

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
EN MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN,
VOLKSGEZONDHEID EN LEEFMILIEU

N. 2000 — 1670 [C — 2000/12502]

9 JULI 2000. — Koninklijk besluit
betreffende de seizoens- en gelegenheidsarbeid
in de landbouwsector (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 2, § 1, 2°;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 8bis, vervangen door het koninklijk besluit van 22 december 1995 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 juli 1997, en op artikel 31bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 juni 1994 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 december 1995 en 18 juli 1997;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten, inzonderheid op artikel 4, § 2, gewijzigd bij de wet van 26 maart 1999, en artikel 5;

Gelet op de programmawet van 22 december 1989, inzonderheid op artikel 165;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 juni 1994 betreffende het bijhouden van een aanwezigheidsregister, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 19 januari 1995, 17 juli 1996, 17 juli 1997 en 18 mei 1998;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad nr. 1.281 van 1 juni 1999;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 27 maart 2000;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 3 april 2000;

Gelet op de beraadslaging van de Ministerraad van 31 mei 2000;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de werkgevers in de landbouwsector onverwijld vóór het begin van het seizoen op de hoogte moeten worden gebracht van de nieuwe modaliteiten van onderwerping aan de sociale zekerheid die van toepassing zijn voor de werknemers die ze tewerkstellen;

Overwegende dat de strijd tegen het zwartwerk belangrijk is en dat het om die reden onontbeerlijk is dat het bijhouden van een aanwezigheidsregister wordt opgelegd vanaf 1 april 2000 voor de ondernemingen in de landbouwsector;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid en van Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Het bijhouden van het aanwezigheidsregister
in de ondernemingen in de landbouwsector*

Artikel 1. § 1. De werkgevers die onder het Paritair Comité voor de landbouw ressorteren, moeten een aanwezigheidsregister bijhouden overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk I van het koninklijk besluit van 17 juni 1994 betreffende het bijhouden van een aanwezigheidsregister.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
ET MINISTÈRE DES AFFAIRES SOCIALES,
DE LA SANTÉ PUBLIQUE ET DE L'ENVIRONNEMENT

F. 2000 — 1670 [C — 2000/12502]

9 JUILLET 2000. — Arrêté royal
relatif au travail saisonnier et occasionnel
dans le secteur de l'agriculture (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 2, § 1^{er}, 2°;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 8bis, remplacé par l'arrêté royal du 22 décembre 1995 et modifié par l'arrêté royal du 18 juillet 1997, et l'article 31bis, inséré par l'arrêté royal du 21 juin 1994 et modifié par les arrêtés royaux du 22 décembre 1995 et 18 juillet 1997;

Vu l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux, notamment l'article 4, § 2, modifié par la loi du 26 mars 1999, et l'article 5;

Vu la loi-programme du 22 décembre 1989, notamment l'article 165;

Vu l'arrêté royal du 17 juin 1994 relatif à la tenue d'un registre de présence, modifié par les arrêtés royaux du 19 janvier 1995, 17 juillet 1996, 17 juillet 1997 et 18 mai 1998;

Vu l'avis du Conseil National du Travail n° 1.281 du 1^{er} juin 1999;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 27 mars 2000;

Vu l'accord de Notre Ministre du budget, donné le 3 avril 2000;

Vu la délibération du Conseil des Ministres du 31 mai 2000;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il s'impose que les employeurs du secteur de l'agriculture soient avertis sans délai avant le début de la saison des nouvelles modalités d'assujettissement à la sécurité sociale applicables pour les travailleurs qu'ils occupent;

Considérant que la lutte contre le travail clandestin est important et que pour cette raison, il est indispensable que la tenue d'un registre de présence soit imposée à partir du 1^{er} avril 2000 pour les entreprises du secteur de l'agriculture;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Ministre des Affaires Sociales et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — *La tenue du registre de présence
dans les entreprises du secteur de l'agriculture*

Article 1^{er}. § 1^{er}. Les employeurs qui relèvent de la Commission paritaire de l'agriculture, doivent tenir un registre de présence conformément aux dispositions du chapitre Ier de l'arrêté royal du 17 juin 1994 relatif à la tenue d'un registre de présence.

§ 2. In afwijking van artikel 3, § 1, 2°, van het koninklijk besluit van 17 juni 1994 betreffende het bijhouden van een aanwezigheidsregister, moeten in het aanwezigheidsregister de vermeldingen enkel ingeschreven worden voor :

1° de gelegenheidsarbeiders bedoeld in artikel 2, eerste lid, 2°;

2° de studenten bedoeld in Titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

3° de deeltijdse werknemers bedoeld in artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

4° de werknemers aangeworven in het kader van een PWA-arbeidsovereenkomst.

Art. 2. Onverminderd de bepalingen van artikel 3 van het koninklijk besluit van 17 juni 1994 betreffende het bijhouden van een aanwezigheidsregister, moeten volgende vermeldingen in het aanwezigheidsregister opgenomen worden :

1° de piekdagen, zoals door Ons bepaald krachtens artikel 2, § 1, 2°, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, door middel van het plaatsen van een letter « P » onderaan in het vak dat de aanduiding van de dag bevat;

2° de gelegenheidsarbeiders, zoals door Ons bepaald krachtens artikel 2, § 1, 2°, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, door middel van het plaatsen van een letter « S » in de kolom opmerkingen;

3° de studenten bedoeld in Titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, door middel van het plaatsen van het woord « student » in de kolom opmerkingen.

In afwijking van artikel 3, § 1, 2°, c), van het koninklijk besluit van 17 juni 1994 betreffende het bijhouden van een aanwezigheidsregister, dient de werkgever geen tijdstippen van begin en einde van de rusttijden in te schrijven.

Art. 3. § 1. In afwijking van de artikelen 4, eerste lid, en 5 van het koninklijk besluit van 17 juni 1994 betreffende het bijhouden van een aanwezigheidsregister, en ongeacht de duur van de tewerkstelling op eenzelfde plaats, mag de werkgever die op twee of meerdere plaatsen werknemers tewerkstelt een aanwezigheidsregister bijhouden op het adres waaronder hij in België is ingeschreven bij een instelling belast met de bijdragen voor sociale zekerheid, op voorwaarde dat hij op iedere plaats waar werknemers tewerkgesteld worden voor ieder van die werknemers een individueel aanwezigheidsboekje bijhoudt.

§ 2. Bij toepassing van het bepaalde in § 1, en onverminderd de bepalingen van dit besluit, dient de werkgever de aanvangsdatum van de eerste tewerkstelling en het nummer van het individueel aanwezigheidsboekje van iedere werknemer, uiterlijk op het tijdstip van deze eerste tewerkstelling in te schrijven in het aanwezigheidsregister dat wordt bijgehouden op het adres waaronder hij in België is ingeschreven bij een instelling belast met de bijdragen voor sociale zekerheid. De tijdstippen van begin en einde van de arbeidsdag, moeten niet in dit aanwezigheidsregister worden opgenomen, maar wel in het individueel aanwezigheidsboekje.

Art. 4. § 1. De werkgever is voor de gelegenheidsarbeiders die hij op piekdagen tewerkstelt, vrijgesteld van het bijhouden en bewaren van een personeelsregister, bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten, voor zover volgende bijkomende vermeldingen betreffende de gelegenheidsarbeiders in het aanwezigheidsregister worden ingeschreven uiterlijk op het tijdstip van de tewerkstelling van de gelegenheidsarbeiders :

1° het adres;

2° de geboortedatum;

3° de nationaliteit.

§ 2. Par dérogation à l'article 3, § 1^{er}, 2°, de l'arrêté royal du 17 juin 1994 relatif à la tenue d'un registre de présence, les mentions dans le registre de présence doivent uniquement être inscrites pour :

1° les ouvriers occasionnels visés à l'article 2, alinéa 1^{er}, 2°;

2° les étudiants visés au Titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

3° les travailleurs à temps partiel visés à l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

4° les travailleurs engagés dans le cadre d'un contrat de travail ALE.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions de l'article 3 de l'arrêté royal du 17 juin 1994 relatif à la tenue d'un registre de présence, les mentions suivantes doivent être inscrites dans le registre de présence :

1° les journées d'intense activité, comme définies par Nous en vertu de l'article 2, § 1^{er}, 2°, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant le sécurité sociale des travailleurs, au moyen de l'insertion de la lettre « P » dans le bas de la case contenant l'indication du jour;

2° les ouvriers occasionnels, comme définis par Nous en vertu de l'article 2, § 1^{er}, 2°, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant le sécurité sociale des travailleurs, au moyen de l'insertion de la lettre « S » dans la colonne des remarques;

3° les étudiants visés au Titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, au moyen de l'insertion du mot « étudiant » dans la colonne des remarques.

Par dérogation à l'article 3, § 1^{er}, 2°, c), de l'arrêté royal du 17 juin 1994 relatif à la tenue d'un registre de présence, l'employeur ne doit pas inscrire les heures de début et de fin des temps de repos.

Art. 3. § 1^{er}. Par dérogation aux articles 4, alinéa 1^{er}, et 5 de l'arrêté royal du 17 juin 1994 relatif à la tenue d'un registre de présence, et quelle que soit la durée de l'occupation en un même lieu, l'employeur qui occupe des travailleurs en deux ou plusieurs lieux de travail peut tenir un registre de présence à l'adresse à laquelle il est inscrit en Belgique auprès d'un organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, à condition qu'il tienne en chacun des lieux de travail où il occupe des travailleurs un carnet individuel de présence pour chacun de ces travailleurs.

§ 2. En application de la disposition du § 1^{er}, et sans préjudice des dispositions de cet arrêté, l'employeur doit inscrire dans le registre de présence, qui est tenu à l'adresse à laquelle il est inscrit en Belgique auprès d'un organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, la date de commencement de la première mise au travail et le numéro du carnet individuel de présence de chaque travailleur, au plus tard au moment de cette première mise au travail. Les heures de début et de fin de la journée de travail ne doivent pas être reprises dans ce registre de présence, mais bien dans le carnet individuel de présence.

Art. 4. § 1^{er}. L'employeur est dispensé de la tenue et conservation d'un registre du personnel, visé à l'article 3 de l'arrêté royal du 8 août 1980 concernant la tenue des documents sociaux, pour les ouvriers occasionnels occupés les jours d'intense activité, pour autant que les mentions supplémentaires suivantes concernant les ouvriers occasionnels soient inscrites dans le registre de présence au plus tard au moment de la mise au travail des ouvriers occasionnels :

1° l'adresse;

2° la date de naissance;

3° la nationalité.

§ 2. De werkgever is voor de studenten bedoeld in Titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, die hij tewerkstelt, vrijgesteld van het bijhouden en bewaren van een personeelsregister, bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten, voor zover volgende bijkomende vermeldingen betreffende de studenten in het aanwezigheidsregister worden ingeschreven uiterlijk op het tijdstip van de tewerkstelling van de studenten :

- 1° het adres;
- 2° de geboortedatum;
- 3° de nationaliteit.

Art. 5. Het aanwezigheidsregister bedoeld in dit besluit, kan aangevend worden als een geschikt register bedoeld in artikel 165 van de Programmawet van 22 december 1989, voor zover de werkgever, in afwijking van artikel 2, tweede lid, voor de deeltijdse werknemers de tijdstippen van begin en einde van de rusttijden inschrijft.

HOOFDSTUK II. — *Het waarmerken van het aanwezigheidsregister en het individueel aanwezigheidsboekje in de landbouwsector*

Art. 6. Het aanwezigheidsregister en het individueel aanwezigheidsboekje in de landbouwsector worden gewaarmerkt en afgeleverd door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw.

Dit Fonds deelt, bij de aflevering, de naam, de voornaam en de woonplaats of de maatschappelijke benaming en de maatschappelijke zetel, het R.S.Z.-nummer van de werkgever, evenals het nummer van het hem toegewezen aanwezigheidsregister en individueel aanwezigheidsboekje mee aan de Sociale Inspectie van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu en de Inspectie van de sociale wetten van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

HOOFDSTUK III. — *Bijzondere toepassingsmodaliteiten voor de sociale zekerheid voor werknemers wat de arbeiders in de landbouwsector betreft*

Art. 7. In artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° het eerste lid wordt aangevuld als volgt :
« of het Paritair Comité voor de landbouw. »;
- 2° tussen het tweede en het derde lid wordt het volgende lid ingevoegd :
« In de zin van dit artikel wordt eveneens als gelegenheidsarbeider beschouwd de handarbeider die onder het Paritair Comité voor de landbouw ressorteert, tewerkgesteld aan werken op de eigen gronden van de werkgever, gedurende maximaal 30 dagen per kalenderjaar en uitsluitend op de 45 piekdagen die de werkgever aanduidt in het voormeld aanwezigheidsregister. »;
- 3° in het laatste lid worden de woorden « van de plukkaart » vervangen door de woorden « van respectievelijk de plukkaart of de landbouwkaart ».

Art. 8. In artikel 31bis, § 1, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het eerste lid worden de woorden « in de tuinbouwsector » vervangen door de woorden « in respectievelijk de tuinbouw- of de landbouwsector »;
- 2° in het tweede lid worden de woorden « in artikel 8bis, tweede lid » vervangen door de woorden « in artikel 8bis, tweede en derde lid »;

Art. 9. In artikel 31bis, § 2, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het eerste lid worden de woorden « van een plukkaart » vervangen door de woorden « van respectievelijk een plukkaart of een landbouwkaart »;

§ 2. L'employeur est dispensé de la tenue et conservation d'un registre du personnel, visé à l'article 3 de l'arrêté royal du 8 août 1980 concernant la tenue des documents sociaux, pour les étudiants occupés visés au Titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour autant que les mentions supplémentaires suivantes concernant les étudiants soient inscrites dans le registre de présence au plus tard au moment de la mise au travail des étudiants :

- 1° l'adresse;
- 2° la date de naissance;
- 3° la nationalité.

Art. 5. Le registre de présence visé dans cet arrêté, peut être utilisé comme registre approprié au sens de l'article 165 de la loi-programme du 22 décembre 1989 pour autant que, par dérogation à l'article 2, alinéa 2, l'employeur inscrit pour les travailleurs à temps partiel les heures de début et de fin des temps de repos.

CHAPITRE II. — *La validation du registre de présence et du carnet individuel de présence dans le secteur de l'agriculture*

Art. 6. Le registre de présence et le carnet individuel de présence dans le secteur de l'agriculture sont validés et délivrés par le Fonds social et de garantie pour l'agriculture.

Ce Fonds communique à l'Inspection sociale du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement et à l'Inspection des lois sociales du Ministère de l'Emploi et du Travail, au moment de la délivrance, le nom, le prénom et le domicile ou la dénomination sociale et le siège social, le numéro O.N.S.S. de l'employeur, le numéro du registre de présence et du carnet individuel de présence qui lui a été attribué.

CHAPITRE III. — *Modalités d'application particulières de la sécurité sociale des travailleurs pour les ouvriers du secteur de l'agriculture*

Art. 7. A l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° l'alinéa 1^{er} est complété comme suit :
« ou à la Commission paritaire de l'agriculture. »;
- 2° l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 2 et 3 :

« Au sens du présent article il faut également entendre par travailleur occasionnel, le travailleur manuel ressortissant à la Commission paritaire de l'agriculture, occupé aux travaux sur les terrains propres de l'employeur, durant un maximum de 30 jours par année civile et exclusivement pendant les 45 jours d'intense activité que l'employeur mentionne dans le registre de présence précité. »;

3° à l'alinéa dernier, les mots « de la carte cueillette » sont remplacés par les mots « de respectivement la carte cueillette ou la carte d'agriculture ».

Art. 8. A l'article 31bis, § 1^{er}, du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

- 1° à l'alinéa 1^{er}, les mots « dans le secteur horticole » sont remplacés par les mots « dans respectivement le secteur horticole ou le secteur agricole »;
- 2° à l'alinéa 2, les mots « dans l'article 8bis, alinéa 2 » sont remplacés par les mots « dans l'article 8bis, alinéas 2 et 3 »;

Art. 9. A l'article 31bis, § 2, du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

- 1° à l'alinéa 1^{er}, les mots « d'une carte cueillette » sont remplacés par les mots « de respectivement une carte cueillette ou une carte d'agriculture »;

2° in hetzelfde lid worden de woorden « in de tuinbouwsector » vervangen door de woorden « in respectievelijk de tuinbouw- of de landbouwsector »;

3° in het tweede lid worden de woorden « deze kaart » vervangen door de woorden « deze kaarten ».

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 10. Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 april 2000 en treedt buiten werking op 1 januari 2001.

Art. 11. Onze Minister van Werkgelegenheid en Onze Minister van Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 juli 2000.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX.

De Minister van Sociale Zaken,
F. VANDENBROUCKE.

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 27 juni 1969, *Belgisch Staatsblad* van 25 juli 1969.

Koninklijk besluit van 28 november 1969, *Belgisch Staatsblad* van 5 december 1969.

Koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 2 december 1978.

Programmawet van 22 december 1989, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1989.

Koninklijk besluit van 17 juni 1994, *Belgisch Staatsblad* van 25 juni 1994.

Koninklijk besluit van 21 juni 1994, *Belgisch Staatsblad* van 28 juni 1994.

Koninklijk besluit van 19 januari 1995, *Belgisch Staatsblad* van 11 februari 1995.

Koninklijk besluit van 22 december 1995, *Belgisch Staatsblad* van 6 maart 1996.

Koninklijk besluit van 17 juli 1996, *Belgisch Staatsblad* van 10 augustus 1996.

Koninklijk besluit van 17 juli 1997, *Belgisch Staatsblad* van 30 augustus 1997.

Koninklijk besluit van 18 juli 1997, *Belgisch Staatsblad* van 29 augustus 1997.

Koninklijk besluit van 18 mei 1998, *Belgisch Staatsblad* van 4 juni 1998.

Wet van 26 maart 1999, *Belgisch Staatsblad* van 1 april 1999.

2° au même alinéa, les mots « dans le secteur horticole » sont remplacés par les mots « dans respectivement le secteur horticole ou le secteur agricole »;

3° à l'alinéa 2, les mots « cette carte » sont remplacés par les mots « ces cartes ».

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 10. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} avril 2000 et cessera d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2001.

Art. 11. Notre Ministre de l'Emploi et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 juillet 2000.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Le Ministre des Affaires sociales,
F. VANDENBROUCKE

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 27 juin 1969, *Moniteur belge* du 25 juillet 1969.

Arrêté royal du 28 novembre 1969, *Moniteur belge* du 5 décembre 1969.

Arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978, *Moniteur belge* du 2 décembre 1978.

Loi-programme du 22 décembre 1989. *Moniteur Belge* du 30 décembre 1989.

Arrêté royal du 17 juin 1994, *Moniteur belge* du 25 juin 1994.

Arrêté royal du 21 juin 1994, *Moniteur belge* du 28 juin 1994.

Arrêté royal du 19 janvier 1995, *Moniteur belge* du 11 février 1995.

Arrêté royal du 22 décembre 1995, *Moniteur belge* du 6 mars 1996.

Arrêté royal du 17 juillet 1996, *Moniteur belge* du 10 août 1996.

Arrêté royal du 17 juillet 1997, *Moniteur belge* du 30 août 1997.

Arrêté royal du 18 juillet 1997, *Moniteur belge* du 29 août 1997.

Arrêté royal du 18 mai 1998, *Moniteur belge* du 4 juin 1998.

Loi du 26 mars 1999, *Moniteur belge* du 1^{er} avril 1999.