

MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

F. 2001 — 2986

[C - 2001/02127]

18 OCTOBRE 2001. — Arrêté royal relatif à la mobilité du personnel de certains services publics

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté met en œuvre un des points de la note de base approuvée par le Conseil des Ministres le 21 janvier 2000 pour ce qui concerne la réforme du régime de mobilité applicable aux agents fédéraux. Cette note concernait la réforme du Secrétariat permanent de Recrutement, devenu entretemps SELOR-Bureau de Sélection de l'administration.

Introduction

Il est nécessaire d'introduire un régime de mobilité très souple, notamment en matière de mobilité volontaire. A cette fin, SELOR-Bureau de Sélection de l'Administration fédérale devient l'instance centrale en matière de gestion et de contrôle des demandes de mobilité, tant pour la mobilité volontaire que pour la mobilité d'office. SELOR répond ainsi à l'exécution de ses missions de recrutement et de sélection pour l'administration fédérale, à savoir l'offre rapide de candidats adéquats pour tout emploi vacant. Soit via le marché externe (recrutement), soit via le marché interne (mobilité).

De la mobilité volontaire

Le nouveau régime de la mobilité prévoit une procédure simplifiée pour l'introduction des demandes de transfert volontaire et supprime la priorité de la mobilité volontaire sur le recrutement. Chaque service public peut donc désormais choisir entre la mobilité et/ou le recrutement lors de l'affectation à tout emploi vacant.

De la mobilité d'office

Peu de changements interviennent en matière de mobilité d'office. SELOR est chargé de trouver un autre emploi aux agents mis à sa disposition. La remise au travail est effectuée par la voie de l'utilisation ou du transfert d'office. La solution du reclassement n'est plus de la compétence de SELOR. Dans le cadre de la responsabilisation des administrations, on ne fait plus appel à un organe « externe » pour trouver une solution « interne ». La priorité absolue de la mobilité d'office sur le recrutement est également supprimée.

Commentaire des articles

CHAPITRE I^{er}. — *Du champ d'application*

Le projet d'arrêté royal reprend dans son champ d'application les services publics fédéraux visés dans l'arrêté royal du 7 novembre 2000 portant création et composition des organes communs à chaque service public fédéral et les services qui en dépendent. Par « les services qui en dépendent », il faut entendre les services ayant une certaine autonomie sans avoir une personnalité juridique distincte (établissements scientifiques et services à gestion séparée). Il va de soi que les membres du personnel mis à la disposition d'un service public fédéral de programmation tombent également dans le champ d'application du présent arrêté car ils restent « statutairement » attachés à leur service public d'origine.

Certains organismes d'intérêt public ont été retirés de la liste soit parce qu'ils ont été supprimés depuis le précédent arrêté royal relatif à la mobilité, soit parce qu'ils travaillent uniquement avec du personnel contractuel.

Le Palais des Beaux Arts est encore repris dans le champ d'application même si celui-ci est devenu une « société anonyme de droit public à finalité sociale ». En effet, certains des membres du personnel de cet organisme resteront des agents statutaires. Le régime de mobilité doit donc leur être applicable. Il est clair toutefois que ce régime ne s'applique pas à des agents d'autres services publics fédéraux qui souhaiteraient obtenir un transfert vers le Palais des Beaux-Arts.

Dans le champ d'application de l'arrêté royal, on ne fait pas mention de la « cellule provisoire » telle que visée dans l'arrêté royal du 19 juillet 2001 portant diverses mesures relatives à la mise en place des services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation. Cette cellule n'est en effet pas un service public. La mobilité

MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

N. 2001 — 2986

[C - 2001/02127]

18 OKTOBER 2001. — Koninklijk besluit betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, voert één van de punten van de basisnota van de Ministerraad uit die op 21 januari 2000 werd goedgekeurd voor wat betreft de hervorming van de mobiliteitsregeling toepasselijk op de federale ambtenaren. Deze nota betreffende de hervorming van het Vast Wervingssecretariaat, ondertussen SELOR-Selectiebureau van de federale overheid geworden.

Inleiding

Het is noodzakelijk een zeer soepele mobiliteitsregeling in te voeren, met name inzake de vrijwillige mobiliteit. Daarvoor wordt SELOR-Selectiebureau van de federale overheid het centrale aanspreekpunt inzake beheer en controle van de mobiliteitsaanvragen. Zowel voor de vrijwillige mobiliteit als de ambtshalve mobiliteit. Zo beantwoordt SELOR aan het uitvoeren van rekruterings- en selectieopdrachten voor de federale overheid, met name het snel aanbieden van geschikte kandidaten voor elke vacante betrekking. Hetzij via de externe markt (rekrutering), hetzij via de interne markt (mobiliteit).

De vrijwillige mobiliteit

De nieuwe mobiliteitsregeling voorziet in een vereenvoudigde procedure in voor de indiening van de aanvragen voor vrijwillige overplaatsing en schaft de voorrang van de vrijwillige mobiliteit op de rekrutering af. Elke overheidsdienst kan dus voortaan voor de toewijzing van elke vacante betrekking kiezen tussen mobiliteit en/of rekrutering.

De ambtshalve mobiliteit

Weinig veranderingen vinden plaats inzake ambtshalve mobiliteit. SELOR wordt ermee belast voor de ambtenaren die hem ter beschikking worden gesteld een andere betrekking te vinden. De wedertewerking wordt uitgevoerd via het inzetten of de ambtshalve overplaatsing. De oplossing van de herplaatsing valt niet meer onder de bevoegdheid van SELOR. In het kader van de responsabilisering van de besturen wordt geen beroep meer gedaan op een « externe » orgaan om een « interne » oplossing te vinden. De absolute voorrang van de ambtshalve mobiliteit op de rekrutering wordt eveneens afgeschaft.

Bespreking van de artikelen

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

In het toepassingsgebied van dit ontwerp van koninklijk besluit worden de federale overheidsdiensten ingelast, alsook de diensten die ervan afhangen zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 7 november 2000 houdende oprichting en samenstelling van de organen die gemeenschappelijk zijn aan iedere federale overheidsdienst. Onder «de diensten die ervan afhangen» moet worden verstaan de diensten met een zekere autonomie maar die geen afzonderlijke rechtspersoonlijkheid hebben (wetenschappelijke inrichtingen en diensten met een afzonderlijk beheer). Het spreekt van zelf dat de personeelsleden die ter beschikking van een programmatorische overheidsdienst worden gesteld eveneens binnen het toepassingsgebied van dit koninklijk besluit vallen omdat zij «statutair» gebonden blijven aan hun overheidsdienst van herkomst.

Bepaalde instellingen van openbaar nut werden van de lijst verwijderd ofwel omdat ze afgeschaft zijn sinds het vorige koninklijk besluit betreffende de mobiliteit, ofwel omdat zij alleen met contractueel personeel werken.

Het Paleis voor Schone Kunsten wordt nog steeds opgenomen in het toepassingsgebied zelfs als dit een «naamloos vennootschap van publiek recht met sociale doeleinden» is geworden. Inderdaad, enkele personeelsleden van deze instelling zullen vastbenoemde ambtenaren blijven. De mobiliteitsregeling dient dus op hen van toepassing te zijn. Het is echter duidelijk dat deze regeling niet van toepassing is op ambtenaren van andere federale overheidsdiensten die een overplaatsing naar het Paleis voor Schone Kunsten willen verkrijgen.

In het toepassingsgebied van dit koninklijk besluit wordt niet over de « voorlopige cel » gesproken zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 19 juli 2001 houdende diverse bepalingen betreffende de inwerkingstelling van de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten. Deze cel is immers geen overheidsdienst.

volontaire sera pourtant d'application pour les membres du personnel qui se trouvent dans cette cellule provisoire et qui souhaitent obtenir un transfert.

L'arrêté précise également la notion d'emploi déclaré vacant. Comme par le passé, un emploi est déclaré vacant lorsque l'autorité compétente décide de le pourvoir. Dans le cadre des nouveaux services publics fédéraux, une notion nouvelle sera introduite, celle de « fonction » à pourvoir. L'arrêté royal prévoit donc qu'un emploi pourra également être déclaré vacant lorsque l'autorité compétente décide de pourvoir la fonction liée à cet emploi.

CHAPITRE II. — *De la mobilité volontaire*

Les conditions pour être transférés restent identiques à celles définies dans l'arrêté royal du 16 juillet 1998, à l'exception toutefois de la condition d'évaluation. Il n'est en effet plus nécessaire d'avoir obtenu une mention d'évaluation pour pouvoir introduire sa demande de transfert.

Le transfert se fait vers un emploi vacant doté du même grade ou d'un grade de même rang. On peut également être transféré dans un emploi de promotion vacant correspondant au grade pour lequel on a réussi une sélection comparative d'accession au niveau supérieur ou une sélection d'avancement de grade. Le nouveau régime permet aussi le transfert vers un autre emploi de promotion vacant dont l'attribution n'est pas subordonnée à la réussite d'une épreuve de sélection.

L'arrêté royal met en place une procédure simplifiée pour l'introduction des demandes de transfert. On peut introduire sa demande de transfert de deux façons. Tout d'abord, il y a les candidatures spontanées. L'intéressé(e) se porte candidat comme auparavant pour un transfert au sein d'(u)es service(s) public(s) de son choix. Pour cela, le candidat complète le formulaire de mobilité mis à sa disposition par SELOR. Autre possibilité : on se porte candidat pour une offre d'emploi interne à la Fonction publique fédérale et publiée par SELOR. Le candidat complète alors le formulaire de sollicitation. Dans les deux cas, les candidatures sont transmises à SELOR par les canaux de communication proposés par celui-ci. Ces données sont ensuite vérifiées par SELOR.

Toutes les données vérifiées sont enregistrées dans une banque de données et conservées pendant maximum un an. Cette banque de données peut être consultée uniquement par les administrations fédérales.

Pour pourvoir à tout emploi déclaré vacant, l'autorité compétente a le choix entre : faire appel à la mobilité ou faire appel au marché externe du travail via SELOR (recrutement) ou faire appel, en même temps, aux candidats de la mobilité et du recrutement.

Une dérogation est toutefois prévue en ce qui concerne les emplois de promotion auxquels aucun grade de recrutement n'est lié. Dans ce cas, faire appel au marché externe du travail n'est en effet pas possible. Les seules solutions pour pourvoir à ce type d'emploi est de faire appel aux candidats internes au service public concerné ou aux candidats internes au service public concerné ainsi qu'aux candidats à la mobilité.

Si l'autorité opte pour la mobilité, elle consulte, à l'aide du profil de compétence établi, la banque de données. Lors de cette consultation, l'autorité n'a pas accès aux données relatives à l'identité des candidats. Elle doit s'adresser à SELOR pour obtenir des informations complémentaires. L'autorité peut aussi demander à SELOR, en même temps ou non, de publier une offre d'emploi interne. SELOR sélectionne les candidats à l'aide du profil de compétence établi et transmet les candidatures sélectionnées à l'autorité compétente.

