

Art. 2. Het koninklijk besluit van 4 juli 2001 betreffende de erkenning van beroepsorganisaties van beoefenaars van een niet-conventionele praktijk of van een praktijk die in aanmerking kan komen om als niet-conventionele praktijk gekwalificeerd te worden, wordt bekrachtigd.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 22 augustus 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Consumentenzaken, Volksgezondheid en Leefmilieu,

Mevr. M. AELVOET

Met 's Lands zegel gezegd :

De Minister van Justitie,
M. VERWILGHEN

Nota

(1) *Voorgaande documenten :*

Doc 50 1698/(2001/2002) :

001 : Wetsontwerp.

002 : Verslag.

Zie ook :

Integraal verslag : 26 en 27 juni 2002.

Art. 2. L'arrêté royal du 4 juillet 2001 relatif à la reconnaissance des organisations professionnelles de praticiens d'une pratique non conventionnelle ou d'une pratique susceptible d'être qualifiée de non conventionnelle, est confirmé.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 22 août 2002.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de la Protection de la Consommation,
de la Santé Publique et de l'Environnement,

Mme M. AELVOET

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,
M. VERWILGHEN

Note

(1) *Documents précédents :*

Doc 50 1698/(2001/2002) :

001 : Projet de loi.

002 : Rapport.

Voir aussi :

Compte rendu intégral : 26 et 27 juin 2002.

N. 2002 — 3371

[C - 2002/22766]

23 SEPTEMBER 2002. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 59 van de programmawet van 2 januari 2001 wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en einde loopbaan betreft

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de programmawet van 2 januari 2001, inzonderheid op artikel 59;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 juni 2001 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 juni 2001 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft in sommige inrichtingen of diensten van de openbare sector;

Gelet op het protocol nr. 120/2 van 28 november 2000 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op het advies, uitgebracht door het Comité van de verzekering voor geneeskundige verzorging van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, op 11 februari 2002;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 11 april 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 14 mei 2002;

Gelet op het besluit van de Ministerraad van 31 mei 2002 over het verzoek aan de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van een maand;

Gelet op het advies nr. 33.578/1/V van de Raad van State, gegeven op 29 augustus 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Pensioenen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° RIZIV : het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering zoals bedoeld in artikel 10 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

F. 2002 — 3371

[C - 2002/22766]

23 SEPTEMBRE 2002. — Arrêté royal portant exécution de l'article 59 de la loi-programme du 2 janvier 2001 en ce qui concerne les mesures de dispense des prestations de travail et de fin de carrière

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 2 janvier 2001, notamment l'article 59;

Vu l'arrêté royal du 25 juin 2001 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, en ce qui concerne les mesures de dispense des prestations de travail et de fin de carrière;

Vu l'arrêté royal du 27 juin 2001 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, en ce qui concerne les mesures en matière de dispense de prestations de travail et de fin de carrière dans certains établissements ou services publics du secteur public;

Vu le protocole n° 120/2 du 28 novembre 2000 du Comité commun à l'ensemble des services publics;

Vu l'avis du Comité de l'assurance soins de santé de l'Institut national d'assurance maladie invalidité, émis le 11 février 2002;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 11 avril 2002;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 14 mai 2002;

Vu la délibération du Conseil des Ministres du 31 mai 2002 sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis n° 33.578/1/V du Conseil d'Etat, donné le 29 août 2002, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et des Pensions et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° INAMI : l'Institut national d'assurance maladie-invalidité visé à l'article 10 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

2° de leidend ambtenaar : de leidend ambtenaar van de Dienst voor Geneeskundige Verzorging van het RIZIV;

3° administratieve cel : cel in de Dienst voor Geneeskundige Verzorging onder de leiding en de verantwoordelijkheid van de leidend ambtenaar. Deze cel heeft als opdracht : het vaststellen van de nadere regels volgens dewelke de werkgevers gegevens dienen over te maken, de verwerking van deze gegevens en de vaststelling van het bedrag dat moet worden uitbetaald aan de werkgevers;

4° werkgevers : de inrichtingen die de zorgen verlenen zoals bedoeld in artikel 34, 7°, 8°, 11° en 12° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, de diensten voor thuisverpleging en de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België, voorzover zij vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst of het protocol van akkoord, bedoeld in artikel 2;

5° personeelsleden : het verpleegkundig personeel en het verzorgend personeel dat effectief verpleegkundige en/of verzorgende taken uitoefent, evenals het verpleegkundig en verzorgend personeel dat hen omkadert en het gelijkgesteld personeel; dit personeel werkt uitsluitend in loondienst en heeft de werkgever ingelicht over zijn keuze tussen het behoud van de arbeidsduur of de vrijstelling van arbeidsprestaties. Onder verzorgend personeel wordt verstaan, de werknemers die een overeenkomst hebben als verzorgende en het barema genieten dat hiermee overeenkomt, alsook degenen die vallen onder de toepassing van artikel 54bis van het koninklijk besluit nr. 78 van 10 november 1967 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen. Onder gelijkgesteld personeel wordt verstaan, de werknemers die elke maand, en dit gedurende de referentieperiode van 12 maanden voorafgaand aan de maand tijdens dewelke de keuze door de werknemer is ingediend, minstens 2 verschillende van de 5 onregelmatige prestaties (zondag, zaterdag, feestdag, nachtdienst of onderbroken diensten) verrichten waarvoor zij een bijkomende geldelijke vergoeding krijgen, en waarbij de belangrijkste vakantiemaand en elke maand waarin de werknemer gedurende minstens 7 ononderbroken kalenderdagen afwezig is omwille van arbeidsonbekwaamheid, geneutraliseerd worden; indien met toepassing van deze regel meer dan 6 maanden worden geneutraliseerd in de referentieperiode van 12 maanden, wordt de referentieperiode verlengd met evenveel maanden die nodig zijn om te kunnen nagaan of aan de voorwaarde van de 2 van de 5 onregelmatige prestaties gedurende een minimumperiode van 6 maanden wordt voldaan.

Voor de toepassing van dit besluit worden :

— de onregelmatige prestaties bedoeld die als dusdanig zijn vergoed;

— de nachtprestaties en onderbroken uurrooster bedoeld die als dusdanig zijn gedefinieerd in de inrichting;

— de nachtprestaties uitgevoerd tijdens de nacht van een zaterdag of een zondag of de prestaties uitgevoerd op een zaterdag of een zondag als nachtprestaties of als zaterdag- of zondagprestaties gekwalificeerd en dit volgens de keuze van de werknemer;

6° arbeidsduur : de wekelijkse arbeidsduur zoals overeengekomen in de arbeidsovereenkomst, of zoals die van toepassing is voor het personeelslid in een openbare dienst.

Art. 2. § 1. De werkgever heeft recht op een jaarlijkse financiële tegemoetkoming ter vergoeding van de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindloopbaanproblematiek, zoals dit is voorzien in het meerjarenplan voor de gezondheidssector van 1 maart 2000 of in het protocol nr. 120/2 van 28 november 2000 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle Overheidsdiensten, voor zover hij onder de toepassing valt van een collectieve arbeidsovereenkomst die is gesloten in het bevoegde paritair comité, of van een protocol van akkoord dat is gesloten in het bevoegde onderhandelingscomité dat is voorzien in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, uiterlijk op 31 augustus 2001. De financiële tegemoetkoming is enkel mogelijk indien in de collectieve arbeidsovereenkomst of het protocol van akkoord de hierna vermelde voordelen zijn voorzien en indien de betrokken personeelsleden deze voordelen daadwerkelijk genieten :

1° vanaf 1 augustus 2001 heeft het voltijds werkend verpleegkundig en verzorgend personeel dat effectief verpleegkundige en verzorgende taken uitoefent, evenals het verpleegkundig en verzorgend personeel dat hen omkadert, dat de leeftijd van 45 jaar heeft bereikt, recht op 96 betaalde uren van vrijstelling van prestaties per jaar of op een premie, gelijk aan 5,26 % berekend op zijn voltijds loon (2 uur per week). Vanaf 1 december 2002 heeft hetzelfde personeel dat de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt, recht op 192 betaalde uren van vrijstelling van prestaties per jaar of op een premie, gelijk aan 10,52 % berekend op zijn

2° le fonctionnaire dirigeant : le fonctionnaire dirigeant du Service des soins de santé de l'INAMI;

3° cellule administrative : la cellule au sein du Service des soins de santé sous la direction et la responsabilité du fonctionnaire dirigeant. Cette cellule a pour mission : la détermination des modalités selon lesquelles les employeurs doivent communiquer les données, le traitement de ces données et la fixation du montant devant être payé aux employeurs;

4° employeurs : les établissements qui dispensent les soins visés à l'article 34, 7°, 8°, 11° et 12° de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, les services de soins infirmiers à domicile et les services du sang de la Croix-Rouge de Belgique, pour autant qu'ils relèvent du champ d'application de la convention collective de travail ou du protocole d'accord, visés à l'article 2;

5° membres du personnel : le personnel infirmier et le personnel soignant qui exercent effectivement des tâches infirmières et/ou soignantes, ainsi que le personnel infirmier et le personnel soignant qui les encadrent et le personnel assimilé; ce personnel exerce uniquement une activité salariée et a communiqué à l'employeur son choix entre le maintien de la durée de travail ou la dispense des prestations de travail. Par personnel soignant, il faut entendre les travailleurs qui ont un contrat comme aide-soignant et qui bénéficient du barème qui y correspond, ainsi que les personnes auxquelles l'article 54bis de l'arrêté royal n° 78 du 10 novembre 1967 relatif à l'exercice des professions des soins de santé est applicable. Par personnel assimilé, il faut entendre les travailleurs qui exercent de manière distincte chaque mois, et ce durant la période de référence de 12 mois précédant le mois de la communication du choix effectué par le travailleur, au moins 2 prestations parmi les 5 prestations irrégulières (dimanche, samedi, jour férié, service de nuit ou services interrompus) pour lesquelles ils reçoivent une indemnité pécuniaire complémentaire et dont le principal mois de vacances et chaque mois au cours duquel le travailleur est absent pendant au moins 7 jours civils interrompus en raison d'une incapacité de travail sont neutralisés; si plus de 6 mois sont neutralisés en application de cette règle au cours de la période de référence de 12 mois, la période de référence est prolongée du nombre de mois nécessaire permettant de vérifier que la condition des 2 prestations irrégulières sur 5 pendant une période minimum de 6 mois est remplie.

