

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN**  
**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION**  
**GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

N. 2002 — 1201

[C — 2002/35350]

**8 FEBRUARI 2002. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van 8 juni 2000 tot uitvoering van het decreet van 13 april 1999 met betrekking tot de private arbeidsbemiddeling in het Vlaamse Gewest**

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 13 april 1999 met betrekking tot de private arbeidsbemiddeling in het Vlaamse Gewest, inzonderheid op de artikelen 5, 18°, en 6, §§ 1 en 4;

Gelet op het besluit van 8 juni 2000 tot uitvoering van het decreet van 13 april 1999 met betrekking tot de private arbeidsbemiddeling in het Vlaamse Gewest,

Gelet op het advies van de inspecteur van financiën, gegeven op 5 december 2001;

Gelet op het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, gegeven op 16 januari 2002;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd als volgt: «Op 13 april 1999 werd het nieuwe kaderdecreet m.b.t. private arbeidsbemiddeling in het Vlaamse Gewest goedgekeurd. De belangrijkste uitgangspunten van dit nieuwe decreet zijn de bescherming van de werkzoekende, een vereenvoudiging van de huidige wetgeving en een verbetering van de doorzichtigheid van de Vlaamse arbeidsmarkt. Om flexibel te kunnen inspelen op de steeds evoluerende arbeidsmarkt werd gewerkt met een kaderdecreet dat de basisprincipes vastlegt waarbij deze principes verder werden uitgewerkt via een uitvoeringsbesluit. Dit is gebeurd door het Besluit van de Vlaamse regering van 8 juni 2000. Conform het decreet van 13 april 1999 met betrekking tot de private arbeidsbemiddeling in het Vlaamse Gewest kan men ter bescherming van de rechten van de sollicitant voor bepaalde categorieën van werknemers of voor bepaalde activiteiten betalende arbeidsbemiddeling ofwel verbieden, ofwel bepaalde voorwaarden opleggen. De belangrijkste categorie waarvoor betalende arbeidsbemiddeling tot op heden (31/12/'01) verboden is, is uitzendarbeid in de bouwsector. Deze uitzondering op het algemene principe dat private arbeidsbemiddeling toegelaten is, dient historisch begrepen te worden. De bouwsector werd als een risicosector beschouwd m.b.t. koppelbazerij en daarom uitgesloten.

Na jarenlang overleg tussen de werknemers en werkgevers om een modus vivendi te vinden om enerzijds misbruiken zoals koppelbazerij te voorkomen en anderzijds een optimale werking van de arbeidsmarkt te verzekeren, zijn de sociale partners binnen de sector tot een compromis gekomen om het principiële verbod op te heffen, op voorwaarde van een strenge erkenningsregeling met bijhorende erkenningsvoorwaarden. Voorliggend ontwerp van besluit tracht deze nieuwe situatie om te zetten in de Vlaamse regelgeving.

Aldus wordt er een afzonderlijke erkenningsregeling voor uitzendbureaus in de bouwsector gecreëerd. Om de grootst mogelijke zekerheid in te bouwen wordt (cfr. de afspraken in de CAO) er bovendien opgelegd dat men een afzonderlijke rechtspersoon dient op te richten die alleen uitzendactiviteiten in de bouwsector mag uitoefenen. Verder worden er strenge voorwaarden van professionele deskundigheid ingebouwd. De verantwoordelijken van het bedrijf dienen aan te tonen dat ze over een aanzienlijke ervaring beschikken.

Ingevolge het sectoraal akkoord 2001-2002 in de schoot van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (PC 124) wordt het verbod op terbeschikkingstelling van arbeiders ressorterend onder voormeld Paritair Comité dus op 1 januari 2002 opgeheven. Om te voorkomen dat er een vacuüm zou ontstaan, waardoor bureaus zonder enige vorm van bijkomende erkenning uitzendactiviteiten in de bouwsector zouden gaan uitoefenen, waardoor de rechten van de werkzoekende in het gedrang dreigen te komen, dient bijgevoegd ontwerp van besluit zo spoedig mogelijk in werking te treden. »;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 22 januari 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** In artikel 1 van het besluit van 8 juni 2000 tot uitvoering van het decreet van 13 april 1999 met betrekking tot de private arbeidsbemiddeling in het Vlaamse Gewest, wordt een 16° toegevoegd, dat luidt als volgt: «Bouwsector: de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.»

**Art. 2.** In artikel 2 van hetzelfde besluit wordt § 1 vervangen door wat volgt: «Voor volgende vormen van arbeidsbemiddeling is een afzonderlijke erkenning vereist: uitzendactiviteiten, uitzendactiviteiten in de bouwsector, outplacementactiviteiten, arbeidsbemiddeling van betaalde sportbeoefenaars en arbeidsbemiddeling van schouwspel-artiesten.»

