

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et des Pensions et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 4, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 6 juillet 1987 relatif à l'allocation de remplacement de revenus et à l'allocation d'intégration, modifié par les arrêtés royaux des 19 octobre 1988, 17 novembre 1989, 5 mars 1990 et 20 novembre 1990, les nombres « 266 089 », « 199 565 » et « 133 056 » sont remplacés au 1^{er} juillet 2001 respectivement par les nombres « 6 728,10 EUR », « 5 046,02 EUR » et « 3 364,31 EUR ».

Art. 2. Pour la période du 1^{er} juillet 2001 au 31 décembre 2001, les montants de « 271 411 BEF », « 203 566 BEF » et « 135 716 BEF » sont d'application au lieu des montants de « 6 728,10 EUR », « 5 046,02 EUR » et « 3 364,31 EUR », mentionnés à l'article 1^{er}.

Art. 3. La disposition de l'article 1^{er} est appliquée d'office :

1° aux personnes qui bénéficient effectivement au 30 juin 2001 d'une allocation de remplacement de revenus;

2° aux personnes dont le droit à l'allocation de remplacement de revenus n'a pas encore été fixé par une décision administrative au 30 juin 2001.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2001.

Art. 5. Notre Ministre des Affaires sociales et des Pensions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 juin 2001.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales et des Pensions,
F. VANDENBROUCKE

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Pensioenen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 4, eerste lid, van het koninklijk besluit van 6 juli 1987 betreffende de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 oktober 1988, 17 november 1989, 5 maart 1990 en 20 november 1990 worden de getallen « 266 089 », « 199 565 » en « 133 056 » op 1 juli 2001 respectievelijk vervangen door de getallen « 6 728,10 EUR », « 5 046,02 EUR » en « 3 364,31 EUR ».

Art. 2. Voor de periode van 1 juli 2001 tot 31 december 2001 gelden in de plaats van de bedragen « 6 728,10 EUR », « 5 046,02 EUR » en « 3 364,31 EUR », vermeld in artikel 1, de bedragen van « 271 411 BEF », « 203 566 BEF » en « 135 716 BEF ».

Art. 3. De bepaling van artikel 1 wordt van ambtswege toegepast :

1° op de personen die op 30 juni 2001 werkelijk een inkomensvervangende tegemoetkoming genieten;

2° op de personen wier recht op de inkomensvervangende tegemoetkoming nog niet bij een administratieve beslissing is vastgesteld op 30 juni 2001.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2001.

Art. 5. Onze Minister van Sociale Zaken en Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 juni 2001.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Pensioenen,
F. VANDENBROUCKE

F. 2001 — 1712

[C - 2001/22447]

27 JUNI 2001. — Arrêté royal portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, en ce qui concerne les mesures en matière de dispense de prestations de travail et de fin de carrière dans certains établissements ou services publics du secteur public

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, notamment l'article 59;

Vu le protocole n° 120/2 du 28 novembre 2000 du Comité commun à l'ensemble des services publics;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 5 juin 2001;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 7 juin 2001;

Vu l'article 15 de la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale;

Vu l'urgence;

Vu l'avis n° 31.812/1 du Conseil d'Etat, donné le 14 juin 2001, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Vu l'urgence motivée par le fait que les dispositions de l'arrêté royal du 3 avril 2001 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses doivent être rapportées d'urgence étant donné que les mesures qu'elles prévoient ne peuvent plus être applicables, les mesures devant être mises en concordance avec la Directive de l'Union concernant l'accord-cadre en matière de travail à temps partiel conclu par l'Unice, le CEEP et la CES (directive 97/81/CE du 15 décembre 1997).

Un protocole d'accord peut être conclu au sein du comité de concertation compétent, dans lequel les mesures en matière de dispense de prestations de travail et de fin de carrière sont prévues. En vue de l'exécution telle qu'elle est prévue dans le présent arrêté, ce protocole d'accord doit être conclu avant le 30 juin au plus tard.

N. 2001 — 1712

[C - 2001/22447]

27 JUNI 2001. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft in sommige inrichtingen of diensten van de openbare sector

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, inzonderheid op artikel 59;

Gelet op het protocol nr. 120/2 van 28 november 2000 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 5 juni 2001;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 7 juni 2001;

Gelet op artikel 15 van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies nr. 31.812/1 van de Raad van State, gegeven op 14 juni 2001, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door het feit dat de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 april 2001 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen dringend moeten worden ingetrokken omdat de daarin opgenomen maatregelen niet langer van toepassing kunnen zijn, daar de maatregelen in overeenstemming moeten worden gebracht met de Richtlijn van de Raad betreffende de door de Unice, het CEEP en het EVV gesloten raamovereenkomst inzake deeltijdarbeid (richtlijn 97/81/EG van 15 december 1997).

In het bevoegde onderhandelingscomité kan een protocol van akkoord worden gesloten waarin de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan worden voorzien. Opdat de financiering zoals deze is voorzien in onderhavig besluit kan worden uitgevoerd, moet dit protocol van akkoord gesloten zijn tegen uiterlijk 30 juni 2001.

Les dispositions du présent arrêté permettent le paiement d'une intervention provisoire aux employeurs d'établissements et de services publics du secteur public avant le 31 octobre 2001 au plus tard, laquelle porte sur les mesures en matière de dispense de prestations de travail et de fin de carrière. En vue du paiement de cette intervention provisoire pour cette date, les employeurs concernés doivent déposer si possible le 30 juin 2001 des instructions leur permettant d'introduire une demande pour cette intervention à l'Institut national d'assurance maladie-invalidité avant le 30 juillet 2001 au plus tard. Le respect de ces délais revêt une grande importance afin que les employeurs puissent disposer à temps des moyens consentis en leur faveur dans les accords.

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et des Pensions et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° INAMI : l'Institut national d'assurance maladie-invalidité visé à l'article 10 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

2° le fonctionnaire dirigeant : le fonctionnaire dirigeant du Service des soins de santé de l'INAMI;

3° cellule administrative : la cellule au sein du Service des soins de santé sous la direction et la responsabilité du fonctionnaire dirigeant. Cette cellule a pour mission : la détermination des modalités selon lesquelles les employeurs doivent communiquer les données, le traitement de ces données et la fixation du montant devant être payé aux employeurs;

4° employeurs : les établissements visés à l'article 34, 7°, 8°, 11° et 12° de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, les services de soins infirmiers à domicile pour autant qu'ils relèvent du champ d'application d'un protocole d'accord, visé à l'article 2, et que les mesures de ce protocole diffèrent des mesures contenues à l'article 2, 1°, 2° et 3° de l'arrêté royal du 25 juin 2001 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, en ce qui concerne les mesures en matière de dispense de prestations de travail et de fin de carrière.

5° membres du personnel : le personnel infirmier et le personnel soignant qui accomplit effectivement des tâches d'infirmier et de soignant, ainsi que le personnel infirmier et soignant qui l'encadre et le personnel assimilé; ce personnel travaille exclusivement sur une base statutaire ou contractuelle. Par personnel assimilé, il faut entendre les personnes définies comme telles dans le protocole d'accord visé à l'article 2, limitées aux travailleurs qui, chaque mois et ce pendant la période de référence de 12 mois précédant la communication du choix du travailleur, effectuent 2 des 5 prestations irrégulières (dimanche, samedi, jour férié, service de nuit ou services interrompus), les périodes de vacances et de maladie étant neutralisées.

6° durée du travail : la durée du travail hebdomadaire telle qu'elle est applicable au membre du personnel d'un service public.

