

MINISTÈRE DES FINANCES

F. 2001 — 1509

[C — 2001/03254]

22 MAI 2001. — Loi relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéficiaires des sociétés (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Les Chambres ont adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE I^{er}. — *Dispositions générales***Article 1^{er}.** La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.**Art. 2.** Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par :

1° société : toute société, toute association ou tout établissement assujéti à l'impôt des sociétés en vertu du titre III, chapitre I^{er}, du Code des impôts sur les revenus 1992 ou à l'impôt des non-résidents en vertu de l'article 227, 2°, du même Code, à l'exception des sociétés soumises au régime particulier des centres de coordination;

2° travailleur : la personne accomplissant un travail contre rémunération dans le cadre ou en dehors d'un contrat de travail et sous l'autorité d'une autre personne;

3° employeur : la société, au sens du 1°, qui emploie le travailleur visé au 2°;

4° Code des sociétés : le Code des sociétés institué par l'article 2 de la loi du 7 mai 1999;

5° groupe (sous réserve de dispositions dérogatoires à prendre par voie d'arrêt royal délibéré en Conseil des Ministres) : ensemble de sociétés visées au 1° et liées entre elles au sens de l'article 11 du Code des sociétés;

6° petite société : la société visée à l'article 15 du Code des sociétés;

7° plan de participation : le plan de participation des travailleurs au capital et/ou aux bénéficiaires des sociétés ou du groupe dont ces sociétés font partie, dont les modalités spécifiques sont conformes aux dispositions de la présente loi et sont reprises dans une convention collective de travail ou dans un acte d'adhésion fixant toutes les modalités spécifiques relatives à l'application de la participation des travailleurs;

8° convention collective de travail : la convention conclue en application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ou les réglementations relatives aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéficiaires des sociétés, arrêtées par la commission paritaire et déclarées contraignantes par le conseil d'administration en application de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques;

9° acte d'adhésion : l'acte d'adhésion visé à l'article 4;

10° société coopérative de participation : la société coopérative visée aux dispositions du chapitre III;

11° plan d'épargne d'investissement : le plan de participation visé aux dispositions du chapitre IV;

12° masse salariale brute totale : les frais de personnel repris à la rubrique 102 "Frais de personnel" du bilan social établi conformément aux dispositions de l'arrêt royal du 4 août 1996 relatif au bilan social;

13° sociétés concernées : la société, ses sociétés filiales et établissements belges, au sens de l'article 229 du Code des Impôts sur les revenus 1992, qui ont instauré un plan de participation conformément aux dispositions de la présente loi;

14° établissement de crédit : les établissements de crédit au sens de l'article 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 22 mars 1993 relative au statut et au contrôle des établissements de crédit de droit belge, relevant d'un Etat membre de l'Union européenne ou établis en Belgique;

15° société de bourse : les entreprises d'investissement de droit belge ayant obtenu l'agrément en qualité de société de bourse, visé à l'article 47, § 1^{er}, 1° de la loi du 6 avril 1995 relative aux marchés secondaires, aux entreprises d'investissement, aux intermédiaires et aux conseillers en placements, les entreprises d'investissement relevant du droit d'un Etat membre de l'Union européenne autorisées dans leur Etat d'origine à recevoir des titres en compte ainsi que les entreprises d'investissement établies en Belgique;

MINISTERIE VAN FINANCIËN

N. 2001 — 1509

[C — 2001/03254]

22 MEI 2001. — Wet betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamers hebben aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen***Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.**Art. 2.** Voor de toepassing van deze wet, moet worden verstaan onder :

1° vennootschap : elke vennootschap, elke vereniging of elke instelling die krachtens Titel III, Hoofdstuk I, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 onderworpen is aan de vennootschapsbelasting of die krachtens artikel 227, 2°, van hetzelfde Wetboek onderworpen is aan de belasting van niet-inwoners, met uitzondering van de vennootschappen onderworpen aan het bijzondere stelsel van de coördinatiecentra;

2° werknemer : de persoon die, al of niet krachtens een arbeidsovereenkomst, tegen loon arbeid verricht onder het gezag van een ander persoon;

3° werkgever : de vennootschap, bedoeld in 1°, die de onder 2° bedoelde werknemer tewerkstelt;

4° Wetboek van vennootschappen : het Wetboek van vennootschappen ingevoerd bij artikel 2 van de wet van 7 mei 1999;

5° groep (onder voorbehoud van in een in de Ministerraad overlegd koninklijk besluit te nemen afwijkende bepalingen) : een geheel van vennootschappen bedoeld in 1° en onderling verbonden in de zin van artikel 11 van het Wetboek van vennootschappen;

6° kleine vennootschap : de vennootschap bedoeld in artikel 15 van het Wetboek van vennootschappen;

7° participatieplan : het participatieplan van de werknemers in het kapitaal en/of in de winst van de vennootschappen of van de groep waarvan deze vennootschappen deel uitmaken, waarvan de specifieke modaliteiten overeenstemmen met de voorschriften van deze wet en opgenomen zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst of in een toetredingsakte die alle specifieke modaliteiten vastlegt betreffende de toepassing van de werknemersparticipatie;

8° collectieve arbeidsovereenkomst : de overeenkomst gesloten in toepassing van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités of de regelingen betreffende de werknemersparticipaties in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen, vastgesteld door het paritair comité en bindend verklaard door de raad van bestuur in toepassing van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven;

9° toetredingsakte : de toetredingsakte vermeld in artikel 4;

10° coöperatieve participatievennootschap : de coöperatieve vennootschap bedoeld in de bepalingen van hoofdstuk III;

11° investeringsspaarplan : het participatieplan bedoeld in de bepalingen van hoofdstuk IV;

12° totale brutoloonmassa : de personeelskosten opgenomen in rubriek 102 "Personeelskosten" van de sociale balans opgesteld overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de sociale balans;

13° betrokken vennootschappen : de vennootschap, haar dochtervennootschappen en de Belgische inrichtingen, in de zin van artikel 229 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, die een participatieplan hebben ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van deze wet;

14° kredietinstelling : de kredietinstellingen in de zin van artikel 1, tweede lid, van de wet van 22 maart 1993 op het statuut van en het toezicht op de kredietinstellingen naar Belgisch recht, die ressorteren onder een Lidstaat van de Europese Gemeenschap of in België gevestigd zijn;

15° beursvennootschap : de beleggingsondernemingen naar Belgisch recht die een vergunning als beursvennootschap hebben bekomen, bedoeld in artikel 47, § 1, 1°, van de wet van 6 april 1995 inzake de secundaire markten, de beleggingsondernemingen, de bemiddelaars en beleggingsadviseurs, de beleggingsondernemingen ressorterend onder het recht van een Lidstaat van de Europese Gemeenschap die in hun Staat van oorsprong titels in rekening mogen krijgen alsook de in België gevestigde beleggingsondernemingen;

16° participation aux bénéfiques : le montant du bénéfice de l'exercice comptable attribué en espèces, par une société au sens du 1°, aux travailleurs en vertu du plan de participation;

17° participation au capital : le montant du bénéfice de l'exercice comptable attribué aux travailleurs, en vertu du plan de participation, en actions ou parts assorties d'un droit de vote et émises ou à émettre par une des sociétés concernées ou par une société liée (au sens de l'article 11 du Code des sociétés) à une de ces sociétés;

18° travailleur concerné : le travailleur visé au 2° et ayant la possibilité de prendre part au plan de participation visé au 7°;

19° travailleur adhérent : le travailleur visé au 18° et ayant décidé de prendre part au plan de participation visé au 7°;

20° OLO : obligation linéaire, visée aux articles 1^{er} à 10 de l'arrêté royal du 9 novembre 1992 portant coordination de l'arrêté royal du 27 mars 1992 relatif à l'émission des obligations linéaires.

CHAPITRE II. — *Du plan de participation*

Art. 3. § 1^{er}. Sans préjudice des dispositions du Code des sociétés, chaque employeur peut prendre l'initiative d'instaurer un plan de participation.

§ 2. L'instauration d'un plan de participation fait l'objet d'une convention collective de travail spécifique.

§ 3. Le caractère spécifique de cette convention collective de travail implique que seules les conditions et modalités prescrites par la présente loi et afférentes au plan de participation peuvent être reprises dans cette convention.

§ 4. Pour les sociétés n'ayant pas de délégation syndicale, le plan de participation - pour ce qui concerne les conditions et les modalités prescrites par la présente loi - est instauré, au choix de l'employeur, soit par le biais d'une convention collective de travail soit dans le respect de la procédure spéciale définie à l'article 4.

§ 5. Les autres conditions et modalités non prescrites par la loi sont introduites à l'initiative de l'employeur, après avis du conseil d'entreprise ou, en l'absence de conseil d'entreprise, du comité de prévention et de protection au travail ou, en l'absence de comité de prévention et de protection au travail, de la délégation syndicale. En l'absence de délégation syndicale, les travailleurs sont informés directement par voie d'affichage et ils peuvent formuler leurs observations dans un registre spécial pendant une période de quinze jours à compter du jour de l'affichage.

§ 6. Le plan de participation reprenant les conditions et modalités visées à l'article 9 de la présente loi ainsi que, le cas échéant, celles visées au § 5 de l'article 3, est communiqué par écrit aux travailleurs concernés.

Art. 4. § 1^{er}. Le projet d'acte d'adhésion, au sens de l'article 3, §§ 4 et 5, de la présente loi, est établi à l'initiative de l'employeur et les travailleurs concernés en sont informés, au choix de l'employeur, soit par écrit soit par voie d'affichage. Chaque travailleur peut recevoir, sur simple demande, une copie du texte du projet d'acte d'adhésion.

§ 2. L'employeur tient, pendant un délai de quinze jours à dater de la communication, un registre spécial à la disposition des travailleurs dans lequel ils pourront consigner leurs observations. A l'expiration de ce délai, l'employeur transmet le registre pour information au fonctionnaire désigné par le Roi.

§ 3. A l'expiration du délai, les observations sont immédiatement portées à la connaissance des travailleurs par voie d'affichage. Le fonctionnaire désigné par le Roi tente de concilier les points de vue divergents.

En cas d'accord, l'acte d'adhésion entre en vigueur au plus tôt le huitième jour suivant celui de la conciliation.

Si le fonctionnaire désigné par le Roi n'y parvient pas, il envoie immédiatement une copie du procès-verbal de non-conciliation au président de la commission paritaire compétente. Le procès-verbal mentionne obligatoirement, d'une part, les motifs avancés par l'employeur en vue de l'instauration de cet acte d'adhésion et, d'autre part, les observations des travailleurs, telles qu'elles sont consignées dans le registre spécial.

La commission paritaire fait une ultime tentative de conciliation au cours de sa plus prochaine réunion. Si la commission paritaire échoue, le plan de participation n'est pas instauré.

16° deelname in de winst : het bedrag van de winst van het boekjaar door een vennootschap in de zin van 1°, uitgekeerd in speciën aan de werknemers krachtens het participatieplan;

17° deelname in het kapitaal : het bedrag van de winst van het boekjaar toegekend aan de werknemers, krachtens het participatieplan, in aandelen of deelbewijzen met stemrecht en uitgegeven of uit te geven door één der betrokken vennootschappen of door een met één van die vennootschappen verbonden vennootschap (in de zin van artikel 11 van het Wetboek van vennootschappen);

18° betrokken werknemer : de werknemer, bedoeld in 2°, die de mogelijkheid heeft deel te nemen aan het participatieplan, bedoeld in 7°;

19° toetgetreden werknemer : de werknemer, bedoeld in 18°, die besloten heeft deel te nemen aan het participatieplan, bedoeld in 7°;

20° OLO : lineaire obligatie bedoeld onder de artikelen 1 tot 10 van het koninklijk besluit van 9 november 1992 tot coördinatie van het koninklijk besluit van 27 maart 1992 omtrent de uitgifte van lineaire obligaties.

HOOFDSTUK II. — *Het participatieplan*

Art. 3. § 1. Iedere werkgever kan - onverminderd de bepalingen van het Wetboek van vennootschappen - het initiatief nemen tot invoering van een participatieplan.

§ 2. Het invoeren van het participatieplan geschiedt via een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. Het specifieke karakter van deze collectieve arbeidsovereenkomst impliceert dat uitsluitend de bij deze wet voorgeschreven voorwaarden en modaliteiten betreffende het participatieplan in deze overeenkomst kunnen worden opgenomen.

§ 4. In vennootschappen zonder vakbondsafvaardiging wordt het participatieplan - voor wat de bij deze wet voorgeschreven voorwaarden en modaliteiten betreft - ingevoerd, volgens de keuze van de werkgever, hetzij via een collectieve arbeidsovereenkomst, hetzij mits inachtneming van de bijzondere procedure zoals bepaald in artikel 4.

§ 5. De overige niet bij wet voorgeschreven voorwaarden en modaliteiten worden op initiatief van de werkgever ingevoerd, na advies van de ondernemingsraad, of, bij ontstentenis van ondernemingsraad, van het comité voor preventie en bescherming op het werk, en bij ontstentenis van comité voor preventie en bescherming op het werk, van de vakbondsafvaardiging. Bij ontstentenis van vakbondsafvaardiging worden de werknemers rechtstreeks door middel van aanplakking op de hoogte gebracht, en kunnen de werknemers gedurende een periode van vijftien dagen te rekenen vanaf de dag van de aanplakking, hun opmerkingen in een bijzonder register kenbaar maken.

§ 6. Het participatieplan met de voorwaarden en modaliteiten bedoeld in artikel 9 en in voorkomend geval die bedoeld in § 5 van artikel 3 wordt schriftelijk aan de betrokken werknemers kenbaar gemaakt.

Art. 4. § 1. Het ontwerp van toetredingsakte - in de zin van artikel 3, §§ 4 en 5, van deze wet - wordt opgesteld op initiatief van de werkgever, en wordt, naar keuze van de werkgever, ofwel schriftelijk ofwel via aanplakking ter kennis van de betrokken werknemers gebracht. Elke werknemer kan, op eenvoudig verzoek, een afschrift van de tekst van het ontwerp van toetredingsakte bekomen.

§ 2. Gedurende vijftien dagen te rekenen vanaf de dag van de kennisgeving, houdt de werkgever een bijzonder register ter beschikking van de werknemers waarin zij hun opmerkingen kunnen optekenen. Bij het verstrijken van deze termijn zendt de werkgever het register ter inzage aan de door de Koning aangewezen ambtenaar.

§ 3. Bij het verstrijken van de termijn worden deze opmerkingen onmiddellijk via aanplakking ter kennis van de betrokken werknemers gebracht. De door de Koning aangewezen ambtenaar poogt de uiteenlopende standpunten te verzoenen.

Bij overeenstemming treedt de toetredingsakte ten vroegste de achtste dag na die van de verzoening in werking.

Indien de door de Koning aangewezen ambtenaar daarin niet slaagt, verstuurt hij onmiddellijk een afschrift van het proces-verbaal van niet-verzoening aan de voorzitter van het bevoegde paritair comité. Het proces-verbaal vermeldt noodzakelijkerwijze de door de werkgever aangevoerde motieven ter invoering van deze toetredingsakte enerzijds, en de opmerkingen van de werknemers zoals opgetekend in het bijzonder register anderzijds.

Tijdens een eerstvolgende vergadering doet het paritair comité een laatste verzoeningspoging. Indien het paritair comité daarin niet slaagt, wordt het participatieplan niet ingevoerd.

§ 4. En cas d'absence de commission paritaire pour une branche d'activité, le fonctionnaire désigné par le Roi porte l'affaire devant le Conseil national du Travail. Afin de tenter de concilier les points de vue divergents, celui-ci désigne la commission paritaire dont relèvent les sociétés exerçant une activité similaire.

§ 5. Le secrétaire de la commission paritaire concernée informe l'employeur des résultats de la conciliation obtenus par la commission paritaire dans un délai de huit jours.

En cas d'échec, les travailleurs sont informés par voie d'affichage ou par écrit selon la procédure mise en œuvre au § 1^{er}.

Pour autant qu'il y ait accord, l'acte d'adhésion entre en vigueur au plus tôt le huitième jour suivant celui de la conciliation.

§ 6. En l'absence d'observation, l'acte d'adhésion entre en vigueur le quinzième jour - sauf disposition contraire reprise dans le même acte - suivant celui de la communication.

Art. 5. § 1^{er}. Tous les travailleurs concernés doivent avoir la possibilité de prendre part au plan de participation.

§ 2. La convention collective de travail spécifique ou l'acte d'adhésion peut prévoir une ancienneté ne dépassant pas un an. Lorsqu'un travailleur est engagé sur la base de contrats successifs, l'ancienneté requise est calculée en tenant compte du cumul des contrats successifs.

Art. 6. § 1^{er}. Un plan de participation ne peut être instauré que si l'employeur est lié par une convention collective de travail relative aux salaires, pour la même période de référence.

§ 2. Le montant total des participations au capital et aux bénéfices accordé aux travailleurs conformément aux dispositions de la présente loi et en application du plan de participation ne peut, à la clôture de l'exercice comptable concerné, excéder l'une des limites suivantes :

— 10 % de la masse salariale brute totale;

— 20 % du bénéfice de l'exercice après impôts, tel que visé par l'arrêté d'exécution du Code des sociétés.

Lorsque le plan de participation est instauré au niveau d'un groupe, la masse salariale brute totale et le bénéfice après impôts sont calculés sur une base consolidée, déterminée conformément aux dispositions d'un arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres.

Art. 7. § 1^{er}. Lors de l'instauration du plan de participation, le conseil d'entreprise ou, en l'absence de conseil d'entreprise, le comité de prévention et de protection au travail, ou en l'absence de comité de prévention et de protection au travail, la délégation syndicale est informée de la relation entre le plan de participation, l'évolution de l'emploi et la politique de la société en la matière. La convention collective de travail spécifique ou l'acte d'adhésion confirme que l'instauration du plan de participation ne peut aller de pair avec une diminution de l'emploi calculée en équivalence temps plein.

§ 2. Pour l'application de la présente loi, le plan de participation ne peut être instauré dans le but de remplacer ou de convertir des rémunérations, primes, avantages en nature ou généralement quelconques ou des compléments à tout ce qui précède, prévus dans des conventions individuelles ou collectives, qu'ils soient assujettis ou non aux cotisations à la sécurité sociale. Cette disposition n'est toutefois pas applicable aux plans collectifs de participation dont le contenu est comparable à l'objectif de la présente loi et qui ont été instaurés au niveau de la société ou au niveau du groupe avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

Art. 8. § 1^{er}. Le plan de participation peut être instauré tant au niveau d'une société qu'au niveau d'un groupe.

§ 2. Pour ce qui concerne les conditions et modalités prescrites par la présente loi, l'instauration d'un plan de participation au niveau d'un groupe fait l'objet d'une ou de plusieurs conventions collectives de travail spécifiques, conformément aux dispositions de la présente loi ou, pour les sociétés d'un groupe n'ayant pas de délégation syndicale, conformément à la procédure spéciale définie à l'article 4. Chaque convention collective de travail spécifique est ensuite soumise pour avis au conseil d'entreprise ou, en l'absence de conseil d'entreprise, au comité de prévention et de protection au travail, ou en l'absence de comité de prévention et de protection au travail, à la délégation syndicale des autres sociétés appartenant au même groupe. En l'absence de délégation syndicale, les travailleurs des sociétés visées par le plan de participation sont informés directement par voie d'affichage.

§ 4. Als voor een bedrijfstak geen paritair comité bestaat, maakt de door de Koning aangewezen ambtenaar de zaak aanhangig bij de Nationale Arbeidsraad. Deze wijst, teneinde de uiteenlopende standpunten te verzoenen, het paritair comité aan waaronder de vennootschappen ressorteren die een soortgelijke activiteit hebben.

§ 5. Binnen acht dagen wordt het resultaat van de verzoening zoals vastgesteld door het paritair comité, door de secretaris van het betrokken paritair comité ter kennis van de werkgever gebracht.

Bij niet-overeenstemming worden de werknemers door aanplakking of schriftelijk ingelicht volgens de in § 1 ingestelde procedure.

De toetredingsakte treedt ten vroegste de achtste dag na die van de verzoening in werking, voor zover er overeenstemming is.

§ 6. Wanneer geen enkele opmerking is meegedeeld, treedt de toetredingsakte de vijftiende dag in werking - behoudens andersluidende bepaling opgenomen in dezelfde akte - na de dag van de kennisgeving.

Art. 5. § 1. Alle betrokken werknemers moeten de mogelijkheid hebben aan het participatieplan deel te nemen.

§ 2. De specifieke collectieve arbeidsovereenkomst of de toetredingsakte kunnen in een anciënniteit van maximaal een jaar voorzien. Als de werknemer in dienst genomen werd op basis van opeenvolgende contracten, wordt de vereiste anciënniteit berekend rekening houdend met de samenvoeging van de opeenvolgende contracten.

Art. 6. § 1. Een participatieplan kan alleen worden ingevoerd indien de werkgever is gebonden door een collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot het loon voor dezelfde referentieperiode.

§ 2. Het totaal bedrag van deelnames in het kapitaal en in de winst, toegekend aan de werknemers overeenkomstig de bepalingen van deze wet en bij toepassing van het participatieplan, mag, bij afsluiting van het betreffende boekjaar, één van de volgende limieten niet overschrijden :

— 10 % van de totale bruto loonmassa;

— 20 % van de winst van het boekjaar na belasting, zoals bedoeld in het uitvoeringsbesluit van het Wetboek van vennootschappen.

Als het participatieplan werd ingevoerd op het niveau van een groep, worden de totale bruto loonmassa en de winst na belasting berekend op een geconsolideerde basis vastgesteld overeenkomstig de voorschriften van een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit.

