

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2001 — 2583

[C — 2001/36047]

1 JUNI 2001. — Besluit van de Vlaamse regering houdende creatie van een globale arbeidsmarkt tussen het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, sommige Vlaamse Openbare Instellingen en de Vlaamse Wetenschappelijke Instellingen

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 67, § 2;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, inzonderheid op artikel 20ter, § 2, ingevoegd bij het decreet van 5 juli 1989 en gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, inzonderheid op artikel 32ter, § 1, ingevoegd bij het decreet van 12 december 1990 en op artikel 32ter, § 3 en § 4, ingevoegd bij het decreet van 12 december 1990 en gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op de wet van 17 mei 1976 tot oprichting van een Dienst voor de Scheepvaart en van een « Office de la Navigation », inzonderheid op artikel 8, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 2 juli 1981 betreffende de voorkoming en het beheer van afvalstoffen, inzonderheid op artikel 38, gewijzigd bij de decreten van 20 april 1994 en 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 3, § 2, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 29 mei 1984 houdende oprichting van de instelling Kind en Gezin, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 21 december 1988 houdende oprichting van de Vlaamse Landmaatschappij, inzonderheid op artikel 9, § 3, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 18, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 31 juli 1990 betreffende het Onderwijs II, inzonderheid op artikel 160, gewijzigd bij de decreten van 9 april 1992, 7 juli 1998 en 18 mei 1999;

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op artikel 24, 44, § 3, en 45, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 betreffende de vorming en de begeleiding van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen, inzonderheid op artikel 48, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 23 januari 1991 tot oprichting van Export Vlaanderen, inzonderheid op artikel 20, § 3, gewijzigd bij het decreet van 24 juli 1996;

Gelet op het decreet van 4 mei 1994 betreffende de N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, inzonderheid op artikel 57, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;

Gelet op het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode, inzonderheid op artikel 32, § 3;

Gelet op het decreet van 7 juli 1998 betreffende de openbare instelling Toerisme Vlaanderen en de Vlaamse Raad voor het Toerisme, inzonderheid op artikel 20;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 20 april 2001;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 16 december 1997, 17 februari 1998, 23 juli 1998, 29 juni 1999, 5 oktober 1999, 4 februari 2000, 8 september 2000, 2 februari 2001 en 30 maart 2001;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 2 februari 2001;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 6 november 2000;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Dienst voor de Scheepvaart, gegeven op 18 oktober 2000;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van Export Vlaanderen, gegeven op 20 oktober 2000;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 24 oktober 2000;

- Gelet op het advies van de raad van bestuur van Kind en Gezin, gegeven op 25 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Vlaamse Landmaatschappij, gegeven op 25 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de raad van bestuur van Toerisme Vlaanderen, gegeven op 25 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs, gegeven op 27 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen, gegeven op 27 oktober 2000;
- Gelet op het advies van het Vast Bureau van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op 7 november 2000;
- Gelet op het advies van de raad van bestuur van de N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, gegeven op 8 november 2000;
- Gelet op het advies van het beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 8 november 2000;
- Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op 9 november 2000;
- Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel, gegeven op 9 november 2000;
- Gelet op het feit dat het advies van de raad van bestuur van het Commissariaat-Generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie, geacht wordt gegeven te zijn met toepassing van de artikelen 44 en 45 van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, gewijzigd bij het decreet van 7 juli 1998;
- Gelet op het advies van de directieraad van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 13 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs, gegeven op 16 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van Export Vlaanderen, gegeven op 16 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Landmaatschappij, gegeven op 17 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van de Dienst voor de Scheepvaart, gegeven op 17 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van het Vlaams Instituut voor Zelfstandig Ondernemen, gegeven op 17 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van Toerisme Vlaanderen, gegeven op 18 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel, gegeven op 18 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij, gegeven op 19 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van de N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen, gegeven op 24 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest, gegeven op 24 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad, gegeven op 27 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van het Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openlucht recreatie, gegeven op 30 oktober 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van de Vlaamse Milieumaatschappij, gegeven op 6 november 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem, gegeven op 7 november 2000;
- Gelet op het advies van de directieraad van de administratieve diensten van het Gemeenschapsonderwijs, gegeven op 10 november 2000;
- Gelet op het feit dat het advies van de directieraad van de Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen, van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en van Kind en Gezin geacht wordt gegeven te zijn met toepassing van artikel 1 5 van het stambesluit VOI van 30 juni 2000;
- Gelet op het feit dat het advies van de directieraden van het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten te Antwerpen, het Instituut voor Natuurbehoud, het Instituut voor Bosbouw en Wildbeheer, het Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudien en het Instituut voor het Archeologisch Patrimonium geacht wordt gegeven te zijn met toepassing van artikel 1 6, derde lid, van het besluit van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 5 oktober 2000;
- Gelet op het protocol nr. 158.447 van 29 november 2000 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;
- Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op 15 december 2000, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;
- Gelet op het advies 31.112/3 van de Raad van State, gegeven op 13 maart 2001, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;
- Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Huisvesting en Ambtenarenzaken;
Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel

Artikel 1. Aan artikel 1 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 8 december 1994, 12 juni 1995, 26 juni 1996, 11 maart 1997, 14 april 2000 en 8 september 2000, wordt een 21° toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 21° Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut : de Vlaamse Openbare Instellingen die onder het stambesluit VOI vallen »

Art. 2. In artikel I 3, § 3, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de bepaling onder 1°, a) worden de woorden "via examen" vervangen door de woorden "via examen voor verhoging in graad";

2° er wordt een 2°*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« 2°*bis* de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut voor de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens en voor de toepassing van de verruimde arbeidsmarkt. »

Art. 3. In artikel V 3 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2 wordt de bepaling onder 1° vervangen door wat volgt : " 1° bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens, na oproep, gericht tot de geslaagden van het ministerie en terzelfder tijd tot de geslaagden van het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut, of voor, "

2° in § 2 wordt de bepaling onder 2° vervangen door wat volgt : " 2° de interne arbeidsmarkt en/of de verruimde arbeidsmarkt, of voor";

3° in § 3 wordt de bepaling onder 2° vervangen door wat volgt : " 2° de interne arbeidsmarkt en/of de verruimde arbeidsmarkt, of voor";

4° in § 4 wordt een 1°*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt « : 1°*bis* de interne arbeidsmarkt en/of de verruimde arbeidsmarkt, of voor ».

Art. 4. Aan deel V, titel 2, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000, wordt een hoofdstuk 3 toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Hoofdstuk 3. Gemeenschappelijke bepalingen

Art. V 13*bis*. Deze titel is tevens van toepassing op de stagiairs. »

Art. 5. In deel V van hetzelfde statuut, wordt een titel 2*bis* ingevoegd, die luidt als volgt :

« TITEL 2*BIS* — DE VERRUIMDE ARBEIDSMARKT

Art. V 13*ter*. Voor de toepassing van deze titel wordt onder verruimde arbeidsmarkt verstaan :

1° de overplaatsing van een ambtenaar van de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, zonder dat de betrokken ambtenaar in graad verhoogd wordt;

2° de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar de diensten van de Vlaamse regering, uitgezonderd de betrekkingen van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, zonder dat de betrokken ambtenaar in graad verhoogd wordt.

Art. V 13*quater*. § 1. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt door zich kandidaat te stellen of nadat de leidinggevende hem heeft aangemeld.

§ 2. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt door zich kandidaat te stellen :

1° hetzij door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature;

2° hetzij door een spontane kandidaatstelling.

§ 3. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt na aanmelding als hij om organisatorische, functionele of medische redenen overgeplaatst moet worden.

Art. V 13*quinquies*. Een ambtenaar komt slechts voor overplaatsing in aanmerking indien hij :

1° zich in de administratieve toestand van dienstactiviteit bevindt;

2° voldoet aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit voorgeschreven zijn om de vacante functie uit te oefenen.

Art. V 13*sexies*. § 1. Indien de bevoegde overheid ervoor gekozen heeft een vacante betrekking te vervullen via de verruimde arbeidsmarkt, wordt de vacature bekendgemaakt en worden de gerichte en spontane kandidaatstellingen en de aanmeldingen onderling vergeleken.

§ 2. Het bericht dat een vacante betrekking via de verruimde arbeidsmarkt begeven kan worden, bevat de volgende informatie over de vacante betrekking :

1° een korte functiebeschrijving;

2° het gewenste profiel;

3° de wijze van kandidaatstelling en het adres waar meer inlichtingen kunnen worden ingewonnen.