Art. 2. Les employeurs ont droit à une intervention financière annuelle en compensation des mesures prévues dans le cadre de la problématique de la fin de carrière, telles qu'elles sont mentionnées dans le protocole n° 120/2 du 28 novembre 2000 du Comité commun à l'ensemble des services publics, pour autant qu'ils relèvent du champ d'application d'un protocole d'accord conclu au plus tard le 30 juin au sein du comité de négociation compétent prévu par la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Art. 3. Le fonctionnaire dirigeant demande les données visées à l'article 4 auprès des employeurs suivants :

1° les maisons de repos pour personnes âgées, les maisons de repos et de soins, les maisons de soins psychiatriques, les centres de soins de jour et les centres de rééducation tels qu'il sont connus auprès de l'INAMI;

2° les services de soins infirmiers à domicile du secteur public inscrits à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales sous la dénomination "autre activité du travailleur avec valeur = 6" et communiqués par cet Office au fonctionnaire dirigeant.

De bepalingen van dit besluit maken het mogelijk dat ten laatste op 31 oktober 2001 een voorlopige tegemoetkoming wordt betaald aan werkgevers van openbare inrichtingen of diensten van de openbare sector en die betrekking heeft op de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan. Opdat deze voorlopige tegemoetkoming tegen die datum kan worden betaald, moeten de betrokken werkgevers, zo mogelijk op 30 juni 2001 kunnen beschikken over instructies die het hen mogelijk moet maken om tegen uiterlijk 30 juli 2001 een aanvraag om deze tegemoetkoming in te dienen bij het Rijksinstituut voor Ziekte- en invaliditeitsverzekering. Het respecteren van deze termijnen is van groot belang opdat de werkgevers tijdig kunnen beschikken over de middelen die hen in de akkoorden toegezegd werden.

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Pensioenen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° RIZIV : het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering zoals bedoeld in artikel 10 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

2° de leidend ambtenaar : de leidend ambtenaar van de Dienst voor Geneeskundige Verzorging van het RIZIV;

3° administratieve cel : cel in de Dienst voor Geneeskundige Verzorging onder de leiding en de verantwoordelijkheid van de leidend ambtenaar. Deze cel heeft als opdracht : het vaststellen van de nadere regels volgens dewelke de werkgevers gegevens dienen over te maken, de verwerking van deze gegevens en de vaststelling van het bedrag dat moet worden uitbetaald aan de werkgevers;

4° werkgevers : de inrichtingen zoals bedoeld in artikel 34, 7°, 8°, 11° en 12° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, de diensten voor thuisverpleging voor zover zij vallen onder het toepassingsgebied van een protocol van akkoord, bedoeld in artikel 2 en dat de maatregelen uit dit protocol verschillen van de maatregelen die zijn opgenomen in artikel 2, 1°, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 25 juni 2001 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft;

5° personeelsleden : het verplegend en verzorgend personeel dat effectief verplegende en verzorgende taken uitoefent, evenals het verplegend en verzorgend personeel dat hen omkadert en het gelijkgesteld personeel; dit personeel werkt uitsluitend op statutaire of contractuele basis. Onder gelijkgesteld personeel worden degenen verstaan die als dusdanig zijn omschreven in het in artikel 2 bedoelde protocol van akkoord, beperkt tot de werknemers die elke maand, en dit gedurende de referentieperiode van 12 maanden voorafgaand aan de mededeling van de keuze door de werknemer, 2 van de 5 onregelmatige prestaties (zondag, zaterdag, feestdag, nachtdienst of onderbroken diensten) verrichten, waarbij de vakantie- en ziekteperiodes geneutraliseerd worden.

6° arbeidsduur : de wekelijkse arbeidsduur zoals die van toepassing is voor het personeelslid in een openbare dienst.

Art. 2. De werkgevers hebben recht op een jaarlijkse financiële tegemoetkoming ter vergoeding van de maatregelen die zijn voorzien in het kader van de eindeloopbaan-problematiek, zoals die worden vermeld in het protocol nr. 120/2 van 28 november 2000 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle Overheidsdiensten, voor zover zij onder de toepassing vallen van een protocol van akkoord dat uiterlijk op 30 juni 2001 is gesloten in het bevoegde onderhandelingscomité dat is voorzien in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Art. 3. De leidend ambtenaar vraagt de in artikel 4 bedoelde gegevens op bij de volgende werkgevers :

1° de rustoorden voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de psychiatrische verzorgingstehuizen, de centra voor dagverzorging en de revalidatiecentra zoals die bij het RIZIV zijn gekend;

2° de diensten voor thuisverpleging van de openbare sector die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten onder de omschrijving "andere activiteit van de werknemer met waarde = 6" en die door deze Dienst worden overgemaakt aan de leidend ambtenaar.

Art. 4. § 1^{er}. Les employeurs communiquent au fonctionnaire dirigeant les données suivantes concernant l'établissement ou le service, les membres du personnel et la compensation du nombre d'heures de dispense de prestations de travail :

1° données concernant l'établissement ou le service :

a) le numéro de l'ONSS ou de l'ONSS-APL;

b) le protocole d'accord concernant la problématique de la fin de carrière qui lui est applicable;

c) la durée moyenne de travail hebdomadaire pour prestations à temps plein;

2° données par membre du personnel; il s'agit des membres du personnel qui ont atteint l'âge d'au moins 44 ans dans l'année pour laquelle l'intervention est fixée :

a) nom, prénom et date de naissance des membres du personnel;

b) numéro d'inscription des membres du personnel au Registre national;

c) la durée du travail exprimée en équivalents temps plein, avec la date de début et de fin de son application;

d) s'il s'agit d'un nouveau membre du personnel ou s'il a été mis fin à l'occupation, la date de début et/ou de fin;

e) par membre du personnel, le nombre de journées prestées et pour la période d'emploi partiel le nombre d'heures prestées;

f) par membre du personnel, l'option de dispense des prestations de travail et/ou le maintien de la durée du travail avec le droit à une prime en contrepartie et la période pour laquelle cette option est applicable;

g) par membre du personnel, la qualification professionnelle et l'ancienneté barémique;

h) pour les membres du personnel assimilé, également les données d'où il ressort que ces membres du personnel satisfont aux conditions visées à l'article 1^{er}, 5°;

3° les données concernant la compensation pour la dispense des prestations de travail, d'où il ressort que la dispense des prestations de travail a été compensée par un nouvel engagement ou par l'augmentation de la durée du travail hebdomadaire d'un autre travailleur. Les travailleurs engagés en exécution des dispositions de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, ainsi que les contractuels subventionnés mis au travail en application de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux n'entrent pas en considération :

a) nom et prénom du travailleur;

b) numéro du Registre national du travailleur;

c) l'équivalent temps plein de l'occupation supplémentaire et la date de début ainsi que, le cas échéant, la date de fin de l'occupation supplémentaire;

d) la copie du contrat de travail ou la copie de l'acte de nomination du pouvoir organisateur, d'où il ressort que pour le membre du personnel qui a choisi la dispense des prestations de travail, le nombre d'heures de la dispense des prestations de travail a été compensée par un nouvel engagement ou par l'augmentation de la durée du travail d'un autre travailleur.

e) l'ancienneté barémique du membre du personnel.