Les candidats sélectionnés par l'autorité sont ensuite soumis à une épreuve complémentaire. L'autorité fait ensuite son choix et motive sa décision.

Si l'autorité opte pour la mobilité et le recrutement en même temps, elle soumet, si possible, autant de candidats de la réserve de recrutement que de candidats à un transfert, à une même épreuve complémentaire. Les candidats à un transfert sont, comme mentionné ci-dessus, tant les candidatures « spontanées » que les candidatures introduites à la suite d'une offre d'emploi interne publiée par SELOR. Pour cette épreuve complémentaire, l'autorité doit cependant tenir compte du type de sélection comparative qui a été organisée.

De vrijwillige mobiliteit zal toch van toepassing zijn op de personeelsleden die zich in deze voorlopige cel bevinden en die een overplaatsingswensen te verkrijgen.

Het besluit verduidelijkt ook de notie van vacant verklaarde betrekking. Zoals vroeger wordt een betrekking vacant verklaard wanneer de bevoegde overheid beslist erin te voorzien. In het kader van de nieuwe federale overheidsdiensten zal een nieuw begrip worden ingevoerd. Dit van een in te vullen « functie ». Het koninklijk besluit voorziet dus dat een betrekking zal eveneens vacant kunnen worden verklaard wanneer de bevoegde overheid beslist de functie, verbonden aan die betrekking, in te vullen.

HOOFDSTUK II. — *De vrijwillige mobiliteit*

De voorwaarden om overgeplaatst te worden blijven identiek aan deze die in het koninklijk besluit van 16 juli 1998 werden bepaald. Met uitzondering echter van de evaluatievoorwaarde. Het is immers niet langer noodzakelijk een evaluatievermelding te hebben verkregen om zijn overplaatsingsaanvraag te kunnen indienen.

De overplaatsing gebeurt naar een vacante betrekking die van dezelfde graad of een graad van dezelfde rang is. Men kan eveneens in een vacante bevorderingsbetrekking overgeplaatst worden die overeenstemt met de graad waarvoor men voor een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau of voor een selectie voor verhoging in graad is geslaagd. De nieuwe regeling laat eveneens de overplaatsing naar een andere vacante bevorderingsbetrekking toe waarvan de toekenning niet verbonden is aan het slagen voor een selectieproef.

Het koninklijk besluit stelt een vereenvoudigde procedure op voor de indiening van de overplaatsingsaanvragen. Men kan op twee wijzen zijn overplaatsingsaanvraag indienen. Ten eerste zijn er de spontane candidaturen. Betrokkene stelt zich kandidaat zoals vroeger om een overplaatsing te verkrijgen binnen de overheidsdienst(en) van zijn keuze. Daartoe moet de kandidaat het mobiliteitsformulier invullen dat door SELOR ter beschikking wordt gesteld. Andere mogelijkheid : men stelt zich kandidaat voor een door SELOR gepubliceerde vacature, intern aan het federaal Openbaar Ambt. De kandidaat dient het sollicitatieformulier in te vullen. In de twee gevallen worden de kandidaturen aan SELOR overgemaakt volgens de door SELOR vooropgestelde communicatiekanalen. Deze gegevens worden nadien door SELOR geverifieerd.

Alle geverifieerde gegevens worden in een databank opgeslagen die gedurende maximaal één jaar worden bijgehouden. Deze databank kan enkel door de federale administraties worden geraadpleegd.

Voor de toewijzing van elke vacant verklaarde betrekking heeft de bevoegde overheid de keuze tussen : een beroep doen op de mobiliteit of een beroep doen op de externe arbeidsmarkt via SELOR (rekrutering) of een beroep doen tegelijkertijd op kandidaten van de mobiliteit en van de rekrutering.

Een afwijking is echter voorzien voor wat de bevorderingsbetrekkingen betreft waaraan geen wervingsgraad is verbonden. Beroep doen op de externe arbeidsmarkt is immers, in dit geval, niet mogelijk. De enige oplossingen om dit soort betrekking toe te wijzen is beroep doen op kandidaten intern aan de betrokken overheidsdienst of op kandidaten, intern aan de betrokken overheidsdienst en de kandidaten uit de mobiliteit.

Zo de overheid kiest voor de mobiliteit, raadpleegt zij de databank aan de hand van het opgestelde competentieprofiel. Voor deze raadpleging heeft de overheid geen toegang tot de identiteitsgegevens van de kandidaten. Zij moet zich tot SELOR wenden om bijkomende inlichtingen te verkrijgen. De overheid kan ook aan SELOR vragen al dan niet tegelijkertijd een interne vacature bekend te maken. SELOR selecteert de kandidaten aan de hand van het opgestelde competentieprofiel en maakt de geselecteerde candidaturen over aan de bevoegde overheid.

De door de overheid geselecteerde kandidaten zullen vervolgens aan een bijkomende proef worden onderworpen. De overheid maakt vervolgens zijn keuze en motiveert zijn beslissing.

Zo de bevoegde overheid kiest voor de mobiliteit en rekrutering tegelijkertijd, onderwerpt zij, indien mogelijk, evenveel kandidaten uit de wervingsreserve als overplaatsingskandidaten aan eenzelfde proef. De overplaatsingskandidaten zijn zoals bovenvermeld zowel de « spontane » candidaturen als de candidaturen die ten gevolge van een door SELOR gepubliceerde « interne » vacature werden ingediend. Voor deze bijkomende proef moet de overheid echter rekening houden met het type van vergelijkende selectie dat werd georganiseerd.

S'il s'agit d'une sélection organisée à la demande de l'Administrateur délégué de SELOR, c'est-à-dire une sélection pour des emplois ou des fonctions de qualification générale, l'autorité peut soumettre les candidats de cette sélection à une épreuve complémentaire, en même temps que les candidats sélectionnés de la banque de données.

S'il s'agit d'une sélection spécifique organisée sur base d'un profil de compétence établi par l'autorité compétente, cette autorité ne peut pas soumettre les lauréats de cette sélection à une épreuve complémentaire.

L'autorité compétente peut toutefois soumettre les lauréats d'une sélection spécifique à une épreuve complémentaire si l'autorité compétente décide de faire appel à une réserve de recrutement constituée à la demande d'une autre autorité. Dans ce cas, l'autorité compétente n'est pas liée par le classement qui résulte de la sélection originale. Cette épreuve complémentaire est identique à celle pour les candidats à la mobilité sélectionnés.

Autre nouveauté dans ce régime de mobilité : la période de probation est supprimée. Le candidat retenu par un service public est automatiquement transféré au sein de sa nouvelle administration le premier jour de son transfert.

Le candidat à un transfert ne doit plus en informer son service d'origine. Il sera toutefois tenu de prêter un « préavis » de maximum 30 jours au sein de son administration d'origine avant de quitter celle-ci pour être transféré ailleurs.

Une dérogation aux règles générales de la mobilité est prévue pour les emplois des rangs 17, 16 et 15 pour lequel il n'est pas fixé de mode particulier de nomination. On vise ici notamment certains emplois dans les organismes d'intérêt public pour lesquels il faut prévoir un appel large aux candidatures.

CHAPITRE III. — *De la mobilité d'office*

Les membres du personnel qui peuvent être mis en mobilité d'office sont : les agents qui ont perdu toute affectation à un emploi dans leur service public, les agents déclarés inaptes par une décision de la Commission des Pensions du Service de Santé administratif à exercer leurs fonctions mais susceptibles d'exercer d'autres fonctions compatibles avec leur état de santé et les agents estimés excédentaires dans un service public par un arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres.

Dans ce dernier cas, l'arrêté royal visé est soumis aux dispositions de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Les membres du personnel mis en mobilité d'office sont mis à la disposition de SELOR qui est chargé d'assurer leur utilisation ou leur transfert d'office. A noter que ces membres du personnel ne disposent plus d'une priorité absolue par rapport au recrutement.

De l'utilisation

L'utilisation d'un membre du personnel est de 5 ans maximum. Cette période peut être prolongée de chaque fois 5 ans par décision motivée du Ministre de la Fonction publique et sur avis favorable du service utilisateur. L'utilisation se fait sur un emploi définitivement vacant ou sur un emploi contractuel 'Besoins exceptionnels et temporaires' ou 'contrat de remplacement'.

Du transfert d'office

Le transfert d'office s'effectue sur un emploi vacant du même grade ou du même rang que celui dont le membre du personnel est titulaire.

Le membre du personnel doit être porteur du diplôme requis et avoir réussi le test d'aptitude prévu ou non par le règlement organique. Le transfert d'office peut également se faire dans un emploi vacant correspondant au grade pour lequel ils ont réussi une sélection comparative d'accession au niveau supérieur ou une sélection d'avancement de grade.

La décision de transfert d'office est prise par le ministre de la Fonction publique ou par son délégué à la date fixée par celui-ci.

Als het om een selectie gaat die op vraag van de afgevaardigd bestuurder van SELOR werd georganiseerd, dwz een selectie voor betrekkingen of functies van algemene kwalificatie, kan de overheid de kandidaten van deze selectie aan een bijkomende proef onderwerpen terzelfdertijd met de geselecteerde kandidaten van de databank.

Als het om een specifieke selectie gaat die aan de hand van een door de bevoegde overheid opgesteld competentieprofiel werd georganiseerd, mag die overheid de geslaagden van deze selectie aan geen bijkomende proef onderwerpen.

De bevoegde overheid kan echter de geslaagden van een specifieke selectie aan een bijkomende proef onderwerpen. Indien de bevoegde overheid beslist om een beroep te doen op de wervingsreserve die op vraag van een andere overheid werd aangesteld. In dit geval is de bevoegde overheid niet gebonden door de rangschikking die voortvloeit uit de oorspronkelijke selectie. Deze bijkomende proef is dezelfde als die voor de geselecteerde mobiliteitskandidaten.

Andere nieuwigheid met deze mobiliteitsregeling : de proefperiode wordt afgeschaft. De kandidaat die door een overheidsdienst wordt weerhouden, wordt de eerste dag van zijn overplaatsing automatisch binnen zijn nieuw bestuur overgeplaatst.

De kandidaat voor een overplaatsing moet zijn dienst van herkomst hiervan niet meer op de hoogte brengen. Hij zal echter verplicht zijn om "een vooropzeg" te presteren van maximum 30 dagen binnen zijn bestuur van herkomst alvorens dit te verlaten om elders overgeplaatst te worden.

Een afwijking van algemene regels van de mobiliteit is voorzien voor de betrekkingen van de rangen 17, 16 en 15 waarvoor er geen bijzondere benoemingswijze wordt bepaald. Men beoogt, hier, met name bepaalde betrekkingen in de instellingen van openbaar nut waarvoor men een brede oproep tot de kandidaten moet voorzien.