Art. V 13*septies*. § 1. De leidinggevende van de ontvangende entiteit kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie. Hij motiveert de selectiebeslissing en houdt bij zijn keuze rekening met :

1° de kandidaatstelling of de aanmelding;

2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;

3° de functioneringsevaluatie;

4° de beoordeling van de eventuele selectietest(s).

In de procedure van overplaatsing van afdelingshoofden kan onder 4° het opstellen van een beleidsnota worden begrepen.

§ 2. De geselecteerde ambtenaar neemt binnen drie maanden na de selectiebeslissing, bedoeld in § 3, zijn nieuwe functie op.

§ 3. De ambtenaar kan een aangeboden betrekking weigeren. De ambtenaar die werd aangemeld kan hoogstens tweemaal een betrekking weigeren. Bij een derde weigering wordt hij ambtshalve overgeplaatst.

Art. V 13*octies*. In geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2 en lager van of naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut ondertekenen de secretaris-generaal van het departement en de benoemende overheid bij de Vlaamse openbare instelling, die uitsturen of ontvangen, het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

In geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A3 van of naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut ondertekent de benoemende overheid, die uitstuurt of ontvangt, het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

Art V 13*novies*. § 1. De overgeplaatste personeelsleden worden ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de ontvangende entiteit.

§ 2. De overgeplaatste personeelsleden behouden hun hoedanigheid, hun graad of een gelijkwaardige graad. Ze behouden ten minste de graad-, niveau-, dienst- en schaalanciënniteit waarop zij recht hadden volgens de bestaande reglementering op het ogenblik van hun overplaatsing. De latere wijzigingen aan deze regelgeving zijn op hen niet meer van toepassing.

§ 3. De personeelsleden behouden ten minste het salaris dat zij genoten op het ogenblik van hun overplaatsing. Ze behouden de rechten, die hen voorheen reglementair werden toegekend, voor zover ze nog van toepassing zijn in de entiteit waar ze terechtkomen.

§ 4. Voor de personeelsleden die belast zijn met de uitoefening van het hoger ambt, wordt voor de overdracht alleen rekening gehouden met hun statutaire graad.

§ 5. De ambtenaren die voor hun overdracht geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad, behouden de aanspraken die zij door het slagen van één van die examens hebben verworven.

Art V 13*decies*. Artikel V 13*ter* tot en met V 13*novies* zijn van toepassing op de stagiair. De stagiair wordt geacht de graad te bekleden, die verbonden is aan de betrekking waarin hij tot de stage is toegelaten.

Art. V 13*undecies*. § 1. De graad van preventieadviseur-coördinator kan begeven worden door overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt. De secretaris-generaal van het bevoegde departement neemt deze beslissing.

§ 2. Een preventieadviseur-coördinator die wordt overgeplaatst vanuit of naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, verkrijgt tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

§ 3. De secretaris-generaal van het bevoegde departement en de leidend ambtenaar van de instelling, die uitsturen of ontvangen, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen de preventieadviseur-coördinator zijn nieuwe functie opneemt.

§ 4. Artikel II 36, § 2, § 3 en § 4, is van toepassing op de overgeplaatste preventieadviseur-coördinator.

Art. V 13*duodecies*. § 1. De graad van afdelingshoofd kan begeven worden door overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt. De betrokken leidend ambtenaar neemt deze beslissing.

§ 2. Voor overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt komen de afdelingshoofden bij de diensten van de Vlaamse regering en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut in aanmerking.

§ 3. Een afdelingshoofd, dat wordt overgeplaatst vanuit of naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, verkrijgt tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

§ 4. De Vlaamse minister(s) bevoegd voor het individueel personeelsbeheer en bij overplaatsing vanuit of naar een Vlaamse openbare instelling tevens de voorzitter van de raad van bestuur van de instelling of de minister belast met het beheer van de instelling ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen het afdelingshoofd zijn nieuwe functie opneemt.

§ 5. Artikel VIII 76*bis*, § 2, VIII 76*quater*, § 2, derde lid, VIII 76*septies* en VIII 76*octies* zijn van toepassing op het overgeplaatste afdelingshoofd. »

Art. 6. In artikel XI 25, § 3, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000, wordt tussen het tweede en het derde lid, een nieuw lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

« De dagen afwezigheid wegens ziekte die de ambtenaar heeft opgenomen als ambtenaar bij een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut worden aangerekend op het in het eerste lid vermelde aantal werkdagen vanaf 1 januari 1995 en wat Export Vlaanderen betreft vanaf 1 oktober 2000. »

Art. 7. In deel XIV, titel 3, hoofdstuk 3, van hetzelfde statuut wordt een artikel XIV 41*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. XIV 41*bis*. § 1. Contractuele personeelsleden kunnen zich kandidaat stellen voor vacatures in dezelfde betrekking bij de diensten van de Vlaamse regering of de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut. De procedure verloopt overeenkomstig titel 2 bis van deel V, met uitzondering van de overplaatsing na aanmelding. Het geselecteerde personeelslid neemt binnen drie maanden na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie op.

§ 2. § 1 is niet van toepassing op de contractuelen die vervangingsopdrachten verrichten. »

Art. 8. In bijlage 7, gevoegd bij hetzelfde statuut, worden naast de vermelding van A2A afdelingshoofd en de vermelding van A2A preventieadviseur-coördinator in de zesde kolom telkens de woorden « en door overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt » toegevoegd.

HOOFDSTUK II. — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel*

Art. 9. Aan artikel I 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt een 30° toegevoegd, die luidt als volgt :

« 30° Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut : de Vlaamse Openbare Instellingen die onder het stambesluit VOI vallen ».

Art. 10. In artikel I 3 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de bepaling onder 1°, a) worden de woorden "via examen" vervangen door de woorden "via examen voor verhoging in graad";

2° er wordt een 1°*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt : "1°*bis* de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse Wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut voor de bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens en voor de toepassing van de verruimde arbeidsmarkt.»

Art. 11. In artikel V 4 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2 wordt de bepaling onder 1° vervangen door wat volgt : "1° bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens na oproep, gericht tot de geslaagden van het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en terzelfder tijd tot de geslaagden van het ministerie en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut, of voor»;

2° in § 2 wordt de bepaling onder 2° vervangen door wat volgt : "2° de interne arbeidsmarkt en/of de verruimde arbeidsmarkt, of voor";

3° in § 3 wordt de bepaling onder 2° vervangen door wat volgt : "2° de interne arbeidsmarkt en/of de verruimde arbeidsmarkt, of voor".

Art. 12. Aan deel V, titel 2, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt een hoofdstuk 3 toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Hoofdstuk 3. Gemeenschappelijke bepalingen.

Art. V 14*bis*. Deze titel is tevens van toepassing op de stagiairs. »

Art. 13. In deel V van hetzelfde statuut wordt een titel 2*bis* ingevoegd, die luidt als volgt :

« TITEL 2*bis*. DE VERRUIMDE ARBEIDSMARKT

Art. V 14*ter*. Voor de toepassing van deze titel wordt onder verruimde arbeidsmarkt verstaan :

1° de overplaatsing van een ambtenaar van de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, zonder dat de betrokken ambtenaar in graad verhoogd wordt;

2° de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar de diensten van de Vlaamse regering, uitgezonderd de betrekkingen van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, zonder dat de betrokken ambtenaar in graad verhoogd wordt.

Art. V 14*quater*. § 1. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt door zich kandidaat te stellen of nadat de leidinggevende hem heeft aangemeld.

§ 2. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt door zich kandidaat te stellen :

1° hetzij door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature;

2° hetzij door een spontane kandidaatstelling.

§ 3. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt na aanmelding als hij om organisatorische, functionele of medische redenen overgeplaatst moet worden.

Art. V 14*quinqües*. Een ambtenaar komt slechts voor overplaatsing in aanmerking indien hij :

1° zich in de administratieve toestand van dienstactiviteit bevindt;

2° voldoet aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit voorgeschreven zijn om de vacante functie uit te oefenen.

Art. V 14*sexies*. § 1. Indien de bevoegde overheid ervoor gekozen heeft een vacante betrekking te vervullen via de verruimde arbeidsmarkt, wordt de vacature bekendgemaakt en worden de gerichte en spontane kandidaatstellingen en de aanmeldingen onderling vergeleken.