§ 2. L'employeur transmet annuellement au fonctionnaire dirigeant les données visées au § 1^{er} du présent article par support électronique (disquette, CD-rom ou par e-mail). Le montant total en droit des interventions calculées en application de l'article 5, § 1^{er}, par l'employeur pour l'année à laquelle les données ont trait et le montant total des interventions provisionnelles calculées conformément à l'article 5, § 2, sont communiqués par l'employeur au fonctionnaire dirigeant par lettre recommandée. Cette communication doit avoir lieu au plus tard le 31 janvier de l'année suivant celle à laquelle les données ont trait. Les modalités de communication de ces données sont fixées par le fonctionnaire dirigeant et sont portées à la connaissance des employeurs concernés avant le 30 novembre de l'année à laquelle les données ont trait.

Art. 4. § 1. De werkgevers delen aan de leidend ambtenaar de volgende gegevens mee die betrekking hebben op de inrichting of dienst, op de personeelsleden en op de compensatie van het aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties :

1° gegevens met betrekking tot de inrichting of dienst :

a) het RSZ-PPO nummer of het RSZ-nummer;

b) het protocol van akkoord met betrekking tot de eindeloopbaan-problematiek dat van toepassing is;

c) de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur voor voltijdse prestaties;

2° gegevens per personeelslid; het betreft de personeelsleden die in het jaar waarvoor de tegemoetkoming wordt bepaald minstens 44 jaar zijn geworden :

a) naam, voornaam en geboortedatum van de personeelsleden;

b) inschrijvingsnummer van de personeelsleden in het rijksregister;

c) de arbeidsduur uitgedrukt in fulltime equivalenten met begin- en einddatum waarop deze van toepassing is;

d) indien het gaat om een nieuw personeelslid of indien een einde werd gesteld aan de tewerkstelling : de begin- en/of einddatum;

e) per personeelslid het aantal gepresteerde dagen en voor de periode van deeltijdse tewerkstelling het aantal gepresteerde uren;

f) per personeelslid de optie voor vrijstelling van arbeidsprestaties en/of het behoud van de arbeidsduur met het recht op een premie als tegenwaarde en de periode waarvoor deze optie van toepassing is;

g) per personeelslid de beroepskwalificatie en de baremieke anciënniteit;

h) voor de gelijkgestelde personeelsleden daarenboven de gegevens waaruit blijkt dat deze personeelsleden voldoen aan de in artikel 1, 5° bedoelde voorwaarden;

3° gegevens in verband met de compensatie van vrijstelling van arbeidsprestaties waaruit blijkt dat de vrijstelling van arbeidsprestaties werd gecompenseerd door een nieuwe aanwerving of door een verhoging van de wekelijkse arbeidsduur van een andere werknemer. Hierbij komen de werknemers die aangeworven werden in uitvoering van de bepalingen van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, alsook de gesubsidieerde contractuelen, tewerkgesteld met toepassing van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, niet in aanmerking :

a) naam en voornaam werknemer;

b) rijksregisternummer van de werknemer;

c) het fulltime equivalent van de bijkomende tewerkstelling en de ingangsdatum en desgevallend de einddatum van de bijkomende tewerkstelling;

d) afschrift van de arbeidsovereenkomst of afschrift van de benoemingsakte van de inrichtende macht waaruit blijkt dat, voor het personeelslid dat heeft gekozen voor vrijstelling van arbeidsprestaties, het aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties gecompenseerd werd door een nieuwe aanwerving of door een verhoging van de arbeidsduur van een andere werknemer.

e) de baremieke anciënniteit van het personeelslid.

§ 2. De werkgever bezorgt de gegevens zoals bedoeld in § 1 van onderhavig artikel per jaar via elektronische drager (diskette, CD-rom of via E-mail) aan de leidend ambtenaar. Het totaal bedrag in rechte van de tegemoetkomingen zoals de werkgever dit berekent voor het jaar waarop de gegevens betrekking hebben met toepassing van artikel 5, § 1, en het totaal bedrag van de voorlopige tegemoetkomingen zoals berekend volgens artikel 5, § 2, worden door de werkgever per aangetekend schrijven aan de leidend ambtenaar meegedeeld. Dit dient te gebeuren ten laatste op 31 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarop de gegevens betrekking hebben. De nadere regels volgens dewelke deze gegevens moeten worden overgemaakt, worden vastgelegd door de leidend ambtenaar en worden aan de betrokken werkgevers overgemaakt vóór 30 november van het jaar waarop de gegevens betrekking hebben.

Une déclaration doit être jointe à la lettre recommandée, par laquelle l'établissement ou le service s'engage à rembourser à l'INAMI les avances prévues à l'article 6 éventuellement payées en trop, si aucun autre mode de récupération de celles-ci ne s'avère possible.

§ 3. En vue de la première application du présent arrêté et en dérogation aux dispositions du § 2, les employeurs communiquent au fonctionnaire dirigeant, avant le 31 juillet 2001, les données visées au § 1^{er}, 1° et 2° du présent article et qui ont trait à la situation au 30 juin 2001. Le montant total des interventions provisoires calculé par l'employeur pour l'année 2001 selon l'article 5, § 2, est communiqué par l'employeur au fonctionnaire dirigeant par lettre recommandée avant le 31 juillet 2001. Ces données sont transmises sur support électronique (disquette, CD-rom ou par e-mail). Les modalités selon lesquelles ces données doivent être communiquées au fonctionnaire dirigeant sont, si possible, portées à la connaissance des employeurs avant le 30 juin 2001 au plus tard.

Art. 5. § 1^{er}. L'intervention par membre du personnel (Tp) visée à l'article 2 est fixée par la cellule administrative à l'aide des données visées à l'article 4.

L'intervention par membre du personnel (Tp) est fixée comme suit, nonobstant les dispositions de l'article 8 :

$$Tp = Tp1 + Tp2$$

$$Tp1 = Y1 * ((X1/B*C1/12) + (X2/B*C2/12) + (X3/B*C3/12)) * A/B * B/38$$

$$Tp2 = Y2 * ((Z1/B*C1/12) + (Z2/B*C2/12) + (Z3/B*C3/12)) * A/B * B/38$$

ou :

Tp1 = l'intervention pour un membre du personnel qui choisit le maintien de la durée du travail;

Tp2 = l'intervention pour un membre du personnel qui choisit la dispense des prestations de travail; si la dispense des prestations de travail n'est pas compensée par un nouvel engagement ou par une augmentation du nombre d'heures de travail d'un autre travailleur, Tp2 est égal à 0 BEF pour la période sans compensation;

Y1 = le coût salarial annuel pour un membre du personnel qui choisit totalement ou partiellement le maintien de la durée du travail :

a) 34.024,60 EUR (1.372.549 BEF) dans le cas d'une maison de repos pour personnes âgées, d'un centre de soins de jour ou d'une maison de repos et de soins. A partir du 1^{er} octobre 2001, ce montant s'élève à 34.364,86 EUR (1.386.275 BEF);

b) 38.885,25 EUR (1.568.627 BEF) dans tous les autres cas. A partir du 1^{er} octobre 2001, ce montant s'élève à 39.274,09 EUR (1.584.313 BEF);

Y2 = le coût salarial annuel pour un membre du personnel qui choisit totalement ou partiellement la dispense des prestations de travail :

a) 29.163,95 EUR (1.176.471 BEF) dans le cas d'une maison de repos pour personnes âgées, d'un centre de soins de jour ou d'une maison de repos et de soins. A partir du 1^{er} octobre 2001, ce montant s'élève à 29.455,60 EUR (1.188.236 BEF);

b) 32.809,43 EUR (1.323.529 BEF) dans tous les autres cas. A partir du 1^{er} octobre 2001, ce montant s'élève à 33.137,51 EUR (1.336.764 BEF);

X1 = nombre d'heures par semaine pour lesquelles le membre du personnel d'au moins 45 ans et de moins de 50 ans choisit une prime. En cas de travail à temps partiel, ce nombre d'heures est majoré du nombre d'heures applicable pour un membre du personnel travaillant à temps plein dans la catégorie d'âge visée;

X2 = nombre d'heures par semaine pour lesquelles le membre du personnel d'au moins 50 ans et de moins de 55 ans choisit une prime. En cas de travail à temps partiel, ce nombre d'heures est majoré du nombre d'heures applicable pour un membre du personnel travaillant à temps plein dans la catégorie d'âge visée;

X3 = nombre d'heures par semaine pour lesquelles le membre du personnel d'au moins 55 ans choisit une prime. En cas de travail à temps partiel, ce nombre d'heures est majoré du nombre d'heures applicable pour un membre du personnel travaillant à temps plein dans la catégorie d'âge visée;

Z1 = nombre d'heures de dispense des prestations de travail par semaine choisi par un membre du personnel d'au moins 45 ans et de moins de 50 ans. En cas de travail à temps partiel, ce nombre d'heures est majoré du nombre d'heures applicable pour un membre du personnel travaillant à temps plein dans la catégorie d'âge visée;

Bij het aangetekend schrijven moet een verklaring worden gevoegd waarin de inrichting of dienst zich verbindt om de eventueel teveel betaalde voorschotten, zoals die zijn voorzien in artikel 6, terug te storten aan het RIZIV indien blijkt dat de recuperatie ervan op geen andere wijze kan gebeuren.

§ 3. Voor de eerste toepassing van dit besluit en in afwijking van de bepalingen van § 2 bezorgen de werkgevers aan de leidend ambtenaar vóór 31 juli 2001 de gegevens zoals bedoeld in § 1, 1° en 2° van onderhavig artikel en die betrekking hebben op de situatie van 30 juni 2001. Het totaal bedrag van de voorlopige tegemoetkomingen zoals de werkgever dit berekent voor het jaar 2001 volgens artikel 5, § 2, wordt door de werkgever per aangetekend schrijven aan de leidend ambtenaar meegedeeld vóór 31 juli 2001. Deze gegevens worden overgemaakt via elektronische drager (diskette, CD-rom of via E-mail). De nadere regels volgens dewelke deze gegevens moeten worden overgemaakt aan de leidend ambtenaar worden zo mogelijk tegen 30 juni 2001 aan de werkgevers meegedeeld.

Art. 5. § 1. De in artikel 2 bedoelde tegemoetkoming per personeelslid (Tp) wordt door de administratieve cel bepaald aan de hand van de gegevens, zoals bedoeld in artikel 4.

De tegemoetkoming per personeelslid (Tp), en dit onverminderd de bepalingen van artikel 8 wordt als volgt bepaald :

$$Tp = Tp1 + Tp2$$

$$Tp1 = Y1 * ((X1/B*C1/12) + (X2/B*C2/12) + (X3/B*C3/12)) * A/B * B/38$$

$$Tp2 = Y2 * ((Z1/B*C1/12) + (Z2/B*C2/12) + (Z3/B*C3/12)) * A/B * B/38$$

Waarbij :

Tp1 = de tegemoetkoming voor een personeelslid dat heeft gekozen voor het behoud van de arbeidsduur;

Tp2 = de tegemoetkoming voor een personeelslid dat heeft gekozen voor vrijstelling van arbeidsprestaties; indien de vrijstelling van arbeidsprestaties niet is gecompenseerd door een nieuwe aanwerving of door een verhoging van het aantal arbeidsuren van een andere werknemer, bedraagt Tp2 0 BEF voor de periode zonder compensatie;

Y1 = de jaarlijkse loonkost voor een personeelslid dat volledig of gedeeltelijk opteert voor het behoud van de arbeidsduur :

a) 34.024,60 EUR (1.372.549 BEF) in het geval van een rustoord voor bejaarden, een centrum voor dagverzorging of een rust- en verzorgingsstehuis. Vanaf 1 oktober 2001 bedraagt dit 34.364,86 EUR (1.386.275 BEF);

b) 38.885,25 EUR (1.568.627 BEF) in alle andere gevallen. Vanaf 1 oktober 2001 bedraagt dit 39.274,09 EUR (1.584.313 BEF);

Y2 = de jaarlijkse loonkost voor een personeelslid dat volledig of gedeeltelijk opteert voor de vrijstelling van arbeidsprestaties :

a) 29.163,95 EUR (1.176.471 BEF) in het geval van een rustoord voor bejaarden, een centrum voor dagverzorging of een rust- en verzorgingsstehuis. Vanaf 1 oktober 2001 bedraagt dit 29.455,60 EUR (1.188.236 BEF);

b) 32.809,43 EUR (1.323.529 BEF) in alle andere gevallen. Vanaf 1 oktober 2001 bedraagt dit 33.137,51 EUR (1.336.764 BEF);

X1 = aantal uren per week waarvoor het personeelslid van minstens 45 jaar en minder dan 50 jaar kiest voor een premie. In geval van een deeltijdse tewerkstelling wordt dit aantal uren verhoogd tot het aantal uren dat van toepassing is voor een voltijds personeelslid in de bedoelde leeftijdsgroep;

X2 = aantal uren per week waarvoor het personeelslid van minstens 50 jaar en minder dan 55 jaar kiest voor een premie. In geval van een deeltijdse tewerkstelling wordt dit aantal uren verhoogd tot het aantal uren dat van toepassing is voor een voltijds personeelslid in de bedoelde leeftijdsgroep;

X3 = aantal uren per week waarvoor het personeelslid van minstens 55 jaar kiest voor een premie. In geval van een deeltijdse tewerkstelling wordt dit aantal uren verhoogd tot het aantal uren dat van toepassing is voor een voltijds personeelslid in de bedoelde leeftijdsgroep;

Z1 = aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties per week dat een personeelslid van minstens 45 jaar en minder dan 50 jaar kiest. In geval van een deeltijdse tewerkstelling wordt dit aantal uren verhoogd tot het aantal uren dat van toepassing is voor een voltijds personeelslid in de bedoelde leeftijdsgroep;

Z2 = nombre d'heures de dispense des prestations de travail par semaine choisi par un membre du personnel d'au moins 50 ans et de moins de 55 ans. En cas de travail à temps partiel, ce nombre d'heures est majoré du nombre d'heures applicable pour un membre du personnel travaillant à temps plein dans la catégorie d'âge visée;

Z3 = nombre d'heures de dispense des prestations de travail par semaine choisi par un membre du personnel d'au moins 55 ans. En cas de travail à temps partiel, ce nombre d'heures est majoré du nombre d'heures applicable pour un membre du personnel travaillant à temps plein dans la catégorie d'âge visée;

A = moyenne annuelle de la durée du travail, telle qu'elle peut être déduite du (des) contrat(s) de travail ou de l'acte (des actes) de nomination individuel(s), limitée à 38 heures;

B = le nombre d'heures d'une durée du travail à temps plein dans l'établissement ou le service, limité à 38 heures;

C1 = nombre de mois complets de l'âge du membre du personnel âgé d'au moins 45 ans au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année concernée, diminué de C2 et C3. Cette période est toutefois limitée au nombre de mois pour lesquels le protocole d'accord visé à l'article 2 est applicable;

C2 = nombre de mois complets de l'âge du membre du personnel âgé d'au moins 50 ans au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année concernée, diminué de C3. Cette période est toutefois limitée au nombre de mois pour lesquels le protocole d'accord visé à l'article 2 est applicable;

C3 = nombre de mois complets de l'âge du membre du personnel âgé d'au moins 55 ans jusqu'à la date de mise à la retraite au maximum au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année concernée. Cette période est toutefois limitée au nombre de mois pour lesquels le protocole d'accord visé à l'article 2 est applicable;

Les variables X1, X2, X3, Z1, Z2 et Z3 sont limitées au nombre d'heures auxquelles un membre du personnel a droit conformément aux dispositions du protocole d'accord applicable à son employeur, compte tenu des périodes durant lesquelles les avantages fixés dans ce protocole lui sont applicables.

§ 2. L'intervention provisoire par membre du personnel visée à l'article 7 est fixée par la cellule administrative sur la base des données visées à l'article 4. Seules les données, concernant la situation au 31 décembre de l'année précédant celle pour laquelle l'intervention provisoire est calculée, entrent en considération. Toutefois, l'intervention provisoire pour 2001 est fixée sur la base des données au 30 juin 2001. L'intervention provisoire (VTp) est calculée comme suit par membre du personnel :

$$VTp = Y * ((Z1/B * C1/12) + (Z2/B * C2/12) + (Z3/B * C3/12)) * A/B * B/38$$

Où

Y = le coût salarial annuel pour un membre du personnel pris en considération pour le calcul de l'intervention provisoire :

a) 29.163,95 EUR (1.176.471 BEF) dans le cas d'une maison de repos pour personnes âgées, d'un centre de soins de jour ou d'une maison de repos et de soins. A partir du 1^{er} octobre 2001, ce montant s'élève à 29.455,60 EUR (1.188.236 BEF);

b) 32.809,43 EUR (1.323.529 BEF) dans tous les autres cas. A partir du 1^{er} octobre 2001, ce montant s'élève à 33.137,51 EUR (1.336.764 BEF);

A = la durée du travail, telle qu'elle peut être déduite du contrat de travail ou de l'acte de nomination individuel, limité à 38 heures;

B = le nombre d'heures d'une durée du travail à temps plein dans l'établissement ou le service, limité à 38 heures;

Z1 = le nombre d'heures de dispense de prestations de travail par semaine auxquelles un membre du personnel âgé d'au moins 45 ans et de moins de 50 ans a droit au maximum;

Z2 = le nombre d'heures de dispense de prestations de travail par semaine auxquelles un membre du personnel âgé d'au moins 50 ans et de moins de 55 ans a droit au maximum;

Z3 = le nombre d'heures de dispense de prestations de travail par semaine auxquelles un membre du personnel âgé d'au moins 55 ans a droit au maximum;

C1 = nombre de mois complets de l'âge du membre du personnel âgé d'au moins 45 ans au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année concernée, diminué de C2 et C3. Cette période est toutefois limitée au nombre de mois pour lesquels le protocole d'accord visé à l'article 2 est applicable;

Z2 = aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties per week dat een personeelslid van minstens 50 jaar en minder dan 55 jaar kiest. In geval van een deeltijdse tewerkstelling wordt dit aantal uren verhoogd tot het aantal uren dat van toepassing is voor een voltijds personeelslid in de bedoelde leeftijdsgroep;

Z3 = aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties per week dat een personeelslid van minstens 55 jaar kiest. In geval van een deeltijdse tewerkstelling wordt dit aantal uren verhoogd tot het aantal uren dat van toepassing is voor een voltijds personeelslid in de bedoelde leeftijdsgroep;

A = jaargemiddelde van de arbeidsduur, zoals kan afgeleid worden uit de individuele arbeidsovereenkomst(en) of benoemingsakte(n), beperkt tot 38 uur;

B = het aantal uren van een fulltime arbeidsduur in de inrichting of dienst, beperkt tot 38 uur;

C1 = aantal volledige leeftijdmaanden van het personeelslid met de leeftijd van minstens 45 jaar in de periode van 1 januari tot 31 december van het bedoelde jaar, verminderd met C2 en C3. Deze periode wordt evenwel beperkt tot het aantal maanden waarvoor het protocol van akkoord zoals bedoeld in artikel 2 toepasbaar is;

C2 = aantal volledige leeftijdmaanden van het personeelslid met de leeftijd van minstens 50 jaar in de periode van 1 januari tot 31 december van het bedoelde jaar, verminderd met C3. Deze periode wordt evenwel beperkt tot het aantal maanden waarvoor het protocol van akkoord zoals bedoeld in artikel 2 toepasbaar is;

C3 = aantal volledige leeftijdmaanden van het personeelslid met de leeftijd van minstens 55 jaar tot maximum de datum van pensionering in de periode van 1 januari tot 31 december van het bedoelde jaar. Deze periode wordt evenwel beperkt tot het aantal maanden waarvoor het protocol van akkoord zoals bedoeld in artikel 2 toepasbaar is;

De variabelen X1, X2, X3, Z1, Z2 en Z3 worden beperkt tot het aantal uren waarop een personeelslid recht heeft volgens de bepalingen van het protocol van akkoord dat op zijn werkgever van toepassing is, rekening houdende met de periodes tijdens dewelke de voordelen uit dat protocol voor hem van toepassing zijn.

§ 2. De in artikel 7 bedoelde voorlopige tegemoetkoming per personeelslid wordt door de administratieve cel bepaald aan de hand van de gegevens, zoals bedoeld in artikel 4. Enkel de gegevens komen in aanmerking die betrekking hebben op de situatie van 31 december van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarvoor de voorlopige tegemoetkoming wordt berekend. Evenwel wordt de voorlopige tegemoetkoming voor 2001 bepaald aan de hand van de gegevens op 30 juni 2001. De voorlopige tegemoetkoming (VTp) wordt per personeelslid als volgt berekend :

$$VTp = Y * ((Z1/B * C1/12) + (Z2/B * C2/12) + (Z3/B * C3/12)) * A/B * B/38$$

Waarbij

Y = De jaarlijkse loonkost voor een personeelslid dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de voorlopige tegemoetkoming :

a) 29.163,95 EUR (1.176.471 BEF) in het geval van een rustoord voor bejaarden, een centrum voor dagverzorging of een rust- en verzorgingstehuis. Vanaf 1 oktober 2001 bedraagt dit 29.455,60 EUR (1.188.236 BEF);

b) 32.809,43 EUR (1.323.529 BEF) in alle andere gevallen. Vanaf 1 oktober 2001 bedraagt dit 33.137,51 EUR (1.336.764 BEF);

A = de arbeidsduur, zoals kan afgeleid worden uit de individuele arbeidsovereenkomst of benoemingsakte, beperkt tot 38 uur;

B = het aantal uren van een fulltime wettelijke arbeidsduur in de inrichting of dienst, beperkt tot 38 uur;

Z1 = aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties per week waarop een personeelslid van minstens 45 jaar en minder dan 50 jaar maximum recht heeft;

Z2 = aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties per week waarop een personeelslid van minstens 50 jaar en minder dan 55 jaar maximum recht heeft;

Z3 = aantal uren vrijstelling van arbeidsprestaties per week waarop een personeelslid van minstens 55 jaar maximum recht heeft;

C1 = aantal volledige leeftijdmaanden van het personeelslid met de leeftijd van minstens 45 jaar in de periode van 1 januari tot 31 december van het bedoelde jaar, verminderd met C2 en C3. Deze periode wordt evenwel beperkt tot het aantal maanden waarvoor het protocol van akkoord zoals bedoeld in artikel 2 toepasbaar is.

C2 = nombre de mois complets de l'âge du membre du personnel âgé d'au moins 50 ans au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année concernée, diminué de C3. Cette période est toutefois limitée au nombre de mois pour lesquels le protocole d'accord visé à l'article 2 est applicable;

C3 = nombre de mois complets de l'âge du membre du personnel âgé d'au moins 55 ans jusqu'à la date de mise à la retraite au maximum au cours de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année concernée. Cette période est toutefois limitée au nombre de mois pour lesquels le protocole d'accord visé à l'article 2 est applicable;

Les variables Z1, Z2 et Z3 sont limitées au nombre d'heures auxquelles un membre du personnel a droit conformément aux dispositions du protocole d'accord applicable à son employeur, compte tenu des périodes durant lesquelles les avantages fixés dans ce protocole lui sont applicables.

Art. 6. L'INAMI fixe les coefficients suivants :

Sc : le rapport entre le budget de moyens financiers visé à l'article 9, prévu pour l'exécution d'un protocole d'accord C particulier, et la somme des interventions, visées à l'article 5, § 1^{er}, pour tous les membres du personnel des employeurs relevant du champ d'application de ce protocole d'accord C particulier

$$Sc = Bc / \sum^n = 1 Tpci$$

Ou

Sc = coefficient applicable à un protocole d'accord C particulier

Bc = budget de moyens financiers, prévu pour l'exécution d'un protocole d'accord C particulier, fixé à l'article 9,

i = membre du personnel

n = nombre de membres du personnel des employeurs relevant du champ d'application du protocole C

Tpc = intervention par membre du personnel relevant du champ d'application du protocole C

2° Tc : le rapport entre le budget de moyens financiers, visé à l'article 9, prévu pour l'exécution d'un protocole d'accord C particulier, et la somme des interventions provisoires, visées à l'article 5, § 2, pour tous les membres du personnel des employeurs relevant du champ d'application de ce protocole d'accord C particulier

$$Tc = Bc / \sum^n = 1 VTpci$$

Ou

Tc = coefficient applicable à un protocole d'accord C particulier

Bc = budget de moyens financiers, prévu pour l'exécution d'un protocole d'accord C particulier, fixé à l'article 9,

i = membre du personnel

n = nombre de membres du personnel des employeurs relevant du champ d'application du protocole C

VTpc = intervention provisoire par membre du personnel relevant du champ d'application du protocole C

Art. 7. La somme des interventions provisoires par membre du personnel visées à l'article 5, § 2, appelées ci-après "interventions provisoires", est fixée par l'INAMI pour l'année T. Si le coefficient Tc visé à l'article 6, 2°, est inférieur à 1, les interventions provisoires sont multipliées par le coefficient Tc.

Les interventions provisoires (éventuellement multipliées par le coefficient Tc) sont communiquées par l'INAMI à l'employeur et sont versées au compte financier communiqué par l'employeur au fonctionnaire dirigeant. Les interventions provisoires (éventuellement multipliées par le coefficient Tc) sont payées de la manière suivante aux employeurs qui respectent les dispositions telles qu'elles sont prévues à l'article 4 :

1° interventions provisoires pour l'année 2001

100 % sont payés sous forme d'avance avant le 31 octobre 2001 au plus tard.

2° interventions provisoires à partir de l'année 2002

Au 31 janvier de l'année à laquelle se rapportent les interventions provisoires, une première avance est payée, égale à l'avance payée le 31 octobre de l'année précédente.

C2 = aantal volledige leeftijdmaanden van het personeelslid met de leeftijd van minstens 50 jaar in de periode van 1 januari tot 31 december van het bedoelde jaar, verminderd met C3. Deze periode wordt evenwel beperkt tot het aantal maanden waarvoor het protocol van akkoord zoals bedoeld in artikel 2 toepasbaar is.

C3 = aantal volledige leeftijdmaanden van het personeelslid met de leeftijd van minstens 55 jaar tot maximum de datum van pensionering in de periode van 1 januari tot 31 december van het bedoelde jaar. Deze periode wordt evenwel beperkt tot het aantal maanden waarvoor het akkoord zoals bedoeld in artikel 2 toepasbaar is.

De variabelen Z1, Z2 en Z3 worden beperkt tot het aantal uren waarop een personeelslid recht heeft volgens de bepalingen van het protocol van akkoord dat op zijn werkgever van toepassing is, rekening houdende met de periodes tijdens dewelke de voordelen uit dat protocol voor hem van toepassing zijn.

Art. 6. Het RIZIV bepaalt de volgende coëfficiënten :

1° Sc : de verhouding tussen het in het artikel 9 bedoelde budget van financiële middelen dat voorzien is voor de uitvoering van een welbepaald protocol van akkoord C en de som van de tegemoetkomingen, bedoeld in artikel 5, § 1, voor alle personeelsleden van de werkgevers die ressorteren onder de toepassing van dat welbepaald protocol van akkoord C

$$Sc = Bc / \sum^n = 1 Tpci$$

Waarbij

Sc = coëfficiënt van toepassing voor een welbepaald protocol van akkoord C

Bc = budget van financiële middelen, voorzien voor de uitvoering van een welbepaald protocol van akkoord C zoals vastgelegd in artikel 9

i = personeelslid

n = aantal personeelsleden van de werkgevers die vallen onder de toepassing van het protocol C

Tpc = tegemoetkoming per personeelslid dat valt onder de toepassing van het protocol C

2° Tc : de verhouding tussen het in het artikel 9 bedoelde budget van financiële middelen dat voorzien is voor de uitvoering van een welbepaald protocol van akkoord C en de som van de voorlopige tegemoetkomingen, bedoeld in artikel 5, § 2, voor alle personeelsleden van de werkgevers die ressorteren onder de toepassing van dat welbepaald protocol van akkoord C

$$Tc = Bc / \sum^n = 1 VTpci$$

Waarbij

Tc = coëfficiënt, van toepassing voor een welbepaald protocol van akkoord C

Bc = budget van financiële middelen, voorzien voor de uitvoering van een welbepaald protocol van akkoord C zoals vastgelegd in artikel 9

i = personeelslid

n = aantal personeelsleden van de werkgevers die vallen onder de toepassing van het protocol C

VTpc = voorlopige tegemoetkoming per personeelslid dat valt onder de toepassing van het protocol C.

Art. 7. De som van de voorlopige tegemoetkomingen per personeelslid zoals bedoeld in artikel 5, § 2, hierna «voorlopige tegemoetkomingen» genoemd, wordt voor het jaar T bepaald door het RIZIV. Indien de coëfficiënt Tc zoals bedoeld in artikel 6, 2°, kleiner is dan 1, worden de voorlopige tegemoetkomingen vermenigvuldigd met de coëfficiënt Tc.

De voorlopige tegemoetkomingen (desgevallend vermenigvuldigd met de coëfficiënt Tc) worden door het RIZIV meegedeeld aan de werkgever en gestort op de financiële rekening die door de werkgever wordt meegedeeld aan de leidend ambtenaar. Aan de werkgevers die de bepalingen naleven zoals deze zijn voorzien in artikel 4, worden de voorlopige tegemoetkomingen (desgevallend vermenigvuldigd met de coëfficiënt Tc) als volgt uitbetaald :

1° voorlopige tegemoetkomingen voor het jaar 2001

Onder de vorm van een voorschot wordt 100 % betaald tegen uiterlijk 31 oktober 2001.

2° voorlopige tegemoetkomingen vanaf het jaar 2002

Op 31 januari van het jaar waarop de voorlopige tegemoetkomingen betrekking hebben, wordt een eerste voorschot gestort dat gelijk is aan het voorschot dat werd betaald op 31 oktober van het jaar dat eraan voorafgaat.

Les avances suivantes sont payées comme suit :

- a) au 30 avril : 1/3 * (interventions provisoires – avance au 31 janvier);
- b) au 31 juillet : 1/3 * (interventions provisoires – avance au 31 janvier);
- c) au 31 octobre : 1/3 * (interventions provisoires – avance au 31 janvier);

Art. 8. La somme des interventions par membre du personnel visées à l'article 5, § 1^{er}, appelées ci-après "interventions", est fixée par l'INAMI. Si le coefficient Sc visé à l'article 6, 1^o, est inférieur à 1, les interventions sont multipliées par le coefficient Sc.

Les interventions (éventuellement multipliées par le coefficient Sc) sont communiquées par l'INAMI à l'employeur et sont versées au compte financier communiqué par l'employeur au fonctionnaire dirigeant. Les interventions (éventuellement multipliées par le coefficient Sc) sont payées de la manière suivante aux employeurs qui respectent les dispositions telles qu'elles sont prévues à l'article 4 :

1^o interventions pour l'année 2001

La différence entre les interventions et les avances payées en application de l'article 7, 1^o, est décomptée lors du paiement de la deuxième avance le 30 avril 2002, et éventuellement aussi lors du paiement des avances

Si un employeur a perçu trop d'avances, et si la récupération au moyen des avances de 2002 n'est pas possible, le solde est remboursé par l'employeur à l'INAMI et ce avant la fin du mois suivant le mois au cours duquel le fonctionnaire dirigeant a communiqué le montant à récupérer à l'employeur.

2^o interventions à partir de l'année 2002

La différence entre les interventions visées à l'article 5, § 1^{er}, et les avances payées en application de l'article 7, 2^o, est portée en compte lors du paiement de la deuxième avance de l'année suivant l'année à laquelle les interventions ont trait (30 avril), et le cas échéant également lors du paiement des avances suivantes.

Si un employeur a reçu trop d'avances et si la récupération au moyen des avances visées ci-dessus n'est pas possible, le solde est remboursé par l'employeur à l'INAMI avant la fin du mois suivant le mois au cours duquel le fonctionnaire dirigeant a notifié le montant à récupérer à l'employeur.

Art. 9. Le budget des moyens financiers tel qu'il est fixé ci-après est lié à l'indice pivot 103.14 et est adapté à l'indice des prix conformément aux dispositions de l'article 14. Ce budget comprend déjà l'augmentation de 1 % prenant cours le 1^{er} octobre 2001. Par protocole d'accord, le budget annuel est fixé comme suit :

1^o protocole d'accord conclu au sein du comité de concertation C pour les administrations publiques provinciales et locales, section Région flamande et Communauté flamande

- a) pour 2001 : 979.060 EUR (39.495.180 BEF)
- b) pour 2002 : 1.967.862 EUR (79.383.360 BEF)
- c) pour 2003 : 2.779.947 EUR (112.142.780 BEF)

2^o protocole d'accord conclu au sein du comité de concertation C pour les administrations publiques provinciales et locales, section Région wallonne et Communauté française

- a) pour 2001 : 664.796 EUR (26.817.800 BEF)
- b) pour 2002 : 1.336.452 EUR (53.912.350 BEF)
- c) pour 2003 : 1.884.378 EUR (76.015.600 BEF)

3^o protocole d'accord conclu au sein du comité de concertation C pour les administrations publiques provinciales et locales, section Région de Bruxelles-Capitale

- a) pour 2001 : 359.775 EUR (14.513.280 BEF)
- b) pour 2002 : 722.884 EUR (29.161.070 BEF)
- c) pour 2003 : 1.021.201 EUR (41.195.130 BEF)

4^o protocole d'accord conclu au sein du comité de concertation C pour les administrations publiques provinciales et locales, section Communauté germanophone

- a) pour 2001 : 5.831 EUR (235.230 BEF)
- b) pour 2002 : 11.720 EUR (472.790 BEF)
- c) pour 2003 : 16.584 EUR (669.000 BEF)

De volgende voorschotten worden als volgt betaald :

- a) op 30 april : 1/3 * (voorlopige tegemoetkomingen – voorschot van 31 januari);
- b) op 31 juli : 1/3 * (voorlopige tegemoetkomingen – voorschot van 31 januari);
- c) op 31 oktober : 1/3 * (voorlopige tegemoetkomingen – voorschot van 31 januari);

Art. 8. De som van de tegemoetkomingen per personeelslid zoals bedoeld in artikel 5, § 1, hierna «tegemeetkomingen» genoemd, wordt bepaald door het RIZIV. Indien de coëfficiënt Sc zoals bedoeld in artikel 6, 1^o, kleiner is dan 1, worden de tegemoetkomingen vermenigvuldigd met de coëfficiënt Sc.

De tegemoetkomingen (desgevallend vermenigvuldigd met de coëfficiënt Sc) worden door het RIZIV meegedeeld aan de werkgever en gestort op de financiële rekening die door de werkgever wordt meegedeeld aan de leidend ambtenaar. Aan de werkgevers die de bepalingen naleven zoals deze zijn voorzien in artikel 4, worden de tegemoetkomingen (desgevallend vermenigvuldigd met de coëfficiënt Sc) als volgt uitbetaald :

1^o tegemoetkomingen voor het jaar 2001

Het verschil tussen de tegemoetkomingen en de voorschotten die werden betaald in toepassing van artikel 7, 1^o, wordt verrekend bij de betaling van het tweede voorschot op 30 april 2002, en desgevallend ook bij de betaling van de volgende voorschotten.

Indien een werkgever teveel voorschotten heeft ontvangen, en indien de terugvordering via de voorschotten van 2002 niet mogelijk is, wordt het saldo door de werkgever teruggestort aan het RIZIV en dit vóór het einde van de maand die volgt op de maand waarin de leidend ambtenaar het terug te vorderen bedrag aan de werkgever heeft meegedeeld.

2^o tegemoetkomingen vanaf het jaar 2002

Het verschil tussen de tegemoetkomingen zoals bedoeld in artikel 5, § 1, en de voorschotten die werden betaald met toepassing van artikel 7, 2^o, wordt verrekend bij de betaling van het tweede voorschot van het jaar dat volgt op het jaar waarop de tegemoetkomingen van toepassing zijn (30 april) en desgevallend ook bij de betaling van de volgende voorschotten.

Indien een werkgever teveel voorschotten heeft ontvangen, en indien de terugvordering via de hiervoor bedoelde voorschotten niet mogelijk is, wordt het saldo door de werkgever teruggestort aan het RIZIV en dit vóór het einde van de maand die volgt op de maand waarin de leidend ambtenaar het terug te vorderen bedrag aan de werkgever heeft meegedeeld.

Art. 9. Het budget van financiële middelen zoals hierna wordt bepaald is gebonden aan indexcijfer 103.14 en wordt aangepast aan de index volgens de bepalingen van artikel 14. In dit budget is de verhoging van 1 % die ingaat op 1 oktober 2001 reeds begrepen. Per protocol van akkoord wordt het budget per jaar als volgt vastgelegd :

1^o protocol van akkoord gesloten in het onderhandelingscomité C voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaamse Gewest en Vlaamse Gemeenschap

- a) voor 2001 : 979.060 EUR (39.495.180 BEF)
- b) voor 2002 : 1.967.862 EUR (79.383.360 BEF)
- c) voor 2003 : 2.779.947 EUR (112.142.780 BEF)

2^o protocol van akkoord gesloten in het onderhandelingscomité C voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Waals Gewest en Franse Gemeenschap

- a) voor 2001 : 664.796 EUR (26.817.800 BEF)
- b) voor 2002 : 1.336.452 EUR (53.912.350 BEF)
- c) voor 2003 : 1.884.378 EUR (76.015.600 BEF)

3^o protocol van akkoord gesloten in het onderhandelingscomité C voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Brussels Hoofdstedelijk Gewest

- a) voor 2001 : 359.775 EUR (14.513.280 BEF)
- b) voor 2002 : 722.884 EUR (29.161.070 BEF)
- c) voor 2003 : 1.021.201 EUR (41.195.130 BEF)

4^o protocol van akkoord gesloten in het onderhandelingscomité C voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Duitstalige Gemeenschap

- a) voor 2001 : 5.831 EUR (235.230 BEF)
- b) voor 2002 : 11.720 EUR (472.790 BEF)
- c) voor 2003 : 16.584 EUR (669.000 BEF)

Art. 10. Le Service du contrôle administratif de l'INAMI est chargé de vérifier l'exactitude des données communiquées par les employeurs au fonctionnaire dirigeant.

Art. 11. Le coût des interventions visées dans cet arrêté est mis à charge du budget global des moyens financiers de l'INAMI. La répartition de ce coût entre le régime général et le régime des travailleurs indépendants s'effectue proportionnellement à la répartition entre les deux régimes des dépenses de base du secteur auquel elles ont trait.

Art. 12. Les montants prévus aux articles 5 et 9 sont liés à l'indice pivot 103.14 ayant comme base 1996 = 100 et sont adaptés conformément aux dispositions de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

Art. 13. § 1^{er}. Les montants visés à l'article 4, §§ 2 et 3, communiqués par l'employeur sont communiqués par l'employeur au fonctionnaire dirigeant par lettre recommandée. Si la cellule administrative constate que le montant communiqué diffère de l'information également transmise sur support électronique, il est demandé à l'employeur de communiquer des nouvelles données.

§ 2. Aucun recours administratif n'est possible contre les décisions visées à l'article 7.

§ 3. En cas de différend judiciaire à propos des décisions visées à l'article 8 et en attendant la décision du tribunal, l'INAMI verse le montant des interventions sur la base des calculs de la cellule administrative.

Art. 14. Les employeurs qui en application de l'arrêté royal du 25 juin 2001 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et autres, en ce qui concerne les mesures de dispense des prestations de travail et de fin de carrière, reçoivent une intervention financière, ne peuvent prétendre à l'intervention financière prévue par le présent arrêté.

Art. 15. L'arrêté royal du 3 avril 2001 portant exécution de l'article 59 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, en ce qui concerne les mesures de réduction du temps de travail et de fin de carrière, est rapporté.

Art. 16. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*. L'intervention dont il est question dans l'article 5 n'est due qu'à partir de la date à laquelle le protocole d'accord visé à l'article 2 devient effectivement applicable et au plus tôt à partir du 1^{er} juillet 2001; les dates visées dans les articles 4, § 3, 5, § 2 et 7, 1^o sont éventuellement décalées à raison de la période comprise entre le 1^{er} juillet 2001 et les dates précitées.

Art. 17. Notre Ministre des Affaires sociales et des Pensions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 juin 2001.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales et des Pensions,
F. VANDENBROUCKE

Art. 10. De Dienst voor Administratieve Controle van het RIZIV wordt belast met de controle op de juistheid van de door de werkgevers aan de leidend ambtenaar meegedeelde gegevens.

Art. 11. De kost van de in dit besluit bedoelde tegemoetkomingen wordt ten laste gelegd van de globale begroting van financiële middelen van het RIZIV. De verdeling van deze kost over de algemene regeling en over de regeling der zelfstandigen gebeurt pro rata van de verdeling over deze twee regelingen van de basisuitgaven van de sector waarop zij betrekking hebben.

Art. 12. De bedragen zoals voorzien in de artikels 5 en 9 worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 103.14 in de basis van 1996=100 en worden aangepast overeenkomstig de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

Art. 13. § 1. De door de werkgever meegedeelde bedragen zoals bedoeld in artikel 4, §§ 2 en 3, worden door de werkgever via aangetekend schrijven meegedeeld aan de leidend ambtenaar. In geval de administratieve cel vaststelt dat het meegedeelde bedrag afwijkt van de informatie die tegelijkertijd via elektronische drager wordt overgemaakt, wordt de werkgever verzocht nieuwe gegevens over te maken.

§ 2. Tegen de beslissingen bedoeld in artikel 7 is er geen administratief beroep mogelijk.

§ 3. In geval van een gerechtelijk geschil over de beslissingen bedoeld in artikel 8, stort het RIZIV, in afwachting van een uitspraak door de rechtbank, het bedrag van de tegemoetkomingen op basis van de berekeningen van de administratieve cel.

Art. 14. De werkgevers die met toepassing van het koninklijk besluit van 25 juni 2001 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft, een financiële tegemoetkoming ontvangen, kunnen geen aanspraak maken op de financiële tegemoetkoming waarin dit besluit voorziet.

Art. 15. Het koninklijk besluit van 3 april 2001 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake arbeidsduurvermindering en eindeloopbaan betreft wordt ingetrokken.

Art. 16. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het wordt bekend gemaakt in het *Belgisch Staatsblad*. De in artikel 5 bedoelde tegemoetkoming is slechts verschuldigd vanaf het tijdstip waarop het in artikel 2 bedoelde protocol van akkoord effectief van toepassing wordt en ten vroegste vanaf 1 juli 2001; de in de artikels 4, § 3, 5, § 2 en 7, 1^o bedoelde tijdstippen worden eventueel verschoven met de periode die ligt tussen 1 juli 2001 en vorenvermelde tijdstippen.

Art. 17. Onze Minister van Sociale Zaken en Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 juni 2001.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken en Pensioenen,
F. VANDENBROUCKE

F. 2001 — 1713

[C — 2001/22426]

27 JUNI 2001. — Arrêté ministériel modifiant la liste jointe à l'arrêté royal du 2 septembre 1980 fixant les conditions dans lesquelles l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité intervient dans le coût des spécialités pharmaceutiques et produits assimilés

Le Ministre des Affaires sociales,

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, notamment l'article 35, § 3, alinéa 1^{er}, 1^o, remplacé par la loi du 25 janvier 1999 et modifié par la loi du 24 décembre 1999;

Vu l'arrêté royal du 2 septembre 1980 fixant les conditions dans lesquelles l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité intervient dans le coût des spécialités pharmaceutiques et produits assimilés, tel qu'il a été modifié jusqu'à ce jour;

Vu les propositions du Conseil technique des Spécialités pharmaceutiques faites le 7 juin 2001;

N. 2001 — 1713

[C — 2001/22426]

27 JUNI 2001. — Ministerieel besluit tot wijziging van de lijst gevoegd bij het koninklijk besluit van 2 september 1980 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering tegemoetkomt in de kosten van de farmaceutische specialiteiten en daarmee gelijkgestelde producten

De Minister van Sociale Zaken,

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, inzonderheid op artikel 35, § 3, eerste lid, 1^o, vervangen bij de wet van 25 januari 1999 en gewijzigd bij de wet van 24 december 1999;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 september 1980 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering tegemoetkomt in de kosten van de farmaceutische specialiteiten en daarmee gelijkgestelde producten, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op de voorstellen van de Technische Raad voor Farmaceutische Specialiteiten, gedaan op 7 juni 2001;