

[C – 2000/01133]

21 DECEMBER 2000. — Omzendbrief ZPZ 11
betreffende de instelling van de lokale politie Bestuurlijke aspecten

Aan de dames en heren gouverneur,

Aan de dames en heren burgemeester,

Mevrouw, mijnheer de gouverneur,

Mevrouw, mijnheer de burgemeester,

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (B.S., 5 januari 1999, hierna verkort tot WGP) treedt op 1 januari 2001 geheel in werking.

Deze omzendbrief strekt ertoe een aantal nadere richtlijnen te verstrekken inzake de bestuurlijke aspecten van de instelling van de lokale politie.

1. Algemeen

Artikel 260 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie gestructureerd op 2 niveaus (WGP) bepaalt dat deze wet in werking treedt op 1 januari 2001.

Dit houdt in dat vanaf die dag de federale politie zal worden ingesteld; deze zal overeenkomstig artikel 2 van de wet belast zijn met het verzekeren van de gespecialiseerde opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie evenals van ondersteunende opdrachten voor de lokale politiediensten en voor de politieoverheden.

Wat de gemeentepolitie betreft, ligt de toestand anders. Hier bepaalt artikel 248 WGP dat deze per groep van politiezones wordt ingesteld wanneer de Koning vaststelt dat een aantal voorwaarden, noodzakelijk voor de oprichting van de lokale politie, vervuld zijn. Tot op die datum blijft voor de gemeenten uit de betrokken zones onder meer titel IV van de Nieuwe Gemeentewet van kracht. Dit betekent dat het gemeentepolitiekorps blijft bestaan tot op het ogenblik het zonale korps wordt ingesteld. Artikel 250 van de wet stelt verder dat, tot op de oprichting van het lokale politiekorps binnen een zone, de opdrachten van de territoriale brigades van de rijkswacht in samenwerking met de gemeentepolitie verder zullen worden uitgeoefend door territoriale brigades van de federale politie.

Nochtans treedt op 1 januari 2001 ook titel II van de wet volledig in werking. Dit betekent dat de politieraad en het politiecollege geïnstalleerd worden en dat deze organen in meergemeentezones, evenals de gemeenteraad, het college van burgemeester en schepenen en de burgemeester in eengemeentezones, de bevoegdheden krijgen die hen overeenkomstig de WGP worden toegekend.

Het is de taak van de lokale besturen om voor hun zone de nodige bestuurlijke maatregelen voor te bereiden en te nemen opdat aan de voorwaarden voldaan zou zijn om het lokale politiekorps op te richten. Het is mijn absolute doelstelling de lokale politie in alle zones ten laatste op 1 januari 2002 in te stellen. Het is derhalve noodzakelijk dat de zones een timing in acht nemen om deze instelling mogelijk te maken.

Deze omzendbrief geeft een eerste overzicht van welke stappen moeten worden doorlopen om dit te realiseren. Voor bepaalde punten zullen later meer gedetailleerde richtlijnen volgen.

Gelijktijdig aan het voorbereiden van de verschillende formele aspecten om de oprichting van de lokale politie mogelijk te maken, moeten de gemeenten de nodige initiatieven nemen voor de feitelijke inplaatsstelling van het zonale veiligheidskorps. Ik verwijs ter zake naar mijn omzendbrief ZPZ 9 van 7 november 2000 (B.S., 25 november 2000).

Om ieder misverstand te vermijden wijs ik er evenwel op dat tot op het ogenblik van de wettelijke inplaatsstelling van het lokale korps overeenkomstig de voorwaarden en procedures opgenomen in artikel 248 WGP, de korpsen van de gemeentepolitie blijven bestaan en dat tot op dat ogenblik de gemeentelijke organen (gemeenteraad, burgemeester en college van burgemeester en schepenen) de in de gemeentewet opgenomen bevoegdheden inzake organisatie en beheer van het gemeentepolitiekorps blijven behouden.

2. Politieraad en politiecollege

2.1 Politiezone

Door middel van verschillende koninklijke besluiten werd iedere gemeente ingedeeld in een politiezone (1). Hiermee werd voor iedere zone voldaan aan de eerste voorwaarde in artikel 248 om de lokale politie op te richten.

In eengemeentezones oefenen de gemeenteraad, de burgemeester en het college van burgemeester en schepenen de in de gemeentewet voorziene bevoegdheden inzake organisatie en beheer van het politiekorps uit. De beslissingen inzake het (toekomstige) lokale politiekorps nemen zij wel overeenkomstig de bepalingen van de WGP.

[C – 2000/01133]

21 DECEMBRE 2000. — Circulaire ZPZ 11
relative à la mise en place de la police locale Aspects administratifs

A Madame et Messieurs les gouverneurs,

A Mesdames et Messieurs les bourgmestres,

Madame, monsieur le gouverneur,

Madame, monsieur le bourgmestre,

La loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux (M.B., 5 janvier 1999, ci-après abrégée en LPI), entre pleinement en vigueur le 1^{er} janvier 2001.

La présente circulaire vise à fournir un certain nombre de directives en ce qui concerne les aspects administratifs de la mise en place de la police locale.

1. Généralités

L'article 260 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux (LPI) stipule que celle loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001.

Cela signifie qu'à partir de ce jour, la police fédérale sera constituée; elle sera, conformément à l'article 2 de la loi, chargée d'assurer les missions spécialisées de police administrative et judiciaire ainsi que les missions d'appui au profit de la police locale et des autorités policières.

En ce qui concerne la police communale, la situation est différente. L'article 248 de la LPI stipule que celle-ci est mise en place par groupe de zones de police dès que le Roi constate qu'il est satisfait à un certain nombre de conditions nécessaires pour la mise en place de la police locale. Jusqu'à cette date, le titre IV de la Nouvelle Loi communale entre autre restera en vigueur pour les communes des zones en question. Cela signifie que le corps de police continuera à exister jusqu'à la mise en place du corps zonal. L'article 250 de la loi précise en outre que, jusqu'à l'installation du corps de police locale au sein d'une zone, les missions des brigades territoriales de la gendarmerie en collaboration avec la police communale seront également exercées par les brigades territoriales de la police fédérale.

Néanmoins, le titre II de la loi entre, lui aussi, pleinement en vigueur le 1^{er} janvier 2001. Cela signifie que le conseil de police et le collège de police devront être installés et que dans les zones pluricommunales, ces organes recevront les compétences qui leur sont attribuées conformément à la LPI, tout comme le conseil communal, le collège des bourgmestre et échevins et le bourgmestre dans les zones unicommunales.

Il appartient aux administrations locales de préparer et de prendre les mesures administratives nécessaires pour leur zone afin qu'il soit satisfait aux conditions permettant de créer le corps de police locale. Mon objectif absolu est que la police locale puisse être mise en place dans toutes les zones au plus tard le 1^{er} janvier 2002. Il est dès lors nécessaire que les zones respectent un calendrier rendant cette mise en place possible.

La présente circulaire donne un premier aperçu des étapes qu'il convient de franchir pour y arriver. Pour certains points, des directives plus détaillées suivront à un stade ultérieur.

Simultanément à la préparation des différents aspects formels devant permettre la mise en place de la police locale, les communes doivent prendre les initiatives nécessaires pour la mise en place effective du corps zonal de sécurité. Je renvoie à cet effet à ma circulaire ZPZ 9 du 7 novembre 2000 (M.B., 25 novembre 2000).

Afin d'éviter tout malentendu, je signale toutefois que jusqu'au moment de la mise en place légale du corps local, conformément aux conditions et procédures figurant à l'article 248 de la LPI, les corps de la police communale continueront d'exister et que jusqu'à ce moment, les organes communaux (conseil communal, bourgmestre et collège des bourgmestre et échevins) conserveront les compétences en matière d'organisation et de gestion du corps de police communale contenues dans la loi communale.

2. Conseil de police et collège de police

2.1 Zone de police

Suite aux différents arrêtés royaux, chaque commune a été incorporée dans une zone de police (1). Ainsi, pour chaque commune il a été satisfait à la première condition figurant à l'article 248 pour la mise sur pied de la police locale.

Dans les zones unicommunales, le conseil communal, le bourgmestre et le collège des bourgmestre et échevins exercent les compétences prévues par la loi communale en matière d'organisation et de gestion du corps de police. Les décisions relatives au (futur) corps de police locale seront prises conformément aux dispositions de la LPI.

In de meergemeentezones worden de bevoegdheden van de gemeenteraad inzake de organisatie en het beheer van het lokaal politiekorps uitgeoefend door de politieraad. De bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen en van de burgemeester inzake organisatie en beheer worden uitgeoefend door het politiecollege (art. 11 WGP).

Overeenkomstig artikel 9 van de wet heeft de meergemeentezone rechtspersoonlijkheid. Artikel 9 trad in werking op de dag van de publicatie van de wet (5 januari 1999). Dit betekent dat de meergemeentezones, vanaf de inwerkingtreding van de besluiten die hun indeling bepalen, bestaan en dat ze nu reeds over de rechtspersoonlijkheid beschikken.

2.2 Politiecollege

Het politiecollege wordt gevormd door de burgemeesters van de verschillende gemeenten die de meergemeentezone vormen. Het mandaat van lid van het college vangt aan op het ogenblik van de eedaflegging van de burgemeesters (art. 23 WGP).

Artikel 24 bepaalt het aantal stemmen waarover iedere burgemeester beschikt in het politiecollege. De wijze waarop het aantal stemmen van elke burgemeester moet worden berekend maakt het voorwerp uit van het koninklijk besluit betreffende de berekeningswijze van het aantal stemmen waarover een burgemeester beschikt in het politiecollege.

2.3 Politieraad

De samenstelling en verkiezing van de politieraad gebeurt overeenkomstig de artikels 12 tot 22 WGP.

Artikel 12 bepaalt het aantal leden waarop iedere gemeenteraad recht heeft in de politieraad.

De verkiezing van de leden van de politieraad vindt plaats op de derde maandag na de installatie van de gemeenteraad; dit zal in principe voor de meeste gemeenten 22 of 29 januari 2001 zijn. Dit gebeurt volgens de procedure die werd uitgetekend in het koninklijk besluit betreffende de verkiezing in elke gemeenteraad van de leden van de politieraad.

De omzendbrief betreffende de verkiezing van de leden van de politieraad in een meergemeentezone geeft nadere toelichting over deze verkiezing.

Overeenkomstig artikel 20 WGP neemt het mandaat van de leden een aanvang op de eerste werkdag van de derde maand na het aantreden van de gemeenteraden, of ten laatste de eerste werkdag van de tweede maand volgend op de maand waarin de uitslag van hun verkiezing definitief is geworden. In principe zal dit dus het geval zijn vanaf 1 april 2001.

3. Werking van politieraad en politiecollege

De artikels 25 tot 29 WGP bepalen de werking van de politieraad en het politiecollege. Deze artikels geven geen aanleiding tot een bijkomende toelichting, met uitzondering dan van artikel 26.

Artikel 26 bepaalt dat inzake budgettaire aangelegenheden het aantal stemmen waarover de burgemeester in het politiecollege beschikt, gelijk dient verdeeld te worden over de groep vertegenwoordigers van een gemeente.

Het totaal aantal stemmen waarover de burgemeester van een meergemeentezone beschikt in het politiecollege dient verdeeld te worden over het aantal leden van de politieraad van de betrokken meergemeentezone vermeerderd met één, zijnde de burgemeester.

Met betrekking tot hun werking zullen de politieraad en het politiecollege een aantal beslissingen moeten nemen. Het betreft naast de beslissingen over personeel en begroting (zie verder) inzonderheid :

— De politieraad kan bij haar inwerkingtreding beslissen dat haar leden een presentiegeld ontvangen voor de vergaderingen waaraan zij deelnemen (art. 12 WGP).

— De aanduiding door de politieraad en het politiecollege van een secretaris (art. 29 WGP).

Deze secretaris heeft een puur administratieve rol naar aanleiding van de vergaderingen van de Raad en het College. Hij is dus in geen enkel opzicht te vergelijken met de gemeentesecretaris, waarvan hij in de meergemeentezones slechts een aspect B de verslaggeving van politieraad en/of -college B overneemt. In deze meergemeentezone wordt de functie van secretaris van de politieraad en het politiecollege uitgeoefend door een lid van het administratief en logistiek kader van het lokaal politiekorps of van een gemeentelijke administratie van de politiezone (art. 29 WGP).

De aanduiding van de secretaris van de politieraad en het politiecollege gebeurt zo spoedig als mogelijk. Het verdient aanbeveling om in de eerste zitting van de politieraad en het politiecollege een secretaris aan te duiden. Het is aan te bevelen dat politieraad en politiecollege dezelfde persoon als secretaris aanstellen; dit is echter geen verplichting.

Dans les zones pluricommunales, les compétences du conseil communal en matière d'organisation et de gestion du corps de police locale sont exercées par le conseil de police. Les compétences du collège des bourgmestres et échevins et celles du bourgmestre en matière d'organisation et de gestion sont exercées par le collège de police (art. 11 LPI).

Conformément à l'article 9 de la loi, la zone pluricommunale a une personnalité juridique. L'article 9 est entré en vigueur au jour de la publication de la loi (le 5 janvier 1999). Cela signifie que les zones pluricommunales, à dater de l'entrée en vigueur des arrêtés qui précisent leur subdivision, existent et possèdent donc déjà la personnalité juridique.

2.2 Collège de police

Le collège de police est constitué par les bourgmestres des différentes communes formant une zone pluricommunale. Le mandat de membre du collège commence au moment de la prestation de serment des bourgmestres (art. 23 LPI).

L'article 24 précise le nombre de voix dont dispose chaque bourgmestre dans le collège de police. La manière dont le nombre de voix de chaque bourgmestre doit être calculé fait l'objet de l'arrêté royal relatif à la méthode de calcul du nombre de voix dont dispose un bourgmestre au collège de police.

2.3 Conseil de police

La composition et l'élection de conseil de police ont lieu conformément aux articles 12 à 22 de la LPI.

L'article 12 précise le nombre de membres auquel chaque conseil communal a droit au conseil de police.

L'élection des membres du conseil de police aura lieu le troisième lundi suivant la mise en place du conseil communal, donc en principe le 22 ou le 29 janvier 2001. Elle se fera conformément à la procédure qui a été esquissée dans l'arrêté royal relatif à l'élection des membres du conseil de police dans chaque conseil communal.

La circulaire relative à l'élection des membres du conseil de police dans une zone pluricommunale précise les modalités de cette élection.

Conformément à l'article 20 de la LPI, le mandat des membres commence le premier jour ouvrable du troisième mois suivant la constitution des collèges communaux, ou au plus tard le premier jour ouvrable du deuxième mois suivant le mois au cours duquel les résultats de leur élection sont devenus définitifs. En principe, ce sera donc le cas à partir du 1^{er} avril 2001.

3. Fonctionnement du conseil de police et du collège de police

Les articles 25 à 29 de la LPI précisent le fonctionnement du conseil de police et du collège de police. Ces articles ne nécessitent pas d'explication supplémentaire, à l'exception de l'article 26.

L'article 26 précise qu'en ce qui concerne les matières budgétaires, le nombre de voix dont dispose le bourgmestre au collège de police doit être réparti de manière égale entre le groupe de représentants d'une commune.

Le nombre total de voix dont dispose le bourgmestre d'une zone pluricommunale doit être divisé par le nombre de membres du conseil de police de la zone pluricommunale concernée, et augmenté d'une, pour le bourgmestre.

En ce qui concerne leur fonctionnement, le conseil de police et le collège de police devront prendre un certain nombre de décisions. Outre les décisions portant sur le personnel et le budget (voir plus loin), il s'agit plus précisément des décisions suivantes :

— Le conseil de police peut décider, à son entrée en vigueur, que ses membres recevront un jeton de présence pour les réunions auxquelles ils assistent (art. 12 LPI).

— La désignation par le conseil de police et le collège de police d'un secrétaire (art. 29 LPI).

Ce secrétaire joue un rôle purement administratif à l'occasion des réunions du Conseil et du Collège. Il ne doit donc nullement être comparé au secrétaire communal, avec qui il ne partage qu'un seul aspect (l'établissement des rapports du conseil et/ou du collège de police), et ce dans les zones pluricommunales. Dans une zone pluricommunale, la fonction de secrétaire du conseil de police et du collège de police est exercée par un membre du corps administratif et logistique du corps de police locale ou d'une administration communale de la zone de police (art. 29 LPI).

La désignation du secrétaire du conseil de police et du collège de police a lieu aussi rapidement que possible. Il est recommandé de désigner un secrétaire dès la première séance du conseil de police et du collège de police. Il est recommandé que le conseil de police et le collège de police désignent la même personne comme secrétaire, mais cela ne constitue pas une obligation.

Met betrekking tot de procedure van eerste aanstelling van de korpschef van de lokale politie, verwijs ik naar artikel 11 (2) van het koninklijk besluit van 21 oktober 2000 houdende vaststelling van de voorwaarden en de modaliteiten van de eerste aanstelling in bepaalde betrekkingen van de lokale politie (B.S., 4 november 2000). De in artikel 11 vernoemde secretaris kan dezelfde zijn als deze die definitief door de Raad en het College zal worden benoemd, maar ook dit is niet noodzakelijk.

Voor alle duidelijkheid wordt erop gewezen dat voor ééngemeentezones de gemeente-secretaris onverkort alle in de gemeentewet opgenomen bevoegdheden blijft uitoefenen met betrekking tot de vergaderingen van de gemeenteraad en het college van burgemeester en schepenen, ook in de gevallen dat deze beraadslagen over de organisatie en de werking van het politiekorps.

— De aanwijzing van de bijzondere rekenplichtige door de Raad op voorstel van het College (art. 30 WGP) evenals de vaststelling vergoeding van de bijzonder rekenplichtige door de Raad (art. 32 WGP).

De opdrachten van de bijzondere rekenplichtige worden gedefinieerd in artikel 30 WGP. Ze betreffen de ontvangsten en uitgaven van de politiezone. De optie werd echter genomen om op budgettair vlak het jaar 2001 als een overgangsjaar te beschouwen (cf. omzendbrief ZPZ 8 van 18 oktober 2000 — B.S. 15 november 2000). De politiezones zullen slechts over een eigen begroting beschikken vanaf het jaar 2002. Dit betekent dat de bijzondere rekenplichtige slechts vanaf die datum de formele taken, opgesomd in artikel 30 van de wet, zal moeten uitvoeren. De aanloopkosten voor de inrichting van de politiezone en de oprichting van het korps zullen in eerste instantie immers gedragen moeten worden door de gemeenten die deel uitmaken van de zone (zie verder).

Nochtans is het aanbevolen dat de bijzondere rekenplichtige reeds tijdig wordt aangesteld. Zoals ook de memorie van toelichting bij de wet het stelt, is het de bedoeling dat de bijzondere rekenplichtige uitgroeit tot de financieel adviseur van het politiecollege en van de politieraad en dat hij de korpschef bijstaat als financieel manager. Hij kan deze functie slechts waarmaken indien hij tijdig betrokken wordt bij de uitbouw van de financiële organisatie van de politiezone; om die reden is het meer dan aanbevolen dat hij actief meewerkt aan het voorbereiden van de eerste begroting van de politiezone. De bijzonder rekenplichtige zou dus in ieder geval moeten aangesteld zijn op het ogenblik dat een aanvang gemaakt wordt van de uitwerking van de politiebegroting 2002.

Begin 2001 zullen besluiten worden genomen met betrekking tot de aanvullende zekerheid die de bijzondere rekenplichtige moet stellen (in uitvoering van artikel 31 WGP) en met betrekking tot de vergoeding van de bijzonder rekenplichtige (in uitvoering van artikel 32). Nadat deze besluiten genomen zijn, kunnen de politiezones een aanvang maken met het aanwijzen van de bijzonder rekenplichtige.

Het is de intentie door een wetswijziging aan de WGP de aanwijzing van de bijzondere rekenplichtige in eengemeentezones op een analoge wijze te organiseren als in meergemeentezones.

4. Personeel

4.1 Formatie

De tweede voorwaarde in artikel 248 WGP om de lokale politie in te stellen, is de vastlegging van het effectief en het kader overeenkomstig de artikelen 38 en 47 WGP.

Artikel 38 WGP stelt dat de Koning voor elke politiezone het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel bepaalt, rekening houdend met de specifieke kenmerken van die zone. Het KB daaromtrent, dat dus zal bepalen over hoeveel personeelsleden elke zone moet beschikken, is nog niet afgerond maar mag binnenkort worden verwacht.

Overeenkomstig deze vast te leggen minimale normen, bepaalt de gemeenteraad of — in een meergemeentzone — de politieraad, de personeelsformatie. Dat wil zeggen dat de graden van het lokaal politiekorps worden opgesomd en het aantal voltijdse en deeltijdse statutaire betrekkingen per graad worden vastgesteld door de gemeenteraad of politieraad.

De opgestelde personeelsformatie zal dus rekening moeten houden met de minimale normen die het KB, genomen in uitvoering van artikel 38, zowel voor het operationeel als voor het administratief en logistiek personeel vaststelt, en dient gebaseerd te zijn op de personeelsbehoeften om de in artikel 3 WGP voorziene opdrachten uit te voeren.

Het is aan het directiecomité of - in voorkomend geval - aan de reeds aangestelde zonechef om hierover gedetailleerde voorstellen te formuleren, evenals een optimale verdeling van de effectieven over de verschillende diensten voor te bereiden.

Pour ce qui a trait à la procédure de première désignation du chef de corps de la police locale, je renvoie à l'article 11 (2) de l'arrêté royal du 21 octobre 2000 fixant les conditions et les modalités de la première désignation dans certains emplois de la police locale (M.B., 4 novembre 2000). Le secrétaire visé à l'article 11 peut être le même que celui qui sera définitivement nommé par le Conseil et par le Collège, mais cela n'est pas non plus nécessaire.

Pour être tout à fait clair, je signale que pour les zones unicomunales, le secrétaire communal continue à exercer pleinement toutes les compétences figurant à la loi communale en ce qui concerne les réunions du conseil communal et le collège des bourgmestre et échevins, y compris dans les cas où ceux-ci délibèrent sur l'organisation et le fonctionnement du corps de police.

— La désignation du comptable spécial par le Conseil, sur proposition du Collège (art. 30 LPI) ainsi que la fixation de l'indemnité du comptable spécial par le Conseil (art. 32 LPI).

Les missions des comptables spéciaux sont définies à l'article 30 de la LPI. Elles concernent les rentrées et dépenses de la zone de police. On a toutefois choisi de considérer, sur le plan budgétaire, l'année 2001 comme une année de transition (cf. circulaire ZPZ 8 du 18 octobre 2000 — M.B. du 15 novembre 2000). Les zones de police ne disposeront de leur budget propre qu'à partir de 2002. Cela signifie que le comptable spécial ne devra exercer les tâches formelles, énumérées à l'article 30 de la loi, qu'à partir de cette date. Les frais de démarrage pour la mise en place de la zone de police et la création du corps devront en effet être d'abord supportés par les communes faisant partie d'une zone (voir ci-après).

Il est néanmoins recommandé que le comptable spécial soit déjà recruté à temps. Comme le stipule également l'exposé des motifs relatif à la loi, l'objectif est que le comptable spécial devienne le conseiller financier du collège de police et du conseil de police et qu'il assiste le chef de corps en tant que manager financier. Il ne peut accomplir cette fonction que s'il est impliqué à temps dans l'élaboration de l'organisation financière de la zone de police. Pour cette raison, il est recommandé qu'il collabore activement aux préparatifs du premier bilan de la zone de police. Le comptable spécial devrait donc être désigné au plus tard au moment où commence l'élaboration du budget policier pour 2002.

Au début de 2001, des arrêtés seront pris en ce qui concerne le cautionnement complémentaire que doit fournir le comptable spécial (en exécution de l'article 31 de la LPI) et en ce qui concerne l'indemnité du comptable spécial (en exécution de l'article 32). Lorsque ces arrêtés auront été pris, les zones de police pourront entamer la désignation du comptable spécial.

L'objectif est d'organiser, par le biais d'une modification de la LPI, la désignation du comptable spécial, dans les zones unicomunales, de la même manière que dans les zones pluricomunales.

4. Personnel

4.1 Cadre

La deuxième condition prévue par l'article 248 de la LPI pour la mise en place de la police locale est l'établissement de l'effectif et du cadre, conformément aux articles 38 et 47.

L'article 38 de la LPI dispose que pour chaque zone de police, le Roi précise l'effectif minimum en personnel opérationnel et en personnel administratif et logistique, compte tenu des caractéristiques spécifiques de cette zone. L'AR qui à ce sujet précisera le nombre de membres du personnel dont doit disposer chaque zone n'est pas encore terminé mais peut être attendu d'ici peu.

Conformément à ces normes minimales restant à établir, le conseil communal ou, dans une zone pluricommunale, le conseil de police, détermine le cadre du personnel. Cela veut dire que les grades du corps de police locale sont énumérés et que le nombre d'emplois statutaires à temps plein et à temps partiel est établi, par grade, par le conseil communal ou le conseil de police.

Le cadre du personnel proposé devra donc tenir compte des normes minimales fixées par l'AR, pris en exécution de l'art. 38, tant pour le personnel opérationnel que pour le personnel administratif et logistique, et il devra être basé sur les besoins en personnel afin que les missions prévues à l'art. 3 de la LPI puissent être exécutées.

C'est au comité de direction ou, le cas échéant, au chef de zone déjà désigné qu'il appartient de formuler des propositions détaillées à ce sujet, ainsi que de préparer une répartition optimale des effectifs entre les différents services.

Ik wil er nogmaals op wijzen dat het opstellen van deze formatie dient te gebeuren met zin voor realiteit. De ervaring in de pilootprojecten toont aan dat de besprekingen in het directiecomité veelal leiden tot het opstellen van een personeelsbehoefteplan dat gebaseerd is op een soort ideaal gewenste situatie, met voorziene of gewenste kaderuitbreidingen van 20 tot 30% boven het huidige (gezamenlijk) lokaal beschikbaar effectief.

De politiezones zullen bij de opstelling van de personeelsformatie terdege rekening moeten houden met de werkelijk aanwezige effectieven van de verschillende korpsen die de lokale politie zullen vormen, met als ondergrens de minimale norm. Op middelenlange termijn zal de formatie dan kunnen worden bijgestuurd en geoptimaliseerd, zodat deze een realistische weergave vormt van de visie inzake veiligheid van de lokale politieoverheid. In de zones daarentegen waar de ideale organieke formatie kleiner is dan het aantal personeelsleden die er bij de installatie van de politiezone werkzaam zijn, kan een tijdelijke overschrijding van het kader toegestaan worden.

4.2 Aanstellen van de zonechef

De korpschef van het lokale politiekorps wordt door de Koning in zijn functie aangewezen voor een éénmaal hernieuwbare termijn van vijf jaar, op gemotiveerde voordracht van de gemeenteraad of van de politieraad, en na gemotiveerd advies van de procureur-generaal bij het hof van beroep en van de gouverneur, uit de door de selectiecommissie geschikt bevonden kandidaten (art. 48 WGP).

Overeenkomstig artikel 247 gebeurt de eerste aanstelling van de korpschef van de lokale politie overeenkomstig de door de Koning, in ministerraad overlegde, voorwaarden en regels. Deze bepaling vond uitvoering in het koninklijk besluit van 31 oktober 2000 houdende de vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten van de eerste aanstelling in bepaalde betrekkingen van de lokale politie (B.S., 4 november 2000).

In dit koninklijk besluit worden vooral de betrekkingen van korpschef van de lokale politie geïndiceerd.

Gezien het belang van de materie, vestig ik speciaal uw aandacht op het feit dat, krachtens artikel 3, § 1, van het voornoemde koninklijk besluit, in elke politiezone een selectiecommissie moet worden opgericht die belast is met het onderzoeken van de kandidaturen ingediend overeenkomstig artikel 4 van hetzelfde koninklijk besluit.

Die commissie is samengesteld uit :

— de gouverneur van de provincie waarbinnen de desbetreffende politiezone zich situeert. Artikel 139bis van de provinciewet is in casu van toepassing, wat betekent dat machtiging kan verleend worden tot delegatie aan de arrondissementscommissaris, die dientengevolge de bevoegdheden van de provinciegouverneur bekleedt binnen de selectiecommissie;

— de procureur des Konings van het gerechtelijk arrondissement waarbinnen zich de desbetreffende politiezone situeert;

— de inspecteur-generaal, of de afgevaardigde die hij aanduidt onder zijn adjuncten. De inspecteur-generaal zal in functie treden op 1 januari 2001;

— een externe expert aangeduid door de burgemeester(s) van de desbetreffende politiezone, onder de personen die een pertinente ervaring op praktisch of academisch vlak met betrekking tot politiezaken kunnen doen gelden.

Zij wordt voorgezeten :

— door de burgemeester van de gemeente, in de ééngemeentepolitiezones;

— door de voorzitter van het politieccollege, in de meergemeentepolitiezones. De andere burgemeester(s) van de zone die het wens(t)en kan (kunnen) eveneens de vergaderingen van de commissie bijwonen.

De voorzitter en de burgemeesters nemen adviserend deel aan de werkzaamheden van de commissie en mogen de beraadslaging bijwonen. Ze stemmen evenwel niet.

De commissie beslist bij meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen, is de stem van de provinciegouverneur — of van de arrondissementscommissaris — beslissend.

De selectiecommissie moet ten laatste op de uiterste inschrijvingsdatum van de kandidaturen zijn opgericht. Artikel 4, tweede lid, van het voornoemde koninklijk besluit bepaalt in dit opzicht dat de kandidaturen moeten worden ingediend bij de burgemeester of de voorzitter van het politieccollege van de desbetreffende politiezone binnen een termijn van 16 dagen die aanvangt op de datum waarop de te verlenen vacante betrekking in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Je souhaite une fois encore rappeler que la mise en place de ce cadre doit se faire en tentant compte de la réalité. L'expérience acquise grâce aux projets pilotes montre que les discussions qui ont lieu au comité de direction donnent essentiellement lieu à l'établissement d'un plan des besoins en personnel qui est basé sur une sorte de situation souhaitée idéale, avec des extensions du cadre prévues ou souhaitées étant de 20 à 30 % supérieures au présent effectif local (total) disponible.

Lors de l'établissement du cadre du personnel, les zones de police devront dûment tenir compte des effectifs réellement présents dans les différents corps qui formeront la police locale, la norme minimale constituant la limite inférieure. A moyen terme, le cadre pourra être adapté et optimisé, afin qu'elle soit le reflet réaliste de la vision de l'autorité policière locale en matière de sécurité. Dans les zones où, par contre, le cadre organique idéale est inférieur au nombre de membres du personnel actifs lors de la mise en place de la zone de police, un dépassement temporaire du cadre peut être autorisé.

4.2 Désignation du chef de zone

Le chef de corps du corps de police local est désigné pour un mandat de cinq ans, renouvelable une fois, sur proposition motivée du conseil communal ou du collège de police, et après avis motivé du procureur général près la cour d'appel et du gouverneur, parmi les candidats jugés aptes par la commission de sélection (art. 48 LPI).

Conformément à l'article 247, la première désignation du chef de corps de la police locale se fait conformément aux conditions et règles délibérées en conseil des ministres et arrêtées par le Roi. Cette disposition a trouvé son exécution dans l'arrêté royal du 31 octobre 2000 fixant les conditions et modalités de la première désignation dans certains emplois de la police locale (M.B. 4 novembre 2000).

Les emplois visés dans cet arrêté royal sont principalement les emplois de chef de corps de la police locale.

Etant donné l'importance de la matière, j'attire spécialement votre attention sur le fait qu'en vertu de l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal précité, une commission de sélection, chargée d'examiner les candidatures introduites conformément à l'article 4 du même arrêté royal, doit être instituée dans chaque zone de police.

Cette commission est composée :

— du gouverneur de la province dans laquelle se trouve la zone de police concernée. L'article 139bis de la loi provinciale est applicable en l'espèce, ce qui autorise une délégation au commissaire d'arrondissement, lequel est dès lors investi des attributions du gouverneur de province au sein de la commission de sélection;

— du procureur du Roi de l'arrondissement judiciaire dans lequel se trouve la zone de police concernée;

— de l'inspecteur général, ou du délégué qu'il désigne parmi ses adjoints. L'inspecteur général prendra ses fonctions au 1^{er} janvier 2001;

— d'un expert externe désigné par le ou les bourgmestre(s) de la zone de police concernée, parmi les personnes qui peuvent faire valoir une expérience pertinente sur le plan pratique ou académique en matière policière.

Elle est présidée :

— par le bourgmestre de la commune, dans les zones de police monocommunes;

— par le président du collège de police, dans les zones de police pluricomunes. Le(s) autre(s) bourgmestre(s) de la zone qui le souhaite(nt) peu(ven)t également être présent(s) aux réunions de la commission.

Le président et les bourgmestres participent à titre consultatif aux travaux de la commission et peuvent assister à la délibération. Ils ne votent toutefois pas.

La commission décide à la majorité des voix. En cas de parité, la voix du gouverneur de province — ou du commissaire d'arrondissement — est déterminante.

La commission de sélection doit être instituée au plus tard à la date limite d'inscription des candidatures. L'article 4, alinéa 2, de l'arrêté royal précité dispose, à cet égard, que les candidatures doivent être introduites auprès du bourgmestre ou du président du collège de police de la zone de police concernée dans un délai de 16 jours à partir du jour où la vacance de l'emploi à attribuer est publiée au *Moniteur belge*.

Ik dring er uitdrukkelijk op aan deze selectieprocedures zo snel mogelijk te starten, en de vacante betrekkingen onmiddellijk bekend te maken na de installatie van de nieuwe gemeenteraad of van het politiecollege van de zone, overeenkomstig artikel 23 WGP.

Tevens moet voorzien worden in de aanduiding van de instantie die zal instaan voor de organisatie van de proef van het type assessment center' bedoeld in artikel 3, § 4 van het besluit. Hiervoor kan hetzij beroep gedaan worden op SELOR zelf, hetzij een instantie die ingeschakeld wordt met toepassing van de wetgeving inzake overheidsopdrachten.

In ieder geval worden de assessmentproeven, overeenkomstig artikel 3, § 4 van het besluit, georganiseerd onder de voogdij van SELOR. Daartoe informeren de zones SELOR over de oproep tot de kandidaten en delen zij haar de coördinaten mee van de assessmentfirma die de proeven zal uitvoeren.

In toepassing van artikel 3, § 2, van het voornoemd koninklijk besluit, hebben mijn collega, de Minister van Justitie, en ikzelf het algemeen profiel van de korpschef bepaald. Mijn diensten zullen instaan voor de publicatie ervan in het *Belgisch Staatsblad*. U vindt dit profiel als bijlage.

Het ligt in mijn intentie om een artikel in de WGP te laten opnemen waarin een tijdslimiet ingesteld wordt voor de voordrachten van de eerste aanstelling van de chef van het lokale politiekorps. Deze voordracht door de gemeente- of de politieraad zou met name dienen te gebeuren voor het einde van de derde maand na de installatie van de nieuwe gemeenteraad in de politiezones die bestaan uit één gemeente, of van de politieraad als het een meergemeentzone betreft.

Richtlijnen inzake de toepassing van de selectieprocedure.

Vanaf de eedaflegging van de burgemeester - en, in voorkomend geval, de aanduiding van de voorzitter van het politiecollege overeenkomstig art. 23 WGP - kan de procedure worden ingezet.

In een meergemeentzone gaat het politiecollege over tot de aanduiding van een personeelslid uit één van de gemeentebesturen van de zone, dat gedurende de selectieprocedure zal fungeren als secretaris van het politiecollege en de politieraad.

Door de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie werd het profiel opgemaakt voor de functie van korpschef van de lokale politie (werd als bijlage bij deze omzendbrief gevoegd). De burgemeester of het politiecollege nemen het initiatief de vacature binnen hun zone in het *Belgisch Staatsblad* te publiceren en de kandidaten op te roepen.

De burgemeester of het politiecollege richt een commissie op overeenkomstig artikel 3 van hogervermeld KB bestaande uit de gouverneur, de procureur des Konings, (een afgevaardigde van) de inspecteur-generaal en een extern expert (zie hoger). Het secretariaat van deze commissie wordt verzekerd door de diensten van de burgemeester of van de voorzitter van het politiecollege.

De burgemeester of het politiecollege duiden de externe expert aan. Artikel 3, §1 stelt dat inzake de aanwijzing van een externe expert in de selectiecommissie « de externe expert wordt aangewezen onder de personen die een pertinente ervaring op praktisch of academisch vlak met betrekking tot politiezaken kunnen doen gelden.

De aanwijzing wordt ter kennis gebracht van de Minister van Binnenlandse Zaken die over een termijn van vijf werkdagen beschikt om de aanwijzing ongedaan te maken wanneer hij van oordeel is dat betrokkene de vereiste pertinente ervaring niet kan laten gelden. Wanneer deze termijn verstreken is, is de aanwijzing definitief.

De kennisgeving van de aanwijzing wordt aangetekend per post verzonden aan het kabinet van de Minister van Binnenlandse Zaken, Koningsstraat 60-62 te 1000 Brussel. Een kopie van deze kennisgeving wordt tegelijkertijd per fax (02/500.25.26) verzonden naar mijn administratie (Algemene Rijkspolitie, Koningsstraat 56, 1000 Brussel).

De bedoelde periode van vijf werkdagen vangt aan daags na de aanbieding van de aangetekende zending.

Een rechtsgeldige beslissing van de Minister zal aan de gemeente of meergemeentzone betekend worden ten laatste op de vijfde werkdag (volgens de gangbare jurisprudentie zijn werkdagen alle dagen behalve de zon- en feestdagen), d.w.z. dat ten laatste op die dag de aangetekende zending houdende de kennisgeving van zijn beslissing door de post wordt aangeboden, hetzij overhandigd tegen ontvangstbewijs.

De kandidaat-zonechefs beschikken over een termijn van 16 dagen na de publicatie in het *Belgisch Staatsblad*, om hun kandidatuur per aangetekend schrijven te verzenden aan de burgemeester of de voorzitter van het politiecollege. De burgemeester of de voorzitter nemen het initiatief tot samenroeping van de selectiecommissie na het verstrijken van deze termijn.

De commissie onderzoekt, overeenkomstig de werkregels in het KB, de ontvankelijkheid van de kandidatuur en de overeenstemming met de objectieve voorwaarden van het vereiste profiel.

J'insiste expressément sur le fait que ces procédures de sélection doivent débiter dans les plus brefs délais et que la publication des vacances d'emploi se fasse immédiatement après l'installation du nouveau conseil communal ou du collège de police de la zone, conformément à l'article 23 LPI.

Il convient également de prévoir la désignation de l'instance qui se chargera de l'organisation de l'épreuve du type assessment center' visée à l'article 3, §4 de l'arrêté. A cet effet, il peut soit être fait appel au SELOR lui-même, soit à une instance qui interviendra en application de la législation relative aux marchés publics.

Dans tous les cas, conformément à l'article 3, §4, de l'arrêté, les épreuves d'assessment sont organisées sous la tutelle de SELOR. A cet effet, les zones informent SELOR de l'appel aux candidats et lui communiquent les coordonnées de la firme d'assessment qui réalisera les épreuves.

En application de l'article 3, § 2, de l'arrêté royal précité, mon collègue, le Ministre de la Justice, et moi-même avons déterminé le profil général du chef de corps. Ce profil sera publié au *Moniteur belge* par mes services. Vous trouverez ce profil en annexe.

J'ai l'intention de faire intégrer un article dans la LPI qui instaure une limite de temps pour les présentations de la première désignation du chef du corps de police local. Cette présentation par le conseil communal ou de police devrait notamment avoir lieu avant la fin du troisième mois qui suit l'installation du nouveau conseil communal dans les zones de police composées d'une seule commune ou du conseil de police dans une zone de police pluricommunale.

Directives relatives à l'application de la procédure de sélection.

A partir de la prestation de serment du bourgmestre et, le cas échéant, de la désignation du président du collège de police, la procédure peut être engagée, conformément à l'article 23 de la LPI.

Dans une zone pluricommunale, le collège de police procède à la désignation d'un membre du personnel issu d'une des administrations communales de la zone, qui pendant la procédure de sélection fera fonction de secrétaire du collège de police ou du conseil de police.

Le profil pour la fonction de chef de corps de la police locale est établi par le Ministre de l'Intérieur et par le Ministre de la Justice. Il figure en annexe de la présente circulaire. Le bourgmestre, ou le collège de police, prend l'initiative de publier au *Moniteur belge* la liste des emplois vacants dans leur zone et de convoquer des candidats.

Le bourgmestre ou le collège de police constitue une commission, conformément à l'article 3 de l'AR précité, celle-ci se composant du gouverneur, du procureur du Roi, de l'inspecteur général (ou de son délégué) et d'un expert externe (voir plus haut). Le secrétariat de cette commission est assuré par les services du bourgmestre ou par le président du collège de police.

Le bourgmestre ou le collège de police désigne l'expert externe. L'article 3, §1, précise qu'en ce qui concerne la désignation d'un expert externe au comité de sélection, "l'expert externe est désigné parmi les personnes qui peuvent faire valoir une expérience pertinente sur le plan pratique ou académique en matière policière.

La désignation est portée à la connaissance du Ministre de l'Intérieur, qui dispose d'un délai de cinq jours ouvrables pour invalider la désignation s'il estime que l'intéressé ne peut faire valoir l'expérience pertinente requise. Passé ce délai, la désignation est définitive. »

La notification de la désignation est envoyée par envoi recommandé au cabinet du Ministre de l'Intérieur, rue Royale 60-62 à 1000 Bruxelles. Une copie de cette notification est également transmise par fax (02/500.25.26) à mon administration (Police générale du Royaume, rue Royale 56, 1000 Bruxelles).

La période visée de cinq jours ouvrables commence le jour de la présentation de l'envoi recommandé.

Une décision valide du Ministre sera signifiée à la commune ou à la zone pluricommunale au plus tard le cinquième jour ouvrable (selon la jurisprudence en cours, les jours ouvrables sont tous les jours à l'exception des dimanches et jours fériés), ce qui signifie que ce jour-là au plus tard, l'envoi recommandé contenant la notification de sa décision est présenté par la poste, soit remis contre accusé de réception.

Les candidats-chefs de zone disposent d'un délai de 16 jours, à partir de la publication au *Moniteur belge*, pour envoyer leur candidature, par recommandé, au bourgmestre ou au président du collège de police. Le bourgmestre ou le président prend l'initiative de convoquer la commission de sélection une fois ce délai expiré.

La commission examine, conformément aux règles de fonctionnement prévues à l'AR, la recevabilité de la candidature et sa conformité aux conditions objectives du profil exigé.

De kandidaten die door de commissie in aanmerking worden genomen worden, onder voogdij van SELOR, onderworpen aan een proef van het type « assessment center » (zie hoger).

Nadat de commissie de resultaten daarvan heeft ontvangen, hoort zij de geschikt geachte kandidaten en controleert hun overeenstemming met het profiel. Vervolgens rangschikt zij deze kandidaten binnen 3 categorieën (zeer geschikt, geschikt en ongeschikt) en maakt zij deze rangschikking over aan de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie op dezelfde datum als de overhandiging van de lijst aan de gemeenteraad of de politieraad (of, indien de politieraad nog niet geïnstalleerd zou zijn, aan het politiecollege). De toezending van de lijst aan beide Ministers mag nochtans niet later gebeuren dan 15 dagen na het opmaken ervan.

De toezending van de lijst gebeurt bij aangetekende zending en wordt gericht aan de administratie van de Minister van Binnenlandse Zaken (Algemene Rijkspolitie, Koningsstraat 56, 1000 Brussel).

Ondertussen moet in een meergemeentezone de politieraad zijn samengesteld overeenkomstig de in punt 2 beschreven procedure. Vermits de politieraad pas in functie is in april 2001, kunnen de voordachten in meergemeentezones dus ten vroegste vanaf dat moment gebeuren.

Overeenkomstig artikel 6 van het KB kiest de gemeenteraad of politieraad onder de zeer geschikte kandidaten en gaat over tot de gemotiveerde voordracht van de uitverkoren kandidaat.

De burgemeester of het politiecollege kan met een gemotiveerde beslissing een andere, zeer geschikt of geschikt bevonden kandidaat voordragen.

Deze voordracht wordt, samen met het bijhorende voordrachtdossier, aangetekend toegezonden aan mijn administratie (Algemene Rijkspolitie, Koningsstraat 56, 1000 Brussel).

In voorkomend geval bevat dit voordrachtdossier het voordrachtsbesluit van de burgemeester of het politiecollege, bedoeld in artikel 6, 5e lid van het besluit.

Voorafgaandelijk aan deze toezending richt de gemeente of meergemeentezone het voordrachtsbesluit evenals, in voorkomend geval, het voordrachtsbesluit van de burgemeester of het politiecollege aan de procureur-generaal bij het Hof van Beroep van het ressort waartoe de gemeente of meergemeentezone behoort.

Hierbij wordt de procureur-generaal uitgenodigd om het gemotiveerd advies, bedoeld in artikel 6 van het besluit, toe te zenden aan het Ministerie van Binnenlandse Zaken (Algemene Rijkspolitie, Koningsstraat 56, 1000 Brussel).

Dit verzoek wordt aangetekend tegen ontvangstbewijs verzonden. Deze formaliteit is noodzakelijk voor het vaststellen van de begindatum van de termijn van 15 dagen bedoeld in artikel 6, in fine van het besluit.

Nadat het advies van de Procureur-generaal bij het Hof van Beroep werd ontvangen, dan wel de termijn van 15 dagen is verstreken, wijst de Koning de chef van het lokaal politiekorps in zijn functie aan, voor een éénmaal verlengbare periode van 5 jaar.

Indien het nodig zou blijken zullen later nadere richtlijnen gegeven worden met betrekking tot de presentatie van de rangschikkinglijst en over de inhoud en/of de presentatie van het dossier dat de voordracht begeleidt.

Rol van de zonechef m.b.t. de integratie van de huidige lokale korpsen.

Nadat de zonechef werd aangeduid, komt het aan hem toe de feitelijke integratie van de huidige lokale politiekorpsen op alle vlakken verder voor te bereiden en de praktische uitvoering ervan te finaliseren. Het is zijn verantwoordelijkheid de gemeentelijke overheden te vatten wanneer bepaalde beslissingen van deze organen zich opdringen. Uiteraard gebeurt dit alles overeenkomstig de bestaande regelgeving.

Het is echter niet omdat de zonechef is aangeduid, dat de lokale politie in plaats zou gesteld zijn; daartoe moeten immers ook de andere voorwaarden van art. 248 WGP zijn vervuld.

Vanaf 1 januari 2001 worden de rijkswachtbrigades territoriale brigades van de federale politie samen met de gemeentelijke politiekorpsen geacht in te staan zijn voor de uitvoering van de opdrachten die hen door artikel 3 aan de lokale politie worden toevertrouwd.

De artikels 16, 21, 35, 44, tweede, vijfde en zesde lid, 51, 51bis en 54bis van de Wet op de rijkswacht van 2 december 1957 blijven van kracht tot de effectieve oprichting van de lokale politie.

Ongeacht de mate van feitelijke integratie in de zone dient er alleszins over gewaakt te worden dat de uitvoering van opdrachten van federale aard waarvoor de federale politie (en haar territoriale brigades) verantwoordelijk is blijvend gegarandeerd kan worden.

4.3. Diverse overgangsbepalingen inzake personeel.

Artikel 235 WGP, 1^olid, bepaalt dat de leden van de gemeentelijke politiekorpsen, met inbegrip van de hulpagenten van politie, overgaan naar het operationeel kader van de lokale politie. Ook de leden van het

Les candidats qui sont retenus par la commission sont, sous la tutelle du SELOR, soumis à un test de type "assessment center" (voir plus haut).

Lorsque la commission a reçu les résultats de ce test, elle entend les candidats estimés aptes et contrôle leur conformité au profil. Elle classe ensuite ces candidats dans 3 catégories (très aptes, aptes et inaptes) et transmet cette classification aux Ministres de l'Intérieur et de la Justice à la même date qu'elle les remet au conseil communal ou au conseil de police (ou si le conseil de police n'est pas encore instauré, au collège de police). L'envoi de la liste aux deux Ministres ne peut néanmoins avoir lieu plus tard que dans les 15 jours qui suivent son établissement.

La liste est transmise par envoi recommandé et est adressée à l'administration du Ministre de l'Intérieur (Police générale du Royaume, rue Royale 56, 1000 Bruxelles).

Entre-temps, dans une zone pluricommunale, le conseil de police doit être constitué conformément à la procédure décrite au point 2. Vu que le conseil de police n'entrera en fonction qu'en avril 2001, les présentations ne pourront avoir lieu, dans les zones pluricommunales, qu'à partir de ce moment au plus tôt.

Conformément à l'article 6 de l'AR, le conseil communal ou le conseil de police choisit parmi les candidats très aptes et procède à la présentation motivée du candidat sélectionné.

Le bourgmestre ou le collège de police peut proposer, au moyen d'une décision motivée, un autre candidat estimé très apte ou apte.

Cette proposition est envoyée par recommandé à mon administration (Police générale du Royaume, rue Royale 56, 1000 Bruxelles), accompagnée du dossier de proposition correspondant.

Le cas échéant, ce dossier de présentation comprend l'arrêté de proposition du bourgmestre ou du collège visé à l'article 6, alinéa 5 de l'arrêté.

Préalablement à cet envoi, la commune ou la zone pluricommunale adresse l'arrêté de proposition ainsi que, le cas échéant, l'arrêté de proposition du bourgmestre ou du collège de police au procureur général près la Cour d'Appel du ressort auquel appartient la commune ou la zone pluricommunale.

Le procureur général y est invité à transmettre son avis motivé, visé à l'article 6 de l'arrêté, au Ministère de l'Intérieur (Police générale du Royaume, rue Royale 56, 1000 Bruxelles).

Cette demande est envoyée en recommandé contre accusé de réception. Cette formalité est nécessaire pour l'établissement de la date de commencement du délai de 15 jours visé à l'article 6, in fine de l'arrêté.

Après que l'avis du Procureur général près la Cour d'Appel ait été reçu, ou après que le délai de 15 jours se soit écoulé, le Roi désigne le chef du corps de police local dans sa fonction, pour une période de 5 ans renouvelable une fois.

Si cela devait apparaître nécessaire, des directives ultérieures seront données par la suite en ce qui concerne la présentation de la liste de classement et le contenu et/ou la présentation du dossier qui accompagne la proposition.

Rôle du chef de zone concernant l'intégration des corps locaux actuels.

Après que le chef de zone ait été désigné, il lui revient de poursuivre la préparation de l'intégration effective des actuels corps de police locale à tous les niveaux et d'en finaliser l'exécution pratique. Il est de sa responsabilité de saisir les autorités communales lorsque certaines décisions de ces organes s'imposent. Naturellement, tout cela se fait conformément à la réglementation existante.

Ce n'est toutefois pas parce que le chef de zone a été désigné que la police locale est en place : il faut en effet pour cela que les autres conditions de l'art. 248 de la LPI soient remplies.

A dater du 1^{er} janvier 2001, les brigades qui deviennent les brigades territoriales, de la police fédérale, ainsi que les corps de la police communale, sont sensés assurer l'exécution des missions que l'article 3 confie à la police locale.

Les articles 16, 21, 35, 44, alinéas 2, 5 et 6; 51, 51bis et 54bis de la Loi sur la gendarmerie du 2 décembre 1957 restent en vigueur jusqu'à la mise en place effective de la police locale.

En dépit de la mesure de l'intégration de fait dans la zone, il faut en tout cas veiller à ce que l'exécution des missions de nature fédérale, dont la police fédérale (et ses brigades territoriales) a la responsabilité, puisse continuer à être garantie.

4.3. Diverses mesures transitoires en ce qui concerne le personnel.

L'article 235 de la LPI, alinéa 1^{er}, précise que les membres des corps de police communale, y compris les agents auxiliaires de police, passent au cadre opérationnel de la police locale. Les membres du cadre

operationeel kader van de federale politie in dienst bij de territoriale brigades, die worden aangewezen door de Koning overeenkomstig de bepalingen en nadere regels vastgesteld bij een in Ministerraad overlegd besluit, gaan over naar het operationeel kader van de lokale politie.

Wat de vaststelling van de personeelsreglementen door de gemeenteraden of politieraden betreft, wens ik te benadrukken dat de door de federale overheid vastgestelde bepalingen inzake personeelsstatuten in uitvoering van de WGP van dwingende aard zijn. De gemeenteraad of politieraad dient wel, waar daarvoor expliciet in welbepaalde materies de ruimte is gelaten, de nodige invulling te geven. Ik denk bijvoorbeeld aan de keuzemogelijkheid die in sommige aanwervingsprocedures wordt gegeven tussen het oprichten van een eigen selectiecommissie, dan wel een beroep te doen op een door de Minister van Binnenlandse Zaken opgerichte nationale selectiecommissie.

Op 1 april 2001 treedt het nieuwe personeelsstatuut onverkort in werking. Dit betekent dan ook dat vanaf die datum het nieuwe statuut hetzelfde is voor zowel de toekomstige leden van de federale politie (die qua organisatie van start gaat op 1 januari 2001) als voor de toekomstige leden van de lokale politie en dus niet gebonden is aan het effectief opstarten van de lokale politiekorpsen overeenkomstig artikel 248 WGP.

Dit betekent dat vanaf 1 april 2001 ook de aanwervings- en bevorderingsprocedures van toepassing zullen zijn, met inbegrip van de regels van de mobiliteit.

De enige uitzondering zijn de procedures die nog zijn opgestart onder het oude stelsel. Deze zullen verder kunnen worden afgehandeld voor zover zij voldoen aan de nog bij wet en uitvoeringsbesluiten vast te stellen voorwaarden. Zodra mogelijk zal ik hieromtrent nadere toelichtingen en eventuele richtlijnen verstrekken in een afzonderlijke omzendbrief.

5. Begroting en financiën

5.1 Principe

De derde en de vierde voorwaarde om de lokale politie overeenkomstig artikel 248 wettelijk in plaats te stellen, hebben betrekking op de financiering. Voorwaarde 3 hangt af van de federale overheid, namelijk dat de federale dotatie van de politiezone, zoals bedoeld in artikel 41 WGP, bepaald is.

De berekening van de dotatie voor iedere zone wordt op dit ogenblik afgerond en het ontwerp ter zake wordt voorbereid.

Voorwaarde 4 heeft betrekking op de gemeente of op de zone zelf. Voor de ééngemeentezone stemt de ingeschreven begroting voor de kosten die ten hare laste voor het lokale politiekorps worden gelegd, overeen met de minimumnormen.

Voor de meergemeentezone wordt de gemeentelijke dotatie en de verdeling van de dotaties onder gemeenten bepaald overeenkomstig de minimumnormen.

Ook deze normen, te nemen in uitvoering van respectievelijk artikel 39 en 40 van de wet, zullen binnenkort beschikbaar zijn.

5.2 Vorm van de begroting

Zowel in de eengemeente- als in de meergemeentezones zal er vanaf het jaar 2002 een aparte begroting voor het lokale politiekorps moeten worden vastgesteld. In de eengemeentezones gebeurt dit door de gemeenteraad, in meergemeentezones door de politieraad. In meergemeentezones zullen de gemeenten tegelijkertijd hun dotatie aan de politiezone moeten vaststellen.

2001 vormt dus een overgangsjaar. Door middel van omzendbrief ZPZ 8 van 18 oktober 2000 — politiehervorming — richtlijnen inzake de gemeentebegroting en Boekhouding m.b.t. de politiehervorming (B.S., 15 november 2000) werden reeds instructies verschaft met betrekking tot de opstelling van deze begroting. De gemeenten die deelnemen aan pilootprojecten ontvingen de instructie een afzonderlijke begroting voor de politie op te stellen. Deze moet echter beschouwd worden als een opgesplitst deel van de gemeentebegroting en wordt dan ook als dusdanig goedgekeurd. Op deze initiële begroting is daarom ook het toezicht voorzien in de gemeentewet van toepassing. Ook inzake boekhouding luidt de instructie dat deze in 2001 reeds apart zou gebeuren. Ook voor de gemeenten die geen deel uitmaken van een pilootzone is dit de aanbevolen werkwijze om de politiehervorming in feite voor te bereiden.

Op dit ogenblik werken mijn diensten specifiek op de politiebegroting toepasselijke voorschriften uit met betrekking tot het opstellen van de begroting en het voeren van boekhouding (cf. art. 239 NGW). Artikel 241 gemeentewet (toepasbaar verklaard op de politiezones door artikel 34 WGP) bepaalt dat deze in oktober door de gemeenteraad of door de politieraad moet zijn vastgesteld (cf. art. 34, 3^o WGP). Het ligt in mijn intentie erop toe te zien dat iedere politiezone tijdig over een begroting beschikt om op 1 januari 2002 effectief van start te kunnen gaan met het lokale politiekorps.

opérationnel de la police fédérale en service auprès des brigades territoriales, qui sont désignés par le Roi conformément aux dispositions et aux modalités fixées dans un arrêté délibéré en conseil des Ministres, passent également au cadre opérationnel de la police locale.

En ce qui concerne l'établissement des règlements relatifs au personnel par les conseils communaux ou les conseils de police, je tiens à souligner que les dispositions fixées par les autorités fédérales en ce qui concerne les statuts du personnel, en exécution de la LPI, sont de nature contraignante. Le conseil communal ou le conseil de police doit bien, là où l'espace y est explicitement laissé dans certaines matières, lui donner le contenu nécessaire. Je pense par exemple à la possibilité de choix qui, dans certaines procédures de recrutement, est donnée entre mettre en place une commission de sélection propre et faire appel à une commission de sélection nationale mise en place par le Ministre de l'Intérieur.

Le nouveau statut du personnel entre pleinement en vigueur le 1^{er} avril 2001. Cela signifie par conséquent qu'à partir de cette date, le nouveau statut sera le même tant pour les futurs membres de la police fédérale (qui, au niveau de l'organisation commencera le 1^{er} janvier 2001) que pour les futurs membres de la police locale et qu'il n'est dès lors pas lié au démarrage effectif des corps de police locale, conformément à l'article 248 de la LPI.

Cela signifie qu'à partir du 1^{er} avril 2001, les procédures de recrutement et d'avancement seront également d'application, règles de mobilité comprises.

La seule exception sont les procédures qui n'ont pas encore été entamées sous l'ancien système. Celles-ci pourront être poursuivies pour autant qu'elles satisfassent aux conditions encore à fixer par loi et par arrêtés d'exécution. Dès que possible, je donnerai à cet égard de plus amples éclaircissements et d'éventuelles directives dans une circulaire particulière.

5. Budget et finances

5.1 Principe

Les troisième et quatrième conditions pour la constitution légale de la police locale, conformément à l'article 248 de la LPI, portent sur le financement. La troisième condition dépend de l'autorité fédérale, à savoir du fait que la dotation fédérale de la zone de police, telle que visée à l'article 41 de la LPI, est précisée.

Le calcul du montant de la dotation pour chaque zone est pour le moment dans une phase décisive. Le projet concernant cette matière est pour le moment en préparation.

La quatrième condition porte sur la commune ou sur la zone même. Pour les zones uncommunales, le budget inscrit pour les coûts qui lui incombent au profit du corps de police locale correspond aux normes minimales.

Pour les zones pluricommunales, la dotation communale et la répartition des dotations entre les communes est précisée conformément aux normes minimales.

Ces normes, à prendre respectivement en exécution des articles 39 et 40 de la loi, seront disponibles d'ici peu.

5.2 Forme du budget

Tant dans les zones uncommunales que pluricommunales, un budget distinct devra être établi, à partir de l'année 2002, pour le corps de police locale. Dans les zones uncommunales, c'est le conseil communal qui s'en chargera; dans les zones pluricommunales, ce sera le conseil de police. Dans les zones pluricommunales, les communes devront en même temps fixer leur dotation accordée à la zone de police.

L'année 2001 constituera donc une année de transition. Par la circulaire ZPZ 8 du 18 octobre 1998 — Réforme de la police — Directives concernant le budget et la comptabilité communale relative à la réforme des polices (M.B. 15 novembre 2000), des directives ont déjà été données pour ce qui a trait à l'établissement de ce budget. Les communes qui participent aux projets pilotes ont reçu l'instruction d'établir un budget distinct pour la police. Celui-ci doit toutefois être considéré comme un élément fractionné du budget communal et dès lors approuvé comme tel. Un contrôle de ce budget initial, également prévu dans la loi communale, est d'application. En ce qui concerne la comptabilité également, cette instruction stipule qu'elle devrait déjà être distincte en 2001. Pour les communes qui ne font pas partie d'une zone pilote, cette façon de travailler est également indiquée en vue de préparer la réforme de police dans les faits.

Pour l'instant, mes services élaborent les prescriptions spécifiques applicables en matière de budget policier en ce qui concerne l'établissement du budget et la tenue de la comptabilité. (cf. art. 239 LLC). L'article 241 de la loi communale (déclarée applicable aux zones de police par l'article 34 de la LPI) stipule que celle-ci doit être établie en octobre, par le conseil communal ou par le conseil de police (cf. art. 34, 3^o LPI). J'ai l'intention de veiller à ce que chaque zone de police dispose d'un budget à temps pour que le corps de police locale puisse effectivement entrer en activité le 1^{er} janvier 2002.

5.3 Overgangsfianciering

Het ligt in mijn bedoeling reeds in het jaar 2001 een dotatie te voorzien aan de steden en gemeenten. Deze zal enerzijds de meerkosten dekken die het in werking treden van het nieuwe politiestatuut met zich mee zal brengen en anderzijds zullen er ook bedragen voorzien zijn om de oprichtingskosten van de zone te dekken (organisatie vergaderingen, aanstelling bijzonder rekenplichtige en korpschef...).

Specificaties hierover volgen.

6. Zonale veiligheidsraad

De zonale veiligheidsraad moet worden ingesteld. Hierover zullen nog bijkomende instructies volgen.

Een van de primordiale taken hiervan is het opstellen van het zonaal veiligheidsplan. Door middel van de « fresco light » werd een wetsvoorstel ingediend om de vijfde voorwaarde voor het opstarten van de zone, namelijk het beschikken over een goedgekeurd zonaal veiligheidsplan, opgeheven.

Dit betekent niet dat er minder belang moet worden gehecht aan dit plan, wel dat de zones ruimer tijd krijgen om dit plan op een gedegen manier uit te werken.

Als leidraad zal u een vademecum voor de aan- en opmaak van de toekomstige zonale veiligheidsplannen ter beschikking gesteld worden. Dit vademecum werd reeds uitgetest in bepaalde zones en werd geoptimaliseerd in zijn gebruik. Het vademecum zal u binnen de komende dagen, vergezeld van een begeleidend schrijven, worden overgemaakt.

De minister
A. DUQUESNE

Nota's

(1) Wat het besluit met betrekking tot de provincie Limburg betreft, is de tenuitvoerlegging heden evenwel geschorst.

(2) In afwijking op artikel 29 WGP worden de secretaris van de politieraad en -college, die de bevoegdheden uitoefenen die hen verleend worden door dit besluit, aangeduid uit één van de gemeentebesturen van de zone. De briefwisseling uitgaande van die organen wordt ondertekend door hun voorzitter.

Bijlage
Functieprofiel

Ambt van Korpschef van de lokale politie

Te begeven via :

De chef van het lokale politiekorps wordt door de Koning in zijn functie aangewezen voor een éénmaal hernieuwbare termijn van 5 jaar, op gemotiveerde voordracht van de gemeenteraad of van de politieraad en na gemotiveerd advies van de procureur-generaal bij het hof van beroep en van de gouverneur, uit de door een selectiecommissie geschikt bevonden kandidaten.

Organisatorische plaats

De chef van het lokaal politiekorps heeft de leiding over het lokaal politiekorps en dit onder het gezag van de burgemeester of van het politiecollege.

Algemene functieomschrijving

— De korpschef is, onder het gezag van de burgemeester of van het politiecollege, verantwoordelijk voor de uitvoering van het lokaal politiebeleid, en meer bepaald, voor de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan.

— De korpschef staat in voor de leiding, de organisatie en de verdeling van de taken binnen het lokaal politiekorps en de uitvoering van het beheer van dit korps.

— De korpschef is verantwoordelijk voor de uitvoering door het politiekorps van de lokale opdrachten, van de richtlijnen met betrekking tot de opdrachten met een federaal karakter en van de opvoedingen evenals van de toepassing van de organisatie- en uitrustingsnormen zoals bepaald in artikelen 141 en 142 WGP.

— Voor de uitoefening van zijn functie, kan de korpschef de in artikel 104, 1° van de WGP, bedoelde hulp inroepen

— Met het oog op een goed beheer van het politiekorps, licht de korpschef zo spoedig mogelijk de burgemeester of het politiecollege in over alles wat het lokaal politiekorps en de uitvoering van zijn opdrachten aangaat. Hij licht hem ook in over de initiatieven die de lokale politie overweegt te nemen en die betrekking hebben op het zonale veiligheidsbeleid.

5.3 Financement transitoire

Mon objectif est qu'en 2001 déjà, une dotation aux villes et communes soit prévue. D'une part, celle-ci couvrira les frais supplémentaires engendrés par l'entrée en vigueur du nouveau statut policier et, d'autre part, des montants seront également prévus pour couvrir les frais de création de la zone (organisation de réunions, désignation d'un comptable spécial et d'un chef de corps...).

Des directives à ce sujet suivront.

6. Conseil zonal de sécurité

Le conseil zonal de sécurité doit être créé. A ce sujet, des instructions complémentaires suivront encore.

Une des missions primordiales consiste en l'établissement du plan zonal de sécurité. Par le biais du projet de loi "fresque light", un projet de loi a été introduit afin que soit levée la cinquième condition nécessaire au commencement de la zone, à savoir la disposition d'un plan zonal de sécurité approuvé

Cela ne signifie pas qu'il faille accorder moins d'importance à ce plan mais que les zones doivent avoir le temps nécessaire pour développer ce plan de manière sérieuse.

Un vade-mecum, qui fera office de fil conducteur pour l'élaboration et la mise en place des futurs plans zonaux de sécurité, sera mis à votre disposition. Ce vade-mecum a déjà été testé dans plusieurs zones et son usage a été optimisé. Le vade-mecum, auquel sera jointe une note d'accompagnement, vous parviendra dans les prochains jours.

Le Ministre,
A. DUQUESNE

Notes

(1) En ce qui concerne la province du Limbourg, l'exécution en est toutefois suspendue pour le moment.

(2) Par dérogation à l'article 29 de la LPI le secrétaire du conseil de police et du collège de police exerçant les attributions qui leur sont confiées par le présent arrêté sont désignés parmi l'une des administrations communales de la zone. La correspondance émanant de ces organes est signée par leur président.

Annexe
Profil de fonction

Fonction de chef de corps de la police locale

Désignation

Le chef d'un corps de police locale est désigné par le Roi pour un terme de cinq ans pouvant être une seule fois, renouvelé sur proposition motivée du Conseil Communal ou du Conseil de Police et sur avis motivé du Procureur général près la Cour d'Appel et du Gouverneur, parmi les candidats estimés aptes par une commission de sélection.

Place dans l'organisation

Le chef de corps de police locale a la direction du corps et l'exerce sous l'autorité du bourgmestre ou du collège de police.

Description générale de la fonction

— Le chef de corps est responsable sous l'autorité du bourgmestre ou du collège de police, pour l'exécution de la politique locale en matière de police et plus précisément pour l'exécution du plan zonal de sécurité.

— Le chef de corps assure la direction, l'organisation et la répartition des tâches au sein du corps de police locale ainsi que la gestion de ce corps.

— Le chef de corps est responsable pour l'exécution, par le corps de police, des missions locales, des directives relatives aux missions à caractère fédéral et des réquisitions ainsi que de l'application des normes en matière d'organisation et d'équipement fixées par les articles 141 et 142 LPI.

— Pour l'exercice de sa fonction, le chef de corps peut solliciter l'aide visée à l'article 104, 1° LPI.

— En vue d'une bonne gestion du corps de police, le chef de corps informe aussi vite que possible le bourgmestre ou le collège de police de tout ce qui concerne le corps de police locale et l'exécution de ses missions. Il l'informe également des initiatives que la police locale envisage de donner et qui concerne la politique zonale de sécurité.

— Hij moet elke maand verslag uitbrengen aan de burgemeester of aan het politiecollege over de werking van het korps en hem op de hoogte brengen van de klachten van buitenaf aangaande de werking van het korps of het optreden van zijn personeel.

— Toezicht op en de uitvoering van de wettelijke taken zoals omschreven in de wet op het politieambt van 5 augustus 1992 en titel IV van de nieuwe gemeentewet

— Toezicht op en uitoefenen van de bevoegdheid inherent aan de hoedanigheid van officier van bestuurlijke politie

— Toezicht op en uitoefenen van de bevoegdheid gekoppeld aan de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier van de procureur des Konings

— Eindeverantwoordelijke m.b.t. het intern toezicht conform de omzendbrief POL48

— Het onderhoud van externe relaties

— Het voeren van functionerings- en evaluatiegesprekken

Algemene voorwaarden

De aanwijzingen gebeuren uitsluitend op vrijwillige basis.

Voor de aanwijzing voor een mandaat komt uitsluitend in aanmerking het personeelslid dat :

— deel uitmaakt van het operationeel kader,

— beantwoordt aan de profielvereisten van een chef van een korps van de lokale politie,

— geen evaluatie met eindvermelding « onvoldoende » in de loop van de 5 jaar die de indiening van de kandidatuur voorafgaan,

— zich bevindt in een administratieve stand waar het zijn aanspraken op bevordering en baremische loopbaan kan doen gelden,

— geen zware tuchtstraf die niet is uitgewist,

— Minimum 30 jaar oud zijn of 5 jaar in een graad van officier hebben of in een graad die in aanmerking komt om zich kandidaat te stellen,

— de leeftijd van zestig jaar niet heeft bereikt.

Deze voorwaarden moeten vervuld zijn op de laatste datum van de indiening van de kandidaatstelling.

Specifieke voorwaarden

A. Kennis

— Grondige kennis van de wettelijke bepalingen m.b.t. het politiewezen.

— Grondige kennis van de organisatie, structuren en de verschillende bevoegdheden van de twee niveaus van de geïntegreerde politiedienst.

— Kennis van algemeen organisatiemanagement.

— Kennis van projectmanagement.

— Grondige kennis hebben van alle aspecten van basispolitiezorg.

B. Vaardigheden

— Leidinggevende vaardigheden

De bekwaamheid tot het ontwikkelen van een missie, visie en waarden voor zijn politieorganisatie, en het vervullen van een voorbeeldrol.

Persoonlijke betrokkenheid bij het verzekeren dat het management-systeem van de organisatie ontwikkeld, geïmplementeerd en voortdurend verbeterd wordt.

Persoonlijke betrokkenheid bij klanten, partners en vertegenwoordigers van de gemeenschap.

De bekwaamheid om de bij wet bepaalde, en door de overheden opgelegde opdrachten uit te voeren

— De bekwaamheid om de verschillende opdrachten van de diverse opdrachtgevers op een coherente wijze tot een goed einde te brengen, en dit met de ter beschikking gestelde werkvormen en middelen.

— De bekwaamheid tot organiseren : de bekwaamheid een organisatiestructuur te ontwikkelen voor de efficiënte en effectieve uitvoering van de opdrachten van de lokale politie.

— De bekwaamheid tot delegeren : eigen beslissingsbevoegdheden en verantwoordelijkheden op efficiënte wijze aan collega's/medewerkers toedelen.

— De bekwaamheid om de principes van het human resources management toe te passen binnen de organisatie.

— De bekwaamheid om de medewerkers te motiveren.

Inzetten van de juiste man op de juiste plaats.

— Il fait chaque mois rapport au bourgmestre et au collège de police à propos du fonctionnement du corps et l'informe des plaintes externes concernant le fonctionnement du corps ou l'intervention de son personnel.

— Contrôle et exécution des missions légales décrites par la loi du 5 août 1992 sur la fonction de police et le titre IV de la nouvelle loi communale.

— Contrôle et exercice des compétences inhérentes à la qualité d'officier de police administrative.

— Contrôle et exercice des compétences inhérentes à la qualité d'officier de police judiciaire, auxiliaire du Procureur du Roi.

— Responsabilité finale en matière de contrôle interne conformément à la circulaire POL 48.

— Entretenir les relations externes.

— Mener les entretiens d'évaluation et de fonctionnement.

Conditions générales

Les désignations ont lieu exclusivement sur base volontaire.

Entre exclusivement en ligne de compte pour un mandat le membre du personnel qui :

— fait partie du cadre opérationnel,

— répond aux exigences de profil de chef de corps de la police locale,

— n'a pas reçu une évaluation finale "insuffisant" au cours des cinq années précédant l'introduction de la candidature,

— se trouve dans une position administrative qui lui permet de bénéficier de l'avancement et de la carrière barémique.

— n'a pas encouru de sanction disciplinaire grave non effacée,

— est âgé d'au moins 30 ans ou a une ancienneté de service de 5 ans dans le grade d'officier ou dans l'un des grades qui entrent en ligne de compte pour se porter candidat.

— n'a pas atteint l'âge de soixante ans,

Ces conditions doivent être remplies au plus tard à la date de l'introduction de la candidature.

Conditions spécifiques

A. Connaissances

— Connaissance approfondie des dispositions légales en matière de police.

— Connaissance approfondie de l'organisation, des structures et des différentes compétences des deux niveaux du service de police intégré.

— Connaissance de la gestion d'organisation.

— Connaissance de la gestion de projets.

— Connaissance approfondie de tous les aspects de la fonction de police de base.

B. Aptitudes

— Aptitudes de commandement—

- La faculté de développer une mission, une vision et des valeurs pour son organisation de la police et de remplir un rôle d'exemple.

— L'implication personnelle dans la mise en œuvre du développement du système de gestion de l'organisation, de son implémentation et de son perfectionnement permanent.

— L'implication personnelle auprès des clients, des partenaires et des représentants de la communauté.

— La faculté d'exécuter les tâches fixées par la loi et imposées par les autorités.

— La faculté de mener à bonne fin de manière cohérente les différentes tâches provenant de différentes autorités, et ce avec les formes de travail et les moyens pour ce faire à disposition.

— La faculté d'organiser : la faculté de développer une structure d'organisation assurant une exécution efficace et effective des tâches de la police locale.

— La faculté de déléguer : de répartir, de manière efficace, ses propres compétences de décision et responsabilités à des collègues et/ou collaborateurs.

— La faculté d'appliquer les principes de gestion des ressources humaines au sein de l'organisation.

— La faculté de motiver les collaborateurs, d'assurer le suivi et le coaching.

— Placer la personne idoine à la bonne place.

- De bekwaamheid tot plannen van de werkzaamheden van de dienst : op effectieve wijze prioriteiten bepalen en aangeven welke acties nodig zijn om de gestelde delen op korte en lange termijn te realiseren.

- De bekwaamheid tot relativeren.
- Politiezone-overschrijvend kunnen denken
- Zelfstandige beslissingen kunnen nemen : beslissingen kunnen nemen zonder problemen voor zich uit of in de schoenen van anderen te schuiven.
- Initiatief durven nemen.
- Bekwaamheid tot onderhandelen.
- Bekwaamheid tot samenwerken : samen met de medewerkers bijdragen tot een gezamenlijk resultaat.
- Een realistisch zicht hebben op de verhoudingen politieke beleidsvoering — korpswerking.
- Over goede mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden beschikken.
- Probleemoplossend ingesteld zijn : efficiënt zijn in het opsporen van mogelijke oorzaken van problemen alsook bijdragen tot het zoeken naar oplossingen.
- Contactvaardig zijn.

C. Attitudes

— Dynamisch en creatief zijn : met de nodige verbeeldingskracht langs onbetreden paden een doel na streven en de bereidheid om het risico te nemen om met onzekerheden om te gaan, de capaciteit en bereidheid om nieuwe of alternatieve doelstellingen te formuleren die een breuk zijn met tradities en oude vertrouwde gewoontes.

— Over een grote integriteit beschikken : respect voor anderen, noch favoritisme noch discriminatie.

— Over het nodige gezag beschikken : niet alleen een voldoende dominante persoonlijkheid zijn om mensen en situaties te beheersen en te leiden, maar ook dit gezag weten uit te stralen zodat men als vanzelfsprekend als leider wordt aanvaard.

— Duidelijkheid, transparantie : geen mysterieuze of wisselvallige figuur van wie men zelden weet wat hij bedoelt of waar hij naartoe wil; wel iemand die zich helder, duidelijk en vatbaar weet uit te drukken zodat de boodschap exact begrepen kan worden.

— Hoge frustratietolerantie en inkassingsvermogen.

— Stressbestendig zijn.

— Openstaan voor de problemen van alle personeelsleden en deze discreet kunnen behandelen.

— Innovatief denken.

— In alle omstandigheden blijk geven van een correcte ingesteldheid.

— Aanpassingsbereid zijn.

D. Specifieke vereisten

— Cognitief engagement : de wil en het vermogen om zich steeds verder te vervolmaken in de uitoefening van zijn functie, ook via schriftelijke documentatiebronnen, het bijwonen van colloquia, vormingssessies, symposia, enz....

— Sociaal engagement : het vermogen empatisch en sociaal voelend het maatschappelijke probleemveld aan te pakken vanuit een politie-neel vaktechnische achtergrond.

— Ervaring in de toepassing van moderne managementtechnieken.

— In staat zijn om in contact te treden met de bevolking en om in te spelen op de behoeften van de bevolking.

— Het kunnen inschatten van de te vragen materiële en menselijke ondersteuning aan het federale niveau voor de uitvoering van de eigen lokale opdrachten.

— Het kunnen inschatten van de te leveren materiële en menselijke ondersteuning aan het federale niveau, en dit in functie van het verzekeren van de continuïteit in de lokale basispolitiezorg.

— Beschikken over de vereiste visie op de ontwikkeling van de nodige bilaterale akkoorden met de andere lokale zones om een volwaardige politieorganisatie te kunnen garanderen binnen het arrondissement.

— Beschikken over de vereiste kwaliteiten om diensten die voorheen een eigen identiteit, cultuur en werkmethode hadden, te integreren.

— Beschikken over de vereiste vaardigheden en ingesteldheid om te dialogeren met de politieke overheden (federale en lokale).

- La faculté de planifier les activités de service : fixer effectivement des priorités et indiquer quelles actions sont nécessaires afin de réaliser à court et à long terme les buts établis.

— La faculté de prendre du recul par rapport à l'actualité.

— Capacité de réflexion.

— Etre capable de prendre des décisions en toute indépendance sans imputer la responsabilité des problématiques qui surgissent à d'autres.

— Oser prendre des initiatives.

— La faculté de négocier.

— La faculté de collaborer et d'atteindre ensemble avec ses collaborateurs, un objectif commun.

— Avoir une vue réaliste sur les rapports gestion politique/fonctionnement du corps.

— Disposer de bonnes facultés orales et écrites de communication.

— Avoir la disposition d'esprit à de résoudre les problèmes : être efficace à déceler les origines possibles de problèmes et contribuer à la recherche de solutions.

— Etre apte au contact.

C. Attitudes

— Etre dynamique et créatif, avoir la capacité d'imagination nécessaire pour atteindre un but en dehors des sentiers battus et être prêt à prendre des risques afin d'agir malgré les incertitudes et être prêt à formuler des objectifs nouveaux ou alternatifs brisant les traditions et les habitudes reçues.

— Faire preuve d'une grande intégrité : respect pour les autres, ni favoritisme, ni discrimination.

Disposer de l'autorité nécessaire : non seulement être une personnalité suffisamment dominante pour maîtriser les hommes et les situations et les commander, mais savoir aussi faire rayonner cette autorité de manière à être naturellement accepté en tant que dirigeant.

— Clarté et transparence : pas de figure mystérieuse ou versatile dont on sait rarement ce qu'elle veut dire ou où elle veut en venir, mais bien quelqu'un qui sait s'exprimer simplement, clairement et de manière compréhensible permettant une compréhension exacte du message.

— Haute tolérance à la frustration et faculté d'encaisser.

— Etre résistant au stress.

— Etre ouvert aux problèmes de tous les membres du personnel et pouvoir les traiter avec discrétion.

— Penser de manière innovante.

— En toute circonstance faire preuve d'une attitude correcte.

— Etre prêt à s'adapter.

D. Exigences spécifiques

— Engagement cognitif : la volonté et la faculté de se perfectionner en permanence dans l'exercice de sa fonction, également au travers de sources écrites de documentation, la participation à des colloques, des sessions de formation, des symposiums, etc....

— Engagement social : la faculté d'affronter le champ de problèmes sociaux de manière empathique et avec sentiment social en partant d'une base policière technique spécialisée.

— Expérience dans l'application de techniques modernes de gestion.

— Etre à même d'entretenir des contacts avec la population et de rencontrer ses besoins.

— Pouvoir évaluer l'appui matériel et humain à demander au niveau fédéral pour l'exercice des missions locales propres.

— Pouvoir évaluer l'appui matériel et humain à livrer au niveau fédéral compte-tenu du besoin d'assurer la continuité de la fonction de police de base.

— Avoir la perception exigée du développement des accords bilatéraux nécessaires avec les autres zones en vue de pouvoir garantir une organisation policière effective au sein de l'arrondissement.

— Disposer des qualités requises pour intégrer des services qui avaient auparavant leur identité, culture et méthode de travail propres.

— Disposer des aptitudes requises et de la disposition pour dialoguer avec les autorités politiques (fédérales et locales).