Pour l'application du présent arrêté :

— les prestations irrégulières sont celles rétribuées comme telles;

— les prestations de nuit et l'horaire interrompu sont ceux définis comme tels dans l'établissement;

— les prestations de nuit effectuées pendant la nuit d'un samedi ou d'un dimanche ou les prestations effectuées un samedi ou un dimanche sont qualifiées de prestations de nuit ou de prestations de samedi ou de dimanche et ce selon le choix du travailleur;

6° durée du travail : la durée du travail hebdomadaire convenue dans le contrat de travail ou telle qu'elle est applicable au membre du personnel d'un service public.

Art. 2. § 1^{er}. L'employeur a droit à une intervention financière annuelle en compensation des mesures de dispense des prestations de travail dans le cadre de la problématique de fin de carrière, telle qu'elle est prévue dans le plan pluriannuel pour le secteur de la santé du 1^{er} mars 2000 ou dans le protocole n° 120/2 du 28 novembre 2000 du Comité commun à l'ensemble des services publics, pour autant qu'il soit soumis à l'application d'une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire compétente ou de protocoles d'accord conclus au sein des comités de négociation compétents prévus par la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, au plus tard le 31 août 2001. L'intervention financière n'est possible que si la convention collective de travail ou le protocole d'accord prévoit les avantages suivants et si les membres du personnel concernés bénéficient effectivement de ces avantages :

1° à partir du 1^{er} août 2001, le personnel infirmier et le personnel soignant qui travaille à temps plein et qui exerce effectivement des tâches infirmières et soignantes, ainsi que le personnel infirmier et le personnel soignant qui les encadrent, qui a atteint l'âge de 45 ans, a droit à 96 heures de dispense de prestations payées par an ou à une prime égale à 5,26 % calculée sur leur salaire à temps plein (2 heures par semaine). A partir du 1^{er} décembre 2002 le même personnel qui a atteint l'âge de 50 ans, a droit à 192 heures de dispense de prestations payées par an ou à une prime égale à 10,52 % calculée sur son salaire à temps

voltijds loon (4 uur per week). Vanaf 1 december 2003 heeft hetzelfde personeel dat de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt, recht op 288 betaalde uren van vrijstelling van prestaties per jaar of een premie van 15,78 % berekend op zijn voltijds loon (6 uur per week). In geval van gecombineerde opties vanaf de leeftijd van 50 jaar, wordt de tegemoetkoming toegekend op basis van een verdeling in volledige schijven van 2 uur equivalent voltijdse betrekking;

2° het personeelslid dat deeltijds werkt, heeft op dezelfde tijdstippen recht op een bijkomend aantal compensatiedagen of een equivalente premie gelijk aan de proportionele toepassing van de vrijstelling van arbeidsprestaties of de premie;

3° voor de toepassing van dit artikel worden de gelijkgestelden gelijkgesteld met het verpleegkundig en verzorgend personeel.

§ 2. De werkgever die niet onder de toepassing valt van de bepalingen zoals voorzien in § 1 van onderhavig artikel maar toch gehouden is de bepalingen toe te passen van een protocol van akkoord dat is gesloten in het bevoegde onderhandelingscomité dat is voorzien in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en dit ingevolge het protocol nr. 120/2 van 28 november 2000 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle Overheidsdiensten en dat betrekking heeft op de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek, heeft daarvoor recht op een jaarlijkse financiële tegemoetkoming. De financiële tegemoetkoming is enkel mogelijk indien het protocol van akkoord werd gesloten uiterlijk op 31 augustus 2001 en indien de betrokken personeelsleden de voordelen in het kader van de eindeloopbaanproblematiek zoals voorzien in dat protocol van akkoord daadwerkelijk genieten.

Art. 3. De leidend ambtenaar vraagt de in artikel 4 bedoelde gegevens op bij de volgende werkgevers :

1° de rustoorden voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de psychiatrische verzorgingstehuizen, de centra voor dagverzorging, de revalidatiecentra en de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België zoals die bij het RIZIV zijn gekend;

2° de diensten voor thuisverpleging in de privé sector die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onder het kengetal 911 en die door deze Dienst worden overgemaakt aan de leidend ambtenaar;

3° de diensten voor thuisverpleging van de openbare sector die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten onder de omschrijving andere activiteit van de werknemer met waarde = 6 en die door deze Dienst worden overgemaakt aan de leidend ambtenaar.

Art. 4. § 1. De werkgevers delen aan de leidend ambtenaar de volgende gegevens mee die betrekking hebben op de inrichting of dienst, op de personeelsleden en op de compensatie van het aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties :

1° gegevens met betrekking tot de inrichting of dienst :

- a) het statuut;
- b) het R.S.Z. of R.S.Z.-PPO nummer;
- c) de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur voor voltijdse prestaties;

2° gegevens per personeelslid; het betreft de personeelsleden die in het jaar waarvoor de tegemoetkoming wordt bepaald minstens 44 jaar zijn geworden :

- a) naam, voornaam en geboortedatum van de personeelsleden;
- b) inschrijvingsnummer van de personeelsleden in het rijksregister;
- c) het aantal te presteren uren per week zoals blijkt uit het arbeidscontract of de individuele benoemingsakte, verricht in voorkomend geval in de functie die het voordeel van de in dit besluit bedoelde maatregel verantwoordt met begin- en einddatum waarop dit aantal uren van toepassing is;
- d) indien het gaat om een nieuw personeelslid of indien een einde werd gesteld aan de tewerkstelling : de begin- en/of einddatum;
- e) per personeelslid het aantal gepresteerde dagen en voor de periode van deeltijdse tewerkstelling het aantal gepresteerde uren;
- f) per personeelslid de optie voor vrijstelling van arbeidsprestaties en/of het behoud van de arbeidsduur met het recht op een premie als tegenwaarde en de periode waarvoor deze optie van toepassing is;
- g) per personeelslid de beroepskwalificatie en de baremieke anciënniteit;

plein (4 heures par semaine). A partir du 1^{er} décembre 2003 le même personnel qui a atteint l'âge de 55 ans, a droit à 288 heures de dispense de prestations payées par an ou à une prime de 15,78 % calculée sur son salaire à temps plein (6 heures par semaine). En cas de combinaison d'options à partir de l'âge de 50 ans, l'intervention sera accordée sur la base d'une répartition en tranches complètes de 2 heures équivalent temps plein;

2° le membre du personnel qui travaille à temps partiel, a droit à partir des mêmes dates à un nombre de jours de compensation supplémentaires égal ou à une prime équivalente égale à l'application proportionnelle de la dispense des prestations de travail ou de la prime;

3° pour l'application de cet article, les personnes assimilées sont assimilées au personnel infirmier et au personnel soignant.

§ 2. L'employeur qui n'est pas soumis à l'application des dispositions prévues dans le § 1^{er} du présent article, mais qui est tenu d'appliquer les dispositions d'un protocole d'accord conclu au sein du Comité de négociation compétent prévu par la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et ce, suite au protocole n° 120/2 du 28 novembre 2000 du Comité commun à l'ensemble des services publics, qui a trait aux mesures en matière de dispense des prestations de travail dans le cadre de la problématique de fin de carrière, a droit à une intervention financière annuelle. L'intervention financière n'est possible que si le protocole d'accord a été conclu au plus tard le 31 août 2001 et si les membres du personnel concernés bénéficient effectivement des avantages dans le cadre de la problématique de fin de carrière, tels qu'ils ont été prévus dans ce protocole d'accord.

Art. 3. Le fonctionnaire dirigeant demande les données visées à l'article 4 auprès des employeurs suivants :

1° les maisons de repos pour personnes âgées, les maisons de repos et de soins, les maisons de soins psychiatriques, les centres de soins de jour, les centres de rééducation fonctionnelle et les services du sang de la Croix-Rouge de Belgique tels qu'il sont connus auprès de l'INAMI;

2° les services de soins infirmiers à domicile dans le secteur privé inscrits à l'Office national de Sécurité sociale sous le code 911 et communiqués par cet Office au fonctionnaire dirigeant;

3° les services de soins infirmiers à domicile du secteur public inscrits à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales sous la dénomination autre activité du travailleur avec valeur = 6 et communiqués par cet Office au fonctionnaire dirigeant.

Art. 4. § 1^{er}. Les employeurs communiquent au fonctionnaire dirigeant, les données suivantes concernant l'établissement ou le service, les membres du personnel et la compensation du nombre d'heures de dispense des prestations de travail :

1° données concernant l'établissement ou le service :

- a) le statut;
- b) le numéro de l'O.N.S.S ou de l'O.N.S.S.-APL;
- c) la durée moyenne de travail hebdomadaire pour prestations à temps plein;

2° données par membre du personnel; il s'agit des membres du personnel qui ont atteint l'âge d'au moins 44 ans dans l'année pour laquelle l'intervention est fixée :

- a) nom, prénom et date de naissance des membres du personnel;
- b) numéro d'inscription des membres du personnel au Registre national;
- c) le nombre d'heures de prestations de travail par semaine, fixé dans le contrat de travail ou dans l'acte de nomination individuel, effectuées le cas échéant dans la fonction justifiant l'avantage de la mesure visée dans le présent arrêté, avec la date de début et de fin de l'application de ce nombre d'heures;
- d) s'il s'agit d'un nouveau membre du personnel ou s'il a été mis fin à l'occupation, la date de début et/ou de fin;
- e) par membre du personnel, le nombre de journées prestées et pour la période d'emploi partiel le nombre d'heures prestées;
- f) par membre du personnel, l'option de dispense des prestations de travail et/ou le maintien de la durée du travail avec le droit à une prime en contrepartie et la période pour laquelle cette option est applicable;
- g) par membre du personnel, la qualification professionnelle et l'ancienneté de barème;

h) voor de gelijkgestelde personeelsleden daarenboven de gegevens waaruit blijkt dat deze personeelsleden voldoen aan de in artikel 1, 5° bepaalde voorwaarden;

i) het aantal maanden schorsing of onderbreking van de maatregel bij toepassing van een bepaling van de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of van het toepasselijk protocolakkoord;

j) aantal kalenderdagen die niet werden vergoed door de werkgever (langdurige ziekte, arbeidsongeval, zwangerschapsverlof,...). Hierin moeten eveneens de dagen worden opgenomen van het personeelslid met beschikbaarheid wegens ziekte of gebrekkigheid;

3° gegevens in verband met de compensatie van vrijstelling van arbeidsprestaties waaruit blijkt dat de vrijstelling van arbeidsprestaties werd gecompenseerd door een nieuwe aanwerving of door een verhoging van de wekelijkse arbeidsduur van een andere werknemer. Hierbij komen de werknemers die aangeworven werden in uitvoering van de bepalingen van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, alsook de gesubsidieerde contractuelen, tewerkgesteld met toepassing van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, niet in aanmerking;

a) naam, voornaam en beroepskwalificatie van de werknemer;

b) rijksregisternummer van de werknemer;

c) het aantal uren van de nieuwe of bijkomende tewerkstelling en de ingangsdatum en desgevallend de einddatum ervan;

d) afschrift van de arbeidsovereenkomst of afschrift van de benoemingsakte van de inrichtende macht ingeval het om een openbare dienst gaat. Uit dit afschrift moet blijken dat de nieuwe of bijkomende tewerkstelling, zoals vermeld in punt c), het gevolg is van de compensatie van de vrijstelling van arbeidsprestaties.

In de inrichting wordt een lijst bijgehouden waarin de identiteit en het aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties wordt vermeld van de personeelsleden die hebben gekozen voor vrijstelling van arbeidsprestaties, alsook de identiteit en het aantal uren nieuwe of bijkomende tewerkstelling van de personeelsleden die deze uren van vrijstelling van arbeidsprestaties compenseren.

§ 2. De werkgever bezorgt de gegevens zoals bedoeld in § 1 van onderhavig artikel per jaar via elektronische drager (diskette, CD-rom of via e-mail) aan de leidend ambtenaar. Dit dient te gebeuren ten laatste op 31 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarop de gegevens betrekking hebben. De nadere regels volgens dewelke deze gegevens moeten worden overgemaakt, worden vastgelegd door de leidend ambtenaar en worden aan de betrokken werkgevers overgemaakt vóór 31 december van het jaar waarop de gegevens betrekking hebben.

Tegelijk met het overmaken van de elektronische drager, moet de inrichting of dienst met een aangetekend schrijven, gericht aan de leidend ambtenaar van het RIZIV, zich verbinden om de eventueel teveel betaalde voorlopige tegemoetkomingen, zoals die zijn voorzien in artikelen 6 en 7, terug te storten aan het RIZIV indien blijkt dat de recuperatie ervan op geen andere wijze kan gebeuren. In datzelfde schrijven moet de inrichting of dienst verklaren dat de gegevens die zijn overgemaakt via elektronische drager correct en volledig zijn. De integriteit van de overgemaakte gegevens wordt gewaarborgd door een controlegetal dat berekend wordt bij het bewaren van het bestand op basis van de gegevens die worden meegedeeld; dit controlegetal wordt afgedrukt op de verklaring en wordt eveneens vermeld in het bestand dat elektronisch wordt verstuurd. In geval het controlegetal verschilt wordt de werkgever verzocht nieuwe gegevens over te maken.

§ 3. Voor de eerste toepassing van dit besluit en in afwijking van de bepalingen van § 2 bezorgen de werkgevers aan de leidend ambtenaar vóór 30 juni 2001 de gegevens zoals bedoeld in § 1, 1° en 2° van onderhavig artikel en die betrekking hebben op de situatie van 31 mei 2001. Het totaal bedrag van de voorlopige tegemoetkomingen zoals de werkgever dit berekent voor het jaar 2001 volgens artikel 5, § 2, wordt door de werkgever per aangetekend schrijven aan de leidend ambtenaar meegedeeld vóór 30 juni 2001. Deze gegevens worden overgemaakt via elektronische drager (diskette, CD-rom of via E-mail). De nadere regels volgens dewelke deze gegevens moeten worden overgemaakt aan de leidend ambtenaar worden ten laatste tegen 15 juni 2001 aan de werkgevers meegedeeld.

h) pour les membres du personnel assimilé, également les données d'où il ressort que ces membres du personnel satisfont aux conditions fixées à l'article 1^{er}, 5°;

i) le nombre de mois de suspension ou d'interruption de la mesure en application d'une disposition de la convention collective de travail applicable ou du protocole d'accord applicable;

j) le nombre de jours civils non indemnisés par l'employeur (maladie de longue durée, accident du travail, congé de maternité,...). Doivent également y être inclus, les jours du membre du personnel en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité;

3° les données concernant la compensation pour la dispense des prestations de travail, d'où il ressort que la dispense des prestations de travail a été compensée par un nouvel engagement ou par l'augmentation de la durée du travail hebdomadaire d'un autre travailleur. Les travailleurs engagés en exécution des dispositions de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, ainsi que les contractuels subventionnés, mis au travail en application de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux, n'entrent pas en considération :

a) nom, prénom et qualification professionnelle du travailleur;

b) numéro du registre national du travailleur;

c) le nombre d'heures de l'occupation nouvelle ou supplémentaire et la date de début ainsi que, le cas échéant, la date de fin de l'occupation supplémentaire;

d) la copie du contrat de travail ou la copie de l'acte de nomination du pouvoir organisateur s'il s'agit d'un service public. Cette copie doit faire apparaître que l'occupation nouvelle ou supplémentaire mentionnée au point c) résulte de la compensation de la dispense de prestations de travail.

L'établissement tient à jour une liste dans laquelle sont mentionnés l'identité et le nombre d'heures de dispense de prestations de travail des membres du personnel qui ont choisi la dispense de prestations de travail, ainsi que l'identité et le nombre d'heures d'occupation nouvelle ou supplémentaire des membres du personnel qui compensent ces heures de dispense de prestations de travail.

§ 2. L'employeur transmet annuellement au fonctionnaire dirigeant les données visées au § 1^{er} du présent article par support électronique (disquette, CD-rom ou par e-mail). Cette transmission doit avoir lieu au plus tard le 31 janvier de l'année suivant celle à laquelle les données ont trait. Les modalités de communication de ces données sont fixées par le fonctionnaire dirigeant et sont portées à la connaissance des employeurs concernés avant le 31 décembre de l'année à laquelle les données ont trait.

En même temps que la transmission du support électronique, l'établissement ou le service doit s'engager, par lettre recommandée adressée au fonctionnaire dirigeant de l'INAMI, à reverser à l'INAMI les interventions provisoires éventuellement payées en trop, fixées aux articles 6 et 7, s'il apparaît que la récupération ne peut être effectuée d'une autre manière. Dans cette même lettre, l'établissement ou le service doit déclarer que les données transmises par support électronique sont correctes et complètes. L'intégrité des données transmises est garantie par un nombre de contrôle calculé lors du stockage du fichier sur la base des données communiquées; ce nombre de contrôle est imprimé sur la déclaration et est également mentionné dans le fichier envoyé par voie électronique. Si le nombre de contrôle est différent, l'employeur est prié de transmettre de nouvelles données.

§ 3. En vue de la première application du présent arrêté et en dérogation aux dispositions du § 2, les employeurs communiquent au fonctionnaire dirigeant, avant le 30 juin 2001, les données visées au § 1^{er}, 1° et 2° du présent article et qui ont trait à la situation au 31 mai 2001. Le montant total des interventions provisoires calculé par l'employeur pour l'année 2001 selon l'article 5, § 2, est communiqué par l'employeur au fonctionnaire dirigeant par lettre recommandée avant le 30 juin 2001. Ces données sont transmises sur support électronique (disquette, CD-rom ou par e-mail). Les modalités selon lesquelles ces données doivent être communiquées au fonctionnaire dirigeant sont portées à la connaissance des employeurs avant le 15 juin 2001 au plus tard.

Art. 5. § 1. De in artikel 2 bedoelde tegemoetkoming per personeelslid (Tp) wordt door de administratieve cel bepaald aan de hand van de gegevens, zoals bedoeld in artikel 4.

