

**IV. DECLARATION concernant le SYSTEME D'ALARME**

Je soussigné, ..... déclare par la présente que le système d'alarme installé dans le bien immobilier sis :

.....  
par l'utilisateur du système d'alarme, M./Mme ....., a été déclaré le ..... auprès de la police de .....

Signature

**V. CONTROLE DU SYSTEME D'ALARME**

A remplir par l'entreprise de sécurité lors de chaque entretien du système d'alarme

Date	Nom de l'entreprise de sécurité + numéro d'agrément	Nom du membre du personnel d'exécution de l'entreprise de sécurité + numéro de la carte d'identification + signature

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 19 juin 2002 fixant les conditions d'installation, d'entretien et d'utilisation des systèmes d'alarme et de gestion de centraux d'alarme.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,  
A. DUQUESNE

N. 2002 — 2237 (N. 2002 — 1186)

[C — 2002/00495]

**20 MAART 2002.** — Koninklijk besluit tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende het geldelijk in aanmerking nemen van de diensten verricht door vrijwilligers van openbare brandweerdiensten aangeworven als beroepsbrandweerlieden. — Erratum

Bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 2002, p. 13592 tot 13593.

In artikel 1, eerste lid, dient gelezen te worden « Het vrijwillig brandweerpersoneel dat aangeworven wordt als beroepspersoneel in één van de aanwervingsgraden... » in plaats van « Het vrijwillig brandweerpersoneel dat aangeworven wordt in één van de aanwervingsgraden... ».

F. 2002 — 2237 (F. 2002 — 1186)

[S — C — 2002/00495]

**20 MARS 2002.** — Arrêté royal fixant les dispositions générales relatives à la valorisation pécuniaire des services antérieurs accomplis par des membres volontaires des services publics d'incendie recrutés en tant que membres professionnels. — Erratum

Publié au *Moniteur belge* du 30 mars 2002, p. 13592 à 13593.

Dans l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, il faut lire dans le texte néerlandais « Het vrijwillig brandweerpersoneel dat aangeworven wordt als beroepspersoneel in één van de aanwervingsgraden... » au lieu de « Het vrijwillig brandweerpersoneel dat aangeworven wordt in één van de aanwervingsgraden... ».

**MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID**

N. 2002 — 2238 (N. 2002 — 1186)

[C — 2002/12836]

**11 JUNI 2002.** — Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 113 en 144 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, en tot invoering van een artikel 129bis in hetzelfde besluit, tot invoering van een werkhervattingstoeslag voor oudere werklozen (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, § 1, derde lid, *i*, vervangen bij de wet van 14 februari 1961, en *p*, ingevoegd bij de wet van 30 december 2001;

**MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL**

F. 2002 — 2238 (F. 2002 — 1186)

[C — 2002/12836]

**11 JUNI 2002.** — Arrêté royal modifiant les articles 113 et 144 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, et y insérant un article 129bis, visant l'introduction d'un complément de reprise du travail pour des chômeurs âgés (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, *i*, remplacé par la loi du 14 février 1961, et *p*, inséré par la loi du 30 décembre 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, inzonderheid op de artikelen 113, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 25 mei 1993 en het koninklijk besluit van 20 juli 2000, en 144, § 2, gewijzigd bij koninklijke besluiten van 14 september 1992, 2 oktober 1992, 25 mei 1993, 14 december 1994, 22 november 1995, 22 december 1995, 9 juni 1997, 8 augustus 1997, 10 juli 1998, 19 december 2001 en 25 januari 2002;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, gegeven op 18 april 2002;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 24 mei 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 5 juni 2002;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat de bepalingen van dit besluit zich kaderen in de meer algemene politiek van de hertewerkstelling van oudere werklozen en dat de maatregelen betreffende de inschrijving als werkzoekende van deze categorie werklozen reeds in werking treden op 1 juli 2002, hetgeen tot gevolg heeft dat de maatregelen voorzien bij dit besluit in werking dienen te treden op dezelfde datum teneinde te vermijden dat de werklozen bedoeld in dit besluit een aanzienlijk inkomensverlies zouden kunnen lijden.

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In artikel 113 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 25 mei 1993 en 20 juli 2000, wordt de verwijzing « , 129bis » ingevoegd tussen de verwijzingen « 127 » en « en 131bis ».

**Art. 2.** In hetzelfde besluit, wordt een artikel 129bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 129bis. § 1. In uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *p*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders kan de werkhervattingstoelage toegekend worden aan de werknemer die reeds effectief na 28 februari 2002 de anciënniteitstoelage heeft genoten als volledig werkloze.

De werkhervattingstoelage ten bedrage van 150 EUR per kalendermaand kan toegekend worden indien de werknemer gelijktijdig de volgende voorwaarden vervult :

1° de werknemer dient een aanvraag in tot het bekomen van de werkhervattingstoelage en hij voldoet op het tijdstip van de aanvang van de arbeidsovereenkomst en van de aanvraag, aan alle toelaatbaarheids- en toekenningsvoorwaarden om aanspraak te kunnen maken op uitkeringen;

2° de werknemer is in de loop van de maand waarvoor de toeslag gevraagd wordt, verbonden door een arbeidsovereenkomst;

3° de werknemer heeft voor de betreffende maand geen enkele uitkering als volledig werkloze overeenkomstig een uitkeringsstelsel voorzien in artikel 100 of 103, noch een uitkering in het kader van een volledige of gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking of in het kader van het tijdskrediet, noch een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering als volledig werkloze, ontvangen;

4° de werknemer heeft voor de beschouwde periode geen inkomensgarantie-uitkering aangevraagd;

5° de werknemer geniet geen aanvullende vergoeding toegekend in het kader van het conventioneel brugpensioen of in het kader van het koninklijk besluit van 19 september 1980 betreffende het recht op werkloosheidsuitkeringen en op aanvullende vergoedingen van ontslagen bejaarde grensarbeiders of die volledig werkloos zijn gesteld;

6° de werknemer heeft voorheen nog geen uitkering genoten als bedoeld in 5°.

Het feit dat de werknemer niet gerechtigd is op uitkeringen ingevolge de ontvangst van een vergoeding zoals bedoeld in artikel 46, § 1, eerste lid, 5°, wordt voor de toepassing van het tweede lid, 1°, niet als een beletsel beschouwd.

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, notamment l'article 113, modifié par l'arrêté royal du 25 mai 1993 et l'arrêté royal du 20 juillet 2000, et l'article 144, § 2, modifié par les arrêtés royaux des 14 septembre 1992, 2 octobre 1992, 25 mai 1993, 14 décembre 1994, 22 novembre 1995, 22 décembre 1995, 9 juin 1997, 8 août 1997, 10 juillet 1998, 19 décembre 2001 et 25 janvier 2002;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi donné le 18 avril 2002;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 24 mai 2002;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 5 juin 2002;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par les lois des 4 juillet 1989 et 4 août 1996;

Vu l'urgence motivée par le fait que les dispositions du présent arrêté s'intègrent dans la politique plus générale de la remise à l'emploi des chômeurs âgés et que les mesures concernant l'inscription comme demandeur d'emploi de cette catégorie de chômeurs entrent déjà en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2002, ce qui a comme conséquence que les mesures prévues dans le présent arrêté doivent nécessairement entrer en vigueur à la même date afin d'éviter que les chômeurs visés par le présent arrêté ne risquent une perte considérable de revenus;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'article 113 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, modifié par les arrêtés royaux des 25 mai 1993 et 20 juillet 2000, la référence « , 129bis » est insérée entre les références « 127 » et « et 131bis ».

**Art. 2.** Dans le même arrêté, un article 129bis est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 129bis. § 1<sup>er</sup>. En exécution de l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, *p*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, le complément de reprise du travail peut être accordé au travailleur qui a déjà effectivement bénéficié du complément d'ancienneté comme chômeur complet postérieurement au 28 février 2002.

Le complément de reprise du travail d'un montant de 150 EUR par mois-calendrier peut être accordé si le travailleur remplit simultanément les conditions suivantes :

1° le travailleur introduit une demande en vue de l'octroi du complément de reprise du travail et satisfait, au début du contrat de travail et au moment de la demande, à toutes les conditions d'admission et d'octroi pour pouvoir prétendre aux allocations;

2° le travailleur est, au cours du mois pour lequel le complément est demandé, lié par un contrat de travail;

3° le travailleur n'a, pour le mois concerné, perçu aucune allocation comme chômeur complet conformément à un régime d'indemnisation prévu à l'article 100 ou 103, ni d'allocation dans le cadre d'une interruption de carrière totale ou partielle ou dans le cadre du crédit-temps, ni d'allocation comme chômeur complet dans le cadre de l'assurance maladie-invalidité;

4° le travailleur n'a pas demandé d'allocation de garantie de revenus pour la période considérée;

5° le travailleur ne bénéficie d'aucune indemnité complémentaire accordée dans le cadre de la prépension conventionnelle ou dans le cadre de l'arrêté royal du 19 septembre 1980 relatif au droit aux allocations de chômage et aux indemnités complémentaires des travailleurs frontaliers âgés licenciés ou mis en chômage complet;

6° le travailleur n'a pas bénéficié antérieurement d'une allocation comme visée au 5°.

Le fait que le travailleur n'ait pas droit aux allocations du fait de la perception d'une indemnité telle que visée à l'article 46, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 5°, n'est pas considéré comme un obstacle pour l'application de l'alinéa 2, 1°.

§ 2. De werkhervattingstoelag wordt evenwel niet toegekend indien de werknemer :

1° in toepassing van de artikelen 64, 65, § 1, en 67 niet meer gerechtigd is op uitkeringen;

2° zijn gewone verblijfplaats niet in België heeft, behalve indien deze voorwaarde vervalt ingevolge de toepassing van bilaterale of internationale verdragen;

3° behoort tot de categorieën bedoeld in artikel 28, § 3.

Het recht op de werkhervattingstoelag kan evenwel behouden blijven voor de betreffende maand indien :

1° het beletsel vermeld in het eerste lid geen betrekking heeft op de volledige maand;

2° de werknemer overlijdt in de loop van de maand.

§ 3. Het recht op de werkhervattingstoelag wordt toegekend voor een hernieuwbare periode van 12 maanden, voorzover de werknemer in dienst blijft bij dezelfde werkgever. Het wordt slechts toegekend vanaf de datum van de aanvraag mits indiening van een uitkeringsaanvraag op de wijze en binnen de termijnen geldend voor een uitkeringsaanvraag als tijdelijk werkloze. De verlenging geschiedt mits de werknemer de aanvraag bevestigt. De aanvraag moet hernieuwd worden in geval van werkhervatting bij een andere werkgever.

De werknemer die overeenkomstig het vorige lid een uitkeringsaanvraag heeft ingediend, moet aangifte doen van gebeurtenissen die een beletsel vormen voor de toekenning van de toeslag, op de wijze en binnen de termijnen geldend voor de aangifte van een wijzigende gebeurtenis.

In afwijking van artikel 160, § 1, derde lid, stelt de uitbetalingsinstelling het recht voor de beschouwde maand vast op grond van dit artikel, zonder dat een verantwoordingsstuk moet worden ingediend, uitgaande van de veronderstelling dat de werkloze verder voldoet aan de vereisten voor de toekenning van de toeslag, tot op het tijdstip waarop zij een uitkeringsaanvraag als volledig werkloze of een aanvraag om de inkomensgarantie-uitkering of een aangifte van een wijzigende gebeurtenis ontvangt.

De aanvraag, de bevestiging en de aangifte bedoeld in de vorige leden geschieden door middel van een verklaring waarvan het model wordt vastgesteld door het beheerscomité.

§ 4. Voor de toepassing van artikel 148, 1°, op grond waarvan een nieuwe uitkeringsaanvraag moet worden ingediend na een onderbreking van het genot van de uitkeringen, wordt abstractie gemaakt van de betaling van de toeslag.

De werkhervattingstoelag wordt, in afwijking van artikel 27, 4°, niet als een uitkering beschouwd voor de toepassing van de artikelen 38, § 1, eerste lid, 1°, 42, 79, § 4, 92, 93 en 97.

Wordt voor de toepassing van dit artikel gelijkgesteld met een periode tijdens dewelke de werknemer verbonden is door een arbeids-overeenkomst :

1° de periode tijdens dewelke de werknemer statutair tewerkgesteld is;

2° de periode die gedekt is door een vergoeding ingevolge de beëindiging van een arbeidsovereenkomst, die in toepassing van artikel 46 als loon wordt beschouwd en de periode gedekt door uitgestelde bezoldiging als leerkracht. »

**Art. 3.** In artikel 144, § 2, eerste lid, gewijzigd bij koninklijke besluiten van 14 september 1992, 2 oktober 1992, 25 mei 1993, 14 december 1994, 22 november 1995, 22 december 1995, 9 juni 1997, 8 augustus 1997, 10 juli 1998, 19 december 2001 en 25 januari 2002, wordt een 10° ingevoegd, luidend als volgt :

« 10° het recht op de werkhervattingstoelag wordt ontzegd op grond van artikel 129bis. »

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2002.

Het voordeel van artikel 129bis, zoals ingevoegd bij dit besluit, is echter slechts toepasselijk indien de indiensttreding ten vroegste samenvalt met de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Tot 31 december 2002 wordt de werkhervattingstoelag zoals bedoeld in artikel 129bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering slechts toegekend indien de werknemer in de periode van zes maanden voorafgaand aan het tijdstip van de aanvang van de arbeidsovereenkomst bedoeld in dit artikel 129bis, § 1, tweede lid, 1°, niet reeds in dienst was van dezelfde werkgever of werkte in dezelfde onderneming, behalve indien hij tijdens deze tewerkstelling reeds gerechtigd kon zijn op de werkhervattingstoelag.

§ 2. Le complément de reprise du travail n'est cependant pas accordé si le travailleur :

1° n'a plus droit aux allocations en application des articles 64, 65, § 1<sup>er</sup> et 67;

2° n'a pas sa résidence habituelle en Belgique, sauf si cette condition ne s'applique pas du fait de l'application d'accords bilatéraux ou internationaux;

3° appartient aux catégories visées à l'article 28, § 3;

Le droit au complément de reprise du travail peut toutefois être maintenu pour le mois concerné si :

1° l'obstacle mentionné à l'alinéa 1<sup>er</sup> ne concerne pas le mois complet;

2° le travailleur décède au cours du mois;

§ 3. Le droit au complément de reprise du travail est accordé pour une période de 12 mois renouvelable, pour autant que le travailleur reste en service auprès du même employeur. Il est seulement accordé à partir de la date de la demande moyennant l'introduction d'une demande d'allocations effectuée dans les formes et délais applicables à une demande d'allocations comme chômeur temporaire. La prolongation a lieu à condition que le travailleur confirme la demande. La demande doit être renouvelée en cas de reprise du travail auprès d'un autre employeur.

Le travailleur qui, conformément à l'alinéa précédent, a introduit une demande d'allocations doit déclarer les événements qui font obstacle à l'octroi du complément, dans les formes et délais applicables à la déclaration d'un événement modificatif.

Par dérogation à l'article 160, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, l'organisme de paiement fixe le droit sur base du présent article pour le mois considéré, sans qu'aucune pièce justificative ne doive être introduite, en partant de l'hypothèse que le chômeur continue à satisfaire aux conditions requises pour l'octroi du complément, jusqu'au moment où l'organisme de paiement reçoit une demande d'allocations comme chômeur complet, une demande d'allocation de garantie de revenus ou une déclaration d'un événement modificatif.

La demande, la confirmation et la déclaration visées aux alinéas précédents s'effectuent au moyen d'une déclaration dont le modèle est fixé par le comité de gestion.

§ 4. Pour l'application de l'article 148, 1°, sur la base duquel une nouvelle demande d'allocations doit être introduite après une interruption du bénéfice des allocations, il est fait abstraction du paiement du complément.

Par dérogation à l'article 27, 4°, le complément de reprise du travail, n'est pas considéré comme une allocation pour l'application des articles 38, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, 42, 79, § 4, 92, 93 et 97.

Pour l'application du présent article, est assimilée à une période pendant laquelle le travailleur est lié par un contrat de travail :

1° la période pendant laquelle le travailleur est occupé comme agent statutaire;

2° la période qui est couverte par une indemnité résultant de la cessation d'un contrat de travail laquelle, en application de l'article 46, est considérée comme une rémunération, ainsi que la période couverte par une rémunération différée comme enseignant. »

**Art. 3.** Dans l'article 144, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, modifié par les arrêtés royaux des 14 septembre 1992, 2 octobre 1992, 25 mai 1993, 14 décembre 1994, 22 novembre 1995, 22 décembre 1995, 9 juin 1997, 8 août 1997, 10 juillet 1998, 19 décembre 2001 et 25 janvier 2002, il est inséré un 10°, rédigé comme suit :

« 10° le droit au complément de reprise du travail est refusé sur base de l'article 129bis. »

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2002.

Toutefois, l'avantage de l'article 129bis, comme inséré par le présent arrêté, est seulement d'application lorsque l'entrée en service coïncide au plus tôt avec la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Jusqu'au 31 décembre 2002, le complément de reprise du travail visé à l'article 129bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage ne peut être octroyé que si le travailleur n'était pas déjà en service auprès du même employeur ou occupé dans la même entreprise pendant la période de six mois précédant la date du début du contrat de travail visé à cet article 129bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 1°, sauf si, au cours de cette occupation, il pouvait déjà avoir droit au complément de reprise du travail.

**Art. 5.** Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 juni 2002.

ALBERT

Van Koningswege :  
De Minister van Werkgelegenheid,  
Mevr. L. ONKELINX

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944.

Wet van 30 december 2001, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2001.

Koninklijk besluit van 25 november 1991, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1991.

Koninklijk besluit van 14 september 1992, *Belgisch Staatsblad* van 23 september 1992.

Koninklijk besluit van 2 oktober 1992, *Belgisch Staatsblad* van 10 oktober 1992.

Koninklijk besluit van 25 mei 1993, *Belgisch Staatsblad* van 28 mei 1993.

Koninklijk besluit van 14 december 1994, *Belgisch Staatsblad* van 29 december 1994.

Koninklijk besluit van 22 november 1995, *Belgisch Staatsblad* van 8 december 1995.

Koninklijk besluit van 22 december 1995, *Belgisch Staatsblad* van 13 januari 1996.

Koninklijk besluit van 9 juni 1997, *Belgisch Staatsblad* van 21 juni 1997;

Koninklijk besluit van 8 augustus 1997, *Belgisch Staatsblad* van 9 september 1997;

Koninklijk besluit van 10 juli 1998, *Belgisch Staatsblad* van 24 juli 1998.

Koninklijk besluit van 20 juli 2000, *Belgisch Staatsblad* van 30 augustus 2000.

Koninklijk besluit van 19 december 2001, *Belgisch Staatsblad* van 12 januari 2002.

Koninklijk besluit van 25 januari 2002, *Belgisch Staatsblad* van 22 februari 2002.

**Art. 5.** Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 juin 2002.

ALBERT

Par le Roi :  
La Ministre de l'Emploi,  
Mme L. ONKELINX

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944.

Loi du 30 décembre 2001, *Moniteur belge* du 31 décembre 2001.

Arrêté royal du 25 novembre 1991, *Moniteur belge* du 31 décembre 1991.

Arrêté royal du 14 septembre 1992, *Moniteur belge* du 23 septembre 1992.

Arrêté royal du 2 octobre 1992, *Moniteur belge* du 10 octobre 1992.

Arrêté royal du 25 mai 1993, *Moniteur belge* du 28 mai 1993.

Arrêté royal du 14 décembre 1994, *Moniteur belge* du 29 décembre 1994.

Arrêté royal du 22 novembre 1995, *Moniteur belge* du 8 décembre 1995.

Arrêté royal du 22 décembre 1995, *Moniteur belge* du 13 janvier 1996;

Arrêté royal du 9 juin 1997, *Moniteur belge* du 21 juin 1997;

Arrêté royal du 8 août 1997, *Moniteur belge* du 9 septembre 1997.

Arrêté royal du 10 juillet 1998, *Moniteur belge* du 24 juillet 1998.

Arrêté royal du 20 juillet 2000, *Moniteur belge* du 30 août 2000.

Arrêté royal du 19 décembre 2001, *Moniteur belge* du 12 janvier 2001.

Arrêté royal du 25 janvier 2002, *Moniteur belge* du 22 février 2002.

N. 2002 — 2239

[C — 2002/12699]

**12 JUNI 2002.** — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 81 van 26 april 2002, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers ten opzichte van de controle op de elektronische on-linecommunicatiegegevens (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op richtlijn 95/46/EG van het Europees Parlement en van de Raad van 24 oktober 1995 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens;

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op de artikelen 18 en 28;

Gelet op de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, inzonderheid op het artikel 109<sup>ter</sup> D.;

Gelet op de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage opgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 81 gesloten op 26 april 2002 in de Nationale Arbeidsraad, tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers ten opzichte van de controle op de elektronische on-linecommunicatiegegevens.

F. 2002 — 2239

[C — 2002/12699]

**12 JUIN 2002.** — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 81 du 26 avril 2002, conclue au sein du Conseil national du Travail, relative à la protection de la vie privée des travailleurs à l'égard du contrôle des données de communication électroniques en réseau (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la directive 95/46/CE du Parlement européen et du Conseil du 24 octobre 1995 relative à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données;

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment les articles 18 et 28;

Vu la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques, économiques et notamment l'article 109<sup>ter</sup> D.;

Vu la loi du 8 décembre 1992 relative à la protection de la vie privée à l'égard des traitements de données à caractère personnel;

Vu la demande du Conseil national du Travail;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 81, reprise en annexe, conclue le 26 avril 2002 au sein du Conseil national du Travail, relative à la protection de la vie privée des travailleurs à l'égard du contrôle des données de communication électroniques en réseau.