

## MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

F. 2001 — 34

[C — 2000/02124]

**22 DECEMBRE 2000**  
**Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 2 octobre 1937**  
**portant le statut des agents de l'Etat**

## RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté modifie l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Ces modifications constituent la première phase des réformes de la fonction publique fédérale.

Le citoyen demande un service public qui fournit des prestations performantes et de qualité. Afin de réaliser cet objectif, la réglementation qui régit la fonction publique fédérale doit être adaptée aux conceptions et techniques scientifiquement fondées en matière de gestion du personnel et d'organisation.

## Commentaire des articles

Articles 1<sup>er</sup> à 7

Dans le contexte social actuel, des principes fondamentaux tels que l'exercice loyal, intègre et consciencieux de la fonction, la bonne volonté et la serviabilité envers les citoyens, la publicité, la convivialité et l'impartialité sont essentiels pour la confiance du public dans la fonction publique fédérale.

Aussi, est-il proposé d'opérer un glissement des articles qui dans le statut des agents de l'Etat, régissent les droits et devoirs, afin de mettre en premier lieu l'accent sur la serviabilité de l'agent fédéral à l'égard de la communauté.

D'autres modifications sont apportées aux droits et devoirs; elles s'inscrivent dans le processus de changement, à savoir le passage d'une administration fédérale bureaucratique à une administration fédérale auto-apprenante moderne.

Dans l'article 7, l'insertion de la notion « avec conscience » réfère au fait qu'un agent fédéral doit respecter le principe du travail consciencieux dans l'exercice de sa fonction. La précision et le développement ultérieurs de ce principe fondamental se feront notamment aussi dans les règles de conduite concernant la déontologie.

Une restriction est ajoutée à la règle de la liberté d'expression des agents. Ainsi, l'agent ne révélera pas des faits qui peuvent porter préjudice à la position de concurrence du ministère dont il fait partie. Par « porter préjudice à la position de concurrence du service public », il y a lieu d'entendre le fait de s'exprimer négativement sur sa propre institution, que les conséquences qui en résultent soient directement mesurables sur le plan financier ou non.

Bien que cet ajout semble superflu pour les ministères, il se fait que par l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, cette restriction est également applicable aux organismes d'intérêt public fédéraux, pour lesquels cette restriction peut effectivement être nécessaire. Cet ajout ne porte pas préjudice à la règle du droit d'expression et doit, comme toute exception, être interprété de manière restrictive. Il n'implique pas non plus que des pratiques douteuses restent ainsi dissimulées.

Un tel processus de changement n'est possible que si la fonction publique fédérale reconnaît que, outre le droit à la formation utile au travail de l'agent fédéral dans son ministère, ce ministère a également le devoir de prendre, de manière intensive et variable au travers de la fonction publique, les initiatives nécessaires en matière de formation et de les ouvrir à chaque agent fédéral. Une organisation auto-apprenante, finalité en soi, n'est possible que si l'on intègre la formation, de manière permanente, dans son processus de développement et dans sa gestion des compétences. La formation utile à son travail ne se limite pas aux aspects professionnels de son travail mais doit être vue d'une manière dynamique et évolutive.

Un certain nombre d'adaptations techniques sont encore réalisées dans les articles 5 à 7.

Etant donné qu'il est préférable que les stagiaires en tant que futurs agents fédéraux, soient soumis, autant que possible aux mêmes droits et devoirs, les articles 13 et 14 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 sont également adaptés. L'ajout de l'article 13 à l'article 14 du même arrêté se situe dans l'amélioration de la cohérence de cet arrêté. La procédure disciplinaire est déjà applicable aux stagiaires conformément à l'article 81bis du même arrêté. C'est pourquoi il est logique que le non-respect par les stagiaires des droits et devoirs entraîne aussi éventuellement une sanction disciplinaire.

## MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

N. 2001 — 34

[C — 2000/02124]

**22 DECEMBER 2000. — Koninklijk besluit tot wijziging van het**  
**koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het**  
**rijkspersoneel**

## VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, wijzigt het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

Deze wijzigingen zijn de eerste stap in de hervormingen van het federaal openbaar ambt.

De burger vraagt een performante en kwaliteitsvolle openbare dienstverlening. Om dit te verwezenlijken dient de reglementering die het federaal openbaar ambt beheerst, aangepast te worden aan de wetenschappelijk verantwoorde moderne inzichten en technieken inzake personeelsbeheer en organisatie.

## Bespreking van de artikelen

## Artikelen 1 tot 7

In de huidige maatschappelijke context zijn fundamentele beginselen zoals loyale, integere en zorgzame ambtsuitoefening, welwillendheid en dienstbaarheid aan de burgers, openbaarheid, klantvriendelijkheid en onpartijdigheid, essentieel voor het vertrouwen van het publiek in het federaal openbaar ambt.

Derhalve wordt een verschuiving van de artikelen, die in het statuut van de rijksambtenaren de rechten en plichten regelen, voorgesteld zodat eerst de nadruk wordt gelegd op dienstbaarheid van de federale ambtenaar ten overstaan van de gemeenschap.

Verder worden er een aantal wijzigingen aan de rechten en plichten aangebracht die passen in het veranderingsproces, namelijk van een bureaucratische naar een moderne zelflerende federale administratie.

In artikel 7 wijst de inlassing van het begrip "zorgvuldige" op het gegeven dat een federaal ambtenaar in zijn ambtsuitoefening het zorgvuldigheidsbeginsel moet eerbiedigen. De verdere uitwerking en precisering van dit grondbeginsel zal onder andere ook gebeuren in de gedragsregels inzake deontologie.

Aan de regel van de vrije meningsuiting van ambtenaren wordt één beperking toegevoegd. Aldus zal de ambtenaar geen feiten bekend maken waardoor de concurrentiepositie van het ministerie waarvan hij deel uitmaakt, in het gedrang wordt gebracht. Met het « in het gedrang brengen van de mededingingspositie van de overheidsdienst » wordt bedoeld het zich negatief uitlaten over de eigen instelling, ongeacht of de gevolgen daarvan direct financieel meetbaar zijn.

Alhoewel deze toevoeging voor de ministeries onnodig lijkt, is het zo dat via het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, deze beperking eveneens van toepassing is op de federale instellingen van openbaar nut, voor dewelke deze beperking wel noodzakelijk kan zijn. Deze toevoeging doet geen afbreuk aan de regel van het spreekrecht en moet, zoals elke uitzondering, beperkend worden geïnterpreteerd. Evenmin leidt zij ertoe dat aldus onoorbare praktijken zouden toegedeekt blijven.

Zulk een veranderingsproces kan niet zonder dat het federaal openbaar ambt erkent dat, naast het recht op opleiding nuttig voor het functioneren van de federaal ambtenaar in zijn ministerie, dit ministerie eveneens de plicht heeft de nodige opleidingsinitiatieven, intensief en variabel over de breedte van het openbaar ambt, te nemen en open te stellen voor elke federale ambtenaar. Een zelflerende organisatie, het uiteindelijke doel, kan niet zonder de opleiding, op permanente wijze in te voeren in haar ontwikkelingsproces en in haar competentie management. De opleiding nuttig voor zijn functioneren beperkt zich niet tot het louter vaktechnische maar wordt dynamisch en evolutief opgevat.

In de artikelen 5 tot 7 worden nog een aantal technische aanpassingen doorgevoerd.

Gezien de stagiairs, als toekomstige federale ambtenaren, best, voor zover mogelijk, aan dezelfde rechten en plichten moeten onderworpen worden, worden eveneens de artikelen 13 en 14 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 aangepast. De toevoeging van het artikel 13 in artikel 14 van hetzelfde besluit situeert zich in de verbetering van de coherentie van dit besluit. De tuchtprocedure is, overeenkomstig artikel 81bis van hetzelfde besluit, reeds van toepassing op de stagiairs. Derhalve is het logisch dat de niet-naleving van de rechten en plichten door hen, ook eventueel aanleiding kan geven tot een tucht sanctie.

**Articles 8 à 14**

La fonction publique fédérale doit développer, selon sa conception et vu les moyens disponibles, le système le plus apte à réaliser l'objectif poursuivi, à savoir un corps d'agents de qualité élevée en vue d'une prestation de services de qualité.

La première phase de ce système est la sélection et le recrutement de l'agent fédéral.

L'article 11 prévoit à cet égard deux adaptations des conditions générales d'admissibilité :

1°) Les emplois sont classés par niveau sur base du niveau du diplôme (enseignement universitaire, enseignement supérieur du type court, enseignement secondaire,...). Sauf dans le cas d'une pénurie sur le marché du travail, ne peuvent être recrutés que les candidats qui sont porteurs du diplôme ou du certificat d'études en rapport avec le niveau de l'emploi pour lequel le recrutement est organisé.

L'exception envisagée ci-dessus est prévue afin de pouvoir faire face, lors de la sélection, à une pénurie éventuelle sur le marché du travail. Si l'on recherche, par exemple, des informaticiens et qu'il n'y en a pas de disponibles sur le marché du travail, cette exception permet de faire appel à des informaticiens gradués et de les nommer au niveau 1.

2°) La deuxième modification entend combattre la surqualification. Chacun doit recevoir la chance de concourir pour un emploi public de son niveau. Il est injuste que les chances de réussite des candidats titulaires d'un diplôme d'enseignement secondaire supérieur soient limitées par la participation d'universitaires à l'examen du niveau 2. Une disposition d'exception est donc également prévue.

L'article 12 règle le mode de publication de l'organisation des sélections. Cette matière était précédemment réglée par l'article 22 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 qui est abrogé. Etant donné que le choix entre divers moyens de publication, excepté le *Moniteur belge*, est laissé à l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale, le statut fixe le contenu minimum de l'avis à publier et la période minimale pour le dépôt des candidatures.

Dans le cadre des réformes poursuivant, d'une part, la réalisation d'une fonction publique fédérale performante et, d'autre part, la responsabilisation des fonctionnaires dirigeants, il est indispensable que ces derniers puissent diriger leur département ou service public de manière autonome. A cet égard, les articles 18 et 19 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937, qui sont en outre tombés en désuétude, doivent être abrogés.

**Articles 15 à 21**

Ces articles explicitent les modifications apportées aux procédures de sélection. Ces modifications s'intègrent dans la transformation du Secrétariat permanent de Recrutement en SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

Le recrutement proprement dit se fera dorénavant, après la sélection comparative faite par SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale, par et sous la responsabilité des départements et ce, dans le cadre de la responsabilisation des fonctionnaires dirigeants qui va de pair avec une gestion propre des ressources et du personnel.

L'article 17 insère, dans l'article 20 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937, la définition de la notion « sélection comparative ».

La sélection comparative du personnel public fédéral se fera en général par SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale à l'aide d'un classement des lauréats.

Dans des cas spécifiques, c-à-d. lorsqu'une fonction requiert des connaissances supérieures, des aptitudes particulières ou une large expérience (par exemple la sélection d'un juriste spécialiste IT), SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale classera les candidats, sur base du niveau de compétence acquis, en groupes A, B, C ou D.

Le groupe A comprend les candidats qui sont très aptes à la fonction à exercer, le groupe B les candidats qui sont aptes à la fonction à exercer, le groupe C les candidats qui sont moins aptes à la fonction à exercer et le groupe D les candidats qui ne sont pas aptes à la fonction à exercer.

**Artikelen 8 tot 14**

Het federaal openbaar ambt moet, naar haar inzicht en gelet op de beschikbare middelen, het meeste geschikte systeem uitwerken om het beoogde doel, zijnde een kwalitatief hoogstaand ambtenarenkorps met het oog op een kwaliteitsvolle dienstverlening, te verwezenlijken.

De eerste stap in dit systeem is de selectie en werving van de federale ambtenaar.

Artikel 11 voorziet in dit verband twee aanpassingen aan de algemene toelaatbaarheidvereisten :

1°) De betrekkingen worden ingedeeld in niveaus op grond van het diplomaniveau (universitair onderwijs, hoger onderwijs korte type, secundair onderwijs,...). Men kan, behoudens bij schaarste op de arbeidsmarkt, slechts aangeworven worden zo men houder is van het diploma of getuigschrift dat overeenstemt met het niveau van de betrekking waarvoor de werving wordt georganiseerd.

Deze uitzondering wordt voorzien opdat men bij de selectie zou kunnen inspelen op een eventuele schaarste op de arbeidsmarkt. Bijvoorbeeld, zo men informatici zoekt en er geen beschikbaar zijn op de arbeidsmarkt, heeft men aldus de mogelijkheid gegradueerde informatici aan te trekken en deze te benoemen in niveau 1.

