

N. 2002 — 3565

[C — 2002/22825]

**1 OKTOBER 2002.** — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikelen 57 en 59 van de programmawet van 2 januari 2001 wat de harmonisering van de barema's en de baremaverhoging in bepaalde gezondheidsinrichtingen betreft

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de programmawet van 2 januari 2001, inzonderheid op artikel 57 en 59;

Gelet op het advies van het Comité van de verzekering voor geneeskundige verzorging van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, uitgebracht op 9 september 2002;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 10 september 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 12 september 2002;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd door het feit dat de adviezen 33.033/1 tot 33.036/1 van de Raad van State van 19 februari 2002 een herziening vergen van de financiering van bepaalde inrichtingen en diensten bedoeld in de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen; dat de herziene financiering in werking moet treden op 1 oktober 2002, datum waarop de federale overheid belangrijke engagementen opgenomen in het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000 voor de gezondheidssectoren en van het protocolakkoord van 28 november 2000 voor de openbare gezondheidssectoren, dient te honoreren; dat de bedoelde inrichtingen en diensten uiterlijk tegen 4 oktober 2002 in kennis gesteld moeten kunnen worden van de nieuwe financieringsregels opdat zij met kennis van zaken zouden kunnen beslissen om de voordelen voorzien in voormelde akkoorden al dan niet toe te passen op hun personeel;

Gelet op het advies 34.123/1 tot 34.128/1 van de Raad van State, gegeven op 19 september 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Pensioenen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

#### HOOFDSTUK 1. — *De tegemoetkoming*

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder :

1° Riziv : het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering zoals bedoeld in artikel 10 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

2° de wet : de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

3° de leidend ambtenaar : de leidend ambtenaar van de Dienst voor Geneeskundige Verzorging van het RIZIV;

4° administratieve cel : cel in de Dienst voor Geneeskundige Verzorging onder de leiding en de verantwoordelijkheid van de leidend ambtenaar. Deze cel heeft als opdracht : het vaststellen van de nadere regels volgens dewelke de werkgevers gegevens dienen over te maken, de verwerking van deze gegevens en de vaststelling van het bedrag dat moet worden uitbetaald aan de werkgevers;

5° werkgevers : de inrichtingen zoals bedoeld in artikel 34, 11° en 12°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, met uitzondering van de psychiatrische verzorgingstehuizen;

6° personeelsleden :

a) Het verplegend en verzorgend personeel, de kinesitherapeuten, de ergotherapeuten en/of de logopedisten, en het aanvullend gekwalificeerd personeel dat taken vervult inzake reactivatie, revalidatie en sociale integratie bij de werkgever tewerkgesteld dat niet is gefinancierd door de tegemoetkoming zoals bedoeld in artikel 37, § 12 van de wet;

b) Het administratief personeel tewerkgesteld bij de werkgever;

c) Het werklieden- en technisch personeel tewerkgesteld bij de werkgever.

**Art. 2.** De werkgever heeft recht op een jaarlijkse financiële tegemoetkoming ter vergoeding, voor de personeelsleden, van de maatregelen inzake harmonisering van de barema's en de baremaverhoging, zoals dit is voorzien in het meerjarenplan voor de gezondheidssector van 1 maart 2000 of in het protocol nr. 120/2 van 28 november 2000 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle Overheidsdiensten.

F. 2002 — 3565

[C — 2002/22825]

**1<sup>er</sup> OCTOBRE 2002.** — Arrêté royal pris en exécution des articles 57 et 59 de la loi programme du 2 janvier 2001 concernant l'harmonisation des barèmes et l'augmentation des barèmes dans certaines institutions de soins

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 2 janvier 2001, notamment les articles 57 et 59;

Vu l'avis du Comité de l'assurance soins de santé de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, émis le 9 septembre 2002;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 10 septembre 2002;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 12 septembre 2002;

Vu l'urgence, motivée par le fait que les avis 33.033/1 à 33.036/1 du Conseil d'Etat du 19 février 2002 réclament une révision du financement de certains établissements et services visés dans la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités; que le financement revu doit entrer en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2002, date à laquelle l'autorité fédérale doit honorer d'importants engagements repris dans le plan fédéral pluriannuel du 1<sup>er</sup> mars 2000 pour les secteurs des soins de santé et le protocole d'accord du 28 novembre 2000 pour les secteurs publics des soins de santé; que les établissements et services visés doivent pouvoir être mis au courant au plus tard pour le 4 octobre 2002 des nouvelles règles de financement afin qu'ils puissent décider en connaissance de cause d'appliquer ou non à leur personnel les avantages prévus dans les accords précités;

Vu l'avis 34.123/1 à 34.128/1 du Conseil d'Etat, donné le 19 septembre 2002, en application de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et des Pensions et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

#### CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *De l'intervention*

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par :

1° INAMI : l'Institut national d'assurance maladie-invalidité visé à l'article 10 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

2° la loi : la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

3° le fonctionnaire dirigeant : le fonctionnaire dirigeant du Service des soins de santé de l'INAMI;

4° cellule administrative : la cellule du Service des soins de santé sous la direction et la responsabilité du fonctionnaire dirigeant. Cette cellule a pour mission de fixer les modalités selon lesquelles les employeurs doivent transmettre des données, le traitement de ces données et la fixation du montant qui doit être versé aux employeurs;

5° employeurs : les institutions visées à l'article 34, 11° et 12°, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, à l'exception des maisons de soins psychiatriques;

6° membres du personnel :

a) le personnel infirmier et soignant, les kinésithérapeutes, ergothérapeutes et/ou logopèdes, et le personnel qualifié complémentaire qui accomplit des tâches de réactivation, de rééducation fonctionnelle et d'intégration sociale occupés par l'employeur qui n'est pas financé par l'intervention telle que visée à l'article 37, § 12, de la loi;

b) le personnel administratif occupé par l'employeur;

c) le personnel ouvrier et technique occupé par l'employeur.

**Art. 2.** L'employeur a droit à une intervention financière annuelle pour les membres du personnel, en compensation des mesures en matière d'harmonisation des barèmes et d'augmentation des barèmes, comme le prévoit le plan pluriannuel fédéral du 1<sup>er</sup> mars 2000 pour le secteur des soins de santé ou le protocole n° 120/2 du 28 novembre 2000 du Comité commun pour tous les services publics.

**Art. 3.** Om de tegemoetkoming bedoeld in artikel 2 te kunnen genieten, moeten de werkgevers aan het Riziv per aangetekende brief een verklaring bezorgen overeenkomstig de bijlage gevoegd bij dit besluit, waarin staat vanaf welke datum de personeelsleden minstens de loonschalen en voordelen genieten die zijn vastgesteld in het koninklijk besluit van 26 september 2002 tot uitvoering van artikel 35, § 3, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, voor de in artikel 34, 11° en 12°, van dezelfde wet bedoelde verstrekkingen, alsook de loonschalen en voordelen die zijn voorzien in hoofdstuk 2 van dit besluit.

Instellingen behorend tot de openbare sector voegen erbij een uittreksel van de notulen van het Overlegcomité waaruit het unanieme advies van bedoeld Comité blijkt betreffende de toepassing van voormelde voordelen.

De tegemoetkoming bedoeld in artikel 2 is verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de aangetekende brief bedoeld in het vorig lid, werd opgestuurd. Aangetekende brieven die in de maand oktober 2002 worden opgestuurd, worden voor de toepassing van dit lid beschouwd als zijnde opgestuurd in de maand september 2002. De tegemoetkoming is niet verschuldigd voor de periode die voorafgaat aan de datum die is vermeld op de in het vorig lid bedoelde verklaring.

De tegemoetkoming bedoeld in artikel 2 wordt geschorst vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin wordt vastgesteld dat de inrichting zich voor één of meerdere personeelsleden niet houdt aan de verklaring bedoeld in het eerste lid. De schorsing wordt opgeheven de eerste dag van het kwartaal volgend op het kwartaal waarin wordt vastgesteld dat de inrichting zich opnieuw in orde gesteld heeft met de verklaring zoals bedoeld in het eerste lid.

