

CHAPITRE V. — *Entrée en vigueur*

Art. 15. Le présent règlement produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1997 et s'applique aux indemnités indûment payées depuis cette date.

Toutefois, le délai de trois mois visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 2, ne prend cours qu'à partir de la date à laquelle le présent règlement est publié au *Moniteur belge*.

Le Président,  
G. Verhaegen.

Le Fonctionnaire dirigeant,  
P. De Milt.

## MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE

F. 2001 — 774

[C — 2001/02013]

**13 MARS 2001.** — Arrêté royal instituant un congé préalable à la mise à la retraite en faveur des agents de la Fonction publique administrative fédérale qui sont titulaires des grades classés dans les niveaux 3 et 4

## RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté, institue un congé préalable à la mise à la retraite en faveur des agents nommés à titre définitif de la Fonction publique administrative fédérale qui sont titulaires des grades classés dans les niveaux 3 et 4.

Ce congé doit offrir la possibilité de quitter leur fonction aux personnes qui ont atteint ou dépassé l'âge de 55 ans au 31 décembre 2000 et qui compteront, à l'âge de 60 ans, au moins 20 années de service admissibles pour l'ouverture du droit à la pension de retraite d'agent de l'Etat.

Cette opportunité leur est offerte dans le cadre de la réforme Copernic qui est imminente. Le congé préalable à la mise en retraite s'inscrit par ailleurs dans la philosophie de soutien de l'Etat providence actif. De plus cette disposition était formulée dans le cahier des revendications des syndicats. Compte tenu de leur âge et du nombre d'années de service, il ne peut plus être exigé de chacun qu'il s'engage et participe pleinement aux réformes.

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Du champ d'application*

Cette possibilité de congé préalable à la mise à la retraite est offerte à tous les agents nommés à titre définitif titulaires des grades classés dans les niveaux 3 et 4 et qui appartiennent à la Fonction publique administrative fédérale comme mentionné dans l'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Sont exclus du champ d'application du présent arrêté royal les agents des niveaux 3 et 4 qui peuvent déjà bénéficier d'autres régimes de congé préalable à la mise à la retraite, à savoir ceux des Services extérieurs de la Direction générale des Etablissements pénitentiaires et certains agents des Services opérationnels de la Protection civile.

Pour être clair, les conditions d'ancienneté reprises dans ces systèmes sont plus exigeantes que celles imposées dans le présent arrêté royal. Dès lors, les personnes qui ne peuvent bénéficier des régimes déjà existants à cause des conditions d'ancienneté peuvent utiliser le régime de congé préalable à la mise à la retraite instauré par le présent arrêté royal.

CHAPITRE II. — *Des dispositions réglementaires*

Peuvent introduire leur demande, les agents des niveaux 3 et 4 des ministères, parastataux et établissements scientifiques qui ont au moins atteint l'âge de 55 ans au 31 décembre 2000 et qui, à l'âge de 60 ans, compteront au moins 20 années de service admissibles pour l'ouverture du droit à la pension de retraite dans le secteur public.

L'exigence de 20 années de service admissibles résulte du fait qu'ils ont besoin de ce nombre d'années pour bénéficier d'une pension supérieure au revenu minimum garanti.

Ils doivent adresser leur demande à leur chef d'administration par lettre recommandée. Au sein des parastataux, ils doivent adresser leur demande à leur fonctionnaire dirigeant. Le chef d'administration ou le fonctionnaire dirigeant peut faire débiter leur congé préalable à la mise à la retraite, suivant les besoins du service, le premier jour des mois de juin 2001, septembre 2001, décembre 2001, mars 2002 ou juin 2002. Trois mois doivent au moins séparer l'introduction de la demande et le début du congé.

HOOFDSTUK V. — *Inwerkingtreding*

Art. 15. Deze verordening heeft uitwerking vanaf 1 januari 1997 en is van toepassing op de uitkeringen die vanaf die datum ten onrechte werden uitbetaald.

De termijn van drie maanden bedoeld in artikel 1, tweede lid, vangt evenwel pas aan vanaf de datum van publicatie van deze verordening in het *Belgisch Staatsblad*.

De Voorzitter,  
G. Verhaegen.

De Leidend ambtenaar,  
P. De Milt.

## MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

N. 2001 — 774

[C — 2001/02013]

**13 MAART 2001.** — Koninklijk besluit tot invoering van een verlof voorafgaand aan de pensionering ten gunste van ambtenaren van het federaal administratief Openbaar Ambt die titularis zijn van de graden die gerangschikt zijn in niveau 3 en 4

## VERSLAG AAN DE KONING,

Sire,

Het ontwerp van besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, voert een verlof voorafgaand aan de pensionering in ten gunste van vastbenoemde ambtenaren van het federaal administratief Openbaar Ambt die titularis zijn van de graden die gerangschikt zijn in niveau 3 en 4.

Dit verlof dient aan de mensen die op 31 december 2000 de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, of ouder zijn, en die op 60 jarige leeftijd ten minste 20 in aanmerking komende dienstjaren zullen tellen vóór de opening van het recht op een ambtenarenpensioen, de mogelijkheid te geven om uit te stappen.

Deze mogelijkheid wordt hen geboden in het kader van de nakende Copernicshervorming. Het verlof voorafgaand aan de pensionering past ook in de filosofie van de ondersteuning van de actieve welvaartaat. Bovendien werd deze maatregel gevraagd in het eisencahier van de vakbonden. Gezien hun leeftijd en het aantal dienstjaren kan niet van iedereen meer geëist worden dat zij zich ten volle inzetten en inleven in de hervormingen.

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Deze mogelijkheid van verlof voorafgaand aan de pensionering staat open voor alle vastbenoemde ambtenaren die titularis zijn van de graden gerangschikt in niveau 3 of 4 en die behoren tot het federaal administratief Openbaar Ambt zoals omschreven in artikel 1, § 1, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

Ambtenaren van niveau 3 en 4 die reeds kunnen genieten van andere stelsels van verlof voorafgaand aan de pensionering, zijnde deze van de Buitendiensten van het Directoraat-generaal Strafinrichtingen en sommige ambtenaren van de Operationele diensten van de Civiele Bescherming, worden uitgesloten van het toepassingsgebied van dit koninklijk besluit.

Ter verduidelijking de anciënniteitsvoorwaarden die in deze stelsels vermeld zijn, zijn hoger dan diegene die in dit koninklijk besluit opgelegd worden. Derhalve kunnen mensen die voor de reeds bestaande stelsels niet in aanmerking komen omwille van anciënniteitsvoorwaarden, wel van het door dit koninklijk besluit ingestelde stelsel van verlof voorafgaand aan de pensionering gebruik maken.

HOOFDSTUK II. — *Reglementaire bepalingen*

Ambtenaren van niveau 3 en 4 van de ministeries, parastatalen en wetenschappelijke instellingen die op 31 december 2000 ten minste 55 jaar oud zijn en op 60-jarige leeftijd ten minste 20 in aanmerking komende dienstjaren tellen voor de opening van het recht op rustpensioen in de openbare sector, kunnen hun verzoek indienen.

De vereiste van de 20 in aanmerking komende dienstjaren vloeit voort uit het feit dat zij dit aantal dienstjaren nodig hebben om een pensioen te hebben dat hoger is dan het gewaarborgd minimum inkomen.

Zij dienen hun aanvraag te richten aan hun hoofd van bestuur per aangetekende brief. Bij de parastatalen dienen zij hun aanvraag te richten tot hun leidinggevende ambtenaar. Het hoofd van bestuur of de leidinggevende ambtenaar kan hun verlof voorafgaand aan de pensionering, naargelang de behoeften van de dienst, laten aanvangen op de eerste dag van de volgende maanden: juni 2001, september 2001, december 2001, maart 2002 of juni 2002. Er dienen minstens 3 maanden voorbij te gaan tussen het indienen van de aanvraag en de aanvang van het verlof.

La période d'introduction de la demande de congé préalable à la mise à la retraite est limitée à deux mois, à savoir entre le 1<sup>er</sup> mars 2001 et le 30 avril 2001. Concrètement, cela signifie que les personnes qui auront introduit leur demande en mars 2001 peuvent être mises en congé préalable à la mise à la retraite par leur chef d'administration ou leur fonctionnaire dirigeant au plus tôt à partir du 1<sup>er</sup> juin 2001. Celles qui introduisent leur demande en avril 2001 peuvent être mises en congé préalable à la mise à la retraite, au plus tôt, à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2001.

En ce qui concerne le remplacement, il y a lieu de tenir compte des éléments suivants :

En premier lieu, ces agents mis en congé préalable à la mise à la retraite peuvent être remplacés, à concurrence des crédits de personnel libérés et moyennant l'accord préalable du Ministre du Budget, par des membres du personnel contractuel de niveau 3 ou 4 dans le cadre d'un contrat de travail pour une durée déterminée ne dépassant pas deux ans.

Deuxièmement, on peut également les remplacer en recrutant des agents nommés à titre définitif de niveau 1 ou 2+, ici également moyennant l'accord préalable du Ministre du Budget.

La période de deux ans pour le remplacement par des membres du personnel contractuel est justifiée vu que nous comptons avoir intégré le nouveau management dans les deux ans et que la confection de leur plan de personnel aura été finalisée. A ce moment, la carte des besoins réels sera dressée.

Compte tenu que ce départ possible peut conduire dans certains services jusqu'au départ anticipé de la moitié du personnel statutaire des niveaux 3 et 4, le chef d'administration ou le fonctionnaire dirigeant doit avoir la possibilité, moyennant l'accord préalable du Ministre de la Fonction publique et du Ministre du Budget, de remplacer ces personnes en recrutant à nouveau des agents nommés à titre définitif de niveau 3 ou 4. Dans ce cas, nous anticipons sur les nouveaux plans de personnel puisque là, les besoins du service sont définis par le Budget et la Fonction publique.

La période de congé est assimilée à une période d'activité de service. L'agent conserve ses titres à l'avancement dans l'échelle de traitement dont il bénéficiait avant le début du congé. En d'autres mots, il bénéficie encore des augmentations barémiques. Il ne peut toutefois plus faire valoir ses titres à la promotion qui est une condition pour la vacance d'un emploi.

De plus, l'agent qui opte pour ce congé préalable à la mise à la retraite est mis d'office en pension à l'âge de 60 ans.

Pendant le congé, les agents perçoivent un traitement d'attente égal à 70 % de leur dernier traitement annuel brut octroyé pour prestations complètes au moment du début de ce congé. Ce salaire annuel brut est majoré des allocations de foyer et de résidence ainsi que des suppléments de traitement qui sont pris en considération pour le calcul de la pension de retraite. Ils perçoivent également 70 % du pécule de vacances et de l'allocation de fin d'année dont ils bénéficieraient dans le cadre de prestations complètes.

Le cumul avec des revenus provenant d'autres activités professionnelles n'est pas interdit mais est limité conformément aux articles 4 et 9 de la loi du 5 mai 1994 réglant le cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant d'une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement.

Le présent arrêté entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> mars 2001, compte tenu du début imminent de la réforme Copernic. Les congés préalables à la mise à la retraite ne peuvent être demandés que jusqu'au 30 avril 2001. Il est important d'informer les agents de cette mesure dans les plus brefs délais pour ne pas perturber le bon fonctionnement des services et pour pouvoir garantir une bonne gestion du personnel. L'urgence est invoquée et aucun avis n'est dès lors demandé au Conseil d'Etat.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
les très respectueux et  
les très fidèles serviteurs,  
Le Ministre du Budget,  
J. VANDE LANOTTE  
Le Ministre des Pensions,  
F. VANDENBROUCKE

Le Ministre de la Fonction publique  
et de la Modernisation de l'administration,

L. VAN DEN BOSSCHE

De mogelijkheid om het verlof voorafgaand aan de pensionering aan te vragen is beperkt tot 2 maanden namelijk van 1 maart 2001 tot en met 30 april 2001. Meer concreet betekent dit dat de mensen die in maart 2001 hun aanvraag hebben ingediend ten vroegste door hun hoofd van bestuur of hun leidinggevende ambtenaar in verlof voorafgaand aan de pensionering kunnen gesteld worden vanaf 1 juni 2001. Diegenen die hun aanvragen in april 2001 indienen, kunnen pas ten vroegste in verlof voorafgaand aan de pensionering gesteld worden vanaf 1 september 2001.

Wat de vervanging betreft, geldt het volgende :

In eerste instantie kunnen deze in verlof voorafgaand aan de pensionering gestelde ambtenaren vervangen worden, ten belope van de vrijgekomen personeelskredieten en mits voorafgaand akkoord van de Minister van Begroting, door contractuele personeelsleden van niveau 3 of 4 in het kader van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van maximaal twee jaar.

In tweede instantie kan men hen eveneens vervangen door rekrutering van vastbenoemde ambtenaren van niveau 1 of 2+, ook hier mits voorafgaand akkoord van de Minister van Begroting.

De periode van twee jaar voor vervanging door contractuele personeelsleden is bepaald gezien wij rekenen dat binnen de twee jaar het nieuw management zal geïntegreerd zijn en de opmaak van hun personeelsplan zullen beëindigd hebben. Pas dan zullen de werkelijke noden in kaart gebracht zijn.

Gezien deze mogelijke uitstap in sommige diensten ertoe kan leiden dat tot de helft van het statutair personeel van niveau 3 en 4 vroegtijdig vertrekt, moet het hoofd van bestuur of de leidinggevende ambtenaar de mogelijkheid hebben, mits voorafgaand akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken en de Minister van Begroting, deze mensen te vervangen, opnieuw door rekrutering van vastbenoemde ambtenaren van niveau 3 of 4. In casu lopen we dus vooruit op de nieuwe personeelsplannen gezien de behoeften van de dienst gescreend worden door Begroting en Ambtenarenzaken.

Deze verlofperiode wordt met dienstactiviteit gelijkgesteld. De ambtenaar behoudt zijn rechten op bevordering in weddenschaal die hij vóór de aanvang van het verlof had m.a.w. de baremieke verhogingen krijgt hij nog. Hij kan echter geen aanspraak meer maken op bevordering zo er een voorwaarde is dat er een plaats vacant is.

Verder wordt de ambtenaar die voor dit verlof voorafgaand aan de pensionering kiest ambtshalve op rust gesteld op de leeftijd van 60 jaar.

Tijdens het verlof ontvangen de ambtenaren een wachtgeld dat gelijk is aan 70 % van hun laatste bruto-jaarwedge voor volledige prestaties die hen toegekend is op het ogenblik van de aanvang van het verlof. Eveneens wordt deze bruto-jaarwedge verhoogd met de haard- en standplaatstoelage en de weddenbijslagen die in aanmerking worden genomen voor de berekening van het rustpensioen. Zij ontvangen eveneens 70 % van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage die zij zouden genieten zo zij volledige prestaties zouden hebben.

De cumul met inkomsten uit andere beroepsactiviteiten is niet verboden maar is wel begrensd overeenkomstig de artikelen 4 en 9 van de wet van 5 april 1994 houdende regeling van de cumulatie van pensioenen van de openbare sector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen.

Dit besluit zal, gezien de nakende start van de Copernicushervorming, in werking treden op 1 maart 2001 en de verloven voorafgaand aan de pensionering kunnen slechts aangevraagd worden tot 30 april 2001. Dus om de werking van de diensten niet te verstoren en een goed personeelsbeheer te kunnen waarborgen, is het belangrijk dat de ambtenaren zo snel mogelijk over deze maatregel worden ingelicht. De dringende noodzakelijkheid wordt ingeroepen en we vragen derhalve geen advies bij de Raad van State.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige en  
zeer getrouwe dienaars,  
De Minister van Begroting,  
J. VANDE LANOTTE  
De Minister van Pensioenen,  
F. VANDENBROUCKE

De Minister van Ambtenarenzaken  
en Modernisering van de openbare besturen,

L. VAN DEN BOSSCHE

**13 MARS 2001. — Arrêté royal instituant un congé préalable à la mise à la retraite en faveur des agents de la Fonction publique administrative fédérale qui sont titulaires des grades classés dans les niveaux 3 et 4**

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions, notamment l'article 46, modifié par la loi du 21 mai 1991;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 20 novembre 2000;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 2 février 2001;

Vu l'accord de Notre Ministre des Pensions, donné le 20 novembre 2000;

Vu le protocole n° 377 du 7 février 2001 du Comité des services publics fédéraux communautaires et régionaux;

Vu le protocole n° 121/1 du 15 février 2001 du Comité commun à l'ensemble des services publics;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que l'arrêté entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> mars 2001 et que les congés peuvent être demandés jusqu'au 30 avril 2001, et qu'afin de ne pas perturber le bon fonctionnement des services et de garantir une bonne gestion du personnel, il est important d'informer les agents le plus rapidement possible de cette mesure;

Sur la proposition de Notre Ministre du Budget, de Notre Ministre des Pensions, de Notre Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Du champ d'application*

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté s'applique aux agents qui sont titulaires des grades classés dans les niveaux 3 et 4 et qui font partie des services publics visés à l'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup> de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Sont exclus de l'application du présent arrêté, les agents qui peuvent bénéficier des régimes de congé préalable à la mise à la retraite fixés par l'arrêté royal du 25 septembre 1998 instituant un congé préalable à la mise à la retraite en faveur de certains agents en service dans les services extérieurs de la Direction générale des Etablissements pénitentiaires et par l'arrêté royal du 22 mars 1999 instituant un congé préalable à la mise à la retraite en faveur de certains agents des services opérationnels de la Protection civile.

Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par « Chef d'administration » pour ce qui est des organismes d'intérêt public « Fonctionnaire dirigeant ».

CHAPITRE 2. — *Des dispositions réglementaires*

**Art. 2.** Les agents visés à l'article 1<sup>er</sup> qui ont au moins atteint l'âge de 55 ans en 2000 et qui compteront à l'âge de 60 ans au moins vingt années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension de retraite dans le secteur public, ont le droit d'être mis en congé à leur demande.

La demande est introduite par lettre recommandée auprès du chef d'administration.

Le congé peut débuter le premier jour des mois de juin 2001, de septembre 2001, de décembre 2001, de mars 2002 ou de juin 2002.

Le congé peut être demandé jusqu'au 30 avril 2001.

**13 MAART 2001. — Koninklijk besluit tot invoering van een verlof voorafgaand aan de pensionering ten gunste van ambtenaren van het federaal administratief Openbaar Ambt die titularis zijn van de graden die gerangschikt zijn in niveau 3 en 4**

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, inzonderheid op artikel 46, gewijzigd bij de wet van 21 mei 1991;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 20 november 2000;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 2 februari 2001;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Pensioenen, gegeven op 20 november 2000;

Gelet op het protocol nr. 377 van 7 februari 2001 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het protocol nr. 121/1 van 15 februari 2001 van het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het besluit zal in werking treden op 1 maart 2001 en de verlopen kunnen aangevraagd worden tot 30 april 2001, en dat het om de werking van de diensten niet te verstoren en een goed personeelsbeheer te waarborgen, belangrijk is dat de ambtenaren zo snel mogelijk zouden ingelicht worden over deze maatregel;

Op de voordracht van Onze Minister van Begroting, van Onze Minister van Pensioenen, van Onze Minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de openbare besturen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** Dit besluit is toepasselijk op de ambtenaren die titularis zijn van de graden die gerangschikt zijn in niveau 3 en 4 en behoren tot de openbare diensten, zoals bepaald in artikel 1, § 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken.

Van de toepassing van dit besluit worden uitgesloten de ambtenaren die kunnen genieten van de stelsels van verlof voorafgaand aan de pensionering zoals bepaald werd door het koninklijk besluit van 25 september 1998 tot invoering van een verlof voorafgaand aan de pensionering ten gunste van sommige ambtenaren in dienst in de buitendiensten van het Directoraat-generaal Strafinrichtingen en door het koninklijk besluit van 22 maart 1999 tot invoering van een verlof voorafgaand aan de pensionering voor sommige ambtenaren van de operationele diensten van de Civiele Bescherming.

Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder « Hoofd van Bestuur » voor wat de instellingen van openbaar nut betreft. « Leidindgevende ambtenaar ».

HOOFDSTUK 2. — *Reglementaire bepalingen*

**Art. 2.** De in artikel 1 bedoelde ambtenaren die ten minste de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt in de loop van 2000 en die op zestigjarige leeftijd ten minste twintig in aanmerking komende dienstjaren tellen voor de opening van het recht op rustpensioen in de openbare sector, hebben het recht om op hun verzoek in verlof te worden gesteld.

De aanvraag geschiedt per aangetekende brief bij het hoofd van bestuur.

Het verlof kan aanvangen op de eerste dag van de maand juni 2001, september 2001, december 2001, maart 2002 of juni 2002.

De mogelijkheid om dit verlof aan te vragen blijft bestaan tot en met 30 april 2001.



**Art. 3.** Le chef d'administration détermine, compte tenu des besoins du service, pour chacune des dates fixées à l'article 2, les congés qui peuvent débiter à chacune de ces dates.

**Art. 4.** Le chef d'administration peut, à concurrence des crédits de personnel libérés, moyennant l'accord préalable du Ministre du Budget, remplacer ces agents soit, pendant la période de congé par l'engagement de membres de personnel des niveaux 3 ou 4 par contrat de travail à durée déterminée de maximum deux ans soit, par le recrutement d'agents nommés à titre définitif des niveaux 1 ou 2+.

**Art. 5.** Par dérogation à l'article 4, le chef d'administration général peut, compte tenu des besoins du service, recruter des agents nommés à titre définitif des niveaux 3 et 4 moyennant l'accord préalable du Ministre de la Fonction publique et du Ministre du Budget.

**Art. 6.** § 1<sup>er</sup>.- La période de congé est assimilée à une période d'activité de service pendant laquelle l'agent conserve ses titres à l'avancement dans l'échelle de traitement dont il bénéficiait avant le début du congé. Il perd toutefois ses titres à la promotion lorsque la vacance d'emploi est une condition à la promotion.

§ 2.- L'agent est en congé préalable jusque et y compris le mois où il atteint l'âge de 60 ans. L'agent s'engage à prendre sa pension de retraite légale anticipée lorsqu'il atteint l'âge de 60 ans.

**Art. 7.** § 1<sup>er</sup>.- L'agent, en congé préalable à la mise à la retraite, perçoit un traitement d'attente égal à septante pourcent de son dernier traitement d'activité. Par dernier traitement d'activité, il y a lieu d'entendre le dernier traitement annuel brut, précédant la prise de cours du congé, qui serait versé à l'agent s'il accomplissait des prestations complètes. Ce traitement annuel brut est éventuellement majoré de l'allocation de foyer ou de résidence et les suppléments de traitement qui sont pris en considération pour le calcul de la pension de retraite.

§ 2.- L'agent perçoit également le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année.

Le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont dus à concurrence de 70 % du montant qui serait versé à l'agent s'il accomplissait des prestations complètes.

**Art. 8.** Une fois la demande introduite, il n'est plus permis de revenir sur la demande du congé préalable à la mise à la retraite et la date de la mise à la retraite.

**Art. 9.** Les membres du personnel statutaires qui bénéficient du congé prévu à l'article 2, peuvent, moyennant autorisation préalable exercer une autre activité professionnelle. Dans le cas cependant où les revenus de cette activité professionnelle dépassent les limites prévues aux articles 4 et 9 de la loi du 5 avril 1994 réglant le cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant d'une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement, le traitement d'attente sera réduit ou suspendu de la même manière qu'une pension de retraite.

**Art. 10.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> mars 2001.

**Art. 11.** Notre Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 mars 2001.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,  
J. VANDE LANOTTE

Le Ministre des Pensions,  
F. VANDENBROUCKE

Le Ministre de la Fonction publique  
et de la Modernisation de l'administration,

L. VAN DEN BOSSCHE

**Art. 3.** Het hoofd van bestuur bepaalt, rekening houdende met de behoeften van de dienst, voor elke datum opgenomen in artikel 2 welke verloven op elke datum mogen aanvangen.

**Art. 4.** Het hoofd van bestuur kan deze ambtenaren ten belope van de vrijgekomen personeelskredieten vervangen, mits voorafgaand akkoord van de Minister van Begroting, ofwel gedurende de verloopperiode door de indienstneming van personeelsleden van niveau 3 of 4 in het kader van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van maximaal twee jaar ofwel door de werving van vastbenoemde ambtenaren van niveau 1 of 2+.

**Art. 5.** In afwijking van artikel 4 kan het hoofd van bestuur rekening houdende met de behoeften van de dienst, vastbenoemde ambtenaren van niveau 3 of 4 werven mits voorafgaand akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken en de Minister van Begroting.

**Art. 6.** § 1.- De verlofperiode wordt met dienstactiviteit gelijkgesteld en de ambtenaar behoudt tijdens deze periode zijn rechten op bevordering in de weddeschaal die hij genoot voor de aanvang van het verlof. Hij verliest echter zijn aanspraak op een bevordering wanneer er als voorwaarde voor de bevordering vereist is dat er een plaats vacant is.

§ 2.- De ambtenaar is met verlof tot en met de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt heeft. De ambtenaar gaat de verplichting aan het vervroegde wettelijke rustpensioen op te nemen bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar.

**Art. 7.** § 1.- De ambtenaar, met verlof voorafgaand aan de pensionering, ontvangt een wachtgeld gelijk aan zeventig percent van zijn laatste activiteitswedde. Onder laatste activiteitswedde dient te worden verstaan de laatst toegekende brutojaarwedde, voorafgaand aan de aanvang van het verlof, die aan de ambtenaar zou worden uitgekeerd wanneer hij volledige prestaties zou volbrengen. Deze brutojaarwedde wordt eventueel verhoogd met de hard- en standplaatstoelage en de weddebijslagen die in aanmerking worden genomen voor de berekening van het rustpensioen.

§ 2.- De ambtenaar ontvangt tevens het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage zijn verschuldigd ten belope van 70 % van het bedrag dat aan het personeelslid zou worden uitgekeerd wanneer hij volledige prestaties zou volbrengen.

**Art. 8.** Op de aanvraag tot voorafgaandelijke inverlofstelling en de datum van pensionering, kan na het indienen van de aanvraag niet meer teruggekomen worden.

**Art. 9.** De statutaire personeelsleden die genieten van het in artikel 2 bedoeld verlof mogen, mits voorafgaande toelating, andere beroepsactiviteiten uitoefenen. Indien de inkomsten uit die beroepsactiviteiten de grenzen inzake cumulatie bepaald bij de artikelen 4 en 9 van de wet van 5 april 1994 houdende regeling van de cumulatie van pensioenen van de openbare sector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen overschrijden, wordt het wachtgeld verminderd of geschorst op dezelfde wijze als een rustpensioen.

**Art. 10.** Dit besluit treedt in werking op 1 maart 2001.

**Art. 11.** Onze Minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de openbare besturen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 maart 2001.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,  
J. VANDE LANOTTE

De Minister van Pensioenen,  
F. VANDENBROUCKE

De Minister van Ambtenarenzaken  
en Modernisering van de openbare besturen,

L. VAN DEN BOSSCHE