

**MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
EN MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN,
VOLKSGEZONDHEID EN LEEFMILIEU**

N. 2002 — 2921

[C — 2002/22549]

18 JULI 2002. — Koninklijk besluit houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Artikel 35 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers levert de rechtsbasis om bij koninklijk besluit maatregelen te nemen ten aanzien van de bevordering van de werkgelegenheid in de non-profit sector via de toekenning van verminderingen van patronale sociale zekerheidsbijdragen.

Tot vandaag zorgt het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector voor de omzetting van inmiddels ongeveer 451 miljoen euro in aankomende tewerkstelling.

Om tal van redenen, die hieronder toegelicht worden, is het noodzakelijk gebleken om voormeld koninklijk besluit van 5 februari 1997 grondig te herwerken.

Het besluit dat wij U thans ter ondertekening voorleggen, en dat het voormeld koninklijk besluit van 5 februari 1997 vervangt, is het resultaat van grondig voorbereidend werk geleverd door de administratieve diensten en van een ruime consultatie van de actoren van de non-profit sector.

Het voorliggend besluit verschilt grondig van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 om volgende redenen :

1. het voorliggend besluit bundelt maar liefst 17 verschillende besluiten die inmiddels in het kader van de bevordering van de werkgelegenheid in de non-profit sector getroffen werden, samen tot één geheel. Deze drastische vereenvoudiging van de regelgeving moet ervoor zorgen dat er opnieuw zicht komt op de samenhangende elementen van de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de non-profit sector;

2. het voorliggend besluit hertekent op belangrijke wijze de verantwoordelijkheden, in de zin dat de politieke verantwoordelijkheid enerzijds beperkt wordt tot het definiëren van de basisbeginselen (wie valt onder de toepassing van de maatregel ? welke middelen worden ter beschikking gesteld en op welke wijze ? welke spelregels dienen in acht genomen te worden ten aanzien van de besteding van de beschikbaar gestelde middelen ?) maar anderzijds versterkt wordt wat de controle op de resultaatsverbintenis betreft en wat de aanwending van de middelen, via de terugvorderingsfondsen, die de sociale partners van de non-profit sector niet voldoende hebben weten te mobiliseren voor de creatie van aankomende tewerkstelling betreft. Tegelijkertijd wordt de participatie van de openbare instellingen van sociale zekerheid in de implementatie van de maatregelen teruggebracht tot de participatie die in het verlengde van de normale activiteiten van die instellingen verwacht mag worden;

3. het voorliggend besluit maakt komaf met de feitelijke ongelijke behandeling die ontstaan was tussen de privé non-profit sector en de openbare non-profit sector, met respect weliswaar voor de implementatiekeuze die, zoals inmiddels duidelijk geworden is, anders gewenst wordt in de openbare sector (keuze voor individuele toetreding van de werkgever) dan het geval is in de privé-sector (keuze voor mutualisering via de Fondsen Sociale Maribel).

Artikel 1 bevat het toepassingsgebied. In het koninklijk besluit van 5 februari 1997 werd het toepassingsgebied gedefinieerd uitgaande van de werkgevers die hun voornaamste activiteit uitoefenen in één of meerdere activiteiten die betrekking hebben op gezondheid, maatschappelijke dienstverlening of cultuur. In de praktijk bleek het niet steeds eenvoudig om uit te maken of een werkgever beantwoordde aan het gestelde criterium. Thans wordt er dus voor gekozen om de werkgevers en werknemers die vallen onder het toepassingsgebied meteen zonder mogelijkheid van betwisting aan te duiden. Voor de privé non-profit sector gaat het aldus om de werknemers die door de betrokken werkgevers aangegeven worden bij de RSZ omdat die werknemers vallen onder één van de paritaire comités of paritaire subcomités die vermeld worden. Indien een werkgever twijfels heeft of zijn werknemers vallen onder de voorziene paritaire comités of paritaire subcomités, zal de kwestie eerst uitgeklaard moeten worden via de dienst van de collectieve arbeidsverhoudingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid of via de arbeidsrechtbank, alvorens de betrokken werknemers met toepassing van voorliggend besluit aangegeven kunnen worden bij de RSZ. Wat de werkgevers en werknemers betreft die onder de zorg van de RSZPPO vallen, wordt de definitie overgenomen die nu reeds voorkomt in het raamakkoord, dat afgesloten werd in uitvoering van het koninklijk besluit van 5 februari 1997. Ten slotte worden de openbare diensten en instellingen,

**MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL,
ET MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES,
DE LA SANTE PUBLIQUE ET DE L'ENVIRONNEMENT**

F. 2002 — 2921

[C — 2002/22549]

18 JUILLET 2002.. — Arrêté royal portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'article 35 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés contient la base juridique permettant de prendre par arrêté royal des mesures de promotion de l'emploi dans le secteur non marchand par l'octroi de réductions de cotisations patronales de sécurité sociale.

Jusqu'à ce jour, l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand a permis d'affecter un montant d'environ 451 millions d'euros à la création d'emplois supplémentaires.

De nombreuses raisons exposées ci-après ont fait en sorte que l'arrêté royal précité du 5 février 1997 a dû être modifié en profondeur.

L'arrêté royal que nous soumettons à Votre signature et qui remplace l'arrêté royal précité du 5 février 1997 est le résultat d'un travail de préparation approfondi effectué par les services administratifs et d'une large consultation des acteurs du secteur non marchand.

Le présent arrêté se distingue dans une large mesure de l'arrêté royal du 5 février 1997 pour les raisons suivantes :

1. le présent arrêté regroupe pas moins de 17 arrêtés différents qui ont été promulgués au fil du temps dans le cadre de la promotion de l'emploi dans le secteur non marchand. Cette simplification drastique de la réglementation doit permettre de restaurer la cohérence entre les mesures de promotion de l'emploi dans le secteur non marchand;

2. le présent arrêté redéfinit en profondeur les responsabilités dans le sens que la responsabilité politique est, d'une part, limitée à la définition des principes de base (qui tombe sous l'application de la mesure ? quels moyens sont mis à disposition et de quelle manière ? quelles règles doivent être respectées en ce qui concerne l'affectation des moyens dégagés ?) tout en étant, d'autre part, renforcée en ce qui concerne le contrôle des résultats faisant l'objet d'un engagement et l'affectation des moyens, par le biais des fonds de récupération, auxquels les partenaires sociaux du secteur non marchand ont eu insuffisamment recours en vue de la création d'emplois supplémentaires. Par ailleurs, la participation des institutions publiques de sécurité sociale à la mise en œuvre des mesures est ramenée à la participation escomptée dans le prolongement des activités normales de ces institutions;

3. le présent arrêté met un terme à la différence de traitement de fait qui était apparue entre le secteur non marchand privé et le secteur non marchand public, tout en respectant le choix de mise en œuvre qui, comme il est apparu entre-temps, est différent dans le secteur public (choix d'une adhésion individuelle de l'employeur) par rapport au secteur privé (choix d'une mutualisation par le biais des Fonds Maribel social).

L'article 1^{er} délimite le champ d'application. Dans l'arrêté royal du 5 février 1997, le champ d'application avait été défini en fonction des employeurs qui exercent leur principale activité dans un ou plusieurs domaines qui ont trait à la santé, à l'aide sociale ou à la culture. Il est apparu dans la pratique qu'il n'était pas toujours facile de déterminer si un employeur répondait au critère exigé. La préférence a donc été donnée à la désignation d'emblée, sans possibilité de contestation, des employeurs et des travailleurs auquel l'arrêté est applicable. Pour le secteur non marchand privé, il s'agit ainsi des travailleurs déclarés à l'ONSS par les employeurs concernés parce qu'ils relèvent d'une des commissions ou sous-commissions paritaires mentionnées. Si l'employeur a des doutes au sujet de la compétence des commissions ou sous-commissions paritaires prévues à l'égard de ses travailleurs, la question devra d'abord être réglée par le service des relations collectives de travail du Ministère de l'Emploi et du Travail ou par le tribunal, avant que les travailleurs visés puissent être déclarés à l'ONSS en application du présent arrêté. En ce qui concerne les employeurs et travailleurs qui relèvent de l'ONSSAPL, la définition qui figure déjà dans l'accord-cadre conclu en exécution de l'arrêté royal du 5 février 1997 a été reprise. Enfin, les institutions et services publics affiliés auprès de l'ONSS sont cités nommément. Cette fixation du champ d'application n'entraîne aucune réduction des moyens affectés au Maribel social, lesquels s'élèvent à environ 451 millions d'euros, comme signalé plus

die aangesloten zijn bij de RSZ, nominatief vermeld. Het aldus vastgestelde toepassingsgebied heeft geen vermindering van de middelen die voor de Sociale maribel ingezet worden en die, zoals hoger vermeld, ongeveer 451 miljoen euro bedragen, tot gevolg. Aan te stippen valt dat het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf niet opgenomen werd in het nieuwe toepassingsgebied, aangezien ook binnen het besluit van 5 februari 1997 de werkgevers en werknemers behorend tot dat paritair comité niet vallen onder de toepassing van de Sociale maribel.

Artikel 2 bepaalt de werknemers die recht geven op een lastenverlaging sociale zekerheid. Er wordt daarbij geen onderscheid meer gemaakt tussen arbeiders en bedienden. Dat onderscheid, dat om technische redenen weerhouden werd in het koninklijk besluit van 5 februari 1997, is thans niet meer relevant, aangezien inmiddels de redenen die aan de oorsprong lagen van dat onderscheid, niet meer bestaan. De opheffing van dat onderscheid heeft niet tot gevolg dat de Fondsen Sociale Maribel minder inkomsten zullen ontvangen, zodat de verdere financiering van de aangegane engagementen gewaarborgd is. Anders dan in het koninklijk besluit van 5 februari 1997 wordt als basisbeginsel niet langer weerhouden dat de werkgever recht heeft op de lastenverlaging. Door de mutualisering worden immers het merendeel van de middelen ter beschikking gesteld van Fondsen Sociale Maribel en vloeien ze niet rechtstreeks toe naar de werkgever voor de werknemers die hij tewerkstelt (dit laatste is enkel het geval voor de werkgevers aangesloten bij de RSZPPO die tot de maatregel van de Sociale maribel toetreden zijn). Er wordt voorzien in een nieuwe, eenvoudige regel, van toepassing op de beschermde werkplaatsen: de werknemers die ten minste voor 22 % tewerkgesteld zijn, geven recht op de lastenverlaging sociale zekerheid. Op die manier genereren de beschutte werkplaatsen evenveel middelen Sociale maribel als thans het geval is, zonder dat er nog een toetsing nodig is op het niveau van de sociale zekerheidsbijdragen die de werkgever voor de totaliteit van zijn werknemers verschuldigd is. Bovendien zal voor de beschutte werkplaatsen niet meer gekeken worden naar het verleden, maar enkel de bijdragevermindering die hoger ligt dan 241,70 euro per kwartaal getoetst worden op de naleving van de verplichting tot bijkomende tewerkstelling (cf. artikel 49 van het voorliggend besluit). Artikel 2 bevat ook het bedrag van de vermindering van de werkgeversbijdragen. Dit is met name het bedrag dat thans vermeld wordt in het koninklijk besluit van 5 februari 1997 tot bepaling van het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdragevermindering in de non-profit sector. Voor de sectoren van de thuisverpleging en van het bloed van het Rode Kruis zal de vermindering worden vastgesteld op grond van het aantal rechtgevend werknemers in het paritair comité waaronder respectievelijk de thuisverpleging en het bloed van het Rode Kruis vallen en rekening houdend met de bedragen die toegezegd werden in het op 1 maart 2000 afgesloten sociaal akkoord voor de non-profit sector.

Titel III, dat de artikelen 3 tot 5 bevat, bepaalt waar de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen terecht komen. Deze artikelen moeten in samenhang met de wetsbepalingen, opgenomen enerzijds in artikel 35 van voormelde wet van 29 juni 1981 en anderzijds in artikel 71, 1°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, gelezen worden. Die wetsbepalingen houden met name in dat 0,10 % voorafgenomen wordt voor de dekking, bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, van de werkings- en personeelskosten die voortvloeien uit de toepassing van de Sociale maribel. De resterende opbrengst gaat hetzij naar de Fondsen Sociale Maribel, hetzij naar de werkgever die is toetreden tot de maatregel. Bij afwezigheid evenwel van een collectieve arbeidsovereenkomst of een raamakkoord, of nog, als er geen Fondsen Sociale Maribel conform de bepalingen van voorliggend besluit opgericht wordt, gaan de bijdragenverminderingen sociale zekerheid naar de terugvorderingsfondsen. In dat geval komen de middelen terecht in een circuit dat overeenkomstig de bepalingen opgenomen in voormelde wetten van 29 juni 1981 en 26 maart 1999 uitsluitend onder de politieke verantwoordelijkheid valt. De oorspronkelijke tekst werd aangepast aan de terecht opmerkingen van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 6 bepaalt op precieze wijze hoe de totale bedragen van de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen, die als basis zullen dienen voor de vaststelling van de middelen waarover de Fondsen Sociale Maribel dienen te beschikken, worden vastgesteld. Het is evident dat op die totale bedragen voormelde wettelijke bepalingen toegepast zullen worden. Het basismateriaal hiervoor wordt opgeleverd door de RSZ; het is het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid dat dat basismateriaal zal omzetten in één koninklijk besluit per semester (thans worden de dotaties per semester vastgesteld in één ministerieel besluit en twee koninklijke besluiten).

Artikel 7 bepaalt op welke tijdstippen de dotaties aan de Fondsen Sociale Maribel uiterlijk gestort moeten worden. Bij het niet respecteren van die termijnen zijn interesten verschuldigd. Dit is niet meer dan billijk, gelet op het feit dat artikel 35 van de voormelde wet van 29 juni 1981 aan de Fondsen Sociale Maribel ook de betaling van

haut. Il est à remarquer que la commission paritaire du spectacle n'a pas été intégrée dans le nouveau champ d'application étant donné que le Maribel social n'est également pas applicable aux employeurs et travailleurs relevant de cette commission paritaire, dans le cadre de l'arrêté royal du 5 février 1997.

L'article 2 détermine les travailleurs qui donnent droit à la réduction des charges de sécurité sociale. Une distinction n'est plus faite entre ouvriers et employés. Cette distinction retenue pour des raisons techniques dans l'arrêté royal du 5 février 1997 n'a plus sa raison d'être étant donné que les motifs à l'origine de cette distinction n'existent plus. La suppression de cette distinction n'entraîne pas la réduction des ressources des Fondsen Sociale Maribel social, de sorte que le financement ultérieur des engagements pris est garanti. Contrairement à l'arrêté royal du 5 février 1997, le principe de base n'est plus le droit de l'employeur à la réduction des charges. En effet, la mutualisation fait en sorte que la plupart des moyens sont mis à la disposition des Fondsen Sociale Maribel social et qu'ils ne sont pas versés directement à l'employeur pour les travailleurs qu'il occupe (cette dernière modalité ne vaut que pour les employeurs affiliés à l'ONSSAPL qui ont adhéré à la mesure du Maribel social). Une nouvelle règle simple, applicable aux entreprises de travail adapté, est prévue: les travailleurs occupés à raison d'au moins 22 % donnent droit à la réduction des charges de sécurité sociale. Les entreprises de travail adapté génèrent ainsi les mêmes moyens de Maribel social qu'à l'heure actuelle, sans qu'une vérification soit encore nécessaire pour les cotisations de sécurité sociale dues par l'employeur pour la totalité de ses travailleurs. Par ailleurs, la situation antérieure ne sera plus prise en considération pour les entreprises de travail adapté, mais seule l'obligation de création d'emplois supplémentaires sera contrôlée pour la réduction de cotisations supérieure à 241,70 euros par trimestre (cf. article 49 du présent arrêté). L'article 2 fixe également le montant de la réduction des cotisations patronales. Il s'agit du montant actuellement mentionné dans l'arrêté royal du 5 février 1997 fixant le montant trimestriel de la réduction forfaitaire de cotisations patronales dans le secteur non marchand. Pour les secteurs de soins infirmiers à domicile et du sang de la Croix-Rouge, une réduction sera déterminée sur la base du nombre de travailleurs y donnant droit au sein de la commission paritaire dont relèvent respectivement les soins infirmiers à domicile et le sang de la Croix-Rouge et compte tenu des montants consentis dans le cadre de l'accord social pour le secteur non marchand conclu le 1^{er} mars 2000.

Le Titre III, qui comporte les articles 3 à 5, détermine l'affectation de la réduction des cotisations de sécurité sociale. Ces articles doivent être mis en relation avec les dispositions de l'article 35 de la loi précitée du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, d'une part, et de l'article 71, 1°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, d'autre part. Ces dispositions légales prévoient entre autres un prélèvement de 0,10 % pour la prise en charge, au Ministère de l'Emploi et du Travail, des frais de fonctionnement et de personnel résultant de l'application du Maribel social. Le produit restant est destiné soit au Fonds Sociale Maribel social, soit à l'employeur qui a adhéré à la mesure. Toutefois, en l'absence d'une convention collective de travail ou d'un accord-cadre, ou en l'absence d'un Fonds Sociale Maribel social créé conformément aux dispositions du présent arrêté, les réductions de cotisations de sécurité sociale sont destinées aux fonds de récupération. Dans ce cas, les moyens sont repris dans un circuit qui relève exclusivement de la responsabilité politique, conformément aux dispositions des lois précitées du 29 juin 1981 et 26 mars 1999. Le texte initial a été adapté aux remarques pertinentes du Conseil national du travail.

L'article 6 précise la manière dont les montants totaux de la réduction des cotisations de sécurité sociale, qui serviront de base à la détermination des moyens dont doivent disposer les Fondsen Sociale Maribel social, sont fixés. Il est évident que les dispositions légales précitées seront appliquées à ces montants totaux. Les données de base à cet effet seront fournies par l'ONSS; le Ministère de l'Emploi et du Travail les intégrera dans un arrêté royal par semestre (les dotations sont actuellement fixées par semestre dans un arrêté ministériel et deux arrêtés royaux).

L'article 7 précise les dates auxquelles les dotations des Fondsen Sociale Maribel social doivent être versées au plus tard. Des intérêts sont dus en cas de non-respect de ces délais. Cette disposition est d'autant plus équitable que l'article 35 de la loi précitée du 29 juin 1981 impose également le paiement d'intérêts aux Fondsen Sociale Maribel social en cas de versement tardif des moyens disponibles non récurrents aux fonds de récupération. Lorsque des intérêts sont dus en application de l'article 7,

interesten oplegt bij het laattijdig doorstorten naar de terugvorderingsfondsen van de beschikbare niet-recurrente middelen. Indien met toepassing van artikel 7 interessen verschuldigd zijn, zal in voorkomend geval nagegaan moeten worden aan wie het niet tijdig storten van de dotaties aan de Fondsen Sociale Maribel toegeschreven kan worden. De RSZ dient inderdaad normaal in de 3de en 9de maand van het kalenderjaar het basismateriaal te bezorgen aan het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid; het koninklijk besluit tot vaststelling van de dotaties dient normaal 15 kalenderdagen vóór de eindtermijn vermeld in het artikel 7 in het *Belgisch Staatsblad* te worden bekendgemaakt. Indien het verschuldigd zijn van interessen niet te wijten is aan de RSZ, kan dit in voorkomend geval een herziening van de Staatstoelage in het globaal beheer van de RSZ tot gevolg hebben.

Hoofdstuk I van Titel V, met de artikelen 8 tot 11, bevat, lichtjes aangepast, de bepalingen die thans reeds in het koninklijk besluit van 5 februari 1997 terug te vinden zijn met betrekking tot af te sluiten collectieve arbeidsovereenkomsten en raamakkoorden voor de toepassing van de maatregel inzake Sociale Maribel. De bepalingen met betrekking tot het gemengd privé/openbaar protocolakkoord werden achterwege gelaten, aangezien zij in de praktijk toch geen toepassing vinden. De constructie van de vrijwillige groepering van werkgevers werd eveneens verlaten, omdat zij onoverkomelijke toepassingsmoeilijkheden met zich meebracht. De wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, laat overigens toe om eenzelfde effect te bereiken als het effect dat beoogd werd middels de constructie van de vrijwillige groepering van werkgevers.

Ingevolge het advies van de Nationale Arbeidsraad werd voorzien :

- dat de collectieve arbeidsovereenkomsten en raamakkoorden ook moeten voorzien welke inlichtingen de werkgevers moeten verstrekken (waardoor in artikel 18, eerste lid, nog enkel de eerste zin behouden wordt);
- dat de collectieve arbeidsovereenkomsten en raamakkoorden moeten voorzien in een mechanisme van controle;
- dat de collectieve arbeidsovereenkomsten en raamakkoorden goedgekeurd zijn na het verstrijken van een termijn van 5 maanden vanaf het tijdstip dat zij voor goedkeuring worden voorgelegd aan de Minister bevoegd voor Werkgelegenheid en de Minister bevoegd voor Sociale Zaken.

Artikel 12 bevat de regels met betrekking tot de maximale loonkost die in aanmerking genomen wordt binnen het kader van de toepassing van de Sociale Maribel. Er werd daarbij gekozen voor een afdoend maximaal plafond, nl. de maximale bruto-loonkost van een verpleegkundige A1. Hierdoor wordt op de eerste plaats een onduidelijkheid die ontstaan was in de huidige reglementering, beantwoordt. In de huidige reglementering is immers enkel sprake van een bedrag van 7.883,01 euros per kwartaal, als bedrag, om de tewerkstellingsverplichting te toetsen. Het is duidelijk dat hiermee een gemiddeld bedrag bedoeld wordt. Hetzelfde bedrag werd evenwel, ten onrechte, in sommige gevallen ook beschouwd als maximaal bedrag van tussenkomst vanwege de Fondsen Sociale Maribel. Het is bijgevolg evident dat het bedrag van de maximale loonkost, op het tijdstip van inwerkingtreding van voorliggend besluit, hoger moet zijn dan voormeld bedrag van 7.883,01 euro per kwartaal. Bovendien is het noodzakelijk, voor het behoud van een structurele financieringsbasis, dat het bedrag de evolutie van de index volgt. Van de andere kant is het van belang dat de nieuwe maximale loonkost niet tot gevolg heeft dat de werkdruk opnieuw verhoogd wordt. De Sociale Maribel werd immers op sporen gezet, specifiek om een antwoord te bieden op de hoge werkdruk die vastgesteld werd in de non-profit sector. Daarom wordt voorzien in de mogelijkheid om het maximaal plafond bij ministerieel besluit te verhogen. Dit zal dienen te gebeuren rekening houdend met de loonsituatie in de verschillende sectoren, met bijzondere aandacht voor de effecten die de anciënniteitsaanrekening op de reële uit te betalen lonen heeft, maar ook met de accenten die het beleid meent te moeten leggen. De toepassing van een maximaal loonplafond mag niet tot gevolg hebben dat de tewerkstelling van de werknemers die thans via de Sociale Maribel gefinancierd worden, in het gedrang gebracht wordt. Daarenboven dient duidelijk gesteld te worden dat de toepassing van de bedragen van de maximale loonkost niet ingeroepen mag worden noch om een verhoging van de vermindering van de werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 2 van het voorliggend besluit, noch om een verhoging van de tussenkomsten door een overheid in de financiering van de sector, te bekomen. Artikel 12 wil een duidelijk perspectief aanreiken in de problematiek die ontstaat wanneer middelen, die in beginsel constant blijven en met zekerheid geen vaste groeivoet kunnen volgen, aangewend worden om uitgaven te verrichten die in principe een stijgende tendens kennen. Ingaand op het advies van de Raad van State werd in het artikel uitdrukkelijk gespecificeerd :

- dat werknemers die geheel of gedeeltelijk met middelen Sociale Maribel gefinancierd worden, niet ontslagen mogen worden met als enige motivering voor het ontslag de toepassing van het artikel 12 van voorliggend besluit;

la responsabilité du paiement des dotations aux Fonds Maribel social en dehors des délais prévus sera déterminée le cas échéant. En effet, l'ONSS doit normalement transmettre les données de base au Ministère de l'Emploi et du Travail au cours du 3^e et du 9^e mois de l'année civile; l'arrêté royal fixant les dotations doit normalement être publié au *Moniteur belge* avant l'échéance précisée à l'article 7. Si l'ONSS n'est pas responsable du fait que des intérêts sont dus, la subvention de l'État dans la gestion globale de l'ONSS peut être revue le cas échéant.

Le chapitre I^{er} du Titre V, qui comporte les articles 8 à 11, reprend sous une forme légèrement adaptée les actuelles dispositions de l'arrêté royal du 5 février 1997 au sujet des conventions collectives de travail et des accords-cadres devant être conclus en vue de l'application de la mesure en matière de Maribel social. Les dispositions relatives au protocole d'accord mixte secteur privé/secteur public n'ont pas été reprises étant donné qu'elles n'étaient pas applicables dans la pratique. Le cas de figure du regroupement volontaire d'employeurs a également été abandonné car il entraînait d'insurmontables difficultés d'application. La loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs permet en effet d'atteindre le même objectif que celui poursuivi par le cas de figure du regroupement volontaire d'employeurs.

Suite à l'avis du Conseil national du travail, il a été prévu que :

- les conventions collectives de travail et les accord-cadres doivent également déterminer les renseignements que les employeurs doivent communiquer (de sorte que seule la première phrase de l'alinéa 1^{er} de l'article 18 est maintenue);
- les conventions collectives de travail et les accord-cadres doivent prévoir un mécanisme de contrôle;
- les conventions collectives de travail et les accord-cadres sont approuvées après l'échéance d'un délai de 5 mois à partir du moment où ils sont soumis à l'approbation du Ministre compétent pour l'Emploi et du Ministre compétent pour les Affaires sociales.

L'article 12 contient les règles concernant le coût salarial maximum pris en considération dans le cadre de l'application du Maribel social. Il a été décidé d'utiliser un plafond maximum suffisant, à savoir le coût salarial brut maximum d'un infirmier A1. Il permet en premier lieu de mettre un terme à une imprécision dans la réglementation actuelle. En effet, la réglementation actuelle ne fait référence qu'à un montant trimestriel de 7.883,01 euros comme montant permettant de vérifier l'obligation en matière d'emploi. Il est clair que ce montant est un montant moyen. Toutefois, ce montant a été considéré à tort dans certains cas comme montant maximum de l'intervention accordée par les Fonds Maribel social. Dès lors, il est évident que le montant du coût salarial maximum, au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, doit être supérieur au montant trimestriel précité de 7.883,01 euros. En outre, en vue du maintien d'une base de financement structurelle, le montant doit nécessairement suivre l'évolution de l'indice des prix. Par ailleurs, il importe que le nouveau coût salarial maximum n'entraîne pas une nouvelle augmentation de la charge de travail. En effet, le Maribel social a été spécifiquement conçu afin de résoudre le problème de la charge élevée de travail dans le secteur non marchand. Par conséquent, la possibilité de majorer, par arrêté ministériel, le plafond maximum est prévue. Cette majoration devra se faire en tenant compte de la situation salariale dans les différents secteurs, en accordant une attention particulière aux effets de l'ancienneté sur les rémunérations effectivement payées, mais aussi compte tenu des accents privilégiés par les responsables politiques. L'application d'un plafond salarial maximum ne peut compromettre l'occupation des travailleurs financée actuellement par le Maribel social. En outre, il faut préciser que l'application des montants du coût salarial maximum ne peut être invoquée pour obtenir une majoration de la réduction des cotisations patronales visée à l'article 2 du présent arrêté, ni une augmentation des interventions d'un pouvoir public dans le financement du secteur. L'article 12 a pour but d'offrir des perspectives claires à l'égard du problème né du fait que des moyens, qui sont en principe constants et qui ne peuvent assurément pas suivre un taux de croissance fixe, sont utilisés pour des dépenses qui sont en principe en augmentation. Suite à l'avis du Conseil d'Etat, l'article précise formellement :

- que les travailleurs financés en tout ou en partie par les moyens du Maribel social ne peuvent être licenciés avec comme unique motivation pour le licenciement l'application de l'article 12 du présent arrêté;

- dat het geheel aan de via de Sociale Maribel gecreëerde jobs, uitgedrukt in voltijds equivalenten, niet mag verminderen ingevolge de toepassing van het artikel 12 van voorliggend besluit.

Artikel 13 sluit nauw aan bij artikel 12 : niet alleen dient voorzien te worden dat voor elke voltijdse bijkomende tewerkstelling slechts tot een bepaald bedrag geput mag worden uit de middelen Sociale Maribel, bovendien is het ook niet verenigbaar met het concept van de Sociale Maribel dat jobs die een zekere loongrens te boven gaan, in aanmerking zouden kunnen komen voor een (co-)financiering met de middelen Sociale Maribel. Bijgevolg legt artikel 13 de verplichting op om slechts die jobs te financieren met middelen Sociale Maribel die, wat hun maximale loonkost in de carrière betreft, niet hoger uitvallen dan 64.937,84 EUR per jaar. De regering kan niet ingaan op de vraag van de Nationale Arbeidsraad om artikel 13 te schrappen, maar merkt wel op dat in ruime mate aan de bezwaren, geformuleerd in het advies van de Nationale Arbeidsraad, werd tegemoet gekomen.

Artikel 14 regelt de situatie van een werkgever die geniet van een financiële tegemoetkoming met toepassing van voorliggend besluit, maar zich op een bepaald tijdstip geconfronteerd ziet met de onmogelijkheid om de tewerkstellingsverbinding volledig na te komen. Op akkoord van het bevoegde fonds sociale maribel kan een dergelijke werkgever een afwijking bekomen op die tewerkstellingsverbindingen.

Hoofdstuk 3 van Titel V, met de artikelen 15 tot 21, handelt over de Fondsen Sociale Maribel van de privé non-profit sector. Hierbij dient aangestipt dat voortaan per paritair comité of paritair subcomité slechts één sectoraal Fonds mag worden opgericht (artikel 16). Dit is nodig om zonder veel problemen en zware bijkomende investeringen op een correcte wijze de dotaties voor de Fondsen Sociale Maribel te kunnen vaststellen. Het staat de sociale partners nochtans vrij om in de aldus opgerichte sectorale Fondsen Sociale Maribel die afdelingen te voorzien die zij voor een vlot beheer nuttig achten. De regering zal bijzonder de specifieke problemen die zich in een overgangperiode zouden kunnen stellen, in het oog houden. De basisregels waaraan de Fondsen Sociale Maribel zich dienen te houden zijn vervat in artikel 18. Dit laat toe dat afgestapt kan worden van de goedkeuring van beheersovereenkomsten met die Fondsen. Bovendien is het niet langer nodig dat de Fondsen Sociale Maribel semestriële rapporten opmaken, al mogen ze dat natuurlijk wel voor intern gebruik blijven doen zo zij dit nuttig achten. Ingevolge het advies van de Nationale Arbeidsraad voorziet artikel 18 dat de sectorale fondsen 2 maal per jaar gegevens zullen ontvangen met betrekking tot het arbeidsvolume voor het gebied waarvoor het sectoraal fonds bevoegd is. Op de Fondsen Sociale Maribel wordt controle uitgeoefend door regeringscommissarissen (artikel 20) die enkel dienen tussen te komen indien de beheerscomités van de Fondsen Sociale Maribel beslissingen treffen die strijdig zijn met wettelijke en reglementaire bepalingen, statutaire bepalingen of met het algemeen belang. Dit brengt mee dat sneller dan nu het geval is nieuwe wervingen gerealiseerd zullen kunnen worden : de Fondsen Sociale Maribel hoeven immers niet langer een voorstel van toewijzing van de arbeidsposten voor goedkeuring voor te leggen aan de Ministers. De Fondsen Sociale Maribel worden ten slotte ook gecontroleerd door een revisor (artikel 21).

Hoofdstuk 4 van Titel V, dat de artikelen 22 tot 48 bevat, regelt alles wat betrekking heeft op de Fondsen Sociale Maribel van de overheidssector. Het gaat, op artikel 39, na dat zich schikt naar het nieuw artikel 12 van voorliggend besluit, en het toegevoegde artikel 48 na, over een overname van de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende regeling van de Fondsen Sociale Maribel van de overheidssector.

Titel VI, dat de artikelen 49 tot 56 bevat, organiseert een nieuw controlesysteem op de naleving van de verplichting om de middelen Sociale maribel aan te wenden voor de creatie van bijkomende tewerkstelling. Artikel 49 herneemt de principes die reeds voorzien werden in het koninklijk besluit van 5 februari 1997. Artikel 50 en volgende organiseren de controle op de tewerkstellingsverplichting voortaan nog enkel op het arbeidsvolume in plaats van op de dubbele controlesleutel voorzien in het koninklijk besluit van 5 februari 1997, te weten de vermeerdering van het totaal aantal werknemers en de toename van het arbeidsvolume. Zoals in de praktijk gebleken is, biedt de combinatie van de twee controlesleutels voorzien in het koninklijk besluit van 5 februari 1997 nauwelijks houvast met betrekking tot de vraag of er in een degelijk en billijk controlemechanisme voorzien werd. Wat de privé non-profit sector betreft moet bovendien melding gemaakt worden van het feit dat de RSZ onmogelijk in staat geweest is om een controlemechanisme, analoog aan het systeem opgebouwd bij de RSZPPO, op sporen te zetten : de aard van de aangifte- en de databankarchitectuur, in combinatie met een verhoudingsgewijs kleine doelgroep ten opzichte van de volledige klantenpopulatie van de RSZ, zou dermate zware investeringen vergen dat daardoor prioritaire acties van de Rijksdienst en de Regering in het gedrang zouden komen. Los daarvan dient te worden vastgesteld dat ook het systeem opgebouwd bij de RSZPPO niet toelaat om de werknemers aangeworven als gevolg van een verhoging van de subsidiëring en/of financiering toegekend door de bevoegde overheid, te neutraliseren, zoals nochtans opgelegd

- que l'ensemble des emplois créés au moyen du Maribel social, exprimés en équivalents temps plein, ne peut diminuer suite à l'application de l'article 12 du présent arrêté.

L'article 13 se situe dans le prolongement direct de l'article 12 : il faut non seulement veiller à ce que chaque emploi supplémentaire à temps plein ne donne lieu qu'à une intervention d'un certain montant provenant des moyens du Maribel social, mais il n'est par ailleurs pas compatible avec la notion du Maribel social que les emplois dépassant un certain plafond salarial pourraient entrer en considération pour un (co)financement par des moyens du Maribel social. Dès lors, l'article 13 impose l'obligation de ne financer par des moyens du Maribel social que les emplois dont le coût salarial maximum au cours de la carrière ne dépasse pas 64.937,84 EUR par an. Le gouvernement ne peut accéder à la demande du Conseil national du travail de supprimer l'article 13 mais fait remarquer qu'il a été tenu compte dans une large mesure des objections formulées dans l'avis du Conseil national du travail.

L'article 14 règle la situation d'un employeur qui bénéficie d'une intervention financière en application du présent arrêté mais qui se trouve à un certain moment dans l'impossibilité de remplir totalement son engagement en matière d'emploi. Moyennant l'accord du fonds Maribel social compétent, cet employeur peut obtenir une dérogation à cet engagement en matière d'emploi.

Le chapitre 3 du Titre V, et ses articles 15 à 21, porte sur les Fonds Maribel social du secteur non marchand privé. Il est à signaler que seulement un Fonds sectoriel peut dorénavant être créé par commission ou sous-commission paritaire (article 16). Cette restriction est nécessaire en vue de pouvoir fixer correctement les dotations pour les Fonds Maribel social sans trop de problèmes et d'importants investissements supplémentaires. Les partenaires sociaux peuvent toutefois prévoir au sein des Fonds Maribel social ainsi créés les sections qu'ils jugent nécessaires pour faciliter la gestion. Le gouvernement accordera une attention particulière aux problèmes spécifiques qui peuvent se poser au cours de la période transitoire. Les règles de base auxquelles les Fonds Maribel social doivent se conformer sont précisées à l'article 18. L'approbation de contrats d'administration avec ces Fonds n'est donc pas nécessaire. Par ailleurs, les Fonds Maribel social ne doivent plus rédiger des rapports semestriels, bien qu'ils puissent naturellement toujours le faire pour une utilisation interne s'ils le jugent utile. Suite à l'avis du Conseil national du travail, l'article 18 dispose que les fonds sectoriels recevront 2 fois par an des données concernant le volume de l'emploi dans le domaine qui relève de la compétence du fonds sectoriel. Les Fonds Maribel social sont contrôlés par les commissaires de gouvernement (article 20) qui doivent uniquement intervenir si les comités de gestion des Fonds Maribel social prennent des décisions contraires aux dispositions légales ou réglementaires, aux dispositions statutaires ou à l'intérêt général. Dès lors, des nouveaux engagements pourront avoir lieu plus rapidement qu'à l'heure actuelle : en effet, les Fonds Maribel social ne doivent plus soumettre une proposition d'attribution des postes de travail à l'approbation des Ministres. Enfin, les Fonds Maribel social sont contrôlés par un réviseur (article 21).

Le chapitre 4 du Titre V, qui comporte les articles 22 à 48, a trait aux Fonds Maribel social du secteur public. A l'exception de l'article 39 qui tient compte du nouvel article 12 du présent arrêté et de l'article 48 qui a été ajouté, il s'agit d'une reprise de dispositions de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant réglementation des Fonds Maribel social du secteur public.

Le Titre VI, qui comporte les articles 49 à 56, organise un nouveau système de contrôle du respect des obligations d'affecter les moyens du Maribel social à la création d'emplois supplémentaires. L'article 49 reprend les principes déjà fixés dans l'arrêté royal du 5 février 1997. Les articles 50 et suivants organisent le contrôle de l'obligation de mise au travail dorénavant uniquement sur la base du volume de l'emploi au lieu de la double clé de contrôle prévue dans l'arrêté royal du 5 février 1997, à savoir l'augmentation du nombre total de travailleurs et l'accroissement du volume de l'emploi. Comme la pratique l'a démontré, la combinaison des deux clés de contrôle prévues dans l'arrêté royal du 5 février 1997 ne permet pas de répondre à la question de savoir si un mécanisme de contrôle efficace et équitable a été instauré. En ce qui concerne le secteur non marchand privé, il faut en outre signaler le fait que l'ONSS n'a pas été en mesure de mettre au point un mécanisme de contrôle analogue à celui créé par l'ONSSAPL : l'ampleur des investissements nécessaires compte tenu de la nature de l'architecture des déclarations et de la banque de données, en combinaison avec un groupe cible relativement réduit par rapport à la population totale des clients de l'ONSS, serait telle que les actions prioritaires de l'Office et du Gouvernement seraient menacées. Abstraction faite de cet aspect, force est de constater que le système mis en place auprès de l'ONSSAPL ne permet également pas de neutraliser les travailleurs engagés suite à l'augmentation des subventions et/ou du financement octroyés par les pouvoirs publics compétents, comme l'impose cependant l'arrêté royal du 5 février 1997. Une augmentation

wordt door het koninklijk besluit van 5 februari 1997. Een verhoging van de subsidiëring en/of financiering toegekend door de bevoegde overheid, holt het in het koninklijk besluit van 5 februari 1997 voorziene controlesysteem volledig uit. In een branche die in volle expansie is, is het evenwel zeer belangrijk dat de beschikbare middelen zo optimaal mogelijk aangewend worden. Te meer daar het in het licht van de aantrekkelijkheid van de non-profit sector van essentieel belang is dat de aansluiting op de verzoening van werk met privé-leven niet gemist wordt. Een degelijk en uitvoerbaar controlesysteem is bijgevolg geen overbodige luxe. De artikelen 50 en volgende hebben de ambitie om hieraan tegemoet te komen. De essentiële wijziging die voorgesteld wordt, heeft betrekking op de vaststelling van de wijziging van het arbeidsvolume, te wijten aan een verhoging van de subsidiëring toegekend door de bevoegde overheid, te wijten aan algemene beleidsmaatregelen of te wijten aan een toename of afname van het aandeel van een Fonds Sociale Maribel in het geheel van een betrokken sector. Het zullen de federale ministers bevoegd voor Werkgelegenheid en Sociale Zaken zijn die met alle bronnen die zij kunnen aanwenden, jaarlijks die wijziging van het arbeidsvolume zullen vaststellen. Op die wijze wordt gewaarborgd dat de controle op een voor elk Fonds Sociale Maribel gelijke manier zal verlopen.

Uitgangspunt van het controlesysteem is het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten, zoals het blijkt uit de gegevens van de RSZ of RSZPPO, voor de verschillende Fondsen Sociale Maribel over het kalenderjaar 2002.

Op dat arbeidsvolume zullen jaar op jaar de nodige correcties moeten worden aangebracht.

Die correcties vinden hun oorsprong in één van de volgende vaststellingen :

1. de bevoegde overheid heeft de subsidiëring verhoogt. Dit leidt dus tot een toename van het arbeidsvolume ten opzichte van het jaar 2002;

2. algemene beleidsmaatregelen hebben een weerslag op de betrokken sectoren. Het gaat hierbij om maatregelen die op zich niets te maken hebben met de betrokken sectoren, maar afgeleide effecten genereren op de betrokken sectoren. Indien bijvoorbeeld personen met een handicap zouden beschikken over een hoger inkomen, dan zou dit tot gevolg kunnen hebben dat die personen minder een beroep doen op intramurale opvang. Dit zou dus een daling van het arbeidsvolume voor de betrokken sector tot gevolg kunnen hebben. Omgekeerd, als relatief arme mensen meer inkomsten krijgen en daardoor minder de voor hen noodzakelijke medische verzorging uitstellen, kan dit leiden tot een toename van het arbeidsvolume in bijvoorbeeld de sector van de thuisverpleging. Of zich dergelijke effecten voordoen, zal indicatief blijken uit de evolutie van het aantal werknemers dat in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de dotaties;

3. er is een toename of een afname van het aandeel van het betrokken Fonds Sociale Maribel in het geheel van de betrokken sector. De evolutie van het aantal werknemers dat in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de dotaties, kan ook een indicatie geven voor verschuivingen tussen de non-profit privé en de non-profit openbare sector. Het spreekt voor zich dat dergelijke verschuivingen ook een weerslag, in plus of min, zullen hebben op het arbeidsvolume ten opzichte van het kalenderjaar 2002;

4. het arbeidsvolume van de werknemers, tewerkgesteld bij werkgevers die geen gebruik maken van de Sociale Maribel, is gedaald ten opzichte van het jaar 2002. Dit moet bijgevolg vertaald worden in een gelijke daling van het globaal arbeidsvolume voor het betrokken sectoraal fonds, aangezien de werkgevers die wel gebruik maken van de Sociale Maribel en die dus onderworpen zijn aan de tewerkstellingsverplichting, niet gesanctioneerd mogen worden hiervoor;

5. werkgevers die gebruik maken van de Sociale Maribel hebben een afwijking op de tewerkstellingsverplichting bekomen. Dit heeft een daling van het globaal arbeidsvolume voor het betrokken sectoraal fonds tot gevolg;

6. er zijn méér middelen Sociale Maribel geïnjecteerd in een Fonds Sociale Maribel. Dit moet resulteren in een toename van het arbeidsvolume.

De niet-naleving van de tewerkstellingsverplichting heeft tot gevolg dat er middelen in het terugvorderingsfonds terecht komen en dat bijgevolg de beschikbare middelen in de Fondsen Sociale Maribel worden vermindert. De regering zal een juridisch kader uitwerken dat zal toelaten dat het betrokken Fonds Sociale Maribel de gederfde inkomsten kan verhalen op de werkgevers die verantwoordelijk zijn voor de niet-naleving van de tewerkstellingsverplichting.

Titel VII, dat de artikelen 57 tot 59 bevat, regelt aangelegenheden die betrekking hebben op de terugvorderingsfondsen. De terugvorderingsfondsen vormen het sluitstuk van de regeling Sociale Maribel: zij zorgen ervoor, als om één of andere reden het normale circuit niet optimaal meer functioneert, dat het geld niet verloren gaat, maar onder uitsluitende politieke verantwoordelijkheid en op voordracht van de federale Ministers die de non-profit onder hun bevoegdheid hebben, opnieuw geïnvesteerd wordt in de non-profit. Uiteindelijk zou het dus

des subventions et/ou du financement octroyés par les pouvoirs publics sape complètement le système de contrôle prévu dans l'arrêté royal du 5 février 1997. Dans un secteur en pleine expansion, il importe toutefois au plus haut point que les moyens disponibles soient affectés d'une manière optimale. D'autant plus qu'en vue de l'attractivité du secteur, il est essentiel d'obtenir un équilibre harmonieux entre la vie professionnelle et la vie privée. Un système de contrôle efficace et réaliste n'est dès lors pas un luxe superflu. Les articles 50 et suivants visent à permettre ce contrôle. La modification essentielle proposée concerne la constatation de la modification du volume de l'emploi résultant d'une augmentation des subsides octroyés par l'autorité compétente, résultant de mesures politiques générales ou résultant d'une augmentation ou d'une diminution de la part du Fonds Maribel social dans l'ensemble du secteur concerné. Les ministres fédéraux compétents pour l'Emploi et les Affaires sociales constateront annuellement la modification du volume de l'emploi sur la base de toutes les sources qu'ils peuvent utiliser. Le contrôle uniforme pour chaque Fonds Maribel social concerné est ainsi garanti.

Le système de contrôle est basé sur le volume de l'emploi exprimé en équivalents temps plein, comme il ressort des données de l'ONSS ou de l'ONSSAPL, pour les différents Fonds Maribel social pendant l'année civile 2002.

Les corrections nécessaires seront apportées à ce volume de l'Emploi, année après année.

Ces corrections sont liées à une des constatations suivantes :

1. l'autorité compétente a augmenté les subsides. Il en résulte donc un accroissement du volume de l'emploi de l'année 2002;

2. des mesures politiques générales ont une incidence sur les secteurs concernés. Il s'agit ici de mesures qui n'ont pas trait en soi aux secteurs concernés mais qui ont des effets indirects sur ceux-ci. Lorsque des personnes handicapées par exemple disposent d'un revenu supérieur, il pourrait en résulter qu'elles fassent moins appel aux services intra muros. Le volume de l'emploi du secteur concerné pourrait dès lors diminuer. Inversement, lorsque des personnes relativement pauvres disposent de revenus supérieurs, ce qui leur permet de moins reporter les soins de santé qui leur sont nécessaires, le volume de l'emploi peut augmenter par exemple dans le secteur des soins à domicile. La survenance éventuelle de ces effets apparaîtra à titre indicatif de l'évolution du nombre de travailleurs pris en considération pour le calcul des dotations;

3. la part du Fonds Maribel social concerné dans l'ensemble du secteur concerné augmente ou diminue. L'évolution du nombre de travailleurs pris en considération pour le calcul des dotations peut également être un élément indicatif de glissements entre le secteur non marchand privé et public. Ces glissements auront évidemment une incidence à la hausse ou à la baisse sur le volume de l'emploi par rapport à l'année civile 2002;

4. le volume de l'emploi des travailleurs occupés auprès d'employeurs qui n'ont pas recours au Maribel social a diminué par rapport à l'année 2002. Cette réduction doit dès lors se traduire par une diminution de même ampleur du volume global de l'emploi pour le fonds sectoriel concerné, étant donné que les employeurs qui font usage du Maribel social et qui sont dès lors soumis à l'obligation d'emploi ne peuvent être sanctionnés pour cet usage;

5. les employeurs qui font usage du Maribel social ont obtenu une dérogation à l'obligation d'emploi. Il en résulte une réduction du volume global de l'emploi pour le fonds sectoriel concerné;

6. des moyens supplémentaires du Maribel social ont été injectés dans un Fonds Maribel social. Il doit en résulter un accroissement du volume de l'emploi.

Le non-respect de l'obligation d'occupation entraîne que des moyens sont versés au fonds de récupération et par conséquent que les moyens disponibles dans les Fonds Maribel social diminuent. Le gouvernement élaborera un cadre juridique qui permettra au Fonds Maribel social de récupérer les ressources perdues, auprès des employeurs responsables du non-respect de l'obligation d'occupation.

Le Titre VII, qui comporte les articles 57 à 59, a trait aux matières liées aux fonds de récupération. Les fonds de récupération sont la clé de voûte du Maribel social: lorsque le circuit normal ne fonctionne pas d'une manière optimale pour l'une ou l'autre raison, ils permettent d'éviter que les moyens financiers soient perdus et qu'ils soient réinvestis dans le secteur non marchand mais sous la responsabilité exclusive des Ministres fédéraux qui ont le secteur non marchand dans leurs attributions. En fin de compte, il se pourrait que cet ultime moyen

moeten kunnen dat dit uitiem vangnet nooit in gebruik gesteld zou moeten worden. De middelen die in de terugvorderingsfondsen terecht komen verliezen hun natuur van bijdragevermindering sociale zekerheid. Het is om die reden dat het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 tot bepaling van de besteding van de middelen van het terugvorderingsfonds voorzien bij het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het terugvorderingsfonds voor de publieke non-profitsector aangesloten bij de R.S.Z.-P.P.O., niet in voorliggend besluit geïntegreerd werd. Artikel 58 bepaalt de zetel van de terugvorderingsfondsen en artikel 59 herneemt de bepaling met betrekking tot de samenstelling en werking van het beheerscomité van de terugvorderingsfondsen. Er wordt niet ingegaan op de vraag van de Nationale Arbeidsraad om de sociale partners te betrekken in de beheerscomités, omdat dit nauwelijks een meerwaarde teweeg zou brengen aangezien de taak van de beheerscomités effectief beperkt is tot het uitvoeren van de regeringsbeslissingen. De regering zal wel een initiatief nemen om de sociale partners te betrekken bij de voorbereiding van de regeringsbeslissingen over de besteding van de middelen die beschikbaar zijn in de terugvorderingsfondsen.

Artikel 60 integreert de bepalingen van het koninklijk besluit van 16 april 2000 tot aanwijzing van de ambtenaren en beambten belast met het toezicht op de toepassing van de Sociale Maribel, in voorliggend besluit. Het gaat om de controle op het niveau van de werkgevers. Een samenwerkingsprotocol zal terzake tussen de 4 inspectiediensten tegen het einde van het jaar afgesloten moeten worden, waarbij het voor de hand ligt dat de inspectiedienst van de sociale wetten inzonderheid toezicht zal uitoefenen op de privé non-profit sector en de inspectiedienst van de RSZPPO op de werkgevers aangesloten bij die Rijksdienst.

Artikel 61 voorziet in specifieke regels die van toepassing zijn voor de vaststelling van de dotaties verschuldigd aan de Fondsen Sociale Maribel van de non-profit privé voor het 1ste en 2de semester 2003 en voor het 1ste semester 2004.

Artikel 62 voorziet in een uitdovende regeling voor de bijkomende tewerkstelling die gecreëerd werd in het kader van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 en die niet in overeenstemming gebracht kan worden met het artikel 13 van voorliggend besluit.

Artikel 63 houdt rekening met de mogelijkheid dat de nieuwe federale overheidsdiensten op de datum van de inwerkingtreding van voorliggend besluit nog niet volledig operationeel zouden kunnen zijn en voorziet derhalve in een tijdelijk verder gebruik van de oude benamingen van de ministeries die betrokken zijn bij de toepassing van het besluit.

Bij artikel 64 worden een hele reeks besluiten opgeheven die overbodig geworden zijn door voorliggend besluit.

Artikel 65 is een overgangsbepaling.

Artikel 66 ten slotte bepaalt dat voorliggend besluit in werking treedt op 1 januari 2003.

Er werd volledig ingegaan op de opmerkingen die de Raad van State in zijn advies formuleerde.

We hebben de eer te zijn,

Sire,
Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige en zeer getrouwe dienaars,
De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX
De Minister van Volksgezondheid,
Mevr. M. AELVOET
De Minister van Sociale Zaken,
F. VANDENBROUCKE

18 JULI 2002. — Koninklijk besluit houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, inzonderheid artikel 35, § 5, ingevoegd bij de wet van 30 december 1988 en gewijzigd bij de wetten van 22 december 1995, 26 juli 1996, 6 december 1996, 13 februari 1998, 15 januari 1999, 26 maart 1999, 24 december 1999 en 30 december 2001;

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid artikel 1, § 7, ingevoegd bij de wet van 26 maart 1999 en gewijzigd bij de wetten van 24 december 1999 en 30 december 2001;

de protection ne doit jamais être utilisé. Les moyens transférés aux fonds de récupération perdent leur nature de réduction de cotisations de sécurité sociale. L'arrêté royal du 29 octobre 2001 portant affectation des moyens du fonds de récupération prévu par l'arrêté royal du 3 mai 1999 organisant le fonds de récupération du secteur non marchand public affilié à l'O.N.S.S.-A.P.L. n'a pas été intégré dans le présent arrêté pour cette raison. L'article 58 détermine le siège des fonds de récupération et l'article 59 reprend la disposition concernant la composition et le fonctionnement du comité de gestion des fonds de récupération. Il n'est pas accédé à la demande du Conseil national du travail d'intégrer les partenaires sociaux dans les comités de gestion car leur participation n'aurait pratiquement aucune plus-value étant donné que la mission des comités de gestion est effectivement limitée à l'exécution des décisions gouvernementales. Cependant, le gouvernement prendra l'initiative d'associer les partenaires sociaux à la préparation des décisions gouvernementales concernant l'affectation des moyens disponibles dans les fonds de récupération.

L'article 60 intègre dans le présent arrêté les dispositions de l'arrêté royal du 16 avril 2000 désignant les fonctionnaires et agents chargés de surveiller l'application du Maribel social. Il s'agit du contrôle au niveau des employeurs. Un protocole de collaboration en la matière devra être signé avant la fin de l'année entre les 4 services d'inspection, le service d'Inspection des Lois sociales devant évidemment surveiller l'application par le secteur non marchand privé et le service d'inspection de l'ONSSAPL celle par les employeurs affiliés auprès de cet Office.

L'article 61 instaure des règles spécifiques applicables à la fixation des dotations dues au Fonds Maribel social du secteur non marchand pour le 1^{er} et le 2^e semestre 2003 et pour le 1^{er} semestre 2004.

L'article 62 prévoit un régime en extinction pour les emplois supplémentaires créés dans le cadre de l'arrêté royal du 5 février 1997 et qui ne peuvent répondre aux conditions de l'article 13 du présent arrêté.

L'article 63 tient compte du fait que les nouveaux services publics fédéraux ne seraient pas totalement opérationnels à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté et il prévoit dès lors de continuer d'utiliser provisoirement les anciennes dénominations des ministères concernés par l'application de l'arrêté.

L'article 64 abroge toute une série d'arrêtés devenus superflus suite au présent arrêté.

L'article 65 est une disposition transitoire.

Enfin, l'article 66 fixe la date d'entrée en vigueur du présent arrêté au 1^{er} janvier 2003.

Il a totalement été tenu compte des remarques que le Conseil d'Etat avait formulées dans son avis.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
De Votre Majesté,
les très respectueux et très fidèles serviteurs.
La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX
La Ministre de la Santé publique,
Mme M. AELVOET
Le Ministre des Affaires sociales,
F. VANDENBROUCKE

18 JUILLET 2002. — Arrêté royal portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment l'article 35, § 5, modifié en dernier lieu le 30 décembre 2000, inséré par la loi du 30 décembre 1988 et modifié par les lois des 22 décembre 1995, 26 juillet 1996, 6 décembre 1996, 13 février 1998, 15 janvier 1999, 26 mars 1999, 24 décembre 1999 et 30 décembre 2001;

Vu la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, notamment l'article 1^{er}, § 7, inséré par la loi du 26 mars 1999 et modifié par les lois des 24 décembre 1999 et 30 décembre 2001;

Gelet op de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 71 gewijzigd bij de wetten van 24 december 1999 en 30 december 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, laatst gewijzigd op 25 januari 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 februari 1997 tot bepaling van het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdragevermindering in de non-profit sector, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 april 1998, 10 augustus 1998, 1 maart 1999, 8 juni 2001, 25 januari 2001 en 19 november 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Terugvorderingsfonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ, bedoeld in artikel 71, 3°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en tot bepaling van zijn werkingsmodaliteiten;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Terugvorderingsfonds voor de privé non-profit sector, bedoeld in artikel 35, derde lid, 2°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en tot bepaling van zijn werkingsmodaliteiten;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Terugvorderingsfonds voor de publiek non-profitsector aangesloten bij de RSZ-PPO, bedoeld in artikel 1, § 7, 2°, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen en tot bepaling van zijn werkingsmodaliteiten;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot bepaling van het bedrag van de opbrengst van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 71, 1°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, en tot bepaling van de modaliteiten van de besteding van deze opbrengst aan het Fonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 1 maart 2000, 8 juni 2000, 9 juli 2000, 8 maart 2001 en 10 augustus 2001;

Gelet het koninklijk besluit van 16 april 2000 tot aanwijzing van de ambtenaren en beamten belast met het toezicht op de toepassing van artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid van werknemers en van de uitvoeringsbesluiten ervan;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot bepaling van het bedrag van de opbrengst van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 71, 2°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, en tot bepaling van de modaliteiten van de besteding van deze opbrengst aan het Fonds voor de openbare sector aangesloten bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gewijzigd door het koninklijk besluit van 10 augustus 2001;

Gelet het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende regeling van de fondsen sociale Maribel van de overheidssector;

Gelet op het ministerieel besluit van 5 mei 1997 bepalend het referentiejaar bepaald in artikel 4, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 23 juli 1997 en 20 mei 1998;

Gelet op het ministerieel besluit van 20 mei 1998 bepalend de modaliteiten bedoeld in artikel 2, tweede lid, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, gewijzigd door de ministeriële besluiten van 12 oktober 1998, 6 juli 1999 en 29 november 1999;

Gelet op het ministerieel besluit van 24 juli 1998 tot bepaling van de universitaire ziekenhuizen die onder het toepassingsgebied vallen van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

Gelet op het ministerieel besluit van 24 juli 1998 in toepassing, betreffende de sociale werkplaatsen en de « entreprises d'insertion » van de privé-sector, van artikel 3, § 8, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

Gelet op het ministerieel besluit van 10 augustus 1998 tot bepaling van de rusthuizen en van de rust- en verzorgingstehuizen die onder het toepassingsgebied vallen van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

Gelet op het ministerieel besluit van 1 maart 1999 bepalend bijzondere nadere regelen van artikelen 2, eerste lid, en 4, § 6, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

Vu la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, notamment article 71, modifié par les lois des 24 décembre 1999 et 30 décembre 2001;

Vu l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand modifié en dernier lieu le 25 janvier 2001;

Vu l'arrêté royal du 5 février 1997 fixant le montant trimestriel de la réduction forfaitaire de cotisations patronales dans le secteur non marchand, modifié par les arrêtés royaux des 16 avril 1998, 10 août 1998, 1^{er} mars 1999, 8 juin 2000, 25 janvier 2001 et 19 novembre 2001;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 organisant le fonds de récupération des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'ONSS, visé à l'article 71, 3°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses et régissant ses modalités de fonctionnement;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 organisant le Fonds de récupération du secteur non marchand privé, visé à l'article 35, § 5, alinéa 3, 2°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et régissant ses modalités de fonctionnement;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 organisant le fonds de récupération du secteur non marchand public affilié à l'ONSS APL, visé à l'article 1^{er}, § 7, 2°, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales et régissant ses modalités de fonctionnement;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 fixant le montant du produit de la réduction forfaitaire, visé à l'article 71, 1°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, et déterminant les modalités d'affectation de ce produit au Fonds des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'ONSS, modifié par les arrêtés royaux des 1^{er} mars 2000, 8 juin 2000, 9 juillet 2000, 8 mars 2001 et 10 août 2001;

Vu l'arrêté royal du 16 avril 2000 désignant les fonctionnaires et agents chargés de surveiller l'application de l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et de ses arrêtés d'exécution;

Vu l'arrêté royal du 8 mars 2001 fixant le montant du produit de la réduction forfaitaire, visé à l'article 71, 2°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, et déterminant les modalités d'affectation de ce produit au Fonds du secteur public affilié à l'Office national de Sécurité sociale, modifié par l'arrêté royal du 10 août 2001;

Vu l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant organisation des Fonds Maribel social du secteur public;

Vu l'arrêté ministériel du 5 mai 1997 déterminant l'année de référence visée à l'article 4, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand, modifié par les arrêtés ministériels des 23 juillet 1997 et 20 mai 1998;

Vu l'arrêté ministériel du 20 mai 1998 déterminant les modalités visées à l'article 2, alinéa 2, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, modifié par les arrêtés ministériels des 12 octobre 1998, 6 juillet 1999 et 29 novembre 1999;

Vu l'arrêté ministériel du 24 juillet 1998 déterminant les hôpitaux universitaires qui entrent dans le champ d'application de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

Vu l'arrêté ministériel du 24 juillet 1998 portant, en ce qui concerne les "sociale werkplaatsen" et les entreprises d'insertion du secteur privé, exécution de l'article 3, § 8, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

Vu l'arrêté ministériel du 10 août 1998 déterminant les maisons de repos et les maisons de repos et de soins qui entrent dans le champ d'application de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

Vu l'arrêté ministériel du 1^{er} mars 1999 déterminant des modalités particulières d'exécution des articles 2, alinéa 1^{er}, et 4, § 6, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

Gelet op het ministerieel besluit van 4 mei 1999 tot bepaling van de modaliteiten van de storting van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, aan de sectorale fondsen van de privé non-profit sector, laatst gewijzigd op 9 januari 2001;

Gelet op het ministerieel besluit van 6 juli 1999 in toepassing, betreffende sommige opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, van artikel 3, § 8, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en tot wijziging van het ministerieel besluit van 4 mei 1999 tot bepaling van de modaliteiten van de storting van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, aan de sectorale fondsen van de privé non-profit sector;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad van 20 maart 2002;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 23 januari 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 30 januari 2002;

Gelet op artikel 92ter, eerste lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

Gelet op het akkoord van de regering van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 1 juli 2002;

Gelet op het akkoord van de regering van het Waals Gewest gegeven op 11 juli 2002;

Gelet op het akkoord van de regering van de Franse Gemeenschap, gegeven op 24 juni 2002;

Gelet op het akkoord van de regering van de Duitstalige Gemeenschap, gegeven op 30 mei 2002;

Gelet op het besluit van de Ministerraad van 19 april 2002 over het verzoek aan de Raad van State om het advies te geven binnen een termijn van een maand;

Gelet op het advies 33.304/1 van de Raad van State, gegeven op 30 mei 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid, Onze Minister van Sociale Zaken, Onze Minister van Volksgezondheid en op advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

TITEL I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Vallen onder de toepassing van dit besluit :

1° de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van volgende paritaire comités voor de werknemers die ze aangeven als hiertoe behorend :

- a) Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen;
- b) Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten;
- c) Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp;
- d) Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap;
- e) Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap;
- f) Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten;
- g) Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap;
- h) Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap;
- i) Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen;
- j) Paritair Comité voor de socio-culturele sector;

2° de werkgevers die zijn aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten voor het personeel dat zij aangeven onder de volgende NACE-codes : 55231; 63303; 80421; 80422; 85110; 85120; 85142 tot en met 85145; 85311 tot en met 85316; 85321 tot en met 85324; 91330; 92312; 92313; 92321; 92322; 92510; 92520; 92530; 92611, 92613 en 92621;

3° de volgende openbare diensten en instellingen, voor het personeel dat zij tewerkstellen :

- a) het Academisch Ziekenhuis te Gent;
- b) het Universitair Ziekenhuis Antwerpen;
- c) het C.H.U. Sart-Tilman te Luik;

Vu l'arrêté ministériel du 4 mai 1999 déterminant les modalités de versement de la réduction forfaitaire, visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand, aux fonds sectoriels du secteur non marchand privé, modifié en dernier lieu le 9 janvier 2001;

Vu l'arrêté ministériel du 6 juillet 1999 portant, en ce qui concerne certaines maisons d'éducation et d'hébergement, exécution de l'article 3, § 8, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et modifiant l'arrêté ministériel du 4 mai 1999 déterminant les modalités de versement de la réduction forfaitaire, visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, aux fonds sectoriels du secteur non marchand privé;

Vu l'avis du Conseil national du travail du 20 mars 2002;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 23 janvier 2002;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 30 janvier 2002;

Vu l'article 92ter, premier alinéa, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;

Vu l'accord du gouvernement de la Communauté flamande, donné le 1^{er} juillet 2002;

Vu l'accord du gouvernement de la Région wallonne, donné le 11 juillet 2002;

Vu l'accord du gouvernement de la Communauté française, donné le 24 juin 2002;

Vu l'accord du gouvernement de la Communauté germanophone, donné le 30 mai 2002;

Vu la délibération du Conseil des Ministres du 19 avril 2002 sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis 33.304/1 du Conseil d'Etat, donné le 30 mai 2002, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi, de Notre Ministre des Affaires sociales, de Notre Ministre de la Santé publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

TITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable :

1° aux employeurs qui ressortissent aux commissions paritaires suivantes pour les travailleurs qu'ils déclarent comme en relevant :

- a) Sous-commission paritaire pour les hôpitaux privés;
- b) Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé;
- c) Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors;
- d) Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone;
- e) Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande;
- f) Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement;
- g) Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande;
- h) Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté française;
- i) Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;
- j) Commission paritaire pour le secteur socio-culturel;

2° aux employeurs affiliés à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales pour le personnel connu auprès de l'ONSSAPL sous un des codes NACE suivants : 55231; 63303; 80421; 80422; 85110; 85120; 85142 à 85145 inclus; 85311 à 85316 inclus; 85321 à 85324 inclus; 91330; 92312; 92313; 92321; 92322; 92510; 92520; 92530; 92611, 92613 et 92621;

3° aux institutions et services publics suivants, pour le personnel qu'ils emploient :

- a) l'Academisch Ziekenhuis à Gand;
- b) l'Universitair Ziekenhuis Antwerpen;
- c) le C.H.U. Sart-Tilman à Liège;

- d) het Hôpital psychiatrique le Chêne aux Haies te Bergen;
- e) het Openbaar psychiatrisch centrum te Rekem;
- f) het Hôpital psychiatrique Les Marronniers te Doornik;
- g) het Openbaar psychiatrisch ziekenhuis te Geel;
- h) de Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;
- i) het Nationaal Instituut voor oorlogsinvaliden, oudstrijders en oorlogsslachtoffers;
- j) Kind en Gezin;
- k) l'Office de la Naissance et de l'Enfance;
- l) B.L.O.S.O.;
- m) A.D.E.P.S.

Bovendien worden 3.244 werknemers van de diensten van de gemeenschappen beschouwd als vallende onder de toepassing van dit besluit, omdat zij bevoegd zijn voor jeugdbescherming, voor kinderopvang of voor sport en cultuur. Die werknemers worden geacht te voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 2. De verdeling van deze 3.244 werknemers gebeurt als volgt :

- 1° 1.322 van de Vlaamse Gemeenschap;
- 2° 1.897 van de Franse Gemeenschap;
- 3° 25 van de Duitstalige Gemeenschap.

TITEL II. — *Bijdragevermindering*

Art. 2. § 1. Elk van de in artikel 1 vermelde werknemers geeft, voor de periode waarin deze ten minste halftijds tewerkgesteld is onder de voorwaarden van artikel 1 van dit besluit, recht op een vermindering van de werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder « werknemer die ten minste halftijds tewerkgesteld is », verstaan :

- 1° wat de privé sector, zoals bepaald in artikel 1, 1°, en wat de openbare sector zoals bepaald in artikel 1, 3°, betreft, de werknemer die per kwartaal, van het aantal arbeidsuren of arbeidsdagen voorzien in de betreffende sector voor een voltijdse betrekking, minstens 50 pct. presteert;
- 2° wat de openbare sector zoals bepaald in artikel 1, 2°, betreft, de werknemer wiens arbeidsregime minstens 50 pct. bedraagt van een voltijdse betrekking in de betreffende sector.

In afwijking van de bepalingen van het eerste en het tweede lid, geven in de sector van de beschermde werkplaatsen de werknemers die ten minste voor 22 % tewerkgesteld zijn, recht op de bijdragevermindering.

§ 2. De vermindering van de werkgeversbijdragen waarvan sprake in paragraaf 1 van dit artikel bedraagt 288,18 EUR per werknemer en per kwartaal.

Voor de sectoren van de thuisverpleging en van het bloed van het Rode Kruis wordt de vermindering van de werkgeversbijdragen bepaald in het eerste lid verhoogd met een bedrag door Ons bepaald.

TITEL III. — *Toekenning van de vermindering van de werkgeversbijdragen*

Art. 3. § 1. Dit artikel is van toepassing op de werkgevers die met toepassing van artikel 8 gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst of met toepassing van artikel 9 onder de toepassing van een raamakkoord vallen.

§ 2. De opbrengst, na toepassing van artikel 35, § 5, derde lid, 1°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, « resterende opbrengst » genaamd, van de vermindering van de werkgeversbijdragen die verschuldigd is aan de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1°, wordt door de Rijksdienst voor sociale zekerheid gestort aan het bevoegde sectoraal Fonds Sociale Maribel opgericht in uitvoering van artikel 35, § 5, derde lid, 1°, van voormelde wet van 29 juni 1981.

De resterende opbrengst van de vermindering van de werkgeversbijdragen die verschuldigd is aan de werkgevers die niet onder een sectoraal Fonds Sociale Maribel vallen, wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gestort aan het terugvorderingsfonds, bedoeld in artikel 35 van de voormelde wet van 29 juni 1981.

§ 3. De resterende opbrengst van de vermindering van de werkgeversbijdragen die verschuldigd is aan de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 3°, wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gestort, naargelang van het geval, aan het Fonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ, bedoeld bij artikel 71, 1°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen of het Fonds voor de openbare sector aangesloten bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, bedoeld bij artikel 71, 2°, van de vermelde wet van 26 maart 1999.

- d) l'Hôpital psychiatrique le Chêne aux Haies à Mons;
- e) l'Openbaar psychiatrisch centrum te Rekem;
- f) l'Hôpital psychiatrique Les Marronniers à Tournai;
- g) l'Openbaar psychiatrisch ziekenhuis te Geel;
- h) l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la Communauté militaire;
- i) l'Institut national des invalides de guerre, anciens combattants et victimes de guerre;
- j) Kind en Gezin;
- k) l'Office de la Naissance et de l'Enfance;
- l) B.L.O.S.O.;
- m) l'A.D.E.P.S.

Par ailleurs, 3.244 travailleurs des services des Communautés sont considérés comme étant soumis à l'application du présent arrêté, étant donné qu'il sont compétents pour la protection de la jeunesse, l'accueil d'enfants ou le sport et la culture. Ces travailleurs sont considérés comme remplissant les conditions fixées à l'article 2. La répartition de ces 3.244 travailleurs est la suivante :

- 1° 1.322 de la Communauté flamande;
- 2° 1.897 de la Communauté française;
- 3° 25 de la Communauté germanophone.

TITRE II. — *Réduction de cotisations*

Art. 2. § 1^{er}. Chacun des travailleurs mentionnés à l'article 1^{er} donne droit, pour la période au cours de laquelle il est occupé au moins à mi-temps dans les conditions de l'article 1^{er} du présent arrêté, à une réduction des cotisations patronales visées à l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Pour l'application du présent article, il faut entendre par "travailleur occupé au moins à mi-temps" :

1° en ce qui concerne le secteur privé visé à l'article 1^{er}, 1°, et le secteur public visé à l'article 1^{er}, 3°, le travailleur qui, par trimestre, travaille au moins pendant 50 p.c. du nombre d'heures ou de jours de travail prévu dans le secteur concerné pour un emploi à temps plein;

2° en ce qui concerne le secteur public visé à l'article 1^{er}, 2°, le travailleur dont le régime de travail représente au moins 50 p.c. d'un emploi à temps plein dans le secteur concerné.

En dérogation aux dispositions de l'alinéa 1^{er} et de l'alinéa 2, dans le secteur des entreprises de travail adapté, les travailleurs occupés au moins à 22 p.c. donnent droit à la réduction de cotisations.

§ 2. La réduction des cotisations patronales visée au § 1^{er} du présent article s'élève à 288,18 EUR par travailleur et par trimestre.

Pour les secteurs des soins infirmiers à domicile et du sang de la Croix-Rouge, la réduction des cotisations patronales fixée à l'alinéa 1^{er} est majorée d'un montant fixé par Nous.

TITRE III. — *Octroi de la réduction des cotisations patronales*

Art. 3. § 1^{er}. Le présent article est applicable aux employeurs liés par une convention collective de travail en application de l'article 8 ou auxquels un accord-cadre est applicable en application de l'article 9.

§ 2. Le produit, après application de l'article 35, § 5, alinéa 3, 1°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, appelé "reliquat du produit", de la réduction des cotisations patronales due aux employeurs visés à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, est versé par l'Office national de sécurité sociale au Fonds Maribel social sectoriel compétent créé en exécution de l'article 35, § 5, alinéa 3, 1°, de la loi précitée du 29 juin 1981.

Le reliquat du produit de la réduction des cotisations patronales due aux employeurs qui ne relèvent pas d'un Fonds Maribel social sectoriel est versé par l'Office national de sécurité sociale au fonds de récupération-visé à l'article 35 de la loi précitée du 29 juin 1981.

§ 3. Le reliquat du produit de la réduction des cotisations patronales due aux employeurs visés à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, est versé par l'Office national de Sécurité sociale, selon le cas, au Fonds des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'ONSS, visé à l'article 71, 1°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, ou au Fonds du secteur public affilié à l'Office national de Sécurité sociale, visé à l'article 71, 2°, de la loi précitée du 26 mars 1999.

§ 4. De werkgever bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2°, die tot het op hem toepasselijke raamakkoord toetreedt, bedoeld in artikel 9, bekomt de vermindering van de werkgeversbijdragen voor de werknemers voor wie de toetreding geldt.

Art. 4. De opbrengst van de vermindering van de werkgeversbijdragen van de werkgevers die in beginsel in aanmerking komen voor de betrokken regeling, maar die niet onder een collectieve arbeidsovereenkomst of een raamakkoord vallen zoals bedoeld in hoofdstuk I van Titel V, wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, naargelang van het geval, gestort aan de terugvoeringsfondsen, bedoeld in Titel VII.

Art. 5. In geval van overname van een openbare instelling door een instelling behorend tot de private sector of in geval van fusie van een openbare instelling met één of meerdere instellingen behorend tot de private sector, wordt de opbrengst van de vermindering van de werkgeversbijdragen met betrekking tot het statutair personeel van de openbare instelling dat gedetacheerd is, door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten gestort, naargelang van het geval, aan ofwel het sectoraal fonds, waaronder de private instelling ressorteert, ofwel aan het terugvoeringsfonds bedoeld in artikel 35 van de voormelde wet van 29 juni 1981. Deze storting geschiedt na facturatie aan de openbare instelling van de bijdragen die aan de Rijksdienst door de openbare instelling voor het bedoeld kwartaal verschuldigd zijn.

TITEL IV. — Berekening en vaststelling van de dotaties

Art. 6. § 1. Het bedrag van de bijdragevermindering verschuldigd aan de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1° en 3°, wordt per semester door Ons vastgesteld, op voordracht van de Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Sociale Zaken.

§ 2. Het voorlopig bedrag van de bijdragevermindering is gelijk aan het dubbele van het bedrag van de kwartaalvermindering waarop de werkgever, met toepassing van artikel 2 recht heeft, vermenigvuldigd met het aantal rechtgevendende werknemers.

Het aantal rechtgevendende werknemers is het aantal werknemers dat aan de voorwaarden bedoeld in artikel 2, § 1, voldoet en bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bekend is als het gemiddelde van het aantal rechtgevendende werknemers van het vijfde en zesde kwartaal dat aan de ingangsdatum van het semester bedoeld in het eerste lid voorafgaat.

Wanneer het bedrag van de vermindering van de werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 2, § 2, eerste lid, verhoogd wordt, wordt het aantal rechtgevendende werknemers voor de berekening van de dotaties die betrekking hebben op het tweede, derde en vierde semester volgend op het semester binnen dewelke de verhoging van de vermindering van de werkgeversbijdragen doorgevoerd werd, verhoogd, overeenkomstig de uitkomst van volgende berekening :

(dotaties semester binnen dewelke de verhoging van de vermindering van de werkgeversbijdragen doorgevoerd werd - dotaties van het semester voorafgaand aan het semester binnen dewelke de verhoging van de vermindering van de werkgeversbijdragen doorgevoerd werd) gedeeld door 12.395.

De uitkomst van de berekening wordt in voorkomend geval tot de naasthogere eenheid gebracht.

Deze paragraaf is niet van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 1, tweede lid.

§ 3. Het definitief bedrag van de bijdragevermindering is gelijk aan het resultaat van de toepassing van de artikelen 2 en 60 van dit besluit op de twee kwartalen van de semester waarvoor de dotaties worden vastgesteld.

Het wordt als correctie op het voorlopige bedrag aangerekend bij de vaststelling van de dotaties voor het derde semester volgend op het semester waarvoor het definitief bedrag wordt vastgesteld.

In afwijking van het eerste lid is voor de werknemers bedoeld in artikel 1, tweede lid, het definitief bedrag van de bijdragevermindering gelijk aan het dubbele van het bedrag van de kwartaalvermindering waarop de werkgever, met toepassing van artikel 2 recht heeft, vermenigvuldigd met het aantal werknemers, zoals bepaald in artikel 1, tweede lid.

§ 4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid maakt per semester via elektronische drager de gegevens per paritair comité of paritair subcomité bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1°, alsook per openbare dienst of instelling, bedoeld in artikel 1, eerste lid, 3°, a) tot m), inzake het gemiddeld aantal rechtgevendende werknemers gedurende de twee kwartalen van het semester zoals bepaald in § 2 over aan de leidend

§ 4. L'employeur visé à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, qui adhère à l'accord-cadre qui lui est applicable, visé à l'article 9, obtient la réduction des cotisations patronales pour les travailleurs concernés par l'adhésion.

Art. 4. Le produit de la réduction des cotisations patronales des employeurs qui entrent en principe en considération pour la réglementation visée, mais qui ne sont pas soumis à une convention collective de travail ou à un accord-cadre visés au chapitre I^{er} du Titre V, est versé par l'Office national de sécurité sociale ou par l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales, selon le cas, aux fonds de récupération visés au Titre VII.

Art. 5. En cas de reprise d'une institution publique par une institution appartenant au secteur privé ou en cas de fusion entre une institution publique et une ou plusieurs institutions appartenant au secteur privé, le produit de la réduction des cotisations patronales concernant le personnel statutaire détaché de l'institution publique est versé par l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales, selon le cas, soit au fonds sectoriel dont relève l'institution privée, soit au fonds de récupération visé à l'article 35 de la loi précitée du 29 juin 1981. Ce versement est effectué après facturation à l'institution publique des cotisations dues à l'Office par l'institution publique pour le trimestre concerné.

TITRE IV. — Calcul et fixation des dotations

Art. 6. § 1^{er}. Le montant de la réduction de cotisations due aux employeurs visés à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3°, est fixé par Nous par semestre, sur la proposition du Ministre de l'Emploi et du Ministre des Affaires sociales.

§ 2. Le montant provisoire de la réduction de cotisations est égal au double du montant de la réduction trimestrielle à laquelle l'employeur a droit en application de l'article 2, multiplié par le nombre de travailleurs donnant droit à la réduction.

Le nombre de travailleurs donnant droit à la réduction est le nombre de travailleurs qui remplissent les conditions visées à l'article 2, § 1^{er}, et connu auprès de l'Office national de Sécurité sociale comme étant la moyenne du nombre de travailleurs donnant droit à la réduction du cinquième et du sixième trimestre précédant la date de début du semestre visé à l'alinéa 1^{er}.

Lorsque le montant de la réduction des cotisations patronales visé à l'article 2, § 2, alinéa 1^{er}, est majoré, le nombre de travailleurs donnant droit à la réduction en vue du calcul des dotations concernant le deuxième, le troisième et le quatrième semestre suivant le semestre au cours duquel la majoration de la réduction des cotisations patronales a été effectuée, est augmenté en fonction du résultat du calcul suivant :

(dotations du semestre au cours duquel la majoration de la réduction des cotisations patronales a été effectuée - dotations du semestre précédant le semestre au cours duquel la majoration de la réduction des cotisations patronales a été effectuée) divisé par 12.395.

Le résultat du calcul est arrondi, le cas échéant, à l'unité supérieure.

Le présent paragraphe n'est pas applicable aux travailleurs visés à l'article 1^{er}, alinéa 2.

§ 3. Le montant définitif de la réduction de cotisations est égal au résultat de l'application des articles 2 et 60 du présent arrêté aux deux trimestres du semestre pour lequel les dotations sont fixées.

Il sert de correction du montant provisoire lors de la fixation des dotations pour le troisième semestre suivant le semestre pour lequel le montant définitif est constaté.

En dérogation de l'alinéa 1^{er}, pour les travailleurs visés à l'article 1^{er}, alinéa 2, le montant définitif de la réduction de cotisations est égal au double du montant de la réduction trimestrielle à laquelle l'employeur a droit en application de l'article 2, multiplié par le nombre de travailleurs donnant droit à la réduction, fixé par les Ministres de l'Emploi et des Affaires sociales, déterminés à l'article 1^{er}, alinéa 2.

§ 4. L'Office national de Sécurité sociale transmet, par semestre, au fonctionnaire dirigeant du Service publique fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale, sur support électronique, les données par commission paritaire ou sous-commission paritaire visée à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, ainsi que par service public ou institution publique visé(e) à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, a) à m), en ce qui concerne la moyenne des

ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg alsook het definitief bedrag van de bijdragevermindering.

Art. 7. De dotaties die betrekking hebben op het eerste semester van een kalenderjaar worden uiterlijk de 5de werkdag van de maand januari gestort. De dotaties die betrekking hebben op het tweede semester van een kalenderjaar worden uiterlijk de laatste werkdag van de maand juni gestort.

In geval van overschrijding van die termijn worden van rechtswege verwijlinteressen toegekend. Deze interesten vallen ten laste van de opdrachtenbegroting van de schuldenaar van de dotaties. Deze interesten worden tegen de wettelijke voet berekend.

TITEL V. — Sectorale uitvoeringswijze

HOOFDSTUK I. — De collectieve arbeidsovereenkomsten en de raamakkoorden

Art. 8. § 1. De collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 3, § 1, moet gesloten zijn in een paritair orgaan overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 op de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en moet algemeen verbindend verklaard worden bij koninklijk besluit.

§ 2. De collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens de volgende elementen bevatten :

a) indien de collectieve arbeidsovereenkomst niet toepasselijk is op alle werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritaire orgaan binnen welke de overeenkomst gesloten is, een nauwkeurige omschrijving van de sector waarop de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is;

b) de verbintenis om de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 2 integraal aan te wenden voor de financiering van bijkomende tewerkstelling zoals omschreven in artikel 49;

c) de nadere regelen om de integrale besteding te waarborgen van de toegekende verminderingen aan de netto toename van de tewerkstelling;

d) een strikt tijdschema met betrekking tot de realisatie van de netto toename van de tewerkstelling, met die verstande dat die netto toename minstens binnen een termijn van zes maanden gerealiseerd moet worden;

e) de inlichtingen die de werkgevers moeten verstrekken en die moeten toelaten dat het Sectoraal Fonds Sociale Maribel op elk moment met kennis van zaken kan beslissen over de financiering van de bijkomende tewerkstelling;

f) een mechanisme van controle door het Sectoraal Fonds Sociale Maribel op de besteding van de middelen die ter beschikking van de werkgever worden gesteld; dit kan de vorm aannemen van een semesteriële rapportering.

Art. 9. § 1. Het raamakkoord bedoeld in artikel 3, § 1, moet gesloten zijn in het bevoegde onderhandelingscomité overeenkomstig de bepalingen van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

§ 2. Het in paragraaf 1 bedoelde raamakkoord moet minstens de volgende elementen bevatten :

a) een nauwkeurige omschrijving van de sector waarop het raamakkoord van toepassing is;

b) de verbintenis om de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 2 integraal aan te wenden voor de financiering van bijkomende tewerkstelling zoals omschreven in artikel 49;

c) de nadere regelen om de integrale besteding te waarborgen van de toegekende verminderingen aan de netto toename van de tewerkstelling;

d) een strikt tijdschema met betrekking tot de realisatie van de netto toename van de tewerkstelling, met die verstande dat die netto toename minstens binnen een termijn van zes maanden gerealiseerd moet worden;

e) de inlichtingen die de werkgevers moeten verstrekken en die moeten toelaten dat de bevoegde Fondsen Sociale Maribel op elk moment met kennis van zaken kunnen beslissen over de financiering van de bijkomende tewerkstelling;

f) een mechanisme van controle door de bevoegde Fondsen Sociale Maribel op de besteding van de middelen die ter beschikking van de werkgever worden gesteld; dit kan de vorm aannemen van een semesteriële rapportering;

g) indien het raamakkoord de toetreding tot het raamakkoord van de werkgevers voorziet, de procedure van toetreding alsook het model van toetredingsakte.

travailleurs donnant droit à la réduction pendant les deux trimestres du semestre comme fixé au § 2, ainsi que le montant définitif de la réduction de cotisations.

Art. 7. Les dotations concernant le premier semestre d'une année civile sont versées au plus tard le 5^e jour ouvrable du mois de janvier. Les dotations concernant le deuxième semestre d'une année civile sont versées au plus tard le dernier jour ouvrable du mois de juin.

En cas de dépassement de ce délai, des intérêts de retard sont octroyés de plein droit. Ces intérêts sont à charge du budget des missions du débiteur des dotations. Ces intérêts sont calculés au taux légal.

TITRE V. — Execution sectorielle

CHAPITRE I^{er}. — Les conventions collectives de travail et les accords-cadres

Art. 8. § 1^{er}. La convention collective de travail visée à l'article 3, § 1^{er}, doit être conclue au sein d'un organe paritaire conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et être rendue obligatoire par arrêté royal.

§ 2. La convention collective de travail doit au moins comporter les éléments suivants :

a) si la convention collective de travail n'est pas applicable à l'ensemble des employeurs qui relèvent de l'organe paritaire au sein duquel la convention est conclue, une description précise du secteur auquel la convention collective de travail est applicable;

b) l'engagement d'affecter intégralement les réductions de cotisations visées à l'article 2 au financement d'emplois supplémentaires décrits à l'article 49;

c) les modalités permettant de garantir une affectation intégrale des réductions octroyées à l'augmentation nette du nombre d'emplois;

d) un calendrier strict concernant la réalisation de l'augmentation nette du nombre d'emplois, étant entendu que cette augmentation nette doit être réalisée au moins dans un délai de six mois;

e) les renseignements que les employeurs doivent communiquer et qui doivent permettre au Fonds sectoriel Maribel social de prendre à tout moment une décision en connaissance de cause au sujet du financement des emplois supplémentaires;

f) un mécanisme de contrôle par le Fonds sectoriel Maribel social pour l'affectation des moyens mis à la disposition de l'employeur; ce mécanisme peut consister en un rapport semestriel.

Art. 9. § 1^{er}. L'accord-cadre visé à l'article 3, § 1^{er}, doit être conclu au sein du comité de négociation compétent conformément aux dispositions de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

§ 2. L'accord-cadre visé au § 1^{er} doit au moins contenir les éléments suivants :

a) une description précise du secteur auquel l'accord-cadre est applicable;

b) l'engagement d'affecter intégralement les réductions de cotisations visées à l'article 2 au financement d'emplois supplémentaires décrits à l'article 49;

c) les modalités permettant de garantir une affectation intégrale des réductions octroyées à l'augmentation nette du nombre d'emplois;

d) un calendrier strict concernant la réalisation de l'augmentation nette du nombre d'emplois, étant entendu que cette augmentation nette doit être réalisée au moins dans un délai de six mois;

e) les renseignements que les employeurs doivent communiquer et qui doivent permettre au Fonds sectoriel Maribel social de prendre à tout moment une décision en connaissance de cause au sujet du financement des emplois supplémentaires;

f) un mécanisme de contrôle par le Fonds sectoriel Maribel social pour l'affectation des moyens mis à la disposition de l'employeur; ce mécanisme peut consister en un rapport semestriel;

g) si l'accord-cadre prévoit l'adhésion à l'accord-cadre des employeurs, la procédure d'adhésion ainsi que le modèle de l'acte d'adhésion.

De toetredingsakte moet minstens de volgende elementen bevatten :

a) een raming van de opbrengst van de vermindering van de werkgeversbijdragen van de door de werkgever tewerkgestelde werknemers die betrokken zijn door de toetredingsakte;

b) een omschrijving van de functies en categorieën van de werknemers die in aanmerking komen voor de bijkomende aanwervingen;

c) een strikt tijdschema met betrekking tot de realisatie van de netto toename van de tewerkstelling, met die verstande dat die netto toename minstens binnen een termijn van zes maanden gerealiseerd moet worden.

Art. 10. § 1. De collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 8 en het raamakkoord bedoeld in artikel 9 alsook het model van toetredingsakte, worden goedgekeurd door Onze Ministers van Werkgelegenheid en van Sociale Zaken.

De goedkeuring moet betekend worden binnen de vijf maanden vanaf de datum van de betekening aan de Ministers van de overeenkomst of het akkoord, aan de voorzitter van het paritaire orgaan binnen welk de overeenkomst gesloten werd of aan de voorzitter van het bevoegde onderhandelingscomité binnen welk het akkoord werd gesloten.

Indien de goedkeuring of de weigering niet betekend wordt binnen de termijn bepaald in het vorige lid, wordt de collectieve arbeidsovereenkomst of het raamakkoord geacht goedgekeurd te zijn door de ministers.

§ 2. Voordat de Ministers van Werkgelegenheid en van Sociale Zaken de goedkeuring van de collectieve arbeidsovereenkomst of van het raamakkoord betekenen, moeten zij het akkoord hebben bekomen van de Minister van de Federale, van de gewest- of gemeenschapsregering, van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of van de Franse Gemeenschapscommissie onder wiens bevoegdheid de sector ressorteert.

Indien de sector ressorteert onder de bevoegdheid van meerdere ministers van dezelfde gewest- of gemeenschapsregering, wordt het akkoord bedoeld in het vorig lid gegeven door de minister-president van deze gewest- of gemeenschapsregering.

De bevoegde minister van de Federale regering of van de gewest- of gemeenschapsregering of het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie beschikt over een termijn van dertig dagen om zijn goedkeuring of afkeuring aan de Ministers van Werkgelegenheid en Sociale Zaken te betekenen. Bij ontstentenis van de goedkeuring of afkeuring binnen de gestelde termijn wordt de collectieve arbeidsovereenkomst of het raamakkoord geacht goedgekeurd te zijn door de minister of het vermelde Verenigd College.

Art. 11. De Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Sociale Zaken kunnen de goedkeuring vermeld in artikel 10 intrekken wanneer wordt vastgesteld dat één van de elementen vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst of het raamakkoord niet wordt nageleefd.

HOOFDSTUK 2. — De financiële tussenkomst van de Fonds Sociale Maribel en de besteding van de opbrengst van de bijdrageverminderingen ingevolge de toetreding tot het raamakkoord

Art. 12. De financiële tussenkomst van een Fonds Sociale Maribel is ten hoogste gelijk aan de loonkost van de tengevolge de toekenning van de bijkomende arbeidspost aangeworven werknemer. Voor de werkgevers bepaald in artikel 1, 2°, die tot het raamakkoord bedoeld in artikel 3, § 1, zijn toetreden, moet de opbrengst van de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 2, § 2, eerste lid, integraal worden aangewend voor de financiering van de loonkost van de bijkomend aangeworven werknemers.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder « loonkost » verstaan : het brutoloon van de werknemer verhoogd met de werkgeversbijdragen voor de Sociale Zekerheid. Het brutoloon omvat het loon alsook alle vergoedingen en voordelen die aan de werknemer verschuldigd zijn door of krachtens de wettelijke of reglementaire bepalingen alsook deze verschuldigd krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het paritair orgaan waaronder de werkgever ressorteert.

De loonkost wordt bovendien beperkt tot de effectieve en ermee gelijkgestelde bezoldigde prestaties.

Per voltijds aangeworven werknemer, wordt de tussenkomst van een fonds bovendien beperkt tot het bedrag bepaald door de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst of het toepasselijke raamakkoord. De in uitvoering van dit besluit gesloten overeenkomsten en raamakkoorden mogen geen tussenkomst voorzien die jaarlijks hoger ligt dan 64.937,84 EUR met ingang van 1 januari 2003.

L'acte d'adhésion doit au moins contenir les éléments suivants :

a) une estimation du produit de la réduction des cotisations patronales des travailleurs occupés par l'employeur et concernés par l'acte d'adhésion;

b) une description des fonctions et des catégories des travailleurs qui entrent en considération pour des emplois supplémentaires;

c) un calendrier strict concernant la réalisation de l'augmentation nette du nombre d'emplois, étant entendu que cette augmentation nette doit être réalisée au moins dans un délai de six mois.

Art. 10. § 1^{er}. La convention collective de travail visée à l'article 8 et l'accord-cadre visé à l'article 9, ainsi que le modèle d'acte d'adhésion, sont approuvés par Nos Ministres de l'Emploi et des Affaires sociales.

L'approbation doit être notifiée dans les cinq mois à partir de la date de la notification aux Ministres de la convention ou de l'accord, selon le cas, au Président de l'organe paritaire au sein duquel la convention a été conclue ou au Président du comité de négociation compétent au sein duquel l'accord a été conclu.

Si l'approbation ou le refus d'approbation n'est pas notifié dans le délai fixé à l'alinéa précédent, la convention collective de travail ou l'accord-cadre est considéré comme étant approuvé(e) par les Ministres.

§ 2. Avant que les Ministres de l'Emploi et des Affaires sociales puissent notifier l'approbation de la convention collective de travail ou de l'accord-cadre, ils doivent avoir obtenu l'accord du Ministre du gouvernement fédéral, régional ou communautaire, du Collège réuni de la Commission communautaire commune ou de la Commission de la Communauté française, compétent pour le secteur.

Si le secteur relève de la compétence de plusieurs Ministres du même gouvernement régional ou communautaire, l'accord visé à l'alinéa précédent est donné par le Ministre-Président de ce gouvernement régional ou communautaire.

Le Ministre compétent du gouvernement fédéral ou du gouvernement régional ou communautaire ou le Collège réuni de la Commission communautaire commune dispose d'un délai de trente jours pour notifier son approbation ou sa désapprobation aux Ministres de l'Emploi et des Affaires sociales. En l'absence d'approbation ou de désapprobation dans le délai fixé, la convention collective de travail ou l'accord-cadre est considéré(e) comme étant approuvé(e) par le Ministre ou par le Collège réuni précité.

Art. 11. Le Ministre de l'Emploi et le Ministre des Affaires sociales peuvent retirer l'approbation mentionnée à l'article 10 lorsqu'il est constaté qu'un des éléments mentionnés dans la convention collective de travail ou l'accord-cadre n'est pas respecté.

CHAPITRE 2. — L'intervention financière des Fonds Maribel social et l'affectation du produit des réductions de cotisations suite à l'adhésion à l'accord-cadre

Art. 12. L'intervention financière d'un Fonds Maribel social est au maximum égale au coût salarial du travailleur engagé suite à l'attribution du poste de travail supplémentaire. Pour les employeurs visés à l'article 1^{er}, 2°, qui ont adhéré à l'accord-cadre visé à l'article 3, § 1^{er}, le produit des réductions de cotisations visées à l'article 2, § 2, alinéa 1^{er}, doit être affecté intégralement au financement du coût salarial des travailleurs supplémentaires engagés.

Pour l'application de cette disposition, il faut entendre par "coût salarial" : la rémunération brute du travailleur, majorée des cotisations patronales de sécurité sociale. La rémunération brute comprend la rémunération ainsi que l'ensemble des indemnités et avantages dus au travailleur par ou en vertu de dispositions légales ou réglementaires ainsi que les indemnités et avantages dus en vertu de conventions collectives de travail conclues au sein de l'organe paritaire dont relève l'employeur.

Le coût salarial est par ailleurs limité aux prestations rémunérées effectives et assimilées.

Par travailleur engagé à temps plein, l'intervention d'un Fonds est en outre limitée au montant fixé par la convention collective de travail applicable ou l'accord-cadre applicable. Les conventions ou accords-cadres conclus en exécution du présent arrêté ne peuvent prévoir une intervention annuelle supérieure à 64.937,84 EUR à partir du 1^{er} janvier 2003.

Het bedrag vermeld in het vierde lid wordt geïndexeerd volgens de modaliteiten en op de tijdstippen bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst toepasselijk in het paritair orgaan waaronder de werkgever ressorteert. In de Fondsen van de openbare sector, wordt het bedrag geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de Sociale Zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld en dit op de tijdstippen bepaald door die wet.

De Ministers van Werkgelegenheid en van Sociale Zaken kunnen het bedrag, vermeld in het vierde lid, verhogen.

De opbrengst van de bijdrageverminderingen die de werkgevers bepaald in artikel 1, 2°, ingevolge hun toetreding tot het raamakkoord genieten, wordt maximaal ten belope van voormeld bedrag aangewend voor de financiering van een voltijds aangeworven werknemer. De werkgever mag ten hoogste, per voltijds aangeworven werknemer, 64.937,84 EUR van de bijdragevermindering die hij geniet, besteden voor de financiering van de werknemer.

De toepassing van het vierde tot het zevende lid mag niet tot gevolg hebben dat :

1° de werknemers die geheel of gedeeltelijk met middelen Sociale Maribel gefinancierd worden, ontslagen worden met als motivering voor het ontslag de toepassing van huidig besluit;

2° het geheel van de via Sociale Maribel gecreëerde jobs, uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermindert.

Art. 13. De loonkost van de werknemers, aangeworven met toepassing van dit besluit, mag uitsluitend gedragen worden door de middelen die voortvloeien uit de toepassing van dit besluit.

In afwijking van het vorig lid, mag de loonkost van de werknemers, aangeworven met toepassing van dit besluit, gedeeltelijk gedragen worden door de middelen die voortvloeien uit de toepassing van dit besluit, op voorwaarde :

1° dat de werkgever dit als dusdanig bij de aanvraag voor financiële tussenkomst meldt aan het betrokken Fonds Sociale Maribel of bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, naargelang van het geval en bovendien duidelijk maakt aan het betrokken Fonds Sociale Maribel of aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten dat de loonkost, bij voltijdse tewerkstelling, op geen enkel moment in de loopbaan waarin de betrokkene tewerkgesteld is, hoger zal zijn dan het bedrag bedoeld in artikel 12;

2° dat de werkgever zodra mogelijk de naam, voornaam en het rijksregisternummer van de werknemer voor wie de toepassing van dit lid ingeroepen wordt, mededeelt aan het betrokken fonds of de RSZPPO, naargelang van het geval;

3° dat de werkgever voor de betrokken werknemers uiterlijk tegen 30 april van elk kalenderjaar per aangetekende brief aan het betrokken Fonds Sociale Maribel een document opgemaakt overeenkomstig de bijlage gevoegd bij dit besluit, opstuurt, waaruit blijkt dat de loonkost van elk van de werknemers voor wie de toepassing van dit lid ingeroepen wordt, in het kalenderjaar voorafgaand aan de verzending van het document niet hoger is dan het maximumbedrag bedoeld in artikel 12. De werkgever die dit wenst kan deze gegevens ook overmaken aan het betrokken fonds, ofwel op een elektronische drager die als aangetekende zending wordt verstuurd, ofwel via elektronische weg. In het laatste geval stuurt het fonds de werkgever een elektronische ontvangstmelding die dezelfde waarde heeft als het afgifteformulier van een aangetekende zending.

Het betrokken Fonds Sociale Maribel stuurt deze gegevens op elektronische drager of langs elektronische weg uiterlijk tegen 30 juni door naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, in een vorm die door deze laatste instelling wordt bepaald. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid vult per werknemer de gegevens aan met de loonkost zoals gedefinieerd in artikel 12 en stuurt ze tegen uiterlijk 30 november aan het betrokken Fonds Sociale Maribel terug.

Het betrokken Fonds Sociale Maribel kan geen financiële tussenkomst ten laste nemen zolang de verplichtingen, vermeld in het tweede lid, 1° en 2°, niet werden nagekomen.

De financiële tussenkomst wordt voor het betrokken kalenderjaar door het betrokken Fonds Sociale Maribel teruggevorderd indien de werkgever de verplichting, vermeld in het tweede lid, 3°, niet nakomt.

Le montant mentionné à l'alinéa 4 est indexé selon les modalités et aux dates fixées dans la convention collective de travail applicable au sein de l'organe paritaire dont relève l'employeur. Dans les Fonds du secteur public, le montant est indexé conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation, des traitements, des salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants, et ce aux dates fixées par cette loi.

Les Ministres de l'Emploi et des Affaires sociales peuvent majorer le montant mentionné à l'alinéa 4.

Le produit des réductions de cotisations dont bénéficient les employeurs visés à l'article 1^{er}, 2°, en raison de leur adhésion à l'accord-cadre est affecté au maximum à concurrence du montant précité au financement d'un travailleur engagé à temps plein. L'employeur peut, par travailleur engagé à temps plein, affecter au maximum 64.937,84 EUR de la réduction de cotisations dont il bénéficie au financement du travailleur.

L'application des alinéas 4 à 7 ne peut avoir comme conséquence :

1° que les travailleurs financés en tout ou en partie par des moyens Maribel social soient licenciés avec comme motivation du licenciement l'application du présent arrêté;

2° que l'ensemble des emplois créés au moyen du Maribel social, exprimés en équivalents temps plein, diminue.

Art. 13. Le coût salarial des travailleurs engagés en application du présent arrêté peut exclusivement être supporté par les moyens résultant de l'application du présent arrêté.

En dérogation à l'alinéa précédent, le coût salarial des travailleurs engagés en application du présent arrêté peut être partiellement supporté par les moyens résultant de l'application du présent arrêté, à condition :

1° que l'employeur le signale en tant que tel lors de la demande d'intervention financière au Fonds Maribel social concerné ou à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales ou locales, selon le cas, et qu'il signale en outre clairement au Fonds Maribel social concerné ou à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales ou locales que le coût salarial, lors d'une occupation à temps plein, ne sera jamais supérieur au montant visé à l'article 12 au cours de la carrière dans laquelle l'intéressé est occupé;

2° que l'employeur communique dès que possible le nom, le prénom et le numéro du Registre national du travailleur pour lequel l'application du présent alinéa est demandée, au fonds concerné ou à l'ONSSAPL, selon le cas;

3° que l'employeur envoie pour les travailleurs concernés, au plus tard le 30 avril de chaque année civile, par lettre recommandée au Fonds Maribel social concerné, un document établi conformément à l'annexe jointe au présent arrêté, d'où il ressort que le coût salarial de chacun des travailleurs pour lesquels l'application du présent alinéa est demandée n'est pas supérieur au montant maximum visé à l'article 12 au cours de l'année civile précédant celle pendant laquelle le document est envoyé. L'employeur qui le souhaite peut également communiquer ces données au fonds concerné soit sur support électronique transmis par envoi recommandé, soit par voie électronique. Dans ce dernier cas, le fonds envoie à l'employeur un accusé de réception électronique qui a la même valeur que le formulaire de dépôt d'un envoi recommandé.

Le Fonds Maribel social concerné transmet ces données sur support électronique ou par voie électronique au plus tard le 30 juin à l'Office national de Sécurité sociale, sous une forme fixée par cette institution. L'Office national de Sécurité sociale complète par travailleur les données concernant le coût salarial tel qu'il est défini à l'article 12 et les renvoie au Fonds Maribel social concerné au plus tard le 30 novembre.

Le Fonds Maribel social concerné ne peut prendre en charge une intervention financière tant que les obligations mentionnées à l'alinéa 2, 1° et 2° ne sont pas remplies.

L'intervention financière est récupérée par le Fonds Maribel social concerné pour l'année civile concernée si l'employeur ne remplit pas l'obligation mentionnée à l'alinéa 2, 3°.

In voorkomend geval vordert het betrokken Fonds Sociale Maribel bij de betrokken werkgever bovendien een bedrag terug overeenstemmend met het bedrag van de loonkost die hoger ligt dan het maximumbedrag bedoeld in artikel 12.

In voorkomend geval vordert het Sectoraal fonds voor de werkgevers van de publieke non-profit sector aangesloten bij de RSZPPO bij de werkgevers bedoeld in artikel 1, 2°, een bedrag in overeenstemmend met het bedrag van de loonkost die hoger ligt dan het maximumbedrag bedoeld in artikel 12.

Art. 14. Een werkgever die een financiële tegemoetkoming geniet van een Fonds Sociale Maribel of toetreden is tot een raamakkoord, kan, indien hij zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume, zoals bedoeld in artikel 56, van zijn werknemers die onder de toepassing vallen van dit besluit, te verminderen, verder genieten van de financiële tegemoetkomingen van het Fonds Sociale Maribel of van de voordelen van de toetreding tot het raamakkoord, op voorwaarde dat :

1° de werkgever vooraf met aangetekende brief de vermindering van het arbeidsvolume aanmeldt bij het bevoegde Fonds Sociale Maribel, met opgave van de vermindering die het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten ondergaat bij toepassing van de voorgestelde vermindering over een volledig kalenderjaar;

2° het bevoegde Fonds Sociale Maribel zijn instemming betuigt met het voorstel van vermindering van het arbeidsvolume op basis van vooraf vastgestelde objectieve criteria en bij gemotiveerde beslissing.

HOOFDSTUK 3. — De Sectorale Fondsen Sociale Maribel

Art. 15. De oprichting van het Sectoraal Fonds Sociale Maribel, bedoeld in artikel 35, § 5, derde lid, 1°, van voormelde wet van 29 juni 1981, moet overeenkomstig de bepalingen van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid geschieden.

Art. 16. Per Paritair Comité of per Paritair Subcomité zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1°, mag slechts één sectoraal fonds worden opgericht.

Art. 17. De Sectorale Fondsen Sociale Maribel worden belast met de financiering van de bijkomende tewerkstelling die, in het kader van de regeling bepaald door of krachtens dit besluit, wordt gecreëerd door werkgevers ressorterend onder hun respectievelijke bevoegdheid.

Art. 18. De financiële tussenkomst wordt toegekend aan werkgevers die de verbintenis aangaan een netto aangroei van de tewerkstelling te verwezenlijken en dit a rato van de hen door het sectoraal Fonds Sociale Maribel toegekende financiering.

De toekenning van de financiële tussenkomst geschiedt overeenkomstig de bepalingen van de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke aanvraag voor toekenning van een financiële tussenkomst moet duidelijk vermelden voor hoeveel arbeidsuren de tussenkomst gevraagd wordt.

Het Sectoraal Fonds Sociale Maribel motiveert de beslissing van toekenning of van niet - toekenning van gevraagde financiële tussenkomst. Die beslissing bepaalt ook de hoogte van de tussenkomst met inachtnaam van de bepalingen van dit besluit en van de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst.

De aanwervingen tengevolge de beslissing van het sectoraal fonds mogen niet plaatsvinden vóór de datum waarop het sectoraal fonds de toekenning beslist heeft. Zij moeten verwezenlijkt worden binnen de termijn bepaald door de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst; indien het toepasselijke instrument geen termijn bepaalt, worden deze door het sectoraal fonds in de mededeling van zijn beslissing bepaald.

Art. 19. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid deelt twee maal per jaar per elektronische drager aan elk sectoraal fonds het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten van de werknemers die onder de toepassing vallen van dit besluit per werkgever, mede :

1° van het eerste en tweede kwartaal van een kalenderjaar, in de loop van de maand april van het daaropvolgende jaar;

2° van het derde en vierde kwartaal van een kalenderjaar, in de loop van de maand oktober van het daaropvolgend jaar.

Onder arbeidsvolume wordt verstaan, het volume zoals bepaald in artikel 56.

Art. 20. Op de sectorale fondsen wordt controle uitgeoefend door regeringscommissarissen, door Ons aangesteld, op voordracht van de Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Sociale Zaken, en voor de sectoren die onder zijn bevoegdheid vallen, de Minister van Volksgezondheid.

Le cas échéant, le Fonds Maribel social concerné récupère auprès de l'employeur concerné un montant correspondant au montant du coût salarial dépassant le montant maximum visé à l'article 12.

Le cas échéant, le Fonds sectoriel des employeurs du secteur non marchand public affiliés à l'ONSSAPL récupère auprès des employeurs visés à l'article 1^{er}, 2°, un montant correspondant au montant du coût salarial dépassant le montant maximum visé à l'article 12.

Art. 14. Un employeur qui bénéficie d'une intervention financière d'un Fonds Maribel social ou qui a adhéré à un accord-cadre peut, s'il se voit obligé de réduire le volume de l'emploi, visé à l'article 56, de ses travailleurs auxquels le présent arrêté est applicable, continuer de bénéficier des interventions financières du Fonds Maribel social ou des avantages de l'adhésion à l'accord-cadre à condition que :

1° l'employeur déclare au préalable, par lettre recommandée, la réduction du volume de l'emploi au Fonds Maribel social compétent, en indiquant la réduction que subit le volume de l'emploi exprimé en équivalents temps plein en application de la réduction proposée pendant une année civile complète;

2° le Fonds Maribel social compétent approuve la proposition de réduction du volume de l'emploi sur base de critères objectifs préalablement établis et par décision motivée.

CHAPITRE 3. — Les Fonds Maribel social sectoriels

Art. 15. Le Fonds sectoriel Maribel social, visé à l'article 35, § 5, alinéa 3, 1°, de la loi précitée du 29 juin 1981, doit être créé conformément aux dispositions de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

Art. 16. Un seul fonds sectoriel peut être créé par commission paritaire ou sous-commission paritaire visée à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°.

Art. 17. Les Fonds Maribel social sectoriels sont chargés du financement des emplois supplémentaires qui, dans le cadre de la réglementation fixée par ou en vertu du présent arrêté, sont créés par les employeurs relevant de leur compétence respective.

Art. 18. L'intervention financière est octroyée aux employeurs qui s'engagent à réaliser une augmentation nette du nombre d'emplois et ce proportionnellement au financement qui leur est octroyé par le Fonds Maribel social sectoriel.

L'intervention financière est octroyée conformément aux dispositions de la convention collective de travail applicable.

Dans chaque demande d'octroi d'une intervention financière, le nombre d'heures de travail pour lesquelles l'intervention est demandée doit être précisé.

Le Fonds Maribel social sectoriel motive la décision d'octroi ou non de l'intervention financière demandée. Cette décision fixe également le montant de l'intervention dans le respect des dispositions du présent arrêté et des conventions collectives de travail applicables.

Les engagements résultant de la décision du Fonds sectoriel ne peuvent avoir lieu avant la date à laquelle le Fonds sectoriel a décidé de l'attribution. Ils doivent être réalisés dans le délai fixé par la convention collective de travail applicable; si l'instrument applicable ne précise pas de délai, celui-ci est fixé par le Fonds sectoriel dans la notification de sa décision.

Art. 19. L'Office national de Sécurité sociale communique deux fois par an à chaque fonds sectoriel sur support électronique, par employeur, le volume de l'emploi exprimé en équivalents temps plein des travailleurs auxquels le présent arrêté est applicable :

1° du premier et du deuxième trimestre d'une année civile, au cours du mois d'avril de l'année suivante;

2° du troisième et du quatrième trimestre d'une année civile, au cours du mois d'octobre de l'année suivante.

Par volume de l'emploi, il faut entendre le volume fixé à l'article 56.

Art. 20. Les fonds sectoriels font l'objet d'un contrôle exercé par des commissaires de gouvernement, désignés par Nous, sur la proposition du Ministre de l'Emploi et du Ministre des Affaires sociales, et, pour les secteurs qui relèvent de sa compétence, par le Ministre de la Santé publique.

De regeringscommissaris woont, met raadgevende stem, de vergaderingen van het beheerscomité van de sectorale fondsen bij. De regeringscommissaris beschikt voor het vervullen van zijn opdracht over de ruimste macht. Hij oefent het toezicht op basis van stukken ter plaatse uit. Hij krijgt met strikte naleving van de termijn, die in het reglement moet zijn bepaald, kennis van alle documenten met betrekking tot de zaken die op de agenda van het beheerscomité staan.

Iedere regeringscommissaris kan binnen een termijn van vier vrije dagen beroep instellen tegen elke beslissing die hij met de wet, de statuten of met het algemeen belang strijdig acht. Het beroep is opschortend.

Deze termijn gaat in de dag van de vergaderingen, waarop de beslissing genomen werd, voor zover de regeringscommissaris daarop regelmatig uitgenodigd werd, en, in het tegenovergestelde geval, de dag waarop hij er kennis van gekregen heeft.

Een plaatsvervanger kan door elke belanghebbende minister worden aangesteld voor het geval de commissaris of de afgevaardigde verhinderd is.

Voor deze commissarissen en afgevaardigden staat beroep open bij de minister die hen heeft voorgedragen of aangewezen.

Heeft de minister, bij wie het beroep wordt ingesteld, binnen een termijn van twintig vrije dagen, de nietigverklaring niet uitgesproken, na het advies van de andere ministers te hebben ingewonnen, dan wordt de beslissing definitief.

De nietigverklaring van de beslissing wordt aan het sectoraal fonds betekend door de minister die ze heeft uitgesproken.

Art. 21. Jaarlijks moet een revisor, lid van het Instituut voor Bedrijfsrevisoren, de werkzaamheden van het sectoraal fonds controleren.

De revisoren zijn gelast op de geschriften controle uit te oefenen en ze juist en echt te verklaren.

Zij kunnen kennis nemen, zonder verplaatsing, van de boekhouding en comptabiliteitsbescheiden, de briefwisseling, de notulen, de periodieke toestandopgaven en, over het algemeen, van alle geschriften. Zij zien de samenstelling na van de waarden en gebeurlijke andere eigendommen die aan het sectoraal fonds toebehoren of waarvan deze het gebruik hebben of waarover zij het beheer voeren.

Zij mogen zich niet met het beheer van het sectoraal fonds inlaten.

Zij sturen ten minste één maal per jaar ter gelegenheid van het opmaken van de balans en van de verlies- en winstrekening of van de jaarlijkse rekening, aan de betrokken ministers, aan de Minister van Financiën en aan de organen van bestuur van het sectoraal fonds, een verslag over het actief en het passief. Zij wijzen hen onverwijld op elk verzuim, op elke onregelmatigheid en, in het algemeen, op elke toestand die de solvabiliteit en liquiditeit van het sectoraal fonds in het gedrang kan brengen.

HOOFDSTUK 4. — De Fondsen Sociale Maribel van de overheidssector

Afdeling 1. Definities

Art. 22. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder :

1° « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen » : het fonds, bedoeld bij artikel 71, eerste lid, 1°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, genaamd "Fonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ ";

2° « Fonds openbare sector » : het fonds, bedoeld bij artikel 71, eerste lid, 2°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, genaamd « Fonds voor de openbare sector aangesloten bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid »;

3° « Fonds RSZPPO » : het fonds, bedoeld bij artikel 1, § 7, 1°, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, genaamd « Sectoraal fonds voor de werkgevers van de publieke non-profit sector aangesloten bij de RSZPPO »;

4° fonds : het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen », het « Fonds openbare sector » en het « Fonds RSZPPO », naargelang van het geval;

5° werkgever :

a) met betrekking tot het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen » : de werkgevers van de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

Le commissaire de gouvernement assiste aux réunions du Comité de gestion des fonds sectoriels avec voix consultative. Le commissaire de gouvernement dispose des pleins pouvoirs pour l'accomplissement de sa mission. Il exerce la surveillance sur place, avec pièces à l'appui. Dans le respect strict du délai devant être fixé dans le règlement, il prend connaissance de tous les documents concernant les points figurant à l'ordre du jour du Comité de gestion.

Chaque commissaire de gouvernement peut introduire dans un délai de quatre jours francs un recours contre toute décision qu'il juge contraire à la loi, aux statuts ou à l'intérêt général. Le recours est suspensif.

Ce délai commence à courir le jour des réunions au cours desquelles la décision est prise, pour autant que le commissaire de gouvernement y soit invité régulièrement et, dans le cas contraire, le jour où il en a eu connaissance.

Un suppléant peut être désigné par tout ministre concerné en cas d'empêchement du commissaire ou du délégué.

En ce qui concerne ces commissaires et délégués, un recours peut être introduit auprès du ministre qui les a proposés ou désignés.

Si le ministre auprès duquel le recours a été introduit n'a pas prononcé l'annulation dans un délai de vingt jours francs, après avoir recueilli l'avis des autres ministres, la décision devient définitive.

L'annulation de la décision est notifiée au fonds sectoriel par le ministre qui l'a prise.

Art. 21. Un réviseur, membre de l'Institut des Réviseurs d'Entreprises, doit contrôler annuellement les activités du fonds sectoriel.

Les réviseurs sont chargés de vérifier les écritures et de les déclarer exactes et véritables.

Ils peuvent prendre connaissance, sans se déplacer, de la comptabilité et des documents comptables, de la correspondance, des procès-verbaux, des relevés de situation périodiques et, en général, de toutes les écritures. Ils vérifient la composition des valeurs et d'autres biens éventuels dont le fonds sectoriel est propriétaire ou dont il a l'usage ou pour lesquels il assure la gestion.

Ils ne peuvent intervenir dans la gestion du fonds sectoriel.

Ils envoient au moins une fois par an, lors de l'établissement du bilan et du compte de pertes et profits ou du compte annuel, aux ministres concernés, au Ministre des Finances et aux organes d'administration du fonds sectoriel, un rapport au sujet de l'actif et du passif. Ils leur signalent sans délai toute négligence, toute irrégularité et, en général, toute situation pouvant compromettre la solvabilité et la liquidité du fonds sectoriel.

CHAPITRE 4. — Les Fonds Maribel social du secteur public

Section 1^{er}. — Définitions

Art. 22. Pour l'application du présent chapitre, on entend par :

1° Fonds "hôpital et maisons de soins psychiatriques" : le Fonds visé à l'article 71, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, dénommé "Fonds des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'ONSS » ;

2° Fonds "secteur public" : le Fonds visé à l'article 71, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, dénommé "Fonds du secteur public affilié à l'Office national de Sécurité sociale";

3° Fonds ONSSAPL : le Fonds visé à l'article 1^{er}, § 7, 1°, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, dénommé "Fonds sectoriel des employeurs du secteur non marchand public affiliés à l'ONSSAPL »;

4° Fonds : le Fonds "hôpital et maisons de soins psychiatriques", le Fonds "secteur public" et le Fonds ONSSAPL, selon le cas;

5) employeur :

a) concernant le Fonds "hôpital et maisons de soins psychiatriques" : les employeurs des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'Office national de Sécurité sociale;

b) met betrekking tot het « Fonds openbare sector » : de werkgevers van de openbare sector die aangesloten zijn bij de RSZ andere dan de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen;

c) met betrekking tot het « Fonds RSZPPO » : de werkgevers die behoren tot de non-profit sector, bedoeld in artikel 1, 2°, en aangesloten zijn bij de Rijksdienst met toepassing van artikel 32 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor werknemers;

6° raamakkoord : het raamakkoord bedoeld in artikel 9 dat van toepassing is op de werkgever;

7° beheerscomité : beheerscomité van het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen », van het « Fonds openbare sector » en het beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, wat het « Fonds RSZPPO » betreft, naargelang van het geval;

8° de ministers : de ministers die de Werkgelegenheid en de Sociale Zaken onder hun bevoegdheden hebben, en voor de sectoren waarvoor hij bevoegd is, de Minister van Volksgezondheid.

Afdeling 2. — Zetel en samenstelling van het beheerscomité van het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen »

Art. 23. De zetel van het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen » is op het adres van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid Voedselketen en Leefmilieu - Dienst Boekhouding en Beheer van ziekenhuizen gevestigd.

Art. 24. Het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen » wordt beheerd door een beheerscomité, aangesteld door de Minister van Volksgezondheid en samengesteld uit :

1° 8 effectieve en 8 plaatsvervangende leden vertegenwoordigers van de werkgevers, respectievelijk aangesteld op voordracht van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Vlaamse Gemeenschap, in verhouding van :

a) 2 effectieve en 2 plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen van de instellingen die ressorteren onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap;

b) 2 effectieve en 2 plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen van de instellingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Waalse Gewest;

c) 4 effectieve en 4 plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen van de instellingen ressorterend onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap.

2° 8 effectieve en 8 plaatsvervangende leden, vertegenwoordigers van de werknemers, van de organisaties zetelend in het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten en voorgedragen door die organisaties.

Art. 25. Het secretariaat van het beheerscomité wordt verzekerd door een personeelslid van en aangesteld door de Federale overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid Voedselketen en Leefmilieu.

Afdeling 3. — Zetel en samenstelling van het beheerscomité van het « Fonds openbare sector »

Art. 26. De zetel van het « Fonds openbare sector » is op het adres van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg gevestigd.

Art. 27. Het « Fonds openbare sector », wordt beheerd door een beheerscomité, aangesteld door de Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Sociale Zaken en samengesteld uit :

1° een effectief en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Minister van Werkgelegenheid;

2° een effectief en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Minister van Sociale Zaken;

3° een effectief en plaatsvervangend lid voorgedragen door de Minister van Landsverdediging;

4° twee effectieve leden en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Regering van de Vlaamse Gemeenschap;

5° een effectief en plaatsvervangend lid voorgedragen door de Regering van de Franse Gemeenschap;

6° een effectief en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Regering van het Waalse Gewest;

7° een effectief lid voorgedragen door de Regering van de Duitstalige Gemeenschap en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Minister van Volksgezondheid;

8° acht effectieve en acht plaatsvervangende leden, vertegenwoordigers van de werknemers, van de organisaties zetelend in het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten en voorgedragen door die organisaties.

b) concernant le Fonds "secteur public" : les employeurs du secteur public affiliés à l'ONSS, autres que les hôpitaux et maisons de soins psychiatriques;

c) concernant le Fonds ONSSAPL : les employeurs qui appartiennent au secteur non marchand, visés à l'article 1^{er}, 2°, et qui sont affiliés à l'Office en application de l'article 32 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés;

6° accord-cadre : l'accord-cadre visé à l'article 9 et qui est applicable à l'employeur;

7° Comité de gestion : le Comité de gestion du Fonds "hôpitaux et maisons de soins psychiatriques", du Fonds "secteur public" et le comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales, en ce qui concerne le Fonds ONSSAPL, selon le cas;

8° les ministres : les ministres qui ont l'Emploi et les Affaires sociales dans leurs attributions et, pour les secteurs pour lesquels il est compétent, le Ministre de la Santé publique.

Section 2. — Siège et composition du comité de gestion du Fonds « hôpitaux et maisons de soins psychiatriques »

Art. 23. Le siège du Fonds "hôpitaux et maisons de soins psychiatriques" est établi à l'adresse du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire de l'Environnement, Service Compétibilité et Gestion des hôpitaux.

Art. 24. Le Fonds "hôpitaux et maisons de soins psychiatriques" est géré par un Comité de gestion installé par le Ministre de la Santé publique et composé de :

1° 8 membres effectifs et 8 membres suppléants, représentant les employeurs, désignés sur présentation respectivement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté flamande, à raison de :

a) 2 membres effectifs et 2 membres suppléants représentant les employeurs des institutions relevant de la compétence de la Communauté française;

b) 2 membres effectifs et 2 membres suppléants représentant les employeurs des institutions relevant de la compétence de la Région wallonne;

c) 4 membres effectifs et 4 membres suppléants représentant les employeurs des institutions relevant de la compétence de la Communauté flamande;

2° 8 membres effectifs et 8 membres suppléants, représentant les travailleurs des organisations siégeant au Comité commun à l'ensemble des services publics et présentés par ces organisations.

Art. 25. Le secrétariat du Comité de gestion est assuré par un membre du personnel désigné par le Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement

Section 3. — Siège et composition du comité de gestion du Fonds « secteur public »

Art. 26. Le siège du Fonds "secteur public" est établi à l'adresse du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Art. 27. Le Fonds "secteur public" est géré par un Comité de gestion, installé par le Ministre de l'Emploi et le Ministre des Affaires sociales et composé :

1° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Ministre de l'Emploi;

2° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Ministre des Affaires sociales;

3° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Ministre de la Défense;

4° de deux membres effectifs et d'un membre suppléant présentés par le Gouvernement de la Communauté flamande;

5° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Gouvernement de la Communauté française;

6° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Gouvernement de la Région wallonne;

7° d'un membre effectif présenté par le Gouvernement de la Communauté germanophone et d'un membre suppléant présenté par le Ministre de la Santé publique;

8° de huit membres effectifs et de huit membres suppléants, représentant les travailleurs des organisations siégeant au Comité commun à l'ensemble des services publics et présentés par ces organisations.

Art. 28. Het secretariaat van het beheerscomité wordt verzekerd door een personeelslid van en aangesteld door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Afdeling 4. — Bepalingen gemeen aan het beheerscomité van het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen » en van het beheerscomité van het « Fonds openbare sector »

Art. 29. § 1. Het mandaat van de leden van het beheerscomité bedoeld in de artikelen 24 en 27 wordt vastgesteld voor een hernieuwbare termijn van 4 jaar die een einde neemt :

1° na het einde van het mandaat;

2° in geval van ontslag;

3° in geval de instantie die het lid voorgesteld heeft, zijn vervanging aanvraagt;

4° in geval het lid niet meer behoort tot de Federale Overheidsdienst die hem voorgedragen heeft;

5° in geval van overlijden;

6° wanneer het lid de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt.

Het nieuwe lid beëindigt het mandaat van het lid dat hij vervangt.

§ 2 Het beheerscomité bepaalt zijn eigen huishoudelijk reglement.

Afdeling 5. — Tegemoetkomingsmodaliteiten

Onderafdeling 1. — Toetredingsakten

Art. 30. § 1. Elke werkgever die wenst te genieten van een tegemoetkoming met toepassing van dit besluit en het raamakkoord, dient een toetredingsakte in bij het beheerscomité bedoeld in de artikelen 24 en 27, met een bij de post aangetekende brief.

Deze toetredingsakte wordt conform aan het door het beheerscomité vastgestelde formulier opgesteld.

Zij moet duidelijk vermelden voor hoeveel arbeidsuren de tegemoetkoming gevraagd wordt.

§ 2. Het beheerscomité onderzoekt de toetredingsakten bedoeld in § 1 van dit artikel en legt aan de ministers een gemotiveerd voorstel tot toewijzing van de tegemoetkoming voor, de volgende informatie bevattend :

1° de inventaris van de werkgevers die een aanvraag tot toetreding hebben ingediend;

2° voor ieder van deze werkgevers, het aantal gevraagde betrekkingen;

3° voor ieder van deze werkgevers, het aantal voorgestelde toe te kennen betrekkingen;

4° voor ieder van deze betrekkingen, de functie, het werkregime en het basisbarema.

Het voorstel moet alle ingediende toetredingsakten vermelden en, voor elke werkgever, de voorstellen tot toekenningen en weigeringen van bijkomende jobs motiveren.

§ 3. Het gemotiveerd voorstel bedoeld in § 2 wordt geacht goedgekeurd te zijn indien de ministers aan het beheerscomité niet binnen een termijn van vier vrije dagen, te rekenen vanaf de datum van ontvangst van het voorstel, te kennen hebben gegeven dat zij het voorstel wensen te onderzoeken. In dat geval nemen de ministers binnen een termijn van twintig vrije dagen een beslissing. Is die termijn verstreken, dan is het voorstel goedgekeurd.

§ 4. Het beheerscomité is belast met het overmaken van de beslissing aan de betrokken werkgever, binnen een termijn van 14 dagen.

§ 5. In geval van goedkeuring hebben de werkgevers recht op de tegemoetkoming, ten belope van het aantal toegekende betrekkingen vanaf de indienstneming van de betrokken bijkomende werknemer en ten vroegste vanaf de datum van de betekening bedoeld in § 4 van dit artikel.

Art. 31. Een werkgever mag afzien van zijn verbintenis om in uitvoering van dit besluit een inspanning inzake tewerkstelling te realiseren bij een aangetekende brief gericht aan het beheerscomité. De opzegging neemt een aanvang op de eerste dag van het kwartaal volgend op de verzending van de aangetekende brief; zij heeft de beëindiging van de betrokken tegemoetkoming of van de betrokken tegemoetkomingen tot gevolg.

Art. 28. Le secrétariat du Comité de gestion est assuré par un membre du personnel du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale.

Section 4. — Dispositions communes au comité de gestion du Fonds « hôpitaux et maisons de soins psychiatriques » et au comité de gestion du Fonds « secteur public »

Art. 29. § 1^{er}. Le mandat des membres du Comité de gestion visé aux articles 24 et 27 couvre un délai renouvelable de 4 ans prenant fin :

1° lorsque la durée du mandat est expirée;

2° en cas de démission;

3° lorsque l'instance qui a présenté l'intéressé demande son remplacement;

4° lorsque l'intéressé cesse d'appartenir au Service public Fédéral qui l'a présenté;

5° en cas de décès;

6° lorsqu'il a atteint l'âge de 65 ans.

Le nouveau membre achève le mandat du membre qu'il remplace.

§ 2. Le Comité de gestion arrête son règlement d'ordre intérieur.

Section 5. — Modalités d'intervention

Sous-section 1^{er}. — Actes d'adhésion

Art. 30. § 1^{er}. Tout employeur qui souhaite bénéficier d'une intervention en application du présent arrêté et de l'accord-cadre, introduit un acte d'adhésion adressé au Comité de gestion visé aux articles 24 et 27, par lettre recommandée à la poste.

Cet acte d'adhésion est établi conformément au formulaire arrêté par le Comité de gestion.

Le nombre d'heures de travail pour lesquelles l'intervention est demandée doit être précisé dans l'acte.

§ 2. Le Comité de gestion examine les actes d'adhésion visés au § 1^{er} du présent article et soumet aux ministres une proposition motivée d'octroi d'intervention, comportant les informations suivantes :

1° l'inventaire des employeurs ayant introduit une demande d'adhésion;

2° pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois demandés;

3° pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois qu'il est proposé d'accorder;

4° pour chacun de ces emplois, la fonction, le régime de travail et le barème de base.

La proposition doit mentionner tous les actes d'adhésion présentés et motiver, pour chaque employeur, les propositions d'octroi ou de refus d'emplois supplémentaires.

§ 3. La proposition motivée visée au § 2 est considérée comme étant approuvée si les Ministres ne communiquent pas au Comité de gestion dans un délai de quatre jours francs à partir de la date de réception de la proposition leur intention d'examiner la proposition. Dans ce cas, les Ministres prennent une décision dans un délai de vingt jours francs. Si ce délai est dépassé, la proposition est approuvée.

§ 4. Le Comité de gestion est chargé de notifier la décision à l'employeur concerné dans un délai de 14 jours.

§ 5. En cas d'approbation, les employeurs ont droit à l'intervention, à concurrence du nombre d'emplois accordés, à partir de l'entrée en service du travailleur supplémentaire concerné et au plus tôt à partir de la date de la notification visée au § 4 du présent article.

Art. 31. Un employeur peut renoncer à son engagement à réaliser un effort supplémentaire en matière d'emploi en exécution du présent arrêté par lettre recommandée adressée au Comité de gestion. Sa renonciation prend cours le premier jour du trimestre qui suit l'envoi de la lettre recommandée; cette renonciation a pour effet de mettre fin à l'intervention concernée ou aux interventions concernées.

Onderafdeling 2. — Bijkomende financiële tegemoetkoming

Art. 32. Iedere werkgever die wenst te genieten van een bijkomende financiële tussenkomst om bijkomende tewerkstelling te realiseren volgens de modaliteiten van dit besluit en van het raamakkoord, moet zijn kandidatuur indienen bij het beheerscomité, met een bij de post aangetekende brief.

Deze kandidatuur wordt opgemaakt op het door het beheerscomité vastgestelde formulier met vermelding van het advies van het bevoegde overlegcomité.

Zij moet duidelijk vermelden voor hoeveel arbeidsuren de tussenkomst gevraagd wordt.

Het beheerscomité onderzoekt voormelde kandidaturen en legt aan de ministers een gemotiveerd voorstel tot toewijzing van de in het fonds ingeschreven bedragen voor.

Art. 33. De netto bijkomende gecreëerde betrekkingen op grond van dit besluit betreffen functies ter verbetering van het onthaal of de kwaliteit van de dienstverlening aan de gebruiker.

Onverminderd artikel 49, tweede en derde lid, moeten de ziekenhuizen, bedoeld in artikel 2 van de wet op de ziekenhuizen, gecoördineerd op 7 augustus 1987, en psychiatrische verzorgingstehuizen, erkend overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 10 juli 1990 houdende vaststelling van normen voor de bijzondere erkenning van de psychiatrische verzorgingstehuizen, het personeel dat zij aangeworven hebben met de netto-bijkomende gecreëerde betrekkingen op grond van deze onderafdeling, tewerkstellen :

hetzij in de gemeenschappelijke diensten (kostenplaatsen 020 tot 099 zoals omschreven in het koninklijk besluit van 14 december 1987 betreffende de jaarrekeningen van de ziekenhuizen);

hetzij in de diensten voor daghospitalisatie;

hetzij in de verpleegeenheden;

hetzij in de volgende medisch-technische diensten :

Anesthesie, het operatiekwartier, de gipskamer, het bevallingskwartier, de centrale sterilisatie, de spoedgevallendienst, de dienst voor revalidatie en heropvoeding als dusdanig aangeduid.

Art. 34. Het voorstel, bedoeld bij artikel 32, bevat de volgende informatie :

1° de inventaris van de werkgevers die hun kandidatuur hebben ingediend;

2° voor elke werkgever, het aantal betrekkingen waarop hij aanspraak zou kunnen maken op grond van de bepalingen van dit besluit;

3° voor ieder van deze werkgevers, het aantal betrekkingen in functie van de vorige toetreding, volgens de in het raamakkoord voorziene regels;

4° voor ieder van deze werkgevers, het aantal gevraagde betrekkingen;

5° voor ieder van deze werkgevers, het aantal voorgestelde toe te kennen betrekkingen;

6° voor ieder van deze betrekkingen, de functie, het werkregime en het basisbarema.

Art. 35. § 1. De werkgever die is toetreden tot het raamakkoord kan op zijn verzoek genieten van een bijkomende financiële tussenkomst overeenkomstig de criteria die het beheerscomité vaststelt rekening houdend met de bepalingen van artikel 38.

In dat geval verbindt de werkgever zich tot het realiseren van een bijkomende netto-aangroei van de tewerkstelling, proportioneel aan het bedrag van de voormelde tegemoetkoming.

§ 2. Het totale bedrag, per gemeenschap of gewest, van de op grond van dit besluit en het raamakkoord toegekende financiële tussenkomsten, is beperkt tot het maximale bedrag waarop de werkgevers, gevestigd in de gemeenschap of het gewest, aanspraak kunnen maken op grond van dit besluit en het raamakkoord.

Art. 36. § 1. Het gemotiveerd voorstel bedoeld in artikel 32 wordt geacht goedgekeurd te zijn indien de ministers aan het beheerscomité niet binnen een termijn van vier vrije dagen, te rekenen vanaf de datum van ontvangst van het voorstel, te kennen hebben gegeven dat zij het voorstel wensen te onderzoeken. In dat geval nemen de ministers binnen een termijn van twintig vrije dagen een beslissing. Is die termijn verstreken, dan is het voorstel goedgekeurd.

§ 2. Het beheerscomité is ermee belast aan de betrokken werkgevers de genomen beslissing te betekenen binnen een termijn van 14 dagen.

§ 3. In geval van goedkeuring, hebben de werkgevers recht op de financiële tussenkomst ten belope van het aantal toegekende betrekkingen vanaf de dag die volgt op de dag waarop de genomen beslissing werd betekend overeenkomstig § 2.

Sous-section 2. — Intervention financière supplémentaire

Art. 32. Tout employeur qui souhaite bénéficier d'une intervention supplémentaire en vue de réaliser un effort supplémentaire en matière d'emploi selon les modalités du présent arrêté et de l'accord-cadre doit introduire un acte de candidature adressé au Comité de gestion, par lettre recommandée à la poste.

Cet acte de candidature est établi sur le formulaire arrêté par le Comité de gestion avec mention de l'avis du Comité de concertation compétent.

Le nombre d'heures de travail pour lesquelles l'intervention est demandée doit être précisé dans l'acte.

Le Comité de gestion examine les candidatures susvisées et soumet aux ministres une proposition motivée d'octroi des montants inscrits au Fonds.

Art. 33. Les emplois nets supplémentaires créés en vertu du présent arrêté concernent des fonctions qui tendent à améliorer l'accueil ou la qualité du service à l'utilisateur.

Sans préjudice de l'article 49, alinéas 2 et 3, les hôpitaux visés à l'article 2 de la loi sur les hôpitaux, coordonnée le 7 août 1987, et les maisons de soins psychiatriques agréées conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 10 juillet 1990 fixant les normes pour l'agrément spécial des maisons de soins psychiatriques doivent occuper le personnel qu'ils ont engagé dans le cadre des emplois nets supplémentaires créés sur la base de cette sous-section :

soit dans les services communs (postes de frais 020 à 099 comme décrit dans l'arrêté royal du 14 décembre 1987 relatif aux comptes annuels des hôpitaux);

soit dans les services d'hospitalisation de jour;

soit dans les unités de soins infirmiers;

soit dans les services médico-techniques suivants :

anesthésie, bloc opératoire, salle de plâtrage, bloc d'accouchement, stérilisation centrale, service des urgences, service de revalidation et de rééducation désigné comme tel.

Art. 34. La proposition, visée à l'article 32, doit comporter les informations suivantes :

1° l'inventaire des employeurs ayant introduit un acte de candidature;

2° pour chacun des employeurs précités, le nombre d'emplois auxquels il pourrait prétendre en vertu des dispositions du présent arrêté;

3° pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois en fonction de l'adhésion précédente, suivant les règles, prévues à l'accord-cadre;

4° pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois demandés;

5° pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois qu'il est proposé d'accorder;

6° pour chacun de ces emplois, la fonction, le régime de travail et le barème de base.

Art. 35. § 1^{er}. L'employeur qui a adhéré à l'accord-cadre peut bénéficier à sa demande d'une intervention supplémentaire conformément aux critères fixés par le Comité de gestion compte tenu des dispositions de l'article 38.

Dans ce cas, l'employeur s'engage à réaliser un effort d'augmentation nette supplémentaire de l'emploi proportionnel au montant de l'intervention susvisée.

§ 2. Le montant total, par Communauté ou Région, des interventions financières accordées en vertu du présent arrêté et de l'accord-cadre est limité au montant maximum auquel les employeurs sis dans la Communauté ou la Région peuvent prétendre en vertu du présent arrêté et de l'accord-cadre.

Art. 36. § 1^{er}. La proposition motivée visée à l'article 32 est considérée comme étant approuvée si les Ministres ne communiquent pas au Comité de gestion dans un délai de quatre jours francs à partir de la date de réception de la proposition leur intention d'examiner la proposition. Dans ce cas, les Ministres prennent une décision dans un délai de vingt jours francs. Si ce délai est dépassé, la proposition est approuvée.

§ 2. Le Comité de gestion est chargé de signifier dans un délai de 14 jours la décision intervenue aux employeurs concernés.

§ 3. En cas d'approbation, les employeurs ont droit à l'intervention financière, à concurrence du nombre d'emplois accordés, à partir du jour qui suit le jour auquel la décision intervenue a été signifiée conformément au § 2.

Art. 37. De goedkeuring geldt voor één jaar en wordt ieder jaar stilzwijgend hernieuwd.

Art. 38. Het beheerscomité oefent de opdrachten uit binnen de perken van de beschikbare budgettaire middelen van het fonds.

Daartoe raamt het regelmatig de middelen van het fonds om een budgettaire programmering op te maken die aan iedere werkgever die erom verzocht heeft, de tegemoetkoming waarborgt, met naleving van de gewestelijke en communautaire verdeling.

Art. 39. Onverminderd artikel 12, bepaalt het beheerscomité het bedrag van de financiële tegemoetkoming.

Art. 40. Een werkgever mag afzien van zijn verbintenis om een bijkomende inspanning inzake tewerkstelling te realiseren bij middel van een bij De Post aangetekende brief, gericht aan het beheerscomité. Deze opzegging neemt een aanvang op de eerste dag van het kwartaal volgend op de verzending van de aangetekende brief; deze opzegging heeft de stopzetting van de financiële tussenkomst tot gevolg.

Afdeling 6. — Bijzondere tegemoetkomingsmodaliteiten met betrekking tot het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen »

Art. 41. De tegemoetkomingen van het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen » worden uitbetaald in de maand van ontvangst van de trimestriële prestatie-overzichten en de eerste keer op voorleggen van kopies van de arbeidsovereenkomsten van de nieuw aangeworven werknemers.

Afdeling 7. — Bijzondere tegemoetkomingsmodaliteiten met betrekking tot het Fonds RSZPPO

Art. 42. § 1. Aan de werkgevers bedoeld in artikel 1, 2°, wiens kandidatuur door het beheerscomité van het Fonds RSZPPO wordt goedgekeurd, wordt minstens een financiële tussenkomst toegekend die overeenstemt met het verschil tussen het bedrag van de vermindering waarvan hij geniet op grond van de Sociale Maribel of het raamakkoord en het noodzakelijke bedrag voor de bijkomende indienstneming van een halftijdse werknemer.

§ 2. Het totale bedrag, per gemeenschap of gewest, van de op grond van de Sociale Maribel, het raamakkoord of dit besluit toegekende verminderingen van werkgeversbijdragen en financiële tussenkomsten, is beperkt tot het maximale bedrag waarop de werkgevers, gevestigd in de gemeenschap of het gewest en bij de Rijksdienst aangesloten, aanspraak kunnen maken op grond van dit besluit of het raamakkoord.

Art. 43. Ten belope van de beschikbare niet-recurrente middelen en met naleving van de gewestelijke en communautaire verdeling bedoeld in artikel 42, § 2, wordt aan de werkgevers die behoren tot de non-profit sector, bedoeld in artikel 1, 2°, en aangesloten zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, een financiële tussenkomst toegekend voor de werknemers die werknemers vervangen die een opleiding volgen in het kader van opleidingsprojecten, georganiseerd door een door de ministers goedgekeurd raamakkoord.

Art. 44. Behoudens opzegging bij aangetekende brief van het beheerscomité aan de betrokken werkgever is de voormelde goedkeuring voor de werkgevers bedoeld bij artikel 42, § 1, permanent.

Art. 45. De opzegging bedoeld bij artikel 44 kan slechts voorkomen wanneer het beheerscomité zich in de materiële onmogelijkheid bevindt de vastlegging te waarborgen van de betreffende financiële tussenkomsten. Zodra het deze onmogelijkheid vaststelt brengt het beheerscomité hiervan de betrokken ministers op de hoogte en stelt hun voor :

onmiddellijk, tijdelijk of definitief, de toekenning van de bij artikel 35, § 1, bedoelde financiële tussenkomst te schorsen;

vervolgens, indien nodig, de lineaire vermindering van het bedrag van de financiële tussenkomst, bedoeld bij artikel 42, § 1.

Deze lineaire vermindering gebeurt ten belope van het noodzakelijke bedrag voor het herstellen van het budgettair evenwicht van het Fonds RSZPPO en zijn programmering.

De betrokken ministers beschikken over een termijn van 15 dagen om schriftelijk hun antwoord aan het beheerscomité mede te delen. Bij gebrek hieraan wordt het voorstel van het beheerscomité geacht goedgekeurd te zijn. De beslissing wordt aan de betrokken werkgevers per aangetekende brief medegedeeld en heeft gevolg vanaf de eerste dag van het tweede kwartaal dat volgt op de datum van de betekening van de beslissing aan de werkgever.

Art. 37. L'approbation est valable pour une année et est reconduite tacitement chaque année.

Art. 38. Le Comité de gestion exerce les missions dans les limites des disponibilités budgétaires du Fonds.

A cet effet, il évalue régulièrement les ressources du Fonds pour établir une programmation budgétaire qui garantit à chaque employeur qui l'a demandé le bénéfice de l'intervention dans le respect de la répartition régionale et communautaire.

Art. 39. Sans préjudice de l'article 12, le comité de gestion fixe le montant de l'intervention financière.

Art. 40. Un employeur peut renoncer à son engagement à réaliser un effort supplémentaire en matière d'emploi par lettre recommandée à La Poste adressée au Comité de gestion. Sa renonciation prend cours le premier jour du trimestre qui suit l'envoi de la lettre recommandée; cette renonciation a pour effet de mettre fin à l'intervention forfaitaire.

Section 6. — Modalités particulières pour l'intervention en ce qui concerne le Fonds « hôpitaux et maisons de soins psychiatriques »

Art. 41. Les interventions du Fonds "hôpitaux et maisons de soins psychiatriques" sont payées dans le courant du mois de la réception des relevés de prestations trimestriels et la première fois sur présentation de copies des contrats de travail des travailleurs nouvellement engagés.

Section 7. — Modalités particulières pour l'intervention en ce qui concerne le Fonds ONSSAPL

Art. 42. § 1^{er}. Il est accordé aux employeurs visés à l'article 1^{er}, 2°, dont la candidature est approuvée par le Comité de gestion du Fonds ONSSAPL, une intervention correspondant au moins à la différence entre le montant de la réduction dont il bénéficie sur la base du Maribel social ou de l'accord-cadre et le montant nécessaire pour l'engagement supplémentaire d'un travailleur à mi-temps.

§ 2. Le montant total, par Communauté ou Région, des réductions de cotisations sociales patronales et des interventions forfaitaires accordées en vertu du Maribel social, de l'accord-cadre ou du présent arrêté est limité au montant maximum auquel les employeurs sis dans la Communauté ou la Région et affiliés à l'Office peuvent prétendre en vertu du présent arrêté ou de l'accord-cadre.

Art. 43. A concurrence des moyens non récurrents disponibles et dans le respect de la répartition régionale et communautaire visée à l'article 42, § 2, il est accordé aux employeurs du secteur non marchand, visés à l'article 1^{er}, 2° et affiliés à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales, une intervention forfaitaire pour les travailleurs en remplacement des travailleurs qui suivent une formation dans le cadre de projets de formation organisés par un accord-cadre approuvé par les ministres.

Art. 44. Sauf dénonciation par lettre recommandée du Comité de gestion à l'employeur concerné, l'approbation susvisée pour les employeurs visés à l'article 42, § 1^{er}, est permanente.

Art. 45. La dénonciation visée à l'article 44 ne peut intervenir que si le Comité de gestion est dans l'incapacité matérielle de garantir l'engagement des interventions financières concernées. Dès qu'il constate cette incapacité, le Comité de gestion en avise les ministres concernés et leur propose :

de suspendre immédiatement, temporairement ou définitivement, l'octroi des interventions visées à l'article 35, § 1^{er};

ensuite, si nécessaire, de diminuer de manière linéaire le montant de l'intervention visée à l'article 42, § 1^{er}.

Cette diminution linéaire s'opère à concurrence du montant nécessaire pour restaurer l'équilibre budgétaire du Fonds ONSSAPL et de sa programmation.

Les Ministres concernés disposent d'un délai de 15 jours pour communiquer leur réponse par écrit au Comité de gestion. À défaut de cette communication, la proposition du Comité de gestion est considérée comme approuvée. La décision est notifiée aux employeurs concernés par lettre recommandée et produit ses effets à partir du premier jour du deuxième trimestre suivant la date de la notification de la décision à l'employeur.

Art. 46. De tegemoetkomingen van het Fonds RSZPPO worden uitbetaald op het einde van de maand die volgt op die van de facturering van de socialezekerheidsaangifte van het kwartaal waarin de bijkomende inspanning inzake tewerkstelling werd gerealiseerd.

Art. 47. De tegemoetkoming van het Fonds RSZPPO die door de werkgever niet gebruikt is voor de financiering van de loonkost van de bijkomend aangeworven werknemers wordt teruggevorderd door de Rijksdienst en gestort in het terugvorderingsfonds bedoeld in artikel 1, § 7, 2°, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen.

Afdeling 8. — Gemeenschappelijke bepaling

Art. 48. De documenten die worden opgestuurd naar de leden van het beheerscomité, worden op hetzelfde tijdstip opgestuurd naar :

- 1° de Vereniging van Belgische Steden en Gemeenten;
- 2° de Vereniging van Openbare Verzorgingsinstellingen;
- 3° de Association francophone d'institutions de santé.

TITEL VI. — Naleving van de verplichting tot bijkomende tewerkstelling

Art. 49. De bijdrageverminderingen, die worden toegekend met toepassing van artikel 2, § 2, eerste lid, moeten integraal aangewend worden voor de financiering van bijkomende tewerkstelling.

In de sector van de ziekenhuizen en van de psychiatrische verzorgingstehuizen, moeten de werknemers aangeworven ingevolge de bijkomende inspanning voor tewerkstelling, ten belope van 80,57 EUR per kwartaal van het bedrag bepaald in artikel 2 een functie bekleden van logistiek assistent. De functie van logistiek assistent wordt door Onze Minister van Volksgezondheid omschreven.

In de sectoren die onder federale bevoegdheid vallen moet de functie van de werknemers aangeworven ten gevolge van de voormelde bijkomende inspanning voor tewerkstelling :

a) de werkdruk verlagen, in het bijzonder voor het personeel dat rechtstreeks bij de verzorging en de dienstverlening betrokken is;

b) de intensiteit en de kwaliteit van de zorg en de dienstverlening verbeteren en het comfort van de patiënten of cliënten optimaliseren.

Worden niet beschouwd als bijkomende tewerkstelling, de aangroei van personeelsleden die het gevolg is van een fusie of overname van een andere instelling of van een verhoging van de subsidiëring toegekend door de bevoegde overheid.

In afwijking van het eerste lid wordt :

1° in de sector van de beschutte werkplaatsen de bijdrageverminderingen die overeenstemmen met 241,70 euro per kwartaal vrijgesteld van de verplichte aanwending voor financiering van bijkomende tewerkstelling;

2° de bijdragevermindering die toegekend wordt met toepassing van artikel 2, § 2, tweede lid, aangewend voor de financiering van harmonisering van de barema's en voor de loonsverhoging voorzien in het meerjarenplan voor de gezondheidssector van 1 maart 2000 of het protocol nr. 120/2 van 28 november 2000 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle Overheidsdiensten.

Art. 50. De Minister bevoegd voor Werkgelegenheid en de Minister bevoegd voor Sociale Zaken bepalen per Fonds Sociale Maribel jaarlijks het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten van de werknemers die onder de toepassing vallen van dit besluit overeenkomstig de gegevens die terzake door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, naargelang van het geval, via elektronische drager aan de leidende ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg bezorgd worden in de loop van de maand oktober volgend op het kalenderjaar waarop de gegevens betrekking hebben.

De eerste toepassing van dit artikel betreft de vaststelling van het arbeidsvolume voor het kalenderjaar 2002.

Art. 51. Vanaf het jaar 2004 bepalen de Minister bevoegd voor Werkgelegenheid en de Minister bevoegd voor Sociale Zaken eveneens jaarlijks en per Fonds Sociale Maribel de wijziging van het arbeidsvolume van de werknemers die onder de toepassing vallen van dit besluit die, ten opzichte van het arbeidsvolume van het jaar 2002, te wijten is :

1° aan een verhoging van de subsidiëring toegekend door de bevoegde overheid;

2° aan algemene beleidsmaatregelen die een weerslag hebben op de betrokken sectoren;

3° aan een toename of een afname van het aandeel van het betrokken Fonds Sociale Maribel in het geheel van de betrokken sector.

Art. 46. Les interventions du Fonds ONSSAPL sont payées à la fin du mois suivant celui de la facturation de la déclaration de sécurité sociale du trimestre au cours duquel l'effort supplémentaire en matière d'emploi a été réalisé.

Art. 47. L'intervention du Fonds ONSSAPL non utilisée par l'employeur en vue du financement du coût salarial des travailleurs supplémentaires engagés est récupérée par l'Office et versée au Fonds de récupération visé à l'article 1^{er}, § 7, 2° de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales.

Section 8. — Disposition commune

Art. 48. Les documents envoyés aux membres du comité de gestion sont envoyés au même moment à :

- 1° l'Union des Villes et Communes belges;
- 2° l'Association des établissements publics de soins;
- 3° l'Association francophone d'institutions de santé.

TITRE VI. — Respect de l'obligation de créer des emplois supplémentaires

Art. 49. Les réductions de cotisations octroyées en application de l'article 2, § 2, alinéa 1^{er}, doivent intégralement être affectées au financement d'emplois supplémentaires.

Dans le secteur des hôpitaux et maisons de soins psychiatriques, les travailleurs engagés suite à l'effort supplémentaire en matière d'emploi doivent, à concurrence de 80,57 EUR par trimestre du montant fixé à l'article 2, occuper une fonction d'assistant logistique. La fonction d'assistant logistique est définie par Notre Ministre de la Santé publique.

Dans les secteurs relevant de la compétence fédérale, la fonction des travailleurs engagés suite à l'effort supplémentaire précité en matière d'emploi doit :

a) réduire la pression du travail, en particulier pour le personnel directement concerné par les soins et l'assistance;

b) améliorer l'intensité et la qualité des soins et de l'assistance et optimiser les confort des patients ou clients.

N'est pas considérée comme équivalant à des emplois supplémentaires, l'augmentation de l'effectif du personnel résultant d'une fusion ou d'une reprise d'une autre institution ou d'une augmentation des subsides octroyés par l'autorité compétente.

En dérogation à l'alinéa 1^{er} :

1° dans le secteur des entreprises de travail adapté, les réductions de cotisations équivalant à 241,70 EUR par trimestre ne doivent pas obligatoirement servir au financement d'emplois supplémentaires;

2° la réduction de cotisations octroyée en application de l'article 2, § 2, alinéa 2, est affectée au financement de l'harmonisation des barèmes et à l'augmentation salariale prévue dans le plan pluriannuel pour le secteur de la santé du 1^{er} mars 2000 ou dans le protocole n° 120/2 du 28 novembre 2000 du Comité commun pour l'ensemble des services publics.

Art. 50. Le Ministre compétent pour l'Emploi et le Ministre compétent pour les Affaires sociales fixent annuellement par Fonds Maribel social le volume de l'emploi exprimé en équivalents temps plein des travailleurs auquel le présent arrêté est applicable conformément aux données transmises en la matière par l'Office national de Sécurité sociale ou par l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales, selon le cas, sur support électronique au fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au cours du mois d'octobre suivant l'année civile à laquelle les données ont trait.

La première application du présent article porte sur la fixation du volume de l'emploi pour l'année civile 2002.

Art. 51. A partir de l'année 2004, le Ministre compétent pour l'Emploi et le Ministre compétent pour les Affaires sociales déterminent également annuellement par Fonds Maribel social la modification du volume de l'emploi des travailleurs auxquels le présent arrêté est applicable, qui, par rapport au volume de l'emploi de l'année 2002, résulte :

1° d'une augmentation des subsides octroyés par l'autorité compétente;

2° de mesures politiques générales qui ont une incidence sur les secteurs concernés;

3° d'une augmentation ou d'une diminution de la part du Fonds Maribel social concerné dans l'ensemble du secteur concerné.

Art. 52. Elk Fonds Sociale Maribel stuurt tegen 30 juni van elk kalenderjaar aan de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg volgende documenten op :

1° de lijst van de werkgevers die gedurende het volledig vorig kalenderjaar genoten hebben van een financiële tegemoetkoming van het Fonds Sociale Maribel of van de voordelen van een toetreding tot het raamakkoord;

2° de lijst van de werkgevers die met toepassing van artikel 14 het arbeidsvolume van hun werknemers die onder de toepassing vallen van dit besluit, hebben kunnen verminderen in de loop van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de lijst wordt opgeleverd, met opgave, per werkgever, van de informatie die de werkgever aan het Fonds Sociale Maribel verstrekt heeft met toepassing van artikel 14, eerste lid, 1°.

De leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg vraagt zonder verwijf de arbeidsvolumegegevens van de betrokken werkgevers op bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten. Die instellingen bezorgen de gegevens voor elk kwartaal van het betrokken kalenderjaar via elektronische drager in de loop van de maand oktober aan de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De Minister bevoegd voor Werkgelegenheid en de Minister bevoegd voor Sociale Zaken bepalen jaarlijks per Fonds Sociale Maribel het effect op het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten ten opzichte van het arbeidsvolume vastgesteld voor het kalenderjaar 2002, van de informatie die de Fondsen Sociale Maribel met toepassing van het eerste lid hebben opgeleverd.

Art. 53. De regeringscommissarissen bedoeld in artikel 20, de regeringscommissaris van de Minister bevoegd voor Sociale Zaken bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en de persoon bedoeld in artikelen 25 en 28, delen jaarlijks in de loop van de maand oktober aan de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg het aantal arbeidsuren mee dat voor het kalenderjaar voorafgaand aan de mededeling met toepassing van dit besluit bijkomend gefinancierd wordt in vergelijking met het kalenderjaar 2002.

Art. 54. Wanneer de Minister bevoegd voor Werkgelegenheid en de Minister bevoegd voor Sociale Zaken vaststellen dat voor een bepaald kalenderjaar voor een bepaald Fonds Sociale Maribel het arbeidsvolume van de werknemers die onder de toepassing vallen van dit besluit, het arbeidsvolume vastgesteld voor het jaar 2002 niet bereikt, gewijzigd met het arbeidsvolume voortvloeiend uit de toepassing van artikelen 51 tot 53, wordt, in afwijking van artikel 6, de eerstvolgende dotatie aan het betrokken Fonds Sociale Maribel verminderd met een bedrag dat overeenstemt met de uitkomst van volgende berekening :

negatief saldo van het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijds equivalenten x het bedrag bedoeld in artikel 12.

Het bedrag van de uitkomst van de berekening bedoeld in vorig lid, wordt gestort aan het bevoegde terugvorderingsfonds bedoeld in Titel VII.

Wat de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 2°, betreft, wordt het bedrag dat het Fonds RSZPPO moet storten aan het terugvorderingsfonds bedoeld in Titel VII met toepassing van het eerste lid, door Ons vastgesteld, op voordracht van de Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Sociale Zaken.

Art. 55. De artikelen 50 tot 54 zijn niet van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 1, tweede lid. Voor de toepassing van deze titel sturen de bevoegde Gemeenschapsministers aan de leidend ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tegen eind oktober van elk kalenderjaar bij aangetekende brief een attest op, waaruit blijkt dat het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten van de werknemers die in hun diensten bevoegd zijn voor jeugdbescherming, voor kinderopvang of voor sport en cultuur, van het kalenderjaar dat aan de verzending van het attest voorafgaat, niet verminderd is ten opzichte van het kalenderjaar dat onmiddellijk aan dat kalenderjaar voorafgaat. De niet-naleving van deze verplichting heeft tot gevolg dat met ingang van 1 januari van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin het attest moest worden afgeleverd, de financiële tegemoetkoming bedoeld in hoofdstuk 4 van titel V, definitief stopgezet wordt.

Art. 56. Het arbeidsvolume wordt per kwartaal van het kalenderjaar zoals bedoeld in artikel 50 en artikel 54 op de volgende wijze bepaald :

1° wanneer de tewerkstelling uitsluitend in dagen wordt aangegeven wordt het arbeidsvolume berekend volgens de formule waarbij in de teller opgenomen wordt, de bij de RSZ of RSZPPO aangegeven

Art. 52. Chaque Fonds Maribel social envoie les documents suivants pour le 30 juin de chaque année civile, au fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale :

1° la liste des employeurs qui ont bénéficié pendant toute l'année civile précédente d'une intervention financière du Fonds Maribel social ou des avantages de l'adhésion à l'accord-cadre;

2° la liste des employeurs qui, en application de l'article 14, ont pu réduire le volume de l'emploi de leurs travailleurs auxquels le présent arrêté est applicable, pendant l'année civile précédant l'année civile au cours de laquelle la liste a été fournie, en indiquant par employeur les informations que l'employeur a communiquées au Fonds Maribel social en application de l'article 14, alinéa 1^{er}, 1°.

Le fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale demande sans délai les données relatives au volume de l'emploi des employeurs concernés à l'Office national de sécurité sociale et à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales. Ces institutions transmettent les données pour chaque trimestre de l'année civile concernée sur support électronique dans le courant du mois d'octobre au fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Le Ministre compétent pour l'Emploi et le Ministre compétent pour les Affaires sociales déterminent annuellement, par Fonds Maribel social, l'incidence sur le volume de l'emploi exprimé en équivalents temps plein par rapport au volume de l'emploi fixé pour l'année civile 2002, des informations que les Fonds Maribel social ont communiquées en application de l'alinéa 1^{er}.

Art. 53. Les commissaires du gouvernement visés à l'article 20, le commissaire du gouvernement du Ministre compétent pour les Affaires sociales auprès de l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales et la personne visée aux articles 25 et 28 communiquent annuellement au cours du mois d'octobre au fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale le nombre d'heures de travail faisant l'objet d'un financement supplémentaire pour l'année civile précédant la communication en application du présent arrêté par rapport à l'année civile 2002.

Art. 54. Lorsque le Ministre compétent pour l'Emploi et le Ministre compétent pour les Affaires sociales constatent pour une année civile déterminée, pour un Fonds Maribel social déterminé, que le volume de l'emploi des travailleurs auxquels le présent arrêté est applicable n'atteint pas le volume de travail fixé pour l'année 2002, modifié du volume de travail résultant de l'application des articles 51 à 53, la prochaine dotation au Fonds Maribel social concerné est, en dérogation à l'article 6, réduite d'un montant correspondant au résultat du calcul suivant :

solde négatif du volume de l'emploi exprimé en équivalents temps plein x le montant visé à l'article 12.

Le montant du résultat du calcul visé à l'alinéa précédent est versé au fonds de récupération visé au Titre VII.

En ce qui concerne les employeurs visés à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, le montant que le Fonds ONSSAPL doit verser au fonds de récupération visé au Titre VII en application de l'alinéa 1^{er} est fixé par Nous, sur proposition du Ministre de l'Emploi et du Ministre des Affaires sociales.

Art. 55. Les articles 50 à 54 ne sont pas applicables aux travailleurs visés à l'article 1^{er}, alinéa 2. En vue de l'application du présent Titre, les ministres compétents des Communautés envoient au fonctionnaire dirigeant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, pour la fin du mois d'octobre de chaque année civile, par lettre recommandée, une attestation d'où il ressort que le volume de l'emploi exprimé en équivalents temps plein des travailleurs qui sont compétents dans leurs services pour la protection de la jeunesse, l'accueil d'enfants ou le sport et la culture, de l'année civile précédant l'envoi de l'attestation n'a pas diminué par rapport à l'année civile précédant immédiatement cette année civile. Le non-respect de cette obligation entraîne la cessation définitive de l'octroi de l'intervention financière visée au chapitre 4 du Titre V à partir du 1^{er} janvier de l'année civile suivant l'année civile au cours de laquelle l'attestation devait être délivrée.

Art. 56. Le volume de l'emploi visé à l'article 50 et à l'article 54 est fixé comme suit par trimestre de l'année civile :

1° lorsque l'occupation est exclusivement exprimée en jours, le volume de l'emploi est calculé selon la formule dont le numérateur est égal aux prestations déclarées à l'ONSS ou à l'ONSSAPL, à l'exception

prestaties uitgezonderd de dagen van tijdelijke werkloosheid te wijten aan economische oorzaken en de dagen verlof zonder wedde en alle andere arbeidstijdsgegevens waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt en die bij de RSZ of RSZPPO onder dezelfde code worden aangegeven, uitgedrukt in dagen, en in de noemer, het aantal dagen per week van het arbeidsregime vermenigvuldigd met 13;

2° wanneer de tewerkstelling in dagen en uren wordt aangegeven, wordt het arbeidsvolume berekend volgens de formule waarbij in de teller opgenomen wordt, de bij de RSZ of RSZPPO aangegeven prestaties uitgezonderd de dagen van tijdelijke werkloosheid te wijten aan economische oorzaken en de dagen verlof zonder wedde en alle andere arbeidstijdsgegevens waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt en die bij de RSZ of RSZPPO onder dezelfde code worden aangegeven, uitgedrukt in uren, en in de noemer, het aantal uren per week van de maatpersoon vermenigvuldigd met 13.

TITEL VII. — *Terugvorderingsfondsen*

HOOFDSTUK 1. — Definities

Art. 57. Voor de toepassing van deze Titel wordt verstaan onder « de fondsen » :

a) het terugvorderingsfonds opgericht bij artikel 35, § 5, derde lid, 2°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale Zekerheid voor werknemers;

b) het terugvorderingsfonds opgericht bij artikel 71, eerste lid, 3°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid en houdende diverse bepalingen;

c) het terugvorderingsfonds opgericht bij artikel 1, § 7, 2°, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen.

HOOFDSTUK 2. — Samenstelling van het beheerscomité en werking van de fondsen

Art. 58. De zetel van de fondsen is gevestigd op de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Art. 59. § 1. De fondsen worden beheerd door een beheerscomité dat is samengesteld uit 3 effectieve en 3 plaatsvervangende vertegenwoordigers, voorgedragen door respectievelijk de Minister van Werkgelegenheid, de Minister van sociale Zaken en de Minister van Volksgezondheid. De vertegenwoordiger die aangewezen is door de Minister van Volksgezondheid beraadslaagt enkel in de sectoren onder de bevoegdheid van de Minister waar hij onder valt. De vertegenwoordigers bedoeld in huidig lid worden binnen de betrokken Federale Overheidsdiensten aangewezen voor een vernieuwbare termijn van 4 jaar.

Het mandaat van de leden van het beheerscomité neemt een einde :

a) na einde van het mandaat;

b) in geval van ontslag;

c) ingeval een minister die een geïnteresseerde voorgedragen heeft zijn vervanging aanvraagt;

d) ingeval de geïnteresseerde niet meer behoort tot de Federale Overheidsdienst die hem heeft voorgedragen;

e) in geval van overlijden;

f) wanneer hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt.

Het nieuwe lid beëindigt het mandaat van het lid dat hij vervangt.

§ 2. Het beheerscomité bepaalt zijn huishoudelijk reglement.

§ 3. Het secretariaat van het beheerscomité wordt waargenomen door een persoon aangewezen binnen de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

TITEL VIII. — *Toezicht*

Art. 60. Worden belast met het toezicht op de werkgevers voor de toepassing van dit besluit :

1° de sociale inspecteurs en de sociale controleurs van de Administratie van de Inspectie van de sociale wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

2° de sociale inspecteurs en de sociale controleurs van de sociale Inspectie van de Federale Overheidsdienst sociale Zaken;

3° de sociale inspecteurs en de sociale controleurs van de Rijksdienst voor sociale Zekerheid;

4° de sociale inspecteurs en de sociale controleurs van de Rijksdienst voor sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten.

des jours de chômage temporaire pour motifs économiques et les jours de congé sans rémunération et toutes les autres composantes de l'horaire de travail pour lesquelles l'employeur ne paie ni rémunération ni indemnité et déclarées à l'ONSS ou à l'ONSSAPL par le même code, exprimées en jours, et dont le dénominateur est égal au nombre de jours par semaine du régime de travail, multiplié par 13;

2° lorsque l'occupation est exprimée en jours et en heures, le volume de l'emploi est calculé selon la formule dont le numérateur est égal aux prestations déclarées à l'ONSS ou à l'ONSSAPL, à l'exception des jours de chômage temporaire pour motifs économiques et les jours de congé sans rémunération et toutes les autres composantes de l'horaire de travail pour lesquelles l'employeur ne paie ni rémunération ni indemnité et déclarées à l'ONSS ou à l'ONSSAPL par le même code, exprimées en heures, et dont le dénominateur est égal au nombre d'heures par semaine du travailleur de référence, multiplié par 13.

TITRE VII. — *Fonds de récupération*

CHAPITRE 1^{er}. — Définitions

Art. 57. Pour l'application du présent Titre, il faut entendre par les "fonds" :

a) le fonds de récupération créé par l'article 35, § 5, alinéa 3, 2°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés;

b) le fonds de récupération créé par l'article 71, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses;

c) le fond de récupération créé par l'article 1^{er}, § 7, 2°, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales.

CHAPITRE 2. — Composition et fonctionnement des fonds

Art. 58. Le siège des fonds est établi au Service public fédéral. Emploi, Travail et Concertation sociale

Art. 59. § 1^{er}. Les fonds sont gérés par un Comité de gestion composé de 3 représentants effectifs et de 3 représentants suppléants, présentés respectivement par le Ministre de l'Emploi, le Ministre des Affaires sociales et le Ministre de la Santé publique. Le représentant désigné par le Ministre de la Santé publique délibère uniquement pour les secteurs pour lesquels le Ministre dont ils relèvent est compétent. Les représentants visés au présent alinéa sont désignés dans les Services publics concernés pour un délai renouvelable de 4 ans.

Le mandat des membres du Comité de gestion prend fin :

a) au terme du mandat;

b) en cas de démission;

c) au cas où un Ministre qui a présenté un candidat demande son remplacement;

d) au cas où le candidat n'appartient plus au Service public qui l'a proposé;

e) en cas de décès;

f) lorsque le membre a atteint l'âge de 65 ans.

Le nouveau membre achève le mandat du membre qu'il remplace.

§ 2. Le Comité de gestion établit son règlement d'ordre intérieur.

§ 3. Le secrétariat du Comité de gestion est assuré par une personne désignée au sein du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

TITRE VIII. — *Surveillance*

Art. 60. Sont chargés de la surveillance à l'égard des employeurs en vue de l'application du présent arrêté :

1° les inspecteurs sociaux et les contrôleurs sociaux de l'Administration de l'Inspection des lois sociales du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;

2° les inspecteurs sociaux et les contrôleurs sociaux de l'Inspection sociale du Service public fédéral de Sécurité sociale;

3° les inspecteurs sociaux et les contrôleurs sociaux de l'Office national de Sécurité sociale;

4° les inspecteurs sociaux et les contrôleurs sociaux de l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales.

TITEL X. — *Overgangs- en slotbepalingen*

Art. 61. In afwijking van artikel 6 wordt de dotatie voor het eerste en het tweede semester 2003 en voor het eerste semester 2004, voor de werkgevers bedoeld in artikel 1, eerste lid, 1°, bepaald op basis van de resultaten van een specifieke bevraging van de werkgevers op het einde van het eerste kwartaal 2002, waarbij vastgesteld wordt hoeveel van hun werknemers die in dat kwartaal worden aangegeven, zouden ressorteren onder welke Paritaire Comités en Subcomités, in de veronderstelling dat de verplichting dit gegeven voor elke werknemer aan te geven, reeds zou gelden vanaf 2002.

Art. 62. In afwijking van artikel 13, mag de tussenkomst van een Fonds sociale Maribel in de loonkost van de werknemers, die met toepassing van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector aangeworven werden en op wie artikel 13 niet toegepast kan worden, niet meer bedragen dan 31.532 euro per jaar.

Art. 63. Zolang een in het besluit vernoemde Federale overheidsdienst, de diensten van het overeenstemmende Ministerie niet heeft overgenomen, leze men in de desbetreffende artikelen respectievelijk Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid of Ministerie van sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu.

Art. 64. Worden opgeheven :

1° het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, laatst gewijzigd op 25 januari 2001;

2° het koninklijk besluit van 5 februari 1997 tot bepaling van het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdragevermindering in de non-profit sector, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 april 1998, 10 augustus 1998, 1 maart 1999, 8 juni 2001, 25 januari 2001 en 19 november 2001;

3° het ministerieel besluit van 5 mei 1997 bepalend het referentiejaar bepaald in artikel 4, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 23 juli 1997 en 20 mei 1998;

4° het ministerieel besluit van 20 mei 1998 bepalend de modaliteiten bedoeld in artikel 2, tweede lid, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, gewijzigd door de ministeriële besluiten van 12 oktober 1998, 6 juli 1999 en 29 november 1999;

5° het ministerieel besluit van 24 juli 1998 tot bepaling van de universitaire ziekenhuizen die onder het toepassingsgebied vallen van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

6° het ministerieel besluit van 24 juli 1998 in toepassing, betreffende de sociale werkplaatsen en de « entreprises d'insertion » van de privé-sector, van artikel 3, § 8, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

7° het ministerieel besluit van 10 augustus 1998 tot bepaling van de rusthuizen en van de rust- en verzorgingstehuizen die onder het toepassingsgebied vallen van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

8° het ministerieel besluit van 1 maart 1999 bepalend bijzondere nadere regelen van artikelen 2, eerste lid, en 4, § 6, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

9° het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Terugvorderingsfonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ, bedoeld in artikel 71, 3°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en tot bepaling van zijn werkingsmodaliteiten;

10° het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Terugvorderingsfonds voor de privé non-profit sector, bedoeld in artikel 35, derde lid, 2°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale Zekerheid voor werknemers en tot bepaling van zijn werkingsmodaliteiten;

TITRE X. — *Dispositions transitoires et finales*

Art. 61. En dérogation aux dispositions de l'article 6, la dotation pour le premier et le deuxième semestre 2003 et pour le premier semestre 2004 est, pour les employeurs visés à l'article 1^{er}, 1^{er} alinéa, 1°, déterminée sur base des résultats d'une enquête spécifique auprès des employeurs à la fin du premier trimestre 2002, fixant combien de leurs travailleurs déclarés pour ce trimestre, ressortiraient de quelles Commissions Paritaires ou Sous-commissions paritaires, en supposant que l'obligation de déclarer cette donnée pour chaque travailleur, serait déjà d'application dès 2002.

Art. 62. En dérogation à l'article 13, l'intervention financière d'un Fonds Maribel social dans le coût salarial des travailleurs engagés en application de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et auxquels l'article 13 ne peut être appliqué, ne peut dépasser 31.532 euros par an.

Art. 63. Tant qu'un Service public fédéral mentionné dans l'arrêté n'a pas repris les services du Ministère correspondant, il faut lire dans les articles concernés respectivement Ministère de l'Emploi et du Travail ou Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement.

Art. 64. Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, modifié en dernier lieu le 25 janvier 2001;

2° l'arrêté royal du 5 février 1997 fixant le montant trimestriel de la réduction forfaitaire de cotisations patronales dans le secteur non marchand, modifié par les arrêtés royaux des 16 avril 1998, 10 août 1998, 1^{er} mars 1999, 8 juin 2000, 25 janvier 2001 et 19 novembre 2001;

3° l'arrêté ministériel du 5 mai 1997 déterminant l'année de référence visée à l'article 4, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand, modifié par les arrêtés ministériels des 23 juillet 1997 et 20 mai 1998;

4° l'arrêté ministériel du 20 mai 1998 déterminant les modalités visées à l'article 2, alinéa 2, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, modifié par les arrêtés ministériels des 12 octobre 1998, 6 juillet 1999 et 29 novembre 1999;

5° l'arrêté ministériel du 24 juillet 1998 déterminant les hôpitaux universitaires qui entrent dans le champ d'application de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

6° l'arrêté ministériel du 24 juillet 1998 portant, en ce qui concerne les « sociale werkplaatsen » et les entreprises d'insertion du secteur privé, exécution de l'article 3, § 8, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

7° l'arrêté ministériel du 10 août 1998 déterminant les maisons de repos et les maisons de repos et de soins qui entrent dans le champ d'application de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

8° l'arrêté ministériel du 1^{er} mars 1999 déterminant des modalités particulières d'exécution des articles 2, alinéa 1^{er}, et 4, § 6, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;

9° l'arrêté royal du 3 mai 1999 organisant le fonds de récupération des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'ONSS, visé à l'article 71, 3°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses et régissant ses modalités de fonctionnement;

10° l'arrêté royal du 3 mai 1999 organisant le Fonds de récupération du secteur non marchand privé, visé à l'article 35, § 5, alinéa 3, 2°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et régissant ses modalités de fonctionnement;

11° het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Terugvorderingsfonds voor de publiek non-profitsector aangesloten bij de RSZPPO, bedoeld in artikel 1, § 7, 2°, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen en tot bepaling van zijn werkingsmodaliteiten;

12° het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot bepaling van het bedrag van de opbrengst van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 71, 1°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, en tot bepaling van de modaliteiten van de besteding van deze opbrengst aan het Fonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 1 maart 2000, 8 juni 2000, 9 juli 2000, 8 maart 2001 en 10 augustus 2001;

13° het ministerieel besluit van 4 mei 1999 tot bepaling van de modaliteiten van de storting van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, aan de sectorale fondsen van de privé non-profit sector, laatst gewijzigd op 9 januari 2001;

14° het ministerieel besluit van 6 juli 1999 in toepassing, betreffende sommige opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, van artikel 3, § 8, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en tot wijziging van het ministerieel besluit van 4 mei 1999 tot bepaling van de modaliteiten van de storting van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, aan de sectorale fondsen van de privé non-profit sector;

15° het koninklijk besluit van 16 april 2000 tot aanwijzing van de ambtenaren en beambten belast met het toezicht op de toepassing van artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale Zekerheid van werknemers en van de uitvoeringsbesluiten ervan;

16° het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot bepaling van het bedrag van de opbrengst van de forfaitaire vermindering, bedoeld in artikel 71, 2°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, en tot bepaling van de modaliteiten van de besteding van deze opbrengst aan het Fonds voor de openbare sector aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale Zekerheid, gewijzigd door het koninklijk besluit van 10 augustus 2001;

17° het koninklijk besluit 18 juli 2002 houdende regeling van de Fondsen sociale Maribel van de overheidssector.

Art. 65. De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten en de raamakkoorden afgesloten met toepassing van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, blijven zolang zij niet vervangen worden en zover zij niet strijdig zijn met de bepalingen van dit besluit, geldig.

Art. 66. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2003.

Art. 67. Onze Minister van Werkgelegenheid, Onze Minister van sociale Zaken en Onze Minister van Volksgezondheid zijn, ieder wat hem betreft belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 juli 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Volksgezondheid,
Mevr. M. AELVOET

De Minister van sociale Zaken,
F. VANDENBROUCKE

11° l'arrêté royal du 3 mai 1999 organisant le fonds de récupération du secteur non marchand public affilié à l'ONSSAPL, visé à l'article 1^{er}, § 7, 2°, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales et régissant ses modalités de fonctionnement;

12° l'arrêté royal du 3 mai 1999 fixant le montant du produit de la réduction forfaitaire, visé à l'article 71, 1°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, et déterminant les modalités d'affectation de ce produit au Fonds des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'ONSS, modifié par les arrêtés royaux des 1^{er} mars 2000, 8 juin 2000, 9 juillet 2000, 8 mars 2001 et 10 août 2001;

13° l'arrêté ministériel du 4 mai 1999 déterminant les modalités de versement de la réduction forfaitaire, visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand, aux fonds sectoriels du secteur non marchand privé, modifié en dernier lieu le 9 janvier 2001;

14° l'arrêté ministériel du 6 juillet 1999 portant, en ce qui concerne certaines maisons d'éducation et d'hébergement, exécution de l'article 3, § 8, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et modifiant l'arrêté ministériel du 4 mai 1999 déterminant les modalités de versement de la réduction forfaitaire, visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, aux fonds sectoriels du secteur non marchand privé;

15° l'arrêté royal du 16 avril 2000 désignant les fonctionnaires et agents chargés de surveiller l'application de l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et de ses arrêtés d'exécution;

16° l'arrêté royal du 8 mars 2001 fixant le montant du produit de la réduction forfaitaire, visé à l'article 71, 2°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, et déterminant les modalités d'affectation de ce produit au Fonds du secteur public affilié à l'Office national de Sécurité sociale, modifié par l'arrêté royal du 10 août 2001;

17° l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant organisation des Fondsen Maribel social du secteur public.

Art. 65. Les dispositions des conventions collectives de travail et des accords-cadres conclus en application de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand restent valables tant qu'elles ne sont pas remplacées et pour autant qu'elles ne sont pas contraires aux dispositions du présent arrêté.

Art. 66. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003.

Art. 67. Notre Ministre de l'Emploi, Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre de la Santé publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 juillet 2002.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

La Ministre de la Santé,
Mme M. AELVOET

Le Ministre des Affaires sociales,
F. VANDENBROUCKE

INLICHTINGSFORMULIER LONEN SOCIALE MARIBEL

Bestemming: Fonds voor de Sociale Maribel van het Paritair (sub)comité nr
 voor de

Adres: Straat, nr, bus.....
 Postcode, gemeente.....

WERKGEVER:

Benaming:

Adres: Straat, nr, bus.....
 Postcode, gemeente.....

RSZ-nummer:

2 0

Gegevens betreffende het jaar
 (vóór 1 mei van het volgende jaar toe te sturen aan het hierboven vermelde fonds)

De volgende werknemers werden in het voormelde jaar geheel of gedeeltelijk gefinancierd met middelen ter beschikking gesteld in het raam van de sociale-maribel-maatregel:

Rijksregisternummer	Naam	Voornaam	Volledig loon voor het hoger vermelde jaar: €	Aandeel sociale maribel in dit loon: €

FORMULAIRE D'INFORMATION REMUNERATION MARIBEL SOCIAL

Destinataire:	Fonds du Maribel Social de la (sous-)Commission Paritaire n°
	pour les
Adresse:	Rue, n° , bte.....
	Code postal, commune.....

EMPLOYEUR:	
Dénomination:	
Adresse:	Rue, n° , bte
	Code postal, commune
Matricule ONSS:	

Données concernant l'année 2 0
 (à envoyer au fonds mentionné plus haut avant le 1 mai de l'année suivante)

Les travailleurs suivants, ont pendant l'année mentionnée ci-dessus, été financés entièrement ou partiellement, par des moyens provenant de la mesure maribel social:

