

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2001 — 1599

[C — 2001/35608]

30 MAART 2001. — Besluit van de Vlaamse regering tot tweede bijsturing van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse Wetenschappelijke Instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 16 december 1997, 17 februari 1998, 23 juli 1998, 29 juni 1999, 5 oktober 1999, 4 februari 2000 en 17 juli 2000;

Gelet op het advies van de directieraad van het Instituut voor Bosbouw en Wildbeheer, gegeven op 7 juli 2000;

Gelet op het feit dat het advies van de directieraden van het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten te Antwerpen, het Instituut voor Natuurbehoud, het Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudies en het Instituut voor het Archeologisch Patrimonium geacht wordt gegeven te zijn met toepassing van artikel I 6, derde lid, van het voornoemd besluit van 28 januari 1997;

Gelet op het akkoord van de minister van Pensioenen, gegeven op 19 januari 2000;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 8 september 2000;

Gelet op het protocol nr. 153.437 van 17 oktober 2000 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering, op 8 september 2000, betreffende de aanvraag tot advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 30 januari 2001, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Artikel I 3 van het personeelsstatuut van de Vlaamse Wetenschappelijke Instellingen van 28 januari 1997 wordt vervangend door wat volgt :

« Art. I 3. Voor de regeling van de rechtspositie worden de volgende organen als een administratieve eenheid beschouwd :

1° de diensten van de Vlaamse regering voor :

a) de bevorderingen via examen of bekwaamheidsproef in betrekkingen die behoren tot het niet-wetenschappelijk personeel;

b) de bevorderingen in rang A2 van het niet-wetenschappelijk personeel;

c) de interne arbeidsmarkt voor de betrekkingen die behoren tot het niet-wetenschappelijk personeel;

2° de instelling in alle andere gevallen. »

Art. 2. In deel II van hetzelfde statuut, wordt een hoofdstuk *4bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Hoofdstuk *4bis*. De expertenfuncties

Art. II *14bis*. § 1. Ambtenaren van de instelling kunnen tijdelijk worden aangesteld in een expertenfunctie.

§ 2. De expertenfunctie kan worden bepaald in de niveaus B, C en D. De functies worden opgericht, omschreven en eventueel opnieuw afgeschaft op basis van de organisatiedoelstellingen en de noodzakelijkheden van de instelling, door de directieraad, na goedkeuring door de functioneel bevoegde Vlaamse minister samen met de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken.

Art. II *14ter*. De ambtenaren van de eerste twee rangen van de niveaus B, C en D, kunnen worden aangesteld als expert.

De ambtenaar die in een expertenfunctie aangesteld wordt, behoudt zijn rang en zijn graad. Hij behoudt gedurende zijn aanstelling het recht op verhoging in salaris of in salarisschaal en op aanwijzing en bevordering tot een hogere rang, op dezelfde wijze als wanneer hij niet in een expertenfunctie zou zijn aangesteld.

Art. II 14^{quater}. § 1. Het instellingshoofd wijst, in voorkomend geval in overleg met het afdelingshoofd, de ambtenaren aan die worden aangesteld in een expertenfunctie.

§ 2. De beslissing tot tijdelijke aanstelling in een expertenfunctie omvat de omschrijving van de functie, de toekenning van de eraan verbonden salarisschaal conform artikel XIII 35, § 2, 3° van dit statuut, de begindatum en de motivering van de aanstelling. De aanstelling houdt tevens de dienstaanwijzing in van de betrokken ambtenaar.

§ 3. De tijdelijke aanstelling wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die met onvoldoende wordt besloten, en op de dag van de aanwijzing of bevordering van de aangestelde ambtenaar tot een hogere rang.

De overheid, bevoegd voor de tijdelijke aanstelling, kan, wanneer er een motivering gegeven wordt, een einde maken aan deze aanstelling hetzij op basis van de functioneringsevaluatie (anders dan besloten met onvoldoende), hetzij om functionele redenen, hetzij bij langdurige afwezigheid, hetzij op verzoek van de ambtenaar zelf. »

Art. 3. Artikel II 28, II 29, en II 30 van hetzelfde statuut worden opgeheven.

Art. 4. In deel III van hetzelfde statuut, waarvan artikel III 1 tot en met III 7 worden gegroepeerd in "Hoofdstuk 1. Deontologische rechten en plichten" en artikel III 8 wordt opgenomen in "Hoofdstuk 3. Gemeenschappelijke bepalingen", wordt een tweede hoofdstuk ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Hoofdstuk 2. Intellectuele eigendomsrechten

Art. III 7^{bis}. § 1. De ambtenaar draagt aan de Vlaamse Gemeenschap het geheel van de vermogensrechten over op de werken waarvan hij de (mede) auteur is en die hij ter uitvoering van zijn ambt tot stand brengt.

Deze overdracht betreft de auteursrechten op computerprogramma's, met inbegrip van het begeleidend en voorbereidend materiaal, en op alle andere werken die de ambtenaar ter uitvoering van zijn ambt tot stand brengt.

§ 2. De vergoeding voor deze overdracht van rechten is begrepen in het salaris, zoals bepaald in deel XIII van dit besluit.

§ 3. De ambtenaar verleent aan de Vlaamse Gemeenschap de toelating om de werken, bedoeld in § 1, onder de naam van de instelling aan het publiek mee te delen en onder die naam te exploiteren. Deze toelating geldt voor een duur van 20 jaar vanaf de datum van de creatie van het werk.

Art. III 7^{ter}. § 1. Alle uitvindingen die door de ambtenaar ter uitvoering van zijn ambt worden gedaan of die verkregen worden door middelen die door de instelling ter beschikking van de ambtenaar worden gesteld, zijn het exclusieve eigendom van de Vlaamse Gemeenschap, zonder dat de ambtenaar een recht op financiële tegemoetkoming kan doen gelden.

§ 2. In afwijking van § 1, wordt voor de overdracht van vermogensrechten op de in § 1 bedoelde uitvindingen die niet ter uitvoering van het ambt worden gedaan aan de ambtenaar een financiële tegemoetkoming toegekend, waarvan het bedrag bepaald wordt door de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, en de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s). Om de hoogte van de tegemoetkoming te bepalen worden de volgende criteria gebruikt :

1° de industriële of commerciële waarde van de uitvinding;

2° het belang van de bijdrage van de respectieve partijen bij de totstandkoming van de uitvinding. »

Art. 5. Artikel V 4 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. V 4. § 1. Wanneer op verschillende wijzen in een vacante betrekking kan worden voorzien en er geen bepaling is die een bepaalde wijze voorschrijft, kiest de bevoegde overheid op gemotiveerde wijze hoe ze de betrekking in de instelling opvult.

§ 2. Voor een vacante betrekking in de begingraad van elk niveau kiest de directieraad op voorstel van het instellingshoofd voor :

1° bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens, na een oproep, gericht aan de geslaagden van het niet-wetenschappelijk personeel van de instellingen, en tegelijkertijd aan de geslaagden van het ministerie, of voor;

2° de interne arbeidsmarkt, of voor;

3° aanwerving.

§ 3. Voor een vacante betrekking in een hiërarchisch hogere graad dan de begingraad van elk niveau kiest de benoemende overheid voor :

1° bevordering, of voor;

2° de interne arbeidsmarkt, of voor;

3° bevordering en tegelijkertijd voor de interne arbeidsmarkt, of voor

4° aanwerving.

Als de betrekking bij bevordering na het slagen voor een examen of voor een bekwaamheidsproef voor verhoging in graad wordt verleend, wordt de oproep tegelijkertijd gericht aan het niet-wetenschappelijk personeel van de instellingen en aan het personeel van het ministerie.

De selectie bij bevordering en tegelijkertijd via de interne arbeidsmarkt gebeurt overeenkomstig de procedure voor bevordering, bepaald in artikel VIII 70. De kandidaten worden onderling gerangschikt op één lijst. »

Art. 6. In deel V van hetzelfde statuut worden titel 2 'De mutatie' en titel 3 'De herplaatsing', bestaande uit artikel V 5 tot en met V 16, vervangen door wat volgt :

« TITEL 2. DE INTERNE ARBEIDSMARKT

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Art. V 5. In deze titel wordt onder interne arbeidsmarkt verstaan : de overplaatsing van een ambtenaar van het niet-wetenschappelijk personeel naar een betrekking van het niet-wetenschappelijk personeel in een andere instelling of naar het ministerie, zonder dat er een verandering van graad of een verhoging in graad mee gebaard gaat.

Art. V 6. De ambtenaar krijgt toegang tot de interne arbeidsmarkt door kandidaatstelling of na aanmelding door de leidinggevende.

Art. V 7. De ambtenaar krijgt toegang tot de interne arbeidsmarkt door kandidaatstelling :

1° hetzij door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature;

2° hetzij door een spontane kandidaatstelling.

Art. V 8. § 1. De toegang tot de interne arbeidsmarkt, na aanmelding, is van toepassing op de ambtenaar die om organisatorische, functionele of medische redenen overgeplaatst moet worden. Uitgezonderd de toepassing van § 2, behoudt de ambtenaar in dit geval zijn graad en de daaraan verbonden salarisschaal.

§ 2. De overplaatsing van een ambtenaar om medische redenen kan, in afwijking van artikel V 5, ook gebeuren in een betrekking van een graad van een lagere rang.

Behalve wanneer de ambtenaar het slachtoffer was van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, houdt de overplaatsing in dit geval de benoeming in de nieuwe graad en wordt de ambtenaar ingeschaald in de nieuwe salarisschaal overeenkomstig artikel XIII 22, § 2.

Art. V 9. In afwijking van artikel V 5 kan de ambtenaar van niveau B, C, D of E, om persoonlijke of functionele redenen, op eigen verzoek ook worden overgeplaatst naar een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan die welke hij bekleedt. De ambtenaar wordt benoemd in deze nieuwe graad en ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal.

Art. V 10. Een ambtenaar komt alleen voor overplaatsing in aanmerking indien hij :

1° zich in de administratieve toestand dienstactiviteit bevindt;

2° voldoet aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit voorgeschreven zijn om de vacante functie uit te oefenen.

Hoofdstuk 2. De procedure

Art. V 11. § 1. Indien de bevoegde overheid gekozen heeft om een vacante betrekking op te vullen via de interne arbeidsmarkt, zijn er twee mogelijkheden :

1° ofwel wordt er nagegaan of er zich reeds geschikte kandidaten hebben aangediend na aanmelding. Is dit niet het geval, dan wordt de vacature bekendgemaakt;

2° ofwel wordt de vacature onmiddellijk bekendgemaakt en worden de gerichte en de spontane kandidaatstellingen en de aanmeldingen onderling vergeleken.

Deze procedure kan zowel tussen de instellingen onderling als tussen de instellingen en het ministerie verlopen, met inbegrip van het niet-wetenschappelijk personeel van de instellingen.

§ 2. Het bericht dat een vacante betrekking via de interne arbeidsmarkt kan begeven worden, omvat inzake de betrekking in kwestie :

1° een korte functiebeschrijving;

2° het gewenste profiel;

3° de wijze van kandidaatstelling en het adres waar nadere inlichtingen kunnen worden ingewonnen.

Art. V 12. § 1. De leidinggevende van de ontvangende entiteit kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie. De selectiebeslissing moet worden gemotiveerd en houdt rekening met :

1° de kandidaatstelling of de aanmelding;

2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;

3° de functioneringsevaluatie;

4° de beoordeling van de eventuele selectietest (en).

§ 2. De geselecteerde ambtenaar moet binnen drie maanden na de selectiebeslissing, bedoeld in § 1, zijn nieuwe functie opnemen.

Art. V 13. De ambtenaar kan een aangeboden betrekking weigeren. De ambtenaar die overeenkomstig artikel V 8 werd aangemeld, mag dit echter slechts tweemaal. Bij de derde weigering wordt hij ambtshalve overgeplaatst.

Art. V 14. In geval van overplaatsing van een ambtenaar van of naar een instelling wordt het besluit houdende wijziging van dienstaanwijzing en eventueel van verandering van graad ambtshalve ondertekend door het instellingshoofd van de instelling en door de secretaris-generaal van het departement, die uitstuurt of ontvangt.

TITEL 3. WIJZIGING VAN DIENSTAANWIJZING/EN OF STANDPLAATSBEPALING

Art. V 15. De administratieve standplaats is de gemeente waar de ambtenaar hoofdzakelijk zijn ambt uitoefent of een zo centraal mogelijk bepaalde gemeente in zijn ambtsgebied.

Wanneer de standplaats om dienstredenen niet samenvalt met de gemeente waar de centrale administratie of de buitendienst is gevestigd, wordt ze vastgesteld door de in artikel V 16 bepaalde overheid.

Art. V 16. Het instellingshoofd kan binnen zijn instelling, na advies van de directieraad en op voorwaarde van motivering, de dienstaanwijzing en de standplaatsbepaling wijzigen van ambtenaren van rang A1 en lager. »

Art. 7. In artikel VI 2, § 1 van hetzelfde statuut, wordt 1° opgeheven.

Art. 8. Artikel VI 3 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 9. In artikel VI 4, § 1 van hetzelfde statuut, wordt 1° vervangen door wat volgt :

“1° een minimumleeftijd”.

Art. 10. In artikel VI 5, § 1 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 23 juli 1998, wordt 1° opgeheven.

Art. 11. In artikel VI 6 van hetzelfde statuut wordt § 1 opgeheven.

Art. 12. In artikel VI 7, § 1 van hetzelfde statuut, wordt 1° vervangen door wat volgt :

“1° een minimumleeftijd”.

Art. 13. In artikel VII 28, § 1, van hetzelfde statuut, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt : “Van het bestaan van een zware fout moet aan de stagiair kennis worden gegeven door een hiërarchische meerdere van niveau A, binnen drie werkdagen nadat deze hiërarchische meerdere de feiten heeft vastgesteld of door een derde van de feiten op de hoogte is gebracht.”

Art. 14. Artikel VII 37 en VII 38 van hetzelfde statuut worden opgeheven.

Art. 15. In artikel VIII 3 van hetzelfde statuut worden de woorden “tien rangen” vervangen door de woorden “dertien rangen”.

Art. 16. In artikel VIII 5, derde lid, van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden “niveau B : twee rangen, genummerd B1 en B2” worden vervangen door de woorden “niveau B : drie rangen, genummerd B1, B2 en B3”;

2° de woorden “niveau C : twee rangen, genummerd C1 en C2” worden vervangen door de woorden “niveau C : drie rangen, genummerd C1, C2 en C3”;

3° de woorden “niveau D : twee rangen, genummerd D1 en D2” worden vervangen door de woorden “niveau D : drie rangen, genummerd D1, D2 en D3”.

Art. 17. In artikel VIII 39 van hetzelfde statuut wordt § 3 opgeheven.

Art. 18. In artikel VIII 45 van hetzelfde statuut wordt § 3 opgeheven.

Art. 19. In hetzelfde statuut wordt een artikel VIII 71*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VIII 71*bis*. De ambtenaar met een graad van rang B2 en de ambtenaar met een graad van rang B1 die de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan van deze rang bereikt heeft, en die geslaagd is voor een test betreffende de leidinggevende capaciteiten kan worden bevorderd tot een graad van rang B3. »

Art. 20. In hetzelfde statuut wordt een artikel VIII 72*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VIII 72*bis*. De ambtenaar met een graad van rang C2 en de ambtenaar met een graad van rang C1 die de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan van deze rang bereikt heeft, en die geslaagd is voor een test betreffende de leidinggevende capaciteiten kan worden bevorderd tot een graad van rang C3. »

Art. 21. In hetzelfde statuut wordt een artikel VIII 73*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VIII 73*bis*. De ambtenaar met een graad van rang D2 en de ambtenaar met een graad van rang D1 die de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan van deze rang bereikt heeft, en die geslaagd is voor een test betreffende de leidinggevende capaciteiten kan worden bevorderd tot een graad van rang D3. »

Art. 22. In deel VIII van hetzelfde besluit wordt een titel 7*bis* ingevoegd, die luidt als volgt :

« TITEL 7*BIS*. DE VRIJWILLIGE TERUGZETTING IN GRAAD

Art. VIII 87*bis*. De ambtenaar kan tijdens zijn loopbaan eenmaal om functionele of persoonlijke redenen vragen te worden teruggezet in graad. De vrijwillige terugzetting gebeurt in een graad van de onmiddellijk lagere rang dan die waarin de ambtenaar was benoemd.

Als aan de nieuwe graad een functionele loopbaan verbonden is, wordt de ambtenaar ingeschaald in de hoogste salarisschaal van de functionele loopbaan.

De vrijwillige terugzetting in graad gebeurt in een vacante betrekking en bij ontstentenis van vacature in overtal in de graad.

Art. VIII 87*ter*. De vrijwillige terugzetting in graad wordt toegekend door de overheid die bevoegd is om te benoemen in de graad waarin de ambtenaar wordt teruggezet. Die wint het advies in van de directieraad. »

Art. 23. In deel VIII, titel 9, hoofdstuk 3 van hetzelfde statuut, wordt een artikel VIII 96*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VIII 96*bis*. De ambtenaar van niveau E kan, vanaf de goedkeuring van een personeelsplan voor de instelling waar hij is geaffecteerd, overgaan naar niveau D, als hij slaagt voor een bijzonder vergelijkend overgangsexamen waaraan hij tweemaal mag deelnemen. »

Art. 24. In artikel VIII 101, § 1, eerste lid van hetzelfde statuut wordende woorden “data in” vervangen door de woorden “data of daarna in”.

Art. 25. In deel XI, titel 4 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 4 februari 2000, wordt een artikel XI 21*bis* ingevoegd dat luidt als volgt :

« Art. XI 21*bis*. Deze titel is tevens van toepassing op de stagiair. »

Art. 26. In artikel XI 35, eerste lid, van hetzelfde statuut worden de woorden “vermindering van prestaties” vervangen door de woorden “deeltijdse prestaties”.

Art. 27. In artikel XI 36 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 23 juli 1998, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 3, tweede lid, worden tussen de woorden “De ambtenaar” en de woorden “kan beroep indienen” de woorden “van rang A1 en lager en de niet-leidinggevende ambtenaar van rang A2” ingevoegd;

2° § 5 wordt vervangen als volgt :

« § 5. De in § 1 bedoelde machtiging wordt voor het afdelingshoofd toegekend door het instellingshoofd en voor het instellingshoofd door de Vlaamse regering. »

Art. 28. In deel XI van hetzelfde statuut wordt Titel 7 « Verlof voor loopbaanonderbreking », gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 16 december 1997 en 23 juli 1998, vervangen door wat volgt :

« TITEL 7. VERLOF VOOR LOOPBAANONDERBREKING

Hoofdstuk 1. Algemene regeling

Art. XI 43. § 1. De ambtenaar kan de loopbaan onderbreken met al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste zes maanden en ten hoogste twaalf maanden.

De ambtenaar kan de loopbaan in totaal tweeënzeventig maanden voltijds en tweeënzeventig maanden halftijds onderbreken. Een voltijdse loopbaanonderbreking kan onmiddellijk aansluiten bij een halftijdse en omgekeerd.

De maximumduur om voltijdse of halftijdse loopbaanonderbreking te krijgen, wordt evenwel verminderd met de duur van de voltijdse, respectievelijk halftijdse loopbaanonderbrekingen die de ambtenaar als ambtenaar of als contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever heeft genoten.

§ 2. In afwijking van § 1 kan een ambtenaar van minstens 50 jaar oud halftijdse loopbaanonderbreking nemen tot het bereiken van de pensioenleeftijd, op voorwaarde dat hij zich schriftelijk ertoe verbindt deze halftijdse loopbaanonderbreking niet voor zijn pensionering stop te zetten.

Een ambtenaar van minstens 50 jaar kan halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd nemen, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die hij heeft genomen voor het begin van de halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.

§ 3. In afwijking van § 1 is de leidinggevende ambtenaar van rang A2 en hoger en de ambtenaar van rang A1 in een buitendienst die een diensthoofdtoelage krijgt, uitgesloten van het voordeel van de loopbaanonderbreking.

Voor de niet-leidinggevende ambtenaar van rang A2 en hoger is het verlof voor loopbaanonderbreking een gunst, afhankelijk van de goede werking van de dienst.

De stagiair is uitgesloten van loopbaanonderbreking.

Art. XI 44. De ambtenaar met verlof voor loopbaanonderbreking bevindt zich in de administratieve toestand dienstactiviteit, maar heeft geen recht op salaris. Bij voltijdse loopbaanonderbreking heeft hij bovendien geen recht op bevordering in salarisschaal.

Art. XI 45. Afwezigheid wegens ziekte of ongeval maakt geen einde aan de loopbaanonderbreking.

Art. XI 46. Bij halftijdse loopbaanonderbreking worden de prestaties in principe verricht ofwel elke dag, ofwel in een vaste verdeling per week of per maand.

De halftijdse loopbaanonderbreking kan evenwel niet gecombineerd worden met verlof voor deeltijdse prestaties.

Art. XI 47. § 1. De ambtenaar die zijn beroepsloopbaan wenst te onderbreken deelt aan het instellingshoofd onder wie hij ressorteert de begindatum van zijn loopbaanonderbreking mee en de duur ervan. Hij voegt bij die mededeling het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen.

Die mededeling gebeurt schriftelijk, minstens drie maanden vóór de aanvang van de onderbreking, tenzij het instellingshoofd op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

De loopbaanonderbreking moet steeds ingaan bij het begin van de maand.

§ 2. De overheid vult het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen in en geeft het af aan de ambtenaar.

Art. XI 48. Met een opzegging van twee maanden per aangetekende brief, gericht aan het instellingshoofd onder wie hij ressorteert, kan de ambtenaar die zijn loopbaan onderbroken heeft, zijn ambt opnieuw opnemen, nog voordat de periode van onderbreking van zijn beroepsloopbaan verlopen is.

Hoofdstuk 2. Bijzondere stelsels

Afdeling 1. Palliatief verlof

Art. XI 49. § 1. In afwijking van artikel XI 43, § 1 bedraagt de duur van de loopbaanonderbreking om palliatieve verzorging te verstrekken per patiënt één maand, eenmaal verlengbaar met één maand.

§ 2. Onder palliatieve zorgen wordt begrepen : elke vorm van bijstand en vooral medische, sociale, administratieve en psychologische bijstand en verzorging van personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevinden.

Art. XI 50. Loopbaanonderbreking om palliatieve verzorging te verstrekken wordt niet meegeteld in de 72 maanden voltijdse en de 72 maanden halftijdse loopbaanonderbreking die de ambtenaar maximaal kan nemen.

Art. XI 51. De ambtenaar die loopbaanonderbreking neemt om palliatieve verzorging te verstrekken, deelt dit schriftelijk mee aan het instellingshoofd. Hij voegt bij die mededeling het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen en een attest van de behandelend geneesheer van de persoon die de palliatieve verzorging nodig heeft. Daaruit moet blijken dat de ambtenaar zich bereid heeft verklaard deze palliatieve verzorging te verstrekken. De identiteit van de patiënt wordt niet vermeld.

In afwijking van artikel XI 47, § 1, kan de loopbaanonderbreking om palliatieve verzorging te verstrekken ingaan op een andere dag dan de eerste van de maand. De kennisgevingstermijn, vermeld in artikel XI 47, § 1, is niet van toepassing.

Art. XI 52. In afwijking van artikel XI 43, § 3, geldt het recht op loopbaanonderbreking om palliatieve verzorging te verstrekken voor alle ambtenaren en stagiairs.

Afdeling 2. Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid

Art. XI 53 § 1. In afwijking van artikel XI 43, § 1, bedraagt de maximum-duur van de voltijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid per patiënt 12 maanden, en van de halftijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid per patiënt 24 maanden.

De maximumduur van 12 maanden of 24 maanden wordt evenwel verminderd met de duur van de voltijdse respectievelijk halftijdse loopbaanonderbrekingen die de ambtenaar als ambtenaar of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever heeft genoten voor de bijstand aan of verzorging van dezelfde patiënt.

§ 2. In afwijking van artikel XI 43, § 1 kan de loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid worden genomen met al dan niet opeenvolgende perioden van 1 tot 3 maanden.

§ 3. Onder zware ziekte wordt begrepen elke ziekte of medische ingreep die door de behandelend arts als dusdanig wordt beschouwd, en waarbij hij oordeelt dat elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is voor het herstel.

§ 4. Onder gezinslid wordt begrepen elke persoon die samenwoont met de ambtenaar.

Onder familielid wordt begrepen zowel de bloed- als de aanverwant tot de 2de graad.

Art. XI 54. Loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt niet meegeteld in de 72 maanden voltijdse en de 72 maanden halftijdse loopbaanonderbreking die de ambtenaar maximaal kan nemen.

Art. XI 55. De ambtenaar die loopbaanonderbreking neemt om een zwaar ziek gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen, deelt dit schriftelijk mee aan het instellingshoofd, en voegt bij die mededeling het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen en een attest van de behandelend geneesheer van de persoon die de bijstand of verzorging nodig heeft. Daaruit moet blijken dat de ambtenaar zich bereid heeft verklaard om deze bijstand of verzorging te verstrekken. Op dit attest wordt tevens de identiteit van de patiënt vermeld.

In afwijking van artikel XI 47, § 1 kan de loopbaanonderbreking om bijstand of verzorging te verstrekken aan een zwaar ziek gezins- of familielid ingaan op een andere dag dan de eerste van de maand. De kennisgevingstermijn, vermeld in artikel XI 47, § 1, is niet van toepassing.

Art. XI 56. In afwijking van artikel XI 43, § 3 geldt het recht op loopbaanonderbreking om een zwaar ziek gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen voor alle ambtenaren en stagiairs.

Afdeling 3. Ouderschapsverlof

Art. XI 57 § 1. In afwijking van artikel XI 43, § 1 bedraagt de duur van het ouderschapsverlof in de vorm van voltijdse loopbaanonderbreking 3 maanden, en van het ouderschapsverlof in de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking 6 maanden.

§ 2. Bij de geboorte moet het ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden voor het kind 4 jaar is.

Bij adoptie moet het ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden binnen een periode van 4 jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de ambtenaar zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

Wanneer het kind voor minstens 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de kinderbijslagregeling, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend, uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

§ 3. De ambtenaar die voor hetzelfde kind al in dezelfde of een andere vorm ouderschapsverlof heeft genoten als ambtenaar of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever, kan voor dit kind geen ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking meer krijgen.

Art. XI 58. Het ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking telt niet mee voor de 72 maanden voltijdse en de 72 maanden halftijdse loopbaanonderbreking waarop de ambtenaar recht heeft.

Art. XI 59. Ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking kan worden genomen onmiddellijk aansluitend op het bevallings-, het vaderschaps- of het opvangverlof.

Art. XI 60. In afwijking van artikel XI 43, § 3, geldt het recht op ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking voor alle ambtenaren en stagiairs.

De mannelijke ambtenaar heeft alleen recht op ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking, voorzover de afstamming van het kind in zijn hoofde vaststaat, of wanneer het gaat om een kind dat door hem werd geadopteerd.

Hoofdstuk 3. Onderbrekingsuitkeringen

Art. XI 61. Aan de ambtenaar die zijn loopbaan overeenkomstig artikel XI 43 onderbreekt wordt een maandelijkse uitkering toegekend overeenkomstig de federale bepalingen terzake.

Art. XI 62. Indien de ambtenaar geen recht heeft op onderbrekingsuitkeringen als gevolg van een beslissing van de directeur van het werkloosheidsbureau, bevoegd voor zijn verblijfplaats, of afziet van deze uitkeringen, wordt de loopbaanonderbreking omgezet in non-activiteit, behalve voor de uitzonderingen, bepaald door de federale overheid.

Hoofdstuk 4. Vervanging

Art. XI 63 § 1. De vervanging van de ambtenaar in loopbaanonderbreking vindt plaats overeenkomstig de federale bepalingen, vastgesteld in het KB van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen.

§ 2. De vervangers van halftijdse loopbaanonderbrekingen tot aan de pensioenleeftijd van ambtenaren van minstens 50 jaar, worden in dienst genomen als contractueel. »

Art. 29. In artikel XI 64 van hetzelfde statuut, worden na de woorden "van het administratief arrondissement Brussel-hoofdstad" de woorden "of een Europees commissaris" ingevoegd.

Art. 30. In artikel XI 70, § 1, van hetzelfde statuut, worden de woorden "de Europese Gemeenschappen" vervangen door de woorden "de Europese Unie".

Art. 31. In artikel XI 86 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 4 februari 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan 4° worden de woorden "van de ambtenaar, van de echtgeno(o)t(e) of van de samenwonende partner" toegevoegd;

2° in 6° worden de woorden "tweede graad maar niet" vervangen door de woorden "tweede graad, een overgrootouder of een achterkleinkind maar niet".

Art. 32. In artikel XI 87 van hetzelfde statuut, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° Aan 1° wordt de volgende zin toegevoegd :

« De personeelsleden met verlof voor deeltijdse prestaties die dagelijks deeltijds presteren, kunnen dit verlof evenwel opnemen in dagen naar rato van hun prestatieregime. »

2° Na het eerste lid van 2° wordt het volgende lid ingevoegd :

« Indien de ambtenaar een betrekking wenst uit te oefenen als zelfstandige of bij een andere werkgever in de publieke of in de private sector waar geen stage of proefperiode doorlopen moet worden, bedraagt de duur van het eenmalige contingent één jaar en bevindt de ambtenaar zich tijdens dit verlof in de stand non-activiteit. »

Art. 33. In artikel XI 89*bis* van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 23 juli 1998 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In het eerste lid wordt het woord "verklaard" geschrapt.

2° In het tweede lid worden de woorden "de regeling van de herplaatsing" vervangen door de woorden "de regeling van de interne arbeidsmarkt, bedoeld in artikel V 8, § 1".

Art. 34. In het opschrift van deel XI, Titel 12 van hetzelfde statuut, wordt het woord "nationale" vervangen door het woord "federale".

Art. 35. In artikel XI 90, § 1, tweede lid van hetzelfde statuut, wordt het woord "nationale" vervangen door het woord "federale".

Art. 36. In artikel XI 94, tweede lid van hetzelfde statuut, wordt het woord "nationale" vervangen door het woord "federale".

Art. 37. Artikel XI 96, XI 97 en XI 98 van hetzelfde statuut worden opgeheven.

Art. 38. In artikel XII 3 van hetzelfde statuut wordt het tweede lid vervangen door wat volgt : "De bepalingen onder 1° en 2° gelden tevens voor de stagiair."

Art. 39. In artikel XII 7 van hetzelfde statuut wordt § 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. De afdanking wegens beroepsongeschiktheid wordt ambtshalve ondertekend door de benoemende overheid. »

Art. 40. Artikel XII 10 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 41. In artikel XIII 11, § 3, van hetzelfde statuut, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

« Het voordeel van de validering van privé-diensten blijft behouden na wijziging in de hoedanigheid van het personeelslid of wanneer aan de betrokkene een andere functie of graad wordt toegekend. »

Art. 42. In artikel XIII 13 van hetzelfde statuut, worden de woorden "in een in artikel XIII 10 bedoelde instelling", vervangen door de woorden "zoals bedoeld in artikel XIII 10 en XIII 11 van dit statuut".

Art. 43. In artikel XIII 22 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 2, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, worden de woorden "De ambtenaar die werd herplaatst overeenkomstig artikel V 16, § 1" vervangen door de woorden "De ambtenaar die werd overgeplaatst overeenkomstig artikel V 8, § 2";

2° In § 3 wordt het woord "herplaatste" vervangen door het woord "overgeplaatste" en wordt het woord "herplaatsing" vervangen door het woord "overplaatsing".

Art. 44. Artikel XIII 24, § 4, van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 45. Artikel XIII 27 van hetzelfde statuut, wordt vervangen als volgt :

« Art. XIII 27. § 1. Wanneer het maandsalaris niet volledig verschuldigd is, wordt het bedrag van het maandloon berekend volgens de volgende formule :

$$M = \frac{VW}{PW} \times n\% \times NM$$

waarbij :

M = het te betalen maandloon (100 %)

VW = het aantal werkdagen waarvoor betaling is verschuldigd

PW = het aantal te presteren werkdagen op basis van het werkrooster van de ambtenaar

n % = het percentage waaraan de ambtenaar prestaties verricht

NM = het normale maandsalaris (100 %) = het $\frac{\text{jaarsalaris}}{12}$

(100 % en voor voltijdse prestaties)

§ 2. Indien het verlof voor deeltijdse prestaties wordt genomen overeenkomstig artikel XI 41, § 1, wordt het salaris, verkregen volgens de berekeningswijze in § 1, verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan het normale maandsalaris, vermenigvuldigd met :

1° 10 % voor halftijdse prestaties;

2° 4 % voor viervijfde prestaties;

3° 2 % voor negentiende prestaties. »

Art. 46. In artikel XIII 31, XIII 44, § 2 en XIII 72 van hetzelfde statuut worden de woorden "de artikelen XIII 24 en" en de woorden "de artikelen XIII 24 of" vervangen door het woord "artikel".

Art. 47. In artikel XIII 35 van hetzelfde statuut, wordt § 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. De salarisschalen zijn opgenomen als bijlage 9 bij dit besluit.

1° Wetenschappelijk personeel	
Algemeen directeur (mandaat)	A 366
Algemeen directeur	A 365
Wetenschappelijk directeur	A 265
krachtens artikel VIII 80	A 266
Wetenschappelijk attaché	A 165
— na 4 jaar schaalanciënniteit in A 165	
of krachtens artikel VIII 78, § 2 en § 3	A 166
— na 6 jaar schaalanciënniteit in A 166 of	
krachtens artikel VIII 78 § 4	A 167
— krachtens artikel VIII 79 (expert-functionele loopbaan)	A 168
— na 10 jaar schaalanciënniteit in A 168	A 169
2° Niet-wetenschappelijk personeel	
Directeur	A 211
na 10 jaar schaalanciënniteit	A 212
krachtens artikel VIII 82	A 213
Adjunct van de directeur	A 111
— na 6 jaar schaalanciënniteit in A 111	A 112
— na 12 jaar schaalanciënniteit in A 112	A 113
krachtens artikel VIII 81	A 114
Leidinggevend hoofddeskundige	B 311
Hoofddeskundige	B 211
na 10 jaar schaalanciënniteit in B 211	B 212
Deskundige	B 111
— na 8 jaar schaalanciënniteit in B 111	B 112
— na 10 jaar schaalanciënniteit in B 112	B 113
Leidinggevend hoofdmedewerker	C 311
Hoofdtechnicus	C 221
na 10 jaar schaalanciënniteit in C 221	C 222
Hoofdmedewerker	C 211
na 10 jaar schaalanciënniteit in C 211	C 212
Technicus	C 121
— na 8 jaar schaalanciënniteit in C 121	C 122
— na 10 jaar schaalanciënniteit in C 122	C 123

Medewerker	C 111
— na 8 jaar schaalanciënniteit in C 111	C 112
— na 10 jaar schaalanciënniteit in C 112	C 113
Leidinggevend hoofdassistent	D 311
Technisch hoofdassistent	D 221
na 10 jaar schaalanciënniteit in D 221	D 222
Hoofdassistent	D 211
na 10 jaar schaalanciënniteit in D 211	D 212
Technisch assistent	D 121
na 8 jaar schaalanciënniteit in D 121	D 122
Assistent	D 111
na 8 jaar schaalanciënniteit in D 111	D 112
Technisch beambte	E 121
— na 8 jaar schaalanciënniteit in E 121	E 122
— na 10 jaar schaalanciënniteit in E 122	E 123
Beambte	E 111
— na 8 jaar schaalanciënniteit in E 111	E 112
— na 10 jaar schaalanciënniteit in E 112	E 113
3° Expertenfunctie	
De expert geniet tijdens zijn aanstelling de volgende salarisschaal :	
— Expert in niveau B	B 291
— Expert in niveau C	C 291
— Expert in niveau D	D 291"

Art. 48. Artikel XIII 41 van hetzelfde statuut, wordt opgeheven.

Art. 49. In titel 3 van deel XIII van hetzelfde statuut wordt een hoofdstuk *5bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Hoofdstuk *5bis*. Diensthooftoelage

Art. XIII *64bis*. Er wordt een toelage, diensthooftoelage genoemd, toegekend aan de ambtenaar van rang A1 die de functie van diensthoofd uitoefent :

1° in een buitendienst van een wetenschappelijke instelling;

2° waar op het organigram geen betrekking van rang A2 is vastgesteld.

Het instellingshoofd stelt het diensthoofd aan.

Art. XIII *64ter*. De diensthooftoelage bedraagt 10% van het geïndexeerde salaris. Ze wordt maandelijks en na het verlopen van de termijn betaald.

