

F. 2001 — 2789

[C — 2001/12852]

**1<sup>er</sup> OCTOBRE 2001.** — Arrêté ministériel fixant les modèles de notification visés aux articles 3, alinéa 3, et 13, alinéa 2, de l'arrêté royal du 27 septembre 2001 fixant les modalités d'exécution des mesures de la réduction générale de la durée du travail à 38 heures par semaine et de la réduction collective de la durée du travail (1)

La Ministre de l'Emploi,

Vu la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie, notamment les articles 4, alinéa 6, 8, § 2, alinéa 2, et 9, alinéa 4;

Vu l'arrêté royal du 27 septembre 2001 fixant les modalités d'exécution des mesures de la réduction générale de la durée du travail à 38 heures par semaine et de la réduction collective de la durée du travail, notamment les articles 3, alinéa 3, et 13, alinéa 2;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que les dispositions des chapitres II et III de la loi susmentionnée du 10 août 2001 concernant les mesures de la réduction générale du temps de travail à 38 heures par semaine et de la réduction collective du temps de travail, entrent en vigueur respectivement le 1<sup>er</sup> juillet 2001 et le 1<sup>er</sup> octobre 2001 sur base de l'article 36, alinéa 1<sup>er</sup> et 2, de cette même loi, et qu'en vertu de l'article 4, alinéa 4, et de l'article 8, § 4 de cette même loi, ces dispositions peuvent avoir des conséquences sur des faits déterminés qui se sont déjà produits avant ces dates d'entrée en vigueur; que les dispositions de l'arrêté royal précité du 27 septembre 2001 relatives aux modalités en matière de procédure et de contrôle ainsi qu'aux modalités relatives aux conditions d'octroi des réductions de cotisations dont les employeurs peuvent bénéficier dans le cadre des mesures précitées, rentrent en vigueur respectivement le 1<sup>er</sup> juillet 2001 et le 1<sup>er</sup> octobre 2001; qu'en conséquence, les modèles de notification mentionnés à l'article 3, alinéa 3, et 13, alinéa 2, de l'arrêté précité du 27 septembre 2001 doivent être fixés sans tarder de sorte que, d'une part, les employeurs, qui à partir des dates précitées peuvent faire appel à ces mesures et qui doivent pouvoir préparer le dossier et les documents qu'ils devront introduire dans ce cadre, doivent en être informés à temps et que, d'autre part, les instances, institutions et organismes chargés de l'exécution de ces mesures doivent être mis à temps au courant afin de pouvoir prendre les mesures préparatoires pratiques nécessaires,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** La notification mentionnée à l'article 3, alinéa 3 de l'arrêté royal du 27 septembre 2001 fixant les modalités d'exécution relatives aux mesures de réduction générale de la durée du travail à 38 heures par semaine et de réduction collective de la durée du travail doit être conforme au modèle joint en annexe 1.

**Art. 2.** La notification mentionnée à l'article 13, alinéa 2 du même arrêté doit être conforme au modèle joint en annexe 2.

Bruxelles, le 1<sup>er</sup> octobre 2001.

Mme L. ONKELINX

\_\_\_\_\_  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 10 août 2001, *Moniteur belge* du 15 septembre 2001.

Arrêté royal du 27 septembre 2001, *Moniteur belge* du 5 octobre 2001.

N. 2001 — 2789

[C — 2001/12852]

**1 OKTOBER 2001.** — Ministerieel besluit tot vaststelling van de modellen van kennisgeving bedoeld in de artikelen 3, derde lid, en 13, tweede lid, van het koninklijk besluit van 27 september 2001 houdende vaststelling van de uitvoeringsmodaliteiten betreffende de maatregelen van de algemene arbeidsduurvermindering tot 38 uren per week en de collectieve arbeidsduurvermindering (1)

