aangifte tot alle werknemers en werkgevers.

In uitvoering van de nota van de Ministerraad van juli 1996 betreffende « de krachtlijnen m.b.t. de vereenvoudiging van de administratieve verplichtingen van de werkgevers en de werknemers » werden een aantal projecten op gang gebracht waaronder de invoering van een eenmalige, multifunctionele inzameling van loon- en arbeidstijdgegevens.

Ook de veralgemening van de Dimona-aangifte kadert in dit project, dat tot doel heeft tegen 1 januari 2003 de administratieve verplichtingen voor werkgevers op het vlak van de sociale zekerheid drastisch te vereenvoudigen via een doorgedreven informatisering van het beheer van de sociale zekerheid.

De veralgemeende Dimona-aangifte garandeert immers een juiste en snelle identificatie van werknemers en stelt op ondubbelzinnige en uniforme wijze de band vast tussen een werknemer en diens werkgever. Beide elementen zijn onontbeerlijk in een gemoderniseerd beheer van de sociale zekerheid.

Bovendien laat de veralgemening van de Dimona-aangifte toe dat een aantal verplichtingen op het vlak van sociale documenten worden vereenvoudigd.

Zo kunnen worden gerealiseerd :

- de afschaffing van het personeelsregister;
- de afschaffing van het individueel document;
- de vereenvoudiging van het speciaal personeelsregister;
- de afschaffing van de verplichting tot het toezenden van een kopie van de arbeidsovereenkomst voor studenten aan de Inspectie van de sociale wetten.

In welbepaalde sectoren is het om technische redenen nodig de invoering van de onmiddellijke aangifte uit te stellen. Dit is het geval voor de tijdelijke werknemers in de tuinbouwsector en de gelegenheidswerknemers in de horeca.

Concrete oplossingen voor de betrokken sectoren zullen geen afbreuk doen aan het principe van de veralgemening van de onmiddellijke aangifte.

In het besluit wordt aan de Koning de mogelijkheid ingeschreven om het toepassingsgebied van de onmiddellijke aangifte te wijzigen.

Tenslotte laat de veralgemeende Dimona-aangifte, door het vaststellen van de relatie tussen een werknemer en een werkgever, toe dat er een interactief gegevensverkeer ontstaat tussen de werkgever en de instellingen van sociale zekerheid.

Nu reeds kan een werkgever die de aangifte verricht het resultaat van deze aangifte on-line consulteren via het internet. Andere interactieve toepassingen worden in het vooruitzicht gesteld.

F. 2002 — 4143

[C — 2002/22901]

**5 NOVEMBRE 2002. — Arrêté royal instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions**

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté royal, qui est soumis à Votre signature vise à la généralisation de la Déclaration Immédiate de l'Emploi telle qu'instaurée par deux Arrêtés royaux :

1. l'arrêté royal du 22 février 1998 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, qui instaurait la déclaration immédiate pour le secteur de la construction et le secteur du transport de personnes;

2. l'arrêté royal du 24 septembre 1998 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi des intérimaires, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Au départ, la déclaration Dimona n'était obligatoire que pour certains travailleurs de ces secteurs.

Depuis, le champ d'application initial de la déclaration Dimona a été progressivement davantage élargi. Aujourd'hui, la déclaration concerne tous les travailleurs des secteurs de la construction, du transport et du travail intérimaire ainsi que les travailleurs occupés par les employeurs qui ont adhéré volontairement au système.

L'élargissement progressif s'est accompagné d'une campagne d'information et de sensibilisation axée sur les employeurs.

Le projet actuellement soumis constitue l'étape suivante de cet élargissement progressif : la généralisation de la déclaration Dimona à tous les travailleurs et employeurs.

En exécution de la note du Conseil des Ministres de juillet 1996 concernant les « directives concernant la simplification des obligations administratives dans le chef des employeurs et des travailleurs », un certain nombre de projets ont été lancés parmi lesquels l'introduction d'une collecte unique et multifonctionnelle des données de rémunération et de temps de travail.

La généralisation de la déclaration Dimona s'inscrit également dans le cadre de ce projet qui vise à simplifier notablement, au 1<sup>er</sup> janvier 2003, par le biais d'une informatisation en profondeur de la gestion de la sécurité sociale, les obligations administratives de sécurité sociale incombant aux employeurs.

En effet, la déclaration Dimona généralisée garantit une identification correcte et rapide des travailleurs et établit de manière explicite et uniforme le lien entre le travailleur et son employeur. Les deux éléments sont indispensables dans le cadre d'une gestion modernisée de la sécurité sociale.