HOOFDSTUK III. — *De ambtshalve mobiliteit*

De personeelsleden die in ambtshalve mobiliteit kunnen gezet worden zijn : de ambtenaren die elke aanwijzing voor een betrekking in hun overheidsdienst hebben verloren, de ambtenaren die door een beslissing van de Pensioencommissie van de Administratieve Gezondheidsdienst voor de uitoefening van hun functies ongeschikt werden verklaard maar die in aanmerking komen om wedertewerkgesteld te worden in andere functies, verenigbaar met hun gezondheidstoestand en de ambtenaren die in een overheidsdienst overtollig worden geacht bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit.

In dit laatste geval wordt het bedoelde koninklijk besluit onderworpen aan de bepalingen van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

De personeelsleden die in ambtshalve mobiliteit worden gezet, worden ter beschikking van SELOR gesteld dat ermee belast wordt voor hun inzetten of hun ambtshalve overplaatsing te zorgen. Er dient te worden opgemerkt dat deze personeelsleden niet meer over een absolute voorrang beschikken ten opzichte van de rekrutering.

Het inzetten

Het inzetten van een personeelslid geschiedt voor een duur van maximum 5 jaar. Deze periode kan telkens voor 5 jaar worden verlengd door een gemotiveerde beslissing van de Minister van Ambtenarenzaken en na gunstig advies van de dienst die hem inzet. Het inzetten gebeurt op een definitief vacante betrekking of een contractuele betrekking 'uitzonderlijke en tijdelijke behoeften' of 'vervangingscontract'.

De ambtshalve overplaatsing

De ambtshalve overplaatsing vindt plaats naar een vacante betrekking, van dezelfde graad of dezelfde rang als die waarvan het personeelslid houder is.

Het personeelslid moet houder zijn van het vereiste diploma en in de vaardigheidstest geslaagd zijn die al dan niet door het organieke reglement wordt gepland. De ambtshalve overplaatsing is eveneens mogelijk naar een vacante betrekking die overeenstemt met de graad waarvoor zij geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau of voor een selectie voor verhoging in graad.

De beslissing van ambtshalve overplaatsing wordt genomen door de Minister van Ambtenarenzaken of door zijn gemachtigde en wel op de datum die door deze wordt vastgesteld.

Dispositions transitoires et finales

Certaines mesures sont prises pour imposer une transition claire entre le nouveau régime de mobilité et l'ancien tel que défini par l'arrêté royal du 16 juillet 1998.

Ainsi, les dispositions de l'arrêté royal du 16 juillet 1998 restent applicables aux agents qui effectuent une période de probation à la date d'entrée en vigueur du nouveau régime de mobilité.

La date ultime pour commencer une période de probation sur base de l'arrêté royal du 16 juillet 1998 est fixée au jour qui précède l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Ainsi, dès l'entrée en vigueur du nouveau régime de mobilité, le transfert est effectif dès le premier jour de l'entrée en service du membre du personnel au sein de son nouveau service public. Et ce, même si la décision a été prise avant cette entrée en vigueur.

Les périodes de probation qui auraient été décidées avant cette date mais qui n'auraient pas encore débuté donneront automatiquement lieu à un transfert à partir de cette entrée en vigueur. Sauf, bien entendu, si le membre du personnel décide de renoncer à son transfert.

Enfin, toutes les demandes de mobilité volontaire introduites sur base de l'arrêté royal du 16 juillet 1998 sont déclarées non valables à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté royal. Les candidats sont ainsi obligés de prendre connaissance de la nouvelle réglementation et doivent introduire une nouvelle candidature.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,

De Votre Majesté,

le très respectueux et le très fidèle serviteur,

Le Ministre de la Fonction publique
et de la Modernisation de l'administration,
L. VAN DEN BOSSCHE

AVIS DU CONSEIL D'ETAT

Le Conseil d'Etat, section de législation, première chambre, saisi par le Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration, le 24 septembre 2001, d'une demande d'avis, dans un délai ne dépassant pas trois jours, sur un projet d'arrêté royal "relatif à la mobilité du personnel de certains services publics", a donné le 27 septembre 2001 l'avis suivant :

Selon l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, la demande d'avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

En l'occurrence, l'urgence est motivée

« door het feit dat de wet van 26 maart 2001 houdende diverse bepalingen inzake ambtenarenzaken – die, met name, de artikelen 12 tot en met 15 van de wet van 22 juli 1993 in verband met de mobiliteit wijzigt – op 11 april 2001 in werking is getreden en dat onderhavig uitvoeringsbesluit binnen zo kort mogelijke termijn moet worden genomen.

Verder wenst de Regering dat de mobiliteitsregeling binnen zo kort mogelijke termijn kan worden toegepast op de personeelsleden van de nieuwe federale overheidsdiensten bedoeld in het koninklijk besluit van 7 november 2000 en de diensten die ervan afhangen. De federale overheidsdienst « Kanselarij en algemene diensten » werd reeds opgericht. De personeelsleden hiervan werden naar de « voorlopige cel » overgebracht maar kunnen nog geen beroep doen op de mobiliteit zolang de nieuwe regeling niet in werking is getreden. »

En application de l'article 84, alinéa 2, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, la section de législation s'est limitée à "l'examen du fondement juridique, de la compétence de l'auteur de l'acte ainsi que de l'accomplissement des formalités prescrites".

Cet examen limité ne requiert que de formuler l'observation suivante.

Overgangs- en slotbepalingen

Bepaalde maatregelen zijn getroffen om een duidelijke overgang tussen de nieuwe en de oude mobiliteitsregeling zoals bepaald door het koninklijk besluit van 16 juli 1998 op te leggen.

Aldus, blijven de bepalingen van het koninklijk besluit van 16 juli 1998 van toepassing op de ambtenaren die op de datum van de inwerking-treding van de nieuwe mobiliteitsregeling een proefperiode verrichten.

De laatste datum om op basis van het koninklijk besluit van 16 juli 1998 een proefperiode te beginnen is vastgesteld op de dag die aan de inwerking-treding van dit besluit voorafgaat.

Vanaf de inwerking-treding van de nieuwe mobiliteitsregeling, is dus de overplaatsing effectief vanaf de eerste dag van de indienst-treding van het personeelslid in zijn nieuwe overheidsdienst. En dat, zelfs wanneer de beslissing vóór deze inwerking-treding is genomen.

De eventuele proefperiodes die werden besloten voor deze datum maar nog niet begonnen zijn, zullen automatisch aanleiding geven tot een overplaatsing vanaf deze inwerking-treding. Behalve, natuurlijk, als het personeelslid beslist van zijn overplaatsing af te zien.

Tenslotte worden alle aanvragen om vrijwillige mobiliteit die op basis van het koninklijk besluit van 16 juli 1998 werden ingediend op de datum van inwerking-treding van dit koninklijk besluit, ongeldig beschouwd. De kandidaten worden aldus verplicht kennis te nemen van de nieuwe regelgeving en moeten een nieuwe kandidatuur indienen.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,

Van Uwe Majesteit,

de zeer eerbiedige en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Ambtenarenzaken
en Modernisering van de openbare besturen,
L. VAN DEN BOSSCHE

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

De Raad van State, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 24 september 2001 door de Minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de openbare besturen verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit "betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten", heeft op 27 september 2001 het volgende advies gegeven :

Volgens artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisend karakter ervan.

In het onderhavige geval wordt het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd

"door het feit dat de wet van 26 maart 2001 houdende diverse bepalingen inzake ambtenarenzaken – die, met name, de artikelen 12 tot en met 15 van de wet van 22 juli 1993 in verband met de mobiliteit wijzigt – op 11 april 2001 in werking is getreden en dat onderhavig uitvoeringsbesluit binnen zo kort mogelijke termijn moet worden genomen.

Verder wenst de Regering dat de mobiliteitsregeling binnen zo kort mogelijke termijn kan worden toegepast op de personeelsleden van de nieuwe federale overheidsdiensten bedoeld in het koninklijk besluit van 7 november 2000 en de diensten die ervan afhangen. De federale overheidsdienst "Kanselarij en algemene diensten" werd reeds opgericht. De personeelsleden hiervan werden naar de "voorlopige cel" overgebracht maar kunnen nog geen beroep doen op de mobiliteit zolang de nieuwe regeling niet in werking is getreden."

Met toepassing van het bepaalde in artikel 84, tweede lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, heeft de afdeling wetgeving zich beperkt tot "het onderzoek van de rechtsgrond, van de bevoegdheid van de steller van de handeling, alsmede van de vraag of aan de voorgeschreven vormvereisten is voldaan".

Dat onderzoek noopt slechts tot het maken van de volgende opmerking.

Conformément à l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, la motivation qui figure dans la demande d'avis doit être reproduite dans le préambule de l'arrêté en projet. La motivation reproduite dans le préambule du projet examiné doit dès lors être adaptée à la motivation qui figure dans la demande d'avis.

La chambre était composée de :

M.M. :

M. Van Damme, Président de la Chambre;

J. Baert, et J. Smets, Conseillers d'Etat;

G. Schrans et A. Spruyt, Assesseurs de la section de législation;

Mme A. Beckers, Greffier.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M. J. Smets.

Le rapport a été présenté par M. B. Weekers, auditeur adjoint. La note du Bureau de coordination a été rédigée et exposée par M. J. Drijkoningen, premier référendaire.

Le Greffier,

Mme A. Beckers.

Le Président,

M. Van Damme.

18 OCTOBRE 2001. — Arrêté royal relatif à la mobilité du personnel de certains services publics

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi de redressement du 31 juillet 1984, notamment l'article 16, § 4, y inséré par la loi du 22 juillet 1993;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, notamment les articles 12, § 1^{er}, 13, 14 et 15, modifiés par la loi du 26 mars 2001;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 10 mai 1976, 13 septembre 1979, 16 novembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 15 septembre 1997 et 13 mai 1999;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 19 décembre 2000;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 31 mai 2001;

Vu le protocole n° 392 du 27 juillet 2001 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'urgence motivée par le fait que la loi du 26 mars 2001 portant diverses mesures en matière de fonction publique - qui modifie, notamment, les articles 12 à 15 de la loi du 22 juillet 1993 relatifs à la mobilité - est entrée en vigueur depuis le 11 avril 2001 et que le présent arrêté d'exécution doit être pris dans les délais les plus brefs;

Vu le fait que le gouvernement souhaite que le régime de mobilité puisse être rendu applicable dans les plus brefs délais aux membres du personnel des nouveaux services publics fédéraux visés dans l'arrêté royal du 7 novembre 2000 et des services qui en dépendent;

Vu que le service public fédéral "Chancellerie et Services généraux" a déjà été créé et que les membres du personnel de ce service public ont été transférés vers la "cellule provisoire" mais ne peuvent pas encore faire appel à la mobilité aussi longtemps que la nouvelle réglementation n'est pas entrée en vigueur;

Luidens artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State dient, wanneer in de adviesaanvraag om een spoedeisend advies wordt verzocht, de in de aanvraag opgegeven motivering te worden overgenomen in de aanhef van de verordening. De motivering die in de aanhef van het voorliggende ontwerp wordt weergegeven, moet derhalve in overeenstemming worden gebracht met de motivering die voorkomt in de adviesaanvraag.