Art. XIII *64quater*. Ingeval de diensthooftoelage niet volledig is verschuldigd, wordt ze betaald overeenkomstig de bepalingen van artikel XIII 27. »

Art. 50. In artikel XIII 69 van hetzelfde statuut, worden § 1 en § 2 vervangen, door wat volgt :

« Art. XIII 69. § 1. Een haardoelago wordt toegekend :

1° aan het gehuwde personeelslid of aan het personeelslid dat samenleeft, tenzij de toelage toegekend wordt aan zijn echtgenoot of aan de persoon met wie hij samenleeft;

2° aan het alleenstaande personeelslid van wie een of meer kinderen die recht geven op kinderbijslag, deel uitmaken van het gezin.

§ 2. In het geval dat de twee echtgenoten of de twee personen die samenleven elk beantwoorden aan de voorwaarden om de haardoelago of de standplaatstoelago te verkrijgen, wijzen ze in wederzijds akkoord diegene aan van de twee aan wie de toelago zal worden uitbetaald.

De uitbetaling van deze toelago wordt afhankelijk gesteld van een verklaring op erewoord die door het personeelslid wordt opgesteld, volgens het als bijlage 11 bij dit besluit gevoegde model, en toegestuurd aan de personeelsdienst. »

Art. 51. In artikel XIII 73 van hetzelfde statuut, worden de woorden "XIII 24, § 4" vervangen door "XIII 27".

Art. 52. Aan artikel XIII 74, 1° b), van hetzelfde statuut worden de woorden "overeenkomstig artikel XIII 25" toegevoegd.

Art. 53. In artikel XIII 76 van hetzelfde statuut, worden de woorden "artikel XIII 24, § 4 en/of" geschrapt.

Art. 54. In artikel XIII 101 van hetzelfde statuut, worden het eerste, tweede en derde lid opgeheven.

Art. 55. In artikel XIII 110, *septies* van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 23 juli 1998, worden de woorden "56% van de totale maandelijks kostprijs van" vervangen door de woorden "de wettelijke werkgeversbijdrage voor".

Art. 56. Aan deel XIII, Titel 6 van hetzelfde statuut wordt een artikel XIII 117 toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. XIII 117. § 1. De ambtenaar die na de inschalingsdata, vermeld in artikel VIII 97, op basis van het koninklijk besluit van 25 april 1965 tot vaststelling van het statuut van het wetenschappelijk personeel der wetenschappelijke inrichtingen van de Staat of op basis van het koninklijk besluit van 16 juni 1970 tot vaststelling van het statuut van het administratief personeel, van het technisch personeel en van het vak- en dienstpersoneel der wetenschappelijke inrichtingen van de Staat, bevorderd werd naar een graad, vermeld in kolom 4 van bijlage 7, geniet vanaf deze bevorderingsdatum in voorkomend geval de overgangssalarisschaal in de nieuwe graad, zoals vermeld in kolom 3 van deze bijlage.

§ 2. De personeelsleden die na de inschalingsdata, doch vóór 28 januari 1997 in dienst getreden zijn in een graad, vermeld in kolom 4 van bijlage 7, genieten in voorkomend geval de overgangssalarisschaal, zoals vermeld in kolom 3 van deze bijlage. »

Art. 57. Aan artikel XIV 12 van hetzelfde statuut, wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt :

« In afwijking van het eerste lid kan de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, op voorstel van de inhoudelijk bevoegde Vlaamse minister, een andere duur voor de proeftijd vaststellen. »

Art. 58. Aan deel XIV, titel 3, hoofdstuk 1, afdeling 8 van hetzelfde statuut wordt een onderafdeling 5 toegevoegd die luidt als volgt :

« Onderafdeling 5. Intellectuele eigendomsrechten

Art. XIV 28*bis*. Voor contractuele personeelsleden geldt dezelfde regeling inzake intellectuele eigendomsrechten als voor de ambtenaar. »

Art. 59. In deel XIV, titel 3, hoofdstuk 2 van hetzelfde statuut wordt Afdeling 5 "Loopbaanonderbreking", gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 23 juli 1998 en bestaande uit artikel XIV 37 en XIV 37*bis*, vervangen door wat volgt :

« Afdeling 5. Loopbaanonderbreking

Art. XIV 37. Het contractuele personeelslid kan loopbaanonderbreking krijgen overeenkomstig de arbeidsrechtelijke bepalingen die van toepassing zijn voor de instelling.

Art. XIV 37*bis*. Het contractuele personeelslid heeft recht op ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking volgens de regeling die geldt voor de ambtenaar. Om het recht op ouderschapsverlof in de vorm van halfzijdse loopbaanonderbreking te kunnen uitoefenen, moet het contractuele personeelslid evenwel minstens met driejarige prestaties zijn tewerkgesteld.

Art. XIV 37*ter*. Het contractuele personeelslid heeft recht op loopbaanonderbreking om bijstand of verzorging te verstrekken aan een zwaar ziek gezins- of familielid volgens de regeling die geldt voor de ambtenaar. Om het recht op halfzijdse loopbaanonderbreking voor het verstrekken van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid te kunnen uitoefenen, moet het contractuele personeelslid evenwel minstens met driejarige prestaties zijn tewerkgesteld. »

Art. 60. Artikel XIV 38 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 23 juli 1998, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 38. Het contractuele personeelslid kan het gecontingenteerd verlof krijgen, vermeld in artikel XI 87.

Dit verlof is een gunst, behalve wanneer het wordt gevraagd om een andere betrekking of een activiteit als zelfstandige uit te oefenen. In dit geval geldt het gecontingenteerd verlof als een eenmalig recht.

Aan het contractuele personeelslid in proeftijd wordt geen gecontingenteerd verlof toegekend. »

Art. 61. In artikel XIV 46 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 3 wordt vervangen door wat volgt :

« § 3. Het maandsalaris bedraagt 1/12 van het jaarsalaris.

Voor het personeelslid dat behoort tot het contractueel hulppersoneel met wisselende prestaties, wordt het maandsalaris vastgesteld volgens de werkelijke prestaties over een jaar genomen met als noemer 1976 en in geval van onbezoldigde afwezigheid wordt het maandloon verder per maand berekend volgens de werkelijke prestaties overeenkomstig artikel XIII 27. »

2° § 4 wordt opgeheven.

Art. 62. In deel XV van hetzelfde statuut wordt een artikel XV 5*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. XV 5*bis*. Dit besluit mag worden aangehaald als personeelsstatuut van de Vlaamse Wetenschappelijke Instellingen en afgekort als PSWI. »

Art. 63. In bijlage 1, gevoegd bij hetzelfde statuut, wordt het woord "mutatie" telkens vervangen door het woord "overplaatsing".

Art. 64. In bijlage 4, gevoegd bij hetzelfde statuut, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° Na de vermelding met betrekking tot de graad "A1" worden de volgende vermeldingen in de overeenstemmende kolommen ingevoegd :

B3	—	leidinggevend hoofddeskundige	—
----	---	-------------------------------	---

2° Na de vermelding met betrekking tot de graad "B1" worden de volgende vermeldingen in de overeenstemmende kolommen ingevoegd :

C3	—	leidinggevend hoofdmedewerker	—
----	---	-------------------------------	---

3° Na de vermelding met betrekking tot de graad "C1" worden de volgende vermeldingen in de overeenstemmende kolommen ingevoegd :

D3	—	leidinggevend hoofdassistent	—
----	---	------------------------------	---

Art. 65. In bijlage 5, gevoegd bij hetzelfde statuut, worden onder punt "2. Niet-wetenschappelijk personeel" de volgende wijzigingen aangebracht :

1° Vóór de vermeldingen met betrekking tot de graad "B2 - hoofddeskundige" worden de volgende vermeldingen in de overeenstemmende kolommen ingevoegd :

1	2	3A	3B	4	5
B3	leidinggevend hoofddeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			in afwijking van artikel VIII 41, geslaagd zijn voor een test betreffende de leidinggevende capaciteiten

2° Vóór de vermeldingen met betrekking tot de graad "C2 - hoofdmedewerker" worden de volgende vermeldingen in de overeenstemmende kolommen ingevoegd :

1	2	3A	3B	4	5
C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			in afwijking van artikel VIII 41, geslaagd zijn voor een test betreffende de leidinggevende capaciteiten

3° Vóór de vermeldingen met betrekking tot de graad "D2 - hoofdassistent" worden de volgende vermeldingen in de overeenstemmende kolommen ingevoegd :

1	2	3A	3B	4	5
D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			in afwijking van artikel VIII 41, geslaagd zijn voor een test betreffende de leidinggevende capaciteiten

Art. 66. Bijlage 6, gevoegd bij hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 67. In bijlage 9, gevoegd bij hetzelfde statuut, worden in de rubriek "Code" de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het woord "B212" wordt vervangen door de woorden "B212/C291";

2° de bepalingen "gevoegd als bijlage bij dit besluit", worden toegevoegd.

Art. 68. Dit besluit treedt heden in werking, behalve de volgende artikelen die uitwerking hebben vanaf de vermelde datum :

1° Artikel 2, 16, 19, 20 en 21	1 januari 2000;
2° Artikel 17, 18, 22, 29, 39, 49, 62 en 66	1 januari 1999;
3° Artikel 7, 8, 9, 10, 11 en 12	1 maart 1998;
4° Artikel 24	1 januari 1996;
5° Artikel 27	1 januari 2001;
6° Artikel 28 en 59	1 november 2000;
7° Artikel 32, 1°, 44, 45, 46, 51, 52, 53 en 61	1 oktober 1999;
8° Artikel 56	1 januari 1993.

Art. 69. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 30 maart 2001.

De minister-president van de Vlaamse regering,

P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport,

J. SAUWENS

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN (Bijlage 9)

Invoegen

	B311	B291	C311	D311	D291
	3/1 x 20.000	3/1 x 20.000	3/1 x 20.000	3/1 x 10.000	3/1 x 10.000
	5/3 x 30.000	5/3 x 30.000	5/3 x 25.000	7/3 x 10.000	6/3 x 15.000
	4/3 x 40.000	4/3 x 40.000	4/3 x 35.000	2/3 x 20.000	1/3 x 20.000
					2/3 x 30.000
0	1020000,0	970000,0	950000,0	900000,0	800000,0
1	1040000,0	990000,0	970000,0	910000,0	810000,0
2	1060000,0	1010000,0	990000,0	920000,0	820000,0
3	1080000,0	1030000,0	1010000,0	930000,0	830000,0
4	1080000,0	1030000,0	1010000,0	930000,0	830000,0
5	1080000,0	1030000,0	1010000,0	930000,0	830000,0
6	1110000,0	1060000,0	1035000,0	940000,0	845000,0
7	1110000,0	1060000,0	1035000,0	940000,0	845000,0
8	1110000,0	1060000,0	1035000,0	940000,0	845000,0
9	1140000,0	1090000,0	1060000,0	950000,0	860000,0
10	1140000,0	1090000,0	1060000,0	950000,0	860000,0
11	1140000,0	1090000,0	1060000,0	950000,0	860000,0
12	1170000,0	1120000,0	1085000,0	960000,0	875000,0
13	1170000,0	1120000,0	1085000,0	960000,0	875000,0
14	1170000,0	1120000,0	1085000,0	960000,0	875000,0
15	1200000,0	1150000,0	1110000,0	970000,0	890000,0
16	1200000,0	1150000,0	1110000,0	970000,0	890000,0
17	1200000,0	1150000,0	1110000,0	970000,0	890000,0
18	1230000,0	1180000,0	1135000,0	980000,0	905000,0
19	1230000,0	1180000,0	1135000,0	980000,0	905000,0
20	1230000,0	1180000,0	1135000,0	980000,0	905000,0
21	1270000,0	1220000,0	1170000,0	990000,0	920000,0
22	1270000,0	1220000,0	1170000,0	990000,0	920000,0
23	1270000,0	1220000,0	1170000,0	990000,0	920000,0
24	1310000,0	1260000,0	1205000,0	1000000,0	940000,0
25	1310000,0	1260000,0	1205000,0	1000000,0	940000,0
26	1310000,0	1260000,0	1205000,0	1000000,0	940000,0
27	1350000,0	1300000,0	1240000,0	1020000,0	970000,0
28	1350000,0	1300000,0	1240000,0	1020000,0	970000,0
29	1350000,0	1300000,0	1240000,0	1020000,0	970000,0
30	1390000,0	1340000,0	1275000,0	1040000,0	1000000,0

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001 tot tweede bijsturing van het personeelsstatuut van de Vlaamse Wetenschappelijke Instellingen van 28 januari 1997.