En outre, la généralisation de la déclaration Dimona permet de simplifier un certain nombre d'obligations au niveau des documents sociaux.

Peuvent ainsi être menées à bien :

- la suppression du registre du personnel;
- la suppression du document individuel;
- la simplification du registre spécial du personnel;
- la levée de l'obligation d'envoyer une copie du contrat de travail d'étudiant à l'Inspection des Lois sociales.

Dans le cas de certains secteurs, il s'avère nécessaire, pour des raisons d'ordre technique, de postposer l'instauration de la déclaration immédiate. C'est le cas pour les travailleurs temporaires du secteur horticole et les travailleurs occasionnels dans l'horeca.

Les solutions concrètes, retenues pour les secteurs concernés, ne porteront pas atteinte au principe de la généralisation de la déclaration immédiate.

Dans l'arrêté, la possibilité est donnée au Roi de modifier le champ d'application de la déclaration immédiate.

Enfin, la déclaration Dimona généralisée permet, en établissant la relation qui existe entre un travailleur et un employeur, un échange de données interactif entre l'employeur et les institutions de sécurité sociale.

Dès à présent, l'employeur qui effectue la déclaration peut consulter le résultat de cette déclaration en ligne sur Internet. D'autres applications interactives sont envisagées.

Op die manier biedt de Dimona-aangifte aan de werkgevers ook een instrument van personeelsbeheer.

Onderzoek van de artikelen :

Artikelen 1, 2 en 3. Deze artikelen bepalen het toepassingsgebied van de verplichting tot Onmiddellijke Aangifte van Tewerkstelling.

De aangifte wordt in beginsel verplicht voor alle werkgevers en alle werknemers, dit zowel in de privé-sector als in de publieke sector.

De gelijkstellingen, opgesomd in artikel 2, zijn geënt op het toepassingsgebied van de regelgeving die het opstellen, bijhouden en bewaren van sociale documenten verplicht stelt.

De uitzonderingen waarin artikel 3 voorziet betreffen personen die niet aan de toepassing van de sociale zekerheid der werknemers onderworpen zijn, of situaties waar de invoering van de onmiddellijke aangifte op geen enkele wijze de vooropgestelde doelstellingen zou dienen.

Meer bepaald worden uit het toepassingsgebied uitgesloten :

- de mijnwerkers;
- de zeelieden ter koopvaardij;
- werknemers die occasionele arbeid verrichten, zoals dit gedefinieerd wordt in het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 dat het toepassingsgebied van de sociale zekerheid voor werknemers regelt;
- werknemers die arbeidsprestaties verrichten in het kader van een P.W.A.-arbeidsovereenkomst;
- werknemers die minder dan 25 dagen per jaar zijn tewerkgesteld in de socio-culturele sector;
- vrijwilligers, zoals gedefinieerd in het voornoemd Besluit van 1969;
- niet-inwonende dienstboden met beperkte prestaties;
- stagiairs, voor zover de prestaties die worden verricht zich bevinden binnen de grenzen van de stageovereenkomst.

Verder voorziet artikel 3 in een tijdelijke uitsluiting voor gelegenhedswerknemers in de tuinbouwsector en in de horeca, conform het advies van de Nationale Arbeidsraad. In deze sectoren is het immers om technische redenen niet haalbaar de aangifteverplichting in te voeren vóór 1 januari 2004.

In de artikelen 4 tot en met 8 wordt bepaald wat wordt verstaan onder een aangifte van indiensttreding.

Artikel 4 bevat de basisgegevens die op elke onmiddellijke aangifte van indiensttreding moeten voorkomen.

Deze gegevens wijzigen niet ten opzichte van wat in het huidige systeem reeds wordt gevraagd.

De formulering van het artikel laat het toekomstige gebruik van het uniek ondernemingsnummer toe voor de identificatie van een werkgever.

Artikel 5 bevat de gegevens die bijkomend moeten worden medegedeeld door de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het bouwbedrijf, waar het hun arbeiders betreft.

Artikel 6 stelt een set van gegevens vast die, samen met de basisgegevens, moeten worden medegedeeld door werkgevers uit de uitzendsector.

De gegevens opgesomd in artikel 7 moeten enkel worden opgegeven indien het een aangifte van een student betreft. De melding van het adres van de plaats van tewerkstelling laat toe dat een kopie van de arbeidsovereenkomst voor studenten niet langer moet worden opgestuurd naar de inspectiediensten.

Artikel 8 stelt het principe vast dat de aangifte moet worden ingediend uiterlijk op het tijdstip waarop de werknemer zijn prestaties aanvat.