Art. 7. § 1. Bij invoering van het participatieplan wordt de ondernemingsraad of bij ontstentenis van ondernemingsraad het comité voor preventie en bescherming op het werk, en bij ontstentenis van comité voor preventie en bescherming op het werk de vakbondsafvaardiging ingelicht omtrent de relatie tussen het participatieplan, de tewerkstellingsevolutie en -politiek van de vennootschap ter zake. De specifieke collectieve arbeidsovereenkomst of de toetredingsakte bevestigt dat de invoering van het participatieplan niet gepaard mag gaan met een vermindering van de tewerkstelling berekend in voltijdse equivalenten.

§ 2. Voor de toepassing van deze wet mag het participatieplan niet worden ingevoerd ter vervanging of omzetting van loon, premies, voordelen in natura of om het even welk voordeel of aanvulling van al wat voorafgaat, al dan niet onderworpen aan de sociale zekerheidsbijdragen, voorzien in individuele of collectieve overeenkomsten. Deze bepaling is evenwel niet van toepassing op collectieve participatieplannen, waarvan de inhoud vergelijkbaar is met de doelstelling van deze wet, die op het niveau van de vennootschap of op het niveau van de groep vóór de inwerkingtreding van deze wet werden ingevoerd.

Art. 8. § 1. Het participatieplan kan zowel op het niveau van een vennootschap als op het niveau van een groep worden ingevoerd.

§ 2. De invoering van een participatieplan op het niveau van een groep geschiedt - voor wat de bij deze wet voorgeschreven voorwaarden en modaliteiten betreft - via één specifieke of meerdere specifieke collectieve arbeidsovereenkomsten, overeenkomstig de bepalingen van deze wet of, voor de vennootschappen van een groep die geen vakbondsafvaardiging hebben, overeenkomstig de bijzondere procedure van artikel 4. Vervolgens wordt elke specifieke collectieve arbeidsovereenkomst voor advies voorgelegd aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis van ondernemingsraad, aan het comité voor preventie en bescherming op het werk, en bij ontstentenis van comité voor preventie en bescherming op het werk, aan de vakbondsafvaardiging van de overige vennootschappen van dezelfde groep. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging worden de werknemers van de vennootschappen, bedoeld in het participatieplan, rechtstreeks door middel van aanplakking op de hoogte gebracht.

§ 3. Les autres conditions et modalités non prescrites par la présente loi sont introduites à l'initiative de l'employeur, moyennant le respect de la procédure définie à l'article 3, § 5.

§ 4. La notion de groupe, telle que visée par le présent article, est déterminée par voie d'arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres, après avis du Conseil central de l'économie.

Art. 9. § 1^{er}. Le plan de participation mentionne obligatoirement :

1° le cas échéant, les règles complémentaires relatives au calcul de l'ancienneté;

2° l'adhésion obligatoire ou non des travailleurs;

3° le choix du ou des mode(s) d'attribution, qui doit nécessairement s'effectuer en espèces ou en actions ou parts;

4° la période d'indisponibilité des actions et parts, qui ne peuvent être dénuées de leur droit de vote;

5° le cas échéant, moyennant respect des dispositions de l'article 10 de la présente loi, les critères objectifs servant à déterminer le montant à attribuer à chacun des travailleurs adhérents;

6° les modalités et les seuils de calcul des participations attribuées en raison du plan de participation;

7° le cas échéant, la création d'une société distincte pour la détention et la gestion des actions attribuées. En cas de création d'une société coopérative de participation pour les besoins de la détention et de la gestion des participations au capital, le travailleur conserve en toutes circonstances la possibilité d'apporter ou non sa participation au capital à la société coopérative de participation. Cette faculté de choix et ses modalités doivent être expressément définies dans le plan de participation;

8° le mode de calcul pro rata temporis du montant de la participation en cas de suspension volontaire ou de résiliation du contrat de travail, sauf en cas de motifs graves imputables au travailleur;

9° la durée et les modalités de résiliation du plan de participation;

10° l'identité de la personne appelée à supporter les frais de gestion relatifs au dépôt à découvert visé à l'article 11, § 1^{er};

11° la non-application de l'article 23 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

§ 2. Les modifications susceptibles d'être apportées aux types d'informations devant être reprises dans le plan de participation, visé au § 1^{er}, font l'objet d'un arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres, après avis du Conseil national du Travail.

Art. 10. § 1^{er}. Le cas échéant, la convention collective de travail conclue en commission paritaire ou en sous-commission paritaire définit les critères objectifs servant à déterminer les clés de répartition pouvant être appliquées aux différents travailleurs concernés.

§ 2. Un arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres, après avis du Conseil national du Travail, et à prendre dans un délai n'excédant pas trois mois à dater de l'entrée en vigueur des dispositions de la présente loi, fixe ces critères objectifs qui s'appliquent en l'absence de toute convention collective de travail visée au § 1^{er}.

Art. 11. § 1^{er}. Les actions ou parts reçues et ayant fait, le cas échéant, l'objet d'un apport effectué conformément à l'article 12, sont indisponibles pendant une période fixée par la convention collective de travail spécifique ou l'acte d'adhésion sans que cette période d'indisponibilité puisse être ni inférieure à deux ans ni supérieure à cinq ans. Les actions ou parts au porteur font l'objet d'un dépôt à découvert auprès d'un établissement de crédit ou d'une société de bourse, au choix de l'employeur. Les actions ou parts nominatives font l'objet d'une inscription spéciale dans le registre des actionnaires de la société émettrice et, le cas échéant, sur le certificat représentatif des titres nominatifs.

§ 2. Le respect de la condition d'indisponibilité, visée au § 1^{er}, est assuré par l'inscription des participations au capital, sur un compte-titre bloqué, au nom du travailleur et ouvert auprès d'un établissement de crédit ou d'une société de bourse ou par l'inscription spéciale dans le registre des actionnaires et, le cas échéant, sur le certificat représentatif des titres nominatifs, s'il s'agit d'actions ou de parts nominatives.

§ 3. La période d'indisponibilité des parts d'un travailleur prend fin en cas :

1° de licenciement;

2° de congé donné par le travailleur pour motifs graves;

§ 3. De overige niet bij deze wet voorgeschreven voorwaarden en modaliteiten worden op initiatief van de werkgever ingevoerd, mits naleving van de procedure zoals bepaald in artikel 3, § 5.

§ 4. Het begrip groep, zoals bedoeld in dit artikel, wordt bepaald bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit, na advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

Art. 9. § 1. Het participatieplan vermeldt verplicht :

1° in voorkomend geval, de aanvullende regels ter berekening van de anciënniteit;

2° de al dan niet verplichte toetreding van de werknemers;

3° de keuze van de toekenningswijze(n), die noodzakelijkerwijze in speciën of in aandelen of deelbewijzen geschiedt;

4° de blokkeringsperiode van de aandelen en deelbewijzen, die noodzakelijkerwijze het stemrecht omvatten;

5° in voorkomend geval en mits naleving van artikel 10 van deze wet, de objectieve criteria ter bepaling van de individuele uitkering aan de toetredende werknemers;

6° de berekeningswijze en -drempels van de ingevolge het participatieplan toegekende participaties;

7° in voorkomend geval, de oprichting van een afzonderlijke vennootschap ter bezit en beheer van de toegekende aandelen. In geval van oprichting van een coöperatieve vennootschap ter bezit en beheer van de kapitaalparticipaties behoudt de werknemer onder alle omstandigheden de mogelijkheid al dan niet zijn kapitaalparticipatie in de coöperatieve participatievennootschap in te brengen. Deze keuzemogelijkheid en deze keuzemodaliteiten dienen uitdrukkelijk in het participatieplan te worden bepaald;

8° de berekeningswijze pro rata temporis van het bedrag van de uitkering in geval van vrijwillige schorsing of beëindiging van de arbeidsovereenkomst, behoudens wegens dringende redenen ten laste van de werknemer;

9° de duur en beëindigingswijze van het participatieplan;

10° de identiteit van de persoon die de beheerskosten moet dragen betreffende de open bewaargeving vermeld in artikel 11, § 1;

11° de niet-toepasselijkheid van artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

§ 2. De wijzigingen die kunnen worden aangebracht aan de verschillende gegevens die in het in § 1 bedoelde participatieplan moeten worden opgenomen, maken het voorwerp uit van een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit, na advies van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 10. § 1. In voorkomend geval bepaalt de in een paritair comité of paritair subcomité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst de objectieve criteria ter bepaling van de verdeelsleutels die van toepassing kunnen zijn op de verschillende betrokken werknemers.

§ 2. Een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit, te nemen binnen de drie maanden na de datum van inwerkingtreding van de bepalingen van deze wet en na advies van de Nationale Arbeidsraad, bepaalt deze objectieve criteria die van toepassing zijn bij ontstentenis van enige collectieve arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in § 1.

Art. 11. § 1. De ontvangen aandelen of deelbewijzen die, in voorkomend geval, ingebracht zijn volgens artikel 12, zijn niet beschikbaar gedurende een periode vastgesteld door de specifieke collectieve arbeidsovereenkomst of toetredingsakte die niet minder dan twee jaar en niet meer dan vijf jaar mag bedragen. De aandelen of deelbewijzen aan toonder maken het voorwerp uit van een open bewaargeving, naar keuze van de werkgever, bij een kredietinstelling of een beursvennootschap. De aandelen of deelbewijzen op naam maken het voorwerp uit van een speciale vermelding in het aandeelhoudersregister van de uitgevende vennootschap en, in voorkomend geval, op het certificaat ter vertegenwoordiging van de effecten op naam.

§ 2. De naleving van de onbeschikbaarheidsvoorwaarde, bedoeld in § 1, wordt verzekerd door inschrijving van de deelnames in het kapitaal, op een geblokkeerde rekening, op naam van de werknemer en geopend bij een kredietinstelling of een beursvennootschap of door een bijzondere vermelding in het aandeelhoudersregister en, in voorkomend geval, op het certificaat ter vertegenwoordiging van de effecten op naam, als het gaat om aandelen op deelbewijzen op naam.

§ 3. De onbeschikbaarheidsperiode van de aandelen van een werknemer neemt een einde, in geval van :

1° ontslag;

2° door de werknemer gegeven ontslag wegens gewichtige redenen;

3° de mise à la retraite;

4° de décès de l'intéressé;

5° d'offre publique d'acquisition sur les titres offerts dans le cadre des participations au capital;

6° d'opération entraînant une modification du contrôle de la société dont les titres sont offerts dans le cadre des participations au capital, au sens de la loi du 2 mars 1989 relative à la publicité des participations importantes dans les sociétés cotées en bourse et réglementant les offres publiques d'acquisition;

7° de transfert des travailleurs à une société non liée dans le cadre de la convention collective du travail n° 32bis concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 juillet 1985;

8° de changement de commission paritaire compétente, dans le chef de l'employeur.

CHAPITRE III. — *De la société coopérative de participation*

Art. 12. § 1^{er}. Il peut être fait usage d'une société coopérative de participation ayant pour objet exclusif de détenir et de gérer les participations au capital apportées par les travailleurs.

