

N. 2002 — 2708

[C — 2002/22565]

11 JULI 2002. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt aangeworven in het kader van het Activaplan

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, inzonderheid op de artikelen 9 en 13, § 1;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 4 juni 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 5 juni 2002;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd door de omstandigheid dat de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, die de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum vervangt, in het belang van de door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn geholpen personen zo snel mogelijk en uiterlijk op 1 oktober 2002 in werking moet treden; dat het van fundamenteel belang is dat, in het kader van het beleid tot integratie van de door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn geholpen personen, de gerechtigden op maatschappelijke integratie zo snel mogelijk zouden kunnen genieten van de nieuwe inschakelingsmaatregelen, namelijk wat betreft het recht op tewerkstelling; dat deze uitvoeringsmaatregelen nodig zijn en niet kunnen los gezien worden van het daadwerkelijk nastreven van de doelstellingen van de wetgever ten opzichte van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie; dat de openbare centra voor maatschappelijk welzijn overigens zo snel mogelijk moeten ingelicht worden over de inhoud van deze nieuwe maatregelen die ze ten aanzien van de betrokken doelgroep zullen moeten toepassen; dat de openbare centra voor maatschappelijk welzijn dan ook dringend het nodige moeten kunnen doen om deze nieuwe maatregelen op te nemen in hun informaticaprogramma's voor de toekenning van de daaraan verbonden toelagen van de federale Staat; dat dit besluit dringend en onverwijld moet worden aangenomen;

Gelet op het advies 33.613/3 van de Raad van State, gegeven op 20 juni 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid en van Onze Minister van Maatschappelijke Integratie en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :
HOOFDSTUK I. — *Inleidende bepalingen*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder « werkgever » verstaan een werkgever zoals bedoeld in Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder « rechthebbende » verstaan een gerechtigde op maatschappelijke integratie, bestaande uit een tewerkstelling en/of een leefloon.

Art. 3. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder « werkzoekende » verstaan de niet-werkende werknemer die als werkzoekende is ingeschreven bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

Art. 4. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder « periode van werkzoekend zijn » verstaan een periode waarin men ingeschreven is als werkzoekende bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, en worden de volgende periodes daarmee gelijkgesteld :

1° de periodes van toekenning van het bestaansminimum of van financiële maatschappelijke hulp;

2° de periodes van toekenning van het recht op maatschappelijke integratie;

3° de periodes van tewerkstelling met toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

4° de periodes van tewerkstelling in een doorstromingsprogramma zoals bedoeld in de artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de doorstromingsprogramma's;

F. 2002 — 2708

[C — 2002/22565]

11 JUILLET 2002. — Arrêté royal déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à l'intégration sociale qui est engagé dans le cadre du plan Activa

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale, notamment les articles 9 et 13, § 1^{er};

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 4 juin 2002;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 5 juin 2002;

Vu l'urgence motivée par le fait que la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale qui remplace la loi du 7 août 1974 instituant le droit à un minimum de moyens d'existence doit, dans l'intérêt des personnes aidées par les centres publics d'aide sociale, entrer en vigueur le plus tôt possible et au plus tard le 1^{er} octobre 2002; qu'il est essentiel que dans le cadre de la politique d'intégration des personnes aidées par les centres publics d'aide sociale les ayants droit à l'intégration sociale puissent le plus rapidement possible bénéficier des nouvelles mesures d'insertion, notamment en ce qui concerne le droit à l'emploi; que les présentes mesures d'exécution sont nécessaires et indissociables à l'exécution effective des objectifs que s'est fixé le législateur concernant la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale; que par ailleurs il y a lieu d'informer le plus rapidement possible les centres publics d'aide sociale du contenu de ces nouvelles mesures qu'ils seront amenés à appliquer à l'égard du public cible concerné; que corollairement les centres publics d'aide sociale doivent d'urgence être en mesure de pouvoir s'organiser afin de faire intégrer ces nouvelles mesures dans leurs programmes informatiques en vue de l'octroi des subventions de l'Etat fédéral qui y sont liées; qu'il s'avère urgent d'adopter le présent arrêté sans délai;

Vu l'avis 33.613/3 du Conseil d'Etat, donné le 20 juin 2002, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Ministre de l'Intégration sociale et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :
CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions préliminaires*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté on entend par « employeur » un employeur comme visé au Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté on entend par « ayant droit » un ayant droit à l'intégration sociale sous la forme d'un emploi et/ou d'un revenu d'intégration.

Art. 3. Pour l'application du présent arrêté on entend par « demandeur d'emploi » le travailleur inoccupé qui est inscrit comme demandeur d'emploi auprès du service régional de l'emploi.

Art. 4. Pour l'application du présent arrêté on entend par « période pendant laquelle on est demandeur d'emploi » une période pendant laquelle on est inscrit comme demandeur d'emploi auprès du service régional de l'emploi, et les périodes suivantes y sont assimilées :

1° les périodes d'octroi du minimum de moyens d'existence ou de l'aide sociale financière;

2° les périodes d'octroi du droit à l'intégration sociale;

3° les périodes d'occupation en application de l'article 60, § 7, de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;

4° les périodes d'occupation dans un programme de transition professionnelle comme visé aux articles 2 et 3 de l'arrêté royal du 9 juin 1997 en exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif aux programmes de transition professionnelle;

5° de periodes van tewerkstelling in een erkende arbeidspost erkend krachtens het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de herinschakeling van de langdurig werklozen;

6° de periodes van tewerkstelling bij een werkgever bedoeld in het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen behalve indien tijdens deze tewerkstelling de voordelen van dit besluit reeds toegekend werden;

7° de periodes van tewerkstelling in het kader van de invoeginterim met toepassing van de artikelen 194 en 195 van de wet van 12 augustus 2000;

8° de periodes van tewerkstelling in een wedertewerkstellingsprogramma, bedoeld in artikel 6, § 1, IX, 2°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

9° de periodes van deeltijds onderwijs in het kader van de deeltijdse leerplicht;

10° de periode van alternerende tewerkstelling en opleiding bedoeld in het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd voor deze jongeren;

11° de periode van een opleiding of een tewerkstelling in de projecten betreffende de partnershipovereenkomsten gesloten en gesubsidieerd krachtens het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 27 juni 1991 houdende machtiging voor de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling tot het sluiten van partnershipovereenkomsten teneinde de kansen van bepaalde werkzoekenden om werk te vinden of terug werk te vinden, te vergroten in het kader van gecoördineerde beschikkingen voor socio-professionele inschakeling, voor zover de werknemer geen getuigschrift of diploma heeft van het hoger middelbaar onderwijs;

12° de periodes van ingeschreven zijn als minder-valide bij het Vlaams Fonds voor sociale integratie van personen met een handicap of het "Agence wallonne pour l'Intégration des personnes handicapées" of de "Service bruxellois francophone des personnes handicapées" of de "Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung sowie für die besondere soziale Fürsorge";

13° de periodes van tewerkstelling met een startbaanovereenkomst, met toepassing van Hoofdstuk VIII van Titel II van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, van een werknemer die geen getuigschrift of diploma van het hoger secundair onderwijs bezit;

14° de periodes van uitkeringsgerechtigde volledige werkloosheid;

15° de periodes, gelegen tijdens een periode van inschrijving als werkzoekende, die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een uitkering met toepassing van wets- of reglementsbepalingen inzake verplichte verzekering tegen ziekte- of invaliditeit of inzake moederschapsverzekering;

16° de periodes van hechtenis of gevangenzetting tijdens een periode van inschrijving als werkzoekende of gedurende dewelke de toekenning van het bestaansminimum of een financiële maatschappelijke hulp of het recht op maatschappelijke integratie werd opgeschort.

Art. 5. Voor de toepassing van dit besluit wordt de verderzetting van een tewerkstelling met toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, of een tewerkstelling in het kader van een doorstromingsprogramma of een erkende arbeidspost na afloop van de oorspronkelijk voorziene periode, met een indienstneming gelijkgesteld.

5° les périodes d'occupation dans un poste de travail reconnu en vertu de l'arrêté royal du 8 août 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif à la réinsertion professionnelle des chômeurs de longue durée;

6° les périodes d'occupation auprès d'un employeur visé par l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer, sauf lorsque pendant cette période les avantages du présent arrêté ont déjà été accordés;

7° les périodes d'occupation dans le cadre de l'intérim d'insertion en application des articles 194 et 195 de la loi du 12 août 2000;

8° les périodes d'occupation dans un programme de remise au travail, visé à l'article 6, § 1^{er}, IX, 2°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;

9° les périodes d'enseignement à temps partiel dans le cadre de l'obligation scolaire à temps partiel;

10° la période d'occupation et de formation en alternance visée dans l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant diminution temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale;

11° la période de formation ou d'occupation dans les projets relatifs aux conventions de partenariat conclues et subsidiées en vertu de l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 1991 autorisant l'Office régional bruxellois de l'Emploi à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre des dispositifs coordonnés d'insertion socio-professionnelle, pour autant que le travailleur ne dispose pas d'un certificat ou d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;

12° les périodes d'inscription comme handicapé au "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap" ou à l'Agence wallonne pour l'Intégration des personnes handicapées ou au Service bruxellois francophone des personnes handicapées ou au "Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung sowie für die besondere soziale Fürsorge";

13° les périodes d'occupation, dans les liens d'une convention de premier emploi en application du Chapitre VIII du Titre II de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, d'un travailleur qui ne possède pas de certificat ou de diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;

14° les périodes de chômage complet indemnisé;

15° les périodes au cours d'une période d'inscription comme demandeur d'emploi, qui ont donné lieu au paiement d'une allocation en application des dispositions légales ou réglementaires en matière d'assurance obligatoire contre la maladie ou l'invalidité ou en matière d'assurance-maternité;

16° les périodes de détention ou d'emprisonnement au cours d'une période d'inscription comme demandeur d'emploi ou au cours desquelles l'octroi du minimum de moyens d'existence ou d'une aide sociale financière ou le droit à l'intégration sociale a été suspendu.

Art. 5. Pour l'application du présent arrêté, la poursuite d'une occupation en application de l'article 60, § 7, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale, ou une occupation dans le cadre d'un programme de transition professionnelle ou un poste reconnu de travail à l'expiration de la période initialement prévue, est assimilée à un engagement.

HOOFDSTUK II. — *Financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost*

Afdeling 1. — Aanwerving van rechthebbenden die minder dan 25 jaar oud zijn

Art. 6. Wanneer een werkgever een rechthebbende aanwerft die minder dan 25 jaar oud is, komt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn financieel tussen in de loonkost gedurende de maand van indiensttreding en de vijfendertig daarop volgende kalendermaanden indien de volgende voorwaarden gelijktijdig vervuld zijn :

1° de werknemer is op het ogenblik van de aanwerving gerechtigd op maatschappelijke integratie;

2° de werknemer is op het ogenblik van de aanwerving een werkzoekende;

3° de werknemer wordt aangeworven met een schriftelijke arbeids-overeenkomst die minstens voorziet in een halftijds uurrooster.

Afdeling 2. — Aanwerving van rechthebbenden die tussen 25 en 45 jaar oud zijn

Art. 7. Wanneer een werkgever een rechthebbende aanwerft die minstens 25 jaar en minder dan 45 jaar oud is, komt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn financieel tussen in de loonkost gedurende de maand van indiensttreding en de vijfendertig daarop volgende kalendermaanden indien de volgende voorwaarden gelijktijdig vervuld zijn :

1° de werknemer is op het ogenblik van de aanwerving gerechtigd op maatschappelijke integratie;

2° de werknemer is op het ogenblik van de aanwerving een werkzoekende;

3° de werknemer is in de loop van de zesendertig kalendermaanden voorafgaand aan de maand van indienstneming werkzoekende geweest gedurende tenminste zeshonderdvierentwintig dagen, gerekend in het zesdaagse stelsel;

4° de werknemer wordt aangeworven met een schriftelijke arbeids-overeenkomst die minstens voorziet in een halftijds uurrooster.

Afdeling 3. — Aanwerving van rechthebbenden die minstens 45 jaar oud zijn

Art. 8. § 1. Wanneer een werkgever een rechthebbende aanwerft die minstens 45 jaar oud is, komt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn financieel tussen in de loonkost gedurende de maand van indiensttreding en de elf daarop volgende kalendermaanden indien de volgende voorwaarden gelijktijdig vervuld zijn :

1° de werknemer is op het ogenblik van de aanwerving gerechtigd op maatschappelijke integratie;

2° de werknemer is op het ogenblik van de aanwerving een werkzoekende;

3° de werknemer is in de loop van de negen kalendermaanden voorafgaand aan de maand van indienstneming werkzoekende geweest gedurende ten minste honderdzesenvijftig dagen, gerekend in het zesdaagse stelsel, of in de loop van de achttien kalendermaanden voorafgaand aan de maand van indienstneming werkzoekende geweest gedurende tenminste driehonderentwaalf dagen, gerekend in het zesdaagse stelsel;

4° de werknemer wordt aangeworven met een schriftelijke arbeids-overeenkomst die minstens voorziet in een halftijds uurrooster.

§ 2. Wanneer een werkgever een rechthebbende aanwerft die minstens 45 jaar oud is, komt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn financieel tussen in de loonkost gedurende de maand van indiensttreding en de vijfendertig daarop volgende kalendermaanden indien de volgende voorwaarden gelijktijdig vervuld zijn :

1° de werknemer is op het ogenblik van de aanwerving gerechtigd op maatschappelijke integratie;

2° de werknemer is op het ogenblik van de aanwerving een werkzoekende;

CHAPITRE II. — *Intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial*

Section 1^{re}. — Engagement d'ayants droit de moins de 25 ans

Art. 6. Lorsqu'un employeur engage un ayant droit âgé de moins de 25 ans, le centre public d'aide sociale intervient financièrement dans le coût salarial pour le mois d'engagement et les trente-cinq mois calendrier suivants lorsque les conditions suivantes soient remplies simultanément :

1° le travailleur a droit à l'intégration sociale au moment de l'engagement;

2° le travailleur est au moment de l'engagement un demandeur d'emploi;

3° le travailleur est engagé dans les liens d'un contrat de travail constaté par écrit et qui prévoit un horaire de travail au moins à mi-temps.

Section 2. — Engagement d'ayants droit âgés entre 25 et 45 ans

Art. 7. Lorsqu'un employeur engage un ayant droit âgé d'au moins 25 ans et de moins de 45 ans, le centre public d'aide sociale intervient financièrement dans le coût salarial pour le mois d'engagement et les trente-cinq mois calendrier suivants lorsque les conditions suivantes sont simultanément remplies :

1° le travailleur a droit à l'intégration sociale au moment de l'engagement;

2° le travailleur est au moment de l'engagement un demandeur d'emploi;

3° le travailleur a été demandeur d'emploi pendant au moins six cent vingt-quatre jours, calculés dans le régime de six jours, au cours de la période de trente-six mois calendrier qui précède le mois de l'engagement;

4° le travailleur est engagé dans les liens d'un contrat de travail constaté par écrit et qui prévoit un horaire de travail au moins à mi-temps.

Section 3. — Engagement d'ayants droit âgés d'au moins 45 ans

Art. 8. § 1^{er}. Lorsqu'un employeur engage un ayant droit âgé d'au moins 45 ans, le centre public d'aide sociale intervient financièrement dans le coût salarial pour le mois d'engagement et les onze mois calendrier suivants lorsque les conditions suivantes sont simultanément remplies :

1° le travailleur a droit à l'intégration sociale au moment de l'engagement;

2° le travailleur est au moment de l'engagement un demandeur d'emploi;

3° le travailleur a été demandeur d'emploi pendant au moins cent cinquante-cinq jours, calculés dans le régime de six jours, au cours de la période de neuf mois calendrier qui précède le mois de l'engagement, ou pendant au moins trois cent douze jours, calculés dans le régime de six jours, au cours de la période de dix-huit mois calendrier qui précède le mois de l'engagement;

4° le travailleur est engagé dans les liens d'un contrat de travail constaté par écrit et qui prévoit un horaire de travail au moins à mi-temps.

§ 2. Lorsqu'un employeur engage un ayant droit âgé d'au moins 45 ans, le centre public d'aide sociale intervient financièrement dans le coût salarial pour le mois d'engagement et les trente-cinq mois calendrier suivants lorsque les conditions suivantes sont simultanément remplies :

1° le travailleur a droit à l'intégration sociale au moment de l'engagement;

2° le travailleur est au moment de l'engagement un demandeur d'emploi;

3° de werknemer is in de loop van de zesendertig kalendermaanden voorafgaand aan de maand van indienstneming werkzoekende geweest gedurende tenminste zeshonderdvierentwintig dagen, gerekend in het zesdaagse stelsel;

4° de werknemer wordt aangeworven met een schriftelijke arbeids-overeenkomst die minstens voorziet in een halftijds uurrooster.

HOOFDSTUK III. — *Bedrag van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn*

Art. 9. De financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende die wordt aangeworven door een werkgever, bedraagt ten hoogste 500 EUR per kalendermaand.

Indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, wordt de financiële tussenkomst van maximum 500 EUR teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel wekelijks voorziene arbeidsduur in de deeltijdse betrekking.

Indien het nettoloon voor een welbepaalde kalendermaand minder bedraagt dan de in de vorige leden voorziene financiële tussenkomst, wordt de financiële tussenkomst begrensd tot het voor die kalendermaand verschuldigd nettoloon.

Art. 10. De financiële tussenkomst wordt door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn aan de werkgever betaald op basis van de maandelijks voorlegging van een bewijs voor de financiële tussenkomst vanwege het OCMW waarvan het model in bijlage is gevoegd.

De werkgever betaalt maandelijks het volledig verschuldigd nettoloon waarop de werknemer recht heeft.

HOOFDSTUK IV. — *Aanvullende bepalingen*

Art. 11. In afwijking van de artikelen 6, 7 en 8, geven de volgende werknemers geen recht op een financiële tussenkomst in de loonkost vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn :

1° de werknemers die worden aangeworven vanaf het ogenblik dat zij zich in een statutaire toestand bevinden;

2° de werknemers die worden aangeworven als leden van het academisch en wetenschappelijk personeel door de instellingen van universitair onderwijs of als leden van het onderwijzend personeel in de andere onderwijsinstellingen;

3° de werknemers die worden aangeworven door :

a) het Rijk, met daarin begrepen de Rechterlijke Macht, de Raad van State, het leger en de federale politie;

b) de Gemeenschappen en de Gewesten met uitzondering van de onderwijsinstellingen voor de werknemers die niet bedoeld worden onder 1° en 2°;

c) de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;

d) de instellingen van openbaar nut en de openbare instellingen die onder het toezicht vallen van de onder a), b) en c) voornoemde instellingen, met uitzondering van :

- de openbare kredietinstellingen,
- de autonome overheidsbedrijven,
- de openbare maatschappijen voor personenvervoer,

3° le travailleur a été demandeur d'emploi pendant au moins six cent vingt-quatre jours, calculés dans le régime de six jours, au cours de la période de trente-six mois calendrier qui précède le mois de l'engagement;

4° le travailleur est engagé dans les liens d'un contrat de travail constaté par écrit et qui prévoit un horaire de travail au moins à mi-temps.

CHAPITRE III. — *Montant de l'intervention financière du centre public d'aide sociale*

Art. 9. L'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit, engagé par un employeur, s'élève à maximum 500 EUR par mois calendrier.

Lorsque le travailleur n'est pas occupé à temps plein, l'intervention financière de maximum 500 EUR est réduite à un montant proportionnel à la durée de travail hebdomadaire prévue contractuellement dans l'emploi à temps partiel.

Lorsque le salaire net pour un mois calendrier déterminé est inférieur à l'intervention financière prévue aux alinéas précédents, l'intervention financière est limitée au salaire net du pour le mois calendrier concerné.

Art. 10. L'intervention financière est payée par le centre public d'aide sociale à l'employeur sur présentation mensuelle d'une attestation pour l'intervention financière du CPAS dont le modèle est joint en annexe.

L'employeur paie chaque mois la totalité du salaire net auquel le travailleur peut prétendre.

CHAPITRE IV. — *Dispositions complémentaires*

Art. 11. Par dérogation aux articles 6, 7 et 8, les travailleurs suivants n'ouvrent pas le droit à une intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial :

1° les travailleurs qui sont engagés à partir du moment où ils se trouvent dans une situation statutaire;

2° les travailleurs qui sont engagés en tant que membres du personnel académique et scientifique par les institutions d'enseignement universitaire ou en tant que membres du personnel enseignant dans les autres institutions d'enseignement;

3° les travailleurs qui sont engagés par :

a) l'Etat, y compris le Pouvoir judiciaire, le Conseil d'Etat, l'armée et la police fédérale;

b) les Communautés et les Régions à l'exception des établissements d'enseignement pour les travailleurs qui ne sont pas visés sous 1° et 2°;

c) la Commission communautaire flamande, la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune;

d) les organismes d'intérêt public et les institutions publiques qui tombent sous l'autorité des institutions précitées sous a), b) et c), à l'exception :

- des institutions publiques de crédit,
- des entreprises publiques autonomes,
- des sociétés publiques de transport de personnes,

— de openbare instellingen voor het personeel dat zij als uitzendkrachten aanwerven om het ter beschikking te stellen van gebruikers met het oog op het uitvoeren van een tijdelijke arbeid, overeenkomstig de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers,

— de onderwijsinstellingen voor de werknemers die niet bedoeld worden onder 1° en 2°;

4° de werknemers die worden aangeworven door een uitzendkantoor met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd overeenkomstig artikel 194 van de wet van 12 augustus 2000;

5° de werknemers die worden aangeworven in het kader van een doorstromingsprogramma zoals bedoeld in de artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 9 juni 1997 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de doorstromingsprogramma's.

Art. 12. Wanneer een werkgever reeds van het voordeel van de financiële tussenkomst heeft genoten voor een werknemer met toepassing van de artikelen 6, 7 en 8, en hij deze terug in dienst neemt binnen een periode van twaalf maanden na de beëindiging van de vorige arbeidsovereenkomst, wordt voor de duur van de toekenning van de financiële tussenkomst deze twee tewerkstellingen als één tewerkstelling beschouwd. De periode gelegen tussen de arbeidsovereenkomsten verlengt de periode tijdens dewelke het voormelde voordeel wordt toegekend, niet.

Het voordeel van de financiële tussenkomst, bedoeld in de artikelen 6, 7 en 8, wordt niet toegekend voor een werknemer die door dezelfde werkgever terug in dienst genomen wordt binnen een periode van twaalf maanden na de beëindiging van de vorige arbeidsovereenkomst die gesloten was voor een onbepaalde duur, wanneer de werkgever voor deze werknemer en voor deze tewerkstelling genoten heeft van de voordelen van het koninklijk besluit van 27 december 1994 tot uitvoering van Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen.

HOOFDSTUK V. — *Slotbepalingen*

Art. 13. De financiële tussenkomst, voorzien in dit besluit, kan niet gecumuleerd worden met :

— een andere financiële tussenkomst op grond van artikel 9 van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie;

— de toelage voorzien in de artikelen 36 en 37 van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

Art. 14. De financiële tussenkomst, voorzien in dit besluit, blijft verschuldigd door het bevoegd openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn zolang de arbeidsovereenkomst loopt, zonder evenwel de maximale duur, voorzien in de artikelen 6, 7 en 8 te overschrijden.

Art. 15. Dit besluit treedt in werking op de datum van inwerking-treding van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

Art. 16. Onze Minister van Werkgelegenheid en Onze Minister van Maatschappelijke Integratie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 juli 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Maatschappelijke Integratie,
J. VANDE LANOTTE

— des institutions publiques pour le personnel qu'elles engagent en tant qu'intérimaires pour les mettre à la disposition d'utilisateurs en vue de l'exécution d'un travail temporaire, conformément à la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs,

— des établissements d'enseignement pour les travailleurs qui ne sont pas visés sous 1° et 2°;

4° les travailleurs engagés par une entreprise de travail intérimaire dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée conformément à l'article 194 de la loi du 12 août 2000;

5° les travailleurs engagés dans un programme de transition professionnelle visé aux articles 2 et 3 de l'arrêté royal du 9 juin 1997 d'exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, m, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs relatif aux programmes de transition professionnelle.

Art. 12. Lorsqu'un employeur a déjà bénéficié de l'avantage de l'intervention financière en application des articles 6, 7 et 8, pour un travailleur qu'il engage à nouveau dans une période de douze mois après la fin du contrat de travail précédent, ces deux occupations sont considérées comme une seule occupation pour la durée de l'octroi de l'intervention financière. La période située entre les deux contrats de travail ne prolonge pas la période pendant laquelle cet avantage est accordé.

L'avantage de l'intervention financière, visé aux articles 6, 7 et 8, n'est pas accordé pour un travailleur qui est réengagé par le même employeur dans une période de douze mois qui suit la fin du contrat de travail précédent qui avait été conclu pour une durée indéterminée, lorsque l'employeur a bénéficié pour ce travailleur et pour cette occupation des avantages de l'arrêté royal du 27 décembre 1994 portant exécution du chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses.

CHAPITRE V. — *Dispositions finales*

Art. 13. L'intervention financière, prévue par le présent arrêté, ne peut être cumulée avec :

— une autre intervention financière sur la base de l'article 9 de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale;

— la subvention visée aux articles 36 et 37 de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale.

Art. 14. L'intervention financière, prévue par le présent arrêté, reste due par le centre public d'aide sociale compétent aussi longtemps que le contrat de travail est poursuivi, toutefois sans dépasser la durée maximale, prévue aux articles 6, 7 et 8.

Art. 15. Le présent arrêté entre en vigueur à la date de l'entrée en vigueur de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale.

Art. 16. Notre Ministre de l'Emploi et Notre Ministre de l'Intégration sociale sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 juillet 2002.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Le Ministre de l'Intégration sociale,
J. VANDE LANOTTE

OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

BEWIJS VOOR DE FINANCIËLE TUSSENKOMST IN HET KADER VAN HET ACTIVAPLAN

Maandelijks door de werkgever in te vullen en in te dienen bij het OCMW

GEGEVENS BETREFFENDE DE WERKGEVER		
Naam.....		
Adres.....		
Nr. RSZ.....		
GEGEVENS BETREFFENDE DE WERKNEMER		
INSZ (identificatienummer van de sociale zekerheid) : UUUUUU UU UU		
Naam en voornaam.....		
Adres.....		
GEGEVENS BETREFFENDE DE MAAND		
De werknemer was in mijn dienst, in het kader van het Activaplan, gedurende de kalendermaand(maand).....(jaar).		
<input type="checkbox"/> Het betreft een voltijdse tewerkstelling . De financiële tussenkomst bedraagt ten hoogste € 500/maand. Het bedrag van het nettoloon voor de beschouwde maand is : <input type="checkbox"/> minstens gelijk aan € 500 → het OCMW betaalt een financiële tussenkomst van € 500 <input type="checkbox"/> minder dan € 500, namelijk € → het OCMW betaalt een financiële tussenkomst gelijk aan het door de werkgever vermelde lagere bedrag		
<input type="checkbox"/> Het betreft een deeltijdse tewerkstelling (minstens halftijds) volgens de tewerkstellingsbreuk Q/S waarbij : Q = gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werknemer, betaalde compenserende rust ingevolge de vermindering van de arbeidsduur inbegrepen; S = gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer, betaalde compenserende rust ingevolge de vermindering van de arbeidsduur inbegrepen.		
De geproportioneerde maximale financiële tussenkomst van het OCMW bedraagt € 500 x Q/S = €		
Het bedrag van het nettoloon voor de beschouwde maand is : <input type="checkbox"/> minstens gelijk aan de geproportioneerde maximale financiële tussenkomst van het OCMW → het OCMW betaalt een financiële tussenkomst gelijk aan dit bedrag <input type="checkbox"/> minder dan de geproportioneerde maximale financiële tussenkomst van het OCMW, namelijk €..... → het OCMW betaalt een financiële tussenkomst gelijk aan het door de werkgever vermelde lagere bedrag		
Was de werknemer in de loop van deze maand arbeidsongeschikt ingevolge een arbeidsongeval ? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> neen Zo ja, verbind ik mij ertoe een gedeelte van de financiële tussenkomst vanwege het OCMW terug te storten die ik als werkgever heb ontvangen. Ik vul een document OCMW – 78.ARBEIDSONGEVAL in en stuur het op naar het OCMW dat voor de werknemer bevoegd is. Dit formulier is bij het OCMW te verkrijgen.		
IK VERKLAAR OP EER DAT DEZE AANGIFTE ECHT EN VOLLEDIG IS.		
datum	handtekening van de werkgever naam en functie	stempel van de werkgever
OCMW – 78.ACTIVA		

CENTRE PUBLIC D'AIDE SOCIALE
CERTIFICAT POUR L'INTERVENTION FINANCIÈRE DU CPAS
DANS LE CADRE DU PLAN ACTIVA

A compléter et à introduire mensuellement par l'employeur auprès du CPAS

DONNEES CONCERNANT L'EMPLOYEUR
Nom.....
Adresse.....
N° ONSS
DONNEES CONCERNANT LE TRAVAILLEUR
NISS (numéro d'identification de la sécurité sociale) : ○○○○○○ ○○○ ○
Nom et prénom.....
Adresse.....
DONNEES RELATIVES AU MOIS
Le travailleur était à mon service, dans le cadre du plan Activa, durant le mois calendrier de(mois)..... (année).
<input type="checkbox"/> Il s'agit d'une occupation à temps plein . L'intervention financière maximale s'élève à € 500/mois. Le montant de la rémunération nette pour le mois considéré est : <input type="checkbox"/> au moins égal à € 500 → le CPAS paie une intervention financière de € 500 <input type="checkbox"/> inférieur à € 500, à savoir : € → le CPAS paie une intervention financière égale au montant inférieur mentionné par l'employeur
<input type="checkbox"/> Il s'agit d'une occupation à temps partiel (au moins à mi-temps) avec la fraction d'occupation Q/S avec : Q = durée hebdomadaire moyenne de travail du travailleur, repos compensatoire rémunéré suite à la réduction du temps de travail inclus; S = durée hebdomadaire moyenne de travail d'un travailleur à temps plein, repos compensatoire rémunéré suite à la réduction du temps de travail inclus. L'intervention financière proportionnelle maximale du CPAS s'élève à € 500 x Q/S = €
Le montant de la rémunération nette pour le mois considéré est : <input type="checkbox"/> au moins égal à l'intervention financière proportionnelle maximale du CPAS → le CPAS paie une intervention financière égale à ce montant <input type="checkbox"/> inférieur à l'intervention financière proportionnelle maximale du CPAS, à savoir : € → le CPAS paie une intervention financière égale au montant inférieur mentionné par l'employeur
Le travailleur était-il en incapacité de travail au cours de ce mois suite à un accident de travail ? <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non. Si oui, je m'engage à rembourser une partie de l'intervention financière reçue du CPAS. Je remplis un document CPAS – 78.ACCIDENT DE TRAVAIL et je l'envoie au CPAS compétent. <i>Vous pouvez vous procurer de ce document auprès du CPAS.</i>
J'AFFIRME SUR L'HONNEUR QUE LA PRÉSENTE DÉCLARATION EST SINCÈRE ET COMPLÈTE.
<div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> <div style="width: 30%;">date</div> <div style="width: 40%; text-align: center;">signature de l'employeur nom et fonction</div> <div style="width: 30%; text-align: right;">cachet de l'employeur</div> </div>
CPAS – 78.ACTIVA

OCMW
OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN **OCMW – 78.ARBEIDSONGEVAL**

DOORSTROMINGSPROGRAMMA'S - ACTIVAPLAN – SINE-TEWERKSTELLING

TERUGBETALING NA EEN ARBEIDSONGEVAL

INFO

U dient dit formulier enkel in te vullen indien uw werknemer een arbeidsongeval heeft gehad en u van de arbeidsongevallen-verzekeraar een terugbetaling verkrijgt van het loon dat betrekking heeft op de periode van ongeschiktheid.

In dit geval dient u ook een deel terug te betalen van de financiële tussenkomst die het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn (OCMW) betaald heeft. Het bedrag dat u dient terug te betalen wordt als volgt berekend : $\frac{A \times B \times C}{D}$

waarbij

A = 0,9

B = de financiële tussenkomst vanwege het OCMW, ontvangen voor de betrokken maand op grond van het formulier OCMW – 78.DSP, OCMW – 78.ACTIVA of OCMW - 78.SINE (= het bedrag van het nettoloan begreemd tot de maximale financiële tussenkomst)

C = het belastbaar loonbedrag voor de ongeschiktheidsperiode

D = het belastbaar bedrag van het volledige loon in de beschouwde maand (voor de ongeschiktheidsperiode + eventuele arbeidsperiode).

IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER

IDENTIFICATIE VAN DE ONDERNEMING

(invullen in hoofdletters)

Met onderneming wordt bedoeld de technische bedrijfseenheid zoals gedefinieerd in de wet van 20 september 1948 houdende de organisatie van het bedrijfsleven.

Naam van de onderneming.....

Adres van de onderneming.....

Nr. RSZ.....

Nr. RSZ - PPO.....

IDENTIFICATIE VAN DE WERKNEMER

Naam

INSZ

U vindt uw INSZ-nummer, uw identificatienummer van de sociale zekerheid, in de rechterbovenhoek van uw sociale identiteitskaart (SIS-kaart). De eerste zes cijfers zijn in principe uw geboortedatum (jaar, maand, dag).

Adres.....

GEGEVENS IN VERBAND MET HET ARBEIDSONGEVAL

Ik deel hierbij mee dat de werknemer die werkt in mijn dienst in het kader van een doorstromingsprogramma, het Activaplan of de sociale inschakelingseconomie gedurende de kalendermaand (maand/jaar) een arbeidsongeval heeft gehad.

Ik heb van de arbeidsongevallenverzekeraar een terugbetaling verkregen van het betaald gewaarborgd loon en betaal nu een deel van de financiële tussenkomst vanwege het OCMW voor de betrokken maand terug.

BEREKENING VAN HET TERUG TE STORTEN BEDRAG

Het bedrag wordt berekend volgens de formule vermeld in de rubriek INFO.

Berekening* : periode van ongeschiktheid waarop de terugbetaling betrekking heeft :

* maand 1 : ongeschikt van tot
 $0,9 \times \text{€} \dots \times \text{€} \dots = \text{€} \dots$
 €

* maand 2 : ongeschikt van tot
 $0,9 \times \text{€} \dots \times \text{€} \dots = \text{€} \dots$
 €

TOTAAL = €

Ik schrijf het bovenvermelde TOTAAL over op rekeningnummer

- -

(informeer u telefonisch) van het OCMW van met verwijzing "ongeval" + INSZ-nummer van de werknemer.

HANDTEKENING VAN DE WERKGEVER

Ik verklaar op mijn eer dat de op dit formulier vermelde gegevens juist zijn.

Datum Stempel Naam en functie

CPAS**CENTRE PUBLIC D'AIDE SOCIALE****CPAS – 78.ACCIDENT DE TRAVAIL****PROGRAMMES DE TRANSITION PROFESSIONNELLE - PLAN ACTIVA – OCCUPATION SINE****REMBOURSEMENT APRÈS UN ACCIDENT DE TRAVAIL****INFO**

Vous devez compléter ce formulaire uniquement si votre travailleur a été victime d'un accident de travail et que vous avez reçu de l'organisme assureur un remboursement du salaire versé pendant la période d'incapacité.

Dans ce cas, vous devez également rembourser une partie de l'intervention financière payée par le centre public d'aide sociale (CPAS). Ce montant que vous devez rembourser est calculé de cette manière : $\frac{A \times B \times C}{D}$

avec

A = 0,9

B = l'intervention financière du CPAS, perçue pour le mois considéré sur base du formulaire CPAS – 78.PTP, CPAS – 78.ACTIVA ou CPAS - 78.SINE (= montant du salaire net limité à l'intervention financière maximale)

C = montant du salaire imposable pour la période d'incapacité

D = montant du salaire imposable complet au cours du mois considéré (pour la période d'incapacité + période de travail éventuelle).

A REMPLIR PAR L'EMPLOYEUR**IDENTIFICATION DE L'ENTREPRISE**

(à compléter en majuscules)

Par entreprise, on entend l'unité technique d'exploitation définie dans la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie de l'entreprise.

Nom de l'entreprise.....

Adresse de l'entreprise.....

N° ONSS..... N° ONSS-APL..... **IDENTIFICATION DU TRAVAILLEUR**

Nom

NISS

Vous trouvez votre NISS, votre numéro d'identification à la Sécurité sociale, dans le coin supérieur droit de votre carte d'identité sociale (carte SIS). Les six premiers chiffres sont en principe ceux de votre date de naissance (année, mois, jour).

Adresse.....

DONNÉES RELATIVES A L'ACCIDENT DE TRAVAIL

Je déclare par la présente que le travailleur qui travaille à mon service dans le cadre d'un programme de transition professionnelle, le plan Activa ou le SINE a été victime d'un accident de travail dans le courant du mois calendrier de(mois/année).

L'organisme assureur m'a remboursé le montant du salaire garanti et je rembourse à présent une partie de l'intervention financière que le CPAS a payée pour le mois considéré.

CALCUL DU MONTANT A RÉCUPÉRER

Le montant est calculé sur base de la formule mentionnée dans la rubrique INFO.

Calcul* :

période d'incapacité concernée par le remboursement :

* 1° mois d'incapacité : du au
 $0,9 \times \text{€} \dots \times \text{€} \dots = \text{€} \dots$
 €

* 2° mois d'incapacité : du au
 $0,9 \times \text{€} \dots \times \text{€} \dots = \text{€} \dots$
 €

TOTAL = €

Je verse le total ci-dessus sur le numéro de compte

(informez-vous par téléphone) du CPAS de avec mention "accident de travail" + NISS du travailleur.

SIGNATURE DE L'EMPLOYEUR

Je déclare sur l'honneur que les renseignements mentionnés ci-dessus sont exacts.

Date

Cachet

Nom et fonction