2°) De tweede wijziging wil de overkwalificering tegengaan. Elkeen dient de kans te krijgen mee te dingen naar een overheidsbetrekking van zijn niveau. Het gaat niet op dat de kansen op slagen van bijvoorbeeld kandidaten met een diploma hoger middelbaar onderwijs beperkt worden door de deelname van universitair aan het examen van niveau 2. Ook hier wordt weer een uitzonderingsbepaling voorzien.

Artikel 12 regelt de wijze van bekendmaking van de organisatie van de selecties. Dit werd vroeger geregeld door het artikel 22 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 dat wordt opgeheven. Gezien de keuze van de diverse publicatiemiddelen, behalve voor het *Belgisch Staatsblad*, wordt overgelaten aan de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid, wordt in het statuut de minimuminhoud van het te publiceren bericht en de minimale periode van kandidaatstelling bepaald.

In het kader van de hervormingen, de verwezenlijking van een performant federaal openbaar ambt en de responsabilisering van de leidende ambtenaren, is het noodzakelijk dat deze ambtenaren autonoom hun departement of overheidsdienst kunnen leiden. In dit verband dienen de artikelen 18 en 19 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937, die bovendien in onbruik geraakt zijn, opgeheven te worden.

**Artikelen 15 tot 21**

In deze artikelen worden de wijzigingen aan de selectieprocedures vermeld. Deze wijzigingen kaderen in de omvorming van het Vast Wervingssecretariaat in SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid.

De eigenlijke werving zal nu, na de vergelijkende selectie door SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid, door en onder de verantwoordelijkheid van de departementen gebeuren en dit in het kader van de responsabilisering van de leidende ambtenaren, die samen gaat met een eigen beheer van middelen en personeel.

Artikel 17 voegt in artikel 20 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 de definitie van de notie "vergelijkende selectie" in.

In de regel zal de vergelijkende selectie van het federaal overheids-personeel door SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid gebeuren aan de hand van een rangschikking van de geslaagden.

In specifieke gevallen, d.w.z. zo een functie hoge kennis, bijzondere vaardigheden of ruime ervaring vereist (bijvoorbeeld de selectie van een juridische IT-specialist), zal SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid de kandidaten op grond van hun verworven competentieniveau indelen in groepen A, B, C of D.

Groep A bevat de kandidaten die zeer geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, groep B de kandidaten die geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, groep C de kandidaten die minder geschikt zijn voor de uit te oefenen functie en groep D de kandidaten die niet geschikt zijn voor de uit te oefenen functie.

En règle générale, à savoir lors des sélections comparatives pour des emplois généraux, par exemple assistants administratifs ou conseillers adjoints, que SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale organise à sa propre initiative sur base des besoins de recrutement des départements, l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale décide si une réserve de lauréats est constituée ou non.

Toutefois, si un département demande une sélection comparative pour une fonction spécifique, l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale peut, s'il le souhaite, constituer une réserve limitée, en nombre et en durée, de lauréats.

Il fixera l'ampleur de cette réserve sur base des emplois vacants à pourvoir dans ce département. Il tient compte à cet égard du fait qu'un certain nombre de lauréats n'accepteront éventuellement pas l'emploi offert.

La durée est déterminée en fonction du délai dans lequel le département concerné prévoit qu'il sera pourvu aux emplois vacants, avec un maximum de deux ans.

Lorsque la sélection comparative conduit à une répartition des candidats en groupes A, B, C ou D, aucune réserve n'est constituée.

La modification à l'article 19 s'inscrit dans la tendance générale de la simplification administrative.

### Article 22

Comme déjà mentionné plus haut, le recrutement proprement dit se fera, après une sélection comparative par SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale, par les divers départements.

Lorsque SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale prend l'initiative d'organiser une sélection comparative et constitue une réserve de recrutement, SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale présentera à un département qui veut puiser dans la réserve, par exemple les 10 meilleurs classés. Ces 10 lauréats de la sélection comparative sont estimés être de valeur égale pour participer à l'épreuve complémentaire, organisée par le département recruteur. L'épreuve complémentaire a pour objectif d'examiner lequel des dix correspond le mieux au profil de compétence préétabli et spécifique à l'emploi.

Nonobstant l'avis du Conseil d'Etat qui souligne que l'obligation de la motivation formelle est déjà requise par l'article 2 de la loi du 29 juillet 1991 relative à la motivation formelle des actes administratifs, cette obligation est répétée et, donc, soulignée ici parce que ce système de sélection est nouveau en comparaison avec le concours de recrutement qui était valable précédemment dans tous les cas et le classement qui en découlait.

Pour établir la liste des 10 premiers classés qui est transmise au département intéressé, l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale doit respecter le classement de la sélection comparative.

Le lauréat non recruté reprend, si une réserve de recrutement a été constituée, sa place initiale dans le classement de la sélection comparative. Lors d'une nouvelle demande du même département ou d'un autre département, la liste des 10 lauréats suivants est communiquée et ceci, jusqu'à ce que la réserve soit épuisée ou ne soit plus valable.

Si une sélection comparative se fait à la demande d'un département, ce département est représenté dans la commission de sélection et le ministre concerné ou son délégué est dès lors lié par le classement des lauréats que ses représentants ont contribué à établir. Egalement si une réserve limitée est constituée, le ministre concerné ou son délégué doit respecter ce classement. Des épreuves complémentaires ne sont plus organisées.

Si la sélection comparative conduit à une répartition en groupes A, B, C ou D, le ministre intéressé ou son délégué doit puiser en première instance dans le groupe A. Dès que le groupe A est épuisé, il peut également encore puiser dans le groupe B, mais pas dans le groupe C ou D.

L'article 26 en projet dispose également que les motifs qui sont à la base du choix doivent être exprimés de manière formelle. La remarque formulée en la matière pour l'article 24 en projet est également valable dans ce cas.

In de regel, namelijk bij de vergelijkende selecties voor algemene betrekkingen, bijvoorbeeld bestuursassistenten of adjunct-adviseurs, die SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid op eigen initiatief organiseert aan de hand van de wervingsbehoeften van de departementen, beslist de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid of er een reserve van de geslaagden wordt aangelegd.

Zo echter een departement een vergelijkende selectie aanvraagt voor een specifieke functie, kan de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid, zo hij dit wenst, een beperkte reserve van de geslaagden aanleggen, beperkt in aantal en duur.

De hoegrootheid van deze reserve zal hij bepalen aan de hand van de in dat departement in te vullen vacante betrekkingen. Hij houdt hierbij rekening met het feit dat een aantal van de geslaagden de aangeboden betrekking eventueel niet zullen aanvaarden.

De duur wordt bepaald overeenkomstig de periode die het betrokken departement denkt nodig te hebben om die vacante betrekkingen in te vullen en dit met een maximum van twee jaar.

Wanneer de vergelijkende selectie leidt tot een indeling van kandidaten in groepen A, B, C of D, wordt geen reserve aangelegd.

De wijziging in artikel 19 kadert in de algemene tendens tot administratieve vereenvoudiging.

### Artikel 22

Zoals reeds gesteld zal de eigenlijke werving, na een vergelijkende selectie door SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid, door de diverse departementen gebeuren.

Wanneer SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid het initiatief neemt om een vergelijkende selectie te organiseren en een wervingsreserve aanlegt, worden aan een departement dat uit de reserve wil putten, door SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid bvb. de 10 best gerangschikten aangeboden. Deze 10 geslaagden voor de vergelijkende selectie worden evenwaardig bevonden om deel te nemen aan de bijkomende proef, georganiseerd door het wervende departement. Deze bijkomende proef heeft tot doel na te gaan wie van de tien het best beantwoordt aan het vooraf opgestelde jobspecifieke competentieprofiel.

Niettegenstaande het advies van de Raad van State, waarin gesteld wordt dat de verplichting tot uitdrukkelijke motivering reeds is vereist ingevolge artikel 2 van de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen, wordt deze vereiste hier herhaald en, zodoende beklemtoond, omdat dit selectiesysteem nieuw is in vergelijking met het voorheen in alle gevallen geldende vergelijkende wervingsexamen en de daaruit voortvloeiende klassering.

Bij de opmaak van de lijst van de 10 best gerangschikten, die wordt doorgestuurd naar het betrokken departement, dient de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid de rangschikking van de vergelijkende selectie te respecteren.

De niet-geworven geslaagde neemt, zo er een werfreserve is aangelegd, opnieuw zijn oorspronkelijke plaats in in de rangschikking van de vergelijkende selectie. Bij een nieuwe aanvraag door hetzelfde of een ander departement worden opnieuw de eerstvolgende 10 geslaagden overgemaakt en dit tot op het ogenblik dat de reserve is uitgeput of niet langer geldig is.

Indien een vergelijkende selectie gebeurt op vraag van een departement, is dit departement vertegenwoordigd in de selectiecommissie en is de betrokken minister of zijn gemachtigde derhalve gebonden door de rangschikking van de geslaagden die zijn vertegenwoordigers mede zelf hebben opgemaakt. Ook zo er een beperkte reserve wordt aangelegd, dienen de betrokken minister of zijn gemachtigde deze rangschikking te respecteren. Er worden geen bijkomende proeven meer georganiseerd.

Zo de vergelijkende selectie leidt tot een indeling in groepen A, B, C of D, moet de betrokken minister of zijn gemachtigde in eerste instantie putten uit groep A. Eens groep A is uitgeput, kan hij ook nog putten uit groep B, maar niet uit groep C of D.

Ook in het ontworpen artikel 26 wordt gesteld dat de motieven, die aan de keuze ten grondslag liggen, uitdrukkelijk moeten worden vermeld. De opmerking die in dit verband werd gemaakt bij het ontworpen artikel 24 is ook hier van toepassing.

**Articles 23 à 32**

Une fois que le département intéressé a fait son choix, il vérifie si le lauréat ou candidat choisi satisfait aux autres conditions d'admissibilité.

SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale a déjà contrôlé au préalable, à savoir avant d'envoyer la liste des lauréats ou candidats au département intéressé, les diplômes et certificats d'études de ceux-ci, ainsi que les conditions d'admissibilité particulières telles que définies à l'article 17 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937.

S'il y a des doutes en ce qui concerne le fait de savoir si la conduite du lauréat ou candidat choisi correspond à la fonction visée, notamment si le certificat de bonne vie et mœurs mentionne par exemple une condamnation pénale, le département intéressé fait appel au SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale pour une enquête complémentaire et ce, afin d'assurer l'unité de la jurisprudence en la matière.

L'article 25 modifie les conséquences du licenciement pour cause d'inaptitude professionnelle. L'obligation de conclure un contrat de travail pour les trois mois de préavis est supprimée.

Cette modification est nécessaire étant donné que l'Office national de l'Emploi soutient que le stagiaire ainsi licencié ne tombe pas dans le champ d'application de la loi du 20 juillet 1991 portant diverses dispositions sociales.

L'article 7 de cette loi dispose qu'elle est applicable "au personnel des services publics

— dont la relation de travail dans un service public ou tout autre organisme de droit public prend fin parce qu'elle est rompue unilatéralement par l'autorité ou parce que l'acte de nomination est annulé, retiré, abrogé ou non renouvelé;

— et qui du fait de cette relation de travail, n'est pas assujettie aux dispositions de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés, en ce qu'elles concernent le régime de l'emploi et du chômage et le secteur des indemnités de l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité. »

Le fait que les stagiaires licenciés satisfont à cette dernière condition ressort de l'article 9, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs salariés.

En leur octroyant un préavis de trois mois, il est certain que les cotisations sociales qui doivent être versées proportionnellement aux mois prestés, seront versées pour au moins trois mois et que les stagiaires seront au moins autant si pas mieux, couverts qu'auparavant.

En vertu de l'article 28, le lauréat de niveau 1 recruté est, après contrôle des autres conditions d'admissibilité, admis par le ministre ou par son délégué et est nommé stagiaire par le ministre de la Fonction publique ou par son délégué, et ce, afin de préserver l'unité du contenu du stage.

Vu qu'il s'agit de fonctions qui requièrent des connaissances supérieures, des aptitudes particulières ou une large expérience, le candidat admis, à savoir celui qui a été recruté dans le groupe A ou B, est soumis à un régime spécifique de stage.

Les lauréats et les candidats recrutés des autres niveaux sont admis, après contrôle des autres conditions d'admissibilité, par l'autorité qui détient le pouvoir de nomination, et sont nommés stagiaires.

**Articles 33 à 36**

Les modifications de texte apportées par les articles 33 à 36 visent à améliorer la cohérence du texte de l'arrêté royal ou à adapter celui-ci au nouveau contexte social.