De kamer was samengesteld uit :

De heren :

M. Van Damme, Kamervoorzitter;

J. Baert en J. Smets, Staatsraden;

G. Schrans en A. Spruyt, Assesoren van de afdeling wetgeving;

Mevr. A. Beckers, Griffier.

De overeenstemming tussen de Nederlandse en de Franse tekst werd nagezien onder toezicht van de heer J. Smets.

Het verslag werd uitgebracht door de heer B. Weekers, adjunct-auditeur. De nota van het Coördinatiebureau werd opgesteld en toegelicht door de heer J. Drijkoningen, eerste referendaris.

De Griffier,

Mevr. A. Beckers.

De voorzitter,

M. Van Damme.

18 OKTOBER 2001. — Koninklijk besluit betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de herstellwet van 31 juli 1984, inzonderheid op het artikel 16, § 4, ingevoegd bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, inzonderheid op de artikelen 12, § 1, 13, 14 en 15 gewijzigd bij de wet van 26 maart 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op het artikel 3, § 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 16 november 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 15 september 1997 en 13 mei 1999;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 19 december 2000;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 31 mei 2001;

Gelet op het protocol nr. 392 van 27 juli 2001 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de wet van 26 maart 2001 houdende diverse bepalingen inzake ambtenarenzaken - die, met name, de artikelen 12 tot en met 15 van de wet van 22 juli 1993 in verband met de mobiliteit wijzigt - op 11 april 2001 inwerking is getreden en dat onderhavig uitvoeringsbesluit binnen zo kort mogelijke termijn moet worden genomen;

Gelet op het feit dat de Regering wenst dat de mobiliteitsregeling binnen zo kort mogelijke termijn kan worden toegepast op de personeelsleden van de nieuwe federale overheidsdiensten bedoeld in het koninklijk besluit van 7 november 2000 en de diensten die ervan afhankelijk;

Gezien dat de federale overheidsdienst "Kanselarij en Algemene Diensten" reeds opgericht werd en dat de personeelsleden hiervan naar de "voorlopige cel" werden overgebracht maar kunnen nog geen beroep doen op de mobiliteit zolang de nieuwe regeling niet inwerking is getreden;

Vu l'avis n° 32.272/1 du Conseil d'Etat, donné le 27 septembre 2001, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. Sont soumis au présent arrêté les services publics suivants :

1° les services publics fédéraux visés dans l'arrêté royal du 7 novembre 2000 portant création et composition des organes communs à chaque service public fédéral et les services qui en dépendent;

2° les organismes d'intérêt public soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat, repris ci-dessous :

- l'Institut national de Recherche sur les Conditions de Travail;
- l'Institut belge des Services postaux et des Télécommunications;
- le Bureau fédéral du Plan;
- la Régie des bâtiments;
- l'Institut d'expertise vétérinaire;
- l'Agence fédérale pour la sécurité de la chaîne alimentaire;
- le Bureau d'intervention et de restitution belge;
- l'Institut belge de normalisation;
- l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire;
- l'Institut géographique national;
- l'Institut national des invalides de guerre, anciens combattants et victimes de guerre;
- l'Office de contrôle des mutualités et des unions nationales des mutualités;
- l'Office de contrôle des assurances;
- l'Office de sécurité sociale d'outre-mer;
- le Fonds des accidents du travail;
- le Fonds des maladies professionnelles;
- la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins;
- la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage;
- la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité;
- le Pool des marins de la marine marchande;
- l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés;
- l'Office national de sécurité sociale;
- l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales;
- l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants;
- l'Institut national d'assurance maladie-invalidité;
- l'Office national des vacances annuelles;
- l'Office national de l'emploi;
- l'Office national des pensions;
- la Banque-Carrefour de la sécurité sociale;
- 3° les autres services publics suivants :
- le secrétariat du Conseil national du Travail;
- le secrétariat du Conseil central de l'Economie;
- le secrétariat du Conseil supérieur des indépendants et des Petites et Moyennes entreprises;
- le Palais des Beaux-Arts;
- le Conseil supérieur de la Justice;

Gelet op het advies nr. 32.272/1 van de Raad van State, gegeven op 27 september 2001, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de openbare besturen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. De volgende overheidsdiensten vallen onder de toepassing van dit besluit :

1° de federale overheidsdiensten bedoeld in het koninklijk besluit van 7 november 2000 houdende oprichting en samenstelling van de organen die gemeenschappelijk zijn aan iedere federale overheidsdienst en de diensten die ervan afhangen ;

2° de volgende instellingen van openbaar nut die onder het gezag, de controle of het toezicht van de staat vallen :

- het Nationaal Onderzoeksinstituut voor de Arbeidsomstandigheden;
- het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie;
- het Federaal Planbureau;
- de Regie der gebouwen;
- het Instituut voor veterinaire keuring;
- het Federaal agentschap voor de veiligheid van de voedselketen;
- het Belgisch interventie- en restitutie bureau;
- het Belgisch instituut voor normalisatie;
- de Centrale dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;
- het Nationaal geografisch instituut;
- het Nationaal instituut voor oorlogsinvaliden, oudstrijders en oorlogsslachtoffers;
- de Controledienst voor de ziekenfondsen en de nationale landbonden van de ziekenfondsen;
- de Controledienst voor de verzekeringen;
- de Dienst voor de overzeese sociale zekerheid;
- het Fonds voor arbeidsongevallen;
- het Fonds voor beroepsziekten;
- de Hulp- en verzorgingskas voor zeevarenden;
- de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen;
- de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- de Pool van de zeelieden ter koopvaardij;
- de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers;
- de Rijksdienst voor sociale zekerheid;
- het Rijksinstituut voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;
- het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen;
- het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie;
- de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening;
- de Rijksdienst voor pensioenen;
- de Kruispuntbank voor de sociale zekerheid;
- 3° de volgende andere overheidsdiensten :
- het secretariaat van de Nationale Arbeidsraad;
- het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;
- het secretariaat van de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen;
- het Paleis voor Schone Kunsten;
- de Hoge Raad voor Justitie;

4° les institutions publiques de sécurité sociale visées à l'article 3, § 2, de l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions;

5° les ministères et les autres services des ministères, à l'exception des carrières extérieures du Ministère des Affaires étrangères, du Commerce extérieur et de la Coopération internationale, aussi longtemps qu'ils ne sont pas remplacés par les services publics visés au 1°.

Art. 2. § 1^{er}. Le régime de mobilité fixé par le présent arrêté est applicable :

1° aux agents de l'Etat nommés à titre définitif;

2° aux agents nommés à titre définitif dans un établissement scientifique de l'Etat et soumis au statut du personnel adjoint à la recherche ou celui du personnel de gestion des établissements scientifiques;

3° aux agents nommés à titre définitif des organismes d'intérêt public et des institutions publiques de sécurité sociale visés à l'article 1^{er}, 2° et 4°;

4° aux membres du personnel nommés à titre définitif des autres services des ministères et des autres services publics visés à l'article 1^{er}, 3°, auxquels l'arrêté royal du 2 octobre 1937 a été rendu applicable en tout ou en partie;

5° aux stagiaires, pour ce qui concerne les dispositions relatives à la mobilité d'office.

§ 2. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par "membres du personnel" toutes les catégories de personnel visées au paragraphe 1^{er}.

CHAPITRE II. — *De la mobilité volontaire*

Art. 3. Aux conditions fixées par le présent chapitre, il peut être pourvu, par transfert, à un emploi déclaré vacant dans un service public visé à l'article 1^{er}. L'emploi est déclaré vacant lorsque l'autorité compétente décide d'y pourvoir ou lorsque cette autorité décide de pourvoir la fonction liée à cet emploi.

Art. 4. § 1^{er}. Sont seuls susceptibles d'être transférés les membres du personnel qui remplissent les conditions suivantes :

1° se trouver dans une position administrative où un agent peut faire valoir ses titres à la promotion;

2° être doté du même grade que celui de l'emploi vacant ou d'un grade de même rang.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 2°, les membres du personnel peuvent être transférés :

1° dans un emploi de promotion vacant correspondant au grade pour lequel ils ont réussi une sélection comparative d'accession au niveau supérieur ou une sélection d'avancement de grade;

2° dans un autre emploi de promotion vacant dont l'attribution n'est pas subordonnée à la réussite d'une épreuve de sélection visée au 1°.

Art. 5. Deux possibilités existent pour introduire sa demande de transfert :

1° SELOR - Bureau de Sélection de l'Administration fédérale publie les offres d'emploi internes à la Fonction publique fédérale. Le membre du personnel intéressé par une des ces fonctions complète le formulaire de sollicitation mis à sa disposition par SELOR - Bureau de Sélection de l'Administration fédérale.

2° Le membre du personnel pose sa candidature, indépendamment de l'existence ou non d'offres d'emploi. L'intéressé complète le formulaire de mobilité mis à sa disposition par SELOR - Bureau de Sélection de l'Administration fédérale.

Dans les deux cas, les formulaires complétés doivent être datés et transmis à SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale qui en accuse réception auprès du membre du personnel. Ces formulaires comprennent au moins une rubrique où le candidat complète son profil de compétence.

4° de openbare instellingen van sociale zekerheid bedoeld in artikel 3, § 2 van het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels;

5° de ministeries en de andere diensten van de ministeries, met uitzondering van de buitenlandse carrières van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Internationale Samenwerking, zolang zij niet vervangen zijn door de in 1° beoogde overheidsdiensten.

Art. 2. § 1. De mobiliteitsregeling die bij dit besluit is vastgesteld, is van toepassing op :

1° de vastbenoemde rijksambtenaren;

2° de ambtenaren, die vastbenoemd zijn in een wetenschappelijke instelling van de Staat of die onderworpen zijn aan het statuut van het toegevoegd vorsingspersoneel en van het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen;

3° de vastbenoemde ambtenaren van de instellingen van openbaar nut en de openbare instellingen van sociale zekerheid genoemd in artikel 1, 2° et 4°;

4° de vastbenoemde personeelsleden van de andere diensten van de ministeries en van de andere overheidsdiensten genoemd in artikel 1, 3°, op wie het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 geheel of gedeeltelijk toepasselijk is verklaard;

5° de stagedoende personeelsleden, wat betreft de bepalingen inzake ambtshalve mobiliteit.

§ 2. Voor de toepassing van dit besluit dient onder "personeelsleden" te worden verstaan, alle in paragraaf 1 genoemde categorieën van personeel.

HOOFDSTUK II — *De vrijwillige mobiliteit*

Art. 3. Onder de in dit hoofdstuk gestelde voorwaarden kan er, door overplaatsing, worden voorzien in een betrekking die vacant is verklaard in een in artikel 1 genoemde overheidsdienst. De betrekking is vacant verklaard wanneer de bevoegde overheid beslist erin te voorzien of wanneer die overheid beslist de functie, verbonden aan die betrekking, in te vullen.

