

N. 2001 — 2138

[C — 2001/35866]

**20 APRIL 2001. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat betreft de opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding voor ambtenaren die ontslagen worden**

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 11 mei 2000;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 6 juni 2000;

Gelet op het protocol nr. 152.432 van 10 oktober 2000 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse regering op 7 juli 2000, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies 30.886/3 van de Raad van State, gegeven op 13 februari 2001, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Artikel VII 3, derde lid, van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 wordt vervangen door wat volgt :

« Bij ambtshalve ontslag wegens medische ongeschiktheid ontvangt de stagiair een verbrekingsvergoeding die overeenstemt met het loon voor een periode gelijk aan de minimumduur nodig voor zijn opname in het stelsel van de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering. Op deze verbrekingsvergoeding worden de in dit verband vereiste werknemersbijdragen ingehouden en samen met de werkgeversbijdragen gestort. »

**Art. 2.** Aan artikel VII 24 van hetzelfde statuut wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Wanneer de werknemers- en werkgeversbijdragen met betrekking tot de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur van drie maanden niet volstaan stort het ministerie bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de nog ontbrekende werkgevers- en werknemersbijdragen voor de opname van de stagiair in het stelsel van de werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering. De duur van de periode gedekt door deze storting mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van de ontslagen stagiair. »

**Art. 3.** Aan artikel VII 25 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000, wordt een §3 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 3. In het geval van ontslag van de stagiair zonder opzegging voor een zware fout, betaalt het ministerie aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de werkgevers- en werknemersbijdragen nodig voor de opname van de stagiair in het stelsel van de werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering.

De duur van de periode gedekt door deze betaling mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van de ontslagen stagiair. »

**Art. 4.** Artikel IX 6 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, wordt opgeheven.

**Art. 5.** Artikel XII 2 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000, wordt vervangen als volgt :

« Art. XII 2. § 1. Ambtshalve en zonder opzegging wordt een einde gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar voor :

1° de ambtenaar van wie de benoeming onregelmatig bevonden wordt binnen de termijn voor beroep tot nietigverklaring bij de Raad van State of, als een zodanig beroep is ingesteld, tijdens de procedure; die termijn geldt niet in geval van arglist of bedrog van de ambtenaar;

2° de ambtenaar die niet langer zijn burgerlijke en politieke rechten geniet, die zich in een geval bevindt waarin de toepassing van de burgerlijke wetten en van de strafwetten de ambtsneerlegging ten gevolge heeft, die niet meer voldoet aan de dienstplichtwetten, of wiens lichamelijke ongeschiktheid werd vastgesteld of die niet meer voldoet aan de nationaliteitsvereiste, gesteld voor de ambten bedoeld in artikel VI 1, § 2;

3° onverminderd de toepassing van een tuchtprocedure en de deelname aan een georganiseerde werkonderbreking de ambtenaar die zonder geldige reden zijn post verlaat en meer dan tien dagen afwezig blijft;

4° de ambtenaar die wordt afgezet.

§ 2. De ambtenaar wiens onregelmatige benoeming, in het in § 1, 1° bedoelde geval, niet te wijten is aan arglist of bedrog in zijn hoofde, krijgt een verbrekingsvergoeding, die overeenstemt met drie maanden loon voor elke volledige of ingegane schijf van 5 jaar tewerkstelling als ambtenaar bij het ministerie.

§ 3. In de andere in § 1 vermelde gevallen, vindt het ontslag plaats zonder opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding. Het ministerie betaalt evenwel de werkgevers- en werknemersbijdragen nodig voor opname van de betrokken ambtenaar in de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering.

Bij betaling van de verbrekingsvergoeding vermeld in § 2 worden op deze verbrekingsvergoeding de werknemersbijdragen ingehouden voor de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering en samen met de werkgeversbijdragen gestort.

Indien deze bijdragebetaling niet volstaat, betaalt het ministerie de nog benodigde werkgevers- en werknemersbijdragen.