De Minister van Werkgelegenheid,

Gelet op de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven, inzonderheid op de artikelen 4, lid 6, 8, § 2, lid 2, en 9, lid 4;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 september 2001 houdende vaststelling van de uitvoeringsmodaliteiten betreffende de maatregelen van de algemene arbeidsduurvermindering tot 38 uren per week en de collectieve arbeidsduurvermindering, inzonderheid op de artikelen 3, derde lid, en 13, tweede lid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de bepalingen van de hoofdstukken II en III van de voornoemde wet van 10 augustus 2001, die betrekking hebben op de maatregelen van de algemene arbeidsduurvermindering tot 38 uren per week en de collectieve arbeidsduurvermindering, op grond van artikel 36, eerste en tweede lid, van dezelfde wet respectievelijk op 1 juli 2001 en 1 oktober 2001 in werking treden en deze bepalingen, op grond van de artikelen 4, vierde lid, en 8, § 4, van dezelfde wet, gevolgen kunnen hebben op bepaalde feiten die zich reeds vóór die data van inwerkingtreding hebben voorgedaan; dat de bepalingen van het voornoemd koninklijk besluit van 27 september 2001, die betrekking hebben op de nadere regelen inzake procedure en controle evenals de nadere regelen met betrekking tot de toekenningsvoorwaarden voor de bijdrageverminderingen die de werkgevers in het kader van de voornoemde maatregelen kunnen genieten, respectievelijk op 1 juli 2001 en 1 oktober 2001 in werking treden; dat bijgevolg de modellen van de kennisgeving bedoeld in de artikelen 3, derde lid, en 13, tweede lid, van het voornoemd besluit van 27 september 2001 onverwijld moeten worden vastgesteld, daar de werkgevers, die vanaf de voormelde data beroep kunnen doen op deze maatregelen en die het dossier en de documenten die zij in dit kader zullen moeten indienen moeten kunnen voorbereiden, hierover tijdig moeten worden ingelicht, enerzijds, en de instanties, instellingen en organismen belast met de uitvoering van deze maatregelen hiervan tijdig op de hoogte moeten worden gebracht teneinde de nodige praktische voorbereidingen te kunnen treffen, anderzijds,

Besluit :

**Artikel 1.** De kennisgeving bedoeld in artikel 3, derde lid, van het koninklijk besluit van 27 september 2001 houdende vaststelling van de uitvoeringsmodaliteiten betreffende de maatregelen van de algemene arbeidsduurvermindering tot 38 uren per week en de collectieve arbeidsduurvermindering moet in overeenstemming zijn met het als bijlage 1 gevoegde model.

**Art. 2.** De kennisgeving bedoeld in artikel 13, tweede lid, van hetzelfde besluit moet in overeenstemming zijn met het als bijlage 2 gevoegde model.

Brussel, 1 oktober 2001.

Mevr. L. ONKELINX

\_\_\_\_\_  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 10 augustus 2001, *Belgisch Staatsblad* van 15 september 2001.

Koninklijk besluit van 27 september 2001, *Belgisch Staatsblad* van 5 oktober 2001.

## Bijlage 1

## WIJZIGING VAN HET ARBEIDSREGLEMENT

(in het kader van de maatregelen van arbeidsduurvermindering en/of de invoering van de vierdagenweek en het bekomen van vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid — Hoofdstukken II en III van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven)

## IDENTIFICATIEGEGEVENS VAN DE WERKGEVER

Naam van de werkgever : .....

Maatschappelijke zetel : .....

Adres van inschrijving bij de RSZ : .....

Aansluitingsnummer RSZ : .....

Uniek ondernemingsnummer (zodra dit gekend is) : .....

Adres van de uitbatingszetel : .....

(indien verschillend van de sociale zetel)

## GEGEVENS INZAKE HET GEKOZEN STELSEL VAN ARBEIDSDUURVERMINDERING/VIERDAGENWEEK

Gelieve hierbijgevoegd de wijziging van het arbeidsreglement te vinden met betrekking tot de hogervermelde werkgever. Deze wijziging heeft betrekking op :

werknemers tewerkgesteld op de sociale zetel

werknemers tewerkgesteld in de aangeduide exploitatiezetel

## HUIDIG TOEGEPASTE ARBEIDSREGELING

(= vóór de invoering van het stelsel van arbeidsduurvermindering/vierdagenweek)

Arbeidsduur : ..... u/week (effectief, gemiddeld, met of zonder inhaalrustdagen,...)

Werkweek : ..... dagen/week

Registratienummer (Inspectie van de sociale wetten) van het toepasselijk arbeidsreglement : .....

## GEKOZEN STELSEL VAN ARBEIDSDUURVERMINDERING/VIERDAGENWEEK

## A. Arbeidsduurvermindering tot 38 u./week

Dit stelsel is van toepassing op :

de ganse onderneming (= ..... werknemers)

de volgende afdeling(en) : ..... (= ..... werknemers)

de volgende personeelscategorie(ën) : ..... (= ..... werknemers)

Nadere regelen m.b.t. de arbeidsduurvermindering en de wijze waarop zij concreet wordt gerealiseerd :

.....

.....

Registratienummers (Inspectie van de sociale wetten) van de verschillende wijzigingen van het arbeidsreglement, zo de arbeidsduurvermindering in meerdere stappen is gebeurd :

.....

.....

Datum van inwerkingtreding van dit stelsel : ..... / ..... / .....

## B. Arbeidsduurvermindering onder de 38 u./week

Vermindering van de arbeidsduur tot (\*) :

37 u./week

36 u./week

35 u./week

minder

Dit stelsel is van toepassing op :

de ganse onderneming (= ..... werknemers)

de volgende afdeling(en) : ..... (= ..... werknemers)

de volgende personeelscategorie(ën) : ..... (= ..... werknemers)

Nadere regelen m.b.t. de arbeidsduurvermindering en de wijze waarop zij concreet wordt gerealiseerd :

.....

.....

Registratienummers (Inspectie van de sociale wetten) van de verschillende wijzigingen van het arbeidsreglement, zo de arbeidsduurvermindering in meerdere stappen is gebeurd :

.....

.....

Datum van inwerkingtreding van dit stelsel : ..... /..... /.....

(\*) Afronden naar de hogere eenheid

C. Invoering van de vierdagenweek

4 arbeidsdagen/week

3 volledige en 2 halve arbeidsdagen/week

Dit stelsel is van toepassing op :

de ganse onderneming (= ..... werknemers)

de volgende afdeling(en) : ..... (= ..... werknemers)

de volgende personeelscategorie(ën) : ..... (= ..... werknemers)

Nadere regelen m.b.t. de vierdagenweek en de wijze waarop zij concreet wordt gerealiseerd :

.....  
 .....

Datum van inwerkingtreding van dit stelsel : ..... /..... /.....

D. Combinatie van voorgaande stelsels

Dit stelsel is van toepassing op :

de ganse onderneming (= ..... werknemers)

de volgende afdeling(en) : ..... (= ..... werknemers)

de volgende personeelscategorie(ën) : ..... (= ..... werknemers)

Combinatie van :

arbeidsduurvermindering tot 38u/week

arbeidsduurvermindering onder de 38u/week

invoering vierdagenweek

Ingeval van arbeidsduurvermindering onder de 38u/week :

Vermindering van de arbeidsduur tot (\*) :

37 u./week

36 u./week

35 u./week

minder

Ingeval van invoering van de vierdagenweek :

4 arbeidsdagen/week

3 volledige en 2 halve arbeidsdagen/week

Nadere regelen m.b.t. de arbeidsduurvermindering/vierdagenweek en de wijze waarop zij concreet wordt gerealiseerd :

.....  
 .....

Registratienummers (Inspectie van de sociale wetten) van de verschillende wijzigingen van het arbeidsreglement, zo de arbeidsduurvermindering in meerdere stappen is gebeurd :

Datum van inwerkingtreding van dit stelsel : ..... /..... /.....

(\*) Afronden naar de hogere eenheid

Handtekening ondernemingshoofd,

Handtekening van twee leden — vertegenwoordigers van de werknemers — van de ondernemingsraad,  
 (in voorkomend geval)

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 1 oktober 2001.