Art. 4. § 1. Komen enkel in aanmerking om te worden overgeplaatst, de personeelsleden die de volgende voorwaarden vervullen :

1° zich in een administratieve stand bevinden waarin een ambtenaar zijn aanspraken op bevordering kan laten gelden;

2° dezelfde graad hebben als die van de vacante betrekking of een graad van dezelfde rang.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, 2°, kunnen de personeelsleden worden overgeplaatst :

1° in een vacante bevorderingsbetrekking die overeenstemt met de graad waarvoor ze geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau of voor een selectie voor verhoging in graad;

2° in een andere vacante bevorderingsbetrekking waarvan de toekenning niet verbonden is aan het slagen voor een in 1° bedoelde selectieproef.

Art. 5. Men kan op twee wijzen een overplaatsingsaanvraag indienen :

1° SELOR - Selectiebureau van de federale overheid maakt de vacatures, intern aan het federaal Openbaar Ambt bekend. Het personeelslid dat interesse heeft voor één van deze functies vult het sollicitatieformulier in dat door SELOR - Selectiebureau van de federale overheid ter beschikking wordt gesteld.

2° Het personeelslid stelt zich kandidaat voor een overplaatsing, onafhankelijk van het bestaan van vacatures. Betrokkene vult het mobiliteitsformulier in die door SELOR - Selectiebureau van de federale overheid ter beschikking wordt gesteld.

In de twee gevallen dienen de ingevulde formulieren gedateerd te worden en overgemaakt te worden aan SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid, die het personeelslid een ontvangstmelding stuurt. Deze formulieren bevatten ten minste een rubriek waar de kandidaat zijn competentieprofiel invult.

SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale contrôle les formulaires dans les dix jours qui suivent la date de l'accusé de réception.

Art. 6. SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale enregistre les données vérifiées des formulaires dans une banque de données - ci-après, "la banque de données" - qui ne peut être consultée que par les services publics repris à l'article 1^{er} du présent arrêté.

Toutes les données sont conservées dans la banque de données pendant maximum un an à partir de la date figurant sur le formulaire.

Art. 7. § 1^{er}. L'autorité compétente qui déclare un emploi vacant a le choix pour l'affectation à cet emploi entre :

- 1° faire appel à la mobilité;
- 2° faire appel au marché du travail externe via SELOR - Bureau de Sélection de l'administration fédérale;
- 3° faire appel au deux en même temps.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'autorité compétente a le choix, pour l'affectation à un emploi de promotion visé à l'article 4, § 2, auquel aucun grade de recrutement n'est lié, entre :

- 1° les candidats internes au service public;
- 2° les candidats internes au service public et les candidats à la mobilité.

§ 2. Si l'autorité compétente opte pour la possibilité visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1° et 3°, et alinéa 2, 2°, elle consulte, à l'aide du profil de compétence établi, la banque de données et/ou demande à SELOR - Bureau de Sélection de l'administration fédérale de publier une offre d'emploi interne.

Lors de la consultation, l'autorité compétente n'a pas accès aux données relatives à l'identité des candidats. Elle demande à SELOR - Bureau de Sélection de l'administration fédérale de lui fournir des informations complémentaires sur les candidats sélectionnés.

Pour les offres d'emploi internes, SELOR - Bureau de Sélection de l'administration fédérale sélectionne les candidats à l'aide du profil de compétence établi par l'autorité compétente et transmet les candidatures sélectionnées à cette autorité.

§ 3. Si l'autorité compétente opte pour la possibilité visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, elle soumet les candidats sélectionnés, conformément au § 2, à une épreuve complémentaire.

Si l'autorité compétente opte pour la possibilité visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, et alinéa 2, 2°, elle soumet, si possible, autant de candidats de la réserve de recrutement que de candidats sélectionnés conformément au § 2, à une même épreuve complémentaire.

Par dérogation à l'article 25 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, l'autorité compétente, qui n'a pas demandé la sélection comparative, peut soumettre les candidats repris dans la réserve de recrutement à une épreuve complémentaire. Dans ce cas, l'autorité compétente n'est pas liée par le classement résultant de la sélection comparative.

Dans les deux cas, l'autorité compétente fait son choix parmi les candidats et motive sa décision.

Art. 8. Si un candidat à la mobilité est absent lors de l'épreuve complémentaire visée à l'article 7, le service public concerné en informe SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale qui contrôle si cette absence est justifiée. Si tel n'est pas le cas, le candidat est alors automatiquement supprimé de la banque de données et doit réintroduire une nouvelle demande de mobilité. Le candidat en est informé.

Art. 9. Si un candidat à la mobilité est accepté, le service public de destination prend la décision de transfert et en informe officiellement et immédiatement le candidat, le service public d'origine ainsi que SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale. Le service public de destination demande alors le dossier individuel de l'intéressé au service public d'origine et vérifie si le candidat remplit les conditions visées à l'article 4 du présent arrêté. Le candidat est alors supprimé de la banque de données. Le transfert doit être réalisé au plus tard dans les trois mois après la date de la décision. Le candidat à la mobilité doit prêter un préavis de 30 jours dans son service d'origine. Un préavis plus court peut être fixé en commun accord entre l'agent et son service d'origine.

SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid verifieert de formulieren binnen de tien dagen na de datum van de ontvangstmelding.

Art. 6. SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid slaat de geverifieerde gegevens van de formulieren op in een databank - hierna, "de databank" genaamd - die enkel door de overheidsdiensten opgenomen in artikel 1 van dit besluit kan worden geraadpleegd.

Alle gegevens worden gedurende maximaal één jaar bijgehouden in de databank te rekenen vanaf de op de vragenlijst vermelde datum.

Art. 7. § 1. De bevoegde overheid die een betrekking vacant verklaart, heeft voor de toewijzing van deze betrekking de keuze tussen :

- 1° een beroep doen op de mobiliteit;
- 2° een beroep doen op de externe arbeidsmarkt via SELOR - Selectiebureau van de Federale overheid;
- 3° een beroep doen op beide tegelijkertijd.

In afwijking van het eerste lid, heeft de bevoegde overheid voor de toewijzing van een bevorderingsbetrekking bedoeld in artikel 4, § 2, waaraan geen wervingsgraad verbonden is, de keuze tussen :

- 1° de kandidaten intern aan de overheidsdienst;
- 2° de kandidaten, intern aan de overheidsdienst en de kandidaten uit de mobiliteit.

§ 2. Zo de bevoegde overheid kiest voor de mogelijkheid bedoeld in § 1, eerste lid, 1° en 3°, en tweede lid, 2°, raadpleegt zij aan de hand van het opgestelde competentieprofiel de databank en/of vraagt zij aan SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid een interne vacature bekend te maken.

Bij de raadpleging heeft de bevoegde overheid geen toegang tot de identiteitsgegevens van de kandidaten. Van de geselecteerde kandidaten vraagt zij bijkomende inlichtingen op bij SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid.

Voor de interne vacatures selecteert SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid de kandidaten aan de hand van het door de bevoegde overheid opgemaakte competentieprofiel en maakt de geselecteerde candidaturen over aan die overheid.

§ 3. Zo de bevoegde overheid kiest voor de mogelijkheid bedoeld in § 1, eerste lid, 1°, onderwerpt zij de kandidaten geselecteerd overeenkomstig § 2 aan een bijkomende proef.

Zo de bevoegde overheid kiest voor de mogelijkheid bedoeld in § 1, eerste lid, 3°, en tweede lid, 2°, onderwerpt zij, indien mogelijk, evenveel kandidaten uit de wervingsreserve als kandidaten geselecteerd overeenkomstig § 2 aan eenzelfde bijkomende proef.

In afwijking van artikel 25 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, kan de bevoegde overheid die de vergelijkende selectie niet heeft aangevraagd, de kandidaten opgenomen in de wervingsreserve onderwerpen aan een bijkomende proef. In dit geval is de bevoegde overheid niet gebonden door de rangschikking, die voortvloeit uit de vergelijkende selectie.

In beide gevallen maakt de bevoegde overheid zijn keuze uit de kandidaten en motiveert zijn beslissing.

Art. 8. Indien een mobiliteitskandidaat afwezig blijft op de in artikel 7 bedoelde bijkomende proef, brengt de betrokken overheidsdienst, SELOR - Selectiebureau van de federale overheid op de hoogte, die nagaat of deze afwezigheid verantwoord is. Zo dit niet het geval is, wordt de kandidaat automatisch in de databank verwijderd en moet hij een nieuwe mobiliteitsaanvraag indienen. De kandidaat wordt hiervan verwittigd.

Art. 9. Indien een mobiliteitskandidaat wordt aanvaard, neemt de overheidsdienst van bestemming de beslissing tot overplaatsing en brengt de kandidaat, de overheidsdienst van herkomst alsook SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid officieel onmiddellijk op de hoogte. De overheidsdienst van bestemming vraagt het individueel dossier op van de betrokkene bij de overheidsdienst van herkomst en verifieert of de kandidaat de in artikel 4 van onderhavig besluit bedoelde voorwaarden vervult. De kandidaat wordt in de databank verwijderd. De overplaatsing dient te worden gerealiseerd uiterlijk binnen de drie maanden na de datum van de beslissing. De mobiliteitskandidaat dient een opzeggingstermijn van 30 dagen te presteren in zijn dienst van herkomst. In onderling overleg kan een kortere opzeggingstermijn tussen de ambtenaar en zijn dienst van herkomst afgesproken worden.

Art. 10. Par dérogation aux articles 3 à 9, un emploi du rang 17, rang 16 ou rang 15 définitivement vacant dans un service public visé à l'article 1^{er} et pour lequel il n'est pas fixé de mode particulier de nomination peut être conféré par la nomination d'un membre du personnel visé à l'article 2, § 1^{er}, aux conditions et selon la procédure fixées par les articles 20bis à 20septies de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat.

CHAPITRE III. — *De la mobilité d'office*

Section 1^{re}. — Dispositions générales

Art. 11. Les dispositions du présent chapitre sont applicables :

1° aux membres du personnel qui ont perdu toute affectation à un emploi dans leur service public à la suite :

a) de la suppression de tout ou partie de leur service public;

b) de la suppression d'emplois au cadre organique ou du constat, lors de l'élaboration du plan de personnel, de la non concordance des besoins qualitatifs et quantitatifs en personnel avec le nombre de membres du personnel présent;

c) de l'expiration du terme assigné à une disponibilité ou à un congé pour mission;

d) d'une promotion en application de l'article 77, § 3, de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités lorsqu'il est mis un terme au congé syndical;

e) d'une rétrogradation, de l'annulation ou du retrait d'une promotion ou d'un changement de grade irrégulier;

2° aux membres du personnel estimés excédentaires dans un service public par un arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres;

3° aux membres du personnel déclarés inaptes par une décision de la Commission des Pensions du Service de Santé administratif, à exercer leurs fonctions mais susceptibles d'exercer d'autres fonctions compatibles avec leur état de santé.

Dans les cas visés à l'alinéa 1^{er}, 1° et 3°, le service public dont relève le membre du personnel, doit démontrer, lors de la décision de mise en mobilité d'office, que ce membre du personnel ne peut pas y être réaffecté.