§ 2. Het bericht dat een vacante betrekking via de verruimde arbeidsmarkt begeven kan worden, bevat de volgende informatie over de vacante betrekking :

1° een korte functiebeschrijving;

2° het gewenste profiel;

3° de wijze van kandidaatstelling en het adres waar meer inlichtingen kunnen worden ingewonnen.

Art. V 14*septies*. § 1. De leidinggevende van de ontvangende entiteit kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie. Hij motiveert de selectiebeslissing en houdt bij zijn keuze rekening met :

1° de kandidaatstelling of de aanmelding;

2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;

3° de functioneringsevaluatie;

4° de beoordeling van de eventuele selectietest(s).

§ 2. De geselecteerde ambtenaar neemt binnen drie maanden na de selectiebeslissing, bedoeld in § 1, zijn nieuwe functie op.

§ 3. De ambtenaar kan een aangeboden betrekking weigeren. De ambtenaar die werd aangemeld kan hoogstens tweemaal een betrekking weigeren. Bij een derde weigering wordt hij ambtshalve overgeplaatst.

Art. V 14*octies*. In geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2 en lager van of naar een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut ondertekenen het instellingshoofd van de instelling en de benoemende overheid bij de Vlaamse openbare instelling, die uitsturen of ontvangen, het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

Art V 14*novies*. § 1. De overgeplaatste personeelsleden worden ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de ontvangende entiteit.

§ 2. De overgeplaatste personeelsleden behouden hun hoedanigheid, hun graad of een gelijkwaardige graad. Ze behouden ten minste de graad-, niveau-, dienst- en schaalanciënniteit waarop zij recht hadden volgens de bestaande reglementering op het ogenblik van hun overplaatsing. De latere wijzigingen aan deze regelgeving zijn op hen niet meer van toepassing.

§ 3. De personeelsleden behouden ten minste het salaris dat zij genoten op het ogenblik van hun overplaatsing. Ze behouden de rechten, die hen voorheen reglementair werden toegekend, voor zover ze nog van toepassing zijn in de entiteit waar ze terechtkomen.

§ 4. Voor de personeelsleden die belast zijn met de uitoefening van het hoger ambt, wordt voor de overdracht alleen rekening gehouden met hun statutaire graad.

§ 5. De ambtenaren die voor hun overdracht geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad, behouden de aanspraken die zij door het slagen van één van die examens hebben verworven.

Art V 14*decies*. Deze titel is tevens van toepassing op de stagiairs. De stagiair wordt geacht de graad te bekleden, die verbonden is aan de betrekking waarin hij tot de stage is toegelaten.»

Art. 14. In artikel XI 25, § 3 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt tussen het tweede en het derde lid een nieuw lid ingevoegd, dat luidt als volgt :

« De dagen afwezigheid wegens ziekte die de ambtenaar heeft opgenomen als ambtenaar bij een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut worden aangerekend op het in het eerste lid vermelde aantal werkdagen vanaf 1 januari 1995 en wat Export Vlaanderen betreft vanaf 1 oktober 2000. »

Art. 15. In deel XIV, titel 3, hoofdstuk 3, van hetzelfde statuut, wordt een artikel XIV 43*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. XIV 43*bis*. § 1. Contractuele personeelsleden kunnen zich kandidaat stellen voor vacatures in dezelfde betrekking bij de diensten van de Vlaamse regering of de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut. De procedure verloopt overeenkomstig titel 2*bis* van deel V, met uitzondering van de overplaatsing na aanmelding. Het geselecteerde personeelslid neemt binnen drie maanden na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie op.

§ 2. § 1 is niet van toepassing op de contractuelen die vervangingsopdrachten verrichten. »

HOOFDSTUK III. — Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige vlaamse openbare instellingen

Art. 16. Aan artikel I 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 30 juni 2000 houdende de regeling van de rechtspositie van het personeel van sommige Vlaamse openbare instellingen worden een 20° en 21° toegevoegd, die luiden als volgt :

« 20° Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut : de Vlaamse openbare instellingen die onder dit besluit vallen;

21° diensten van de Vlaamse regering : het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de Vlaamse wetenschappelijke instellingen. »

Art. 17. In deel I van hetzelfde statuut wordt een artikel I 2*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. I 2*bis*. De diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut worden als een administratieve eenheid beschouwd voor de bevordering van de geslaagden van de vergelijkende overgangsexamens en voor de toepassing van de verruimde arbeidsmarkt. »

Art. 18. In artikel V 2 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de bepaling onder 1°, a) wordt vervangen door wat volgt : "a) door bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens, na oproep, gericht tot de geslaagden van de instelling, en terzelfder tijd tot de geslaagden van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de geslaagden van het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse Wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut,";

2° de bepaling onder 1°, b) wordt vervangen door wat volgt : " b) of door mutatie en/of de verruimde arbeidsmarkt"; de bepaling onder d) wordt opgeheven;

3° de bepaling onder 2°, c) wordt vervangen door wat volgt : " c) of door mutatie en/of de verruimde arbeidsmarkt";

4° een 3° wordt toegevoegd, dat luidt als volgt :

« 3° een vacante betrekking in de rangen A3 en A2L :

a) door aanwerving;

b) of door de verruimde arbeidsmarkt.»

Art. 19. In deel V van hetzelfde statuut wordt titel IV « De overplaatsing », bestaande uit artikel V 16 tot en met V 22, vervangen door wat volgt :

« TITEL IV. DE VERRUIMDE ARBEIDSMARKT

Art. V 16. Voor de toepassing van deze titel wordt onder verruimde arbeidsmarkt verstaan :

1° de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut naar een betrekking van het niet-wetenschappelijk personeel in een wetenschappelijke instelling, het ministerie van de Vlaamse gemeenschap of een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, zonder dat de betrokken ambtenaar in graad verhoogd wordt.

2° de overplaatsing van een ambtenaar van een Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, naar een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, zonder dat de betrokken ambtenaar in graad verhoogd wordt.

Art. V 17. § 1. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt door zich kandidaat te stellen of nadat de leidinggevende hem heeft aangemeld.

§ 2. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt door zich kandidaat te stellen :

- 1° hetzij door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature;
- 2° hetzij door een spontane kandidaatstelling.

§ 3. De ambtenaar krijgt toegang tot de verruimde arbeidsmarkt na aanmelding als hij om organisatorische, functionele of medische redenen overgeplaatst moet worden.

Art. V 18. Een ambtenaar komt slechts voor overplaatsing in aanmerking indien hij :

- 1° zich in de administratieve toestand van dienstactiviteit bevindt;
- 2° voldoet aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit voorgeschreven zijn om de vacante functie uit te oefenen.

Art. V 19. § 1. Indien de bevoegde overheid ervoor gekozen heeft een vacante betrekking te vervullen via de verruimde arbeidsmarkt, wordt de vacature bekendgemaakt en de gerichte en spontane kandidaatstellingen en de aanmeldingen onderling vergeleken.

§ 2. Het bericht dat een vacante betrekking via de verruimde arbeidsmarkt begeven kan worden, bevat de volgende informatie over de vacante betrekking :

- 1° een korte functiebeschrijving;
- 2° het gewenste profiel;
- 3° de wijze van kandidaatstelling en het adres waar meer inlichtingen kunnen worden ingewonnen.

Art. V 20. § 1. De leidinggevende van de ontvangende entiteit kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie. Hij motiveert de selectiebeslissing en houdt bij zijn keuze rekening met :

- 1° de kandidaatstelling of de aanmelding;
- 2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;
- 3° de functioneringsevaluatie;
- 4° de beoordeling van de eventuele selectietest(s).

In de procedure van overplaatsing van afdelingshoofden kan onder 4° het opstellen van een beleidsnota worden begrepen.

§ 2. De geselecteerde ambtenaar neemt binnen drie maanden na de selectiebeslissing, bedoeld in § 3, zijn nieuwe functie op.

§ 3. De ambtenaar kan een aangeboden betrekking weigeren. De ambtenaar die werd aangemeld kan hoogstens tweemaal een betrekking weigeren. Bij een derde weigering wordt hij ambtshalve overgeplaatst.

