

4. Etre à même d'apporter sa collaboration au développement d'une base de données juridiques à l'usage du personnel de l'Institution et de ses collaborateurs extérieurs.

5. Partant de la législation en générale et la législation de sécurité sociale en particulier, dont il doit avoir une connaissance étendue, être à même de réaliser une analyse approfondie, lui permettant de motiver ses prises de position et d'arrêter des décisions dans des matières que l'ONSS est appelé à traiter.

6. Etre en mesure de prendre des décisions dûment motivées concernant l'assujettissement au régime de sécurité sociale et, plus généralement, en ce qui concerne l'application de la législation de sécurité sociale.

7. Disposer de compétences particulières lui permettant de prendre rapidement des décisions claires, cohérentes et univoques et d'agir, dans certains conditions, de manière anticipative dans l'intérêt de la sécurité sociale.

8. Etre à même, en fonction du destinataire, de fournir des informations internes et externes, claires et adaptées.

9. Etre à même d'élaborer des instructions et des brochures spécifiques destinées à certains groupes d'employeurs.

10. Etre à même de contribuer au déroulement efficace des activités du groupe de travail qui a été créée à titre expérimental entre l'ONSS et le Département des Affaires sociales et qui est chargé de « l'interprétation concertée au sujet de l'assiette de déduction des cotisations sociales dues par l'employeur ».

11. Etre capable de répartir les moyens matériels et humains en vue de l'accomplissement des missions précitées, d'assurer toutes les coordinations nécessaires tant au niveau interne qu'au niveau externe en concertation avec ses collaborateurs et l'Administration générale.

12. Etre particulièrement soucieux de la protection contre toutes les atteintes à la vie privée portant sur des données sociales relatives aux personnes ou aux entreprises et donc veiller strictement à ce que ces données ne soient connues que de ceux qui ont le droit de les connaître professionnellement.

13. Garantir en toutes circonstances l'indépendance et l'objectivité de traitement des dossiers de sa Direction générale.

4. In staat is mee te werken aan de uitbouw van een juridische gegevensbank voor het personeel van de Instelling en haar externe medewerkers.

5. In staat is aan de hand van de wetgeving in het algemeen en de sociale zekerheidswetgeving in het bijzonder, waarvan hij een uitgebreide kennis moet hebben, een grondige analyse te maken en aan de hand daarvan gemotiveerde standpunten kan innemen en beslissingen kan treffen in de materies die de Rijksdienst geroepen is te behandelen.

6. In staat is behoorlijk gemotiveerde beslissingen te nemen over de onderwerping aan het stelsel van de sociale zekerheid en in het algemeen betreffende de toepassing van de sociale zekerheidswet.

7. De deskundigheid bezit om duidelijke, snelle, rechtlijnige en samenhangende beslissingen te treffen en in bepaalde omstandigheden het vermogen heeft om anticipatief op te treden in het belang van de sociale zekerheid.

8. In staat is duidelijke, in functie van de bestemming aangepaste, interne en externe informatie te verschaffen.

9. In staat is om onderrichtingen en specifieke brochures voor bepaalde groepen van werkgevers op te stellen.

10. Instaat is bij te dragen tot het efficiënte verloop van de activiteiten van de werkgroep die ten experimentele titel werd opgericht en die belast is met « de interpretatie gebaseerd op overleg tussen het Ministerie en de R.S.Z., in verband met de grondslag voor de berekening van de sociale bijdragen verschuldigd door de werkgever ».

11. De materiële en menselijke middelen kan verdelen, zodat de opdrachten van de Algemene Directie vervuld kunnen worden en alle nodige coördinatie gebeurt, zowel intern als extern, dit in overleg met zijn medewerkers en het Algemeen Beheer.

12. In het bijzonder bekommerd is om de bescherming tegen inbreuken op de persoonlijke levenssfeer met betrekking tot sociale gegevens van personen of bedrijven, en er dus strikt over waakt dat deze gegevens slechts bekend zijn bij diegenen die het recht hebben er kennis van te hebben uit hoofde van hun beroep.

13. In alle omstandigheden de onafhankelijkheid en de objectiviteit waarborgt bij het behandelen van dossiers door zijn Algemene Directie.

MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE

[C - 2001/02008]

6 DECEMBRE 2000. — Circulaire n° 499. Modalités pratiques d'application de l'arrêté royal du 27 octobre 2000 modifiant l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les ministères

Aux administrations et autres services des ministères fédéraux et aux organismes d'intérêt public soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat fédéral.

Madame la Ministre,

Monsieur le Ministre,

Madame la Secrétaire d'Etat,

Monsieur le Secrétaire d'Etat,

L'arrêté royal du 27 octobre 2000 modifiant l'arrêté royal du 11 février 1991 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail dans les ministères en modifie l'article 3, § 5, afin de permettre aux agents contractuels qui n'exercent pas leurs fonctions à temps plein, quelle qu'en soit la raison, de bénéficier des augmentations intercalaires dans l'échelle de traitement liée à leur grade au prorata des prestations accomplies.

Il convient de distinguer le personnel contractuel chargé des travaux de nettoyage ou de service des restaurants pour lequel la mesure est effective pour les services prestés à partir du 1^{er} mai 1999 (ancien § 5, tel qu'inséré par un arrêté royal du 30 avril 1999) de celui exerçant d'autres fonctions, pour lequel la mesure est effective pour les services rendus à partir du 1^{er} janvier 2000.

MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

[C - 2001/02008]

6 DECEMBER 2000. — Omzendbrief nr. 499. Praktische toepassingsvoorwaarden van het koninklijk besluit van 27 oktober 2000 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven

Aan de besturen en andere diensten van de federale ministeries en de instellingen van openbaar nut die onder het gezag, de controle of het toezicht van de federale Staat staan.

Mevrouw de Minister,

Mijnheer de Minister,

Mevrouw de Staatssecretaris,

Mijnheer de Staatssecretaris,

Het koninklijk besluit van 27 oktober 2000 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 februari 1991 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst aangeworven wijzigt artikel 3, § 5, ervan om de contractuele personeelsleden die hun functies niet voltijds uitoefenen, ongeacht om welke reden, de mogelijkheid te bieden van de tussentijdse verhogingen te genieten in de aan hun graad verbonden weddenschaal naar rato van de verrichte prestaties.

Er dient een onderscheid te worden gemaakt tussen het contractueel personeel dat belast is met schoonmaak of bediening in restaurants, waarvoor de maatregel uitwerking heeft voor de vanaf 1 mei 1999 gepresteerde diensten (vroeger § 5, zoals ingevoegd door een koninklijk besluit van 30 april 1999) en dat wat andere functies uitoefent, waarvoor de maatregel uitwerking heeft voor de vanaf 1 januari 2000 gepresteerde diensten.

Pour l'exécution pratique de ces dispositions, les services du personnel veilleront à octroyer aux agents contractuels concernés, à la date anniversaire de leur ancienneté pécuniaire et au plus tôt, en fonction de ce qui précède, à partir du 1^{er} mai 2000 ou du 1^{er} janvier 2001, les augmentations intercalaires prévues aux échelles de traitement dont le montant sera réduit au prorata des prestations effectuées l'année ou les deux années précédant l'octroi de l'augmentation annuelle ou biennale.

En cas de succession de contrats fixant des régimes de prestations différents pendant la période de référence (un an ou deux ans selon qu'il s'agit d'annale ou de biennale), chaque période d'occupation donne lieu à un calcul séparé, additionné pour déterminer le montant total de l'augmentation intercalaire.

Le Ministre de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

Voor de praktische uitvoering van deze bepalingen dienen de personeelsdiensten ervoor te zorgen dat ze aan de betrokken contractuele personeelsleden, op de dag dat hun geldelijke anciënniteit verjaart en uiterlijk, volgens hetgeen voorafgaat, vanaf 1 mei 2000 of 1 januari 2001, de tussentijdse verhogingen toekennen die vastgesteld zijn in de weddenschalen, verhogingen waarvan het bedrag zal verminderd worden naar verhouding tot de prestaties die verricht zijn tijdens het jaar of de twee jaren die voorafgaan aan de toekenning van de jaarlijkse of tweejaarlijkse verhoging.

In geval van opeenvolging van arbeidsovereenkomsten die verschillende prestatieregelingen vastleggen tijdens de verwijzingsperiode (een jaar of twee jaar naargelang het om een jaarlijkse of tweejaarlijkse verhoging gaat) geeft elke tewerkstellingsperiode aanleiding tot een afzonderlijke berekening, die opgeteld wordt om het totale bedrag van de tussentijdse verhoging te bepalen.

De Minister van Ambtenarenzaken,

L. VAN DEN BOSSCHE

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

[C - 2001/12009]

Avis concernant la composition d'une sous-commission paritaire

La Ministre de l'Emploi, dont les bureaux sont situés à 1040 Bruxelles, rue de Commerce 76-80, demande aux organisations concernées, en application de l'article 42, alinéa 2, de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires (*Moniteur belge* du 15 janvier 1969), de signaler si elles souhaitent entrer en ligne de compte pour être représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour le remorquage (n° 139.01), instituée par l'arrêté royal du 6 décembre 2000 (*Moniteur belge* du 19 décembre 2000).

Pour l'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires (art. 3), sont considérées comme organisations représentatives des travailleurs et comme organisations représentatives des employeurs :

1. les organisations interprofessionnelles de travailleurs et d'employeurs constituées sur le plan national et représentées au Conseil central de l'économie et au Conseil national du Travail; les organisations de travailleurs doivent, en outre, compter au moins 50.000 membres;

2. les organisations professionnelles affiliées à ou faisant partie d'une organisation interprofessionnelle visée au 1;

3. les organisations professionnelles d'employeurs qui sont, dans une branche d'activité déterminée, déclarées représentatives par le Roi, sur avis du Conseil national du Travail.

Sont, en outre, considérées comme organisations représentatives des employeurs, les organisations interprofessionnelles et professionnelles agréées conformément à la loi du 6 mars 1964 portant organisation des classes moyennes qui sont représentatives des chefs d'entreprise de l'artisanat, du petit et du moyen commerce et de la petite industrie et des indépendants exerçant une profession libérale ou une autre profession intellectuelle.

En vue de procéder ensuite, en application de l'article 42 de la loi susmentionnée du 5 décembre 1968, à l'installation des membres de cette sous-commission paritaire, les organisations intéressées sont invitées, dans le mois qui suit la publication au *Moniteur belge* du présent avis, à faire savoir si elles désirent être représentées, et, le cas échéant, à justifier leur caractère représentatif.

Ces candidatures doivent être adressées à Monsieur l'administrateur général de l'Administration des relations collectives du travail du Ministère de l'Emploi et du Travail, rue Belliard 51, à 1040 Bruxelles.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

[C - 2001/12009]

Bericht betreffende de samenstelling van een paritair subcomité

De Minister van Werkgelegenheid, wiens kantoren gevestigd zijn te 1040 Brussel, Handelstraat 76-80, verzoekt, bij toepassing van artikel 42, tweede lid, van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités (*Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969), de betrokken organisaties om mee te delen of zij voor vertegenwoordiging in aanmerking wensen te komen in het Paritair Subcomité voor de sleepdiensten (nr. 139.01), die opgericht is bij koninklijk besluit van 6 december 2000 (*Belgisch Staatsblad* van 19 december 2000).

Voor de toepassing van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités (art. 3) worden als representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties aangemerkt :

1. de interprofessionele organisaties van werknemers en van werkgevers, die voor het gehele land zijn opgericht en die in de Centrale Raad voor het bedrijfsleven en in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigd zijn; de werknemersorganisaties moeten bovendien ten minste 50.000 leden tellen;

2. de vakorganisaties die aangesloten zijn bij of deel uitmaken van een onder 1 genoemde interprofessionele organisatie;

3. de vakorganisaties van werkgevers die de Koning, op advies van de Nationale Arbeidsraad, als representatief in een bepaalde bedrijfstak erkent.

Worden bovendien als representatieve werkgeversorganisaties aangemerkt de overeenkomstig de wet van 6 maart 1964 tot organisatie van de middenstand erkende nationale interprofessionele organisaties en beroepsorganisaties die representatief zijn voor de ondernemingshoofden uit het ambachtswezen, de kleine en middelgrote handel en de kleine nijverheid en voor de zelfstandigen die een vrij of een ander intellectueel beroep uitoefenen.

Om vervolgens, met toepassing van artikel 42 van de bovenvermelde wet van 5 december 1968, over te gaan tot de aanstelling van de leden van dit paritair subcomité worden de betrokken organisaties verzocht, binnen de maand volgend op de bekendmaking van dit bericht in het *Belgisch Staatsblad*, mee te delen of zij voor vertegenwoordiging in aanmerking wensen te komen en eventueel van hun representatieve aard te doen blijken.

Deze candidaturen moeten gericht worden aan de heer administrateur-generaal van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, Belliardstraat 51, te 1040 Brussel.