§ 2. Le capital de la société coopérative de participation est formé par les apports effectués par les travailleurs adhérents de leurs participations au capital et, le cas échéant, par les dividendes qui leur sont distribués par la société coopérative de participation. Les dividendes générés par ces participations doivent être rétrocédés, au titre de rémunération du capital, aux travailleurs bénéficiaires après déduction des frais de gestion à définir conformément aux dispositions de l'arrêté visé à l'article 13.

§ 3. La société est constituée sous la forme d'une société coopérative, à responsabilité limitée ou non. La dénomination de cette société doit comporter la mention "société coopérative de participation". Cette société est créée par au moins trois travailleurs adhérents d'une ou plusieurs sociétés concernées. Seuls les travailleurs adhérents peuvent être détenteurs de parts de la société coopérative de participation. Par dérogation à l'article 367 du Code des sociétés, les travailleurs adhérents ne peuvent démissionner ou retirer une partie de leurs parts de la société avant le terme de la période d'indisponibilité visée à l'article 15.

§ 4. L'organe d'administration de la société coopérative de participation approuve le plan de participation lors de sa première réunion.

Art. 13. Sans préjudice des dispositions du Code des sociétés, le Roi prend, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les mesures appropriées en vue d'assurer la bonne gestion et le contrôle des sociétés coopératives de participation.

Art. 14. Les parts de la société coopérative de participation sont attribuées aux travailleurs adhérents, selon les critères et les limites définis dans le plan de participation.

Art. 15. § 1^{er}. Les parts de la société coopérative de participation sont indisponibles pendant une période qui ne peut être ni inférieure à deux ans ni supérieure à cinq ans. Cette période d'indisponibilité est fixée par le plan de participation. Le respect de la période d'indisponibilité est assuré par une inscription spéciale dans le registre des actionnaires de la société coopérative de participation.

§ 2. La période d'indisponibilité des parts détenues dans la société coopérative de participation par un travailleur adhérent prend fin en cas :

1° de licenciement;

2° de congé donné par le travailleur pour motifs graves;

3° de mise à la retraite;

4° de décès du travailleur;

5° d'offre publique d'acquisition sur les actions ou parts détenues par la société coopérative de participation;

3° pensionering;

4° zijn overlijden;

5° openbaar bod van aankoop van in het kader van kapitaalsparticipaties aangeboden aandelen;

6° transactie die een verandering van de controle meebrengt van de vennootschap waarvan de aandelen worden aangeboden in het kader van een deelname in het kapitaal, in de zin van de wet van 2 maart 1989 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in ter beurze genoteerde vennootschappen en tot reglementering van de openbare overnamebiedingen;

7° overplaatsing van de werknemers naar een niet verbonden onderneming in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelaafstand, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen bindend verklaard door koninklijk besluit van 25 juli 1985;

8° verandering van bevoegd paritair comité in hoofde van de werkgever.

HOOFDSTUK III. — *De coöperatieve participatievennootschap*

Art. 12. § 1. Er kan gebruik worden gemaakt van een coöperatieve participatievennootschap die uitsluitend tot doel heeft de deelnames in het kapitaal te bezitten en te beheren die door de werknemers werden ingebracht.

§ 2. Het kapitaal van de coöperatieve participatievennootschap wordt gevormd door de inbreng door de toetredende werknemers van hun deelname in het kapitaal en, in voorkomend geval, door de dividenddelen die hen werden verdeeld door de coöperatieve participatievennootschap. De door deze deelnames gegenereerde dividenddelen dienen als vergoeding van het kapitaal aan de begunstigde werknemers te worden afgestaan, na aftrek van de beheerskosten, te bepalen overeenkomstig de bepalingen van het besluit bedoeld in artikel 13.

§ 3. De vennootschap wordt opgericht onder de vorm van een coöperatieve vennootschap, al dan niet met beperkte aansprakelijkheid. De benaming van deze vennootschap moet de vermelding "coöperatieve participatievennootschap" bevatten. Deze vennootschap wordt opgericht door ten minste drie toetredende werknemers van één of meer van de betrokken vennootschappen. Enkel de toetredende werknemers kunnen houder zijn van deelbewijzen van de coöperatieve participatievennootschap. In afwijking van artikel 367 van het Wetboek van vennootschappen, mogen de toetredende werknemers geen ontslag nemen of een deel van hun aandelen uit de vennootschap terugtrekken vóór het einde van de periode van onbeschikbaarheid vermeld in artikel 15.

§ 4. Het beheersorgaan van de coöperatieve participatievennootschap bekrachtigt tijdens haar eerste vergadering het participatieplan.

Art. 13. Onverminderd de bepalingen van het Wetboek van vennootschappen neemt de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit de geschikte maatregelen voor het verzekeren van het goede beheer en de controle van de coöperatieve participatievennootschappen.

Art. 14. De aandelen van de coöperatieve participatievennootschap worden toegekend aan de toetredende werknemers volgens de criteria en binnen de grenzen bepaald in het participatieplan.

Art. 15. § 1. De aandelen van de coöperatieve participatievennootschap worden onbeschikbaar gedurende een periode van minimum twee en maximum vijf jaar. Deze periode van onbeschikbaarheid wordt bepaald in het participatieplan. De naleving van de periode van onbeschikbaarheid wordt verzekerd door een bijzondere inschrijving in het aandeelhoudersregister van de coöperatieve participatievennootschap.

§ 2. De onbeschikbaarheidsperiode van de aandelen, die een toetredende werknemer in de coöperatieve participatievennootschap bezit, eindigt ingeval :

1° van ontslag;

2° van door de werknemer gegeven ontslag wegens gewichtige redenen;

3° van pensionering;

4° van overlijden van de werknemer;

5° van openbaar bod op de aandelen of de deelbewijzen die de coöperatieve participatievennootschap bezit;

6° d'opération entraînant une modification du contrôle de la société dont la société coopérative de participation détient des actions ou parts, au sens de la loi du 2 mars 1989 relative à la publicité des participations importantes dans les sociétés cotées en bourse et réglementant les offres publiques d'acquisition;

7° de transfert des travailleurs à une société non liée dans le cadre de la convention collective du travail n° 32bis concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 juillet 1985;

8° de changement de commission paritaire compétente, dans le chef de l'employeur.

§ 3. Au terme de la période d'indisponibilité ou lorsque celle-ci prend fin pour un des motifs visés au paragraphe précédent et si un travailleur adhérent est démissionnaire, il est fait application de l'article 374 du Code des sociétés. Les parts de la société coopérative de participation doivent être cédées à des travailleurs qui ont adhéré au plan de participation ou être annulées.

§ 4. Par dérogation à l'article 374 du Code des sociétés, le plan de participation et les statuts de la société coopérative de participation peuvent prévoir d'autres modalités pour déterminer la valeur des parts de l'associé démissionnaire.

Art. 16. En cas de faillite de la société coopérative de participation ou en cas de toute autre forme de concours, les associés disposent d'un droit de préemption sur les actions et parts inscrites au nom de la société coopérative de participation dans le registre des actionnaires et au prorata des actions et parts qu'ils ont apportées à la société coopérative de participation. Les modalités d'exercice du droit de préemption sont fixées par arrêté royal.

Art. 17. Si le plan de participation prévoit la possibilité de création d'une société coopérative de participation, il détermine également :

1° a) les règles relatives à la composition des organes de la société coopérative de participation;

b) les conditions d'acquisition, de cession et de rachat des parts de la société coopérative de participation visées, fixées dans le respect des dispositions du chapitre III de la présente loi;

c) les conditions et modalités de sortie des travailleurs fixées dans le respect des dispositions du chapitre III de la présente loi;

d) les droits attachés aux parts émises par la société coopérative de participation;

e) les droits des travailleurs sur le patrimoine de la société coopérative de participation;

2° les conditions auxquelles la société coopérative de participation peut acquérir et céder les participations au capital et, le cas échéant, le droit de préemption des sociétés concernées ou de leurs autres actionnaires sur les actions ou parts détenues par la société coopérative de participation;

3° les types de dépenses que la société coopérative de participation peut engager conformément aux dispositions de l'arrêté visé aux articles 12, § 2 et 13;

4° les modalités de distribution des dividendes générés par les participations au capital gérées par la société coopérative de participation, au cas où cette dernière ne procéderait pas à la rétrocession immédiate de ces dividendes aux travailleurs bénéficiaires (après déduction des frais de gestion à définir conformément aux dispositions de l'arrêté visé à l'article 13).

CHAPITRE IV. — *Du plan d'épargne d'investissement*

Art. 18. Le plan de participation aux bénéfices instauré par une petite société peut prendre la forme d'un plan d'épargne d'investissement en vertu duquel les bénéfices attribués sont mis à la disposition de la société par les travailleurs dans le cadre d'un prêt non subordonné comptabilisé sous une rubrique distincte des dettes de l'entreprise.

6° van een verrichting die een verandering van de controle van de vennootschap waarin de coöperatieve participatievennootschap aandelen of deelbewijzen bezit meebrengt in de zin van de wet van 2 maart 1989 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in ter beurze genoteerde vennootschappen en tot reglementering van de openbare overnamebiedingen;

7° overdracht van de werknemers aan een niet verbonden vennootschap in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen bindend verklaard door het koninklijk besluit van 25 juli 1985;

8° van verandering van bevoegd paritair comité in hoofde van de werkgever.

§ 3. Op het eind van de onbeschikbaarheidsperiode, of wanneer ze eindigt om één van de redenen bedoeld in voorafgaande paragraaf en als een toegetreden werknemer ontslagnemend is, wordt artikel 374 van het Wetboek van vennootschappen toegepast. De aandelen van de coöperatieve participatievennootschap moeten worden afgestaan aan werknemers die tot het participatieplan toegetreden zijn of worden vernietigd.

§ 4. In afwijking van artikel 374 van het Wetboek van vennootschappen, kunnen het participatieplan en de statuten van de coöperatieve participatievennootschap in andere modaliteiten voorzien om de waarde van de aandelen te bepalen van de uittreedende vennoot.

Art. 16. In geval van faillissement van de coöperatieve participatievennootschap of van iedere andere vorm van samenloop, hebben vennoten een voorkeurecht op de aandelen en deelbewijzen ingeschreven in het aandeelhoudersregister op naam van de coöperatieve participatievennootschap, en dit pro rata van de aandelen en deelbewijzen die ze hebben ingebracht in de coöperatieve participatievennootschap. De uitvoeringsmodaliteiten van het voorkeurecht worden bij koninklijk besluit vastgelegd.