Art. V 21. § 1. In geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2 en lager van of naar een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut ondertekent de benoemende overheid bij de Vlaamse openbare instelling, die uitstuurt of ontvangt, het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

§ 2. In geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2 en lager van of naar een Vlaamse wetenschappelijke instelling ondertekenen het instellingshoofd van de wetenschappelijke instelling en de benoemende overheid bij de Vlaamse openbare instelling, die uitsturen of ontvangen, het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

§ 3. In geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2 en lager van of naar het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, ondertekenen de secretaris-generaal van het departement en de benoemende overheid bij de Vlaamse openbare instelling, die uitsturen of ontvangen, het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

§ 4. In geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A3 van of naar een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut of het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en in geval van overplaatsing van een ambtenaar van rang A2L van of naar een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut, ondertekent de benoemende overheid, die uitstuurt of ontvangt, het overplaatsingsbesluit ambtshalve.

Art V 22. § 1. De overgeplaatste personeelsleden worden ingeschakeld in de rechtspositieregeling van het personeel van de ontvangende entiteit.

§ 2. De overgeplaatste personeelsleden behouden hun hoedanigheid, hun graad of een gelijkwaardige graad. Ze behouden ten minste de graad-, niveau-, dienst- en schaalanciënniteit waarop zij recht hadden volgens de bestaande reglementering op het ogenblik van hun overplaatsing. De latere wijzigingen aan deze regelgeving zijn op hen niet meer van toepassing.

§ 3. De personeelsleden behouden ten minste het salaris dat zij genoten op het ogenblik van hun overplaatsing. Ze behouden de rechten, die hen voorheen reglementair werden toegekend, voor zover ze nog van toepassing zijn in de entiteit waar ze terecht komen.

§ 4. Voor de personeelsleden die belast zijn met de uitoefening van het hoger ambt, wordt voor de overdracht alleen rekening gehouden met hun statutaire graad.

§ 5. De ambtenaren die voor hun overdracht geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor overgang naar een ander niveau of voor verhoging in graad, behouden de aanspraken die zij door het slagen van één van die examens hebben verworven.

Art V 23. Artikel V 16 tot en met V 22 zijn van toepassing op de stagiair. De stagiair wordt geacht de graad te bekleden, die verbonden is aan de betrekking waarin hij tot de stage is toegelaten.

Art. V 24. § 1. De graad van preventieadviseur-coördinator kan begeven worden door overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt. De leidend ambtenaar neemt deze beslissing.

§ 2. Een preventieadviseur-coördinator die wordt overgeplaatst vanuit of naar een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut en vanuit of naar de diensten van de Vlaamse regering, verkrijgt tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

§ 3. De leidend ambtenaar van de Vlaamse openbare instelling en de secretaris-generaal van het bevoegde departement, die uitsturen of ontvangen, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen de preventieadviseur-coördinator zijn nieuwe functie opneemt.

§ 4. Artikel II 18, § 3, § 4 en § 5 is van toepassing op de overgeplaatste preventieadviseur-coördinator.

Art. V 25. § 1. De graad van afdelingshoofd kan begeven worden door overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt. De leidend ambtenaar neemt deze beslissing.

§ 2. Voor overplaatsing volgens de procedure van de verruimde arbeidsmarkt komen de afdelingshoofden bij de diensten van de Vlaamse regering, de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut en de instelling zelf in aanmerking.

§ 3. Een afdelingshoofd dat wordt overgeplaatst vanuit of naar een andere Vlaamse openbare instelling met een vergelijkbaar personeelsstatuut en vanuit of naar de diensten van de Vlaamse regering, verkrijgt tevens de graad waarin hij vast benoemd is.

§ 4. De voorzitter van de raad van bestuur van de Vlaamse openbare instelling of de minister belast met het beheer van de Vlaamse openbare instelling, die uitsturen of ontvangen, ondertekenen het overplaatsingsbesluit ambtshalve. In geval van overplaatsing vanuit of naar de diensten van de Vlaamse regering ondertekent tevens de Vlaamse minister(s) bevoegd voor het individueel personeelsbeheer het overplaatsingsbesluit ambtshalve. Het vermeldt de termijn waarbinnen het afdelingshoofd zijn nieuwe functie opneemt.

§ 5. Artikel VIII 69, § 2, VIII 71, § 2, vierde lid, VIII 74 en VIII 75 zijn van toepassing op het overgeplaatste afdelingshoofd. »

Art. 20. In deel XIV, titel III, Hoofdstuk III, van hetzelfde statuut, wordt een artikel XIV 43bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. XIV 43bis. § 1. Contractuele personeelsleden kunnen zich kandidaat stellen voor vacatures in dezelfde betrekking bij de diensten van de Vlaamse regering of de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut. De procedure verloopt overeenkomstig titel IV van deel V uitgezonderd de toepassing van de overplaatsing na aanmelding. Het geselecteerde personeelslid neemt binnen drie maanden na de selectiebeslissing zijn nieuwe functie op.

§ 2. § 1 is niet van toepassing op de contractuelen die vervangingsopdrachten verrichten. »

Art. 21. In bijlage 5, gevoegd bij hetzelfde statuut, worden naast de vermelding van A2A afdelingshoofd en de vermelding van A2A preventieadviseur-coördinator in de zesde kolom telkens de woorden « en door overplaatsing volgens de verruimde arbeidsmarkt » toegevoegd.

HOOFDSTUK IV. — *Gemeenschappelijke bepalingen*

Art. 22. Dit besluit treedt heden in werking.

Art. 23. De Vlaamse minister, bevoegd voor de Ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 1 juni 2001.

De minister-president van de Vlaamse regering,
P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Huisvesting en Ambtenarenzaken,
P. VAN GREMBERGEN

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2001 — 2583

[C — 2001/36047]

1^{er} JUIN 2001. — Arrêté du Gouvernement flamand portant création d'un marché global de l'emploi entre le Ministère de la Communauté flamande, certains organismes publics flamands et les organismes scientifiques flamands

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi du 8 août 1988;

Vu le décret spécial du 14 juillet 1998 relatif à l'enseignement communautaire, notamment l'article 67, § 2;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, modifié par la loi du 22 juillet 1993;

Vu la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, notamment l'article 20ter, § 2, inséré par le décret du 5 juillet 1989 et modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu la loi du 26 mars 1971 sur la protection des eaux de surface contre la pollution, notamment l'article 32ter, § 1^{er}, inséré par le décret du 12 décembre 1990 et l'article 32ter, § 3 et § 4, inséré par le décret du 12 décembre 1990 et modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu la loi du 17 mai 1976 instituant un Office de la Navigation et un "Dienst voor de Scheepvaart", notamment l'article 8, modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 2 juillet 1981 relatif à la prévention et à la gestion des déchets, notamment l'article 38, modifié par les décrets du 20 avril 1994 et du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 20 mars 1984 portant création du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling » (Office flamand de l'Emploi), notamment l'article 3, § 2, modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 29 mai 1984 portant création de l'organisme « Kind en Gezin » (Enfance et Famille), notamment l'article 11, § 1^{er}, modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 21 décembre 1988 portant création de la « Vlaamse Landmaatschappij » (Société terrienne flamande), notamment l'article 9, § 1^{er}, modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un « Vlaams Fonds voor sociale integratie van personen met een handicap » (Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées), notamment l'article 18, modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 31 juillet 1990 relatif à l'enseignement II, notamment l'article 160, modifié par les décrets du 9 avril 1992, du 7 juillet 1998 et du 18 mai 1999;

Vu le décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative, notamment les articles 24, 44, § 3 et 45, modifiés par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 23 janvier 1991 concernant la formation et l'accompagnement des indépendants et des petites et moyennes entreprises, notamment l'article 48, modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 23 janvier 1991 portant la création de « Export Vlaanderen », notamment l'article 20, § 3, modifié par le décret du 24 juillet 1996;

Vu le décret du 4 mai 1994 relatif à la « N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen » (société anonyme du Canal maritime et de la Gestion foncière des Voies navigables pour la Flandre), notamment l'article 57, modifié par le décret du 7 juillet 1998;

Vu le décret du 15 juillet 1997 portant le Code du logement flamand, notamment l'article 32, § 3;

Vu le décret du 7 juillet 1998 relatif à l'institution publique « Toerisme Vlaanderen » et au Conseil supérieur pour le Tourisme, notamment l'article 20;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 avril 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 janvier 1997 portant statut et organisation des établissements scientifiques flamands et statut de leur personnel, modifié en dernier lieu par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 décembre 1997, 17 février 1998, 23 juillet 1998, 29 juin 1999, 5 octobre 1999, 4 février 2000, 8 septembre 2000, 2 février 2001 et 30 mars 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000 réglant le statut du personnel de certains organismes publics flamands, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 février 2001;

