

hospitalisatieverzekering werd specifiek afgesloten voor de personeelsleden die behoren tot het administratief en logistiek kader maar die de kosteloze gezondheidszorgen niet genieten (artikel X.I.1. RPPol). De verzekeringsmaatschappij "De Vaderlandsche" heeft de overheidsopdracht -met referte AH99 van het Federaal Aankoopbureau- waarin de nieuwe hospitalisatieverzekering kadert, toegewezen gekregen.

Deze hospitalisatieverzekering is van toepassing vanaf 1 januari 2002 en werd uitgebreid tot alle personeelsleden van zowel de federale politie als de korpsen van de lokale politie. De verzekering verleent een tussenkomst in geval van hospitalisatie en zware ziekten. Bovendien verleent deze verzekering eveneens supplementaire tussenkomsten in geval van arbeidsongevallen. Als bijlage vindt u de algemene en bijzondere voorwaarden van de hospitalisatieverzekering, een folder met de krachtlijnen van de polis alsook een aansluitingsformulier.

De premie die ten laste blijft van het personeelslid behorend tot het CALOG dat de kosteloze gezondheidszorgen bedoeld in artikel X.I.1. RPPol niet geniet, bedraagt jaarlijks 32,87 EUR. De overheid betaalt jaarlijks eveneens 32,87 EUR, waarvoor de nodige middelen op de begroting van de Federale Politie en de geïntegreerde werking ingeschreven worden. Alle andere personeelsleden (namelijk de leden van het operationeel kader en de personeelsleden van het administratief en logistiek kader die de kosteloze gezondheidszorgen genieten) krijgen geen tussenkomst van de werkgever in de hospitalisatieverzekering. Zij betalen tot de leeftijd van 58 jaar een jaarlijkse premie van 77,37 EUR. De gezinsleden van de hierboven vermelde personeelsleden kunnen eveneens bij deze polis aansluiten.

Een brochure en een folder zullen ten behoeve van de personeelsleden en hun gezinsleden worden verspreid door "De Vaderlandsche". Binnenkort zal een individueel infonieuws verspreid worden waarbij een aansluitingsformulier zal gevoegd worden.

Om de overgangsmaatregelen (geen medische formaliteiten en geen wachttermijn tenzij in geval van zwangerschap) te kunnen genieten, dienen deze aansluitingsformulieren voor 15 februari 2002 toe te komen op de zone voor de lokale politie en op de directies voor de federale politie. Ten laatste op 22 februari 2002 dienen deze toe te komen op volgend adres : Federale Politie, DGP/DPW, Fritz Toussaintstraat 47, te 1050 Brussel.

De naleving van deze data is van het grootste belang : alleen op deze manier kan ervoor gezorgd worden dat de betrokkenen verzekerd zijn vanaf 1 januari 2002.

De dames en heren Gouverneurs gelieven deze omzendbrief over te maken aan de politiezones en aan de gemeentebesturen van de gemeenten waarvan het lokale politiekorps nog niet is opgericht.

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
A. Duquesne.

du personnel du Calog qui ne bénéficient pas de la gratuité des soins médicaux, visée à l'article X.I.1<sup>er</sup> de l'arrêté royal portant la position juridique du personnel des services de police (PJPoL). La compagnie d'assurance "La Patriotique" a enlevé le marché public n° AH99 lancé en la matière par le Bureau fédéral d'achat dans lequel la nouvelle assurance hospitalisation s'inscrit.

Cette assurance hospitalisation prend cours le premier janvier 2002 et a été étendue à tous les membres du personnel de la police fédérale et des corps de police de la police locale. Elle offre une intervention en cas d'hospitalisation et de maladies graves de même qu'une garantie supplémentaire en cas d'accident du travail. Vous trouverez en annexe, les conditions générales et particulières de la police "hospitalisation", une brochure explicative et un formulaire d'affiliation.

La partie de la prime annuelle qui reste à charge du membre du personnel du Calog qui ne bénéficie pas de la gratuité des soins médicaux est fixée à 32,87 EUR. L'autorité prend en charge un même montant annuel, pour lequel les moyens nécessaires sont inscrits au budget de la Police fédérale et du fonctionnement intégré. La quote-part de l'employeur ne concerne pas les autres membres du personnel (à savoir les membres du cadre opérationnel et les membres du personnel du Calog qui bénéficient de la gratuité des soins médicaux), lesquels doivent acquitter, en cas d'affiliation, une prime annuelle d'un montant de 77,37 EUR jusqu'à l'âge de 58 ans. Les membres de la famille des membres du personnel susmentionnés peuvent également s'affilier à cette police.

Une brochure et un folder, destinés à tous les membres du personnel et à leur famille, seront distribués par la compagnie d'assurance "La Patriotique". Une brochure Infonouvelles individuelle, à laquelle est joint un formulaire d'affiliation, sera prochainement distribuée.

Afin de pouvoir bénéficier des mesures transitoires (par exemple l'absence d'examen médical ou de délai d'attente, sauf en cas de grossesse), les formulaires d'affiliation doivent parvenir à la zone de police ou aux directions de la police fédérale avant le 15 février 2002. Ils doivent être transmis au service DGP/DPW de la Police Fédérale, Rue Fritz Toussaint 47, à 1050 Bruxelles pour le 22 février 2002 au plus tard.

Le respect de ces délais constitue une condition incontournable pour garantir aux membres du personnel intéressés une couverture effective à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002.

Mesdames et Messieurs les Gouverneurs sont priés de faire parvenir cette circulaire aux zones de police ainsi qu'aux communes dont le corps de police locale n'est pas encore constitué.

Le Ministre de l'Intérieur,  
A. Duquesne.

[C - 2002/00178]

**1 FEBRUARI 2002. — Omzendbrief ZPZ 16bis  
houdende bijkomende richtlijnen  
inzake de bezoldiging van de politieambtenaren**

Aan Mevrouw en de Heren Provinciegouverneurs

Aan Mevrouw de Gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad

Aan de Dames en Heren Burgemeesters

Ter informatie :

Aan de heer Commissaris-generaal van de federale politie

Aan Directeur-Generaal van de Algemene Rijkspolitie

Aan de Voorzitter van de Vaste Commissie van de Gemeentepolitie

Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur,

Mevrouw, Mijnheer de Burgemeester,

1. Ter inleiding

Het mammoetbesluit of het Koninklijk besluit tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (I) dateert van 30 maart 2001. Om het complexe statuut bij de beleidsverantwoordelijken maar ook bij het politiepersoneel zelf ingang te laten vinden heb ik moeite noch middelen gespaard.

[C - 2002/00178]

**1<sup>er</sup> FEVRIER 2002. — Circulaire ZPZ 16bis  
Directives complémentaires  
concernant les traitements des fonctionnaires de police**

A Mesdames et Messieurs les Gouverneurs de province

A Madame le Gouverneur de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres

Pour information :

Au Commissaire général de la police fédérale

Au Directeur général de la Police générale du Royaume

Au Président de la Commission permanente pour la police communale

Madame, Monsieur le Gouverneur,

Madame, Monsieur le Bourgmestre,

1. Introduction

L'arrêté royal portant la position juridique du personnel des services de police — également connu sous le nom d'arrêté mammoth — date du 30 mars 2001 (I). Aucun effort n'a été épargné pour la mise en application de ce statut complexe.

In een beginfase hadden de zones te kampen met zowel problemen op het vlak van know-how als op het vlak van liquiditeiten voor wat betreft de correcte toepassing ervan op pecuniair vlak voor de (ex-)gemeentepolitie. Daarom had ik via mijn omzendbrief ZPZ 16 voorgesteld aan de gemeentebesturen om een voorschot van 80 % van de eventuele verhoging die het gevolg is van het nieuwe statuut toe te voegen aan de basiswedde, berekend volgens de regels van hun oude statuten. Indien men zich echter in staat achtte om de volledige nieuwe bezoldiging uit te keren dan kon dit. Een aantal gemeentebesturen waren bij machte om binnen de kortste keren hun gemeentelijke politiemensen de nieuwe bezoldigingen uit te keren. Een aantal anderen hadden ondertussen de vereiste personeelsgegevens overgemaakt binnen de gestelde termijn aan het sociaal secretariaat. In elk geval blijken bepaalde gemeentebesturen, omwille van bovenvermelde problemen, nog altijd te werken met voorschotten op de nieuwe bezoldiging.

Uit wat hierna volgt meen ik te mogen besluiten geredigeerd te hebben aan deze problemen zodat niets nog een correcte bezoldiging in de weg staat voor de (ex-)gemeentepolitie.

## 2. Ter verduidelijking

### 2.1. Problemen op het vlak van know-how

Om de personeelsleden van de politiediensten toe te laten te kiezen tussen het nieuwe en het oude statuut had ik de Directeur-generaal van de Algemeen Directie van het personeel van de federale politie verzocht om in het voorjaar 2001 informatiesessies te verstrekken ten behoeve van alle personeelsleden van de geïntegreerde politie. Deze meetings kenden een groot succes en werden massaal bijgewoond.

Verder zorgde ik er tevens voor dat er in de loop van de maand maart vormingsessies werden ingericht ten behoeve van de personeelsverantwoordelijken binnen de politiezones. Het was de bedoeling om binnen elke zone drie personeelsverantwoordelijken te hebben die terdege onderlegd zijn in de materie van het nieuw statuut. Gezien de specificiteit en de complexiteit van de materie werd op 29 maart 2001 voor het onderdeel « geldelijk statuut » een bijkomende vormingssessie voorzien. Er werden tevens terugkomdagen georganiseerd, alsook werd een callcenter ter beschikking gesteld waar men met al zijn statutaire vragen terecht kon.

Verder heb ik elk gemeentelijk politiekorps een cd-rom overgemaakt waar men simulaties kon verrichten.

Terloops wens ik nog op te merken dat het nieuw statuut intussen al tien maanden van kracht is wat dient voldoende te zijn om zich aan de nieuwe regelgeving te kunnen aanpassen. Tenslotte wens ik te verwijzen naar de oprichting van het sociaal secretariaat van de geïntegreerde politie. Dit secretariaat werd tijdig geïnstalleerd en was operationeel op de vooropgestelde deadline. Het had reeds lang in het bezit moeten zijn van alle persoonsgegevens van de gemeentepolitiekorpsen. Ik ben me ten volle bewust van het feit dat de gemeentebesturen afspraken dienden te maken met bepaalde rekencentra maar iedereen dient op zijn niveau zijn verantwoordelijkheid te nemen.

### 2.2. Liquiditeitsproblemen

De gemiddelde meerkost van het nieuwe statuut werd voor de gemeentepolitie eerder geraamd op 140 000,-/165 000,-(2)/190 000,- frank per persoon en op jaarbasis respectievelijk voor het Waals, Brussels Hoofdstedelijk en Vlaams Gewest. Deze raming werd getoetst aan de hand van een steekproef in de drie Gewesten. Op basis van de resultaten van deze steekproef werd het vlug duidelijk dat we alle gemeenten dienden aan te doen om de geëstimerde bedragen op hun adequaatheid te toetsen. Met dit laatste zijn we momenteel volop bezig.

In elk geval was het duidelijk dat bepaalde gemeentebesturen in de beginfase van de inwerkingtreding van het nieuwe statuut inderdaad enige liquiditeitsproblemen konden hebben. Ik heb dan ook volgende maatregelen getroffen om daaraan te verhelpen :

— het koninklijk besluit (3) houdende de toekenning van een federale toelage aan de gemeenten met het oog op de financiering van de statutaire meerkost gedurende het jaar 2001. In de loop van de maand mei, begin juni, werden deze voorschotten gestort aan de gemeenten. (Volgende forfaitaire bedragen werden doorgestort voor de resterende 9 maanden van 2001 : Waals Gewest : 84 000,- frank; Brussels Hoofdstedelijk Gewest : 99 000,- frank; Vlaams Gewest : 114 000,- frank te vermenigvuldigen met het personeelseffectief van de gemeentepolitie op datum van 31 december 2000.);

Au début, les zones rencontraient des problèmes quant à l'application correcte des dispositions pécuniaires pour les anciens policiers communaux, aussi bien sur le plan de l'interprétation de la réglementation que des liquidités. C'est pour cette raison, que dans ma circulaire ZPZ 16, j'ai proposé aux administrations communales d'octroyer une avance de 80 % sur l'augmentation éventuelle qui découlerait de l'application du nouveau statut, ajoutée au traitement de base, lequel restait calculé selon les règles de l'ancien statut. Les administrations communales, capables de le faire, pouvaient appliquer intégralement la nouvelle rémunération de leurs policiers. Ce que certaines ont fait. D'autres ont transmis leurs données dans les délais prévus au Secrétariat social. Pour l'instant, on constate que nombre d'administrations communales continuent à payer leurs policiers dans un système d'avances sur salaire.

Compte tenu de ce qui suit, je crois avoir remédié aux problèmes rencontrés, de sorte qu'une rémunération correcte des anciens policiers communaux puisse être garantie.

## 2. Eclaircissements

### 2.1. L'application du nouveau statut

Pour que le personnel des services de police puisse choisir en connaissance de cause entre l'ancien et le nouveau statut, j'ai chargé le Directeur général de la Direction générale des Ressources humaines de la Police fédérale d'organiser des sessions d'information pendant les premiers mois de 2001. Ces sessions ont connu un grand succès auprès du personnel.

Les responsables des services du personnel des zones de police ont été invités à des réunions d'information durant le mois de mars 2001. Le but était de pourvoir chaque zone de police d'un spécialiste en gestion de personnel, au courant des prescriptions du nouveau statut. Une formation complémentaire concernant le statut pécuniaire a été organisée le 29 mars 2001. Un « call-center » était disponible pour répondre aux questions concernant le nouveau statut. Chaque corps de police communale a reçu un cd-rom permettant d'effectuer des simulations de traitements.

Rappelons que le nouveau statut est d'application depuis maintenant dix mois, cela a donné à tous le temps de s'adapter à la nouvelle réglementation.

La création du secrétariat social de la police intégrée s'est fait dans les délais prévus. Cet organisme devait déjà depuis quelque temps être en possession de toutes les données salariales de tous les policiers communaux. Je me rends bien compte du fait que les administrations communales devaient négocier des accords avec les centres de calcul où elles étaient clientes auparavant, mais il revient à chacun de prendre ses responsabilités.

### 2.2. Les problèmes de liquidités

Initialement, le surcoût moyen, engendré par le nouveau statut, a été estimé à 140 000,-/165 000,-(2)/190 000,- FB par policier, par an, respectivement pour la Région wallonne, la Région de Bruxelles-Capitale et la Région flamande. Cette estimation a été vérifiée dans les trois Régions. A la lecture des résultats de cette enquête, il est très vite apparu qu'il fallait vérifier le surcoût dans chaque commune du Royaume. Ce travail est en cours.

Il est clair que certaines administrations communales ont rencontré, dans la phase initiale de l'application du nouveau statut, de problèmes de liquidités. Les moyens suivants ont été mis en œuvre pour les résoudre :

— l'arrêté royal (3) octroyant une dotation fédérale aux communes en de vue de financer le surcoût statutaire durant l'année 2001. Ces avances ont été versées aux communes début juin 2001. Pour les neuf derniers mois de 2001 les communes ont perçu en Région Wallonne 84 000,- / Région bruxelloise 99 000,- et Région flamande 114 000,- FB par policier communal présent au cadre en date du 31 décembre 2000;

— het koninklijk besluit (4) tot vaststelling van de modaliteiten volgens dewelke aan de personeelsleden van de lokale politie voorschotten of compensaties moeten worden gegeven;

— het koninklijk besluit (5) houdende de toekenning van een aanvullende federale toelage aan de gemeenten met het oog op de financiering van de statutaire meerkost gedurende het jaar 2001. (uitbetaling van de resterende 20 %);

— last but not least het koninklijk besluit (6) houdende de toekennig van een voorschot op de federale basistoelage voor het jaar 2002 aan de politiezones en van een toelage aan sommige gemeenten. Op 2 januari 2002 werd aan de politiezones 35 % van het bedrag van de federale toelage uitgekeerd. Begin april zullen we terug 35 % van het globale uitkeren aan de zones.

Ik mag er dus gerust van uitgaan dat ook de problemen op het vlak van liquiditeit uit de weg zijn geruimd.

### 3. Ter afsluiting

Het bovenstaande toont aan dat ik zowel de problemen op het vlak van know-how als op het vlak van liquiditeitsproblemen ben tegemoet gekomen.

De gemeenten dienen zich dan ook zo snel mogelijk in regel te stellen met de pecuniaire resultaten van het mammoetbesluit en hebben geen gegronde motieven meer om slechts een voorschot toe te kennen als bezoldiging voor de leden van de (ex-)gemeentepolitie.

Mag ik de gouverneurs verzoeken om me eventuele misbruiken ter kennis te brengen.

Ik zou u dankbaar zijn indien u alle burgemeesters van uw provincie dringend op de hoogte brengt van het voorgaande.

U gelieve, Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur, de datum waarop deze Omzendbrief in het *Belgisch Staatsblad* wordt gepubliceerd, in het bestuursmemoriaal te willen vermelden.

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
A. Duquesne.

#### Nota's

- (1) *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 2001.
- (2) Op kruissnelheid 210 000,- frank, gelet op het feit dat bepaalde toelagen slechts op termijn een kost zullen genereren.
- (3) Koninklijk besluit van 29 april 2001, *Belgisch Staatsblad* van 9 juni 2001.
- (4) Koninklijk besluit van 22 juni 2001, *Belgisch Staatsblad* van 11 juli 2001.
- (5) Koninklijk besluit van 30 november 2001, *Belgisch Staatsblad* van 11 december 2001
- (6) Koninklijk besluit van 24 december 2001, *Belgisch Staatsblad* van 29 december 2001

— l'arrêté royal (4) fixant les modalités selon lesquelles les membres de la police locale pouvaient percevoir des avances ou compensations;

— l'arrêté royal (5) octroyant une dotation fédérale complémentaire aux communes, leur permettant de financer le surcoût statutaire durant l'année 2001 (réglant le solde de 20 %);

— enfin, l'arrêté royal (6) octroyant une avance sur l'allocation fédérale de base de l'année 2002 aux zones de police et une allocation à certaines communes. Le 2 janvier 2002, les zones de police ont perçu 35 % de l'allocation fédérale. La seconde tranche de 35 % sera versée au début du mois d'avril.

De cette façon, les problèmes de liquidités doivent également être résolus.

### 3. En conclusion

De ce qui précède, il est clair que les problèmes d'application du nouveau statut et les problèmes de liquidités, ont été résolus.

Là où ce n'est pas encore le cas, les administrations communales sont priées d'appliquer sans délai les règles de rémunération prévues par le nouveau statut; elles n'ont plus d'arguments pour motiver le maintien du système d'avance sur le traitement des anciens policiers communaux.

Je prie Mesdames et Messieurs les Gouverneurs de me signaler tout abus éventuel.

Puis-je vous demander d'en informer sans tarder les zones de police de votre circonscription.

Veillez, Madame, Monsieur le Gouverneur, bien vouloir mentionner au Mémorial administratif la date à laquelle la présente circulaire a été publiée au *Moniteur belge*. Veillez croire, Madame, Monsieur le Gouverneur, en l'assurance de ma considération distinguée.

Le Ministre de l'Intérieur,  
A. Duquesne.

#### Notes

- (1) *Moniteur belge* du 31 mars 2001.
- (2) En régime 210 000,- FB vu le fait que certaines allocations n'engendreront un surcoût que dans le futur.
- (3) Arrêté royal du 29 avril 2001, *Moniteur belge* du 9 juin 2001.
- (4) Arrêté royal du 22 juin 2001, *Moniteur belge* du 11 juillet 2001.
- (5) Arrêté royal du 30 novembre 2001, *Moniteur belge* du 11 décembre 2001.
- (6) Arrêté royal du 24 décembre 2001, *Moniteur belge* du 29 décembre 2001.

## MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

[2002/12186]

**Arbeidsgerechten. — Bericht aan de representatieve organisaties. — Openstaande plaats van een werkend rechter in sociale zaken als werkgever bij de arbeidsrechtbank van Charleroi, ter vervanging van de heer Marcel Vercaeren**

De betrokken organisaties worden verzocht de kandidaturen voor te dragen overeenkomstig de artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 7 april 1970 en uiterlijk binnen de drie maanden na de bekendmaking van dit bericht.

De voordrachten van de kandidaten moeten worden gericht aan het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, Dienst Arbeidsgerechten, Belliardstraat 51, 1040 Brussel.

Bij de lijsten wordt voor elk der voorgedragen kandidaten een uittreksel van de geboorteakte gevoegd.

## MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

[2002/12186]

**Juridictions du travail. — Avis aux organisations représentatives. — Place vacante d'un juge social effectif au titre d'employeur au tribunal du travail de Charleroi, en remplacement de M. Marcel Vercaeren**

Les organisations représentatives intéressées sont invitées à présenter les candidatures à cette fonction conformément aux articles 2 et 3 de l'arrêté royal du 7 avril 1970 et au plus tard dans les trois mois qui suivent la publication du présent avis.

Ces présentations doivent être adressées au Ministère de l'Emploi et du Travail, Service des Juridictions du travail, rue Belliard 51, à 1040 Bruxelles.

Les listes seront accompagnées d'un extrait d'acte de naissance pour chacun des candidats présentés.