Art. 17. Als het participatieplan de mogelijkheid opneemt om een coöperatieve participatievennootschap op te richten, vermelden de bepalingen van het participatieplan ook :

1° a) de regels met betrekking tot de samenstelling van de organen van de coöperatieve participatievennootschap;

b) de voorwaarden voor verwerving, overdracht en inkoop van de aandelen van de bedoelde coöperatieve participatievennootschap, bepaald in overeenstemming met de bepalingen van hoofdstuk III van deze wet;

c) de voorwaarden en nadere regels voor uittreding van de werknemers in overeenstemming met de bepalingen van hoofdstuk III van deze wet;

d) de rechten verbonden aan de aandelen uitgegeven door de coöperatieve participatievennootschap;

e) de rechten van de werknemers op het vermogen van de coöperatieve participatievennootschap;

2° de voorwaarden waaronder de deelnames in het kapitaal door de coöperatieve participatievennootschap verworven en overgedragen kunnen worden, en desgevallend het voorkeurecht van de betrokken vennootschappen of hun andere aandeelhouders op de aandelen of deelbewijzen aangehouden door de coöperatieve participatievennootschap;

3° de soorten uitgaven die de coöperatieve participatievennootschap kan aangaan overeenkomstig de voorschriften van het besluit bedoeld in de artikelen 12, § 2, en 13;

4° de modaliteiten van de verdeling van de dividenden voortgebracht door de deelnames in kapitaal beheerd door de coöperatieve participatievennootschap, in geval die laatste niet zou overgaan tot de onmiddellijke retrocessie van die dividenden aan de begunstigde werknemers (na aftrek van de beheerskosten, te bepalen overeenkomstig de bepalingen van het besluit bedoeld in artikel 13).

HOOFDSTUK IV. — *Het investeringspaarplan*

Art. 18. Het participatieplan in de winst, dat door een kleine vennootschap wordt ingevoerd, kan de vorm aannemen van een investeringspaarplan overeenkomstig hetwelk de toegekende winst door de werknemers ter beschikking van de vennootschap wordt gesteld in het kader van een niet achtergestelde lening die onder een afzonderlijke rubriek van de schulden van de onderneming wordt geboekt.

Art. 19. § 1^{er}. Le remboursement des sommes prêtées doit être effectué au terme d'une période, fixée par convention collective spécifique ou par acte d'adhésion conclu au sein de la société, qui ne peut être ni inférieure à deux ans ni supérieure à cinq ans.

§ 2. Un intérêt est dû annuellement sur les sommes prêtées conformément aux dispositions de l'article 18 de la présente loi. Le mode de calcul du taux d'intérêt, qui ne peut être inférieur au taux d'intérêt applicable à une OLO de durée équivalente à celle du prêt, est déterminé dans le plan de participation. L'intérêt est payable à terme échu dans les trente jours suivant l'échéance du terme annuel de débit de l'intérêt.

§ 3. Indépendamment du terme fixé par le plan de participation, la période visée au § 1^{er} prend fin en cas :

- 1° de licenciement;
- 2° de congé donné par le travailleur pour motif grave;
- 3° de mise à la retraite;
- 4° de décès du travailleur adhérent;
- 5° d'offre publique d'acquisition des titres émis par l'employeur;

6° d'opération entraînant une modification du contrôle de la société, au sens de la loi du 2 mars 1989 relative à la publicité des participations importantes dans les sociétés cotées en bourse et réglementant les offres publiques d'acquisition;

7° de transfert des travailleurs à une société non liée dans le cadre de la convention collective du travail n° 32bis concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, conclue au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 juillet 1985.

8° de changement de commission paritaire compétente, dans le chef de l'employeur.

Art. 20. Le montant total des participations visées à l'article 18 est affecté, dans un délai qui doit être inférieur à la période visée à l'article 19, § 1^{er}, par la société à des investissements en immobilisations, telles que visées par l'arrêté d'exécution du Code des sociétés.

Art. 21. Dans les petites sociétés qui perdent cette qualité, les plans d'épargne d'investissement instaurés préalablement à ce changement de qualité sont toutefois menés à leur terme. Les fonds prêtés, conformément à l'article 18, ne peuvent être remboursés anticipativement.

CHAPITRE V. — Dispositions fiscales

Art. 22. L'article 1^{er} du titre I^{er} du Code des taxes assimilées aux impôts sur les revenus est complété comme suit :

« 4° la taxe et la taxe additionnelle sur la participation des travailleurs aux bénéficiaires ou au capital de la société. »

Art. 23. Le Code des taxes assimilées aux impôts sur les revenus est complété par un Titre VII, rédigé comme suit :

"TITRE VII. — Taxe sur la participation des travailleurs aux bénéficiaires ou au capital de la société

CHAPITRE I^{er}. — Fait générateur

Article 112. Il est établi à charge des travailleurs une taxe sur les participations au capital ou aux bénéficiaires attribués en vertu de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéficiaires des sociétés.

Il est établi à charge des travailleurs une taxe additionnelle en cas de non-respect de la condition d'indisponibilité de la participation visée aux articles 11 et 19, de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéficiaires des sociétés ou de la part visée à l'article 15, § 1^{er}, de la même loi.

Art. 19. § 1. De uitgeleende bedragen dienen te worden terugbetaald na het verstrijken van een periode die wordt vastgesteld door een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst of een toetredingsakte gesloten binnen de vennootschap en die niet kleiner mag zijn dan twee jaar en niet langer dan vijf jaar.

§ 2. Een interest is jaarlijks verschuldigd op de uitgeleende bedragen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 18 van deze wet. De berekeningswijze van de interestvoet die niet kleiner mag zijn dan de interestvoet, die op een OLO van gelijkaardige duur als de lening wordt toegepast, wordt in het participatieplan vastgesteld. De interest wordt binnen dertig dagen na het vervallen van de jaarlijkse termijn van debitering van de interest betaald.

§ 3. Buiten de termijnen vastgelegd door het participatieplan, eindigt de periode bedoeld in § 1, in geval van :

- 1° ontslag;
- 2° door de werknemer gegeven ontslag wegens gewichtige redenen;
- 3° pensionering;
- 4° overlijden van de toetredende werknemer;
- 5° openbaar bod op de effecten uitgegeven door de werkgever;

6° een transactie die een verandering van de controle meebrengt van de vennootschap, in de zin van de wet van 2 maart 1989 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in ter beurze genoteerde vennootschappen en tot reglementering van de openbare overnamebiedingen;

7° overdracht van de werknemers aan een niet verbonden vennootschap in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen bindend verklaard door het koninklijk besluit van 25 juli 1985;

8° verandering van bevoegd paritair comité in hoofde van de werkgever.

Art. 20. Het totaal bedrag van de deelnames bedoeld in artikel 18 wordt, binnen een termijn die kleiner moet zijn dan de periode bedoeld in artikel 19, § 1, door de vennootschap aangewend voor investeringen in vaste activa, zoals bedoeld in het uitvoeringsbesluit van het Wetboek van vennootschappen.

Art. 21. In de kleine vennootschappen die deze hoedanigheid verliezen, worden de investeringsspaarplannen die voor deze verandering van hoedanigheid werden ingevoerd, toch tot het einde volbracht. De geleende fondsen kunnen, overeenkomstig artikel 18, niet vervroegd worden terugbetaald.

HOOFDSTUK V. — Fiscale bepalingen

Art. 22. Artikel 1 van titel I van het Wetboek van de met de inkomstenbelastingen en gelijkgestelde belastingen wordt als volgt aangevuld :

« 4° de belasting en de aanvullende belasting op de deelname van de werknemers in de winst of in het kapitaal van de vennootschap. »

Art. 23. Het Wetboek van de met de inkomstenbelastingen gelijkgestelde belastingen wordt aangevuld met een titel VII, luidende :

"TITEL VII. — Belasting op de deelname van de werknemers in de winst of in het kapitaal van de vennootschap

HOOFDSTUK I. — Belastbaar feit

Artikel 112. Er wordt een belasting vastgesteld ten laste van de werknemers op de deelname in het kapitaal of in de winst toegekend overeenkomstig de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen.

Er wordt een aanvullende belasting vastgesteld ten laste van de werknemers in geval van niet-naleving van de voorwaarde van onbeschikbaarheid van de deelname bepaald in de artikelen 11 en 19 van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen, of van het deelbewijs vermeld in artikel 15, § 1, van dezelfde wet.

CHAPITRE II. — *Base imposable*

Article 113. § 1^{er}. La base imposable de la taxe est déterminée comme suit :

1° lorsqu'il s'agit d'une participation aux bénéfiques, la base imposable est égale au montant en espèces attribué conformément au plan de participation, sous déduction de la cotisation sociale prévue à l'article 33 de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfiques des sociétés;

2° lorsqu'il s'agit d'une participation au capital, la base imposable est égale au montant à affecter à la participation au capital attribuée conformément au plan de participation annuel de la société;

3° lorsque la participation aux bénéfiques fait l'objet d'un plan d'épargne d'investissement conformément aux articles 18 à 21 de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfiques des sociétés, la base imposable est égale au montant en espèces attribué conformément au plan de participation annuel de la société;

4° la taxe éventuellement supportée par le débiteur de la participation à la décharge du bénéficiaire est ajoutée au montant de cette participation pour le calcul de la taxe.

§ 2. Lorsqu'il s'agit d'une participation au capital, le montant à affecter à celle-ci, telle que visé au § 1^{er}, 2°, ne peut, pour la détermination de la base imposable,

— lorsqu'il s'agit d'actions cotées ou négociées en bourse, être inférieur au montant correspondant, au choix de la société qui attribue les actions, au cours moyen de l'action pendant les trente jours précédents le jour de l'attribution des actions aux travailleurs, ou le dernier cours de clôture qui précède le jour de l'attribution;

— dans les autres cas, être inférieur à la valeur réelle de l'action, au moment de l'attribution, déterminée par la société qui l'attribue, sur avis conforme d'un réviseur d'entreprises ou d'un expert-comptable externe désigné par celle-ci. Cette valeur ne peut, cependant, être inférieure à la valeur comptable des actions sur la base des derniers comptes annuels de la société émettrice clôturés et approuvés par l'organe compétent avant la date de l'attribution.

Article 114. La base imposable de la taxe additionnelle correspond à celle qui a été fixée en application de l'article 113, § 1^{er}, 2°, lorsqu'il s'agit d'une participation au capital ou de l'article 113, § 1^{er}, 3°, lorsqu'il s'agit d'une participation aux bénéfiques faisant l'objet d'un plan d'épargne d'investissement et est limitée au prorata des participations ou des parts rendues disponibles.

CHAPITRE III. — *Exigibilité de la taxe*

Article 115. L'attribution ou la mise en paiement des participations aux bénéfiques ou au capital entraîne la déduction de la taxe.

Est notamment considérée comme attribution, l'inscription de la participation à un compte ouvert au profit du bénéficiaire, même si ce compte est indisponible, pourvu que l'indisponibilité résulte d'un accord exprès ou tacite avec le bénéficiaire ou de l'application des articles 11 et 19, § 1^{er} de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfiques des sociétés.

Article 116. La taxe additionnelle est due au moment où l'indisponibilité de la participation prévue aux articles 11 et 19, § 1^{er} ou des parts visées à l'article 15, § 1^{er}, de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfiques des sociétés est levée.

CHAPITRE IV. — *Taux de la taxe*

Article 117. § 1^{er}. Le taux de la taxe est fixé à :

- 15 % pour les participations au capital;
- 15 % pour les participations aux bénéfiques attribuées dans le cadre d'un plan d'épargne d'investissement et qui font l'objet d'un prêt non-subordonné;
- 25 % pour les participations aux bénéfiques non visées par le taux de 15 %.

§ 2. Le taux de la taxe additionnelle est fixé à 23,29 %.

HOOFDSTUK II. — *Belastbare grondslag*

Artikel 113. § 1. De belastbare grondslag van de belasting is als volgt vastgesteld :

1° als het gaat om deelname in de winst, is de belastbare grondslag gelijk aan het bedrag uitbetaald in speciën toegekend overeenkomstig het participatieplan mits aftrek van de sociale bijdrage bedoeld in artikel 33 van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen;

2° als het gaat om deelname in het kapitaal, is de belastbare grondslag gelijk aan het bedrag dat toe te kennen is aan de deelname in het kapitaal, toegekend overeenkomstig het jaarlijks participatieplan van de vennootschap;

3° als de winstparticipatie het voorwerp is van een investeringsspaarplan overeenkomstig de artikelen 18 tot 21 van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen, is de belastbare grondslag gelijk aan het bedrag in speciën toegekend overeenkomstig het jaarlijks participatieplan van de vennootschap;

4° de belasting die eventueel ten laste van de schuldenaar van de deelname valt ter ontlasting van de verkrijger, wordt aan het bedrag van dit aandeel toegevoegd voor de berekening van de belasting.

§ 2. Als het een deelname in het kapitaal betreft, kan het bedrag dat er aan toe te kennen is, zoals vermeld in § 1, 2°, voor de bepaling van de belastbare grondslag,

— wanneer de aandelen genoteerd of verhandeld worden op de beurs, niet kleiner zijn dan het bedrag dat overeenkomt met, naar keuze van de vennootschap die de aandelen toekent, de gemiddelde koers van het aandeel, gedurende dertig dagen die de dag van de toekenning van de aandelen aan de werknemers voorafgaat, of de laatste slotkoers die voorafgaat aan de dag van de toekenning;

— in de andere gevallen, niet kleiner zijn dan de werkelijke waarde van het aandeel op het moment van de toekenning ervan, vastgesteld door de vennootschap die het toekent overeenkomstig het gelijkkluidend advies van een bedrijfsrevisor of externe accountant die ze heeft aangewezen. Die waarde mag evenwel niet lager zijn dan de boekwaarde van de aandelen zoals blijkt uit de laatste jaarrekening van de uitgevende vennootschap die afgesloten en goedgekeurd is door het bevoegde orgaan vóór de datum van de toekenning.

Artikel 114. De belastbare grondslag van de aanvullende belasting komt overeen met die welke werd vastgesteld met toepassing van artikel 113, § 1, 2°, als het een participatie in het kapitaal betreft of met toepassing van artikel 113, § 1, 3°, als het een participatie in de winst betreft die deel uitmaakt van een investeringsspaarplan en wordt beperkt in evenredigheid met de beschikbaar geworden aandelen of deelbewijzen.

HOOFDSTUK III. — *Opeisbaarheid van de belasting*

Artikel 115. De toekenning of de betaalbaarstelling van deelnames in de winst of in het kapitaal veroorzaakt de opeisbaarheid van de belasting.

Als toekenning wordt inzonderheid beschouwd, de inschrijving van het aandeel op een ten bate van de verkrijger geopende rekening, zelfs als die rekening onbeschikbaar is, mits de onbeschikbaarheid het gevolg is van een uitdrukkelijke of stilzwijgende overeenkomst met de verkrijger of overeenkomstig de artikelen 11 en 19, § 1, van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal of in de winst van de vennootschappen.

Artikel 116. De bijkomende belasting is verschuldigd op het moment dat de onbeschikbaarheid van de participatie bedoeld in de artikelen 11 en 19, § 1, of van de deelbewijzen bedoeld in artikel 15, § 1, van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen ophoudt.

HOOFDSTUK IV. — *Belastingtarieven*

Artikel 117. § 1. Het belastingtarief is vastgesteld op :

- 15 % voor de deelnames in het kapitaal;
- 15 % voor de deelnames in de winst, die in het kader van een investeringsspaarplan zijn toegekend en het voorwerp zijn van een niet achtergestelde lening;
- 25 % voor de deelnames in de winst met uitzondering van deze bedoeld in het tarief van 15 %.

§ 2. De aanslagvoet van de aanvullende belasting wordt vastgesteld op 23,29 %.

CHAPITRE V. — *Redevables de la taxe*

Article 118. § 1^{er}. Est redevable de la taxe et doit retenir celle-ci sur les montants à affecter au paiement en espèces, à la participation au capital ou au plan d'épargne d'investissement, l'employeur visé à l'article 2 de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés.

§ 2. Est redevable de la taxe additionnelle et doit retenir celle-ci :

1° en cas de non-respect de la condition d'indisponibilité du compte prévue à l'article 11 de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés, l'établissement de crédit ou la société de bourse visés à cet article.

La retenue de la taxe additionnelle s'opère soit par la vente par l'établissement de crédit ou la société de bourse, au nom et pour le compte du travailleur, du nombre nécessaire de participations au capital, soit par le versement, par le travailleur, du montant de la taxe additionnelle, préalable à toute libération des titres;

2° en cas de levée de l'indisponibilité des parts prévue à l'article 15 de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés, la société coopérative de participation visée au chapitre III de la loi précitée;

3° dans tous les autres cas, l'employeur visé à l'article 2 de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés.

CHAPITRE VI. — *Mode de versement, établissement et recouvrement de la taxe*

Article 119. Le mode de versement, l'établissement et le recouvrement de la taxe et de la taxe additionnelle sont déterminés conformément aux règles applicables au mode de versement, à l'établissement et au recouvrement du précompte mobilier. »

Art. 24. A l'article 21 du Code des Impôts sur les revenus 1992, le 6° est remplacé par la disposition suivante :

"6° la première tranche de 5 000 francs belges de dividendes des sociétés coopératives agréées par le Conseil national de la coopération, à l'exception des sociétés coopératives de participation visées par les dispositions de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés;".

Art. 25. L'article 38, alinéa 1^{er}, du même Code, est complété comme suit :

« 15° Les participations au capital ou aux bénéfices attribuées conformément aux dispositions de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés - en ce compris les participations dans le cadre d'un plan d'épargne d'investissement - et soumises à la taxe sur la participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés. »

Art. 26. A l'article 198, alinéa 1^{er}, du même Code sont apportées les modifications suivantes :

a) le 2°, abrogé par la loi du 22 juillet 1993, est rétabli dans la rédaction suivante :

"2° la taxe et la taxe additionnelle sur les participations supportées par le débiteur du revenu à la décharge du bénéficiaire, visées à l'article 113 du Code des taxes assimilées aux impôts sur les revenus;"

b) l'alinéa est complété par un 12°, libellé comme suit :

« 12° les participations au capital ou aux bénéfices, en ce compris les participations attribuées aux travailleurs dans le cadre d'un plan d'épargne d'investissement, en vertu de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés. »

Art. 27. L'article 207, alinéa 2, du même Code est complété comme suit :

« , ni sur la partie des bénéfices qui sont affectés aux dépenses visées à l'article 198, alinéa 1^{er}, 12°. »

HOOFDSTUK V. — *Schuldenaars van de belasting*

Artikel 118. § 1. Is de belasting verschuldigd en moet ze inhouden van de bedragen die voor de betaling in speciën, voor de deelname in het kapitaal of voor het investeringsspaarplan dienen te worden bestemd, de werkgever bedoeld in artikel 2 van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen.

§ 2. Is de aanvullende belasting verschuldigd en moet ze inhouden :

1° in geval van niet naleving van de onbeschikbaarheidsvoorwaarde vermeld in artikel 11 van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen, de kredietinstelling of de beursvennootschap bedoeld in dit artikel.

De inhouding van de aanvullende belasting wordt uitgevoerd ofwel door verkoop door de kredietinstelling of door de beursvennootschap, op naam en voor rekening van de werknemer, van het vereiste aantal deelnames in het kapitaal ofwel door storting door de werknemer van het bedrag van de aanvullende belasting, voorafgaand aan elke vrijgave van aandelen;

2° in geval van opheffing van de onbeschikbaarheid van de deelbewijzen vermeld in artikel 15 van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen, de coöperatieve participatievennootschap vermeld in Hoofdstuk III van voormelde wet;

3° in alle andere gevallen, de werkgever bedoeld in artikel 2 van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen.

HOOFDSTUK VI. — *Stortingswijze, vestiging en inning van de belasting*

Artikel 119. De stortingswijze, de vestiging en de inning van de belasting en van de aanvullende belasting worden bepaald overeenkomstig de regels toepasselijk op de wijze van de storting, van de vestiging en van de inning van de roerende voorheffing. »

Art. 24. In artikel 21 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, wordt het 6° vervangen als volgt :

"6° de eerste schijf van 5 000 Belgische frank van dividend van de door de Nationale Raad van de Coöperatie erkende coöperatieve vennootschappen met uitzondering van de coöperatieve participatievennootschappen bedoeld in de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen;"

Art. 25. Artikel 38, eerste lid, van hetzelfde Wetboek wordt als volgt aangevuld :

« 15° De deelnames in het kapitaal of in de winst toegekend overeenkomstig de bepalingen van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen evenals de deelnames in het kader van een investeringsspaarplan en onderhevig aan de belasting op de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen. »

Art. 26. In artikel 198, eerste lid, van hetzelfde Wetboek worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) het 2°, opgeheven door de wet van 22 juli 1993, wordt hersteld in de volgende vorm :

"2° de belasting en de aanvullende belasting op de deelnames die ten laste van de schuldenaar van het inkomen vallen ter ontlasting van de verkrijger der inkomsten, bedoeld in artikel 113 van het Wetboek van de met de inkomstenbelastingen gelijkgestelde belastingen;"

b) het lid wordt aangevuld met een 12° luidend als volgt :

« 12° de deelnames in het kapitaal of in de winst evenals de deelnames toegekend aan de werknemers in het kader van een investeringsspaarplan overeenkomstig de bepalingen van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen. »

Art. 27. Artikel 207, tweede lid, van hetzelfde Wetboek wordt als volgt aangevuld :

« noch op het gedeelte van de winst dat bestemd is voor de uitgaven bedoeld in artikel 198, eerste lid, 12°. »

Art. 28. Par dérogation aux articles 183 à 207 du Code des impôts sur les revenus 1992, le revenu imposable des sociétés coopératives de participation est égal au montant formé par le total :

a) des dépenses et frais non déductibles au titre de frais professionnels autres que les réductions de valeur et les moins-values sur actions ou parts visées par l'article 198, alinéa 1^{er}, 7^o, du même Code;

b) des dépenses visées aux articles 57 et 195, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même Code et qui ne sont pas justifiées par des fiches individuelles et un relevé récapitulatif.