Brussel, 30 maart 2001.

De minister-president van de Vlaamse regering,
P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport,
J. SAUWENS

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2001 — 1599

[C — 2001/35608]

30 MARS 2001. — Arrêté du Gouvernement flamand portant deuxième remaniement du statut du personnel des établissements scientifiques flamands du 28 janvier 1997

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi du 8 août 1988;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 janvier 1997 portant statut et organisation des établissements scientifiques flamands et statut de leur personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 décembre 1997, 17 février 1998, 23 juillet 1998, 29 juin 1999, 5 octobre 1999, 4 février 2000 et 17 juillet 2000;

Vu l'avis du conseil de direction de l' "Instituut voor Bosbouw en Wildbeheer" (Institut de Sylviculture et de Gestion de la Faune sauvage), rendu le 7 juillet 2000;

Vu le fait que l'avis des conseils de direction du "Koninklijk Museum voor Schone Kunsten" (Musée royal des Beaux-Arts) d'Anvers, de l' "Instituut voor Natuurbehoud" (Institut de la Conservation de la Nature), du "Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudien" (Centre d'Etude de la Population et de la Famille) et de l' "Instituut voor het Archeologisch Patrimonium" (Institut du Patrimoine archéologique) sont censés être donnés par application de l'article 1^{er}, troisième alinéa, de l'arrêté précité du 28 janvier 1997;

Vu l'accord du Ministre fédéral des pensions, donné le 19 janvier 2000;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 8 septembre 2000;

Vu le protocole n° 153.437 du 17 octobre 2000 du comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande;

Vu la délibération du Gouvernement flamand le 8 septembre 2000 sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, rendu le 30 janvier 2001, par application de l'article 84, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et des Sports;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. L'article I 3 du statut du personnel des établissements scientifiques flamands du 28 janvier 1997 est remplacé par ce qui suit :

« Art. I 3. En ce qui concerne le statut, les organes suivants sont considérés comme entité administrative :

1° les services du Gouvernement flamand pour :

a) les promotions par examen ou par épreuve d'aptitude à des emplois appartenant au personnel non scientifique;

b) la promotion au rang A2 du personnel non scientifique;

c) le marché interne de l'emploi pour les emplois appartenant au personnel non scientifique;

2° l'établissement dans tous les autres cas. »

Art. 2. Dans la Partie II du même statut est inséré un Chapitre *4bis*, rédigé ainsi qu'il suit :

« Chapitre *4bis*. Les fonctions d'experts

Art. II *14bis*. § 1^{er}. Les fonctionnaires de l'établissement peuvent être désignés temporairement dans une fonction d'expert.

§ 2. La fonction d'expert peut être attribuée aux niveaux B, C et D. Les fonctions sont créées, décrites et éventuellement resupprimées en fonction des objectifs organisationnels et des besoins de l'établissement, et ce par le conseil de direction, après approbation par le Ministre flamand fonctionnellement compétent en concertation avec le Ministre flamand chargé de la Fonction publique.

Art. II *14ter*. Les fonctionnaires des deux premiers rangs des niveaux B, C et D peuvent être désignés comme expert.

Le fonctionnaire désigné dans une fonction d'expert, conserve son rang et son grade. Pendant toute la durée de sa nomination, il conserve son droit à une augmentation de salaire ou d'échelle de traitement, et à la désignation et promotion par accession au rang supérieur, comme s'il n'avait pas été désigné dans une fonction d'expert.

Art. II *14quater*. § 1^{er}. Le chef d'établissement désigne, le cas échéant en concertation avec le chef de division, les fonctionnaires à désigner dans une fonction d'expert.

§ 2. La décision de désignation temporaire dans une fonction d'expert comporte la description de la fonction, l'attribution de l'échelle de traitement correspondante conformément à l'article XIII 35, § 2, 3° du présent statut, la date d'entrée en vigueur et la motivation de la désignation. La désignation implique également l'affectation du fonctionnaire en question.

§ 3. La désignation temporaire est suspendue d'office en cas d'une évaluation fonctionnelle clôturée par une mention "insuffisant", et le jour où le fonctionnaire désigné est affecté ou promu à un grade supérieur.

Les pouvoirs publics compétents pour la désignation temporaire peuvent, moyennant une motivation adéquate, mettre un terme à cette désignation, soit sur la base de l'évaluation fonctionnelle (autre qu'une évaluation clôturée par une mention "insuffisant"), soit pour des raisons fonctionnelles, soit en cas d'absence prolongée, soit à la demande du fonctionnaire même. »

Art. 3. Les articles II 28, II 29 et II 30 du même statut sont supprimés.

Art. 4. Dans la Partie III du même statut, dont les articles III 1 à III 7 inclus sont groupés en un "Chapitre 1^{er}. Droits et devoirs déontologiques" et dont l'article III 8 est repris au "Chapitre 3. Dispositions communes", il est inséré un deuxième chapitre rédigé comme suit :

« Chapitre 2. Les droits de propriété intellectuelle

Art. III *7bis*. § 1^{er}. Le fonctionnaire cède à la Communauté flamande l'ensemble des droits patrimoniaux sur les travaux dont il est l'(le) (co)auteur et qu'il réalise dans l'exercice de sa fonction.

Cette cession se rapporte aux droits d'auteur sur les programmes informatiques, y compris le matériel connexe et préparatoire, et sur tous les autres travaux réalisés par le fonctionnaire dans l'exercice de sa fonction.

§ 2. L'indemnisation pour cette cession de droits est comprise dans le traitement, tel que fixé à la Partie XIII du présent arrêté.

§ 3. Le fonctionnaire autorise la Communauté flamande de communiquer au public les travaux, visés au § 1^{er}, sous le nom du Ministère de la Communauté flamande et de les exploiter sous ce nom. Cette autorisation vaut pour une durée de 20 ans à compter de la date de création du travail.

Art. III 7ter. § 1^{er}. Toutes les inventions faites par le fonctionnaire dans l'exercice de sa fonction ou acquises par des moyens mis à disposition du fonctionnaire par l'établissement, sont la propriété exclusive de la Communauté flamande, sans que le fonctionnaire ne puisse faire valoir ses droits sur une intervention financière.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, la cession des droits patrimoniaux sur les inventions visées au § 1^{er} qui ne sont pas faites dans l'exercice de la fonction procure au fonctionnaire une intervention financière, dont le montant est fixé par le Ministre flamand compétent pour la fonction publique et le(s) Ministre(s) fonctionnellement compétent(s). Afin de fixer le montant de l'intervention, les critères suivants sont pris en compte :

- 1° la valeur industrielle ou commerciale de l'invention;
- 2° l'importance de la contribution des parties respectives lors de la réalisation de l'invention. »

Art. 5. L'article V 4 du même statut est remplacé par ce qui suit :

« Art. V 4. § 1^{er}. S'il peut être pourvu de plusieurs façons à une vacance d'emploi et si aucune disposition ne prescrit une de ces façons, l'autorité compétente choisit de façon motivée comment elle attribue la fonction dans l'établissement.

§ 2. Pour une vacance d'emploi dans le grade initial de chaque niveau, le conseil de direction choisit, sur la proposition du chef d'établissement :

- 1° soit une promotion des lauréats des concours de passage, après un appel adressé aux lauréats du personnel non scientifique des établissements et simultanément aux lauréats du ministère;
- 2° soit le marché interne de l'emploi;
- 3° soit un recrutement.

§ 3. Pour une vacance d'emploi dans un grade hiérarchique plus élevé que le grade initial de chaque niveau, l'autorité ayant compétence de nomination choisit :

- 1° une promotion, ou
- 2° le marché interne de l'emploi, ou
- 3° une promotion et simultanément le marché interne de l'emploi, ou
- 4° un recrutement.

Si l'emploi est conféré par promotion après réussite d'un examen ou d'une épreuve d'aptitude pour avancement de grade, l'appel est lancé simultanément au personnel non scientifique des établissements et au personnel du ministère.

La sélection par promotion et simultanément via le marché interne de l'emploi s'opère conformément à la procédure de promotion fixée à l'article VIII 70. Les candidats sont mutuellement classés sur une seule liste. »

Art. 6. A la Partie V du même statut, le Titre 2 "La mutation" et le Titre 3 "La réaffectation", se composant des articles V 5 à V 16 inclus, sont remplacés par ce qui suit :

« TITRE 2. LE MARCHE INTERNE DE L'EMPLOI

Chapitre 1^{er}. Dispositions générales

Art. V 5. Pour l'application du présent titre, il faut entendre par marché interne de l'emploi : le transfert d'un fonctionnaire du personnel non scientifique à un emploi du personnel non scientifique dans un autre établissement ou au ministère, sans changement ou avancement de grade.

Art. V 6. Le fonctionnaire obtient accès au marché interne de l'emploi par dépôt de candidature ou après notification par son supérieur.

Art. V 7. Le fonctionnaire obtient accès au marché interne de l'emploi en déposant sa candidature :

- 1° soit par un dépôt de candidature orienté après publication d'une vacance d'emploi;
- 2° soit par un dépôt de candidature spontané.

Art. V 8. § 1^{er}. L'accès au marché interne de l'emploi après notification est applicable au fonctionnaire qui doit être transféré pour des raisons organisationnelles, fonctionnelles ou médicales. A l'exception de l'application du § 2, le fonctionnaire maintient dans ce cas son grade et l'échelle barémique y rattachée.

§ 2. Par dérogation à l'article V 5, le transfert d'un fonctionnaire pour des raisons médicales peut s'opérer également dans une fonction d'un grade d'un rang inférieur.

Sauf si le fonctionnaire était victime d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle, le transfert implique dans ce cas la nomination dans le nouveau grade et le fonctionnaire est inséré dans la nouvelle échelle barémique conformément à l'article XIII 22, § 2.

Art. V 9. Par dérogation à l'article V 5, le fonctionnaire des niveaux B, C, D ou E, peut également être transféré, pour des raisons personnelles ou fonctionnelles et à sa propre demande, à un emploi dans un autre grade du même rang que celui qu'il occupe. Le fonctionnaire est nommé dans ce nouveau grade et inséré dans l'échelle de traitements y rattachée.

Art. V 10. Un fonctionnaire n'entre en ligne de compte pour un transfert que s'il :

- 1° se trouve dans la position administrative "activité de service";
- 2° satisfait aux conditions spécifiques prescrites conformément au présent arrêté pour exercer la fonction à pourvoir.

Chapitre 2. La procédure

Art. V 11. § 1^{er}. Si l'autorité compétente a choisi de pourvoir à la vacance d'emploi via le marché interne de l'emploi, il y a deux possibilités :

- 1° ou bien, il est vérifié si des candidats aptes ont déjà postulé après notification; si ce n'est pas le cas, la vacance d'emploi est publiée;
- 2° ou bien, la vacance d'emploi est publiée immédiatement et les dépôts de candidature orientés ou spontanés sont mutuellement comparés.

Cette procédure peut se dérouler mutuellement entre les établissements ou entre les établissements et le Ministère, y impliquant le personnel non scientifique des établissements.

§ 2. L'annonce de la vacance d'emploi via le marché interne de l'emploi mentionne concernant l'emploi à pourvoir :

1° une brève description de la fonction;

2° le profil souhaité;

3° la façon de faire acte de candidature et l'adresse où de plus amples informations peuvent être obtenues.

Art. V 12. § 1^{er}. La personne dirigeante de l'entité d'accueil choisit de façon consciencieuse le fonctionnaire le plus apte à une certaine fonction.

La décision de sélection doit être motivée et tient compte de :

1° l'acte de candidature ou la notification;

2° la description de l'emploi vacant et le profil souhaité;

3° l'évaluation fonctionnelle;

4° l'appréciation du (des) test(s) de sélection éventuel(s).

§ 2. Le fonctionnaire sélectionné doit occuper sa nouvelle fonction dans les trois mois de la décision de sélection, visée au § 1^{er}.

Art. V 13. Le fonctionnaire peut refuser un emploi offert. Le fonctionnaire notifié conformément à l'article V 8, ne peut refuser que deux fois; au cas où il refuserait une troisième fois, il est transféré d'office.

Art. V 14. En cas d'un transfert d'un fonctionnaire d'un ou à un établissement, l'arrêté portant le changement de l'affectation et éventuellement un changement de grade est signé d'office par le chef d'établissement de l'établissement et par le secrétaire général du département d'origine ou d'accueil.