De aangifte van een uitdiensttreding wordt beschreven in een volgende afdeling.

Artikel 9 bepaalt dat de aangifte dient te gebeuren ten laatste op de werkdag die volgt op deze waarop de werknemer uit dienst treedt. De aangifte van uitdiensttreding dient echter niet te worden verricht indien de werkgever de datum van de uitdiensttreding reeds heeft medegedeeld naar aanleiding van de aangifte van indiensttreding.

De Dimona-aangifte moet verricht worden langs elektronische weg.

Artikel 10 regelt de verzending van een Dimona-nummer door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Dit nummer kan later worden gebruikt om de aangifte te identificeren, wat de behandeling in geval van wijzigingen en annulaties nog eenvoudiger maakt.

De cette manière, la déclaration Dimona offre en sus aux employeurs un outil de gestion de personnel.

Examen des articles :

Articles 1<sup>er</sup>, 2 et 3. Ces articles définissent le champ d'application de l'obligation en matière de Déclaration Immédiate de l'Emploi.

En principe, la déclaration est obligatoire dans le chef de tous les employeurs et travailleurs du secteur tant privé que public.

Les assimilations, énumérées à l'article 2, sont greffées sur le champ d'application de la réglementation qui rend obligatoire l'établissement, la tenue et la conservation des documents sociaux.

Les exceptions prévues à l'article 3 visent les personnes qui ne sont pas assujetties à la sécurité sociale des travailleurs salariés ou les situations dans lesquelles l'instauration de la déclaration immédiate ne rencontre d'aucune manière les objectifs retenus.

Sont plus précisément exclus du champ d'application :

- les ouvriers mineurs;
- les marins de la marine marchande;
- les travailleurs qui fournissent des prestations occasionnelles, telles que définies à l'arrêté royal du 28 novembre 1969 qui régit le champ d'application de la sécurité sociale des travailleurs salariés;
- les travailleurs fournissant des prestations dans le cadre d'un contrat de travail - A.L.E.;
- les travailleurs qui présentent moins de 25 jours par an dans le secteur socio-culturel;
- les bénévoles, tels que définis à l'arrêté royal susvisé de 1969;
- le personnel domestique non-interne avec prestations limitées;
- les stagiaires, pour autant que les prestations qui sont exécutées se situent dans les limites d'un contrat de stage.

L'article 3 prévoit en outre une exclusion temporaire pour les travailleurs occasionnels dans le secteur horticole et dans l'horeca, conformément à l'avis du Conseil National du Travail. Dans ces secteurs, l'obligation de déclaration n'est en effet pas réalisable pour des raisons techniques avant le 1<sup>er</sup> janvier 2004.

Les articles 4 à 8 inclus déterminent ce qu'il faut entendre par déclaration d'entrée en service.

L'article 4 précise les données de base qui doivent figurer sur chaque déclaration immédiate d'entrée en service.

Ces données ne présentent pas de différences par rapport à celles déjà demandées dans le cadre du système actuel.

La formulation de l'article permet l'utilisation future du numéro unique d'entreprise en vue de l'identification de l'employeur.

L'article 5 reprend les données supplémentaires que les employeurs ressortissant à la commission paritaire de la construction sont tenus de communiquer au sujet de leurs ouvriers.

L'article 6 fixe un ensemble de données que les employeurs appartenant au secteur du travail intérimaire sont tenus de communiquer en même temps que les données de base.

Les données visées à l'article 7 ne doivent être communiquées que dans le cas de l'occupation d'un étudiant. Lorsque l'adresse du lieu de travail est communiquée, il n'est plus nécessaire d'envoyer une copie du contrat de travail d'étudiant aux services d'inspection.

L'article 8 établit le principe selon lequel la déclaration doit être introduite au plus tard au moment où le travailleur entame ses prestations.

La déclaration de sortie de service est décrite dans une section suivante.

L'article 9 prévoit que la déclaration doit avoir lieu au plus tard le jour ouvrable qui suit celui au cours duquel le travailleur est sorti de service. La déclaration de sortie de service ne doit toutefois pas avoir lieu si l'employeur a déjà communiqué la date de sortie de service à l'occasion de la déclaration d'entrée en service.

La déclaration Dimona doit être opérée par voie électronique.

L'article 10 régit l'envoi d'un code Dimona par l'Office national de Sécurité sociale. Ce code permettra d'identifier la déclaration, ce qui simplifiera davantage encore le traitement en cas de rectification ou d'annulation.