**Articles 37 à 39**

Ces articles suppriment la double procédure de recours. Tous les recours contre les mentions d'évaluation, tant en ce qui concerne le contenu que la forme, doivent être introduits auprès de la chambre de recours compétente. Le conseil de direction n'intervient donc plus.

**Artikelen 23 tot 32**

Eens het betrokken departement zijn keuze heeft gemaakt, gaat het na, of de gekozen geslaagde of kandidaat voldoet aan de overige toelaatbaarheidsvereisten.

SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid heeft reeds vooraf, namelijk voordat zij de lijst van geslaagden of kandidaten doorstuurt aan het betrokken departement, de diploma's en getuigschriften, alsmede de bijzondere toelaatbaarheidsvereisten, zoals omschreven in artikel 17 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937, gecontroleerd.

Zo er twijfel bestaat over het feit of het gedrag van de gekozen geslaagde of kandidaat overeenstemt met de beoogde functie, namelijk zo het bewijs van goed gedrag en zeden bijvoorbeeld een of andere strafrechtelijke veroordeling vermeldt, doet het betrokken departement voor nader onderzoek een beroep op SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid en dit om de eenheid van jurisprudentie op dat vlak te verzekeren.

Artikel 25 wijzigt de gevolgen van de afdanking wegens beroepsongeschiktheid. De verplichting tot het sluiten van een arbeidscontract voor de drie maanden opzeggingstermijn wordt geschrapt.

Deze wijziging is noodzakelijk gezien de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening stelt dat de op dergelijke wijze afgedankte stagiair niet valt binnen het toepassingsgebied van de wet van 20 juli 1991 houdende diverse sociale bepalingen.

Artikel 7 stelt dat deze wet van toepassing is op "het overheids-personeel

— wiens arbeidsverhouding in een overheidsdienst of in elke andere publiekrechtelijke instelling een einde neemt omdat zij eenzijdig wordt verbroken door de overheid of omdat de benoemingsakte wordt vernietigd, ingetrokken, opgeheven of niet hernieuwd;

— en die uit hoofde van die arbeidsverhouding niet onderworpen is aan de bepalingen van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, die betrekking hebben op de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid en op de sector uitkeringen van de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit".

Dat de afgedankte stagiairs aan deze laatste voorwaarde voldoen blijkt uit artikel 9, § 1, lid 3, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Door hen een opzeggingstermijn toe te kennen, zullen de sociale bijdragen, die gestort worden a rato van de gepresteerde maanden, zeker voor ten minste drie maanden gestort worden en zullen de stagiairs minstens even goed, zo niet beter, gedekt zijn dan vroeger.

Artikel 28 bepaalt dat de geworven geslaagde van niveau 1, na controle van de overige toelaatbaarheidsvereisten, door zijn minister of diens gemachtigde wordt toegelaten. De toegelaten geslaagde wordt door de minister van Ambtenarenzaken of zijn gemachtigde tot stagiair benoemd teneinde de eenvoudigheid van de inhoud van de stage te behouden.

Voor de toegelaten kandidaat, zijnde de geworvene uit groep A of B, wordt, gezien het gaat om functies die een hoge kennis, bijzondere vaardigheden of ruime ervaring vereisen, een apart stageregime voorzien.

De geworven geslaagden en kandidaten van de andere niveaus worden door de tot benoemen bevoegde overheid, na controle van de overige toelaatbaarheidsvereisten, toegelaten en benoemd tot stagiair.

**Artikelen 33 tot 36**

In de artikelen 33 tot 36 worden enkele tekstuele wijzigingen aangebracht teneinde de coherentie van de tekst van het koninklijk besluit te verbeteren of de nieuwe maatschappelijke context te verwerken.

**Artikelen 37 tot 39**

Deze artikelen schrappen de dubbele beroepsprocedure. Voortaan moeten alle beroepen tegen evaluatievermeldingen, zowel qua inhoud als qua vorm, ingeleid worden voor de bevoegde raad van beroep. De directieraad komt dus niet meer tussenbeide.

**Article 40**

La modification de l'article 40 s'inscrit dans la tendance générale de la simplification administrative.

**Articles 41 à 43**

La liste des sanctions disciplinaires est élargie par la régression barémique, qui est également décrite avec précision, et la démission d'office pour raisons disciplinaires. La possibilité de choix est ainsi étendue compte tenu du caractère moins incisif de la démission d'office pour raisons disciplinaires sur la situation de pension de l'intéressé. L'effacement de la régression barémique se fait après une période de trois ans.

En outre, la possibilité de réouverture du dossier disciplinaire est prévue si de nouveaux éléments susceptibles d'entraîner une adaptation de la peine disciplinaire se produisent pendant le délai de prescription qui est de six mois.

**Article 44**

En matière d'évaluation, en cas de partage des voix, le président détermine la portée de l'avis. Vu la compétence d'avis des chambres de recours, il est indiqué, afin d'éviter toute confusion, de remplacer le terme « décision ».

**Article 45**

A l'article 94 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937, il est inséré que la communication de la décision à l'intéressé et à la chambre de recours doit être faite sans délai.

**Article 46**

Dans l'article 46, le principe de la réaffectation est consacré et il est clairement affirmé que la suppression de l'emploi occupé par l'agent ne peut donner lieu à la perte de la qualité d'agent ou au licenciement.

**Articles 47 et 48**

Dans ces articles, des modifications de texte sont apportées afin de rétablir la cohérence entre les articles 112 et 112*bis* de l'arrêté royal du 2 octobre 1937.

**Article 49**

L'ajout proposé à l'article 113 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 veille à ce qu'une deuxième nomination définitive d'un agent fédéral dans un autre service public aboutisse à une cessation des fonctions dans sa première fonction.

**Articles 50 à 53**

Ces articles visent à améliorer la cohérence interne du texte de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 et à assurer son harmonisation avec l'arrêté royal du 13 mai 1999 organisant le contrôle médical des agents de certains services publics.

Etant donné que les articles 18 et 19 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 sont abrogés, l'arrêté du Régent du 3 mai 1948 pris en application de l'article 19 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat est également abrogé.

**Article 54**

Suite à l'avis du Conseil d'Etat, un certain nombre de dispositions transitoires ont également été prévues.

C'est ainsi que les examens qui ont débuté à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté continuent à se dérouler selon les dispositions applicables avant cette date. Sont ainsi par exemple évités les problèmes qui pourraient surgir en n'admettant plus des candidats dont le diplôme est plus élevé au cours d'une procédure d'examen en cours.

Les réserves composées sur base d'examens passés précédemment ou d'examens en cours au moment de l'entrée en vigueur de l'arrêté continuent à courir jusqu'à ce que leur durée prévue (quatre ans) soit écoulée. Elles ne pourront toutefois pas être prolongées.

**Artikel 40**

De wijziging aangebracht in artikel 40 kadert in de algemene tendens van administratieve vereenvoudiging.

**Artikelen 41 tot 43**

De lijst van de tuchtsancties wordt uitgebreid met de lagere inschaling, die eveneens duidelijk wordt omschreven, en het ambtshalve ontslag om tuchtrekenen. Op deze wijze wordt de keuzemogelijkheid uitgebreid rekening houdende met het minder ingrijpend karakter van het ambtshalve ontslag om tuchtrekenen op de pensioensituatie van de betrokkene. De uitwisseling van de lagere inschaling gebeurt na een termijn van drie jaar.

Verder wordt de mogelijkheid tot heropening van het tuchtdossier voorzien, zo er zich binnen de verjaringstermijn, die zes maanden bedraagt, nieuwe elementen voordoen, die mogelijk een aanpassing van de tuchtstraf met zich kunnen meebrengen.

**Artikel 44**

Inzake evaluatie zal, bij staking van stemmen, de voorzitter de strekking van het advies bepalen. Gezien de adviesbevoegdheid van de raden van beroep is het aangewezen, teneinde verwarring te vermijden, de term "beslissen" te vervangen.

**Artikel 45**

In artikel 94 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 wordt ingevoegd dat de mededeling van de beslissing van de minister aan betrokkene en de raad van beroep, zonder verwijl dient te gebeuren.

**Artikel 46**

In artikel 46 wordt het principe van de wedertewerkstelling bevestigd en er wordt duidelijk gesteld dat de afschaffing van de betrekking die de ambtenaar bekleedt geen aanleiding kan geven tot het verlies van hoedanigheid van ambtenaar of tot ontslag.

**Artikelen 47 en 48**

In deze artikelen worden tekstuele wijzigingen aangebracht om de coherentie tussen de artikelen 112 en 112*bis* van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 te herstellen.

**Artikel 49**

De voorgestelde toevoeging aan artikel 113 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 zorgt ervoor dat een tweede benoeming in vast dienstverband van een federaal ambtenaar in een andere overheidsdienst tot ambtsneerlegging leidt in zijn eerste functie.

**Artikelen 50 tot 53**

Deze artikelen beogen de interne coherentie van de tekst van koninklijk besluit van 2 oktober 1937 te verbeteren en eveneens de harmonisering ervan te verwezenlijken met het koninklijk besluit van 13 mei 1999 tot regeling van het medisch toezicht op het personeel van sommige overheidsdiensten.

Gezien de artikelen 18 en 19 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 worden opgeheven, wordt eveneens het besluit van de Regent van 3 mei 1948 vastgesteld op grond van artikel 19 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel opgeheven.

**Artikel 54**

Ingevolge het advies van de Raad van State werden eveneens een aantal overgangsbepalingen voorzien.

Zo zullen de examens die werden aangevat op de datum van inwerkingtreding van dit besluit verder verlopen volgens de bepalingen die van toepassing waren vóór die datum. Hierdoor worden bijvoorbeeld problemen vermeden die zouden kunnen rijzen door het niet meer toelaten van kandidaten met een hoger diploma tijdens een lopende examenprocedure.

De reserves die werden samengesteld op basis van vroeger afgenomen examens of examens die lopende waren op het ogenblik van het inwerkingtreding van het besluit blijven geldig tot hun voorziene geldigheidsduur (vier jaar) is verstreken. Zij zullen echter niet meer kunnen worden verlengd.

**Article 55**

Cette disposition prévoit une mesure de transition pour les procédures en cours dans le cadre d'un recours devant le conseil de direction en matière d'évaluation.

**Article 56**

Conformément à la remarque du Conseil d'Etat que ce projet d'arrêté ne peut pas entrer en vigueur avant les modifications de l'A.R.P.G. qui en résultent, la rédaction de l'article 56 est adaptée à la rédaction de la disposition de l'entrée en vigueur du projet d'arrêté fixant les principes généraux des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent. Les deux arrêtés seront publiés le même jour au *Moniteur belge*. Il en va de même pour l'arrêté royal concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat, qui Vous est par ailleurs également soumis.

J'ai l'honneur d'être,  
Sire,  
De Votre Majesté,  
le très respectueux et le  
très fidèle serviteur,

Le Ministre de la Fonction publique  
et de la Modernisation de l'administration,  
L. VAN DEN BOSSCHE

22 DECEMBRE 2000

**Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 2 octobre 1937  
portant le statut des agents de l'Etat**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 7, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, l'article 8, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, l'article 10, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994 et modifié par l'arrêté royal du 13 mai 1999, l'article 11, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, l'article 12, § 3, remplacé par l'arrêté royal du 10 avril 1995 et modifié par l'arrêté royal du 13 mai 1999, l'article 13, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, l'article 14, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, l'article 15, remplacé par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> août 1975, l'article 16, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 13 septembre 1972, 1<sup>er</sup> août 1975, 26 septembre 1994, 31 mars 1995 et 13 mai 1999, l'article 17, remplacé par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> août 1975 et modifié par les arrêtés royaux des 12 août 1981, 13 juin 1990, 25 octobre 1991, 15 mars 1993, 30 mars 1995 et 13 mai 1999, l'article 20, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969, l'article 21, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par l'arrêté royal du 4 décembre 1975, l'article 23, alinéa 1<sup>er</sup>, l'article 27, modifié par les arrêtés royaux des 1<sup>er</sup> mars 1985, 1<sup>er</sup> août 1975 et 13 mai 1999, l'article 28<sup>ter</sup>, § 4, remplacé par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié par les arrêtés royaux du 15 mars 1993 et du 15 septembre 1997, l'article 28<sup>sexies</sup>, § 1<sup>er</sup>, remplacé par l'arrêté royal du 6 novembre 1991, l'article 30, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, remplacé par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié par les arrêtés royaux des 10 mars 1989 et 22 juillet 1993, l'article 31, § 1<sup>er</sup>, remplacé par l'arrêté royal du 4 mars 1993 et modifié par l'arrêté royal du 15 septembre 1997, l'article 33<sup>bis</sup>, § 3, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, l'article 34, § 1<sup>er</sup>, remplacé par l'arrêté royal du 22 février 1985, l'article 42, remplacé par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> août 1975, l'article 48<sup>quinquies</sup>, § 2, alinéa 3, inséré par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié par les arrêtés royaux du 31 mars 1995, du 10 avril 1995 et du 15 septembre 1997, l'article 49, l'article 56, alinéa 1<sup>er</sup>, l'article 60, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, l'article 70<sup>bis</sup>, alinéa 2, inséré par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> août 1975 et modifié par l'arrêté royal du 17 juillet 1998, l'article 77, § 1<sup>er</sup>, l'article 77, § 5, alinéa 1<sup>er</sup>, remplacé par l'arrêté royal du 14 septembre 1994, l'article 80, modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995, l'article 81, § 4, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et modifié par l'arrêté royal du 13 mai 1999, l'article 84<sup>bis</sup>, § 2, remplacé par l'arrêté royal du 6 février 1997, l'article 84<sup>bis</sup>, § 5, l'article 94, alinéa 3, inséré par l'arrêté royal du 31 mars 1995, l'article 103<sup>bis</sup>, inséré par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, l'article 112, 5<sup>o</sup>, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, l'article 112<sup>bis</sup>, inséré par l'arrêté royal du 13 mai 1999 et l'article 113, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994;

**Artikel 55**

Deze bepaling voorziet in een overgangsmaatregel voor de aan gang zijnde procedures in het kader van de beroepen inzake evaluatie voor de directieraad.