TITRE 3. CHANGEMENT DE L'AFFECTATION ET/OU DEFINITION DE LA RESIDENCE ADMINISTRATIVE

Art. V 15. La résidence administrative est la commune où le fonctionnaire exerce principalement sa fonction ou la commune la plus centrale possible de son ressort.

Si, pour des raisons de service, la résidence ne coïncide pas avec la commune où est établie l'administration centrale ou le service extérieur, elle est fixée par l'autorité définie à l'article V 16.

Art. V 16. Après avis du conseil de direction et après motivation, le chef d'établissement peut changer, au sein de son établissement, l'affectation et la résidence des fonctionnaires du rang A1 et inférieur. »

Art. 7. A l'article VI 2, § 1^{er}, du même statut, le point 1° est abrogé.

Art. 8. L'article VI 3 du même statut est abrogé.

Art. 9. A l'article VI 4, § 1^{er}, du même statut, le point 1° est remplacé par ce qui suit :

« 1° une limite d'âge. »

Art. 10. A l'article VI 5, § 1^{er}, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 juillet 1998, le point 1° est abrogé.

Art. 11. A l'article VI 6 du même statut, le § 1^{er} est abrogé.

Art. 12. A l'article VI 7, § 1^{er}, du même statut, le point 1° est remplacé par ce qui suit :

« 1° une limite d'âge. »

Art. 13. A l'article VII 28, § 1^{er}, du même statut, le deuxième alinéa est remplacé par ce qui suit :

« Le stagiaire doit être informé de l'existence d'une erreur grave par un supérieur hiérarchique du niveau A, dans les trois jours ouvrables de la constatation des faits par ce supérieur hiérarchique ou de la notification de ces faits par un tiers. »

Art. 14. Les articles VII 37 et VII 38 du même statut sont abrogés.

Art. 15. A l'article VIII 3 du même statut, les mots "dix rangs" sont remplacés par les mots "treize rangs".

Art. 16. A l'article VIII 5, troisième alinéa, du même statut, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots "niveau B : deux rangs portant les numéros B1 et B2" sont remplacés par les mots "niveau B : trois rangs portant les numéros B1, B2 et B3";

2° les mots "niveau C : deux rangs portant les numéros C1 et C2" sont remplacés par les mots

« niveau C : trois rangs portant les numéros C1, C2 et C3";

3° les mots "niveau D : deux rangs portant les numéros D1 et D2" sont remplacés par les mots "niveau D : trois rangs portant les numéros D1, D2 et D3".

Art. 17. A l'article VIII 39 du même statut, le § 3 est abrogé.

Art. 18. A l'article VIII 45 du même statut, le § 3 est abrogé.

Art. 19. Dans le même statut est inséré un article VIII 71bis, libellé ainsi qu'il suit :

« Art. VIII 71bis. Peut être promu au grade du rang B3, tout fonctionnaire ayant un grade du rang B2, et tout fonctionnaire ayant un grade du rang B1 et ayant atteint la seconde échelle barémique dans la carrière fonctionnelle de ce rang, et ayant réussi à un test évaluant ses capacités dirigeantes. »

Art. 20. Dans le même statut est inséré un article VIII 72bis, libellé ainsi qu'il suit :

« Art. VIII 72bis. Peut être promu au grade du rang C3, tout fonctionnaire ayant un grade du rang C2, et tout fonctionnaire ayant un grade du rang C1 et ayant atteint la seconde échelle barémique dans la carrière fonctionnelle de ce rang, et ayant réussi à un test évaluant ses capacités dirigeantes. »

Art. 21. Dans le même statut est inséré un article VIII 73bis, libellé comme suit :

« Art. VIII 73bis. Peut être promu au grade du rang D3, tout fonctionnaire ayant un grade du rang D2, et tout fonctionnaire ayant un grade du rang D1 et ayant atteint la seconde échelle barémique dans la carrière fonctionnelle de ce rang, et ayant réussi à un test évaluant ses capacités dirigeantes. »

Art. 22. Dans la Partie VIII du même arrêté, il est inséré un Titre 7bis, rédigé comme suit :

« TITRE 7BIS. LA RETROGRADATION VOLONTAIRE

Art. VIII 87bis. Le fonctionnaire peut demander une seule fois au cours de sa carrière à être rétrogradé pour des raisons fonctionnelles ou personnelles. La rétrogradation volontaire s'effectue dans un grade du rang immédiatement inférieur à celui dans lequel le fonctionnaire est nommé.

Lorsque le nouveau grade est rattaché à une carrière fonctionnelle, le fonctionnaire est inséré dans l'échelle barémique la plus élevée de la carrière fonctionnelle.

La rétrogradation volontaire s'effectue dans un emploi vacant. À défaut d'une vacance d'emploi, le fonctionnaire est admis en surnombre dans le grade visé.

Art. VIII 87ter. La rétrogradation volontaire est autorisée par l'autorité revêtue de la compétence de nomination dans le grade auquel le fonctionnaire est rétrogradé; elle prend à cet effet l'avis du conseil de direction. »

Art. 23. Dans la Partie VIII, Titre 9, Chapitre 3 du même statut, il est inséré un article

VIII 96bis, rédigé ainsi qu'il suit :

« Art. VIII 96bis. Dès l'approbation d'un plan du personnel pour l'établissement où il est affecté, le fonctionnaire du niveau E peut passer au niveau D, s'il réussit à un concours spécial d'accession au niveau supérieur auquel il peut participer deux fois. »

Art. 24. A l'article VIII 101, § 1^{er}, premier alinéa, du même statut, les mots "ou ultérieurement" sont insérés entre les mots "aux dates mentionnées à l'article VIII 97" et "dans un grade".

Art. 25. Dans la Partie XI, Titre 4 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 février 2000, il est inséré un article XI 21bis, rédigé comme suit :

« Art. XI 21bis. Ce congé est également applicable aux stagiaires. »

Art. 26. A l'article XI 35, premier alinéa, du même statut, les mots "prestations réduites" sont remplacés par les mots "prestations à temps partiel".

Art. 27. A l'article XI 36 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 juillet 1998, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 3, deuxième alinéa, les mots "Le fonctionnaire peut former" sont remplacés par les mots "Le fonctionnaire du rang A1 et inférieur et le fonctionnaire non dirigeant du rang A2 peuvent former";

2° le § 5 est remplacé comme suit :

« § 5. L'autorisation visée au § 1^{er} est accordée pour le chef de département par le chef d'établissement et pour le chef d'établissement par le Gouvernement flamand. »

Art. 28. Dans la Partie XI du même statut, le Titre 7. - Congés pour interruption de carrière, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 décembre 1997 et 23 juillet 1998, est remplacé par ce qui suit :

« TITRE 7. CONGES POUR INTERRUPTION DE CARRIERE

Chapitre 1^{er}. Dispositions générales

Art. XI 43. § 1^{er}. Le fonctionnaire peut interrompre sa carrière par des périodes consécutives ou non d'au moins six mois et d'au plus douze mois.

Au total, la période pendant laquelle le fonctionnaire peut interrompre à temps plein sa carrière ne peut excéder soixante-douze mois et la période pendant laquelle il peut interrompre à mi-temps sa carrière ne peut dépasser soixante-douze mois. Une interruption à temps plein de la carrière peut prendre cours immédiatement après une interruption à mi-temps et vice-versa.

La durée maximale d'une interruption à temps plein ou à mi-temps de la carrière est toutefois réduite de la durée des interruptions respectivement à temps plein ou à mi-temps de la carrière dont le fonctionnaire ou le membre du personnel contractuel a bénéficié auprès du même ou d'un autre employeur.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, un fonctionnaire âgé de cinquante ans au moins peut jouir d'une interruption à mi-temps de sa carrière jusqu'à ce qu'il atteigne l'âge de la retraite, à condition qu'il s'engage par écrit de ne pas mettre fin à l'interruption à mi-temps de sa carrière avant sa mise à la retraite.

Un fonctionnaire d'au moins cinquante ans peut bénéficier d'une interruption à mi-temps de la carrière jusqu'à l'âge de la retraite sans préjudice de la durée totale des interruptions de carrière dont il a joui avant le début de l'interruption à mi-temps de la carrière jusqu'à l'âge de la retraite.

§ 3. Par dérogation au § 1^{er}, le fonctionnaire dirigeant du rang A2 ou supérieur et le fonctionnaire du rang A1 dans un service extérieur qui bénéficie d'une allocation de chef de division sont exclus de l'avantage de l'interruption de la carrière.

Pour un fonctionnaire non dirigeant du rang A2 ou supérieur, le congé pour interruption de carrière est une faveur en fonction du bon fonctionnement du service.

Le stagiaire est exclu de l'interruption de la carrière.

Art. XI 44. Le fonctionnaire en congé pour interruption de carrière se trouve dans la position administrative d'activité de service, mais n'a pas droit à un traitement. En cas d'une interruption à temps plein de la carrière, il n'a pas droit non plus à une promotion d'échelle de traitements.

Art. XI 45. Une absence pour cause de maladie ou d'accident ne met pas fin à l'interruption de carrière.

Art. XI 46. En cas d'une interruption à mi-temps de la carrière, les prestations s'effectuent en principe soit chaque jour, soit selon une répartition fixe par semaine ou par mois.

Toutefois, l'interruption à mi-temps de la carrière ne peut être combinée avec un congé pour prestations à temps partiel.

Art. XI 47. § 1^{er}. Le fonctionnaire qui désire interrompre sa carrière professionnelle communique au chef d'établissement dont il relève la date du début de son interruption de carrière et sa durée. Il joint à cette communication le formulaire de demande d'allocation d'interruption.

Cette communication se fait par écrit au moins trois mois avant le début de l'interruption, sauf si le chef d'établissement accepte, à la demande de l'intéressé, un délai plus court.

L'interruption de la carrière doit toujours prendre cours au début du mois.

§ 2. L'autorité remplit le formulaire de demande d'allocations d'interruption et le remet au fonctionnaire.

Art. XI 48. Moyennant un préavis de deux mois par lettre recommandée adressée au chef d'établissement dont il relève, le fonctionnaire en interruption de carrière peut reprendre ses fonctions avant que n'expire la période d'interruption de sa carrière professionnelle.

Chapitre 2. Régimes particuliers

Section 1^{re}. Congé pour la prestation de soins palliatifs

Art. XI 49. § 1^{er}. Par dérogation à l'article XI 43, § 1^{er}, la durée de l'interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs s'élève à un mois par patient, une fois renouvelable d'un mois.

§ 2. Par soins palliatifs, il faut entendre : chaque forme d'assistance et notamment d'assistance médicale, sociale, administrative et psychologique et de soins fournis à des personnes souffrant d'une maladie incurable et se trouvant en phase terminale.

Art. XI 50. L'interruption de la carrière pour la prestation de soins palliatifs n'est pas incluse dans la période des soixante-douze mois d'interruption à temps plein de la carrière et des soixante-douze mois d'interruption à mi-temps de la carrière dont le fonctionnaire peut bénéficier au maximum.

Art. XI 51. Le fonctionnaire qui sollicite une interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs, en informe par écrit le chef d'établissement. A cette communication, il joint le formulaire de demande d'allocation d'interruption et une attestation du médecin traitant de la personne ayant besoin de soins palliatifs. Il doit ressortir de cette attestation que le fonctionnaire s'est déclaré prêt à fournir ces soins palliatifs. L'identité du patient n'est pas révélée.

Par dérogation à l'article XI 47, § 1^{er}, l'interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs peut prendre cours à un autre jour que le premier jour du mois. Le délai de communication, visé à l'article XI 47, § 1^{er}, n'est pas applicable.

Art. XI 52. Par dérogation à l'article XI 43, § 3, le droit à une interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs vaut pour tous les fonctionnaires et stagiaires.

Section 2. Assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave

Art. XI 53. § 1^{er}. Par dérogation à l'article XI 43, § 1^{er}, la durée maximale de l'interruption à temps plein de la carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave est de 12 mois par malade et la durée maximale de l'interruption à mi-temps de la carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave est de 24 mois par malade.

La durée maximale de 12 ou de 24 mois est toutefois réduite de la durée des interruptions respectivement à temps plein ou à mi-temps de la carrière dont le fonctionnaire a bénéficié en tant que fonctionnaire ou membre du personnel contractuel du même ou d'un autre employeur pour fournir une assistance ou dispenser des soins au même malade.

§ 2. Par dérogation à l'article XI 43, § 1^{er}, l'interruption de carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave peut être prise par des périodes consécutives ou non d'un à trois mois.