Artikel 11 voorziet in het doorsturen van een bericht dat de werkgever kan gebruiken om te bewijzen dat hij aan de aangifteplicht heeft voldaan. Het derde lid van dit artikel laat toe dat deze berichten op elektronische wijze worden doorgestuurd.

Artikel 12 regelt het toezicht.

Artikel 13 stelt de inwerkingtreding van het besluit vast op 1 januari 2003.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige,  
en zeer getrouwe dienaars,  
De Minister van Werkgelegenheid,  
Mevr. L. ONKELINX  
De Minister van Sociale Zaken,  
F. VANDENBROUCKE

**5 NOVEMBER 2002. — Koninklijk besluit tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, inzonderheid op artikel 38;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 6 mei 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 13 mei 2002;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad nr. 1.405 van 12 juni 2002;

Gelet op het besluit van de Ministerraad over het verzoek aan de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van een maand;

Gelet op advies 33.772/1 van de Raad van State, gegeven op 19 september 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid en van onze Minister van Sociale Zaken, en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers.

**Art. 2.** Voor de toepassing van dit besluit worden gelijkgesteld met :

1° werknemers :

a) de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon;

b) de personen die geen arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon maar die geheel of gedeeltelijk onderworpen zijn aan de sociale zekerheid van de werknemers;

c) de leerlingen;

2° werkgevers : de personen die de onder 1° genoemde personen tewerkstellen of die met werkgevers worden gelijkgesteld in de gevallen en onder de voorwaarden bepaald bij de socialezekerheids-wetgeving.

**Art. 3.** § 1. Evenwel worden uit het toepassingsgebied uitgesloten :

1° de personen bedoeld in artikel 1, § 2 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

2° de personen bedoeld in de artikelen 16, 16bis, 17, 17quinquies en 18 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

L'article 11 prévoit l'envoi d'un message qui peut être utilisé par l'employeur pour prouver qu'il s'est acquitté de l'obligation de déclaration. Le troisième alinéa de cet article autorise l'envoi de ces messages par voie électronique.

L'article 12 régit la surveillance.

L'article 13 fixe l'entrée en vigueur de l'arrêté au 1<sup>er</sup> janvier 2003.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,  
de votre Majesté,  
les très respectueux,  
et très fidèles serviteurs,  
La Ministre de l'Emploi,  
Mme L. ONKELINX  
Le Ministre des Affaires Sociales,  
F. VANDENBROUCKE

**5 NOVEMBRE 2002. — Arrêté royal instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, notamment l'article 38;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 mai 2002;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 13 mai 2002;

Vu l'avis du Conseil national du Travail n° 1.405 du 12 juin 2002;

Vu la délibération du Conseil des ministres sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis 33.772/1 du Conseil d'Etat, donné le 19 septembre 2002, en application de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Ministre des Affaires sociales, et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux travailleurs.

**Art. 2.** Pour l'application du présent arrêté sont assimilés :

1° aux travailleurs :

a) les personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de travail, exécutent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne;

b) les personnes qui ne travaillent pas sous l'autorité d'une autre personne mais qui sont assujetties en tout ou en partie à la sécurité sociale des travailleurs salariés;

c) les apprentis;

2° aux employeurs : les personnes qui occupent les personnes visées au 1°, ou qui sont assimilées aux employeurs dans les cas et conditions déterminées par la législation sur la sécurité sociale.

**Art. 3.** § 1<sup>er</sup>. Sont toutefois exclus du champ d'application :

1° les personnes visées à l'article 1<sup>er</sup>, § 2 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

2° les personnes visées aux articles 16, 16bis, 17, 17quinquies et 18 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

3° de personen bedoeld in artikel 11, § 2, 1° en 4° van het koninklijk besluit van 17 juni 1994 betreffende het bijhouden van een aanwezigheidsregister;

4° de gelegenheidswerknemers bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 13 november 1997 betreffende het bijhouden van een aanwezigheidsregister in de ondernemingen die onder het paritair comité voor het hotelbedrijf ressorteren en tot bepaling van de voorwaarden en de nadere regelen volgens welke het aanwezigheidsregister moet gewaarmerkt worden;

5° de leerlingen of studenten voor arbeidsprestaties uitgevoerd bij een werkgever in het kader van een opleiding die hij volgt in een door de bevoegde gemeenschap of het bevoegde gewest ingerichte, gesubsidieerde of erkende onderwijsinstelling of opleidingscentrum, voor zover de totale duur van deze arbeidsprestaties zestig dagen bij eenzelfde werkgever of stagemeester niet overschrijdt in de loop van een school- of academiejaar wat de onderwijsinstellingen betreft of in de loop van een burgerlijk jaar wat de opleidingscentra betreft.