**Artikel 56**

Ingevolge de opmerking van de Raad van State dat dit ontwerpbesluit niet eerder in werking mag treden dan de wijzigingen van het APKB die eruit voortvloeien, is de redactie van artikel 56 aangepast aan de redactie van de bepaling van inwerkingtreding van het ontwerpbesluit tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen. Beide besluiten zullen op dezelfde dag in het *Belgisch Staatsblad* worden bekendgemaakt. Hetzelfde geldt voor het koninklijk besluit betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel, dat U overigens ook is voorgelegd.

Ik heb de eer te zijn,  
Sire,  
Van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige en  
zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Ambtenarenzaken  
en Modernisering van de openbare besturen,  
L. VAN DEN BOSSCHE

**22 DECEMBER 2000. — Koninklijk besluit tot wijziging van het  
koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het  
rijkspersoneel**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 7, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, op artikel 8, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, op artikel 10, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, op artikel 11, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, op artikel 12, §3, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 april 1995, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, op artikel 13, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, op artikel 14, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, op artikel 15, vervangen bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975, op artikel 16, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 13 september 1972, 1 augustus 1975, 26 september 1994, 31 maart 1995 en 13 mei 1999, op artikel 17, vervangen bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 augustus 1981, 13 juni 1990, 25 oktober 1991, 15 maart 1993, 30 maart 1995 en 13 mei 1999, op artikel 20, vervangen door het koninklijk besluit van 17 september 1969, op artikel 21, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969, gewijzigd door het koninklijk besluit van 4 december 1975, op artikel 23, eerste lid, op artikel 27, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 1 maart 1985, 1 augustus 1975 en 13 mei 1999, op artikel 28<sup>ter</sup>, § 4, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 15 maart 1993 en 15 september 1997, op artikel 28<sup>sexies</sup>, § 1, vervangen bij het koninklijk besluit van 6 november 1991, op artikel 30, § 1, eerste lid, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 maart 1989 en 22 juli 1993, op artikel 31, § 1, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 maart 1993, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 1997, op artikel 33<sup>bis</sup>, § 3, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikel 34, § 1, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985, op artikel 42, vervangen door het koninklijk besluit van 1 augustus 1975, op artikel 48<sup>quinquies</sup>, § 2, derde lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985, gewijzigd bij koninklijk besluit van 31 maart 1995, 10 april 1995 en 15 september 1997, op artikel 49, op artikel 56, eerste lid, op artikel 60, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikel 70<sup>bis</sup>, tweede lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 juli 1998, op artikel 77, § 1, op artikel 77, § 5, eerste lid, vervangen door het koninklijk besluit van 14 september 1994, op artikel 80, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikel 81, § 4, vervangen bij het koninklijk besluit van

Vu l'arrêté du Régent du 3 mai 1948 pris en application de l'article 19 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux du 18 avril 1969, du 17 septembre 1969 et du 18 juin 1976;

Considérant que le citoyen demande un service public qui fournit des prestations performantes et de qualité;

Considérant qu'afin de réaliser cet objectif, la réglementation qui régit la fonction publique fédérale doit être adaptée aux conceptions et techniques scientifiquement fondées en matière de gestion du personnel et d'organisation;

Considérant que, dans le contexte social actuel, des principes fondamentaux tels que l'exercice loyal, intègre et conscient de la fonction, la bonne volonté et la serviabilité envers les citoyens, la publicité, la convivialité et l'impartialité, dans cet ordre, sont essentiels pour la confiance du public dans la fonction publique fédérale;

Considérant que la fonction publique fédérale doit développer, selon sa conception et vu les moyens disponibles, le système de sélection et de recrutement le plus apte à réaliser l'objectif poursuivi, à savoir un corps d'agents de qualité élevée en vue d'une prestation de services de qualité;

Considérant que cet objectif demande une transformation du Secrétariat permanent de Recrutement en SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale, ainsi qu'un certain nombre de modifications des procédures de sélection;

Considérant que le recrutement proprement dit se fera, après une sélection comparative faite par SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale, par et sous la responsabilité des départements, l'ensemble s'inscrivant dans le cadre de la responsabilisation des fonctionnaires dirigeants qui va de pair avec une gestion propre des ressources et du personnel;

Considérant que la sélection des candidats au moyen d'une inscription dans des groupes A, B, C et D est réservée aux fonctions qui requièrent des connaissances supérieures, des aptitudes particulières ou une large expérience et qu'un stage adapté doit être conçu pour les candidats ainsi recrutés;

Considérant que la liste des sanctions disciplinaires est élargie par la régression barémique et la démission d'office pour raisons disciplinaires et ceci, afin d'étendre la possibilité de choix compte tenu du caractère moins incisif de la démission d'office pour raisons disciplinaires sur la situation de pension de l'intéressé;

Considérant qu'il convient d'assurer la cohérence du texte et la concordance du texte néerlandais et du texte français de plusieurs dispositions;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 28 février 2000;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 18 juillet 2000;

Vu les protocoles n° 352 du 29 mars 2000, n° 356 du 27 avril 2000 et n° 369 du 1<sup>er</sup> août 2000 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu la délibération du Conseil des Ministres le 3 et le 31 mars 2000 sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 25 mai 2000, en application de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

31 maart 1995 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, op artikel 84bis, §2, vervangen bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997, op artikel 84bis, § 5, op artikel 94, derde lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikel 103bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, op artikel 112, 5°, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, op artikel 112bis, ingevoegd bij koninklijk besluit van 13 mei 1999 en op artikel 113, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994;

Gelet op het besluit van de Regent van 3 mei 1948 vastgesteld op grond van artikel 19 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijks personeel, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 18 april 1969, 17 september 1969 en 18 juni 1976;

Overwegende dat de burger een performante en kwaliteitsvolle openbare dienstverlening vraagt;

Overwegende dat om dit te verwezenlijken de reglementering die het federaal openbaar ambt beheerst, dient aangepast te worden aan de wetenschappelijk verantwoorde moderne inzichten en technieken inzake personeelsbeheer en organisatie;

Overwegende dat, in de huidige maatschappelijke context, de fundamentele beginselen zoals loyale, integere en zorgzame ambtsuitoefening, welwillendheid en dienstbaarheid aan de burgers, openbaarheid, klantvriendelijkheid en onpartijdigheid, in die volgorde, essentieel zijn voor het vertrouwen van het publiek in het federaal openbaar ambt;

Overwegende dat het federaal openbaar ambt, naar haar inzicht en gelet op de beschikbare middelen, het meeste geschikte systeem van selectie en werving moet uitwerken om het beoogde doel, zijnde een kwalitatief hoogstaand ambtenarenkorps met het oog op een kwaliteitsvolle dienstverlening, te verwezenlijken;

Overwegende dat dit objectief een omvorming van het Vast Wervingssecretariaat in SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid vereist, evenals een aantal wijzigingen aan de selectieprocedures;

Overwegende dat de eigenlijke werving nu, na een vergelijkende selectie door SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid, door en onder de verantwoordelijkheid van de departementen zal gebeuren, het geheel aldus kaderend binnen de responsabilisering van de leidende ambtenaren, die samengaat met een eigen beheer van middelen en personeel;

Overwegende dat de selectie van kandidaten door middel van de indeling in groepen A, B, C en D voorbehouden is voor die functies die een hoge kennis, bijzondere vaardigheden of ruime ervaring vereisen, wordt voor deze aangeworven kandidaten een aangepaste stage uitgewerkt;

Overwegende dat de lijst van de tuchtsancties wordt uitgebreid met de lagere inschaling en het ambtshalve ontslag om tuchtrekenen en dit om de keuzemogelijkheid uit te breiden rekening houdende met het minder ingrijpend karakter van het ambtshalve ontslag om tuchtrekenen op de pensioensituatie van de betrokkene;

Overwegende dat de coherentie van de tekst en de overeenstemming van de Nederlandse tekst en de Franse tekst van enkele bepalingen dient te worden verzekerd;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 28 februari 2000;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 18 juli 2000;

Gelet op de protocollen nr. 352 van 29 maart 2000, nr. 356 van 27 april 2000 en nr. 369 van 1 augustus 2000 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op de besluiten van de Ministerraad van 3 en 31 maart 2000, over het verzoek aan de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 25 mei 2000, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — *Modification de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat*

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 7 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 7. § 1<sup>er</sup>. Les agents de l'Etat remplissent leurs fonctions avec loyauté, conscience et intégrité sous l'autorité de leurs supérieurs hiérarchiques.

A cet effet, ils doivent :

1° respecter les lois et règlements en vigueur ainsi que les directives parmi lesquelles les règles de conduite plus précises concernant la déontologie, de l'autorité dont ils relèvent;

2° formuler leurs avis et rédiger leurs rapports avec rigueur et exactitude;

3° exécuter les décisions avec diligence et conscience professionnelle.

§ 2. Les agents de l'Etat ont le droit d'être traités avec dignité et courtoisie tant par leurs supérieurs hiérarchiques, leurs collègues que leurs subordonnés. Ils veilleront à s'abstenir de tout comportement verbal ou non-verbal qui pourrait compromettre cette dignité. »

**Art. 2.** L'article 8 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 8. § 1<sup>er</sup>. Les agents de l'Etat traitent les usagers de leurs services avec compréhension et sans aucune discrimination.

§ 2. Les agents de l'Etat évitent, en dehors de l'exercice de leurs fonctions, tout comportement qui pourrait ébranler la confiance du public dans leur service.

Les agents de l'Etat ne peuvent solliciter, exiger ou recevoir, directement ou par personne interposée, même en-dehors de leurs fonctions mais à raison de celles-ci, des dons, gratifications ou avantages quelconques. »

**Art. 3.** L'article 10 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994 et modifié par l'arrêté royal du 13 mai 1999, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 10. Les agents de l'Etat jouissent de la liberté d'expression à l'égard des faits dont ils ont connaissance dans l'exercice de leurs fonctions.

Il leur est uniquement interdit de révéler des faits qui ont trait à la sécurité nationale, à la protection de l'ordre public, aux intérêts financiers de l'autorité, à la prévention et à la répression des faits délictueux, au secret médical, aux droits et libertés du citoyen, et notamment le droit au respect de la vie privée; ceci vaut également pour les faits qui ont trait à la préparation de toutes les décisions aussi longtemps qu'une décision finale n'a pas encore été prise ainsi que pour les faits qui, lorsqu'ils sont divulgués, peuvent porter préjudice à la position de concurrence du service public dans lequel l'agent est occupé.

Les dispositions des alinéas précédents s'appliquent également aux agents de l'Etat qui ont cessé leurs fonctions. »

**Art. 4.** L'article 11 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 11. § 1<sup>er</sup>. Les agents de l'Etat ont droit à l'information pour tous les aspects utiles à l'exercice de leurs tâches. Chaque supérieur hiérarchique assure la transmission de l'information à ses subordonnés.

§ 2. Les agents de l'Etat se tiennent au courant d'une façon permanente de l'évolution des techniques, réglementations et recherches dans les matières dont ils sont professionnellement chargés.

L'agent a droit à la formation utile à son travail au sein de son ministère. Chaque ministre ou son délégué pourvoit à cette formation et garantit à cet effet l'accès à la formation continue entre autres en vue du développement de la carrière professionnelle.

