

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 2001 — 1314

[C — 2001/12412]

23 MARS 2001. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 30 mars 2000 d'exécution des articles 23, § 3, 32, alinéas 2 et 3, 33, § 2, alinéa 3, 34, 36, 37, § 1^{er}, 1°, 39, § 4, alinéa 2, et § 5, alinéa 2, 42, § 2, 44, § 4, alinéa 3, 46, alinéa 1^{er}, 47, § 4, alinéas 1^{er} et 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, notamment les articles 23 et 37, et les articles 32, 39, 44 et 47, modifiés par la loi du 2 janvier 2001;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2000 d'exécution des articles 23, § 3, 32, alinéas 2 et 3, 33, § 2, alinéa 3, 34, 36, 37, § 1^{er}, 1°, 39, § 4, alinéa 2, et § 5, alinéa 2, 42, § 2, 44, § 4, alinéa 3, 46, alinéa 1^{er}, 47, § 4, alinéas 1^{er} et 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, notamment les articles 1^{er}, 2, 3, 7, 8 et 12;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 8 décembre 2000;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 19 janvier 2001;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale des Administrations provinciales et locales, donné le 18 décembre 2000;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale, donné le 29 décembre 2000;

Vu la demande d'examen en urgence, motivée par le fait que certaines dispositions du chapitre V du Titre IX de la loi programme du 2 janvier 2001 produisent leurs effets le 1^{er} avril 2000 et que d'autres dispositions du même chapitre entrent en vigueur le jour de la publication au *Moniteur belge* de cette loi, que leurs mesures d'exécution produisent, dès lors, leurs effets aux mêmes dates que les dispositions légales qu'elles exécutent et qu'il y a donc lieu que les nouveaux travailleurs et leurs employeurs aient connaissance de ces mesures d'exécution le plus tôt possible;

Vu l'avis 31.212/1 du Conseil d'Etat, donné le 30 janvier 2001, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 1^{er}, 4°, de l'arrêté royal du 30 mars 2000 d'exécution des articles 23, § 3, 32, alinéas 2 et 3, 33, § 2, alinéa 3, 34, 36, 37, § 1^{er}, 1°, 39, § 4, alinéa 2, et § 5, alinéa 2, 42, § 2, 44, § 4, alinéa 3, 46, alinéa 1^{er}, 47, § 4, alinéas 1^{er} et 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi est remplacé par la disposition suivante :

« 4° effectif du personnel :

les personnes pour lesquelles l'employeur est redevable d'une ou de plusieurs cotisations visées à l'article 38, §§ 2, 3 et 3bis, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, à l'article 2, §§ 2, 3 et 3bis, de l'arrêté-loi du 10 janvier 1945 concernant la sécurité sociale des ouvriers mineurs et assimilés ou à l'article 3, §§ 2 et 3, de l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande.

Lors de la détermination de l'effectif du personnel d'une entreprise de travail intérimaire, les travailleurs intérimaires mis à la disposition d'un utilisateur conformément à la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs ne sont pas pris en considération.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 2001 — 1314

[C — 2001/12412]

23 MAART 2001. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 23, § 3, 32, tweede en derde lid, 33, § 2, derde lid, 34, 36, 37, § 1, 1°, 39, § 4, tweede lid, en § 5, tweede lid, 42, § 2, 44, § 4, derde lid, 46, eerste lid, 47, § 4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, inzonderheid op de artikelen 23 en 37, en op de artikelen 32, 39, 44 en 47, gewijzigd bij de wet van 2 januari 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 23, § 3, 32, tweede en derde lid, 33, § 2, derde lid, 34, 36, 37, § 1, 1°, 39, § 4, tweede lid, en § 5, tweede lid, 42, § 2, 44, § 4, derde lid, 46, eerste lid, 47, § 4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, inzonderheid op de artikelen 1, 2, 3, 7, 8 en 12;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 8 december 2000;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 19 januari 2001;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, gegeven op 18 december 2000;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 29 december 2000;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door het feit dat sommige van de bepalingen van hoofdstuk V van Titel IX, van de programmawet van 2 januari 2001, uitwerking hebben met ingang van 1 april 2000 en dat andere bepalingen van hetzelfde hoofdstuk uitwerking hebben op de dag van bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*, dat deze uitvoeringsmaatregelen bijgevolg uitwerking hebben op dezelfde datum als de wettelijke bepalingen die zij uitvoeren en dat bijgevolg de nieuwe werknemers en hun werkgevers zo spoedig mogelijk kennis dienen te hebben van deze uitvoeringsmaatregelen;

Gelet op advies 31.212/1 van de Raad van State, gegeven op 30 januari 2001, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid en van Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 1, 4°, van het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 23, § 3, 32, tweede en derde lid, 33, § 2, derde lid, 34, 36, 37, § 1, 1°, 39, § 4, tweede lid, en § 5, tweede lid, 42, § 2, 44, § 4, derde lid, 46, eerste lid, 47, § 4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid wordt vervangen als volgt :

« 4° personeelsbestand :

de personen waarvoor de werkgever één of meerdere van de bijdragen bedoeld in artikel 38, §§ 2, 3 en 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, in artikel 2, §§ 2, 3 en 3bis, van de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en er mee gelijkgestelden of in artikel 3, §§ 2 en 3, van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij verschuldigd is.

Bij het bepalen van het personeelsbestand van een uitzendbedrijf worden de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker, overeenkomstig de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, buiten beschouwing gelaten.

Pour l'application de l'article 39, § 3, de la loi, il est tenu compte des travailleurs intérimaires mis à la disposition d'un utilisateur conformément à la loi du 24 juillet 1987 précitée, lors de la détermination de l'effectif du personnel de l'utilisateur.

L'effectif du personnel, calculé en équivalents temps plein, est la somme des fractions d'équivalents temps plein calculées par travailleur pris séparément pendant le trimestre concerné. On entend par trimestre, le trimestre visé à l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. La fraction d'équivalent temps plein calculée par travailleur pendant le trimestre est nommée ci-après fraction ETP. La fraction ETP est calculée pour chaque travailleur au moyen des facteurs, formules et dispositions mentionnés à l'article 1^{er} bis. »

Art. 2. Un nouvel article 1^{er} bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté royal :

« Art. 1^{er} bis. § 1^{er}. 1° Lors du calcul de la fraction ETP pour un travailleur individuel, il est tenu compte des facteurs suivants :

J = le nombre de journées de travail visées à l'article 24, 1°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, à l'exception des jours de vacances des travailleurs manuels pour lesquels la cotisation visée à l'article 38, § 3, 8°, de la loi du 29 juin 1981 précitée, à l'article 2, § 3, 6°, de l'arrêté-loi du 10 janvier 1945 précité ou à l'article 3, § 3, 6°, de l'arrêté-loi du 7 février 1945 précité est due et des jours couverts par une indemnité de rupture;

Y1 = J, plus les jours de vacances des travailleurs manuels pour lesquels la cotisation visée à l'article 38, § 3, 8°, de la loi du 29 juin 1981 précitée, à l'article 2, § 3, 6°, de l'arrêté-loi du 10 janvier 1945 précité ou à l'article 3, § 3, 6°, de l'arrêté-loi du 7 février 1945 précité est due, plus les six jours de repos compensatoire prévus par l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 relatif à la durée du travail dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire de la construction, plus les six jours de repos compensatoire prévus par la convention collective de travail conclue annuellement au sein de la commission paritaire de la construction, plus les jours déclarés comme des journées assimilées auprès des organismes chargés de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale en raison de causes économiques, d'intempéries, de grève ou de lock-out;

Y2 = J, plus les jours de vacances des travailleurs manuels pour lesquels la cotisation visée à l'article 38, § 3, 8°, de la loi du 29 juin 1981 précitée, à l'article 2, § 3, 6°, de l'arrêté-loi du 10 janvier 1945 précité ou à l'article 3, § 3, 6°, de l'arrêté-loi du 7 février 1945 précité est due, plus les jours déclarés comme des journées assimilées auprès des organismes chargés de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale, plus les six jours de repos compensatoire prévus par la convention collective de travail conclue annuellement au sein de la commission paritaire de la construction;

Y3 = le nombre de jours civils, à l'exception des dimanches et à l'exception des samedis si le travailleur est occupé en permanence pendant 5 jours par semaine, compris dans le trimestre considéré. N'entrent toutefois pas en considération, les jours civils pendant lesquels le travailleur n'est pas lié à l'employeur par une convention de premier emploi;

H = le nombre d'heures de travail déclarées pour un travailleur à temps partiel conformément au facteur J défini ci-dessus;

U = le nombre d'heures d'occupation par semaine d'un travailleur à temps plein qui effectue le même travail dans la même entreprise ou, à défaut, dans le même secteur;

E = 13. Si le travailleur est normalement payé selon une autre fréquence qu'une fréquence mensuelle, E est égal au nombre de semaines comprises dans le trimestre considéré;

T = le nombre maximum de journées de travail au cours du trimestre considéré. Ce nombre maximum de journées est obtenu en multipliant le facteur E par 6 ou par 5 si le travailleur est occupé en permanence pendant 5 jours par semaine;

Voor de toepassing van artikel 39, § 3, van de wet, wordt rekening gehouden met de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker, overeenkomstig voornoemde wet van 24 juli 1987, bij het bepalen van het personeelsbestand van de gebruiker.

Het personeelsbestand, berekend in voltijdse equivalenten, is de som van de voltijdse equivalenten-breuken, berekend per individuele werknemer over het betrokken kwartaal. Onder kwartaal verstaan we het kwartaal bedoeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. De voltijdse equivalenten-breuk berekend per werknemer over het kwartaal wordt hierna VTE-breuk geheten. De VTE-breuk wordt per individuele werknemer berekend met de factoren, formules en bepalingen vermeld in artikel 1bis. »

Art. 2. In voormeld koninklijk besluit wordt een nieuw artikel 1bis ingevoegd, luidende :

« Art. 1bis. § 1. 1° Bij de berekening van de VTE-breuk van een individuele werknemer, wordt rekening gehouden met volgende factoren :

J = het aantal arbeidsdagen bedoeld in artikel 24, 1° van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969, met uitsluiting van de vakantiedagen voor handarbeiders waarvoor de bijdrage bedoeld in artikel 38, § 3, 8° van voornoemde wet van 29 juni 1981, in artikel 2, § 3, 6°, van voornoemde besluitwet van 10 januari 1945 of in artikel 3, § 3, 6°, van voornoemde besluitwet van 7 februari 1945 verschuldigd is, en de dagen gedekt door een opzegvergoeding;

Y1 = J, plus de vakantiedagen voor handarbeiders waarvoor de bijdrage bedoeld in artikel 38, § 3, 8° van voornoemde wet van 29 juni 1981, in artikel 2, § 3, 6°, van voornoemde besluitwet van 10 januari 1945 of in artikel 3, § 3, 6°, van voornoemde besluitwet van 7 februari 1945 verschuldigd is, plus de zes dagen compensatieverlof waarin voorzien bij koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het paritair comité voor het bouwbedrijf ressorteren, plus de zes dagen compensatieverlof waarin voorzien bij de jaarlijks in het paritair comité voor de bouwsector gesloten collectieve arbeidsovereenkomst, plus de dagen die als gelijkgestelde dagen worden aangegeven bij de instellingen belast met de inning en invordering van de sociale zekerheidsbijdragen omwille van economische oorzaken, slecht weer, staking of lock-out;

Y2 = J, plus de vakantiedagen voor handarbeiders waarvoor de bijdrage bedoeld in artikel 38, § 3, 8° van voornoemde wet van 29 juni 1981, in artikel 2, § 3, 6°, van voornoemde besluitwet van 10 januari 1945 of in artikel 3, § 3, 6°, van voornoemde besluitwet van 7 februari 1945 verschuldigd is, plus de dagen die als gelijkgestelde dagen worden aangegeven bij de instellingen belast met de inning en invordering van de sociale zekerheidsbijdragen, plus de zes dagen compensatieverlof waarin voorzien bij de jaarlijks in het paritair comité voor de bouwsector gesloten collectieve arbeidsovereenkomst;

Y3 = het aantal kalenderdagen, met uitzondering van de zondagen en met uitzondering van de zaterdagen indien de werknemer bestendig over 5 dagen per week wordt tewerkgesteld, begrepen in het betrokken kwartaal. Komen evenwel niet in aanmerking, de kalenderdagen dat de werknemer niet met een startbaanovereenkomst is verbonden met de werkgever;

H = het aantal voor een deeltijdse werknemer aangegeven arbeidsuren overeenkomstig de hierboven gedefinieerde factor J;

U = het aantal uren dat een voltijds tewerkgestelde werknemer per week werkt, die hetzelfde werk in dezelfde onderneming of, bij ontstentenis, in dezelfde sector verricht;

E = 13. Indien de werknemer normalerwijze betaald wordt met een andere dan een maandelijks frequentie, behoort E het aantal weken begrepen in het betrokken kwartaal;

T = het maximaal aantal arbeidsdagen in het betrokken kwartaal. Dit maximaal aantal dagen wordt bekomen door de factor E te vermenigvuldigen met 6 of met 5 indien de werknemer bestendig over 5 dagen per week wordt tewerkgesteld;

2° en vue de déterminer l'effectif du personnel, calculé en équivalents temps plein, la fraction ETP est calculée comme suit :

a. pour un travailleur occupé à temps plein :

$$\text{fraction ETP} = Y1 : T$$

b. pour un travailleur occupé à temps partiel :

$$\text{fraction ETP} = (H \cdot Y1) : (J \cdot U \cdot E)$$

3° la fraction ETP d'un jeune lié par une convention de premier emploi est calculée comme suit :

a. pour un jeune occupé à temps plein dans le cadre d'une convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi :

$$\text{fraction ETP} = Y2 : T$$

b. pour un jeune occupé à temps partiel dans le cadre d'une convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi :

$$\text{fraction ETP} = (H \cdot Y2) : (J \cdot U \cdot E)$$

c. pour un jeune occupé dans le cadre d'une convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2° ou 3° de la loi :

$$\text{fraction ETP} = Y3 : T$$

4° si le travailleur est occupé en partie à temps plein et en partie à temps partiel au cours du trimestre, les deux périodes doivent être calculées séparément.

