

N. 2002 — 2744

[C — 2002/22442]

F. 2002 — 2744

[C — 2002/22442]

18 JULI 2002. — Koninklijk besluit houdende regeling van de fondsen Sociale Maribel van de overheidssector

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid artikel 1, § 7, ingevoegd bij de wet van 26 maart 1999 en gewijzigd bij de wetten van 24 december 1999 en 30 december 2001;

Gelet op de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 71, gewijzigd bij de wetten van 24 december 1999 en 30 december 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Fonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ, bedoeld in artikel 71, 1°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en vastlegging van haar samenstelling en de interventiemodaliteiten, gewijzigd door het koninklijk besluit van 14 mei 2000;

Gelet op koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Sectoraal fonds van de openbare non-profit sector aangesloten bij de RSZ-PPO, bedoeld in artikel 1, § 7, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 14 mei 2000 en 2 april 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 mei 1999 tot goedkeuring van de beheersovereenkomst te sluiten tussen het Fonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ en de Ministers die Tewerkstelling en Arbeid, Sociale Zaken en Volksgezondheid in hun bevoegdheid hebben;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 mei 1999 tot goedkeuring van de beheersovereenkomst te sluiten tussen het Sectoraal fonds van de openbare non-profit sector aangesloten bij de RSZ-PPO en de Ministers die Tewerkstelling en Arbeid, Sociale Zaken en Volksgezondheid in hun bevoegdheid hebben;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 november 2001 tot inrichting van het Fonds voor de openbare sector aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid bedoeld in artikel 71, 2°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en vastlegging van haar samenstelling en de interventiemodaliteiten;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 november 2001 tot goedkeuring van de beheersovereenkomst te sluiten tussen het Fonds voor de openbare sector aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid en de Ministers die Tewerkstelling en Arbeid, Sociale Zaken en Volksgezondheid en Leefmilieu in hun bevoegdheid hebben;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 19 maart 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 12 april 2002;

Gelet op artikel 92^{ter}, eerste lid, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

Gelet op het akkoord van de Regering van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 1 juli 2002;

Gelet op het akkoord van de Regering van het Waals Gewest, gegeven op 11 juli 2002;

Gelet op het akkoord van de Regering van de Franse Gemeenschap, gegeven op 24 juni 2002;

Gelet op het akkoord van de Regering van de Duitstalige Gemeenschap, gegeven op 30 mei 2002;

18 JUILLET 2002. — Arrêté royal portant organisation des fonds Maribel social du secteur public

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, notamment l'article 1^{er}, § 7, inséré par la loi du 26 mars 1999 et modifié par les lois des 24 décembre 1999 et 30 décembre 2001;

Vu la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, notamment article 71, modifié par les lois des 24 décembre 1999 et 30 décembre 2001;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 organisant le Fonds des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'O.N.S.S., visé à l'article 71, 1°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses et fixant sa composition et ses modalités d'intervention, modifié par l'arrêté royal du 14 mai 2000;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 organisant le Fonds sectoriel du secteur non marchand public affilié à l'O.N.S.S.-APL, visé à l'article 1^{er}, § 7, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, modifié par les arrêtés royaux des 14 mai 2000 et 2 avril 2001;

Vu l'arrêté royal du 6 mai 1999 approuvant le contrat de gestion à conclure entre le Fonds des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'O.N.S.S. et les Ministres ayant l'Emploi et le Travail, les Affaires sociales et la Santé publique dans leurs attributions;

Vu l'arrêté royal du 6 mai 1999 approuvant le contrat de gestion à conclure entre le Fonds sectoriel du secteur non marchand public affilié à l'O.N.S.S.-APL et les Ministres ayant l'Emploi et le Travail, les Affaires sociales et la Santé publique dans leurs attributions;

Vu l'arrêté royal du 22 novembre 2001 organisant le Fonds du secteur public affilié à l'Office national de Sécurité sociale, visé à l'article 71, 2°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, et portant des fixant sa composition et ses modalités d'intervention;

Vu l'arrêté royal du 22 novembre 2001 approuvant le contrat de gestion à conclure entre le Fonds du secteur public affilié à l'Office national de Sécurité sociale et les Ministres ayant l'Emploi, les Affaires sociales et la Santé publique dans leurs attributions;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 19 mars 2002;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 12 avril 2002;

Vu l'article 92^{ter}, premier alinéa, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;

Vu l'accord du Gouvernement de la Communauté flamande, donné le 1^{er} juillet 2002;

Vu l'accord du Gouvernement de la Région wallonne, donné le 11 juillet 2002;

Vu l'accord du Gouvernement de la Communauté française, donné le 24 juin 2002;

Vu l'accord du Gouvernement de la Communauté germanophone, donné le 30 mai 2002;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat het Rekenhof in zijn brief van 27 februari 2002 er terecht op wijst dat ingevolge de wijziging van voormelde wetten van 1 augustus 1985 en van 26 maart 1999 door de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid het aan de Koning toekomt om de nadere regels voor het toezicht op de bedragen die ter beschikking worden gesteld van de fondsen sociale maribel van de overheidssector en de bestemming ervan te bepalen; dat het voor een goed beheer en voor het verzekeren van de continuïteit van de engagementen die inmiddels werden aangegaan door het Fonds Sociale Maribel ingesteld bij de RSZPPO noodzakelijk is dat zonder verwijl uitvoering gegeven wordt aan de wettelijke bepalingen; dat bovendien de Fondsen Sociale Maribel ingesteld bij het Ministerie van Volksgezondheid en bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid op het punt staan om operationeel te worden en dat het bijgevolg aangewezen is dat zij hun werkzaamheden in omstandigheden kunnen verrichten in overeenstemming met de vereisten door de wetgever opgelegd;

Gelet op het advies van de Raad van State nr. 33.303/1, gegeven op 23 april 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid, Onze Minister van Sociale Zaken, Onze Minister van Volksgezondheid en op advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Definities*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen » : het fonds, bedoeld bij artikel 71, eerste lid, 1°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, genaamd « Fonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de R.S.Z. »;

2° « Fonds openbare sector » : het fonds, bedoeld bij artikel 71, eerste lid, 2°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, genaamd « Fonds voor de openbare sector aangesloten bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid »;

3° « Fonds RSZPPO » : het fonds, bedoeld bij artikel 1, § 7, 1°, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, genaamd « Sectoraal fonds voor de werkgevers van de publieke non-profit sector aangesloten bij de R.S.Z.-P.P.O. »;

4° fonds : het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen », het « Fonds openbare sector » en het « Fonds RSZPPO », naargelang van het geval;

5° werkgever :

a) met betrekking tot het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen » : de werkgevers van de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

b) met betrekking tot het « Fonds openbare sector » : de werkgevers van de openbare sector die aangesloten zijn bij de RSZ andere dan de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen;

c) met betrekking tot het « Fonds RSZPPO » : de werkgevers die behoren tot de non-profit sector, bedoeld in artikel 1, 1°, van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en aangesloten zijn bij de Rijksdienst met toepassing van artikel 32 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor werknemers;

6° raamakkoord : het raamakkoord bedoeld in artikel 3, § 1, 2°, van het voormeld koninklijk besluit van 5 februari 1997;

7° beheerscomité : beheerscomité van het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen », van het « Fonds openbare sector » en het beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, wat het « Fonds RSZPPO » betreft, naargelang van het geval;

8° de ministers : de ministers die de Werkgelegenheid en de Sociale Zaken onder hun bevoegdheden hebben, en voor de sectoren waarvoor hij bevoegd is, de Minister van Volksgezondheid.

Vu l'urgence motivée par le fait que la Cour des Comptes, dans sa lettre du 27 février 2002, attire à juste titre, l'attention sur le fait qu'à la suite de la modification des lois précitées du 1^{er} août 1985 et du 26 mars 1999 par la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, il appartient au Roi de fixer les règles précises du contrôle des montants mis à la disposition des fonds maribel social du secteur public et de leur destination; qu'en vue d'une bonne gestion et afin d'assurer la continuité des engagements contractés entre-temps par le Fonds Maribel social organisé auprès de l'ONSSAPL, il importe de donner sans délai exécution aux dispositions légales précitées; qu'en outre les Fonds Maribel social, organisés auprès du Ministère de la Santé publique et du Ministère de l'Emploi et du Travail, sont sur le point de devenir opérationnels et que par conséquent il est indiqué qu'ils puissent fonctionner dans des circonstances conformes aux exigences imposées par le législateur;

Vu l'avis du Conseil d'Etat n° 33.303/1, donné le 23 avril 2002, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi, de Notre Ministre des Affaires sociales, de Notre Ministre de la Santé publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Définitions*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° Fonds « hôpitaux et maisons de soins psychiatriques » : le Fonds visé à l'article 71, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, dénommé « Fonds des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'O.N.S.S. »;

2° Fonds « secteur public » : le Fonds visé à l'article 71, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, dénommé « Fonds du secteur public affilié à l'Office national de Sécurité sociale »;

3° « Fonds ONSSAPL » : le Fonds visé à l'article 1^{er}, § 7, 1°, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, dénommé « Fonds sectoriel des employeurs du secteur non marchand public affiliés à l'O.N.S.S.-A.P.L. »;

4° Fonds : le Fonds « hôpitaux et maisons de soins psychiatriques », le Fonds « secteur public » et le « Fonds ONSSAPL », selon le cas;

5° employeur :

a) concernant le Fonds « hôpitaux et maisons de soins psychiatriques » : les employeurs des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'Office national de Sécurité sociale;

b) concernant le Fonds « secteur public » : les employeurs du secteur public affiliés à l'ONSS, autres que les hôpitaux et maisons de soins psychiatriques;

c) concernant le Fonds ONSSAPL : les employeurs qui appartiennent au secteur non marchand, visés à l'article 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand et qui sont affiliés à l'Office en application de l'article 32 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés;

6° accord-cadre : l'accord-cadre visé à l'article 3, § 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal du 5 février 1997 précité;

7° Comité de gestion : le Comité de gestion du Fonds « hôpitaux et maisons de soins psychiatriques », du Fonds « secteur public » et le comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales, en ce qui concerne le « Fonds ONSSAPL », selon le cas;

8° les ministres : les ministres qui ont l'Emploi et les Affaires sociales dans leurs attributions et, pour les secteurs pour lesquels il est compétent, le Ministre de la Santé publique.

HOOFDSTUK 2. — *Zetel en samenstelling van het beheerscomité van het*

« *Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen* »

Art. 2. De zetel van het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen » is op het adres van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu - Dienst Boekhouding en Beheer van ziekenhuizen gevestigd.

Art. 3. Het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen » wordt beheerd door een beheerscomité aangesteld door de Minister van Volksgezondheid en is samengesteld uit :

1° 8 effectieve en 8 plaatsvervangende leden vertegenwoordigers van de werkgevers, respectievelijk aangesteld op voordracht van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Vlaamse Gemeenschap, in verhouding van :

a) 2 effectieve en 2 plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen van de instellingen die ressorteren onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap;

b) 2 effectieve en 2 plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen van de instellingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Waalse Gewest;

c) 4 effectieve en 4 plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen van de instellingen ressorterend onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap;

2° 8 effectieve en 8 plaatsvervangende leden, vertegenwoordigers van de werknemers, van de organisaties zetelend in het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten en voorgedragen door die organisaties.

Art. 4. Het secretariaat van het beheerscomité wordt verzekerd door een personeelslid van en aangesteld door het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu.

HOOFDSTUK 3. — *Zetel en samenstelling van het beheerscomité van het « Fonds openbare sector »*

Art. 5. De zetel van het « Fonds openbare sector » is op het adres van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid gevestigd.

Art. 6. Het « Fonds openbare sector », wordt beheerd door een beheerscomité, aangesteld door de Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Sociale Zaken en is samengesteld uit :

1° een effectief en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Minister van Werkgelegenheid;

2° een effectief en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Minister van Sociale Zaken;

3° een effectief en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Minister van Landsverdediging;

4° twee effectieve leden en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Regering van de Vlaamse Gemeenschap;

5° een effectief en plaatsvervangend lid voorgedragen door de Regering van de Franse Gemeenschap;

6° een effectief en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Regering van het Waalse Gewest;

7° een effectief lid voorgedragen door de Regering van de Duitstalige Gemeenschap en een plaatsvervangend lid voorgedragen door de Minister van Volksgezondheid;

8° acht effectieve en acht plaatsvervangende leden, vertegenwoordigers van de werknemers, van de organisaties zetelend in het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten en voorgedragen door die organisaties.

Art. 7. Het secretariaat van het beheerscomité wordt verzekerd door een personeelslid aangesteld door het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

CHAPITRE 2. — *Siège et composition du comité de gestion du Fonds*

« *hôpitaux et maisons de soins psychiatriques* »

Art. 2. Le siège du Fonds « hôpitaux et maisons de soins psychiatriques » est établi à l'adresse du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, Service Comptabilité et Gestion des hôpitaux.

Art. 3. Le Fonds « hôpitaux et maisons de soins psychiatriques » est géré par un Comité de gestion installé par le Ministre de la Santé publique et composé de :

1° 8 membres effectifs et 8 membres suppléants, représentant les employeurs, désignés sur présentation respectivement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté flamande, à raison de :

a) 2 membres effectifs et 2 membres suppléants représentant les employeurs des institutions relevant de la compétence de la Communauté française;

b) 2 membres effectifs et 2 membres suppléants représentant les employeurs des institutions relevant de la compétence de la Région wallonne;

c) 4 membres effectifs et 4 membres suppléants représentant les employeurs des institutions relevant de la compétence de la Communauté flamande;

2° 8 membres effectifs et 8 membres suppléants, représentant les travailleurs des organisations siégeant au Comité commun à l'ensemble des services publics et présentés par ces organisations.

Art. 4. Le secrétariat du Comité de gestion est assuré par un membre du personnel désigné par le Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement.

CHAPITRE 3. — *Siège et composition du comité de gestion du Fonds « secteur public »*

Art. 5. Le siège du Fonds « secteur public » est établi à l'adresse du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Art. 6. Le Fonds « secteur public » est géré par un Comité de gestion, installé par le Ministre de l'Emploi et le Ministre des Affaires sociales, composé :

1° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Ministre de l'Emploi;

2° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Ministre des Affaires sociales;

3° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Ministre de la Défense;

4° de deux membres effectifs et d'un membre suppléant présentés par le Gouvernement de la Communauté flamande;

5° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Gouvernement de la Communauté française;

6° d'un membre effectif et d'un membre suppléant présentés par le Gouvernement de la Région wallonne;

7° d'un membre effectif présenté par le Gouvernement de la Communauté germanophone et d'un membre suppléant présenté par le Ministre de la Santé publique;

8° de huit membres effectifs et de huit membres suppléants, représentant les travailleurs des organisations siégeant au Comité commun à l'ensemble des services publics et présentés par ces organisations.

Art. 7. Le secrétariat du Comité de gestion est assuré par un membre du personnel du Ministère de l'Emploi et du Travail.

HOOFDSTUK 4. — *Bepalingen gemeen aan het beheerscomité van het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen » en van het beheerscomité van het « Fonds openbare sector »*

Art. 8. § 1. Het mandaat van de leden van het beheerscomité bedoeld in de artikelen 3 en 6 wordt vastgesteld voor een hernieuwbare termijn van vier jaar die een einde neemt :

- 1° na het einde van het mandaat;
- 2° in geval van ontslag;
- 3° in geval de instantie die het lid voorgesteld heeft, zijn vervanging aanvraagt;
- 4° in geval het lid niet meer behoort tot het Ministerie of de Federale Overheidsdienst die hem voorgedragen heeft;
- 5° in geval van overlijden;
- 6° wanneer het lid de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt.

Het nieuwe lid beëindigt het mandaat van het lid dat hij vervangt.

§ 2. Het beheerscomité bepaalt zijn eigen huishoudelijk reglement.

HOOFDSTUK 5. — *Tegemoetkomingsmodaliteiten*

Afdeling 1. — Toetredingsakten

Art. 9. § 1. Elke werkgever die wenst te genieten van een tegemoetkoming bij toepassing van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector en het raamakkoord, dient een toetredingsakte in bij het beheerscomité bedoeld in de artikelen 3 en 6, met een bij de post aangetekende brief.

Deze toetredingsakte wordt conform aan het door het beheerscomité vastgestelde formulier opgesteld.

§ 2. Het beheerscomité onderzoekt de toetredingsakten bedoeld in § 1 van dit artikel en legt aan de ministers een gemotiveerd voorstel tot toewijzing van de tegemoetkoming voor, de volgende informatie bevattend :

- 1° de inventaris van de werkgevers die een aanvraag tot toetreding hebben ingediend;
- 2° voor ieder van deze werkgevers, het aantal gevraagde betrekkingen;
- 3° voor ieder van deze werkgevers, het aantal voorgestelde toe te kennen betrekkingen;
- 4° voor ieder van deze betrekkingen, de functie, het werkregime en het basisbarema.

Het voorstel moet alle ingediende toetredingsakten vermelden en, voor elke werkgever, de voorstellen tot toekenningen en weigeringen van bijkomende jobs motiveren.

§ 3. Het gemotiveerd voorstel bedoeld in § 2 wordt geacht goedgekeurd te zijn indien de ministers aan het beheerscomité niet binnen een termijn van vier vrije dagen, te rekenen vanaf de datum van ontvangst van het voorstel, te kennen hebben gegeven dat zij het voorstel wensen te onderzoeken. In dat geval nemen de ministers binnen een termijn van twintig vrije dagen een beslissing. Is die termijn verstreken, dan is het voorstel goedgekeurd.

§ 4. Het beheerscomité is belast met het overmaken van de beslissing aan de betrokken werkgever, binnen een termijn van veertien dagen.

§ 5. In geval van goedkeuring hebben de werkgevers recht op de tegemoetkoming, ten belope van het aantal toegekende betrekkingen vanaf de indienstneming van de betrokken bijkomende werknemer en ten vroegste vanaf de datum van de betekening bedoeld in § 4 van dit artikel.

Art. 10. Een werkgever mag afzien van zijn verbintenis om een inspanning inzake tewerkstelling in uitvoering van voormeld besluit van 5 februari 1997 te realiseren bij een aangetekende brief gericht aan het beheerscomité. De opzegging neemt een aanvang op de eerste dag van het kwartaal volgend op de verzending van de aangetekende brief; zij heeft de beëindiging van de betrokken tegemoetkoming of van de betrokken tegemoetkomingen tot gevolg.

CHAPITRE 4. — *Dispositions communes au comité de gestion du Fonds « hôpitaux et maisons de soins psychiatriques » et au comité de gestion du Fonds « secteur public »*

Art. 8. § 1^{er}. Le mandat des membres du Comité de gestion visé aux articles 3 et 6 couvre un délai renouvelable de quatre ans prenant fin :

- 1° lorsque la durée du mandat est expirée;
- 2° en cas de démission;
- 3° lorsque l'instance qui a présenté l'intéressé demande son remplacement;
- 4° lorsque l'intéressé cesse d'appartenir au Ministère ou le Service public fédéral qui l'a présenté;
- 5° en cas de décès;
- 6° lorsqu'il a atteint l'âge de 65 ans.

Le nouveau membre achève le mandat du membre qu'il remplace.

§ 2. Le Comité de gestion arrête son règlement d'ordre intérieur.

CHAPITRE 5. — *Modalités d'intervention*

Section 1^{re}. — Actes d'adhésion

Art. 9. § 1^{er}. Tout employeur qui souhaite bénéficier d'une intervention en application de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et de l'accord-cadre, introduit un acte d'adhésion adressé au Comité de gestion visé aux articles 3 et 6, par lettre recommandée à la poste.

Cet acte d'adhésion est établi conformément au formulaire arrêté par le Comité de gestion.

§ 2. Le Comité de gestion examine les actes d'adhésion visés au § 1^{er} du présent article et soumet aux ministres une proposition motivée d'octroi d'intervention, comportant les informations suivantes :

- 1° l'inventaire des employeurs ayant introduit une demande d'adhésion;
- 2° pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois demandés;
- 3° pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois qu'il est proposé d'accorder;
- 4° pour chacun de ces emplois, la fonction, le régime de travail et le barème de base.

La proposition doit mentionner tous les actes d'adhésion présentés et motiver, pour chaque employeur, les propositions d'octroi ou de refus d'emplois supplémentaires.

§ 3. La proposition motivée visée au § 2 est considérée comme étant approuvée si les Ministres ne communiquent pas au Comité de gestion dans un délai de quatre jours francs à partir de la date de réception de la proposition leur intention d'examiner la proposition. Dans ce cas, les Ministres prennent une décision dans un délai de vingt jours francs. Si ce délai est dépassé, la proposition est approuvée.

§ 4. Le Comité de gestion est chargé de notifier la décision à l'employeur concerné dans un délai de quatorze jours.

§ 5. En cas d'approbation, les employeurs ont droit à l'intervention, à concurrence du nombre d'emplois accordés, à partir de l'entrée en service du travailleur supplémentaire concerné et au plus tôt à partir de la date de la notification visée au § 4 du présent article.

Art. 10. Un employeur peut renoncer à son engagement à réaliser un effort en matière d'emploi en exécution de l'arrêté royal précité du 5 février 1997 par lettre recommandée adressée au Comité de gestion. Sa renonciation prend cours le premier jour du trimestre qui suit l'envoi de la lettre recommandée; cette renonciation a pour effet de mettre fin à l'intervention concernée ou aux interventions concernées.

Afdeling 2. — Bijkomende financiële tegemoetkoming

Art. 11. Iedere werkgever die wenst te genieten van een bijkomende financiële tussenkomst om bijkomende tewerkstelling te realiseren volgens de modaliteiten van dit besluit en van het raamakkoord, moet zijn kandidatuur indienen bij het beheerscomité, met een bij de post aangetekende brief.

Deze kandidatuur wordt opgemaakt op het door het beheerscomité vastgestelde formulier met vermelding van het advies van het bevoegde overlegcomité.

Art. 12. Het beheerscomité onderzoekt voormelde kandidaturen en legt aan de ministers een gemotiveerd voorstel tot toewijzing van de in het fonds ingeschreven bedragen voor.

De netto bijkomende gecreëerde betrekkingen op grond van deze afdeling betreffen functies ter verbetering van het onthaal of de kwaliteit van de dienstverlening aan de gebruiker.

De ziekenhuizen, bedoeld in artikel 2 van de wet op de ziekenhuizen, gecoördineerd op 7 augustus 1987, en psychiatrische verzorgingstehuizen, erkend overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 10 juli 1990 houdende vaststelling van normen voor de bijzondere erkenning van de psychiatrische verzorgingstehuizen, moeten het personeel dat zij aangeworven hebben met de netto-bijkomende gecreëerde betrekkingen op grond van deze afdeling, tewerkstellen :

hetzij in de gemeenschappelijke diensten (kostenplaatsen 020 tot 099 zoals omschreven in het koninklijk besluit van 14 december 1987 betreffende de jaarrekeningen van de ziekenhuizen);

hetzij in de diensten voor daghospitaisatie;

hetzij in de verpleegeenheden;

hetzij in de volgende medisch-technische diensten :

anesthesie, het operatiekwartier, de gipskamer, het bevallingskwartier, de centrale sterilisatie, de spoedgevallendienst, de dienst voor revalidatie en heropvoeding als dusdanig aangeduid.

Art. 13. Het voorstel, bedoeld bij artikel 12, bevat de volgende informatie :

1° de inventaris van de werkgevers die hun kandidatuur hebben ingediend;

2° voor elke werkgever, het aantal betrekkingen waarop hij aanspraak zou kunnen maken op grond van de bepalingen van dit besluit;

3° voor ieder van deze werkgevers, het aantal betrekkingen in functie van de vorige toetreding, volgens de in het raamakkoord voorziene regels;

4° voor ieder van deze werkgevers, het aantal gevraagde betrekkingen;

5° voor ieder van deze werkgevers, het aantal voorgestelde toe te kennen betrekkingen;

6° voor ieder van deze betrekkingen, de functie, het werkregime en het basisbarema.

Art. 14. § 1. De werkgever die is toetreden tot het raamakkoord kan op zijn verzoek genieten van een bijkomende financiële tussenkomst overeenkomstig de criteria die het beheerscomité vaststelt rekening houdend met de bepalingen van artikel 17.

In dat geval verbindt de werkgever zich tot het realiseren van een bijkomende netto-aangroei van de tewerkstelling, proportioneel aan het bedrag van de voormelde tegemoetkoming.

§ 2. Het totale bedrag, per gemeenschap of gewest, van de op grond van dit besluit en het raamakkoord toegekende financiële tussenkomsten, is beperkt tot het maximale bedrag waarop de werkgevers, gevestigd in de gemeenschap of het gewest, aanspraak kunnen maken op grond van dit besluit en het raamakkoord.

Art. 15. § 1. Het gemotiveerd voorstel bedoeld in artikel 12 wordt geacht goedgekeurd te zijn indien de ministers aan het beheerscomité niet binnen een termijn van vier vrije dagen, te rekenen vanaf de datum van ontvangst van het voorstel, te kennen hebben gegeven dat zij het voorstel wensen te onderzoeken. In dat geval nemen de ministers binnen een termijn van twintig vrije dagen een beslissing. Is die termijn verstreken, dan is het voorstel goedgekeurd.

§ 2. Het beheerscomité is ermee belast aan de betrokken werkgevers de genomen beslissing te betekenen binnen een termijn van veertien dagen.

Section 2. — Intervention financière supplémentaire

Art. 11. Tout employeur qui souhaite bénéficier d'une intervention supplémentaire en vue de réaliser un effort supplémentaire en matière d'emploi selon les modalités du présent arrêté et de l'accord-cadre doit introduire un acte de candidature adressé au Comité de gestion, par lettre recommandée à la poste.

Cet acte de candidature est établi sur le formulaire arrêté par le Comité de gestion avec mention de l'avis du Comité de concertation compétent.

Art. 12. Le Comité de gestion examine les candidatures susvisées et soumet aux ministres une proposition motivée d'octroi des montants inscrits au Fonds.

Les emplois nets supplémentaires créés en vertu de cette section concernent des fonctions qui tendent à améliorer l'accueil ou la qualité du service à l'utilisateur.

Les hôpitaux visés à l'article 2 de la loi sur les hôpitaux, coordonnée le 7 août 1987, et les maisons de soins psychiatriques agréées conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 10 juillet 1990 fixant les normes pour l'agrément spécial des maisons de soins psychiatriques doivent occuper le personnel qu'ils ont engagé dans le cadre des emplois nets supplémentaires créés sur la base de cette section :

soit dans les services communs (postes de frais 020 à 099 comme décrit dans l'arrêté royal du 14 décembre 1987 relatif aux comptes annuels des hôpitaux);

soit dans les services d'hospitalisation de jour;

soit dans les unités de soins infirmiers;

soit dans les services médico-techniques suivants :

anesthésie, bloc opératoire, salle de plâtrage, bloc d'accouchement, stérilisation centrale, service des urgences, service de revalidation et de rééducation désigné comme tel.

Art. 13. La proposition, visée à l'article 12, doit comporter les informations suivantes :

1° l'inventaire des employeurs ayant introduit un acte de candidature;

2° pour chacun des employeurs précités, le nombre d'emplois auxquels il pourrait prétendre en vertu des dispositions du présent arrêté;

3° pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois en fonction de l'adhésion précédente, suivant les règles, prévues à l'accord-cadre;

4° pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois demandés;

5° pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois qu'il est proposé d'accorder;

6° pour chacun de ces emplois, la fonction, le régime de travail et le barème de base.

Art. 14. § 1^{er}. L'employeur qui a adhéré à l'accord-cadre peut bénéficier à sa demande d'une intervention supplémentaire conformément aux critères fixés par le Comité de gestion compte tenu des dispositions de l'article 17.

Dans ce cas, l'employeur s'engage à réaliser un effort d'augmentation nette supplémentaire de l'emploi proportionnel au montant de l'intervention susvisée.

§ 2. Le montant total, par Communauté ou Région, des interventions financières accordées en vertu du présent arrêté et de l'accord-cadre est limité au montant maximum auquel les employeurs sis dans la Communauté ou la Région peuvent prétendre en vertu du présent arrêté et de l'accord-cadre.

Art. 15. § 1^{er}. La proposition motivée visée à l'article 12 est considérée comme étant approuvée si les Ministres ne communiquent pas au Comité de gestion dans un délai de quatre jours francs à partir de la date de réception de la proposition leur intention d'examiner la proposition. Dans ce cas, les Ministres prennent une décision dans un délai de vingt jours francs. Si ce délai est dépassé, la proposition est approuvée.

§ 2. Le Comité de gestion est chargé de signifier dans un délai de quatorze jours la décision intervenue aux employeurs concernés.

§ 3. In geval van goedkeuring, hebben de werkgevers recht op de financiële tussenkomst ten belope van het aantal toegekende betrekkingen vanaf de dag die volgt op de dag waarop de genomen beslissing werd betekend overeenkomstig § 2.

Art. 16. De goedkeuring geldt voor één jaar en wordt ieder jaar stilzwingend hernieuwd.

Art. 17. Het beheerscomité oefent de opdrachten uit binnen de perken van de beschikbare budgettaire middelen van het fonds.

Daartoe raamt het regelmatig de middelen van het fonds om een budgettaire programmering op te maken die aan iedere werkgever die erom verzocht heeft, de tegemoetkoming waarborgt, met naleving van de gewestelijke en communautaire verdeling.

Art. 18. De financiële tegemoetkoming bedraagt 6.693,13 EUR per kwartaal voor een voltijds aangeworven contractueel personeelslid en 7.883,01 EUR per kwartaal voor een voltijds aangeworven statutair personeelslid. Betreft het een aanwerving in een ziekenhuis of een psychiatrisch verzorgingstehuis, dan bedraagt de financiële tegemoetkoming 7.883,01 EUR per kwartaal per voltijdse aanwerving.

Art. 19. Een werkgever mag afzien van zijn verbintenis om een bijkomende inspanning inzake tewerkstelling te realiseren bij middel van een bij de post aangetekende brief, gericht aan het beheerscomité. Deze opzegging neemt een aanvang op de eerste dag van het kwartaal volgend op de verzending van de aangetekende brief; deze opzegging heeft de stopzetting van de financiële tussenkomst tot gevolg.

HOOFDSTUK 6. — *Bijzondere tegemoetkomingsmodaliteiten met betrekking tot het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen »*

Art. 20. De tegemoetkomingen van het « Fonds ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen » worden uitbetaald in de maand van ontvangst van de trimestriële prestatie-overzichten en de eerste keer op voorleggen van kopies van de arbeidsovereenkomsten van de nieuw aangeworven werknemers.

HOOFDSTUK 7. — *Bijzondere tegemoetkomingsmodaliteiten met betrekking tot het Fonds RSZPPO*

Art. 21. § 1. Aan de werkgevers die zijn aangesloten bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, wiens kandidatuur door het beheerscomité van het Fonds RSZPPO wordt goedgekeurd, wordt minstens een financiële tussenkomst toegekend die overeenstemt met het verschil tussen het bedrag van de vermindering waarvan hij geniet op grond van de Sociale Maribel of het raamakkoord en het noodzakelijke bedrag voor de bijkomende indienstneming van een halftijdse werknemer.

§ 2. Het totale bedrag, per gemeenschap of gewest, van de op grond van de Sociale Maribel, het raamakkoord of dit besluit toegekende verminderingen van werkgeversbijdragen en financiële tussenkomsten, is beperkt tot het maximale bedrag waarop de werkgevers, gevestigd in de gemeenschap of het gewest en bij de Rijksdienst aangesloten, aanspraak kunnen maken op grond van dit besluit of het raamakkoord.

Art. 22. Ten belope van de beschikbare niet-recurrente middelen en met naleving van de gewestelijke en communautaire verdeling bedoeld in artikel 21, § 2, wordt aan de werkgevers die behoren tot de non-profit sector, bedoeld in artikel 21, een financiële tussenkomst toegekend voor de werknemers die werknemers vervangen die een opleiding volgen in het kader van opleidingsprojecten, georganiseerd door een door de ministers goedgekeurd raamakkoord.

Art. 23. Behoudens opzegging bij aangetekende brief van het beheerscomité aan de betrokken werkgever is de voormelde goedkeuring voor de werkgevers bedoeld bij artikel 21, § 1, permanent.

Art. 24. De opzegging bedoeld bij artikel 23 kan slechts voorkomen wanneer het beheerscomité zich in de materiële onmogelijkheid bevindt de vastlegging te waarborgen van de betreffende financiële tussenkomsten. Zodra het deze onmogelijkheid vaststelt brengt het beheerscomité hiervan de betrokken ministers op de hoogte en stelt hun voor :

onmiddellijk, tijdelijk of definitief, de toekenning van de bij artikel 14, § 1, bedoelde financiële tussenkomst te schorsen;

vervolgens, indien nodig, de lineaire vermindering van het bedrag van de financiële tussenkomst, bedoeld bij artikel 21, § 1.

§ 3. En cas d'approbation, les employeurs ont droit à l'intervention financière, à concurrence du nombre d'emplois accordés, à partir du jour qui suit le jour auquel la décision intervenue a été signifiée conformément au § 2.

Art. 16. L'approbation est valable pour une année et est reconduite tacitement chaque année.

Art. 17. Le Comité de gestion exerce les missions dans les limites des disponibilités budgétaires du Fonds.

A cet effet, il évalue régulièrement les ressources du Fonds pour établir une programmation budgétaire qui garantit à chaque employeur qui l'a demandé le bénéfice de l'intervention dans le respect de la répartition régionale et communautaire.

Art. 18. L'intervention financière s'élève à 6.693,13 EUR par trimestre pour un contractuel engagé à temps plein et à 7.883,01 EUR par trimestre pour un statutaire engagé à temps plein. Concernant les engagements dans un hôpital ou dans une maison de soins psychiatriques, l'intervention financière s'élève à 7.883,01 EUR par trimestre pour un engagement temps plein.

Art. 19. Un employeur peut renoncer à son engagement à réaliser un effort supplémentaire en matière d'emploi par lettre recommandée à la Poste adressée au Comité de gestion. Sa renonciation prend cours le premier jour du trimestre qui suit l'envoi de la lettre recommandée; cette renonciation a pour effet de mettre fin à l'intervention forfaitaire.

CHAPITRE 6. — *Modalités particulières pour l'intervention en ce qui concerne le Fonds « hôpitaux et maisons de soins psychiatriques »*

Art. 20. Les interventions du Fonds « hôpitaux et maisons de soins psychiatriques » sont payées dans le courant du mois de la réception des relevés de prestations trimestrielles et la première fois sur présentation de copies des contrats de travail des travailleurs nouvellement engagés.

CHAPITRE 7. — *Modalités particulières pour l'intervention en ce qui concerne le Fonds ONSSAPL*

Art. 21. § 1^{er}. Il est accordé aux employeurs affiliés à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales, dont la candidature est approuvée par le Comité de gestion du Fonds ONSSAPL, une intervention correspondant au moins à la différence entre le montant de la réduction dont il bénéficie sur la base du Maribel social ou de l'accord-cadre et le montant nécessaire pour l'engagement supplémentaire d'un travailleur à mi-temps.

§ 2. Le montant total, par Communauté ou Région, des réductions de cotisations sociales patronales et des interventions forfaitaires accordées en vertu du Maribel social, de l'accord-cadre ou du présent arrêté est limité au montant maximum auquel les employeurs sis dans la Communauté ou la Région et affiliés à l'Office peuvent prétendre en vertu du présent arrêté ou de l'accord-cadre.

Art. 22. A concurrence des moyens non récurrents disponibles et dans le respect de la répartition régionale et communautaire visée à l'article 21, § 2, il est accordé aux employeurs du secteur non marchand, visés à l'article 21, une intervention forfaitaire pour les travailleurs en remplacement des travailleurs qui suivent une formation dans le cadre de projets de formation organisés par un accord-cadre approuvé par les Ministres.

Art. 23. Sauf dénonciation par lettre recommandée du Comité de gestion à l'employeur concerné, l'approbation susvisée pour les employeurs visés à l'article 21, § 1^{er}, est permanente.

Art. 24. La dénonciation visée à l'article 42 ne peut intervenir que si le Comité de gestion est dans l'incapacité matérielle de garantir l'engagement des interventions financières concernées. Dès qu'il constate cette incapacité, le Comité de gestion en avise les ministres concernés et leur propose :

de suspendre immédiatement, temporairement ou définitivement, l'octroi des interventions visées à l'article 14, § 1^{er};

ensuite, si nécessaire, de diminuer de manière linéaire le montant de l'intervention visée à l'article 21, § 1^{er}.

Deze lineaire vermindering gebeurt ten belope van het noodzakelijke bedrag voor het herstellen van het budgettaire evenwicht van het Fonds RSZPPO en zijn programmering.

De betrokken ministers beschikken over een termijn van vijftien dagen om schriftelijk hun antwoord aan het beheerscomité mede te delen. Bij gebrek hieraan wordt het voorstel van het beheerscomité geacht goedgekeurd te zijn. De beslissing wordt aan de betrokken werkgevers per aangetekende brief medegedeeld en heeft gevolg vanaf de eerste dag van het tweede kwartaal dat volgt op de datum van de betekening van de beslissing aan de werkgever.

Art. 25. De tegemoetkomingen van het Fonds RSZPPO worden uitbetaald op het einde van de maand die volgt op die van de facturering van de socialezekerheidsaangifte van het kwartaal waarin de bijkomende inspanning inzake tewerkstelling werd gerealiseerd.

Art. 26. De tegemoetkoming van het Fonds RSZPPO die door de werkgever niet gebruikt is voor de financiering van de loonkost van de bijkomend aangeworven werknemers wordt teruggevorderd door de Rijksdienst en gestort in het terugvorderingsfonds bedoeld in artikel 1, § 7, 2°, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen.

HOOFDSTUK 8. — Slotbepalingen

Art. 27. Worden opgeheven :

1° het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Fonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ, bedoeld in artikel 1, 1°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en vastlegging van haar samenstelling en de interventiemodaliteiten, gewijzigd door het koninklijk besluit van 14 mei 2000;

2° het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot inrichting van het Sectoraal fonds van de openbare non-profit sector aangesloten bij de RSZ-PPO, bedoeld in artikel 1, § 7, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 14 mei 2000 en 2 april 2001;

3° het koninklijk besluit van 6 mei 1999 tot goedkeuring van de beheersovereenkomst te sluiten tussen het Fonds voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector aangesloten bij de RSZ en de Ministers die Tewerkstelling en Arbeid, Sociale Zaken en Volksgezondheid in hun bevoegdheid hebben;

4° het koninklijk besluit van 6 mei 1999 tot goedkeuring van de beheersovereenkomst te sluiten tussen het Sectoraal fonds van de openbare non-profit sector aangesloten bij de RSZ-PPO en de Ministers die Tewerkstelling en Arbeid, Sociale Zaken en Volksgezondheid in hun bevoegdheid hebben;

5° het koninklijk besluit van 22 november 2001 tot inrichting van het Fonds voor de openbare sector aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid bedoeld in artikel 1, 2°, van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en vastlegging van haar samenstelling en de interventiemodaliteiten;

6° het koninklijk besluit van 22 november 2001 tot goedkeuring van de beheersovereenkomst te sluiten tussen het Fonds voor de openbare sector aangesloten bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Ministers die Tewerkstelling en Arbeid, Sociale Zaken en Volksgezondheid en Leefmilieu in hun bevoegdheid hebben.

Art. 28. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2002.

Art. 29. Onze Minister van Werkgelegenheid, Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Minister van Volksgezondheid zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 juli 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Volksgezondheid,
Mevr. M. AELVOET

De Minister van Sociale Zaken
F. VANDENBROUCKE

Cette diminution linéaire s'opère à concurrence du montant nécessaire pour restaurer l'équilibre budgétaire du Fonds ONSSAPL et de sa programmation.

Les Ministres concernés disposent d'un délai de quinze jours pour communiquer leur réponse par écrit au Comité de gestion. A défaut de cette communication, la proposition du Comité de gestion est considérée comme approuvée. La décision est notifiée aux employeurs concernés par lettre recommandée et produit ses effets à partir du premier jour du deuxième trimestre suivant la date de la notification de la décision à l'employeur.

Art. 25. Les interventions du Fonds ONSSAPL sont payées à la fin du mois suivant celui de la facturation de la déclaration de sécurité sociale du trimestre au cours duquel l'effort supplémentaire en matière d'emploi a été réalisé.

Art. 26. L'intervention du Fonds ONSSAPL non utilisée par l'employeur en vue du financement du coût salarial des travailleurs supplémentaires engagés est récupérée par l'Office et versée au Fonds de récupération visé à l'article 1^{er}, § 7, 2°, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales.

CHAPITRE 8. — Dispositions finales

Art. 27. Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 3 mai 1999 organisant le Fonds des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'O.N.S.S., visé à l'article 71, 1°, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses et fixant sa composition et ses modalités d'intervention, modifié par l'arrêté royal du 14 mai 2000;

2° l'arrêté royal du 3 mai 1999 organisant le Fonds sectoriel du secteur non marchand public affilié à l'ONSS-APL, visé à l'article 1^{er}, § 7, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, modifié par les arrêtés royaux des 14 mai 2000 et 2 avril 2001;

3° l'arrêté royal du 6 mai 1999 approuvant le contrat de gestion à conclure entre le Fonds des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public affiliés à l'ONSS et les ministres ayant l'Emploi et le Travail, les Affaires sociales et la Santé publique dans leurs attributions;

4° l'arrêté royal du 6 mai 1999 approuvant le contrat de gestion à conclure entre le Fonds sectoriel du secteur non marchand public affilié à l'ONSS-APL et les ministres ayant l'Emploi et le Travail, les Affaires sociales et la Santé publique dans leurs attributions;

5° l'arrêté royal du 22 novembre 2001 organisant le Fonds du secteur public affilié à l'Office national de sécurité sociale, visé à l'article 71, 2° de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses et fixant sa composition et ses modalités d'intervention;

6° l'arrêté royal du 22 novembre 2001 approuvant le contrat de gestion à conclure entre le Fonds du secteur public affilié à l'Office national de Sécurité sociale et les ministres ayant l'Emploi, les Affaires sociales et la Santé publique dans leurs attributions.

Art. 28. Le present arrêté produit ses effets le 1^{er} juillet 2002.

Art. 29. Notre Ministre de l'Emploi, Notre Ministre des Affaires sociales en Notre Ministre de la Santé publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 juillet 2002.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de L'emploi,
Mme L. ONKELINX

La Ministre de la Santé,
Mme M. AELVOET

Le Ministre des Affaires sociales
F. VANDENBROUCKE