De tegemoetkoming per personeelslid (Tp) wordt als volgt bepaald :

$$Tp = Tp1 + Tp2$$

$$Tp1 = [Y1 * ((X1/B*C1/12) + (X2/B*C2/12) + (X3/B*C3/12)) * A/B * B/38 * (1-D/365) * (1-E/12)$$

$$Tp2 = Y2 * ((Z1/B*C1/12) + (Z2/B*C2/12) + (Z3/B*C3/12)) * A/B * B/38 * (1-E/12)$$

waarbij :

Tp1 = de tegemoetkoming voor een personeelslid dat heeft gekozen voor het behoud van de arbeidsduur;

Tp2 = de tegemoetkoming voor een personeelslid dat heeft gekozen voor vrijstelling van arbeidsprestaties; indien de vrijstelling van arbeidsprestaties niet is gecompenseerd door een nieuwe aanwerving of door een verhoging van het aantal arbeidsuren van een andere werknemer, bedraagt Tp2 0 BEF voor de periode zonder compensatie;

Y1 = de jaarlijkse loonkost voor een personeelslid dat volledig of gedeeltelijk opteert voor het behoud van de arbeidsduur :

a) in het geval van een rustoord voor bejaarden, een centrum voor dagverzorging of een rust- en verzorgingstehuis :

Vanaf 1 augustus 2001 :

— voor verpleegkundigen : 44.321,72 euro

— voor verzorgenden : 31.373,13 euro

— voor gelijkgestelden : 25.916,25 euro

Vanaf 1 oktober 2001 :

— voor verpleegkundigen : 44.761,67 euro

— voor verzorgenden : 31.683,79 euro

— voor gelijkgestelden : 26.171,93 euro

b) in het geval van de diensten voor thuisverpleging en de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België :

Vanaf 1 augustus 2001 :

— voor verpleegkundigen : 44.003,35 euro

— voor verzorgenden : 30.714,65 euro

— voor gelijkgestelden : 25.916,25 euro

Vanaf 1 oktober 2001 :

— voor verpleegkundigen : 44.438,56 euro

— voor verzorgenden : 31.018,42 euro

— voor gelijkgestelden : 38.404,08 euro

c) in alle andere gevallen :

Vanaf 1 augustus 2001 :

— als verpleegkundige : 47.626,17 euro

— als verzorgende : 37.419,70 euro

— voor gelijkgestelden : 42.284,67 euro

Vanaf 1 oktober 2001 :

— als verpleegkundige : 48.099,95 euro

— als verzorgende : 37.790,45 euro

— voor gelijkgestelden : 43.122,14 euro

Y2 = de jaarlijkse loonkost voor een personeelslid dat de uren vrijstelling compenseert :

a) in het geval van een rustoord voor bejaarden, een centrum voor dagverzorging of een rust- en verzorgingstehuis :

Vanaf 1 augustus 2001 :

— als verpleegkundige : 36.818,06 euro

— als verzorgende : 29.410,93 euro

— als andere : 25.351,30 euro

Vanaf 1 oktober 2001 :

— als verpleegkundige : 37.166,82 euro

— als verzorgende : 29.685,65 euro

— als andere : 25.584,94 euro

b) in het geval van de diensten voor thuisverpleging en de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België :

Art. 5. § 1^{er}. L'intervention par membre du personnel (Tp) visée à l'article 2 est fixée par la cellule administrative à l'aide des données visées à l'article 4.

L'intervention par membre du personnel (Tp) est fixée comme suit :

$$Tp = Tp1 + Tp2$$

$$Tp1 = Y1 * ((X1/B*C1/12) + (X2/B*C2/12) + (X3/B*C3/12)) * A/B * B/38 * (1-D/365) * (1-E/12)$$

$$Tp2 = Y2 * ((Z1/B*C1/12) + (Z2/B*C2/12) + (Z3/B*C3/12)) * A/B * B/38 * (1-E/12)$$

où :

Tp1 = l'intervention pour un membre du personnel qui choisit le maintien de la durée du travail;

Tp2 = l'intervention pour un membre du personnel qui choisit une dispense des prestations de travail; si la dispense des prestations de travail n'est pas compensée par un nouvel engagement ou par une augmentation du nombre d'heures de travail d'un autre travailleur, Tp2 est égal à 0 BEF pour la période sans compensation;

Y1 = le coût salarial annuel pour un membre du personnel qui choisit totalement ou partiellement le maintien de la durée du travail :

a) pour une maison de repos pour personnes âgées, un centre de soins de jour ou une maison de repos et de soins :

A partir du 1^{er} août 2001 :

— pour infirmiers : 44.321,72 euros

— pour aides-soignants : 31.373,13 euros

— pour personnes assimilées : 25.916,25 euros

A partir du 1^{er} octobre 2001 :

— pour infirmiers : 44.761,67 euros

— pour aides-soignants : 31.683,79 euros

— pour personnes assimilées : 26.171,93 euros

b) dans le cas des services de soins à domicile et les services du sang de la Croix-Rouge de Belgique :

A partir du 1^{er} août 2001 :

— pour infirmiers : 44.003,35 euros

— pour aides-soignants : 30.714,65 euros

— pour personnes assimilées : 25.916,25 euros

A partir du 1^{er} octobre 2001 :

— pour infirmiers : 44.438,56 euros

— pour aides-soignants : 31.018,42 euros

— pour personnes assimilées : 38.404,08 euros

c) dans tous les autres cas :

A partir du 1^{er} août 2001 :

— comme infirmier : 47.626,17 euros

— comme aide-soignant : 37.419,70 euros

— pour personnes assimilées : 42.284,67 euros

A partir du 1^{er} octobre 2001 :

— comme infirmier : 48.099,95 euros

— comme aide-soignant : 37.790,45 euros

— pour personnes assimilées : 43.122,14 euros

Y2 = le coût salarial annuel pur un membre du personnel qui compense les heures de dispense :

a) pour une maison de repos pour personnes âgées, un centre de soins de jour ou une maison de repos et de soins :

A partir du 1^{er} août 2001 :

— comme infirmier : 36.818,06 euros

— comme aide-soignant : 29.410,93 euros

— comme autre personne : 25.351,30 euros

A partir du 1^{er} octobre 2001 :

— comme infirmier : 37.166,82 euros

— comme aide-soignant : 29.685,65 euros

— comme autre personne : 25.584,94 euros

b) dans le cas des services de soins à domicile et les services du sang de la Croix-Rouge de Belgique :

Vanaf 1 augustus 2001 :

- voor verpleegkundigen : 36.632,98 euro
- voor verzorgenden : 30.280,74 euro
- als andere : 33.181,67 euro

Vanaf 1 oktober 2001 :

- voor verpleegkundigen : 36.979,80 euro
- voor verzorgenden : 30.564,03 euro
- als andere : 33.493,97 euro

c) in alle andere gevallen :

Vanaf 1 augustus 2001 :

- voor verpleegkundigen : 37.049,46 euro
- voor verzorgenden : 32.618,13 euro
- als andere : 36.235,35 euro

Vanaf 1 oktober 2001 :

- voor verpleegkundigen : 37.400,61 euro
- voor verzorgenden : 32.924,92 euro
- als andere : 36.578,33 euro

X1 = aantal uren per week waarvoor het personeelslid van minstens 45 jaar en minder dan 50 jaar in de in artikel 2 bedoelde periodes kiest voor een premie. In geval van een deeltijdse tewerkstelling wordt dit aantal uren verhoogd tot het aantal uren dat van toepassing is voor een voltijds personeelslid in de bedoelde leeftijdsgroep;

X2 = aantal uren per week waarvoor het personeelslid van minstens 50 jaar en minder dan 55 jaar in de in artikel 2 bedoelde periodes kiest voor een premie. In geval van een deeltijdse tewerkstelling wordt dit aantal uren verhoogd tot het aantal uren dat van toepassing is voor een voltijds personeelslid op bedoelde leeftijdsgroep;

X3 = aantal uren per week waarvoor het personeelslid van minstens 55 jaar in de in artikel 2 bedoelde periodes kiest voor een premie. In geval van een deeltijdse tewerkstelling wordt dit aantal uren verhoogd tot het aantal uren dat van toepassing is voor een voltijds personeelslid op bedoelde leeftijdsgroep;

Z1 = aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties per week dat een personeelslid van minstens 45 jaar en minder dan 50 jaar in de in artikel 2 bedoelde periodes kiest. In geval van een deeltijdse tewerkstelling wordt dit aantal uren verhoogd tot het aantal uren dat van toepassing is voor een voltijds personeelslid op bedoelde leeftijdsgroep;

Z2 = aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties per week dat een personeelslid van minstens 50 jaar en minder dan 55 jaar in de in artikel 2 bedoelde periodes kiest. In geval van een deeltijdse tewerkstelling wordt dit aantal uren verhoogd tot het aantal uren dat van toepassing is voor een voltijds personeelslid op bedoelde leeftijdsgroep;

Z3 = aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties per week dat een personeelslid van minstens 55 jaar in de in artikel 2 bedoelde periodes kiest. In geval van een deeltijdse tewerkstelling wordt dit aantal uren verhoogd tot het aantal uren dat van toepassing is voor een voltijds personeelslid op bedoelde leeftijdsgroep;

A = jaargemiddelde van de arbeidsduur, zoals kan afgeleid worden uit de individuele arbeidsovereenkomst(en) of benoemingsakte(n), beperkt tot 38 uur, verricht in voorkomend geval in de functie die het voordeel van de in dit besluit bedoelde maatregel verantwoordt;

B = het aantal uren van een fulltime arbeidsduur in de inrichting of dienst, beperkt tot 38 uur;

C1 = aantal volledige leeftijdmaanden van het personeelslid met de leeftijd van minstens 45 jaar in de periode van 1 januari tot 31 december van het bedoelde jaar, verminderd met C2 en C3. Deze periode wordt evenwel beperkt tot het aantal maanden waarvoor de collectieve arbeidsovereenkomst of protocol van akkoord zoals bedoeld in artikel 2 toepasbaar is;

C2 = aantal volledige leeftijdmaanden van het personeelslid met de leeftijd van minstens 50 jaar in de periode van 1 januari tot 31 december van het bedoelde jaar, verminderd met C3. Deze periode wordt evenwel beperkt tot het aantal maanden waarvoor de collectieve arbeidsovereenkomst of protocol van akkoord zoals bedoeld in artikel 2 toepasbaar is;

C3 = aantal volledige leeftijdmaanden van het personeelslid met de leeftijd van minstens 55 jaar tot maximum de datum van pensionering in de periode van 1 januari tot 31 december van het bedoelde jaar. Deze periode wordt evenwel beperkt tot het aantal maanden waarvoor de collectieve arbeidsovereenkomst of protocol van akkoord zoals bedoeld in artikel 2 toepasbaar is;

A partir du 1^{er} août 2001 :

- pour infirmiers : 36.632,98 euros
- pour aides-soignants : 30.280,74 euros
- comme autre personne : 33.181,67 euros

A partir du 1^{er} octobre 2001 :

- pour infirmiers : 36.979,80 euros
- pour aides-soignants : 30.564,03 euros
- comme autre personne : 33.493,97 euros

c) dans tous les autres cas :

