

**Art. 3.** Le Comité de direction est composé :

- du directeur général;
- de directeurs;
- éventuellement, selon les matières à traiter, de directeurs adjoint.

Le Comité de direction :

- est chargé du bon fonctionnement de l'Agence et de la coordination des services et des activités;
- propose le projet de budget et le projet éventuel de réajustement de celui-ci et en surveille l'exécution;
- propose le plan de personnel annuel et toute modification de celui-ci et en surveille l'exécution.

**Art. 4.** L'Agence est organisée autour des administrations suivantes, chacune dirigée par un directeur :

- a) l'administration de l'accueil;
- b) l'administration de l'infrastructure;
- c) l'administration de la communication;
- d) l'administration des services généraux.

**Art. 5.** L'Agence reprend du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement les centres d'accueil des demandeurs d'asile ainsi que les services suivants de l'administration centrale : la cellule de coordination, la cellule médicale, la cellule dispatching, la cellule d'accueil de deuxième ligne et une partie du service "subventions et contrôle" et du service "personnel".

**Art. 6.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 7.** Notre Ministre de l'Intégration sociale et de l'Economie sociale est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 octobre 2001.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intégration sociale et de l'Economie sociale,  
J. VANDE LANOTTE

**Art. 3.** Het Directiecomité is samengesteld uit :

- de directeur-generaal;
- de directeurs;
- eventueel, naargelang de te behandelen materie, de adjunct-directeurs.

Het Directiecomité :

- is belast met de goede werking van het Agentschap en met de coördinatie van de diensten en activiteiten;
- stelt het begrotingsontwerp en de eventuele aanpassing hieraan voor en houdt toezicht op de uitvoering ervan;
- stelt het jaarlijks personeelsplan en alle wijzigingen hieraan voor en houdt toezicht op de uitvoering ervan.

**Art. 4.** Het Agentschap wordt georganiseerd rondom volgende besturen die elk geleid worden door een directeur :

- a) het bestuur van de opvang;
- b) het bestuur van de infrastructuur;
- c) het bestuur van de communicatie;
- d) het bestuur van de algemene diensten.

**Art. 5.** Het Agentschap neemt van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu de opvangcentra voor asielzoekers over alsook de volgende diensten van het hoofdbestuur : de coördinatiecel, de dispatching- en de medische cel, de cel tweedelijnsopvang en een deel van de dienst "toelagen en controle" en van de dienst "personeel".

**Art. 6.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 7.** Onze Minister van Maatschappelijke Integratie en Sociale Economie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 oktober 2001.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Maatschappelijke Integratie en Sociale Economie,  
J. VANDE LANOTTE

F. 2001 — 3089

[C — 2001/22810]

**22 OCTOBRE 2001.** — Arrêté royal portant diverses dispositions relatives au personnel de l'Agence fédérale d'Accueil des Demandeurs d'Asile

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 19 juillet 2001 pour l'année budgétaire 2001, notamment les articles 60, 63, alinéa 2, et 64;

Vu l'article 11, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 5 septembre 2001;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 19 septembre 2001;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 21 septembre 2001;

Vu le protocole n° 395 du 26 septembre 2001 du Comité des Services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu le protocole du 24 septembre 2001 du Comité de secteur XII;

Vu l'urgence motivée par le fait que, étant donné le caractère fort fluctuant du flux de demandeurs d'asile, le réseau d'accueil actuel résulte d'une gestion de crise permanente; qu'une coordination centrale suivie du réseau d'accueil est nécessaire à bref délai; qu'il est nécessaire de mettre sur pied et d'opérationnaliser l'Agence; qu'il est notamment nécessaire, à bref délai, de désigner son personnel dirigeant;

N. 2001 — 3089

[C — 2001/22810]

**22 OKTOBER 2001.** — Koninklijk besluit houdende diverse bepalingen betreffende het personeel van het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 19 juli 2001 voor het begrotingsjaar 2001, inzonderheid op de artikelen 60, 63, tweede lid, en 64;

Gelet op artikel 11, § 1, van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 5 september 2001;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 19 september 2001;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 21 september 2001;

Gelet op het protocol nr. 395 van 26 september 2001 van het Comité van de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het protocol van 24 september 2001 van het Sectorcomité XII;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat door de sterk fluctuerende instroom van asielzoekers het huidig opvangnetwerk het resultaat is van permanent crisismanagement; dat er op korte termijn een doorgedreven centrale coördinatie van het opvangnetwerk noodzakelijk is; dat het noodzakelijk is om het Agentschap op te starten en te operationaliseren; dat het ondermeer noodzakelijk is om op korte termijn zijn leidinggevend personeel aan te wijzen;

Vu l'avis 32.280/3 du Conseil d'Etat, donné le 1<sup>er</sup> octobre 2001, en application de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intégration sociale et de l'Economie sociale et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

#### CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Disposition générale*

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté on entend par "Agence" l'Agence fédérale d'Accueil des Demandeurs d'Asile.