Art. 12. § 1^{er}. Les membres du personnel désignés à l'article 11 sont mis à la disposition de SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale, à l'exception de ceux visés à l'article 13.

La mise à disposition s'effectue par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination dans leur service public. Les intéressés sont informés de cette décision.

§ 2. SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale est chargé d'assurer leur utilisation ou leur transfert d'office.

§ 3. SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale peut se faire communiquer la copie du dossier administratif de l'intéressé ou tout autre renseignement utile.

Art. 13. Dans le cas du transfert de compétences d'un service public à un autre service public, le transfert des membres du personnel chargés de ces compétences s'effectue d'office vers cet autre service public.

Art. 14. L'arrêté royal visé à l'article 11, 2° indique la ou les division(s) structurelle(s) du service public où l'excédent est constaté ainsi que le nombre des membres du personnel excédentaires par grade ou par fonction et les emplois du cadre organique ou du plan de personnel concernés.

L'arrêté visé à l'alinéa 1^{er} peut également désigner les missions, fonctions ou tâches qui ne doivent plus être accomplies dans le service public.

Art. 15. § 1^{er}. Les membres du personnel visés à l'article 11, 1°, a) et b), sont ceux qui sont titulaires d'un grade correspondant aux emplois supprimés.

Les membres du personnel visés à l'article 11, 2° sont ceux qui sont titulaires d'un grade correspondant aux emplois désignés et qui sont affectés aux missions, fonctions ou tâches qui ne doivent plus être accomplies dans le service public.

Art. 10. In afwijking van de artikelen 3 tot 9, kan een betrekking van rang 17, rang 16 of rang 15 die definitief vacant is in een in artikel 1 genoemde overheidsdienst en waarvoor er geen bijzondere benoemingswijze is vastgesteld, begeven worden door de benoeming van een in artikel 2, § 1, bedoeld personeelslid, onder de voorwaarden en volgens de procedure die is vastgesteld bij de artikelen 20bis tot 20septies van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel.

HOOFDSTUK III. — *De ambtshalve mobiliteit*

Afdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 11. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn toepasselijk op :

1° de personeelsleden die elke aanwijzing voor een betrekking in hun overheidsdienst hebben verloren ten gevolge van :

a) de afschaffing van hun overheidsdienst of een deel van hun overheidsdienst;

b) de afschaffing van betrekkingen in de personeelsformatie of de vaststelling bij de opmaak van het personeelsplan van de niet-overeenstemming van de kwalitatieve en kwantitatieve personeelsbehoefte met het aantal aanwezige personeelsleden;

c) het verstrijken van de voor een beschikbaarheid of voor een verlof wegens opdracht vastgestelde termijn;

d) een bevordering met toepassing van artikel 77, § 3, van het koninklijk besluit van 28 september 1984 houdende uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het personeel wanneer aan het vakbondsverlof een einde gemaakt wordt;

e) een terugzetting in graad, de vernietiging of de intrekking van een onregelmatige bevordering of verandering van graad;

2° de personeelsleden die in een overheidsdienst overtollig worden geacht bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit;

3° de personeelsleden die door een beslissing van de Pensioencommissie van de Administratieve Gezondheidsdienst voor de uitoefening van hun functies ongeschikt werden verklaard maar die in aanmerking komen om wedertewerkgesteld te worden in andere functies, verenigbaar met hun gezondheidstoestand.

In de gevallen bedoeld in het eerste lid, 1° en 3°, moet de overheidsdienst waaronder het personeelslid ressorteert, op het ogenblik van de beslissing het personeelslid in ambtshalve mobiliteit te stellen, aantonen dat dit personeelslid daar niet wedertewerkgesteld kan worden.

Art. 12. § 1. De personeelsleden aangewezen in artikel 11 worden ter beschikking gesteld van SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid, met uitzondering van degenen die in artikel 13 worden bedoeld.

De terbeschikkingstelling geschiedt door de overheid die in hun overheidsdienst de benoemingsbevoegdheid uitoefent. De betrokkenen worden van deze beslissing in kennis gesteld.

§ 2. SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid wordt ermee belast te zorgen voor hun inzetten of hun ambtshalve overplaatsing.

§ 3. SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid kan zich een afschrift van het administratief dossier van de betrokkene of elke andere nuttige inlichting laten geworden.

Art. 13. In geval van overdracht van bevoegdheden van een overheidsdienst naar een andere overheidsdienst, geschiedt de overplaatsing van de personeelsleden die met die bevoegdheden belast zijn ambtshalve naar die andere overheidsdienst.

Art. 14. Het in artikel 11, 2°, bedoelde koninklijk besluit wijst de structurele afdeling of afdelingen van de overheidsdienst aan waar het overschot aan personeelsleden werd vastgesteld, alsook het aantal overtollige personeelsleden per graad of per functie en de overeenkomstige betrekkingen in de personeelsformatie of in het personeelsplan.

Het in het eerste lid bedoelde besluit kan ook de opdrachten, werkzaamheden of taken aanwijzen die niet langer in de overheidsdienst moeten worden vervuld.

Art. 15. § 1. De in artikel 11, 1°, a) en b), bedoelde personeelsleden zijn die welke een graad bekleden die overeenstemt met de afgeschafte betrekkingen.

De in artikel 11, 2°, bedoelde personeelsleden zijn die welke een graad bekleden die overeenstemt met de aangewezen betrekkingen en die worden ingezet voor de opdrachten, werkzaamheden of taken die niet meer in de overheidsdienst verricht moeten worden.

§ 2. Entre les membres du personnel visés au § 1^{er}, l'ordre suivant est établi, dans le respect des lois linguistiques :

1° le membre du personnel dont l'ancienneté de grade est la moins grande;

2° à égalité d'ancienneté de grade, le membre du personnel dont l'ancienneté de service est la moins grande;

3° à égalité d'ancienneté de service, le membre du personnel le moins âgé.

§ 3. Pour assurer l'utilisation ou le transfert d'office des membres du personnel visés au § 1^{er}, la préférence est accordée, dans le respect des lois linguistiques, au membre du personnel jugé le plus apte à exercer la fonction visée. Cette aptitude est établie par le service public d'accueil concerné.

Art. 16. Durant sa mise à disposition ou durant sa période d'utilisation, le membre du personnel peut être tenu, par SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale, à suivre une formation en vue de rendre son transfert possible ou en vue de faciliter l'accomplissement des tâches visées pour l'utilisation.

Art. 17. Les membres du personnel qui, pour des raisons de santé, ont été reconnus inaptes à exercer leurs fonctions, ne peuvent être utilisés ou transférés d'office que pour accomplir des fonctions compatibles avec leur état de santé.

Section 2. — Utilisation

Art. 18. § 1^{er}. SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale peut décider d'utiliser les membres du personnel mis à disposition dans un service public visé à l'article 1^{er}. Cette utilisation s'effectue pour une durée de cinq ans maximum.

§ 2. La période d'utilisation peut être prolongée de chaque fois cinq ans par décision motivée du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions et ce, moyennant un avis favorable du service utilisateur.

Art. 19. Le membre du personnel peut être utilisé sur un emploi de même niveau définitivement vacant au cadre organique.

Le membre du personnel peut également être utilisé sur un emploi prévu à l'article 4, § 1^{er}, 1° et 2° de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, à condition que l'engagement ne s'accompagne pas d'une prime accordée en exécution de l'article 94 de la loi-programme du 30 décembre 1988 et dans le cas de l'article 4, § 1^{er}, 2°, s'il ne s'agit pas d'un remplacement d'un membre du personnel en interruption de carrière.

Art. 20. L'utilisation prend fin :

1° de plein droit à l'expiration de la période pour laquelle elle a été décidée;

2° lorsque l'intéressé est affecté dans son service public, par promotion ou par changement de grade, à un autre emploi;

3° lorsque l'intéressé est affecté dans son service public à un emploi de son grade pour lequel une autorisation de recrutement a été octroyée;

4° par décision de transfert;

5° de plein droit sur base d'un rapport motivé de l'autorité du service utilisateur constatant que l'intéressé ne satisfait pas aux exigences de la fonction.

Dans les cas visés aux 2°, 3° et 4°, l'utilisation prend fin au plus tard dans les 30 jours qui suivent la date de la communication par SELOR - Bureau de Sélection de l'Administration fédérale de la décision d'affectation ou de transfert au service utilisateur.

Section 3. — Transfert d'office

Art. 21. L'emploi dans lequel peut s'effectuer le transfert d'office doit être définitivement vacant et être du même grade ou du même rang que celui dont le membre du personnel est titulaire.

Le membre du personnel doit en outre être porteur du diplôme requis et avoir réussi le test d'aptitude si ces conditions sont exigées par le règlement organique.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er} et si le règlement organique l'autorise, les membres du personnel peuvent également être transférés d'office dans un emploi vacant correspondant au grade pour lequel ils ont réussi une sélection comparative d'accèsion au niveau supérieur ou une sélection d'avancement de grade.

§ 2. Ten aanzien van de in § 1 bedoelde personeelsleden en met naleving van de taalwetten wordt de volgende rangschikking gevolgd :

1° het personeelslid met de minste graadanciënniteit;

2° bij gelijke graadanciënniteit, het personeelslid met de minste dienstanciënniteit;

3° bij gelijke dienstanciënniteit, het jongste personeelslid.

§ 3. Om het inzetten of de ambtshalve overplaatsing van de in § 1 bedoelde personeelsleden te verzekeren en met naleving van de taalwetten, wordt de voorkeur verleend aan het meest geschikte personeelslid voor de bedoelde uit te oefenen functie. Deze geschiktheid wordt door de betrokken ontvangende overheidsdienst bepaald.

Art. 16. Tijdens zijn terbeschikkingstelling of zijn periode van inzetten kan SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid het personeelslid een opleiding doen volgen met het oog op het mogelijk maken van zijn overplaatsing of met het oog op het gemakkelijker vervullen van de taken die door het inzetten worden beoogd.

Art. 17. De personeelsleden die om gezondheidsredenen ongeschikt zijn bevonden voor de uitoefening van hun ambt, mogen slechts worden ingezet of ambtshalve overgeplaatst om een ambt te vervullen dat verenigbaar is met hun gezondheidstoestand.

Afdeling 2. — Inzetten

Art. 18. § 1. SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid kan beslissen de ter beschikking gestelde personeelsleden in te zetten in een in artikel 1 vermelde overheidsdienst. Dit inzetten geschiedt voor een duur van ten hoogste vijf jaar.

§ 2. De periode van inzetten kan verlengd worden met telkens vijf jaar bij een met redenen omklede beslissing van de Minister die bevoegd is voor Ambtenarenzaken en dit mits gunstig advies van de dienst die hem inzet.

Art. 19. Het personeelslid kan worden ingezet op een betrekking van hetzelfde niveau die definitief vacant is in de personeelsformatie.

