

N. 2000 — 2152

[C — 2000/35888]

17 JULI 2000. — Besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de criteria, de voorwaarden en de nadere regelen volgens welke subsidies worden verleend met betrekking tot het VESOC-actieplan voor migranten

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en de bijzondere wetten van 12 januari 1989, 16 januari 1989, 5 mei 1993, 16 juli 1993, 28 december 1994, 5 april 1995, 25 maart 1996, het bijzondere decreet van 24 juli 1996, de bijzondere wet van 4 december 1996 en de bijzondere decreten van 15 juli 1997 en 14 juli 1998;

Gelet op het decreet van 22 december 1999 houdende de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2000;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 juli 1991 houdende coördinatie van de wetten op de rijkscomptabiliteit, inzonderheid op de artikelen 12, 55 tot en met 58 en 94;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 16 november 1994 tot regeling van de begrotingscontrole, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 8 juli 1997;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 15 juli 2000;

Overwegende het VESOC-akkoord van 8 juni 1998;

Overwegende het VESOC-actieplan migranten van 22 december 1999 voor 2000;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Begrippen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de minister : de Vlaamse minister bevoegd voor werkgelegenheid;

2° de administratie : de administratie Werkgelegenheid van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

3° STC : subregionaal tewerkstellingscomité zoals bedoeld bij artikel 6 van het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

4° BNCTO : Brussels Nederlands Comité voor Tewerkstelling en Opleiding waarvan de opdracht, bevoegdheid en samenstelling worden geregeld op basis van het samenwerkingsakkoord van 4 april 1996 tussen de Vlaamse regering en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

5° STC-Coördinatieteam : het team zoals bedoeld bij artikel 20, § 4 van het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

6° Werkgroep Migranten : werkgroep van de STC-Stuurgroep, opgericht overeenkomstig artikel 20, § 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

7° subregionaal jaarprogramma : het door het STC goedgekeurde actieprogramma voor 2000 ter concretisering van het Vlaamse jaarprogramma van 22 december 1999 ter uitvoering van het VESOC-akkoord van 8 juni 1998;

8° aanvragers :

— ondernemingen en organisaties uit profit- en socio-profitsector zoals voorzien in hoofdstuk 3 van dit besluit;

— Vlaamse openbare instellingen zoals voorzien in hoofdstuk 3 van dit besluit;

— de STC-vzw's zoals voorzien in hoofdstuk 4;

9° migranten of allochtonen : legaal in België verblijvende burgers met een socio-culturele herkomst, teruggaand op een ander land van herkomst, die al dan niet Belg geworden zijn en ofwel in het kader van gastarbeid en volgmigratie naar ons land gekomen zijn, ofwel het statuut van ontvankelijk verklaarde asielzoeker of vluchteling hebben verkregen, ofwel een regularisatieaanvraag hebben ingediend in het kader van de wet van 22 december 1999 betreffende de regularisatie van het verblijf van bepaalde categorieën van vreemdelingen verblijvend op het grondgebied van het Rijk;

10° STC-vzw : de vereniging zonder winstoogmerk door een STC opgericht overeenkomstig artikel 9 van het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding.

HOOFDSTUK II. — Algemeen

Art. 2. Binnen de perken van de op de begroting goedgekeurde kredieten voor de Vlaamse bijdrage tot het Belgisch actieplan in uitvoering van de Europese werkgelegenheidsrichtsnoeren, zoals overeengekomen tussen de Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners, kunnen subsidies en werkingsmiddelen worden toegekend aan de aanvragers die voldoen aan de in hoofdstuk 3 en 4 van dit besluit gestelde voorwaarden.

HOOFDSTUK III. — Ondersteuning van het opstellen en uitvoeren van een positieve actieplan in ondernemingen en instellingen

Art. 3. § 1. Een positief actiebeleid voor allochtonen op arbeidsorganisatieniveau impliceert het op een planmatige manier wegnemen van direct en indirect discriminerende drempels en/of het scheppen van voorzieningen waardoor de verticale en horizontale mobiliteit van allochtonen op de bedrijfsinterne en -externe arbeidsmarkt wordt vergroot en hun uitstroomkansen worden verminderd, met het oog op hun evenredige en volwaardige participatie in alle afdelingen en functies.

§ 2. Onder planmatig werken wordt het hanteren van minimaal een vierstappenaanpak verstaan, wat het volgende inhoudt :

— probleemdetectie aan de hand van een controlelijst;

— bepalen van de oorzaken van het probleem;

— vastleggen van een oplossingsstrategie;

— uitvoeren en evalueren van de gekozen aanpak.

§ 3. Onder verticale mobiliteit wordt de toegang tot en de doorstroming of promotie binnen de arbeidsorganisatie verstaan.

§ 4. Onder horizontale mobiliteit wordt de mogelijkheid verstaan om op basis van kwalificaties binnen elke afdeling van een arbeidsorganisatie werkzaam te zijn zonder geconfronteerd te worden met enige vorm van etnische discriminatie.

§ 5. Onder indirecte discriminatie worden gedragingen, procedures en structuren verstaan die niet de bedoeling hebben om bepaalde individuen en/of groepen te discrimineren, maar die in hun uitwerking stelselmatig nadelig uitvallen voor bepaalde individuen en/of groepen, en hier met name allochtonen.

§ 6. Het positieve actieplan omvat één of meer van de volgende maatregelen en acties: doorlichten en optimaliseren van het selectie- en wervingsbeleid; doorlichten en optimaliseren van het onthaalbeleid; het organiseren van coaching en interne begeleiding voor allochtone nieuwe medewerkers; het (laten) organiseren van taalopleidingen, taalstages of cursussen Nederlands op de werkvloer; het (laten) organiseren van trainingen of opleidingen rond interculturele communicatie, het managen van verschillen, het tegengaan van alledaags racisme op de werkvloer; het (laten) organiseren van opleidingen gericht op de horizontale of verticale doorstroom van allochtonen binnen de organisatie; het opzetten van nieuwe rekruteringskanalen, gekoppeld aan actieve wervingsinspanningen gericht op allochtonen; voorzien in begeleide, additionele stage- of werkervaringsplaatsen voor allochtonen; functioneren als voorbeeldonderneming binnen een regio en/of sector; in samenhang met minstens één van de hiervoor genoemde acties, voorzien in een (project)structuur voor het verbreden van het draagvlak en voor het opvolgen en sturen van het positieve actiebeleid.

§ 7. Ter verdieping van het positieve actiebeleid van ondernemingen en instellingen worden «beste praktijken» ontwikkeld in een aantal ondernemingen en instellingen. Om weerhouden te worden als «beste praktijk» moet de onderneming of instelling

- 1° een positieve actieplan hebben opgestart in het kader van het VESOC-jaarprogramma 1999;
- 2° haar ervaringen bekend maken en functioneren als voorbeeldonderneming binnen een regio en/of sector;
- 3° een actieplan opstellen, waarin concrete engagementen worden opgenomen omtrent instroom en/of (horizontale of verticale) doorstroom van allochtonen;
- 4° het actieplan omvat daarnaast één of meerdere van de volgende acties: optreden als peterbedrijf voor minstens één andere onderneming (die niet behoort tot de eigen juridische of economische bedrijfseenheid) die een positieve actiebeleid opstart; experimenteerruimte bieden voor het uittesten van nieuwe methodieken of trainingspakketten die de integratie van allochtonen binnen de onderneming bevorderen; meewerken aan de ontwikkeling van nieuwe methodieken of acties in uitvoering van het VESOC-jaarprogramma 2000.

Art. 4. § 1. De aanvragers zoals bedoeld in artikel 1, 8°, eerste en tweede lid dienen:

- 1° zich te engageren tot een continuering van het positieve actiebeleid na de subsidieperiode;
- 2° een actieplan, zoals bedoeld in artikel 3, voor te leggen of een «beste praktijk», zoals bedoeld in artikel 3, te ontwikkelen;
- 3° in cofinanciering te voorzien.

§ 2. De aanvragers zoals bedoeld in artikel 1, 8°, eerste lid, met uitzondering van deze die niet onder één STC ressorteren, dienen bovendien te worden weerhouden in een subregionaal jaarprogramma. Dit fungeert als uitsluitingscriterium.

§ 3. Behoudens de aanvragen voor de ontwikkeling van een «beste praktijk», hebben de aanvragers zoals bedoeld in artikel 1, 8°, eerste en tweede lid, geen subsidie ontvangen in het kader van het besluit van de Vlaamse regering van 21 april 1999 tot vaststelling van de criteria, de voorwaarden en de nadere regelen volgens welke subsidies worden verleend met betrekking tot het VESOC-actieplan migranten.

Art. 5. § 1. De erkenningsprocedure voor de aanvragers zoals bedoeld in artikel 1, 8°, eerste lid, met uitzondering van deze die niet onder één STC ressorteren, is als volgt:

De aanvragers dienen een aanvraag in bij het bevoegde STC.

Het STC beoordeelt de onder artikel 4, §§ 1 en 2 gestelde voorwaarden en maakt zijn advies over aan de administratie binnen de dertig dagen na ontvangst van de aanvraag en uiterlijk op 16 oktober 2000.

De administratie beoordeelt eveneens de onder artikel 4, §§ 1 en 2 gestelde voorwaarden binnen de veertien dagen na ontvangst.

Beide adviezen worden via de administratie aan de minister overgemaakt.

De minister beslist over de toekenning van de subsidie, waarbij minstens één positief advies als voorwaarde geldt voor een goedkeuring.

§ 2. De erkenningsprocedure voor de aanvragers zoals bedoeld in artikel 1, 8°, eerste lid die niet onder één STC ressorteren en zoals bedoeld in artikel 1, 8°, tweede lid is als volgt:

De aanvragers dienen een aanvraag in bij de Werkgroep Migranten.

De Werkgroep Migranten beoordeelt de onder artikel 4, § 1 gestelde voorwaarden en maakt zijn advies over aan de administratie binnen de dertig dagen na ontvangst van de aanvraag en uiterlijk op 16 oktober 2000.

De administratie beoordeelt eveneens de onder artikel 4, § 1 gestelde voorwaarden binnen de veertien dagen na ontvangst.

Beide adviezen worden via de administratie aan de minister overgemaakt.

De minister beslist over de toekenning van de subsidie, waarbij minstens één positief advies als voorwaarde geldt voor een goedkeuring.

§ 3. Wanneer het totaalbedrag van de aanvragen meer zou bedragen dan 37,5 miljoen BEF voor de uitvoering van positieve actieplannen en meer dan 10 miljoen BEF voor de ontwikkeling van «beste praktijken», stellen de administratie en de Werkgroep Migranten samen een gemotiveerde rangorde op van de tien laatst ingediende aanvragen voor de subsidiëring van positieve actieplannen en van de vijf laatst ingediende aanvragen voor de subsidiëring van «beste praktijken», op basis van de in artikel 4 vermelde criteria en waarbij tevens gestreefd wordt naar minstens drie positieve actieplannen en één «beste praktijk» per STC.

Art. 6. Het STC of de Werkgroep Migranten bezorgen zesmaandelijks een opvolgingsverslag aangaande de uitvoering van het actieplan of de «beste praktijk» via de administratie aan de minister.

Art. 7. § 1. Ingeval een subsidie wordt toegekend, heeft de aanvrager recht op een tussenkomst van 2/3 in de gedane uitgaven met betrekking tot het positieve actieplan of de ontwikkeling van een « beste praktijk » en dit ten belope van maximum 500.000 fr.

§ 2. Voor financiering komen loonkosten, ten belope van maximum 4/5 van de toegekende subsidie, en werkmiddelen ter uitvoering van het positieve actieplan in aanmerking. Enkel de kosten die voortvloeien uit de voorbereiding en uitvoering van de specifieke acties voorzien in het positieve actieplan voor allochtonen komen voor subsidie in aanmerking. Komen derhalve niet in aanmerking voor subsidie :

— de loutere inschakeling van allochtonen in het productieproces; de subsidie kan niet aangewend worden als inschakelingspremie;

— de aanschaf van algemene investeringsgoederen;

— algemene technische opleidingen voor het personeel.

§ 3. Alle kosten dienen bewezen te worden.

§ 4. De subsidie kan in geen geval gecumuleerd worden met een andere betoelaging voor dezelfde loonkosten en werkmiddelen.

HOOFDSTUK IV. — *Uitvoering subregionale jaarprogramma's*

Art. 8. § 1. Om het subregionale jaarprogramma uit te voeren, kan de STC-vzw voor bepaalde acties, voorzien in de subregionale jaarprogramma's, een subsidie ontvangen zoals bepaald in artikel 12.

§ 2. Onder subregionaal jaarprogramma wordt een door het STC goedgekeurd en in het Vlaamse jaarprogramma opgenomen subregionaal actieplan ter uitvoering van het VESOC-akkoord van 6 juni 1998 verstaan, waarin op een planmatige manier kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen worden vastgelegd, alsmede de wijze waarop ze worden gerealiseerd.

§ 3. Onder planmatig werken wordt het hanteren van minimaal een vierstappenaanpak verstaan, wat het volgende inhoudt :

— probleemdetectie aan de hand van een analyse van de specifieke situatie van migranten in de regio;

— bepalen van de oorzaken van het probleem;

— vastleggen van een oplossingsstrategie;

— uitvoeren en evalueren van de gekozen aanpak.

§ 4. Onder kwantitatieve doelstellingen wordt het vastleggen van het aantal arbeidsorganisaties in de subregio verstaan die in de looptijd van het jaarprogramma door het STC ondersteund worden bij het opstarten of verdiepen en verbreden van hun positieve actieplan voor migranten.

§ 5. Onder kwalitatieve doelstelling wordt het vastleggen van acties en/of projecten verstaan op het vlak van sensibilisering, ondersteuning, begeleiding, vorming of training en methodiekontwikkeling die, in complementariteit met de centrale productontwikkeling en ondersteuning door het STC-coördinatieteam, de regio-specifieke arbeidsmarktsituatie van migranten moeten verbeteren.

§ 6. Het subregionale jaarprogramma omvat één of meer van de volgende acties : het organiseren van workshops, colloquia of studiedagen rond onder andere positieve actie, evenredige arbeidsdeelname, interculturele communicatie, diversiteitsmanagement; de sensibilisatie en ondersteuning van ondernemingen en instellingen bij het opstarten en implementeren van positieve actie en van een diversiteitsbeleid; gericht actieonderzoek ter bevordering van de arbeidsdeelname van allochtonen; ondersteuning van het arbeidsmarktgerichte trajectonderdeel van het onthaalbeleid van nieuwkomers; het (laten) verzorgen van opleidingen en trainingen onder andere rond producten en methodieken die ontwikkeld werden om de positieve actieplannen van ondernemingen en instellingen te helpen implementeren; het (laten) organiseren van taal- en andere opleidingen voor allochtonen, gericht op hun inschakeling op de arbeidsmarkt; de organisatie van coaching voor de begeleiders van de actieplannen in de ondernemingen en instellingen van de subregio; het opzetten van een mediacampagne rond (onderdelen van) het subregionale actieplan; ondersteuning van positieve actieplannen van lokale besturen; ondersteuning van migrantenorganisaties; het opzetten van toeleidingsacties; mits gekoppeld aan minstens één van de hiervoor genoemde acties, het ondersteunen van de subregionale werk- of overleggroepen die het subregionale actieprogramma voorbereiden en opvolgen.

Art. 9. § 1. De STC's dienen hiertoe een aanvraag in bij de administratie, uiterlijk op 16 oktober 2000.

§ 2. De administratie beoordeelt de aanvraag op de volgende criteria :

1° de aanwezigheid van cofinanciering;

2° de acties moeten kaderen in het subregionale jaarprogramma, zoals voorzien in artikel 8;

3° het betrokken subregionaal jaarprogramma moet zijn opgenomen in het Vlaamse jaarprogramma. Dit fungeert als uitsluitingscriterium.

§ 3. De administratie maakt zijn advies over aan de minister.

Art. 10. De minister beslist over de toekenning van de in dit hoofdstuk bedoelde subsidies.

Art. 11. De STC's bezorgen zesmaandelijks een opvolgingsverslag dat via de administratie aan de minister en aan de Werkgroep Migranten wordt overgemaakt.

Art. 12. § 1. Ingeval een subsidie wordt toegekend, heeft het STC recht op een tussenkomst van 2/3 in de gedane uitgaven m.b.t. het subregionale jaarprogramma en dit ten belope van maximum 1.000.000 fr.

§ 2. Voor financiering komen loonkosten en werkmiddelen ter uitvoering van het subregionale jaarprogramma in aanmerking.

Enkel de kosten die voortvloeien uit de voorbereiding en uitvoering van de specifieke acties voorzien in het subregionale actieprogramma voor allochtonen komen voor subsidie in aanmerking. De aanschaf of ontwikkelingskost van specifieke instrumenten zoals auditprogramma's, vormende of sensibiliserende audio- of videomaterialen e.d. kan maar gesubsidieerd worden voor zover (onderdelen van) deze producten ook voor verder gebruik kunnen en mogen aangewend worden. Komen derhalve niet in aanmerking voor subsidie :

— de aanschaf van algemene investeringsgoederen ter ondersteuning van de werking van de STC-vzw;

— uitgaven (loon- en werkkosten) voor de algemene werking van de STC-vzw.

§ 3. Alle kosten dienen bewezen te worden.

§ 4. De subsidie kan in geen geval gecumuleerd worden met een andere betoelaging voor dezelfde loon- en werkingsuitgaven.

HOOFDSTUK V. — *Centrale ondersteuning en productontwikkeling en de ondersteuning van kwalificerende trajecten*

Art. 13. § 1. Binnen de perken van de op de begroting goedgekeurde kredieten voor de Vlaamse bijdrage tot het Belgisch actieplan in uitvoering van de Europese werkgelegenheidsrichtsnoeren, zoals overeengekomen tussen de Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners, kunnen subsidies en werkingsmiddelen worden toegekend voor de centrale ondersteuning en productontwikkeling bij de implementatie van het VESOC-jaarprogramma allochtonen voor 2000, en voor de ondersteuning en ontwikkeling van kwalificerende trajecten die de arbeidsmarktkansen van allochtonen verhogen. Volgende acties komen voor subsidie in aanmerking : uitbreiding van de ploeg «projectontwikkelaars allochtonen» en de integratie van medewerkers van het SWITCH-project in de STC-vzw's; verlenging van de contracten van de twee «deskundigen allochtonen» bij de administratie Werkgelegenheid; training en opleiding voor de ploeg «projectontwikkelaars allochtonen», uitbouw van een (transnationaal) contactennetwerk; (de herdruk van) handleidingen, folders en brochures waarmee organisaties en sociale partners ondersteund worden bij het opstarten en implementeren van een kleurrijk personeelsbeleid; de (mede-)organisatie van studiedagen rond evenredige arbeidsdeelname; enquêtes en mailings ter sensibilisatie en opvolging van de actieplannen; ondersteuning van de opstart van het «steunpunt social profit», ondersteuning van het Vlaamse luik van het allochtonenproject bij de Algemene Rijkspolitie; ondersteuning van landelijke verenigingen van allochtonen en/of van hun ondersteunende organisatie(s) bij de sensibilisatie en toeleiding van allochtonen naar startbanen; coaching van trajectbegeleiders uit het deeltijds onderwijs; kleinschalig wetenschappelijk actieonderzoek; valorisatie van het project ter ondersteuning van kwalificerende trajecten voor allochtone ondernemers; het opzetten van proefprojecten en de productie van een handleiding in arbeidsmarktgerichte trajecten voor nieuwkomers; de verdere ontwikkeling van HRM-instrumenten in het kader van het VESOC-akkoord; sensibilisatie via een mediacampagne.

§ 2. Het maximumbedrag dat aan subsidies wordt toegekend voor het totaal van de posten ondersteuning van het positieve actiebeleid en ontwikkeling van « beste praktijken » in ondernemingen en instellingen, uitvoering van subregionale actieplannen, centrale productontwikkeling en ondersteuning, en ontwikkeling van kwalificerende trajecten, bedraagt 110 miljoen BEF.

HOOFDSTUK VI. — *Toezicht en slotbepalingen*

Art. 14. De personeelsleden van de afdeling Inspectie Werkgelegenheid van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap zijn gerechtigd om ter plaatse controle uit te oefenen op de aanwending van de toegekende gelden.

Art. 15. Dit besluit treedt in werking op 17 juli 2000.

Art. 16. De Vlaamse minister, bevoegd voor werkgelegenheid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 17 juli 2000.

De minister-president van de Vlaamse regering,

P. DEWAEL

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,

R. LANDUYT

—
TRADUCTION

F. 2000 — 2152

[C — 2000/35888]

**17 JUILLET 2000. — Arrêté du Gouvernement flamand
fixant les critères, les conditions et les modalités de l'octroi de subventions
dans le cadre du plan d'action du VESOC en faveur des immigrés**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, modifiée par la loi du 8 août 1988 et les lois spéciales des 12 janvier 1989, 16 janvier 1989, 5 mai 1993, 16 juillet 1993, 28 décembre 1994, 5 avril 1995, 25 mars 1996, le décret spécial du 24 juillet 1996, la loi spéciale du 4 décembre 1996 et les décrets spéciaux des 15 juillet 1997 et 14 juillet 1998;

Vu le décret du 22 décembre 1999 contenant le budget général des dépenses de la Communauté flamande pour l'année budgétaire 2000;

Vu l'arrêté royal du 17 juillet 1991 portant coordination des lois sur la comptabilité de l'Etat, notamment les articles 12, 55 à 58 inclus et 94;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 novembre 1994 portant organisation du contrôle budgétaire, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juillet 1997;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 15 juillet 2000;

Considérant l'accord VESOC du 8 juin 1998;

Considérant le plan d'action du VESOC pour immigrés du 22 décembre 1999 pour 2000;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi et du Tourisme;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — *Définitions*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° le Ministre : le Ministre flamand chargé de l'Emploi;

2° l'Administration : l'Administration de l'Emploi du Département de l'Economie, de l'Emploi, des Affaires intérieures et de l'Agriculture du Ministère de la Communauté flamande;

3° CSE : comité subrégional de l'emploi tel que visé à l'article 6 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

4° CBNEF : Comité bruxellois néerlandophone pour l'Emploi et la Formation dont la mission, les compétences et la composition sont réglées par l'accord de coopération du 4 avril 1996 entre le Gouvernement flamand et la Région de Bruxelles-Capitale;

5° Equipe de coordination CSE : l'équipe visée à l'article 20, § 4 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

6° Groupe de travail immigrés : groupe de travail du Comité d'accompagnement CSE, créé conformément à l'article 20, § 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation du placement et de la formation professionnelle;

7° programme annuel subrégional : le programme d'action approuvé par le CSE pour 2000 en vue de concrétiser le programme annuel flamand du 22 décembre 1998 en exécution de l'accord VESOC du 8 juin 1998;

8° demandeurs :

— entreprises et organisations du secteur marchand et du secteur non marchand, telles que prévues au chapitre 3 du présent arrêté;

— les organismes publics flamands tels que prévus au chapitre 3 du présent arrêté;

— les asbl des CSE, telles que prévues au chapitre 4;

9° immigrés ou allochtones : les citoyens séjournant légalement en Belgique ayant une provenance socioculturelle remontant à un autre pays d'origine, qui sont devenus belges ou non et qui soit, sont entrés en Belgique en tant que travailleurs étrangers ou dans le cadre d'un regroupement familial, soit ont obtenu le statut de demandeur d'asile ou de réfugié déclaré recevable, soit ont introduit une demande de régularisation dans le cadre de la loi du 22 décembre 1999 relative à la régularisation de séjour de certaines catégories d'étrangers séjournant sur le territoire du Royaume;

10° asbl du CSE : l'association sans but lucratif créée par un CSE conformément à l'article 9 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

CHAPITRE II. — Généralités

Art. 2. Dans les limites des crédits budgétaires approuvés en vue de la contribution flamande au plan d'action belge, en exécution des directives européennes en matière d'emploi, convenu entre le Gouvernement flamand et les partenaires sociaux flamands, des subventions et des moyens de fonctionnement peuvent être octroyés aux demandeurs qui remplissent les conditions prescrites par le présent arrêté.

CHAPITRE III. — Aide à l'élaboration et à l'exécution d'un plan d'action positive dans les entreprises et les organismes

Art. 3. § 1^{er}. Une politique d'action positive en faveur des allochtones au niveau de l'organisation du travail, implique l'élimination planifiée de seuils discriminatoires directs et indirects et/ou la mise en place de dispositifs visant à accroître la mobilité horizontale et verticale des allochtones sur le marché du travail à l'échelle interne et externe de l'entreprise et à diminuer leur chances de débauchage, en vue de leur participation proportionnelle et à part entière à toutes les sections et fonctions.

§ 2. Par démarche planifiée, on entend l'application d'une approche à quatre axes, ce qui implique :

— le dépistage des problèmes à l'aide d'une liste de contrôle;

— la recherche des causes des problèmes;

— l'élaboration d'une stratégie de solutions;

— l'exécution et l'évaluation de l'approche adoptée.

§ 3. Par mobilité verticale, on entend l'accès à et le passage ou la promotion au sein de l'organisation du travail.

§ 4. Par mobilité horizontale, on entend la possibilité d'exercer un emploi au sein de chaque section de l'organisation du travail, sur la base de ses qualifications, sans avoir à subir aucune forme de discrimination.

§ 5. Par discrimination indirecte, on entend des comportements, procédures et structures qui n'entendent nullement à exercer une action discriminatoire à l'encontre de certains individus et/ou groupes mais dont les effets portent systématiquement préjudice à certains groupes et/ou individus, notamment des allochtones.

§ 6. Le plan d'action positive comprend une ou plusieurs des mesures et actions suivantes : examiner et optimiser la politique de sélection et de recrutement; examiner et optimiser la politique d'accueil; organiser le coaching et l'accompagnement interne de nouveaux collaborateurs allochtones; (faire) organiser des formations, stages ou cours linguistiques en néerlandais sur le lieu de travail; (faire) organiser des entraînements ou des formations en matière de communication interculturelle, de la gestion des différences, de la lutte contre le racisme quotidien au travail; (faire) organiser des formations axées sur le passage horizontal ou vertical des allochtones au sein de l'organisation; mettre en place de nouveaux canaux de recrutement assortis de mesures de recrutement actives en faveur des allochtones; prévoir des places de stage et d'expérience professionnelle additionnelles accompagnées pour allochtones; servir d'entreprise modèle dans une région et/ou secteur; parallèlement à au moins l'une des actions précitées, prévoir une structure (de projet) pour l'élargissement de l'assise et pour le suivi et le pilotage de la politique d'action positive.

§ 7. En vue du renforcement de la politique d'action positive menée par des entreprises et organismes, des "meilleures pratiques" seront développées dans un nombre d'entreprises et organismes. Pour être retenue comme "meilleure pratique", l'entreprise ou institution doit :

1° avoir mis sur pied un plan d'action positive dans le cadre du programme annuel VESOC 1999;

2° rendre publiques ses expériences et servir d'entreprise modèle dans une région et/ou secteur;

3° élaborer un plan d'action contenant des engagements concrets concernant l'entrée et/ou le passage (horizontal ou vertical) des allochtones;

4° le plan d'action comprend en outre un ou plusieurs des actions suivantes : assurer le parrainage d'au moins une autre entreprise (qui n'appartient pas à la propre unité d'entreprise juridique ou économique) qui met sur pied une politique d'action positive; organiser un espace d'expérimentation pour l'essai de nouvelles méthodiques ou paquets d'entraînement qui favorisent l'intégration des allochtones au sein de l'entreprise; coopérer au développement de nouvelles méthodiques ou actions en exécution du programme annuel VESOC 2000.

Art. 4. § 1^{er}. Les demandeurs visés à l'article 1^{er}, 8°, premier et deuxième alinéa, sont tenus à :

1° s'engager à continuer la politique d'action positive à l'issue de la période de subvention;

2° soumettre un plan d'action tel que visé à l'article 3, ou développer une "meilleure pratique", telle que visée à l'article 3;

3° prévoir un cofinancement.

§ 2. Les demandeurs visés à l'article 1^{er}, 8°, premier alinéa, à l'exclusion de ceux ne relevant pas d'un seul CSE, doivent en outre figurer dans un programme annuel subrégional. Cela fait office de critère d'exclusion.

§ 3. Sauf les demandes relatives au développement d'une "meilleure pratique", les demandeurs visés à l'article 1^{er}, 8°, premier et deuxième alinéas, n'ont pas été subventionnés dans le cadre de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 avril 1999 fixant les critères, les conditions et les modalités de l'octroi de subventions dans le cadre du plan d'action du VESOC en faveur des immigrés.

Art. 5. § 1^{er}. La procédure d'agrément pour les demandeurs visés à l'article 1^{er}, 8°, premier alinéa, à l'exclusion de ceux ne relevant pas d'un seul CSE, se déroule comme suit :

Les demandeurs adressent une demande au CSE compétent.

Le CSE vérifie les conditions prescrites à l'article 4, §§ 1^{er} et 2 et transmet son avis à l'Administration dans les trente jours de la réception de la demande et ce au plus tard le 16 octobre 2000.

L'Administration vérifie également les conditions prescrites à l'article 4, §§ 1^{er} et 2 dans les quatorze jours de la réception.

Les deux avis sont transmis au Ministre par l'entremise de l'Administration.

Le Ministre statue sur l'octroi de la subvention, un avis positif au moins, soit du CSE, soit de l'Administration, étant une condition d'approbation.

§ 2. La procédure d'agrément pour les demandeurs visés à l'article 1^{er}, 8°, premier alinéa, qui ne relèvent pas d'un seul CSE et, ceux visés à l'article 1^{er}, 8°, deuxième alinéa, se déroule comme suit :

Les demandeurs adressent une demande au Groupe de travail immigrés. Ce dernier vérifie les conditions prescrites à l'article 4, § 1^{er}, et transmet son avis à l'Administration dans les trente jours de la réception de la demande et ce au plus tard le 16 octobre 2000.

L'Administration vérifie également les conditions prescrites à l'article 4, § 1^{er}, dans les quatorze jours de la réception.

Les deux avis sont transmis au Ministre par l'entremise de l'Administration. Le Ministre statue sur l'octroi de la subvention, un avis positif au moins étant une condition d'approbation.

§ 3. Lorsque le montant global des demandes dépasserait les 37,5 millions BEF pour l'exécution des plans d'action positive et les 10 millions BEF pour le développement de "meilleures pratiques", l'Administration et le Groupe de travail immigrés établissent conjointement un ordre de préséance motivé des dix dernières demandes introduites pour le subventionnement des plans d'action positive et des cinq dernières demandes introduites pour le subventionnement des "meilleures pratiques" sur la base des critères prévus à l'article 4, l'objectif étant de retenir au moins trois plans d'action positive et une "meilleure pratique" par CSE.

Art. 6. Le CSE ou le Groupe de travail immigrés font parvenir au Ministre par l'entremise de l'Administration, tous les six mois, un rapport de suivi sur l'exécution du plan d'action ou de la "meilleure pratique".

Art. 7. § 1^{er}. En cas d'octroi d'une subvention, le demandeur a droit à une intervention à concurrence des 2/3 dans les frais exposés dans le cadre du plan d'action positive ou du développement d'une "meilleure pratique" et ce pour au maximum 500.000 F.

§ 2. Sont pris en compte pour le financement, les frais salariaux à concurrence des 4/5 au maximum de la subvention accordée et les moyens de fonctionnement affectés à l'exécution du plan d'action positive. Seuls les frais découlant de la préparation et de l'exécution des actions spécifiques prévues par le plan d'action positive en faveur des allochtones, sont subventionnables.

Sont par conséquent non admises aux subventions :

— l'insertion pure et simple d'allochtones dans le processus de production; la subvention ne peut être affectée comme prime d'intégration;

— l'acquisition de biens d'investissement généraux;

— la formation technique générale du personnel;

§ 3. Tous les frais doivent être justifiés.

§ 4. La subvention n'est en aucun cas cumulable avec une autre subvention pour les mêmes frais salariaux et moyens de fonctionnement.

CHAPITRE IV. — *Mise en oeuvre des programmes annuels subrégionaux*

Art. 8. § 1^{er}. En vue de l'exécution du programme annuel subrégional, l'asbl du CSE peut bénéficier d'une subvention comme prévue à l'article 12, pour certaines actions figurant dans les programmes annuels subrégionaux.

§ 2. Par programme annuel subrégional, on entend un plan d'action subrégional approuvé par le CSE et figurant dans le programme annuel flamand, en exécution de l'accord VESOC du 6 juin 1998 qui définit de manière planifiée des objectifs quantitatifs et qualitatifs ainsi que leurs modalités de réalisation.

§ 3. Par démarche planifiée, on entend l'application d'une approche à quatre axes, ce qui implique :

— le dépistage des problèmes à l'aide d'une analyse de la situation spécifique des immigrés dans la région;

— la recherche des causes des problèmes;

— l'élaboration d'une stratégie de solutions;

— l'exécution et l'évaluation de l'approche adoptée.

§ 4. Par objectifs quantitatifs, on entend la désignation d'un nombre d'organisations du travail dans la sous-région que le CSE assiste au cours du programme annuel dans le démarrage ou le renforcement et l'élargissement de leur plan d'action positive pour immigrés.

§ 5. Par objectif qualitatif, on entend l'élaboration d'actions et de projets dans le domaine de la sensibilisation, le soutien, l'accompagnement, la formation ou l'entraînement et le développement de méthodes qui, parallèlement au développement de produits et à l'assistance de l'équipe de coordination du CSE, visent à améliorer la situation des immigrés sur le marché du travail qui est spécifique pour la région.

§ 6. Le programme annuel subrégional comprend une ou plusieurs actions suivantes : organiser des ateliers, colloques ou journées d'études concernant entre autres l'action positive, la participation proportionnelle au travail, la communication interculturelle, le management des différences; sensibiliser et assister les entreprises et organismes lors de la mise sur pied et l'exécution d'actions positives et d'une politique de diversité; organiser une recherche d'action ciblée pour favoriser la participation des allochtones au travail; soutenir le parcours axé sur le marché du travail de la politique d'accueil des nouveaux arrivants; (faire) dispenser des formations et des entraînements concernant entre autres des produits et méthodiques développés aux fins de favoriser la réalisation des plans d'action positive des entreprises et organismes; (faire) organiser des formations linguistiques et autres pour allochtones en vue de favoriser leur insertion dans le marché du travail; organiser le coaching pour le personnel d'encadrement des plans d'action dans les entreprises et les organismes de la sous-région; lancer une campagne médiatique autour du plan d'action subrégional (ou parties de celui-ci); soutenir les plans d'action positive des pouvoirs locaux; soutenir les organisations des immigrés; mettre sur pied des actions d'orientation; soutenir les groupes de travail ou de concertation subrégionaux qui préparent et suivent le programme d'action subrégional, à la condition qu'elles soient liées à au moins une des actions précitées.

Art. 9. § 1^{er}. Les CSE adressent à cet effet une demande à l'Administration au plus tard le 16 octobre 2000.

§ 2. L'Administration vérifie la demande en fonction des critères suivants :

- 1° la présence d'un cofinancement;
- 2° les actions doivent s'inscrire dans le cadre du programme annuel subrégional, tel que prévu à l'article 8;
- 3° le programme annuel concerné doit figurer dans le programme annuel flamand.

Cela fait office de critère d'exclusion.

§ 3. L'Administration transmet son avis au Ministre.

Art. 10. Le Ministre décide de l'octroi des subventions visés au présent chapitre.

Art. 11. Les CSE font parvenir tous les six mois, par l'entremise de l'Administration, un rapport de suivi au Ministre et au Groupe de travail Immigrés.

Art. 12. § 1^{er}. En cas d'octroi d'une subvention, le CSE a droit à une intervention à concurrence des 2/3 dans les frais exposés dans le cadre du programme annuel subrégional et ce pour au maximum 1.000.000 F.

§ 2. Sont pris en compte pour le financement, les frais salariaux et moyens de fonctionnement affectés à l'exécution du programme annuel subrégional.

Seuls les frais découlant de la préparation et de l'exécution d'actions spécifiques prévues par le programme d'action subrégional pour allochtones sont subventionnables. L'acquisition ou le coût de développement d'instruments spécifiques tels que des programmes d'audit, des matériaux audio et vidéo formateurs et sensibilisateurs et autres, sont subventionnables dans la mesure où ces produits (ou parties de ceux-ci) pourront être utilisés ultérieurement. Ne sont pas admis aux subventions :

- l'acquisition de biens d'investissement généraux pour appuyer le fonctionnement des asbl des CSE;
- les dépenses (frais salariaux et moyens de fonctionnement) pour le fonctionnement général des asbl des CSE.

§ 3. Tous les frais doivent être justifiés.

§ 4. La subvention n'est en aucun cas cumulable avec une autre subvention pour les mêmes frais salariaux et moyens de fonctionnement.

CHAPITRE V. — Aide centrale et développement de produits et soutien des parcours qualifiants

Art. 13. § 1^{er}. Dans les limites des crédits budgétaires approuvés en vue de la contribution flamande au plan d'action belge, en exécution des directives européennes en matière d'emploi, convenu entre le Gouvernement flamand et les partenaires sociaux flamands, des subventions et des moyens de fonctionnement peuvent être octroyés à l'aide centrale et au développement de produits lors de la mise en oeuvre du programme annuel VESOC pour allochtones 2000 et au soutien et développement de parcours qualifiants visant à accroître les chances des allochtones sur le marché du travail. Les actions suivantes sont subventionnables : l'extension de l'équipe "projeteurs allochtones" et l'intégration des collaborateurs au projet SWITCH et les asbl des CSE; la prolongation des contrats des deux "experts allochtones" au sein de l'Administration de l'Emploi; l'entraînement et la formation de l'équipe "projeteurs allochtones"; la mise en place d'un réseau de contacts (transnational); (la réimpression de) manuels, dépliants et brochures assistant les organisations et partenaires sociaux lors de la mise sur pied et de l'exécution d'une politique du personnel colorée; la (co-)organisation de journées d'études sur la participation proportionnelle au travail; enquêtes et mailings en guise de sensibilisation et suivi des plans d'action; appui de la mise sur pied d'un «point d'appui profit social» : soutien au volet flamand du projet des allochtones auprès de la Police générale du Royaume; soutien des associations nationales des allochtones et/ou de leur(s) organisation(s) d'appui lors de la sensibilisation et l'orientation des allochtones vers des emplois de décollage; le coaching des accompagnateurs de parcours d'insertion de l'enseignement partiel; recherche scientifique à petite échelle des actions; valorisation du projet à l'appui des parcours qualifiants pour entrepreneurs allochtones; la mise sur pied de projets pilotes et la production d'un manuel pour les parcours axés sur le marché du travail pour nouveaux arrivants; le développement d'instruments HRM dans le cadre de l'accord VESOC, sensibilisation par le biais d'une campagne médiatique.

§ 2. Le montant maximum des subventions allouées pour l'ensemble des postes concernant l'appui de la politique d'action positive et le développement de "meilleures pratiques" dans des entreprises et des organismes, la mise en oeuvre des plans d'action subrégionaux, l'appui et le développement de produits centralisés et le développement de parcours qualifiants, s'élève à 110 millions BEF.

CHAPITRE VI. — *Contrôle et dispositions finales*

Art. 14. Les membres du personnel de la Division de l'inspection de l'Emploi du Ministère de la Communauté flamande sont habilités à contrôler sur place l'affectation des fonds octroyés.

Art. 15. Le présent arrêté entre en vigueur le 17 juillet 2000.

Art. 16. Le Ministre flamand qui a la politique de l'emploi dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 17 juillet 2000.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

P. DEWAELE

Le Ministre flamand de l'Emploi et du Tourisme,

R. LANDUYT



N. 2000 — 2153

[C — 2000/35885]

17 JULI 2000. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 17 oktober 1988 tot aanwijzing van speciale beschermingszones in de zin van artikel 4 van de richtlijn 79/409/EEG van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 2 april 1979 inzake het behoud van de vogelstand betreffende de speciale beschermingszone « 3.2. Poldercomplex »

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 21 oktober 1997 betreffende het natuurbehoud en het natuurlijk milieu, in het bijzonder de artikelen 6, 7, 8, 9 en 14;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 17 oktober 1988 tot aanwijzing van de speciale beschermingszones in de zin van artikel 4 van de Richtlijn 79/409/EEG van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 2 april 1979 inzake het behoud van de vogelstand, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 20 september 1996, in het bijzonder het artikel 1, § 1 en 1, § 3, 3.2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 23 juli 1998 tot vaststelling van nadere regels ter uitvoering van het decreet van 21 oktober 1997 betreffende het natuurbehoud en het natuurlijk milieu, in het bijzonder de artikelen 7 en 8;

Overwegende de Richtlijn 79/409/EEG van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 2 april 1979 in de zin van artikel 4 van de richtlijn 79/409/EEG van de Raad van de Europese Gemeenschappen inzake het behoud van de vogelstand (hierna "Europese Vogelrichtlijn 79/409/EEG" genoemd);

Overwegende de Richtlijn 92/43/EEG van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 21 mei 1992 inzake de instandhouding van de natuurlijke habitats en de wilde flora en fauna (hierna "Europese Habitatrichtlijn 92/43/EEG" genoemd);

Overwegende de interpretatiehandleiding van de Europese Commissie "Beheer van 'Natura 2000'-gebieden: de bepalingen van artikel 6 van de Habitatrichtlijn (Richtlijn 92/43/EEG)", uitgave april 2000;

Overwegende het in opdracht van de AMINAL-afdeling Natuur van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap door het milieu-adviesbureau ESHER uitgewerkt rapport "EU-Vogel- en Habitatrichtlijngebied in de achterhaven te Zeebrugge: ecologische beschrijving; afbakening compensatiegebieden in de polder van de Oostkust i.k.v. areaalverlies", d.d. oktober 1999;

Overwegende de beslissing van de Vlaamse regering van 25 februari 2000 betreffende ecologisch waardevolle polders in het achterhavengebied van Zeebrugge;

Overwegende dat een 456 hectare groot deelgebied van de bij besluit van de Vlaamse regering van 17 oktober 1988 in de zin van artikel 4 van de Richtlijn 79/409/EEG van 2 april 1979 inzake het van de vogelstand aangewezen speciale beschermingszone "Poldercomplex" gelegen is in het achterhavengebied van Zeebrugge, dat van die 456 hectare reeds 282 hectare zijn opgehoogd maar niettemin een zeer hoge zowel floristische en vegetatie-ecologische als avifaunistische waarde bezitten, doch dat deze terreinen ten behoeve van de realisatie van de haven kunstmatig gecreëerd werden;

Overwegende dat zich anno 1999 buiten de afbakening van de in uitvoering van de Europese Vogelrichtlijn 79/409/EEG bij besluit van de Vlaamse regering van 17 oktober 1988 aangewezen speciale beschermingszone "Poldercomplex" nog een totale oppervlakte van 232 hectare moerassen en waterrijke gebieden bevonden en dat het, krachtens artikel 7 § 1, 6° van het besluit van de Vlaamse regering van 23 juli 1998 tot vaststelling van nadere regels ter uitvoering van het decreet van 21 oktober 1997 betreffende het natuurbehoud en het natuurlijk milieu, onverminderd de bepalingen van artikel 9 van het decreet, verboden is "moerassen en waterrijke gebieden" te wijzigen;

Overwegende dat artikel 8 van het besluit van de Vlaamse regering van 23 juli 1998 tot vaststelling van nadere regels ter uitvoering van het decreet van 21 oktober 1997 betreffende het natuurbehoud en het natuurlijk milieu bepaalt dat de minister bij gemotiveerd besluit individuele afwijkingen kan toestaan op de verbodsbepalingen van artikel 7, mits de aanvrager de zorgplicht opgelegd door artikel 14 van het decreet naleeft en dat de aanvraag tot afwijking onder anderen een voorstel van compenserende maatregelen voor natuurherstel of- ontwikkeling moet bevatten zodanig dat de natuur in kwantiteit en kwaliteit niet vermindert;

Overwegende dat in de 232 hectare moerassen en waterrijke gebieden van het Zeebrugs achterhavengebied die buiten de afbakening van de speciale beschermingszone "Poldercomplex" gelegen zijn onder anderen de volgende vogelsoorten van de bijlage I van de Europese Vogelrichtlijn 79/409/EEG broedend of foeragerend op doortrek of overwinterend voorkomen: Steltkluut, Visdiefje, Blauwborst, Kluut, Zwartkopmeeuw, Roerdomp, Kwak, Lepelaar, Kleine zwaan, Wilde zwaan, Brandgans, Bruine kiekendief, Blauwe kiekendief, Smelleken, Slechtvalk, Kraanvogel, Goudplevier, Rosse grutto, Bosruiter, Grauwe franjepoot, Velduil en IJsvogel;