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en van Modernisering van de openbare besturen en op het advies van Onze in Raad vergaderde ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel*

**Artikel 1.** Artikel 7 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, wordt vervangen als volgt :

« Art. 7. § 1. De rijksambtenaren oefenen hun ambt op loyale, zorgvuldige en integere wijze uit onder het gezag van hun hiërarchische meerderen.

Daartoe dienen zij :

1° de van kracht zijnde wetten en reglementen alsmede de richtlijnen, waaronder de nadere gedragsregels inzake deontologie van de overheid waartoe zij behoren, na te leven;

2° nauwgezet en correct hun adviezen te formuleren en hun verslagen op te stellen;

3° de beslissingen zorgvuldig en plichtsbewust uit te voeren.

§ 2. De rijksambtenaren hebben het recht om met waardigheid en hoffelijkheid te worden behandeld, zowel door hun hiërarchische meerderen en hun collega's als door hun ondergeschikten. Ze dienen elk verbaal of niet-verbaal gedrag te vermijden dat deze waardigheid in het gedrang zou kunnen brengen. »

**Art. 2.** Artikel 8 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, wordt vervangen als volgt :

« Art. 8. § 1. De rijksambtenaren behandelen de gebruikers van hun dienst welwillend en zonder enige discriminatie.

§ 2. Buiten de uitoefening van hun ambt vermijden de rijksambtenaren elke handelswijze die het vertrouwen van het publiek in hun dienst kan aantasten.

Zelfs buiten hun ambt doch ter oorzake ervan, mogen de rijksambtenaren rechtstreeks of bij tussenpersoon, geen giften, beloningen of enig voordeel vragen, eisen of aannemen. »

**Art. 3.** Artikel 10 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, wordt vervangen als volgt :

« Art. 10. De rijksambtenaren hebben het recht op vrijheid van meningsuiting ten aanzien van de feiten waarvan zij kennis hebben uit hoofde van hun ambt.

Het is hun enkel verboden die feiten bekend te maken die betrekking hebben op 's lands veiligheid, de bescherming van de openbare orde, de financiële belangen van de overheid, het voorkomen en het bestraffen van strafbare feiten, het medisch geheim, de rechten en de vrijheden van de burger, en in het bijzonder op het recht op eerbied voor het privé-leven; dit verbod geldt bovendien voor feiten die betrekking hebben op de voorbereiding van alle beslissingen zolang er nog geen eindbeslissing is genomen evenals voor feiten die, wanneer zij bekend worden gemaakt, de mededingingspositie van de overheidsdienst waarin de ambtenaar is tewerkgesteld, kunnen schaden.

De bepalingen van voorgaande leden gelden eveneens voor de rijksambtenaren die hun ambt hebben neergelegd. »

**Art. 4.** Artikel 11 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, wordt vervangen als volgt :

« Art. 11. § 1. De rijksambtenaren hebben recht op informatie wat alle aspecten betreft die nuttig zijn voor hun taakvervulling. Elke hiërarchische meerdere verzekert de informatiedoorstroming naar zijn ondergeschikten toe.

§ 2. De rijksambtenaren houden zich permanent op de hoogte van de ontwikkeling van de technieken, regelingen en onderzoeken in de materies waarmee ze beroepshalve belast zijn.

De ambtenaar heeft recht op opleiding die nuttig is voor zijn functioneren in zijn ministerie. Elke minister of zijn gemachtigde voorziet in die opleiding en waarborgt tevens de toegang tot de voortgezette opleiding, onder meer met het oog op de uitbouw van de beroepsloopbaan.



Les périodes d'absence justifiées par la participation aux activités de formations obligatoires, sont assimilées à des périodes d'activité de service. »

**Art. 5.** Dans le texte néerlandais de l'article 12, § 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 10 avril 1995 et modifié par l'arrêté royal du 13 mai 1999, les mots "die het oudst in graad is" sont remplacés par les mots "met de grootste graadanciënniteit".

**Art. 6.** Dans l'article 13 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, les mots "les articles 7, 10 et 11" sont remplacés par les mots "les articles 7, 8, 10 et 11".

**Art. 7.** L'article 14 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 14. Les dispositions des articles 7, 8, 9, 10, 11 et 13 sont applicables aux stagiaires. »

**Art. 8.** L'intitulé de la Partie III du même arrêté, est remplacé par l'intitulé suivant :

« Partie III. De la sélection, du recrutement et du stage ».

**Art. 9.** L'intitulé de la Partie III, Titre Ier, du même arrêté, est remplacé par l'intitulé suivant :

« Titre Ier. De la sélection et du recrutement ».

**Art. 10.** Dans l'article 15 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> août 1975, les mots "Sous réserve de l'application de l'article 18 ou de l'article 19", sont supprimés.

**Art. 11.** A l'article 16 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 mai 1999, sont apportées les modifications suivantes :

1°) l'alinéa 1<sup>er</sup>, 6°, est remplacé par la disposition suivante :

« 6° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études en rapport avec le niveau du grade à conférer selon le tableau annexé au présent arrêté. Préalablement à la sélection comparative, il peut être dérogé par décision motivée à cette condition par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, après avis de l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale, dans le cas d'une pénurie sur le marché du travail; »;

2°) l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

« Les porteurs d'un diplôme ou certificat donnant accès à un niveau déterminé ne peuvent pas s'inscrire à une sélection comparative d'un niveau inférieur. L'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale peut, sur demande motivée du ministre concerné ou de son délégué, déroger à cette règle.

La condition de ne pas être porteur d'un diplôme ou certificat d'un niveau supérieur ne vaut pas pour les diplômes ou certificats obtenus après s'être porté candidat à la sélection comparative. »

**Art. 12.** L'article 16bis du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 13 mai 1999, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 16bis. L'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale annonce l'organisation des sélections comparatives au moins par un avis au *Moniteur belge*.

L'avis mentionne au moins la date limite de candidature et la constitution éventuelle d'une réserve des lauréats. Le cas échéant, il précise la durée et l'importance de cette réserve.

Les candidats disposent d'au moins quatorze jours calendrier pour se porter candidat. »

Periodes van afwezigheid, gerechtvaardigd door deelname aan verplichte opleidingsactiviteiten, worden gelijkgesteld met dienstactiviteit. »

**Art. 5.** In de Nederlandse tekst van artikel 12, § 3 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 april 1995, gewijzigd bij koninklijk besluit van 13 mei 1999, worden de woorden "die het oudst in graad is" vervangen door de woorden "met de grootste graadanciënniteit".

**Art. 6.** In artikel 13 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, worden de woorden "de artikelen 7, 10 en 11" vervangen door de woorden "de artikelen 7, 8, 10 en 11".

**Art. 7.** Artikel 14 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, wordt vervangen als volgt :

« Art. 14. De bepalingen van de artikelen 7, 8, 9, 10, 11 en 13 zijn toepasselijk op de stagiairs. »

**Art. 8.** Het opschrift van Deel III van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Deel III. Selectie, werving en stage ».

**Art. 9.** Het opschrift van Deel III, Titel I, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Titel I. Selectie en werving ».

**Art. 10.** In artikel 15 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975, worden de woorden "Behoudens toepassing van artikel 18 of van artikel 19, kan niemand" vervangen door de woorden "Niemand kan".

**Art. 11.** In artikel 16 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) het eerste lid, 6° wordt vervangen als volgt :

« 6° houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenkomt met het niveau van de te verlenen graad, volgens de bij dit besluit gevoegde tabel. Hiervan kan, voorafgaand aan de vergelijkende selectie, door de minister die bevoegd is voor ambtenarenzaken, na advies van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid, bij gemotiveerde beslissing worden afgeweken in geval van schaarste op de arbeidsmarkt; »;

2°) het tweede lid wordt vervangen als volgt :

« De houders van een diploma of getuigschrift dat toegang verleent tot een bepaald niveau, kunnen zich niet inschrijven voor een vergelijkende selectie voor een lager niveau. De afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid kan, op gemotiveerde aanvraag van de betrokken minister of zijn gemachtigde, van deze regel afwijken.

De voorwaarde dat men geen houder mag zijn van een hoger diploma of getuigschrift geldt niet voor diploma's of getuigschriften die verworven werden na de kandidaatstelling voor de vergelijkende selectie. »

**Art. 12.** Artikel 16bis van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, wordt hersteld in de volgende lezing :

« Art. 16bis. De afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid maakt de organisatie van de vergelijkende selecties bekend ten minste door een bericht in het *Belgisch Staatsblad*.

Het bericht vermeldt ten minste de uiterste datum van de kandidaatstelling en of er eventueel een reserve van de geslaagden wordt aangelegd. In voorkomend geval wordt de duur en de omvang ervan meegedeeld.

De kandidaten beschikken over ten minste veertien kalenderdagen om zich kandidaat te stellen. »

**Art. 13.** A l'article 17 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> août 1975, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 mai 1999, les modifications suivantes sont apportées :

1° le mot "recrutement" est remplacé par le mot "sélection";

2° le point D du § 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« D. Lorsque l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale présume que les participants ne seront pas assez nombreux pour qu'il y ait suffisamment de candidats ou de lauréats, il peut admettre à une sélection comparative déterminée, les étudiants qui accomplissent la dernière année d'études requises pour qu'ils obtiennent le diplôme ou le certificat d'études exigé. En ce cas, sont également admis à cette sélection ceux qui ont satisfait à l'épreuve relative à l'avant-dernière année et qui déclarent qu'ils se présenteront devant le jury de leur Communauté pour l'épreuve relative à la dernière année.

Ceux qui, en application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, ont participé à la sélection comparative et réussi celle-ci, ne peuvent toutefois faire valoir, en vue d'une nomination, le bénéfice de leur classement qu'à partir du jour où ils auront produit devant l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale, le diplôme ou certificat d'études exigé. »

**Art. 14.** L'article 18, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 10 avril 1995, et l'article 19 du même arrêté sont abrogés.

**Art. 15.** L'intitulé de la Partie III, Titre Ier, Chapitre II, du même arrêté, est remplacé par l'intitulé suivant :

« Chapitre II. Des sélections comparatives ».

**Art. 16.** Dans la Partie III, Titre Ier, Chapitre II, du même arrêté, l'intitulé de la Section I est supprimé.

**Art. 17.** A l'article 20 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969, l'alinéa suivant est inséré avant l'alinéa 1<sup>er</sup> :

« Une sélection comparative est la sélection qui conduit, à l'initiative de l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale ou à la demande du ministre ou de son délégué, soit à un classement des lauréats, soit à une inscription des candidats dans des groupes A, B, C ou D selon le niveau de compétence acquis. Cette dernière méthode de sélection est utilisée pour des fonctions qui requièrent des connaissances supérieures, des aptitudes particulières ou une large expérience. Le groupe A comprend les candidats qui sont très aptes à exercer la fonction, le groupe B les candidats qui sont aptes à exercer la fonction, le groupe C les candidats qui sont moins aptes à exercer la fonction et le groupe D les candidats qui ne sont pas aptes pour la fonction à exercer. »

**Art. 18.** L'article 20bis du même arrêté, abrogé par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> août 1975, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 20bis. § 1<sup>er</sup>. Pour les sélections comparatives qui conduisent à un classement des lauréats, organisées à l'initiative de l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale, celui-ci décide au préalable si une réserve de lauréats est constituée ou non.

§ 2. Si le ministre concerné ou son délégué demande une sélection comparative qui conduit à un classement des lauréats, l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale peut, après concertation avec le département concerné, constituer une réserve de lauréats.

L'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale détermine au préalable, sur la base du nombre de vacances d'emplois prévisibles dans le département concerné, le nombre de lauréats admis dans cette réserve.

Il détermine également la durée de validité de cette réserve en fonction du délai dans lequel le département concerné prévoit qu'il sera pourvu aux emplois vacants, avec un maximum de deux ans. »

**Art. 13.** In artikel 17 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975, laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 13 mei 1999, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° het woord "werving" wordt vervangen door het woord "selectie";

2° punt D van § 1 wordt vervangen als volgt :

« D. Wanneer de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid vermoedt dat het aantal deelnemers niet groot genoeg zal zijn om voldoende kandidaten of geslaagden op te leveren, kan hij tot een bepaalde vergelijkende selectie de studenten toelaten die in het laatste jaar zitten van de studies voor het behalen van het vereiste diploma of getuigschrift. In dat geval worden tot die selectie ook toegelaten zij die voldaan hebben aan het examen van het voorlaatste jaar en verklaren dat zij het examen van het laatste jaar voor de examencommissie van hun Gemeenschap zullen afleggen.

Evenwel kunnen diegenen die, met toepassing van het eerste lid aan de vergelijkende selectie deelnamen en slaagden, zich voor hun benoeming eerst op hun rangschikking beroepen vanaf de dag waarop zij aan de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid het vereiste diploma of studiegetuigschrift hebben voorgelegd. »

**Art. 14.** Artikel 18, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 april 1995, en artikel 19 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

**Art. 15.** Het opschrift van Deel III, Titel I, Hoofdstuk II, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Hoofdstuk II. Vergelijkende selecties ».

**Art. 16.** In Deel III, Titel I, Hoofdstuk II, van hetzelfde besluit wordt het opschrift van Afdeling I geschrapt.

**Art. 17.** In artikel 20 van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 17 september 1969, wordt vóór het eerste lid het volgende lid toegevoegd :

« Een vergelijkende selectie is de selectie die, op initiatief van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid of op aanvraag van de minister of zijn gemachtigde, hetzij leidt tot een rangschikking van de geslaagden, hetzij tot een indeling van de kandidaten in groepen A, B, C of D naargelang het verworven competentieniveau. Deze laatste selectiemethode wordt gehanteerd voor functies die een hoge kennis, bijzondere vaardigheden of ruime ervaring vereisen. Groep A bevat de kandidaten die zeer geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, groep B de kandidaten die geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, groep C de kandidaten die minder geschikt zijn voor de uit te oefenen functie en groep D de kandidaten die niet geschikt zijn voor de uit te oefenen functie. »

**Art. 18.** Artikel 20bis van hetzelfde besluit, opgeheven bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975, wordt hersteld in de volgende lezing :

« Art. 20bis. § 1. Voor de vergelijkende selecties die leiden tot een rangschikking van de geslaagden, georganiseerd op initiatief van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid, beslist hij vooraf of er een reserve van de geslaagden wordt aangelegd.

§ 2. Zo de betrokken minister of zijn gemachtigde een vergelijkende selectie die leidt tot een rangschikking van de geslaagden aanvraagt, kan door de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid, na overleg met het betrokken departement, een reserve van de geslaagden worden aangelegd.

Op basis van het aantal verwachte vacante betrekkingen in het betrokken departement bepaalt de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid vooraf het aantal geslaagden dat in deze reserve wordt opgenomen.

Hij bepaalt ook de geldigheidsduur van deze reserve aan de hand van de termijn waarbinnen het betrokken departement de invulling van de vacante betrekkingen voorziet, met een maximum van twee jaar. »

**Art. 19.** L'article 21 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 17 septembre 1969 et modifié par l'arrêté royal du 4 décembre 1975, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 21. L'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale organise les sélections comparatives.

Il peut toutefois sous sa surveillance confier tout ou partie de l'organisation de ces sélections comparatives au secrétaire général, au chef d'administration dont relève le service pour lequel la sélection doit avoir lieu ou au chef d'administration sous l'autorité directe duquel est placé le service intéressé.

L'organe à qui a été confiée l'organisation de ces sélections comparatives, en informe son ministre. »

**Art. 20.** L'article 22 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 13 août 1981, est abrogé.

**Art. 21.** L'article 23, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, est remplacé par la disposition suivante :

« Après la clôture du procès-verbal de la sélection comparative, chaque participant reçoit communication de son résultat. »

**Art. 22.** Les Sections II et III de la Partie III, Titre Ier, Chapitre II, du même arrêté, comprenant les articles 24 et 25, sont remplacées par un Chapitre *IIbis*, rédigé comme suit :

« Chapitre *IIbis*. Du recrutement.

Art. 24. Le ministre concerné ou son délégué décide du recrutement.

A cet effet, il choisit, parmi les lauréats présentés par l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale, le lauréat qu'il estime être le plus apte pour la fonction à exercer après une épreuve complémentaire organisée sous la surveillance de l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

Il motive sa décision.

Pour présenter les lauréats, l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale suit le classement de la sélection comparative.

Le lauréat non recruté est maintenu dans la réserve dans son classement initial.

Art. 25. Si la sélection comparative est organisée à la demande du ministre concerné ou de son délégué, sur base d'un profil de compétence établi par lui et conduit dès lors à un classement des lauréats, le département concerné est représenté au sein de la commission de sélection.

En ce cas, le ministre concerné ou son délégué est, lors du recrutement, lié par le classement qui résulte de cette sélection comparative.

Art. 26. Si la sélection comparative conduit à une inscription des candidats dans des groupes A, B, C ou D, le ministre concerné ou son délégué est tenu de recruter dans le groupe A et, après épuisement de celui-ci, dans le groupe B.

Il motive sa décision. »

**Art. 23.** A l'article 27 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1°) le § 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. L'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale établit la liste des lauréats ou des candidats inscrits dans les groupes A, B, C et D, de la sélection comparative conformément aux dispositions arrêtées par Nous. »;

2°) la première phrase du § 2, remplacé par l'arrêté royal du 13 mai 1999, est remplacée par la disposition suivante :

« Dans les cas où il est prévu un examen d'aptitude médicale, le lauréat recruté ou le candidat recruté, inscrit dans le groupe A ou B, n'est admissible à la nomination que s'il s'est présenté à l'examen : ce dernier a pour objet de déterminer si l'intéressé est apte à exercer la fonction pour laquelle il a été sélectionné. »;

**Art. 19.** Artikel 21 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 17 september 1969, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 december 1975, wordt vervangen als volgt :

« Art. 21. De afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid organiseert de vergelijkende selecties.

Hij kan onder zijn toezicht de organisatie van die vergelijkende selecties echter geheel of gedeeltelijk opdragen aan de secretaris-generaal, aan het hoofd van bestuur waaronder de dienst waarvoor de selectie plaats moet hebben ressorteert, of aan het hoofd van bestuur onder wiens rechtstreeks gezag de betrokken dienst is geplaatst.

Het orgaan aan wie de organisatie van die vergelijkende selecties is opgedragen, brengt zijn minister hiervan op de hoogte. »

**Art. 20.** Artikel 22 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 12 augustus 1981, wordt opgeheven.

**Art. 21.** Artikel 23, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Na het afsluiten van het proces-verbaal van de vergelijkende selectie ontvangt iedere deelnemer bericht van zijn uitslag. »

**Art. 22.** De Afdelingen II en III van Deel III, Titel I, Hoofdstuk II, omvattende de artikelen 24 en 25, worden vervangen door een Hoofdstuk *IIbis*, luidende :

« Hoofdstuk *IIbis*. Werving.

Art. 24. De betrokken minister of zijn gemachtigde beslist over de werving.

Hiertoe kiest hij, uit de door de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid aangeboden geslaagden, na een bijkomende proef onder het toezicht van de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid, de geslaagde die naar zijn oordeel het meest geschikt is voor de uit te oefenen functie.

Hij motiveert zijn beslissing.

Bij het aanbieden van de geslaagden volgt de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid de rangschikking van de vergelijkende selectie.

De niet-aangeworven geslaagde blijft opgenomen in de reserve in zijn oorspronkelijke rangschikking.

Art. 25. Indien de vergelijkende selectie wordt georganiseerd op vraag van de betrokken minister of zijn gemachtigde, overeenkomstig een door hem opgesteld competentieprofiel, en bijgevolg leidt tot een rangschikking van de geslaagden, is het betrokken departement vertegenwoordigd in de selectiecommissie.

In dit geval is de betrokken minister of zijn gemachtigde bij de werving gebonden door de rangschikking, die voortvloeit uit die vergelijkende selectie.

Art. 26. Zo de vergelijkende selectie leidt tot een indeling van de kandidaten in groepen A, B, C of D, is de betrokken minister of zijn gemachtigde ertoe gehouden te werven uit de groep A en bij uitputting ervan, uit groep B.

Hij motiveert zijn beslissing. »

**Art. 23.** In artikel 27 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) § 1 wordt vervangen als volgt :

« § 1. De afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid maakt overeenkomstig de door Ons vastgestelde bepalingen de lijst op van de geslaagden of van de kandidaten, ingedeeld in de groepen A, B, C en D, van de vergelijkende selectie. »;

2°) de eerste zin van § 2, vervangen door het koninklijk besluit van 13 mei 1999, wordt vervangen als volgt :

« In de gevallen waarin een onderzoek naar de medische geschiktheid is voorgeschreven, kan de aangeworven geslaagde of de aangeworven kandidaat, ingedeeld in groep A of B, slechts tot benoeming worden toegelaten wanneer hij zich voor het onderzoek heeft aangemeld : dat onderzoek heeft als voorwerp te bepalen of de betrokkene geschikt is om het ambt waarvoor hij is geselecteerd uit te oefenen. »;

3°) le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. L'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale contrôle la condition générale d'admissibilité prévue à l'article 16, 6° et les conditions particulières d'admissibilité prévues à l'article 17 des lauréats et des candidats, inscrits dans les groupes A et B.

Les lauréats recrutés et les candidats recrutés, inscrits dans les groupes A et B, sont, au niveau 1, déclarés admissibles par le ministre concerné ou par son délégué et aux autres niveaux, par l'autorité qui détient le pouvoir de nomination s'ils remplissent les autres conditions d'admissibilité.

Si une réserve de lauréats est constituée, le ministre concerné ou son délégué notifie sa décision à l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale.

Pour les lauréats du niveau 1 ainsi que pour les candidats inscrits dans les groupes A et B, il notifie en outre sa décision au directeur général de la formation.

Lorsque, conformément à l'article 16, 2°, une enquête complémentaire s'impose afin d'apprécier si un lauréat recruté ou un candidat recruté, inscrit dans le groupe A ou B, est d'une conduite répondant aux exigences de la fonction, le dossier est transmis à l'administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale pour décision. Le lauréat ou le candidat est écarté provisoirement pendant le temps de l'enquête; il est informé de cette procédure. »

**Art. 24.** Dans l'article 28ter, § 4, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 15 septembre 1997, sont insérés les mots "ou le secrétaire général concerné pour les stagiaires de niveau 1 visés à l'article 33ter" entre les mots "niveau 1" et les mots "ou le".

**Art. 25.** L'article 28sexies, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 6 novembre 1991, est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. Le stagiaire peut être licencié pour cause d'inaptitude professionnelle moyennant un délai de préavis de trois mois. »

**Art. 26.** L'intitulé de la Section II de la Partie III, Titre 1<sup>er</sup>, Chapitre III du même arrêté, est remplacé par l'intitulé suivant :

« Section II. Du stage des lauréats et des candidats de niveau 1 et de leur admission en qualité d'agent de l'Etat. »

**Art. 27.** Il est inséré dans la Partie III, Titre 1<sup>er</sup>, Chapitre III, Section II du même arrêté une sous-section Ière, dont l'intitulé est le suivant :

« Sous-section Ière. Du stage des lauréats au niveau 1 et de leur admission en qualité d'agent de l'Etat. »

**Art. 28.** L'article 30, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 juillet 1993, est remplacé par la disposition suivante :

« Les lauréats du niveau 1 admis par le ministre concerné ou par son délégué sont nommés en qualité de stagiaire par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions ou par son délégué. Ils sont appelés en service en cette qualité, avec la jouissance de tous leurs droits administratifs et pécuniaires, au plus tard le premier jour du troisième mois suivant celui de la déclaration d'admissibilité. »

**Art. 29.** Dans l'article 31, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 4 mars 1993 et modifié par l'arrêté royal du 15 septembre 1997, le mot "candidats" est remplacé par le mot "lauréats".

**Art. 30.** Il est inséré dans la Partie III, Titre 1<sup>er</sup>, Chapitre III du même arrêté, une sous-section II, rédigée comme suit :

« Sous-section II. Du stage des candidats au niveau 1 et de leur admission en qualité d'agent de l'Etat.

3°) § 3 wordt vervangen als volgt :

« § 3. De afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid controleert de algemene toelaatbaarheidsvereiste, voorzien in artikel 16, 6° en de bijzondere toelaatbaarheidsvereisten van de geslaagden en de kandidaten, ingedeeld in de groepen A en B, voorzien in artikel 17.

De aangeworven geslaagden en de aangeworven kandidaten, ingedeeld in de groepen A en B, worden, in niveau 1, door de betrokken minister of zijn gemachtigde, en in de andere niveaus, door de tot benoemen bevoegde overheid, toelaatbaar verklaard zo zij aan de overige toelaatbaarheidsvereisten voldoen.

Zo er een reserve van de geslaagden is aangelegd, verwittigt de betrokken minister of zijn gemachtigde de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid van zijn beslissing.

Voor de geslaagden van niveau 1 alsook voor de kandidaten, ingedeeld in de groepen A en B, verwittigt hij eveneens de directeur-generaal van de opleiding van zijn beslissing.

Wanneer, overeenkomstig artikel 16, 2°, een nader onderzoek geboden is om uit te maken of een aangeworven geslaagde of een aangeworven kandidaat, ingedeeld in de groep A of B, een gedrag heeft dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking, wordt het dossier voor beslissing aan de afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid overgemaakt. Zolang het onderzoek duurt, wordt de geslaagde of de kandidaat voorlopig geweerd; hij wordt op de hoogte gebracht van deze procedure. »

**Art. 24.** In artikel 28ter, § 4, van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 22 februari 1985 en laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 15 september 1997, worden tussen de woorden "niveau 1" en de woorden "of de" de woorden "of de betrokken secretaris-generaal, voor de stagiairs van niveau 1 bedoeld in artikel 33ter" ingevoegd.

**Art. 25.** Artikel 28sexies, § 1 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 6 november 1991, worden vervangen als volgt :

« § 1. De stagiair kan afgedankt worden wegens beroepsongeschiktheid mits een opzeggingstermijn van drie maanden. »

**Art. 26.** Het opschrift van Afdeling II van Deel III, Titel I, Hoofdstuk III van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« Afdeling II. Stage van de geslaagden voor en van de kandidaten van niveau 1 en hun aanstelling tot Rijksambtenaar. »

**Art. 27.** In Deel III, Titel I, Hoofdstuk III, Aldeling II van hetzelfde besluit wordt een Onderafdeling I ingevoegd met volgend opschrift :

« Onderafdeling I. Stage van de geslaagden voor niveau 1 en hun aanstelling tot Rijksambtenaar »

**Art. 28.** Artikel 30, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 juli 1993, wordt vervangen als volgt :

« De geslaagden van niveau 1 die worden toegelaten door de betrokken minister of zijn gemachtigde, worden door de minister die bevoegd is voor ambtenarenzaken of zijn gemachtigde, tot stagiair benoemd. Zij worden in die hoedanigheid in dienst geroepen met het genot van al hun administratieve en geldelijke rechten, uiterlijk de eerste dag van de derde maand volgend op die van de toelaatbaarheidsverklaring. »

**Art. 29.** In artikel 31, § 1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 maart 1993, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 1997 wordt het woord "gedagidgen" vervangen door het woord "geslaagden".

**Art. 30.** In Deel III, Titel I, Hoofdstuk III, Aldeling II van hetzelfde besluit wordt een onderafdeling II ingevoegd, luidende :

« Onderafdeling II. Stage van de kandidaten van niveau 1 en hun aanstelling tot Rijksambtenaar.

Art. 33ter. § 1<sup>er</sup>. Le ministre concerné ou son délégué admet les candidats recrutés du niveau 1, inscrits dans les groupes A et B, et les nomme en qualité de stagiaire. Ils sont appelés en service en cette qualité et affectés à un emploi permanent vacant avec la jouissance de tous leurs droits administratifs et pécuniaires, au plus tard le premier jour du troisième mois suivant celui de la déclaration d'admissibilité.

Lorsque le stagiaire doit accomplir une période de préavis en application de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le délai fixé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est prolongé jusqu'au premier jour du mois qui suit la date à laquelle le préavis vient à échéance.

Les dispositions de l'alinéa 1<sup>er</sup> ne portent pas préjudice aux dispositions de l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> juin 1964 fixant la position administrative de certains agents des administrations de l'État qui accomplissent, en temps de paix, des prestations militaires ou des services en exécution de la loi du 3 juin 1964 portant le statut des objecteurs de conscience.

§ 2. Le stagiaire relève du ministre concerné ou de son délégué. Le contenu de son stage est fixé par le ministre concerné en concertation avec le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions ou son délégué. L'article 28quater n'est pas d'application.

§ 3. Le stage dure un an. Il peut être prolongé tout au plus d'un tiers de sa durée dans le cas fixé à l'article 33quater.

Art. 33quater. Par dérogation à l'article 28quinquies, alinéa 1<sup>er</sup>, le secrétaire général du ministère dont relève le stagiaire rédige, en concertation avec son supérieur hiérarchique immédiat, les rapports de stage trimestriels et le rapport final.

Si ces rapports de stage sont défavorables au stagiaire, il les communique également à la commission des stages interdépartementale. Celle-ci recueille les informations nécessaires et entend le stagiaire qui peut se faire assister. Elle décide si le stage peut être poursuivi ou doit être prolongé. Le cas échéant, elle soumet au ministre dont relève le stagiaire une proposition de licenciement ou de nomination motivée.

Art. 33quinquies. Par dérogation à l'article 28sexies, § 3, le licenciement du stagiaire est prononcé par le ministre dont il relève.

Le stagiaire qui est estimé apte par le secrétaire général concerné ou la commission interdépartementale des stages est nommé par Nous sur la proposition du ministre dont il relève.

Les paragraphes 2 et 3 de l'article 33 et l'article 33bis sont d'application, étant entendu que dans la commission interdépartementale de stage, le directeur de la formation concerné est remplacé par le secrétaire général dont relève le stagiaire. »

Art. 31. Dans la Partie III, Titre Ier, Chapitre III du même arrêté, les mots "candidats aux" sont, dans l'intitulé de la Section III, remplacés par les mots "lauréats aux et des candidats des".

Art. 32. A l'article 34, § 1<sup>er</sup> du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 22 février 1985, sont apportées les modifications suivantes :

1°) l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par l'alinéa suivant :

« L'autorité qui détient le pouvoir de nomination admet les lauréats et les candidats des niveaux 2+, 2, 3 et 4 et les nomme en qualité de stagiaire. Ils sont appelés en service en cette qualité et affectés à un emploi permanent vacant avec la jouissance de tous leurs droits administratifs et pécuniaires, au plus tard le premier jour du troisième mois suivant celui de la déclaration d'admissibilité. »;

2°) dans l'alinéa 2, les mots "un lauréat" sont remplacés par les mots "un lauréat ou un candidat".

Art. 33. A l'article 42 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> août 1975, sont apportées les modifications suivantes :

1°) le mot "recrutement" est remplacé par le mot "sélection";

2°) la première phrase du § 2 est remplacée par la disposition suivante :

« Il est chargé de présider le jury de chacune des épreuves qu'il organise. ».

Art. 33ter. § 1. De aangeworven kandidaten van niveau 1, ingedeeld in de groepen A en B, worden door de betrokken minister of zijn gemachtigde toegelaten en tot stagiair benoemd. Zij worden in die hoedanigheid in dienst geroepen en aangewezen voor een vacante vaste betrekking met het genot van al hun administratieve en geldelijke rechten, uiterlijk de eerste dag van de derde maand volgend op die van de toelaatbaarheidverklaring.

Wanneer de stagiair een opzeggingsperiode moet volbrengen bij toepassing van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt de in het eerste lid vastgestelde termijn verlengd tot de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de opzegging verstrijkt.

Het bepaalde in het eerste lid doet geen afbreuk aan de bepalingen van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 tot vaststelling van de administratieve stand van sommige ambtenaren van de rijksbesturen die, in vreedstijd, militaire prestaties verrichten of diensten volbrengen ter uitvoering van de wet van 3 juni 1964 houdende het statuut van de gewetensbezwaarden.

§ 2. De stagiair ressorteert onder de betrokken minister of zijn gemachtigde. De inhoud van zijn stage wordt bepaald door de betrokken minister in overleg met de minister die bevoegd is voor ambtenarenzaken of zijn gemachtigde. Artikel 28quater is niet van toepassing.

§ 3. De stage duurt één jaar. Zij kan ten hoogste met één derde van haar duur worden verlengd in het bij artikel 33quater bepaalde geval.

Art. 33quater. In afwijking van artikel 28quinquies, eerste lid, maakt de secretaris-generaal van het ministerie waaronder de stagiair ressorteert, in overleg met zijn onmiddellijk hiërarchische meerdere, de driemaandelijke stageverslagen en het eindverslag op.

Zo deze verslagen ongunstig zijn voor de stagiair, deelt hij die eveneens mee aan de interdepartementale stagecommissie. Deze wint de nodige informatie in en hoort de stagiair, die zich kan laten bijstaan. Zij beslist of de stage mag voortgezet worden of moet worden verlengd. In voorkomend geval legt zij aan de minister waaronder de stagiair ressorteert een met redenen omkleed afdankings- of benoemingsvoorstel voor.

Art. 33quinquies. In afwijking van artikel 28sexies, § 3, wordt de afdanking van de stagiair uitgesproken door de minister waaronder hij ressorteert.

De stagiair die door de betrokken secretaris-generaal of de interdepartementale stagecommissie geschikt wordt bevonden, wordt door Ons benoemd op voorstel van de minister waaronder hij ressorteert.

De paragrafen 2 en 3 van artikel 33 en artikel 33bis zijn van toepassing, met dien verstande dat in de interdepartementale stagecommissie de betrokken opleidingsdirecteur vervangen wordt door de secretaris-generaal waaronder de stagiair ressorteert. »

Art. 31. In Deel III, Titel I, Hoofdstuk III van hetzelfde besluit wordt in het opschrift van Afdeling III het woord "gegadigden voor" vervangen door de woorden "geslaagden voor en de kandidaten van".

Art. 32. In artikel 34, § 1 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1°) het eerste lid wordt vervangen als volgt :

« De tot benoemen bevoegde overheid laat de geslaagden en de kandidaten van de niveaus 2+, 2, 3 en 4 toe en benoemt ze tot stagiair. Zij worden in die hoedanigheid in dienst geroepen en aangewezen voor een vacante vaste betrekking met het genot van al hun administratieve en geldelijke rechten, uiterlijk de eerste dag van de derde maand volgend op die van de toelaatbaarheidverklaring. »;

2°) in het tweede lid worden de woorden "een geslaagde" vervangen door de woorden "een geslaagde of een kandidaat".

Art. 33. In artikel 42 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1°) het woord « werving » wordt vervangen door het woord « selectie »;

2°) § 2, eerste zin wordt vervangen als volgt :

« Hij is belast met het voorzitterschap van de selectiecommissie voor elke selectie die hij organiseert. ».

**Art. 34.** A l'article 48quinquies, § 2, alinéa 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 22 février 1985 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 15 septembre 1997, les mots "l'alinéa 1<sup>er</sup>" sont remplacés par les mots "l'alinéa 2".

**Art. 35.** Dans l'article 49 du même arrêté, les mots « ou la personne avec laquelle l'agent vit en couple » sont insérés entre les mots "soit par son conjoint" et les mots "soit par personne interposée".

**Art. 36.** Dans le texte néerlandais de l'article 56, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, les mots "die in werkelijke dienst is" sont remplacés par les mots "die effectief in dienst is".

**Art. 37.** L'article 59 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995, est abrogé.

**Art. 38.** A l'article 60 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans la première phrase du § 1<sup>er</sup>, les mots « pour le motif qu'il n'a pas reçu la mention finale « bon » » sont supprimés;

2° dans le § 1<sup>er</sup>, les deuxième et troisième phrases sont supprimées;

3° l'alinéa 2 du § 2 est supprimé.

**Art. 39.** L'article 61 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995, est abrogé.

**Art. 40.** L'article 70bis, alinéa 2 du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> août 1975 et modifié par l'arrêté royal du 15 juillet 1998, est remplacé par la disposition suivante :

« Il peut toutefois confier sous sa surveillance tout ou partie de l'organisation de ces sélections au secrétaire général, au chef d'administration dont relève le service pour lequel la promotion doit avoir lieu ou au chef d'administration sous l'autorité directe duquel est placé le service intéressé.

L'organe à qui a été confiée l'organisation des sélections, en informe son ministre. »

**Art. 41.** A l'article 77 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1°) le § 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. Les peines disciplinaires suivantes peuvent être prononcées :

1° le rappel à l'ordre;

2° le blâme;

3° la retenue de traitement;

4° le déplacement disciplinaire;

5° la suspension disciplinaire;

6° la régression barémique;

7° la rétrogradation;

8° la démission d'office;

9° la révocation. »;

2°) il est inséré un § 4bis, rédigé comme suit :

« § 4bis La régression barémique est infligée, selon le cas, par l'attribution :

1° d'une échelle des traitements inférieure dans le même grade;

2° d'un grade du même rang doté d'une échelle des traitements inférieure. »;

3°) le § 5, alinéa 1<sup>er</sup>, remplacé par l'arrêté royal du 14 septembre 1994, est remplacé par la disposition suivante :

« La rétrogradation est infligée par l'attribution d'un grade d'un rang inférieur classé dans le même niveau ou dans un niveau inférieur. »

**Art. 34.** In artikel 48quinquies, § 2, derde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1985, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 1997, worden de woorden « het eerste lid » vervangen door de woorden « het tweede lid ».

