

N. 2002 — 2232

[C — 2002/22471]

11 JUNI 2002. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op artikel 108 van de Grondwet;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 30, §§ 2 en 3, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001;

Gelet op de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, inzonderheid op artikel 25quinquies, §§ 2 en 3, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, inzonderheid op artikel 242, § 2;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de uitkeringsverzekering voor loontrekkenden, gegeven op 19 december 2001;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 18 februari 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 26 maart 2002;

Gelet op het advies 33.245/1 van de Raad van State, gegeven op 23 mei 2002;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Minister van Werkgelegenheid;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In titel III, hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt een afdeling *IXbis* ingevoegd, luidende :

« Afdeling *IXbis* — Over het vaderschapsverlof

Art. 223bis. § 1. De werknemer, als bedoeld in artikel 86, § 1, 1° a), van de gecoördineerde wet, met uitzondering van de werknemer die een vergoeding geniet wegens verbrekking van de arbeidsovereenkomst, als bedoeld in voormeld artikel, heeft recht op een uitkering gedurende de laatste zeven dagen van het vaderschapsverlof, bedoeld in artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in artikel 25quinquies, § 2 van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen.

De in het vorige lid bedoelde uitkering wordt toegekend voor de dagen van vaderschapsverlof die samenvallen met dagen tijdens dewelke de werknemer normaal gewerkt zou hebben, volgens zijn arbeidsregeling. Het uitkeringspercentage wordt vastgesteld op 82 % van het gederfde loon, vastgesteld in een verordening, genomen tot uitvoering van artikel 80, 5° van de gecoördineerde wet. Het maximumbedrag ten belope waarvan dit loon in aanmerking wordt genomen, is het bedrag vastgesteld krachtens artikel 87, eerste lid van de gecoördineerde wet.

§ 2. De uitkering voor vaderschapsverlof wordt toegekend onder dezelfde voorwaarden als deze, vastgesteld voor de toekenning van de moederschapsuitkering.

§ 3. De werknemer die aanspraak wenst te maken op de uitkering voor vaderschapsverlof bedoeld in § 1, moet hiertoe een aanvraag indienen bij de verzekeringsinstelling waarbij hij is aangesloten. Bij die aanvraag moet een uittreksel van de geboorteakte van het kind worden gevoegd.

Bij ontvangst van de aanvraag bezorgt de verzekeringsinstelling de gerechtigde een inlichtingsblad, in voorkomend geval, een verklaring betreffende de in het kader van de sector uitkeringen gestelde voorwaarden van verzekering, overeenkomstig de modellen die door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen zijn vastgesteld.

F. 2002 — 2232

[C — 2002/22471]

11 JUIN 2002. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 108 de la Constitution;

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 30, §§ 2 et 3, insérés par la loi du 10 août 2001;

Vu la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagements pour le service des bâtiments de navigation intérieure, notamment l'article 25quinquies, §§ 2 et 3, insérés par la loi du 10 août 2001;

Vu l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, notamment l'article 242, § 2;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'assurance indemnités des travailleurs salariés, donné le 19 décembre 2001;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 18 février 2002;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 26 mars 2002;

Vu l'avis 33.245/1 du Conseil d'Etat, donné le 23 mai 2002;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre de l'Emploi;

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans le titre III, chapitre III de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, une section *IXbis* est insérée, rédigée comme suit :

« Section *IXbis* — Du congé de paternité

Art. 223bis. § 1^{er}. Le travailleur visé à l'article 86, § 1^{er}, 1° a), de la loi coordonnée, à l'exclusion du travailleur qui bénéficie d'une indemnité pour rupture du contrat de travail visée audit article, a droit à une indemnité pendant les sept derniers jours de congé de paternité visés à l'article 30, § 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et à l'article 25quinquies, § 2 de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure.

L'indemnité visée à l'alinéa précédent est allouée pour les jours de congé de paternité coïncidant avec des jours au cours desquels le travailleur aurait normalement travaillé, selon son régime de travail. Le taux de l'indemnité est fixé à 82 % de la rémunération perdue fixée par un règlement pris en exécution de l'article 80, 5° de la loi coordonnée. Le montant maximum à concurrence duquel cette rémunération est prise en considération est le montant fixé en vertu de l'article 87, alinéa premier, de la loi coordonnée.

§ 2. L'indemnité pour le congé de paternité est allouée dans les mêmes conditions que celles fixées pour l'octroi de l'indemnité de maternité.

§ 3. Le travailleur qui souhaite bénéficier de l'indemnité pour le congé de paternité visé au § 1^{er}, est tenu d'introduire une demande à cet effet, auprès de l'organisme assureur auquel il est affilié. Cette demande doit être accompagnée d'un extrait d'acte de naissance de l'enfant.

Dès réception de cette demande, l'organisme assureur remet au titulaire une feuille de renseignements, le cas échéant, une attestation relative aux conditions d'assurance requises dans le cadre du secteur indemnités, conformes aux modèles établis par le Comité de gestion du service des indemnités.

Op het einde van het vaderschapsverlof stuurt de gerechtigde het inlichtingsblad terug aan zijn verzekeringsinstelling evenals, in voorkomend geval, de verklaring betreffende de in het kader van de sector uitkeringen gestelde voorwaarden van verzekering, beiden naar behoren ingevuld en ondertekend.

§ 4. De dagen gedekt door een uitkering toegekend tijdens het vaderschapsverlof, worden gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit. »

Art. 2. In titel III, hoofdstuk III van hetzelfde koninklijk besluit, wordt een afdeling IXter ingevoegd, luidende :

« Afdeling IXter — Over het adoptieverlof

Art. 223ter. § 1. De werknemer, als bedoeld in artikel 86, § 1, 1° a), van de gecoördineerde wet, met uitzondering van de werknemer die een vergoeding geniet wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst, bedoeld in voormeld artikel, heeft recht op een uitkering gedurende de zeven laatste dagen van het adoptieverlof, bedoeld in artikel 30, § 3 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in artikel 25quinquies, § 3 van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen.

De in het vorige lid bedoelde uitkering wordt toegekend voor de dagen van adoptieverlof die samenvallen met dagen tijdens dewelke de werknemer normaal gewerkt zou hebben, volgens zijn arbeidsregeling. Het uitkeringspercentage wordt vastgesteld op 82 % van het gederfde loon, vastgesteld in een verordening, genomen tot uitvoering van artikel 80, 5° van de gecoördineerde wet. Het maximumbedrag ten belope waarvan dit loon in aanmerking wordt genomen, is het bedrag vastgesteld krachtens artikel 87, eerste lid van de gecoördineerde wet.

§ 2. De uitkering voor adoptieverlof wordt toegekend onder dezelfde voorwaarden als deze, vastgesteld voor de toekenning van de moederschapsuitkering.

§ 3. De werknemer die aanspraak wenst te maken op de uitkering voor adoptieverlof bedoeld in § 1, moet hiertoe een aanvraag indienen bij de verzekeringsinstelling waarbij hij is aangesloten. Opdat die aanvraag in aanmerking kan worden genomen, moet het kind deel uitmaken van het gezin van de werknemer. Dit bewijs volgt uit de informatie, als bedoeld in artikel 3, eerste lid, 5° van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen, of bij gebrek daaraan, uit een document dat de inschrijving van het kind aantoonst in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, als deel uitmakend van zijn gezin.

Bij ontvangst van de aanvraag bezorgt de verzekeringsinstelling de gerechtigde een inlichtingsblad, in voorkomend geval, een verklaring betreffende de in het kader van de sector uitkeringen gestelde voorwaarden van verzekering, overeenkomstig de modellen die door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen zijn vastgesteld.

Op het einde van het adoptieverlof stuurt de gerechtigde het inlichtingsblad terug aan zijn verzekeringsinstelling evenals, in voorkomend geval, de verklaring betreffende de in het kader van de sector uitkeringen gestelde voorwaarden van verzekering, beiden naar behoren ingevuld en ondertekend.

§ 4. De dagen gedekt door een uitkering toegekend tijdens het adoptieverlof, worden gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit. »

Art. 3. Artikel 242, § 2 van hetzelfde koninklijk besluit, wordt aangevuld met het volgende lid:

« De deeltijds werknemer met behoud van rechten, bedoeld in artikel 131bis van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991, kan tijdens de tijdvakken van vaderschaps- en adoptieverlof, bedoeld in de artikelen 223bis en 223ter, waarover hij het recht op de inkomensgarantie-uitkering behoudt, enkel aanspraak maken op een uitkering berekend op het loon voortvloeiend uit zijn activiteit. »

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2002.

Art. 5. Onze Minister van Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 juni 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,
F. VANDENBROUCKE

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

Le titulaire renvoie à son organisme assureur, à la fin du congé de paternité, la feuille de renseignements, ainsi que le cas échéant, l'attestation relative aux conditions d'assurance requises dans le cadre du secteur indemnités, dûment remplies et signées.

§ 4. Les jours couverts par une indemnité allouée durant le congé de paternité sont assimilés à des jours de travail, pour l'application des dispositions du présent arrêté. »

Art. 2. Dans le titre III, chapitre III du même arrêté royal, une section IXter est insérée, rédigée comme suit :

« Section IXter — Du congé d'adoption

Art. 223ter. § 1^{er}. Le travailleur visé à l'article 86, § 1^{er}, 1° a), de la loi coordonnée, à l'exclusion du travailleur qui bénéficie d'une indemnité pour rupture du contrat de travail visée audit article, a droit à une indemnité pendant les sept derniers jours du congé d'adoption visé à l'article 30, § 3 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et à l'article 25quinquies, § 3 de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure.

L'indemnité visée à l'alinéa précédent est allouée pour les jours de congé d'adoption coïncidant avec des jours au cours desquels le travailleur aurait normalement travaillé, selon son régime de travail. Le taux de l'indemnité est fixé à 82 % de la rémunération perdue fixée par un règlement pris en exécution de l'article 80, 5° de la loi coordonnée. Le montant maximum à concurrence duquel cette rémunération est prise en considération est le montant fixé en vertu de l'article 87, alinéa premier, de la loi coordonnée.

§ 2. L'indemnité pour le congé d'adoption est allouée dans les mêmes conditions que celles fixées pour l'octroi de l'indemnité de maternité.

§ 3. Le travailleur qui souhaite bénéficier de l'indemnité pour le congé d'adoption visé au § 1^{er}, est tenu d'introduire une demande à cet effet, auprès de l'organisme assureur auquel il est affilié. Pour que cette demande puisse être prise en considération, l'enfant doit faire partie du ménage du travailleur. Cette preuve résulte de l'information visée à l'article 3, alinéa 1^{er}, 5° de la loi du 8 août 1983 organisant un Registre national des personnes physiques, ou à défaut, d'un document prouvant l'inscription de l'enfant dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence du travailleur, comme faisant partie de son ménage.

Dès réception de cette demande, l'organisme assureur remet au titulaire une feuille de renseignements, le cas échéant, une attestation relative aux conditions d'assurance requises dans le cadre du secteur indemnités, conformes aux modèles établis par le Comité de gestion du service des indemnités.

Le titulaire renvoie à son organisme assureur, à la fin du congé d'adoption, la feuille de renseignements ainsi que, le cas échéant, l'attestation relative aux conditions d'assurance requises dans le cadre du secteur indemnités, dûment remplies et signées.

§ 4. Les jours couverts par une indemnité allouée durant le congé d'adoption sont assimilés à des jours de travail, pour l'application des dispositions du présent arrêté. »

Art. 3. L'article 242, § 2 du même arrêté royal, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Le travailleur à temps partiel avec maintien de droits, visé à l'article 131bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, peut prétendre à une indemnité calculée sur base de la seule rémunération découlant de son activité, durant les périodes de congé de paternité et d'adoption visés aux articles 223bis et 223ter, au cours desquelles il conserve le droit à l'allocation de garantie de revenus. »

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le 1 juillet 2002.

Art. 5. Notre Ministre des Affaires sociales est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 juin 2002.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales,
F. VANDENBROUCKE

La Ministre de l'Emploi,
Mme. L. ONKELINX