A partir du 1^{er} août 2001 :

- pour infirmiers : 37.049,46 euros
- pour aides-soignants : 32.618,13 euros
- comme autre personne : 36.235,35 euros

A partir du 1^{er} octobre 2001 :

- pour infirmiers : 37.400,61 euros
- pour aides-soignants : 32.924,92 euros
- comme autre personne : 36.578,33 euros

X1 = nombre d'heures par semaine pour lesquelles le membre du personnel d'au moins 45 ans et de moins de 50 ans choisit une prime dans les périodes visées à l'article 2. En cas d'occupation à temps partiel, ce nombre d'heures est majoré au nombre d'heures applicable pour un membre du personnel à temps plein dans le groupe d'âge visé;

X2 = nombre d'heures par semaine pour lesquelles le membre du personnel d'au moins 50 ans et de moins de 55 ans choisit une prime dans les périodes visées à l'article 2. En cas de travail à temps partiel, ce nombre d'heures est majoré au nombre d'heures applicable pour un membre du personnel à temps plein dans le groupe d'âge visé;

X3 = nombre d'heures par semaine pour lesquelles le membre du personnel d'au moins 55 ans choisit une prime dans les périodes visées à l'article 2. En cas de travail à temps partiel, ce nombre d'heures est majoré au nombre d'heures applicable pour un membre du personnel à temps plein dans le groupe d'âge visé;

Z1 = nombre d'heures de dispense des prestations de travail par semaine choisi par un membre du personnel d'au moins 45 ans et de moins de 50 ans. En cas de travail à temps partiel, ce nombre d'heures est majoré au nombre d'heures applicable pour un membre du personnel à temps plein dans le groupe d'âge visé;

Z2 = nombre d'heures de dispense des prestations de travail par semaine choisi par un membre du personnel d'au moins 50 ans et de moins de 55 ans dans les périodes visées à l'article 2. En cas de travail à temps partiel, ce nombre d'heures est majoré au nombre d'heures applicable pour un membre du personnel à temps plein dans le groupe d'âge visé;

Z3 = nombre d'heures de dispense des prestations de travail par semaine choisi par un membre du personnel d'au moins 55 ans dans les périodes visées à l'article 2. En cas de travail à temps partiel, ce nombre d'heures est majoré au nombre d'heures applicable pour un membre du personnel à temps plein dans le groupe d'âge visé;

A = moyenne annuelle des prestations de travail, telle qu'elle peut être déduite du (des) contrat(s) de travail ou de l'acte (des actes) de nomination individuel(s), limité à 38 heures, effectuées le cas échéant dans la fonction justifiant la mesure visée dans le présent arrêté;

B = le nombre d'heures d'une durée du travail à temps plein dans l'établissement ou le service, limité à 38 heures;

C1 = nombre de mois complets de l'âge du membre du personnel âgé d'au moins 45 ans au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année concernée, diminué de C2 et C3. Cette période est toutefois limitée au nombre de mois pour lesquels la convention collective de travail ou protocoles d'accord visés à l'article 2 sont applicables;

C2 = nombre de mois complets de l'âge du membre du personnel âgé d'au moins 50 ans au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année concernée, diminué de C3. Cette période est toutefois limitée au nombre de mois pour lesquels la convention collective de travail ou protocoles d'accord visés à l'article 2 sont applicables;

C3 = nombre de mois complets de l'âge du membre du personnel âgé d'au moins 55 ans jusqu'à la date de mise à la retraite au maximum au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année concernée. Cette période est toutefois limitée au nombre de mois pour lesquels la convention collective de travail ou protocoles d'accord visés à l'article 2 sont applicables;

D = aantal kalenderdagen die niet werden vergoed door de werkgever (langdurige ziekte, arbeidsongeval, zwangerschapsverlof,...). Hierin moeten eveneens de dagen worden opgenomen van het personeelslid met beschikbaarheid wegens ziekte of gebrekkigheid;

E = het aantal maanden schorsing of onderbreking van de maatregel bij toepassing van een bepaling van de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of van het toepasselijk protocolakkoord.

§ 2. De in artikel 6 bedoelde voorlopige tegemoetkoming per personeelslid wordt door de administratieve cel bepaald aan de hand van de gegevens, zoals bedoeld in artikel 4. Enkel de gegevens komen in aanmerking die betrekking hebben op de situatie van 31 december van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarvoor de voorlopige tegemoetkoming wordt berekend. Evenwel wordt de voorlopige tegemoetkoming voor 2001 bepaald aan de hand van de gegevens op 31 mei 2001. De voorlopige tegemoetkoming (VTp) wordt per personeelslid als volgt berekend :

$$VTp = Y * ((Z1/B * C1/12) + (Z2/B * C2/12) + (Z3/B * C3/12)) * A/B * B/38$$

waarbij

Y = De jaarlijkse loonkost voor een werknemer die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de voorlopige tegemoetkoming :

a) in het geval van een rustoord voor bejaarden, een centrum voor dagverzorging of een rust- en verzorgingstehuis :

Vanaf 1 augustus 2001 : 30.342,17 euro

Vanaf 1 oktober 2001 : 30.645,59 euro

Vanaf 1 januari 2002 :

— voor een verpleegkundige : 37.166,82 euro

— voor een verzorgende : 29.685,65 euro

— voor een gelijkgestelde : 25.584,94 euro

b) in het geval van een dienst voor thuisverpleging en de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België :

Vanaf 1 augustus 2001 : 34.134,94 euro

Vanaf 1 oktober 2001 : 34.476,29 euro

Vanaf 1 januari 2002 :

— voor een verpleegkundige : 36.979,80 euro

— voor een verzorgende : 30.564,03 euro

— voor een gelijkgestelde : 33.493,97 euro

c) in alle andere gevallen :

Vanaf 1 augustus 2001 : 34.134,94 euro

Vanaf 1 oktober 2001 : 34.476,29 euro

Vanaf 1 januari 2002 :

— voor een verpleegkundige : 37.400,61 euro

— voor een verzorgende : 32.924,92 euro

— voor een gelijkgestelde : 36.578,33 euro

A = de arbeidsduur, zoals kan afgeleid worden uit de individuele arbeidsovereenkomst of benoemingsakte, beperkt tot 38 uur, verricht in voorkomend geval in de functie die het voordeel van de in dit besluit bedoelde maatregel verantwoordt;

B = het aantal uren van een fulltime wekelijkse arbeidsduur in de inrichting of dienst, beperkt tot 38 uur;

Z1 = aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties per week waarop een personeelslid van minstens 45 jaar en minder dan 50 jaar in de in artikel 2 bedoelde periodes maximum recht heeft;

Z2 = aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties per week waarop een personeelslid van minstens 50 jaar en minder dan 55 jaar in de in artikel 2 bedoelde periodes maximum recht heeft;

Z3 = aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties per week waarop een personeelslid van minstens 55 jaar in de in artikel 2 bedoelde periodes maximum recht heeft;

C1 = aantal volledige leeftijdmaanden van het personeelslid met de leeftijd van minstens 45 jaar in de periode van 1 januari tot 31 december van het bedoelde jaar, vermindert met C2 en C3. Deze periode wordt evenwel beperkt tot het aantal maanden waarvoor de collectieve arbeidsovereenkomst of het protocol van akkoord zoals bedoeld in artikel 2 toepasbaar is.

D = nombre de jours civils non indemnisés par l'employeur (maladie de longue durée, accident du travail, congé de maternité,...). Doivent également y être inclus, les jours du membre du personnel en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité;

E = nombre de mois de suspension ou d'interruption de la mesure en application d'une disposition de la convention collective de travail applicable ou du protocole d'accord applicable.

§ 2. L'intervention provisoire par membre du personnel visée à l'article 6 est fixée par la cellule administrative sur la base des données visées à l'article 4. Seules les données concernant la situation au 31 décembre de l'année précédant celle pour laquelle l'intervention provisoire est calculée entrent en considération. Toutefois, l'intervention provisoire pour 2001 est fixée sur la base des données au 31 mai 2001. L'intervention provisoire (VTp) est calculée comme suit par membre du personnel :

$$VTp = Y * ((Z1/B * C1/12) + (Z2/B * C2/12) + (Z3/B * C3/12)) * A/B * B/38$$

Où

Y = le coût salarial annuel pour un membre du personnel pris en considération pour le calcul de l'intervention provisoire :

a) pour une maison de repos pour personnes âgées, un centre de soins de jour ou une maison de repos et de soins :

A partir du 1^{er} août 2001 : 30.342,17 euros

A partir du 1^{er} octobre 2001 : 30.645,59 euros

A partir du 1^{er} janvier 2002 :

— pour un infirmier : 37.166,82 euros

— pour un aide-soignant : 29.685,65 euros

— pour une personne assimilée : 25.584,94 euros

b) dans le cas d'un service de soins à domicile et les services du sang de la Croix-Rouge de Belgique :

A partir du 1^{er} août 2001 : 34.134,94 euros

A partir du 1^{er} octobre : 34.476,29 euros

A partir du 1^{er} janvier 2002 :

— pour un infirmier : 36.979,80 euros

— pour un aide-soignant : 30.564,03 euros

— pour une personne assimilée : 33.493,97 euros

c) dans tous les autres cas :

A partir du 1^{er} août 2001 : 34.134,94 euros

A partir du 1^{er} octobre : 34.476,29 euros

A partir du 1^{er} janvier 2002 :

— pour un infirmier : 37.400,61 euros

— pour un aide-soignant : 32.924,92 euros

— pour une personne assimilée : 36.578,33 euros

A = la durée du travail, telle qu'elle peut être déduite du contrat de travail ou de l'acte de nomination individuel, limité à 38 heures accomplie le cas échéant dans la fonction justifiant la mesure visée dans le présent arrêté;

B = le nombre d'heures d'une durée du travail à temps plein dans l'établissement ou le service, limité à 38 heures;

Z1 = nombre d'heures de dispense des prestations de travail par semaine auquel a droit un membre du personnel de 45 ans au moins et de moins de 50 ans dans les périodes visées à l'article 2.