Art. 29. L'article 269, alinéa 3, du même Code est complété par un point e), rédigé comme suit :

« e) les dividendes distribués par une société coopérative de participation dans le cadre d'un plan de participation visé à l'article 2, 7^o, de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéficiaires des sociétés, aux travailleurs adhérents, visés à l'article 2, 19^o, de la même loi, dans la mesure où les dividendes perçus par la société coopérative de participation auraient, à défaut d'exonération, bénéficié du taux de 15 % . »

Art. 30. Un article 304bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même Code :

« Pour autant qu'il n'y soit pas dérogé, les dispositions du présent titre applicables au précompte mobilier sont applicables à la taxe et à la taxe additionnelle sur les participations au capital et aux bénéficiaires visées au Titre VII du Code des taxes assimilées aux impôts sur les revenus. »

Art. 31. Un article 124 du Code des droits d'enregistrement, d'hypothèque et de greffe, abrogé par la loi du 14 avril 1965, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 124. Sous réserve des dispositions des articles 44 et 120, sont exemptés du droit proportionnel :

1^o l'augmentation de capital statutaire effectuée en application d'un plan de participation visé à l'article 2, 7^o, de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéficiaires des sociétés et à concurrence des participations au capital visées à l'article 2, 17^o, de la même loi;

2^o l'apport à une société coopérative de participation effectué conformément à l'article 12, § 2, de la même loi.

Cette exemption n'est applicable que pour autant qu'il soit énoncé dans l'acte ou dans un écrit joint à l'acte avant l'enregistrement que les conditions d'application sont remplies.

En cas d'absence ou d'inexactitude de cette mention, la société encourt une amende égale au droit éludé. »

CHAPITRE VI. — Dispositions de droit social

Art. 32. L'article 2, alinéa 3, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, est remplacé par la disposition suivante :

« Toutefois, ne sont pas à considérer comme rémunération pour l'application de la présente loi :

1^o les indemnités payées directement ou indirectement par l'employeur :

a) comme pécule de vacances;

b) qui doivent être considérées comme un complément aux indemnités dues par suite d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle;

Art. 28. In afwijking van de artikelen 183 tot 207 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, is het belastbaar inkomen van de coöperatieve participatievennootschappen gelijk aan het bedrag gevormd door het totaal van :

a) de uitgaven en kosten die niet aftrekbaar zijn als beroepskosten andere dan de waardeverminderingen en de minderwaarden op aandelen of deelbewijzen bedoeld in artikel 198, eerste lid, 7^o, van hetzelfde Wetboek;

b) de uitgaven bedoeld in de artikelen 57 en 195, § 1, eerste lid, van hetzelfde Wetboek die niet gestaafd zijn door individuele fiches en een samenvattende opgave.

Art. 29. Artikel 269, derde lid van hetzelfde Wetboek wordt vervolledigd met punt e), luidende :

« e) de dividenden toebedeeld door een coöperatieve participatievennootschap in het kader van een participatieplan bedoeld in artikel 2, 7^o van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen, aan de toegetrokken werknemers, bedoeld in artikel 2, 19^o, van deze wet, in de mate dat de door de coöperatieve participatievennootschap ontvangen dividenden, bij gebrek aan vrijstelling, zouden genoten hebben van de aanslagvoet van 15 % . »

Art. 30. Een artikel 304bis wordt ingevoegd in hetzelfde Wetboek, luidende :

« Voor zover hiervan niet wordt afgeweken, zijn de bepalingen van deze titel die van toepassing zijn op de roerende voorheffing, van toepassing op de belasting en de aanvullende belasting op participaties in het kapitaal en in de winst, bedoeld in Titel VII van het Wetboek van de met de inkomstenbelastingen gelijkgestelde belastingen. »

Art. 31. Artikel 124 van het Wetboek der registratie-, hypotheek- en griffierechten, opgeheven door de wet van 14 april 1965, wordt hersteld in de volgende vorm :

« Art. 124. Onder voorbehoud van de voorschriften van de artikelen 44 en 120, worden van het evenredig recht vrijgesteld :

1^o de statutaire kapitaalsverhoging, uitgevoerd bij toepassing van een participatieplan bedoeld in artikel 2, 7^o, van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen, en ten belope van de kapitaalsparticipaties bedoeld in artikel 2, 17^o, van dezelfde wet;

2^o de inbreng in een coöperatieve participatievennootschap uitgevoerd volgens artikel 12, § 2, van dezelfde wet.

Deze vrijstelling is slechts toepasbaar voor zover er vermeld is in de akte of in een vóór de registratie bij de akte gevoegd geschrift dat de toepassingsvoorwaarden zijn vervuld.

Ingeval deze vermelding ontbreekt of onjuist is, loopt de vennootschap een boete op gelijk aan het ontdoken recht. »

HOOFDSTUK VI. — Sociaalrechtelijke bepalingen

Art. 32. Artikel 2, derde lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Voor de toepassing van deze wet moeten evenwel niet als loon worden beschouwd :

1^o de vergoedingen rechtstreeks of onrechtstreeks door de werkgever betaald :

a) als vakantiegeld;

b) die moeten worden beschouwd als een aanvulling van de vergoedingen verschuldigd tengevolge van een arbeidsongeval of een beroepsziekte;

c) qui doivent être considérées comme un complément aux avantages accordés pour les diverses branches de la sécurité sociale;

2° les paiements en espèces ou en actions ou parts aux travailleurs, conformément à l'application de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés. »

Art. 33. § 1^{er}. Dans l'article 38, § 3^{quater}, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des salariés, les alinéas suivants sont insérés entre les alinéas 3 et 4;

« Une cotisation de solidarité est établie à charge du travailleur adhérent. Elle est due et retenue par l'employeur ou la société - au sens de l'article 2, 3°, de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés - sur le montant de la participation aux bénéfices payé en espèces.

Le taux de cette cotisation est fixé à 13,07 % du montant liquidé. »

§ 2. Dans l'article 38, § 3^{quater}, alinéa 4, de la même loi, devenant l'alinéa 6, les mots "visées aux alinéas 1^{er} et 4" sont insérés entre les mots "La cotisation" et les mots "est payée".

Art. 34. Un article 2^{bis}, rédigé comme suit, est inséré dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail :

« Art. 2^{bis}. - Ne sont pas à considérer comme rémunération pour l'application de la présente loi : les paiements en espèces ou en actions ou parts aux travailleurs en application de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés. »

Art. 35. L'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité est complété par un 3° rédigé comme suit :

« 3° les paiements en espèces ou en actions ou parts aux travailleurs en application de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés. »

Art. 36. § 1^{er}. La moitié du montant total du produit de l'imposition des participations au capital ou aux bénéfices, en ce compris les participations attribuées dans le cadre d'un plan d'épargne d'investissement aux travailleurs, conformément aux dispositions de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés et résultant de l'application des articles 183 à 207, 215, 216, 228 à 231, 233, 235 à 240 et 246 du Code des impôts sur les revenus 1992 est attribuée à l'ONSS-gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 2, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 2. 56,6 % du montant total du produit de la taxe additionnelle visée à l'article 112, alinéa 2, du Code des taxes assimilées aux impôts sur les revenus sont attribuées à l'ONSS-gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 2, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 3. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, décider d'affecter une partie du produit de l'imposition, visé aux §§ 1^{er} et 2, au financement de la sécurité sociale d'autre(s) catégorie(s) de travailleurs.

Art. 37. A l'article 19 de la loi hypothécaire du 16 décembre 1851 est ajouté un tiret au 3° bis, rédigé comme suit :

« — les sommes prêtées dans le cadre d'un plan d'épargne d'investissement visé au chapitre IV de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés. »

c) die moeten worden beschouwd als een aanvulling van de voordelen toegekend voor de verschillende takken van de sociale zekerheid;

2° de uitkeringen in speciën of in aandelen of deelbewijzen aan de werknemers overeenkomstig de toepassing van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen. »

Art. 33. § 1. In artikel 38, § 3^{quater}, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers worden tussen het derde en het vierde lid de volgende leden ingevoegd :

« Een solidariteitsbijdrage wordt vastgesteld ten laste van de toetredende werknemer. Zij is verschuldigd door de werkgever of vennootschap - in de zin van artikel 2, 3°, van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen - en wordt ingehouden op de uitkering in speciën van de deelname in de winst.

De bijdragevoet wordt vastgesteld op 13,07 % van het uitgekeerde bedrag. »

§ 2. Artikel 38, § 3^{quater}, vierde lid van dezelfde wet, dat het zesde lid wordt, worden de woorden "bedoeld in het eerste en het vierde lid" ingevoegd tussen de woorden "De bijdrage" en het woord "wordt".

Art. 34. In de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt een artikel 2^{bis} ingevoegd, luidende :

« Art. 2^{bis}. Voor de toepassing van deze wet moeten niet als loon worden beschouwd : de uitkeringen in speciën of in aandelen of deelbewijzen die aan de werknemers overeenkomstig de toepassing van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen worden toegekend. »

Art. 35. Artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen wordt aangevuld met een 3°, luidende :

« 3° de uitkeringen in speciën of in aandelen of deelbewijzen die aan de werknemers overeenkomstig de toepassing van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen worden toegekend. »

Art. 36. § 1. De helft van het totaal bedrag van de opbrengst van de belasting van de deelnames in het kapitaal of in de winst evenals de deelnames toegekend in het kader van een investeringsspaarplan aan werknemers overeenkomstig de bepalingen van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal of in de winst van de vennootschappen en voortvloeiend uit de toepassing van de artikelen 183 tot 207, 215, 216, 228 tot 231, 233, 235 tot 240 en 246 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 wordt toegekend aan de RSZ-globaal beheer, bedoeld in artikel 5, tweede lid, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§ 2. 56,6 % van het totaal bedrag van de opbrengst van de aanvullende belasting bedoeld in artikel 112, tweede lid, van het Wetboek van de met de inkomstenbelastingen gelijkgestelde belastingen wordt toegekend aan de RSZ-globaal beheer, bedoeld in artikel 5, tweede lid, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§ 3. De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit, beslissen een deel van de belastingopbrengst, bedoeld onder §§ 1 en 2, toe te wijzen voor de financiering van de sociale zekerheid van (een) andere categorie(ën) werknemers.

Art. 37. In artikel 19 van de hypotheekwet van 16 december 1851 wordt in 3° bis een gedachtstreepje bijgevoegd dat luidt als volgt :

« — de bedragen uitgeleend in het kader van het investeringsspaarplan bedoeld in hoofdstuk IV van de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen. »

CHAPITRE VII. — *Dispositions de droit financier
et de droit des sociétés*

Art. 38. Dans l'article 34, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 185 du 9 juillet 1935, tel que complété par l'arrêté royal n° 67 du 30 novembre 1939 et modifié par la loi du 2 avril 1962, par la loi du 2 avril 1962, par la loi du 4 août 1978, par l'article 15 de la loi du 9 mars 1989, par l'article 232 de la loi du 4 décembre 1990, par la loi du 22 mars 1993, par l'arrêté royal du 16 juin 1994, par l'article 174 de la loi du 21 décembre 1994, par l'arrêté royal du 13 janvier 1995 et par l'article 32 de la loi du 30 octobre 1998, il est inséré un 1^oter rédigé comme suit :

« 1^oter aux attributions d'actions ou de parts aux travailleurs en exécution de plans de participation au capital régis par la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés. »

Art. 39. L'article 4, alinéa 2, de la loi du 22 mars 1993 relative au statut et au contrôle des établissements de crédit est complété comme suit :

« 8° aux petites sociétés, pour les bénéfices attribués à leurs travailleurs, dans le cadre d'un plan d'épargne d'investissement, et qu'elles reçoivent sous la forme de prêts de la part de ceux-ci conformément à la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés. »

CHAPITRE VIII. — *Du contrôle, du suivi et des dispositions pénales*

Art. 40. § 1^{er}. Sans préjudice des compétences des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Ministre de l'Emploi sont chargés du contrôle de l'exécution de la présente loi.