§ 3. Par "maladie grave", il faut entendre toute maladie ou intervention médicale considérée comme telle par le médecin traitant dont le processus de guérison nécessite à son avis toute forme d'assistance sociale, familiale ou affective ou de prestation de soins.

§ 4. Par "membre du ménage", il faut entendre toute personne cohabitant avec le fonctionnaire.

Par "membre de la famille", il faut entendre tout parent ou allié jusqu'au deuxième degré.

Art. XI 54. L'interruption de carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille qui est gravement malade n'est pas incluse dans la période des soixante-douze mois d'interruption à temps plein de la carrière et des soixante-douze mois d'interruption à mi-temps de la carrière dont le fonctionnaire peut bénéficier au maximum.

Art. XI 55. Le fonctionnaire qui interrompt sa carrière pour assister ou soigner un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave, le communique par écrit au chef d'établissement. A cette communication, il joint le formulaire de demande d'allocation d'interruption et une attestation du médecin traitant de la personne ayant besoin d'assistance ou de soins. Il doit ressortir de cette attestation que le fonctionnaire s'est déclaré prêt à fournir cette assistance ou ces soins. Cette attestation mentionne également l'identité du malade.

Par dérogation à l'article XI 47, § 1^{er}, l'interruption de carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave peut prendre cours à un autre jour que le premier jour du mois. Le délai de communication, visé à l'article XI 47, § 1^{er}, n'est pas applicable.

Art. XI 56. Par dérogation à l'article XI 43, § 3, le droit à une interruption de carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave est ouvert pour tous les fonctionnaires et stagiaires.

Section 3. Congé parental

Art. XI 57 § 1^{er}. Par dérogation à l'article XI 43, § 1^{er}, la durée du congé parental sous forme d'interruption à temps plein de la carrière s'élève à trois mois, et du congé parental sous forme d'interruption à mi-temps de la carrière à six mois.

§ 2. En cas de naissance, le congé parental sous forme d'interruption de carrière doit être pris avant que l'enfant n'ait atteint l'âge de quatre ans.

En cas d'adoption, le congé parental sous forme d'interruption de carrière doit être pris dans un délai de quatre ans à compter de l'inscription de l'enfant comme membre de la famille dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune où le fonctionnaire a sa résidence, et ce avant que l'enfant n'atteigne l'âge de 8 ans.

Au cas où l'enfant serait atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins au sens du régime des allocations familiales, le droit à un congé parental est accordé jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de 8 ans.

§ 3. Le fonctionnaire ayant déjà bénéficié pour le même enfant d'un congé parental sous la même forme ou sous une autre forme en tant que fonctionnaire ou membre du personnel contractuel du même ou d'un autre employeur, ne peut plus obtenir un congé parental sous forme d'interruption de carrière pour cet enfant.

Art. XI 58. Le congé parental sous forme d'interruption de carrière n'est inclus dans la période de soixante-douze mois d'interruption à temps plein de la carrière et de soixante-douze mois d'interruption à mi-temps de la carrière auxquels a droit le fonctionnaire.

Art. XI 59. Le congé parental sous forme d'interruption de carrière peut être pris immédiatement après le congé d'accouchement, le congé de paternité ou le congé d'accueil.

Art. XI 60. Par dérogation à l'article XI 43, § 3, le droit à un congé parental sous forme d'interruption de carrière s'applique à tous les fonctionnaires et stagiaires.

Le fonctionnaire masculin n'a droit à un congé parental sous forme d'une interruption de carrière que s'il existe un lien de descendance directe entre lui et l'enfant ou s'il s'agit d'un enfant adopté par lui.

Chapitre 3. Allocations d'interruption

Art. XI 61. Au fonctionnaire qui interrompt sa carrière conformément à l'article XI 43, est attribuée une allocation mensuelle conformément aux dispositions fédérales en la matière.

Art. XI 62. Si le fonctionnaire n'a pas droit aux allocations d'interruption par suite d'une décision du directeur du bureau de chômage compétent pour le ressort où il réside, ou renonce à ces allocations, l'interruption de carrière est transformée en période de non-activité sans préjudice des exceptions définies par les autorités fédérales.

Chapitre 4. Remplacement

Art. XI 63. § 1^{er}. Le remplacement du fonctionnaire en interruption de carrière s'opère conformément aux dispositions fédérales, fixées à l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations.

§ 2. Les remplaçants de fonctionnaires de 50 ans au moins interrompant à mi-temps la carrière jusqu'à l'âge de la retraite, sont engagés sous les liens d'un contrat. »

Art. 29. A l'article XI 64 du même statut, les mots "ou un commissaire européen" sont insérés entre les mots "de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale" et les mots "pour exercer".

Art. 30. A l'article XI 70, § 1^{er}, du même statut, les mots "des Communautés européennes" sont remplacés par les mots "de l'Union européenne".

Art. 31. A l'article XI 86 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 février 2000, les modifications suivantes sont apportées :

1° au 4°, les mots "du fonctionnaire, de l'époux(se) ou du partenaire cohabitant" sont ajoutés;

2° au 6°, les mots ", un arrière-grand-parent ou un arrière-petit-enfant" sont insérés entre les mots "au deuxième degré" et les mots "n'habitant pas sous".

Art. 32. A l'article XI 87 du même statut, les modifications suivantes sont apportées :

1° Au point 1° est ajoutée la phrase suivante :

« Les membres du personnel en congé pour prestations à temps partiel qui fournissent quotidiennement des prestations à temps partiel, peuvent toutefois prendre ce congé en journées au prorata de leur régime de prestations. »

2° l'alinéa suivant est inséré après le premier alinéa du point 2° :

« Si le fonctionnaire désire exercer une fonction en tant qu'indépendant ou auprès d'un autre employeur dans le secteur public ou dans le secteur privé pour laquelle il ne doit pas effectuer un stage ou une période d'essai, la durée du contingent unique est d'un an et pendant ce congé le fonctionnaire se trouve dans la position administrative de non-activité. »

Art. 33. A l'article XI 89*bis* du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 juillet 1998, les modifications suivantes sont apportées :

1° Au premier alinéa, le mot "déclaré" est supprimé;

2° Au deuxième alinéa, les mots "au régime du remplacement" sont remplacés par les mots "au régime du marché interne de l'emploi visé à l'article V 8, § 1^{er}".

Art. 34. Dans l'intitulé de la Partie XI, Titre 12, du même statut, le mot "nationales" est remplacé par le mot "fédérales".

Art. 35. A l'article XI 90, § 1^{er}, deuxième alinéa du même statut, le mot "national" est remplacé par le mot "fédéral".

Art. 36. A l'article XI 94, deuxième alinéa du même statut, le mot "national" est remplacé par le mot "fédéral".

Art. 37. Les articles XI 96, XI 97 et XI 98 du même statut sont abrogés.

Art. 38. A l'article XII 3 du même statut, le deuxième alinéa est remplacé par ce qui suit : "Les dispositions des points 1° et 2° sont également applicables aux stagiaires. »

Art. 39. A l'article XII 7 du même statut, le § 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Le licenciement pour cause d'inaptitude professionnelle est prononcé d'office par l'autorité ayant compétence de nomination. »

Art. 40. L'article XII 10 du même statut est abrogé.

Art. 41. A l'article XIII 11, § 3, du même statut, le deuxième alinéa est remplacé par ce qui suit :

« L'avantage de la validation de services prestés dans le secteur privé reste acquis après modification en la qualité du fonctionnaire ou s'il est octroyé au fonctionnaire intéressé une autre fonction ou un autre grade. »

Art. 42. A l'article XIII 13 du même statut, les mots "dans un établissement visé à l'article XIII 10" sont remplacés par les mots "tels que visés aux articles XIII 10 et XIII 11 du présent statut".

Art. 43. A l'article XIII 22 du même statut, les modifications suivantes sont apportées :

1° Au § 2, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, les mots "Le fonctionnaire qui a été réaffecté conformément à l'article V 16, § 1^{er}" sont remplacés par les mots "Le fonctionnaire qui a été transféré conformément à l'article V 8, § 2";

2° Au § 3, le mot "réaffecté" est remplacé par le mot "transféré".

Art. 44. L'article XIII 24, § 4, du même statut est abrogé.

Art. 45. L'article XIII 27 du même statut est remplacé par ce qui suit :

« Art. XIII 27. § 1^{er}. Lorsque le salaire mensuel n'est pas redevable en entier, le montant du traitement mensuel est calculé suivant la formule suivante :

$$M = \frac{VW}{PW} \times n\% \times NM$$

où :

M = le traitement mensuel à payer

VW = le nombre de jours de travail pour lesquels le paiement est dû

PW = le nombre de jours de travail à prester en fonction du tableau de service du fonctionnaire

n % = le pourcentage des prestations fournies par le fonctionnaire

NM = le salaire mensuel normal (100 %) = le $\frac{\text{salaire annuel}}{12}$

(100 % pour des prestations complètes)

§ 2. Le fonctionnaire en congé pour prestations à temps partiel conformément à l'article XI 41, § 1^{er}, bénéficie du salaire dû pour un congé pour prestations à temps partiel tel que défini au § 1^{er}, majoré d'un montant égal au salaire mensuel normal multiplié par :

1° 10 % pour les prestations à mi-temps;

2° 4 % pour les prestations à 80 %;

3° 2 % pour les prestations à 90 %. »

Art. 46. Aux articles XIII 31, XIII 44, § 2 et XIII 72 du même statut, les mots "aux articles XIII 24 et" et "à l'article 24 ou" sont remplacés par les mots "à l'article".

Art. 47. A l'article XIII 35 du même statut, le § 2 est remplacé par ce qui suit :

2. Les échelles de traitements sont reprises à l'annexe 9 du présent arrêté.

1° Personnel scientifique

Directeur général (mandat)

A 366

Directeur général

A 365

Directeur scientifique

A 265

en vertu de l'article VIII 80

A 266

Attaché scientifique	A 165
— après 4 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle A 165 ou en vertu de l'article VIII 78, § 2 et 3	A 166
— après 6 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle A 166 ou en vertu de l'article VIII 78, § 4	A 167
— en vertu de l'article VIII 79 (expert-carrière fonctionnelle)	A 168
— après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle A 168	A 169
2° Personnel non scientifique	
Directeur	A 211
après 10 ans d'ancienneté barémique	A 212
en vertu de l'article VIII 82	A 213
Adjoint du directeur	A 111
— après 6 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle A 111	A 112
— après 12 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle A 112	A 113
en vertu de l'article VIII 81	A 114
Expert en chef dirigeant	B 311
Expert en chef	B 211
après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle B 211	B 212
Expert	B 111
— après 8 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle B 111	B 112
— après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle B 112	B 113
Collaborateur en chef dirigeant	C 311
Technicien en chef	C 221
après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle C 221	C 222
Collaborateur en chef	C 211
après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle C 211	C 212
Technicien	C 121
— après 8 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle C 121	C 122
— après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle C 122	C 123
Collaborateur	C 111
— après 8 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle C 111	C 112
— après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle C 112	C 113
Assistant en chef dirigeant	D 311
Assistant en chef technique	D 221
après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle D 221	D 222
Assistant en chef	D 211
après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle D 211	D 212
Assistant technique	D 121
après 8 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle D 121	D 122
Assistant	D 111
après 8 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle D 111	D 112
Agent technique	E 121
— après 8 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle E 121	E 122
— après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle E 122	E 123
Agent	E 111
— après 8 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle E 111	E 112
— après 10 ans d'ancienneté barémique dans l'échelle E 112	E 113
3° Fonction d'expert	
L'expert bénéficie pendant sa désignation de la suivante échelle de traitements :	
— Expert de niveau B	B 291
— Expert de niveau C	C 291
— Expert de niveau D	D 291"

Art. 49. Dans le Titre 3 de la Partie XIII du même statut est inséré un Chapitre *5bis*, rédigé comme suit :

« Chapitre *5bis*. Allocation de chef de service

Art. XIII *64bis*. Il est octroyé une allocation, dénommée allocation de chef de service, au fonctionnaire du rang A1 qui assume la fonction de chef de service

1° dans un service extérieur d'un établissement scientifique;

2° et dont l'organigramme ne prévoit pas de fonction du rang A2.

Le chef d'établissement désigne le chef de service.

Art. XIII *64ter*. L'allocation pour chefs de service s'élève à 10% du traitement indexé. Elle est payée mensuellement, à terme échu.