#### CHAPITRE II. — *Du personnel titulaire des fonctions dirigeantes*

**Art. 2.** Les fonctions dirigeantes au sein de l'Agence sont classées dans l'ordre hiérarchique suivant :

- 1° le directeur général;
- 2° les directeurs;
- 3° les directeurs adjoints.

**Art. 3.** Le titulaire de la fonction de directeur général est désigné par le Conseil des Ministres sur proposition du ministre.

Les autres titulaires sont désignés par le ministre sur proposition du directeur général.

**Art. 4.** Les fonctions dirigeantes sont exercées dans le cadre d'un contrat de travail.

**Art. 5.** A l'exception des dispositions dérogatoires du présent chapitre, les titulaires d'une fonction dirigeante à l'Agence sont soumis aux dispositions légales et réglementaires applicables au personnel contractuel des ministères.

**Art. 6.** Les candidats à une fonction dirigeante doivent satisfaire aux conditions d'engagement suivantes :

- 1° être belge lorsque les fonctions à exercer comportent une participation, directe ou indirecte, à l'exercice de la puissance publique et aux fonctions qui ont pour objet la sauvegarde des intérêts généraux de l'Etat;
- 2° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction;
- 3° jouir des droits civils et politiques;
- 4° avoir satisfait aux lois sur la milice;
- 5° être porteur d'un diplôme requis pour une fonction de niveau 1;
- 6° être lauréat d'un test de sélection.

**Art. 7.** Le test de sélection visé à l'article 6, 6°, est organisé par une commission de sélection composée par l'administrateur délégué du SELOR - Bureau de Sélection de l'Administration fédérale en concertation avec le ministre pour la fonction de directeur général et en concertation avec le ministre et le directeur général pour les autres fonctions. Les membres de la commission de sélection sont choisis en fonction de leur connaissance des compétences spécifiques à la fonction.

La description de la fonction, le profil de compétence et le contenu du test de sélection sont fixés :

- 1° pour la fonction de directeur général, par le ministre;
- 2° pour la fonction de directeur, par le ministre sur proposition du directeur général;
- 3° pour la fonction de directeur adjoint, par le ministre sur proposition du directeur général et du directeur concerné.

Gelet op het advies 32.280/3 van de Raad van State, gegeven op 1 oktober 2001, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Maatschappelijke Integratie en Sociale Economie en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

#### HOOFDSTUK I. — *Algemene bepaling*

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt onder "Agentschap" het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers verstaan.

#### HOOFDSTUK II. — *Personeel houder van leidinggevende functies*

**Art. 2.** De leidinggevende functies in het Agentschap worden in volgende hiërarchische orde ingedeeld :

- 1° de directeur-generaal;
- 2° de directeurs;
- 3° de adjunct-directeurs.

**Art. 3.** De houder van de functie van directeur-generaal wordt aangewezen door de Ministerraad op voorstel van de minister.

De andere houders worden aangewezen door de minister op voorstel van de directeur-generaal.

**Art. 4.** De leidinggevende functies worden uitgeoefend in het kader van een arbeidsovereenkomst.

**Art. 5.** Behoudens afwijkende bepalingen in dit hoofdstuk zijn de houders van een leidinggevende functie bij het Agentschap aan de wettelijke en reglementaire bepalingen die van toepassing zijn op het contractueel personeel van de ministeries onderworpen.

**Art. 6.** De kandidaten voor een leidinggevende functie dienen aan volgende voorwaarden van indienstneming te voldoen :

- 1° Belg zijn indien de uit te oefenen betrekking al dan niet rechtstreeks deelneming aan de uitoefening van openbaar gezag inhoudt en werkzaamheden omvat strekkende tot bescherming van de algemene belangen van de Staat;
- 2° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde functie;
- 3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 4° aan de dienstplichtwetten voldaan hebben;
- 5° houder zijn van een diploma vereist voor een functie van niveau 1;
- 6° geslaagd zijn voor een selectietest.

**Art. 7.** De in artikel 6, 6°, bedoelde selectietest wordt georganiseerd door een selectiecommissie die is samengesteld door de afgevaardigd bestuurder van SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid in samenspraak met de minister voor de functie van directeur-generaal en in samenspraak met de minister en de directeur-generaal voor de andere functies. De leden van de selectiecommissie worden op basis van hun kennis van de jobspecifieke competenties gekozen.

De functiebeschrijving, het competentieprofiel en de inhoud van de selectietest worden vastgesteld :

- 1° voor de functie van directeur-generaal, door de minister;
- 2° voor de functie van directeur, door de minister of voorstel van de directeur-generaal;
- 3° voor de functie van adjunct-directeur, door de minister op voorstel van de directeur-generaal en de betrokken directeur.

**Art. 8.** La rémunération des titulaires des fonctions dirigeantes est fixée lors de la conclusion du contrat de travail après accord du Ministre du Budget.

Elle est calculée dans une des échelles de traitement accordées aux agents de l'Etat.

**Art. 9.** Les titulaires d'une fonction dirigeante qui, au moment de leur engagement, sont nommés à titre définitif au sein d'un service public visé à l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique sont, durant l'exécution de leur contrat de travail, d'office en congé pour mission d'intérêt général.

La fin du contrat de travail met d'office fin au congé.

**Art. 10.** Le titulaire d'une fonction dirigeante exerce sa tâche à temps plein.

Il ne peut obtenir :

1° un congé pour interruption de la carrière professionnelle sauf si celle-ci vise le congé parental, les soins palliatifs et les soins en cas de maladie grave;

2° un congé pour accueil et formation;

3° un congé pour remplir en temps de paix des prestations au corps de protection civile, en qualité d'engagé volontaire à ce corps;

4° au congé pour l'exercice d'une fonction dans un cabinet ministériel.

### CHAPITRE III. — Autre personnel

#### Section 1<sup>re</sup>. — Du personnel des services repris par l'Agence

**Art. 11.** § 1<sup>er</sup>. Les membres du personnel contractuel des services repris à l'article 5 de l'arrêté royal du 15 octobre 2001 relatif à la structure, à l'organisation et au fonctionnement de l'Agence fédérale d'Accueil des Demandeurs d'Asile sont transférés d'office à l'Agence à une date fixée par le ministre.

Les agents nommés à titre définitif des mêmes services sont, à leur demande, désignés à une fonction à l'Agence. Cette demande peut être introduite dès l'entrée en vigueur du présent arrêté jusqu'à la date reprise à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Ils sont engagés par contrat de travail.

Les membres du personnel conservent leur grade, leur échelle de traitement et leurs anciennetés. Ils conservent également les allocations et les indemnités auxquelles ils avaient droit dans leur service d'origine, ainsi que leur affectation.

Les dispositions reprises aux articles 12 et 17 leur sont applicables. Les services prestés dans les services repris par l'Agence sont considérés comme ayant été prestés à cette Agence.

§ 2. Les agents nommés à titre définitif sont, durant l'exécution de leur contrat de travail, d'office en congé pour mission d'intérêt général.

La fin du contrat de travail met d'office fin au congé.

#### Section 2. — Du personnel supplémentaire

**Art. 12.** A l'exception des dispositions dérogatoires de la présente section, ce personnel est soumis aux dispositions légales et réglementaires applicables au personnel contractuel des ministères.

**Art. 13.** Les conditions d'engagement sont les suivantes :

1° être belge lorsque les fonctions à exercer comportent une participation, directe ou indirecte, à l'exercice de la puissance publique et aux fonctions qui ont pour objet la sauvegarde des intérêts généraux de l'Etat;

2° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction;

**Art. 8.** De bezoldiging van de houders van een leidinggevende functie wordt vastgesteld bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst, na akkoord van de Minister van Begroting.

Zij wordt berekend in een van de weddenschalen die toegekend worden aan de Rijksambtenaren.

**Art. 9.** De houders van een leidinggevende functie die, op het ogenblik van hun indienstneming, vast benoemd zijn in een overheidsdienst bedoeld in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken zijn, gedurende de uitvoering van hun arbeidsovereenkomst, ambtshalve in verlof voor opdracht van algemeen belang.

Het einde van de arbeidsovereenkomst maakt ambtshalve een einde aan het verlof.

**Art. 10.** De houder van een leidinggevende functie oefent zijn taak voltijds uit.

Hij kan :

1° geen verlof voor loopbaanonderbreking krijgen, uitgezonderd deze die het ouderschapsverlof, de palliatieve verzorging en de zorgen in geval van ernstige ziekte betreffen;

2° geen verlof krijgen voor onthaal en opleiding;

3° geen verlof krijgen om in vreedstijd prestaties te verrichten bij het korps burgerlijke veiligheid als vrijwillige indienstnemer bij dit korps;

4° geen verlof krijgen voor het uitoefenen van een ambt bij een ministerieel kabinet.

### HOOFDSTUK III. — Ander personeel

#### Afdeling 1. — Personeel van de door het Agentschap overgenomen diensten

**Art. 11.** § 1. De contractuele personeelsleden van de diensten vermeld in artikel 5 van het koninklijk besluit van 15 oktober 2001 betreffende de structuur, de organisatie en de werking van het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers, worden ambtshalve overgedragen naar het Agentschap op een door de minister vastgestelde datum.

De vastbenoemde ambtenaren van dezelfde diensten worden, op hun verzoek, aangewezen voor een functie bij het Agentschap. Deze aanvraag kan worden ingediend vanaf de inwerkingtreding van dit besluit tot op de in het eerste lid vermelde datum. Zij worden in dienst genomen bij arbeidsovereenkomst.

De personeelsleden behouden hun graad, hun weddenschaal en hun anciënniteiten. Zij behouden ook de toelagen en de vergoedingen waarop zij in hun dienst van oorsprong aanspraak konden maken, alsook hun affectatie.

De bepalingen opgenomen in de artikelen 12 en 17 zijn op hen van toepassing. De diensten gepresteerd in de diensten overgenomen door het Agentschap worden geacht bij dit Agentschap gepresteerd te zijn.

§ 2. De vastbenoemde ambtenaren zijn, gedurende de uitvoering van hun arbeidsovereenkomst, ambtshalve in verlof voor opdracht van algemeen belang.

Het einde van de arbeidsovereenkomst maakt ambtshalve een einde aan het verlof.

#### Afdeling 2. — Bijkomend personeel

**Art. 12.** Behoudens afwijkende bepalingen in deze afdeling is dit personeel onderworpen aan de wettelijke en reglementaire bepalingen die van toepassing zijn op het contractueel personeel van de ministeries.

**Art. 13.** De voorwaarden van indienstneming zijn de volgende :

1° Belg zijn indien de uit te oefenen betrekking al dan niet rechtstreeks deelneming aan de uitoefening van openbaar gezag inhoudt en werkzaamheden omvat strekkende tot bescherming van de algemene belangen van de Staat;

2° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde functie;

3° jouir les droits civils et politiques;

4° avoir satisfait aux lois sur la milice;

5° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études en rapport avec le niveau de la fonction à conférer; pour les fonctions des niveaux 3 et 4, aucune condition de diplôme ou de certificat d'études n'est requise;

6° être lauréat d'un test de sélection.

**Art. 14.** L'appel aux candidats peut s'effectuer par la banque de données du SELOR - Bureau de Sélection de l'Administration fédérale dans laquelle sont repris les profils des candidats pour un emploi contractuel.

Le test de sélection peut être organisé en collaboration, partielle ou totale, avec SELOR - Bureau de Sélection de l'Administration fédérale.

**Art. 15.** Les membres du personnel qui, au moment de leur engagement, sont nommés à titre définitif au sein d'un service public visé à l'article 1<sup>er</sup> de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique sont, durant l'exécution de leur contrat de travail, d'office en congé pour mission d'intérêt général.

La fin du contrat de travail met d'office fin au congé.

**Art. 16.** Les membres du personnel sont engagés moyennant l'avis favorable de l'inspecteur des finances compétent pour l'Agence.

**Art. 17.** § 1<sup>er</sup>. Les membres du personnel sont revêtus du même grade que celui dont les agents de l'Etat sont revêtus lors de leur recrutement. Ils perçoivent une rémunération calculée dans la première échelle de traitement liée à ce grade.

Lorsqu'ils sont chargés de tâches spécialisées ou de tâches de commandement, ils peuvent, par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, être revêtus d'un grade attribué par voie de promotion aux agents de l'Etat et percevoir une rémunération calculée dans une échelle de traitement liée à ce grade.

Si, au sein de l'Agence, ils ont fait la preuve d'une qualification professionnelle supérieure à la moyenne et/ou d'une expérience acquise dans leur fonction, ils peuvent, par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, percevoir une rémunération calculée dans une échelle supérieure liée à leur grade.

§ 2. Les dérogations au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, s'octroient selon les règles et procédure fixées par le Comité de Direction.

§ 3. Des allocations et indemnités propres aux conditions de travail dans les centres peuvent être octroyées par le ministre concerné.

#### CHAPITRE IV. — Dispositions transitoires et finales

**Art. 18.** Par dérogation à l'article 7, alinéa 2, les descriptions de fonction et les profils de compétence sont fixés, lors de la création de l'Agence, par le ministre avec soutien méthodologique du service compétent du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions.

Jusqu'à l'engagement du directeur général, chaque commission de sélection est composée, en dérogation à l'article 7, alinéa 1<sup>er</sup>, par l'administrateur délégué du SELOR - Bureau de Sélection de l'Administration fédérale en concertation avec le ministre.

**Art. 19.** Le présent arrêté entre en vigueur à la même date que l'arrêté royal du 15 octobre 2001 relatif à la structure, à l'organisation et au fonctionnement de l'Agence fédérale d'Accueil des Demandeurs d'Asile.

**Art. 20.** Notre Ministre de l'Intégration sociale et de l'Economie sociale est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 octobre 2001.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intégration sociale et de l'Economie sociale,  
J. VANDE LANOTTE

3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4° aan de dienstplichtwetten voldaan hebben;

5° houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenkomt met het niveau van de te verlenen functie; voor de functies van de niveaus 3 en 4 is geen enkele vereiste van diploma of studiegetuigschrift gesteld;

6° geslaagd zijn voor een selectietest.

**Art. 14.** De oproep tot kandidaten kan gebeuren via de databank van het SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid waarin de profielen van de kandidaten voor een contractuele betrekking zijn opgenomen.

De selectietest kan worden georganiseerd in samenwerking, geheel of gedeeltelijk, met SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid.

**Art. 15.** De personeelsleden die, op het ogenblik van hun indienstneming, vast benoemd zijn in een overheidsdienst bedoeld in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken zijn, gedurende de uitvoering van hun arbeidsovereenkomst, ambtshalve in verlof voor opdracht van algemeen belang.

Het einde van de arbeidsovereenkomst maakt ambtshalve een einde aan het verlof.

**Art. 16.** De personeelsleden worden in dienst genomen na gunstig advies van de inspecteur van financiën bevoegd voor het Agentschap.

**Art. 17.** § 1. De personeelsleden worden met dezelfde graad bekleed als deze waarmee de Rijksambtenaren bij hun werving worden bekleed. Zij ontvangen een bezoldiging die berekend wordt in de eerste weddenschaal verbonden aan deze graad.

Wanneer ze belast worden met gespecialiseerde of leidinggevende taken kunnen ze, in afwijking van het eerste lid, bekleed worden met een graad die bij wijze van bevordering wordt toegekend aan de Rijksambtenaren en een bezoldiging ontvangen die berekend wordt in een weddenschaal verbonden aan deze graad.

Indien ze, bij het Agentschap, het bewijs geleverd hebben van een meer dan gemiddelde beroepskwalificatie en/of een ervaring verworven in hun functie, kunnen ze, in afwijking van het eerste lid, een bezoldiging ontvangen die berekend wordt in een hogere weddenschaal verbonden aan hun graad.

§ 2. De afwijkingen van § 1, eerste lid, worden toegekend overeenkomstig de regels en procedure vastgelegd door het Directiecomité.

§ 3. Toelagen en vergoedingen die eigen zijn aan de werkomstandigheden van de centra kunnen door de betrokken minister worden toegekend.

#### HOOFDSTUK IV. — Overgangs- en slotbepalingen

**Art. 18.** In afwijking van artikel 7, tweede lid, worden de functiebeschrijvingen en competentieprofielen bij de oprichting van het Agenschap vastgesteld door de minister met methodologische ondersteuning van de bevoegde dienst van de Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken.

Tot de indienstneming van de directeur-generaal wordt, in afwijking van artikel 7, eerste lid, elke selectiecommissie samengesteld door de afgevaardigd bestuurder van SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid in samenspraak met de minister.

**Art. 19.** Dit besluit treedt in werking op dezelfde datum als het koninklijk besluit van 15 oktober 2001 betreffende de structuur, de organisatie en de werking van het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers.

**Art. 20.** Onze Minister van Maatschappelijke Integratie en Sociale Economie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 oktober 2001.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Maatschappelijke Integratie en Sociale Economie,  
J. VANDE LANOTTE