Een lijst van de inrichtingen die het document zoals bedoeld in het eerste lid, hebben opgestuurd, wordt in de loop van de maand mei en november in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt.

De inrichtingen die gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst die is gesloten in het paritair comité 305.2 en bij koninklijk besluit algemeen verbindend is verklaard en die minstens voorziet in de loonschalen en voordelen die zijn vastgesteld in het koninklijk besluit van 26 september 2002 tot uitvoering van artikel 35, § 3, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, voor de in artikel 34, 11° en 12°, van dezelfde wet bedoelde verstrekkingen, alsook in de loonschalen en voordelen zoals bedoeld in hoofdstuk 2 van dit besluit, worden vrijgesteld van het overmaken van de in het eerste lid bedoelde verklaring. Dit is ook het geval voor de inrichtingen die het bewijs leveren dat zij voor de personeelsleden één van de volgende protocolakkoorden toepassen :

a) het sectoraal akkoord betreffende een algemene weddeschaalherziening voor het personeel van de lokale en regionale sector van de Vlaamse Gemeenschap en gemeenschappelijke krachtlijnen voor een samenhangend personeelsbeleid in de lokale en regionale besturen (omzendbrief BA 93/07 van 18 juni 1993 van de Vlaamse Gemeenschap);

b) "la circulaire du 27 mai 1994 du Ministre des Affaires intérieures et de la Fonction publique du Gouvernement wallon concernant la révision générale des barèmes applicable aux pouvoirs provinciaux et locaux de Wallonie";

c) het Sociaal Handvest van 28 april 1994 B Harmonisatie van het administratief statuut en algemene weddeherziening voor het personeel van de plaatselijke besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

d) het protocol nr 59/1 van 13 juni 1991 betreffende het intersectoraal akkoord van sociale programmatie van de jaren 1991-1994 toepasselijk op het geheel van de overheidssector.

**Art. 4. § 1.** De in artikel 2 bedoelde tegemoetkoming wordt door de administratieve cel bepaald aan de hand van de gegevens, zoals bedoeld in artikel 5.

§ 2. Bij de bepaling van de tegemoetkoming gelden de volgende bedragen :

a) 2.383,56 EUR voor een VTE personeelslid verpleegkundige A1;

b) 2.176,58 EUR voor een VTE personeelslid verpleegkundige A2;

c) 5.029,75 EUR voor een VTE personeelslid verzorgende;

d) 733,87 EUR voor een VTE personeelslid kinesitherapeut, ergotherapeut en/of logopedist of een VTE aanvullend gekwalificeerd personeelslid dat taken vervult inzake reactivatie, revalidatie en sociale integratie;

**Art. 3.** Pour pouvoir bénéficier de l'intervention visée à l'article 2, les employeurs transmettent à l'INAMI par lettre recommandée, une déclaration, mentionnant la date à partir de laquelle les membres du personnel bénéficient au moins des barèmes et avantages déterminés dans l'arrêté royal du 26 septembre 2002 portant exécution de l'article 35, § 3, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, pour les prestations visées à l'article 34, 11° et 12°, de la même loi, ainsi que des barèmes et des avantages visés au chapitre 2 du présent arrêté.

Les institutions dépendant du secteur public y joignent un extrait du procès-verbal du Comité de concertation d'où ressort l'avis unanime dudit Comité relativement à l'application des avantages susmentionnés.

L'intervention visée à l'article 2 est due le premier jour du mois qui suit le mois pendant lequel la lettre recommandée visée à l'alinéa précédent a été envoyée. Les lettres recommandées qui sont envoyées pendant le mois d'octobre 2002 sont, pour l'application du présent alinéa, considérées comme ayant été envoyées pendant le mois de septembre 2002. L'intervention n'est pas due pour la période qui précède la date mentionnée dans la déclaration visée à l'alinéa précédent.

L'intervention visée à l'article 2 est suspendue le premier jour du trimestre au cours duquel est constaté que l'institution ne s'en tient pas, pour un ou plusieurs membres du personnel, à la déclaration visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>. La suspension est levée le premier jour du trimestre qui suit le trimestre pendant lequel il est constaté que l'institution s'est remise en règle avec la déclaration visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Une liste des institutions qui ont envoyé le document visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est publiée dans le courant des mois de mai et de novembre au *Moniteur belge*.

Les institutions liées par une convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire 305.2 et rendue obligatoire par arrêté royal, et qui prévoit au moins les barèmes et avantages fixés dans l'arrêté royal du 26 septembre 2002 pris en exécution de l'article 35, § 3, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, pour les prestations visées à l'article 34, 11° et 12°, de la même loi, ainsi que les échelles de traitement et les avantages prévus au chapitre 2 du présent arrêté, sont dispensées de la transmission de la déclaration visée au premier alinéa. C'est également le cas pour les institutions qui fournissent la preuve qu'elles appliquent aux membres du personnel un des protocoles d'accord suivants :

a) l'accord sectoriel sur une révision générale des échelles de traitement pour le personnel des secteurs régional et local de la Communauté flamande et les grandes lignes communautaires pour une politique cohérente du personnel dans les administrations locales et régionales (circulaire BA 93/07 du 18 juin 1993 de la Communauté flamande);

b) la circulaire du 27 mai 1994 du Ministre des Affaires Intérieures et de la Fonction publique du Gouvernement wallon concernant la révision générale des barèmes applicable aux pouvoirs provinciaux et locaux de Wallonie;

c) la Charte sociale du 28 avril 1994 B Harmonisation du statut administratif et révision générale des barèmes pour le personnel des pouvoirs locaux de la Région de Bruxelles-Capitale;

d) le protocole n° 59/1 du 13 juin 1991 relatif à l'accord intersectoriel de programmation sociale pour les années 1991-1994 applicable à l'ensemble des services publics.

**Art. 4. § 1<sup>er</sup>.** L'intervention visée à l'article 2 est déterminée par la cellule administrative au moyen des données visées à l'article 5.

§ 2. Pour la détermination de l'intervention, sont d'application les montants suivants :

a) 2.383,56 EUR pour un membre ETP du personnel infirmier A1;

b) 2.176,58 EUR pour un membre ETP du personnel infirmier A2;

c) 5.029,75 EUR pour un membre du personnel ETP soignant;

d) 733,87 EUR pour un membre ETP du personnel kinésithérapeute, ergothérapeute ou logopède, ou un membre ETP du personnel qualifié complémentaire qui effectue des tâches de réactivation, de rééducation fonctionnelle ou d'intégration sociale;

e) 3.166,64 EUR voor een VTE administratief, werklieden- of technisch personeelslid tewerkgesteld in een inrichting behorend tot de privé-sector;

f) 921,45 EUR per VTE verplegend en verzorgend personeel, kinesitherapeut, ergotherapeut en/of logopedist en het aanvullend gekwalificeerd personeel dat taken vervult inzake reactivatie, revalidatie en sociale integratie, en dat tewerkgesteld is in een inrichting behorend tot de openbare sector. Deze tegemoetkoming geldt ter compensatie van de tegemoetkoming waarop de inrichtingen behorend tot de privé-sector aanspraak kunnen maken voor het administratief, werklieden- of technisch personeel dat bij hen wordt tewerkgesteld.

Met ingang van 1 oktober 2003 bedragen de tegemoetkomingen respectievelijk :

- a) 3.659,69 EUR voor een VTE personeelslid verpleegkundige A1;
- b) 3.366,46 EUR voor een VTE personeelslid verpleegkundige A2;
- c) 6.058,40 EUR voor een VTE personeelslid verzorgende;

d) 1.972,50 EUR voor een VTE personeelslid kinesitherapeut, ergotherapeut en/of logopedist of een VTE aanvullend gekwalificeerd personeelslid dat taken vervult inzake reactivatie, revalidatie en sociale integratie;

e) 4.124,02 EUR voor een VTE administratief, werklieden- of technisch personeelslid tewerkgesteld in een inrichting behorend tot de privé-sector;

f) 1.200,03 EUR per VTE verplegend en verzorgend personeel, de kinesitherapeuten, de ergotherapeuten en de logopedisten en het aanvullend gekwalificeerd personeel dat taken vervult inzake reactivatie, revalidatie en sociale integratie, en dat tewerkgesteld is in bij een werkgever behorend tot de openbare sector. Deze tegemoetkoming geldt ter compensatie van de tegemoetkoming waarop de inrichtingen behorend tot de privé-sector aanspraak kunnen maken voor het administratief, werklieden- of technisch personeel dat bij hen wordt tewerkgesteld.

Met ingang van 1 oktober 2004 bedragen de tegemoetkomingen respectievelijk :

- a) 3.711,54 EUR voor een VTE personeelslid verpleegkundige A1;
- b) 3.496,09 EUR voor een VTE personeelslid verpleegkundige A2;
- c) 6.588,42 EUR voor een VTE personeelslid verzorgende;

d) 2.128,05 EUR voor een VTE personeelslid kinesitherapeut, ergotherapeut en/of logopedist of een VTE aanvullend gekwalificeerd personeelslid dat taken vervult inzake reactivatie, revalidatie en sociale integratie;

e) 7.550,84 EUR voor een VTE administratief, werklieden- of technisch personeelslid tewerkgesteld in een inrichting behorend tot de privé-sector;

f) 2.197,19 EUR per VTE verplegend en verzorgend personeel, de kinesitherapeuten, de ergotherapeuten en de logopedisten en het aanvullend gekwalificeerd personeel dat taken vervult inzake reactivatie, revalidatie en sociale integratie, en dat tewerkgesteld is bij een werkgever behorend tot de openbare sector. Deze tegemoetkoming geldt ter compensatie van de tegemoetkoming waarop de inrichtingen behorend tot de privé-sector aanspraak kunnen maken voor het administratief, werklieden- of technisch personeel dat bij hen wordt tewerkgesteld.

§ 3. Op de bedragen zoals bedoeld in § 2 wordt met ingang van 1 oktober 2003 jaarlijks een correctie toegepast, als volgt bepaald :

a) personeel 2001 = het aantal VTE verpleegkundigen A1, verpleegkundigen A2, verzorgenden, kinesitherapeuten, logopedisten, ergotherapeuten of aanvullend gekwalificeerd personen die taken vervullen inzake reactivatie, revalidatie en sociale integratie, die tewerkgesteld zijn bij de werkgevers in 2001;

b) personeel J-1 = het aantal VTE verpleegkundigen A1, verpleegkundigen A2, verzorgenden, kinesitherapeuten, logopedisten en ergotherapeuten of aanvullend gekwalificeerd personeel die taken vervullen inzake reactivatie, revalidatie en sociale integratie, die tewerkgesteld zijn bij de werkgevers in het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de correctie wordt bepaald;

c) indien het personeel J-1 kleiner of gelijk is aan het personeel 2001 wordt het bedrag van de tegemoetkoming vermenigvuldigd met een coëfficiënt = 1.

d) indien het personeel J-1 groter is dan het personeel 2001, wordt het bedrag van de tegemoetkoming vermenigvuldigd met een coëfficiënt = (personeel 2001) / (personeel J-1).

e) 3.166,64 EUR pour un membre ETP du personnel administratif, ouvrier ou technique occupé dans une institution appartenant au secteur privé;

f) 921,45 EUR par membre ETP du personnel infirmier et soignant, kinésithérapeute, ergothérapeute et logopède et membre ETP du personnel qualifié complémentaire qui effectue des tâches de réactivation, de rééducation fonctionnelle et d'intégration sociale, et qui est occupé dans une institution appartenant au secteur public. Cette intervention vaut compensation de l'intervention à laquelle les institutions appartenant au secteur privé peuvent prétendre pour le personnel administratif, ouvrier ou technique qu'elles occupent.

Au 1<sup>er</sup> octobre 2003, les interventions se montent respectivement à :

- a) 3.659,69 EUR pour un membre ETP du personnel infirmier A1;
- b) 3.366,46 EUR pour un membre ETP du personnel infirmier A2;
- c) 6.058,40 EUR pour un membre ETP du personnel soignant;

d) 1.972,50 EUR pour un membre ETP du personnel, kinésithérapeute, ergothérapeute ou logopède, ou un membre ETP du personnel qualifié qui effectue des tâches de réactivation, de rééducation fonctionnelle et d'intégration sociale;

e) 4.124,02 EUR pour un membre ETP du personnel administratif, ouvrier ou technique occupé dans une institution appartenant au secteur privé;

f) 1.200,03 EUR par membre ETP du personnel infirmier et soignant, les kinésithérapeutes, ergothérapeutes ou logopèdes ETP et les membres ETP du personnel qualifié complémentaire qui effectue des tâches de réactivation, de rééducation fonctionnelle et d'intégration sociale et qui est occupé par un employeur appartenant au secteur public. Cette intervention vaut compensation de l'intervention à laquelle les institutions appartenant au secteur privé peuvent prétendre pour le personnel administratif, ouvrier ou technique qu'elles occupent.

Au 1<sup>er</sup> octobre 2004, les interventions se montent respectivement à :

- a) 3.711,54 EUR pour un membre ETP du personnel infirmier A1;
- b) 3.496,09 EUR pour un membre ETP du personnel infirmier A2;
- c) 6.588,42 EUR pour un membre ETP du personnel soignant;

d) 2.128,05 EUR pour un membre ETP du personnel, kinésithérapeute, ergothérapeute et/ou logopède ou un membre ETP du personnel qualifié qui effectue des tâches de réactivation, de rééducation fonctionnelle et d'intégration sociale;

e) 7.550,84 EUR pour un membre ETP du personnel administratif, ouvrier ou technique occupé dans une institution appartenant au secteur privé;

f) 2.197,19 EUR par membre ETP du personnel infirmier et soignant, par kinésithérapeute, ergothérapeute ou logopède ETP, ou par membre ETP du personnel qualifié complémentaire qui effectue des tâches de réactivation, de rééducation fonctionnelle et d'intégration sociale et qui est occupé par un employeur appartenant au secteur public. Cette intervention vaut compensation de l'intervention à laquelle les institutions appartenant au secteur privé peuvent prétendre pour le personnel administratif, ouvrier ou technique qu'elles occupent.

§ 3. Les montants visés au § 2 sont corrigés annuellement à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2003 comme suit :

a) personnel 2001 = le nombre d'ETP parmi les praticiens de l'art infirmier A1, praticiens de l'art infirmier A2, soignants, kinésithérapeutes, ergothérapeutes et logopèdes ou les personnes qualifiées complémentaires qui effectuent des tâches de réactivation, de rééducation fonctionnelle et d'intégration sociale, qui sont occupées par les employeurs en 2001;

b) personnel A-1 = le nombre d'ETP parmi les praticiens de l'art infirmier A1, praticiens de l'art infirmier A2, soignants, kinésithérapeutes, ergothérapeutes et logopèdes ou les personnes qualifiées complémentaires qui effectuent des tâches de réactivation, de rééducation fonctionnelle et d'intégration sociale, qui sont occupées par les employeurs dans l'année qui précède l'année pendant laquelle la correction est définie;

c) lorsque le personnel A-1 est moins ou aussi nombreux que le personnel 2001, le montant de l'intervention est multiplié par un coefficient égal à 1;

d) lorsque le personnel A-1 est plus nombreux que le personnel 2001, le montant de l'intervention est multiplié par un coefficient égal à (personnel 2001) / (personnel A-1).

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt het aantal VTE verpleegkundigen A1, verpleegkundigen A2, verzorgenden, kinesitherapeuten, ergotherapeuten en logopedisten of aanvullend gekwalificeerd personeel dat taken vervult inzake reactivatie, revalidatie en sociale integratie vastgesteld aan de hand van de gegevens verstrekt door de werkgevers.

§ 4. Op de bedragen zoals bedoeld in § 2 en die gelden in de privé-sector wordt met ingang van 1 oktober 2003 jaarlijks een correctie toegepast, als volgt bepaald :

a) personeel 2001 = het aantal VTE administratief, werklieden- en technisch personeel die tewerkgesteld zijn bij de werkgevers in 2001;

b) personeel J-1 = het aantal VTE administratief, werklieden- en technisch personeel die tewerkgesteld zijn bij de werkgevers in het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de correctie wordt bepaald;

c) indien het personeel J-1 kleiner of gelijk is aan het personeel 2001 wordt het bedrag van de tegemoetkoming vermenigvuldigd met een coëfficiënt = 1;

d) indien het personeel J-1 groter is dan het personeel 2001, wordt het bedrag van de tegemoetkoming vermenigvuldigd met een coëfficiënt = (personeel 2001) / (personeel J-1).

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt het aantal VTE administratief, werklieden- en technisch personeel vastgesteld overeenkomstig de gegevens die de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in de loop van de maand oktober van elk kalenderjaar aan de leidend ambtenaar via elektronische drager bezorgt. De gegevens die de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bezorgt, bevat per inrichting behorend tot de privé sector, het volledig aantal tewerkgestelde werknemers uitgedrukt in voltijds equivalent gedurende het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de gegevens aan de leidend ambtenaar worden bezorgd. Het RIZIV brengt op die aantallen het verplegend en verzorgend personeel, de kinesitherapeuten, de ergotherapeuten en de logopedisten en het aanvullend gekwalificeerd personeel dat taken vervult inzake reactivatie, revalidatie en sociale integratie, in mindering.

§ 5. Op het bedrag waarop een werkgever behorend tot de openbare sector aanspraak heeft ter compensatie van de tegemoetkoming waarop de inrichtingen behorend tot de privé-sector aanspraak kunnen maken voor het administratief, werklieden- of technisch personeel dat bij hen wordt tewerkgesteld, wordt met ingang van 1 oktober 2003 jaarlijks een correctie toegepast, als volgt bepaald :

a) normpersoneel 2001 = het aantal VTE verpleegkundigen A1, verpleegkundigen A2, verzorgenden, kinesitherapeuten, ergotherapeuten of logopedisten of aanvullend gekwalificeerd personeel dat taken vervult inzake reactivatie, revalidatie en sociale integratie die door de werkgever in 2001 worden tewerkgesteld;

b) normpersoneel J-1 = het aantal VTE aan verpleegkundigen A1, verpleegkundigen A2, verzorgenden, kinesitherapeuten, ergotherapeuten en logopedisten of aanvullend gekwalificeerd personeel dat taken vervult inzake reactivatie, revalidatie en sociale integratie, in het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de correctie wordt bepaald;

c) indien normpersoneel J-1 kleiner of gelijk is aan het normpersoneel 2001 wordt het bedrag van de tegemoetkoming vermenigvuldigd met een coëfficiënt = 1;

d) indien het normpersoneel J-1 groter is dan het normpersoneel 2001, wordt het bedrag van de tegemoetkoming vermenigvuldigd met een coëfficiënt = (normpersoneel 2001) / (normpersoneel J-1).

**Art. 5. § 1.** De gegevens bedoeld in artikel 4 zijn :

1° gegevens met betrekking tot de werkgever :

a) het statuut;

b) het RSZ of RSZ-PPO nummer;

c) de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur voor voltijdse prestaties;

2° gegevens per personeelslid

a) naam, voornaam en geboortedatum van de personeelsleden;

b) inschrijvingsnummer van de personeelsleden in het rijksregister;

Pour l'application du présent paragraphe, le nombre d'ETP parmi les praticiens de l'art infirmier A1, praticiens de l'art infirmier A2, soignants, kinésithérapeutes, ergothérapeutes et logopèdes ou le personnel qualifié complémentaire qui effectue des tâches de réactivation, de rééducation fonctionnelle et d'intégration sociale est fixé au moyen des données fournies par les employeurs.

§ 4. Les montants visés au § 2 et qui s'appliquent dans le secteur privé sont corrigés annuellement à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2003 comme suit :

a) personnel 2001 = le nombre d'ETP parmi le personnel administratif, ouvrier ou technique qui sont occupées par les employeurs en 2001;

b) personnel A-1 = le nombre d'ETP parmi le personnel administratif, ouvrier et technique qui sont occupées par les employeurs dans l'année qui précède l'année pendant laquelle la correction est définie;

c) lorsque le personnel A-1 est moins ou aussi nombreux que le personnel 2001, le montant de l'intervention est multiplié par un coefficient égal à 1;

d) lorsque le personnel A-1 est plus nombreux que le personnel 2001, le montant de l'intervention est multiplié par un coefficient égal à (personnel 2001) / (personnel A-1).

Pour l'application du présent paragraphe, le nombre d'ETP parmi le personnel administratif, ouvrier ou technique est fixé conformément aux données que l'Office national de Sécurité sociale communique dans le courant du mois d'octobre de chaque année civile au fonctionnaire dirigeant par support électronique. Les données communiquées par l'Office national de Sécurité sociale comprennent par institution appartenant au secteur privé le nombre complet de travailleurs occupés, exprimé en équivalents temps plein pendant l'année qui précède l'année durant laquelle les données sont communiquées au fonctionnaire dirigeant. L'INAMI déduit de ces nombres le personnel infirmier et soignant, les kinésithérapeutes, ergothérapeutes et logopèdes et le personnel qualifié complémentaire qui effectue des tâches de réactivation, de rééducation fonctionnelle et d'intégration sociale.

§ 5. Le montant dont un employeur appartenant au secteur public peut bénéficier en compensation de l'intervention à laquelle les institutions appartenant au secteur privé peuvent prétendre pour le personnel administratif, ouvrier ou technique qu'elles occupent est corrigé annuellement à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2003 comme suit :

a) personnel 2001 = le nombre d'ETP parmi les praticiens de l'art infirmier A1, praticiens de l'art infirmier A2, soignants, kinésithérapeutes, ergothérapeutes et logopèdes ou les personnes qualifiées complémentaires qui effectuent des tâches de réactivation, de rééducation fonctionnelle et d'intégration sociale, qui sont occupées par les employeurs en 2001;

b) personnel A-1 = le nombre d'ETP parmi les praticiens de l'art infirmier A1, praticiens de l'art infirmier A2, soignants, kinésithérapeutes, ergothérapeutes et logopèdes ou les personnes qualifiées complémentaires qui effectuent des tâches de réactivation dans l'année qui précède l'année pendant laquelle la correction est définie;

c) lorsque le personnel normé A-1 est moins ou aussi nombreux que le personnel normé 2001, le montant de l'intervention est multiplié par un coefficient égal à 1;

d) lorsque le personnel normé A-1 est plus nombreux que le personnel normé 2001, le montant de l'intervention est multiplié par un coefficient égal à (personnel normé 2001) / (personnel normé A-1).

**Art. 5. § 1<sup>er</sup>.** Les données visées à l'article 4 sont les suivantes :

1° données concernant l'employeur :

a) le statut;

b) le numéro ONSS ou ONSS-APL;

c) la durée moyenne de travail hebdomadaire pour prestations à temps plein;

2° données par membre du personnel

a) nom, prénom et date de naissance des membres du personnel;

b) numéro d'inscription des membres du personnel au Registre national;

c) het aantal te presteren uren per week zoals blijkt uit het arbeidscontract of de individuele benoemingsakte, met begin- en einddatum waarop dit aantal uren van toepassing is;

d) indien het gaat om een nieuw personeelslid of indien een einde werd gesteld aan de tewerkstelling : de begin- en/of einddatum;

e) per personeelslid het aantal gepresteerde dagen en voor de periode van deeltijdse tewerkstelling het aantal gepresteerde uren;

f) per personeelslid de beroepskwalificatie, de categorie zoals bedoeld in artikel 15 van het koninklijk besluit van 26 september 2002 tot uitvoering van artikel 35, § 3, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 voor de in artikel 34, 11° en 12° van dezelfde wet bedoelde verstrekkingen of de categorie zoals bedoeld in artikel 12 van onderhavig besluit en de baremieke anciënniteit;

g) aantal kalenderdagen die niet werden vergoed door de werkgever (langdurige ziekte, arbeidsongeval, zwangerschapsverlof,...). Hierin moeten eveneens de dagen worden opgenomen van het personeelslid met beschikbaarheid wegens ziekte of gebrekkigheid.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt onder "personeelslid" verstaan, elke werknemer die bij de werkgever tewerkgesteld is.

§ 2. De werkgever bezorgt de gegevens zoals bedoeld in § 1 van onderhavig artikel per jaar via elektronische drager (diskette, Cd-rom of via e-mail) aan de leidend ambtenaar. Dit dient te gebeuren ten laatste op 31 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarop de gegevens betrekking hebben. De nadere regels volgens dewelke deze gegevens moeten worden overgemaakt, worden vastgelegd door de leidend ambtenaar en worden aan de betrokken werkgevers overgemaakt vóór 31 december van het jaar waarop de gegevens betrekking hebben.

In een aangetekend schrijven aan de leidend ambtenaar van het Riziv moet de inrichting of dienst verklaren dat de gegevens die zijn overgemaakt via elektronische drager correct en volledig zijn. De integriteit van de overgemaakte gegevens wordt gewaarborgd door een controlegetal dat berekend wordt bij het bewaren van het bestand op basis van de gegevens die worden meegedeeld; dit controlegetal wordt afgedrukt op de verklaring en wordt eveneens vermeld in het bestand dat elektronisch wordt verstuurd. In geval het controlegetal verschildt wordt de werkgever verzocht nieuwe gegevens over te maken.

§ 3. Voor de eerste toepassing van dit besluit en in afwijking van de bepalingen van § 2 bezorgen de werkgevers aan de leidend ambtenaar vóór 31 december 2002 de gegevens zoals bedoeld in onderhavig artikel en die betrekking hebben op de situatie van 1 april 2002 tot 30 september 2002.

**Art. 6. § 1.** Aan de werkgevers die voldoen aan de bepalingen van dit besluit, wordt een voorlopige tegemoetkoming gestort die als volgt wordt berekend :

a) voor het vierde kwartaal van 2002 en voor het jaar 2003 : aan de hand van de gegevens zoals bedoeld in artikel 5, § 3 en rekening houdende met de bedragen zoals bedoeld in artikel 4 wordt de voorlopige tegemoetkoming voor het vierde kwartaal van 2002 en voor 2003 bepaald;

b) vanaf 2004 : aan de hand van de gegevens zoals bedoeld in artikel 5, § 2 en rekening houdende met de bedragen zoals bedoeld in artikel 4, wordt de voorlopige tegemoetkoming voor een jaar bepaald

Deze voorlopige tegemoetkoming wordt als volgt gestort op de financiële rekening die door de werkgever wordt meegedeeld aan de leidend ambtenaar :

Onder de vorm van een voorschot wordt 25 % betaald tegen uiterlijk 30 april. Het tweede voorschot van 25 % wordt betaald tegen uiterlijk 31 juli. Het derde voorschot van 25 % wordt betaald tegen uiterlijk 31 oktober. Het vierde voorschot van 25 % wordt betaald tegen uiterlijk 31 januari van het jaar dat daarop volgt.

c) le nombre d'heures de prestations de travail par semaine, tel que fixé dans le contrat de travail ou dans l'acte de nomination individuel, avec la date de début et de fin de l'application de ce nombre d'heures;

d) s'il s'agit d'un nouveau membre du personnel ou s'il a été mis fin à l'occupation, la date de début et/ou de fin;

e) par membre du personnel, le nombre de journées prestées et pour la période d'emploi à temps partiel le nombre d'heures prestées;

f) par membre du personnel, la qualification professionnelle, la catégorie telle que visée à l'article 15 de l'arrêté royal du 26 septembre 2002 pris en exécution de l'article 35, § 3, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, pour les prestations visées à l'article 34, 11° et 12°, de la même loi ou la catégorie telle que visée à l'article 12 du présent arrêté et l'ancienneté de barème;

g) le nombre de jours civils non indemnisés par l'employeur (maladie de longue durée, accident du travail, congé de maternité,...). Doivent également y être inclus, les jours du membre du personnel en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité.

Pour l'application du présent paragraphe, il faut entendre par « membre du personnel » tout travailleur occupé chez l'employeur.

§ 2. L'employeur transmet annuellement au fonctionnaire dirigeant les données visées au § 1<sup>er</sup> du présent article par support électronique (disquette, CD-ROM ou par e-mail). Cette transmission doit avoir lieu au plus tard le 31 janvier de l'année suivant celle à laquelle les données ont trait. Les modalités de communication de ces données sont fixées par le fonctionnaire dirigeant et sont portées à la connaissance des employeurs concernés avant le 31 décembre de l'année à laquelle les données ont trait.

Dans une lettre recommandée au fonctionnaire dirigeant de l'INAMI, l'établissement ou le service déclare que les données qui ont été transmises par support électronique sont correctes et complètes. L'intégrité des données transmises est garantie par un numéro de contrôle qui est calculé lors de la conservation du fichier sur la base des données qui sont communiquées; ce numéro de contrôle est imprimé sur la déclaration et est également mentionné dans le fichier envoyé électroniquement. En cas de divergence du numéro de contrôle, l'employeur est invité à transmettre de nouvelles données.

§ 3. Pour la première application du présent arrêté et par dérogation aux dispositions du § 2, les employeurs communiquent au fonctionnaire dirigeant, avant le 31 décembre 2002, les données telles que visées au présent article et relatives à la situation du 1<sup>er</sup> avril 2002 au 30 septembre 2002.

**Art. 6. § 1<sup>er</sup>.** Aux employeurs qui satisfont aux dispositions du présent arrêté, une intervention provisoire est versée, qui est calculée comme suit :

a) pour le quatrième trimestre de 2002 et pour l'année 2003 : au moyen des données visées à l'article 5, § 3, et compte tenu des montants visés à l'article 4, l'intervention provisoire est déterminée pour le quatrième trimestre de 2002 et pour l'année 2003;

b) à partir de 2004 : au moyen des données visées à l'article 5, § 2, et compte tenu des montants visés à l'article 4, l'intervention provisoire est déterminée pour une année.

Cette intervention provisoire est versée comme suit sur le compte financier qui est communiqué par l'employeur au fonctionnaire dirigeant :

Sous forme d'avance, 25 % sont payés au plus tard pour le 30 avril. La deuxième avance de 25 % est payée au plus tard pour le 31 juillet. La troisième avance de 25 % est payée au plus tard pour le 31 octobre. La quatrième avance de 25 % est payée au plus tard pour le 31 janvier de l'année qui suit.

§ 2. Voor de werkgevers die voldoen aan de bepalingen van dit besluit wordt een definitieve tegemoetkoming bepaald die als volgt wordt berekend :

a) voor het vierde kwartaal van 2002 en voor 2003 : aan de hand van de gegevens zoals bedoeld in artikel 5, § 2 en die betrekking hebben op het jaar 2003 en rekening houdende met de bedragen zoals bedoeld in artikel 4 wordt de definitieve tegemoetkoming voor het vierde kwartaal van 2002 en voor 2003 bepaald.

b) vanaf 2004 : aan de hand van de gegevens zoals bedoeld in artikel 5, § 2 en rekening houdende met de bedragen zoals bedoeld in artikel 4, wordt de definitieve tegemoetkoming voor een jaar bepaald.

Het verschil tussen de definitieve tegemoetkomingen zoals bedoeld in § 2, en de voorschotten die werden betaald met toepassing van § 1 wordt verrekend bij de betaling van het voorschot op 30 april, en desgevallend ook bij de betaling van de volgende voorschotten.

Indien een werkgever teveel voorschotten heeft ontvangen, en indien de terugvordering via de volgende voorschotten niet mogelijk is, wordt het saldo door de werkgever teruggestort aan het RIZIV en dit vóór het einde van de maand die volgt op de maand waarin de leidend ambtenaar het terug te vorderen bedrag aan de werkgever heeft meegedeeld.

**Art. 7.** De Dienst voor Administratieve Controle van het Riziv wordt belast met de controle op de juistheid van de door de werkgevers aan de leidend ambtenaar meegedeelde gegevens.

**Art. 8.** De kost van de in artikel 4 bedoelde tegemoetkomingen wordt ten laste gelegd van de globale begroting van financiële middelen van het Riziv. De verdeling van deze kost over de algemene regeling en over de regeling der zelfstandigen gebeurt pro rata van de verdeling over deze twee regelingen van de basisuitgaven van de sector waarop zij betrekking hebben.

**Art. 9.** De bedragen zoals voorzien in artikel 4 worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 103.14 in de basis van 1996 = 100 en worden aangepast overeenkomstig de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

#### HOOFDSTUK 2. — *Weddenschalen en voordelen voor het administratief-, werklieden- en technisch personeel*

**Art. 10.** De hieronder bepaalde baremieke weddenschalen, en de voordelen voorzien in voornoemd koninklijk besluit van 26 september 2002, worden toegekend aan het administratief personeel.

Categorie	Nieuwe baremieke weddenschaal	Oude baremieke weddenschaal	Catégorie	Nouvelle échelle de traitement barémique	Ancienne échelle de traitement barémique
Eerste	1.12	2.10	Première	1.12	2.10
Tweede	1.22	2.22	Deuxième	1.22	2.22
Derde	1.50	2.40-2.57	Troisième	1.50	2.40-2.57
Vierde	1.43-1.55	2.43-2.55	Quatrième	1.43-1.55	2.43-2.55
Vijfde	1.55-1.61-1.77	2.55-2.61-2.77	Cinquième	1.55-1.61-1.77	2.55-2.61-2.77

De bedragen overeenkomstig deze schalen zijn identiek aan degene die van toepassing zijn in de sector van privé-ziekenhuizen, volgens de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 1982, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 1995, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 juni 1997, en de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 januari 2002.

De schalen die voortvloeien uit de toepassing van de protocolakkoorden vermeld in artikel 3, laatste lid, worden beschouwd als zijnde minstens in overeenstemming met de schalen bedoeld in dit artikel.

**Art. 11.** § 1. De nieuwe baremieke weddenschalen vermeld in artikel 10 worden toegekend vanaf 1 oktober 2004.

§ 2. De helft van het verschil per categorie tussen de nieuwe en de oude baremieke weddenschalen wordt toegekend vanaf 1 oktober 2002.

§ 2. Aux employeurs qui satisfont aux dispositions du présent arrêté, une intervention définitive est payée, qui est calculée comme suit :

a) pour le quatrième trimestre de 2002 et pour l'année 2003 : au moyen des données visées à l'article 5, § 2, et qui ont trait à l'année 2003 et compte tenu des montants visés à l'article 4, l'intervention définitive est déterminée pour le quatrième trimestre de 2002 et pour l'année 2003;

b) à partir de 2004 : au moyen des données visées à l'article 5, § 2, et compte tenu des montants visés à l'article 4, l'intervention définitive est déterminée pour une année.

La différence entre les interventions définitives visées au § 2 et les avances qui ont été payées en application du § 1<sup>er</sup> est liquidée par le paiement de l'avance au 30 avril et, le cas échéant, également par le paiement des avances suivantes.

Si un employeur a perçu trop d'avances et si la récupération ne peut se faire par les avances suivantes, le solde est reversé par l'employeur à l'INAMI et ce, avant la fin du mois qui suit le mois pendant lequel le fonctionnaire dirigeant a communiqué à l'employeur le montant à récupérer.

**Art. 7.** Le Service du contrôle administratif de l'INAMI est chargé du contrôle de l'exactitude des données communiquées par les employeurs au fonctionnaire dirigeant.

**Art. 8.** Le coût des interventions visées à l'article 4 est imputé au budget global des moyens financiers de l'INAMI. La répartition de ce coût dans le régime général et dans le régime des travailleurs indépendants se fait au prorata de la répartition entre ces deux régimes des dépenses de base du secteur auquel elles se rapportent.

**Art. 9.** Les montants prévus à l'article 4 sont liés à l'indice pivot 103.14 ans la base de 1996 = 100 et sont adaptés conformément aux dispositions de la loi du 1<sup>er</sup> mars 1997 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

#### CHAPITRE 2. — *Des barèmes et des avantages des membres du personnel administratif, technique et ouvrier*

**Art. 10.** Les échelles de traitement barémiques ci-dessous, ainsi que les avantages prévus dans l'arrêté royal du 26 septembre 2002 précité, sont octroyés au personnel administratif.

Les montants conformes à ces échelles sont identiques à ceux qui sont d'application dans le secteur des hôpitaux privés, selon la convention collective de travail du 8 décembre 1982, telle que modifiée par la convention collective de travail du 24 avril 1985, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 juin 1997, et la convention collective de travail du 7 décembre 2000, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 janvier 2002.

Les échelles qui résultent de l'application des protocoles d'accord mentionnés dans l'article 3, dernier alinéa, sont considérées comme étant au moins en conformité avec les échelles visées au présent article.

**Art. 11.** § 1<sup>er</sup>. Les nouvelles échelles de traitement barémiques visées à l'article 10 sont octroyées à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2004.

§ 2. La moitié de la différence par catégorie entre les nouvelles échelles de traitement barémiques et les anciennes est octroyée à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2002.

**Art. 12.** Het administratief personeel wordt in vijf categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende algemene criteria :

1e categorie : niet in het bezit van een diploma, brevet of getuigschrift.

2e categorie : personeel houder van :

— getuigschrift lager secundair onderwijs of gelijkwaardig getuigschrift afgeleverd door de centrale examencommissie;

— een diploma van een afdeling toebehorend aan de groep handel, administratie en organisatie van een cursus lager technisch secundair niveau;

— brevet van de afdeling kantoorwerk afgeleverd door een hogere secundaire beroepsschool;

— gelijkgesteld diploma behaald in avondonderwijs of sociale promotie.

3e categorie : personeel houder van :

— eindgetuigschrift middelbaar onderwijs hogere graad of gelijkwaardig getuigschrift uitgereikt door de centrale examencommissie;

— een diploma van een afdeling handel, administratie en organisatie van een cursus hoger secundair technisch niveau.

4e categorie : personeel houder van :

— een eindgetuigschrift van het economisch hoger onderwijs van het korte type;

— gelijkgesteld diploma behaald in avondonderwijs of sociale promotie.

5e categorie :

a) personeel houder van een diploma uitgereikt door het technisch hoger onderwijs en waarvan het bezit vereist is bij de aanwerving.

b) boekhoudkundig personeel houder van een :

— eindgetuigschrift van het economisch hoger onderwijs van het korte type;

— gelijkgesteld diploma behaald in avondonderwijs of sociale promotie die de volledige verantwoordelijkheid draagt voor de boekhouding in een instelling.

**Art. 13.** De hieronder bepaalde baremieke weddeschalen, en de voordelen voorzien in voornoemd koninklijk besluit van 26 september 2002 worden toegekend aan het werklieden- en technisch personeel :

Categorie	Nieuwe baremieke weddenschaal	Oude baremieke weddenschaal	Catégorie	Nouvelle échelle de traitement barémique	Ancienne échelle de traitement barémique
Eerste	1.12	2.10	Première	1.12	2.10
Tweede	1.12	2.12	Deuxième	1.12	2.12
Derde	1.22	2.22	Troisième	1.22	2.22
Vierde	1.26	2.30	Quatrième	1.26	2.30
Vijfde	1.40	2.40	Cinquième	1.40	2.40
Zesde	1.59	2.55	Sixième	1.59	2.55
Zevende	1.80	2.66	Septième	1.80	2.66

De bedragen overeenkomstig deze schalen zijn identiek aan degene die van toepassing zijn in de sector van privé-ziekenhuizen, volgens de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 1982, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 1995, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 juni 1997, en de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 januari 2002.

De schalen die voortvloeien uit de toepassing van de protocolakkoorden vermeld in artikel 3, laatste lid, worden beschouwd als zijnde minstens in overeenstemming met de schalen bedoeld in dit artikel.

**Art. 14.** § 1. De nieuwe baremieke weddeschalen vermeld in artikel 13 worden toegekend vanaf 1 oktober 2004.

§ 2. De helft van het verschil per categorie tussen de nieuwe en de oude baremieke schalen wordt toegekend vanaf 1 oktober 2002.

**Art. 12.** Le personnel administratif est réparti en cinq catégories, définies par les critères généraux ci-après :

1ère catégorie : non porteur d'un diplôme, brevet ou certificat.

2ème catégorie : personnel porteur d'un :

— certificat homologué d'études secondaires inférieures ou certificat équivalent délivré par un jury central;

— diplôme d'une section appartenant au groupe commerce, administration et organisation d'un cours technique secondaire inférieur;

— brevet de la section « travaux de bureau » délivré par une école professionnelle secondaire supérieure;

— diplôme équivalent obtenu dans le cadre de cours du soir ou de promotion sociale.

3e catégorie : personnel porteur d'un :

— certificat de fin d'études d'enseignement moyen supérieur ou certificat équivalent obtenu devant le jury central.

— diplôme d'une section appartenant au groupe commerce, administration et organisation d'un cours technique secondaire supérieur.

4ème catégorie : personnel porteur d'un :

— certificat de fin d'études d'un cours supérieur économique de type court.

— diplôme équivalent obtenu dans le cadre de cours du soir ou de promotion sociale.

5ème catégorie :

a) personnel porteur d'un diplôme délivré par une école d'enseignement technique supérieur et exigé à l'embauche.

b) personnel comptable porteur d'un :

— certificat de fin d'études d'un cours supérieur économique de type court;

— diplôme équivalent obtenu dans le cadre de cours du soir ou de promotion sociale et ayant la responsabilité complète de la comptabilité dans un établissement.

**Art. 13.** Les échelles de traitement barémiques ci-dessous, ainsi que les avantages prévus dans l'arrêté royal du 26 septembre 2002 précité, sont octroyés au personnel ouvrier et technique :

Les montants conformes à ces échelles sont identiques à ceux qui sont d'application dans le secteur des hôpitaux privés, selon la convention collective de travail du 8 décembre 1982, telle que modifiée par la convention collective de travail du 24 avril 1995, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 juin 1997, et la convention collective de travail du 7 décembre 2000, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 janvier 2002.

Les échelles qui résultent de l'application des protocoles d'accord mentionnés dans l'article 3, dernier alinéa, sont considérées comme étant au moins en conformité avec les échelles visées au présent article.

**Art. 14.** § 1<sup>er</sup>. Les nouvelles échelles de traitement barémiques visées à l'article 13 sont octroyées à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2004.

§ 2. La moitié de la différence par catégorie entre les nouvelles échelles barémiques et les anciennes est octroyée à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2002.

**Art. 15.** Het werklieden- en technisch personeel worden in zeven categorieën ingedeeld, volgens het hiernavolgende schema :

1e categorie : niet in het bezit van diploma, brevet of getuigschrift.

2e categorie : werknemer met een vorming of beroepsbekwaamheid gelijkwaardig aan het lager secundair beroepsonderwijs of onvolledig lager secundair technisch onderwijs.

3e categorie : werknemer met een vorming of beroepsbekwaamheid gelijkwaardig aan het hoger secundair beroepsonderwijs of lager secundair technisch onderwijs.

4e categorie : vorming of beroepsbekwaamheid gelijkwaardig aan het hoger secundair technisch onderwijs.

5e categorie : houder van een diploma van hoger secundair technisch onderwijs en een bijkomende vorming voor de functie hebben genoten, verantwoordelijk voor een groep werklieden en belast met de coördinatie van hun activiteiten.

6e categorie : houder van een diploma van hogere scholing en/of specialisatie.

7e categorie : houder van een diploma van technisch of industrieel ingenieur afgeleverd door het hoger technisch onderwijs van het lange type.

**Art. 16.** Aan het administratief, werklieden- en technisch personeel van 21 jaar of ouder wordt een gewaarborgd minimumloon verzekerd van 1.071,97 EUR.

**Art. 17.** Het gewaarborgd minimumloon van het administratief, werklieden- en technisch personeel van minder dan 21 jaar wordt respectievelijk vastgesteld op een percentage van het gewaarborgd minimumloon, namelijk :

95 pct. op 20 jaar;

90 pct. op 19 jaar;

85 pct. op 18 jaar;

80 pct. op 17 jaar;

75 pct. op 16 jaar en jonger.

### HOOFDSTUK 3. — Slotbepalingen

**Art. 18.** Het bedrag vermeld in artikel 16 wordt gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bedragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Het bedrag is in overeenstemming met het spilindexcijfer 102,02 - basis 1988 (cfr. 138,01 - basis 1981), vereffening aan 100 pct.

**Art. 19.** Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 2002.

**Art. 20.** Onze Minister van Sociale Zaken en Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 oktober 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Pensioenen,  
F. VANDENBROUCKE

**Art. 15.** Le personnel ouvrier et technique est réparti en sept catégories, définies ci-après :

1ère catégorie : non porteur d'un diplôme, brevet ou certificat.

2ème catégorie : travailleur ayant une formation ou une qualification professionnelle équivalente à l'enseignement professionnel secondaire inférieur ou à l'enseignement technique secondaire inférieur incomplet.

3ème catégorie : travailleur ayant une formation ou une qualification professionnelle équivalente à l'enseignement professionnel secondaire supérieur ou à l'enseignement technique secondaire inférieur.

4ème catégorie : travailleur ayant une formation ou une qualification professionnelle équivalente à l'enseignement technique secondaire supérieur.

5ème catégorie : porteur d'un diplôme de l'enseignement technique secondaire supérieur et ayant une formation complémentaire dans la fonction, ayant la responsabilité d'un groupe d'ouvriers et la coordination de leurs activités.

6ème catégorie : porteur d'un diplôme d'études supérieures et/ou de spécialisation.

7ème catégorie : porteur du diplôme d'ingénieur technicien ou ingénieur industriel, d'enseignement supérieur technique de type long.

**Art. 16.** Le salaire minimum garanti du personnel administratif, technique et ouvrier, ayant atteint l'âge de 21 ans ou plus, est fixé à un montant équivalent à 1.071,97 EUR.

**Art. 17.** Le salaire minimum garanti du personnel administratif, technique et ouvrier n'ayant pas atteint l'âge de 21 ans, est fixé respectivement à un pourcentage du montant du salaire minimum garanti, à savoir :

95 p.c. à 20 ans;

90 p.c. à 19 ans;

85 p.c. à 18 ans;

80 p.c. à 17 ans;

75 p.c. à 16 ans et moins.

### CHAPITRE 3. — Dispositions finales

**Art. 18.** Le montant repris à l'article 16 est lié à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de traitement à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Le montant est lié à l'indice pivot 102,02 - base 1988 (cfr. 138,01 - base 1981), liquidation à 100 p.c.

**Art. 19.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2002.

**Art. 20.** Notre Ministre des Affaires sociales et des Pensions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1<sup>er</sup> octobre 2002.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales et des Pensions,  
F. VANDENBROUCKE



## Bijlage

## Bijlage bij het koninklijk besluit van 1 oktober 2002

Aan de leidend ambtenaar van de Dienst voor

Geneeskundige Verzorging van het RIZIV

Tervurenlaan 211

1150 Brussel

De ondergetekende(n), ..... (naam en voornaam), verantwoordelijke van de volgende inrichting : ..... (naam en adres van de inrichting), met volgend RIZIV-nummer ..... verklaart(aren) hierbij :

O dat

1) aan het verpleegkundig en verzorgend personeel, de kinesitherapeuten, ergotherapeuten en/of logopedisten, en het aanvullend gekwalificeerd personeel dat taken vervult inzake reactivatie, revalidatie en sociale integratie, tewerkgesteld in voormelde inrichting, minstens de voordelen worden toegekend zoals voorzien in het koninklijk besluit van 26 september 2002 tot uitvoering van artikel 35, § 3, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, voor de in artikel 34, 11° en 12°, van dezelfde wet bedoelde verstrekkingen.