Art. XIII *64quater*. Lorsque l'allocation pour chefs de service n'est pas due entièrement, elle est payée conformément aux dispositions de l'article XIII 27. »

Art. 50. Dans l'article XIII 69 du même statut, les § § 1^{er} et 2 sont remplacés par ce qui suit :

« Art. XIII 69. § 1^{er}. Une allocation de foyer est attribuée :

1° au membre du personnel marié ou au membre du personnel qui cohabite à moins que l'allocation ne soit attribuée à son conjoint ou à la personne avec laquelle il cohabite;

2° au membre du personnel vivant seul dont un ou plusieurs enfants donnant droit à des allocations familiales font partie du ménage.

§ 2. Au cas où les deux conjoints ou les deux personnes cohabitantes répondraient tous les deux aux conditions pour obtenir une allocation de foyer ou une allocation de résidence, ils désignent de commun accord celui des deux qui sera bénéficiaire de l'allocation.

La liquidation de l'allocation de foyer est subordonnée à une déclaration sur l'honneur rédigée par le membre du personnel selon le modèle joint comme annexe 11 au présent arrêté et transmise au service du personnel. »

Art. 51. Dans l'article XIII 73 du même statut, les mots "XIII 24, § 4" sont remplacés par "XIII 27".

Art. 52. A l'article XIII 74 du même statut sont ajoutés au point 1° *b)* les mots "conformément à l'article XIII 25".

Art. 53. Dans l'article XIII 76 du même statut, les mots "l'article XIII 24, § 4, et/ou" sont supprimés.

Art. 54. A l'article XIII 101 du même statut, les alinéas un, deux et trois sont abrogés.

Art. 55. Dans l'article XIII 110septies du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 juillet 1998, les mots "56% du coût mensuel total d'" sont remplacés par les mots "l'intervention légale de l'employeur pour".

Art. 56. A la Partie XIII, Titre 6, du même statut est ajouté un article XIII 117, rédigé comme suit :

« Art. XIII 117. § 1^{er}. § 1^{er}. Le fonctionnaire ayant été promu à un degré cité dans la colonne 4 de l'annexe 7 après les dates d'insertion barémique visées à l'article VIII 97, sur la base de l'arrêté royal du 25 avril 1965 fixant le statut du personnel scientifique des établissements scientifiques de l'Etat ou sur la base de l'arrêté royal du 16 juin 1970 fixant le statut du personnel administratif, du personnel technique et des gens de métier et de service des établissements scientifiques de l'Etat, bénéficie, à partir de cette date, le cas échéant, l'échelle barémique transitoire dans le nouveau grade, telle que citée dans la colonne 3 de l'annexe en question.

§ 2. Les membres du personnel entrés en service après les dates d'insertion barémique, mais avant le 28 janvier 1997, dans un grade cité dans la colonne 4 de l'annexe 7, bénéficient le cas échéant de l'échelle barémique transitoire, telle que citée dans la colonne 3 de l'annexe en question. »

Art. 57. A l'article XIV 12 du même statut est ajouté un deuxième alinéa rédigé comme suit :

« Par dérogation au § 1^{er}, le Ministre flamand qui a la fonction publique dans ses attributions peut fixer une autre durée pour la période d'essai, sur la proposition du Ministre flamand compétent en la matière".

Art. 58. A la Partie XIV, Titre 3, Chapitre 1^{er}, Section 8 du même statut, il est ajouté une Sous-section 5 rédigée comme suit :

« Sous-section 5. Droits de propriété intellectuelle

Art. XIV *28bis*. En ce qui concerne les membres du personnel contractuel, le même régime des droits de propriété intellectuelle que celui des fonctionnaires leur est applicable. »

Art. 59. Dans la Partie XIV, Titre 3, Chapitre 2 du même statut, la Section 5 "Interruption de carrière" modifiée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 juillet 1998 et contenant les articles XIV 37 et XIV *37bis*, est remplacée par ce qui suit :

« Section 5. Interruption de carrière

Art. XIV 37. Le membre du personnel contractuel peut obtenir une interruption de carrière selon les dispositions du droit du travail applicables à l'établissement.

Art. XIV *37bis*. Le membre du personnel contractuel a droit à un congé parental sous forme d'interruption de carrière selon le régime applicable au fonctionnaire. Toutefois, pour qu'il puisse exercer le droit au congé parental sous forme d'interruption de carrière, il faut que le membre du personnel contractuel soit occupé dans un régime de trois quarts des prestations au moins.

Art. XIV *37ter*. Le membre du personnel contractuel a droit à une interruption de carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave, ce selon le régime applicable au fonctionnaire. Toutefois, pour qu'il puisse exercer le droit à une interruption de carrière afin de dispenser des soins ou de l'assistance à un membre de sa famille gravement malade, il faut que le membre du personnel contractuel soit occupé dans un régime de trois quarts des prestations au moins. »

Art. 60. L'article XIV 38 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 juillet 1998, est remplacé par ce qui suit :

« Art. XIV 38. Le membre du personnel contractuel peut bénéficier du congé contingenté visé à l'article XI 87.

Ce congé est une faveur sauf s'il est demandé pour exercer un autre emploi ou une activité d'indépendant. Le cas échéant, le congé contingenté est un droit unique.

Il n'est pas accordé de congé contingenté au membre du personnel contractuel en période d'essai. »

Art. 61. A l'article XIV 46 du même statut sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Le traitement mensuel est de 1/12 du traitement annuel.

Pour l'agent contractuel qui appartient au personnel auxiliaire à prestations variables, le traitement mensuel est fixé selon le pourcentage qui est le résultat d'une division dont le dividende correspond aux prestations effectives réalisées sur une année, et dont le diviseur est 1976. En cas d'absence non rémunérée, le traitement mensuel est calculé par mois selon les prestations effectives, conformément à l'article XIII 27. »

2° le § 4 est abrogé.

Art. 62. Dans la Partie XV du même statut est inséré un article XV 5bis, rédigé ainsi qu'il suit :

« Art. XV 5bis. Le présent arrêté peut être cité comme statut du personnel des Etablissements scientifiques flamands et abrégé comme 'PSWI'. »

Art. 63. A l'annexe 1, jointe au même statut, le mot "mutation" est chaque fois remplacé par le mot "transfert".

Art. 64. A l'annexe 4, jointe au même statut, les modifications suivantes sont apportées :

1° Après la mention relative au grade "A1", les mentions suivantes sont insérées dans les colonnes correspondantes :

B3	—	expert en chef dirigeant	—
----	---	--------------------------	---

2° Après la mention relative au grade "B1", les mentions suivantes sont insérées dans les colonnes correspondantes :

C3	—	collaborateur en chef dirigeant	—
----	---	---------------------------------	---

3° Après la mention relative au grade "C1", les mentions suivantes sont insérées dans les colonnes correspondantes :

D3	—	assistant en chef dirigeant	—
----	---	-----------------------------	---

Art. 65. A l'annexe 5, jointe au même statut, les modifications suivantes sont apportées sous le point "2. Personnel non scientifique" :

1° Devant les mentions relatives au grade "B2 - expert en chef", les mentions suivantes sont insérées dans les colonnes correspondantes :

1	2	3A	3B	4	5
B3	expert en chef dirigeant	tous les grades des rangs B2 et B1			par dérogation à l'article VIII 41, avoir réussi à un test évaluant les capacités dirigeantes

2° Devant les mentions relatives au grade "C2 - collaborateur en chef", les mentions suivantes sont insérées dans les colonnes correspondantes :

1	2	3A	3B	4	5
C3	collaborateur en chef dirigeant	tous les grades des rangs C2 et C1			par dérogation à l'article VIII 41, avoir réussi à un test évaluant les capacités dirigeantes

3° Devant les mentions relatives au grade "D2 - assistant en chef", les mentions suivantes sont insérées dans les colonnes correspondantes :

1	2	3A	3B	4	5
D3	assistant en chef dirigeant	tous les grades des rangs D2 et D1			par dérogation à l'article VIII 41, avoir réussi à un test évaluant les capacités dirigeantes

Art. 66. L'annexe 6, jointe au même statut, est abrogée.

Art. 67. A l'annexe 9, jointe au même statut, les modifications suivantes sont apportées dans la rubrique "Code" :

1° le mot "B212" est remplacé par les mots "B212/C291";

2° les dispositions "joint en annexe au présent arrêté" sont ajoutées.

Art. 68. Le présent arrêté entre en vigueur ce jour, à l'exception des articles suivants qui produisent leurs effets à la date mentionnée :

- | | |
|--|-----------------------------------|
| 1° Art. 2, 16, 19, 20 et 21 : | le 1 ^{er} janvier 2000; |
| 2° Art. 17, 18, 22, 29, 39, 49, 62 et 66 : | le 1 ^{er} janvier 1999; |
| 3° Art. 7, 8, 9, 10, 11 et 12 : | le 1 ^{er} janvier 1998; |
| 4° Art. 24 : | le 1 ^{er} janvier 1996; |
| 5° Art. 27 : | le 1 ^{er} janvier 2001; |
| 6° Art. 28 et 59 : | le 1 ^{er} novembre 2000; |
| 7° Art. 32, 1°, 44, 45, 46, 51, 52, 53 et 61 : | le 1 ^{er} octobre 1999; |
| 8° Art. 56 : | le 1 ^{er} janvier 1993. |

Art. 69. Le Ministre flamand ayant la fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 30 mars 2001.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
P. DEWAELE

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et des Sports,
J. SAUWENS

TABLEAU DES ECHELLES DE TRAITEMENTS (Annexe 9)

A insérer

	B311	B291	C311	D311	D291
	3/1 x 20.000	3/1 x 20.000	3/1 x 20.000	3/1 x 10.000	3/1 x 10.000
	5/3 x 30.000	5/3 x 30.000	5/3 x 25.000	7/3 x 10.000	6/3 x 15.000
	4/3 x 40.000	4/3 x 40.000	4/3 x 35.000	2/3 x 20.000	1/3 x 20.000
					2/3 x 30.000
0	1020000,0	970000,0	950000,0	900000,0	800000,0
1	1040000,0	990000,0	970000,0	910000,0	810000,0
2	1060000,0	1010000,0	990000,0	920000,0	820000,0
3	1080000,0	1030000,0	1010000,0	930000,0	830000,0
4	1080000,0	1030000,0	1010000,0	930000,0	830000,0
5	1080000,0	1030000,0	1010000,0	930000,0	830000,0
6	1110000,0	1060000,0	1035000,0	940000,0	845000,0
7	1110000,0	1060000,0	1035000,0	940000,0	845000,0
8	1110000,0	1060000,0	1035000,0	940000,0	845000,0
9	1140000,0	1090000,0	1060000,0	950000,0	860000,0
10	1140000,0	1090000,0	1060000,0	950000,0	860000,0
11	1140000,0	1090000,0	1060000,0	950000,0	860000,0
12	1170000,0	1120000,0	1085000,0	960000,0	875000,0
13	1170000,0	1120000,0	1085000,0	960000,0	875000,0
14	1170000,0	1120000,0	1085000,0	960000,0	875000,0
15	1200000,0	1150000,0	1110000,0	970000,0	890000,0
16	1200000,0	1150000,0	1110000,0	970000,0	890000,0
17	1200000,0	1150000,0	1110000,0	970000,0	890000,0
18	1230000,0	1180000,0	1135000,0	980000,0	905000,0
19	1230000,0	1180000,0	1135000,0	980000,0	905000,0
20	1230000,0	1180000,0	1135000,0	980000,0	905000,0
21	1270000,0	1220000,0	1170000,0	990000,0	920000,0
22	1270000,0	1220000,0	1170000,0	990000,0	920000,0
23	1270000,0	1220000,0	1170000,0	990000,0	920000,0
24	1310000,0	1260000,0	1205000,0	1000000,0	940000,0
25	1310000,0	1260000,0	1205000,0	1000000,0	940000,0
26	1310000,0	1260000,0	1205000,0	1000000,0	940000,0
27	1350000,0	1300000,0	1240000,0	1020000,0	970000,0
28	1350000,0	1300000,0	1240000,0	1020000,0	970000,0
29	1350000,0	1300000,0	1240000,0	1020000,0	970000,0
30	1390000,0	1340000,0	1275000,0	1040000,0	1000000,0

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001 portant deuxième remaniement du statut du personnel des établissements scientifiques flamands du 28 janvier 1997.

Bruxelles, le 30 mars 2001.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

P. DEWAELE

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et des Sports,

J. SAUWENS