De Minister van Werkgelegenheid,

Mevr. L. ONKELINX

## Bijlage 2

## WIJZIGING VAN HET ARBEIDSREGLEMENT

*(in het kader van de maatregelen van arbeidsduurvermindering en het bekomen van vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid — Hoofdstukken II en III van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven)*

Werkgevers waarop (overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 4, vierde lid, in fine en 8, § 4, van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven) een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is die tussen 1 januari 2001 en 30 juni 2001 (wat de maatregel van de algemene arbeidsduurvermindering tot 38 uren per week betreft) respectievelijk tussen 1 januari 2001 en 30 september 2001 (wat de maatregel van de collectieve arbeidsduurvermindering betreft) werd gesloten en die een stelsel van arbeidsduurvermindering voorziet dat het voorwerp heeft uitgemaakt van een wijziging van het arbeidsreglement, die tussen de voornoemde data van toepassing is.

## IDENTIFICATIEGEGEVENS VAN DE WERKGEVER

Naam van de werkgever : .....

Maatschappelijke zetel : .....

Adres van inschrijving bij de RSZ : .....

Aansluitingsnummer RSZ : .....

Uniek ondernemingsnummer (zodra dit gekend is) : .....

Adres van de uitbatingszetel : .....  
(indien verschillend van de sociale zetel)

## GEGEVENS INZAKE HET INGEVOERDE STELSEL VAN ARBEIDSDUURVERMINDERING

Collectieve arbeidsovereenkomst waarbij het stelsel van arbeidsduurvermindering werd ingevoerd :

gesloten binnen een paritair orgaan

Bevoegd paritair orgaan : .....

Datum CAO : ...../...../.....

Geldingsduur : .....

gesloten buiten een paritair orgaan

Registratienummer bij de griffie van de Administratie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen (Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid) : .....

Datum CAO : ...../...../.....

Geldingsduur : .....

Registratienummer (Inspectie van de sociale wetten) van de wijziging van het arbeidsreglement van hogervermelde werkgever ingevolge het bij voormelde collectieve arbeidsovereenkomst ingevoerde stelsel van arbeidsduurvermindering : .....

Deze wijziging heeft betrekking op :

werknemers tewerkgesteld op de sociale zetel

werknemers tewerkgesteld in de aangeduide exploitatiezetel

## ARBEIDSREGELING DIE VAN TOEPASSING WAS VÓÓR DE INVOERING VAN HET STELSEL VAN ARBEIDSDUURVERMINDERING

Arbeitsduur : ..... u./week (effectief, gemiddeld, met of zonder inhaalrustdagen,...)

Registratienummer (Inspectie van de sociale wetten) van het toepasselijk arbeidsreglement : .....

## INGEVOERD STELSEL VAN ARBEIDSDUURVERMINDERING

A. Arbeidsduurvermindering tot 38 u./week

Dit stelsel is van toepassing op :

de ganse onderneming (= ..... werknemers)

de volgende afdeling(en) : ..... (= ..... werknemers)

de volgende personeelscategorie(ën) : ..... (= ..... werknemers)

Nadere regelen m.b.t. de arbeidsduurvermindering en de wijze waarop zij concreet wordt gerealiseerd :

.....  
.....

Registratienummers (Inspectie van de sociale wetten) van de verschillende wijzigingen van het arbeidsreglement, zo de arbeidsduurvermindering in meerdere stappen is gebeurd :

.....  
.....

Datum van inwerkingtreding van dit stelsel : ..... / ..... / .....

B. Arbeidsduurvermindering onder de 38 u./week

Vermindering van de arbeidsduur tot (\*) :

37 u./week

36 u./week

35 u./week

minder

Dit stelsel is van toepassing op :

de ganse onderneming (= ..... werknemers)

de volgende afdeling(en) : ..... (= ..... werknemers)

de volgende personeelscategorie(ën) : ..... (= ..... werknemers)

Nadere regelen m.b.t. de arbeidsduurvermindering en de wijze waarop zij concreet wordt gerealiseerd :

.....  
 .....

Registratienummers (Inspectie van de sociale wetten) van de verschillende wijzigingen van het arbeidsreglement, zo de arbeidsduurvermindering in meerdere stappen is gebeurd :

.....  
 .....

Datum van inwerkingtreding van dit stelsel : ..... / ..... / .....

(\*) Afronden naar de hogere eenheid

C. Combinatie van voorgaande stelsels

Vermindering van de arbeidsduur tot (\*) :

37 u./week

36 u./week

35 u./week

minder

Dit stelsel is van toepassing op :

de ganse onderneming (= ..... werknemers)

de volgende afdeling(en) : ..... (= ..... werknemers)

de volgende personeelscategorie(ën) : ..... (= ..... werknemers)

Nadere regelen m.b.t. de arbeidsduurvermindering/vierdagenweek en de wijze waarop zij concreet wordt gerealiseerd :

.....  
 .....

Registratienummers (Inspectie van de sociale wetten) van de verschillende wijzigingen van het arbeidsreglement, zo de arbeidsduurvermindering in meerdere stappen is gebeurd :

.....  
 .....

Datum van inwerkingtreding van dit stelsel : ..... / ..... / .....

(\*) Afronden naar de hogere eenheid

Handtekening ondernemingshoofd,

Handtekening van twee leden — vertegenwoordigers van de werknemers — van de ondernemingsraad, (in voorkomend geval)

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 1 oktober 2001.

De Minister van Werkgelegenheid

Mevr. L. ONKELINX

## Annexe 1

## MODIFICATION DU REGLEMENT DE TRAVAIL

*(dans le cadre des mesures de réduction de la durée du travail et/ou de l'introduction de la semaine de quatre jours et de l'obtention d'une réduction de cotisations patronales de sécurité sociale — Chapitres II et III de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de la vie)*

## DONNEES D'IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR

Nom de l'employeur : .....

Siège social : .....

Adresse d'inscription à l'ONSS : .....

Numéro d'identification à l'ONSS : .....

Numéro d'identification unique de l'entreprise (dès qu'il est connu) : .....

Adresse du siège d'exploitation : .....  
(si différente du siège social)

## INFORMATIONS RELATIVES AU SYSTEME CHOISI DE REDUCTION DE LA DUREE DU TRAVAIL/SEMAINE DE QUATRE JOURS

Veuillez trouver ci-joint la modification du règlement de travail relative à l'employeur susmentionné. Cette modification se rapporte à :

- des travailleurs occupés au siège social  
 des travailleurs occupés au siège d'exploitation mentionné

## REGIME DE TRAVAIL EN VIGUEUR ACTUELLEMENT (= avant l'introduction du système de réduction de la durée du travail/semaine de quatre jours)

Durée du travail : ..... hrs/semaine (effective, moyenne, avec ou sans repos compensatoires,...)

Régime hebdomadaire : ..... jours/semaine

Numéro d'enregistrement (Inspection des lois sociales) du règlement de travail en vigueur : .....

## SYSTEME CHOISI DE REDUCTION DE DUREE DU TRAVAIL/SEMAINE DE QUATRE JOURS

## A. Réduction de la durée du travail à 38 hrs/semaine

Ce système est d'application :

- à l'ensemble de l'entreprise (= ..... travailleurs)  
 à la/aux division(s) suivante(s) : ..... (= ..... travailleurs)  
 à la/aux catégorie(s) de personnel suivante(s) : ..... (= ..... travailleurs)

Modalités relatives à la réduction de la durée du travail et à la manière dont elle est réalisée concrètement :

.....  
 .....

Numéros d'enregistrement (Inspection des lois sociales) des diverses modifications du règlement de travail, si la réduction de la durée du travail a été réalisée en plusieurs étapes :

.....  
 .....

Date d'entrée en vigueur de ce système : ..... / ..... / .....

## B. Réduction de la durée du travail en deçà de 38 hrs/semaine

Réduction de la durée du travail à (\*) :

- 37 hrs/semaine  
 36 hrs/semaine  
 35 hrs/semaine  
 inférieure

Ce système est d'application :

- à l'ensemble de l'entreprise (= ..... travailleurs)  
 à la/aux division(s) suivante(s) : ..... (= ..... travailleurs)  
 à la/aux catégorie(s) de personnel suivante(s) : ..... (= ..... travailleurs)

Modalités relatives à la réduction de la durée du travail et à la manière dont elle est réalisée concrètement :

.....  
 .....

Numéros d'enregistrement (Inspection des lois sociales) des diverses modifications du règlement de travail, si la réduction de la durée du travail a été réalisée en plusieurs étapes :

.....  
 .....

Date d'entrée en vigueur de ce système : ..... / ..... / .....

(\*) Arrondir à l'unité supérieure.

C. Instauration de la semaine de quatre jours

4 jours de travail/semaine

3 jours de travail complets et 2 demi-jours/semaine

Ce système est d'application :

à l'ensemble de l'entreprise (= ..... travailleurs)

à la/aux division(s) suivante(s) : ..... (= ..... travailleurs)

à la/aux catégorie(s) de personnel suivante(s) : ..... (= ..... travailleurs)

Modalités relatives à la réduction de la durée du travail et à la manière dont elle est réalisée concrètement :

.....  
 .....

Date d'entrée en vigueur de ce système : ..... / ..... / .....

D. Combinaison des systèmes susmentionnés

Ce système est d'application :

à l'ensemble de l'entreprise (= ..... travailleurs)

à la/aux division(s) suivante(s) : ..... (= ..... travailleurs)

à la/aux catégorie(s) de personnel suivante(s) : ..... (= ..... travailleurs)

Combinaison de :

la réduction de la durée du travail à 38 hrs/semaine

la réduction de la durée du travail en deçà de 38 hrs/semaine

l'instauration de la semaine de quatre jours

En cas de réduction du temps de travail en deçà de 38 hrs/semaine :

Réduction de la durée du travail à (\*) :

37 hrs/semaine

36 hrs/semaine

35 hrs/semaine

inférieure

En cas d'instauration de la semaine de quatre jours :

4 jours de travail/semaine

3 jours de travail complets et 2 demi-jours/semaine

Modalités relatives à la réduction de la durée du travail/semaine de quatre jours et à la manière dont elle est réalisée concrètement :

.....  
 .....

Numéros d'enregistrement (Inspection des lois sociales) des diverses modifications du règlement de travail, si la réduction de la durée du travail a été réalisée en plusieurs étapes :

.....  
 .....

Date d'entrée en vigueur du système : ..... / ..... / .....

(\*) Arrondir à l'unité supérieure.

Signature du chef d'entreprise,

Signature de deux membres — représentants des travailleurs - du conseil d'entreprise,  
 (le cas échéant)

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 1<sup>er</sup> octobre 2001.

La Ministre de l'Emploi,

Mme L. ONKELINX

## Annexe 2

## MODIFICATION DU REGLEMENT DE TRAVAIL

*(dans le cadre des mesures de réduction de la durée du travail et de l'obtention d'une réduction de cotisations patronales à la sécurité sociale — Chapitre II et III de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de la vie).*

Les employeurs auxquels (conformément aux dispositions de l'article 4, alinéa 4, in fine et 8, § 4, de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de la vie) une convention collective de travail est d'application, convention conclue respectivement entre le 1 janvier 2001 et le 30 juin 2001 (en ce qui concerne les mesures de réduction généralisée de la durée du travail à 38 heures par semaine) et entre le 1<sup>er</sup> janvier 2001 et le 30 septembre 2001 (en ce qui concerne la réduction collective de la durée du travail) et qui prévoit un système de réduction de la durée du travail qui a fait l'objet d'une modification du règlement de travail qui est d'application entre les dates précitées.

## DONNEES D'IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR

Nom de l'employeur : .....

Siège social : .....

Adresse d'inscription de à l'ONSS : .....

Numéro d'identification à l'ONSS : .....

Numéro d'identification unique de l'entreprise (dès qu'il est connu) : .....

Adresse du siège d'exploitation : .....

