

Art. 5. Onze Minister van Werkgelegenheid, Onze Minister van Binnenlandse Zaken, Onze Minister van Sociale Zaken en Pensioenen en Onze Minister van Telecommunicatie en Overheidsbedrijven en Participaties, belast met Middenstand zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 16 januari 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. DUQUESNE

De Minister van Sociale Zaken en Pensioenen,
F. VANDENBROUCKE

De Minister van Telecommunicatie en Overheidsbedrijven
en Participaties, belast met Middenstand,
R. DAEMS

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi, Notre Ministre de l'Intérieur, Notre Ministre des Affaires sociales et des Pensions et Notre Ministre des Télécommunications et des Entreprises et Participations publiques, chargé des Classes moyennes sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 16 janvier 2002.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

La Ministre de l'Intérieur,
A. DUQUESNE

Le Ministre des Affaires sociales et des Pensions,
F. VANDENBROUCKE

Le Ministre des Télécommunications et des Entreprises
et Participations publiques, chargé des Classes moyennes,
R. DAEMS

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 2002 — 439

[C — 2001/13264]

19 DECEMBER 2001. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de referentieperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het Antwerpse havengebied (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 49, eerste lid;

Gelet op de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, inzonderheid op artikel 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 juni 1977 tot vaststelling van de referentieperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het Antwerpse havengebied, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 september 1980;

Gelet op het advies van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, « Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen » genaamd, gegeven op 22 januari 2001;

Gelet op het advies 31.573/1 van de Raad van State, gegeven op 27 september 2001;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De administratieve commissie bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 december 2000 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Antwerpse havengebied, ziet toe op de prestaties van de havenarbeiders gedurende een referentieperiode.

Art. 2. § 1. De havenarbeiders van het algemeen contingent die aan de minimumprestatienormen die zijn bepaald in dit artikel niet hebben voldaan, kunnen voor de administratieve commissie ter verantwoording geroepen worden, eventueel in aanwezigheid van een adviseur van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. Deze kan ambtshalve de zittingen van de commissie bijwonen.

Het verzoek tot verantwoording kan gericht worden tot de volgende havenarbeiders van het algemeen contingent, zoals zij ingedeeld zijn in de rangen « havenarbeider A » en « havenarbeider B », op grond van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten :

1° havenarbeiders A :

havenarbeiders A beneden de 45 jaar die niet het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 2002 — 439

[C — 2001/13264]

19 DECEMBRE 2001. — Arrêté royal fixant la période de référence et le mode de calcul du nombre de tâches à prendre en considération pour le retrait de la reconnaissance comme ouvrier portuaire dans la zone portuaire d'Anvers (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 49, 1^{er} alinéa;

Vu la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire, notamment l'article 3;

Vu l'arrêté royal du 2 juin 1977 fixant la période de référence et le mode de calcul du nombre de tâches à prendre en considération pour le retrait de la reconnaissance comme ouvrier portuaire dans la zone portuaire d'Anvers, modifié par l'arrêté royal du 30 septembre 1980;

Vu l'avis de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée « Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen », donné le 22 janvier 2001;

Vu l'avis 31.573/1 du Conseil d'Etat, donné le 27 septembre 2001;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. La commission administrative visée à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 19 décembre 2000 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires dans la zone portuaire d'Anvers contrôle les prestations des ouvriers portuaires au cours d'une période de référence.

Art. 2. § 1^{er}. Les ouvriers portuaires du contingent général qui n'ont pas satisfait aux normes de prestations minimales prévues par le présent article, peuvent être appelés à se justifier devant la commission administrative, éventuellement en présence d'un conseiller du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ». Celui-ci peut assister d'office aux séances de la commission.

La demande de justification peut être adressée aux ouvriers portuaires du contingent général suivants, tels qu'ils sont classés dans les rangs « ouvrier portuaire A » et « ouvrier portuaire B » sur la base des conventions collectives de travail en vigueur :

1° ouvriers portuaires A :

ouvriers portuaires A âgés de moins de 45 ans, qui n'ont pas effectué le nombre moyen de tâches offertes pour la catégorie à laquelle ils appartiennent;

havenarbeiders A van 45 tot en met 49 jaar die niet de drie vierden van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 50 tot en met 54 jaar die niet de twee derden van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 55 jaar en meer die niet één derde van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd.

2° havenarbeiders B :

Alle havenarbeiders B zonder onderscheid van leeftijd, die niet het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd.

Onder « aangeboden taken » wordt verstaan de taken aangeboden in het aanwervingsbureau voor de havenarbeiders ingesteld door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

De in aanmerking te nemen leeftijd is deze die bereikt wordt de laatste dag van de referteperiode waarmee rekening wordt gehouden bij het toezicht op de prestaties van de havenarbeiders van het algemeen contingent, overeenkomstig § 3.

§ 2. Onder « categorie » wordt verstaan de volgende beroepscategorieën waarin de havenarbeiders van het algemeen contingent zijn ingedeeld op grond van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten :

- a) havenarbeider algemeen werk;
- b) dokautovoerder;
- c) dokautovoerder-kraanman;
- d) dekman;
- e) waker;
- f) kuiper;
- g) markeerder;
- h) minerai-man;
- i) minerai-dekman.

§ 3. De referteperiode van de havenarbeiders van het algemeen contingent loopt van 1 januari tot en met 30 juni en van 1 juli tot en met 31 december.

§ 4. Het gemiddeld aantal taken dat aangeboden wordt in het aanwervingsbureau ingesteld voor de havenarbeiders van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding wordt voor elke categorie van havenarbeiders van het algemeen contingent met behulp van de volgende formule vastgesteld:

Teller : het aantal aangeboden aanwervingsbriefjes tijdens de beschouwde referteperiode zoals bedoeld in § 3 vermenigvuldigd met het aantal werkdagen tijdens dezelfde referteperiode.

Noemer : het aantal aanwezige havenarbeiders van het algemeen contingent.

Wordt als een « aanwezige » havenarbeider van het algemeen contingent beschouwd, hij die aangeworven werd in het aanwervingsbureau of hij die zich onderworpen heeft aan de werkloosheidscontrole.

§ 5. Ten einde te kunnen nagaan of een havenarbeider van het algemeen contingent het gemiddeld aantal aangeboden taken heeft gepresteerd in zijn categorie, dient men het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referteperiode gebeurlijk te verhogen met een aantal ziektedagen.

Het aantal ziektedagen wordt volgens de volgende formule berekend :

Teller : het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referteperiode, vermenigvuldigd met het aantal ziektedagen die samenvallen met de werkdagen tijdens deze periode.

Noemer : het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referteperiode verhoogd met het aantal dagen gedurende dewelke hij zich aangeboden heeft bij de werkloosheidscontrole.

ouvriers portuaires A âgés de 45 ans à 49 ans, qui n'ont pas effectué les trois quarts du nombre moyen de tâches offertes pour la catégorie à laquelle ils appartiennent;

ouvriers portuaires A âgés de 50 ans à 54 ans, qui n'ont pas effectué les deux tiers du nombre moyen de tâches offertes pour la catégorie à laquelle ils appartiennent;

ouvriers portuaires A âgés de 55 ans et plus, qui n'ont pas effectué un tiers du nombre moyen de tâches offertes pour la catégorie à laquelle ils appartiennent.

2° ouvriers portuaires B :

Tous les ouvriers portuaires B, sans distinction d'âge, qui n'ont pas effectué le nombre moyen de tâches offertes pour la catégorie à laquelle ils appartiennent.

Par « tâches offertes », on entend les tâches offertes au bureau d'embauche pour les ouvriers portuaires du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ».

L'âge à prendre en considération est celui atteint le dernier jour de la période de référence dont il est tenu compte pour le contrôle des prestations des ouvriers portuaires du contingent général, conformément au § 3.

§ 2. Par « catégorie », on entend les catégories professionnelles suivantes, dans lesquelles sont classés les ouvriers portuaires du contingent général sur la base des conventions collectives de travail en vigueur :

- a) ouvrier portuaire travaux généraux;
- b) chauffeur portuaire;
- c) chauffeur portuaire-grutier;
- d) ouvrier de pont;
- e) veilleur;
- f) tonnelier;
- g) marqueur;
- h) ouvrier de minerais;
- i) minerais-ouvrier de pont.

§ 3. La période de référence des ouvriers portuaires du contingent général s'étend du 1^{er} janvier jusque et y compris au 30 juin et du 1^{er} juillet jusque et y compris au 31 décembre.

§ 4. Le nombre moyen de tâches offertes au bureau d'embauche pour les ouvriers portuaires du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » est fixé, pour chaque catégorie d'ouvriers portuaires du contingent général, à l'aide de la formule suivante :

Numérateur : le nombre de billets d'embauchage offerts au cours de la période de référence considérée, visée au § 3, multiplié par le nombre de jours ouvrables dans la même période de référence.

Dénominateur : le nombre d'ouvriers portuaires du contingent général présents.

Est considéré comme ouvrier portuaire du contingent général « présent », celui qui a été embauché au bureau d'embauche ou qui s'est soumis au contrôle de chômage.

§ 5. Afin de contrôler si un ouvrier portuaire du contingent général a effectué le nombre moyen de tâches offertes dans sa catégorie, il y a lieu d'ajouter au nombre de tâches qu'il a effectuées pendant les jours ouvrables de la période de référence considérée, éventuellement un nombre de journées de maladie.

Le nombre de journées de maladie est obtenu par la formule suivante :

Numérateur : le nombre de tâches qu'il a effectuées pendant les jours ouvrables de la période de référence considérée, multiplié par le nombre de journées de maladie qui coïncident avec les jours ouvrables au cours de cette période.

Dénominateur : le nombre de tâches qu'il a effectuées pendant les jours ouvrables de la période de référence considérée, augmenté des jours au cours desquels il s'est présenté au contrôle du chômage.

Worden niet als werkdagen beschouwd voor de toepassing van §§ 4 en 5 : de zaterdagen, de zondagen en de wettige feestdagen.

Worden gelijkgesteld met verrichte taken voor de toepassing van deze paragraaf, de dagen gedurende dewelke de arbeider arbeidsongeschikt is geweest ten gevolge van een arbeidsongeval evenals de dagen van klein verlet.

Art. 3. Het koninklijk besluit van 2 juni 1977 tot vaststelling van de referentieperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het Antwerps havengebied, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 september 1980, wordt opgeheven.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 5. Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 december 2001.

ALBERT

Van Koningswege :
De Minister van Werkgelegenheid,

Mevr. L. ONKELINX

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.
Wet van 8 juni 1972, *Belgisch Staatsblad* van 10 augustus 1972.
Koninklijk besluit van 2 juni 1977, *Belgisch Staatsblad* van 21 juli 1977.

Pour l'application des §§ 4 et 5, ne sont pas considérés comme jours ouvrables : les samedis, dimanches et jours fériés légaux.

Pour l'application du présent paragraphe, sont assimilées aux tâches effectuées, les journées pendant lesquelles l'ouvrier a été inapte au travail par suite d'un accident du travail ainsi que les journées de petits chômages.

Art. 3. L'arrêté royal du 2 juin 1977 fixant la période de référence et le mode de calcul du nombre de tâches à prendre en considération pour le retrait de la reconnaissance comme ouvrier portuaire dans la zone portuaire d'Anvers, modifié par l'arrêté royal du 30 septembre 1980, est abrogé.

Art. 4. Le présent arrêté royal entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 décembre 2001.

ALBERT

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,

Mme L. ONKELINX

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.
Loi du 8 juin 1972, *Moniteur belge* du 10 août 1972.
Arrêté royal du 2 juin 1977, *Moniteur belge* du 21 juillet 1977.

N. 2002 — 440

[C - 2002/12227]

28 JANUARI 2002. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 79ter van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 8, ingevoegd bij de wet van 30 maart 1994 en gewijzigd bij de wetten van 13 februari 1998 en 7 april 1999 en de programmawet van 2 januari 2001;

Gelet op de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 69, gewijzigd bij de wetten van 21 december 1994 en 25 mei 1999;

Gelet op de wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, inzonderheid op artikel 79ter, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 november 1995 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 december 1996 en 13 juni 1999;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, gegeven op 22 november 2001;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 23 november 2001;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 18 december 2001;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat als gevolg van nieuwe selectiecriteria bepaalde gemeenten die momenteel een veiligheids- en samenlevingscontract of een preventiecontract hebben, dit niet meer zullen hebben vanaf

F. 2002 — 440

[C - 2002/12227]

28 JANVIER 2002. — Arrêté royal modifiant l'article 79ter de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 8, inséré par la loi du 30 mars 1994 et modifié par les lois des 13 février 1998 et 7 avril 1999 et la loi-programme du 2 janvier 2001;

Vu la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales, notamment l'article 69, modifié par les lois des 21 décembre 1994 et 25 mai 1999;

Vu la loi du 7 avril 1999 relative au contrat de travail ALE;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, notamment l'article 79ter, inséré par l'arrêté royal du 22 novembre 1995 et modifié par les arrêtés royaux des 13 décembre 1996 et 13 juin 1999;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'emploi, donné le 22 novembre 2001;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 23 novembre 2001;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 18 décembre 2001;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que suite à l'introduction de nouveaux critères de sélection, certaines communes qui bénéficient actuellement d'un contrat de sécurité et de société ou d'un contrat de prévention, n'en disposeront