Z2 = nombre d'heures de dispense des prestations de travail par semaine auquel a droit un membre du personnel de 50 ans au moins et de moins de 55 ans dans les périodes visées à l'article 2.

Z3 = nombre d'heures de dispense des prestations de travail par semaine auquel a droit un membre du personnel de 55 ans au moins dans les périodes visées à l'article 2.

C1 = nombre de mois complets de l'âge du membre du personnel âgé d'au moins 45 ans au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année concernée, diminué de C2 et C3. Cette période est toutefois limitée au nombre de mois pour lesquels la convention collective de travail ou les protocoles d'accord visés à l'article 2 sont applicables;

C2 = aantal volledige leeftijdmaanden van het personeelslid met de leeftijd van minstens 50 jaar in de periode van 1 januari tot 31 december van het bedoelde jaar, verminderd met C3. Deze periode wordt evenwel beperkt tot het aantal maanden waarvoor de collectieve arbeidsovereenkomst of het protocol van akkoord zoals bedoeld in artikel 2 toepasbaar is.

C3 = aantal volledige leeftijdmaanden van het personeelslid met de leeftijd van minstens 55 jaar tot maximum de datum van pensionering in de periode van 1 januari tot 31 december van het bedoelde jaar. Deze periode wordt evenwel beperkt tot het aantal maanden waarvoor de collectieve arbeidsovereenkomst of het protocol van akkoord zoals bedoeld in artikel 2 toepasbaar is.

Art. 6. Voor de inrichtingen en diensten zoals bedoeld in artikel 2, § 1, worden de som van de voorlopige tegemoetkomingen per personeelslid zoals bedoeld in artikel 5, § 2, hierna « voorlopige tegemoetkomingen » genoemd, en de som van de tegemoetkomingen per personeelslid zoals bedoeld in artikel 5, § 1, hierna « tegemoetkomingen » genoemd, door het RIZIV meegedeeld aan de werkgever en gestort op de financiële rekening die door de werkgever wordt meegedeeld aan de leidend ambtenaar. Aan de werkgevers die de bepalingen naleven zoals deze zijn voorzien in artikel 4, worden de voorlopige tegemoetkomingen en de tegemoetkomingen als volgt uitbetaald :

1° voorlopige tegemoetkomingen voor het jaar 2001 :

Onder de vorm van een voorschot wordt 50 % betaald tegen uiterlijk 15 september 2001. Het tweede voorschot van 50 % wordt betaald op 31 oktober 2001;

2° tegemoetkomingen voor het jaar 2001 :

Het verschil tussen de tegemoetkomingen zoals bedoeld in artikel 5, § 1, en de voorschotten die werden betaald in toepassing van artikel 6, 1°, wordt verrekend bij de betaling van het tweede voorschot op 30 april 2002, en desgevallend ook bij de betaling van de volgende voorschotten.

Indien een werkgever teveel voorschotten heeft ontvangen, en indien de terugvordering via de voorschotten van 2002 niet mogelijk is, wordt het saldo door de werkgever teruggestort aan het RIZIV en dit vóór het einde van de maand die volgt op de maand waarin de leidend ambtenaar het terug te vorderen bedrag aan de werkgever heeft meegedeeld;

3° voorlopige tegemoetkomingen vanaf het jaar 2002 :

Op 31 januari van het jaar waarop de voorlopige tegemoetkomingen betrekking hebben, wordt een eerste voorschot gestort dat gelijk is aan het voorschot dat werd betaald op 31 oktober van het jaar dat eraan voorafgaat.

De volgende voorschotten worden als volgt betaald :

a) op 30 april : $1/3 * (\text{voorlopige tegemoetkomingen} - \text{voorschot van 31 januari})$;

b) op 31 juli : $1/3 * (\text{voorlopige tegemoetkomingen} - \text{voorschot van 31 januari})$;

c) op 31 oktober : $1/3 * (\text{voorlopige tegemoetkomingen} - \text{voorschot van 31 januari})$;

4° tegemoetkomingen vanaf het jaar 2002 :

Het verschil tussen de tegemoetkomingen zoals bedoeld in artikel 5, § 1, en de voorschotten die werden betaald met toepassing van artikel 6, 3°, wordt verrekend bij de betaling van het tweede voorschot van het jaar dat volgt op het jaar waarop de tegemoetkomingen van toepassing zijn (30 april) en desgevallend ook bij de betaling van de volgende voorschotten.

Indien een werkgever teveel voorschotten heeft ontvangen, en indien de terugvordering via de hiervoor bedoelde voorschotten niet mogelijk is, wordt het saldo door de werkgever teruggestort aan het RIZIV en dit vóór het einde van de maand die volgt op de maand waarin de leidend ambtenaar het terug te vorderen bedrag aan de werkgever heeft meegedeeld.

C2 = nombre de mois complets de l'âge du membre du personnel âgé d'au moins 50 ans au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année concernée, diminué de C3. Cette période est toutefois limitée au nombre de mois pour lesquels la convention collective de travail ou les protocoles d'accord visés à l'article 2 sont applicables;

C3 = nombre de mois complets de l'âge du membre du personnel âgé d'au moins 55 ans jusqu'à la date de mise à la retraite au maximum au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année concernée. Cette période est toutefois limitée au nombre de mois pour lesquels la convention collective de travail ou les protocoles d'accord visés à l'article 2 sont applicables.

Art. 6. Pour les établissements et les services visés à l'article 2, § 1^{er}, la somme des interventions provisoires par membre du personnel visées à l'article 5, § 2, appelées ci-après "interventions provisoires", et la somme des interventions par membre du personnel visées à l'article 5, § 1^{er}, appelées ci-après "interventions", sont portées par l'INAMI à la connaissance de l'employeur et sont versées au compte financier communiqué par l'employeur au fonctionnaire dirigeant. Les interventions provisoires et les interventions sont payées de la manière suivante aux employeurs qui respectent les dispositions de l'article 4 :

1° interventions provisoires pour l'année 2001 :

50 % sont payés sous forme d'avance avant le 15 septembre 2001 au plus tard. La deuxième avance de 50 % est payée le 31 octobre 2001;

2° interventions pour l'année 2001 :

La différence entre les interventions visées à l'article 5, § 1^{er}, et les avances payées en application de l'article 6, 1°, est portée en compte lors du paiement de la deuxième avance le 30 avril 2002, et le cas échéant également lors du paiement des avances suivantes.

Si un employeur a reçu trop d'avances et si la récupération au moyen des avances de 2002 n'est pas possible, le solde est remboursé par l'employeur à l'INAMI avant la fin du mois suivant le mois au cours duquel le fonctionnaire dirigeant a notifié le montant à récupérer à l'employeur;

3° interventions provisoires à partir de l'année 2002 :

Le 31 janvier de l'année à laquelle les interventions provisoires ont trait, une première avance égale à l'avance payée le 31 octobre de l'année précédente est versée.

Les avances suivantes sont payées comme suit :

a) au 30 avril : $1/3 * (\text{interventions provisoires} - \text{avance au 31 janvier})$;

b) au 31 juillet : $1/3 * (\text{interventions provisoires} - \text{avance au 31 janvier})$;

c) au 31 octobre : $1/3 * (\text{interventions provisoires} - \text{avance au 31 janvier})$;

4° interventions à partir de l'année 2002 :

La différence entre les interventions visées à l'article 5, § 1^{er}, et les avances payées en application de l'article 6, 3°, est portée en compte lors du paiement de la deuxième avance de l'année suivant l'année à laquelle les interventions ont trait (30 avril), et le cas échéant également lors du paiement des avances suivantes.

Si un employeur a reçu trop d'avances et si la récupération au moyen des avances visées ci-dessus n'est pas possible, le solde est remboursé par l'employeur à l'INAMI avant la fin du mois suivant le mois au cours duquel le fonctionnaire dirigeant a notifié le montant à récupérer à l'employeur.

Art. 7. § 1. Voor de inrichtingen en diensten die onder de toepassing vallen van de bepalingen van artikel 2, § 2, bepaalt het RIZIV de volgende coëfficiënten :

1° S_C : de verhouding tussen het in het § 4 bedoelde budget van financiële middelen dat voorzien is voor de uitvoering van een welbepaald protocol van akkoord C en de som van de tegemoetkomingen, bedoeld in artikel 5, § 1, voor alle personeelsleden van de werkgevers die ressorteren onder de toepassing van dat welbepaald protocol van akkoord C

$$S_C = B_C / \sum_{I=1}^n TP_{Ci}$$

waarbij

S_C = coëfficiënt van toepassing voor een welbepaald protocol van akkoord C

B_C = budget van financiële middelen, voorzien voor de uitvoering van een welbepaald protocol van akkoord C zoals vastgelegd in § 4,

I = personeelslid

n = aantal personeelsleden van de werkgevers die vallen onder de toepassing van het protocol C

TP_C = tegemoetkoming per personeelslid dat valt onder de toepassing van het protocol C

2° T_C : de verhouding tussen het in § 4 bedoelde budget van financiële middelen dat voorzien is voor de uitvoering van een welbepaald protocol van akkoord C en de som van de voorlopige tegemoetkomingen, bedoeld in artikel 5, § 2, voor alle personeelsleden van de werkgevers die ressorteren onder de toepassing van dat welbepaald protocol van akkoord C

$$T_C = B_C / \sum_{I=1}^n VTp_{Ci}$$

waarbij

T_C = coëfficiënt, van toepassing voor een welbepaald protocol van akkoord C

B_C = budget van financiële middelen, voorzien voor de uitvoering van een welbepaald protocol van akkoord C zoals vastgelegd in § 4,

I = personeelslid

n = aantal personeelsleden van de werkgevers die vallen onder de toepassing van het protocol C

VTp_C = voorlopige tegemoetkoming per personeelslid dat valt onder de toepassing van het protocol C.