§ 2. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het in § 1 bedoelde toepassingsgebied wijzigen.

## HOOFDSTUK II. — *Gegevens op de aangifte*

### Afdeling I. — *Aangifte van indiensttreding*

**Art. 4.** De werkgever deelt aan de instelling, die belast is met de inning van de socialezekerheidsbijdragen, hierna de instelling genoemd, de volgende gegevens mee :

1° het nummer waaronder de werkgever is ingeschreven bij de instelling. Zo dit nummer niet voorhanden is, vermeldt de werkgever, indien het een natuurlijk persoon betreft, zijn identificatienummer van de sociale zekerheid, bedoeld in artikel 1, 4° van het koninklijk besluit van 18 december 1996 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een sociale identiteitskaart ten behoeve van alle sociaal verzekerden, met toepassing van de artikelen 38, 40, 41 en 49 van de wet van 26 juli 1996 houdende de modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de wettelijke pensioenstelsels of, bij ontbreken daarvan, zijn naam, voornaam en hoofdverblijfplaats, ofwel andere mogelijke identificatiewijzen die worden bepaald door de instelling. Indien het een rechtspersoon betreft, vermeldt hij de maatschappelijke benaming, de rechtsvorm en de maatschappelijke zetel ofwel andere mogelijke identificatiewijzen die worden bepaald door de instelling;

2° het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, bedoeld in artikel 1, 4° van voormeld koninklijk besluit van 18 december 1996, of, zo dit nummer niet bestaat, de naam, de voornamen, de geboorteplaats en -datum en de hoofdverblijfplaats van de werknemer;

3° het nummer van de sociale identiteitskaart, bedoeld in artikel 2, derde lid, 7°, van voormeld koninklijk besluit van 18 december 1996;

4° de datum van indiensttreding van de werknemer;

5° in voorkomend geval, het nummer van het Paritair Comité waaronder de werknemer ressorteert;

6° in voorkomend geval, de datum van uitdiensttreding van de werknemer;

7° in voorkomend geval, het bewijs zoals bepaald door de instelling dat de sociale identiteitskaart elektronisch werd gelezen.

**Art. 5.** Samen met de gegevens opgesomd in artikel 4 deelt de werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf de volgende gegevens mee :

1° de nummers van de kaarten, bedoeld in artikel 137, § 4, tweede lid van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

2° een aanduiding van de hoedanigheid van de werknemer, indien het gaat om personen bedoeld in artikel 4 van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969.

**Art. 6.** Samen met de gegevens opgesomd in de artikelen 4 en 5 deelt de werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor de uitzendarbeid de volgende gegevens mee :

1° de datum van aanvang van tewerkstelling bij de gebruiker;

2° de datum van het einde van de tewerkstelling bij de gebruiker;

3° les personnes visées à l'article 11, § 2, 1° et 4° de l'arrêté royal du 17 juin 1994 relatif à la tenue d'un registre de présence;

4° les travailleurs occasionnels visés à l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 13 novembre 1997 relatif à la tenue d'un registre de présence dans les entreprises qui relèvent de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et déterminant les conditions et les modalités selon lesquelles le registre de présence doit être validé;

5° les élèves ou étudiants pour des prestations de travail effectuées auprès d'un employeur dans le cadre de la formation qu'il suit dans un établissement d'enseignement ou un organisme de formation créé, subventionné ou agréé par la communauté ou la région compétente, pour autant que la durée totale de ces prestations de travail n'excède pas soixante jours auprès d'un même employeur ou maître de stage au cours d'une année scolaire ou académique pour les établissements d'enseignement ou au cours d'une année civile pour les organismes de formation.

§ 2. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, modifier le champ d'application visé au § 1<sup>er</sup>.

## CHAPITRE II. — *Données sur la déclaration*

### Section I<sup>re</sup>. — *Déclaration d'entrée en service*

**Art. 4.** L'employeur communique à l'institution chargée de la perception des cotisations de sécurité sociale, dénommée ci-après l'institution, les données suivantes :

1° le numéro sous lequel l'employeur est inscrit auprès de l'institution. Si ce numéro n'est pas disponible, l'employeur, s'il s'agit d'une personne physique, communique son numéro d'identification à la sécurité sociale visé à l'article 1<sup>er</sup>, 4° de l'arrêté royal du 18 décembre 1996 portant des mesures en vue d'instaurer une carte d'identité sociale à l'usage de tous les assurés sociaux, en application des articles 38, 40, 41 et 49 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, ou, à défaut, ses nom, prénom et résidence principale, ou tout autre moyen d'identification déterminé par l'institution. S'il s'agit d'une personne morale, il communique la raison sociale, la forme juridique et le siège social ou tout autre moyen d'identification déterminé par l'institution;

2° le numéro d'identification à la sécurité sociale du travailleur, visé à l'article 1<sup>er</sup>, 4° de l'arrêté royal précité du 18 décembre 1996; ou, si ce numéro est inexistant, le nom, les prénoms, le lieu et la date de naissance et la résidence principale du travailleur;

3° le numéro de la carte d'identité sociale, visé à l'article 2, alinéa 3, 7°, de l'arrêté royal précité du 18 décembre 1996;

4° la date de l'entrée en service du travailleur;

5° le cas échéant, le numéro de la Commission paritaire à laquelle ressort le travailleur;

6° le cas échéant, la date de sortie de service du travailleur;

7° le cas échéant, la preuve, telle que déterminée par l'institution, que la carte d'identité sociale a été lue électroniquement.

**Art. 5.** L'employeur ressortissant à la Commission paritaire de la construction communique, en même temps que les données énumérées à l'article 4, les données suivantes :

1° les numéros des cartes visées à l'article 137, § 4, alinéa 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

2° une indication relative à la qualité du travailleur, s'il s'agit de personnes visées à l'article 4 de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969.

**Art. 6.** L'employeur ressortissant à la Commission paritaire pour le travail intérimaire communique, en même temps que les données énumérées aux articles 4 et 5, les données suivantes :

1° la date du début de la mise à disposition auprès de l'utilisateur;

2° la date de la fin de la mise à disposition auprès de l'utilisateur;

3° het nummer waaronder de gebruiker is ingeschreven bij de instelling. Zo dit nummer niet voorhanden is, vermeldt de werkgever, indien het een natuurlijk persoon betreft, zijn naam, voornaam en hoofdverblijfplaats, ofwel andere mogelijke identificatiewijzen die worden bepaald door de instelling. Indien het een rechtspersoon betreft, vermeldt hij de maatschappelijke benaming, de rechtsvorm en de maatschappelijke zetel ofwel andere mogelijke identificatiewijzen die worden bepaald door de instelling;

4° het nummer van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid;

5° in voorkomend geval, het bewijs zoals bepaald door de instelling dat de sociale identiteitskaart elektronisch werd gelezen.

**Art. 7.** Samen met de gegevens opgesomd in de artikelen 4 tot en met 6, deelt de werkgever voor de personen, bedoeld in artikel 120 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de volgende gegevens mee :

1° een aanduiding van de hoedanigheid van student;

2° het adres van de plaats van de uitvoering van de overeenkomst, indien dit adres verschilt van het adres waaronder de werkgever is ingeschreven bij de instelling;

3° de datum van het einde van de uitvoering van de overeenkomst.

**Art. 8.** De gegevens opgesomd in deze afdeling worden meegedeeld uiterlijk op het tijdstip waarop de werknemer zijn prestaties aanvat.

#### *Afdeling II. — Aangifte van uitdiensttreding*

**Art. 9.** Uiterlijk de eerste werkdag die volgt op de beëindiging van de aangegeven tewerkstelling deelt de werkgever aan de instelling de volgende gegevens mee :

1° het nummer dat de aangifte van indiensttreding identificeert, bedoeld in artikel 10, of, indien dit nummer niet bestaat, de gegevens bedoeld in artikel 4, a) tot en met c);

2° de datum van uitdiensttreding van de werknemer.

De werkgever bedoeld in de artikelen 4, 6 en 7 verricht deze aangifte evenwel niet indien de datum bedoeld in 2° niet verschilt van de datum die reeds werd aangegeven met toepassing van artikel 4, 6°, artikel 6, 2° of artikel 7, 3°.

#### *HOOFDSTUK III. — Nadere regels betreffende de aangifte*

**Art. 10.** Na ontvangst van de aangifte van indiensttreding, bedoeld in de artikelen 4 tot en met 8, deelt de instelling onmiddellijk een Dimona-nummer mee aan de werkgever.

**Art. 11.** Uiterlijk tien werkdagen na ontvangst van de aangifte wordt door de instelling een bericht opgesteld met het nummer, bedoeld in artikel 10, en met de geregistreerde gegevens.

Indien de werkgever de in dit bericht vermelde gegevens niet betwist binnen vijf werkdagen na de toezending van het bericht, worden deze definitief, behoudens materiële vergissing, en gelden zij als bewijs van de aangifte.

