

Art. 4. Notre Ministre du Budget et Notre Ministre de la Recherche scientifique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 5 décembre 2000.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,
J. VANDE LANOTTE

Le Ministre de la Recherche scientifique,
Ch. PICQUE

Art. 4. Onze Minister van Begroting en Onze Minister van Wetenschappelijk Onderzoek zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 5 december 2000.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,
J. VANDE LANOTTE

De Minister van Wetenschappelijk Onderzoek,
Ch. PICQUE

MINISTERE DE LA JUSTICE

F. 2001 — 67

[C — 2000/09384]

13 DECEMBRE 2000. — Arrêté ministériel portant des dispositions réglementaires pour les agents de l'Etat de l'Administration centrale du Ministère de la Justice

Le Ministre de la Justice,

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 6, modifié par l'arrêté royal du 17 septembre 1969;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 mai 1999;

Vu l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 26 mai 1999;

Vu l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 19 avril 1999;

Vu l'arrêté ministériel du 29 juillet 1997 portant des dispositions réglementaires pour les agents de l'Etat de l'Administration centrale du Ministère de la Justice;

Vu l'avis du Conseil de direction du Ministère de la Justice, donné le 5 octobre 1999;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 29 juillet 1999;

Vu l'avis du Secrétaire permanent au recrutement, donné le 11 mai 1999;

Vu l'avis motivé du Comité supérieur de concertation du secteur III-Justice, donné le 5 mai 2000;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 4 avril 2000;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que, dans l'intérêt des agents, il est nécessaire que puissent être appliquées sans délai certaines dispositions du statut des agents de l'Etat,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Le présent arrêté régit certaines dispositions particulières relatives aux agents de l'Etat des services de l'Administration centrale du Ministère de la Justice.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions réglementaires d'ordre général régissant la carrière des agents de l'Etat, la nomination à chacun des grades que peuvent porter les agents appartenant aux services régis par le présent arrêté, a lieu aux conditions déterminées aux tableaux annexés.

CHAPITRE II. — *Notifications des vacances d'emploi et des propositions de promotion et de changement de grade*

Art. 3. § 1^{er}. En ce qui concerne le niveau 1 à l'exception des promotions par avancement barémique dans le rang 10, la vacance d'un emploi à conférer par changement de grade ou par promotion est

MINISTERIE VAN JUSTITIE

N. 2001 — 67

[C — 2000/09384]

13 DECEMBER 2000. — Ministerieel besluit houdende reglementaire bepalingen voor het Rijkspersoneel van het Centraal Bestuur van het Ministerie van Justitie

De Minister van Justitie,

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 6, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 september 1969;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 mei 1999;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het Rijkspersoneel, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 april 1999;

Gelet op het ministerieel besluit van 29 juli 1997 houdende reglementaire bepalingen voor het Rijkspersoneel van het Hoofdbestuur van het Ministerie van Justitie;

Gelet op het advies van de Directieraad van het Ministerie van Justitie, gegeven op 5 oktober 1999;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 29 juli 1999;

Gelet op het advies van de Vaste Wervingssecretaris, gegeven op 11 mei 1999;

Gelet op het met redenen omkleed advies van het Hoog Overlegcomité van sector III-Justitie, gegeven op 5 mei 2000;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 4 april 2000;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3 § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het nodig is, in het belang van de ambtenaren, dat sommige bepalingen van het statuut van het Rijkspersoneel zonder uitstel kunnen worden toegepast,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Dit besluit bevat een aantal bijzondere bepalingen betreffende het Rijkspersoneel van de diensten van het Centraal Bestuur van het Ministerie van Justitie.

Art. 2. Onverminderd de verordeningsbepalingen van algemene aard die de loopbaan van het Rijkspersoneel regelen, heeft de benoeming tot elk van de graden welke de ambtenaren van de diensten bedoeld in dit besluit kunnen bekleden plaats onder de voorwaarden bepaald in de tabellen die als bijlage gaan.

HOOFDSTUK II. — *Kennisgeving van vacatures en van voorstellen tot bevordering en tot verandering van graad*

Art. 3. § 1. Wat niveau 1 betreft, wordt, met uitzondering van de bevorderingen door verhoging in waddenschaal in rang 10, de vacature van een door verandering van graad of door bevordering te begeven

portée à la connaissance des agents susceptibles d'être nommés au moyen d'un avis de vacance d'emploi.

Pour les emplois de secrétaire général, de directeur général et de conseiller général, l'avis de vacance d'emploi se fait par appel public au moyen d'un avis publié au *Moniteur belge*.

Pour les autres emplois, l'avis est remis à chacun des agents intéressés contre récépissé portant la signature et la date à laquelle il est délivré.

Si l'agent est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit, l'avis de vacance d'emploi lui est envoyé par lettre recommandée à la poste avec accusé de réception à la dernière adresse qu'il a indiquée.

Sont seuls pris en considération les titres des agents qui ont présenté leur candidature au secrétaire général par lettre recommandée dans un délai de dix jours ouvrables qui commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui de la remise à l'intéressé ou celui de la présentation par la poste de l'avis de vacance d'emploi. Lorsque le premier ou le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable.

Les agents sont autorisés à solliciter, par anticipation et par lettre recommandée, tout emploi qui deviendrait vacant pendant leur absence. La validité d'une telle candidature est limitée à un mois.

§ 2. Les agents des niveaux 2+, 2, 3 et 4 qui remplissent les conditions réglementaires sont d'office candidats aux emplois vacants à conférer par avancement de grade ou par avancement barémique dans les niveaux 2+, 2, 3 et 4. Dans ce cas, les propositions de nomination ou de promotion leur sont notifiées selon les mêmes modalités que celles fixées pour la notification de vacance d'un emploi du niveau 1.

Cette règle est également applicable aux emplois vacants à conférer dans le rang 10 par avancement barémique.

Les agents visés aux alinéas précédents, peuvent refuser la nomination ou la promotion par lettre recommandée dans un délai de dix jours ouvrables qui commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui de la notification des propositions. Lorsque le premier ou le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable.

§ 3. En l'absence de tout candidat ou de refus de tous les candidats, l'autorité compétente peut nommer par changement de grade ou par promotion, un agent qui remplit les conditions requises, sans que cela n'entraîne un changement de sa résidence administrative.

§ 4. Le délai dont dispose l'agent qui s'estime lésé pour introduire une réclamation, commence à courir, soit le jour où il a visé la notification, soit le jour où le pli recommandé contenant la notification a été présenté par la poste à la dernière adresse qu'il a indiquée.

CHAPITRE III. — Vérifications des aptitudes professionnelles

Art. 4. La vérification des aptitudes professionnelles prévue aux tableaux annexés au présent arrêté est organisée par le Secrétariat permanent de recrutement après concertation avec les organisations syndicales représentatives au sens de l'article 8, § 1^{er} de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Le Secrétaire permanent au recrutement détermine pour chaque grade après avis du chef de l'administration concernée, la matière sur laquelle porte ladite vérification.

Il désigne les membres du jury.

Il arrête le règlement d'ordre relatif à l'organisation des vérifications, en assure la publication et veille à son application.

Art. 5. L'arrêté ministériel du 29 juillet 1997 portant des dispositions réglementaires pour les agents de l'État de l'Administration centrale du Ministère de la Justice, est abrogé.

Art. 6. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 1999.

Bruxelles, le 13 décembre 2000.

betrekking ter kennis gebracht van de benoembare ambtenaren door een bekendmaking van vacante betrekking.

Voor de betrekkingen van secretaris-generaal, directeur-generaal en adviseur-generaal geschiedt de bekendmaking door middel van een in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd bericht.

Voor de andere betrekkingen wordt de bekendmaking overhandigd aan elk der betrokken ambtenaren in ruil voor een door hen ondertekend ontvangstbewijs dat de datum van ontvangst der bekendmaking vermeldt.

Wanneer de ambtenaar om welke reden ook tijdelijk uit de dienst verwijderd is, wordt hem de bekendmaking van de vacante betrekking bij een ter post aangetekend schrijven met bericht van ontvangst gezonden aan het door hem laatst opgegeven adres.

Er wordt alleen rekening gehouden met de titels van de ambtenaren die hun kandidatuur per aangetekende brief hebben verstuurd aan de secretaris-generaal binnen een termijn van tien werkdagen die ingaat op de eerste werkdag volgend op die waarop de bekendmaking van de vacante betrekking aan de betrokkene werd overhandigd of door de post is aangeboden. Wanneer de eerste of de laatste dag van de termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, wordt de termijn verlengd tot de volgende werkdag.

Het is aan de ambtenaren toegelaten bij voorbaat en per aangetekende brief naar elke betrekking te dingen die tijdens hun afwezigheid zou worden openverklaard. De geldigheid van die sollicitatie is vastgesteld op één maand.

§ 2. De ambtenaren van de niveaus 2+, 2, 3 en 4 die de reglementaire voorwaarden vervullen, zijn ambtshalve kandidaat voor de vacante betrekkingen die door verhoging in graad of door verhoging in weddenschaal te verlenen zijn in de niveaus 2+, 2, 3 en 4. In dat geval worden de voorstellen tot benoeming of bevordering hun ter kennis gebracht onder dezelfde voorwaarden als die welke vastgesteld zijn voor de kennisgeving van een betrekking van niveau 1.

Deze regel is eveneens van toepassing voor de vacante betrekkingen die in rang 10 door verhoging in weddenschaal te verlenen zijn.

De in de vorige leden bedoelde ambtenaren kunnen de benoeming of de bevordering bij een ter post aangetekende brief weigeren binnen een termijn van tien werkdagen die ingaat op de eerste werkdag volgend op die van de betekening van de voorstellen. Wanneer de eerste of de laatste dag van de termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, wordt de termijn verlengd tot de volgende werkdag.

§ 3. Bij gebrek aan enige kandidaat of weigering van alle kandidaten kan de bevoegde overheid door verandering van graad of door bevordering een ambtenaar benoemen die de gestelde voorwaarden vervult, voor zover dit geen verandering van zijn administratieve standplaats tot gevolg heeft.

§ 4. De termijn waarover de ambtenaar die zich benadeeld voelt beschikt voor het indienen van een klacht, loopt hetzij vanaf de dag waarop hij de kennisgeving voor gezien heeft getekend, hetzij vanaf de dag waarop de aangetekende brief met de kennisgeving door de post werd aangeboden op het door hem laatst opgegeven adres.

HOOFDSTUK III. — Onderzoek naar de beroepsgeschiktheid

Art. 4. Het onderzoek naar de beroepsgeschiktheid, waarvan sprake is in de bij dit besluit gevoegde tabellen, wordt georganiseerd door het Vast Wervingssecretariaat, na overleg met de representatieve vakorganisaties in de zin van artikel 8, § 1 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

De Vaste Wervingssecretaris bepaalt de inhoud van het onderzoek voor elke graad na advies van het hoofd van het betrokken bestuur.

Hij wijst de leden van de beoordelingscommissie aan.

Hij stelt het reglement van orde vast betreffende de organisatie van het onderzoek, zorgt voor de bekendmaking en ziet toe op de toepassing ervan.

Art. 5. Het ministerieel besluit van 29 juli 1997 houdende reglementaire bepalingen voor het Rijkspersoneel van het Hoofdbestuur van het Ministerie van Justitie, wordt opgeheven.

Art. 6. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1999.

Brussel, 13 december 2000.

Annexe I

Annexe à l'arrêté ministériel portant des dispositions réglementaires pour les agents de l'Etat de l'Administration centrale du Ministère de la Justice

		Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :			Conditions	
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
PERSONNEL ADMINISTRATIF						
17	Secrétaire général	Néant	Grades des rangs 17 (1), 16 et 15 (2)	Néant	Pas de recrutement	(1) Possibilité de transfert pour les agents du rang 17. Appel public aux candidats au moyen d'un avis publié au <i>Moniteur belge</i> . (2) Appel public aux candidats au moyen d'un avis publié au <i>Moniteur belge</i> .
16	Directeur général	Néant	Conseiller général	Néant	Pas de recrutement	Appel public aux candidats au moyen d'un avis publié au <i>Moniteur belge</i> .
15	Conseiller général	Néant	Les grades du rang 13	Néant	Pas de recrutement	Appel public aux candidats au moyen d'un avis publié au <i>Moniteur belge</i> . Les agents de l'Etat, titulaires du grade d'informaticien-directeur ne peuvent être promus que s'ils comptent une ancienneté de grade de quinze ans au moins dans les grades d'informaticien ou d'informaticien-directeur (article 33 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat). Diplôme de docteur en droit ou licencié en droit à la Direction générale de la Législation civile et des Cultes et à la Direction générale de la Législation pénale et des Droits de l'Homme.
13	Informaticien-directeur	Néant	Informaticien	Néant	Pas de recrutement	
13	Conseiller	Néant	<u>Administration centrale</u> Conseiller adjoint <u>Services extérieurs de la Direction générale des Etablissements pénitentiaires</u> Conseiller adjoint Directeur <u>Services extérieurs de la Direction générale de l'Organisation judiciaire</u> Conseiller adjoint	Néant	Pas de recrutement	Pour les agents des services extérieurs de la Direction générale des Etablissements pénitentiaires et des services extérieurs de la Direction générale de l'Organisation judiciaire, la promotion par avancement de grade est subordonnée à l'accomplissement d'un stage d'une durée minimale de deux ans à l'Administration centrale, qui a fait l'objet d'une évaluation positive telle que prévue à la Partie VII - De l'Evaluation de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat. Diplôme de docteur en droit ou licencié en droit à la Direction générale de la Législation civile et des Cultes et à la Direction générale de la Législation pénale et des Droits de l'Homme.

		Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :			Conditions	
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
13	Traducteur-réviseur-directeur	Néant	Traducteur-réviseur	Néant	Pas de recrutement	
13	Ingénieur industriel-directeur	Néant	Ingénieur industriel	Néant	Pas de recrutement	
10	Ingénieur	Néant	Néant	Néant	Oui	Diplôme d'ingénieur civil ou d'ingénieur commercial.
10	Informaticien	Néant	Néant	Programmeur Analyste de programmation	Oui	
10	Médecin	Néant	Néant	Néant	Oui	Diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements délivré et entériné conformément aux lois coordonnées sur la collation des grades académiques.
10	Traducteur-réviseur	Néant	Néant	Traducteur principal Traducteur	Oui	Les diplômes de licencié-traducteur ou licencié-interprète (enseignement supérieur de type long) et éventuellement licencié en philologie ou licencié en langues (enseignement universitaire) dans des langues à préciser au moment du recrutement.
10	Architecte	Néant	Néant	Néant	Oui	Diplôme d'architecte ou d'ingénieur civil-architecte.
10	Ingénieur industriel	Néant	Néant	Néant	Oui	L'ingénieur technicien dont le diplôme est assimilé à celui de l'ingénieur industriel est nommé ingénieur industriel (article 27 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat). Diplôme d'ingénieur industriel. La spécialité est à préciser au moment du recrutement.
10	Conseiller adjoint	Néant	Néant	Agents des niveaux 2+ et 2	Oui	Au recrutement, diplôme mentionné sous le "niveau 1" à l'annexe du statut des agents de l'Etat. Diplôme de docteur en droit ou de licencié en droit à la Direction générale de la Législation civile et des Cultes et à la Direction générale de la Législation pénale et des Droits de l'Homme.

		Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :			Conditions	
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
28	Analyste de programmation	Néant	Programmeur	Néant	Pas de recrutement	
28	Assistant social principal	Néant	Assistant social	Néant	Pas de recrutement	
28	Ingénieur technicien (grade supprimé)	—	—	—	—	—
28	Secrétaire principal de direction	Néant	Secrétaire de direction	Néant	Pas de recrutement	
28	Bibliothécaire principal	Néant	Bibliothécaire	Néant	Pas de recrutement	
28	Comptable principal	Néant	Comptable	Néant	Pas de recrutement	
28	Assistant en communication principal	Néant	Assistant en communication	Néant	Pas de recrutement	
26	Programmeur	Néant	Néant	Agents du niveau 2 (1) et agents du niveau 3 titulaires d'un grade de la carrière informatique (2)	Oui	<p>Promotion par accession au niveau supérieur :</p> <p>(1) - agents de l'Etat titulaires d'un grade du rang 20, qui sont ou qui ont été affectés pendant cinq ans au moins dans un centre du traitement de l'information et ont satisfait à un concours d'accession au niveau supérieur (article 10, § 4, de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat) - agents de l'Etat qui, à la date du 22 décembre 1991, sont titulaires du grade de programmeur de deuxième classe et qui ont satisfait à un concours d'accession au niveau supérieur (article 31, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat)</p> <p>(2) - agents de l'Etat qui, à la date du 22 décembre 1991, étaient titulaires du grade d'opérateur-mécanographe de deuxième classe, du grade d'opérateur-mécanographe de première classe, du grade de chef-opérateur mécanographe de deuxième classe ou du grade de chef-opérateur mécanographe de première classe (article 32 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat).</p>

		Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :			Conditions	
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
26	Secrétaire de direction	Néant	Néant	Agents des niveaux 2 et 3	Oui	Promotion par accession au niveau supérieur : En ce qui concerne le niveau 3, les agents titulaires d'un grade rayé de la carrière de commis-sténodactylographe ou de commis-dactylographe, en service le 1 ^{er} juillet 1993, qui comptent à cette dernière date une ancienneté de niveau de trois ans au moins et qui ont satisfait au concours d'accession au grade de secrétaire de direction.
26	Assistant social	Néant	Néant	Néant	Oui	
26	Bibliothécaire	Néant	Néant	Néant	Oui	Diplômes de gradué en bibliothéconomie, bibliothécaire documentaliste ou en sciences bibliothéconomiques et bibliographiques.
26	Comptable	Néant	Néant	Agents du niveau 2	Oui	
26	Assistant en communication	Néant	Néant	Néant	Oui	Diplôme de gradué en communication ou en relations publiques ou de gradué en techniques du cinéma et de la photo ou de gradué en photographie ou de gradué en arts et techniques de diffusion ou un diplôme de l'enseignement artistique supérieur délivré dans ces orientations.
22	Chef administratif	Néant	Assistant administratif	Néant	Pas de recrutement	
20	Assistant administratif	Néant	Néant	Agents du niveau 3	Oui	

		Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :			Conditions	
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
32	Chef opérateur-mécanographe	Néant	Opérateur-mécanographe (grade supprimé)	Néant	Pas de recrutement	Ancienneté de grade de neuf ans au moins et avoir satisfait à un examen d'avancement de grade (article 19 de l'arrêté royal du 11 février 1977 portant des dispositions administratives et pécuniaires particulières en faveur de certains agents des administrations de l'Etat).
30	Agent de sécurité	Commis (1)	Néant	Agents du niveau 4	Oui	(1) Après vérification de l'aptitude professionnelle.
30	Opérateur-mécanographe (grade supprimé)	—	—	—	—	—
30	Commis	Agent de sécurité (1)	Néant	Agents du niveau 4	Oui	(1) Après vérification de l'aptitude professionnelle.
42	Agent administratif	Néant	Néant	Agents du niveau 4	Oui	
PERSONNEL TECHNIQUE						
28	Assistant technique principal	Néant	Assistant technique	Néant	Pas de recrutement	
26	Assistant technique	Néant	Néant	Néant	Oui	Diplôme de l'enseignement supérieure de type court de plein exercice ou de promotion sociale obtenu dans les sections suivantes : construction, bâtiments, électricité, électromécanique, géomètre expert immobilier, travaux publics, bureau de dessin et organisation en construction, dessin de construction ou d'architecture et topographie ou le diplôme d'ingénieur technique dans les domaines suivants : construction, travaux publics, électricité ou électromécanique.
22	Chef technicien	Néant	Technicien	Néant	Pas de recrutement	
20	Technicien	Néant	Néant	Agents du niveau 3 personnel administratif et personnel de maîtrise, de métier et de service	Oui	Etre titulaire d'un diplôme qui donne accès au niveau 2. Les spécialités sont à déterminer au moment du recrutement.
20	Technicien en arts graphiques	Technicien adjoint en arts graphiques	Néant	Chef d'atelier en arts graphiques Spécialiste en arts graphiques	Pas de recrutement	Promotion par accession au niveau supérieur : agents du niveau 3, qui comptent au moins quatre ans d'ancienneté de niveau, après réussite d'un concours organisé par le S.P.R. Nomination par changement de grade : agents du niveau 2 après vérification de l'aptitude professionnelle.

		Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :			Conditions	
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
20	Technicien adjoint en arts graphiques	Néant	Néant	Néant	Oui	<p><u>Service "Prépress-Press-Brocherie"</u> :</p> <p>Etre titulaire au moins, d'un des titres d'études qui donne accès aux emplois du niveau 2, obtenu dans une section du groupe arts ou techniques graphiques ou imprimerie.</p> <p>Remarque :</p> <p>En application de l'article 17, § 1^{er}, E et F du statut des agents de l'Etat, le Secrétaire permanent au recrutement peut également admettre les titres d'études et de formation suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - certificats de qualification de la sixième année de l'enseignement secondaire supérieur, - diplômes des cours techniques secondaires supérieurs et de l'enseignement supérieur de type court et de promotion sociale, - certificats de formation professionnelle délivrés par le FOREm, par un centre de formation des Classes moyennes ou subsidié par le Fonds d'Intégration des personnes handicapées, - certificats de capacités acquises délivrés dans le cadre de la législation relative à l'apprentissage industriel ou diplômes de cours secondaires inférieurs, pour autant que les titulaires de ces certificats possèdent également un diplôme leur permettant d'accéder au niveau 2. <p><u>Service "Réparations"</u> :</p> <p>Etre titulaire au moins, d'un des titres d'études qui donne accès aux emplois du niveau 2, obtenu dans une section du groupe industrie, électricité, électronique, électromécanique, mécanique ou métal. Même remarque que celle qui a été formulée pour le service "Prépress-Press-Brocherie".</p> <p><u>Services commerciaux</u> :</p> <p>Etre titulaire au moins, d'un des titres d'études qui donne accès aux emplois du niveau 2, obtenu dans une section du groupe commerce ou économie.</p>
PERSONNEL DE MAITRISE, DE METIER ET DE SERVICE						
32	Chef d'atelier	Néant	Ouvrier spécialiste	Néant	Pas de recrutement	
32	Chef d'atelier en arts graphiques	Néant	Spécialiste en arts graphiques	Néant	Pas de recrutement	

		Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :			Conditions	
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
30	Spécialiste en arts graphiques	Néant	Néant	Agent imprimeur Agent qualifié en imprimerie	Oui	<p><u>Service "Prépress-Press-Brocherie":</u> Etre titulaire d'un diplôme ou certificat obtenu dans une section du groupe arts ou techniques graphiques ou imprimerie, à préciser au moment du recrutement.</p> <p><u>Service "Réparations" :</u> Etre titulaire d'un diplôme ou certificat obtenu dans une section du groupe industrie, électricité, électronique, électromécanique, mécanique ou métal, à préciser au moment du recrutement.</p> <p><u>Services commerciaux :</u> Etre titulaire d'un diplôme ou certificat obtenu dans une section du groupe commerce ou économie, à préciser au moment du recrutement.</p> <p>Remarque pour les emplois aux trois services : Les diplômes ou certificats qui pourraient être requis par le Secrétaire permanent au recrutement au moment du recrutement, en application de l'article 17, § 1^{er}, F, du statut des agents de l'Etat, pourraient être les diplômes qui donnaient accès aux emplois techniques du niveau 3 et également les titres suivants : - certificats de qualification de la 4^e année de l'enseignement secondaire ou de la 5^e année de l'enseignement secondaire spécial, - certificats des cours secondaires inférieurs, - certificats de formation professionnelle délivrés par le FOREm, par un centre de formation des Classes moyennes ou subsidié par le Fonds d'Intégration des personnes handicapées ou certificats des capacités requises délivrés dans le cadre de la législation sur l'apprentissage industriel.</p>
30	Ouvrier spécialiste	Néant	Néant	Agents du niveau 4	Oui	
42	Ouvrier qualifié	Néant	Ouvrier	Néant	Oui	
42	Agent qualifié en imprimerie	Néant	Agent imprimeur	Néant	Oui	
40	Agent imprimeur	Néant	Néant	Néant	Oui	
40	Ouvrier	Néant	Néant	Néant	Oui	

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 13 décembre 2000.

Le Ministre de la Justice,
M. VERWILGHEN

Bijlage I

**Bijlage bij het ministerieel besluit houdende reglementaire bepalingen voor het Rijkspersoneel
van het Centraal Bestuur van het Ministerie van Justitie**

		Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Vereisten	
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere vereisten
1	2	3	4	5	6	7
ADMINISTRATIEF PERSONEEL						
17	Secretaris-generaal	Nihil	Graden van de rangen 17 (1), 16 en 15 (2)	Nihil	Geen werving	(1) Mogelijkheid tot overplaatsing voor de ambtenaren van rang 17. Openbare oproep tot de kandidaten door middel van een in het <i>Belgisch Staatsblad</i> bekendgemaakt bericht. (2) Openbare oproep tot de kandidaten door middel van een in het <i>Belgisch Staatsblad</i> bekendgemaakt bericht.
16	Directeur-generaal	Nihil	Adviseur-generaal	Nihil	Geen werving	Openbare oproep tot de kandidaten door middel van een in het <i>Belgisch Staatsblad</i> bekendgemaakt bericht.
15	Adviseur-generaal	Nihil	De graden van rang 13	Nihil	Geen werving	Openbare oproep tot de kandidaten door middel van een in het <i>Belgisch Staatsblad</i> bekendgemaakt bericht. De rijksambtenaren titularis van de graad van informaticus-directeur kunnen slechts bevorderd worden indien ze ten minste vijftien jaar graadanciënniteit hebben in de graden van informaticus of informaticus-directeur (artikel 33 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen). Diploma van doctor in de rechten of licentiaat in de rechten bij het Directoraat-generaal Burgerlijke Wetgeving en Erediensten en het Directoraat-generaal Strafwetgeving en Rechten van de Mens.
13	Informaticus-directeur	Nihil	Informaticus	Nihil	Geen werving	
13	Adviseur	Nihil	<u>Centraal Bestuur</u> Adjunct-adviseur <u>Buitendiensten van het</u> <u>Directoraat-generaal Strafinrichtingen</u> Adjunct-adviseur Directeur <u>Buitendiensten van het</u> <u>Directoraat-generaal</u> <u>Rechterlijke Organisatie</u> Adjunct-adviseur	Nihil	Geen werving	Voor de ambtenaren van de Buitendiensten van het Directoraat-generaal Strafinrichtingen en van de Buitendiensten van het Directoraat-generaal Rechterlijke Organisatie is de bevordering door verhoging in graad afhankelijk gesteld van het volbrengen van een stage van een minimumperiode van twee jaar bij het Centraal Bestuur dat het voorwerp geweest is van een positieve evaluatie zoals bepaald in Deel VII - Evaluatie van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel. Diploma van doctor in de rechten of licentiaat in de rechten bij het Directoraat-generaal Burgerlijke Wetgeving en Erediensten en het Directoraat-generaal Strafwetgeving en Rechten van de Mens.
13	Vertaler-revisor-directeur	Nihil	Vertaler-revisor	Nihil	Geen werving	

		Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Vereisten	
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere vereisten
1	2	3	4	5	6	7
13	Industrieel ingenieur-directeur	Nihil	Industrieel ingenieur	Nihil	Geen werving	
10	Ingenieur	Nihil	Nihil	Nihil	Ja	Diploma van burgerlijk ingenieur of handelsingenieur.
10	Informaticus	Nihil	Nihil	Programmeur Programmeringsanalyst	Ja	
10	Geneesheer	Nihil	Nihil	Nihil	Ja	Diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts uitgereikt en bekrachtigd overeenkomstig de gecoördineerde wetten op het toekennen der academische graden of uitgereikt overeenkomstig het decreet van 13 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap.
10	Vertaler-revisor	Nihil	Nihil	Eerstaanwendend vertaler Vertaler	Ja	Diploma's van licentiaat-vertaler of licentiaat-tolk (hoger onderwijs van het lange type) en eventueel van licentiaat in de filologie of in de talen en letterkunde (universitair onderwijs) in de talen die bij de werving worden vastgesteld.
10	Architect	Nihil	Nihil	Nihil	Ja	Diploma van architect of van burgerlijk ingenieur-architect.
10	Industrieel ingenieur	Nihil	Nihil	Nihil	Ja	De technisch ingenieur wier diploma gelijkgesteld is met dat van industrieel ingenieur wordt benoemd tot de graad van industrieel ingenieur (artikel 27 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen). Diploma van industrieel ingenieur. De vereiste specialiteit is te bepalen op het ogenblik van de werving.
10	Adjunct-adviseur	Nihil	Nihil	Ambtenaren van niveaus 2+ en 2	Ja	Bij de werving diploma vermeld onder de hoofding "niveau 1" in de bijlage van het statuut van het Rijkspersoneel. Diploma van doctor in de rechten of licentiaat in de rechten bij het Directoraat-generaal Burgerlijke Wetgeving en Erediensten en het Directoraat-generaal Strafwetgeving en Rechten van de Mens.

		Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Vereisten	
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere vereisten
1	2	3	4	5	6	7
28	Programmeringsanalyst	Nihil	Programmeur	Nihil	Geen werving	
28	Eerstaanwendend maatschappelijk assistent	Nihil	Maatschappelijk assistent	Nihil	Geen werving	
28	Technisch ingenieur (afgeschafte graad)	—	—	—	—	—
28	Eerstaanwendend directiesecretaris	Nihil	Directiesecretaris	Nihil	Geen werving	
28	Eerstaanwendend bibliothecaris	Nihil	Bibliothecaris	Nihil	Geen werving	
28	Eerstaanwendend boekhouder	Nihil	Boekhouder	Nihil	Geen werving	
28	Eerstaanwendend communicatieassistent	Nihil	Communicatieassistent	Nihil	Geen werving	
26	Programmeur	Nihil	Nihil	Ambtenaren van niveau 2 (1) en ambtenaren van niveau 3 titularis van een graad in de informatica-loopbaan (2)	Ja	<p>Bevordering door overgang naar het hogere niveau :</p> <p>(1) - ambtenaren titularis van een graad van rang 20, die gedurende ten minste vijf jaar in een centrum voor informatieverwerking tewerkgesteld zijn of waren en geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau (artikel 10, § 4, van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen)</p> <p>- rijksambtenaren die op datum van 22 december 1991 titularis zijn van de graad van programmeur tweede klasse en geslaagd zijn voor een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau (artikel 31, § 1, van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen)</p> <p>(2) - rijksambtenaren die op datum van 22 december 1991 titularis zijn van de graad van operateur-mechanograaf tweede klasse, de graad van operateur-mechanograaf eerste klasse, de graad van hoofdoperateur-mechanograaf tweede klasse of de graad van hoofdoperateur-mechanograaf eerste klasse (artikel 32 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen).</p>

		Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Vereisten	
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere vereisten
1	2	3	4	5	6	7
26	Directiesecretaris	Nihil	Nihil	Ambtenaren van de niveaus 2 en 3	Ja	Bevordering door overgang naar het hogere niveau : Wat betreft niveau 3, de ambtenaren titularis van één van de geschrapte graden van de loopbaan van klerk-stenotypist(e) of van klerk-typist(e), in dienst op 1 juli 1993, die op die datum een niveau-anciënniteit van ten minste drie jaar hebben en geslaagd zijn voor het vergelijkend examen voor overgang naar de graad van directiesecretaris.
26	Maatschappelijk assistent	Nihil	Nihil	Nihil	Ja	
26	Bibliothecaris	Nihil	Nihil	Nihil	Ja	Diploma's van de gegradueerde in de bibliotheek-economie of in de bibliotheekdocumentatie en informatiewetenschappen of in de bibliotheek-economie en bibliografie of in het bibliotheekwezen en documentaire informatiekunde.
26	Boekhouder	Nihil	Nihil	Ambtenaren van niveau 2	Ja	
26	Communicatieassistent	Nihil	Nihil	Nihil	Ja	Diploma van gegradueerde in communicatiemanagement of in communicatiebeheer of gegradueerde in audiovisuele techniek of een diploma van het hoger kunstonderwijs behaald in deze richtingen.
22	Bestuurschef	Nihil	Bestuursassistent	Nihil	Geen werving	
20	Bestuursassistent	Nihil	Nihil	Ambtenaren van niveau 3	Ja	
32	Hoofdoperateur-mechanograaf	Nihil	Operateur-mechanograaf (afgeschafte graad)	Nihil	Geen werving	Een graadanciënniteit van ten minste negen jaar hebben en geslaagd zijn voor een examen door verhoging in graad (artikel 19 van het koninklijk besluit van 11 februari 1977 houdende bijzondere administratieve en geldelijke bepalingen betreffende sommige personeelsleden in de rijksbesturen).

		Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Vereisten	
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere vereisten
1	2	3	4	5	6	7
30	Veiligheidsbeambte	Klerk (1)	Nihil	Ambtenaren van niveau 4	Ja	(1) Na onderzoek naar de beroepsgeschiktheid.
30	Operateur-mechanograaf (afgeschafte graad)	—	—	—	—	—
30	Klerk	Veiligheidsbeambte (1)	Nihil	Ambtenaren van niveau 4	Ja	(1) Na onderzoek naar de beroepsgeschiktheid.
42	Beambte	Nihil	Nihil	Nihil	Ja	
TECHNISCH PERSONEEL						
28	Eerstaanwezend technisch assistent	Nihil	Technisch assistent	Nihil	Geen werving	
26	Technisch assistent	Nihil	Nihil	Nihil	Ja	Diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of voor sociale promotie dat bekomen werd in de volgende afdelingen : bouwkunde, electriciteit, electromechanica, landmeter expert in woningbouw, architect-assistent, bouwkundig tekenen, architectuur-tekenen, openbare werken en topografie of diploma van industrieel ingenieur.
22	Hoofdtechnicus	Nihil	Technicus	Nihil	Geen werving	
20	Technicus	Nihil	Nihil	Ambtenaren van niveau 3 Administratief personeel en meesters-, vak- en dienstpersoneel	Ja	Houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau 2. De vereiste specialiteiten zijn te bepalen op het ogenblik van de werving.
20	Technicus in de grafische kunsten	Adjunct-technicus in de grafische kunsten	Nihil	Werkmeester in de grafische kunsten Specialist in de grafische kunsten	Geen werving	Bevordering door overgang naar het hogere niveau : ambtenaren van niveau 3 die ten minste vier jaar niveau-anciënniteit hebben, na het slagen van een vergelijkend examen georganiseerd door het V.W.S. Benaming door verandering van graad : ambtenaren van niveau 2 na een onderzoek naar de beroepsgeschiktheid

		Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Vereisten	
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere vereisten
1	2	3	4	5	6	7
20	Adjunct-technicus in de grafische kunsten	Nihil	Nihil	Nihil	Ja	<p><u>Dienst "Prepress-Press-Brocheerderij"</u> minstens houder zijn van één der studietitels die toegang verleent tot betrekkingen van niveau 2, behaald in een afdeling behorende tot de groep grafische kunsten, grafische technieken of drukkerij. Opmerking : In toepassing van artikel 17, par. 1, E en F van het statuut van het Rijkspersoneel, kan de Vaste Wervingssecretaris de volgende studie- en opleidingstitels eveneens toelaten :</p> <ul style="list-style-type: none"> — kwalificatiegetuigschrift van het zesde jaar van het hoger secundair onderwijs, — diploma's van hoger secundair technische leergangen en van het hoger onderwijs van het korte type en van sociale promotie, — getuigschriften van beroepsopleiding afgeleverd door de V.D.A.B., door een vormingscentrum van de Middenstand of gesubsidieerd door het Fonds van de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, — getuigschriften van beroepsopleiding uitgereikt in het kader van de wetgeving over de industriële opleiding, voor zover de houders van deze getuigschriften tevens in het bezit zijn van een diploma dat hen toelaat over te gaan naar niveau 2. <p><u>Dienst "Herstellingen"</u> : minstens houder zijn van één der studietitels die toegang verleent tot betrekkingen van niveau 2, behaald in een afdeling behorende tot de groep nijverheid, elektriciteit, elektronica, elektromechanica of metaal. Zelfde opmerking als deze geformuleerd voor de Dienst Prepress-Press-Brocheerderij.</p> <p><u>Commerciële diensten</u> : minstens houder zijn van één der studietitels die toegang verleent tot betrekkingen van niveau 2, behaald in een afdeling behorende tot de groep handel of economie.</p>
MEESTERS-, VAK- EN DIENSTPERSONEEL						
32	Werkmeester	Nihil	Vakman	Nihil	Geen werving	
32	Werkmeester in de grafische kunsten	Nihil	Specialist in de grafische kunsten	Nihil	Geen werving	

		Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Vereisten	
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere vereisten
1	2	3	4	5	6	7
30	Specialist in de grafische kunsten	Nihil	Nihil	Drukkerijbeambte Geschoold drukkerijbeambte	Ja	<p><u>Dienst "Prepress-Press-Brocheerderij"</u> : houder zijn van een diploma of getuigschrift behaald in een afdeling behorende tot de groep grafische kunsten, grafische technieken of drukkerij, te bepalen op het ogenblik van de werving.</p> <p><u>Dienst "Herstellingen"</u>: houder zijn van een diploma of getuigschrift behaald in een afdeling behorende tot de groep nijverheid, elektriciteit, elektronica, elektromechanica, mechanica of metaal, te bepalen op het ogenblik van de werving.</p> <p><u>Commerciële diensten</u> : houder zijn van een diploma of getuigschrift behaald in een afdeling behorende tot de groep handel of economie, te bepalen op het ogenblik van de werving.</p> <p>Opmerkingen voor de betrekkingen van de drie diensten : De diploma's of getuigschriften die zouden vereist zijn door de Vaste Wervingssecretaris op het ogenblik van de aanwerving, in toepassing van artikel 17, par. 1, F, van het statuut van het Rijkspersoneel, mogen de diploma's zijn die toegang verleenden tot technische betrekkingen van het niveau 3 alsmede volgende kwalificaties : — kwalificatiegetuigschriften van het vierde jaar van het secundair onderwijs of van het vijfde jaar van het buitengewoon secundair onderwijs,— getuigschriften van lager secundaire leergangen; — getuigschriften van beroepsopleiding en afgeleverd door de V.D.A.B., door een vormingscentrum van de Middenstand of gesubsidieerd door het Fonds van de Sociale Integratie van Personen met een Handicap of getuigschriften van beroepsopleiding uitgereikt in het kader van de wetgeving over de industriële opleiding.</p>
30	Vakman	Nihil	Nihil	Ambtenaren van niveau 4	Ja	
42	Geschoold arbeider	Nihil	Arbeider	Nihil	Ja	
42	Geschoold drukkerijbeambte	Nihil	Drukkerijbeambte	Nihil	Ja	
40	Drukkerijbeambte	Nihil	Nihil	Nihil	Ja	
40	Arbeider	Nihil	Nihil	Nihil	Ja	

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 13 december 2000.

De Minister van Justitie,
M. VERWILGHEN

Annexe II

Annexe à l'arrêté ministériel portant des dispositions réglementaires pour les agents de l'Etat de l'Administration centrale du Ministère de la Justice
CARRIERES PLANES EN EXTINCTION

		Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :			Conditions	
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
1	2	3	4	5	6	7
13	Traducteur-directeur (carrière plane en extinction)	Néant	Traducteur-réviseur (carrière plane en extinction)	Néant	Pas de recrutement	Application de l'article 17bis de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat
13	Médecin-directeur (carrière plane en extinction)	Néant	Médecin (carrière plane en extinction)	Néant	Pas de recrutement	
10	Traducteur-réviseur (carrière plane en extinction)	Néant	Néant	Néant	Pas de recrutement	
10	Médecin (carrière plane en extinction)	Néant	Néant	Néant	Pas de recrutement	

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 13 décembre 2000.

Le Ministre de la Justice,
M. VERWILGHEN

Bijlage II

**Bijlage bij het ministerieel besluit houdende reglementaire bepalingen voor het Rijkspersoneel van het Centraal Bestuur van het Ministerie van Justitie
VLAKKE LOOPBANEN IN UITDOVING**

		Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Vereisten	
Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere vereisten
1	2	3	4	5	6	7
13	Vertaler-directeur (vlakke loopbaan in uitdoving)	Nihil	Vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving)	Nihil	Geen werving	Toepassing van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen.
13	Geneesheer-directeur (vlakke loopbaan in uitdoving)	Nihil	Geneesheer (vlakke loopbaan in uitdoving)	Nihil	Geen werving	
10	Vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving)	Nihil	Nihil	Nihil	Geen werving	
10	Geneesheer (vlakke loopbaan in uitdoving)	Nihil	Nihil	Nihil	Geen werving	

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 13 december 2000.

De Minister van Justitie,
M. VERWILGHEN