§ 2. Voor de in § 1 bedoelde inrichtingen en diensten wordt de som van de voorlopige tegemoetkomingen per personeelslid zoals bedoeld in artikel 5, § 2, hierna « voorlopige tegemoetkomingen » genoemd, voor het jaar T bepaald door het RIZIV. Indien de coëfficiënt T_C zoals bedoeld in § 1, 2°, kleiner is dan 1, worden de voorlopige tegemoetkomingen vermenigvuldigd met de coëfficiënt T_C .

De voorlopige tegemoetkomingen (desgevallend vermenigvuldigd met de coëfficiënt T_C) worden door het RIZIV megedeeld aan de werkgever en gestort op de financiële rekening die door de werkgever wordt megedeeld aan de leidend ambtenaar. Aan de werkgevers die de bepalingen naleven zoals deze zijn voorzien in artikel 4, worden de voorlopige tegemoetkomingen (desgevallend vermenigvuldigd met de coëfficiënt T_C) als volgt uitbetaald :

1° voorlopige tegemoetkomingen voor het jaar 2001

Onder de vorm van een voorschot wordt 100 % betaald tegen uiterlijk 31 oktober 2001.

2° voorlopige tegemoetkomingen vanaf het jaar 2002

Op 31 januari van het jaar waarop de voorlopige tegemoetkomingen betrekking hebben, wordt een eerste voorschot gestort dat gelijk is aan het voorschot dat werd betaald op 31 oktober van het jaar dat eraan voorafgaat. In afwijking hiervan is het voorschot dat wordt gestort op 31 januari 2002 gelijk aan 50 % van het voorschot dat werd betaald op 31 oktober 2001.

De volgende voorschotten worden als volgt betaald :

a) op 30 april : 1/3 * (voorlopige tegemoetkomingen – voorschot van 31 januari);

b) op 31 juli : 1/3 * (voorlopige tegemoetkomingen – voorschot van 31 januari);

c) op 31 oktober : 1/3 * (voorlopige tegemoetkomingen – voorschot van 31 januari);

Art. 7. § 1^{er}. Pour les établissements et les services soumis à l'application des dispositions de l'article 2, § 2, l'INAMI fixe les coefficients suivants :

S_C : le rapport entre le budget de moyens financiers visé au § 4, prévu pour l'exécution d'un protocole d'accord C particulier, et la somme des interventions, visées à l'article 5, § 1^{er}, pour tous les membres du personnel des employeurs relevant du champ d'application de ce protocole d'accord C particulier

$$S_C = B_C / \sum_{I=1}^n TP_{Ci}$$

où

S_C = coefficient applicable à un protocole d'accord C particulier

B_C = budget des moyens financiers, prévu pour l'exécution d'un protocole d'accord C particulier, fixé au § 4,

I = membre du personnel

n = nombre de membres du personnel des employeurs relevant du champ d'application du protocole C

TP_C = intervention par membre du personnel relevant du champ d'application du protocole C

2° T_C : le rapport entre le budget de moyens financiers, visé au § 4, prévu pour l'exécution d'un protocole d'accord C particulier, et la somme des interventions provisoires, visées à l'article 5, § 2, pour tous les membres du personnel des employeurs relevant du champ d'application de ce protocole d'accord C particulier

$$T_C = B_C / \sum_{I=1}^n VTp_{Ci}$$

où

T_C = coefficient applicable à un protocole d'accord C particulier

B_C = budget des moyens financiers, prévu pour l'exécution d'un protocole d'accord C particulier, fixé au § 4,

I = membre du personnel

n = nombre de membres du personnel des employeurs relevant du champ d'application du protocole C

VTp_C = intervention provisoire par membre du personnel relevant du champ d'application du protocole C.

§ 2. Pour les établissements et les services visés au § 1^{er}, la somme des interventions provisoires par membre du personnel visées à l'article 5, § 2, appelées ci-après "interventions provisoires", est fixée par l'INAMI pour l'année T. Si le coefficient T_C visé au § 1^{er}, 2°, est inférieur à 1, les interventions provisoires sont multipliées par le coefficient T_C .

Les interventions provisoires (éventuellement multipliées par le coefficient T_C) sont communiquées par l'INAMI à l'employeur et sont versées au compte financier communiqué par l'employeur au fonctionnaire dirigeant. Les interventions provisoires (éventuellement multipliées par le coefficient T_C) sont payées de la manière suivante aux employeurs qui respectent les dispositions telles qu'elles sont prévues à l'article 4 :

1° interventions provisoires pour l'année 2001

100 % sont payés sous forme d'avance avant le 31 octobre 2001 au plus tard.

2° interventions provisoires à partir de l'année 2002

Au 31 janvier de l'année à laquelle se rapportent les interventions provisoires, une première avance est payée, égale à l'avance payée le 31 octobre de l'année précédente. Par dérogation, l'avance payée le 31 janvier 2002 est égale à 50 % de l'avance payée le 31 octobre 2001.

Les avances suivantes sont payées comme suit :

a) au 30 avril : 1/3 * (interventions provisoires – avance au 31 janvier);

b) au 31 juillet : 1/3 * (interventions provisoires – avance au 31 janvier);

c) au 31 octobre : 1/3 * (interventions provisoires – avance au 31 janvier);

§ 3. Voor de in § 1 bedoelde inrichtingen en diensten wordt de som van de tegemoetkomingen per personeelslid zoals bedoeld in artikel 5, § 1, hierna « tegemoetkomingen » genoemd, bepaald door het RIZIV. Indien de coëfficiënt S_C zoals bedoeld in § 1, 1°, kleiner is dan 1, worden de tegemoetkomingen vermenigvuldigd met de coëfficiënt S_C .

De tegemoetkomingen (desgevallend vermenigvuldigd met de coëfficiënt S_C) worden door het RIZIV meegedeeld aan de werkgever en gestort op de financiële rekening die door de werkgever wordt meegedeeld aan de leidend ambtenaar. Aan de werkgevers die de bepalingen naleven zoals deze zijn voorzien in artikel 4, worden de tegemoetkomingen (desgevallend vermenigvuldigd met de coëfficiënt S_C) als volgt uitbetaald :

1° tegemoetkomingen voor het jaar 2001 :

Het verschil tussen de tegemoetkomingen en de voorschotten die werden betaald in toepassing van § 2, 1°, wordt verrekend bij de betaling van het tweede voorschot op 30 april 2002, en desgevallend ook bij de betaling van de volgende voorschotten.

Indien een werkgever teveel voorschotten heeft ontvangen, en indien de terugvordering via de voorschotten van 2002 niet mogelijk is, wordt het saldo door de werkgever teruggestort aan het RIZIV en dit vóór het einde van de maand die volgt op de maand waarin de leidend ambtenaar het terug te vorderen bedrag aan de werkgever heeft meegedeeld;

2° tegemoetkomingen vanaf het jaar 2002 :

Het verschil tussen de tegemoetkomingen zoals bedoeld in artikel 5, § 1, en de voorschotten die werden betaald met toepassing van § 2, 2°, wordt verrekend bij de betaling van het tweede voorschot van het jaar dat volgt op het jaar waarop de tegemoetkomingen van toepassing zijn (30 april) en desgevallend ook bij de betaling van de volgende voorschotten.

Indien een werkgever teveel voorschotten heeft ontvangen, en indien de terugvordering via de hiervoor bedoelde voorschotten niet mogelijk is, wordt het saldo door de werkgever teruggestort aan het RIZIV en dit vóór het einde van de maand die volgt op de maand waarin de leidend ambtenaar het terug te vorderen bedrag aan de werkgever heeft meegedeeld.

§ 4. Per protocol van akkoord zoals bedoeld in artikel 2, § 2, wordt een budget van financiële middelen bepaald dat gebonden is aan het indexcijfer 107.30 (basis 1996 = 100) en wordt aangepast aan de index volgens de bepalingen van artikel 14. In dit budget is de verhoging van 1 % die ingaat op 1 oktober 2001 reeds begrepen. Per protocol van akkoord wordt het budget per jaar als volgt vastgelegd :

1° protocol van akkoord gesloten in het onderhandelingscomité C voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaamse Gewest en Vlaamse Gemeenschap

- a) voor 2001 : 1.088.252 euro (43 900 000 BEF)
- b) voor 2002 : 2.192.866 euro (88 460 000 BEF)
- c) voor 2003 : 3.102.883 euro (125 170 000 BEF)

2° protocol van akkoord gesloten in het onderhandelingscomité C voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Waals Gewest en Franse Gemeenschap

- a) voor 2001 : 726.328 euro (29 300 000 BEF)
- b) voor 2002 : 1.463.563 euro (59 040 000 BEF)
- c) voor 2003 : 2.071.150 euro (83 550 000 BEF)

3° protocol van akkoord gesloten in het onderhandelingscomité C voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Brussels Hoofdstedelijk Gewest

- a) voor 2001 : 636.838 euro (25 690 000 BEF)
- b) voor 2002 : 1.283.097 euro (51 760 000 BEF)
- c) voor 2003 : 1.815.572 euro (73 240 000 BEF)

4° protocol van akkoord gesloten in het onderhandelingscomité C voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Duitstalige Gemeenschap

- a) voor 2001 : 6.693 euro (270 000 BEF)
- b) voor 2002 : 13.138 euro (530 000 BEF)
- c) voor 2003 : 18.840 euro (760 000 BEF)

§ 3. Pour les établissements et les services visés au § 1^{er}, la somme des interventions par membre du personnel visées à l'article 5, § 1^{er}, appelées ci-après "interventions", est fixée par l'INAMI. Si le coefficient S_C visé au § 1^{er}, 1°, est inférieur à 1, les interventions sont multipliées par le coefficient S_C .

Les interventions (éventuellement multipliées par le coefficient S_C) sont communiquées par l'INAMI à l'employeur et sont versées au compte financier communiqué par l'employeur au fonctionnaire dirigeant. Les interventions (éventuellement multipliées par le coefficient S_C) sont payées de la manière suivante aux employeurs qui respectent les dispositions telles qu'elles sont prévues à l'article 4 :

1° interventions pour l'année 2001 :

La différence entre les interventions et les avances payées en application du § 2, 1°, est décomptée lors du paiement de la deuxième avance le 30 avril 2002, et éventuellement aussi lors du paiement des avances.