De berichten worden aan de werkgever ter beschikking gesteld in de vorm en volgens de nadere regelen bepaald door de instelling.

#### *HOOFDSTUK IV. — Toezicht*

**Art. 12.** Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de ambtenaren behorend tot de Sociale Inspectie van het ministerie van Sociale Zaken, volksgezondheid en leefmilieu, tot de Inspectie van de sociale wetten van het ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, tot het algemeen hoofdbestuur van de Rijksdienst voor sociale zekerheid en tot de Inspectie van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, en de ambtenaren die door de Koning werden aangewezen krachtens artikel 22 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, toezicht op de naleving van dit besluit en van zijn uitvoeringsbesluiten.

Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.

#### *HOOFDSTUK V. — Slotbepalingen*

**Art. 13.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2003, met uitzondering van artikel 3, § 1, 3° en 4°, welke bepalingen in werking treden op 1 januari 2003 en ophouden uitwerking te hebben op 1 januari 2004.

3° le numéro sous lequel l'utilisateur est inscrit à l'institution. Si ce numéro n'est pas disponible, l'employeur, s'il s'agit d'une personne physique, communique ses nom, prénom et résidence principale ou tout autre moyen d'identification déterminé par l'institution. S'il s'agit d'une personne morale, il communique la raison sociale, la forme juridique et le siège social ou tout autre moyen d'identification déterminé par l'institution;

4° le numéro de la Commission paritaire pour le travail intérimaire;

5° le cas échéant, la preuve, telle que déterminée par l'institution, que la carte d'identité sociale a été lue électroniquement.

**Art. 7.** En même temps que les données énumérées aux articles 4 à 6, l'employeur communique pour les personnes visées à l'article 120 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail les données suivantes :

1° une indication relative à la qualité d'étudiant;

2° l'adresse du lieu d'exécution du contrat si cette adresse diffère de l'adresse à laquelle l'employeur est inscrit auprès de l'institution;

3° la date de fin d'exécution du contrat.

**Art. 8.** Les données énumérées dans cette section sont communiquées au plus tard au moment où le travailleur débute ses prestations.

#### *Section II. — Déclaration de sortie de service*

**Art. 9.** Au plus tard le premier jour ouvrable qui suit la fin de l'emploi déclaré, l'employeur communique à l'institution les données suivantes :

1° le numéro identifiant la déclaration d'entrée en service, visé à l'article 10, ou, si ce numéro n'existe pas, les données visées à l'article 4, a) à c);

2° la date de sortie de service du travailleur.

L'employeur, visé aux articles 4, 6 et 7, ne fait pas cette déclaration si la date, visée en 2°, ne diffère pas de la date visée à l'article 4, 6°, à l'article 6, 2° ou à l'article 7, 3°.

#### *CHAPITRE III. — Modalités de la déclaration*

**Art. 10.** Après réception de la déclaration d'entrée en service, visée aux articles 4 à 8, l'institution communique immédiatement à l'employeur un code Dimona.

**Art. 11.** Au plus tard le dixième jour ouvrable après la réception de la déclaration, l'institution rédige un avis avec le code, visé à l'article 10, et accompagné des données enregistrées.

Si l'employeur ne conteste pas les données mentionnées dans cet avis dans un délai de cinq jours ouvrables qui suit l'envoi de l'avis, celles-ci deviennent définitives, sauf erreur matérielle, et constitueront la preuve de la déclaration.

Les avis sont mis à disposition de l'employeur dans la forme et suivant les modalités déterminées par l'institution.

#### *CHAPITRE IV. — Contrôle*

**Art. 12.** Sous réserve des compétences des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires relevant de l'Inspection sociale du Ministère des Affaires sociales, de la santé publique et de l'environnement, de l'Inspection des lois sociales du ministère de l'Emploi et du Travail, de la direction générale de l'Inspection de l'Office national de sécurité sociale et de l'Inspection de l'Office national de Sécurité Sociale des administrations provinciales et locales, et les fonctionnaires désignés par le Roi en vertu de l'article 22 de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, surveillent le respect du présent arrêté et de ses arrêtés d'exécution.

Ces fonctionnaires exercent cette surveillance conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail.

#### *CHAPITRE V. — Dispositions finales*

**Art. 13.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2003, à l'exception de l'article 3, § 1, 3° et 4°, dont les dispositions entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2003 et cessent de produire leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 2004.

**Art. 14.** Onze Minister van Werkgelegenheid en Onze Minister van Sociale Zaken en Pensioenen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 5 november 2002.

**ALBERT**

Van Koningswege :  
De Minister van Werkgelegenheid,  
Mevr. L. ONKELINX  
De Minister van Sociale Zaken,  
F. VANDENBROUCKE

**Art. 14.** Notre Ministre de l'Emploi et Notre Ministre des Affaires sociales et des Pensions sont, chacun en ce qui le concerne, chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 5 novembre 2002.

**ALBERT**

Par le Roi :  
La Ministre de l'Emploi,  
Mme L. ONKELINX  
Le Ministre des Affaires Sociales,  
F. VANDENBROUCKE

N. 2002 — 4144

[C — 2002/22902]

**5 NOVEMBER 2002. — Koninklijk besluit tot wijziging van sommige bepalingen, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels**

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het koninklijk besluit dat U ter ondertekening wordt voorgelegd, sluit nauw aan bij de multifunctionele aangifte.

Het beoogt

1° het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot het in overeenstemming brengen van de sociale zekerheid met het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels aan te vullen of te wijzigen;

2° sommige wettelijke bepalingen van de sociale zekerheid in overeenstemming te brengen met de voormelde koninklijke besluiten van 10 juni 2001 meer bepaald van

- de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971;
- de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971;
- de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;
- het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

Onderzoek van de artikelen :

Artikel 1. Dit artikel vervangt artikel 11 van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 tot eenvormige definiëring van begrippen met betrekking tot arbeidstijdgegevens ten behoeve van de sociale zekerheid, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels dat voortaan zowel de vaste als variabele arbeidsregeling definieert.

Art. 2. Ingevolge het interprofessioneel akkoord 2001/2002 inzake jaarlijkse vakantie kan de jonge werknemer die aan bepaalde voorwaarden voldoet, vanaf 1 januari 2001 voor de jeugdvakantiedagen jeugdvakantie-uitkeringen ontvangen ten laste van de werkloosheidssector.

Er wordt aldus een artikel 19bis ingevoegd in voormeld koninklijk besluit teneinde het begrip « jeugdvakantie » te definiëren.

Art. 3. Uit zorg voor de leesbaarheid en de rechtszekerheid is het niet wenselijk twee verschillende juridische werkelijkheden aan te duiden met dezelfde term. Dit artikel komt tegemoet aan een opmerking van de Raad van State en vervangt artikel 34 van voormeld besluit, door voortaan te verwijzen naar « het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 ».

Art. 4. Dit artikel voegt een artikel 34bis in voormeld besluit in teneinde het begrip « vaderschapsverlof bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomsten wegens dienst op binnenschepen » te definiëren.

F. 2002 — 4144

[C — 2002/22902]

**5 NOVEMBRE 2002. — Arrêté royal modifiant certaines dispositions, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions**

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté royal, qui est soumis à Votre signature entre dans le cadre étroit de la déclaration multifonctionnelle.

Il a pour objet

1° de compléter ou modifier l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions ainsi que l'arrêté royal du 10 juin 2001 relatif à l'harmonisation de la sécurité sociale à l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions;

2° d'harmoniser certaines dispositions légales de la sécurité sociale aux arrêtés royaux du 10 juin 2001 précités, plus particulièrement de

- la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail;
- les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971;
- la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994;
- l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

Examen des articles :

Article 1<sup>er</sup>. Cet article remplace l'article 11 de l'arrêté royal du 10 juin 2001 portant définition uniforme de notions relatives au temps de travail à l'usage de la sécurité sociale, en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions qui désormais définit tant le régime de travail fixe que le régime de travail variable.

Art. 2. Suite à l'accord interprofessionnel 2001/2002 en matière de vacances annuelles, le jeune travailleur, qui remplit certaines conditions, peut obtenir, dès le 1<sup>er</sup> janvier 2001, des allocations de vacances-jeunes à charge du secteur chômage pour les jours de vacances-jeunes.

Un article 19bis est donc introduit dans l'arrêté royal précité afin de définir la notion de « vacances-jeunes ».

Art. 3. Dans un souci de lisibilité et de sécurité juridique, il n'est pas souhaitable de désigner par le même terme deux réalités juridiques différentes. Cet article répond à une remarque du Conseil d'Etat et remplace l'article 34 de l'arrêté précité en faisant désormais référence au « congé de paternité visé par la loi du 16 mars 1971 sur le travail ».

Art. 4. Cet article introduit un article 34bis dans l'arrêté précité afin de définir la notion de « congé de paternité visé par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et par la loi du 1<sup>er</sup> avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure ».