

Deze leeftijdsvoorwaarde is vastgesteld ingevolge de in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier gesloten collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 1999 houdende toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

Art. 3. Tijdens de twaalf maanden die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van de arbeidsprestaties moeten de betrokken werknemers bij dezelfde onderneming hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. De betrokken werknemers moeten bovendien de werkloosheidsuitkering genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze categorie van werknemers voorziet.

Art. 5. Het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling na de vermindering van de arbeidsprestaties moet per arbeidscyclus gemiddeld gelijk zijn aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

HOOFDSTUK III. — *Bedrag van de aanvullende vergoeding*

Art. 6. De aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in artikel 5 tot en met artikel 10 van de reeds vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993.

Art. 7. Het bedrag van de aanvullende vergoeding valt ten laste van de werkgever van de betrokken werknemer en wordt maandelijks betaald tot hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt en wordt nadien overgenomen door het Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor recuperatie van papier.

HOOFDSTUK IV. — *Overgang naar het voltijds brugpensioen*

Art. 8. De betrokken werknemer heeft recht op de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, in het kader van de reeds vermelde sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 1999 indien hij op de datum van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen heeft bereikt.

Indien hij op de datum van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens dewelke hij de leeftijd bereikt heeft.

Art. 9. In geval de werknemer de bepalingen van artikel 8 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend alsof de werknemer zijn arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

Daartoe wordt het brutoloon dat de werknemer voor zijn halftijdse prestaties ontvangt vermenigvuldigd met twee en met behoud van de eventueel verworven premies, loontoeslagen en ploegcoëfficiënten van zijn vroegere voltijdse betrekking.

HOOFDSTUK V. — *Geldigheidsduur*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2001. Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 21 januari 2002.

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

Cette condition d'âge est fixée en vertu de la convention collective de travail du 7 avril 1999, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier, octroyant une indemnité complémentaire à certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

Art. 3. Les travailleurs concernés doivent avoir travaillé au service de la même entreprise dans un régime de travail à temps plein, comme visé à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, au cours de la période de douze mois précédant immédiatement la réduction des prestations.

Art. 4. Ils doivent en outre bénéficier de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation relative à l'assurance contre le chômage.

Art. 5. Le nombre d'heures de travail prévu dans le régime de travail à temps partiel doit, après la réduction, être en moyenne égale, par cycle de travail, à la moitié du nombre d'heures de travail d'un régime de travail normal à temps plein dans l'entreprise.

CHAPITRE III. — *Montant de l'indemnité complémentaire*

Art. 6. L'indemnité complémentaire est calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail précitée n° 55 du 13 juillet 1993.

Art. 7. Le montant de l'indemnité complémentaire est à charge de l'employeur du travailleur concerné et est payé mensuellement jusqu'à ce qu'il ait atteint l'âge de 60 ans et est ensuite reprise par le Fonds social des entreprises pour la récupération du papier.

CHAPITRE IV. — *Passage à la prépension à temps plein*

Art. 8. Le travailleur concerné a droit à l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions fixées par la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans le cadre de la convention collective de travail sectorielle précitée du 7 avril 1999, s'il atteint l'âge requis pour la prépension à temps plein à la date du licenciement.

S'il n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à cette date, le préavis ne pourra prendre cours que le premier jour du mois suivant celui au cours duquel il a atteint cet âge.

Art. 9. Si le travailleur peut bénéficier des dispositions de l'article 8, l'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement sera calculée comme s'il n'avait pas réduit ses prestations.

A cet effet, le salaire brut reçu par le travailleur pour ses prestations à mi-temps est multiplié par deux et tout en maintenant les primes, suppléments et coefficients d'équipe éventuellement acquis dans son emploi à temps plein antérieur.

CHAPITRE V. — *Durée de validité*

Art. 10. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 1999 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2001.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 21 janvier 2002.

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

N. 2002 — 1200 (2002 — 958)

[C — 2002/12511]

5 MAART 2002

Wet betreffende het beginsel van non-discriminatie ten gunste van deeltijdwerkers. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* nr. 86 van 13 maart 2002, derde uitgave, blzn. 10641 en 10642, leze men :

In de Nederlandse versie van de titel, dient het woord : « deeltijds-werkers » te worden vervangen door « deeltijdwerkers ».

In de nota, bij de parlementaire referenties, moet worden toegevoegd : « Handelingen van de Senaat : 28 februari 2002 ».

In de nota, in de Franse versie, moet het woord « representants » worden vervangen door : « représentants ».

F. 2002 — 1200 (2002 — 958)

[C — 2002/12511]

5 MARS 2002

Loi relative au principe de non-discrimination en faveur des travailleurs à temps partiels. — Erratum

Au *Moniteur belge* n° 86 du 13 mars 2002, troisième édition, pp. 10641 et 10642, lire :

Dans la version néerlandaise du titre, il faut remplacer le mot « deeltijds-werkers » par le mot « deeltijdwerkers ».

Dans la note, aux références parlementaires, il faut ajouter : « Annales du Sénat : 28 février 2002 ».

Dans la note, version française, il faut remplacer le mot : « represen-tants » par le mot : « représentants ».