Vu l'avis du Collège des Secrétaires généraux du Ministère de la Communauté flamande, rendu le 6 novembre 2000;

Vu l'avis du Conseil d'administration du « Dienst voor de Scheepvaart », rendu le 18 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil d'administration de « Export Vlaanderen », rendu le 20 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction du « Vlaams Fonds voor sociale integratie van personen met een handicap », rendu le 24 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil d'administration de « Kind en Gezin », rendu le 25 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil d'administration de la « Vlaamse Landmaatschappij », rendu le 25 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil d'administration de « Toerisme Vlaanderen », rendu le 25 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction du « Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs », rendu le 27 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil d'administration du « Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen » (Institut flamand pour l'Entreprise indépendante), rendu le 27 octobre 2000;

Vu l'avis du Bureau permanent du « Vlaamse Onderwijsraad », rendu le 7 novembre 2000;

Vu l'avis du Conseil d'administration de la « N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen », rendu le 8 novembre 2000;

Vu l'avis du comité de gestion du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », rendu le 8 novembre 2000;

Vu l'avis du Conseil d'administration de l'hôpital psychiatrique public de Rekem, rendu le 9 novembre 2000;

Vu l'avis du Conseil d'administration de l'hôpital psychiatrique public de Geel, rendu le 9 novembre 2000;

Vu le fait que l'avis du Conseil de direction du « Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie », est censé avoir été rendu en application des articles 44 et 45 du décret du 12 décembre 1990 relatif à la politique administrative, modifiés par le décret du 7 juillet 1998;

Vu l'avis du Conseil de direction du « Vlaams Fonds voor sociale integratie van personen met een handicap », rendu le 13 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction du « Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs », rendu le 16 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction de « Export Vlaanderen », rendu le 16 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction de la « Vlaamse Landmaatschappij », rendu le 17 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction du « Dienst voor de Scheepvaart », rendu le 17 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction du « Vlaams Instituut voor Zelfstandig Ondernemen », rendu le 17 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction de « Toerisme Vlaanderen », rendu le 18 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction de l'hôpital psychiatrique public de Geel, rendu le 18 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction de la « Vlaamse Huisvestingsmaatschappij », rendu le 19 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction de la « N.V. Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen » (s.a. du Canal maritime et de la Gestion foncière des Voies navigables pour la Flandre), rendu le 24 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction de la « Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaams Gewest », rendu le 24 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction du secrétariat permanent du « Vlaamse Onderwijsraad », rendu le 27 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction du « Commissariaat-generaal voor de Bevordering van de Lichamelijke Ontwikkeling, de Sport en de Openluchtcreatie » (Commissariat général pour la promotion du développement physique, du sport et des activités de plein air), rendu le 30 octobre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction de la « Vlaamse Milieumaatschappij », rendu le 6 novembre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction de l'hôpital psychiatrique public de Rekem, rendu le 7 novembre 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction des services administratifs du « Raad voor het Gemeenschapsonderwijs », rendu le 10 novembre 2000;

Vu le fait que l'avis du Conseil de direction de la « Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen », du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » et du « Kind en Gezin » est censé avoir été rendu en application de l'article I 5 de l'arrêté de base OPF du 30 juin 2000;

Vu le fait que l'avis des conseils de direction du Musée royal des Beaux-Arts d'Anvers, de l'Institut de la Conservation de la Nature, de l'Institut de Sylviculture et de Gestion de la Faune sauvage, le Centre d'Etude de la Population et de la Famille et l'Institut flamand du Patrimoine archéologique est censé avoir été rendu en application de l'article I 6, troisième alinéa, de l'arrêté du 28 janvier 1997 portant statut et organisation des établissements scientifiques flamands et statut de leur personnel;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, rendu le 5 octobre 2000;

Vu le protocole n° 158.447 du 29 novembre 2000 du comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande;

Vu la délibération du Gouvernement flamand du 15 décembre 2000 sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis 31.112/3 du Conseil d'Etat, donné le 13 mars 2001, en application de l'article 84, premier alinéa, 1° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires intérieures, du Logement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du ministère de la Communauté flamande et statut du personnel

Article 1^{er}. Dans l'article I 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 8 décembre 1994, 12 juin 1995, 26 juin 1996, 11 mars 1997, 14 avril 2000 et 8 septembre 2000, il est inséré un 21°, rédigé comme suit :

« 21° Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable : les Organismes publics flamands qui relèvent de l'arrêté de base OPF »

Art. 2. A l'article I 3, § 1^{er}, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 avril 2000, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans la disposition sous 1°, a), les mots « par examen » sont remplacés par les mots « par examen pour avancement de grade »;

2° il est inséré un 2°*bis*, rédigé comme suit :

« 2°*bis* les services du Gouvernement flamand, à l'exception du personnel scientifique des Etablissements scientifiques flamands et des Organismes publics flamands disposant d'un statut comparable pour la promotion des lauréats pour les concours d'accession et pour l'application du marché étendu de l'emploi. »

Art. 3. A l'article V 3 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 avril 2000, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 2, la disposition sous 1° est remplacée par la disposition suivante : « 1° promotion des lauréats pour les concours d'accession, après appel adressé aux lauréats du Ministère et en même temps aux lauréats du personnel non scientifique des Etablissements scientifiques flamands et des Organismes publics flamands disposant d'un statut comparable, ou pour, »

2° dans le § 2, la disposition sous 2° est remplacée par la disposition suivante : « 2° le marché interne de l'emploi et/ou le marché étendu de l'emploi, ou pour »;

3° dans le § 3, la disposition sous 2° est remplacée par la disposition suivante : « 2° le marché interne de l'emploi et/ou le marché étendu de l'emploi, ou pour »;

4° dans le § 4, il est inséré un 1°*bis*, rédigé comme suit : « 1°*bis* le marché interne de l'emploi et/ou le marché étendu de l'emploi, ou pour ».

Art. 4. A la partie V, titre 2, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 avril 2000, il est ajouté un chapitre 3, rédigé comme suit :

« Chapitre 3. Dispositions communes

Art. V 13*bis*. Ce titre est également d'application aux stagiaires. »

Art. 5. Dans la partie V du même statut, il est inséré un titre 2*bis*, rédigé comme suit :

« TITRE 2*BIS*. — LE MARCHE ETENDU DE L'EMPLOI

Art. V 13*ter*. Pour l'application de ce titre, on entend par marché étendu de l'emploi :

1° le transfert d'un fonctionnaire des services du Gouvernement flamand, à l'exception du personnel scientifique des Etablissements scientifiques flamands, à un Organisme flamand public disposant d'un statut du personnel comparable, sans que le fonctionnaire concerné soit avancé de grade;

2° le transfert d'un fonctionnaire d'un Organisme flamand public disposant d'un statut du personnel comparable aux services du Gouvernement flamand, à l'exception des emplois du personnel scientifique des Etablissements scientifiques flamands, sans que le fonctionnaire concerné soit avancé de grade.

Art. V 13*quater*. § 1^{er}. Le fonctionnaire obtient accès au marché étendu de l'emploi par dépôt de candidature ou après notification par son supérieur.

§ 2. Le fonctionnaire obtient accès au marché étendu de l'emploi en déposant sa candidature :

- 1° soit par un dépôt de candidature orienté après publication d'une vacance d'emploi;
- 2° soit par un dépôt de candidature spontané.

§ 3. Le fonctionnaire obtient accès au marché étendu de l'emploi après notification s'il doit être transféré pour des raisons organisationnelles, fonctionnelles ou médicales.

Art. V 13quinquies. Un fonctionnaire n'entre en ligne de compte pour un transfert que s'il :

- 1° se trouve dans la position administrative "activité de service";
- 2° satisfait aux conditions spécifiques prescrites conformément au présent arrêté pour exercer la fonction à pourvoir.

Art. V 13sexies. § 1^{er}. Si l'autorité compétente a choisi de pourvoir à la vacance d'emploi via le marché étendu de l'emploi, la vacance d'emploi est publiée et les dépôts de candidature orientés ou spontanés sont mutuellement comparés.

§ 2. L'annonce de la vacance d'emploi via le marché étendu de l'emploi mentionne l'information suivante concernant l'emploi à pourvoir :

- 1° une brève description de la fonction;
- 2° le profil souhaité;
- 3° la façon de faire acte de candidature et l'adresse où de plus amples informations peuvent être obtenues.

