

Art. 47. Dans le cas d'occupation d'ouvriers et ouvrières sous les contrats précités, les entreprises sont tenues d'appliquer intégralement les conventions collectives de travail existantes en matière de conditions de salaires et ce sans préjudice des dispositions légales concernant les contrats dont question.

Art. 48. Une succession de contrats à durée déterminée au sein d'une même entreprise donne aux travailleurs concernés droit aux avantages émanant d'une ancienneté, cumulée dans l'entreprise.

Art. 49. Les dispositions de cette section VII entrent en vigueur le 1^{er} janvier 1993 et cessent d'être en vigueur le 1^{er} janvier 1995.

Section VIII. - Promotion de l'emploi des jeunes

Art. 50. Les jeunes chômeurs complets de 18 à 21 ans inclus, qui sont mis au travail pour la première fois dans une entreprise, peuvent être rémunérés pendant un an maximum à 90 p.c. du salaire horaire correspondant à leur qualification professionnelle.

Art. 51. Les dispositions de la section VIII entrent en vigueur au 1^{er} janvier 1993 et cessent de produire leurs effets au 1^{er} janvier 1995.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 16 février 2001.

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Art. 47. In geval van tewerkstelling van werklieden en werksters onder voormelde contracten dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loon- en arbeidsvoorwaarden en eigen aan de sector integraal toe te passen en dit onverminderd de wettelijke beschikkingen betreffende bedoelde contracten.

Art. 48. Opeenvolging van contracten voor bepaalde duur in eenzelfde onderneming geeft recht aan de werknemers op de voordelen voortspruitend uit de gecumuleerde anciënniteit in de onderneming.

Art. 49. De bepalingen van deze sectie VII gaan in op 1 januari 1993 en houden op van kracht te zijn op 1 januari 1995.

Sectie VIII. - Bevordering van de tewerkstelling van jongeren

Art. 50. De jongeren van 18 tot en met 21 jaar die volledig werkloos zijn en voor de eerste maal in een onderneming worden tewerkgesteld kunnen gedurende maximum één jaar vergoed worden aan 90 pct. van het met de beroepskwalificatie overeenstemmend uurloon.

Art. 51. De bepalingen van sectie VIII treden in werking op 1 januari 1993 en houden op van kracht te zijn op 1 januari 1995.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 16 februari 2001.

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

F. 2001 — 1141

[2001/12281]

16 MARS 2001. — Arrêté ministériel pris en exécution de l'arrêté royal du 13 juin 1999 fixant le cadre organique du personnel de l'Office national de l'Emploi

La Ministre de l'Emploi,

Vu l'arrêté royal du 13 juin 1999 (*Moniteur belge* du 30 juin 1999) fixant le cadre organique du personnel de l'Office national de l'Emploi tel que modifié par l'arrêté royal du 13 juin 1999 (*Moniteur belge* du 15 juillet 1999);

Vu l'avis motivé du Comité intermédiaire de concertation du 17 novembre 1999;

Vu l'avis du Comité de gestion du 18 novembre 1999;

Vu l'avis du délégué du Ministre des Finances du 26 janvier 2000;

Vu l'accord du Ministre du Budget du 8 novembre 2000;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique du 3 octobre 2000,

Arrête :

Article 1^{er}. Les emplois repris à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 13 juin 1999 fixant le cadre organique du personnel de l'Office national de l'Emploi, sont répartis comme suit :

A. Personnel administratif

10 des 40 emplois de conseiller sont rémunérés par l'échelle de traitement 13 B;

74 des 210 emplois de conseiller adjoint sont rémunérés par l'échelle de traitement 10 C;

15 des 43 emplois de conseiller adjoint pour l'emploi sont rémunérés par l'échelle de traitement 10 C;

2 des 6 emplois de traducteur-réviseur sont rémunérés par l'échelle de traitement 10 C;

1 des 5 emplois d'analyste de programmation est rémunéré par l'échelle de traitement 28 L;