Si les conditions de travail du travailleur sont modifiées, de sorte que le facteur T ou U est différent, la fraction ETP du travailleur concerné est calculée séparément pour chaque période avec un facteur T ou U ayant la même valeur;

5° la fraction ETP d'un travailleur ne peut jamais être supérieure à 1.

La fraction ETP obtenue par les formules visées au 2° et 3° est arrondie à deux décimales, 0,005 étant arrondi à la décimale supérieure;

6° lors du calcul de la fraction ETP pour les stagiaires, les jeunes et les personnes assimilées qui sont occupées conformément à l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, les formules sub 3°, a et b, sont utilisées;

7° lors du calcul de la fraction ETP, un travailleur intérimaire mis à la disposition d'un utilisateur, conformément à la loi du 24 juillet 1987 précitée, est toujours considéré comme un travailleur à temps partiel.

§ 2. Toutefois, en ce qui concerne les employeurs qui sont affiliés à l'Office national de sécurité sociale des Administrations provinciales et locales, la fraction ETP est calculée en équivalents temps plein pour déterminer l'effectif du personnel et est, dans tous les cas, calculée conformément aux formules visées au § 1^{er}, 3°, a et b, pour déterminer les jeunes occupés dans une convention de premier emploi".

Art. 3. A l'article 2, § 1^{er}, alinéa 5, du même arrêté royal, les mots "le 30 juin" sont remplacés par les mots "au deuxième trimestre."

Art. 4. A l'article 3, alinéa 1^{er}, du même arrêté royal, les mots "dans les sept jours" sont remplacés par les mots "dans les trente jours".

Art. 5. L'article 7 du même arrêté royal est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 7. § 1^{er}. Pour bénéficier de la réduction des cotisations patronales de sécurité sociale visée à l'article 37, § 1^{er}, de la loi, l'employeur doit indiquer, dans la déclaration trimestrielle à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, l'identité des travailleurs pour lesquels cette réduction est demandée et apporter la preuve que les conditions prévues par l'article 37 de la loi sont remplies.

2° voor het bepalen van het personeelsbestand, berekend in voltijdse equivalenten, wordt de VTE-breuk berekend als volgt :

a. voor een voltijds tewerkgestelde werknemer :

$$\text{VTE-breuk} = Y1 : T$$

b. voor een deeltijds tewerkgestelde werknemer :

$$\text{VTE-breuk} = (H \cdot Y1) : (J \cdot U \cdot E)$$

3° de VTE-breuk van een jongere met een startbaanovereenkomst, wordt berekend als volgt :

a. voor een voltijds tewerkgestelde jongere tewerkgesteld in het kader van een startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27, eerste lid, 1°, van de wet :

$$\text{VTE-breuk} = Y2 : T$$

b. voor een deeltijds tewerkgestelde jongere tewerkgesteld in het kader van een startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27, eerste lid, 1° van de wet :

$$\text{VTE-breuk} = (H \cdot Y2) : (J \cdot U \cdot E)$$

c. voor een jongere tewerkgesteld in het kader van een startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2° of 3° van de wet :

$$\text{VTE-breuk} = Y3 : T$$

4° zo de werknemer gedurende het kwartaal deels voltijds en deels deeltijds is tewerkgesteld, dan moeten beide perioden afzonderlijk worden berekend.

Indien de arbeidsvoorwaarden van de werknemer wijzigen zodat de factor T of U wijzigt dan wordt de VTE-breuk van de betrokken werknemer afzonderlijk berekend voor elke periode met een gelijke T of U;

5° de VTE-breuk van één enkele werknemer kan nooit groter zijn dan 1.

De VTE-breuk bekomen met de formules sub 2° en 3° wordt afgerond tot op twee cijfers na de komma waarbij 0,005 wordt afgerond naar boven;

6° bij het berekenen van de VTE-breuk voor de stagiairs, de jongeren en de daarmee gelijkgestelde personen die overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces zijn tewerkgesteld, worden de formules sub 3°, a en b, gebruikt;

7° bij het berekenen van de VTE-breuk wordt een uitzendkracht die ter beschikking wordt gesteld van een gebruiker, overeenkomstig voornoemde wet van 24 juli 1987, steeds als een deeltijdse werknemer beschouwd.

§ 2. Wat echter de werkgevers betreft die aangesloten zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, wordt de VTE-breuk, voor het bepalen van het personeelsbestand, berekend in voltijdse equivalenten, en voor de jongeren tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst, steeds berekend overeenkomstig de formules sub § 1, 3°, a en b".

Art. 3. In artikel 2, § 1, vijfde lid, van voormeld koninklijk besluit, worden de woorden "op 30 juni" vervangen door de woorden "tijdens het tweede kwartaal".

Art. 4. In artikel 3, eerste lid, van voormeld koninklijk besluit, worden de woorden "binnen zeven dagen" vervangen door de woorden "binnen de dertig dagen".

Art. 5. Artikel 7 van voormeld koninklijk besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 7. § 1. Om in aanmerking te komen voor de in artikel 37, § 1, van de wet bedoelde vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, moet de werkgever, in de trimesteriële aangifte aan de instelling belast met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen, de identiteit van de werknemers vermelden voor wie die vermindering wordt gevraagd, en het bewijs leveren dat de in artikel 37 van de wet bedoelde voorwaarden zijn vervuld.

Pour l'application de l'article 37 de la loi, il y a augmentation nette de l'effectif du personnel, pour un trimestre, lorsque l'effectif du personnel calculé en équivalents temps plein pendant le trimestre considéré est supérieur à l'effectif du personnel calculé en équivalents temps plein pendant le deuxième trimestre de l'année précédente.

Les stagiaires occupés conformément à l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 précité et à ses arrêtés d'exécution, les personnes qui leur sont assimilées par l'article 4, § 1^{er}, alinéa 2, et par l'article 7, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 précité ainsi que les nouveaux travailleurs occupés conformément à la loi ne sont pas pris en considération pour déterminer l'augmentation nette visée aux alinéas 3 et 4.

§ 2. La réduction de cotisations patronales de sécurité sociale visée à l'article 44, §§ 1^{er} et 4, de la loi, est accordée à l'employeur pendant les trimestres au cours desquels le nombre de nouveaux travailleurs atteint 3 % de l'effectif du personnel, calculé en équivalents temps plein, au deuxième trimestre de l'année précédente.

La réduction de cotisations patronales de sécurité sociale visée à l'article 44, §§ 2 et 4, de la loi, est accordée à l'employeur pendant les trimestres au cours desquels le nombre de nouveaux travailleurs dépasse 3 % de l'effectif du personnel, calculé en équivalents temps plein, au deuxième trimestre de l'année précédente.

La réduction de cotisations patronales de sécurité sociale visée à l'article 44, §§ 3 et 4, de la loi, est accordée à l'employeur pendant les trimestres au cours desquels le nombre de nouveaux travailleurs atteint ou dépasse 5 % de l'effectif du personnel, calculé en équivalents temps plein, au deuxième trimestre de l'année précédente.

Sans préjudice des articles 44, § 6, et 54, § 1^{er}, alinéa 3, § 3, alinéa 5, et § 4, alinéa 3, de la loi, pour l'application de l'article 44, §§ 1^{er}, 2, 3 et 4, de la loi, le nombre de nouveaux travailleurs occupés par un employeur est fixé par rapport à l'effectif du personnel, calculé en équivalents temps plein, pendant le deuxième trimestre de l'année précédente, en additionnant pour tous les nouveaux travailleurs les fractions ETP calculées séparément par nouveau travailleur pour le trimestre. La fraction ETP est calculée pour chaque travailleur au moyen des facteurs, formules et dispositions mentionnés à l'article 1^{er} bis.

Pour le calcul de la réduction de cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 44, §§ 1^{er} à 4, de la loi, à laquelle l'employeur a droit pour un trimestre, les montants de 20 000 francs ou de 45 000 francs, selon le cas, sont multipliés par le facteur μ représentant la fraction des prestations. Ce facteur μ est calculé selon les règles fixées dans l'article 1^{er}, § 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 7 mai 1999 pris en exécution de l'article 35, § 1^{er}, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Pour bénéficier des réductions de cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 44, §§ 1^{er}, 2, 3 et 4, de la loi, l'employeur doit indiquer, dans la déclaration trimestrielle à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, l'identité des jeunes moins qualifiés pour lesquels ces réductions sont demandées et apporter la preuve que les conditions prévues par l'article 44 de la loi sont remplies.

Si l'employeur occupe pendant le trimestre considéré uniquement des jeunes dans le cadre d'une convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2° ou 3°, de la loi, le solde du calcul visé à l'alinéa 1^{er}, 2 ou 3 doit donner lieu à l'occupation d'un nouveau travailleur lorsque ce solde est supérieur à une demi-unité.

Voor de toepassing van artikel 37 van de wet is er, per kwartaal, een nettotoename van het personeelsbestand wanneer het personeelsbestand berekend in voltijdse equivalenten over het betrokken kwartaal, hoger ligt dan het personeelsbestand berekend in voltijdse equivalenten over het tweede kwartaal van het voorgaande jaar.

De stagiairs tewerkgesteld overeenkomstig voornoemd koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 en overeenkomstig de uitvoeringsbesluiten ervan, de personen die met hen worden gelijkgesteld krachtens artikel 4, § 1, tweede lid, en krachtens artikel 7, § 1, tweede lid, van voornoemd koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983, alsook de overeenkomstig de wet tewerkgestelde nieuwe werknemers, worden niet in aanmerking genomen om de in het derde en vierde lid bedoelde nettotoename te bepalen.

§ 2. De in artikel 44, §§ 1 en 4 van de wet bedoelde vermindering van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, wordt aan de werkgever toegekend in de kwartalen tijdens welke het aantal nieuwe werknemers 3 % bereikt van het personeelsbestand, berekend in voltijdse equivalenten, tijdens het tweede kwartaal van het voorgaande jaar.

De in artikel 44, §§ 2 en 4 van de wet bedoelde vermindering van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, wordt aan de werkgever toegekend in de kwartalen tijdens welke het aantal nieuwe werknemers 3 % overschrijdt van het personeelsbestand, berekend in voltijdse equivalenten, tijdens het tweede kwartaal van het voorgaande jaar.

De in artikel 44, §§ 3 en 4 van de wet bedoelde vermindering van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, wordt aan de werkgever toegekend in de kwartalen tijdens welke het aantal nieuwe werknemers 5 % bereikt of overschrijdt van het personeelsbestand, berekend in voltijdse equivalenten, tijdens het tweede kwartaal van het voorgaande jaar.

Onverminderd artikelen 44, § 6, en 54, § 1, derde lid, § 3, vijfde lid, en § 4, derde lid, van de wet, wordt, voor de toepassing van artikel 44, §§ 1, 2, 3 en 4, van de wet, het aantal nieuwe werknemers die door een werkgever zijn tewerkgesteld, bepaald in verhouding tot het personeelsbestand, berekend in voltijdse equivalenten, over het tweede kwartaal van het voorgaande jaar, door de VTE-breuken, berekend per individuele nieuwe werknemer over het kwartaal, van alle nieuwe werknemers samen te tellen. De VTE-breuk wordt per individuele werknemer berekend met de factoren, formules en bepalingen vermeld in artikel 1 bis.

Voor de berekening van de vermindering van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, bedoeld in artikel 44, §§ 1 tot 4, van de wet, waarop de werkgever in een kwartaal recht heeft worden, naar gelang het geval, de bedragen van respectievelijk 20 000 frank of 45 000 frank, vermenigvuldigd met de factor μ , zijnde de breuk van de prestaties. Deze factor μ wordt vastgesteld overeenkomstig de regels bepaald in artikel 1, § 1, 1°, van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 tot uitvoering van artikel 35, § 1, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Om de bij artikel 44, §§ 1, 2, 3 en 4 van de wet bedoelde verminderingen van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid te genieten, moet de werkgever in de trimesteriële verklaring aan de instelling belast met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen, de identiteit van de laaggeschoolde jongeren vermelden voor wie die verminderingen worden gevraagd en het bewijs leveren dat de in artikel 44 van de wet bedoelde voorwaarden zijn vervuld.

Indien de werkgever over het betrokken kwartaal enkel jongeren tewerkstelt in het kader van een startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2° of 3° van de wet, moet het saldo van de in het eerste, tweede en derde lid bedoelde berekening aanleiding geven tot de tewerkstelling van een nieuwe werknemer wanneer dat saldo hoger is dan een halve eenheid.

Le bénéfice des réductions de cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 44 de la loi est déterminé par les organismes chargés de la perception et du recouvrement de ces cotisations, sur base des données disponibles à la fin du 3^e trimestre qui suit le trimestre pour lequel l'employeur sollicite l'octroi des réductions. Ainsi déterminé, le montant du bénéfice octroyé est définitif sauf lorsque, suite à une déclaration incomplète, il apparaît que les dispositions en matière d'obligation d'engagement de jeunes en convention de premier emploi ne sont pas remplies ou que les conventions de premier emploi ne permettent pas l'octroi des réductions, auxquels cas les montants des réductions visées à l'article 44 sont annulés ou diminués".

Art. 6. L'article 8 du même arrêté royal est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 8. § 1^{er}. Sans préjudice des articles 39, § 4, alinéa 1^{er}, et 54, § 1^{er}, alinéa 3, § 3, alinéa 5, et § 4, alinéa 3, de la loi, le nombre de nouveaux travailleurs qui doivent être occupés par un employeur privé en application de l'article 39, § 2, de la loi, est fixé par rapport à l'effectif du personnel, calculé en équivalents temps plein, pendant le deuxième trimestre de l'année précédente, en additionnant pour tous les nouveaux travailleurs les fractions ETP calculées séparément par nouveau travailleur pour le trimestre. La fraction ETP est calculée pour chaque travailleur au moyen des facteurs, formules et dispositions mentionnés à l'article 1^{er bis}.

§ 2. Sans préjudice des articles 39, § 4, alinéa 1^{er}, et 54, § 1^{er}, alinéa 3, § 3, alinéa 5, et § 4, alinéa 3, de la loi, le nombre de nouveaux travailleurs que l'article 39, § 3, de la loi assigne d'embaucher aux employeurs privés, tous ensemble et quel que soit le nombre de travailleurs qu'ils occupent individuellement, est déterminé de la manière suivante. Ce nombre est fixé par rapport au total des effectifs du personnel, calculés en équivalents temps plein, de chaque employeur privé dont l'effectif du personnel au 30 juin de l'année précédente s'élevait à 50 travailleurs au moins, en additionnant pour tous les nouveaux travailleurs les fractions ETP calculées séparément par nouveau travailleur pour le trimestre. La fraction ETP est calculée pour chaque travailleur au moyen des facteurs, formules et dispositions mentionnés à l'article 1^{er bis}.

§ 3. Si l'employeur occupe pendant le trimestre considéré uniquement des jeunes dans le cadre d'une convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2^o ou 3^o, de la loi, le solde du calcul visé aux §§ 1^{er} et 2 doit donner lieu à une occupation d'un nouveau travailleur lorsque ce solde est supérieur à une demi-unité. »

Art. 7. A l'article 12 du même arrêté royal, les mots "le Directeur général du Service d'Etudes" sont remplacés par les mots "le Directeur général de l'Administration des Etudes, de la Documentation et du Contentieux".

Art. 8. Le modèle de convention de premier emploi annexé au même arrêté royal est remplacé par le modèle annexé au présent arrêté.

Art. 9. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} avril 2000, à l'exception de l'article 4 qui produit ses effets à la date d'entrée en vigueur de l'article 40 de la loi programme du 2 janvier 2001 et des articles 7 et 8 qui entrent en vigueur le jour de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Art. 10. Notre Ministre de l'Emploi et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 23 mars 2001.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Le Ministre des Affaires sociales,
F. VANDENBROUCKE

Het voordeel van de verminderingen van de werkgeversbijdrage voor de sociale zekerheid bedoeld in artikel 44 van de wet wordt bepaald door de instellingen belast met de inning en de invordering van die bijdragen, op basis van de beschikbare gegevens op het einde van het derde kwartaal dat volgt op het kwartaal waarvoor de werkgever de toekenning van de verminderingen aanvraagt. Zo bepaald, is het bedrag van het toegekende voordeel definitief behalve indien, tengevolge van een onvolledige aangifte, blijkt dat de bepalingen betreffende de verplichting om jongeren met een startbaanovereenkomst aan te werven, niet vervuld zijn of dat de startbaanovereenkomsten de toekenning van de verminderingen niet toelaten, in welk geval de bedragen van de verminderingen bedoeld in artikel 44 worden geannuleerd of verminderd".

Art. 6. Artikel 8 van het voormelde koninklijk besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 8. § 1. Onverminderd de artikelen 39, § 4, eerste lid, en 54, § 1, derde lid, § 3, vijfde lid en § 4, derde lid, van de wet, wordt het aantal nieuwe werknemers die met toepassing van artikel 39, § 2, van de wet, door een werkgever uit de private sector moet zijn tewerkgesteld, bepaald in verhouding tot het personeelsbestand, berekend in voltijdse equivalenten, over het tweede kwartaal van het voorgaande jaar, door de VTE-breuken, berekend per individuele nieuwe werknemer over het kwartaal, van alle nieuwe werknemers samen te tellen. De VTE-breuk wordt per individuele werknemer berekend met de factoren, formules en bepalingen vermeld in artikel 1bis.

§ 2. Onverminderd de artikelen 39, § 4, eerste lid, en 54, § 1, derde lid, § 3, vijfde lid, en § 4, derde lid, van de wet, moeten de werkgevers uit de private sector, allen samen en ongeacht het aantal werknemers dat elk afzonderlijk tewerkstelt, krachtens artikel 39, § 3 van de wet, een aantal nieuwe werknemers in dienst nemen. Dit aantal wordt bepaald in verhouding tot het totaal van de personeelsbestanden, berekend in voltijdse equivalenten, van de werkgevers uit de private sector van wie het personeelsbestand op 30 juni van het voorgaande jaar ten minste 50 werknemers telt, door de VTE-breuken, berekend per individuele nieuwe werknemer over het kwartaal, van alle nieuwe werknemers samen te tellen. De VTE-breuk wordt per individuele werknemer berekend met de factoren, formules en bepalingen vermeld in artikel 1bis.

§ 3. Indien de werkgever over het betrokken kwartaal enkel jongeren tewerkstelt in het kader van een startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2^o of 3^o van de wet, moet het saldo van de in §§ 1 en 2 bedoelde berekening aanleiding geven tot de tewerkstelling van een nieuwe werknemer wanneer dat saldo hoger is dan een halve eenheid. »

Art. 7. In artikel 12 van hetzelfde koninklijk besluit, worden de woorden "de Directeur-generaal van de Afdeling van de juridische studiën" vervangen door de woorden "de Directeur-generaal van de administratie van de Studiën, de Documentatie en de Geschillen".

Art. 8. Het model van startbaanovereenkomst gevoegd bij voormeld koninklijk besluit wordt vervangen door het model als bijlage bij dit besluit.

Art. 9. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 2000, met uitzondering van artikel 4, dat uitwerking heeft met ingang op de dag van inwerkingtreding van artikel 40 van de programmawet van 2 januari 2001 en van artikelen 7 en 8 die in werking treden de dag waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 10. Onze Minister van Werkgelegenheid en Onze Minister van Sociale Zaken, zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 23 maart 2001.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Sociale Zaken,
F. VANDENBROUCKE

Annexe**CONVENTION DE PREMIER EMPLOI**

Conclue en application de l'article 32 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi

Entre :

L'employeur public / privé :

Dénomination :

Adresse :

Forme juridique :

Activité principale :

Adresse où s'exercera l'activité (si différente du siège social) :

N° ONSS : □□□-□□□□□□□□-□□ ou n° ONSS-APL : □□□□-□□-□□

N° de la ou des (sous-)commission(s) paritaire(s) :

ci-après « l'employeur », d'une part, et

le nouveau travailleur :

Nom : □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Prénom : □□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

N° de registre national : □□.□□.□□ □□ □□

Adresse :

Date de naissance : □□.□□.□□□□

Sexe : masculin féminin

Nationalité :

Ayant quitté l'école le/ayant cessé de bénéficier d'un parcours d'insertion le: □□.□□.□□□□

Etant demandeur d'emploi/chômeur complet indemnisé depuis le : □□.□□.□□□□

Non-qualifié/ qualifié:

Ci-après « le nouveau travailleur », d'autre part,

Il est convenu ce qui suit :

Article 1^{er} : - Dans le cadre de la présente convention de premier emploi, l'employeur a conclu avec le nouveau travailleur : (voir Article 27, alinéa 1^{er}, 1°, 2° et 3°).....

Pour la fonction / la profession

Art. 2 : - La durée du travail du nouveau travailleur est de heures par semaine ou heures en moyenne par semaine sur l'année. La durée du travail hebdomadaire (moyenne) conventionnelle dans l'entreprise est de heures.Art. 3 : - La convention/le contrat qui fait l'objet de la présente convention de premier emploi est conclu(e) pour une durée indéterminée débutant le □□.□□.□□ déterminée débutant le □□.□□.□□ et se terminant le □□.□□.□□

- la présente convention a une durée de mois

Art. 4 : - Le présent article n'est d'application que si la présente convention de premier emploi est constituée d'un contrat de travail, tel que visé à l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 24.12.1999 en vue de la promotion de l'emploi.L'employeur consacre un montant égal à 10% de la rémunération qui, conformément au régime salarial applicable, est normalement due, à la formation du nouveau travailleur : oui nonArt. 5 : - Le présent article n'est d'application que si la présente convention de premier emploi est constituée d'un(e) des contrats/conventions, visé(e)s à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2° ou 3°.

Le nouveau travailleur s'engage à suivre la formation de :

Dispensée par l'établissement :

Adresse :

La formation a une durée totale de :et annuelle deheures.

Art. 6 : - Sans préjudice des articles 33, 34 et 35 de la loi du 24 décembre 1999 précitée, le contrat ou la convention qui fait l'objet de la présente convention de premier emploi, reste soumis(e) à toutes les dispositions légales, réglementaires et conventionnelles qui le/la régissent.

Les soussignés déclarent avoir pris connaissance des notes explicatives en annexe au modèle de la convention de premier emploi.

Fait en trois exemplaires à, le

L'employeur,

Le nouveau travailleur,

Annexe à la convention de premier emploi

NOTES EXPLICATIVES :

Données de l'employeur :

- « public/privé » : biffer ce qui ne convient pas;
- n° ONSS ou n° ONSS-APL. : - compléter ce qui convient, selon que l'employeur est immatriculé à l'Office national de Sécurité sociale ou à l'Office nationale de Sécurité sociale des Administrations provinciales et locales;
- à remplir COMPLETEMENT, les zéros initiaux éventuels compris.

Données du nouveau travailleur :

- « Nom » et « Prénom » : un caractère par case - de préférence en majuscules;
- « Date de naissance » : 2 chiffres pour le jour, 2 chiffres pour le mois, 4 chiffres pour l'année (« jj.mm.aaaa »)
- « Sexe » : cocher la case qui convient;
- « Ayant quitté l'école le/ayant cessé de bénéficier d'un parcours d'insertion » : biffer ce qui ne convient pas;
- « demandeur d'emploi/chômeur complet indemnisé » : biffer ce qui ne convient pas; dates : « jj.mm.aaaa »;
- « non-qualifié/Qualifié » : biffer ce qui ne convient pas;

Par information (cette liste n'est pas exhaustive)

Non-qualifié :

- études de base
- enseignement secondaire inférieur
- 2^e degré (4^e année) de l'enseignement général /technique/artistique/professionnel
- certificat d'apprentissage classes moyennes
- 3^e degré (6^e année) de l'enseignement secondaire professionnel
- 3^e année du 3^e degré (7^e année de spécialisation) sans certificat CESS

Qualifié :

- 3^e année du 3^e degré (7^e année de spécialisation) avec certificat CESS
- enseignement secondaire supérieur général /technique/artistique
- enseignement supérieur de type court
- enseignement supérieur non-universitaire de type long
- enseignement universitaire
- 4^e degré de l'enseignement secondaire professionnel

Article 1^{er} :

- selon le cas il convient de mentionner s'il s'agit :
 1. d'un contrat de travail à temps plein ou temps partiel (mi-temps minimum) pour ouvrier ou employé;
 2. d'une convention emploi-formation;
 3. d'un contrat de travail mi-temps minimum assorti d'une formation pour l'autre partie du temps;
 4. d'un contrat d'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés;
 5. d'un contrat d'apprentissage des classes moyennes;
 6. d'un contrat de stage organisé pour la convention des classes moyennes;
 7. d'une convention d'insertion professionnelle.
- « la fonction/la profession » : mentionner la fonction ou la profession exacte du nouveau travailleur (avec mention de la classification et/ou du niveau lorsque l'employeur appartient au secteur public).

Article 2 :

- lorsque la convention de premier emploi est constituée d'un contrat de travail, le nouveau travailleur doit être occupé à mi-temps au moins; pour les conventions emploi-formation, cette règle s'appliquait déjà de toute façon;
- lorsque, en cas d'occupation à temps partiel du nouveau travailleur, il est appliqué un horaire qui ne peut être défini dans les limites de la semaine, l'article 2 de la convention de premier emploi mentionnera la durée du travail hebdomadaire moyenne du nouveau travailleur, telle que calculée sur base annuelle;
- dans le cas où la convention de premier emploi est constituée d'un contrat d'apprentissage, d'un contrat de stage ou d'une convention d'insertion professionnelle, il faut remplir les heures que le nouveau travailleur passe en entreprise dans le cadre de sa formation pratique - également sous forme d'une moyenne calculée sur base annuelle, si nécessaire.

Article 3 :

- « Le contrat/la convention » : biffer ce qui ne convient pas;
- « indéterminée » ou « déterminée » : cocher la case qui est d'application; dates : « jj.mm.aa ».
- durée des conventions de premier emploi : possibilités :
 - pour les contrats de travail visés à l'article 1^{er}, 1°, de la convention de premier emploi :
 - 12 mois au maximum, à dater du jour où le nouveau travailleur commence l'exécution de son contrat de travail;
 - pour les contrats et conventions visés à l'article 1^{er}, 2° à 7°, de la convention de premier emploi :
 - 12 mois au minimum;
 - 24 mois au maximum, à dater du jour où le nouveau travailleur commence l'exécution de son contrat de travail, son contrat d'apprentissage, son contrat de stage ou sa convention d'insertion professionnelle;
 - si la formation prévue a une durée supérieure à 24 mois, la durée de la convention de premier emploi doit également être supérieure à 24 mois, avec un maximum de 36 mois.
 - Lorsque la période de la formation, de l'apprentissage, du stage ou de l'insertion est inférieure à douze mois il faut donner une seconde convention de premier emploi visée à l'alinéa 1^{er}, 1°, de sorte qu'une durée de douze mois soit atteinte.

Article 4 :

- si - et UNIQUEMENT si - la convention de premier emploi est constituée d'un contrat de travail, tel que visé à l'article 1^{er}, 1^o, l'employeur a la possibilité de consacrer un montant égal à 10 % de la rémunération normalement due (voir ci-dessus) à la formation du nouveau travailleur;
la manière dont ce montant sera concrètement utilisé doit être précisée à l'article 4, § 2, de la convention de premier emploi;
- lorsque l'employeur fait appel à la possibilité décrites ci-dessus, la rémunération normalement due au nouveau travailleur (voir ci-dessus) peut être réduite de maximum 10 % (UNIQUEMENT en cas de contrat de travail, tel que visé à l'article 1^{er}, 1^o, de la convention de premier emploi);
ATTENTION : le montant obtenu après déduction des 10 % ne peut être inférieur au revenu mensuel moyen minimum garanti, compte tenu de la durée du travail réellement prestée; même si, de ce fait, la rémunération effectivement payée au nouveau travailleur est supérieure à 90 % de la rémunération normalement due, l'effort de l'employeur en faveur de la formation du nouveau travailleur devra toujours correspondre à 10 % de la rémunération normalement due.
- l'application de la règle des 90 % doit faire l'objet d'une mention explicite à l'article 4, § 2, de la convention de premier emploi (case à cocher).

Article 5 :

- « formation » : préciser la dénomination et/ou le contenu de la formation suivie ou des cours suivis;
- « établissement » : dénomination complète de l'établissement d'enseignement ou de formation concerné;
- « durée totale » : à préciser en heures, jours, semaines, mois ou ans.

Article 6 :

- principe : TOUTES les dispositions légales, réglementaires et conventionnelles qui s'appliquent normalement aux contrats et conventions mentionnés à l'article 1^{er} de la convention de premier emploi restent applicables à ces contrats et conventions lorsqu'ils font l'objet d'une convention de premier emploi; le fait qu'ils sont conclus dans le cadre d'un premier emploi n'a aucune influence sur ce principe, sauf dans les trois cas prévus aux articles 33 à 35 de la loi du 24 décembre 1999 précitée :
 - « article 33 » : la possibilité de réduire la rémunération normalement due à 90% (voir ci-dessus sous l'article 4);
 - « article 34 » : pendant toute la durée de l'exécution de la convention de premier emploi, le nouveau travailleur a le droit de s'absenter, avec maintien de sa rémunération ou de son indemnité (d'apprentissage), pour répondre à des offres d'emploi; ce droit est sans limites; le nouveau travailleur a la seule obligation de produire une attestation de l'autre employeur (potentiel) indiquant le lieu, le jour et l'heure auxquels il s'est présenté;
« article 35 » : lorsque le nouveau travailleur trouve un autre emploi chez un autre employeur, il peut mettre fin au contrat dont la convention de premier emploi est constituée moyennant un préavis de 7 jours prenant cours le jour suivant la notification; ne sont donc plus d'application dans le cadre d'une convention de premier emploi :
 - les règles ordinaires en matière de résiliation par le travailleur de contrats de travail régis par la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail (articles 40, 59 et 82 de cette loi),
 - les règles ordinaires en matière de rupture ou de résiliation par l'apprenti de contrats d'apprentissage régis par la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés (articles 35 à 38 et 40 de cette loi);
 ces modalités de résiliation dérogatoires ne s'appliquent PAS aux contrats de travail qui ne tombent pas sous le champ d'application de la loi du 3 juillet 1978 susmentionnée, ni aux contrats et conventions visés à l'article 1^{er}, 5^o à 7^o, de la convention de premier emploi.

Signature

- lorsque le nouveau travailleur est mineur d'âge (au cas où, conformément à l'article 23, § 1^{er}, 2^o ou 3^o, des conventions de premier emploi peuvent être conclues avec des jeunes demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ou 30 ans, selon le cas), la convention de premier emploi doit être contresignée par son représentant légal (père/mère/tuteur).

Informations importantes :

- l'employeur est obligé de communiquer, dans les 30 jours, une copie de chaque convention de premier emploi au Directeur général de l'Administration de l'Emploi (Direction de l'insertion professionnelle) du Ministère fédéral de l'Emploi et du Travail, rue Belliard 51 à 1040 BRUXELLES (fax : 02/233.48.55) (voir l'article 32, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 1999 précitée);
- lorsqu'il est mis fin prématurément à une convention de premier emploi, le nouveau travailleur est obligé d'en faire part, avec mention de la date de fin effective, au Directeur général de l'Administration de l'Emploi (Direction de l'insertion professionnelle) du Ministère fédéral de l'Emploi et du Travail, rue Belliard 51, à 1040 BRUXELLES (tél. : 02/233.48.83 - fax : 02/233.48.55) (voir l'article 36 de la loi du 24 décembre 1999 précitée).

Information utile :

- le modèle de la convention de premier emploi peut être téléchargé du site Internet du Ministère fédéral de l'Emploi et du Travail, à l'adresse <http://www.meta.fgov.be>.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du modifiant l'arrêté royal du 30 mars 2000 d'exécution des articles 23, § 3, 32, alinéas 2 et 3, 33, § 2, alinéa 3, 34, 36, 37, § 1^{er}, 1^o, 39, § 4, alinéa 2, et § 5, alinéa 2, 42, § 2, 44, § 4, alinéa 3, 46, alinéa 1^{er}, 47, § 4, alinéas 1^{er} et 4, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 23 mars 2001.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Le Ministre des Affaires sociales,
F. VANDENBROUCKE

Bijlage bij de startbaanovereenkomst

VERKLARENDE NOTEN :

Gegevens van de werkgever:

- « private / openbare » : schrappen wat niet past;
- RSZ-nr. of RSZ-PPO-nr.: invullen wat van toepassing is, naargelang de betrokken werkgever ingeschreven is bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten;
 - VOLLEDIG invullen, ook voorloopnullen.

Gegevens van de nieuwe werknemer :

- « Naam » en « Voornaam » : één karakter per vakje - liefst in hoofdletters;
- « Geboortedatum » : 2 cijfers voor de dag, 2 cijfers voor de maand, 4 cijfers voor het jaartal (« dd. mm.jjjj »);
- « Geslacht »: het gepaste vakje aankruisen;
- « heeft de school verlaten sinds/geniet niet meer van een inschakelingsparcours sinds » : schrappen wat niet past;
- « werkzoekende/uitkeringsgerechtigde volledig werkloze »: schrappen wat niet past; data: « dd. mm.jjjj »;
- « laaggeschoold/hooggeschoold » :
ter informatie (deze lijst is niet exhaustief) :

Laaggeschoold

- lager onderwijs
- lager middelbaar onderwijs
- tweede graad (4^e jaar) : ASO/TSO/KSO/BSO
- getuigschrift v/d leertijd (middenstandsl leercontract)
- derde graad (6^e jaar) beroepssecundair onderwijs (BSO)
- derde jaar v/d derde graad (7^e specialisatiejaar) zonder getuigschrift HSO

Hooggeschoold

- derde jaar v/d derde graad (7^e specialisatiejaar) met getuigschrift HSO
- hoger middelbaar onderwijs: ASO/TSO/KSO
- hoger onderwijs van het korte type
- hoger niet-universitair onderwijs van het lange type
- universitair onderwijs
- vierde graad beroepssecundair onderwijs

Artikel 1 :

- Vermeld het type van overeenkomst:
 1. Een voltijdse of deeltijdse arbeidsovereenkomst (minstens halftijds) voor arbeider of bediende;
 2. Een overeenkomst werk-opleiding;
 3. Een deeltijdse (minimum halftijdse) arbeidsovereenkomst gekoppeld aan een opleiding voor het andere deel van de tijd;
 4. Een leerovereenkomst voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst;
 5. Een leerovereenkomst voor de middenstand;
 6. Een stage-overeenkomst georganiseerd voor de middenstandsopleiding;
 7. Een overeenkomst voor de inschakeling in het arbeidsproces.
- « de functie/het beroep » : schrappen wat niet past en specificeren (met vermelding van de classificatie en/of het niveau wanneer de werkgever tot de openbare sector behoort).

Artikel 2 :

- indien de startbaanovereenkomst bestaat uit een arbeidsovereenkomst (artikel 1, 1^o of 3^o), moet de nieuwe werknemer minstens halftijds tewerkgesteld worden; voor overeenkomsten werk-opleiding (artikel 1, 2^o) geldt deze regel sowieso al;
- indien, bij deeltijdse tewerkstelling van de nieuwe werknemer, een uurrooster wordt toegepast dat niet binnen de grenzen van 1 week gedefinieerd kan worden, moet in artikel 2 van de startbaanovereenkomst de op jaarbasis berekende gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de nieuwe werknemer vermeld worden;
- indien de startbaanovereenkomst bestaat uit een leer-, stage- of andere overeenkomst (artikel 1, 4^o tot 7^o), moeten de uren die de nieuwe werknemer in het kader van zijn praktijkopleiding in de onderneming doorbrengt, ingevuld worden - zo nodig eveneens in de vorm van een op jaarbasis berekend gemiddelde.

Artikel 3 :

- « onbepaalde duur » of « bepaalde duur » : het vakje aankruisen dat van toepassing is; data : « dd. mm.jj ».
- mogelijke duur van startbaanovereenkomsten :
 - voor de arbeidsovereenkomsten bedoeld in artikel 1, 1^o, van de startbaanovereenkomst :
maximum 12 maanden, met ingang van de dag waarop de nieuwe werknemer begint met de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst;
 - voor de overeenkomsten bedoeld in artikel 1, 2^o tot 7^o van de startbaanovereenkomst :
 - minimum 12 maanden;
 - maximum 24 maanden, met ingang van de dag waarop de nieuwe werknemer begint met de uitvoering van zijn arbeids-, leer-, stage- of andere overeenkomst;
 - indien de voorziene opleiding langer duurt dan 24 maanden moet de duur van de startbaanovereenkomst eveneens langer zijn dan 24 maanden, met een maximum van 36 maanden.
 - Indien de periodes van de opleiding, de leertijd, de stage of de inschakeling minder bedraagt dan 12 maanden moet een tweede startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 1, 1^o gegeven worden zodat een duur van 12 maanden wordt bereikt.

Artikel 4 :

- wanneer - en ALLEEN wanneer - de startbaanovereenkomst bestaat uit een arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 1, 1°, dan heeft de werkgever de mogelijkheid om een bedrag dat gelijk is aan 10 % van het normaal verschuldigd loon (zie hierboven) te besteden aan de opleiding van de nieuwe werknemer; de manier waarop dit bedrag concreet zal besteed worden moet in artikel 4, § 2, van de startbaanovereenkomst gespecificeerd worden;
- indien de werkgever gebruik maakt van de hierboven beschreven mogelijkheid, dan mag het loon dat normaal verschuldigd is aan de nieuwe werknemer (zie hierboven), herleid worden tot minimum 90 % (ALLEEN bij arbeidsovereenkomsten zoals bedoeld in artikel 1, 1°, van de startbaanovereenkomst);
OPGELET : het bedrag dat bekomen wordt na het in mindering brengen van de 10 % mag niet lager zijn dan het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, rekening houdend met de reëel gepresteerde arbeidsduur; zelfs indien hierdoor het reëel uitgekeerd loon van de nieuwe werknemer hoger zou zijn dan 90 % van het normaal verschuldigd loon, dan nog moet de inspanning van de werkgever ten bate van de opleiding van de nieuwe werknemer 10 % bedragen van het normaal verschuldigd loon;
- het toepassen van de 90 %-regel moet expliciet vermeld worden in artikel 4, § 2, van de startbaanovereenkomst (aankruisvakje).

Artikel 5 :

- « opleiding » : de benaming en/of de inhoud van de gevolgde opleiding/cursus specificeren;
- « inrichting » : volledige benaming van de betrokken onderwijs- of opleidingsinstelling;
- « totale duur » : te specificeren in uren, dagen, weken, maanden of jaren.

Artikel 6 :

- principe: ALLE wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen die normaal van toepassing zijn op de overeenkomsten, die vermeld worden in artikel 1 van de startbaanovereenkomst, blijven gelden op dergelijke overeenkomsten wanneer ze het voorwerp uitmaken van een startbaanovereenkomst; het feit dat ze gesloten worden in het kader van een startbaan heeft hierop geen enkele invloed, behalve in drie gevallen, voorzien in de artikelen 33 tot 35 van voornoemde wet van 24 december 1999 :
 - « artikel 33 » : de mogelijkheid dat het normaal verschuldigd loon herleid wordt tot 90 % (zie hierboven onder artikel 4);
 - « artikel 34 » : tijdens de ganse duur van de uitvoering van de startbaanovereenkomst mag de nieuwe werknemer met behoud van zijn loon of zijn (leer)vergoeding afwezig zijn om in te gaan op werkaanbiedingen; op dit recht staat geen beperking; de nieuwe werknemer moet enkel een attest van de andere (potentiële) werkgever voorleggen met vermelding van de plaats, de dag en het uur waarop hij zich heeft aangeboden;
 - « artikel 35 » : indien de nieuwe werknemer een andere betrekking vindt bij een andere werkgever, mag hij de overeenkomst waaruit de startbaanovereenkomst bestaat beëindigen mits een opzeggingstermijn van 7 dagen die aanvangt op de dag volgend op de betekening; de normale regels inzake opzegging door de werknemer van de arbeidsovereenkomsten die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (artikelen 40, 59 en 82 van deze wet) zijn dus niet meer van toepassing in het kader van een startbaanovereenkomst; wat de leerovereenkomsten betreft die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, worden de normale regels inzake beëindiging door de leerling (artikelen 35 tot 38 en 40 van deze wet) terzijde geschoven;
deze afwijkende opzeggingsregeling is NIET van toepassing op arbeidsovereenkomsten die niet onder het toepassingsgebied vallen van voornoemde wet van 3 juli 1978, noch op de overeenkomsten bedoeld in artikel 1, 5° tot 7°, van de startbaanovereenkomst.

Ondertekening

- wanneer de nieuwe werknemer minderjarig is (ingeval overeenkomstig artikel 23, § 1, 2° of 3°, startbaanovereenkomsten gesloten kunnen worden met werkzoekende jongeren van minder dan 25 of 30 jaar, naargelang het geval), moet de startbaanovereenkomst medeondertekend worden door zijn wettelijke vertegenwoordiger (vader/moeder/voogd).

Belangrijke informatie :

- de werkgever is verplicht om binnen de 30 dagen een kopie van elke startbaanovereenkomst te bezorgen aan de Directeur-generaal van de Administratie van de Werkgelegenheid (Directie van de inschakeling in het arbeidsproces) van het Federaal Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, Belliardstraat 51, te 1040 BRUSSEL, (fax : 02-233 48 55) (zie artikel 32, tweede lid, van voornoemde wet van 24 december 1999);
- wanneer een startbaanovereenkomst voortijdig beëindigd wordt, moet de nieuwe werknemer dit meedelen, met vermelding van de effectieve datum van beëindiging, aan de Directeur-generaal van de Administratie van de Werkgelegenheid (Directie van de inschakeling in het arbeidsproces) van het Federaal Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid 51, 1040 BRUSSEL (tel : 02-233 46 79 - fax: 02-233 48 55) (zie artikel 36 van voornoemde wet van 24 december 1999).

Nuttige informatie :

- het model van startbaanovereenkomst kan gedownload worden van de Internetsite van het Federaal Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, op het adres <http://www.meta.fgov.be>.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 23 maart 2001, tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 23, § 3, 32, tweede en derde lid, 33, § 2, derde lid, 34, 36, 37, § 1, 1°, 39, § 4, tweede lid, en § 5, tweede lid, 42, § 2, 44, § 4, derde lid, 46, eerste lid, 47, § 4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2001.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,

Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Sociale Zaken,

F. VANDENBROUCKE