Si un employeur a perçu trop d'avances, et si la récupération au moyen des avances de 2002 n'est pas possible, le solde est remboursé par l'employeur à l'INAMI et ce avant la fin du mois suivant le mois au cours duquel le fonctionnaire dirigeant a communiqué le montant à récupérer à l'employeur;

2° interventions à partir de l'année 2002 :

La différence entre les interventions visées à l'article 5, § 1^{er}, et les avances payées en application du § 2, 2°, est portée en compte lors du paiement de la deuxième avance de l'année suivant l'année à laquelle les interventions ont trait (30 avril), et le cas échéant également lors du paiement des avances suivantes.

Si un employeur a reçu trop d'avances et si la récupération au moyen des avances visées ci-dessus n'est pas possible, le solde est remboursé par l'employeur à l'INAMI avant la fin du mois suivant le mois au cours duquel le fonctionnaire dirigeant a notifié le montant à récupérer à l'employeur.

§ 4. Un budget des moyens financiers est fixé par protocole d'accord, tel qu'il est visé à l'article 2, § 2. Ce budget est lié à l'indice pivot 107.30 (base 1996 = 100) et est adapté à l'indice des prix conformément aux dispositions de l'article 14. Ce budget comprend déjà l'augmentation de 1 % prenant cours le 1^{er} octobre 2001. Par protocole d'accord, le budget annuel est fixé comme suit :

1° protocole d'accord conclu au sein du comité de concertation C pour les administrations publiques provinciales et locales, section Région flamande et Communauté flamande

- a) pour 2001 : 1.088.252 euros (43 900 000 BEF)
- b) pour 2002 : 2.192.866 euros (88 460 000 BEF)
- c) pour 2003 : 3.102.883 euros (125 170 000 BEF)

2° protocole d'accord conclu au sein du comité de concertation C pour les administrations publiques provinciales et locales, section Région wallonne et Communauté française

- a) pour 2001 : 726.328 euros (29 300 000 BEF)
- b) pour 2002 : 1.463.563 euros (59 040 000 BEF)
- c) pour 2003 : 2.071.150 euros (83 550 000 BEF)

3° protocole d'accord conclu au sein du comité de concertation C pour les administrations publiques provinciales et locales, section Région de Bruxelles-Capitale

- a) pour 2001 : 636.838 euros (25 690 000 BEF)
- b) pour 2002 : 1.283.097 euros (51 760 000 BEF)
- c) pour 2003 : 1.815.572 euros (73 240 000 BEF)

4° protocole d'accord conclu au sein du comité de concertation C pour les administrations publiques provinciales et locales, section Communauté germanophone

- a) pour 2001 : 6.693 euros (270 000 BEF)
- b) pour 2002 : 13.138 euros (530 000 BEF)
- c) pour 2003 : 18.840 euros (760 000 BEF)

Art. 8. De jaarlijkse loonkost Y1 en Y2 zoals bedoeld in artikel 5 wordt aangepast op 1 oktober 2002 en op 1 oktober 2003 in functie van de collectieve arbeidsovereenkomsten die werden afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsdiensten op 7 december 2000. De bedragen Y1 en Y2 op 1 oktober 2002 en op 1 oktober 2003 worden vastgesteld door de Minister die de Sociale Zaken onder zijn bevoegdheid heeft.

Art. 9. De Dienst voor Administratieve Controle van het RIZIV wordt belast met de controle op de juistheid van de door de werkgevers aan de leidend ambtenaar meegedeelde gegevens.

Art. 10. De kost van de in artikelen 6 en 7 bedoelde tegemoetkomingen wordt ten laste gelegd van de globale begroting van financiële middelen van het RIZIV. De verdeling van deze kost over de algemene regeling en over de regeling der zelfstandigen gebeurt pro rata van de verdeling over deze twee regelingen van de basisuitgaven van de sector waarop zij betrekking hebben.

Art. 11. De bedragen zoals voorzien in artikel 5 worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 107.30 (basis 1996 = 100) en worden aangepast overeenkomstig de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

Art. 12. § 1. Tegen de beslissingen bedoeld in artikel 6, 1° en 3° en artikel 7, § 2 is er geen administratief beroep mogelijk.

§ 2. In geval van een gerechtelijk geschil over de beslissingen bedoeld in artikel 6, 2° en 4° en in artikel 7, § 3, stort het RIZIV, in afwachting van een uitspraak door de rechtbank, het bedrag van de tegemoetkomingen op basis van de berekeningen van de administratieve cel.

Art. 13. Het arbeidscontract of de benoemingsakte, bedoeld in artikel 4, § 1, 3°, d), opgemaakt vóór de datum van bekendmaking van dit besluit, en waarin geen verwijzing wordt gemaakt naar de compensatie van vrijstelling van arbeidsprestaties wordt geacht aan de voorwaarden van artikel 4, § 1, 3°, d) te voldoen op voorwaarde dat aan het RIZIV een lijst wordt overgemaakt waarin de identiteit en het aantal uren nieuwe of bijkomende tewerkstelling van deze personeelsleden, ter compensatie van de uren vrijstelling van arbeidsprestaties, wordt vermeld.

Art. 14. Het koninklijk besluit van 25 juni 2001 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindloopbaan betreft en het koninklijk besluit van 27 juni 2001 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en einde loopbaan betreft in sommige inrichtingen of diensten van de openbare sector, worden opgeheven.

Art. 15. De werkgevers die voor de periode gedekt door de koninklijke besluiten vermeld in artikel 14, voor die periode integraal de bepalingen respecteren voorzien in dit besluit, hebben recht op de jaarlijkse financiële tegemoetkoming voorzien in dit besluit en niet op de jaarlijkse financiële tegemoetkomingen voorzien in de koninklijke besluiten vermeld in artikel 14.

Art. 16. Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 2002.

Art. 17. Onze Minister van Sociale Zaken en Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 23 september 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Pensioenen,
F. VANDENBROUCKE

Art. 8. Le salaire annuel Y1 et Y2 visé à l'article 5 est adapté au 1^{er} octobre 2002 et au 1^{er} octobre 2003 en fonction des conventions collectives de travail conclu au sein de la commission paritaire des services de santé le 7 décembre 2000. Les montants Y1 et Y2 du 1^{er} octobre 2002 et du 1^{er} octobre 2003 sont fixés par les Ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions.

Art. 9. Le Service du contrôle administratif de l'INAMI est chargé de vérifier l'exactitude des données communiquées par les employeurs au fonctionnaire dirigeant.

Art. 10. Le coût des interventions visées aux articles 6 et 7 est mis à charge du budget global des moyens financiers de l'INAMI. La répartition de ce coût entre le régime général et le régime des travailleurs indépendants s'effectue proportionnellement à la répartition entre les deux régimes des dépenses de base du secteur auquel elles ont trait.

Art. 11. Les montants prévus à l'article 5 sont liés à l'indice pivot 107.30 (base 1996 = 100) et sont adaptés conformément aux dispositions de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

Art. 12. § 1^{er}. Aucun recours administratif n'est possible contre les décisions visées aux articles 6, 1° et 3°, et 7, § 2.

§ 2. En cas de différend judiciaire à propos des décisions visées aux articles 6, 2° et 4°, et 7, § 3, et en attendant la décision du tribunal, l'INAMI verse le montant des interventions sur la base des calculs de la cellule administrative.

Art. 13. Le contrat de travail ou l'acte de nomination visé à l'article 4, § 1^{er}, 3°, d) qui est établi avant la date de publication du présent arrêté et dans lequel il n'y a pas de renvoi à la compensation de la dispense de prestations de travail, est censé remplir les conditions de l'article 4, § 1^{er}, 3°, d), à la condition qu'une liste soit transmise à l'INAMI dans laquelle sont mentionnés l'identité et le nombre d'heures d'occupation nouvelle ou supplémentaire de ces membres du personnel, en compensation des heures de dispense de prestations de travail.

Art. 14. L'arrêté royal du 25 juin 2001 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, en ce qui concerne les mesures de dispense des prestations et de fin de carrière et l'arrêté royal du 27 juin 2001 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, en ce qui concerne les mesures de dispense des prestations et de fin de carrière dans certains établissements ou services publics du secteur public sont abrogés.

Art. 15. Les employeurs qui, pour la période couverte par les arrêtés royaux mentionnés à l'article 14, respectent intégralement pour cette période les dispositions prévues dans le présent arrêté, ont droit à l'intervention financière annuelle prévue dans le présent arrêté et non à l'intervention financière annuelle prévue dans les arrêtés royaux mentionnés à l'article 14.

Art. 16. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} octobre 2002.

Art. 17. Notre Ministre des Affaires sociales et des Pensions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 23 septembre 2002.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales et des Pensions,
F. VANDENBROUCKE

MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN

N. 2002 — 3372 (2002 — 3252) [C — 2002/11381]

22 AUGUSTUS 2002. — Wet houdende diverse bepalingen betreffende de verplichte aansprakelijkheidsverzekering inzake motorrijtuigen. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 17 september 2002, op pagina 41044, dient in artikel 19bis-14, § 1, van de Franse tekst het woord « 19bis-11, § 191 » gelezen te worden als « 19bis-11, § 1^{er} ».

MINISTERE DES AFFAIRES ECONOMIQUES

F. 2002 — 3372 (2002 — 3252) [C — 2002/11381]

22 AOUT 2002. — Loi portant diverses dispositions relatives à l'assurance obligatoire de la responsabilité en matière de véhicules automoteurs. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 17 septembre 2002, à la page 41044, dans le texte français de l'article 19bis-14, § 1^{er}, en lieu et place du mot « 19bis-11, § 191 », il y a lieu de lire « 19bis-11, § 1^{er} ».