N. 2001 — 1141

[2001/12281]

16 MAART 2001. — Ministerieel besluit tot uitvoering van het koninklijk besluit van 13 juni 1999 tot vaststelling van de personeelsformatie van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

De Minister van Werkgelegenheid,

Gelet op het koninklijk besluit van 13 juni 1999 (*Belgisch Staatsblad* van 30 juni 1999) tot vaststelling van de personeelsformatie van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 13 juni 1999 (*Belgisch Staatsblad* 15 juli 1999);

Gelet op het gemotiveerd advies van het Tussenoverlegcomité van 17 november 1999;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van 18 november 1999;

Gelet op het advies van de afgevaardigde van de Minister van Financiën van 26 januari 2000;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 8 november 2000;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 3 oktober 2000,

Besluit :

Artikel 1. De betrekkingen opgenomen in artikel 1 van het koninklijk besluit van 13 juni 1999 tot vaststelling van de personeelsformatie van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening worden onderverdeeld als volgt :

A. Administratief personeel

10 van de 40 betrekkingen van adviseur worden bezoldigd in de weddenschaal 13 B;

74 van de 210 betrekkingen van adjunct-adviseur worden bezoldigd in de weddenschaal 10 C;

15 van de 43 betrekkingen van adjunct-adviseur voor de werkgelegenheid worden bezoldigd in de weddenschaal 10 C;

2 van de 6 betrekkingen van vertaler-revisor worden bezoldigd in de weddenschaal 10 C;

1 van de 5 betrekkingen van programmeringsanalist wordt bezoldigd in de weddenschaal 28 L;

1 des 5 emplois d'assistant social principal est rémunéré par l'échelle de traitement 28 F;

l'emploi d'assistant médical principal peut être rémunéré par l'échelle de traitement 28 F;

80 des 321 emplois de contrôleur social principal sont rémunérés par l'échelle de traitement 28 J;

60 des 241 emplois d'assistant principal pour l'emploi sont rémunérés par l'échelle de traitement 28 J;

3 des 10 emplois de comptable principal sont rémunérés par l'échelle de traitement 28 D;

1 des 3 emplois de traducteur principal est rémunéré par l'échelle de traitement 28 I;

l'emploi de secrétaire de direction principal peut être rémunéré par l'échelle de traitement 22 B;

58 des 286 emplois de chef administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement 22 B;

193 des 879 emplois de commis sont rémunérés par l'échelle de traitement de 30 F;

246 des 879 emplois de commis sont rémunérés par l'échelle de traitement de 30 H;

88 des 879 emplois de commis sont rémunérés par l'échelle de traitement 30 I;

14 des 45 emplois d'agent administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement 42 C;

10 des 45 emplois d'agent administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement 42 D;

3 des 45 emplois d'agent administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement 42 E.

B. Personnel technique

L'emploi de chef technicien peut être rémunéré par l'échelle de traitement 22 B.

C. Personnel de maîtrise, de métier et de service

3 des 16 emplois d'ouvrier spécialiste sont rémunérés par l'échelle de traitement 30 G;

5 des 16 emplois d'ouvrier spécialiste sont rémunérés par l'échelle de traitement 30 J;

25 des 52 emplois d'ouvrier qualifié sont rémunérés par l'échelle de traitement 42 E.

Art. 2. 16 emplois de conseiller adjoint rémunérés par l'échelle de traitement 10 C, 4 emplois de contrôleur social principal rémunérés par l'échelle de traitement 28 J, 1 emploi de comptable principal rémunéré par l'échelle de traitement 28 D, créés en substitution de postes de travail de contractuels et repris aux articles 1^{er}, § 1^{er}, 2 et 3 de l'arrêté royal du 13 juin 1999 fixant le cadre organique de l'Office national de l'Emploi tel que modifié par l'arrêté royal du 13 juin 1999, ne peuvent être pourvus qu'au départ des contractuels concernés.

Art. 3. Le cas échéant, les agents qui sont repris en surnombre dans les emplois d'une échelle de traitement en application des dispositions réglementaires portant le statut du personnel, empêchent toute promotion par avancement barémique soumise à la vacance d'un emploi tant que l'effectif en surnombre subsiste par rapport au nombre d'emplois fixé à l'article 1^{er}.

Art. 4. L'arrêté ministériel du 13 juin 1999 pris en exécution de l'arrêté royal du 13 juin 1999 fixant le cadre organique du personnel de l'Office national de l'Emploi est abrogé.

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 1999.

1 van de 5 betrekkingen van eerstaanwendend maatschappelijk assistent wordt bezoldigd in de weddenschaal 28 F;

de betrekking van eerstaanwendend paramedicus kan worden bezoldigd in de weddenschaal 28 F;

80 van de 321 betrekkingen van eerstaanwendend sociaal controleur worden bezoldigd in de weddenschaal 28 J;

60 van de 241 betrekkingen van eerstaanwendend assistent voor de werkgelegenheid worden bezoldigd in de weddenschaal 28 J;

3 van de 10 betrekkingen van eerstaanwendend boekhouder worden bezoldigd in de weddenschaal 28 D;

1 van de 3 betrekkingen van eerstaanwendend vertaler wordt bezoldigd in de weddenschaal 28 I;

de betrekking van eerstaanwendend directiesecretaris kan worden bezoldigd in de weddenschaal 28 B;

58 van de 286 betrekkingen van bestuurschef worden bezoldigd in de weddenschaal 22 B;

193 van de 879 betrekkingen van klerk worden bezoldigd in de weddenschaal 30 F;

246 van de 879 betrekkingen van klerk worden bezoldigd in de weddenschaal 30 H;

88 van de 879 betrekkingen van klerk worden bezoldigd in de weddenschaal 30 I;

14 van de 45 betrekkingen van beambte worden bezoldigd in de weddenschaal 42 C;

10 van de 45 betrekkingen van beambte worden bezoldigd in de weddenschaal 42 D;

3 van de 45 betrekkingen van beambte worden bezoldigd in de weddenschaal 42 E.

B. Technisch personeel

De betrekking van hoofdtechnicus kan worden bezoldigd in de weddenschaal 22 B.

C. Meesters-, vak- en dienstpenseel

3 van de 16 betrekkingen van vakman worden bezoldigd in de weddenschaal 30 G;

5 van de 16 betrekkingen van vakman worden bezoldigd in de weddenschaal 30 J;

25 van de 52 betrekkingen van geschoold arbeider worden bezoldigd in de weddenschaal 42 E.

Art. 2. In 16 betrekkingen van adjunct-adviseur bezoldigd in de weddenschaal 10 C, in 4 betrekkingen van eerstaanwendend sociaal controleur bezoldigd in de weddenschaal 28 J, in 1 betrekking van eerstaanwendend boekhouder bezoldigd in de weddenschaal 28 D, opgericht ter vervanging van arbeidsposten van contractuelen en opgenomen in de artikelen 1, § 1, 2 en 3 van het koninklijk besluit van 13 juni 1999 tot vaststelling van de personeelsformatie van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 13 juni 1999, kan slechts worden voorzien bij afvloeiing van de betrokken contractuelen.

Art. 3. In voorkomend geval beletten de ambtenaren die, met toepassing van de verordeningsbepalingen houdende het statuut van het personeel, in overtal zijn opgenomen in de betrekkingen van een weddenschaal, elke bevordering door verhoging in weddenschaal die afhankelijk is van het vacant zijn van een betrekking, zolang de overtalige personeelsbezetting blijft bestaan in vergelijking met het aantal in artikel 1 vastgestelde betrekkingen.

Art. 4. Het ministerieel besluit tot uitvoering van het koninklijk besluit van 13 juni 1999 tot vaststelling van de personeelsformatie van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt opgeheven.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 september 1999.