

Annexe à l'arrêté ministériel du 14 mars 2002 relatif au statut des officiers auxiliaires et candidats officiers auxiliaires

ACTE D'ENGAGEMENT EN QUALITE DE CANDIDAT OFFICIER AUXILIAIRE (1)

ACTE DE PROLONGATION D'UN ENGAGEMENT EN QUALITE D'OFFICIER AUXILIAIRE (1)

1. Identification

N° matricule :

NOM (en caractères d'imprimerie) :

Prénoms (en entier) :

Date de naissance (jour, mois, année) : Sexe :

Lieu de naissance (code postal, commune, pays) :

Actuellement militaire en qualité de :

2. Engagement (1)

Je souscris un engagement en qualité de candidat officier auxiliaire pour une durée de treize (13) ans de service actif. Cet engagement prend cours le (jour, mois, année), date de mon agrément comme candidat officier auxiliaire.

Je sais qu'à l'expiration de mon engagement je dois servir dans le cadre des officiers de réserve.

Je consens à ce que des enquêtes de sécurité soient effectuées conformément à la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations de sécurité.

Je reconnais qu'il m'a été déclaré que je suis soumis aux lois et règlements militaires et que, par cette déclaration, j'ai acquis la qualité de militaire (NE vaut PAS pour celui qui a déjà la qualité de militaire).

Je reconnais avoir reçu lecture et explication des articles 4, 4bis, 5, 5bis, 9, 10 et 13 de la loi du 23 décembre 1955.

3. Prolongation de l'engagement (1)

Je demande une/première/deuxième/troisième et dernière (1) prolongation de mon engagement/engagement complémentaire (1) en qualité d'officier auxiliaire

— jusqu'à treize (13) ans de service actif (1).

— pour une durée de un (1) an de service actif (1).

Cette prolongation prend cours à l'expiration de mon engagement/engagement complémentaire (1).

4. Fait à, le en trois exemplaires dont un m'a été remis.

Signature du militaire

Cet acte a été reçu par moi :

Nom et prénom :

Grade :

Date :

Signature du chef de corps

Sceau du corps

(1) Biffer les mentions inutiles.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
PERSONEEL EN ORGANISATIE**

N. 2002 — 1010

[C — 2002/02064]

13 MAART 2002. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten

VERSLAG AAN DE KONING

Dit ontwerp koninklijk besluit ondersteunt de regeringsverklaring in verband met de depolitiserings en de modernisering van de federale administratie.

Het bevat een aantal maatregelen die de professionalisering van de rekrutering en selectie, als een van de basisprocessen van het Human Resources beheer, bevorderen.

In zijn advies 32.685/1 van 24 januari 2002 stelt de Raad van State zich vragen i.v.m. de objectiviteit van de nieuwe procedures. Eerst moet worden benadrukt dat de werving van statutair personeel de regel blijft, en de indienstneming van contractuelen de uitzondering.

De toepassing van de procedures omschreven in onderhavig besluit zal bijdragen tot een snellere indienstneming van contractuele personeelsleden door de betrokken overheidsdiensten te responsabiliseren, zonder echter het in artikel 10 van de Grondwet neergelegde gelijkheidsbeginsel aan te tasten.

Sinds de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel, zijn de overheidsdiensten reeds nauw betrokken bij de werving van statutair personeel, niet alleen bij het vaststellen van de programma's maar ook bij de samenstelling van de selectiecommissies, en wordt bovendien de organisatie van de bijkomende proeven om de meest geschikte kandidaten te selecteren, hen reeds toevertrouwd. De door dit besluit ingestelde procedures streven dezelfde doelstelling na en worden gedragen door dezelfde principes.

De selectie van contractuele personeelsleden is een bestuurshandeling die bij middel van een verzoekschrift tot schorsing of nietigverklaring onderworpen is aan de censuur van de Raad van State evenals aan de controle van de representatieve vakorganisaties die overeenkomstig artikel 17, 3°, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, aanwezig mogen zijn op de vergelijkende selecties en selecties.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
PERSONNEL ET ORGANISATION**

F. 2002 — 1010

[C — 2002/02064]

13 MARS 2002. — Arrêté royal fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics

RAPPORT AU ROI

Le présent projet d'arrêté royal appuie la déclaration gouvernementale relative à la dépolitisation et à la modernisation de l'administration fédérale.

Il comporte une série de mesures qui favorisent la professionnalisation de la sélection et du recrutement comme l'un des processus de base de la gestion des ressources humaines.

Dans son avis 32.685/1 du 24 janvier 2002, le Conseil d'Etat émet certaines craintes concernant l'objectivité des nouvelles procédures. Il faut tout d'abord souligner que le recrutement statutaire reste la règle et l'engagement de contractuels l'exception.

Le recours aux procédures décrites dans le présent arrêté contribuera à accélérer l'engagement d'agents contractuels tout en responsabilisant les services concernés, et ce sans qu'il soit porté atteinte au principe de l'égalité d'accès des citoyens au service public, tel qu'inscrit dans l'article 10 de la Constitution.

Depuis l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, les services sont déjà étroitement associés au recrutement du personnel statutaire, non seulement au niveau de la fixation des programmes mais aussi lors de la constitution des commissions de sélection, et ils procèdent eux-mêmes à l'organisation des épreuves complémentaires permettant de sélectionner les candidats répondant le mieux au profil de fonction exigé. Les procédures mises en place par le présent arrêté se situent dans la même perspective, appliquant de manière analogique les mêmes principes.

La sélection des agents contractuels étant par nature un acte administratif, est soumise à la censure du Conseil d'Etat, sous forme de recours en suspension ou en annulation et au contrôle des organisations syndicales représentatives admises, en vertu de l'article 17, 3°, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, à assister aux sélections comparatives et aux sélections.

De waarborgen voor de objectiviteit van de omschreven procedures zijn nog versterkt door de toepassing van de bepalingen van de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurs-handelingen die de besturen verplichten hun beslissingen op een afdoende wijze te motiveren door in de akte de juridische en feitelijke overwegingen te vermelden die aan de beslissing ten grondslag liggen.

Bovendien kan elke kandidaat, overeenkomstig de wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur bestuursdocumenten die hem aanbelangen raadplegen, dienomtrent uitleg krijgen en mededeling in afschrift ervan ontvangen.

Tot slot kan aldus worden gesteld dat door de toepassing van voornoemde bepalingen evenals door de vaste rechtspraak van de Raad van State in deze materie, zowel het gelijkheidsbeginsel als de objectiviteit van de selectie worden geëerbiedigd.

Er dient bovendien benadrukt te worden dat met de door de Raad van State geformuleerde opmerkingen rekening werd gehouden.

Artikel 1 beschrijft het toepassingsgebied.

In artikel 2 worden de minimale voorwaarden om personen met een arbeidsovereenkomst te kunnen aanwerven, opgesomd.

In artikel 3 wordt beslist dat Selor een databank creëert waarin de profielen van kandidaten voor een contractuele betrekking worden opgenomen.

Deze databank is een rekruteringsinstrument dat een meerwaarde heeft voor werkzoekenden die nu slechts op één gecentraliseerde plaats moeten solliciteren. Voorheen dienden zij zich tot de verschillende ministeries te wenden of was men niet op de hoogte hoe men zich kandidaat kon stellen.

Ook voor de human resources cellen van de verschillende ministeries is deze databank een ondersteuning, aangezien zij op een eenvoudige manier, on-line toegang zullen hebben tot de arbeidsmarkt.

De dienstverlening van Selor mag echter geen belemmering zijn om op een snelle en efficiënte manier geschikte kandidaten te vinden. Daarom wordt facultatief de mogelijkheid voorzien dat de personeelsdiensten zelf initiatieven kunnen nemen indien de gezochte profielen niet of in onvoldoende mate in de databank te vinden zijn. Zij zullen in dat geval bvb. de databanken van de V.D.A.B., FOREm, ORBEm of van de Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft kunnen raadplegen.

Vanuit een moderne visie op personeelsbeheer wordt voorzien dat de overheidsdiensten zelf instaan voor een professionele selectie op basis van een functieprofiel. Dit functieprofiel omvat de noodzakelijke competenties, met andere woorden de kennis en ervaring, de vaardigheden, de persoonlijkheidskenmerken en attitudes die voor de goede uitoefening van de functie vereist zijn.

Om bureaucratische mistoestanden te vermijden wordt expliciet gesteld dat de personen die reeds in dienst werden genomen met een arbeidsovereenkomst, ook zonder bijkomende procedure met een arbeidsovereenkomst in dienst kunnen worden genomen voor eenzelfde functie of voor een andere functie waarvoor het functieprofiel gelijkwaardig is.

Artikel 4 bepaalt dat onderhavig besluit niet van toepassing is op de personeelsleden in dienst genomen met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten.

Artikel 5 beschrijft de reglementeringen die worden opgeheven.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Ambtenarenzaken
en Modernisering van de openbare besturen,
L. VAN DEN BOSSCHE

13 MAART 2002. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, inzonderheid op artikel 4, § 2, 1°;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 november 1991 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten, gewijzigd bij de wet van 22 juli 1993 en bij de koninklijke besluiten van 13 april 1995, 5 juli 1996, 9 juli 1996 en 4 maart 1997;

Les garanties d'objectivité des procédures décrites sont encore renforcées par l'applicabilité des dispositions de la loi du 29 juillet 1991 relative à la motivation formelle des actes administratifs qui impose aux administrations de motiver leurs décisions de manière adéquate par l'indication dans l'acte des considérations de droit et de fait servant de fondement à la décision.

En outre, tout candidat peut, en vertu de la loi du 11 avril 1994 relative à la publicité de l'administration, consulter les documents administratifs le concernant, obtenir des explications à leur sujet, et en recevoir communication sous forme de copie.

L'application des textes précités ainsi que la jurisprudence constante du Conseil d'Etat en la matière permettent de conclure au maintien des règles d'objectivité et d'égalité de traitement indispensables.

On soulignera au demeurant que les remarques émises par le Conseil d'Etat ont toutes été rencontrées.

L'article 1^{er} définit le champ d'application.

L'article 2 énumère les conditions minimales à remplir pour pouvoir engager du personnel par contrat de travail.

L'article 3 dispose que Selor créera une banque de données où figureront les profils des candidats à un emploi contractuel.

Cette banque de données est un instrument de recrutement qui offre une plus-value pour les demandeurs d'emploi qui ne devront plus dorénavant introduire leur candidature qu'auprès d'une seule instance centralisée. Auparavant, ils devaient s'adresser aux différents ministères ou ne savaient pas comment se porter candidats.

Cette banque de données représente également un soutien pour les cellules ressources humaines des différents ministères, étant donné qu'elles bénéficieront ainsi d'un accès aisé, en ligne au marché du travail.

La prestation de services de Selor ne peut toutefois être un frein dans la recherche efficace et rapide des candidats adéquats. C'est la raison pour laquelle il est prévu que les services du personnel aient la possibilité, de manière facultative, de prendre eux-mêmes des initiatives si les profils recherchés ne figurent pas ou pas suffisamment dans la banque de données. Ils pourront dans ce cas, consulter par exemple les banques de données du V.D.A.B., du FOREm, de l'ORBEm ou de l'Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft.

Sur la base d'une vision moderne de la gestion du personnel, il est prévu que les services publics se chargent eux-mêmes de réaliser la sélection sur la base d'un profil de fonction. Ce profil de fonction fait mention des compétences requises, en d'autres termes des connaissances, de l'expérience, des aptitudes, des traits de caractère et des attitudes nécessaires pour un bon exercice de la fonction.

Afin d'éviter les situations bureaucratiques, il est explicitement précisé que des personnes qui ont déjà été engagées par contrat de travail puissent également être engagées sans procédure complémentaire pour une même fonction ou pour une fonction dont le profil de fonction est équivalent.

L'article 4 précise que les présentes dispositions ne sont pas applicables aux membres du personnel engagés par contrat d'occupation d'étudiants.

L'article 5 précise les réglementations abrogées.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

Le Ministre de la Fonction publique
et de la Modernisation de l'administration,
L. VAN DEN BOSSCHE

13 MARS 2002. — Arrêté royal fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, notamment l'article 4, § 2, 1°;

Vu l'arrêté royal du 18 novembre 1991 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics, tel que modifié par la loi du 22 juillet 1993, et les arrêtés royaux des 13 avril 1995, 5 juillet 1996, 9 juillet 1996 et 4 mars 1997;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 22 januari 2001;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 19 februari 2001;

Gelet op het protocol nr. 385 van 6 juni 2001 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het advies van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, gegeven op 24 januari 2002;

Gelet op het besluit van de Ministerraad over het verzoek aan de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van een maand;

Gelet op het advies nr. 32.685/1 van de Raad van State, gegeven op 24 januari 2002 met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de Openbare Besturen,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de diensten vermeld in artikel 1, § 1, tweede lid, en § 4, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, hierna genaamd overheidsdiensten, met uitzondering van de instellingen van openbaar nut die een financiële, industriële of handelsactiviteit uitoefenen.

Art. 2. Om bij een arbeidsovereenkomst in dienst te worden genomen, moeten de personen :

1° voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 16, eerste lid, 2°, 3° en 4°, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

2° Belg zijn indien de uit te oefenen betrekking een rechtstreekse of onrechtstreekse deelneming aan de uitoefening van openbaar gezag inhoudt en werkzaamheden omvat strekkende tot bescherming van de algemene belangen van de Staat;

3° houder zijn van een diploma of een studiegetuigschrift dat vereist is krachtens artikel 16, eerste lid, 6°, en tweede lid, van het voornoemde koninklijk besluit van 2 oktober 1937 of voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 17, § 1, A, B, E en F, van dat besluit.

Indien de overheidsdienst toepassing wenst te maken van artikel 16, tweede lid, of artikel 17, § 1, E en F, moet hij voorafgaandelijk het akkoord van Selor krijgen.

Art. 3. § 1. Selor stelt een databank ter beschikking van de overheidsdiensten waarin de profielen van de kandidaten voor een contractuele betrekking worden opgenomen.

De kandidaten vullen een standaardformulier in dat hen door SELOR ter beschikking wordt gesteld.

Voor de raadpleging van de database, ontvangen de personeelsdiensten elk hun persoonlijke toegangscode opdat zij anoniem de gegevens van de database zouden kunnen raadplegen.

§ 2. De personeelsdiensten onderzoeken voorafgaandelijk de kandidaturen om de overeenstemming ervan met het vereiste functieprofiel na te gaan. De identiteit van de kandidaten wordt hen pas meegedeeld zo hun anonieme zoekopdracht resultaat oplevert. Zij organiseren vervolgens de selectietesten om de kandidaten te selecteren die het best aan het vereiste functieprofiel beantwoorden.

Indien er geen of onvoldoende kandidaten uit de databank kunnen worden geselecteerd, kunnen de overheidsdiensten zelf de nodige initiatieven ondernemen om voldoende geschikte personen aan te werven.

§ 3. Personen die reeds in dienst werden genomen met een arbeidsovereenkomst, kunnen zonder bijkomende procedure in dienst worden genomen voor eenzelfde functie of voor een andere functie waarvoor het functieprofiel gelijkaardig is.

Art. 4. Dit besluit is niet van toepassing op de personeelsleden in dienst genomen met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten.

Art. 5. Het koninklijk besluit van 18 november 1991 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten, gewijzigd bij de wet van 22 juli 1993 en bij de koninklijke besluiten van 13 april 1995, 5 juli 1996, 9 juli 1996 en 4 maart 1997, wordt opgeheven.

Vu l'avis de l'inspection des finances donné le 22 janvier 2001;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 19 février 2001;

Vu le protocole n° 385 du 6 juin 2001 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis de la Commission de la protection de la vie privée, donné le 24 janvier 2002;

Vu la délibération du Conseil des Ministres sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis n° 32.685/1 du Conseil d'Etat, donné le 24 janvier 2002 en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable aux services visés à l'article 1^{er}, § 1^{er}, alinéa 2, et § 4, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, ci-après dénommés services publics, à l'exception des organismes d'intérêt public qui exercent une activité financière, industrielle ou commerciale.

Art. 2. Pour être engagées par contrat de travail, les personnes doivent :

1° remplir les conditions fixées à l'article 16, alinéa 1^{er}, 2°, 3° et 4° de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat;

2° être Belge lorsque les fonctions à exercer comportent une participation, directe ou indirecte, à l'exercice de la puissance publique et aux fonctions qui ont pour objet la sauvegarde des intérêts généraux de l'Etat;

3° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études requis en vertu de l'article 16, alinéa 1^{er}, 6°, et alinéa 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité ou remplir les conditions prévues à l'article 17, § 1^{er}, A, B, E et F, de cet arrêté.

Si le service public désire faire application de l'article 16, alinéa 2, ou de l'article 17, § 1^{er}, E et F, il doit obtenir préalablement l'accord de Selor.

Art. 3. § 1^{er}. Le Selor met à la disposition des services publics une banque de données dans laquelle sont repris les profils des candidats pour un emploi contractuel.

Les candidats remplissent un formulaire standard qui est mis à leur disposition par le SELOR.

Pour la consultation de la banque de données, les services du personnel recevront chacun leur code d'accès personnel pour qu'ils puissent consulter les données de la banque de données de manière anonyme.

§ 2. Les services du personnel procèdent à un premier examen des candidatures afin de vérifier leur concordance avec le profil de fonction exigé. L'identité des candidats ne leur est communiquée que de sorte que leur mission de recherche fournisse des résultats. Ils organisent ensuite les tests de sélection pour sélectionner les candidats qui répondent le mieux au profil de fonction exigé.

Si aucun candidat ne peut être sélectionné dans la banque de données ou si le nombre de candidats pouvant être sélectionnés est insuffisant, les services publics peuvent prendre eux-mêmes les initiatives nécessaires pour engager les personnes adéquates.

§ 3. Des personnes qui ont déjà été engagées par contrat de travail peuvent être engagées sans procédure complémentaire pour une même fonction ou pour une fonction dont le profil de fonction est équivalent.

Art. 4. Le présent arrêté n'est pas applicable aux membres du personnel engagés par contrat d'occupation d'étudiants.

Art. 5. L'arrêté royal du 18 novembre 1991 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics tel que modifié par la loi du 22 juillet 1993, et les arrêtés royaux des 13 avril 1995, 5 juillet 1996, 9 juillet 1996 et 4 mars 1997, est abrogé.

Art. 6. Onze Ministers en onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 maart 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken
en Modernisering van de openbare besturen,
L. VAN DEN BOSSCHE

Art. 6. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 mars 2002.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique
et de la Modernisation de l'administration,
L. VAN DEN BOSSCHE

MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

N. 2002 — 1011

[C - 2002/02009]

13 MAART 2002. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 2000 waarbij administraties en andere diensten van de ministeries en instellingen van openbaar nut gemachtigd worden contractuelen in dienst te nemen om te voldoen aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, inzonderheid op artikel 4, gewijzigd bij de wet van 21 december 1994, het koninklijk besluit van 3 april 1997 en de wet van 20 mei 1997;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 waarbij administraties en andere diensten van de ministeries en instellingen van openbaar nut gemachtigd worden contractuelen in dienst te nemen om te voldoen aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften inzonderheid op rubriek VII, punt 4.3 van de bijlage aan dit besluit;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 22 juni 2001;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 5 december 2001;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 21 augustus 2001;

Op de voordracht van Onze Minister van Begroting, Maatschappelijke Integratie en Sociale Economie en Onze Minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de openbare besturen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De rubriek VII, 4.3. van de bijlage aan het koninklijk besluit van 22 december 2000 waarbij administraties en andere diensten van de ministeries en instellingen van openbaar nut gemachtigd worden contractuelen in dienst te nemen om te voldoen aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften, wordt vervangen door de volgende rubriek :

MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE

F. 2002 — 1011

[C - 2002/02009]

13 MARS 2002. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 22 décembre 2000 autorisant des administrations et autres services des ministères et des organismes d'intérêt public à engager des contractuels en vue de répondre à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, notamment l'article 4, modifié par la loi du 21 décembre 1994, l'arrêté royal du 3 avril 1997 et la loi du 20 mai 1997;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 autorisant des administrations et autres services des ministères et des organismes d'intérêt public à engager des contractuels en vue de répondre à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel, notamment la rubrique VII, point 4.3. de l'annexe à cet arrêté;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 22 juin 2001;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 5 décembre 2001;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 21 août 2001;

Sur la proposition de Notre Ministre du Budget, de l'Intégration sociale et de l'Economie sociale et de Notre Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. La rubrique VII, 4.3. de l'annexe à l'arrêté royal du 22 décembre 2000 autorisant des administrations et autres services des ministères et des organismes d'intérêt public à engager des contractuels en vue de répondre à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel, est remplacée par la rubrique suivante :

4.3. Voorzitterschap EU - Présidence de l'UE				
	1	adjunct-adviseur conseiller adjoint		01.01.2001-31.12.2001
	1	adjunct-adviseur conseiller adjoint		01.07.2001-31.12.2001
	1	directiesecretaris secrétaire de direction		01.01.2001-31.12.2001
	1	directiesecretaris secrétaire de direction		01.06.2001-31.12.2001