**Art. 3.** In artikel 6 van hetzelfde besluit wordt een § 6 toegevoegd, dat luidt als volgt: « De persoon die de professionele verantwoordelijkheid draagt, of tenminste één van zijn aangestelden of lasthebbers, dient voor de uitoefening van uitzendactiviteiten in de bouwsector te voldoen aan ten minste één van de volgende voorwaarden :

1° een beroepservaring hebben in de sector van het personeelsbeleid van ten minste 5 jaar;

2° houder zijn van een diploma van ten minste een basisopleiding hoger onderwijs bestaande uit twee cycli en een beroepservaring hebben in de sector van het bedrijfsbeleid van ten minste 5 jaar. »

**Art. 4.** In artikel 7 van hetzelfde besluit wordt een § 3 toegevoegd, dat luidt als volgt: « Het bureau dat uitzendactiviteiten in de bouwsector wenst uit te oefenen, dient aan volgende bijkomende voorwaarden te voldoen :

1° opgericht zijn onder de vorm van een afzonderlijke rechtspersoon;

2° de activiteiten zoals bedoeld in artikel 2, 1°, b van het decreet, uitsluitend aanbieden aan ondernemingen behorend tot de bouwsector;

3° niet in ernstige overtredingen zijn met de wettelijke, reglementaire en conventionele bepaling in verband met uitzendarbeid in de bouwsector. »

**Art. 5.** Dit besluit treedt in werking op 8 februari 2002.

**Art. 6.** De Minister bevoegd voor het Tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 8 februari 2002.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,  
R. LANDUYT

TRADUCTION  
MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2002 — 1201

[C - 2002/35350]

**8 FEVRIER 2002. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juin 2000 portant exécution du décret du 13 avril 1999 relatif au placement privé en Région flamande**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 13 avril 1999 relatif au placement privé en Région flamande, notamment les articles 5, 18° et 6, §§ 1<sup>er</sup> et 4;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juin 2000 portant exécution du décret du 13 avril 1999 relatif au placement privé en Région flamande;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 5 décembre 2001;

Vu l'avis du Conseil socio-économique de la Flandre, donné le 16 janvier 2002;

Vu l'urgence motivée comme suit : "Le nouveau décret-cadre relatif au placement privé en Région flamande a été approuvé le 13 avril 1999. Les principales prémisses de ce nouveau décret sont la protection du demandeur d'emploi, une simplification de la législation actuelle et une amélioration de la transparence du marché du travail flamand. Pour rencontrer les exigences posées par un marché du travail en pleine évolution, on a opté pour un décret-cadre qui définit les principes de base, lesquels seront approfondis dans un arrêté d'exécution, en l'occurrence l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juin 2000. Conformément au décret du 13 avril 1999 relatif au placement privé en Région flamande, le placement payant peut être interdit ou subordonné à certaines conditions pour certaines catégories de travailleurs ou pour certaines activités en vue de sauvegarder les droits du postulant. La catégorie la plus importante faisant l'objet d'une interdiction de placement payant jusqu'à présent (31/12/01) est le travail intérimaire dans le secteur de la construction. Cette exception au principe général du placement payant a des motifs historiques. Le secteur de la construction a toujours été considéré comme un secteur à risques sur le plan du travail clandestin et est, de ce fait, exclu.

A l'issue d'une concertation de plusieurs années entre employeurs et travailleurs pour trouver un modus vivendi visant, d'une part, à prévenir le travail clandestin et, d'autre part, à assurer un fonctionnement optimal du marché du travail, les partenaires sociaux au sein du secteur en sont arrivés à un compromis pour lever l'interdiction de principe, moyennant l'adoption d'un régime d'agrément sévère imposant des conditions d'agrément pertinentes. Le présent projet d'arrêté tend à incorporer cette nouvelle situation dans la réglementation flamande.

A cette fin, un régime d'agrément distinct est créé pour les bureaux de travail intérimaire dans le secteur de la construction. Dans l'intérêt d'une sécurité maximale (cf. accords dans les CCT), la création d'une personne morale distincte est également imposée, laquelle sera la seule à pouvoir exercer des activités de travail intérimaire dans le secteur de la construction. Des conditions sévères en matière d'expertise professionnelle sont également prévues. Les responsables de l'entreprise doivent démontrer qu'ils disposent d'une expérience approfondie.

Aux termes de l'accord sectoriel 2001-2002 conclu au sein du Comité paritaire de la Construction (PC 124), l'interdiction de mettre à disposition des ouvriers relevant du Comité paritaire précité, est levée le 1<sup>er</sup> janvier 2002. Pour éviter un vide juridique conduisant à l'exercice d'activités de travail intérimaire par les bureaux dans le secteur de la construction sans aucune forme d'agrément complémentaire, ce qui risque de compromettre les droits des demandeurs d'emploi, le présent projet d'arrêté doit entrer en vigueur dans les meilleurs délais. »;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 22 janvier 2002, en application de l'article 84, premier alinéa, 1° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi et du Tourisme;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juin 2000 portant exécution du décret du 13 avril 1999 relatif au placement privé en Région flamande, il est ajouté un 16°, rédigé comme suit : "Secteur de la construction : les entreprises relevant du Comité paritaire de la Construction. »

**Art. 2.** Dans l'article 2 du même arrêté, le § 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante : « Un agrément séparé est exigé pour les modes suivants de placement :

les activités intérimaires, les activités intérimaires dans le secteur de la construction, les activités d'outplacement, le placement de sportifs rémunérés et le placement d'artistes de spectacle. »

**Art. 3.** A l'article 6 du même arrêté, il est ajouté un § 6, rédigé comme suit : « Pour l'exercice des activités intérimaires dans le secteur de la construction, la personne revêtue de la responsabilité professionnelle ou, au moins un de ses préposés ou mandataires, doit répondre aux conditions minimales suivantes :

1° avoir une expérience professionnelle dans le secteur de la gestion du personnel d'au moins 5 ans;

2° être porteur d'un diplôme d'au moins une formation de base de l'enseignement supérieur en deux cycles et avoir une expérience professionnelle dans le secteur de la gestion d'entreprises d'au moins 5 ans. »

**Art. 4.** A l'article 7 du même arrêté, il est ajouté un § 3, rédigé comme suit : « Le bureau qui souhaite exercer des activités intérimaires dans le secteur de la construction, doit répondre aux conditions complémentaires suivantes :

1° être créé sous la forme d'une personne morale séparée;

2° offrir les activités, telles que visées à l'article 2, 1°, b du décret, exclusivement aux entreprises actives dans le secteur de la construction;

3° ne pas contrevenir gravement à la disposition légale, réglementaire et conventionnelle en matière de travail intérimaire dans le secteur de la construction. »

**Art. 5.** Le présent arrêté entre en vigueur le 8 février 2002.

**Art. 6.** Le Ministre qui a la Politique de l'emploi dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté. Bruxelles, le 8 février 2002.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
P. DEWAELE

Le Ministre flamand de l'Emploi et du Tourisme,  
R. LANDUYT

## DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT COMMUNAUTE GERMANOPHONE — DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

### MINISTERIUM DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

D. 2002 — 1202

[C - 2002/33007]

**20. DEZEMBER 2001 — Erlass der Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft bezüglich der Laufbahnunterbrechung für Elternschaftsurlaub und für die Pflege eines schwerkranken Familienangehörigen für das vertragliche Personal des Ministeriums und paragemeinschaftlicher Einrichtungen der Deutschsprachigen Gemeinschaft**

Die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft,

Aufgrund des Gesetzes vom 31. Dezember 1983 über institutionelle Reformen für die Deutschsprachige Gemeinschaft, insbesondere des Artikels 51, abgeändert durch das Gesetz vom 16. Juli 1993, 54, abgeändert durch die Gesetze vom 18. Juli 1990 und 16. Juli 1993 und 60bis, eingefügt durch das Gesetz vom 18. Juli 1990;

Aufgrund des Gesetzes vom 16. März 1954 über die Kontrolle bestimmter Einrichtungen öffentlichen Interesses, insbesondere des Artikels 11, § 1, ersetzt durch das Gesetz vom 22. Juli 1993;

Aufgrund des Dekretes vom 19. Juni 1990 zur Schaffung einer Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Personen mit einer Behinderung sowie für die besondere soziale Fürsorge, insbesondere Artikel 1 bis 13;

Aufgrund des Dekretes vom 16. Dezember 1991 über die Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen, insbesondere des Artikels 24, § 1;

Aufgrund des Dekretes vom 17. Januar 2000 zur Schaffung eines Arbeitsamtes;

Aufgrund des Königlichen Erlasses vom 22. Dezember 2000 zur Festlegung der auf das Personal der Dienste der Gemeinschafts- und Regionalregierungen und des Kollegiums der gemeinsamen Gemeinschaftskommission und der Französischen Gemeinschaftskommission sowie der von ihnen abhängenden juristischen Personen öffentlichen Rechts anwendbaren allgemeinen Grundsätze des Verwaltungs- und Besoldungsstatuts der Staatsbediensteten;