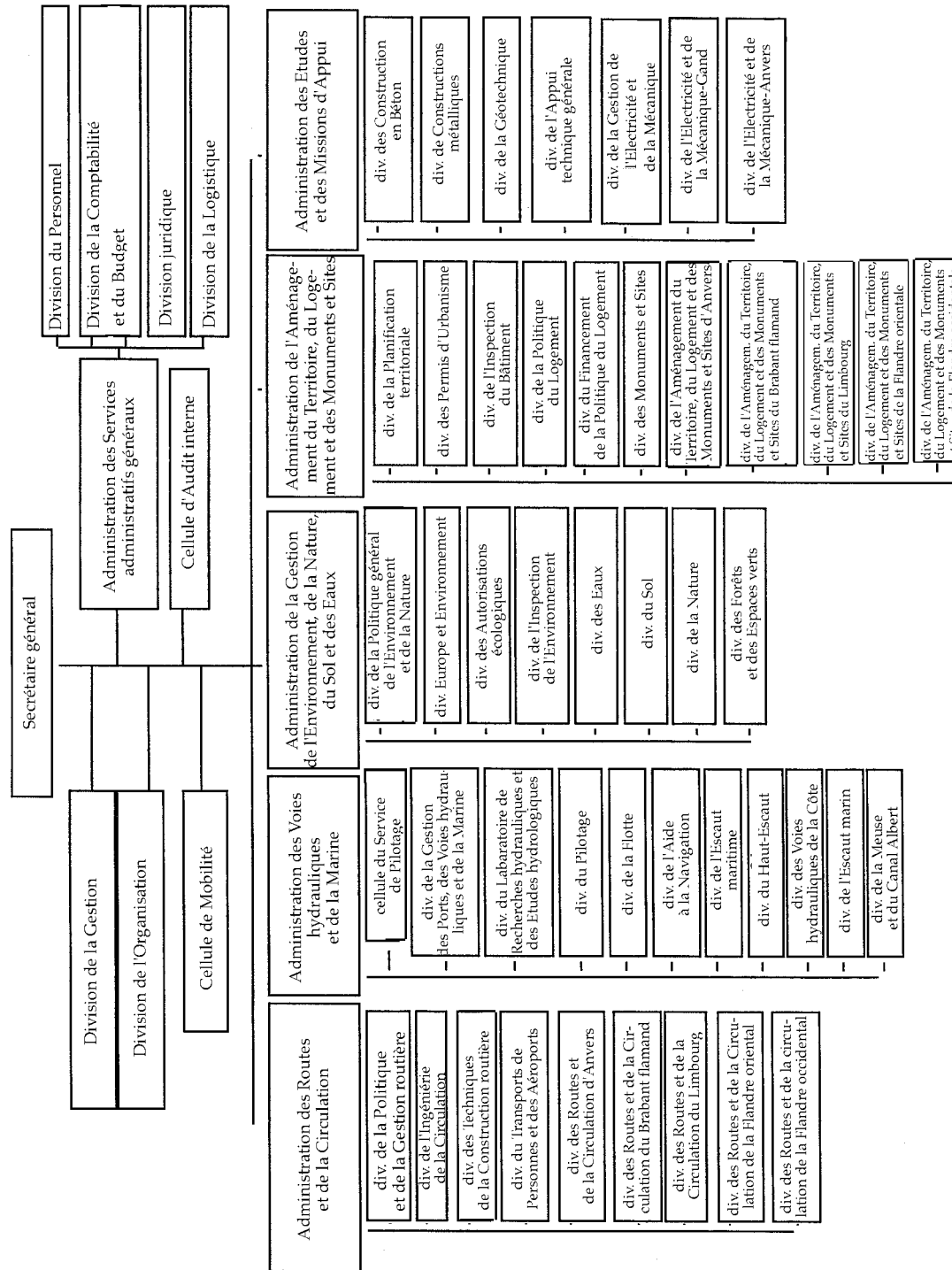


ANNEXE 4

DEPARTEMENT DE L'ENVIRONNEMENT ET DE L'INFRASTRUCTURE



Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 avril 2000 portant premier remaniement du statut du personnel flamand du 24 novembre 1993.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

P. DEWAELE

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et des Sports,

J. SAUWENS

**14 APRIL 2000. — Besluit van de Vlaamse regering
houdende tweede bijsturing van het Vlaams personeelsstatuut
van 24 november 1993 en andere bepalingen**

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 1969 betreffende produktiviteitspremies ten gunste van de burgerlijke ingenieurs bij het Ministerie van Openbare Werken, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 29 juni 1973 en 24 februari 1976;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 17 juli 1997, 23 april 1998, 7 mei 1998, 3 september 1998, 3 december 1998 en 22 april 1999;

Gelet op het akkoord van de minister van pensioenen, gegeven op 19 januari 2000;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 10 september 1997;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 11 mei 1999;

Gelet op het protocol nr. 105.276 van 12 oktober 1998 en het protocol nr. 135.342 van 3 juni 1999 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap — Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering, op 2 februari 1999 en 8 juni 1999, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 6 juli 1999 en 11 januari 2000, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel I 1 van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 2. In artikel I 3 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 11 maart 1997, wordt § 1 vervangen door wat volgt :

« § 1. Als een administratieve eenheid worden beschouwd, wat de regeling van de rechtspositie betreft :

1° de diensten van de Vlaamse regering, met uitzondering van het wetenschappelijk personeel van de wetenschappelijke instellingen, voor :

- a) de bevorderingen via examen of bekwaamheidsproef;
- b) de bevordering in rang A3;
- c) de aanwijzing in een mandaatgraad in niveau A;
- d) de interne arbeidsmarkt voor ambtenaren tot en met rang A2;

2° het ministerie voor :

- a) de aanwerving;
- b) de bevordering in rang A4;
- c) de interne arbeidsmarkt voor ambtenaren van rang A3 en A4;
- d) de interdepartementale wijziging van dienstaanwijzing van ambtenaren van rang A2;

3° de departementen en de verzelfstandigde entiteiten in alle andere gevallen. »

Art. 3. In de artikelen II 9, vierde lid, IV 3, VIII 38, VIII 77, § 4, 2°, XI 23, titel 6 van deel XI, XIII 10, § 2, 2°, XIII 24, XIII 25, § 2, en XIII 59, § 4, 1°, van hetzelfde statuut worden de woorden « verminderde prestaties » vervangen door de woorden « deeltijdse prestaties » en in artikel XI 35, eerste lid, worden de woorden « vermindering van prestaties » vervangen door de woorden « deeltijdse prestaties ».

Art. 4. In artikel II 26, § 1, derde lid, van hetzelfde statuut worden de woorden « artikel 54 van het koninklijk besluit van 22 april 1977 betreffende de overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten » vervangen door de woorden « artikel 8 van het koninklijk besluit van 26 september 1996 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken ».

Art. 5. In artikel II 28 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° een § 2*bis* wordt ingevoegd dat luidt als volgt :

« § 2*bis*. Bij ontstentenis van een secretaris-generaal, behalve bij tijdelijke afwezigheid of verhindering, kan de secretaris-generaal worden vervangen door een leidend ambtenaar van zijn departement, waarbij de volgorde van voorrang van § 2 wordt aangehouden. »

2° § 3 wordt vervangen door wat volgt :

« § 3. De secretaris-generaal die tijdelijk wordt vervangen in toepassing van § 2 of § 2*bis*, wordt niet vervangen in zijn hoedanigheid van lid van het college van secretarissen-generaal. »

Art. 6. In artikel II 29, § 1, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, worden vóór de woorden « de ambtenaren van rang A2 » de woorden « de afdelingshoofden of » ingevoegd.

Art. 7. In artikel II 40, § 2, van hetzelfde statuut worden de woorden « De functioneel bevoegde Vlaamse minister » vervangen door de woorden « De Vlaamse minister bevoegd voor individueel personeelsbeheer ».

Art. 8. Artikel II 44, II 45, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, II 46, eerste lid, en II 47 van hetzelfde statuut worden opgeheven.

Art. 9. In deel III van hetzelfde statuut, waarvan de artikelen III 1 tot en met III 7 worden gegroepeerd in « Hoofdstuk 1. Deontologische rechten en plichten », en artikel III 8 wordt opgenomen in « Hoofdstuk 3. Gemeenschappelijke bepalingen », wordt een tweede hoofdstuk ingevoegd, dat luidt als volgt :

« HOOFDSTUK 2. — *Intellectuele eigendomsrechten*

Art. III 7bis. § 1. De ambtenaar draagt aan de Vlaamse Gemeenschap het geheel van de vermogensrechten over op de werken waarvan hij de (mede)auteur is en die hij ter uitvoering van zijn ambt tot stand brengt.

Deze overdracht betreft de auteursrechten op computerprogramma's, met inbegrip van het begeleidend en voorbereidend materiaal, en op alle andere werken die de ambtenaar ter uitvoering van zijn ambt tot stand brengt.

§ 2. De vergoeding voor deze overdracht van rechten is begrepen in het salaris, zoals bepaald in deel XIII van dit besluit.

§ 3. De ambtenaar verleent aan de Vlaamse Gemeenschap de toelating om de werken, bedoeld in § 1, onder de naam van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap aan het publiek mee te delen en onder die naam te exploiteren. Deze toelating geldt voor een duur van 20 jaar vanaf de datum van creatie van het werk.

Art. III 7ter. § 1. Alle uitvindingen die door de ambtenaar ter uitvoering van zijn ambt worden gedaan of die verkregen worden door middelen die door het ministerie ter beschikking van de ambtenaar worden gesteld, zijn het exclusieve eigendom van de Vlaamse Gemeenschap, zonder dat de ambtenaar een recht op financiële tegemoetkoming kan doen gelden.

§ 2. In afwijking hiervan wordt voor de overdracht van vermogensrechten op de in § 1 bedoelde uitvindingen die niet ter uitvoering van het ambt worden gedaan aan de ambtenaar een financiële tegemoetkoming toegekend, waarvan het bedrag bepaald wordt door de Vlaamse minister bevoegd voor de ambtenarenzaken en de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s). Om de hoogte van de tegemoetkoming te bepalen worden volgende criteria gebruikt :

- de industriële of commerciële waarde van de uitvinding,
- het belang van de bijdrage van de respectieve partijen bij de totstandkoming van de uitvinding. »

Art. 10. In artikel V 1, § 1, tweede lid, van hetzelfde statuut worden de woorden « de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s) » vervangen door de woorden « de Vlaamse minister(s) bevoegd voor individueel personeels-beheer ».

Art. 11. Artikel V 3 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. V 3. § 1. Wanneer op verschillende wijzen in een vacante betrekking kan worden voorzien en er geen bepaling is die een bepaalde wijze voorschrijft, kiest de bevoegde overheid op gemotiveerde wijze hoe zij de betrekking in het ministerie opvult.

§ 2. Voor een vacante betrekking in de begingraad van elk niveau kiest het college van secretarissen-generaal op voorstel van de secretaris-generaal van het departement waar de vacatures zich situeren voor :

1° bevordering van de geslaagden voor de vergelijkende overgangsexamens, na oproep gericht tot de geslaagden van het ministerie en terzelfder tijd tot de geslaagden van het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen, of voor

2° de interne arbeidsmarkt, of voor

3° aanwerving.

§ 3. Voor een vacante betrekking in een hiërarchisch hogere graad dan de begingraad van elk niveau, met uitzondering van een vacante betrekking in de rangen A3 en A4, kiest de benoemende overheid voor :

1° bevordering, of voor

2° de interne arbeidsmarkt, of voor

3° bevordering en terzelfder tijd voor de interne arbeidsmarkt, of voor

4° aanwerving.

Als de betrekking bij bevordering na het slagen voor een examen of bekwaamheidsproef voor verhoging in graad wordt verleend, wordt de oproep terzelfder tijd gericht tot het personeel van het ministerie en het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen.

De selectie bij bevordering en terzelfder tijd via de interne arbeidsmarkt gebeurt overeenkomstig de procedure voor bevordering bepaald in artikel VIII 69. De kandidaten worden onderling gerangschikt op één lijst.

§ 4. Voor een vacante betrekking in rang A3, kiest de benoemende overheid voor :

1° bevordering en terzelfder tijd voor de interne arbeidsmarkt, of voor

2° aanwerving.

De selectie bij bevordering en terzelfder tijd via de interne arbeidsmarkt gebeurt overeenkomstig de procedure voor bevordering bepaald in artikel VIII 69bis, § 6, § 7, § 8 en § 9. De kandidaten worden onderling gerangschikt op één lijst samen met de kandidaten die voor bevordering worden voorgedragen.

Wanneer een leidinggevende betrekking van rang A3 in het departement Onderwijs vacant wordt verklaard, zal naast de oproep gericht tot de ambtenaren van het ministerie voor bevordering terzelfder tijd een oproep gericht worden tot de gegadigden uit het onderwijskorps overeenkomstig de voorwaarden bepaald in dit besluit. De kandidaten worden onderling gerangschikt op één lijst samen met de kandidaten die via de interne arbeidsmarkt worden voorgedragen.

§ 5. Voor een vacante betrekking in rang A4, kiest de benoemende overheid voor :

1° bevordering en terzelfder tijd voor de interne arbeidsmarkt, of voor

2° aanwerving.

De selectie bij bevordering en terzelfder tijd via de interne arbeidsmarkt gebeurt overeenkomstig de procedure voor bevordering bepaald in artikel VIII 69. De kandidaten worden onderling gerangschikt op één lijst samen met de kandidaten die voor bevordering worden voorgedragen. »

Art. 12. In deel V van hetzelfde statuut worden titel 2 « De mutatie » en titel 3 « De herplaatsing », bestaande uit artikel V 4 tot en met V 17, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, 14 mei 1996 en 12 mei 1998, vervangen door wat volgt :

« TITEL 2. — De interne arbeidsmarkt

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepalingen*

Art. V 4. Voor de toepassing van deze titel wordt onder interne arbeidsmarkt verstaan : de overplaatsing van een ambtenaar naar een ander departement, administratie, afdeling of andere organisatorische eenheid binnen het ministerie, of naar een betrekking van het niet-wetenschappelijk personeel in een Vlaamse wetenschappelijke instelling, zonder dat er een verandering van graad of een verhoging in graad mee gepaard gaat.

Art. V 5. De ambtenaar krijgt toegang tot de interne arbeidsmarkt door kandidaatstelling of na aanmelding door de leidinggevende.

Art. V 6. De ambtenaar krijgt toegang tot de interne arbeidsmarkt door kandidaatstelling :

1° hetzij door een gerichte kandidaatstelling naar aanleiding van een bekendmaking van een vacature;

2° hetzij door een spontane kandidaatstelling.

Art. V 7. § 1. De toegang tot de interne arbeidsmarkt na aanmelding is van toepassing op de ambtenaar die om organisatorische, functionele of medische redenen overgeplaatst moet worden. Uitgezonderd de toepassing van § 2, behoudt de ambtenaar in dit geval zijn graad en de daaraan verbonden salarisschaal.

§ 2. De overplaatsing van een ambtenaar om medische redenen kan, in afwijking van artikel V 4, ook gebeuren in een betrekking van een graad van een lagere rang. Deze betrekking kan zich ook situeren binnen de afdeling waar de ambtenaar is tewerkgesteld.

Behalve wanneer de ambtenaar het slachtoffer was van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, houdt de overplaatsing in dit geval de benoeming in de nieuwe graad in en wordt de ambtenaar ingeschaald in de nieuwe salarisschaal overeenkomstig artikel XIII 19, § 2 van dit besluit.

Art. V 8. In afwijking van artikel V 4 kan de ambtenaar van niveau B, C, D of E, om persoonlijke of functionele redenen, op eigen verzoek ook worden overgeplaatst in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang dan deze die hij bekleedt. Deze betrekking kan zich ook situeren binnen de afdeling waar de ambtenaar is tewerkgesteld. De ambtenaar wordt benoemd in deze nieuwe graad en ingeschaald in de daaraan verbonden salarisschaal.

Art. V 9. Een ambtenaar komt slechts voor overplaatsing in aanmerking indien hij :

1° zich in de administratieve toestand « dienstactiviteit » bevindt;

2° voldoet aan de specifieke voorwaarden die overeenkomstig dit besluit voorgeschreven zijn om de te begeven functie uit te oefenen.

HOOFDSTUK 2. — *De procedure*

Art. V 10. § 1. Indien de bevoegde overheid gekozen heeft om een vacante betrekking op te vullen via de interne arbeidsmarkt, zijn er twee mogelijkheden :

1° ofwel wordt er nagegaan of er zich reeds geschikte kandidaten hebben aangediend na aanmelding; is dit niet het geval, dan wordt de vacature bekendgemaakt;

2° ofwel wordt de vacature onmiddellijk bekendgemaakt en worden de gerichte en de spontane kandidaatstellingen en de aanmeldingen onderling vergeleken.

Deze procedure kan zowel departementaal als interdepartementaal verlopen, met inbegrip van het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen.

§ 2. Het bericht dat een vacante betrekking via de interne arbeidsmarkt kan begeven worden, omvat inzake de te verlenen betrekking :

1° een korte functiebeschrijving;

2° het gewenste profiel;

3° de wijze van kandidaatstelling en het adres waar nadere inlichtingen kunnen worden ingewonnen.

Art. V 11. § 1. De leidinggevende van de ontvangende entiteit kiest op zorgvuldige wijze de meest geschikte ambtenaar voor een bepaalde functie. De selectiebeslissing moet worden gemotiveerd en houdt rekening met :

1° de kandidaatstelling of de aanmelding;

2° de functiebeschrijving van de vacature en het gewenste profiel;

3° de functioneringsevaluatie;

4° de beoordeling van de eventuele selectietest(en).

§ 2. De geselecteerde ambtenaar dient binnen drie maanden na de selectiebeslissing, bedoeld in § 1, zijn nieuwe functie op te nemen.

Art. V 12. De ambtenaar kan een aangeboden betrekking weigeren. De ambtenaar die overeenkomstig artikel V 7 werd aangemeld, mag dit echter slechts tweemaal; bij de derde weigering wordt hij ambtshalve overgeplaatst.

Art. V 13. In geval van overplaatsing wordt het besluit houdende wijziging van dienstaanwijzing en eventueel van verandering van graad ambtshalve ondertekend door de secretaris-generaal voor de ambtenaren van rang A2 en lager en door de Vlaamse regering voor de ambtenaren van rang A3 en A4.

In geval van overplaatsing naar een ander departement van een ambtenaar van rang A2 en lager wordt dit besluit ambtshalve ondertekend door de secretaris-generaal van het uitsturende en van het ontvangende departement.

In geval van overplaatsing van of naar een Vlaamse wetenschappelijke instelling van een ambtenaar van rang A2 en lager wordt dit besluit ambtshalve ondertekend door de secretaris-generaal van het departement en de algemeen directeur van de wetenschappelijke instelling, die uitstuurt of ontvangt.

TITEL 3. — *Wijziging van dienstaanwijzing en/of standplaatsbepaling*

Art. V 14. § 1. De administratieve standplaats is de gemeente waar de ambtenaar hoofdzakelijk zijn ambt uitoefent of een zo centraal mogelijk bepaalde gemeente in zijn ambtsgebied.

Wanneer de standplaats om dienstredenen niet samenvalt met de gemeente waar de centrale administratie of de buitendienst is gevestigd, wordt zij vastgesteld door de in artikel V 15 bepaalde overheid.

Art. V 15. § 1. Het college van secretarissen-generaal kan beslissen tot een interdepartementale wijziging van dienstaanwijzing van een ambtenaar van rang A2.

§ 2. Iedere secretaris-generaal kan binnen zijn departement, na advies van de departementale directieraad en mits motivering, de dienstaanwijzing en standplaatsbepaling wijzigen van ambtenaren van rang A2 en lager.

§ 3. Iedere leidend ambtenaar kan binnen zijn administratie, na advies van het college van afdelingshoofden en mits motivering, de dienstaanwijzing en standplaatsbepaling wijzigen van ambtenaren van rang A1 en lager.

§ 4. Het daartoe door de leidend ambtenaar gemachtigde afdelingshoofd kan binnen zijn afdeling mits motivering de dienstaanwijzing en standplaatsbepaling wijzigen van de ambtenaren van rang A1 en lager. »

Art. 13. In Titel 3bis van deel V van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 16 maart 1999, en bestaande uit de artikelen V 17bis tot en met V 17sexies, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In het opschrift worden de woorden « Titel 3bis » vervangen door de woorden « Titel 4 »;

2° In artikel V 17quinquies, § 3, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

« De informaticus, de directeur-informaticus, de programmeur of de hoofdprogrammeur, die wordt herplaatst in toepassing van § 1, wordt herbenoemd in een graad van gelijke of gelijkwaardige rang, en krijgt de aan de nieuwe graad verbonden salarisschaal. »;

3° De artikelen V 17bis tot en met V 17sexies worden hernummerd tot de artikelen V 16 tot en met V 20.

Art. 14. In Titel 3ter van deel V van hetzelfde statuut, bestaande uit de artikelen V 17septies en V 17octies, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° Het opschrift van Titel 3ter - Overplaatsing wordt vervangen door « Titel 5 - Overplaatsing vanuit het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie »;

2° De artikelen V 17septies en V 17octies worden hernummerd tot de artikelen V 21 en V 22.

Art. 15. In Titel 4 van deel V van hetzelfde statuut, bestaande uit de artikelen V 18 en V 19, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In het opschrift worden de woorden « Titel 4 » vervangen door de woorden « Titel 6 »;

2° artikel V 18 wordt opgeheven;

3° artikel V 19 wordt hernummerd tot artikel V 23.

Art. 16. In artikel VI 2, § 1 van hetzelfde statuut, wordt 1° opgeheven.

Art. 17. In artikel VI 3 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, wordt § 1 opgeheven.

Art. 18. In artikel VI 4, § 1 van hetzelfde statuut, wordt 1° vervangen door wat volgt : « 1° een minimumleeftijd ».

Art. 19. In artikel VII 25, § 1, van hetzelfde statuut, wordt het tweede lid vervangen als volgt :

« Van het bestaan van een zware fout moet aan de stagiair kennis gegeven worden door een hiërarchische meerdere van niveau A, binnen drie werkdagen nadat deze hiërarchische meerdere de feiten heeft vastgesteld of door een derde van de feiten op de hoogte is gebracht. »

Art. 20. Artikel VII 34 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 21. In artikel VIII 20 van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 11 maart 1997, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 22. In de artikelen VIII 25, § 1, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, VIII 91ter, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 28 april 1998, en VIII 116quater, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 28 april 1998, alsook in bijlage 1 van hetzelfde statuut wordt het woord « mutatie » telkens vervangen door het woord « overplaatsing ».

Art. 23. Aan artikel VIII 71 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 24 juni 1997, 16 september 1997 en 17 december 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

in het eerste lid, 1°, wordt het woord « de ambtenaar » vervangen door de woorden « de ambtenaar van de diensten van de Vlaamse regering »;

in het eerste lid, 2°, worden de woorden « de ambtenaar van niveau A » vervangen door de woorden « de ambtenaar van niveau A van de diensten van de Vlaamse regering ».

Art. 24. In artikel VIII 76sexies, § 1, van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 11 maart 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° tussen het derde en het vierde lid wordt het volgende lid ingevoegd :

« Indien de leidend ambtenaar een ambtenaar van een Vlaamse wetenschappelijke instelling aanwijst, doet hij dat in overleg met het instellingshoofd van deze instelling. »;

2° in het vierde lid worden de woorden « onverminderd het vorige lid » vervangen door de woorden « onverminderd het derde en het vierde lid ».

Art. 25. In artikel VIII 89 van hetzelfde statuut worden de woorden « in artikel V 3, 2°, b » vervangen door de woorden « in artikel V 3, § 4, derde lid ».

Art. 26. In artikel VIII 91bis van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 28 april 1998, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

in het eerste lid worden de woorden « bij mutatie » vervangen door de woorden « via de interne arbeidsmarkt »;

in het tweede lid wordt het woord « mutatie » vervangen door het woord « overplaatsing ».

Art. 27. In artikel VIII 91*octies*, § 3, van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 28 april 1998, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

« De aanwijzing gebeurt na overleg met de secretaris-generaal van het departement waartoe de betrokken ambtenaar behoort, of na overleg met het instellingshoofd indien het een ambtenaar van een wetenschappelijke instelling betreft. »

Art. 28. Deel VIII, Titel 8, van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, wordt vervangen door wat volgt :

« TITEL 8. — Bijzondere bepalingen over de regeling van de rechtspositie van de ambtenaren van de afdeling Personenvervoer en Luchthavens van de administratie Wegen en Verkeer van het departement Leefmilieu en Infrastructuur »

Art. VIII 97 § 1. Alleen de personen die in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthaveninspectie hebben toegang tot de graad van technicus of hoofdtechnicus belast met de luchthaveninspectie bij de regionale luchthavens van het departement Leefmilieu en Infrastructuur van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

§ 2. Alleen de personen die geslaagd zijn voor het examen afgelegd in een politieschool hebben toegang tot de graad van technicus of hoofdtechnicus belast met de luchthavenbeveiliging bij de regionale luchthavens van het departement Leefmilieu en Infrastructuur van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Art. VIII 98. Om het getuigschrift voor luchthaveninspectie te verkrijgen, moet de kandidaat geslaagd zijn voor een examen, georganiseerd door het federaal Bestuur van de Luchtvaart indien dit een wettelijke vereiste is, of, in het andere geval, voor een examen dat wordt georganiseerd en waarvan het programma wordt vastgesteld door de functioneel bevoegde Vlaamse minister.

Art. VIII 99. De stage van de technisch assistent, belast met de luchthaveninspectie duurt 6 maanden.

Art. VIII 99*bis*. Onverminderd de vereisten voor toegang tot de graad van hoofdtechnicus, moet de ambtenaar twee jaar ervaring hebben op een luchthaven om te kunnen worden benoemd tot hoofdtechnicus, belast met de luchthaveninspectie of met de luchthavenbeveiliging.

Art. VIII 99*ter*. Om te kunnen worden benoemd als adjunct van de directeur, belast met de luchthaveninspectie, moet de kandidaat voldoen aan de voorwaarden die de reglementering inzake de luchthavenexploitatie bepaalt voor de beheerder van een luchthaven. »

Art. 29. In artikel VIII 100 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 11 maart 1997, worden in het eerste lid de woorden « A2, » geschrapt en wordt het vijfde lid opgeheven.

Art. 30. In deel VIII, titel 11, hoofdstuk 3 van hetzelfde statuut wordt een artikel VIII 109*quinquies* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VIII 109*quinquies*. De ambtenaar van niveau E kan, vanaf de goedkeuring van een personeelsplan voor de entiteit waar hij is geaffecteerd, overgaan naar niveau D, als hij slaagt voor een bijzonder vergelijkend overgangsexamen waaraan hij tweemaal mag deelnemen. »

Art. 31. Aan artikel VIII 111 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 4 november 1997 en 1 juni 1999, wordt een § 6 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 6. De ambtenaar die vóór 1 juni 1994 titularis was van de graad van inspecteur met weddeschaal 10/3 of van eerstaanwendend inspecteur met weddeschaal 11/6, en die in het bezit is van het diploma van doctor in de wetenschappen, wordt ingeschaald in de graad van adjunct van de directeur met salarisschaal A121, respectievelijk A122. Deze ambtenaren hebben een functionele loopbaan zoals bepaald is voor de ingenieurs in artikel VIII 79, § 1, 1°. »

Art. 32. Aan artikel VIII 114 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 1 worden tussen het woord « data » en het woord « in » de woorden « of daarna » ingevoegd.

2° Er wordt een § 6 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 6. In afwijking van § 1 en 2 wordt het loodsenpersoneel ingeschaald op 1 juni 1995. De inschaling en berekening van de schaalanciënniteit gebeuren overeenkomstig bijlage 16. »

Art. 33. In hetzelfde statuut wordt het opschrift van deel VIII, titel 11, hoofdstuk 6, vervangen door wat volgt :

« HOOFDSTUK 6. — *Bijzondere bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de administratie Waterwegen en Zeewezen*. »

Art. 34. In artikel VIII 126 van hetzelfde statuut, wordt tussen de eerste en tweede zin, de volgende zin ingevoegd :

« De duur van de stage bedraagt 12 maanden. »

Art. 35. In deel VIII, Titel 11, van hetzelfde statuut wordt een hoofdstuk 6*ter* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« HOOFDSTUK 6*ter*. — *Bijzondere bepalingen met betrekking tot de regeling van de rechtspositie van de personeelsleden van de afdeling Personenvervoer en Luchthavens van de administratie Wegen en Verkeer van het departement Leefmilieu en Infrastructuur* »

Art. VIII 129*quater*. Voor de personeelsleden die op datum van inwerkingtreding van deze bepaling waren belast met de luchthaveninspectie en die in 1997 de door de afdeling Personenvervoer en Luchthavens georganiseerde cursus inzake luchthaveninspectie hebben gevolgd, wordt het volgen van deze cursus gelijkgesteld met het bezit van het getuigschrift, bedoeld in artikel VIII 97, § 1.

Art. VIII 129*quinquies*. De medewerker die meer dan tien jaar belast is met de luchthaveninspectie komt in aanmerking voor bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthaveninspectie. »

Art. 36. Aan artikel XI 15, tweede lid, van hetzelfde besluit, wordt de volgende zin toegevoegd :

« Bij een meerling wordt deze periode verlengd tot negen weken. »

Art. 37. In deel XI, titel 4 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, wordt een artikel XI 21*bis* ingevoegd dat luidt als volgt :

« Art. XI 21*bis*. Deze titel is tevens van toepassing op de stagiair. »

Art. 38. In deel XI van hetzelfde statuut wordt Titel 7 « Verlof voor loopbaanonderbreking », gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, 26 juni 1996, 9 december 1997 en 26 mei 1998, vervangen door wat volgt :

« TITEL 7. — Verlof voor loopbaanonderbreking

HOOFDSTUK 1. — Algemene regeling

Art. XI 43. § 1. De ambtenaar kan de loopbaan onderbreken met al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste zes maanden en ten hoogste twaalf maanden.

De ambtenaar kan de loopbaan in totaal tweeënzeventig maanden voltijds en tweeënzeventig maanden halftijds onderbreken. Een voltijdse loopbaanonderbreking kan onmiddellijk aansluiten bij een halftijdse en omgekeerd.

De maximumduur om voltijdse of halftijdse loopbaanonderbreking te krijgen, wordt evenwel verminderd met de duur van de voltijdse respectievelijke halftijdse loopbaanonderbrekingen die de ambtenaar als ambtenaar of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever heeft genoten.

§ 2. In afwijking van § 1 kan een ambtenaar van minstens 50 jaar oud halftijdse loopbaanonderbreking nemen tot het bereiken van de pensioenleeftijd, op voorwaarde dat hij schriftelijk zich ertoe verbindt deze halftijdse loopbaanonderbreking niet voor zijn pensionering stop te zetten.

Een ambtenaar van minstens 50 jaar kan halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd nemen, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die hij heeft genomen voor het begin van de halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.

§ 3. In afwijking van § 1 is de ambtenaar die de leidinggevende functie van afdelingshoofd, leidend ambtenaar of secretaris-generaal uitoefent, en de ambtenaar van rang A1 in een buitendienst die een diensthoofdtoelage krijgt, uitgesloten van het voordeel van de loopbaanonderbreking.

Voor de niet-leidinggevende ambtenaar van rang A2 en hoger is het verlof voor loopbaanonderbreking een gunst, afhankelijk van de goede werking van de dienst.

De stagiair is uitgesloten van loopbaanonderbreking.

Art. XI 44. De ambtenaar met verlof voor loopbaanonderbreking bevindt zich in de administratieve toestand dienstactiviteit, maar heeft geen recht op salaris. Bij voltijdse loopbaanonderbreking heeft hij bovendien geen recht op bevordering in salarisschaal.

Art. XI 45. Afwezigheid wegens ziekte of ongeval maakt geen einde aan de loopbaanonderbreking.

Art. XI 46. Bij halftijdse loopbaanonderbreking worden de prestaties in principe verricht ofwel elke dag, ofwel in een vaste verdeling per week of per maand.

De halftijdse loopbaanonderbreking kan evenwel niet gecombineerd worden met verlof voor deeltijdse prestaties.

Art. XI 47. § 1. De ambtenaar die zijn beroepsloopbaan wenst te onderbreken deelt aan de secretaris-generaal onder wie hij ressorteert de begindatum van zijn loopbaanonderbreking mee en de duur ervan. Hij voegt bij die mededeling het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen.

Die mededeling gebeurt schriftelijk minstens drie maanden vóór de aanvang van de onderbreking, tenzij de secretaris-generaal op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

De loopbaanonderbreking dient steeds in te gaan bij het begin van de maand.

§ 2. De overheid vult het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen in en geeft het af aan de ambtenaar.

Art. XI 48. Met een opzegging van twee maanden via een aangetekende brief gericht aan de secretaris-generaal onder wie hij ressorteert, kan de ambtenaar die zijn loopbaan onderbroken heeft zijn ambt opnieuw opnemen nog voordat de periode van onderbreking van zijn beroepsloopbaan verlopen is.

HOOFDSTUK 2. — Bijzondere stelsels

Afdeling 1. — Palliatief verlof

Art. XI 49. § 1. In afwijking van artikel XI 43, § 1, bedraagt de duur van de loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken per patiënt één maand, eenmaal verlengbaar met één maand.

§ 2. Onder « palliatieve zorgen » wordt begrepen : elke vorm van bijstand en inzonderheid medische, sociale, administratieve en psychologische bijstand en verzorging van personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevinden.

Art. XI 50. Loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken wordt niet meegeteld in de 72 maanden voltijdse en de 72 maanden halftijdse loopbaanonderbreking die de ambtenaar maximaal kan nemen.

Art. XI 51. De ambtenaar die loopbaanonderbreking neemt om palliatieve zorgen te verstrekken, deelt dit schriftelijk mee aan de secretaris-generaal van zijn departement. Hij voegt bij die mededeling het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen en een attest van de behandelend geneesheer van de persoon die de palliatieve zorgen behoeft. Daaruit moet blijken dat de ambtenaar zich bereid heeft verklaard deze palliatieve zorgen te verstrekken. De identiteit van de patiënt wordt niet vermeld.

In afwijking van artikel XI 47, § 1, kan de loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken ingaan op een andere dag dan de eerste van de maand. De kennisgevingstermijn, vermeld in artikel XI 47 § 1, is niet van toepassing.

Art. XI 52. In afwijking van artikel XI 43, § 3, geldt het recht op loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken voor alle ambtenaren en stagiairs.

Afdeling 2. — Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid

Art. XI 53. § 1. In afwijking van artikel XI 43, § 1, bedraagt de maximum-duur van de voltijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid per patiënt 12 maanden, en van de halftijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid per patiënt 24 maanden.

De maximumduur van 12 maanden of 24 maanden wordt evenwel verminderd met de duur van de voltijdse respectievelijk halftijdse loopbaanonderbrekingen die de ambtenaar als ambtenaar of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever heeft genoten voor de bijstand aan of verzorging van dezelfde patiënt.

§ 2. In afwijking van artikel XI 43 § 1 kan de loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid worden genomen met al dan niet opeenvolgende perioden van 1 tot 3 maand.

§ 3. Onder « zware ziekte » wordt begrepen elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende arts als dusdanig wordt beschouwd, en waarbij deze oordeelt dat elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is voor het herstel.

§ 4. Onder « gezinslid » wordt begrepen elke persoon die samenwoont met de ambtenaar.

Onder « familielid » wordt begrepen zowel de bloed- als de aanverwant tot de 2de graad.

Art. XI 54. Loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt niet meegeteld in de 72 maanden voltijdse en de 72 maanden halftijdse loopbaanonderbreking die de ambtenaar maximaal kan nemen.

Art. XI 55. De ambtenaar die loopbaanonderbreking neemt om een zwaar ziek gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen, deelt dit schriftelijk mee aan de secretaris-generaal van zijn departement, en voegt bij die mededeling het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen en een attest van de behandelend geneesheer van de persoon die de bijstand of verzorging behoeft. Daaruit moet blijken dat de ambtenaar zich bereid heeft verklaard om deze bijstand of verzorging te verstrekken. Op dit attest wordt tevens de identiteit van de patiënt vermeld.

In afwijking van artikel XI 47, § 1, kan de loopbaanonderbreking om bijstand of verzorging te verstrekken aan een zwaar ziek gezins- of familielid ingaan op een andere dag dan de eerste van de maand. De kennisgevingstermijn vermeld in artikel XI 47, § 1 is niet van toepassing.

Art. XI 56. In afwijking van artikel XI 43 § 3 geldt het recht op loopbaanonderbreking om een zwaar ziek gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen voor alle ambtenaren en stagiairs.

Afdeling 3. — Ouderschapsverlof

Art. XI 57. § 1. In afwijking van artikel XI 43, § 1 bedraagt de duur van het ouderschapsverlof onder de vorm van voltijdse loopbaanonderbreking 3 maanden, en van het ouderschapsverlof onder de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking 6 maanden.

§ 2. Bij geboorte moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden voor het kind 4 jaar is.

Bij adoptie moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden binnen een periode van 4 jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de ambtenaar zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

Wanneer het kind voor minstens 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de kinderbijslageregeling, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

§ 3. De ambtenaar die voor hetzelfde kind al onder dezelfde of een andere vorm ouderschapsverlof heeft genoten als ambtenaar of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever, kan voor dit kind geen ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking meer krijgen.

Art. XI 58. Het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking telt niet mee voor de 72 maanden voltijdse en de 72 maanden halftijdse loopbaanonderbreking waarop de ambtenaar recht heeft.

Art. XI 59. Ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking kan worden genomen onmiddellijk aansluitend op het bevallings-, het vaderschaps- of het opvangverlof.

Art. XI 60. In afwijking van artikel XI 43, § 3, geldt het recht op ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking voor alle ambtenaren en stagiairs.

De mannelijke ambtenaar heeft alleen recht op ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking voorzover de afstamming van het kind in zijn hoofde vaststaat, of wanneer het gaat om een kind dat door hem werd geadopteerd.

HOOFDSTUK 3. — Onderbrekingsuitkeringen

Art. XI 61. Aan de ambtenaar die zijn loopbaan overeenkomstig artikel XI 43 onderbreekt wordt een maandelijkse uitkering toegekend overeenkomstig de federale bepalingen terzake.

Art. XI 62. Indien de ambtenaar geen recht heeft op onderbrekingsuitkeringen als gevolg van een beslissing van de directeur van het werkloosheidsbureau bevoegd voor zijn verblijfplaats, of afziet van deze uitkeringen, wordt de loopbaanonderbreking omgezet in non-activiteit behalve voor de uitzonderingen bepaald door de federale overheid.

HOOFDSTUK 4. — Vervanging

Art. XI 63. De vervanging van de ambtenaar in loopbaanonderbreking vindt plaats overeenkomstig de federale bepalingen, vastgesteld in het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen.

Voor de vervanging van ambtenaren van minstens 50 jaar die halftijdse loopbaanonderbreking nemen tot aan de pensioenleeftijd, worden bovendien alleen personen in aanmerking genomen die geslaagd zijn voor een vergelijkend wervingsexamen voor de graad waarin de vervanging gebeurt.

Art. XI 63bis. De vervangers van halftijdse loopbaanonderbrekingen tot aan de pensioenleeftijd van ambtenaren van minstens 50 jaar, worden in dienst genomen als stagiair. Hiertoe worden voormelde loopbaanonderbrekingen gegroepeerd per graad en per departement, en vervangen per voltijdse equivalent. »

Art. 39. In artikel XI 86 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 4 februari 2000, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° Aan 4° worden de woorden « van de ambtenaar, van de echtgeno(o)t(e) of van de samenwonende partner » toegevoegd;

2° In 6° worden tussen de woorden « tweede graad » en de woorden « maar niet » de woorden « , een overgrootouder of een achterkleinkind » ingevoegd.

Art. 40. Aan artikel XI 87, 2° van hetzelfde statuut wordt na het eerste lid een lid ingevoegd luidend als volgt :

« Indien de ambtenaar een betrekking wenst uit te oefenen als zelfstandige of bij een andere werkgever in de publieke of in de private sector waar geen stage of proefperiode dient doorlopen te worden, bedraagt de duur van het eenmalig contingent één jaar en bevindt de ambtenaar zich tijdens dit verlof in de stand non-activiteit. »

Art. 41. In artikel XI 89*bis* van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 mei 1998, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In het eerste lid wordt het woord « verklaard » geschrapt;

2° In het tweede lid worden de woorden « de regeling van de herplaatsing » vervangen door de woorden « de regeling van de interne arbeidsmarkt bedoeld in artikel V 7, § 1. »

Art. 42. In deel XI van hetzelfde statuut wordt in het opschrift van Titel 12 en in de artikelen XI 90, § 1, tweede lid, en XI 94, tweede lid, het woord « nationale » vervangen door het woord « federale ».

Art. 43. Artikelen XI 96, XI 97, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, en XI 98 van hetzelfde statuut worden opgeheven.

Art. 44. In artikel XII 3 van hetzelfde statuut, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt :

« De bepalingen onder 1° en 2° van dit artikel gelden tevens voor de stagiair ».

Art. 45. Artikel XII 10 van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, wordt opgeheven.

Art. 46. In artikel XIII 13 van hetzelfde statuut, worden de woorden « in een in artikel XIII 10 bedoelde instelling », vervangen door de woorden « zoals bedoeld in artikel XIII 10 en XIII 11 ».

Art. 47. In artikel XIII 19 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

In § 2 worden de woorden « De ambtenaar die werd herplaatst overeenkomstig artikel V 17 » vervangen door de woorden « De ambtenaar die werd overgeplaatst overeenkomstig artikel V 7, § 2 »;

In § 3 wordt het woord « herplaatste » vervangen door het woord « overgeplaatste » en wordt het woord « herplaatsing » vervangen door het woord « overplaatsing ».

Art. 48. In artikel XIII 33 van hetzelfde statuut worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2, 1°, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 8 december 1994, 1 juni 1995, 4 november 1997, 28 april 1998 en 14 juli 1998, worden de woorden « (ten vroegste na een proefperiode van 2 jaar en op basis van een functioneringsevaluatie waaruit blijkt dat een grote deskundigheid werd verworven) » telkens vervangen door de woorden « (ten vroegste na een proefperiode van één jaar en op basis van een functioneringsevaluatie waaruit blijkt dat een grote deskundigheid werd verworven; van dit jaar kan afgeweken worden op basis van voorgaande bewezen nuttige ervaring in de openbare of privé-sector). »

2° een § 7 wordt toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 7. De stagiair die slaagt voor de in artikel VIII 96, eerste lid, 2° bedoelde bekwaamheidsproef en die operationeel ingezet wordt, heeft recht op 100 % van zijn salaris ».

Art. 49. Artikel XIII 40 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 50. In artikel XIII 58 van hetzelfde statuut, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 3 wordt vervangen door wat volgt :

« § 3. Aan de ambtenaar van niveau D die belast is met de functie van vakleraar in de Gemeenschapsinstellingen voor Bijzondere Jeugdzorg en die het bewijs levert dat hij een cursus van pedagogische bekwaamheid volgt of gevolgd heeft, wordt een maandelijkse toelage van 5.000 frank (100 %) toegekend. »

2° Een § 5 wordt toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 5. De toelagen, vermeld in § 1, § 2 en § 3, zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regeling vastgesteld in artikel XIII 23. »

Art. 51. In artikel XIII 86 van hetzelfde statuut, worden paragraaf 1 en 2 vervangen, door wat volgt :

« Art. XIII 86. § 1. Een haardoelage wordt toegekend :

1° aan het gehuwde personeelslid of het personeelslid dat samenleeft tenzij de toelage toegekend wordt aan zijn echtgenoot of aan de persoon met wie hij samenleeft;

2° aan het alleenstaande personeelslid van wie één of meer kinderen die recht geven op kinderbijslag deel uitmaken van het gezin.

§ 2. In het geval dat de twee echtgenoten of de twee personen die samenleven elk beantwoorden aan de voorwaarden om de haardoelage of de standplaatstoelage te verkrijgen, wijzen ze in wederzijds akkoord diegene aan van de twee aan wie de toelage zal uitbetaald worden.

De uitbetaling van deze toelage wordt afhankelijk gesteld van een verklaring op erewoord die door het personeelslid wordt opgesteld volgens het als bijlage 13 bij dit besluit gevoegd model en toegestuurd aan de personeelsdienst. »

Art. 52. In artikel XIII 91 van hetzelfde statuut worden in 1°b) de woorden "overeenkomstig artikel XIII 23" toegevoegd.

Art. 53. Aan artikel XIII 106 *quaterdecies*, § 1, van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1995, worden de volgende woorden toegevoegd :

« , behalve indien de loods in stage geslaagd is in de bekwaamheidsproeven bedoeld in artikel VIII 96, 2° en operationeel ingezet wordt ».

Art. 54. In artikel XIII 112 van hetzelfde statuut worden het eerste, tweede en derde lid opgeheven.

Art. 55. In artikel XIII 131 *sexies* van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 mei 1998, wordt in § 1 het woord "ambtenaren" telkens vervangen door het woord "personeelsleden".

Art. 56. In artikel XIII 131 *septies* van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 mei 1998, worden de woorden "56 % van de totale maandelijks kostprijs van" vervangen door de woorden "de wettelijke werkgeversbijdrage voor".

Art. 57. In artikel XIV 5, § 2, 8°, van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, en artikel XIV 51, § 5 van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 24 maart 1998 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1998, wordt het woord « informatieambtenaar » vervangen door het woord « voorlichtingsambtenaar ».

Art. 58. In artikel XIV 5, § 2, 19° van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 januari 1997, worden de woorden « 1 betrekking van hoofdredacteur, » vervangen door de woorden « 1 betrekking van hoofdredacteur en 3 betrekkingen van redacteur ».

Art. 59. Aan artikel XIV 12 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 28 april 1998, 19 december 1998 en 28 januari 2000, wordt een tweede lid toegevoegd dat luidt als volgt :

»In afwijking van het eerste lid kan de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, op voorstel van de inhoudelijk bevoegde Vlaamse minister, een andere duur voor de proeftijd vaststellen ».

Art. 60. Aan deel XIV, titel 3, hoofdstuk 1, afdeling 8 van hetzelfde statuut wordt een onderafdeling 5 toegevoegd die luidt als volgt :

« Onderafdeling 5. — Intellectuele eigendomsrechten

Art. XIV 27 *bis*. Voor contractuele personeelsleden geldt dezelfde regeling inzake intellectuele eigendomsrechten als voor de ambtenaar ».

Art. 61. In deel XIV, titel 3, hoofdstuk 2 van hetzelfde statuut wordt Afdeling 5 « Loopbaanonderbreking », gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 mei 1998 en bestaande uit artikel XIV 36 en XIV 36 *bis*, vervangen door wat volgt :

« Afdeling 5. — Loopbaanonderbreking.

Art. XIV 36. Het contractuele personeelslid kan loopbaanonderbreking krijgen overeenkomstig de arbeidsrechtelijke bepalingen die van toepassing zijn voor het ministerie.

Art. XIV 36 *bis*. Het contractuele personeelslid heeft recht op ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking volgens de regeling die geldt voor de ambtenaar. Om het recht op ouderschapsverlof onder de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking te kunnen uitoefenen, moet het contractuele personeelslid evenwel minstens met drievierden prestaties zijn tewerkgesteld.

Art. XIV 36 *ter*. Het contractuele personeelslid heeft recht op loopbaanonderbreking om bijstand of verzorging te verstrekken aan een zwaar ziek gezins- of familielid volgens de regeling die geldt voor de ambtenaar. Om het recht op halftijdse loopbaanonderbreking voor het verstrekken van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid te kunnen uitoefenen, moet het contractuele personeelslid evenwel minstens met drievierden prestaties zijn tewerkgesteld ».

Art. 62. Artikel XIV 37 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 mei 1998 wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 37. Het contractuele personeelslid kan het gecontingenteerd verlof krijgen, vermeld in artikel XI 87.

Dit verlof is een gunst behalve wanneer het wordt gevraagd om een andere betrekking of een activiteit als zelfstandige uit te oefenen. In dit geval geldt het gecontingenteerd verlof als een eenmalig recht.

Aan het contractuele personeelslid in proeftijd wordt geen gecontingenteerd verlof toegekend. »

Art. 63. In artikel XIV 43 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 en 19 december 1998, worden na de betrekking van deskundige (hofmeester) de volgende betrekkingen ingevoegd :

— Arts bij de administratie Gezondheidszorg belast met taken die van de VRGT werden overgenomen	A 121
na 6 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in deze betrekking	A 122
na 12 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in de tweede salarisschaal	A 123
— Adjunct van de directeur (statisticus-psycholoog) bij de administratie Gezondheidszorg belast met taken die van de VRGT werden overgenomen	A 111
na 6 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in deze betrekking	A 112
na 12 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in de tweede salarisschaal	A 113
— Deskundige (gezondheidswerker of verpleegkundige) bij de administratie Gezondheidszorg	B 111
na 8 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in deze betrekking	B 112
na 10 jaar effectieve of daarmee gelijkgestelde prestaties in de tweede salarisschaal	B 211

Art. 64. Aan artikel XIV 44 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 12 juni 1995, 14 januari 1997, 28 april 1998, 29 juni 1999 en 28 januari 2000, wordt na de betrekking van hoofdredacteur bij het departement Onderwijs de volgende betrekking ingevoegd :

« — redacteur bij het departement Onderwijs A211 ».

Art. 65. Aan het artikel XIV 50 van hetzelfde statuut wordt een derde lid toegevoegd dat luidt als volgt :

« Wanneer het contractuele personeelslid ingevolge ziekteverlof of bevallingsverlof de brutojaarbezoldiging vermeld in artikel XIII 91, 3° niet volledig heeft ontvangen, wordt het bedrag van de eindejaarstoelage verminderd naar rato van het bedrag dat hem werd uitbetaald ».

Art. 66. In deel XIV, titel 4, hoofdstuk 1 van hetzelfde statuut wordt een artikel XIV 57*sexies* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art.XIV 57*sexies*. § 1. De geldelijke anciënniteit van de contractuele adjunct van de directeur (statisticus-psycholoog) die op 1 januari 1999 in dienst genomen werd onmiddellijk aansluitend op prestaties bij de Vlaamse Vereniging voor Respiratoire Gezondheidszorg en Tuberculosebestrijding, bedraagt op laatstvermelde datum 5 jaar.

§ 2. De geldelijke anciënniteit van het contractuele personeelslid dat op 1 januari 1999 als arts in dienst genomen werd bij het departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur, administratie Gezondheidszorg, zonder voorgaande prestaties bij de Vlaamse Vereniging voor Respiratoire Gezondheidszorg en Tuberculosebestrijding, bedraagt op laatstvermelde datum 15 jaar. »

Art. 67. In artikel XV 5 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, wordt vervangen door wat volgt :

« Deel I. — Toepassingsgebied en algemene bepalingen

Artikel I 3, § 1, 1°, wat de bevorderingen via examen of bekwaamheidsproef voor verhoging in graad en de aanwijzing in een mandaatgraad in niveau A van het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen betreft : 1 januari 1996 »;

2° het vierde lid wordt vervangen door wat volgt :

« Deel V. — Het doeltreffend inzetten van het personeel

TITEL 1. — Algemene bepalingen

Artikel V 3, § 2, 1°, en § 3, tweede lid, wat de oproep gericht tot het niet wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen betreft : 1 januari 1996 »;

3° het zevende lid wordt vervangen door wat volgt :

« TITEL 4. — De hiërarchische loopbaan van de ambtenaar

Artikel VIII 53, wat de deelname van het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen betreft : 1 januari 1996 ».

Art. 68. Bijlage 3 gevoegd bij hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 69. In de bijlage 7 gevoegd bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 1 juni 1995, 12 juni 1995, 14 mei 1996, 20 juni 1996, 26 juni 1996, 19 december 1996, 11 maart 1997, 28 april 1998, 12 mei 1998, 9 februari 1999 en 16 maart 1999, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° Naast de graad van « hoofdtechnicus » wordt in kolom 5 de bepaling :

« in de regionale luchthavens van de administratie Wegen en Verkeer voor de hoofdtechnicus belast met luchthavenpolitie en de hoofdtechnicus belast met de luchthaveninspectie : bevordering via vergelijkend examen voor verhoging in graad dat toegankelijk is voor de geslaagden van het examen afgelegd in een politieschool of voor het examen over de basiscursus « vliegveldinspectie » zoals bepaald in de functiebeschrijving »,

vervangen door de bepaling :

« in de regionale luchthavens van de administratie Wegen en Verkeer :

* bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenpolitie :

— geslaagd zijn voor het examen, afgelegd in een politieschool;

— 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven;

* bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met de luchthaveninspectie :

— in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie overeenkomstig artikel VIII 97 en zoals bepaald in de functiebeschrijving;

— 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven;

— als overgangsmaatregel, ook toegankelijk voor de medewerker die meer dan tien jaar belast is met de luchthaveninspectie (cfr. art. VIII 129*quinquies*) ».

2° Naast de graad van « technicus » wordt in kolom 5 de bepaling :

« bij de regionale luchthavens van de administratie Wegen en Verkeer :

* voor de technicus belast met de luchthavenpolitie : geslaagd zijn voor het examen afgelegd in een politieschool;

* toepassing van artikel VIII 97 van dit besluit«

vervangen door de bepaling :

« bij de regionale luchthavens van de administratie Wegen en Verkeer :

* voor de technicus belast met de luchthavenpolitie : geslaagd zijn voor het examen afgelegd in een politieschool;

* voor de technicus belast met de luchthaveninspectie : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie overeenkomstig artikel VIII 97 en zoals bepaald in de functiebeschrijving. »

Art. 70. In de bijlage 10 gevoegd bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 1 juni 1995 en 26 juni 1999, worden de in bijlage I, gevoegd bij dit besluit, opgenomen bepalingen ingevoegd.

Art. 71. De bijlage 15 gevoegd bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 8 december 1994, 26 juni 1996, 28 april 1998, 16 juni 1998, 14 juli 1998 en 24 november 1998, wordt vervangen door bijlage II gevoegd bij dit besluit.

Art. 72. In het koninklijk besluit van 14 januari 1969 betreffende produktiviteitspremies ten gunste van de burgerlijk ingenieurs bij het Ministerie van Openbare Werken wordt een artikel *6bis* ingevoegd dat luidt als volgt :

« Artikel *6bis*. In toepassing van artikel 1 wordt elke opdracht, functie, mandaat, dienstaanwijzing of detachering die door de functioneel bevoegde Vlaamse minister of door de Vlaamse regering binnen de Gemeenschaps- of Gewestbevoegdheden, rechtstreeks of onrechtstreeks via delegatie verleend is, gelijkgesteld met een speciale opdracht zoals bedoeld in artikel 4 en 5, of de bijzondere opdracht zoals bedoeld in artikel 4, 5 en 6 al naargelang het geval. »

Art. 73. Dit besluit treedt heden in werking, behalve de volgende artikelen die uitwerking hebben vanaf de vermelde datum :

1° Art. 2 :	wat de bevorderingen via examen of bekwaamheidsproef en de aanwijzing in een mandaatgraad in niveau A van het niet-wetenschappelijk personeel van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen betreft : 1 januari 1996
2° Art. 4 :	1 mei 1997
3° Art. 16, 17 en 18 :	1 maart 1998
4° Art. 31 :	1 juni 1994
5° Art. 32, 34, 48, 2° en 53 :	1 juni 1995
6° Art. 38 en 61 :	de datum van het akkoord van de federale overheid met deze artikelen;
7° Art. 48, 1°	1 juli 1999
8° Art. 63	1 januari 1999; het tweede streepje van dit artikel houdt op van kracht te zijn met ingang van 1 april 2000
9° Art. 65 :	1 oktober 1999
10° Art. 66 en 70 :	1 januari 1999
11° Art. 72 :	1 januari 1990

Art. 74. De Vlaamse minister, bevoegd voor de Ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 14 april 2000.

De minister-president van de Vlaamse regering,
P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport,
J. SAUWENS

—
Bijlage 1

Omschakeling contractuele personeelsleden Bijlage 10

(1)	(2)	(3)	(4)
nieuwe graad	nieuwe salarisschaal	oude graad	oude salarisschaal
A1 arts	A121	arts bij de VRGT	10/3
A1 adjunct van de directeur	A111	statisticus-psycholoog bij de VRGT	10/1
B1 deskundige	B212	gezondheidswerker of verpleegkundige bij de VRGT	24/7
B1 deskundige	B211	gezondheidswerker of verpleegkundige bij de VRGT	24/6
B1 deskundige	B112	gezondheidswerker of verpleegkundige bij de VRGT	23/6
B1 deskundige	B111	gezondheidswerker of verpleegkundige bij de VRGT	22/6

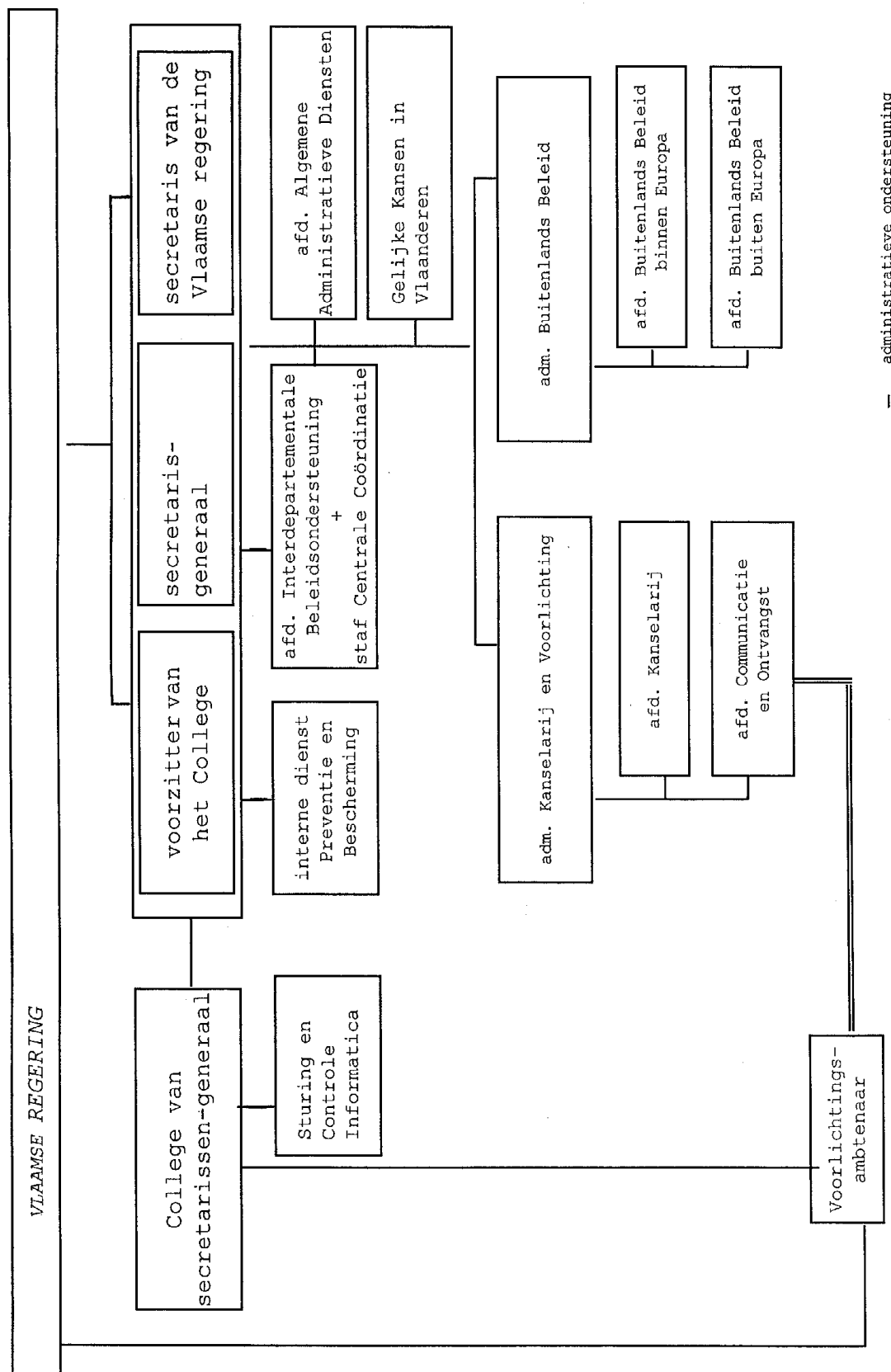
Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000 houdende tweede bijsturing van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 en andere bepalingen.
Brussel, 14 april 2000.

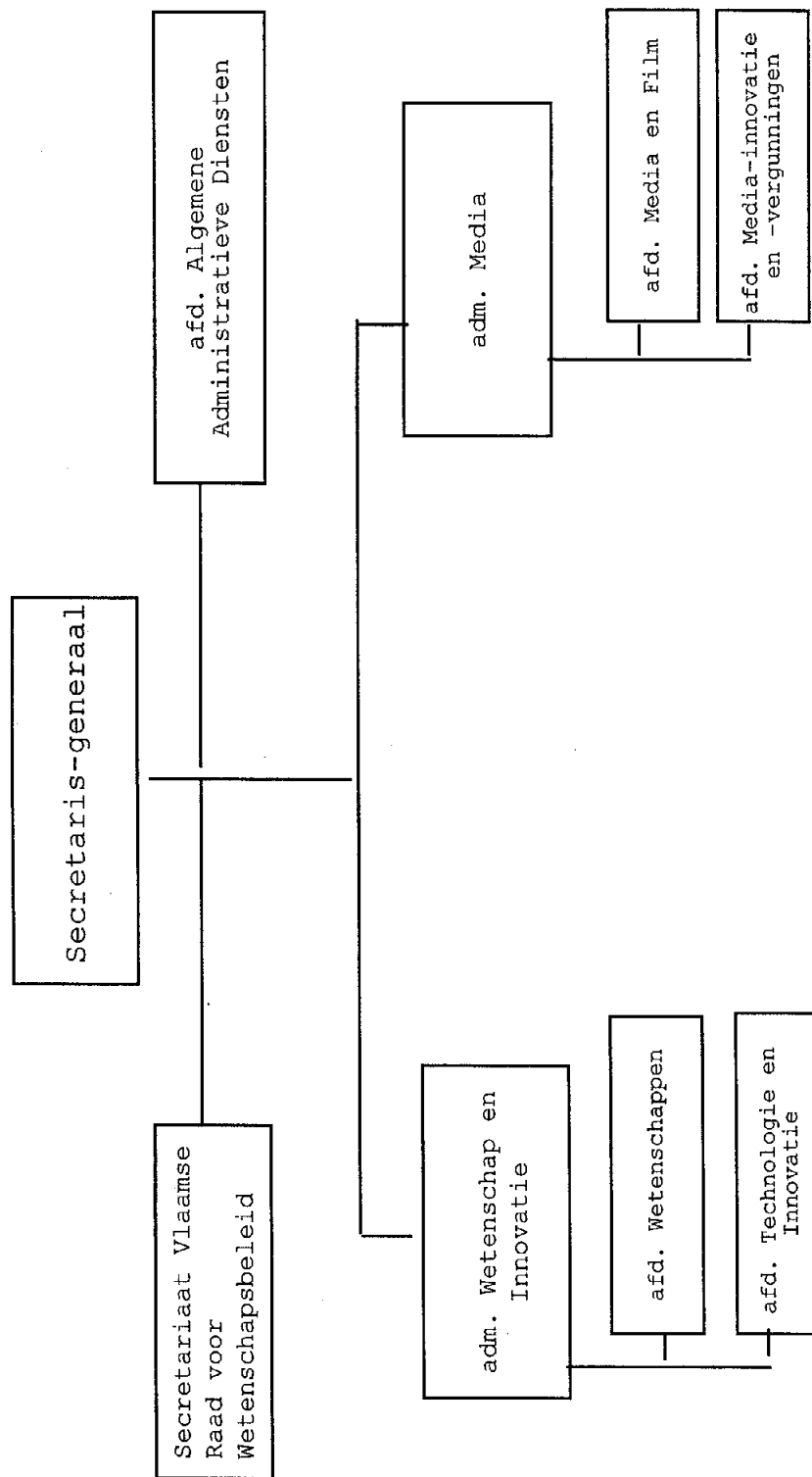
De minister-president van de Vlaamse regering,
P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport,
J. SAUWENS

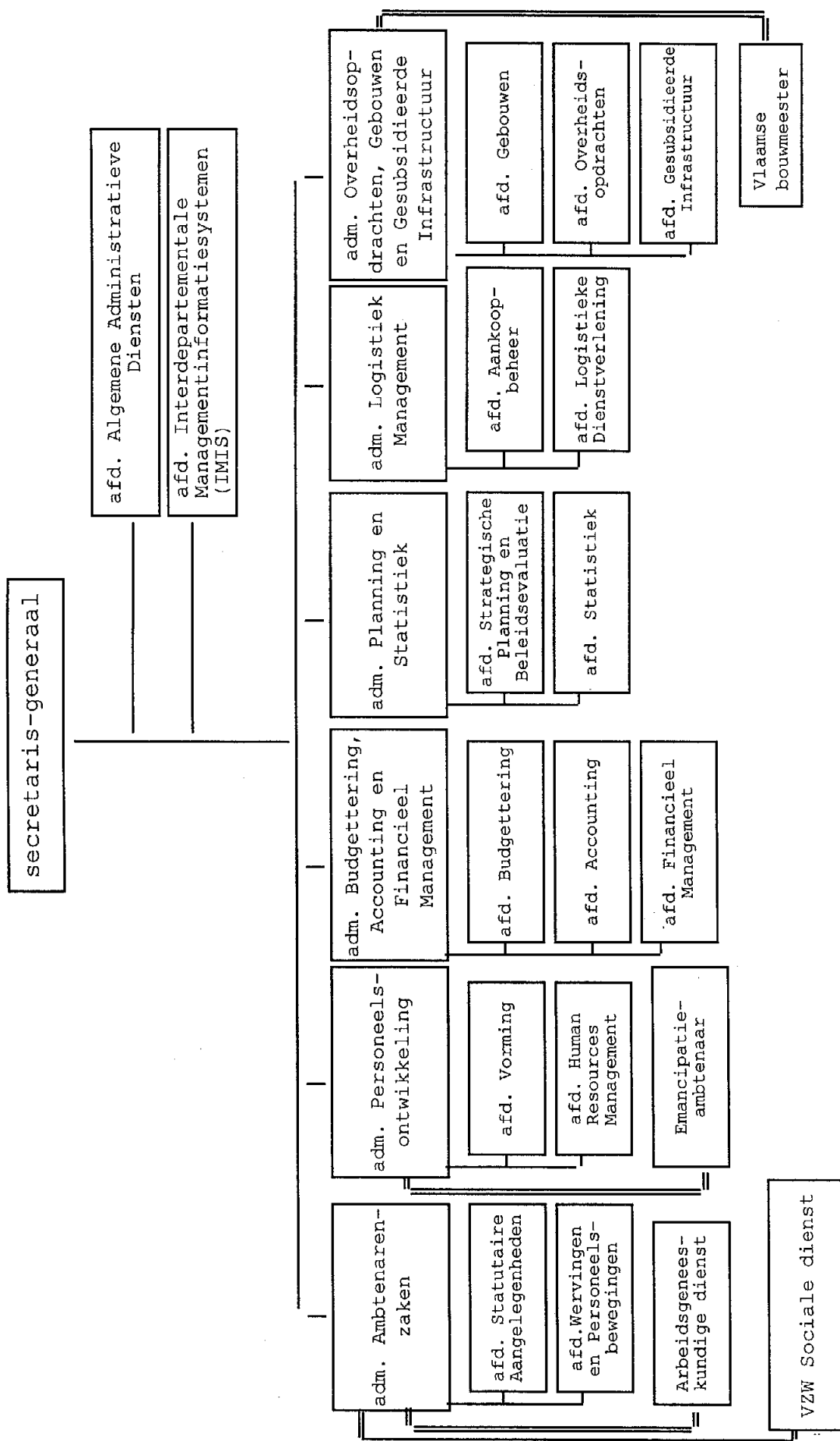
Bijlage 2

DEPARTEMENT COÖRDINATIE

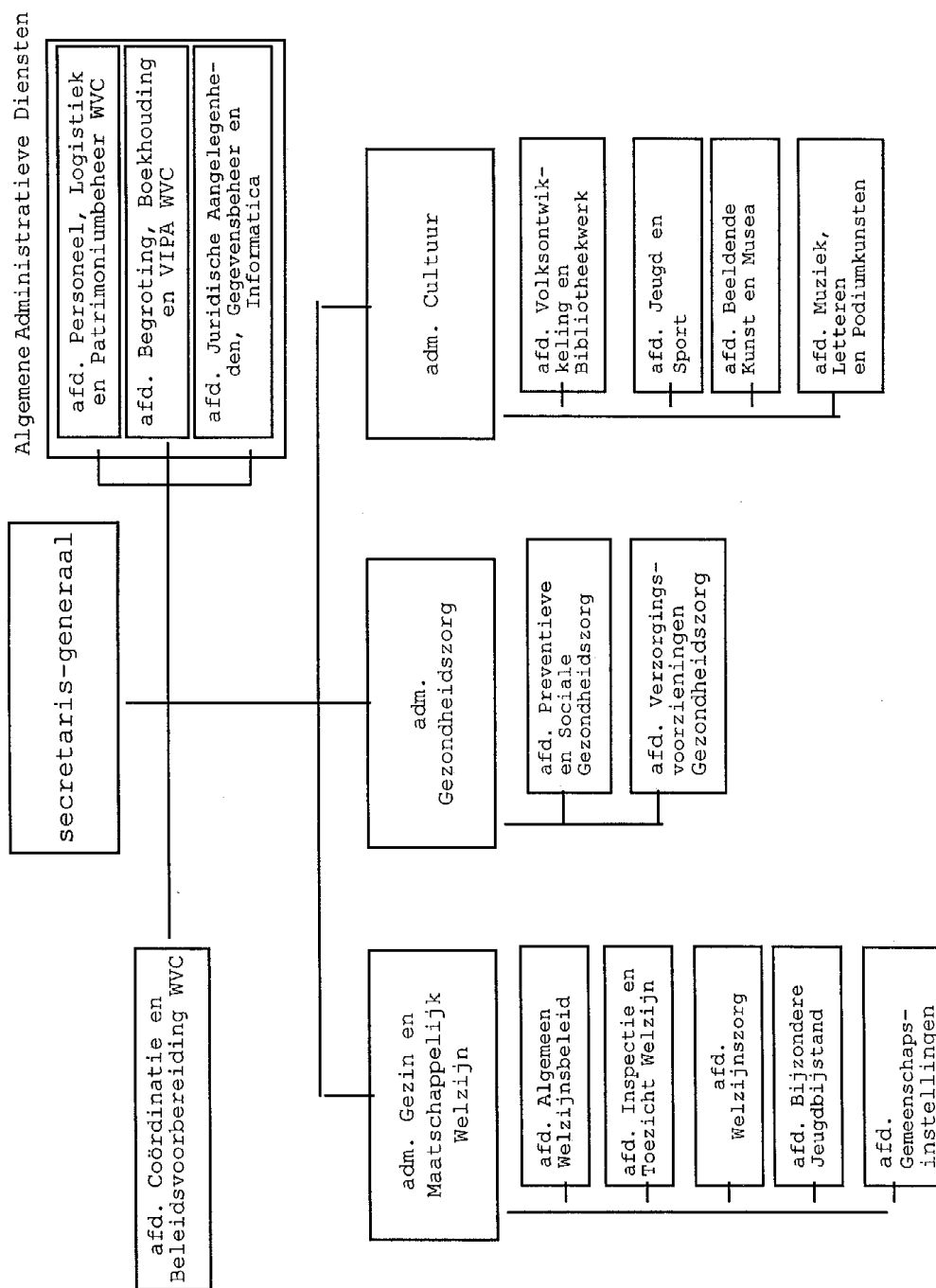


DEPARTEMENT WETENSCHAP, INNOVATIE EN MEDIA

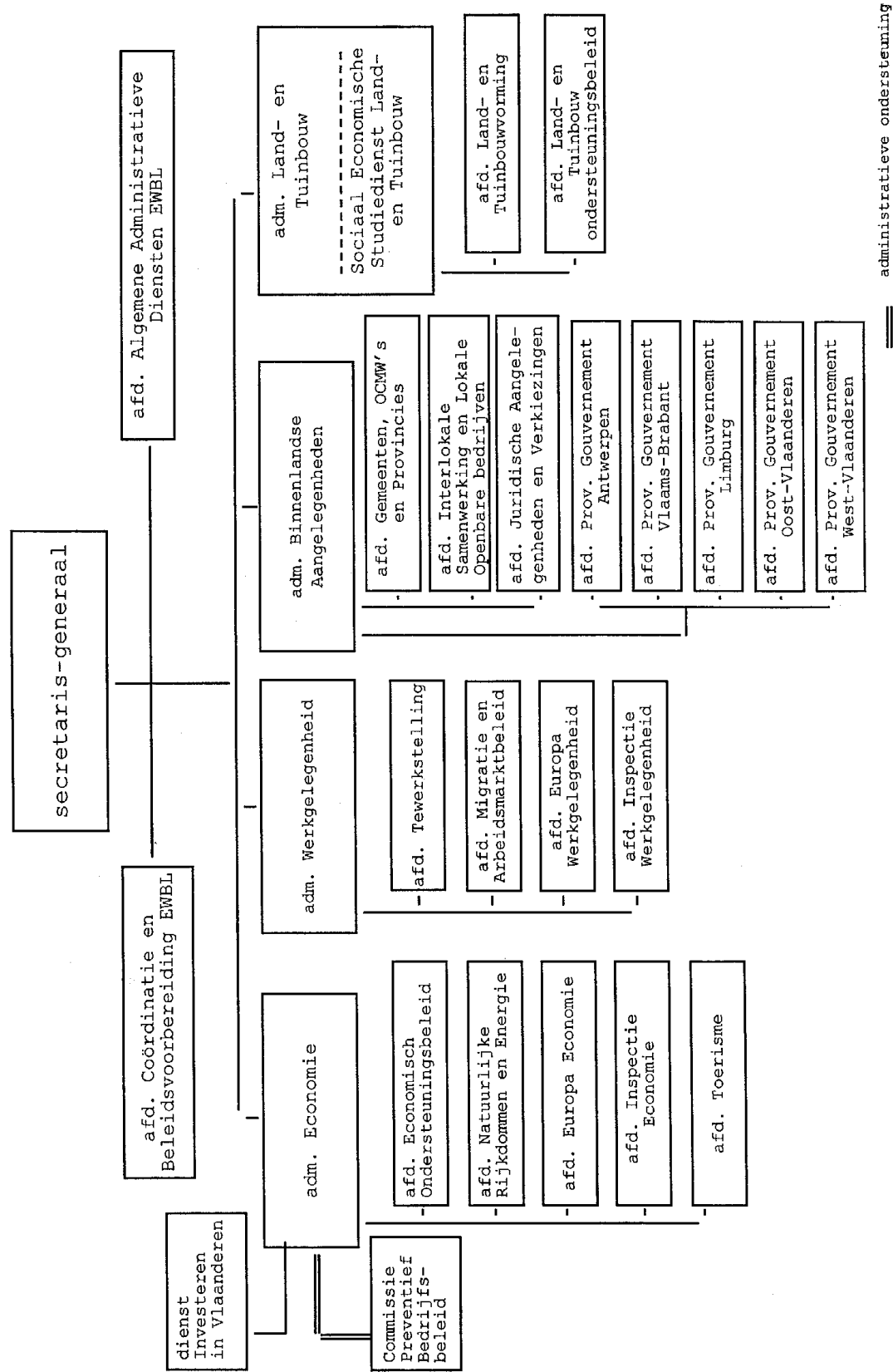
DEPARTEMENT ALGEMENE ZAKEN EN FINANCIËN



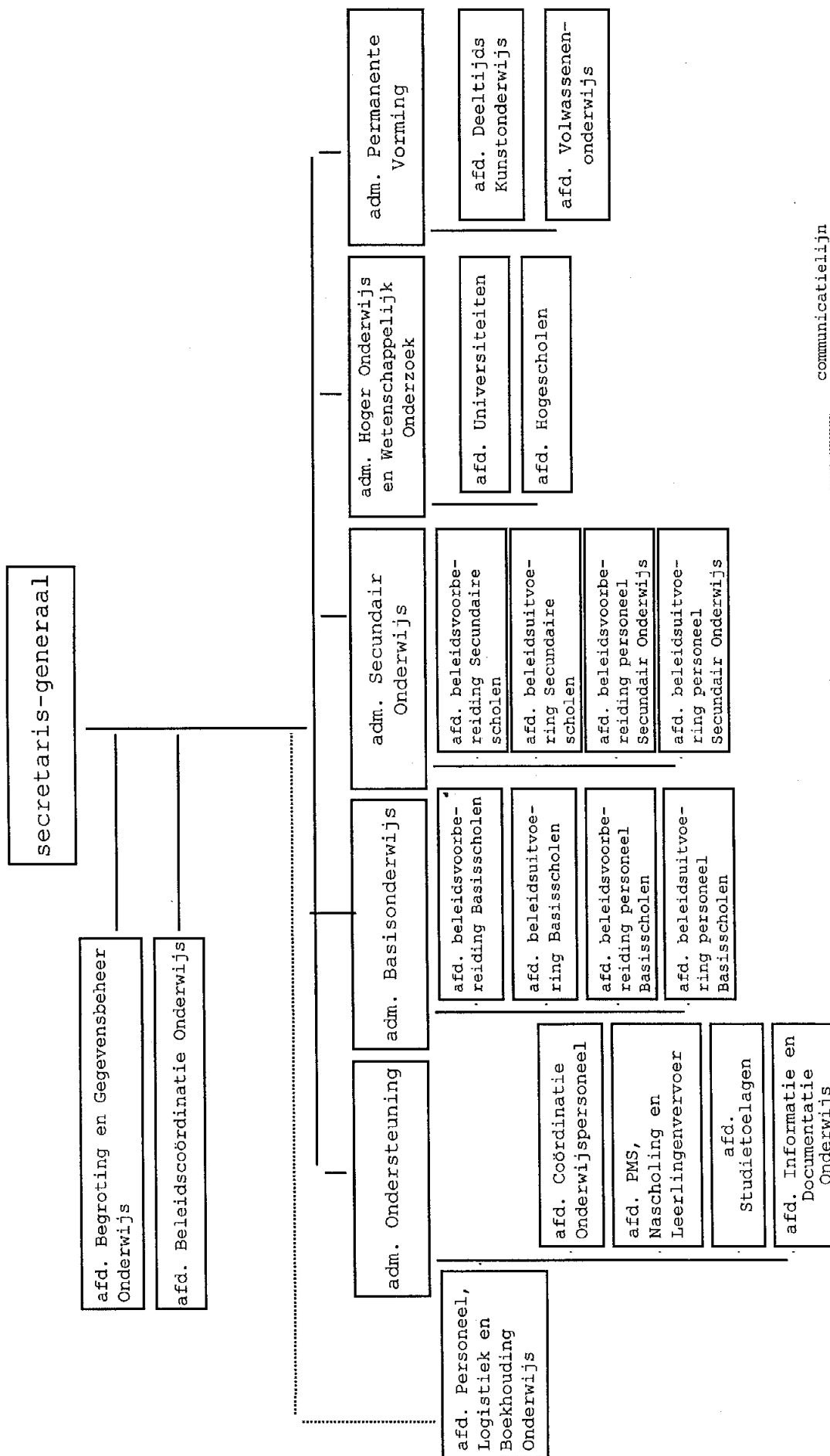
DEPARTEMENT WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN CULTUUR



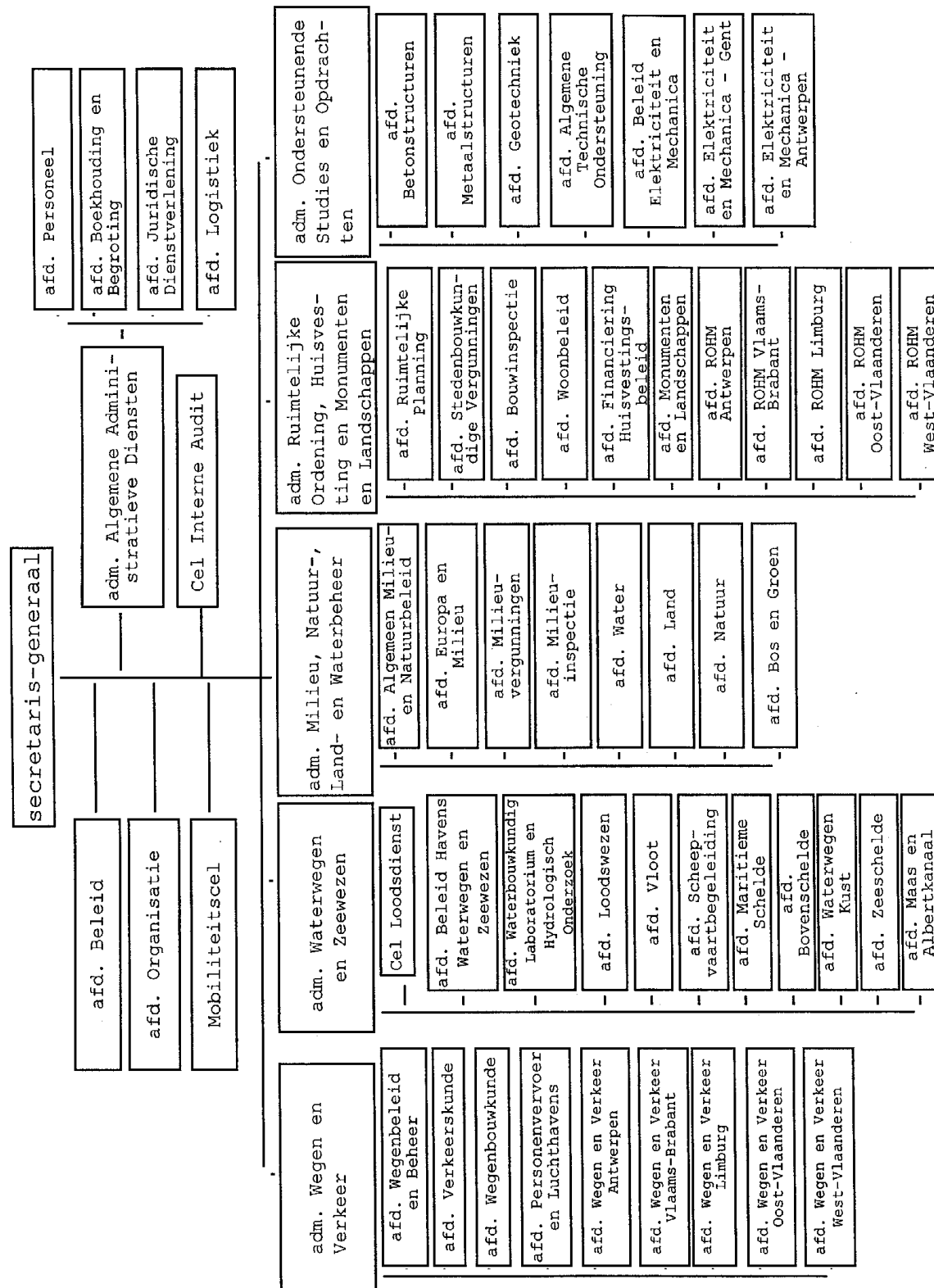
**DEPARTEMENT ECONOMIE, WERKGELEGENHEID,
BINNENLANDSE AANGELEGENHEDEN EN LANDBOUW**



DEPARTEMENT ONDERWIJS



DEPARTEMENT LEEFMILIEU EN INFRASTRUCTUUR



Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 april 2000 houdende tweede bijsturing van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 en andere bepalingen.

Brussel, 14 april 2000.

De minister-president van de Vlaamse regering,

P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport,

J. SAUWENS

TRADUCTION

F. 2000 — 1700

[C — 2000/35645]

**14 AVRIL 2000. — Arrêté du Gouvernement flamand
portant le deuxième remaniement du statut du personnel flamand
du 24 novembre 1993 et autres dispositions**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi du 8 août 1988;

Vu l'arrêté royal du 14 janvier 1969 relatif à des primes de productivité en faveur des ingénieurs civils du Ministère des Travaux publics, modifié par les arrêtés royaux des 29 juin 1973 et 24 février 1976;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, tel que modifié jusqu'à présent;

Vu l'avis du collège des secrétaires généraux du Ministère de la Communauté flamande, donné les 17 juillet 1997, 23 avril 1998, 7 mai 1998, 3 septembre 1998, 3 décembre 1998 et 22 avril 1999;

Vu l'accord du Ministre des Pensions, donné le 19 janvier 2000;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 10 septembre 1997;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour le budget, donné le 11 mai 1999;

Vu le protocole n° 105.276 du 12 octobre 1998 et le protocole n° 135.342 du 3 juin 1999 du comité sectoriel XVIII Communauté flamande — Région flamande;

Vu la délibération du Gouvernement flamand, les 2 février 1999 et 8 juin 1999, sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné les 6 juillet 1999 et 11 janvier 2000, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et des Sports;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article I 1^{er} du statut du personnel flamand du 24 novembre 1993, le deuxième alinéa est supprimé.

Art. 2. A l'article I 3 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 mars 1997, le § 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. En ce qui concerne le statut, sont considérés comme entité administrative :

1° les services du Gouvernement flamand, à l'exception du personnel scientifique des établissements scientifiques, pour :

- a) les promotions par examen ou par épreuve d'aptitude;
- b) la promotion au rang A3;
- c) la désignation à un grade de mandat du niveau A;
- d) le marché interne de l'emploi pour les fonctionnaires jusqu'au rang A2 inclus;

2° le ministère, pour :

- a) le recrutement;
- b) la promotion au rang A4;
- c) le marché interne de l'emploi pour les fonctionnaires des rangs A3 et A4;
- d) le changement interdépartemental de l'affectation des fonctionnaires du rang A2;

3° les départements et les entités autonomisées dans tous les autres cas. »

Art. 3. Aux articles II 9, quatrième alinéa, IV 3, VIII 38, VIII 77, § 4, 2°, XI 23, titre 6 de la partie XI, XIII 10, § 2, 2°, XIII 24, XIII 25, § 2, et XIII 59, § 4, 1°, du même statut, les mots "congé pour prestations réduites" sont remplacés par les mots "prestations à temps partiel" et à l'article XI 35, premier alinéa, les mots "prestations réduites" sont remplacés par les mots "prestations à temps partiel".

Art. 4. A l'article II 26, § 1^{er}, troisième alinéa, du même statut, les mots "l'article 54 de l'arrêté royal du 22 avril 1977 relatif aux marchés publics de travaux, fournitures et services" sont remplacés par les mots "l'article 8 de l'arrêté royal du 26 septembre 1996 établissant les règles générales d'exécution des marchés publics et des concessions de travaux publics".

Art. 5. A l'article II 28 du même statut, les modifications suivantes sont apportées :

1° il est inséré un § 2bis, rédigé comme suit :

« § 2bis. A défaut d'un secrétaire général, sauf en cas d'une absence temporaire ou d'un empêchement, celui-ci peut être remplacé par un fonctionnaire dirigeant de son département selon l'ordre des préséances prévu au § 2. »

2° le § 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Le secrétaire général qui est remplacé temporairement par application du § 2 ou du § 2bis n'est pas remplacé en sa qualité de membre du collège des secrétaires généraux. »

Art. 6. A l'article II 29, § 1^{er}, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995, les mots "les chefs de division ou" sont insérés avant les mots "les fonctionnaires du rang A2".

Art. 7. Dans l'article II 40, § 2, du même statut, les mots "Le Ministre flamand fonctionnellement compétent" sont remplacés par les mots "Le Ministre compétent pour la gestion individuelle des membres du personnel".

Art. 8. Les articles II 44, II 45, modifiés par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995, II 46, premier alinéa, et II 47 du même statut sont abrogés.

Art. 9. Dans la Partie III du même statut, dont les articles III 1^{er} à III 7 inclus sont groupés en un "Chapitre 1^{er}. Droits et devoirs déontologiques", et dont l'article III 8 est repris au "Chapitre 3. Dispositions communes", il est inséré un deuxième chapitre rédigé comme suit :

« CHAPITRE 2. — *Les droits de propriété intellectuelle*

Art. III 7bis. § 1^{er}. Le fonctionnaire cède à la Communauté flamande l'ensemble des droits patrimoniaux sur les travaux dont il est l'(le)(co)auteur et qu'il réalise dans l'exercice de sa fonction.

Cette cession se rapporte aux droits d'auteur sur les programmes informatiques, y compris le matériel connexe et préparatoire, et sur tous les autres travaux réalisés par le fonctionnaire dans l'exercice de sa fonction.

§ 2. L'indemnisation pour cette cession de droits est comprise dans le traitement, tel que fixé à la partie XIII du présent arrêté.

§ 3. Le fonctionnaire autorise la Communauté flamande de communiquer au public les travaux, visés au § 1^{er}, sous le nom du Ministère de la Communauté flamande et de les exploiter sous ce nom. Cette autorisation vaut pour une durée de 20 ans à compter de la date de création du travail.

Art. III 7ter. § 1^{er}. Toutes les inventions faites par le fonctionnaire dans l'exercice de sa fonction ou acquises par des moyens mis à disposition du fonctionnaire par le ministère, sont la propriété exclusive de la Communauté flamande, sans que le fonctionnaire ne puisse faire valoir ses droits sur une intervention financière.

§ 2. Par dérogation à ce qui précède, la cession des droits patrimoniaux sur les inventions visées au § 1^{er} qui ne sont pas faites dans l'exercice de la fonction procure au fonctionnaire une intervention financière, dont le montant est fixé par le Ministre flamand compétent pour la fonction publique et le(s) Ministre(s) fonctionnellement compétent(s). Afin de fixer le montant de l'intervention, les critères suivants sont pris en compte :

- la valeur industrielle ou commerciale de l'invention,
- l'importance de la contribution des parties respectives lors de la réalisation de l'invention. »

Art. 10. Dans l'article V 1, § 1^{er}, deuxième alinéa, du même statut, les mots "au(x) Ministre(s) fonctionnellement compétent(s)" sont remplacés par les mots "au(x) Ministre(s) flamand(s) compétent(s) pour la gestion individuelle des membres du personnel".

Art. 11. L'article V 3 du même statut est remplacé par ce qui suit :

« Art. V 3. § 1^{er}. S'il peut être pourvu de plusieurs façons à une vacance d'emploi et si aucune disposition ne prescrit une de ces façons, l'autorité compétente choisit de façon motivée comment elle attribue la fonction dans le ministère.

§ 2. Pour une vacance d'emploi dans le grade initial de chaque niveau, le collège des secrétaires généraux choisit, sur la proposition du secrétaire général du département où se produisent les vacances d'emploi :

1° soit une promotion des lauréats des concours de passage, après un appel adressé aux lauréats du ministère et simultanément au personnel non scientifique des établissements scientifiques flamands;

2° soit le marché interne de l'emploi;

3° soit un recrutement.

§ 3. Pour une vacance d'emploi dans un grade hiérarchique plus élevé que le grade initial de chaque niveau, à l'exception d'une vacance d'emploi des rangs A3 et A4, l'autorité ayant compétence de nomination choisit :

1° une promotion, ou

2° le marché interne de l'emploi, ou

3° une promotion et simultanément le marché interne de l'emploi, ou

4° un recrutement.

Si l'emploi est conféré par promotion après réussite d'un examen ou d'une épreuve d'aptitude pour avancement de grade, l'appel est lancé simultanément au personnel du ministère et au personnel non scientifique des établissements scientifiques flamands.

La sélection par promotion et simultanément via le marché interne de l'emploi s'opère conformément à la procédure de promotion fixée à l'article VIII 69. Les candidats sont mutuellement classés sur une seule liste.

§ 4. Pour une vacance d'emploi dans le rang A3, l'autorité ayant compétence de nomination choisit :

1° une promotion et simultanément le marché interne de l'emploi, ou

2° un recrutement.

La sélection par promotion et simultanément via le marché interne de l'emploi se fait conformément à la procédure de promotion définie à l'article VIII 69bis, §§ 6, 7, 8, 9. Les candidats sont mutuellement classés sur une seule liste avec les candidats proposés pour une promotion. »

Lorsqu'une fonction dirigeante du rang A3 au Département de l'Enseignement est déclarée vacante, un appel sera adressé aux fonctionnaires du ministère entrant en ligne de compte pour une promotion et en même temps aux personnes intéressées du corps enseignant conformément aux dispositions du présent arrêté. Les candidats sont mutuellement classés sur une seule liste avec les candidats proposés via le marché interne de l'emploi.

§ 5. Pour une vacance d'emploi au rang A4, l'autorité ayant compétence de nomination choisit :

1° une promotion et simultanément le marché interne de l'emploi, ou pour

2° un recrutement.

La sélection par promotion et simultanément via le marché interne de l'emploi se fait conformément à la procédure de promotion définie à l'article VIII 69. Les candidats sont mutuellement classés sur une seule liste avec les candidats proposés pour une promotion. »

Art. 12. A la partie V du même statut, le Titre 2 "La mutation" et le Titre 3 "La réaffectation", se composant des articles V 4 à V 17 inclus, modifiés par les arrêtés du Gouvernement flamand des 12 juin 1995, 14 mai 1996 et 12 mai 1998, sont remplacés par ce qui suit :

« **TITRE 2. — Marché interne de l'emploi**

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales*

Art. V 4. Pour l'application du présent titre, il faut entendre par marché interne de l'emploi : le transfert d'un fonctionnaire à un autre département, une autre administration, division ou entité organisationnelle au sein du ministère, ou à un emploi du personnel non scientifique dans un établissement scientifique flamand, sans changement ou avancement de grade.

Art. V 5. Le fonctionnaire obtient accès au marché interne de l'emploi par dépôt de candidature ou après notification par son supérieur.

Art. V 6. Le fonctionnaire obtient accès au marché interne de l'emploi en déposant sa candidature :

1° soit par un dépôt de candidature orienté après publication d'une vacance d'emploi;

2° soit par un dépôt de candidature spontané.

Art. V 7. § 1^{er}. L'accès au marché interne de l'emploi après notification est applicable au fonctionnaire qui doit être transféré pour des raisons organisationnelles, fonctionnelles ou médicales. A l'exception de l'application du § 2, le fonctionnaire maintient dans ce cas son grade et l'échelle de traitement rattachée.

§ 2. Par dérogation à l'article V 4, le transfert d'un fonctionnaire pour des raisons médicales peut s'opérer également dans une fonction d'un grade d'un rang inférieur. Cet emploi peut se produire également à l'intérieur de la division où le fonctionnaire est occupé. Sauf si le fonctionnaire était victime d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle, le transfert implique dans ce cas la nomination dans le nouveau grade et le fonctionnaire est inséré dans la nouvelle échelle de traitement conformément à l'article XIII 19, § 2, du présent arrêté.

Art. V 8. Par dérogation à l'article V 4, le fonctionnaire des niveaux B, C, D ou E, peut également être transféré, pour des raisons personnelles ou fonctionnelles et à sa propre demande, à un emploi dans un autre grade du même rang que celui qu'il occupe. Cet emploi peut se situer dans la division dans laquelle le fonctionnaire est occupé. Le fonctionnaire est nommé dans ce nouveau grade et inséré dans l'échelle de traitement y rattachée.

Art. V 9. Un fonctionnaire n'entre en ligne de compte pour un transfert que s'il :

1° se trouve dans la position administrative "activité de service";

2° satisfait aux conditions spécifiques prescrites conformément au présent arrêté pour exercer la fonction à pourvoir.

CHAPITRE 2. — *La procédure*

Art. V 10. § 1^{er}. Si l'autorité compétente a choisi de pourvoir à la vacance d'emploi via le marché interne de l'emploi, il y a deux possibilités :

1° ou bien, il est vérifié si des candidats aptes ont déjà postulé après notification; si ce n'est pas le cas, la vacance d'emploi est publiée;

2° ou bien, la vacance d'emploi est publiée immédiatement et les dépôts de candidature orientés ou spontanés sont mutuellement comparés.

Cette procédure peut se dérouler au niveau départemental ou interdépartemental, y impliquant le personnel non scientifique des établissements scientifiques flamands.

§ 2. L'annonce de la vacance d'emploi via le marché interne de l'emploi mentionne concernant l'emploi à pourvoir :

1° une brève description de la fonction;

2° le profil souhaité;

3° la façon de faire acte de candidature et l'adresse où de plus amples informations peuvent être obtenues.

Art. V 11. § 1^{er}. La personne dirigeante de l'entité d'accueil choisit de façon consciencieuse le fonctionnaire le plus apte à une certaine fonction.

La décision de sélection doit être motivée et tient compte de :

1° l'acte de candidature ou la notification;

2° la description de l'emploi vacant et le profil souhaité;

3° l'évaluation fonctionnelle;

4° l'appréciation du(des) test(s) de sélection éventuel(s).

§ 2. Le fonctionnaire sélectionné doit occuper sa nouvelle fonction dans les trois mois de la décision de sélection, visée au § 1^{er}.

Art. V 12. Le fonctionnaire peut refuser un emploi offert. Le fonctionnaire notifié conformément à l'article V 7, ne peut refuser que deux fois; au cas où il refuserait une troisième fois, il est transféré d'office.

Art. V 13. En cas d'un transfert, l'arrêté portant le changement de l'affectation et éventuellement un changement de grade est signé d'office par le secrétaire général pour les fonctionnaires du rang A2 et inférieur et par le Gouvernement flamand pour les fonctionnaires des rangs A3 et A4.

Lors d'un transfert à un autre département d'un fonctionnaire du rang A2 et inférieur, cet arrêté est signé d'office par le secrétaire général du département d'origine et du département d'accueil.

Lors d'un transfert d'un ou à un établissement scientifique flamand d'un fonctionnaire du rang A2 ou inférieur, cet arrêté est signé par le secrétaire général du département et du directeur général de l'établissement d'origine ou d'accueil.

TITRE 3. — Changement de l'affectation et/ou définition de la résidence administrative

Art. V 14. § 1^{er}. La résidence administrative est la commune où le fonctionnaire exerce principalement sa fonction ou la commune la plus centrale possible de son ressort.

Si, pour des raisons de service, la résidence ne coïncide pas avec la commune où est établie l'administration centrale ou le service extérieur, elle est fixée par l'autorité définie à l'article V 15.

Art. V 15. § 1^{er}. Le collège des secrétaires généraux peut décider d'un changement interdépartemental de l'affectation d'un fonctionnaire du rang A2.

§ 2. Après avis du conseil de direction départemental et après motivation, chaque secrétaire général peut changer au sein de son département, l'affectation et la résidence administrative des fonctionnaires du rang A2 et inférieur. »

§ 3. Après avis du collège des chefs de division et après motivation, chaque fonctionnaire dirigeant peut changer au sein de son administration l'affectation et la résidence des fonctionnaires du rang A1 et inférieur.

§ 4. Le chef de division autorisé à cet effet par le fonctionnaire dirigeant peut changer, au sein de sa division et après motivation, l'affectation et la résidence administrative des fonctionnaires du rang A1 et inférieur. »

Art. 13. Au Titre *3bis* de la partie V du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 mars 1999 et se composant des articles *V17bis* à *V 17sexies* inclus, les modifications suivantes sont apportées :

1° Dans l'intitulé, les mots "*Titre 3bis*" sont remplacés par les mots "*Titre 4*";

2° A l'article *V 17quinquies*, § 3, le premier alinéa est remplacé par ce qui suit :

« L'informaticien, le directeur-informaticien, le programmeur ou le programmeur en chef dont l'affectation est changée en application du § 1^{er}, est renommé dans un grade du même rang ou d'un rang équivalent, et obtient l'échelle de traitement rattachée au nouveau grade. » ;

3° Les articles *V 17bis* à *V17sexies* inclus sont renumérotés et portent les numéros *V16* à *V20* inclus.

Art. 14. Au Titre *3ter* de la partie V du même statut, se composant des articles *V 17septies* et *V 17octies*, les modifications suivantes sont apportées :

1° L'intitulé du Titre *3ter* – Transfert est remplacé par "*Titre 5 – Transfert à partir de l'Institut belge des Services postaux et des Télécommunications*";

2° Les articles *V 17septies* et *V 17octies* sont renumérotés en articles *V 21* et *V 22*.

Art. 15. Au Titre 4 de la partie V du même statut, se composant des articles *V 18* et *V 19*, les modifications suivantes sont apportées :

1° Dans l'intitulé, les mots "*Titre 4*" sont remplacés par les mots "*Titre 6*";

2° l'article *V 18* est supprimé;

3° l'article *V 19* est renuméroté en article *V 23*.

Art. 16. A l'article *VI 2*, § 1^{er} du même statut, le point 1° est supprimé.

Art. 17. A l'article *VI 3* du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995, le § 1^{er} est supprimé.

Art. 18. A l'article *VI 4*, § 1^{er}, du même statut, le point 1° est remplacé par ce qui suit

« 1° un âge minimum".

Art. 19. A l'article *VII 25*, § 1^{er}, du même statut, le deuxième alinéa est remplacé par ce qui suit :

« Le stagiaire doit être informé de l'existence d'une erreur grave par un supérieur hiérarchique du niveau A, dans les trois jours ouvrables de la constatation des faits par ce supérieur hiérarchique ou de la notification de ces faits par un tiers. »

Art. 20. L'article *VII 34* du même statut est supprimé.

Art. 21. A l'article *VIII 20* du même statut, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 mars 1997, le deuxième alinéa est supprimé.

Art. 22. A l'article *VIII 25*, § 1^{er}, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 juin 1996, à l'article *VIII 91ter*, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 avril 1998, et à l'article *VIII 116quater*, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 avril 1998, ainsi qu'à l'annexe 1re du même statut, le mot "mutation" est chaque fois remplacé par le mot "transfert".

Art. 23. A l'article *VIII 71* du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 24 juin 1997, 16 septembre 1997 et 17 décembre 1997, sont apportées les modifications suivantes :

1° au premier alinéa, 1°, les mots "le fonctionnaire" sont remplacés par les mots "le fonctionnaire des services du Gouvernement flamand";

2° au premier alinéa, 2°, les mots "le fonctionnaire de niveau A" sont remplacés par les mots "les fonctionnaires du niveau A des services du Gouvernement flamand".

Art. 24. A l'article *VIII 76sexies*, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 mars 1997, les modifications suivantes sont apportées :

1° entre le troisième et quatrième alinéas, est inséré l'alinéa suivant :

« Lorsque le fonctionnaire dirigeant désigne un fonctionnaire d'un établissement scientifique flamand, il y procède de concert avec le chef d'établissement de cet établissement. » ;

2° au quatrième alinéa, les mots "sans préjudice de l'alinéa précédent" sont remplacés par les mots "sans préjudice des troisième et quatrième alinéas".

Art. 25. A l'article *VIII 89* du même statut, les mots "à l'article *V 3*, 2°, b" sont remplacés par les mots "à l'article *V 3*, § 4, troisième alinéa".

Art. 26. A l'article *VIII 91bis* du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 avril 1998, les modifications suivantes sont apportées :

1° au premier alinéa les mots "par mutation" sont remplacés par les mots "via le marché interne de l'emploi";

2° au deuxième alinéa, le mot "mutation" est remplacé par le mot "transfert".

Art. 27. A l'article *VIII 91octies*, § 3, du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 avril 1998, le deuxième alinéa est remplacé par ce qui suit :

« La désignation se fait de concert avec le secrétaire général du département auquel appartient le fonctionnaire intéressé, ou de concert avec le chef d'établissement s'il s'agit d'un fonctionnaire d'un établissement scientifique. »

Art. 28. La Partie VIII, Titre 8, du même statut, remplacée par le Gouvernement flamand du 26 juin 1996, est remplacée par ce qui suit :

« Titre 8. Dispositions particulières relatives au statut des fonctionnaires de la Division du Transport de Personnes et des Aéroports de l'Administration des Routes et des Communications du Département de l'Environnement et de l'Infrastructure

Art. VIII 97 § 1^{er}. Seules les personnes possédant le certificat d'inspection aéroportuaire ont accès au grade de technicien ou de technicien en chef chargé de l'inspection aéroportuaire auprès des aéroports régionaux du Département de l'Environnement et de l'Infrastructure du Ministère de la Communauté flamande.

§ 2. Seules les personnes ayant réussi à l'examen passé dans une école de police ont accès au grade de technicien ou de technicien en chef chargé de la sécurité aéroportuaire des aéroports régionaux du Département de l'Environnement et de l'Infrastructure du Ministère de la Communauté flamande.

Art. VIII 98. Afin d'obtenir le certificat d'inspection aéroportuaire, le candidat doit avoir réussi à un examen, organisé par l'Administration fédérale de l'Aéronautique, si ce certificat est une exigence légale, ou dans l'autre cas, à un examen organisé et dont le programme est fixé par le Ministre flamand fonctionnellement compétent.

Art. VIII 99. Le stage d'assistant technique, chargé de l'inspection aéroportuaire dure 6 mois.

Art. VIII 99bis. Sans préjudice des exigences pour l'accès au grade de technicien en chef, le fonctionnaire doit posséder une expérience de deux ans sur un aéroport afin d'être nommé technicien en chef, chargé de l'inspection aéroportuaire ou de la sûreté aéroportuaire.

Art. VIII 99ter. Afin d'être nommé adjoint du directeur, chargé de l'inspection aéroportuaire, le candidat doit remplir les conditions prescrites par la réglementation sur l'exploitation aéroportuaire pour le gestionnaire d'un aéroport. »

Art. 29. A l'article VIII 100 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 mars 1997, les mots "A2," dans le premier alinéa sont supprimés et le cinquième alinéa est abrogé.

Art. 30. Dans la partie VIII, Titre 11, Chapitre 3 du même statut, il est inséré un article VIII 109quinquies, rédigé comme suit :

« Art. VIII 109quinquies. Dès l'approbation du plan du personnel pour l'entité à laquelle il est affecté, le fonctionnaire du niveau E peut passer au niveau D, s'il réussit au concours spécial d'accession au niveau supérieur auquel il peut se présenter deux fois. »

Art. 31. A l'article VIII 111 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 4 novembre 1997 et 1^{er} juin 1999, il est ajouté un § 6, rédigé comme suit :

« § 6. Le fonctionnaire qui était titulaire, avant le 1^{er} juin 1994, du grade d'inspecteur bénéficiant de l'échelle de traitement 10/3 ou d'inspecteur principal bénéficiant de l'échelle de traitement 11/6, et qui possède le diplôme de docteur en sciences, est intégré dans le grade d'adjoint du directeur bénéficiant respectivement de l'échelle de traitement A121 ou A122. Ces fonctionnaires ont une carrière fonctionnelle telle que fixée pour les ingénieurs à l'article VIII 79, § 1^{er}, 1^o. »

Art. 32. A l'article VIII 114 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995, les modifications suivantes sont apportées :

1° Dans le § 1^{er} sont insérés entre les mots "l'article VIII 110" et ", dans un grade" les mots "ou après".

2° Il est ajouté un § 6, rédigé comme suit :

« § 6. Par dérogation aux §§ 1^{er} et 2, le personnel du service de pilotage est intégré dans une échelle de traitement au 1^{er} juin 1995. L'insertion dans l'échelle de traitement et le calcul de l'ancienneté barémique s'opèrent conformément à l'annexe 16. »

Art. 33. Dans le même statut, l'intitulé de la Partie VIII, Titre 11, Chapitre 6, est remplacé par ce qui suit :

« CHAPITRE 6. — *Dispositions particulières relatives au statut du personnel de l'Administration des Voies hydrauliques et de la Marine*. »

Art. 34. A l'article VIII 126 du même statut, la phrase suivante est insérée entre les première et deuxième phrases :

« La durée du stage est fixée à 12 mois. »

Art. 35. A la Partie VIII, Titre 11, du même statut, il est ajouté un chapitre 6ter, rédigé comme suit :

« CHAPITRE 6ter. — *Dispositions particulières relatives au statut des membres du personnel de la Division du Transport de Personnes et des Aéroports de l'Administration des Routes et de la Circulation du Département de l'Environnement et de l'Infrastructure*

Art. VIII 129quater. Pour les membres du personnel qui étaient chargés à la date d'entrée en vigueur de la présente disposition de l'inspection aéroportuaire et qui ont suivi en 1997 le cours relatif à l'inspection aéroportuaire organisé par la Division du Transport de Personnes et des Aéroports, le fait d'avoir suivi ledit cours est assimilé à la possession du certificat, visé à l'article VIII 97, § 1^{er}.

Art. VIII 129quinquies. Le collaborateur chargé pendant plus de dix ans de l'inspection aéroportuaire entre en ligne de compte pour une promotion au grade de technicien en chef, chargé de l'inspection aéroportuaire. »

Art. 36. A l'article XI 15, deuxième alinéa, du même arrêté, la phrase suivante est ajoutée :

« En cas de jumeaux, cette période est prolongée à neuf semaines. »

Art. 37. Dans la Partie XI, Titre 4 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995, il est inséré un article XI 21bis, rédigé comme suit :

« Art. XI 21bis. Ce titre est également applicable au stagiaire. »

Art. 38. Dans la Partie XI du même statut, le Titre 7 "Congés pour interruption de carrière", modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 12 juin 1995, 26 juin 1996, 9 décembre 1997 et 26 mai 1998, est remplacé par ce qui suit :

« **TITRE 7. — Congés pour interruption de carrière**

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales*

Art. XI 43. § 1^{er}. Le fonctionnaire peut interrompre sa carrière par des périodes consécutives ou non d'au moins six mois et d'au plus douze mois.

Au total, la période pendant laquelle le fonctionnaire peut interrompre à temps plein sa carrière ne peut excéder soixante-douze mois et la période pendant laquelle il peut interrompre à mi-temps sa carrière ne peut dépasser soixante-douze mois. Une interruption à temps plein de la carrière peut prendre cours immédiatement après une interruption à mi-temps et vice-versa.

La durée maximale d'une interruption à temps plein ou à mi-temps de la carrière est toutefois réduite de la durée des interruptions respectivement à temps plein ou à mi-temps de la carrière dont le fonctionnaire ou le membre du personnel contractuel a bénéficié auprès du même ou d'un autre employeur.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, un fonctionnaire âgé de cinquante ans au moins peut jouir d'une interruption à mi-temps de sa carrière jusqu'à ce qu'il atteigne l'âge de la retraite, à condition qu'il s'engage par écrit de ne pas mettre fin à l'interruption à mi-temps de sa carrière avant sa mise à la retraite.

Un fonctionnaire d'au moins cinquante ans peut bénéficier d'une interruption à mi-temps de la carrière jusqu'à l'âge de la retraite sans préjudice de la durée totale des interruptions de carrière dont il a joui avant le début de l'interruption à mi-temps de la carrière jusqu'à l'âge de la retraite.

§ 3. Par dérogation au § 1^{er}, le fonctionnaire exerçant une fonction dirigeante de chef de division, de fonctionnaire dirigeant ou de secrétaire général et le fonctionnaire du rang A1 dans un service extérieur qui bénéficie d'une allocation de chef de division sont exclus de l'avantage de l'interruption de la carrière.

Pour un fonctionnaire non dirigeant du rang A2 ou supérieur, le congé pour interruption de carrière est une faveur en fonction du bon fonctionnement du service.

Le stagiaire est exclu de l'interruption de la carrière.

Art. XI 44. Le fonctionnaire en congé pour interruption de carrière se trouve dans la position administrative d'activité de service, mais n'a pas droit à un traitement. En cas d'une interruption à temps plein de la carrière, il n'a pas droit non plus à une promotion d'échelle de traitement.

Art. XI 45. Une absence pour cause de maladie ou d'accident ne met pas fin à l'interruption de carrière.

Art. XI 46. En cas d'une interruption à mi-temps de la carrière, les prestations s'effectuent en principe soit chaque jour, soit selon une répartition fixe par semaine ou par mois.

Toutefois, l'interruption à mi-temps de la carrière ne peut être combinée avec un congé pour prestations à temps partiel.

Art. XI 47. § 1^{er}. Le fonctionnaire qui désire interrompre sa carrière professionnelle communique au secrétaire général dont il relève la date du début de son interruption de carrière et sa durée. Il joint à cette communication le formulaire de demande d'allocation d'interruption.

Cette communication se fait par écrit au moins trois mois avant le début de l'interruption, sauf si le secrétaire général accepte, à la demande de l'intéressé, un délai plus court.

L'interruption de la carrière doit toujours prendre cours au début du mois.

§ 2. L'autorité remplit le formulaire de demande d'allocations d'interruption et le remet au fonctionnaire.

Art. XI 48. Moyennant un préavis de deux mois par lettre recommandée adressée au secrétaire général dont il relève, le fonctionnaire en interruption de carrière peut reprendre ses fonctions avant que n'expire la période d'interruption de sa carrière professionnelle.

CHAPITRE 2. — *Régimes particuliers*

Section 1^{re}. — Congé pour la prestation de soins palliatifs

Art. XI 49. § 1^{er}. Par dérogation à l'article XI 43, § 1^{er}, la durée de l'interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs s'élève à un mois par patient, une fois renouvelable d'un mois.

§ 2. Par soins palliatifs, il faut entendre : chaque forme d'assistance et notamment d'assistance médicale, sociale, administrative et psychologique et de soins fournis à des personnes souffrant d'une maladie incurable et se trouvant en phase terminale.

Art. XI 50. L'interruption de la carrière pour la prestation de soins palliatifs n'est pas incluse dans la période des soixante-douze mois d'interruption à temps plein de la carrière et des soixante-douze mois d'interruption à mi-temps de la carrière dont le fonctionnaire peut bénéficier au maximum.

Art. XI 51. Le fonctionnaire qui sollicite une interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs, en informe par écrit le secrétaire général de son département. A cette communication, il joint le formulaire de demande d'allocation d'interruption et une attestation du médecin traitant de la personne ayant besoin de soins palliatifs. Il doit ressortir de cette attestation que le fonctionnaire s'est déclaré prêt à fournir ces soins palliatifs. L'identité du patient n'est pas révélée.

Par dérogation à l'article XI 47, § 1^{er}, l'interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs peut prendre cours à un autre jour que le premier jour du mois. Le délai de communication, visé à l'article XI 47 § 1^{er}, n'est pas applicable.

Art. XI 52. Par dérogation à l'article XI 43, § 3, le droit à une interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs vaut pour tous les fonctionnaires et stagiaires.

Section 2. — Assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave

Art. XI 53 § 1^{er}. Par dérogation à l'article XI 43, § 1^{er}, la durée maximale de l'interruption à temps plein de la carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave est de 12 mois par malade et la durée maximale de l'interruption à temps partiel de la carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave est de 24 mois par malade.

La durée maximale de 12 ou de 24 mois est toutefois réduite de la durée des interruptions respectivement à temps plein ou à temps partiel de la carrière dont le fonctionnaire a bénéficié en tant que fonctionnaire ou membre du personnel contractuel du même ou d'un autre employeur pour fournir une assistance ou dispenser des soins au même malade.

§ 2. Par dérogation à l'article XI 43 § 1^{er}, l'interruption de carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave peut être prise par des périodes consécutives ou non d'un à trois mois.

§ 3. Par "maladie grave", il faut entendre toute maladie ou intervention médicale considérée comme telle par le médecin traitant dont le processus de guérison nécessite à son avis toute forme d'assistance sociale, familiale ou affective ou de prestation de soins.

§ 4. Par "membre du ménage", il faut entendre toute personne cohabitant avec le fonctionnaire.

Par "membre de la famille", il faut entendre tout parent ou allié jusqu'au deuxième degré.

Art. XI 54. L'interruption de carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille qui est gravement malade n'est pas incluse dans la période des soixante-douze mois d'interruption à temps plein de la carrière et des soixante-douze mois d'interruption à mi-temps de la carrière dont le fonctionnaire peut bénéficier au maximum.

Art. XI 55. Le fonctionnaire qui interrompt sa carrière pour assister ou soigner un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave, le communique par écrit au secrétaire général de son département. A cette communication, il joint le formulaire de demande d'allocation d'interruption et une attestation du médecin traitant de la personne ayant besoin d'assistance ou de soins. Il doit ressortir de cette attestation que le fonctionnaire s'est déclaré prêt à fournir cette assistance ou ces soins. Cette attestation mentionne également l'identité du malade.

Par dérogation à l'article XI 47, § 1^{er}, l'interruption de carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave peut prendre cours à un autre jour que le premier jour du mois. Le délai de communication, visé à l'article XI 47 § 1^{er}, n'est pas applicable.

Art. XI 56. Par dérogation à l'article XI 43, § 3, le droit à une interruption de carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave est ouvert pour tous les fonctionnaires et stagiaires.

Section 3. — Congé parental

Art. XI 57 § 1^{er}. Par dérogation à l'article XI 43, § 1^{er}, la durée du congé parental sous forme d'interruption à temps plein de la carrière s'élève à trois mois, et du congé parental sous forme d'interruption à mi-temps de la carrière à six mois.

§ 2. En cas de naissance, le congé parental sous forme d'interruption de carrière doit être pris avant que l'enfant n'aie atteint l'âge de quatre ans.

En cas d'adoption, le congé parental sous forme d'interruption de carrière doit être pris dans un délai de quatre ans à compter de l'inscription de l'enfant comme membre de la famille dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune où le fonctionnaire a sa résidence, et ce avant que l'enfant n'atteigne l'âge de 8 ans.

Au cas où l'enfant serait atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins au sens du régime des allocations familiales, le droit à un congé parental est accordé jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de 8 ans.

§ 3. Le fonctionnaire ayant déjà bénéficié pour le même enfant d'un congé parental sous la même forme ou sous une autre forme en tant que fonctionnaire ou membre du personnel contractuel du même ou d'un autre employeur, ne peut plus obtenir un congé parental sous forme d'interruption de carrière pour cet enfant.

Art. XI 58. Le congé parental sous forme d'interruption de carrière n'est inclus dans la période de soixante-douze mois d'interruption à temps plein de la carrière et de soixante-douze mois d'interruption à mi-temps de la carrière auxquels a droit le fonctionnaire.

Art. XI 59. Le congé parental sous forme d'interruption de carrière peut être pris immédiatement après le congé d'accouchement, le congé de paternité ou le congé d'accueil.

Art. XI 60. Par dérogation à l'article XI 43, § 3, le droit à un congé parental sous forme d'interruption de carrière s'applique à tous les fonctionnaires et stagiaires.

Le fonctionnaire masculin n'a droit à un congé parental sous forme d'une interruption de carrière que s'il existe un lien de descendance directe entre lui et l'enfant ou s'il s'agit d'un enfant adopté par lui.

CHAPITRE 3. — Allocations d'interruption

Art. XI 61. Au fonctionnaire qui interrompt sa carrière conformément à l'article XI 43, est attribuée une allocation mensuelle conformément aux dispositions fédérales en la matière.

Art. XI 62. Si le fonctionnaire n'a pas droit aux allocations d'interruption par suite d'une décision du directeur du bureau de chômage compétent pour le ressort où il réside, ou renonce à ces allocations, l'interruption de carrière est transformée en période de non-activité sans préjudice des exceptions définies par les autorités fédérales.

CHAPITRE 4. — Remplacement

Art. XI 63. Le remplacement du fonctionnaire en interruption de carrière s'opère conformément aux dispositions fédérales, fixées à l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations.

De plus, pour le remplacement de fonctionnaires de 50 ans au moins en interruption de carrière jusqu'à l'âge de la retraite, seules les personnes ayant réussi à un concours de recrutement pour le grade dans lequel le remplacement se produit entrent en ligne de compte pour un remplacement.

Art. XI 63bis. Les remplaçants de fonctionnaires de 50 ans au moins interrompant à mi-temps la carrière jusqu'à l'âge de la retraite, sont engagés en tant que stagiaires. A cet effet, les interruptions précitées de la carrière sont groupées par grade et par département et sont remplacées par équivalent à temps plein. »

Art. 39. A l'article XI 86 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 février 2000, les modifications suivantes sont apportées :

1° Au 4°, les mots "du fonctionnaire, de l'époux(se) ou du partenaire cohabitant" sont ajoutés;

2° au 6°, les mots ", un arrière-grand-parent ou un arrière-petit-enfant" sont insérés entre les mots "au deuxième degré" et les mots "n'habitant pas sous".

Art. 40. Dans l'article XI 87, 2°, du même statut, il est inséré, après le premier alinéa, un alinéa rédigé ainsi qu'il suit :

« Si le fonctionnaire désire exercer une fonction en tant qu'indépendant ou auprès d'un autre employeur dans le secteur public ou dans le secteur privé pour laquelle il ne doit pas effectuer un stage ou une période d'essai, la durée du contingent unique est d'un an et pendant ce congé le fonctionnaire se trouve dans la position administrative de non-activité. »

Art. 41. A l'article XI 89bis du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 mai 1998, les modifications suivantes sont apportées :

1° Au premier alinéa, le mot "déclaré" est supprimé;

2° Au deuxième alinéa, les mots "au régime de remplacement" sont remplacés par les mots "au régime du marché interne de l'emploi visé à l'article V 7, § 1^{er}".

Art. 42. Dans la partie XI du même statut, le mot "nationales" dans l'intitulé du Titre 12 et dans les articles XI 90, § 1^{er}, deuxième alinéa et XI 94, deuxième alinéa est remplacé par le mot "fédérales".

Art. 43. Les articles XI 96, XI 97, modifiés par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995, et XI 98 du même statut sont supprimés.

Art. 44. Dans l'article XII 3 du même statut, le deuxième alinéa est remplacé par ce qui suit :

« Les dispositions sous les points 1° et 2° du présent article sont également applicables au stagiaire ».

Art. 45. L'article XII 10 du même statut, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995, est supprimé.

Art. 46. Dans l'article XIII 13 du même statut, les mots "dans une institution visée à l'article XIII 10" sont remplacés par les mots "tels que visés aux articles XIII 10 et XIII 11".

Art. 47. A l'article XIII 19 du même statut, les modifications suivantes sont apportées :

3° Au § 2, les mots "Le fonctionnaire qui a été transféré conformément à l'article V 17" sont remplacés par les mots "Le fonctionnaire qui a été transféré conformément à l'article V 7, § 2";

4° Au § 3, le mot "herplaatste" dans le texte néerlandais" est remplacé par le mot "overgeplaatste" et le mot "herplaatsing" par le mot "overplaatsing".

Art. 48. A l'article XIII 33 du même statut, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 2, 1°, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 8 décembre 1994, 1^{er} juin 1995, 4 novembre 1997, 28 avril 1998 et 14 juillet 1998, les mots "(au plus tôt après une période d'essai de 2 ans et sur la base d'une évaluation fonctionnelle faisant ressortir qu'une grande compétence a été acquise)" sont chaque fois remplacés par les mots "(au plus tôt après une période d'essai d'un an et sur la base d'une évaluation fonctionnelle faisant ressortir qu'une grande compétence a été acquise; il peut être dérogé à cette période d'un an sur la base de preuves d'une expérience utile acquise dans le secteur public ou privé). »

2° il est ajouté un § 7, rédigé comme suit :

« § 7. Le stagiaire qui réussit à l'épreuve des capacités visée à l'article VIII 96, premier alinéa, 2° et rend des prestations effectives, a droit à 100 % de son traitement ».

Art. 49. L'article XIII 40 du même statut est supprimé.

Art. 50. A l'article XIII 58 du même statut, les modifications suivantes sont apportées :

1° le § 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. Au fonctionnaire de niveau D chargé de la formation professionnelle dans les institutions communautaires de l'Assistance spéciale à la Jeunesse, qui prouve qu'il suit ou a suivi un cours d'aptitudes pédagogiques, est attribuée une allocation mensuelle de 5.000 BEF (100 %). »

2° Il est inséré un § 5, rédigé comme suit :

« § 5. Les allocations, visées aux §§ 1^{er}, 2 et 3 sont liées à l'indice des prix à la consommation conformément à la réglementation visée à l'article XIII 23. »

Art. 51. Dans l'article XIII 86 du même statut, les paragraphes 1^{er} et 2 sont remplacés par ce qui suit :

« Art. XIII 86. § 1^{er}. Une allocation de foyer est attribuée :

1° au membre du personnel marié ou au membre du personnel qui cohabite à moins que l'allocation ne soit attribuée à son conjoint ou à la personne avec laquelle il cohabite;

2° au membre du personnel isolé dont un ou plusieurs enfants donnant droit à des allocations familiales font partie du ménage.

§ 2. Au cas où les deux conjoints ou les deux personnes cohabitantes répondraient tous les deux aux conditions pour obtenir une allocation de foyer ou une allocation de résidence, ils désignent de commun accord celui des deux qui sera bénéficiaire de l'allocation.

Le paiement de cette allocation est subordonnée à une déclaration sur l'honneur rédigée par le membre du personnel selon le modèle joint comme annexe au présent arrêté et transmise au service du personnel. »

Art. 52. A l'article XIII 91 du même statut sont ajoutés au point 1° *b*) les mots "conformément à l'article XIII 23".

Art. 53. A l'article XIII 106*quaterdecies*, § 1^{er}, du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1995, les mots suivants sont ajoutés :

« sauf si le pilote qui est en stage a réussi aux épreuves des capacités visées à l'article VIII 96, 2° et rend effectivement des prestations ».

Art. 54. Dans l'article XIII 112 du même statut, les premier, deuxième et troisième alinéas sont abrogés.

Art. 55. Dans l'article XIII 131*sexies* du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 mai 1998, le mot « fonctionnaires » est remplacé par les mots « membres du personnel » au § 1^{er}.

Art. 56. Dans l'article XIII 131*septies* du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 mai 1998, les mots « 56% du coût mensuel total de » sont remplacés par les mots « l'intervention légale de l'employeur pour ».

Art. 57. Dans l'article XIV 5, § 2, 8° du même statut, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 juin 1996, et l'article XIV 51, § 5 du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 mars 1998, et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 1998, le mot « informatieambtenaar » est remplacé par le mot « voorlichtingsambtenaar ».

Art. 58. Dans l'article XIV 5, § 2, 19° du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 janvier 1997, les mots « 1 emploi de rédacteur en chef » sont remplacés par les mots « 1 emploi de rédacteur en chef et 3 emplois de rédacteur ».

Art. 59. A l'article XIV 12 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 28 avril 1998, 19 décembre 1998 et 28 janvier 2000, il est ajouté un deuxième alinéa rédigé comme suit :

« Par dérogation au § 1^{er}, le Ministre flamand qui a la fonction publique dans ses attributions peut fixer une autre durée pour la période d'essai, sur la proposition du Ministre flamand compétent en la matière ».

Art. 60. A la Partie XIV, Titre 3, Chapitre 1^{er}, Section 8 du même statut, il est ajoutée une sous-section 5 rédigée comme suit :

« Sous-section 5. Droits de propriété intellectuelle »

Art. XVI. 27bis. En ce qui concerne les membres du personnel contractuel, le même régime des droits de propriété intellectuelle que celui des fonctionnaires leur est applicable. »

Art. 61. Dans la Partie XIV, Titre 3, Chapitre 2 du même statut, la Section 5 « Interruption de carrière » modifiée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 mai 1998 et contenant les articles XIV 36 et XIV 36*bis*, est remplacée par ce qui suit :

« Section 5. — Interruption de carrière »

« Art. XIV 36. Le membre du personnel contractuel peut obtenir une interruption de carrière selon les dispositions du droit du travail applicables au ministère. ».

« Art. XIV 36*bis*. Le membre du personnel contractuel a droit à un congé parental sous forme d'interruption de carrière selon le régime applicable au fonctionnaire. Toutefois, pour qu'il puisse exercer le droit au congé parental sous forme d'interruption de carrière, il faut que le membre du personnel contractuel soit occupé dans un régime de trois quarts des prestations au moins.

Art. XIV 36*ter*. Le membre du personnel contractuel a droit à une interruption de carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave, ce selon le régime applicable au fonctionnaire. Toutefois, pour qu'il puisse exercer le droit à une interruption de carrière afin de dispenser des soins ou de l'assistance à un membre de sa famille gravement malade, il faut que le membre du personnel contractuel soit occupé dans un régime de trois quarts des prestations au moins. »

Art. 62. L'article XIV 37 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 mai 1998, est remplacé par ce qui suit :

« Art. XIV 37. Le membre du personnel contractuel peut bénéficier du congé contingenté visé à l'article XI 87.

Ce congé est une faveur sauf s'il est demandé pour exercer un autre emploi ou une activité d'indépendant. Le cas échéant, le congé contingenté est un droit unique.

Il n'est pas accordé de congé contingenté au membre du personnel contractuel en période d'essai. »

Art. 63. Dans l'article XIV 43 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 12 juin 1995 et 19 décembre 1998 il est inséré, après la fonction d'expert (maître d'hôtel) les emplois suivants :

— Médecin auprès de l'Administration de la Santé chargé de missions reprises de la VRGT	A 121
après 6 ans de prestations effectives ou assimilées dans cet emploi	A 122
après 12 ans de prestations effectives ou assimilées dans la deuxième échelle de traitement	A 123
— Adjoint du directeur (statisticien-psychologue) auprès de l'Administration de la Santé chargé de missions reprises de la VRGT	A 111
après 6 ans de prestations effectives ou assimilées dans cet emploi	A 112
après 12 ans de prestations effectives ou assimilées dans la deuxième échelle de traitement	A 113
— Expert (professionnel de santé ou infirmier) auprès de l'Administration de la Santé	B 111
après 8 ans de prestations effectives ou assimilées dans cet emploi	B 112
après 10 ans de prestations effectives ou assimilées dans la deuxième échelle de traitement	B 211

Art. 64. Dans l'article XIV 44 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 décembre 1993, 12 juin 1995, 14 janvier 1997, 28 avril 1998, 29 juin 1999 et 28 janvier 2000, il est inséré, après la fonction de rédacteur en chef au Département de l'Enseignement, l'emploi suivant :

« — rédacteur auprès du Département de l'Enseignement A211 ».

Art. 65. A l'article XIV 50 du même statut est ajouté un troisième alinéa rédigé comme suit :

« Si, à la suite d'un congé de maladie ou congé de maternité, le membre du personnel contractuel n'a pas reçu le montant total de la rémunération annuelle brute visée à l'article XIII 91, 3°, le montant de l'allocation de fin d'année est réduit au prorata du montant qui lui a été payé ».

Art. 66. Dans la Partie XIV, Titre 4, Chapitre 1^{er} du même statut, il est inséré un article XIV 57*sexies* rédigé comme suit :

« Art. XIV 57*sexies*. § 1^{er}. L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel contractuel qui, après des prestations auprès de la Vlaamse Vereniging voor Respiratoire Gezondheidszorg en Tuberculosebestrijding, est entré en service le 1^{er} janvier 1999 en tant que médecin auprès du Département de l'Aide sociale, de la Santé publique et de la Culture, Administration de la Santé, est de 5 ans à la date précitée. »

§ 2. L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel contractuel qui, sans prestations antérieures auprès de la Vlaamse Vereniging voor Respiratoire Gezondheidszorg en Tuberculosebestrijding, est entré en service le 1^{er} janvier 1999 en tant que médecin auprès du Département de l'Aide sociale, de la Santé publique et de la Culture, Administration de la Santé, est de 15 ans à la date précitée. »

Art. 67. L'article XV 5 du même statut est modifié comme suit :

1° le deuxième alinéa, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995, est remplacé par ce qui suit :

« Partie I. — Champ d'application et dispositions générales

Article I 3, § 1^{er}, 1°, en ce qui concerne la promotion par voie d'examen d'avancement de grade ou d'épreuve des capacités dans un grade de mandat au niveau A du personnel non scientifique des établissements scientifiques flamands : le 1^{er} janvier 1996 »;

2° le quatrième alinéa est remplacé par ce qui suit :

« Partie V. — L'emploi efficace du personnel

TITRE 1^{er}. — Dispositions générales

Article V 3, § 2, 1°, et § 3, deuxième alinéa, en ce qui concerne l'appel adressé au personnel non scientifique des établissements scientifiques flamands : le 1^{er} janvier 1996 »;

3° le septième alinéa est remplacé par ce qui suit :

« TITRE 4. — La carrière hiérarchique du fonctionnaire

Article VIII 53, en ce qui concerne la participation du personnel non scientifique des établissements scientifiques flamands : le 1^{er} janvier 1996 ».

Art. 68. L'annexe 3 jointe au même statut est abrogée.

Art. 69. L'annexe 7 jointe au même statut, modifiée par les arrêtés du Gouvernement flamand des 1^{er} juin 1995, 12 juin 1995, 14 mai 1996, 20 juin 1996, 26 juin 1996, 19 décembre 1996, 11 mars 1997, 28 avril 1998, 12 mai 1998, 9 février 1999 et 16 mars 1999, est modifiée comme suit :

1° En regard du grade de « technicien en chef », la disposition suivante de la colonne 5 :

« aux aéroports régionaux de l'Administration de l'Infrastructure routière et des Communications, pour le technicien en chef chargé de la police d'aéroport et pour le technicien en chef chargé de l'inspection aéroportuaire : promotion après concours d'avancement de grade ouvert aux candidats ayant réussi l'examen organisé à une école de police ou l'examen du cours de base « inspection aéroportuaire » tel qu'il est fixé dans la description de fonction »

est remplacée par la disposition suivante :

« aux aéroports régionaux de l'Administration de l'Infrastructure routière et des Communications :

* pour la promotion au grade de technicien en chef chargé de la police d'aéroport :

— être lauréat de l'examen passé à une école de police;

— justifier d'une expérience de 2 ans dans un aéroport

* pour la promotion au grade de technicien en chef chargé de l'inspection aéroportuaire :

— être titulaire du certificat d'inspection aéroportuaire conformément à l'article VIII 97 et tel qu'il est fixé dans la description de fonction;

— justifier d'une expérience de 2 ans dans un aéroport;

— en tant que mesure transitoire, ouvert aussi au collaborateur chargé depuis plus de dix ans de l'inspection aéroportuaire (cf. art. VIII 129*quinquies*) »

2° En regard du grade de « technicien », la disposition suivante de la colonne 5 :

« aux aéroports régionaux de l'Administration de l'Infrastructure routière et des Communications :

* pour le technicien chargé de la police d'aéroport : être lauréat de l'examen passé à une école de police;

* application de l'article VIII 97 du présent arrêté »

est remplacée par la disposition suivante :

« aux aéroports régionaux de l'Administration de l'Infrastructure routière et des Communications :

* pour le technicien chargé de la police d'aéroport : être lauréat de l'examen passé à une école de police;

* pour le technicien chargé de l'inspection d'aéroport : être titulaire du certificat d'inspection aéroportuaire conformément à l'article VIII 97 et tel qu'il est fixé dans la description de fonction. »

Art. 70. A l'annexe 10 jointe au même statut, modifiée par les arrêtés du Gouvernement flamand des 1^{er} juin 1995 et 26 juin 1999, sont insérées les dispositions reprises à l'annexe I jointe au présent arrêté.

Art. 71. L'annexe 15 jointe au même statut, modifiée par les arrêtés du Gouvernement flamand des 8 décembre 1994, 26 juin 1996, 28 avril 1998, 16 juin 1998, 14 juillet 1998 et 24 novembre 1998, est remplacée par l'annexe II jointe au présent arrêté.

Art. 72. Dans l'arrêté royal du 14 janvier 1969 relatif à des primes de productivité en faveur des ingénieurs civils du Ministère des Travaux publics, il est inséré un article *6bis* rédigé comme suit :

« Article *6bis*. En application de l'article 1^{er}, chaque mission, fonction, mandat, affectation ou détachement conféré directement ou indirectement, par délégation, par le Ministre flamand fonctionnellement compétent ou par le Gouvernement flamand dans le cadre des compétences communautaires ou régionales, est assimilée à la mission particulière telle que visée aux articles 4 et 5, ou à la mission spéciale visée aux articles 4, 5 et 6, selon le cas. »

Art. 73. Le présent arrêté entre en vigueur ce jour, à l'exception des articles suivants qui produisent leurs effets à la date mentionnée en regard :

1° Art. 2 :	en ce qui concerne les promotions par voie d'examen ou d'épreuve des capacités et l'affectation à un grade de mandat au niveau A du personnel non scientifique des établissements scientifiques flamands : le 1 ^{er} janvier 1996
2° Art. 4 :	le 1 ^{er} mai 1997
3° Art. 16, 17 et 18 :	le 1 ^{er} mars 1998
4° Art. 31 :	le 1 ^{er} juin 1994
5° Art. 32, 34, 48, 2° et 53 :	le 1 ^{er} juin 1995
6° Art. 38 et 61 :	la date de l'accord des autorités fédérales sur ces articles
7° Art. 48, 1° :	le 1 ^{er} juillet 1999
8° Art. 63 :	le 1 ^{er} janvier 1999; le deuxième tiret de cet article cesse d'être en vigueur le 1 ^{er} avril 2000
9° Art. 65 :	le 1 ^{er} octobre 1999
10° Art. 66 et 70 :	le 1 ^{er} janvier 1999
11° Art. 72 :	le 1 ^{er} janvier 1990

Art. 74. Le Ministre flamand ayant la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 avril 2000.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
P. DEWAELE

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et des Sports,
J. SAUWENS

Annexe 1

Conversion des grades du personnel contractuel Annexe 10

(1)	(2)	(3)	(4)
nouveau grade	nouvelle échelle de traitement	ancien grade	ancienne échelle de traitement
A1 médecin	A121	médecin auprès de la VRGT	10/3
A1 adjoint du directeur	A111	statisticien-psychologue auprès de la VRGT	10/1
B1 expert	B212	professionnel de santé ou infirmier auprès de la VRGT	24/7
B1 expert	B211	professionnel de santé ou infirmier auprès de la VRGT	24/6
B1 expert	B112	professionnel de santé ou infirmier auprès de la VRGT	23/6
B1 expert	B111	professionnel de santé ou infirmier auprès de la VRGT	22/6

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 avril 2000 portant le deuxième remaniement du statut du personnel flamand du statut du personnel flamand du 24 novembre 1993 et autres dispositions.

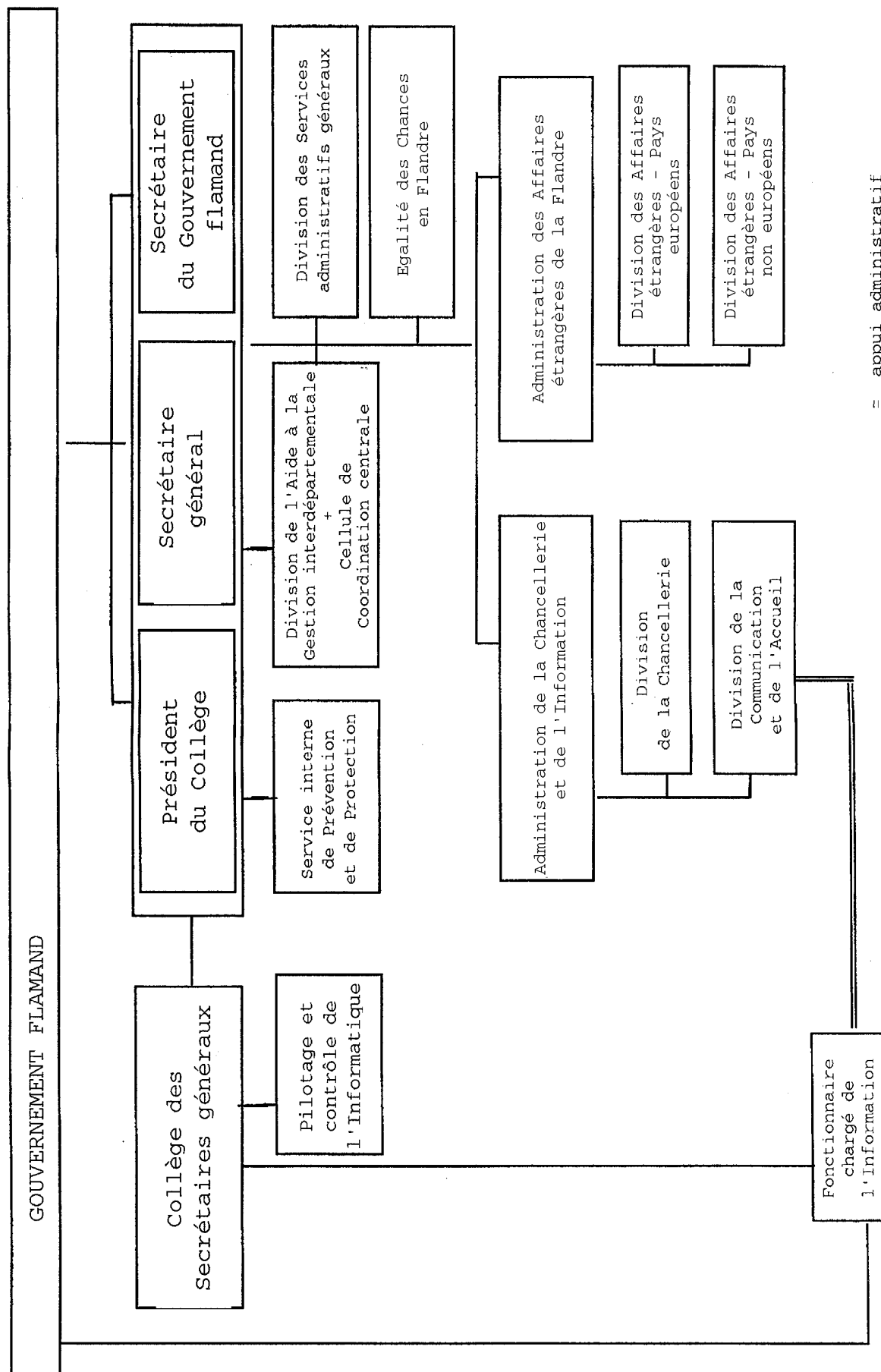
Bruxelles, le 14 avril 2000.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
P. DEWAELE

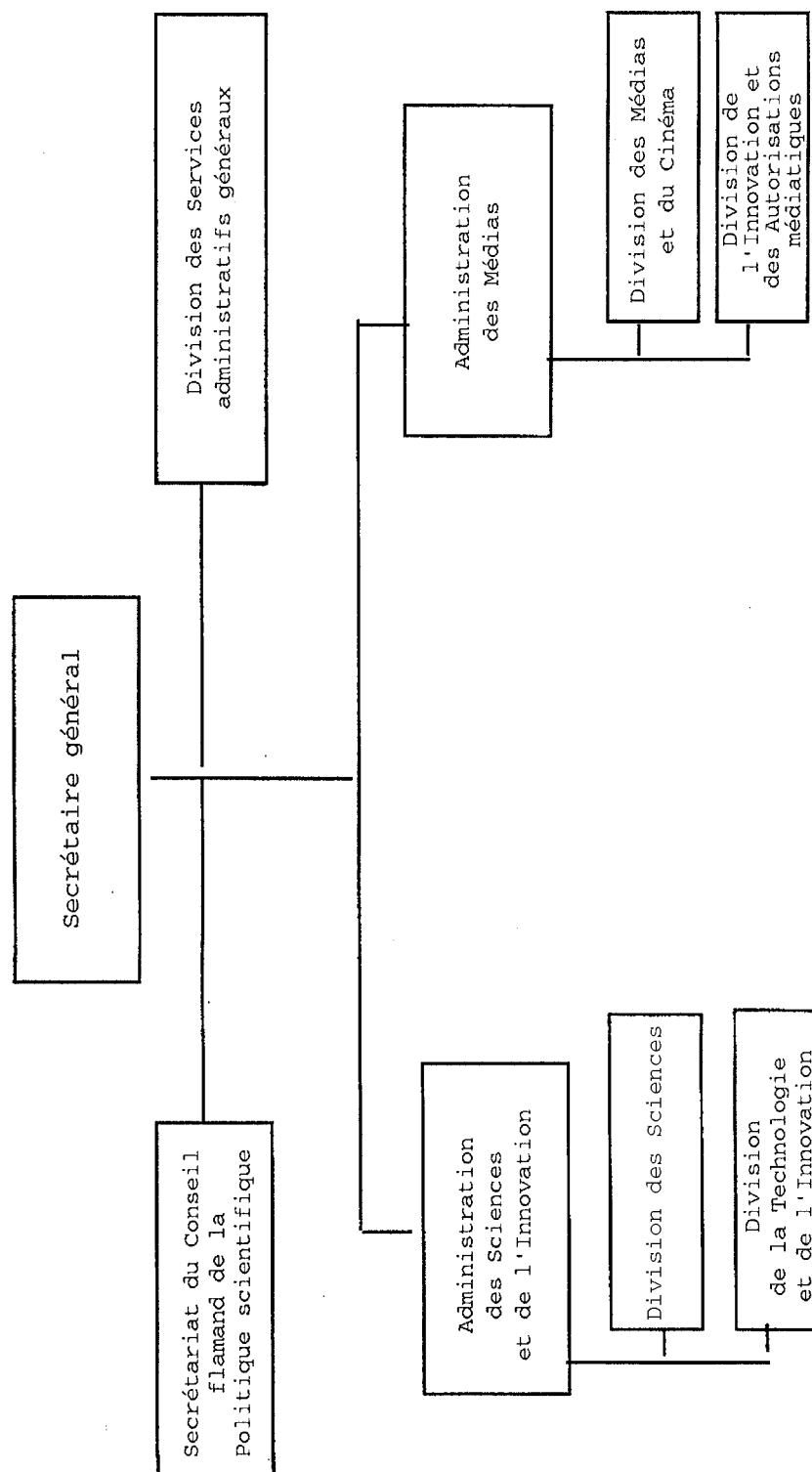
Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et des Sports,
J. SAUWENS

Annexe 2

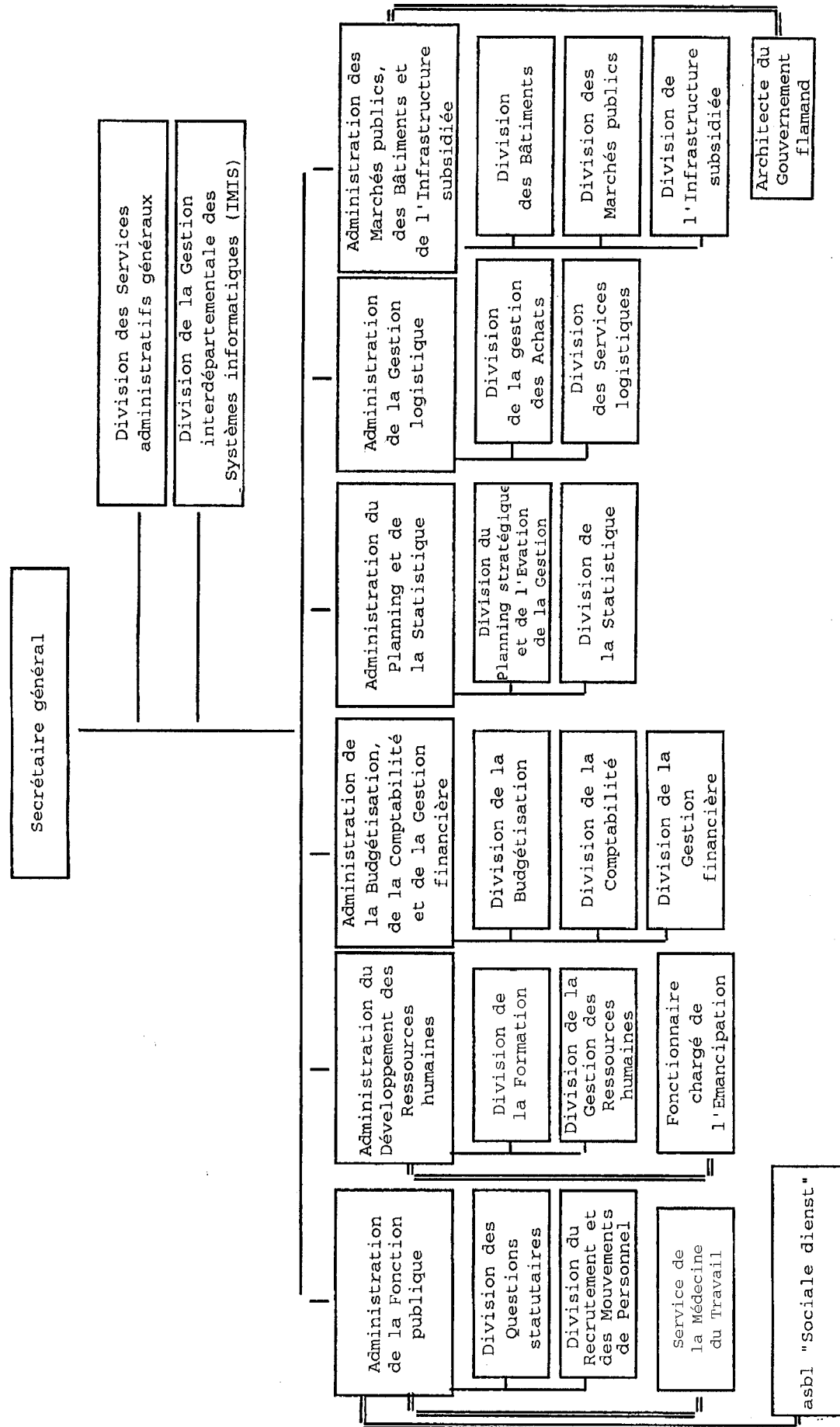
DEPARTEMENT DE COORDINATION



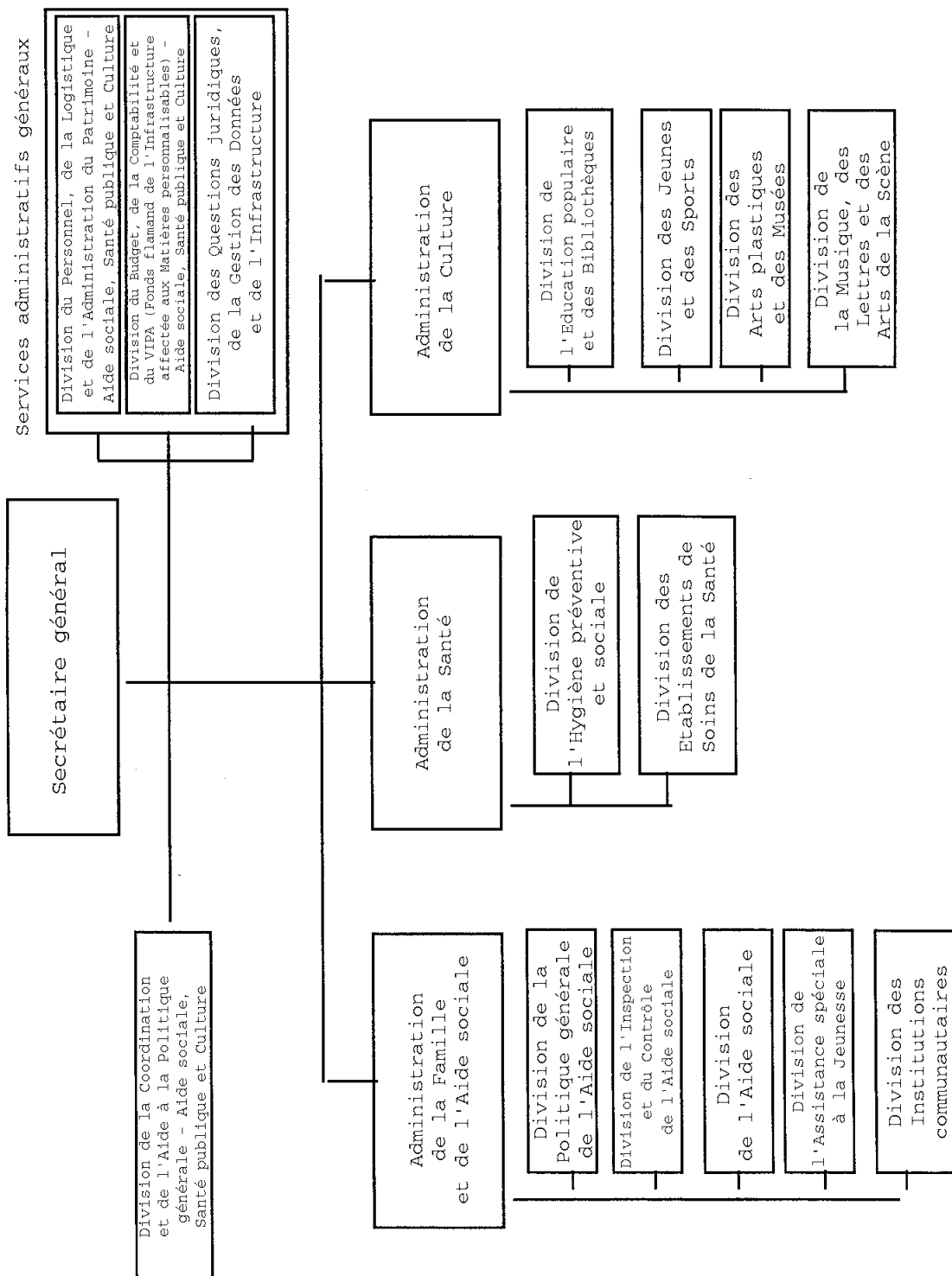
**DEPARTEMENT DES SCIENCES,
DE L'INNOVATION ET DES MEDIAS**



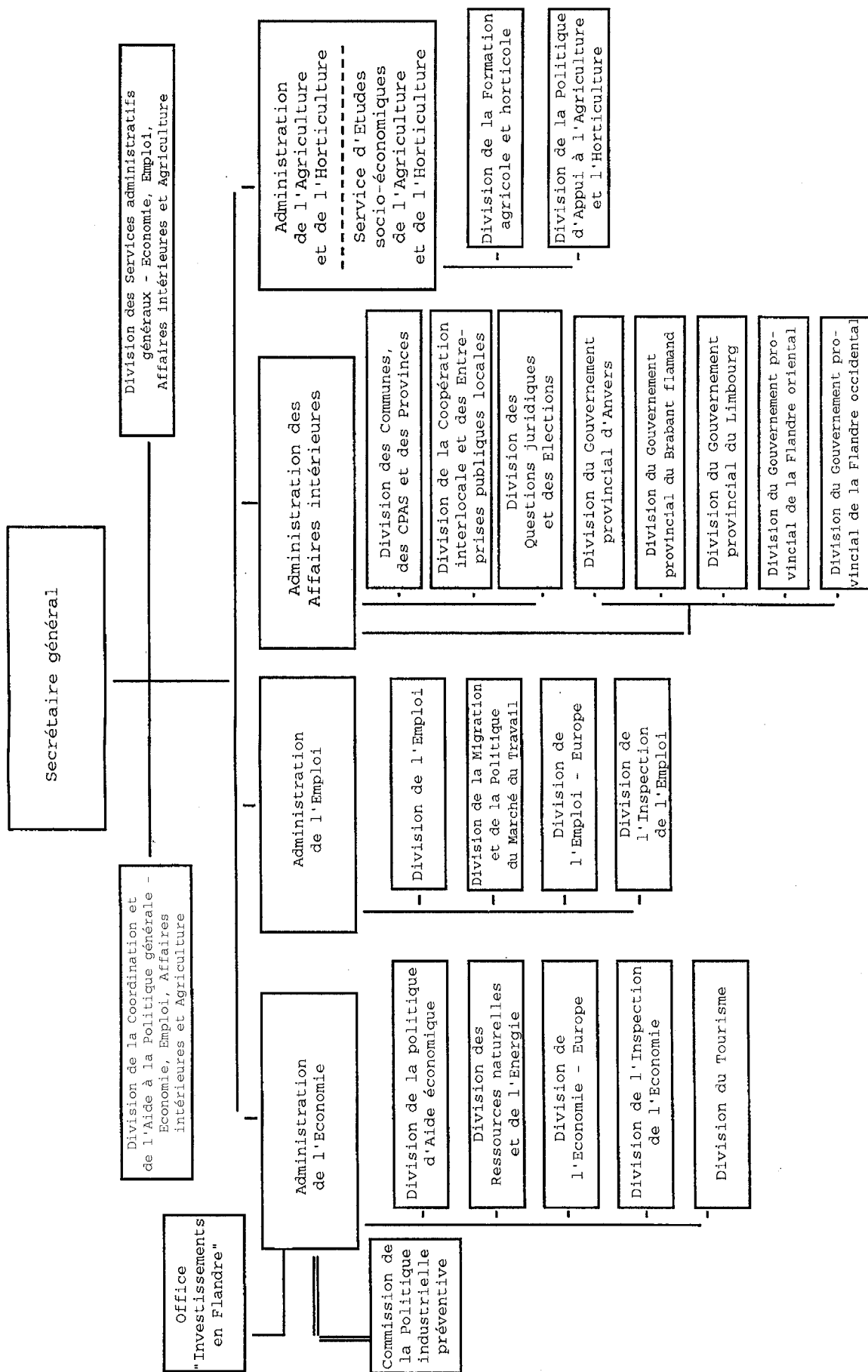
DEPARTEMENT DES AFFAIRES GENERALES ET DES FINANCES



DEPARTEMENT DE L'AIDE SOCIALE, DE LA SANTE PUBLIQUE ET DE LA CULTURE

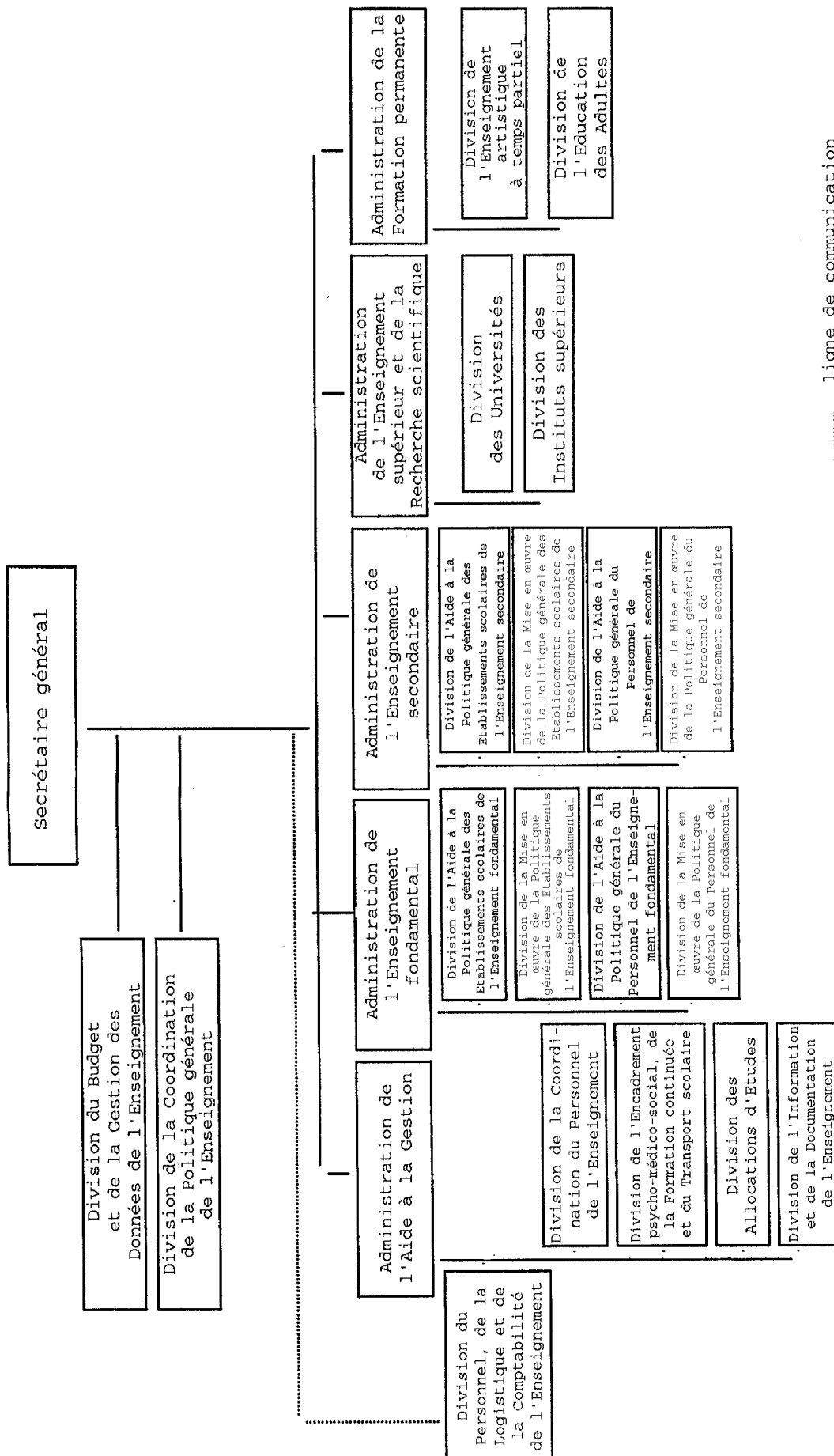


DEPARTEMENT DE L'ECONOMIE, DE L'EMPLOI, DES AFFAIRES INTERIEURES ET DE L'AGRICULTURE



=====
appui administratif

DEPARTEMENT DE L'ENSEIGNEMENT



..... ligne de communication