§ 2. Sans préjudice des articles 269 à 274 du Code pénal, sont punis d'une amende de 26 à 500 francs belges :

1° l'employeur, ses préposés ou mandataires qui ne se sont pas conformés aux obligations prescrites par la présente loi et ses arrêtés d'exécution; l'amende est appliquée autant de fois qu'il y a de travailleurs à l'égard desquels une infraction a été commise sans que toutefois le total des amendes puisse excéder 100 000 francs belges;

2° toute personne qui fait obstacle à la surveillance organisée en vertu de la présente loi.

§ 3. Le juge qui prononce la peine à charge de l'employeur, de ses préposés ou de ses mandataires, condamne d'office l'employeur à verser à l'Office national de Sécurité sociale le montant des cotisations, majorations de cotisations et intérêts de retard qui n'ont pas été versés à l'Office.

Art. 41. § 1^{er}. Le Roi peut, après avis du Conseil national du Travail, prévoir que les sociétés et sociétés coopératives de participation doivent conserver les documents et fournir les renseignements qui concernent les plans de participation.

§ 2. Le Roi prend les mesures nécessaires pour :

— que les informations statistiques relatives à l'application de la présente loi et à déterminer par arrêté délibéré en Conseil des Ministres soient recueillies de manière adéquate;

— qu'un rapport annuel soit établi par le Conseil national du Travail à l'intention du gouvernement et des Chambres législatives, que ce rapport reprenne des informations à propos de l'application des plans de participation et des mesures qui auront été prises en vue d'assurer une mise en œuvre ultérieure des plans de participation au sein de nouvelles sociétés ou au sein de nouveaux groupes.

Art. 42. Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur de chacune des dispositions de la présente loi.

HOOFDSTUK VII. — *Bepalingen van financieel recht
en van vennootschapsrecht*

Art. 38. In het artikel 34, § 1, van het koninklijk besluit nr. 185 van 9 juli 1935, zoals aangevuld door het koninklijk besluit nr. 67 van 30 november 1939 en gewijzigd door de wet van 2 april 1962, door de wet van 4 augustus 1978, door het artikel 15 van de wet van 9 maart 1989, door artikel 232 van de wet van 4 december 1990, door de wet van 22 maart 1993, door het koninklijk besluit van 16 juni 1994, door artikel 174 van de wet van 21 december 1994, door het koninklijk besluit van 13 januari 1995 en door artikel 32 van de wet van 30 oktober 1998, wordt een 1^oter ingevoegd luidende :

« 1^oter aan de toekenning van aandelen aan de werknemers in uitvoering van de participatieplannen in het kapitaal geregeld door de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen. »

Art. 39. Artikel 4, tweede lid, van de wet van 22 maart 1993 betreffende het statuut van en het toezicht op de kredietinstellingen wordt als volgt aangevuld :

« 8° aan de kleine vennootschappen, voor de aan hun werknemers in het kader van een investeringsspaarplan toegekende winst, die ze verkrijgen in de vorm van een lening door die werknemers toegekend overeenkomstig de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen. »

HOOFDSTUK VIII. — *Toezicht, opvolging en strafbepalingen*

Art. 40. § 1. Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, zijn de ambtenaren, door de Minister van Werkgelegenheid aangesteld, belast met het toezicht op de uitvoering van deze wet.

§ 2. Onverminderd de artikelen 269 tot 274 van het Strafwetboek, worden bestraft met een geldboete van 26 tot 500 Belgische frank :

1° de werkgever, zijn aangestelden of mandatarissen die niet hebben gehandeld overeenkomstig de verplichtingen voorgeschreven door onderhavige wet en zijn uitvoeringsbesluiten; de boete wordt evenveel keer toegepast als er werknemers zijn tegenover wie een overtreding werd begaan zonder dat evenwel het totaal van de boetes 100 000 Belgische frank mag overschrijden;

2° elke persoon die het toezicht ingesteld door onderhavige wet bemoeilijkt.

§ 3. De rechter die de straf uitspreekt ten laste van de werkgever, zijn aangestelden of zijn mandatarissen, veroordeelt de werkgever ambtshalve tot het betalen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van het bedrag der bijdragen, verhogingen van bijdragen en nalatigheidsinteressen die niet aan de Rijksdienst werden gestort.

Art. 41. § 1. De Koning kan, na advies van de Nationale Arbeidsraad, bepalen dat de vennootschappen en de coöperatieve participatievennootschappen de bescheiden bijhouden en de inlichtingen verstrekken die betrekking hebben op de participatieplannen.

§ 2. De Koning neemt de nodige maatregelen opdat :

— statistische informatie inzake de toepassing van deze wet, en te bepalen bij een in Ministerraad overlegd besluit, op adequate wijze zou worden verzameld;

— de Nationale Arbeidsraad een jaarlijks verslag zou opstellen ten behoeve van de regering en de wetgevende Kamers dat informatie bevat over de toepassing van de participatieplannen en de getroffen maatregelen ter verdere verspreiding van de participatieplannen in nieuwe vennootschappen of in nieuwe groepen.

Art. 42. De Koning bepaalt voor elk artikel van deze wet de dag waarop het in werking treedt.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 22 mai 2001.

ALBERT

Par le Roi :

Le Premier Ministre :
G. VERHOFSTADT

La Vice-Première Ministre et Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Le Ministre des Affaires sociales et des Pensions,
F. VANDENBROUCKE

Le Ministre de l'Agriculture et des Classes moyennes,
J. GABRIELS

Le Ministre de la Justice,
M. VERWILGHEN

Le Ministre des Finances,
D. REYNDERS

Le Ministre de l'Economie,
Ch. PICQUE

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,
M. VERWILGHEN

Notes

(1) Références parlementaires :

Chambre des représentants :

Documents :

50-1043 - 2000/2001 :

N° 1 : Projet de loi.

N°s 2 à 4 : Amendements.

N° 5 : Rapport.

N° 6 : Texte adopté par la commission.

N° 7 : Texte adopté en séance plénière et transmis au Sénat.

Compte rendu intégral : 28 et 29 mars 2001.

Sénat :

Documents :

2-710 - 2000/2001 :

N° 1 : Projet transmis par la Chambre des représentants.

N° 2 : Projet non évoqué par le Sénat.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 22 mei 2001.

ALBERT

Van Koningswege :

De Eerste Minister,
G. VERHOFSTADT

De Vice-Eerste Minister en Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Sociale Zaken en Pensioenen,
F. VANDENBROUCKE

De Minister van Landbouw en Middenstand,
J. GABRIELS

De Minister van Justitie,
M. VERWILGHEN

De Minister van Financiën,
D. REYNDERS

De Minister van Economie,
Ch. PICQUE

Met 's Lands zegel gezegeld :

De Minister van Justitie,
M. VERWILGHEN

Nota's

(1) Parlementaire verwijzingen

Kamer van volksvertegenwoordigers :

Stukken :

50-1043 - 2000/2001 :

Nr. 1 : Wetsontwerp.

Nrs. 2 tot 4 : Amendementen.

Nr. 5 : Verslag.

Nr. 6 : Tekst aangenomen door de commissie.

Nr. 7 : Tekst aangenomen in plenaire vergadering en overgezonden aan de Senaat.

Integraal Verslag : 28 en 29 maart 2001.

Senaat :

Stukken :

2-710 - 2000/2001 :

Nr. 1 : Ontwerp overgezonden door de Kamer van volksvertegenwoordigers.

Nr. 2 : Ontwerp niet geëvoceerd door de Senaat.

F. 2001 — 1510 (2001 — 798) [S - C - 2001/03251]

**22 DECEMBRE 2000. — Loi contenant
le Budget général des dépenses de l'année budgétaire 2001
Errata**

Au *Moniteur belge* n° 85 du 22 mars 2001 (2e édition), au tableau de synthèse après l'article 1-01-2 du chapitre 1^{er} - Dispositions générales - page 8959 - dans les totaux du budget 33 - Ministère des Communications et de l'Infrastructure :

- dans la colonne "crédits d'engagement 2001", lire le montant de "98.921,8" millions de francs pour les "cnd" au lieu de "98.379,6" millions de francs. Pour le montant du total pour les "cnd + crd + fon", lire "101.957,6" millions de francs au lieu de "101.415,4" millions de francs;

- dans la colonne "crédits d'ordonnancements 2001", lire le montant de "98.921,8" millions de francs pour les "cnd" au lieu de "98.379,6" millions de francs. Pour le montant du total "cnd + crd + fon", lire "102.388,1" millions de francs au lieu de "101.845,9" millions de francs.

Pour le total général, dans la colonne "crédits d'engagement 2001", lire le montant de "2.328.636,0" millions de francs pour les "cnd" au lieu de "2.328.093,8" millions de francs. Pour le total des "cnd + crd + fon", lire le montant de "2.891.021,6" millions de francs au lieu de "2.890.479,4" millions de francs.

N. 2001 — 1510 (2001 — 798) [S - C - 2001/03251]

**22 DECEMBER 2000. — Wet houdende
de Algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2001
Errata**

In het *Belgisch Staatsblad* nr. 85 van 22 maart 2001 (2de uitgave), in de synthesesetabel na artikel 1-01-2 van hoofdstuk 1 - Algemene bepalingen - blz. 8959 - bij de totalen van de begroting 33 - Ministerie van Verkeer en Infrastructuur :

- in de kolom "vastleggingskredieten 2001", het bedrag van "98.921,8" miljoen frank lezen voor de "ngk" in plaats van "98.379,6" miljoen frank. Voor het bedrag van het totaal voor de "ngk + gkr + fon", lezen "101.957,6" miljoen frank in plaats van "101.415,4" miljoen frank;

- in de kolom "ordonnanceringskredieten 2001" het bedrag van "98.921,8" miljoen frank lezen voor de "ngk" in plaats van "98.379,6" miljoen frank. Voor het bedrag van het totaal voor de "ngk + gkr + fon", lezen "102.388,1" miljoen frank in plaats van "101.845,9" miljoen frank.

Voor het algemeen totaal, in de kolom "vastleggingskredieten 2001", voor de "ngk" het bedrag van "2.328.636,0" miljoen frank lezen in plaats van "2.328.093,8" miljoen frank. Voor het totaal van de "ngk + gkr + fon", het bedrag van 2.891.021,6" miljoen frank lezen in plaats van "2.890.479,4" miljoen frank.