**Art. 35.** In artikel 49 van hetzelfde besluit worden tussen de woorden « hetzij door zijn echtgenoot » en de woorden « hetzij door een tussenpersoon » de woorden « of de persoon met wie de ambtenaar samenleeft » ingevoegd.

**Art. 36.** In de Nederlandse tekst van artikel 56, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "die in werkelijke dienst is" vervangen door de woorden « die effectief in dienst is ».

**Art. 37.** Artikel 59 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, wordt opgeheven.

**Art. 38.** In artikel 60, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de eerste zin van § 1 worden de volgende woorden « wegens het feit dat hij niet de eindvermelding « goed » heeft verkregen » geschrapt;

2° in § 1 worden de tweede en de derde zin geschrapt;

3° het tweede lid van § 2 wordt geschrapt.

**Art. 39.** Artikel 61 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, wordt opgeheven.

**Art. 40.** Artikel 70bis, tweede lid van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 juli 1998, wordt vervangen als volgt :

« Hij kan onder zijn toezicht de organisatie van die selecties echter geheel of gedeeltelijk opdragen aan de secretaris-generaal, aan het hoofd van bestuur waaronder de dienst waar de bevordering plaats moet hebben, ressorteert of aan het hoofd van bestuur onder wiens rechtstreeks gezag de betrokken dienst is geplaatst.

Het orgaan aan wie de organisatie van die selecties is opgedragen, brengt zijn minister hiervan op de hoogte. »

**Art. 41.** In artikel 77 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) § 1 wordt vervangen als volgt :

« § 1. De volgende tuchtstraffen kunnen worden uitgesproken :

1° terechtwijzing;

2° blaam;

3° inhouding van wedde;

4° verplaatsing bij tuchtmaatregel;

5° tuchtschorsing;

6° lagere inschaling;

7° terugzetting in graad;

8° ontslag van ambtswege;

9° afzetting. »;

2°) een § 4bis wordt ingevoegd, luidende :

« § 4bis Lagere inschaling wordt, naargelang het geval, opgelegd door toekenning :

1° van een lagere weddenschaal in dezelfde graad;

2° van een graad van dezelfde rang met een lagere weddenschaal. »;

3°) § 5, eerste lid, vervangen bij het koninklijk besluit van 14 september 1994, wordt vervangen als volgt :

« Terugzetting in graad wordt opgelegd door toekenning van een graad van een lagere rang die in hetzelfde of in een lager niveau is ingedeeld. »

**Art. 42.** A l'article 80 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1) dans l'alinéa 1<sup>er</sup> du §1<sup>er</sup>, modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995, les mots « et la démission d'office » sont insérés entre les mots « la révocation » et « toute peine »;

2) le § 2, dernier tiret, modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995, est remplacé par la disposition suivante :

« - trois ans pour la régression barémique et la rétrogradation. »

**Art. 43.** L'article 81, § 4, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et modifié par l'arrêté royal du 13 mai 1999, est remplacé par la disposition suivante :

« § 4. Sous réserve de nouveaux éléments qui justifient la réouverture du dossier et qui se produisent pendant le délai de prescription mentionné dans le § 5, nul ne peut faire l'objet d'une action disciplinaire pour des faits déjà sanctionnés sur le plan disciplinaire. »

**Art. 44.** A l'article 84bis du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1°) dans le texte néerlandais du § 2, alinéas 4 et 5, remplacé par l'arrêté royal du 6 février 1997, les mots "het Nederlands en het Frans" sont remplacés par les mots "het Nederlands of het Frans";

2°) le § 5 est remplacé par la disposition suivante :

« § 5. Le président n'a pas de voix délibérative, sauf s'il y a partage des voix; en ce cas, il détermine la portée de l'avis. »

**Art. 45.** L'article 94, alinéa 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 31 mars 1995, est remplacé par la disposition suivante :

« Le ministre décide dans un délai de quinze jours à partir de la notification de l'avis de la chambre de recours; le ministre ou son délégué communique sa décision sans délai à l'agent et à la chambre de recours. »

**Art. 46.** L'article 103bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 103bis. La suppression de l'emploi occupé par l'agent ne peut donner lieu à la perte de la qualité d'agent ou au licenciement.

L'agent de l'Etat est réaffecté et se trouve dans la position administrative d'activité de service. »

**Art. 47.** L'article 112, 5° du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, est remplacé par la disposition suivante :

« 5° l'agent qui pour raisons disciplinaires est démis d'office ou révoqué. »

**Art. 48.** L'article 112bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 13 mai 1999, est complété comme suit :

« 5° s'il est pour des raisons disciplinaires démis d'office ou révoqué. »

**Art. 49.** A l'article 113 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 26 septembre 1994, il est inséré un 3°, rédigé comme suit :

« 3° une deuxième nomination définitive dans un autre service public, dès que cette nomination n'est plus susceptible d'être annulée par le Conseil d'Etat. »

## CHAPITRE II. — Dispositions générales

**Art. 50.** § 1<sup>er</sup>. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 mai 1999, les mots "le concours de recrutement" et "le concours" sont remplacés par les mots "la sélection comparative" et les mots "l'examen" par les mots "la sélection".

**Art. 42.** In artikel 80 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1) in het eerste lid van § 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, wordt tussen de woorden « afzetting » en « wordt » de woorden « en het ontslag van ambtswege » ingevoegd;

2) § 2, laatste streepje, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, wordt vervangen als volgt :

« - drie jaar voor lagere inschaling en terugzetting in graad. »

**Art. 43.** Artikel 81, § 4, van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, gewijzigd door het koninklijk besluit van 13 mei 1999, wordt vervangen als volgt :

« § 4. Behoudens nieuwe elementen die de heropening van het dossier rechtvaardigen en zich voordoen binnen de verjaringstermijn vermeld in § 5, kan niemand het voorwerp van een tuchtvordering zijn voor reeds op tuchtrechtelijk vlak bestrafte feiten. »

**Art. 44.** In artikel 84bis van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1°) in de Nederlandse tekst van § 2, vierde en vijfde lid, vervangen bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997, worden de woorden "het Nederlands en het Frans" vervangen door de woorden "het Nederlands of het Frans".

2°) § 5 wordt vervangen als volgt.

« § 5. De voorzitter is niet stemgerechtigd, behalve bij staking van stemmen; in dat geval bepaalt hij de strekking van het advies. »

**Art. 45.** Artikel 94, derde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, wordt vervangen als volgt :

« De minister beslist binnen de vijftien dagen, te rekenen vanaf de betekening van het advies van de raad van beroep; de minister of zijn gemachtigde deelt zijn beslissing zonder verwijl mede aan de ambtenaar en aan de raad van beroep. »

**Art. 46.** Artikel 103bis van hetzelfde besluit, ingevoegd door het koninklijk besluit van 26 september 1994, wordt vervangen als volgt :

« Art. 103bis. De afschaffing van de betrekking die de rijksambtenaar bekleedt, kan geen aanleiding geven tot het verlies van de hoedanigheid van rijksambtenaar of tot ontslag.

Deze rijksambtenaar wordt herplaatst en bevindt zich in de administratieve stand dienstactiviteit. »

**Art. 47.** Artikel 112, 5° van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, wordt vervangen als volgt :

« 5° de ambtenaar die om tuchtrekenen wordt ontslagen van ambtswege of afgezet. »

**Art. 48.** Artikel 112bis van hetzelfde besluit, ingevoegd door het koninklijk besluit van 13 mei 1999, wordt aangevuld als volgt :

« 5° als hij om tuchtrekenen wordt ontslagen van ambtswege of afgezet. »

**Art. 49.** In artikel 113 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 26 september 1994, wordt een 3° ingevoegd, luidende :

« 3° een tweede benoeming in vast dienstverband in een andere overheidsdienst, eens die benoeming niet meer vatbaar is voor vernietiging door de Raad van State. »

## HOOFDSTUK II. — Algemene bepalingen

**Art. 50.** § 1. In hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, worden de woorden "het vergelijkend wervingsexamen" en "het vergelijkend examen" vervangen door de woorden "de vergelijkende selectie" en de woorden "het examen" door de woorden "de selectie".

Dans le Chapitre II, § 2 de l'Annexe 1 du même arrêté, les mots "le concours de recrutement" sont remplacés par les mots "la sélection comparative".

§ 2. Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 mai 1999, les mots "Secrétaire permanent au recrutement", "secrétaire permanent", "Secrétaire permanent adjoint", "secrétaire adjoint" et "Secrétariat permanent au recrutement" sont remplacés respectivement par les mots "administrateur délégué du Bureau de sélection de l'Administration fédérale", "administrateur délégué", "administrateur délégué adjoint du Bureau de sélection de l'Administration fédérale", "administrateur délégué adjoint" et "SELOR - Bureau de sélection de l'Administration fédérale".

**Art. 51.** Dans le texte néerlandais du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 mai 1999, le mot "dienstchef" est remplacé par le mot "diensthoofd".

**Art. 52.** Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 mai 1999, les mots "examen d'aptitude physique", "aptitude physique" et "inaptitude physique" sont respectivement remplacés par les mots "examen d'aptitude médicale", "aptitude médicale" et "inaptitude médicale".

**Art. 53.** L'arrêté du Régent du 3 mai 1948 pris en application de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux du 18 avril 1969, du 17 septembre 1969 et du 18 juin 1976, est abrogé.

### CHAPITRE III. — Dispositions transitoires et finales

**Art. 54.** Les examens et concours qui ont débuté à la date à laquelle le présent arrêté entre en vigueur, continuent à se dérouler selon les dispositions qui étaient applicables avant cette date.

Les réserves constituées sur base des concours qui ont été clos avant ou étaient en cours au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, restent valables jusqu'à ce que leur durée de validité prévue soit venue à expiration. Elles ne peuvent plus être prolongées.

**Art. 55.** Les recours concernant l'évaluation qui ont débuté à la date à laquelle le présent arrêté entre en vigueur, continuent à se dérouler selon les dispositions qui étaient applicables avant cette date.

**Art. 56.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 57.** Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 décembre 2000.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique  
et de la Modernisation de l'administration,  
L. VAN DEN BOSSCHE

In Hoofdstuk II, § 2 van de Bijlage 1 bij hetzelfde besluit worden de woorden "vergelijkend wervingsexamen" vervangen door de woorden "vergelijkende selectie".

§ 2. In hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, worden de woorden "Vaste Wervingssecretaris", "vaste secretaris", "Adjunct-Vaste Wervingssecretaris", "adjunct-secretaris" en "Vast Wervingssecretariaat" respectievelijk vervangen door "afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid", "afgevaardigd bestuurder", "adjunct-afgevaardigd bestuurder van het Selectiebureau van de Federale Overheid", "adjunct-afgevaardigd bestuurder" en "SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid".

**Art. 51.** In de Nederlandse tekst van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, wordt het woord "dienstchef" vervangen door het woord "diensthoofd".

**Art. 52.** In hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 1999, worden de woorden "onderzoek naar de lichamelijke geschiktheid", "lichamelijke geschiktheid" en "lichamelijke ongeschiktheid" respectievelijk vervangen door de woorden "onderzoek naar de medische geschiktheid", "medische geschiktheid" en "medische ongeschiktheid".

**Art. 53.** Het besluit van de Regent van 3 mei 1948 vastgesteld op grond van artikel 19 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 18 april 1969, 17 september 1969 en 18 juni 1976, wordt opgeheven.

### HOOFDSTUK III. — Overgangs- en slotbepalingen

**Art. 54.** De examens en de vergelijkende examens die op de datum waarop dit besluit in werking treedt, zijn aangevat, verlopen verder volgens de bepalingen die vóór die datum van toepassing waren.

De reserves die werden samengesteld op basis van vergelijkende examens die afgesloten werden vóór of lopende waren op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit, blijven geldig tot hun voorziene looptijd is verstreken. Zij kunnen niet meer worden verlengd.

**Art. 55.** De beroepen inzake evaluatie die aangevat zijn op de datum waarop dit besluit in werking treedt, verlopen verder volgens de bepalingen die vóór die datum van toepassing waren.

**Art. 56.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 57.** Onze Ministers en Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 december 2000.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken  
en Modernisering van de Openbare besturen,  
L. VAN DEN BOSSCHE

F. 2001 — 35

[C — 2000/02114]

**22 DECEMBRE 2000.** — Arrêté royal fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent

### RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté remplace l'arrêté royal du 26 septembre 1994 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Région et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent.

N. 2001 — 35

[C — 2000/02114]

**22 DECEMBER 2000.** — Koninklijk besluit tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen

### VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen vervangt het koninklijk besluit van 26 september 1994 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de Rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen.