

Het opstellen en het bijwerken van deze eerste ondersteuning streeft de volgende doelstellingen na :

— Ter beschikking stellen van de voornaamste stelregels ter begeleiding van ontwerpers met het oog op het bestuderen of het verwezenlijken van kwalitatieve elementen die de veiligheid en de visuele identiteit van de geïntegreerde politie verenigen.

— Aansporen tot een coherent gebruik van de verschillende elementen van de visuele identiteit.

— Vaststellen van een classificatie van de steunpilaren van de visuele identiteit en het aanduiden van specifieke punten of bijzondere zones waarmee rekening moet worden gehouden.

— Verzekeren van een maximale leesbaarheid van de elementen die de visuele identiteit vorm geven. De leesbaarheid ervan waarborgt een makkelijke hanteerbaarheid van de normen.

— Helpen van de politieambtenaren of de ontwerpers met het opmaken van ontwerpen waarbij de technische of visuele criteria gerespecteerd worden door enkele standaardoplossingen te bieden en door basisregels vast te leggen.

Om tegemoet te komen aan de legitieme verwachtingen van de leden van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, namelijk het bekomen van eenvoudige, gebruikersvriendelijke regels inzake uitrusting, is het voor de politieambtenaren, de ontwerpers en de leveranciers van materieel zeer belangrijk dat de normenschriften die als referentie moeten dienen voor alle realisaties ten behoeve van de geïntegreerde politie, geraadpleegd worden.

Deze eerste verzamelmap zal opgevolgd worden door andere mappen die eveneens normeringen zullen bevatten inzake uitrusting van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus. Het geheel van deze normeringen zal toegestuurd worden aan alle politiezones en aan de directies van de federale politie.

De samenstelling van deze normen moet eerst en vooral een handig en dynamisch werkinstrument zijn, vatbaar voor eventuele aanpassingen waarbij rekening wordt gehouden met op ervaring gegronde vaststellingen, technologische evolutie en nieuwe behoeften.

De Minister van Binnenlandse zaken,
A. DUQUESNE

L'élaboration et la mise au point de ce premier support poursuivent les buts suivants :

— Fournir les principes directeurs aux auteurs de projets en vue d'étudier ou de mettre en œuvre des éléments de qualité qui allient sécurité et respect de l'identité visuelle de la police intégrée.

— Inciter à la cohérence des utilisations des éléments de l'identité visuelle.

— Etablir une classification des supports de l'identité visuelle et établir des points singuliers ou des zones particulières à prendre en considération.

— Assurer la lisibilité maximale des éléments constituant l'identité visuelle. Cette lisibilité est la garante de la convivialité d'utilisation des normes.

— Aider les policiers ou les concepteurs à établir des projets respectant les critères techniques ou visuels en suggérant quelques solutions types et en fixant des règles de base.

En vue de répondre à des attentes légitimes des membres de la police intégrée, structurée à deux niveaux, à savoir l'obtention de règles simples, facilement utilisables dans le domaine de l'équipement, il est du plus haut intérêt pour les policiers, les concepteurs et les fournisseurs de matériel, d'adopter les cahiers de normes qui doivent servir de base de référence pour toutes les réalisations effectuées au profit de la police intégrée.

Cette première farde sera suivie d'autres qui contiendront elles aussi des normes relatives à l'équipement de la police intégrée, structurée à deux niveaux. L'ensemble de ces normes sera adressé à chaque zone de police ainsi qu'aux directions de la police fédérale.

Ces normes se veulent avant tout un outil pratique et dynamique dont l'adaptation éventuelle tiendra compte des constatations empiriques, de l'évolution de la technologie et des besoins nouveaux.

Le Ministre de l'Intérieur,
A. DUQUESNE

Directie van de Relaties met de Lokale Politie

[C - 2002/00430]

8 MEI 2002. — Omzendbrief PLP 25. — Politiehervorming Personeelsformaties

Aan Mevrouw en Heren Provinciegouverneurs

Aan Mevrouw de Gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad

Aan de Dames en Heren Burgemeesters

Ter informatie :

Aan de Dames en Heren Arrondissementscommissarissen

Aan de provinciale Ondersteuningsteams

Aan de Commissaris-generaal van de Federale Politie

Aan de Voorzitter van de Vaste Commissie van de Lokale Politie

Aan de Directeur-generaal van de Algemene Rijkspolitie

Inleiding

De goedkeuring van de personeelsformaties levert in een aantal zones van de lokale politie problemen op. Het ontbreken van goedgekeurde personeelsformaties laat deze korpsen niet toe om, door mobiliteit of aanwerving, de lacunes in hun formaties in te vullen.

Deze omzendbrief heeft tot doel bijkomende inlichtingen te verstrekken.

Wettelijke referenties

— Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

— het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de mobiliteitspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL);

— het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Direction des Relations avec la Police locale

[C - 2002/00430]

8 MAI 2002. — Circulaire PLP 25. — Réforme des polices Cadres du personnel

A Madame et Messieurs les Gouverneurs de Province

A Madame la Gouverneur de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres

Pour information :

A Mesdames et Messieurs les Commissaires d'arrondissement

Aux Teams de soutien provinciaux

Au Commissaire général de la Police fédérale

Au Président de la Commission Permanente de la Police locale

Au Directeur général de la Police générale du Royaume

Introduction

Dans certaines zones de la police locale, l'approbation des cadres du personnel cause des problèmes. Le manque de cadres du personnel approuvés empêche ces corps de combler, par le biais de la mobilité et du recrutement, les places vacantes dans leurs cadres.

La présente a pour objectif de fournir de plus amples informations.

Références légales

— la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux;

— l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPOL);

— l'arrêté royal du 5 septembre 2001 déterminant l'effectif minimal du personnel opérationnel et du personnel administratif et logistique;

— het koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;

— de Omzendbrief BA/2001/13 van 7 september 2001 van de Vlaamse Gemeenschap betreffende de nieuwe lokale politie, eenge-meentezones en meergemeentezones: administratief toezicht, specifiek toezicht en gewoon toezicht;

— de Omzendbrief BA/2001/16 – Lokale politie – Vaststelling van de personeelsformaties. – Financiële gevolgen – Vaststelling van de gemeentelijke dotaties. – Opstellen van de begrotingen 2002.

Verplicht toezicht

De personeelsformaties die door de politieraad/gemeenteraad worden goedgekeurd moeten worden voorgelegd aan de toezichthoudende overheid. Zonder de goedkeuring van de formaties door de toezichthoudende overheid hebben de besluiten van de politieraad/gemeenteraad geen kracht van uitvoering.

Omdat het een van de voorwaarden was voor de in plaatsstelling van de lokale politie, beschikken al deze zones die door de Koning in plaats zijn gesteld over een door de gemeenteraad/politieraad goedgekeurde personeelsformatie.

De toezichthoudende overheid stelt echter vast dat een aantal van deze besluiten nog steeds niet aan haar werden voorgelegd.

Dit betekent dat deze zones niet beschikken over werkbare personeelsformaties en dus niet in staat zijn om de niet bezette vacatures in te vullen. Zij kunnen op dit ogenblik geen beroep doen op de mobiliteit of de mogelijkheden tot aanwervingen.

Wij adviseren deze zones om zo snel mogelijk hun besluiten met betrekking tot de personeelsformaties, op de voorgeschreven wijze, over te maken aan de toezichthoudende overheden.

Niet-goedkeuring personeelsformaties

De personeelsformaties van een aantal korpsen worden niet goedgekeurd door de toezichthoudende overheid.

Hierbij moet een onderscheid worden gemaakt tussen de meergemeenten- en de ééngemeentezones.

a. Meergemeentezones

De besluiten van de meergemeentezones zijn, op dit ogenblik, enkel onderworpen aan het specifiek toezicht. Dit toezicht gebeurt door de gouverneur wanneer hij zijn bevoegdheden uitoefent als federaal ambtenaar.

In praktijk worden de besluiten met betrekking tot de personeelsformaties gecontroleerd op de conformiteit met :

— het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

— het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

— het koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie.

Na niet-goedkeuring van de besluiten van meergemeentezones volstaat het daarom meestal deze aan te passen aan de vastgestelde inbreuken op deze koninklijke besluiten.

b. Ééngemeentezones

De besluiten van de ééngemeentezones zijn zowel aan het algemeen aan het specifiek toezicht onderworpen.

Het specifiek toezicht geschiedt op dezelfde wijze als voor de meergemeentezones en stelt in praktijk weinig problemen.

Het algemeen toezicht wordt door de Vlaamse Gemeenschap uitgevoerd zoals omschreven in de Omzendbrief BA/2001/16.

Wanneer de personeelsformatie gelijk is aan de minimale personeelsnorm is het niet strikt noodzakelijk dat bijkomende inlichtingen worden verstrekt; toch wordt aanbevolen om een behoeften- en financieel plan bij te voegen.

Wanneer de personeelsformatie groter is dan de minimale personeelsnorm eist de Vlaamse Gemeenschap dat deze formatie wordt gestaafd met een personeelsbehoefte studie, een duidelijk organogram en een nauwkeurig financieel plan. Dit plan moet in overeenstemming zijn met het meerjarig financieel plan dat aan de gemeenten is opgelegd.

— l'arrêté royal 7 décembre 2001 déterminant les normes d'encadrement des membres du personnel de la police locale;

— la Circulaire BA/2001/13 de la Communauté flamande concernant la nouvelle police locale, les zones monocommunes et les zones pluricommunales : la tutelle administrative, la tutelle spécifique et la tutelle ordinaire du 7 septembre 2001;

— la Circulaire BA/2001/16 de la Communauté flamande – Police locale – Détermination des cadres du personnel – Conséquences financières – Détermination des dotations communales – Etablissement des budgets 2002.

Tutelle obligatoire

Les cadres du personnel approuvés par le conseil de police ou par le conseil communal doivent être soumis à l'autorité de tutelle. Sans l'approbation des cadres par l'autorité de tutelle, les décisions du conseil de police ou du conseil communal n'ont pas force d'exécution.

Etant donné qu'il s'agit d'une des conditions pour la mise en place de la police locale, toutes les zones constituées par le Roi disposent d'un cadre du personnel approuvé par le conseil communal ou par le conseil de police.

L'autorité de tutelle constate toutefois qu'un certain nombre de décisions ne lui ont pas encore été soumises.

Cela signifie que ces zones ne disposent pas d'un cadre du personnel et que par conséquent elles ne sont pas en mesure de remplir les emplois vacants. Pour l'heure, elles ne peuvent pas faire appel à la mobilité ou aux possibilités de recrutement.

Nous recommandons à ces zones de transmettre, au plus vite et de façon prescrite, leurs décisions concernant les cadres du personnel aux autorités de tutelle.

Non-approbation des cadres du personnel

Les cadres du personnel d'un certain nombre de corps ne sont pas approuvés par l'autorité de tutelle.

En la matière, il faut faire une distinction entre les zones pluricommunales et les zones monocommunes.

a. Les zones pluricommunales

Pour l'heure, les décisions des zones pluricommunales sont seulement soumises à la tutelle spécifique. Cette tutelle spécifique est accomplie par le gouverneur lorsqu'il exerce ses compétences en tant que fonctionnaire fédéral.

En pratique, les décisions concernant les cadres du personnel sont contrôlées sur base de leur conformité avec :

— L'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPOL);

— L'arrêté royal du 5 septembre 2001 déterminant l'effectif minimal du personnel opérationnel et du personnel administratif et logistique;

— L'arrêté royal du 7 décembre 2001 déterminant les normes d'encadrement des membres du personnel de la police locale;

Par conséquent, après la non-approbation des décisions des zones pluricommunales, il suffit généralement de les adapter aux infractions constatées aux arrêtés royaux susvisés.

b. Les zones monocommunes

Les décisions des zones monocommunes sont soumises tant à la tutelle générale qu'à la tutelle spécifique.

La tutelle spécifique s'exerce de la même façon que pour les zones pluricommunales et pose peu de problèmes dans la pratique.

La tutelle générale est exécutée par la Communauté flamande tel qu'il est décrit dans la Circulaire BA/2001/16.

Si le cadre du personnel est égal à la norme minimale en personnel, il n'est pas strictement indispensable de fournir des informations supplémentaires; il est néanmoins indiqué de joindre un plan relatif aux besoins en personnel et un plan financier.

Si le cadre du personnel est supérieur à la norme minimale en personnel, la Communauté flamande exige que cet cadre soit étayé par une étude relative aux besoins en personnel, un organigramme limpide et un plan financier précis. Ce plan doit être conforme au plan financier pluriannuel qui a été imposé aux communes.

Het is logisch dat voor een personeelsformatie die hoger ligt dan de minimale norm of het effectief dat op basis van artikel 235 WGP naar de zones is overgegaan, wordt aangegeven waarom deze uitbreiding van de personeelscapaciteit noodzakelijk is en op welke wijze deze personeelsleden nu en in de toekomst zullen worden betaald.

De niet-goedkeuring van de personeelsformaties van de ééngemeentezones gebeurt voornamelijk omwille van het ontbreken van een verantwoord financieel plan.

Wij adviseren daarom volgende werkwijze toe te passen :

De zones moeten na niet-goedkeuring op de volgende wijze hun personeelsformaties zo snel mogelijk aanpassen :

1. De voorgestelde personeelsformatie op een solide wijze financieel onderbouwen, evenals de gemeentebegroting en het financieel meerjarig plan;

2. Indien dit niet onmiddellijk te verwezenlijken is, de personeelsformatie terug brengen tot de minimale norm en starten met de voorbereiding voor het opstellen van dit financieel plan zodat later een formatiewijziging kan worden ingediend.

Besluit

Omdat het van het grootste belang is dat alle korpsen van de lokale politie beschikken over een goedgekeurde personeelsformatie dringen wij er op aan dat alle zones met grote zorgvuldigheid en met inachtnaam van de regels vastgelegd in de geciteerde wetgeving en omzendbrieven hun personeelsformaties voorbereiden en deze, na beslissing van de gemeenteraad/politieraad, voorleggen aan de toezichhoudende overheid.

Ik zou u dankbaar zijn indien u de politiezones van uw ambtsgebied dringend op de hoogte brengt van het voorgaande.

Gelieve, Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur, de datum waarop deze omzendbrief in het *Belgisch Staatsblad* wordt gepubliceerd, in het bestuursmemoriaal te willen vermelden.

De Minister van Binnenlandse Zaken,

A. DUQUESNE

Il est logique que pour un cadre du personnel, supérieur à la norme minimale ou à l'effectif transféré aux zones sur base de l'article 235 de la LPI, on signale pourquoi cette augmentation de la capacité en personnel est indispensable et de quelle façon ces membres du personnel seront payés pour l'heure et dans le futur.

La non-approbation des cadres du personnel des zones monocommunes survient essentiellement en raison de l'absence d'un plan financier correct.

Cela explique la raison pour laquelle nous recommandons d'appliquer la méthode de travail qui suit :

Après la non-approbation, les zones doivent adapter, au plus vite, leurs cadres du personnel de la façon suivante :

1. Etayer solidement et de manière financière le cadre du personnel proposé, ainsi que le budget communal et le plan financier pluriannuel;

2. Si cela n'est pas directement réalisable, réduire le cadre du personnel à la norme minimale et démarrer la préparation pour établir ce plan financier, de façon à ce que plus tard une modification du cadre puisse être introduite.

Conclusion

Il est de la plus haute importance que tous les corps de la police locale disposent d'un cadre du personnel approuvé. J'insiste à cet effet pour que toutes les zones préparent, avec la plus grande minutie et en tenant compte des règles fixées dans la législation et les circulaires précitées, leurs cadres du personnel et qu'ils les soumettent, après décision du conseil communal ou du conseil de police, à l'autorité de tutelle.

Je vous demande d'en informer sans tarder les zones de police de votre circonscription.

Veillez, Madame, Monsieur le Gouverneur, bien vouloir mentionner au Mémorial administratif la date à laquelle la présente circulaire a été publiée au *Moniteur belge*.

Le Ministre de l'Intérieur,

A. DUQUESNE

Algemene directie van de algemene Rijkspolitie

[C - 2002/00431]

30 MEI 2002. — Omzendbrief PLP 9bis ter vervanging van de omzendbrief PLP 9 van 18 juli 2001 (*Belgische Staatsblad* 3 augustus 2001) houdende richtlijnen voor het opstellen van de beginbalans van de politiezones

Aan Mevrouw en de Heren Provinciegouverneurs,

Aan Mevrouw de Gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad

Ter informatie :

Aan de Dames en Heren Arrondissementscommissarissen,

Aan de Dames en Heren Burgemeesters,

Aan de Heer Voorzitter van de Vaste Commissie van de Gemeentepolitie

Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur,

Huidige omzendbrief is samengesteld uit de oorspronkelijke tekst van de omzendbrief PLP 9 en een aantal wijzigingen die zich opdringen op basis van de ervaringen van de pilootpolitiezones die hun beginbalans per 1 januari 2001 in de loop van vorig jaar hebben opgesteld en de onderrichtingen van de R.S.Z.P.O., inzonderheid de mededeling 2001/8^{quater} van 9 januari 2002.

Direction générale de la Police générale du Royaume

[C - 2002/00431]

30 MAI 2002. — Circulaire PLP9bis remplaçant la circulaire PLP 9 du 18 juillet 2001 (*Moniteur belge* 3 août 2001) contenant des directives pour l'établissement du bilan initial des zones de polices

A Madame et Messieurs les Gouverneurs de Province,

A Madame le Gouverneur de l'arrondissement administratif Bruxelles-Capitale

Pour info :

A Mesdames et Messieurs les Commissaires d'arrondissement,

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres,

Au Président de la Commission permanente de la Police communale,

Madame, Monsieur le Gouverneur,

La présente circulaire se compose du texte original de la circulaire PLP 9 et d'un certain nombre de modifications, qui s'imposent après l'expérience des zones de police pilotes qui ont, dans le courant de l'année précédente, établi leur bilan initial à la date du 1^{er} janvier 2001 et sur base des instructions de l'ONSS-APL, en particulier la communication 201/8^{quater} du 9 janvier 2002.