Bedoeld personeel zal bijgevolg :

\* met ingang van .../.../..... minstens de premies van 148,74 en 12,67 euro (enkel in de privé-sector), de toeslagen voor onregelmatige prestaties en de baremieke weddeschalen genieten, zoals voorzien in voormeld koninklijk besluit van 26 september 2002 tot uitvoering van artikel 35, § 3;

\* met ingang van 1 oktober 2003 minstens de eindejaarstoelage genieten zoals voorzien in het voormeld koninklijk besluit van 26 september 2002 tot uitvoering van artikel 35, § 3;

\* met ingang van 1 oktober 2004 minstens de haard- en standplaatstoelage genieten zoals voorzien in het voormeld koninklijk besluit van 26 september 2002 tot uitvoering van artikel 35, § 3.

2) aan het administratief, werklieden- en technisch personeel tewerkgesteld in voormelde inrichting, minstens de voordelen worden toegekend zoals voorzien in het koninklijk besluit van 26 september 2002 tot uitvoering van artikel 35, § 3, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, voor de in artikel 34, 11° en 12°, van dezelfde wet bedoelde verstrekkingen, en de baremieke weddeschalen zoals voorzien in het koninklijk besluit van 1 oktober 2002 tot uitvoering van artikel 57 en 59 van de programmawet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen wat de harmonisering van de barema's en de baremaverhoging in bepaalde gezondheidsinrichtingen betreft.

Bedoeld personeel zal bijgevolg :

\* met ingang van .../.../... minstens de premies van 148,74 en 12,67 euro (enkel in de privé-sector), en de toeslagen voor onregelmatige prestaties genieten, zoals voorzien in voormeld koninklijk besluit van 26 september 2002 tot uitvoering van artikel 35, § 3, evenals de baremieke weddeschalen zoals voorzien in het voormeld koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 57 en 59 van de programmawet van 2 januari 2001;

\* met ingang van 1 oktober 2003 minstens de eindejaarstoelage genieten zoals voorzien in het voormeld koninklijk besluit van 26 september 2002 tot uitvoering van artikel 35, § 3;

\* met ingang van 1 oktober 2004 minstens de haard- en standplaatstoelage genieten zoals voorzien in het voormeld koninklijk besluit van 26 september 2002 tot uitvoering van artikel 35, § 3, evenals de baremieke weddeschalen zoals voorzien in het voormeld koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 57 en 59 van de programmawet van 2 januari 2001.

Openbare sector : als bijlage gaat een uittreksel van de notulen van het basisoverlegcomité, waaruit het unaniem advies van vermeld comité betreffende de toepassing van voormelde voordelen.

O dat het hierna aangekruiste protocolakkoord van toepassing is op de instelling :

O het sectoraal akkoord betreffende een algemene weddeschaalherziening voor het personeel van de lokale en regionale sector van de Vlaamse Gemeenschap en gemeenschappelijke krachtlijnen voor een samenhangend personeelsbeleid in de lokale en regionale besturen (omzendbrief BA 93/07 van 18 juni 1993 van de Vlaamse Gemeenschap)

O "la circulaire du 27 mai 1994 du Ministre des Affaires intérieures et de la Fonction publique du Gouvernement wallon concernant la révision générale des barèmes applicable aux pouvoirs provinciaux et locaux de Wallonie"

O het Sociaal Handvest van 28 april 1994 — Harmonisatie van het administratief statuut en algemene weddeherziening voor het personeel van de plaatselijke besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

O het protocol nr. 59/1 van 13 juni 1991 betreffende het intersectoraal akkoord van sociale programmatie van de jaren 1991-1994 toepasselijk op het geheel van de overheidssector.

Datum : Handtekening(en) :

Gezien om gevoegd te worden bij Ons besluit van 1 oktober 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Pensioenen,

F. VANDENBROUCKE

## Annexe

Annexe à l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> octobre 2002

Au fonctionnaire dirigeant du  
Service Soins de santé de l'INAMI  
Avenue de Tervuren, 211  
1150 Bruxelles

Le(s) soussigné(s), ..... (nom et prénom), responsable(s) de l'institution suivante :  
..... (nom et adresse de l'institution), portant le n° INAMI suivant  
..... déclare(nt) par la présente :

O

1) que le personnel infirmier et soignant, les kinésithérapeutes, ergothérapeutes et/ou logopèdes, et le personnel qualifié complémentaire qui effectue des tâches de réactivation, de rééducation fonctionnelle et d'intégration sociale, occupés dans l'institution précitée, se voient octroyer au moins les avantages prévus dans l'arrêté royal du 26 septembre 2002 portant exécution de l'article 35, § 3, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, pour les prestations visées à l'article 34, 11° et 12°, de la même loi.

Par conséquent, le personnel en question bénéficiera :

\* à partir du .../.../... au moins des primes de 148,74 et 12,67 euros (uniquement dans le secteur privé), des suppléments pour prestations irrégulières et des échelles de traitement, comme prévu dans l'arrêté royal du 26 septembre 2002 précité;

\* à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2003 au moins de la prime de fin d'année comme prévu dans l'arrêté royal du 26 septembre 2002 précité;

\* à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2004 au moins de l'allocation de foyer et de résidence comme prévu dans l'arrêté royal du 26 septembre 2002 précité.

2) que le personnel administratif, ouvrier et technique occupé dans l'institution précitée se voit octroyer au moins les avantages prévus dans l'arrêté royal du 26 septembre 2002 portant exécution de l'article 35, § 3, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, pour les prestations visées à l'article 34, 11° et 12°, de la même loi, et des barèmes prévus dans l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> octobre 2002 pris en exécution des articles 57 et 59 de la loi programme du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses concernant l'harmonisation des barèmes et l'augmentation des barèmes dans certaines institutions de soins de santé.

Par conséquent, le personnel en question bénéficiera :

\* à partir du .../.../... au moins des primes de 148,74 et 12,67 euros (uniquement dans le secteur privé) et des suppléments pour prestations irrégulières, comme prévu dans l'arrêté royal du 26 septembre 2002 précité portant exécution de l'article 35, § 3, ainsi que des barèmes prévus dans l'arrêté royal précité pris en exécution des articles 57 et 59 de la loi programme du 2 janvier 2001;

\* à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2003 au moins de la prime de fin d'année comme prévu dans l'arrêté royal du 26 septembre 2002 précité portant exécution de l'article 35, § 3;

\* à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2004 au moins de l'allocation de foyer et de résidence comme prévu dans l'arrêté royal du 26 septembre 2002 précité portant exécution de l'article 35, § 3, ainsi que des barèmes prévus dans l'arrêté royal précité pris en exécution des articles 57 et 59 de la loi programme du 2 janvier 2001.

Secteur public : est joint en annexe un extrait du procès-verbal du comité de concertation d'où ressort l'avis unanime dudit comité concernant l'application des avantages précités.

O que le protocole d'accord coché ci-après s'applique à l'institution :

O « het sectoraal akkoord betreffende een algemene weddeschaalherziening voor het personeel van de lokale en regionale sector van de Vlaamse Gemeenschap en gemeenschappelijke krachtlijnen voor een samenhangend personeelsbeleid in de lokale en regionale besturen (omzendbrief BA 93/07 van 18 juni 1993 van de Vlaamse Gemeenschap) »

O la circulaire du 27 mai 1994 du Ministre des Affaires intérieures et de la Fonction publique du Gouvernement wallon concernant la révision générale des barèmes applicable aux pouvoirs provinciaux et locaux de Wallonie

O la Charte sociale du 28 avril 1994 — Harmonisation du statut administratif et révision générale des barèmes pour le personnel des pouvoirs locaux de la Région de Bruxelles-Capitale

O le protocole n° 59/1 du 13 juin 1991 relatif à l'accord intersectoriel de programmation sociale pour les années 1991-1994 applicable à l'ensemble des services publics.

Date : Signature(s) :

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 1<sup>er</sup> octobre 2002.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales et des Pensions,  
F. VANDENBROUCKE