(si différente du siège social)

## INFORMATIONS RELATIVES AU SYSTEME DE REDUCTION DE LA DUREE DU TRAVAIL INTRODUIT

Convention collective de travail qui introduit le système de réduction de la durée du travail :

conclue au sein d'un organe paritaire

Organe paritaire compétent : .....

Date de la CCT : ..... / ..... / .....

Durée de validité : .....

conclue en dehors d'un organe paritaire

Numéro d'enregistrement au greffe de l'ARCT (Ministère de l'Emploi et du Travail) : .....

Date de la CCT : ..... / ..... / .....

Durée de validité : .....

Numéro d'enregistrement (Inspection des lois sociales) de modification du règlement de travail de l'employeur susmentionné suite à l'introduction du système de réduction de la durée du travail par la convention collective de travail précitée :

.....  
.....

Cette modification se rapporte à :

des travailleurs occupés au siège social

des travailleurs occupés au siège d'exploitation mentionné

## REGIME DE TRAVAIL QUI ETAIT EN VIGUEUR AVANT L'INTRODUCITON DU SYSTEME DE REDUCTION DE LA DUREE DU TRAVAIL

Durée du travail : ..... hrs/semaine (effective, moyenne, avec ou sans repos compensatoires,...)

Numéro d'enregistrement (Inspection des lois sociales) du règlement de travail en vigueur : .....

## SYSTEME DE REDUCTION DE LA DUREE DU TRAVAIL INTRODUIT

A. Réduction de la durée du travail à 38 hrs/semaine

Ce système est d'application :

à l'ensemble de l'entreprise (= ..... travailleurs)

à la/aux division(s) suivante(s) : ..... (= ..... travailleurs)

à la/aux catégorie(s) de personnel suivante(s) : ..... (= ..... travailleurs)

Modalités relatives à la réduction de la durée du travail et à la manière dont elle est réalisée concrètement :

.....  
.....

Numéros d'enregistrement (Inspection des lois sociales) des diverses modifications du règlement de travail, si la réduction de la durée du travail a été réalisée en plusieurs étapes :

.....  
.....

Date d'entrée en vigueur du système : ..... / ..... / .....

B. Réduction de la durée du travail en deçà de 38 hrs/semaine

Réduction de la durée du travail à (\*) :

37 hrs/semaine

36 hrs/semaine

35 hrs/semaine

inférieure

Ce système est d'application :

à l'ensemble de l'entreprise (= ..... travailleurs)

à la/aux division(s) suivante(s) : ..... (= ..... travailleurs)

à la/aux catégorie(s) de personnel suivante(s) : ..... (= ..... travailleurs)

Modalités relatives à la réduction de la durée du travail et à la manière dont elle est réalisée concrètement :

.....  
 .....

Numéros d'enregistrement (Inspection des lois sociales) des diverses modifications du règlement de travail, si la réduction de la durée du travail a été réalisée en plusieurs étapes :

.....  
 .....

Date d'entrée en vigueur du système : ..... / ..... / .....

(\*) Arrondir à l'unité supérieure.

C. Combinaison des systèmes susmentionnés

Réduction de la durée du travail à (\*) :

37 hrs/semaine

36 hrs/semaine

35 hrs/semaine

inférieure

Ce système est d'application :

à l'ensemble de l'entreprise (= ..... travailleurs)

à la/aux division(s) suivante(s) : ..... (= ..... travailleurs)

à la/aux catégorie(s) de personnel suivante(s) : ..... (= ..... travailleurs)

Modalités relatives à la réduction de la durée du travail/semaine de quatre jours et à la manière dont elle est réalisée concrètement :

.....  
 .....

Numéros d'enregistrement (Inspection des lois sociales) des diverses modifications du règlement de travail, si la réduction de la durée du travail a été réalisée en plusieurs étapes :

.....  
 .....

Date d'entrée en vigueur du système : ..... / ..... / .....

(\*) Arrondir à l'unité supérieure.

Signature du chef d'entreprise,

Signature de deux membres — représentants des travailleurs - du conseil d'entreprise,

(le cas échéant)

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 1<sup>er</sup> octobre 2001.