Het personeelslid kan eveneens worden ingezet op een betrekking vermeld in artikel 4, § 1, 1° en 2° van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, op voorwaarde dat de indienstneming niet geschiedt met toekenning van een premie ter uitvoering van artikel 94 van de programmawet van 30 december 1988 en in het geval van artikel 4, § 1, 2°, als het niet gaat om de vervanging van een personeelslid in loopbaanonderbreking.

Art. 20. Het inzetten eindigt :

1° van rechtswege bij het verstrijken van de periode waarvoor ertoe besloten werd;

2° wanneer de betrokkene in zijn overheidsdienst bij bevordering of verandering van graad, voor een andere betrekking wordt aangewezen;

3° wanneer de betrokkene in zijn overheidsdienst wordt aangewezen voor een betrekking van zijn graad waarvoor een wervingsmachtiging werd toegekend;

4° door beslissing tot overplaatsing;

5° van rechtswege, op grond van een met redenen omkleed verslag van de overheidsdienst die hem inzet waarbij wordt vastgesteld dat de betrokkene niet aan de eisen van het ambt voldoet.

In de in 2°, 3° en 4° bedoelde gevallen eindigt het inzetten uiterlijk binnen de 30 dagen na de datum van de mededeling door SELOR - Selectiebureau van de federale overheid van de beslissing tot affectatie of overplaatsing aan de dienst die hem inzet.

Afdeling 3. — Ambtshalve overplaatsing

Art. 21. De betrekking waarin de ambtshalve overplaatsing kan gebeuren, moet definitief vacant zijn en van eenzelfde graad of eenzelfde rang zijn als die waarvan het personeelslid titularis is.

Het personeelslid moet bovendien houder zijn van het vereiste diploma en voor de geschiktheidsproef geslaagd zijn, wanneer deze vereisten door het personeelsreglement worden gesteld.

In afwijking van het eerste lid en zo het personeelsreglement het toelaat, kunnen de personeelsleden eveneens ambtshalve worden overgeplaatst in een vacante betrekking die overeenstemt met de graad waarvoor ze geslaagd zijn voor een vergelijkende selectie voor overgang naar het hogere niveau of voor een selectie voor verhoging in graad.

Art. 22. Le membre du personnel qui remplit les conditions visées aux articles 15 et 21 du présent arrêté est transféré par décision prise par le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions ou par son délégué.

CHAPITRE IV. — *Situation administrative et pécuniaire des membres du personnel transférés et utilisés*

Section 1^{re}. — *Situation administrative et pécuniaire des membres du personnel transférés*

Art. 23. § 1^{er}. Jusqu'à l'exécution de la décision de transfert, le membre du personnel mis à la disposition reste attaché à son service public qui continue à liquider et à payer sa rémunération. Il reste soumis aux dispositions statutaires et pécuniaires ainsi qu'au régime de pensions qui y sont applicables. Il peut y faire valoir ses titres à la promotion.

§ 2. Le membre du personnel visé à l'article 11, 3°, ne peut toutefois faire valoir ses titres à la promotion que pour accomplir des fonctions compatibles avec son état de santé.

Art. 24. Le transfert emporte de plein droit nomination au grade de l'emploi dans lequel le membre du personnel est transféré.

Le membre du personnel obtient l'échelle de traitement qui y est liée.

Par dérogation à l'alinéa 2, l'agent transféré par mobilité volontaire conserve, le cas échéant, son traitement jusqu'à ce qu'il obtienne, dans l'échelle de traitement attachée à son nouvel emploi, un traitement au moins égal.

Par dérogation à l'alinéa 2, l'agent transféré d'office conserve, le cas échéant, le bénéfice de l'échelle de traitement dont il jouissait avant son transfert, si celle-ci est supérieure à celle liée à son nouveau grade.

Art. 25. Le transfert se réalise par un arrêté individuel pris par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination dans le service public où le membre du personnel est transféré.

En cas de mobilité volontaire, la date du transfert correspond au jour de l'entrée en service du membre du personnel au sein du service public vers lequel il est transféré.

En cas de mobilité d'office, la date du transfert est fixée par le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions ou par son délégué.

Une copie est envoyée pour information à l'autorité qui exerce le même pouvoir dans le service public dont le membre du personnel fait partie et à SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

Les membres du personnel transférés dans le cadre de la mobilité volontaire et d'office conservent, dans leur nouveau service public, le droit aux congés de l'année en cours ainsi que ceux de l'année antérieure qu'ils n'ont pas encore utilisés.

Art. 26. § 1^{er}. Le membre du personnel transféré d'office en application du présent arrêté conserve sa qualité et ses anciennetés de grade, de niveau et de service qu'il a acquises avant son transfert.

§ 2. Le membre du personnel transféré dans le cadre de la mobilité volontaire conserve ses anciennetés de grade, de niveau et de service acquises pour autant que le transfert se fasse dans un emploi du même grade ou d'un grade ayant le même contenu de fonction et profil que le grade dont il était titulaire.

§ 3. L'ancienneté de niveau du membre du personnel transféré d'un établissement scientifique de l'Etat est calculée conformément au statut du personnel adjoint à la recherche ou celui du personnel de gestion des établissements scientifiques.

§ 4. La durée d'une ancienneté ne peut cependant excéder la durée réelle des services qui servent de base au calcul de cette ancienneté.

Art. 27. Si, en cas de mobilité d'office, une procédure de mutation ou de promotion est en cours au moment où la décision de transfert est notifiée, le membre du personnel transféré est affecté le cas échéant à un emploi vacant d'un grade de rang inférieur du même niveau. Après clôture de cette procédure, dès qu'un emploi correspondant au grade du membre du personnel transféré devient définitivement vacant, l'intéressé est affecté d'office et par priorité à cet emploi.

Art. 22. Het personeelslid dat de in artikelen 15 en 21 van onderhavig besluit bedoelde voorwaarden vervuld wordt overgeplaatst door een beslissing genomen door de Minister die de Ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft of door zijn gemachtigde.

HOOFDSTUK IV. — *Administratieve en geldelijke toestand van de overgeplaatste en ingezette personeelsleden*

Afdeling 1. — *Administratieve en geldelijke toestand van de overgeplaatste personeelsleden.*

Art. 23. § 1. Tot de uitvoering van de beslissing tot overplaatsing blijft het ter beschikking gestelde personeelslid verbonden aan zijn overheidsdienst die verder zijn bezoldiging vereffent en uitbetaalt. Het blijft onderworpen aan de statutaire en geldelijke bepalingen en aan de pensioenregeling die er toepasselijk zijn. Het kan er zijn rechten op bevordering laten gelden.

§ 2. Het personeelslid bedoeld in artikel 11, 3° kan echter enkel zijn rechten op bevordering laten gelden voor de uitoefening van functies die verenigbaar zijn met zijn gezondheidstoestand.

Art. 24. De overplaatsing sluit van rechtswege de benoeming in tot de graad van de betrekking waarin het personeelslid wordt overgeplaatst.

Het personeelslid bekomt de weddenschaal die eraan verbonden is.

In afwijking van het tweede lid, behoudt de ambtenaar die bij wege van vrijwillige mobiliteit wordt overgeplaatst, in voorkomend geval, zijn wedde tot wanneer hij in de weddenschaal verbonden aan zijn nieuwe betrekking, een wedde bekomt die ten minste daaraan gelijk is.

In afwijking van het tweede lid, behoudt de ambtenaar die ambtshalve overgeplaatst wordt, in voorkomend geval, het voordeel van de weddenschaal die hij voor zijn overplaatsing genoot indien die hoger is dan die verbonden aan zijn nieuwe graad.

Art. 25. De overplaatsing geschiedt door een individueel besluit genomen door de overheid die de benoemingsbevoegdheid uitoefent in de overheidsdienst waarheen het personeelslid overgeplaatst wordt.

Bij de vrijwillige mobiliteit stemt de datum van de overplaatsing overeen met de dag van de indiensttreding van het personeelslid binnen de overheidsdienst waarnaar hij wordt overgeplaatst.

Bij de ambtshalve mobiliteit wordt de datum van de overplaatsing vastgesteld door de Minister die de Ambtenarenzaken onder zijn bevoegdheid heeft of door zijn gemachtigde.

Een afschrift wordt ter kennisgeving toegestuurd aan de overheid die dezelfde bevoegdheid uitoefent in de overheidsdienst waarvan het personeelslid deel uitmaakte en aan SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid.

De personeelsleden overgeplaatst in het kader van de vrijwillige en ambtshalve mobiliteit behouden, in hun nieuwe overheidsdienst, het recht op verlofdagen van het lopende jaar die nog niet worden opgenomen alsook die van het vorige jaar.

Art. 26. § 1. Het met toepassing van onderhavig besluit ambtshalve overgeplaatste personeelslid behoudt zijn hoedanigheid en zijn graad-, niveau- en dienstanciënniteit die het voor zijn overplaatsing heeft verworven.

§ 2. Het personeelslid, overgeplaatst in het kader van de vrijwillige mobiliteit, behoudt zijn verworven graad-, niveau- en dienstanciënniteit als de overplaatsing gebeurt in een betrekking van dezelfde graad of een graad met eenzelfde functie-inhoud en profiel als de graad waarvan hij titularis was.

§ 3. De niveauanciënniteit van het overgeplaatste personeelslid van een wetenschappelijke instelling van de Staat wordt berekend overeenkomstig het statuut van het toegevoegd vorsingspersoneel of van het beheerspersoneel van de wetenschappelijke instellingen.

§ 4. De duur van een anciënniteit mag nochtans in geen geval de werkelijke duur overschrijden van de diensten die ten grondslag liggen aan de berekening van die anciënniteit.

Art. 27. Zo bij ambtshalve mobiliteit een procedure inzake mutatie of bevordering aan de gang is op het ogenblik dat de beslissing tot overplaatsing ter kennis wordt gebracht, wordt het overgeplaatste personeelslid in voorkomend geval aangewezen voor een vacante betrekking van een graad van lagere rang van hetzelfde niveau. Na het afsluiten van die procedure, wordt de betrokkene, zodra een betrekking die overeenkomt met de graad van het overgeplaatste personeelslid definitief vacant wordt, van ambtswege en bij voorrang voor die betrekking aangewezen.

Le membre du personnel transféré d'office peut, le cas échéant, aussi être affecté à un emploi vacant du grade auquel est liée la première échelle de traitement. Cette affectation lui reste applicable aussi longtemps qu'il ne peut obtenir une promotion par avancement barémique équivalente à celle qu'il aurait pu obtenir dans son service d'origine, dans le respect des dispositions qui régissent le classement des agents de l'Etat.

Art. 28. § 1^{er}. Les membres du personnel qui sont transférés pendant l'organisation d'une sélection comparative ou sélection départementale, doivent être considérés pour le déroulement ultérieur de cette sélection comme faisant partie du service public dont ils relevaient au moment où ils se sont portés candidats.

Les membres du personnel qui sont transférés pendant l'organisation d'une sélection comparative ou sélection interdépartementale, doivent être considérés pour le déroulement ultérieur de cette sélection comme faisant partie du service public auprès duquel ils ont été transférés.

§ 2. Les membres du personnel transférés qui réunissent les conditions de nomination fixées dans leur nouveau service public, conservent, dans ce service, le bénéfice de la réussite de la sélection comparative, de la sélection ou de l'épreuve générale dont l'organisation a eu lieu dans leur service public d'origine, dans le respect des règles qui régissent le classement des agents de l'Etat.

Section 2. — Situation administrative et pécuniaire des membres du personnel utilisés

Art. 29. Pendant la période d'utilisation, l'emploi délaissé par le membre du personnel ne peut être attribué de quelque manière que ce soit.

Pour le membre du personnel utilisé suite à la perte de toute affectation à un emploi du cadre organique de son service public, il est créé, à ce cadre, un emploi qui est supprimé lors du transfert, de la mutation ou du départ naturel du membre du personnel.

Art. 30. Pendant la période d'utilisation, le membre du personnel reste soumis aux règles relatives à l'appréciation de ses titres et mérites et au régime disciplinaire qui lui sont applicables dans son service public.

A cet effet, le supérieur hiérarchique compétent de ce service public recueille tous les renseignements utiles auprès du service utilisateur.

Art. 31. Pendant la période d'utilisation, le membre du personnel est soumis au pouvoir hiérarchique tel qu'il s'exerce réglementairement dans le service utilisateur.

Il doit respecter les conditions de travail imposées dans le service utilisateur, et notamment les devoirs, incompatibilités, horaires et régime de congés.

Les membres du personnel utilisés conservent, dans leur nouveau service public, le droit aux congés de l'année en cours ainsi que ceux de l'année antérieure qu'ils n'ont pas encore utilisés.

Art. 32. § 1^{er}. Durant la période d'utilisation, le membre du personnel reste attaché à son service d'origine qui continue à liquider et à payer sa rémunération, y compris les allocations et indemnités éventuelles. Il reste soumis aux dispositions statutaires et pécuniaires ainsi qu'au régime de pensions qui y sont applicables. Il peut y faire valoir ses titres à la promotion.

Le membre du personnel visé à l'article 11, 3^o, ne peut toutefois faire valoir ses titres à la promotion que pour accomplir des fonctions compatibles avec son état de santé.

§ 2. Le service utilisateur transmet tous les renseignements utiles, tant pour la mise à jour du dossier individuel que pour la gestion salariale, au service public dont le membre du personnel utilisé fait partie.

Het ambtshalve overgeplaatste personeelslid kan, in voorkomend geval, eveneens worden aangewezen in een vacante betrekking van de graad waaraan de eerste weddenschaal is verbonden. Die affectatie blijft toepasselijk zolang het personeelslid, met eerbiediging van de bepalingen die gelden inzake rangschikking van de rijksambtenaren, geen bevordering door verhoging in weddenschaal kan verkrijgen evenwaardig aan deze die het zou bekomen hebben in zijn dienst van herkomst.

Art. 28. § 1. De personeelsleden die worden overgeplaatst tijdens de organisatie van een departementale of vergelijkende selectie, moeten, voor het verder verloop van die selectie, worden beschouwd als behorende tot de overheidsdienst waaronder zij ressorteerden op het ogenblik van hun kandidaatstelling.

De personeelsleden die worden overgeplaatst tijdens de organisatie van een interdepartementale of vergelijkende selectie, moeten, voor het verder verloop van die selectie, worden beschouwd als behorende tot de overheidsdienst waarnaar zij werden overgeplaatst.

§ 2. De overgeplaatste personeelsleden die voldoen aan de benoemingsvoorwaarden vastgesteld in hun nieuwe overheidsdienst behouden in die dienst het voordeel verbonden aan het slagen voor de vergelijkende selectie, de selectie of de algemene proef georganiseerd in hun overheidsdienst van herkomst, mits inachtneming van de regels betreffende de rangschikking van de rijksambtenaren.

Afdeling 2. — Administratieve en geldelijke toestand van de ingezette personeelsleden

Art. 29. Gedurende de periode dat het personeelslid ingezet wordt, kan de betrekking die het heeft achtergelaten op geen enkele wijze worden toegewezen.

Ten behoeve van het personeelslid dat ingezet wordt nadat het niet langer in een betrekking in de personeelsformatie van zijn overheidsdienst is aangesteld, wordt in die formatie een nieuwe betrekking gecreëerd die wordt afgeschaft bij de overplaatsing, mutatie of de natuurlijke afvloeiing van het personeelslid.

Art. 30. Tijdens de periode van het inzetten blijft het personeelslid onderworpen aan de regels betreffende de beoordeling van zijn aanspraken en verdiensten en aan de tuchtregeling welke in zijn overheidsdienst op hem toepasselijk zijn.

De bevoegde hiërarchische meerdere van deze overheidsdienst wint daartoe alle nuttige inlichtingen in bij de dienst waar dat personeelslid ingezet wordt.

Art. 31. Tijdens de periode van het inzetten is het personeelslid onderworpen aan het hiërarchisch gezag zoals dit reglementair uitgeoefend wordt in de dienst die hem inzet.

Het moet de arbeidsvoorwaarden nakomen welke opgelegd zijn in de dienst die hem inzet en inzonderheid de plichten, de onverenigbaarheden, de diensturen en de verlofregeling.

De ingezette personeelsleden behouden, in hun nieuwe overheidsdienst, het recht op verlofdagen van het lopende jaar die nog niet worden opgenomen alsook die van het vorige jaar.

Art. 32. § 1. Gedurende de periode van inzetten blijft het personeelslid verbonden aan zijn overheidsdienst van herkomst die de bezoldiging, met inbegrip van de eventuele toelagen en vergoedingen, blijft vereffenen en uitbetalen. Het blijft onderworpen aan de statutaire en geldelijke bepalingen alsook aan de pensioenregeling die er van toepassing zijn. Het kan er zijn rechten op bevordering laten gelden.

Het personeelslid bedoeld in artikel 11, 3^o, kan echter enkel zijn rechten op bevordering laten gelden voor de uitoefening van functies die verenigbaar zijn met zijn gezondheidstoestand.

§ 2. De dienst waar het personeelslid is ingezet zendt alle nuttige inlichtingen, zowel voor het bijwerken van het individueel dossier als voor het loonbeheer, naar de overheidsdienst waarvan het personeelslid dat ingezet wordt, deel uitmaakt.

Art. 33. Le service public dont fait partie le membre du personnel réclame au service utilisateur le remboursement des montants liquidés par la voie d'un relevé trimestriel de demande de remboursement. La demande de remboursement est faite au début de chaque trimestre pour le trimestre précédent.

Le service utilisateur rembourse la charge budgétaire totale. Les cotisations patronales de sécurité sociale, les allocations familiales, le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont compris dans la charge budgétaire totale.

Le montant du remboursement du pécule de vacances et de l'allocation de fin d'année est calculé sur base de la période d'utilisation. Il est réclamé au moment de leur paiement au service utilisateur par le service public dont le membre du personnel fait partie.

CHAPITRE V. — *Modification de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public*

Art. 34. L'article 3, § 1^{er}, 16°, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 10 mai 1976, 13 septembre 1979, 16 novembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 15 septembre 1997 et 13 mai 1999, est remplacé par le texte suivant :

"16° arrêté royal du @ relatif à la mobilité du personnel de certains services publics".

CHAPITRE VI. — *Dispositions transitoires et finales*

Art. 35. Les dispositions de l'arrêté royal du 16 juillet 1998 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics restent d'application aux membres du personnel qui exécutent à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté leur période de probation dans le cadre de cet arrêté royal du 16 juillet 1998.

La date ultime pour débiter une période de probation sur base de l'arrêté royal du 16 juillet 1998 est fixée au jour qui précède l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Le jour de l'entrée en vigueur du présent arrêté, les demandes de transfert volontaire introduites sur base de l'arrêté royal du 16 juillet 1998 sont déclarées non valables.

Art. 36. Sont abrogés :

— l'article 4bis de l'arrêté royal du 30 mars 1939 portant création d'un Service d'Administration générale, ainsi que l'annexe de l'arrêté;

— l'arrêté royal du 16 juillet 1998 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics, modifié par les arrêtés royaux des 25 novembre 1998 et 21 avril 1999.

Art. 37. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} décembre 2001.

Ce nouveau régime de mobilité sera évalué un an après son entrée en vigueur.

Art. 38. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 octobre 2001.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique
et de la Modernisation de l'administration,
L. VAN DEN BOSSCHE

Art. 33. De overheidsdienst waarvan het personeelslid deel uitmaakt, vraagt aan de dienst die hem inzet de terugbetaling van de vereffende bedragen door middel van een driemaandelijke staat van verzoek tot terugbetaling. Het verzoek tot terugbetaling geschiedt bij het begin van elk kwartaal voor het vorige kwartaal.

De dienst waar het personeelslid is ingezet betaalt de totale budgettaire last terug. De werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, de kinderbijslag, het vakantiegeld en de eindejaarstoelage zijn in de totale budgettaire last inbegrepen.

Het bedrag van de terugbetaling van het vakantiegeld en van de eindejaarstoelage wordt berekend op basis van de periode van inzetten. Het wordt gevorderd op het ogenblik van de betaling ervan aan de dienst die het personeelslid inzet door de overheidsdienst waarvan het personeelslid deel uitmaakt.

HOOFDSTUK V. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut*

Art. 34. Artikel 3, § 1, 16°, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 16 november 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 15 september 1997 en 13 mei 1999, wordt vervangen als volgt :

"16° koninklijk besluit van @ betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten".

HOOFDSTUK VI. — *Overgangs- en slotbepalingen*

Art. 35. De bepalingen van het koninklijk besluit van 16 juli 1998 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten blijven van toepassing op de personeelsleden die op datum van inwerkingtreding van onderhavig besluit hun proefperiode in het kader van dit koninklijk besluit van 16 juli 1998 ondergaan.

De uiterste datum om op basis van het koninklijk besluit van 16 juli 1998 een proefperiode aan te vangen is de dag voorafgaand aan de inwerkingtreding van onderhavig besluit.

De op basis van het koninklijk besluit van 16 juli 1998 ingediende aanvragen tot vrijwillige overplaatsing worden de dag van de inwerkingtreding van onderhavig besluit als ongeldig beschouwd.

Art. 36. Worden opgeheven :

— artikel 4bis van het koninklijk besluit van 30 maart 1939 tot instelling van een Dienst van Algemeen Bestuur, alsmede de bijlage van het besluit;

— het koninklijk besluit van 16 juli 1998 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 25 november 1998 en 21 april 1999.

Art. 37. Dit besluit treedt in werking op 1 december 2001.

Deze nieuwe mobiliteitsregeling zal worden geëvalueerd één jaar na de inwerkingtreding ervan.

Art. 38. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 oktober 2001.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken
en Modernisering van de openbare besturen,
L. VAN DEN BOSSCHE