De duur van de periode gedekt door inhouding of betaling van werkgevers- en werknemersbijdragen voor de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van de ontslagen ambtenaar, eventueel vermeerderd met de duur gedekt door de verbrekingsvergoeding.

§ 4. Het ontslag van de ambtenaar van een lagere rang dan A4 wordt in de gevallen die opgesomd zijn als reden in § 1, sub 1°, 2° en 4° gegeven door de secretaris-generaal en in het geval dat als reden genoemd is sub 3° door de benoemende overheid.

Het ontslag van de ambtenaar van rang A4 wordt in elk van hogervermelde gevallen gegeven door de benoemende overheid.

§ 5. De in dit artikel uiteengezette regeling geldt ook voor de stagiairs, behalve § 2 en § 3, in het geval van ontslag wegens medische ongeschiktheid vermeld in artikel VII 3. »

**Art. 6.** In artikel XII 7 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 9 september 1997 en 14 april 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 2 wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. Het ontslag wegens beroepsongeschiktheid wordt ambtshalve ondertekend door de benoemende overheid.

Het ontslag treedt in werking na het verstrijken van een opzeggingstermijn. Deze opzeggingstermijn bedraagt drie maanden voor de ambtenaren die minder dan vijf jaar in dienst zijn als ambtenaar bij het ministerie. Deze termijn wordt vermeerderd met drie maanden bij de aanvang van elke nieuwe periode van vijf jaar dienst als ambtenaar bij het ministerie.

De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de betekening van het ontslag. De betekening gebeurt via aangetekend schrijven en heeft uitwerking de derde dag na de verzending.

In afwijking van het tweede lid kan in onderling akkoord tussen de benoemende overheid en de ambtenaar een langere opzeggingstermijn worden overeengekomen of kan de opzeggingstermijn worden ingekort.

De benoemende overheid kan evenwel beslissen dat het ontslag wegens beroepsongeschiktheid onmiddellijk ingaat, mits uitbetaling van een verbrekingsvergoeding die gelijk is aan het salaris dat overeenstemt met de duur van een normale opzeggingstermijn. »

2° § 3 wordt vervangen door wat volgt :

« § 3. Met het oog op de onderbrenging van de ambtenaar onder de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering worden tijdens de opzeggingstermijn of op de verbrekingsvergoeding de desbetreffende werknemersbijdragen ingehouden en samen met de werkgeversbijdragen gestort.

Indien deze bijdragebetaling niet volstaat, betaalt het ministerie de nog benodigde werkgevers- en werknemersbijdragen.

De duur van de periode gedekt door inhouding of betaling van werkgevers- en werknemersbijdragen voor de werkloosheidsverzekering en de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van de ontslagen ambtenaar, eventueel vermeerderd met de duur gedekt door de verbrekingsvergoeding. »

**Art. 7.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2001.

**Art. 8.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 20 april 2001.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
P. DEWAEL

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport,  
J. SAUWENS

## TRADUCTION

F. 2001 — 2138

[C — 2001/35866]

**20 AVRIL 2001. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel flamand du 24 novembre 1993 en ce qui concerne le délai de préavis ou l'indemnité de rupture pour les fonctionnaires licenciés**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi du 8 août 1988;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, tel que modifié jusqu'à ce jour;

Vu l'avis du collège des secrétaires généraux du Ministère de la Communauté flamande, rendu le 11 mai 2000;

Vu l'accord du Ministre flamand, compétent en matière de budget, donné le 6 juin 2000;

Vu le protocole n° 152.432 du 10 octobre 2000 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande — Région flamande;

Vu la délibération du Gouvernement flamand du 7 juillet 2000 relative à la demande d'avis auprès du Conseil d'Etat dans le délai d'un mois;

Vu l'avis n° 30.886/3 du Conseil d'Etat, rendu le 13 février 2001, par application de l'article 84, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et des Sports;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article VII 3, troisième alinéa, du statut du personnel flamand du 24 novembre 1993 est remplacé par ce qui suit :

« En cas de licenciement d'office en raison d'inaptitude médicale, le stagiaire reçoit une indemnité de rupture qui correspond au traitement d'une période égale à la durée minimale requise pour sa reprise dans le régime de l'assurance chômage, de l'assurance maladie (secteur allocations) et de l'assurance maternité. Sur cette indemnité de rupture sont prélevées les cotisations ouvrières nécessaires, lesquelles sont versées, ensemble avec les cotisations patronales. »

**Art. 2.** A l'article VII 24 du même statut est ajouté un deuxième alinéa, rédigé ainsi qu'il suit :

« Quand les cotisations ouvrières et patronales relatives au contrat de travail à durée déterminée de trois mois ne suffisent pas, le Ministère verse à l'Office national de la Sécurité sociale les cotisations patronales et ouvrières qui sont encore dues pour la reprise du stagiaire dans le régime de chômage, de l'assurance maladie (secteur des allocations) et de l'assurance maternité. La durée du délai couvert par ce versement ne peut excéder la durée de l'occupation statutaire du stagiaire licencié. »

**Art. 3.** A l'article VII 25 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 avril 2000, est ajouté un § 3, rédigé comme suit :

« § 3. En cas de licenciement du stagiaire sans préavis pour faute grave, le Ministère paye à l'Office national de la Sécurité sociale les cotisations patronales et ouvrières qui sont dues pour la reprise du stagiaire dans le régime de chômage, de l'assurance maladie (secteur des allocations) et de l'assurance maternité. La durée du délai couvert par ce paiement ne peut excéder la durée de l'occupation statutaire du stagiaire licencié. »

**Art. 4.** L'article IX 6 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995, est abrogé.

**Art. 5.** L'article XII 2 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 avril 2000, est remplacé par ce qui suit :

« Art. XII 2. § 1<sup>er</sup>. Il est mis fin d'office et sans préavis à la qualité de fonctionnaire pour :

1° le fonctionnaire dont la nomination a été jugée irrégulière dans le délai prévu pour l'introduction éventuelle d'un recours de nullité auprès du Conseil d'Etat ou, si un tel recours est introduit, pendant la procédure; ce délai n'est pas applicable en cas de fraude ou dol du fonctionnaire;

2° le fonctionnaire qui ne jouit plus de ses droits civils et politiques, qui se trouve dans une situation dans laquelle l'application des droits civils et des lois pénales entraîne la cessation des fonctions, qui ne satisfait plus aux lois de la milice ou dont l'inaptitude physique a été constatée ou qui ne satisfait plus à la condition de nationalité, requise pour les fonctions visées à l'article VI 1<sup>er</sup>, § 2;

3° sans préjudice de l'application d'une procédure disciplinaire et la participation à une interruption organisée du travail, le fonctionnaire qui, sans motif valable, abandonne son poste et reste absent pendant plus de dix jours;

4° le fonctionnaire qui est révoqué.

§ 2. Le fonctionnaire dont la nomination irrégulière dans le cas visé au § 1<sup>er</sup>, 1°, n'est pas due à la fraude ou au dol, reçoit une indemnité de rupture, correspondant à trois mois de traitement pour toute tranche entière ou entamée de cinq ans d'occupation comme fonctionnaire auprès du Ministère.

§ 3. Dans les autres cas mentionnés au § 1<sup>er</sup>, le licenciement a lieu sans préavis ou indemnité de rupture. Le Ministère paie toutefois les cotisations patronales et ouvrières qui sont dues pour la reprise du fonctionnaire concerné dans le régime de l'assurance chômage, de l'assurance maladie (secteur des allocations) et de l'assurance maternité.

Lors du paiement de l'indemnité de rupture citée au § 2, les cotisations ouvrières sont prélevées sur ladite indemnité pour l'assurance chômage, l'assurance maladie (secteur des allocations) et l'assurance maternité. Ces cotisations ouvrières sont versées ensemble avec les cotisations patronales.

Si ce paiement de cotisations ne suffit pas, le Ministère paie les cotisations patronales et ouvrières manquantes.

La durée de la période couverte par le prélèvement ou le paiement de cotisations patronales et ouvrières pour l'assurance chômage, l'assurance maladie (secteur des allocations) et l'assurance maternité ne peut excéder la durée de l'occupation statutaire du fonctionnaire licencié, éventuellement majorée de la durée couverte par l'indemnité de rupture.

§ 4. La démission du fonctionnaire d'un rang inférieur au rang A4 est signée par le secrétaire général dans les cas énumérés comme motifs au § 1<sup>er</sup>, points 1°, 2° et 4° et par l'autorité ayant compétence de nomination au cas défini comme motif au point 3°.

La démission du fonctionnaire du rang A4 est signée par l'autorité ayant compétence de nomination dans chacun des cas susmentionnés.

§ 5. Le règlement prévu au présent article est également applicable aux stagiaires, sauf les §§ 2 et 3, dans le cas d'un licenciement en raison d'inaptitude médicale mentionné à l'article VII 3. »

**Art. 6.** A l'article XII 7 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 9 septembre 1997 et 14 avril 2000, les modifications suivantes sont apportées :

1° Le § 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Le licenciement pour cause d'inaptitude professionnelle est signé d'office par l'autorité ayant compétence de nomination.

Le licenciement entre en vigueur à l'expiration du délai de préavis. Ce délai de préavis s'élève à trois mois pour les fonctionnaires ayant moins de cinq ans d'ancienneté de service comme fonctionnaire auprès du Ministère. Ce délai est majoré de trois mois au commencement de chaque nouvelle période de cinq ans d'ancienneté de service en qualité de fonctionnaire auprès du Ministère.

Le délai de préavis prend cours au premier jour du mois qui suit la notification du licenciement. La notification a lieu par lettre recommandée et sort ses effets le troisième jour de l'envoi.

Par dérogation au deuxième alinéa, l'autorité ayant compétence de nomination et le fonctionnaire peuvent convenir de prolonger ou de raccourcir le délai de préavis.

L'autorité ayant compétence de nomination peut toutefois décider que le licenciement pour cause d'inaptitude professionnelle entre immédiatement en vigueur, à condition qu'une indemnité de rupture égale au traitement correspondant à la durée d'un délai normal de préavis soit payée. »

2° Le § 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Pendant le préavis ou sur l'indemnité de rupture sont prélevées les cotisations ouvrières y afférentes, lesquelles sont versées ensemble avec les cotisations patronales, en vue de la reprise du fonctionnaire dans le régime de l'assurance chômage, de l'assurance maladie (secteur des allocations) et de l'assurance maternité.

Si ce paiement de cotisations ne suffit pas, le Ministère paie les cotisations patronales et ouvrières manquantes.

La durée de la période couverte par le prélèvement ou le paiement de cotisations patronales et ouvrières pour l'assurance chômage, l'assurance maladie (secteur des allocations) et l'assurance maternité ne peut excéder la durée de l'occupation statutaire du fonctionnaire licencié, éventuellement majorée de la durée couverte par l'indemnité de rupture. »

**Art. 7.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2001.

**Art. 8.** Le Ministre flamand ayant la fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 20 avril 2001.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
P. DEWAELE

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et des Sports,  
J. SAUWENS

## COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

### MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

F. 2001 — 2139

[2001/29310]

**3 JUILLET 2001. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française instituant le congé politique pour les membres du personnel des Services du Gouvernement de la Communauté française, de l'Office de la Naissance et de l'Enfance, du Commissariat général aux Relations internationales et du Service de Perception de la Redevance Radio et Télévision de la Communauté française**

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 8 décembre 2000;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 1<sup>er</sup> mars 2001;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 29 février 2001;

Vu l'avis du Conseil de direction du Ministère de la Communauté française, donné le 26 mars 2001;

Vu l'avis du Conseil de direction du S.P.R.R.T.C.F. donné le 22 mars 2001;

Vu l'avis du Conseil de direction de l'O.N.E., donné le 30 mars 2001;

Vu l'avis du Conseil de direction du C.G.R.I., donné le 3 avril 2001;

Vu le protocole n° 243 du Comité de négociation du Secteur XVII, conclu le 28 mars 2001;

Vu l'approbation du Ministre fédéral des Pensions;