Art. V 13septies. § 1^{er}. La personne dirigeante de l'entité d'accueil choisit de façon consciencieuse le fonctionnaire le plus apte à une certaine fonction. Il doit motiver la décision de sélection et, lors de son choix, tenir compte de :

- 1° l'acte de candidature ou la notification;
- 2° la description de l'emploi vacant et le profil souhaité;
- 3° l'évaluation fonctionnelle;
- 4° l'appréciation du(des) test(s) de sélection éventuel(s).

Dans la procédure de transfert des chefs de division, le 4° peut comprendre la rédaction d'une note de politique.

§ 2. Le fonctionnaire sélectionné occupe sa nouvelle fonction dans les trois mois de la décision de sélection, visée au § 1^{er}.

§ 3. Le fonctionnaire peut refuser un emploi offert. Le fonctionnaire notifié ne peut refuser que deux fois; au cas où il refuserait une troisième fois, il est transféré d'office.

Art. V 13octies. En cas d'un transfert d'un fonctionnaire du rang A2 et inférieur de ou à un Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable, l'arrêté portant le transfert est signé d'office par le secrétaire général du département et l'autorité compétente à l'Organisme public flamand, d'origine et d'accueil.

En cas d'un transfert d'un fonctionnaire du rang A3 de ou à un Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable, l'arrêté portant le transfert est signé d'office par l'autorité ayant compétence de nomination, d'origine ou d'accueil.

Art. V 13novies. § 1^{er}. Les fonctionnaires transférés sont insérés dans le statut du personnel de l'entité d'accueil.

§ 2. Les fonctionnaires transférés conservent leur qualification, leur grade ou un grade équivalent. Ils conservent au moins l'ancienneté de grade, de niveau, de service et barémique auxquels ils avaient droit en vertu de la réglementation existante au moment de leur transfert. Ils ne seront pas affectés par les modifications ultérieures éventuelles à cette réglementation.

§ 3. Les fonctionnaires conservent au moins le traitement dont ils bénéficiaient au moment de leur transfert. Ils conservent les droits qui leur ont été accordés précédemment de façon réglementaire, pour autant qu'ils sont encore d'application dans l'entité d'accueil.

§ 4. Pour les membres du personnel chargés de l'exercice d'une fonction supérieure, seul leur grade statutaire sera pris en compte lors de leur transfert.

§ 5. Les fonctionnaires ayant réussi avant leur transfert à un concours d'accession à un niveau supérieur, ou à un examen d'avancement de grade, conservent leurs droits à la promotion qu'ils auraient acquis en réussissant à un de ces examens.

Art. V 13decies. Les articles V 13ter jusqu'à V 13novies inclus sont d'application au stagiaire. Le stagiaire est censé occuper le grade attaché à l'emploi dans lequel il est admis au stage.

Art. V 13undecies. § 1^{er}. Le grade de conseiller-coordonateur en prévention peut être conféré par transfert selon la procédure du marché étendu de l'emploi. Le secrétaire général du département compétent prend cette décision.

§ 2. Un conseiller-coordonateur en prévention qui est transféré de ou à un Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable, obtient également le grade dans lequel il est nommé définitivement.

§ 3. Le secrétaire général du département compétent et le fonctionnaire dirigeant de l'organisme, d'origine ou d'accueil, signent d'office l'arrêté portant le transfert. Cet arrêté mentionne le délai dans lequel le conseiller-coordonateur en prévention occupe sa nouvelle fonction.

§ 4. L'article II 36, § 2, § 3 et § 4, est d'application au conseiller-coordonateur en prévention transféré.

Art. V 13duodecies. § 1^{er}. Le grade de chef de division peut être conféré par transfert selon la procédure du marché étendu de l'emploi. Le fonctionnaire dirigeant concerné prend cette décision.

§ 2. Entrent en ligne de compte pour un transfert selon la procédure du marché étendu de l'emploi, les chefs de division auprès des services du Gouvernement flamand et des Organismes publics flamands disposant d'un statut du personnel comparable.

§ 3. Un chef de division qui est transféré de ou à un Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable, obtient également le grade dans lequel il est nommé définitivement.

§ 4. Le(s) Ministre(s) flamand(s) compétent(s) pour la gestion individuelle du personnel et, lors d'un transfert de ou à un Organisme public flamand, également le président du conseil d'administration de l'organisme ou le Ministre chargé de la gestion de l'organisme, signent d'office l'arrêté portant le transfert. Cet arrêté mentionne le délai dans lequel le chef de division occupe sa nouvelle fonction.

§ 5. Les articles VIII 76*bis*, § 2, VIII 76*quater*, § 2, troisième alinéa, VIII 76*septies* et VIII 76*octies* sont d'application au chef de division transféré. »

Art. 6. Dans l'article XI 25, § 1^{er}, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 avril 2000, l'alinéa suivant est inséré entre le deuxième et le troisième alinéa :

« A partir du 1^{er} janvier 1995 et en ce qui concerne « Export Vlaanderen » à partir du 1^{er} octobre 2000, les jours d'absence pour cause de maladie que le fonctionnaire a pris en qualité de fonctionnaire auprès d'un Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable sont déduits du nombre de jours ouvrables visé au premier alinéa. »

Art. 7. Un article XIV 41*bis*, rédigé comme suit, est inséré dans la partie XIV, titre 3, chapitre 3, du même statut :

« Art. XIV 41*bis*. § 1^{er}. Des fonctionnaires contractuels peuvent se porter candidat pour des vacances d'emploi dans le même emploi auprès des services du Gouvernement flamand ou des Organismes publics flamands disposant d'un statut du personnel comparable. La procédure se déroule conformément au titre 2*bis* de la partie V, à l'exception du transfert après notification. Le fonctionnaire sélectionné occupe sa nouvelle fonction dans les trois mois de la décision de sélection.

§ 2. Le § 1^{er} n'est pas d'application aux contractuels qui effectuent des missions de remplacement. »

Art. 8. Dans l'annexe 7 du même arrêté, les mots « et par transfert selon la procédure du marché étendu de l'emploi » sont chaque fois ajoutés à côté de la mention de A2A chef de division et de la mention de A2A conseiller-coordonateur en prévention dans la sixième colonne.

CHAPITRE II. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 janvier 1997 portant statut et organisation des établissements scientifiques flamands et statut de leur personnel*

Art. 9. A l'article I 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 janvier 1997 portant statut et organisation des établissements scientifiques flamands et statut de leur personnel, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, il est ajouté un 3^o, rédigé comme suit :

« 3^o Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable : les Organismes publics flamands qui relèvent de l'arrêté de base OPF »

Art. 10. A l'article I 3 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, sont apportées les modifications suivantes :

1^o dans la disposition sous 1^o, a), les mots « par examen » sont remplacés par les mots « par examen pour avancement de grade »;

2^o il est inséré un 1^o*bis*, rédigé comme suit :

« 1^o*bis* les services du Gouvernement flamand, à l'exception du personnel scientifique des Etablissements scientifiques flamands et des Organismes publics flamands disposant d'un statut comparable pour la promotion des lauréats pour les concours d'accession et pour l'application du marché étendu de l'emploi. »

Art. 11. A l'article V 4 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, sont apportées les modifications suivantes :

1^o dans le § 2, la disposition sous 1^o est remplacée par la disposition suivante :

« 1^o promotion des lauréats pour les concours d'accession, après appel adressé aux lauréats du personnel non scientifique des Etablissements scientifiques flamands et en même temps aux lauréats du Ministère et des Organismes publics flamands disposant d'un statut comparable, ou pour, »

2^o dans le § 2, la disposition sous 2^o est remplacée par la disposition suivante :

« 2^o le marché interne de l'emploi et/ou le marché étendu de l'emploi, ou pour »;

3^o dans le § 3, la disposition sous 2^o est remplacée par la disposition suivante :

« 2^o le marché interne de l'emploi et/ou le marché étendu de l'emploi, ou pour »;

Art. 12. A la partie V, titre 2, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, il est ajouté un chapitre 3, rédigé comme suit :

« Chapitre 3. Dispositions communes.

Art. V 14*bis*. Ce titre est également d'application aux stagiaires. »

Art. 13. A la partie V du même statut, il est inséré un titre 2*bis*, rédigé comme suit :

« TITRE 2*BIS*. — LE MARCHE ETENDU DE L'EMPLOI

Art. V 14*ter*. Pour l'application de ce titre, on entend par marché étendu de l'emploi :

1^o le transfert d'un fonctionnaire des services du Gouvernement flamand, à l'exception du personnel scientifique des Etablissements scientifiques flamands, à un Organisme flamand public disposant d'un statut du personnel comparable, sans que le fonctionnaire concerné soit avancé de grade;

2^o le transfert d'un fonctionnaire d'un Organisme flamand public disposant d'un statut du personnel comparable aux services du Gouvernement flamand, à l'exception des emplois du personnel scientifique des Etablissements scientifiques flamands, sans que le fonctionnaire concerné soit avancé de grade.

Art. V 14*quater*. § 1^{er}. Le fonctionnaire obtient accès au marché étendu de l'emploi par dépôt de candidature ou après notification par son supérieur.

§ 2. Le fonctionnaire obtient accès au marché étendu de l'emploi en déposant sa candidature :

1^o soit par un dépôt de candidature orienté après publication d'une vacance d'emploi;

2^o soit par un dépôt de candidature spontané.

§ 3. Le fonctionnaire obtient accès au marché étendu de l'emploi après notification s'il doit être transféré pour des raisons organisationnelles, fonctionnelles ou médicales.

Art. V 14quinquies. Un fonctionnaire n'entre en ligne de compte pour un transfert que s'il :

- 1° se trouve dans la position administrative "activité de service";
- 2° satisfait aux conditions spécifiques prescrites conformément au présent arrêté pour exercer la fonction à pourvoir.

Art. V 14sexies. § 1^{er}. Si l'autorité compétente a choisi de pourvoir à la vacance d'emploi via le marché étendu de l'emploi, la vacance d'emploi est publiée et les dépôts de candidature orientés ou spontanés sont mutuellement comparés.

§ 2. L'annonce de la vacance d'emploi via le marché étendu de l'emploi mentionne l'information suivante concernant l'emploi à pourvoir :

- 1° une brève description de la fonction;
- 2° le profil souhaité;
- 3° la façon de faire acte de candidature et l'adresse où de plus amples informations peuvent être obtenues.

Art. V 14septies. § 1^{er}. La personne dirigeante de l'entité d'accueil choisit de façon consciencieuse le fonctionnaire le plus apte à une certaine fonction. Il doit motiver la décision de sélection et, lors de son choix, tenir compte de :

- 1° l'acte de candidature ou la notification;
- 2° la description de l'emploi vacant et le profil souhaité;
- 3° l'évaluation fonctionnelle;
- 4° l'appréciation du(des) test(s) de sélection éventuel(s).

§ 2. Le fonctionnaire sélectionné occupe sa nouvelle fonction dans les trois mois de la décision de sélection, visée au § 1^{er}.

§ 3. Le fonctionnaire peut refuser un emploi offert. Le fonctionnaire notifié ne peut refuser que deux fois; au cas où il refuserait une troisième fois, il est transféré d'office.

Art. V 14octies. En cas d'un transfert d'un fonctionnaire du rang A2 et inférieur de ou à un Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable, l'arrêté portant le transfert est signé d'office par le chef de l'établissement scientifique et par l'autorité ayant compétence de nomination à l'Organisme public flamand, d'origine et d'accueil.

Art. V 14novies. § 1^{er}. Les fonctionnaires transférés sont insérés dans le statut du personnel de l'entité d'accueil.

§ 2. Les fonctionnaires transférés conservent leur qualification, leur grade ou un grade équivalent. Ils conservent au moins l'ancienneté de grade, de niveau, de service et barémique auxquels ils avaient droit en vertu de la réglementation existante au moment de leur transfert. Ils ne seront pas affectés par les modifications ultérieures éventuelles à cette réglementation.

§ 3. Les fonctionnaires conservent au moins le traitement dont ils bénéficiaient au moment de leur transfert. Ils conservent les droits qui leur ont été accordés précédemment de façon réglementaire, pour autant qu'ils sont encore d'application dans l'entité d'accueil.

§ 4. Pour les membres du personnel chargés de l'exercice d'une fonction supérieure, seul leur grade statutaire sera pris en compte lors de leur transfert.

§ 5. Les fonctionnaires ayant réussi avant leur transfert à un concours d'accession à un niveau supérieur, ou à un examen d'avancement de grade, conservent leurs droits à la promotion qu'ils auraient acquis en réussissant à un de ces examens.

Art. V 14decies. Ce titre est également d'application aux stagiaires. Le stagiaire est censé occuper le grade attaché à l'emploi dans lequel il est admis au stage. »

Art. 14. Dans l'article XI 25, § 1^{er}, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, l'alinéa suivant est inséré entre le deuxième et le troisième alinéa :

« A partir du 1^{er} janvier 1995 et en ce qui concerne « Export Vlaanderen » à partir du 1^{er} octobre 2000, les jours d'absence pour cause de maladie que le fonctionnaire a pris en qualité de fonctionnaire auprès d'un Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable sont déduits du nombre de jours ouvrables visé au premier alinéa. »

Art. 15. Dans la partie XIV, titre 3, chapitre 3, du même statut, il est inséré un article XIV 43bis, rédigé comme suit :

« Art. XIV 43bis. § 1^{er}. Des fonctionnaires contractuels peuvent se porter candidat pour des vacances d'emploi dans le même emploi auprès des services du Gouvernement flamand ou des Organismes publics flamands disposant d'un statut du personnel comparable. La procédure se déroule conformément au titre 2bis de la partie V, à l'exception du transfert après notification. Le fonctionnaire sélectionné occupe sa nouvelle fonction dans les trois mois de la décision de sélection.

§ 2. Le § 1^{er} n'est pas d'application aux contractuels qui effectuent des missions de remplacement. »

*CHAPITRE III. — Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000
régulant le statut du personnel de certains organismes publics flamands*

Art. 16. Dans l'article I 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 juin 2000 réglant le statut du personnel de certains organismes publics flamands, il est inséré un 20° et un 21°, rédigés comme suit :

« 20° Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable : les Organismes publics flamands qui relèvent de cet arrêté;

21° services du Gouvernement flamand : le Ministère de la Communauté flamande et les Etablissements scientifiques flamands. »

Art. 17. Dans la partie I du même statut, il est inséré un article I 2bis, rédigé comme suit :

« Art. I 2bis. Les services du Gouvernement flamand, à l'exception du personnel scientifique des Organismes publics flamands et des Organismes publics flamands disposant d'un statut comparable, sont considérés comme une entité administrative pour la promotion des lauréats des concours d'accession et pour l'application du marché étendu de l'emploi. »

Art. 18. A l'article V 2 du même statut sont apportées les modifications suivantes :

1° la disposition sous 1°, a), est remplacée par la disposition suivante : « a) par promotion des lauréats pour les concours d'accession, après appel adressé aux lauréats de l'organisme, et en même temps aux lauréats du Ministère de la Communauté flamande et aux lauréats du personnel non scientifique des Etablissements scientifiques flamands et des Organismes publics flamands disposant d'un statut comparable, »;

2° la disposition sous 1°, b), est remplacée par la disposition suivante : « b) ou par mutation et/ou le marché étendu de l'emploi »; la disposition sous b) est abrogée;

3° la disposition sous 2°, c), est remplacée par la disposition suivante : « c) ou par mutation et/ou le marché étendu de l'emploi »;

4° il est inséré un 3°, rédigé comme suit :

« 3° une vacance d'emploi dans les rangs A3 et A2L :

a) par recrutement;

b) ou par le marché étendu de l'emploi. »

Art. 19. A la partie V du même statut le titre IV « Le transfert », composé de l'article V 16 jusqu'à l'article V 22 inclus, est remplacé par le titre suivant :

« TITRE IV. — LE MARCHE ETENDU DE L'EMPLOI

Art. V 16. Pour l'application de ce titre, on entend par marché étendu de l'emploi :

1° le transfert d'un fonctionnaire d'un Organisme flamand public disposant d'un statut du personnel comparable à un emploi du personnel non scientifique dans un établissement scientifique, le Ministère de la Communauté flamande ou un autre Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable, sans que le fonctionnaire concerné soit avancé de grade;

2° le transfert d'un fonctionnaire d'un Organisme flamand public disposant d'un statut du personnel comparable, des services du Gouvernement flamand, à l'exception du personnel scientifique des Etablissements scientifiques flamands, à un autre Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable, sans que le fonctionnaire concerné soit avancé de grade.

Art. V 17. § 1^{er}. Le fonctionnaire obtient accès au marché étendu de l'emploi par dépôt de candidature ou après notification par son supérieur.

§ 2. Le fonctionnaire obtient accès au marché étendu de l'emploi en déposant sa candidature :

1° soit par un dépôt de candidature orienté après publication d'une vacance d'emploi;

2° soit par un dépôt de candidature spontané.

§ 3. Le fonctionnaire obtient accès au marché étendu de l'emploi après notification s'il doit être transféré pour des raisons organisationnelles, fonctionnelles ou médicales.

Art. V 18. Un fonctionnaire n'entre en ligne de compte pour un transfert que s'il :

1° se trouve dans la position administrative "activité de service";

2° satisfait aux conditions spécifiques prescrites conformément au présent arrêté pour exercer la fonction à pourvoir.

Art. V 19. § 1^{er}. Si l'autorité compétente a choisi de pourvoir à la vacance d'emploi via le marché étendu de l'emploi, la vacance d'emploi est publiée et les dépôts de candidature orientés ou spontanés sont mutuellement comparés.

§ 2. L'annonce de la vacance d'emploi via le marché étendu de l'emploi mentionne l'information suivante concernant l'emploi à pourvoir :

1° une brève description de la fonction;

2° le profil souhaité;

3° la façon de faire acte de candidature et l'adresse où de plus amples informations peuvent être obtenues.

Art. V 20. § 1^{er}. La personne dirigeante de l'entité d'accueil choisit de façon consciencieuse le fonctionnaire le plus apte à une certaine fonction. Il doit motiver la décision de sélection et, lors de son choix, tenir compte de :

1° l'acte de candidature ou la notification;

2° la description de l'emploi vacant et le profil souhaité;

3° l'évaluation fonctionnelle;

4° l'appréciation du(des) test(s) de sélection éventuel(s).

Dans la procédure de transfert de chefs de division, le 4° peut comprendre la rédaction d'une note de politique.

§ 2. Le fonctionnaire sélectionné occupe sa nouvelle fonction dans les trois mois de la décision de sélection, visée au § 1^{er}.

§ 3. Le fonctionnaire peut refuser un emploi offert. Le fonctionnaire notifié ne peut refuser que deux fois; au cas où il refuserait une troisième fois, il est transféré d'office.

Art. V 21. § 1^{er}. En cas d'un transfert d'un fonctionnaire du rang A2 et inférieur de ou à un autre Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable, l'arrêté portant le transfert est signé d'office par l'autorité ayant compétence de nomination, d'origine ou d'accueil, auprès de l'Organisme public flamand.

§ 2. En cas d'un transfert d'un fonctionnaire du rang A2 et inférieur de ou à un Etablissement scientifique flamand, l'arrêté portant le transfert est signé d'office par le chef de l'établissement scientifique et par l'autorité ayant compétence de nomination, d'origine ou d'accueil.

§ 3. En cas d'un transfert d'un fonctionnaire du rang A2 et inférieur de ou au Ministère de la Communauté flamande, l'arrêté portant le transfert est signé d'office par le secrétaire général du département et par l'autorité ayant compétence de nomination auprès de l'Organisme public flamand, d'origine ou d'accueil.

§ 4. En cas d'un transfert d'un fonctionnaire du rang A3 de ou à l'Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable ou du ou au Ministère de la Communauté flamande, et en cas d'un transfert d'un fonctionnaire du rang A2L de ou à un Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable, l'arrêté portant le transfert est signé d'office par l'autorité ayant compétence de nomination d'origine ou d'accueil.

Art. V 22. § 1^{er}. Les fonctionnaires transférés sont insérés dans le statut du personnel de l'entité d'accueil.

§ 2. Les fonctionnaires transférés conservent leur qualification, leur grade ou un grade équivalent. Ils conservent au moins l'ancienneté de grade, de niveau, de service et barémique auxquels ils avaient droit en vertu de la réglementation existante au moment de leur transfert. Ils ne seront pas affectés par les modifications ultérieures éventuelles à cette réglementation.

§ 3. Les fonctionnaires conservent au moins le traitement dont ils bénéficiaient au moment de leur transfert. Ils conservent les droits qui leur ont été accordés précédemment de façon réglementaire, pour autant qu'ils sont encore d'application dans l'entité d'accueil.

§ 4. Pour les membres du personnel chargés de l'exercice d'une fonction supérieure, seul leur grade statutaire sera pris en compte lors de leur transfert.

§ 5. Les fonctionnaires ayant réussi avant leur transfert à un concours d'accession à un niveau supérieur, ou à un examen d'avancement de grade, conservent leurs droits à la promotion qu'ils auraient acquis en réussissant à un de ces examens.

Art. V 23. Les articles V 16 jusqu'à V 22 inclus sont d'application au stagiaire. Le stagiaire est censé occuper le grade attaché à l'emploi dans lequel il est admis au stage.

Art. V 24. § 1^{er}. Le grade de conseiller-coordonateur en prévention peut être conféré par transfert selon la procédure du marché étendu de l'emploi. Le fonctionnaire dirigeant prend cette décision.

§ 2. Un conseiller-coordonateur en prévention qui est transféré de ou à un Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable ou des ou aux services du Gouvernement flamand, obtient également le grade dans lequel il est nommé définitivement.

§ 3. Le fonctionnaire dirigeant de l'Organisme public flamand et le secrétaire général du département compétent, d'origine ou d'accueil, signent d'office l'arrêté portant le transfert. Cet arrêté mentionne le délai dans lequel le conseiller-coordonateur en prévention occupe sa nouvelle fonction.

§ 4. L'article II 18, § 3, § 4 et § 4, est d'application au conseiller-coordonateur en prévention transféré.

Art. V 25. § 1^{er}. Le grade de chef de division peut être conféré par transfert selon la procédure du marché étendu de l'emploi. Le fonctionnaire dirigeant prend cette décision.

§ 2. Entrent en ligne de compte pour un transfert selon la procédure du marché étendu de l'emploi, les chefs de division auprès des services du Gouvernement flamand, des Organismes publics flamands disposant d'un statut du personnel comparable, et de l'Organisme même.

§ 3. Un chef de division qui est transféré de ou à un Organisme public flamand disposant d'un statut du personnel comparable et des ou aux services du Gouvernement flamand, obtient également le grade dans lequel il est nommé définitivement.

§ 4. Le président du conseil d'administration de l'Organisme public flamand ou le Ministre chargé de la gestion de l'Organisme public flamand, d'origine ou d'accueil, signent d'office l'arrêté portant le transfert. En cas d'un transfert des ou aux services du Gouvernement flamand, l'arrêté portant le transfert est également signé d'office par le(s) Ministre(s) flamand(s) compétent(s) pour la gestion individuelle du personnel. Cet arrêté mentionne le délai dans lequel le chef de division occupe sa nouvelle fonction.

§ 5. Les articles VIII 69, § 2, VIII 71, § 2, quatrième alinéa, VIII 74 et VIII 75 sont d'application au chef de division transféré. »

Art. 20. Dans la partie XIV, titre III, Chapitre III, du même statut, il est inséré un article XIV 43bis, rédigé comme suit :

« Art. XIV 43bis. § 1^{er}. Des fonctionnaires contractuels peuvent se porter candidat pour des vacances d'emploi dans le même emploi auprès des services du Gouvernement flamand ou des Organismes publics flamands disposant d'un statut du personnel comparable. La procédure se déroule conformément au titre IV de la partie V, à l'exception de l'application du transfert après notification. Le fonctionnaire sélectionné occupe sa nouvelle fonction dans les trois mois de la décision de sélection.

§ 2. Le § 1^{er} n'est pas d'application aux contractuels qui effectuent des missions de remplacement. »

Art. 21. Dans l'annexe 5 du même arrêté, les mots « et par transfert selon la procédure du marché étendu de l'emploi » sont chaque fois ajoutés à côté de la mention de A2A chef de division et de la mention de A2A conseiller-coordonateur en prévention dans la sixième colonne.

CHAPITRE IV. — *Dispositions communes*

Art. 22. Le présent arrêté entre en vigueur ce jour.

Art. 23. Le Ministre flamand ayant la Fonction publique dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 1^{er} juin 2001.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
P. DEWAELE

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, du Logement et de la Fonction publique,
P. VAN GREMBERGEN