

F. 2000 — 1385

[C — 2000/31180]

6 AVRIL 2000. — Arrêté 99/262/C du Collège de la Commission communautaire française relatif à l'agrément et aux subventions accordées aux services d'accompagnement et aux services d'interprétation pour sourds

Le Collège,

Vu la Constitution, notamment les articles 138 et 178;

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 83, § 3, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993;

Vu le décret II de la Communauté française du 19 juillet 1993 attribuant l'exercice de certaines compétences de la Communauté française à la Région wallonne et à la Commission communautaire française, notamment l'article 4, 1°;

Vu le décret III de la Commission communautaire française du 22 juillet 1993 attribuant l'exercice de certaines compétences de la Communauté française à la Région wallonne et à la Commission communautaire française, notamment l'article 4, 1°;

Vu le décret de la Commission communautaire française du 4 mars 1999 relatif à l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées, notamment les articles 36, 37 et 38;

Vu l'avis de la Section « Personnes handicapées » du Conseil consultatif bruxellois francophone de l'Aide aux personnes et de la Santé, donné le 5 mars 1999;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 29 mars 2000

Vu l'accord du membre du Collège chargé du Budget, donné le 1^{er} avril 1999.

Vu la délibération du Collège du 27 mai 1999 sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du membre du Collège chargé de la Politique des handicapés,

Arrête :

CHAPITRE PREMIER. — Dispositions générales**Article 1^{er}.** L'arrêté règle une matière visée à l'article 128 de la Constitution en vertu de l'article 138 de celle-ci.**Art. 2.** Pour l'application de l'arrêté, il faut entendre par :

« décret » : décret de la Commission communautaire française du 4 mars 1999 relatif à l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées;

« administration » : le Service à gestion séparée mettant en uvre la politique d'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées créé par le décret de la Commission communautaire française du 18 décembre 1998, dénommé « Service bruxellois francophone des personnes handicapées »;

« personne handicapée » : toute personne handicapée qui réside sur le territoire de la Région bilingue de Bruxelles-Capitale, et qui, soit remplit les conditions fixées à l'article 6 du décret, soit est susceptible d'être admise au bénéfice des dispositions du décret, conformément aux articles 46 à 48 du décret; cependant, en vertu de l'article 2 du décret, les services agréés par le Collège peuvent accueillir les personnes résidant sur le territoire d'une autre région;

« membre du Collège » : le membre du Collège de la Commission communautaire française chargé de la Politique des handicapés.

CHAPITRE II. — Les services d'accompagnement**Art. 3.** Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par « services », les services d'accompagnement.**Section première. — L'agrément****Art. 4.** Pour être agréé, un service qui remplit les missions définies aux articles 45 et 46 du décret et qui est constitué conformément aux dispositions de l'article 44 du décret doit satisfaire aux conditions suivantes :

1° installer son siège d'activités sur le territoire de la Région bilingue de Bruxelles-Capitale;

2° se conformer aux obligations résultant des dispositions légales et réglementaires qui lui incombent;

3° assurer l'accessibilité des bâtiments en fonction du handicap des personnes accueillies;

4° disposer :

a) de locaux permettant d'assurer tant l'accueil général des bénéficiaires que les entretiens individuels;

b) d'une permanence accessible aux personnes handicapées à raison de 10 heures/semaine au minimum. Le service doit, en outre, être accessible sur rendez-vous un jour par semaine entre 18 h et 20 h ou le samedi matin;

c) d'une permanence téléphonique qui sera assurée par un répondeur automatique en dehors des heures d'ouverture du service aux personnes handicapées;

5° assurer une aide individualisée;

6° tenir un dossier par bénéficiaire;

7° disposer d'une équipe d'accompagnement pluridisciplinaire;

8° s'engager à travailler en collaboration avec les services privés et publics compétents en fonction du programme d'intervention personnalisé de chaque personne handicapée;

9° se soumettre aux évaluations, visites et contrôles organisés par l'administration et fournir à l'administration tout document justificatif requis pour l'exercice de son contrôle;

10° transmettre annuellement à l'administration un rapport d'activités rédigé selon le modèle fixé par l'administration et qui contient au moins :

a) le nombre de personnes handicapées prises en charge mentionnant la date de prise en charge, l'âge et la commune de résidence;

b) la nature des demandes, les secteurs d'activités et l'évaluation des résultats obtenus;

11° tenir une comptabilité par année civile suivant le modèle fixé par le Membre du Collège;

12° s'engager à informer dans les quinze jours l'administration, de toute modification relative aux conditions de son agrément et de son subventionnement.

Art. 5. L'aide individualisée visée à l'article 4, 5° fait l'objet d'une convention écrite entre le service et la personne handicapée. Elle tient compte de l'âge, des capacités et de la demande de la personne handicapée. Elle mentionne :

1° les aides octroyées;

2° la contribution financière de la personne handicapée.

Art. 6. Le dossier visé à l'article 4, 6° comprend :

1° la demande;

2° la convention;

3° les données médicales, sociales, psychologiques et pédagogiques nécessaires à la mise en œuvre de la convention;

4° le programme d'intervention personnalisé établi par le service en collaboration avec la personne handicapée ou son représentant légal;

5° les évaluations du programme d'intervention qui doivent comprendre un bilan annuel établi en collaboration avec la personne handicapée ou son représentant légal.

Art. 7. L'équipe d'accompagnement pluridisciplinaire visée à l'article 4, 7° est composée d'au moins deux personnes diplômées de l'enseignement supérieur pédagogique, psychologique, social ou paramédical. La personne chargée de la direction du service doit satisfaire à cette exigence.

Cette équipe peut être complétée exclusivement :

1° au niveau de l'accompagnement : par du personnel éducatif de classe 1 et 2 et pour les missions décrites à l'article 45, 1° du décret, des puéricultrices;

2° au niveau du secrétariat : par du personnel administratif;

3° au niveau de la mission annexe visée à l'article 10, alinéa 1^{er}, 1° : par du personnel ouvrier.

Quand le service assure la mission décrite à l'article 45, 4° du décret, l'équipe doit être complétée par un médecin, un psychologue ou un assistant en psychologie et un assistant social.

Art. 8. Chaque service peut être agréé dans l'une des catégories suivantes :

1° la catégorie 1 : le service remplit une ou deux des missions décrites à l'article 45, 1° à 3° du décret en faveur d'au moins 12 personnes handicapées. Cette catégorie comprend le service agréé pour la première fois;

2° la catégorie 2 : le service remplit une ou plusieurs des missions décrites à l'article 45, 1° à 3° en faveur d'au moins 20 personnes handicapées;

3° la catégorie 3 : le service assure au moins deux des missions décrites à l'article 45, 1° à 3° du décret en faveur d'au moins 40 personnes handicapées;

4° la catégorie 4 : le service assure les missions décrites à l'article 45, 1° à 3° du décret en faveur d'au moins 20 personnes handicapées par mission;

5° la catégorie 5 : le service d'une des catégories 1 à 4 qui assure en outre la mission décrite à l'article 45, 4° du décret.

A cette fin, il opère la sélection des familles d'accueil en veillant particulièrement à leur capacité de développer un accueil correspondant aux besoins de la personne handicapée.

Art. 9. Pour déterminer les nombres de personnes handicapées repris à l'article 8, un accompagnement comprend au moins deux interventions mensuelles de l'un des membres de l'équipe d'accompagnement visée à l'article 7.

Les personnes handicapées qui n'ont pas encore introduit leur demande d'admission, sont prises en considération dans ces nombres.

Art. 10. Chaque service peut être agréé pour une ou plusieurs missions annexes suivantes :

1° le logement accompagné : le service est propriétaire ou locataire de logements qu'il loue ou sous-loue à au moins 5 personnes handicapées dont il assure l'accompagnement sur place;

2° la halte-garderie : lieu d'accueil occasionnel de jour pour enfants handicapés de moins de 6 ans;

3° l'organisation de loisirs : organisation de séjours pour personnes handicapées durant les week-ends et les vacances à concurrence d'au moins 4 week-ends par an et 10 jours de vacances.

Le service remplit une ou plusieurs de ces missions annexes en rapport avec les missions pour lesquelles il est agréé.

Les personnes handicapées visées par les missions annexes, à l'exception du logement accompagné, ne sont pas soumises aux exigences des articles 5 et 6.

Art. 11. La demande d'agrément doit être introduite par lettre recommandée auprès de l'administration selon le modèle établi à cet effet. Elle en accuse réception dans les dix jours.

La demande doit comporter les documents et renseignements suivants :

1° une copie des statuts de l'a.s.b.l. tels que publiés au *Moniteur belge*, accompagnés de leurs éventuelles modifications ainsi que la liste des membres du conseil d'administration;

2° la dénomination du service, les adresses de son siège social et de ses sièges d'activités;

3° la description de ses activités actuelles ou en projet, la ou les missions que le service se propose d'assurer, la catégorie dont le service souhaite faire partie, la description des moyens qui seront mis en uvre afin d'assurer ces missions et la date de demande de prise de cours de l'agrément sollicité;

4° le nom du responsable chargé de la gestion journalière et mandaté par le pouvoir organisateur pour représenter le service;

5° une copie des plans des bâtiments occupés indiquant la destination et la superficie des locaux;

6° le rapport du service régional d'incendie datant de moins de trois ans;

7° le règlement d'ordre intérieur du service;

8° le modèle de la convention visée à l'article 5;

9° la liste du personnel du service avec sa qualification, sa fonction, son régime de travail ou, le cas échéant, le plan de recrutement du personnel;

10° pour chacun des membres de ce personnel, la copie du contrat qui le lie au service, et toute preuve qu'il remplit les conditions énoncées dans l'arrêté, relative à sa fonction et à son ancienneté;

11° pour chacun des membres de ce personnel, un certificat de bonnes vie et moeurs dont la date de délivrance ne peut être antérieure à trois mois;

12° une copie du contrat en matière d'assurance de responsabilité civile à l'égard des personnes handicapées accueillies;

13° la liste de l'équipement dont le service dispose ou se propose d'acquérir;

14° le règlement de travail;

15° les conventions de partenariat éventuellement conclues avec les institutions tierces en vue de la réalisation des missions du service.

Art. 12. Le règlement d'ordre intérieur du service visé à l'article 11, 7° précise :

1° les droits et devoirs de la personne handicapée;

2° les obligations du service à l'égard des personnes handicapées accueillies;

3° la description du service et de son fonctionnement;

4° les modalités d'introduction des réclamations et leur mode de traitement;

5° les noms du responsable du service, du président du conseil d'administration ainsi que le siège social de l'association sans but lucratif;

6° les coordonnées de l'administration.

Art. 13. Si la demande d'agrément n'est pas complète, l'administration en informe le demandeur qui dispose d'un délai de trois mois pour compléter sa demande. A défaut, la demande est considérée comme caduque.

Art. 14. Lorsque la demande d'agrément est complète, l'administration l'instruit et organise une visite pour vérifier si le service répond aux conditions d'agrément.

L'administration transmet la demande au membre du Collège. Elle y joint une proposition de décision. Le membre du Collège soumet cette proposition au Conseil consultatif bruxellois francophone de l'Aide aux personnes et de la Santé. Il précise le délai imparti pour l'avis.

Dans les trente jours suivant l'avis du Conseil consultatif, l'administration soumet la proposition accompagnée de cet avis au membre du Collège.

La décision du Collège est notifiée par l'administration au demandeur.

Art. 15. Le Collège accorde l'agrément pour une durée de cinq ans qui ne peut prendre effet à une date antérieure à la date de réception de la demande.

Cette durée est renouvelable.

La décision d'agrément classe le service dans l'une des catégories définies à l'article 8 et fixe le cas échéant les missions annexes pour lequel l'agrément est accordé.

Art. 16. La demande de renouvellement d'agrément du service est introduite auprès de l'administration au plus tard six mois avant l'expiration de la période couverte par la décision d'agrément précédente.

Le service demeure agréé jusqu'à ce que le Collège ait statué sur la demande de renouvellement.

Les documents figurant au dossier originaire ne doivent pas être joints à la demande de renouvellement pour autant qu'ils reflètent toujours fidèlement la situation à la date de la demande de renouvellement d'agrément.

Art. 17. Toute demande de modification d'agrément par le service est introduite auprès de l'administration. Cette demande précise et motive l'objet de la modification.

L'administration informe le service des éléments nécessaires à l'instruction de la demande. Cette demande est instruite et il est statué selon les règles applicables à la demande d'agrément.

Art. 18. Le service qui ne remplit plus une des conditions d'agrément en est averti par l'administration qui l'invite à se mettre en ordre.

Art. 19. Lorsque cette condition n'est pas respectée dans un délai de deux mois, l'administration adresse par lettre recommandée au service une mise en demeure motivée.

Si après un délai d'un mois, l'administration constate que les conditions d'agrément ne sont toujours pas remplies, elle transmet au membre du Collège une proposition d'ouverture de la procédure de suspension ou de retrait d'agrément. Cette proposition tient compte de la situation du personnel et des personnes handicapées.

Si le membre du Collège approuve cette proposition, l'administration la notifie au service par lettre recommandée. L'entreprise dispose de trente jours pour introduire un mémoire et se faire entendre, à sa demande, par l'administration qui fixe le jour et l'heure de l'audition.

L'administration transmet dans les trente jours qui suivent l'audition une proposition de maintien, de suspension ou de retrait d'agrément au membre du Collège qui recueille l'avis du Conseil consultatif bruxellois francophone de l'Aide aux personnes et de la Santé dans les trois mois de sa saisine.

L'administration soumet dans les trente jours suivant l'avis du Conseil consultatif la proposition accompagnée de cet avis au membre du Collège. Le Collège statue dans les deux mois de la réception de cet avis.

La décision du Collège est notifiée par l'administration par lettre recommandée.

Art. 20. La décision de suspension ou de retrait d'agrément entraîne l'arrêt des subventions au service à la date fixée par le Collège.

L'administration communique immédiatement la décision de suspension ou de retrait d'agrément au personnel du service ainsi qu'à leurs représentants syndicaux.

Le service communique immédiatement la décision de retrait d'agrément aux personnes handicapées accompagnées ou à leurs représentants légaux. En cas de carence du service, l'administration accomplit cette obligation à l'égard des personnes handicapées accompagnées.

Section 2. — La contribution financière

Art. 21. La personne handicapée participe aux frais de fonctionnement du service avec lequel elle a conclu une convention et lui verse à cet effet une contribution financière mensuelle.

Cette contribution est comprise entre 50 et 500 francs et tient compte des ressources de l'intéressé.

Toutefois, pour la mission annexe de logement accompagné, la personne handicapée prend en outre en charge le loyer et les charges locatives.

Pour la mission annexe de halte-garderie, la personne handicapée verse une contribution financière mensuelle qui ne dépasse pas les barèmes appliqués par l'Office de la Naissance et de l'Enfance.

La personne handicapée prend également en charge les frais de séjour, de transports et d'activités afférents à la mission annexe d'organisation de loisirs.

Art. 22. Si la personne handicapée n'est pas financièrement en mesure de supporter la contribution financière demandée, elle introduit auprès de l'administration une demande de réduction.

Elle produit avec sa demande tous les éléments de preuve justifiant l'insuffisance de ses ressources.

L'administration arrête le montant de la contribution financière due par la personne handicapée au vu de ses revenus et de ses charges personnelles et familiales.

Art. 23. Par dérogation à l'article 21 alinéa 1^{er}, la contribution financière supportée par la personne handicapée qui bénéficie d'un placement familial est fixée :

1° aux deux tiers des allocations familiales effectivement perçues par l'attributaire, lorsqu'elle est âgée de moins de 21 ans et que son séjour est trop court pour que la famille d'accueil puisse percevoir les allocations familiales, et cela prorata temporis .

Toutefois lorsque l'allocataire ouvre le droit à un taux d'allocations majoré en raison de sa qualité d'orphelin, d'enfant d'un travailleur invalide ou pensionné ou d'un chômeur de plus de 6 mois, sa contribution demeure calculée sur base du taux ordinaire des allocations familiales.

2° à 200 francs par nuit, lorsque âgée de moins de 21 ans, elle ne bénéficie pas d'allocations familiales;

3° au forfait journalier versé à la famille d'accueil, lorsqu'elle est âgée de plus de 21 ans.

Néanmoins, la personne handicapée de plus de 21 ans bénéficiant d'un placement familial conserve à sa disposition un montant minimal de 5 000 francs par mois et, si elle a la qualité de travailleur, un montant égal au tiers de son salaire mensuel net, sans qu'il puisse être inférieur à 6 500 francs.

Art. 24. Lorsque la personne handicapée bénéficie à la fois du placement familial et du service d'un centre de jour, la contribution financière afférente au centre de jour est déduite de celle afférente au placement familial.

Section 3. — Le subventionnement

Art. 25. Une subvention annuelle est octroyée aux services en matière de personnel, de formation et de fonctionnement.

Art. 26. § 1^{er} La subvention pour les frais de personnel couvre la masse salariale. Elle comprend la rémunération, les cotisations de sécurité sociale, les charges complémentaires légales telles que définies à l'annexe 1, les frais de secrétariat social et le cas échéant la prime syndicale.

§ 2. Les normes de référence prises en considération pour le calcul de la subvention des frais de personnel par catégorie sont :

- 1° catégorie 1 : 1 2 temps pleins;
- 2° catégorie 2 : 2 2 temps pleins;
- 3° catégorie 3 : 3 2 temps pleins;
- 4° catégorie 4 : 4 2 temps pleins.

§ 3. La subvention est plafonnée en fonction :

- 1° des qualifications reprises à l'annexe 2;
- 2° des barèmes 3 à 16 repris à l'annexe 1 et d'une ancienneté acquise dans les centres, entreprises et services agréés dans le cadre de l'aide aux personnes et de la santé et dans les secteurs de l'Aide à la jeunesse, de l'Office de la naissance et de l'enfance et de l'enseignement spécial.

Lorsqu'une qualification correspond à une échelle supérieure au barème 16, la subvention est limitée à ce barème, sauf pour les services des catégories 2 à 4 pour lesquels la prise en charge d'un 2 temps directeur peut être prise en considération dans la limite des normes fixées à l'alinéa 2.

En outre, l'ancienneté du personnel ouvrier ou administratif acquise dans la même fonction dans un autre secteur de travail que ceux repris ci-dessus est prise en compte, sans que celle-ci ne puisse dépasser 10 ans.

§ 4. Cette subvention est augmentée d'un pour cent maximum pour couvrir les frais justifiés de formation du personnel et de supervision de l'équipe visée à l'article 7.

Art. 27. La subvention pour les frais de fonctionnement est limitée à :

- 1° 400 000 francs pour les services de catégorie 1;
- 2° 700 000 francs pour les services de catégorie 2;
- 3° 900 000 francs pour les services de catégorie 3;
- 4° 1 150 000 francs pour les services de catégorie 4.

Elle comprend les frais de déplacements du personnel.

Art. 28. Une subvention complémentaire est octroyée au service pour couvrir les frais de personnel et de fonctionnement encourus pour accomplir la ou les missions annexes pour lesquelles il est agréé.

Cette subvention complémentaire est accordée dans le respect des dispositions de l'article 26, § 3 pour ce qui concerne les frais de personnel, avec un maximum de 900 000 francs.

Si elle a pour objet de couvrir des frais relatifs à la gestion du logement pour moins de 7 logements, la subvention complémentaire est limitée à 450 000 francs.

Les contributions financières des personnes handicapées afférentes aux missions annexes sont déduites des frais de fonctionnement admissibles.

Art. 29. Une subvention annuelle, complémentaire à celle prévue à l'article 25, est octroyée aux services de la catégorie 5 pour couvrir :

1° les frais de rémunération d'un psychologue ou d'un assistant en psychologie, d'un médecin spécialiste et d'un assistant social sur base des normes suivantes :

a) psychologue ou assistant en psychologie ou assistant social : un tiers temps pour 10 personnes handicapées accueillies 365 jours par an en placement familial, sur base des barèmes repris à l'annexe 1;

c) médecin spécialiste : un quart temps pour 30 personnes handicapées accueillies 365 jours par an en placement familial, sur base du barème 23 repris à l'annexe 1.

La subvention tient compte de l'ancienneté précisée à l'article 26, alinéa 3;

2° les frais de fonctionnement complémentaires et de déplacement du personnel afférents aux missions spécifiques du placement familial à concurrence de 120 francs par jour et par personne placée;

3° le forfait journalier versé aux familles d'accueil par le service.

Ce forfait est fixé à 655 francs par journée d'accueil. Il est majoré de :

- 1° 72 francs par bénéficiaire atteint d'un handicap mental profond, de troubles moteurs du groupe B;
- 2° 36 francs par bénéficiaire handicapé atteint d'un handicap mental modéré ou de troubles moteurs du groupe A ou de troubles graves de la vue.

Le groupe A comprend les personnes handicapées atteintes de troubles moteurs, de dysmélie, de poliomyélite, de malformation du squelette et des membres.

Le groupe B comprend les personnes handicapées atteintes de paralysie cérébrale, de sclérose en plaques, de spinabifida, de myopathie et les personnes polyhandicapées.

Art. 30. La subvention annuelle est versée sous forme d'avances mensuelles au plus tard le dernier jour ouvrable du mois qui précède celui pour lequel elle est octroyée et est soldée sur base des dispositions prévues sous cette section.

L'avance mensuelle tient compte de la catégorie agréée, de l'évolution du personnel en terme de qualification, de nombre et d'ancienneté, et le cas échéant, du nombre et de la catégorie des personnes handicapées prises en charge en famille d'accueil.

Art. 31. Un dossier justificatif pour le calcul de la subvention annuelle doit être introduit par le service auprès de l'administration pour le 31 décembre de l'exercice qui suit l'année civile pour laquelle la subvention est demandée.

Le dossier comprend au minimum les pièces justificatives relatives :

1° aux frais de personnel couvrant la masse salariale tels que définis aux articles 26 et 29;

2° aux frais de fonctionnement visés à l'annexe 3, en ce compris les frais de déplacement du personnel dans le cadre de ses fonctions et les prestations de service pour l'exécution de tâches administratives, comptables, médicales, paramédicales et d'entretien des bâtiments;

3° à la contribution financière des personnes handicapées et au forfait journalier éventuellement majoré à verser aux familles d'accueil, dans le cadre du placement familial.

L'administration vérifie le dossier justificatif. Elle établit la différence entre la somme des avances visées à l'article 30 et le montant de la subvention annuelle dans une seule décision pour l'ensemble des services agréés. Cette décision est adoptée au plus tard le 31 décembre de l'année qui suit l'exercice au cours duquel le dossier justificatif a été introduit.

Art. 32. Lorsque l'administration constate que les avances mensuelles versées au service sont supérieures à la subvention annuelle due, elle récupère le trop perçu par compensation avec les avances mensuelles à verser pour l'année en cours. Cette récupération peut, à la demande du service faire l'objet de termes et délais et l'administration établit un plan d'apurement du trop perçu.

Art. 33. Lorsque l'administration constate en outre que le trop perçu obtenu par le service procède de renseignements sciemment erronés fournis par lui ou d'erreurs inexcusables de sa part, l'administration récupère le paiement indu en une fois et les intérêts moratoires sont dus de plein droit à compter de la date d'établissement du compte de la subvention. En cette hypothèse, l'administration transmet au membre du Collège une proposition d'ouverture de la procédure de retrait d'agrément. Il est statué sur cette proposition conformément à l'article 19.

CHAPITRE III. — *Les services d'interprétation pour sourds*

Art. 34. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par services , « les services d'interprétation pour sourds ».

Section première. — L'agrément

Art. 35. Pour être agréé, un service qui remplit les missions définies à l'article 52 du décret et qui est constitué conformément aux dispositions de l'article 51 du décret doit satisfaire aux conditions réglementaires suivantes :

1° installer son siège d'activités sur le territoire de la Région bilingue de Bruxelles-Capitale;

2° se conformer aux obligations résultant des dispositions légales et réglementaires qui lui incombent;

3° assurer l'accueil des personnes sourdes et disposer de locaux à cette fin;

4° assurer un service téléphonique, minitel, fax et internet accessible en permanence;

5° délivrer les tickets horaires d'interprétariat selon les modalités fixées à l'annexe 1 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 25 février 2000 relatif aux dispositions individuelles d'intégration sociale et professionnelle mises en œuvre par le Service bruxellois francophone des personnes handicapées;

6° disposer d'une équipe composée d'au moins une personne diplômée de l'enseignement supérieur qui assure une présence effective d'au moins 28 heures par semaine et d'une personne diplômée de l'enseignement secondaire supérieur qui assure le secrétariat;

7° assurer la formation continue de son personnel;

8° s'engager à travailler en collaboration avec les services privés et publics compétents dans le cadre des missions qui lui incombent;

9° se soumettre aux évaluations, visites et contrôles organisés par l'administration et fournir à l'administration tout document justificatif requis pour l'exercice de son contrôle;

10° transmettre annuellement à l'administration un rapport d'activités rédigé selon le modèle fixé par l'administration et qui contient au moins :

a) le nombre de personnes sourdes prises en charge mentionnant la date de prise en charge, l'âge et la commune de résidence;

b) la nature des demandes, les secteurs d'activités et l'évaluation des résultats obtenus;

11° tenir une comptabilité par année civile suivant le modèle fixé par le membre du Collège;

12° s'engager à informer dans les quinze jours l'administration, de toute modification relative aux conditions de son agrément et de son subventionnement.

Art. 36. La demande d'agrément doit être introduite par lettre recommandée auprès de l'administration selon le modèle établi à cet effet. Elle en accuse réception dans les dix jours.

La demande doit comporter les documents et renseignements suivants :

1° une copie des statuts de l'a.s.b.l. tels que publiés au *Moniteur belge*, accompagnés de leurs éventuelles modifications ainsi que la liste des membres du conseil d'administration;

2° la dénomination du service, les adresses de son siège social et de son siège d'activités;

3° la description de ses activités actuelles ou en projet, la description des moyens qui seront mis en oeuvre et la date de demande de prise en cours de l'agrément sollicité;

4° la convention-type à établir avec les interprètes;

5° une copie des plans des bâtiments occupés indiquant la destination et la superficie des locaux;

6° le rapport du service régional d'incendie datant de moins de trois ans;

7° le règlement d'ordre intérieur du service;

8° la liste du personnel du service avec sa qualification, sa fonction, son régime de travail ou, le cas échéant, le plan de recrutement du personnel;

9° pour chacun des membres de ce personnel, la copie du contrat qui le lie au service, et toute preuve qu'il remplit les conditions énoncées dans l'arrêté, relative à sa fonction et à son ancienneté;

10° pour chacun des membres de ce personnel, un certificat de bonnes vie et moeurs dont la date de délivrance ne peut être antérieure à trois mois;

11° une copie du contrat en matière d'assurance de responsabilité civile à l'égard des personnes handicapées accueillies;

12° la liste de l'équipement dont le service dispose ou se propose d'acquérir;

13° le règlement de travail;

14° le règlement d'ordre intérieur du service;

15° les conventions de partenariat éventuellement conclues avec les institutions tierces en vue de la réalisation de missions du service.

Art. 37. La convention-type à établir avec les interprètes visée à l'article 36, 4° comprend :

1° les règles de déontologie imposées aux interprètes;

2° l'interdiction pour les interprètes de demander aux personnes sourdes un montant supplémentaire à la valeur du ticket horaire remboursé par l'administration hormis les frais de déplacement qui ne peuvent dépasser 100 francs;

3° les plages horaires offertes par l'interprète;

4° les dispositions en matière de prise de rendez-vous, de gestion de l'agenda et d'organisation de la formation continue;

5° les dispositions en matière de médiation entre l'interprète et les personnes sourdes.

Art. 38. Si la demande d'agrément n'est pas complète, l'administration en informe le demandeur qui dispose d'un délai de trois mois pour compléter sa demande. A défaut, la demande est considérée comme caduque.

Art. 39. Lorsque la demande d'agrément est complète, l'administration l'instruit et organise une visite pour vérifier si l'entreprise répond aux conditions d'agrément.

L'administration transmet la demande au membre du Collège. Elle y joint une proposition de décision. Le membre du Collège soumet cette proposition au Conseil consultatif bruxellois francophone de l'Aide aux personnes et de la Santé. Il précise le délai imparti pour l'avis.

Dans les trente jours suivant l'avis du Conseil consultatif, l'administration soumet la proposition accompagnée de cet avis au membre du Collège.

La décision du Collège est notifiée par l'administration au demandeur.

Art. 40. Le Collège accorde l'agrément pour une durée de cinq ans qui ne peut prendre effet à une date antérieure à la date de réception de la demande.

Cette durée est renouvelable.

Art. 41. La demande de renouvellement d'agrément du service est introduite auprès de l'administration au plus tard six mois avant l'expiration de la période couverte par la décision d'agrément précédente.

Le service demeure agréé jusqu'à ce que le Collège ait statué sur la demande de renouvellement.

Les documents figurant au dossier originaire ne doivent pas être joints à la demande de renouvellement pour autant qu'ils reflètent toujours fidèlement la situation à la date de la demande de renouvellement d'agrément.

Art. 42. Toute demande de modification d'agrément est introduite par le service auprès de l'administration. Cette demande précise et motive l'objet de la modification.

L'administration informe le service des éléments nécessaires à l'instruction de la demande.

Cette demande est instruite selon les règles applicables à la demande d'agrément.

Art. 43. Le service qui ne remplit plus une des conditions d'agrément en est averti par l'administration qui l'invite à se mettre en ordre.

Art. 44. Lorsque cette condition n'est pas respectée dans un délai de deux mois, l'administration adresse par lettre recommandée au service une mise en demeure motivée.

Si après un délai d'un mois, l'administration constate que les conditions d'agrément ne sont toujours pas remplies, elle transmet au membre du Collège une proposition d'ouverture de la procédure de suspension ou de retrait d'agrément. Cette proposition tient compte de la situation du personnel et des personnes handicapées.

Si le membre du Collège approuve cette proposition, l'administration la notifie au service par lettre recommandée. Le service dispose de trente jours pour introduire un mémoire et se faire entendre, à sa demande, par l'administration qui fixe le jour et l'heure de l'audition.

L'administration transmet dans les trente jours qui suivent l'audition une proposition de maintien, de suspension ou de retrait d'agrément au membre du Collège qui recueille l'avis du Conseil consultatif bruxellois francophone de l'Aide aux personnes et de la Santé dans les trois mois de sa saisie.

L'administration soumet dans les trente jours suivant l'avis du Conseil consultatif la proposition accompagnée de cet avis au membre du Collège. Le Collège statue dans les deux mois de la réception de cet avis.

La décision du Collège est notifiée par l'administration par lettre recommandée.

Art. 45. La décision de suspension ou de retrait d'agrément entraîne l'arrêt des subventions au service à la date fixée par le Collège.

L'administration communique immédiatement la décision de suspension ou de retrait d'agrément au personnel du service ainsi qu'à leurs représentants syndicaux.

Art. 46. Afin d'établir la liste des interprètes dont il propose l'intervention, le service met en place une méthode de sélection et d'évaluation continue des interprètes. Il la communique à l'administration, accompagnée de la liste des personnes qui y participent.

Art. 47. La liste des interprètes est actualisée en permanence et communiquée lors de chaque modification à l'administration qui la transmet semestriellement pour approbation au membre du Collège.

Elle comporte, outre le nom des interprètes, les modes de communication qu'ils pratiquent et les domaines dans lesquels ils sont spécialisés.

Art. 48. Le service doit soumettre à l'accord préalable de l'administration les projets de formation des interprètes.

Section 2. — Le subventionnement

Art. 49. Une subvention annuelle est octroyée aux services en matière de personnel, de formation et de fonctionnement.

Art. 50. La subvention pour les frais de personnel couvre la masse salariale du personnel tel que fixé à l'article 35, 6°, à concurrence :

1° du personnel diplômé de l'enseignement supérieur équivalant à un temps plein;

2° du personnel administratif équivalant à trois quart-temps.

Cette masse salariale comprend la rémunération, les cotisations de sécurité sociale, les charges complémentaires légales telles que définies à l'annexe 1, les frais de secrétariat social et le cas échéant la prime syndicale.

La subvention est plafonnée en fonction des barèmes 16 et 12 de l'annexe 1 et de l'ancienneté acquise dans les centres, entreprises et services agréés dans le cadre de l'Aide aux personnes et de la santé et dans les secteurs de l'Aide à la jeunesse, de l'Office de la naissance et de l'enfance et de l'Enseignement spécial.

En outre, l'ancienneté du personnel administratif acquise dans la même fonction dans un autre secteur de travail que ceux repris ci-dessus est prise en compte sans que celle-ci ne puisse dépasser 10 ans.

Cette subvention est augmentée d'un pour cent maximum pour couvrir les frais de formation justifiés.

Art. 51. La subvention pour les frais de fonctionnement du service est limitée à 380 000 francs.

Une subvention complémentaire est octroyée pour couvrir les frais de formation continuée exposés en faveur des interprètes. Elle est limitée à 100 000 francs.

Art. 52. La subvention annuelle est versée sous forme d'avances mensuelles au plus tard le dernier jour ouvrable du mois qui précède celui pour lequel elle est octroyée et est soldée sur base des dispositions prévues à l'article 50.

L'avance mensuelle tient compte de l'évolution du personnel en terme de qualification, de nombre et d'ancienneté.

Art. 53. Un dossier justificatif pour le calcul de la subvention annuelle est introduit par le service auprès de l'administration pour le 31 mai qui suit l'année civile pour laquelle la subvention est demandée.

Le dossier comprend les pièces justificatives relatives :

1° aux frais de personnel, conformément aux dispositions de l'article 50;

2° aux frais de fonctionnement à l'annexe 3 en ce compris les frais de déplacement du personnel dans le cadre de ses fonctions et les prestations de service pour l'exécution des tâches administratives, comptables et d'entretien des bâtiments;

3° aux frais de formation des interprètes.

L'administration vérifie le dossier justificatif. Elle établit la différence entre la somme des avances visées à l'article 52 et le montant de la subvention annuelle dans une seule décision pour l'ensemble des services agréés. Cette décision est adoptée au plus tard le 31 décembre de l'année qui suit l'exercice au cours duquel le dossier justificatif a été introduit.

Art. 54. Lorsque l'administration constate que les avances mensuelles versées au service sont supérieures à la subvention annuelle due, elle récupère le trop perçu par compensation avec les avances mensuelles à verser pour l'année en cours. Cette récupération peut, à la demande du service faire l'objet de termes et délais et l'administration établit un plan d'apurement du trop perçu.

Art. 55. Lorsque l'administration constate en outre que le trop perçu obtenu par le service procède de renseignements sciemment erronés fournis par lui ou d'erreurs inexcusables de sa part, l'administration récupère le paiement indu en une fois et les intérêts moratoires sont dus de plein droit à compter de la date d'établissement du compte de la subvention. En cette hypothèse, l'administration transmet au membre du Collège une proposition d'ouverture de la procédure de retrait d'agrément. Il est statué sur cette proposition conformément à l'article 44.

CHAPITRE IV. — *Dispositions abrogatoires*

Art. 56. L'article 2 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française du 9 décembre 1999 déterminant le mode de subventionnement applicable aux centres de jour et aux centres d'hébergement pour personnes handicapées est abrogé.

CHAPITRE V. — *Dispositions transitoires*

Art. 57. Par dérogation à l'article 8, les services d'accompagnement et d'aide précoce conventionnés au 31 décembre 1999 ainsi que les institutions qui, à cette date, bénéficiaient d'un agrément comme centre de jour ou d'hébergement peuvent être agréés dans les catégories 2 à 5.

Art. 58. L'ancienneté acquise dans le service d'accompagnement et d'aide précoce conventionné par le personnel occupé à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, est prise en considération pour le calcul de subventions de personnel des centres, entreprises et services agréés visés au décret.

CHAPITRE VI. — *Dispositions finales*

Art. 59. Les montants repris aux articles 21, 23, 27, 28, 29 et 37 ainsi qu'à l'annexe sont révisables et liés à l'indice-santé de référence de décembre 1999.

A partir du 1^{er} janvier 2001, ils sont adaptés annuellement chaque 1^{er} janvier compte tenu de l'indice des prix à la consommation visé au chapitre II de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, ci-après dénommé indice-santé, suivant la formule :

Montant de base au 31.12 de l'année n-1 x indice-santé de décembre de l'année n-1

indice-santé de décembre de l'année n-2

Art. 60. Les montants repris à l'annexe 1 sont liés à l'indice-pivot de décembre 1999 et sont adaptés conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation, des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Art. 61. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2000.

Art. 62. Le Membre du Collège est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 6 avril 2000.

Par le Collège de la Commission communautaire française,

E. TOMAS,

Président du Collège.

E. ANDRE,

Membre du Collège chargé de la Politique des handicapés.

A. HUTCHINSON,

Membre du Collège chargé du Budget.

Annexe 1 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française
relatif à l'agrément et aux subventions accordées aux services d'accompagnement
et aux services d'interprétation pour sourds

ECHELLE DES TRAITEMENTS ET SALAIRES SUBSIDIABLES DONNEES GENERALES

DONNEES GENERALES

INDICE D'INDEXATION	DATE D'APPLICATION	MINIMUM BRUT GARANTI A 21 ANS					
		Rémunération Mensuelle			Rémunération horaire		Supplément 50 %
						37 h	37 h
121,90	01.06.1999		50 629			315,77	157,89
124,34							

La prise en charge maximale tient compte d'une ancienneté acquise à temps plein comme à temps partiel dans les centres, entreprises et services agréés dans le cadre de l'Aide aux personnes et de la Santé et dans les secteurs de l'Aide à la Jeunesse, de l'Office de la Naissance et de l'Enfance et de l'Enseignement spécial.

Pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire, la totalité de l'ancienneté acquise dans une fonction est maintenue lors du passage à une autre fonction, à l'exception de la promotion d'un membre du personnel à un grade de direction pour lequel les : de l'ancienneté reconnue est valorisée. En aucun cas, l'application de cette disposition ne peut entraîner une diminution du traitement.

Les charges légales complémentaires prises en considération sont :

- 1° le remboursement des frais de transport au domicile du travailleur;
- 2° l'assurance-loi;
- 3° la médecine du travail;
- 4° les vêtements de travail.

Par rémunération, on entend : le salaire brut ainsi que, le cas échéant :

1° un supplément de traitement de 50 % sur base de la rémunération horaire subsidiaire pour les prestations effectuées les samedis et de 100 % sur base de la rémunération horaire subsidiaire pour les prestations effectuées les dimanches et jours fériés accordé aux catégories suivantes :

- a) Personnel éducatif : Educateur Classe I
 Educateur Classe II, II A, II B
 Educateur Classe III
 Auxiliaire de soins, puéricultrice, aide familiale et sanitaire, garde-malade
- b) Personnel ouvrier : Chef d'équipe
 Ouvrier qualifié
 Ouvrier non qualifié
- c) Autres fonctions : Assistant(e) social(e)
 Infirmier(ère) gradué(e)
 Infirmier(ère) breveté(e)

La durée maximale des prestations prises en considération est limitée à 16 heures par jour et est fixée en fonction du nombre de personnes handicapées présentes le jour en question.

2° une prime de fin d'année calculée conformément aux dispositions établies par le Ministère de la Fonction publique. Les membres du personnel effectuant des prestations à temps partiel bénéficient de cette prime proportionnellement aux prestations effectuées;

3° un pécule de vacances calculé conformément aux dispositions en vigueur dans le secteur privé.

Vu pour être annexé à l'arrêté du 6 avril 2000.

Par le Collège de la Commission communautaire française,

E. TOMAS,
Président du Collège.

E. ANDRE,
Membre du Collège chargé de la Politique des handicapés.

A. HUTCHINSON,
Membre du Collège chargé du Budget.

BAREME N° 1

Ancienneté	Base	Mensuel	121,90 %			
			Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	488628	49636	301,44	150,72	309,58	154,79
1	493140	50095	304,22	152,11	312,44	156,22
2	497652	50553	307,00	153,50	315,30	157,65
3	502164	51011	309,79	154,89	318,16	159,08
4	502164	51011	309,79	154,89	318,16	159,08
5	504487	51247	311,22	155,61	319,63	159,82
6	504487	51247	311,22	155,61	319,63	159,82
7	506810	51483	312,65	156,33	321,10	160,55
8	506810	51483	312,65	156,33	321,10	160,55
9	509133	51719	314,09	157,04	322,57	161,29
10	509133	51719	314,09	157,04	322,57	161,29
11	511456	51955	315,52	157,76	324,05	162,02
12	511456	51955	315,52	157,76	324,05	162,02
13	513779	52191	316,95	158,48	325,52	162,76
14	513779	52191	316,95	158,48	325,52	162,76
15	516102	52427	318,38	159,19	326,99	163,49
16	516102	52427	318,38	159,19	326,99	163,49
17	518425	52663	319,82	159,91	328,46	164,23
18	518425	52663	319,82	159,91	328,46	164,23
19	520748	52899	321,25	160,63	329,93	164,97
20	520748	52899	321,25	160,63	329,93	164,97
21	523071	53135	322,68	161,34	331,41	165,70
22	523071	53135	322,68	161,34	331,41	165,70
23	525394	53371	324,12	162,06	332,88	166,44
24	525394	53371	324,12	162,06	332,88	166,44
25	530382	53878	327,19	163,60	336,04	168,02
26	530382	53878	327,19	163,60	336,04	168,02
27	535370	54385	330,27	165,14	339,20	169,60

BAREME N° 2

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	488628	49636	301,44	150,72	309,58	154,79
1	493140	50095	304,22	152,11	312,44	156,22
2	497652	50553	307,00	153,50	315,30	157,65
3	502164	51011	309,79	154,89	318,16	159,08
4	502164	51011	309,79	154,89	318,16	159,08
5	504487	51247	311,22	155,61	319,63	159,82
6	504487	51247	311,22	155,61	319,63	159,82
7	506810	51483	312,65	156,33	321,10	160,55
8	506810	51483	312,65	156,33	321,10	160,55
9	509133	51719	314,09	157,04	322,57	161,29
10	509133	51719	314,09	157,04	322,57	161,29
11	511456	51955	315,52	157,76	324,05	162,02
12	511456	51955	315,52	157,76	324,05	162,02
13	513779	52191	316,95	158,48	325,52	162,76
14	513779	52191	316,95	158,48	325,52	162,76
15	519313	52754	320,37	160,18	329,02	164,51
16	519313	52754	320,37	160,18	329,02	164,51
17	525474	53379	324,17	162,08	332,93	166,46
18	525474	53379	324,17	162,08	332,93	166,46
19	531635	54005	327,97	163,98	336,83	168,42
20	531635	54005	327,97	163,98	336,83	168,42
21	537796	54631	331,77	165,88	340,73	170,37
22	537796	54631	331,77	165,88	340,73	170,37
23	543957	55257	335,57	167,78	344,64	172,32
24	543957	55257	335,57	167,78	344,64	172,32
25	550118	55883	339,37	169,68	348,54	174,27
26	550118	55883	339,37	169,68	348,54	174,27
27	556279	56509	343,17	171,59	352,45	176,22

BAREME N° 3

Ancienneté	Base	Mensuel	121,90%			
			Horaire(38H)	Sup. (50%)	Horaire(37H)	Sup. (50%)
0	492791	50059	304,00	152,00	312,22	156,11
1	499270	50718	308,00	154,00	316,33	158,16
2	505749	51376	312,00	156,00	320,43	160,22
3	512228	52034	315,99	158,00	324,54	162,27
4	512228	52034	315,99	158,00	324,54	162,27
5	516805	52499	318,82	159,41	327,44	163,72
6	516805	52499	318,82	159,41	327,44	163,72
7	521382	52964	321,64	160,82	330,34	165,17
8	521382	52964	321,64	160,82	330,34	165,17
9	527543	53590	325,44	162,72	334,24	167,12
10	527543	53590	325,44	162,72	334,24	167,12
11	533704	54215	329,24	164,62	338,14	169,07
12	533704	54215	329,24	164,62	338,14	169,07
13	539865	54841	333,04	166,52	342,05	171,02
14	539865	54841	333,04	166,52	342,05	171,02
15	546026	55467	336,84	168,42	345,95	172,97
16	546026	55467	336,84	168,42	345,95	172,97
17	552187	56093	340,65	170,32	349,85	174,93
18	552187	56093	340,65	170,32	349,85	174,93
19	558348	56719	344,45	172,22	353,76	176,88
20	558348	56719	344,45	172,22	353,76	176,88
21	564509	57345	348,25	174,12	357,66	178,83
22	564509	57345	348,25	174,12	357,66	178,83
23	570670	57971	352,05	176,02	361,56	180,78
24	570670	57971	352,05	176,02	361,56	180,78
25	576831	58596	355,85	177,92	365,47	182,73
26	576831	58596	355,85	177,92	365,47	182,73
27	582992	59222	359,65	179,82	369,37	184,68

BAREME N° 4

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	504990	51299	311,53	155,76	319,95	159,97
1	510585	51867	314,98	157,49	323,49	161,75
2	516180	52435	318,43	159,22	327,04	163,52
3	521775	53004	321,88	160,94	330,58	165,29
4	521775	53004	321,88	160,94	330,58	165,29
5	529550	53793	326,68	163,34	335,51	167,76
6	529550	53793	326,68	163,34	335,51	167,76
7	537325	54583	331,48	165,74	340,44	170,22
8	537325	54583	331,48	165,74	340,44	170,22
9	545100	55373	336,27	168,14	345,36	172,68
10	545100	55373	336,27	168,14	345,36	172,68
11	552875	56163	341,07	170,54	350,29	175,14
12	552875	56163	341,07	170,54	350,29	175,14
13	560650	56953	345,87	172,93	355,21	177,61
14	560650	56953	345,87	172,93	355,21	177,61
15	571305	58035	352,44	176,22	361,97	180,98
16	571305	58035	352,44	176,22	361,97	180,98
17	581960	59117	359,01	179,51	368,72	184,36
18	581960	59117	359,01	179,51	368,72	184,36
19	592615	60200	365,59	182,79	375,47	187,73
20	592615	60200	365,59	182,79	375,47	187,73
21	603270	61282	372,16	186,08	382,22	191,11
22	603270	61282	372,16	186,08	382,22	191,11
23	613925	62365	378,73	189,37	388,97	194,48
24	613925	62365	378,73	189,37	388,97	194,48
25	624580	63447	385,31	192,65	395,72	197,86
26	624580	63447	385,31	192,65	395,72	197,86
27	641329	65148	395,64	197,82	406,33	203,17
28	641329	65148	395,64	197,82	406,33	203,17
29	658078	66850	405,97	202,99	416,94	208,47

BAREME N° 5

Ancienneté	Base	Mensuel	121,90 %			
			Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	504990	51299	311,53	155,76	319,95	159,97
1	510585	51867	314,98	157,49	323,49	161,75
2	516180	52435	318,43	159,22	327,04	163,52
3	521775	53004	321,88	160,94	330,58	165,29
4	521775	53004	321,88	160,94	330,58	165,29
5	529550	53793	326,68	163,34	335,51	167,76
6	529550	53793	326,68	163,34	335,51	167,76
7	537325	54583	331,48	165,74	340,44	170,22
8	537325	54583	331,48	165,74	340,44	170,22
9	545100	55373	336,27	168,14	345,36	172,68
10	545100	55373	336,27	168,14	345,36	172,68
11	552875	56163	341,07	170,54	350,29	175,14
12	552875	56163	341,07	170,54	350,29	175,14
13	560650	56953	345,87	172,93	355,21	177,61
14	560650	56953	345,87	172,93	355,21	177,61
15	571305	58035	352,44	176,22	361,97	180,98
16	571305	58035	352,44	176,22	361,97	180,98
17	581960	59117	359,01	179,51	368,72	184,36
18	581960	59117	359,01	179,51	368,72	184,36
19	592615	60200	365,59	182,79	375,47	187,73
20	592615	60200	365,59	182,79	375,47	187,73
21	603270	61282	372,16	186,08	382,22	191,11
22	603270	61282	372,16	186,08	382,22	191,11
23	613925	62365	378,73	189,37	388,97	194,48
24	613925	62365	378,73	189,37	388,97	194,48
25	624580	63447	385,31	192,65	395,72	197,86
26	624580	63447	385,31	192,65	395,72	197,86
27	641329	65148	395,64	197,82	406,33	203,17
28	641329	65148	395,64	197,82	406,33	203,17
29	658078	66850	405,97	202,99	416,94	208,47

BAREME N° 6

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	504990	51299	311,53	155,76	319,95	159,97
1	510585	51867	314,98	157,49	323,49	161,75
2	516180	52435	318,43	159,22	327,04	163,52
3	521775	53004	321,88	160,94	330,58	165,29
4	521775	53004	321,88	160,94	330,58	165,29
5	529550	53793	326,68	163,34	335,51	167,76
6	529550	53793	326,68	163,34	335,51	167,76
7	537325	54583	331,48	165,74	340,44	170,22
8	537325	54583	331,48	165,74	340,44	170,22
9	547379	55605	337,68	168,84	346,81	173,40
10	547379	55605	337,68	168,84	346,81	173,40
11	558803	56765	344,73	172,36	354,04	177,02
12	558803	56765	344,73	172,36	354,04	177,02
13	570227	57926	351,77	175,89	361,28	180,64
14	570227	57926	351,77	175,89	361,28	180,64
15	584444	59370	360,55	180,27	370,29	185,14
16	584444	59370	360,55	180,27	370,29	185,14
17	598661	60814	369,32	184,66	379,30	189,65
18	598661	60814	369,32	184,66	379,30	189,65
19	612878	62258	378,09	189,04	388,30	194,15
20	612878	62258	378,09	189,04	388,30	194,15
21	627095	63702	386,86	193,43	397,31	198,66
22	627095	63702	386,86	193,43	397,31	198,66
23	641312	65147	395,63	197,81	406,32	203,16
24	641312	65147	395,63	197,81	406,32	203,16
25	655529	66591	404,40	202,20	415,33	207,66
26	655529	66591	404,40	202,20	415,33	207,66
27	669746	68035	413,17	206,58	424,34	212,17
28	669746	68035	413,17	206,58	424,34	212,17
29	683963	69479	421,94	210,97	433,34	216,67

BAREME N° 7

Ancienneté	Base	Mensuel	121,90 %			
			Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	508573	51663	313,74	156,87	322,22	161,11
1	515052	52321	317,74	158,87	326,32	163,16
2	521531	52979	321,73	160,87	330,43	165,21
3	528010	53637	325,73	162,87	334,53	167,27
4	528010	53637	325,73	162,87	334,53	167,27
5	534171	54263	329,53	164,77	338,44	169,22
6	534171	54263	329,53	164,77	338,44	169,22
7	540332	54889	333,33	166,67	342,34	171,17
8	540332	54889	333,33	166,67	342,34	171,17
9	546493	55515	337,13	168,57	346,24	173,12
10	546493	55515	337,13	168,57	346,24	173,12
11	552653	56140	340,93	170,47	350,15	175,07
12	552653	56140	340,93	170,47	350,15	175,07
13	558814	56766	344,73	172,37	354,05	177,03
14	558814	56766	344,73	172,37	354,05	177,03
15	564975	57392	348,53	174,27	357,95	178,98
16	564975	57392	348,53	174,27	357,95	178,98
17	571136	58018	352,34	176,17	361,86	180,93
18	571136	58018	352,34	176,17	361,86	180,93
19	578137	58729	356,65	178,33	366,29	183,15
20	578137	58729	356,65	178,33	366,29	183,15
21	585138	59440	360,97	180,49	370,73	185,36
22	585138	59440	360,97	180,49	370,73	185,36
23	592140	60152	365,29	182,65	375,17	187,58
24	592140	60152	365,29	182,65	375,17	187,58
25	599141	60863	369,61	184,81	379,60	189,80
26	599141	60863	369,61	184,81	379,60	189,80
27	606142	61574	373,93	186,97	384,04	192,02

BAREME N° 8

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	508573	51663	313,74	156,87	322,22	161,11
1	515052	52321	317,74	158,87	326,32	163,16
2	521531	52979	321,73	160,87	330,43	165,21
3	528010	53637	325,73	162,87	334,53	167,27
4	528010	53637	325,73	162,87	334,53	167,27
5	534171	54263	329,53	164,77	338,44	169,22
6	534171	54263	329,53	164,77	338,44	169,22
7	540332	54889	333,33	166,67	342,34	171,17
8	540332	54889	333,33	166,67	342,34	171,17
9	591356	60072	364,81	182,40	374,67	187,33
10	596699	60615	368,11	184,05	378,05	189,03
11	602042	61157	371,40	185,70	381,44	190,72
12	609166	61881	375,80	187,90	385,95	192,98
13	616290	62605	380,19	190,10	390,47	195,23
14	623414	63328	384,59	192,29	394,98	197,49
15	630538	64052	388,98	194,49	399,49	199,75
16	637662	64776	393,38	196,69	404,01	202,00
17	644786	65500	397,77	198,89	408,52	204,26
18	651910	66223	402,17	201,08	413,03	206,52
19	659034	66947	406,56	203,28	417,55	208,77
20	666158	67671	410,95	205,48	422,06	211,03
21	673282	68394	415,35	207,67	426,58	213,29
22	680406	69118	419,74	209,87	431,09	215,54
23	687530	69842	424,14	212,07	435,60	217,80
24	694654	70565	428,53	214,27	440,12	220,06
25	701778	71289	432,93	216,46	444,63	222,31
26	708902	72013	437,32	218,66	449,14	224,57
27	716026	72736	441,72	220,86	453,66	226,83
28	723150	73460	446,11	223,06	458,17	229,09
29	730274	74184	450,51	225,25	462,68	231,34

BAREME N° 9

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	513754	52189	316,94	158,47	325,50	162,75
1	524442	53275	323,53	161,76	332,27	166,14
2	535131	54360	330,12	165,06	339,05	169,52
3	545819	55446	336,72	168,36	345,82	172,91
4	545819	55446	336,72	168,36	345,82	172,91
5	556122	56493	343,07	171,54	352,35	176,17
6	556122	56493	343,07	171,54	352,35	176,17
7	566425	57539	349,43	174,71	358,87	179,44
8	566425	57539	349,43	174,71	358,87	179,44
9	591358	60072	364,81	182,41	374,67	187,34
10	591358	60072	364,81	182,41	374,67	187,34
11	616291	62605	380,19	190,10	390,47	195,23
12	616291	62605	380,19	190,10	390,47	195,23
13	641224	65138	395,57	197,79	406,26	203,13
14	641224	65138	395,57	197,79	406,26	203,13
15	666157	67670	410,95	205,48	422,06	211,03
16	666157	67670	410,95	205,48	422,06	211,03
17	691090	70203	426,34	213,17	437,86	218,93
18	691090	70203	426,34	213,17	437,86	218,93
19	716023	72736	441,72	220,86	453,65	226,83
20	716023	72736	441,72	220,86	453,65	226,83
21	740956	75269	457,10	228,55	469,45	234,73
22	740956	75269	457,10	228,55	469,45	234,73
23	765889	77802	472,48	236,24	485,25	242,62
24	765889	77802	472,48	236,24	485,25	242,62
25	790822	80334	487,86	243,93	501,05	250,52
26	790822	80334	487,86	243,93	501,05	250,52
27	815755	82867	503,24	251,62	516,84	258,42
28	815755	82867	503,24	251,62	516,84	258,42
29	840688	85400	518,62	259,31	532,64	266,32

BAREME N° 10

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	524601	53291	323,63	161,81	332,37	166,19
1	531080	53949	327,62	163,81	336,48	168,24
2	537559	54607	331,62	165,81	340,58	170,29
3	544038	55265	335,62	167,81	344,69	172,34
4	544038	55265	335,62	167,81	344,69	172,34
5	550199	55891	339,42	169,71	348,59	174,30
6	550199	55891	339,42	169,71	348,59	174,30
7	556360	56517	343,22	171,61	352,50	176,25
8	556360	56517	343,22	171,61	352,50	176,25
9	562521	57143	347,02	173,51	356,40	178,20
10	562521	57143	347,02	173,51	356,40	178,20
11	568682	57769	350,82	175,41	360,30	180,15
12	568682	57769	350,82	175,41	360,30	180,15
13	574842	58394	354,62	177,31	364,21	182,10
14	574842	58394	354,62	177,31	364,21	182,10
15	581003	59020	358,42	179,21	368,11	184,05
16	581003	59020	358,42	179,21	368,11	184,05
17	587164	59646	362,22	181,11	372,01	186,01
18	587164	59646	362,22	181,11	372,01	186,01
19	594166	60357	366,54	183,27	376,45	188,22
20	594166	60357	366,54	183,27	376,45	188,22
21	601167	61069	370,86	185,43	380,88	190,44
22	601167	61069	370,86	185,43	380,88	190,44
23	608168	61780	375,18	187,59	385,32	192,66
24	608168	61780	375,18	187,59	385,32	192,66
25	615169	62491	379,50	189,75	389,76	194,88
26	615169	62491	379,50	189,75	389,76	194,88
27	622170	63202	383,82	191,91	394,19	197,10

BAREME N° 11

Ancienneté	Base	Mensuel	121,90 %			
			Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	520115	52835	320,86	160,43	329,53	164,77
1	530803	53921	327,45	163,73	336,30	168,15
2	541490	55006	334,05	167,02	343,08	171,54
3	552178	56092	340,64	170,32	349,85	174,92
4	552178	56092	340,64	170,32	349,85	174,92
5	562866	57178	347,23	173,62	356,62	178,31
6	562866	57178	347,23	173,62	356,62	178,31
7	577112	58625	356,02	178,01	365,64	182,82
8	577112	58625	356,02	178,01	365,64	182,82
9	591358	60072	364,81	182,41	374,67	187,34
10	591358	60072	364,81	182,41	374,67	187,34
11	605605	61519	373,60	186,80	383,70	191,85
12	605605	61519	373,60	186,80	383,70	191,85
13	619851	62967	382,39	191,19	392,72	196,36
14	619851	62967	382,39	191,19	392,72	196,36
15	634097	64414	391,18	195,59	401,75	200,87
16	634097	64414	391,18	195,59	401,75	200,87
17	648344	65861	399,96	199,98	410,77	205,39
18	648344	65861	399,96	199,98	410,77	205,39
19	662590	67308	408,75	204,38	419,80	209,90
20	662590	67308	408,75	204,38	419,80	209,90
21	676836	68755	417,54	208,77	428,83	214,41
22	676836	68755	417,54	208,77	428,83	214,41
23	691083	70202	426,33	213,17	437,85	218,93
24	691083	70202	426,33	213,17	437,85	218,93
25	705329	71650	435,12	217,56	446,88	223,44
26	705329	71650	435,12	217,56	446,88	223,44
27	719575	73097	443,91	221,95	455,91	227,95
28	719575	73097	443,91	221,95	455,91	227,95
29	733822	74544	452,70	226,35	464,93	232,47

BAREME N° 12

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	531562	53998	327,92	163,96	336,78	168,39
1	542250	55084	334,52	167,26	343,56	171,78
2	552939	56169	341,11	170,55	350,33	175,16
3	563628	57255	347,70	173,85	357,10	178,55
4	563628	57255	347,70	173,85	357,10	178,55
5	573931	58302	354,06	177,03	363,63	181,81
6	573931	58302	354,06	177,03	363,63	181,81
7	584234	59348	360,42	180,21	370,16	185,08
8	584234	59348	360,42	180,21	370,16	185,08
9	609166	61881	375,80	187,90	385,95	192,98
10	609166	61881	375,80	187,90	385,95	192,98
11	634099	64414	391,18	195,59	401,75	200,88
12	634099	64414	391,18	195,59	401,75	200,88
13	659032	66947	406,56	203,28	417,55	208,77
14	659032	66947	406,56	203,28	417,55	208,77
15	683965	69479	421,94	210,97	433,34	216,67
16	683965	69479	421,94	210,97	433,34	216,67
17	708898	72012	437,32	218,66	449,14	224,57
18	708898	72012	437,32	218,66	449,14	224,57
19	733831	74545	452,70	226,35	464,94	232,47
20	733831	74545	452,70	226,35	464,94	232,47
21	758765	77078	468,08	234,04	480,74	240,37
22	758765	77078	468,08	234,04	480,74	240,37
23	783698	79611	483,47	241,73	496,53	248,27
24	783698	79611	483,47	241,73	496,53	248,27
25	808631	82143	498,85	249,42	512,33	256,16
26	808631	82143	498,85	249,42	512,33	256,16
27	833563	84676	514,23	257,11	528,13	264,06
28	833563	84676	514,23	257,11	528,13	264,06
29	858496	87209	529,61	264,80	543,92	271,96

BAREME N° 13

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	541487	55006	334,05	167,02	343,07	171,54
1	550392	55911	339,54	169,77	348,72	174,36
2	559297	56815	345,03	172,52	354,36	177,18
3	568201	57720	350,52	175,26	360,00	180,00
4	568201	57720	350,52	175,26	360,00	180,00
5	578889	58805	357,12	178,56	366,77	183,39
6	578889	58805	357,12	178,56	366,77	183,39
7	589576	59891	363,71	181,86	373,54	186,77
8	589576	59891	363,71	181,86	373,54	186,77
9	600264	60977	370,30	185,15	380,31	190,16
10	600264	60977	370,30	185,15	380,31	190,16
11	610951	62062	376,90	188,45	387,08	193,54
12	610951	62062	376,90	188,45	387,08	193,54
13	625198	63510	385,69	192,84	396,11	198,06
14	625198	63510	385,69	192,84	396,11	198,06
15	639444	64957	394,47	197,24	405,14	202,57
16	639444	64957	394,47	197,24	405,14	202,57
17	653690	66404	403,26	201,63	414,16	207,08
18	653690	66404	403,26	201,63	414,16	207,08
19	667937	67851	412,05	206,03	423,19	211,59
20	667937	67851	412,05	206,03	423,19	211,59
21	682183	69298	420,84	210,42	432,21	216,11
22	682183	69298	420,84	210,42	432,21	216,11
23	696429	70746	429,63	214,81	441,24	220,62
24	696429	70746	429,63	214,81	441,24	220,62
25	710676	72193	438,42	219,21	450,27	225,13
26	710676	72193	438,42	219,21	450,27	225,13
27	724922	73640	447,21	223,60	459,29	229,65
28	724922	73640	447,21	223,60	459,29	229,65
29	749855	76173	462,59	231,29	475,09	237,55

BAREME N° 14

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	573543	58262	353,82	176,91	363,38	181,69
1	584232	59348	360,41	180,21	370,16	185,08
2	594920	60434	367,01	183,50	376,93	188,46
3	605609	61520	373,60	186,80	383,70	191,85
4	605609	61520	373,60	186,80	383,70	191,85
5	616297	62606	380,20	190,10	390,47	195,24
6	616297	62606	380,20	190,10	390,47	195,24
7	630544	64053	388,98	194,49	399,50	199,75
8	630544	64053	388,98	194,49	399,50	199,75
9	722541	73398	445,74	222,87	457,78	228,89
10	722541	73398	445,74	222,87	457,78	228,89
11	743914	75569	458,92	229,46	471,33	235,66
12	743914	75569	458,92	229,46	471,33	235,66
13	765282	77740	472,10	236,05	484,86	242,43
14	765282	77740	472,10	236,05	484,86	242,43
15	786654	79911	485,29	242,64	498,40	249,20
16	786654	79911	485,29	242,64	498,40	249,20
17	808026	82082	498,47	249,24	511,95	255,97
18	808026	82082	498,47	249,24	511,95	255,97
19	829398	84253	511,66	255,83	525,49	262,74
20	829398	84253	511,66	255,83	525,49	262,74
21	850770	86424	524,84	262,42	539,03	269,51
22	850770	86424	524,84	262,42	539,03	269,51
23	872142	88595	538,03	269,01	552,57	276,28
24	872142	88595	538,03	269,01	552,57	276,28
25	893514	90766	551,21	275,61	566,11	283,05
26	893514	90766	551,21	275,61	566,11	283,05
27	914886	92937	564,40	282,20	579,65	289,82
28	914886	92937	564,40	282,20	579,65	289,82
29	936258	95108	577,58	288,79	593,19	296,60

BAREME N° 15

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	591351	60071	364,81	182,40	374,67	187,33
1	602040	61157	371,40	185,70	381,44	190,72
2	612728	62243	377,99	189,00	388,21	194,10
3	623417	63329	384,59	192,29	394,98	197,49
4	623417	63329	384,59	192,29	394,98	197,49
5	634105	64415	391,18	195,59	401,75	200,88
6	634105	64415	391,18	195,59	401,75	200,88
7	648352	65862	399,97	199,98	410,78	205,39
8	648352	65862	399,97	199,98	410,78	205,39
9	676844	68756	417,55	208,77	428,83	214,42
10	676844	68756	417,55	208,77	428,83	214,42
11	705337	71650	435,12	217,56	446,88	223,44
12	705337	71650	435,12	217,56	446,88	223,44
13	730270	74183	450,51	225,25	462,68	231,34
14	730270	74183	450,51	225,25	462,68	231,34
15	755203	76716	465,89	232,94	478,48	239,24
16	755203	76716	465,89	232,94	478,48	239,24
17	780135	79249	481,27	240,63	494,27	247,14
18	780135	79249	481,27	240,63	494,27	247,14
19	805068	81781	496,65	248,32	510,07	255,04
20	805068	81781	496,65	248,32	510,07	255,04
21	830001	84314	512,03	256,01	525,87	262,93
22	830001	84314	512,03	256,01	525,87	262,93
23	854933	86847	527,41	263,71	541,67	270,83
24	854933	86847	527,41	263,71	541,67	270,83
25	879866	89380	542,79	271,40	557,46	278,73
26	879866	89380	542,79	271,40	557,46	278,73
27	904799	91913	558,17	279,09	573,26	286,63
28	904799	91913	558,17	279,09	573,26	286,63
29	929732	94445	573,55	286,78	589,06	294,53

BAREME N° 16

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	621032	63087	383,12	191,56	393,47	196,74
1	633497	64353	390,81	195,40	401,37	200,68
2	645961	65619	398,50	199,25	409,27	204,63
3	658425	66885	406,18	203,09	417,16	208,58
4	658425	66885	406,18	203,09	417,16	208,58
5	679797	69056	419,37	209,68	430,70	215,35
6	679797	69056	419,37	209,68	430,70	215,35
7	701169	71227	432,55	216,28	444,24	222,12
8	701169	71227	432,55	216,28	444,24	222,12
9	804462	81720	496,27	248,14	509,69	254,84
10	804462	81720	496,27	248,14	509,69	254,84
11	825834	83891	509,46	254,73	523,23	261,61
12	825834	83891	509,46	254,73	523,23	261,61
13	847206	86062	522,64	261,32	536,77	268,38
14	847206	86062	522,64	261,32	536,77	268,38
15	868578	88233	535,83	267,91	550,31	275,16
16	868578	88233	535,83	267,91	550,31	275,16
17	889950	90404	549,01	274,51	563,85	281,93
18	963561	97882	594,42	297,21	610,49	305,24
19	984933	100053	607,61	303,80	624,03	312,02
20	984933	100053	607,61	303,80	624,03	312,02
21	1006305	102224	620,79	310,40	637,57	318,79
22	1006305	102224	620,79	310,40	637,57	318,79
23	1027678	104395	633,98	316,99	651,11	325,56
24	1027678	104395	633,98	316,99	651,11	325,56
25	1049050	106566	647,16	323,58	664,65	332,33
26	1049050	106566	647,16	323,58	664,65	332,33
27	1070422	108737	660,35	330,17	678,19	339,10

BAREME N° 17

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	676835	68755	417,54	208,77	428,83	214,41
1	687524	69841	424,14	212,07	435,60	217,80
2	698212	70927	430,73	215,36	442,37	221,19
3	708901	72013	437,32	218,66	449,14	224,57
4	708901	72013	437,32	218,66	449,14	224,57
5	719590	73098	443,92	221,96	455,91	227,96
6	719590	73098	443,92	221,96	455,91	227,96
7	733836	74546	452,71	226,35	464,94	232,47
8	733836	74546	452,71	226,35	464,94	232,47
9	762329	77440	470,28	235,14	482,99	241,50
10	762329	77440	470,28	235,14	482,99	241,50
11	790821	80334	487,86	243,93	501,05	250,52
12	790821	80334	487,86	243,93	501,05	250,52
13	815754	82867	503,24	251,62	516,84	258,42
14	815754	82867	503,24	251,62	516,84	258,42
15	840687	85400	518,62	259,31	532,64	266,32
16	840687	85400	518,62	259,31	532,64	266,32
17	865620	87933	534,00	267,00	548,44	274,22
18	865620	87933	534,00	267,00	548,44	274,22
19	890553	90465	549,38	274,69	564,23	282,12
20	890553	90465	549,38	274,69	564,23	282,12
21	915486	92998	564,77	282,38	580,03	290,01
22	915486	92998	564,77	282,38	580,03	290,01
23	940419	95531	580,15	290,07	595,83	297,91
24	940419	95531	580,15	290,07	595,83	297,91
25	965351	98064	595,53	297,76	611,62	305,81
26	965351	98064	595,53	297,76	611,62	305,81
27	990284	100596	610,91	305,45	627,42	313,71
28	990284	100596	610,91	305,45	627,42	313,71
29	1015217	103129	626,29	313,15	643,22	321,61

BAREME N° 18

Ancienneté	Base	Mensuel	121,90 %			
			Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	707109	71830	436,22	218,11	448,01	224,00
1	717797	72916	442,81	221,41	454,78	227,39
2	728486	74002	449,41	224,70	461,55	230,78
3	739175	75088	456,00	228,00	468,32	234,16
4	739175	75088	456,00	228,00	468,32	234,16
5	749863	76174	462,59	231,30	475,10	237,55
6	749863	76174	462,59	231,30	475,10	237,55
7	764111	77621	471,38	235,69	484,12	242,06
8	764111	77621	471,38	235,69	484,12	242,06
9	792603	80515	488,96	244,48	502,17	251,09
10	792603	80515	488,96	244,48	502,17	251,09
11	821096	83410	506,54	253,27	520,23	260,11
12	821096	83410	506,54	253,27	520,23	260,11
13	846029	85942	521,92	260,96	536,02	268,01
14	846029	85942	521,92	260,96	536,02	268,01
15	870962	88475	537,30	268,65	551,82	275,91
16	870962	88475	537,30	268,65	551,82	275,91
17	895895	91008	552,68	276,34	567,62	283,81
18	895895	91008	552,68	276,34	567,62	283,81
19	920827	93541	568,06	284,03	583,41	291,71
20	920827	93541	568,06	284,03	583,41	291,71
21	945760	96073	583,44	291,72	599,21	299,61
22	945760	96073	583,44	291,72	599,21	299,61
23	970693	98606	598,82	299,41	615,01	307,50
24	970693	98606	598,82	299,41	615,01	307,50
25	995626	101139	614,20	307,10	630,80	315,40
26	995626	101139	614,20	307,10	630,80	315,40
27	1020559	103672	629,59	314,79	646,60	323,30
28	1020559	103672	629,59	314,79	646,60	323,30
29	1045492	106205	644,97	322,48	662,40	331,20
30	1045492	106205	644,97	322,48	662,40	331,20
31	1070425	108737	660,35	330,17	678,20	339,10

BAREME N° 19

Ancienneté	Base	Mensuel	121,90 %			
			Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	735605	74725	453,80	226,90	466,06	233,03
1	746293	75811	460,39	230,20	472,83	236,42
2	756982	76897	466,98	233,49	479,61	239,80
3	767670	77983	473,58	236,79	486,38	243,19
4	767670	77983	473,58	236,79	486,38	243,19
5	778359	79068	480,17	240,09	493,15	246,57
6	778359	79068	480,17	240,09	493,15	246,57
7	792605	80515	488,96	244,48	502,18	251,09
8	792605	80515	488,96	244,48	502,18	251,09
9	821098	83410	506,54	253,27	520,23	260,11
10	821098	83410	506,54	253,27	520,23	260,11
11	849591	86304	524,11	262,06	538,28	269,14
12	849591	86304	524,11	262,06	538,28	269,14
13	874524	88837	539,50	269,75	554,08	277,04
14	874524	88837	539,50	269,75	554,08	277,04
15	899456	91370	554,88	277,44	569,87	284,94
16	899456	91370	554,88	277,44	569,87	284,94
17	924389	93903	570,26	285,13	585,67	292,84
18	924389	93903	570,26	285,13	585,67	292,84
19	949322	96435	585,64	292,82	601,47	300,73
20	949322	96435	585,64	292,82	601,47	300,73
21	974255	98968	601,02	300,51	617,26	308,63
22	974255	98968	601,02	300,51	617,26	308,63
23	999188	101501	616,40	308,20	633,06	316,53
24	999188	101501	616,40	308,20	633,06	316,53
25	1024121	104034	631,78	315,89	648,86	324,43
26	1024121	104034	631,78	315,89	648,86	324,43
27	1049054	106566	647,16	323,58	664,66	332,33
28	1049054	106566	647,16	323,58	664,66	332,33
29	1073987	109099	662,55	331,27	680,45	340,23
30	1073987	109099	662,55	331,27	680,45	340,23
31	1098919	111632	677,93	338,96	696,25	348,12

BAREME N° 20

119,51 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	779236	77608	471,30	235,65	484,04	242,02
1	797047	79381	482,07	241,04	495,10	247,55
2	814858	81155	492,85	246,42	506,17	253,08
3	832669	82929	503,62	251,81	517,23	258,61
4	832669	82929	503,62	251,81	517,23	258,61
5	857159	85368	518,43	259,22	532,44	266,22
6	857159	85368	518,43	259,22	532,44	266,22
7	883427	87984	534,32	267,16	548,76	274,38
8	883427	87984	534,32	267,16	548,76	274,38
9	916819	91310	554,51	277,26	569,50	284,75
10	916819	91310	554,51	277,26	569,50	284,75
11	950211	94636	574,71	287,36	590,24	295,12
12	950211	94636	574,71	287,36	590,24	295,12
13	981823	97784	593,83	296,92	609,88	304,94
14	981823	97784	593,83	296,92	609,88	304,94
15	1013435	100932	612,95	306,47	629,52	314,76
16	1013435	100932	612,95	306,47	629,52	314,76
17	1045047	104081	632,07	316,03	649,15	324,58
18	1045047	104081	632,07	316,03	649,15	324,58
19	1076659	107229	651,19	325,59	668,79	334,39
20	1076659	107229	651,19	325,59	668,79	334,39
21	1108271	110378	670,31	335,15	688,43	344,21
22	1108271	110378	670,31	335,15	688,43	344,21
23	1139883	113526	689,43	344,71	708,06	354,03
24	1139883	113526	689,43	344,71	708,06	354,03
25	1155689	115100	698,99	349,49	717,88	358,94
26	1155689	115100	698,99	349,49	717,88	358,94
27	1171495	116674	708,55	354,27	727,70	363,85
28	1171495	116674	708,55	354,27	727,70	363,85
29	1187301	118248	718,11	359,05	737,52	368,76
30	1187301	118248	718,11	359,05	737,52	368,76
31	1203107	119823	727,67	363,83	747,33	373,67

BAREME N° 21

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	822868	83590	507,63	253,81	521,35	260,67
1	847801	86122	523,01	261,51	537,15	268,57
2	872733	88655	538,39	269,20	552,94	276,47
3	897666	91188	553,77	276,89	568,74	284,37
4	897666	91188	553,77	276,89	568,74	284,37
5	935957	95078	577,39	288,70	593,00	296,50
6	935957	95078	577,39	288,70	593,00	296,50
7	974248	98967	601,02	300,51	617,26	308,63
8	974248	98967	601,02	300,51	617,26	308,63
9	1012539	102857	624,64	312,32	641,52	320,76
10	1012539	102857	624,64	312,32	641,52	320,76
11	1050830	106747	648,26	324,13	665,78	332,89
12	1050830	106747	648,26	324,13	665,78	332,89
13	1089120	110636	671,88	335,94	690,04	345,02
14	1089120	110636	671,88	335,94	690,04	345,02
15	1127411	114526	695,50	347,75	714,30	357,15
16	1127411	114526	695,50	347,75	714,30	357,15
17	1165702	118416	719,12	359,56	738,56	369,28
18	1165702	118416	719,12	359,56	738,56	369,28
19	1203993	122306	742,75	371,37	762,82	381,41
20	1203993	122306	742,75	371,37	762,82	381,41
21	1242284	126195	766,37	383,18	787,08	393,54
22	1242284	126195	766,37	383,18	787,08	393,54
23	1280574	130085	789,99	394,99	811,34	405,67

BAREME N° 22

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	1018769	103490	995,10	497,55	645,47	322,73
1	1043702	106023	1019,45	509,72	661,26	330,63
2	1068635	108555	1043,80	521,90	677,06	338,53
3	1093568	111088	1068,16	534,08	692,86	346,43
4	1093568	111088	1068,16	534,08	692,86	346,43
5	1137199	115520	1110,77	555,39	720,50	360,25
6	1137199	115520	1110,77	555,39	720,50	360,25
7	1180831	119953	1153,39	576,70	748,15	374,07
8	1180831	119953	1153,39	576,70	748,15	374,07
9	1224462	124385	1196,01	598,00	775,79	387,89
10	1224462	124385	1196,01	598,00	775,79	387,89
11	1268094	128817	1238,63	619,31	803,43	401,72
12	1268094	128817	1238,63	619,31	803,43	401,72
13	1311725	133249	1281,24	640,62	831,08	415,54
14	1311725	133249	1281,24	640,62	831,08	415,54
15	1355357	137682	1323,86	661,93	858,72	429,36
16	1355357	137682	1323,86	661,93	858,72	429,36
17	1398988	142114	1366,48	683,24	886,37	443,18
18	1398988	142114	1366,48	683,24	886,37	443,18
19	1442620	146546	1409,10	704,55	914,01	457,00
20	1442620	146546	1409,10	704,55	914,01	457,00
21	1486251	150978	1451,71	725,86	941,65	470,83
22	1486251	150978	1451,71	725,86	941,65	470,83
23	1529883	155411	1494,33	747,17	969,30	484,65

BAREME N° 23

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	1357138	137863	1325,60	662,80	859,85	429,92
1	1357138	137863	1325,60	662,80	859,85	429,92
2	1410566	143290	1377,79	688,89	893,70	446,85
3	1410566	143290	1377,79	688,89	893,70	446,85
4	1463995	148717	1429,98	714,99	927,55	463,78
5	1463995	148717	1429,98	714,99	927,55	463,78
6	1517423	154145	1482,16	741,08	961,40	480,70
7	1517423	154145	1482,16	741,08	961,40	480,70
8	1570852	159572	1534,35	767,17	995,25	497,63
9	1570852	159572	1534,35	767,17	995,25	497,63
10	1624281	165000	1586,54	793,27	1029,11	514,55
11	1624281	165000	1586,54	793,27	1029,11	514,55
12	1677709	170427	1638,72	819,36	1062,96	531,48
13	1677709	170427	1638,72	819,36	1062,96	531,48
14	1731138	175855	1690,91	845,46	1096,81	548,40
15	1731138	175855	1690,91	845,46	1096,81	548,40
16	1784567	181282	1743,10	871,55	1130,66	565,33
17	1784567	181282	1743,10	871,55	1130,66	565,33
18	1837995	186710	1795,29	897,64	1164,51	582,25
19	1837995	186710	1795,29	897,64	1164,51	582,25
20	1891424	192137	1847,47	923,74	1198,36	599,18
21	1891424	192137	1847,47	923,74	1198,36	599,18
22	1944852	197565	1899,66	949,83	1232,21	616,11

BAREME N° 24

121,90 %

Ancienneté	Base	Mensuel	Horaire (38 H)	Sup. (50 %)	Horaire (37 H)	Sup. (50 %)
0	541487	55006	334,05	167,02	343,07	171,54
1	552175	56092	340,64	170,32	349,84	174,92
2	562863	57177	347,23	173,62	356,62	178,31
3	573550	58263	353,82	176,91	363,39	181,69
4	573550	58263	353,82	176,91	363,39	181,69
5	584238	59349	360,42	180,21	370,16	185,08
6	584238	59349	360,42	180,21	370,16	185,08
7	598484	60796	369,21	184,60	379,19	189,59
8	598484	60796	369,21	184,60	379,19	189,59
9	612730	62243	377,99	189,00	388,21	194,11
10	612730	62243	377,99	189,00	388,21	194,11
11	626977	63690	386,78	193,39	397,24	198,62
12	626977	63690	386,78	193,39	397,24	198,62
13	641223	65138	395,57	197,79	406,26	203,13
14	641223	65138	395,57	197,79	406,26	203,13
15	655469	66585	404,36	202,18	415,29	207,64
16	655469	66585	404,36	202,18	415,29	207,64
17	669716	68032	413,15	206,57	424,32	212,16
18	669716	68032	413,15	206,57	424,32	212,16
19	683962	69479	421,94	210,97	433,34	216,67
20	683962	69479	421,94	210,97	433,34	216,67
21	690196	70112	425,78	212,89	437,29	218,65
22	690196	70112	425,78	212,89	437,29	218,65
23	696431	70746	429,63	214,81	441,24	220,62
24	696431	70746	429,63	214,81	441,24	220,62
25	710677	72193	438,42	219,21	450,27	225,13
26	710677	72193	438,42	219,21	450,27	225,13
27	724923	73640	447,21	223,60	459,29	229,65
28	724923	73640	447,21	223,60	459,29	229,65
29	749856	76173	462,59	231,29	475,09	237,55

Annexe 2 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française
relatif à l'agrément et aux subventions
accordées aux services d'accompagnement et aux services d'interprétation pour sourds
LISTE DES QUALIFICATIONS DU PERSONNEL EN SERVICES D'ACCOMPAGNEMENT
ET EN SERVICES D'INTERPRETATION POUR SOURDS

		Echelle correspondante reprise à l'annexe 1
1. Direction		
A) Directeur Classe I	Diplôme universitaire	21
B) Directeur Classe II	— Qualification requise pour le sous-directeur et au moins 5 ans d'ancienneté dans le secteur; — Sous-directeur ayant 2 ans d'expérience dans la fonction.	20
C) Sous-directeur Classe I	Diplôme universitaire	21
D) Sous-directeur Classe II	Diplôme de l'enseignement supérieur avec au moins 3 ans d'ancienneté dans le secteur	19
2. Personnel éducatif		
A) Educateur Classe I	— Diplôme d'éducateur spécialisé; — Diplôme ou certificat de l'enseignement supérieur à orientation pédagogique, psychologique, sociale, paramédicale ou artistique.	15
B) Educateur Classe II	Diplôme ou certificat de fin d'études secondaires supérieures	13
C) Auxiliaire de soins, puéricultrice, aide familiale et sanitaire ou garde-malade	Brevet ou certificat à orientation sanitaire et/ou aide aux personnes	8
3. Personnel médical et paramédical		
A) Médecin spécialiste	Médecin généraliste qui possède un titre de spécialisation requis suite à l'avis émis par la Commission d'Agréation des médecins spécialistes	23
B) Ergothérapeute, kinési-thérapeute, logopède, rééducateurs en psycho-motricité, orthoptiste, audiologue (gradué)	Diplôme octroyant un de ces titres	16
C) Infirmier gradué	diplôme d'infirmier	16
4. Personnel psycho-social		Echelle correspondante reprise à l'annexe 1
Assistant en psychologie, assistant social	diplôme octroyant un de ces titres	16
5. Personnel licencié		
Kinésithérapeute, logopède, psychologue (licencié)	diplôme octroyant un de ces titres	21

		Echelle correspondante reprise à l'annexe 1
6. Personnel administratif		
A) Comptable, économiste	— Diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur à orientation économique ou assimilée dont la qualification est en relation avec les exigences de la fonction; — Diplôme de la Chambre belge des Comptables.	16
B) Secrétaire de direction	Diplôme d'enseignement supérieur en secrétariat de direction	16
C) Aide comptable	Diplôme ou certificat de fin d'études secondaires (formation générale ou technique) à orientation commerciale ou à orientation assimilée	12
C) Rédacteur	Diplôme ou certificat de fin d'études secondaires supérieures	12
7. Personnel technique		
Technicien en électronique ou en informatique	Diplôme octroyant ce titre	
A1		16
A2		12
7. Personnel ouvrier		
A) Ouvrier qualifié	Ouvrier porteur d'un certificat de qualification ou d'un certificat d'apprentissage délivré par l'IFPME	8
B) Ouvrier non qualifié	Pas d'exigence particulière	3

Les membres du personnel en fonction à la date d'application de la présente annexe qui, en vertu de celle-ci, sont attachés à une fonction éteinte ou à un barème inférieur à celle ou à celui dont ils bénéficient jusqu'à cette date, gardent le bénéfice de cette fonction et/ou de ce barème.

Les membres du personnel en fonction à la date d'application de la présente annexe et titulaires d'une fonction d'éducateur Classe III deviennent éducateurs Classe II après 10 ans de service en Classe III.

Les membres du personnel en fonction à la date d'application de la présente annexe et titulaires d'une fonction d'éducateur Classe II B deviennent éducateurs Classe II après 10 ans de service en Classe II B.

Les membres du personnel en fonction à la date d'application de la présente annexe et titulaires d'une fonction de comptable de 2^{ème} Classe deviennent comptables après 5 ans de service en tant que comptable de 2^{ème} Classe.

Les membres du personnel en fonction à la date d'application de la présente annexe et titulaires d'une fonction de commis deviennent rédacteurs après 5 ans de service en tant que commis.

Vu pour être annexé à l'arrêté du 6 avril 2000.

Par le Collège de la Commission communautaire française,

E. TOMAS,

Président du Collège.

E. ANDRE

Membre du Collège chargé de la Politique des handicapés.

A. HUTCHINSON,

Membre du Collège chargé du Budget.

Annexe 3 de l'arrêté du Collège de la Commission communautaire française
relatif à l'agrément et aux subventions accordées aux services d'accompagnement
et aux services d'interprétation pour sourds

DEPENSES ADMISSIBLES POUR LA JUSTIFICATION DES FRAIS DE FONCTIONNEMENT ET DES PRESTATIONS
DE SERVICE DES SERVICES D'ACCOMPAGNEMENT (S.A.)
ET DES SERVICES D'INTERPRETATION POUR SOURDS (S.I.S.)

	S.A.	S.I.S.
61. SERVICES ET BIENS DIVERS		
6110. Soins		
61100 Achats de biens pharmaceutiques - produits courants	X	Y
61101 Achats de petit matériel de soin	X	Y
61110 Achats de matériel didactique (remboursable)	X	
61111 Achats de matériel didactique (non remboursable)	X	
61112 Achats de matières premières pour activités artisanales	(2)(3)	
61113 Achats d'autres biens non personnalisés pour éducation, thérapie et activités spécifiques hors loisirs	X	
61120 Achats de biens non personnalisés pour loisirs hors vacances	(3)	
61126 Achats de services non personnalisés pour loisirs hors vacances	(3)	
61130 Locations (y compris charges locatives)	(3)	
61131 Transports	(3)	
61132 Loisirs (y compris alimentation)	(3)	
61133 Vacances achetées	(3)	
61150 Achats de petit matériel de cuisine	X	
6117. Lingerie		
61170. Achats de petit matériel et fournitures de literie	(2)	
61171 Achats de linge de maison	(2)	
61180 Achats de produits pour la buanderie	(2)	
612. Frais de gestion du personnel		
61201 Frais de formation des interprètes		Y
61224. Abonnements aux revues professionnelles et documentation	X	Y

	S.A.	S.I.S.
613. Loyers et charges locatives		
61300. Loyers immeubles	X	Y
61301. Redevances emphytéotiques	X	Y
61302. Charges locatives immeubles	X	Y
61303. Location matériel et équipement	X	Y
614. Energie		
61400. Mazout de chauffage	X	Y
61401. Electricité	X	Y
61402. Gaz	X	Y
61403. Eau	X	Y
615. Entretien et réparations - achats		
6152. Terrains et constructions		
61520. Nettoyage	X	Y
61521 Entretien et réparations extérieurs des bâtiments	X	
61522 Entretien et réparations intérieurs des bâtiments	X	
64523 Entretien de jardins	X	
61530 Entretien et réparations installations techniques	X	Y
61531 Entretien et réparations installations et équipement de cuisine	X	
61532 Entretien et réparations matériel de buanderie	(1,2)	
61533 Entretien et réparations équipement non médical ou paramédical	(2)	
61535 Entretien et réparations matériel et outillage d'entretien (y compris location du petit outillage)	(1)	
61540 Entretien et réparations mobilier	(1)	
61541 Entretien et réparations matériel de bureau	X	Y
61542 Entretien et réparations matériel informatique	X	Y
616. Entretien et réparations - services extérieurs		
6162. Terrains et constructions		
61620. Nettoyage	X	Y
61621. Entretien et réparations extérieurs des bâtiments	X	Y
61622. Entretien et réparations intérieurs des bâtiments	X	Y
61623. Entretien de jardins	X	
6163. Installations		
61630. Entretien et réparations installations techniques	X	Y
61631 Entretien et réparations installations et équipements de cuisine	X	
61632 Entretien et réparations installations et équipements de buanderie	(1,2)	
61633. Entretien et réparations équipement non médical ou paramédical	X	Y
61635. Entretien et réparations matériel et outillage d'entretien	X	Y
61639. Contrôles obligatoires opérés par des tiers	X	Y
6164. Mobilier et matériel roulant		
61640. Entretien et réparations mobilier	X	X
61641. Entretien et réparation matériel de bureau	X	X
61642. Entretien et réparation matériel informatique	X	X
61643 Entretien et réparations matériel roulant	X	

	S.A.	S.I.S.
617. Assurances		
61701. Assurances et responsabilité civile personnes handicapées et personnel	X	Y
61702. Assurances vol, incendie et dégâts	X	Y
61705 Assurances voitures et véhicules de l'institution	X	
61707. Assurances omnium missions	X	
61708. Autres assurances	X	Y
618. Transports, déplacements		
61800 Carburant pour véhicules de service	X	
61801 Locations véhicules de service	X	
61802. Frais de réunion	X	Y
61803. Frais de mission	X	Y
619. Autres frais de gestion générale		
6190. Fournitures de bureau		
61900. Fournitures de bureau	X	Y
61901. Fournitures informatiques	X	Y
61902. Frais de réunions et de réception	X	Y
6191. Téléphone, fax et frais postaux		
61910. Téléphone, fax, internet, minitel	X	Y
61911. Frais postaux	X	Y
6192. Rétribution de tiers		
61920. Services informatiques extérieurs (autres que entretiens et réparations)	X	Y
61921. Honoraires comptables externes	X	Y
61923. Honoraires avocats et notaires	X	Y
61924. Autres honoraires	X	Y
61926. Publicité, annonces et insertions	X	Y
61927. Frais d'affiliation à divers organismes (plafonnés à 25 000 F.)	X	Y
63. AMORTISSEMENTS		
630. Dotations aux amortissements		
6300. Amortissements sur frais de premier établissement	X	Y
6301. Dotation aux amortissements sur immobilisations incorporelles	X	Y
6302. Dotation aux amortissements sur constructions	X	Y
6303. Dotation aux amortissements sur installations	X	Y
6304. Dotation aux amortissements sur mobilier et matériel roulant	X	Y
6305. Dotation aux amortissements sur immobilisations détenues en locations, financements et droits similaires	X	Y
6306. Dotation aux amortissements sur autres immobilisations corporelles	X	Y

	S.A.	S.I.S.
64. AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION		
640. Charges fiscales d'exploitation		
64000. Précompte immobilier	X	Y
64010. Taxe sur le patrimoine des ASBL	X	Y
64030 Taxes de circulation	X	
64040 Taxe et redevances radio-TV	X	
64050. Taxes locales (immondices, égouts, etc.)	X	Y
65. CHARGES FINANCIERES		
650. Charges des dettes		
6500. Charges des dettes à long terme		
65001. Charges financières sur dettes de location - financement et assimilés	X	Y
65002. Charges financières sur dettes à long terme	X	Y
6501. Charges des dettes à court terme		
65010. Intérêts d'emprunts dus aux retards de subventionnement	X	Y
65011. Charges financières sur dettes à court terme	X	Y
656. Charges financières diverses		
65600. Frais bancaires	X	Y
669. Charges sur exercices antérieurs		
669031. Rattrapage sur exercices antérieurs	X	Y
6691. Services et biens divers (à subdiviser comme les comptes 61)	X	Y
6693. Amortissements (à subdiviser comme les comptes 63)	X	Y
6694. Autres charges d'exploitation (à subdiviser comme les comptes 64)	X	Y
6695. Charges financières (à subdiviser comme les comptes 65)	X	Y

Notes

(X) dans le cadre de la subvention visée à l'article 27

(Y) dans le cadre de la subvention visée à l'article 51

(1) Uniquement dans le cas de la mission annexe « logement accompagné » telle que prévue à l'article 10.

(2) Uniquement dans le cas de la mission annexe « halte-garderie » telle que prévue à l'article 10.

(3) Uniquement dans le cas de la mission annexe « organisation de loisirs » telle que prévue à l'article 10

Vu pour être annexé à l'arrêté du 6 avril 2000.

Par le Collège de la Commission communautaire française,

E. TOMAS,
Président du Collège.

E. ANDRE
Membre du Collège chargé de la Politique des handicapés.

A. HUTCHINSON,
Membre du Collège chargé du Budget.

VERTALING

N. 2000 — 1385

[C — 2000/31180]

**6 APRIL 2000. — Besluit 99/262/C van het College van de Franse Gemeenschapscommissie
betreffende de erkenning en subsidiëring van de diensten voor begeleiding
en de diensten voor dovenvertolking**

Het College,

Gelet op de artikelen 138 en 178 van de Grondwet;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 betreffende de hervorming der instellingen, inzonderheid artikel 83, § 3, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op decreet II van de Franse Gemeenschap van 19 juli 1993 betreffende de overdracht van sommige bevoegdheden van de Franse Gemeenschap aan het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie, inzonderheid artikel 4, 1°;

Gelet op decreet III van de Franse Gemeenschapscommissie van 22 juli 1993 betreffende de overdracht van sommige bevoegdheden van de Franse Gemeenschap aan het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie, inzonderheid artikel 4, 1°;

Gelet op het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 maart 1999 betreffende de sociale integratie van de gehandicapten en hun inschakeling in het arbeidsproces, inzonderheid de artikelen 36, 37 en 38;

Gelet op het advies van de Sectie « Gehandicapten » van de Franstalige Brusselse Adviesraad voor Bijstand aan Personen en Gezondheid, van 5 maart 1999;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën van 29 maart 2000;

Gelet op het akkoord van het Collegelid belast met Begroting van 1 april 1999;

Gelet op de beraadslaging van het College van 27 mei 1999 omtrent het verzoek om een advies van de Raad van State binnen een termijn van maximaal een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, overeenkomstig artikel 84, lid 1, 1° van de samengeschakelde wetten betreffende de Raad van State;

Op voorstel van het Collegelid belast met Gehandicaptenbeleid,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Het besluit regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 128 van de Grondwet, krachtens artikel 138 van de Grondwet.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

« decreet » : decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 4 maart 1999 betreffende de sociale integratie van de gehandicapten en hun inschakeling in het arbeidsproces;

« bestuur » : de dienst met afzonderlijk beheer tot uitvoering van het beleid inzake de sociale integratie en inschakeling in het arbeidsleven van mindervaliden en die werd opgericht bij decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 18 december 1998, onder de naam « Brusselse Franstalige dienst voor mindervaliden »;

« gehandicapte » : iedere gehandicapte die woonachtig is op het grondgebied van het tweetalig Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die voldoet aan de voorwaarden van artikel 6 van het decreet, ofwel die mogelijk kan worden toegelaten uit hoofde van de bepalingen van het decreet, conform de artikelen 46 tot 48 van het decreet; niettemin kunnen uit hoofde van artikel 2 van het decreet de door het College erkende centra, ondernemingen en diensten ook personen opvangen die woonachtig zijn op het grondgebied van een ander gewest;

« Collegelid » : het Collegelid van de Franse Gemeenschapscommissie dat belast is met het Gehandicaptenbeleid.

HOOFDSTUK II. — De diensten voor begeleiding

Art. 3. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder « diensten » : de diensten voor begeleiding.

Sectie 1. — De erkenning

Art. 4. Om te worden erkend moet een dienst die de taken vervult zoals gedefinieerd in artikelen 45 en 46 van het decreet en die is samengesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 44 van het decreet, aan de volgende voorwaarden voldoen :

1° zijn activiteitenzetel vestigen op het grondgebied van het tweetalige Brussel-Hoofdstad;

2° zich richten naar de verplichtingen die voortvloeien uit de wettelijke en reglementaire bepalingen die op hem van toepassing zijn;

3° de toegankelijkheid van de gebouwen met het oog op de handicap van de opgevangen personen waarborgen;

4° beschikken over :

a) ruimten die zowel de algemene opvang van de begunstigden als individuele gesprekken mogelijk maken;

b) een permanentie die voor gehandicapten minimaal 10 uur/week beschikbaar is. daarnaast moet de dienst één dag per week tussen 18.00 ten 20.00 uur of zaterdagmorgen op afspraak toegankelijk zijn;

c) een telefonische permanentie per automatische telefoonbeantwoorder buiten de openingsuren van de dienst voor de gehandicapten;

5° geïndividualiseerde bijstand verlenen;

6° per begunstigde een dossier bijhouden;

7° over een pluridisciplinaire equipe voor begeleiding beschikken;

8° zich bereid verklaren samen te werken met de bevoegde particuliere en openbare diensten naargelang van het persoonlijke bijstandsprogramma voor elke gehandicapte;

9° zich onderwerpen aan de door het bestuur georganiseerde beoordelingen, bezoeken en controles en het bestuur alle bewijsstukken overleggen die vereist zijn voor de uitoefening van diens controle;

10° jaarlijks aan het bestuur een activiteitenverslag voorleggen dat is opgesteld volgens het door het bestuur vastgestelde model en dat ten minste het volgende bevat :

a) het aantal ten laste genomen gehandicapten, onder vermelding van de datum van tenlasteneming, de leeftijd en de gemeente waar de gehandicapte woonachtig is;

b) de aard van de aanvragen, de activiteitensectoren en de beoordeling van de behaalde resultaten;

11° per begrotingsjaar een boekhouding bijhouden volgens het model dat wordt bepaald door het Collegelid;

12° beloven het bestuur binnen vijftien dagen op de hoogte te zullen brengen van elke wijziging ten aanzien van de normen voor erkenning en subsidiëring.

Art. 5. De geïndividualiseerde bijstand bedoeld in artikel 4, 5° is het voorwerp van een schriftelijke overeenkomst tussen de dienst en de gehandicapte. Hierin wordt rekening gehouden met de leeftijd, vaardigheden en aanvraag van de gehandicapte. Zij vermeldt :

1° de toegekende subsidies;

2° de financiële bijdrage van de gehandicapte.

Art. 6. Het dossier bedoeld in artikel 4, 6° omvat :

1° de aanvraag;

2° de overeenkomst;

3° de medische, sociale, psychologische en pedagogische gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van de overeenkomst;

4° het persoonlijke bijstandsprogramma dat door de dienst wordt opgesteld in overleg met de gehandicapte of diens wettige vertegenwoordiger;

5° de evaluaties van het bijstandsprogramma, die een jaarlijkse balans moeten omvatten opgesteld in overleg met de gehandicapte of diens wettige vertegenwoordiger.

Art. 7. De pluridisciplinaire equipe voor begeleiding bedoeld in artikel 4, 7° bestaat uit ten minste twee personen met een diploma uit het hoger pedagogisch, psychologisch, sociaal of paramedisch onderwijs. De persoon die belast is met de leiding van de dienst moet aan deze vereiste voldoen.

Deze equipe kan uitsluitend worden aangevuld :

1° op het niveau van de begeleiding : met onderwijzend personeel klasse 1 en 2 en voor de in artikel 45, 1° van het decreet beschreven taken, met kinderverzorgsters;

2° op het niveau van het secretariaat : met administratief personeel;

3° op het niveau van de in artikel 10, alinea 1, 1° bedoelde bijbehorende functie, met arbeiders.

Wanneer de dienst de in artikel 45, 4° van het decreet beschreven taak verzorgt, moet de equipe worden aangevuld met een geneesheer, een psycholoog of een assistent in de psychologie en een maatschappelijk assistent.

Art. 8. Elke dienst kan worden erkend in één van de volgende categorieën :

1° categorie 1 : de dienst vervult één of twee van de in artikel 45, 1° tot 3° van het decreet beschreven taken voor ten minste 12 gehandicapten. Deze categorie omvat de voor de eerste keer erkende dienst;

2° categorie 2 : de dienst vervult één of twee van de in artikel 45, 1° tot 3° van het decreet beschreven taken voor ten minste 20 gehandicapten;

3° categorie 3 : de dienst vervult ten minste twee van de in artikel 45, 1° tot 3° van het decreet beschreven taken voor ten minste 40 gehandicapten;

4° categorie 4 : de dienst vervult de in artikel 45, 1° tot 3° van het decreet beschreven taken voor ten minste 20 gehandicapten per taak;

5° categorie 5 : de dienst uit één van de categorieën 1 tot 4 die bovendien de in artikel 45, 4° van het decreet beschreven taak vervult.

Hiertoe selecteert hij de gastgezinnen, hierbij bijzonder rekening houdend met hun vermogen om een opvang te ontwikkelen die in overeenstemming is met de behoeften van de gehandicapte.

Art. 9. Om de aantallen in artikel 8 genoemde gehandicapten te bepalen, omvat een begeleiding ten minste twee maandelijks tussenkomsten door één van de leden van de equipe voor begeleiding bedoeld in artikel 7.

De gehandicapten die hun verzoek tot erkenning nog niet hebben ingediend, worden in deze aantallen eveneens in aanmerking genomen.

Art. 10. Elke dienst kan erkend worden voor één of meerdere bijbehorende functies :

1° begeleide huisvesting : de dienst is eigenaar of huurder van woningen die hij verhuurt of onderverhuurt aan ten minste 5 gehandicapten die hij ter plaatse begeleidt;

2° de halte-bewaarpplaats : plaats van occasionele dagopvang voor gehandicapte kinderen onder 6 jaar;

3° de organisatie van vrijetijdsbesteding : organisatie van verblijven voor gehandicapten tijdens weekends en vakanties, voor ten minste 4 weekends per jaar en 10 vakantiedagen.

De dienst vervult één of meerdere van deze bijbehorende functies die verband houden met de taken waarvoor hij erkenning heeft gekregen.

De door de bijbehorende functies gevestigde gehandicapten vallen niet onder de vereisten van artikelen 5 en 6.

Art. 11. De erkenningsaanvraag moet bij een ter post aangetekende brief worden ingediend bij het bestuur volgens het daartoe bestemde model. Het bestuur bericht hiervan binnen tien dagen ontvangst.

De aanvraag moet de volgende documenten en inlichtingen omvatten :

1° een afschrift van de statuten van de v.z.w. zoals ze zijn verschenen in de bijlagen van het *Belgisch Staatsblad*, samen met de eventuele wijzigingen eraan, alsook de lijst met de leden van de Raad van Bestuur;

2° de naam van de dienst, de adressen van zijn maatschappelijke zetel en activiteitzetel;

3° de beschrijving van de huidige of geplande activiteiten, de functie(s) die de dienst denkt te vervullen, de categorie waaronder de dienst wenst te vallen, de beschrijving van de middelen die zullen worden ingezet om deze functies te vervullen en de datum van inwerkingtreding van de gewenste erkenning;

4° de naam van de verantwoordelijke voor het dagelijks beheer die door de organiserende autoriteit gemachtigd is om de dienst te vertegenwoordigen;

5° een afschrift van de plannen van de bezette gebouwen, met vermelding van de bestemming en netto oppervlakte van de ruimten;

6° het rapport van de gewestelijke brandweerdienst daterend van minder dan drie jaar geleden;

7° het huishoudelijk reglement van de dienst;

8° het model van de overeenkomst bedoeld in artikel 5;

9° de lijst met het personeel van de dienst, met diens diploma's, functie, werkregime, of bij gebrek hieraan het aanwervingsplan van het personeel;

10° voor elk van de leden van dit personeel een afschrift van de overeenkomst die het lid verbindt aan de dienst, en de getuigschriften die bewijzen dat het voldoet aan de voorwaarden in het besluit ten aanzien van zijn functie en zijn anciënniteit;

11° voor elk van de leden van dit personeel een bewijs van goed zedelijk gedrag dat niet langer dan drie maanden geleden mag zijn afgegeven;

12° een afschrift van het contract inzake verzekering en burgerlijke aansprakelijkheid voor deze personeelsleden en de opgevangen gehandicapten;

13° de lijst met apparatuur waarover de dienst beschikt of die hij denkt te zullen aanschaffen;

14° het arbeidsreglement;

15° de eventuele partnerschapsovereenkomsten met derde instellingen met het oog op de uitvoering van de taken van de dienst.

Art. 12. Het huishoudelijk reglement bedoeld in artikel 11, 7° preciseert :

1° de rechten en plichten van de gehandicapte;

2° de verplichtingen van de dienst jegens de opgevangen gehandicapten;

3° de beschrijving van de dienst en diens werking;

4° de modaliteiten voor indiening van klachten en hun wijze van verwerking;

5° de namen van de verantwoordelijke voor de dienst, de voorzitter van de raad van bestuur en de maatschappelijke zetel van de vereniging zonder winstbejag;

6° de gegevens van het bestuur.

Art. 13. Indien de erkenningsaanvraag niet volledig is, licht het bestuur de aanvrager in dat hij drie maanden de tijd heeft om zijn aanvraag aan te vullen. Zo niet, dan wordt de aanvraag beschouwd als nietig.

Art. 14. Wanneer de aanvraag volledig is, bestuurt het bestuur haar en organiseert het een bezoek om na te gaan of de dienst voldoet aan de erkenningsvoorwaarden.

Het bestuur overhandigt de aanvraag aan het Collegelid, vergezeld van een beslissingsvoorstel. Het Collegelid legt dit voorstel voor aan de Brusselse Franstalige Adviesraad voor Welzijnszorg en Gezondheid. Hij preciseert de termijn die kan worden uitgetrokken voor het advies.

Binnen dertig dagen na het advies van de Adviesraad legt het bestuur zijn beslissingsvoorstel samen met dit advies voor aan het Collegelid.

De beslissing van het College wordt door het bestuur aan de aanvrager meegedeeld.

Art. 15. Het College kent de erkenning toe voor een duur van vijf jaar die niet eerder kan aanvangen dan de datum van ontvangst van de aanvraag.

Deze duur kan worden hernieuwd.

De erkenningsbeslissing plaatst de dienst in één van de categorieën in artikel 8 en bepaalt desgevallend de bijbehorende functies waarvoor de erkenning wordt toegekend.

Art. 16. De aanvraag tot hernieuwing van de erkenning van de dienst wordt ingediend bij het bestuur uiterlijk zes maanden vóór het verstrijken van de periode waarvoor de vorige erkenningsbeslissing geldt.

De dienst blijft erkend tot het College beslist heeft over de hernieuwingsaanvraag.

De documenten in het oorspronkelijke dossier hoeven niet bij de hernieuwingsaanvraag te worden gevoegd voor zoverre zij nog altijd getrouw de situatie weerspiegelen op de datum van de aanvraag tot hernieuwde erkenning.

Art. 17. Elke aanvraag tot wijziging van de erkenning door de dienst wordt bij het bestuur ingediend. Deze aanvraag preciseert en motiveert het doel van de wijziging.

Het bestuur informeert de dienst omtrent de elementen die nodig zijn voor de bestudering van de aanvraag.

Deze aanvraag wordt bestudeerd en over haar wordt beslist volgens de regels toepasselijk op de erkenningsaanvraag.

Art. 18. De dienst die niet langer voldoet aan de erkenningsvoorwaarde wordt daarvan door het bestuur op de hoogte gebracht en verzocht om dit in orde te brengen.

Art. 19. Wanneer binnen twee maanden nog altijd niet is voldaan aan één der erkenningsvoorwaarden geeft het bestuur de dienst bij een ter post aangetekende brief kennis van een met redenen omklede ingebrekestelling.

Indien het bestuur na één maand vaststelt dat de erkenningsvoorwaarden nog altijd niet zijn vervuld, bezorgt het aan het Collegelid een voorstel tot opening van de procedure tot opschorting of intrekking van de erkenning. In dit voorstel wordt rekening gehouden met de toestand van het personeel en de gehandicapten.

Indien het Collegelid zijn goedkeuring hecht aan dit voorstel, geeft het bestuur hiervan bij een ter post aangetekende brief kennis aan de dienst. De dienst heeft dertig dagen de tijd om een toelichting in te dienen en om op haar verzoek gehoord te worden bij het bestuur, dat de dag en het uur van de hoorzitting vaststelt.

Het bestuur bezorgt binnen de dertig dagen die volgen op de hoorzitting een voorstel tot behoud, opschorting of intrekking van de erkenning aan het Collegelid. Het Collegelid vraagt het advies van Brusselse Franstalige Adviesraad voor Welzijnszorg en Gezondheid binnen drie maanden na de aanhangigmaking.

Het bestuur dient binnen dertig dagen na ontvangst van het advies van de Adviesraad het voorstel en voornoemd advies in bij het Collegelid. Het College beslist binnen twee maanden na ontvangst van het advies.

Van de beslissing van het College wordt door het bestuur bij een ter post aangetekende brief kennis gegeven.

Art. 20. De beslissing tot opschorting of intrekking van de erkenning leidt tot stopzetting van de tegemoetkomingen aan de dienst op de door het College vastgestelde datum.

Het bestuur deelt de beslissing tot opschorting of intrekking van de erkenning onverwijld mee aan het personeel van de dienst alsook aan hun vakbondsafgevaardigden.

De dienst deelt de beslissing tot intrekking van de erkenning onverwijld mee aan de opgevangen gehandicapten of hun wettelijke vertegenwoordigers. Indien de dienst hieromtrent in gebreke blijft, vervult het bestuur deze verplichting ten aanzien van de opgevangen en krachtens het decreet toegelaten gehandicapten.

Sectie 2. — De financiële bijdrage

Art. 21. De gehandicapte draagt bij in de werkingskosten van de dienst waarmee hij een overeenkomst heeft gesloten en betaalt hem hiertoe een maandelijks financiële bijdrage.

Deze bijdrage ligt tussen 50 en 500 frank en houdt rekening met de middelen van de geïnteresseerde.

Voor de bijbehorende functie van begeleidde huisvesting neemt de gehandicapte bovendien de huur en huurlasten ten laste.

Voor de bijbehorende functie van halte-bewaarpplaats betaalt de gehandicapte een maandelijks financiële bijdrage, die niet hoger mag zijn dan de barema's toegepast door de Office de la Naissance et de l'Enfance.

De gehandicapte draagt tevens de verblijf- en vervoerkosten en de kosten van activiteiten in verband met de bijbehorende functie van organisatie van vrijetijdsbesteding.

Art. 22. Indien de gehandicapte zijn financiële bijdrage niet kan betalen, dient hij bij het bestuur een verzoek in voor een verlaagd tarief. Dit verzoek wordt vergezeld van alle bewijzen dat hij over onvoldoende middelen beschikt.

Het bestuur stelt het bedrag van de financiële bijdrage vast dat de gehandicapte verschuldigd is met het oog op zijn inkomsten en zijn persoonlijke en gezinslasten.

Art. 23. In afwijking van artikel 21, lid 1, wordt de financiële bijdrage van de gehandicapte die in een gezin wordt geplaatst, vastgesteld :

1° op twee derde van de daadwerkelijk door de begunstigde ontvangen kinderbijslag, wanneer hij minder dan 21 jaar oud is en zijn verblijf te kort is om het gastgezin de kinderbijslag te laten ontvangen, en dit prorata temporis.

Wanneer evenwel de begunstigde recht heeft op een verhoogde kinderbijslag uit hoofde van zijn hoedanigheid als wees, kind van een invalide of gepensioneerde werknemer of kind van een langer dan 6 maanden werkloze werknemer, wordt zijn bijdrage gewoon berekend op basis van het gewone tarief van de kinderbijslag.

2° op 200 frank per nacht als hij minder dan 21 jaar oud is maar geen kinderbijslag ontvangt;

3° op het dagforfait dat betaald wordt aan het gastgezin, als hij ouder is dan 21 jaar.

Terwijl, de gehandicapte die ouder dan 21 jaar is en die in een gezin kan worden geplaatst, een minimumbedrag van 5 000 frank per maand tot zijn beschikking houdt en indien het een werknemer betreft een bedrag ter hoogte van een derde van zijn netto maandsalaris, zonder dat dit lager kan uitvallen dan 6 500 frank.

Art. 24. Wanneer de gehandicapte zowel in een gezin als in het dagcentrum is geplaatst, wordt de financiële bijdrage met betrekking tot het dagcentrum afgetrokken van die voor de plaatsing in het gezin.

Sectie 3. — De subsidie

Art. 25. Een jaarlijkse subsidie wordt toegekend aan de diensten inzake personeel, opleiding en werking.

Art. 26. § 1. De subsidie voor de personeelskosten beslaat de loonmassa. Zij omvat de bezoldiging, de sociale zekerheidsbijdragen, de wettelijke aanvullende lasten zoals gedefinieerd in bijlage 1, de kosten van het sociale secretariaat en eventueel de vakbondspremie.

§ 2. De referentienormen gebruikt bij de berekening van de personeelskosten per categorie zijn :

1° categorie 1 : 1 2 voltijds;

2° categorie 2 : 2 2 voltijds;

3° categorie 3 : 3 2 voltijds;

4° categorie 4 : 4 2 voltijds.

§ 3. De subsidie wordt geplafonneerd volgens :

1° de kwalificaties in bijlage 2;

2° de barema's 3 tot 16 in bijlage 1 en een anciënniteit verworven in de erkende centra, ondernemingen en diensten in het kader van de bijstand aan personen en gezondheid en in de sectoren van de hulpverlening aan de jeugd, het Office de la naissance et de l'enfance en het bijzonder onderwijs.

Wanneer een kwalificatie overeenstemt met een schaal boven barema 16, wordt de subsidie beperkt tot dit barema, behalve voor de categorieën 2 tot 4 waarbij de tenlasteneming van een halftijds directeur in overweging kan worden genomen binnen de normen vastgesteld in lid 2.

Bovendien wordt rekening gehouden met de anciënniteit van het administratief of arbeiderspersoneel die is verworven in dezelfde functie maar in een andere arbeidssector dan de bovengenoemde, zonder dat deze meer dan 10 jaar kan bedragen.

§ 4. Deze subsidie wordt met maximaal één percent verhoogd om de gerechtvaardigde kosten van personeelsvorming en toezicht van de equipe bedoeld in artikel 7 te dekken.

Art. 27. De subsidie voor de werkingskosten wordt beperkt tot :

- 1° 400 000 frank voor de diensten uit categorie 1;
- 2° 700 000 frank voor de diensten uit categorie 2;
- 3° 900 000 frank voor de diensten uit categorie 3;
- 4° 1 150 000 frank voor de diensten uit categorie 4.

Zij omvat de verplaatsingskosten van het personeel.

Art. 28. Een aanvullende subsidie wordt aan de dienst toegekend om de personeels- en werkingskosten te dekken die zijn gemaakt om de bijbehorende functie(s) te verrichten waarvoor hij erkenning heeft gekregen.

Deze aanvullende subsidie wordt voor de personeelskosten toegekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 26, § 3, met een maximum van 900 000 frank.

Als ze ten doel heeft de kosten te dekken van het huisvestingsbeheer voor minder dan 7 woningen, wordt de aanvullende subsidie beperkt tot 450 000 frank.

De financiële bijdragen van de gehandicapten met betrekking tot de bijbehorende functies worden afgetrokken van de toegestane werkingskosten.

Art. 29. Een jaarlijkse subsidie, bovenop degene voorzien in artikel 25, wordt aan de diensten uit categorie 5 toegekend voor de dekking van :

1° de kosten van bezoldiging van een psycholoog of assistent in de psychologie, een specialist en een maatschappelijk assistent, op basis van de volgende normen :

a) psycholoog of assistent in de psychologie of maatschappelijk assistent : deeltijd (1/3) voor 10 gehandicapten die 365 dagen per jaar worden opgevangen via plaatsing in een gezin, op basis van de barema's genoemd in bijlage 1;

b) specialist : deeltijd (1/4) voor 30 gehandicapten die 365 dagen per jaar worden opgevangen via plaatsing in een gezin, op basis van barema 23 genoemd in bijlage 1.

De subsidie houdt rekening met de anciënniteit gepreciseerd in artikel 26, lid 3;

2° de aanvullende werkings- en verplaatsingskosten van het personeel in verband met de specifieke taken van de gezinsplaatsing, voor een bedrag van 120 frank per dag en per geplaatste persoon;

3° het dagforfait dat de gastgezinnen van de dienst ontvangen.

Dit forfait is vastgesteld op 655 frank per opvangdag. Het wordt verhoogd met :

1° 72 frank per begunstigde met een ernstig geestelijk handicap, motorische stoornissen uit groep B;

2° 36 francs per gehandicapte begunstigde met een middelmatig geestelijk handicap of motorische stoornissen uit groep A of ernstige gezichtsstoornissen.

Groep A omvat de gehandicapten met motorische stoornissen, dysmelie, polio, misvorming van het skelet en de ledematen.

Groep B omvat de gehandicapten met hersenverlamming, multiple sclerose, spina bifida, myopathie en meervoudig gehandicapten.

Art. 30. De jaarlijkse subsidie wordt uitbetaald in de vorm van maandelijks voorschotten, ten laatste op de laatste werkdag van de maand voorafgaand aan degene waarvoor de subsidie wordt toegekend, en wordt vereffend op basis van de bepalingen van deze sectie.

Het maandelijks voorschot houdt rekening met de erkende categorie, de evolutie van het personeel in termen van kwalificatie, aantal en anciënniteit alsook, desgevallend, met het aantal en de categorie van de in een gastgezin ten laste genomen gehandicapten.

Art. 31. Een dossier met bewijsstukken voor de berekening van de jaarlijkse subsidie moet door de dienst bij het bestuur worden ingediend vóór 31 december van het boekjaar volgend op het kalenderjaar waarvoor de subsidie wordt aangevraagd.

Het dossier omvat ten minste de bewijsstukken met betrekking tot :

1° de personeelskosten die de loonmassa dekken zoals gedefinieerd in artikelen 26 en 29;

2° de werkingskosten bedoeld in bijlage 3, inclusief de verplaatsingskosten van het personeel in het kader van zijn functies en de dienstverleningen voor de uitvoering van administratieve, boekhoudkundige, medische en paramedische taken en het onderhoud van de gebouwen;

3° de financiële bijdrage van de gehandicapten en het eventueel vermeerderde dagforfait voor de gastgezinnen, in het kader van de plaatsing in een gezin.

Het bestuur controleert de bewijsstukken en stelt het verschil vast tussen het in artikel 30 bedoelde voorschot en het bedrag van de jaarlijkse subsidie, in één beslissing voor alle erkende diensten tezamen. Deze beslissing wordt ten laatste genomen op 31 december van het jaar volgend op het boekjaar waarin het dossier met bewijsstukken werd ingediend.

Art. 32. Wanneer het bestuur vaststelt dat de maandelijks aan de dienst uitbetaalde voorschotten hoger zijn dan de verschuldigde jaarlijkse subsidie, recupereert het het teveel betaalde door compensatie met de te betalen maandelijks voorschotten voor het lopende jaar. Deze recuperatie kan, op verzoek van de dienst, in termijnen geschieden en het bestuur stelt een plan op voor de terugbetaling van het teveel ontvangen bedrag.

Art. 33. Wanneer het bestuur daarnaast merkt dat het teveel ontvangene door de dienst het resultaat is van door hem verstrekte opzettelijk foutieve inlichtingen of onvergeeflijke vergissingen van zijn kant, int het bestuur de niet verschuldigde sommen in één keer terug en zijn de moratoire interesten rechtens verschuldigd vanaf de datum van instelling van de rekening voor de subsidie. In dit geval overhandigt het bestuur aan het Collegelid een voorstel tot opening van de procedure tot intrekking van de erkenning. Over dit voorstel wordt beslist overeenkomstig artikel 19.

HOOFDSTUK III. — *De diensten voor dovenvertolking*

Art. 34. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder diensten : « de diensten voor dovenvertolking ».

Sectie 1. — De erkenning

Art. 35. Om te worden erkend moet een dienst die de taken vervult zoals gedefinieerd in artikel 52 van het decreet en die is samengesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 51 van het decreet, aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 1° zijn activiteitenzetel vestigen op het grondgebied van het tweetalige Brussel-Hoofdstad;
- 2° zich richten naar de verplichtingen die voortvloeien uit de wettelijke en reglementaire bepalingen die op hem van toepassing zijn;
- 3° de opvang van doven waarborgen en over de vereiste ruimten hiervoor beschikken;
- 4° een permanent toegankelijke dienst per telefoon, minitel, fax en internet verzorgen;
- 5° uurtickets afgeven voor tolkwerkzaamheden, volgens de modaliteiten vastgesteld in bijlage 1 van het besluit van 25 februari 2000 betreffende de individuele bepalingen van de Brusselse Franstalige dienst voor mindervaliden voor de sociale integratie van gehandicapte personen en hun inschakeling in het arbeidsproces;
- 6° beschikken over een equipe bestaande uit ten minste één persoon met een diploma uit het hoger onderwijs, die ten minste 28 uur per week effectief aanwezig is en één persoon met een diploma uit het hoger secundair onderwijs, die het secretariaat verzorgt;
- 7° de bijscholing van zijn personeel waarborgen;
- 8° zich bereid verklaren samen te werken met de bevoegde particuliere en openbare diensten naargelang van het persoonlijke bijstandsprogramma van elke gehandicapte;
- 9° zich onderwerpen aan de door het bestuur georganiseerde beoordelingen, bezoeken en controles en het bestuur alle bewijsstukken overleggen die vereist zijn voor de uitoefening van diens controle;
- 10° jaarlijks aan het bestuur een activiteitenverslag voorleggen dat is opgesteld volgens het door het bestuur vastgestelde model en dat ten minste het volgende bevat :
 - a) het aantal ten laste genomen doven, onder vermelding van de datum van tenlasteneming, de leeftijd en de gemeente waar de dove woonachtig is;
 - b) de aard van de aanvragen, de activiteitensectoren en de beoordeling van de behaalde resultaten;
- 11° per begrotingsjaar een boekhouding bijhouden volgens het model dat wordt bepaald door het Collegelid;
- 12° beloven het bestuur binnen vijftien dagen op de hoogte te zullen brengen van elke wijziging ten aanzien van de normen voor erkenning en subsidiëring.

Art. 36. De erkenningsaanvraag moet bij een ter post aangetekende brief worden ingediend bij het bestuur volgens het daartoe bestemde model. Het bestuur bericht hiervan binnen tien dagen ontvangst.

De aanvraag moet de volgende documenten en inlichtingen omvatten :

- 1° een afschrift van de statuten van de v.z.w. zoals ze zijn verschenen in de bijlagen van het *Belgisch Staatsblad*, samen met de eventuele wijzigingen eraan, alsook de lijst met de leden van de Raad van Bestuur;
- 2° de naam van de dienst, de adressen van zijn maatschappelijke zetel en activiteitenzetel;
- 3° de beschrijving van de huidige of geplande activiteiten, de beschrijving van de middelen die zullen worden ingezet en de datum van het verzoek om inwerkingtreding van de gewenste erkenning;
- 4° de standaardovereenkomst die met de tolken wordt gesloten;
- 5° een afschrift van de plannen van de bezette gebouwen, met vermelding van de bestemming en netto oppervlakte van de ruimten;
- 6° het rapport van de gewestelijke brandweerdienst daterend van minder dan drie jaar geleden;
- 7° het huishoudelijk reglement van de dienst;
- 8° de lijst met het personeel van de dienst, met diens diploma's, functie, werkregime, of bij gebrek hieraan het aanwervingsplan van het personeel;
- 9° voor elk van de leden van dit personeel een afschrift van de overeenkomst die het lid verbindt aan de dienst, en de getuigschriften die bewijzen dat het voldoet aan de voorwaarden in het besluit ten aanzien van zijn functie en zijn anciënniteit;

10° voor elk van de leden van dit personeel een bewijs van goed zedelijk gedrag dat niet langer dan drie maanden geleden mag zijn afgegeven;

11° een afschrift van het contract inzake verzekering en burgerlijke aansprakelijkheid voor deze personeelsleden en de opgevangen gehandicapten;

12° de lijst met apparatuur waarover de dienst beschikt of die hij denkt te zullen aanschaffen;

13° het arbeidsreglement;

14° het huishoudelijk reglement van de dienst;

15° de eventuele partnerschapsovereenkomsten met derde instellingen met het oog op de uitvoering van de taken van de dienst.

Art. 37. De standaardovereenkomst met de tolken bedoeld in artikel 36, 4° omvat :

1° de deontologische regels waaraan de tolken zijn gebonden;

2° het verbod voor de tolken om aan de doven een aanvullend bedrag te vragen, bovenop de waarde van het door het bestuur vergoede uurticket, buiten de verplaatsingskosten tot een maximum van 100 frank;

3° de uurperiodes die de tolk ter beschikking stelt;

4° de maatregelen inzake afspraken, beheer van de agenda en organisatie van de bijscholing;

5° de bepalingen betreffende de bemiddeling tussen de tolk en de doven.

Art. 38. Indien de erkenningsaanvraag niet volledig is, licht het bestuur de aanvrager in dat hij drie maanden de tijd heeft om zijn aanvraag aan te vullen. Zo niet, dan wordt de aanvraag beschouwd als nietig.

Art. 39. Wanneer de aanvraag volledig is, bestudeert het bestuur haar en organiseert het een bezoek om na te gaan of de dienst voldoet aan de erkenningsvoorwaarden.

Het bestuur overhandigt de aanvraag aan het Collegelid, vergezeld van een beslissingsvoorstel. Het Collegelid legt dit voorstel voor aan de Brusselse Franstalige Adviesraad voor Welzijnszorg en Gezondheid. Hij preciseert de termijn die kan worden uitgetrokken voor het advies.

Binnen dertig dagen na het advies van de Adviesraad legt het bestuur zijn beslissingsvoorstel samen met dit advies voor aan het Collegelid.

De beslissing van het College wordt door het bestuur aan de aanvrager meegedeeld.

Art. 40. Het College kent de erkenning toe voor een duur van vijf jaar die niet eerder kan aanvangen dan de datum van ontvangst van de aanvraag.

Deze duur kan worden hernieuwd.

De erkenningsbeslissing plaatst de dienst in één van de categorieën in artikel 8 en bepaalt desgevallend de bijbehorende functies waarvoor de erkenning wordt toegekend.

Art. 41. De aanvraag tot hernieuwing van de erkenning van de dienst wordt ingediend bij het bestuur uiterlijk zes maanden vóór het verstrijken van de periode waarvoor de vorige erkenningsbeslissing geldt.

De dienst blijft erkend tot het College beslist heeft over de hernieuwingsaanvraag.

De documenten in het oorspronkelijke dossier hoeven niet bij de hernieuwingsaanvraag te worden gevoegd voor zoverre zij nog altijd getrouw de situatie weerspiegelen op de datum van de aanvraag tot hernieuwde erkenning.

Art. 42. Elke aanvraag tot wijziging van de erkenning door de dienst wordt bij het bestuur ingediend. Deze aanvraag preciseert en motiveert het doel van de wijziging.

Het bestuur informeert de dienst omtrent de elementen die nodig zijn voor de bestudering van de aanvraag.

Deze aanvraag wordt bestudeerd en over haar wordt beslist volgens de regels toepasselijk op de erkenningsaanvraag.

Art. 43. De dienst die niet langer voldoet aan de erkenningsvoorwaarde wordt daarvan door het bestuur op de hoogte gebracht en verzocht om dit in orde te brengen.

Art. 44. Wanneer binnen twee maanden nog altijd niet is voldaan aan één der erkenningsvoorwaarden geeft het bestuur de dienst bij een ter post aangetekende brief kennis van een met redenen omklede ingebrekestelling.

Indien het bestuur na één maand vaststelt dat de erkenningsvoorwaarden nog altijd niet zijn vervuld, bezorgt het aan het Collegelid een voorstel tot opening van de procedure tot opschorting of intrekking van de erkenning. In dit voorstel wordt rekening gehouden met de toestand van het personeel en de gehandicapten.

Indien het Collegelid zijn goedkeuring hecht aan dit voorstel, geeft het bestuur hiervan bij een ter post aangetekende brief kennis aan de dienst. De dienst heeft dertig dagen de tijd om een toelichting in te dienen en om op haar verzoek gehoord te worden bij het bestuur, dat de dag en het uur van de hoorzitting vaststelt.

Het bestuur bezorgt binnen de dertig dagen die volgen op de hoorzitting een voorstel tot behoud, opschorting of intrekking van de erkenning aan het Collegelid. Het Collegelid vraagt het advies van Brusselse Franstalige Adviesraad voor Welzijnszorg en Gezondheid binnen drie maanden na de aanhangigmaking.

Het bestuur dient binnen dertig dagen na ontvangst van het advies van de Adviesraad het voorstel en voornoemd advies in bij het Collegelid. Het College beslist binnen twee maanden na ontvangst van het advies.

Van de beslissing van het College wordt door het bestuur bij een ter post aangetekende brief kennis gegeven.

Art. 45. De beslissing tot opschorting of intrekking van de erkenning leidt tot stopzetting van de tegemoetkomingen aan de dienst op de door het College vastgestelde datum.

Het bestuur deelt de beslissing tot opschorting of intrekking van de erkenning onverwijld mee aan het personeel van de dienst alsook aan hun vakbondsafgevaardigden.

Art. 46. Teneinde de lijst met de door hem voorgestelde tolken samen te stellen, gebruikt de dienst een methode van aanhoudende selectie en evaluatie van de tolken. Hij deelt deze aan het bestuur mee, vergezeld van de lijst met personen die eraan meewerken.

Art. 47. De lijst met tolken wordt voortdurend bijgewerkt en bij elke wijziging aan het bestuur meegedeeld, die hem elk semester ter goedkeuring voorlegt aan het Collegelid.

Hij bevat, naast de naam van de tolken, ook de door hen gebruikte communicatiewijzen en de gebieden waarin zij zijn gespecialiseerd.

Art. 48. De dienst moet de plannen voor de opleiding van de tolken vooraf ter goedkeuring aan het bestuur voorleggen.

Sectie 2. — De subsidie

Art. 49. Een jaarlijkse subsidie wordt toegekend aan de diensten inzake personeel, opleiding en werking.

Art. 50. De subsidie voor de personeelskosten beslaat de loonmassa van het personeel zoals vastgesteld in artikel 35, 6°, te weten :

1° het personeel met een diploma uit het hoger onderwijs, voltijd;

2° het administratief personeel, deeltijd (3/4).

Deze loonmassa omvat de bezoldiging, de sociale zekerheidsbijdragen, de wettelijke aanvullende lasten zoals gedefinieerd in bijlage 1, de kosten van het sociale secretariaat en eventueel de vakbondspremie.

De subsidie wordt geplafonneerd volgens de barema's 16 en 12 in bijlage 1 en een anciënniteit verworven in de erkende centra, ondernemingen en diensten in het kader van de bijstand aan personen en gezondheid en in de sectoren van de hulpverlening aan de jeugd, het Office de la naissance et de l'enfance en het bijzonder onderwijs.

Bovendien wordt rekening gehouden met de anciënniteit van het administratief of arbeiderspersoneel die is verworven in dezelfde functie maar in een andere arbeidssector dan de bovengenoemde, zonder dat deze meer dan 10 jaar kan bedragen.

Deze subsidie wordt met maximaal één percent verhoogd om de gerechtvaardigde opleidingskosten te dekken.

Art. 51. De subsidie voor de werkingskosten van de dienst wordt beperkt tot 380 000 frank.

Een aanvullende subsidie wordt toegekend om de bijscholingskosten te dekken die voor de tolken worden gemaakt. Zij wordt beperkt tot 100 000 frank.

Art. 52. De jaarlijkse subsidie wordt uitbetaald in de vorm van maandelijks voorschotten, ten laatste op de laatste werkdag van de maand voorafgaand aan degene waarvoor de subsidie wordt toegekend, en wordt vereffend op basis van de bepalingen voorzien in artikel 50.

Het maandelijks voorschot houdt rekening met de evolutie van het personeel in termen van kwalificatie, aantal en anciënniteit.

Art. 53. Een dossier met bewijsstukken voor de berekening van de jaarlijkse subsidie moet door de dienst bij het bestuur worden ingediend vóór 31 december van het boekjaar volgend op het kalenderjaar waarvoor de subsidie wordt aangevraagd.

Het dossier omvat ten minste de bewijsstukken met betrekking tot :

1° de personeelskosten, overeenkomstig artikel 50;

2° de werkingskosten bedoeld in bijlage 3, inclusief de verplaatsingskosten van het personeel in het kader van zijn functies en de diensten in verband met de uitvoering van administratieve en boekhoudkundige taken en het onderhoud van de gebouwen;

3° de kosten van opleiding van de tolken.

Het bestuur controleert de bewijsstukken en stelt het verschil vast tussen het in artikel 52 bedoelde voorschot en het bedrag van de jaarlijkse subsidie, in één beslissing voor alle erkende diensten tezamen. Deze beslissing wordt ten laatste genomen op 31 december van het jaar volgend op het boekjaar waarin het dossier met bewijsstukken werd ingediend.

Art. 54. Wanneer het bestuur vaststelt dat de maandelijks aan de dienst uitbetaalde voorschotten hoger zijn dan de verschuldigde jaarlijkse subsidie, recupereert het het teveel betaalde door compensatie met de te betalen maandelijks voorschotten voor het lopende jaar. Deze recuperatie kan, op verzoek van de dienst, in termijnen geschieden en het bestuur stelt een plan op voor de terugbetaling van het teveel ontvangen bedrag.

Art. 55. Wanneer het bestuur daarnaast merkt dat het teveel ontvangene door de dienst het resultaat is van door hem verstrekte opzettelijk foutieve inlichtingen of onvergeeflijke vergissingen van zijn kant, int het bestuur de niet verschuldigde sommen in één keer terug en zijn de moratoire interesten rechtens verschuldigd vanaf de datum van instelling van de rekening voor de subsidie. In dit geval overhandigt het bestuur aan het Collegelid een voorstel tot opening van de procedure tot intrekking van de erkenning. Over dit voorstel wordt beslist overeenkomstig artikel 44.

HOOFDSTUK IV. — *Opheffende bepalingen*

Art. 56. Wordt opgeheven artikel 2 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 9 december 1999 tot vaststelling van de wijze van subsidiëring van de dagcentra en de onthaalcentra voor gehandicapten.

HOOFDSTUK V. — *Overgangsbepalingen*

Art. 57. In afwijking van artikel 8 kunnen de diensten voor begeleiding en vroegtijdige bijstand die op 31 december 1999 waren aangesloten, alsook de instellingen die op die datum erkend werden als dagcentrum of onthaalcentrum, kunnen worden erkend in de categorieën 2 tot 5.

Art. 58. De anciënniteit die in de aangesloten dienst voor begeleiding en vroegtijdige bijstand wordt verworven door het personeel dat in dienst is op de datum van inwerkingtreding van het onderhavige besluit, wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de personeelssubsidies voor de erkende centra, ondernemingen en diensten bedoeld in het decreet.

HOOFDSTUK VI. — *Slotbepalingen*

Art. 59. De bedragen die zijn opgenomen in artikelen 21, 23, 27, 28, 29 en 37 en in de bijlage kunnen worden herzien en zijn gekoppeld aan de refertegezondheidsindex van december 1999.

Vanaf 1 januari 2001 worden zij jaarlijks aangepast op 1 januari rekening houdend met de index van de consumptieprijzen bedoeld in hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 24 december 1993 houdende uitvoering van de wet van 6 januari 1989 ter bescherming van het concurrentievermogen van het land, gezondheidsindex genaamd, volgens de formule :

Basisbedrag op 31.12 van het jaar n-1 x gezondheidsindex december van het jaar n-1

gezondheidsindex december van het jaar n-2

Art. 60. De bedragen die worden genoemd in bijlage 1 zijn gekoppeld aan de spilindex van december 1999 en worden aangepast overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient te worden gehouden bij de berekening van sommige bijdragen aan de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen.

Art. 61. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2000.

Art. 62. Het Collegelid is belast met de uitvoering het onderhavige besluit.

Brussel, 6 april 2000.

Namens het College van de Franse Gemeenschapscommissie :

E. TOMAS,

Voorzitter van het College

E. ANDRE,

Collegelid belast met Gehandicaptenbeleid

A. HUTCHINSON,

Collegelid belast met Begroting.

Bijlage 1 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie
betreffende de erkenning en subsidiëring van de diensten voor begeleiding
en de diensten voor dovenvertolking

SCHAAL VAN DE BEZOLDIGINGEN EN SALARISSEN
DIE VOOR SUBSIDIES IN AANMERKING KOMEN ALGEMENE NORMEN

INDEXATIE- INDEX	DATUM VAN INWERKINGTREDING	MINIMAAL GEGARANDEERD BRUTOSALARIS OP 21-JARIGE LEEFTIJD					
		Maandvergoeding			Uurvergoeding		Supplement 50 %
						37 u.	37 u.
121,90	01.06.1999		50 629			315,77	157,89
124,34							

De maximale tenlasteneming houdt rekening met een anciënniteit verworven in voltijd of deeltijd in de erkende centra, ondernemingen en diensten in het kader van de bijstand aan personen en gezondheid en in de sectoren van de hulpverlening aan de jeugd, het « Office de la Naissance et de l'Enfance » en het bijzonder onderwijs.

Voor de berekening van de pecuniaire anciënniteit, blijft de totale anciënniteit die in een functie wordt verworven, behouden bij de overgang naar een andere functie, met uitzondering van de promotie van een personeelslid tot een directiegraad waarvoor : van de erkende anciënniteit wordt gevaloriseerd. In geen geval mag de toepassing van deze bepaling tot een verlaging van de bezoldiging leiden.

De wettelijke aanvullende lasten die in aanmerking worden genomen, zijn :

- 1° de vergoeding van de vervoerkosten naar de woning van de werknemer;
- 2° de wettelijke verzekering;
- 3° arbeidsgeneeskunde;
- 4° werkkleding.

Onder vergoeding verstaat men : het brutosalaris plus, eventueel :

1° een aanvullende bezoldiging van 50 % op basis van de subsidieerbare uurvergoeding voor verrichtingen op zaterdagen en van 100 op basis van de subsidieerbare uurvergoeding voor verrichtingen op zon- en feestdagen, toegekend aan de volgende categorieën :

- | | |
|--------------------------|---|
| a) Opvoedend personeel : | Opvoeder Klasse I
Opvoeder Klasse II, II A, II B
Opvoeder Klasse III
Verpleeghulp, kinderverzorgster, gezinshulp en sanitair
werkster, ziekenhuisoppasser |
| b) Arbeiderspersoneel : | Werkmeester
Geschoolde arbeider
Ongeschoolde arbeider |
| c) Andere functies : | Maatschappelijk assistent(e)
Gegradueerde verpleegkundige
Gebrevetteerde verpleegkundige |

De maximale in aanmerking komende duur van de verrichtingen wordt per personeelslid beperkt tot 16 uur per dag en houdt rekening met het aantal gehandicapten dat op de betrokken dag aanwezig is.

2° een eindejaarspremie die wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van het ministerie van ambtenarenzaken. De leden van het personeel die deeltijdwerk verrichten, ontvangen deze premie naar evenredigheid met het verrichte werk;

3° een vakantietoeslag die wordt berekend volgens de in de privésector geldende bepalingen.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van 6 april 2000.

Namens het College van de Franse Gemeenschapscommissie :

E. TOMAS,

Voorzitter van het College

E. ANDRE,

Collegelid belast met Gehandicaptenbeleid

A. HUTCHINSON,

Collegelid belast met Begroting.

BAREMA Nr. 1

Ancienniteit	Basis	Per maand	121,90 %			
			Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	488628	49636	301,44	150,72	309,58	154,79
1	493140	50095	304,22	152,11	312,44	156,22
2	497652	50553	307,00	153,50	315,30	157,65
3	502164	51011	309,79	154,89	318,16	159,08
4	502164	51011	309,79	154,89	318,16	159,08
5	504487	51247	311,22	155,61	319,63	159,82
6	504487	51247	311,22	155,61	319,63	159,82
7	506810	51483	312,65	156,33	321,10	160,55
8	506810	51483	312,65	156,33	321,10	160,55
9	509133	51719	314,09	157,04	322,57	161,29
10	509133	51719	314,09	157,04	322,57	161,29
11	511456	51955	315,52	157,76	324,05	162,02
12	511456	51955	315,52	157,76	324,05	162,02
13	513779	52191	316,95	158,48	325,52	162,76
14	513779	52191	316,95	158,48	325,52	162,76
15	516102	52427	318,38	159,19	326,99	163,49
16	516102	52427	318,38	159,19	326,99	163,49
17	518425	52663	319,82	159,91	328,46	164,23
18	518425	52663	319,82	159,91	328,46	164,23
19	520748	52899	321,25	160,63	329,93	164,97
20	520748	52899	321,25	160,63	329,93	164,97
21	523071	53135	322,68	161,34	331,41	165,70
22	523071	53135	322,68	161,34	331,41	165,70
23	525394	53371	324,12	162,06	332,88	166,44
24	525394	53371	324,12	162,06	332,88	166,44
25	530382	53878	327,19	163,60	336,04	168,02
26	530382	53878	327,19	163,60	336,04	168,02
27	535370	54385	330,27	165,14	339,20	169,60

BAREMA Nr. 2

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	488628	49636	301,44	150,72	309,58	154,79
1	493140	50095	304,22	152,11	312,44	156,22
2	497652	50553	307,00	153,50	315,30	157,65
3	502164	51011	309,79	154,89	318,16	159,08
4	502164	51011	309,79	154,89	318,16	159,08
5	504487	51247	311,22	155,61	319,63	159,82
6	504487	51247	311,22	155,61	319,63	159,82
7	506810	51483	312,65	156,33	321,10	160,55
8	506810	51483	312,65	156,33	321,10	160,55
9	509133	51719	314,09	157,04	322,57	161,29
10	509133	51719	314,09	157,04	322,57	161,29
11	511456	51955	315,52	157,76	324,05	162,02
12	511456	51955	315,52	157,76	324,05	162,02
13	513779	52191	316,95	158,48	325,52	162,76
14	513779	52191	316,95	158,48	325,52	162,76
15	519313	52754	320,37	160,18	329,02	164,51
16	519313	52754	320,37	160,18	329,02	164,51
17	525474	53379	324,17	162,08	332,93	166,46
18	525474	53379	324,17	162,08	332,93	166,46
19	531635	54005	327,97	163,98	336,83	168,42
20	531635	54005	327,97	163,98	336,83	168,42
21	537796	54631	331,77	165,88	340,73	170,37
22	537796	54631	331,77	165,88	340,73	170,37
23	543957	55257	335,57	167,78	344,64	172,32
24	543957	55257	335,57	167,78	344,64	172,32
25	550118	55883	339,37	169,68	348,54	174,27
26	550118	55883	339,37	169,68	348,54	174,27
27	556279	56509	343,17	171,59	352,45	176,22

BAREMA Nr. 3

Ancienniteit	Basis	121,90 %				
		Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	492791	50059	304,00	152,00	312,22	156,11
1	499270	50718	308,00	154,00	316,33	158,16
2	505749	51376	312,00	156,00	320,43	160,22
3	512228	52034	315,99	158,00	324,54	162,27
4	512228	52034	315,99	158,00	324,54	162,27
5	516805	52499	318,82	159,41	327,44	163,72
6	516805	52499	318,82	159,41	327,44	163,72
7	521382	52964	321,64	160,82	330,34	165,17
8	521382	52964	321,64	160,82	330,34	165,17
9	527543	53590	325,44	162,72	334,24	167,12
10	527543	53590	325,44	162,72	334,24	167,12
11	533704	54215	329,24	164,62	338,14	169,07
12	533704	54215	329,24	164,62	338,14	169,07
13	539865	54841	333,04	166,52	342,05	171,02
14	539865	54841	333,04	166,52	342,05	171,02
15	546026	55467	336,84	168,42	345,95	172,97
16	546026	55467	336,84	168,42	345,95	172,97
17	552187	56093	340,65	170,32	349,85	174,93
18	552187	56093	340,65	170,32	349,85	174,93
19	558348	56719	344,45	172,22	353,76	176,88
20	558348	56719	344,45	172,22	353,76	176,88
21	564509	57345	348,25	174,12	357,66	178,83
22	564509	57345	348,25	174,12	357,66	178,83
23	570670	57971	352,05	176,02	361,56	180,78
24	570670	57971	352,05	176,02	361,56	180,78
25	576831	58596	355,85	177,92	365,47	182,73
26	576831	58596	355,85	177,92	365,47	182,73
27	582992	59222	359,65	179,82	369,37	184,68

BAREMA Nr. 4

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	504990	51299	311,53	155,76	319,95	159,97
1	510585	51867	314,98	157,49	323,49	161,75
2	516180	52435	318,43	159,22	327,04	163,52
3	521775	53004	321,88	160,94	330,58	165,29
4	521775	53004	321,88	160,94	330,58	165,29
5	529550	53793	326,68	163,34	335,51	167,76
6	529550	53793	326,68	163,34	335,51	167,76
7	537325	54583	331,48	165,74	340,44	170,22
8	537325	54583	331,48	165,74	340,44	170,22
9	545100	55373	336,27	168,14	345,36	172,68
10	545100	55373	336,27	168,14	345,36	172,68
11	552875	56163	341,07	170,54	350,29	175,14
12	552875	56163	341,07	170,54	350,29	175,14
13	560650	56953	345,87	172,93	355,21	177,61
14	560650	56953	345,87	172,93	355,21	177,61
15	571305	58035	352,44	176,22	361,97	180,98
16	571305	58035	352,44	176,22	361,97	180,98
17	581960	59117	359,01	179,51	368,72	184,36
18	581960	59117	359,01	179,51	368,72	184,36
19	592615	60200	365,59	182,79	375,47	187,73
20	592615	60200	365,59	182,79	375,47	187,73
21	603270	61282	372,16	186,08	382,22	191,11
22	603270	61282	372,16	186,08	382,22	191,11
23	613925	62365	378,73	189,37	388,97	194,48
24	613925	62365	378,73	189,37	388,97	194,48
25	624580	63447	385,31	192,65	395,72	197,86
26	624580	63447	385,31	192,65	395,72	197,86
27	641329	65148	395,64	197,82	406,33	203,17
28	641329	65148	395,64	197,82	406,33	203,17
29	658078	66850	405,97	202,99	416,94	208,47

BAREMA Nr. 5

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	504990	51299	311,53	155,76	319,95	159,97
1	510585	51867	314,98	157,49	323,49	161,75
2	516180	52435	318,43	159,22	327,04	163,52
3	521775	53004	321,88	160,94	330,58	165,29
4	521775	53004	321,88	160,94	330,58	165,29
5	529550	53793	326,68	163,34	335,51	167,76
6	529550	53793	326,68	163,34	335,51	167,76
7	537325	54583	331,48	165,74	340,44	170,22
8	537325	54583	331,48	165,74	340,44	170,22
9	545100	55373	336,27	168,14	345,36	172,68
10	545100	55373	336,27	168,14	345,36	172,68
11	552875	56163	341,07	170,54	350,29	175,14
12	552875	56163	341,07	170,54	350,29	175,14
13	560650	56953	345,87	172,93	355,21	177,61
14	560650	56953	345,87	172,93	355,21	177,61
15	571305	58035	352,44	176,22	361,97	180,98
16	571305	58035	352,44	176,22	361,97	180,98
17	581960	59117	359,01	179,51	368,72	184,36
18	581960	59117	359,01	179,51	368,72	184,36
19	592615	60200	365,59	182,79	375,47	187,73
20	592615	60200	365,59	182,79	375,47	187,73
21	603270	61282	372,16	186,08	382,22	191,11
22	603270	61282	372,16	186,08	382,22	191,11
23	613925	62365	378,73	189,37	388,97	194,48
24	613925	62365	378,73	189,37	388,97	194,48
25	624580	63447	385,31	192,65	395,72	197,86
26	624580	63447	385,31	192,65	395,72	197,86
27	641329	65148	395,64	197,82	406,33	203,17
28	641329	65148	395,64	197,82	406,33	203,17
29	658078	66850	405,97	202,99	416,94	208,47

BAREMA Nr. 6

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	504990	51299	311,53	155,76	319,95	159,97
1	510585	51867	314,98	157,49	323,49	161,75
2	516180	52435	318,43	159,22	327,04	163,52
3	521775	53004	321,88	160,94	330,58	165,29
4	521775	53004	321,88	160,94	330,58	165,29
5	529550	53793	326,68	163,34	335,51	167,76
6	529550	53793	326,68	163,34	335,51	167,76
7	537325	54583	331,48	165,74	340,44	170,22
8	537325	54583	331,48	165,74	340,44	170,22
9	547379	55605	337,68	168,84	346,81	173,40
10	547379	55605	337,68	168,84	346,81	173,40
11	558803	56765	344,73	172,36	354,04	177,02
12	558803	56765	344,73	172,36	354,04	177,02
13	570227	57926	351,77	175,89	361,28	180,64
14	570227	57926	351,77	175,89	361,28	180,64
15	584444	59370	360,55	180,27	370,29	185,14
16	584444	59370	360,55	180,27	370,29	185,14
17	598661	60814	369,32	184,66	379,30	189,65
18	598661	60814	369,32	184,66	379,30	189,65
19	612878	62258	378,09	189,04	388,30	194,15
20	612878	62258	378,09	189,04	388,30	194,15
21	627095	63702	386,86	193,43	397,31	198,66
22	627095	63702	386,86	193,43	397,31	198,66
23	641312	65147	395,63	197,81	406,32	203,16
24	641312	65147	395,63	197,81	406,32	203,16
25	655529	66591	404,40	202,20	415,33	207,66
26	655529	66591	404,40	202,20	415,33	207,66
27	669746	68035	413,17	206,58	424,34	212,17
28	669746	68035	413,17	206,58	424,34	212,17
29	683963	69479	421,94	210,97	433,34	216,67

BAREMA Nr. 7

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	508573	51663	313,74	156,87	322,22	161,11
1	515052	52321	317,74	158,87	326,32	163,16
2	521531	52979	321,73	160,87	330,43	165,21
3	528010	53637	325,73	162,87	334,53	167,27
4	528010	53637	325,73	162,87	334,53	167,27
5	534171	54263	329,53	164,77	338,44	169,22
6	534171	54263	329,53	164,77	338,44	169,22
7	540332	54889	333,33	166,67	342,34	171,17
8	540332	54889	333,33	166,67	342,34	171,17
9	546493	55515	337,13	168,57	346,24	173,12
10	546493	55515	337,13	168,57	346,24	173,12
11	552653	56140	340,93	170,47	350,15	175,07
12	552653	56140	340,93	170,47	350,15	175,07
13	558814	56766	344,73	172,37	354,05	177,03
14	558814	56766	344,73	172,37	354,05	177,03
15	564975	57392	348,53	174,27	357,95	178,98
16	564975	57392	348,53	174,27	357,95	178,98
17	571136	58018	352,34	176,17	361,86	180,93
18	571136	58018	352,34	176,17	361,86	180,93
19	578137	58729	356,65	178,33	366,29	183,15
20	578137	58729	356,65	178,33	366,29	183,15
21	585138	59440	360,97	180,49	370,73	185,36
22	585138	59440	360,97	180,49	370,73	185,36
23	592140	60152	365,29	182,65	375,17	187,58
24	592140	60152	365,29	182,65	375,17	187,58
25	599141	60863	369,61	184,81	379,60	189,80
26	599141	60863	369,61	184,81	379,60	189,80
27	606142	61574	373,93	186,97	384,04	192,02

BAREMA Nr. 8

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	508573	51663	313,74	156,87	322,22	161,11
1	515052	52321	317,74	158,87	326,32	163,16
2	521531	52979	321,73	160,87	330,43	165,21
3	528010	53637	325,73	162,87	334,53	167,27
4	528010	53637	325,73	162,87	334,53	167,27
5	534171	54263	329,53	164,77	338,44	169,22
6	534171	54263	329,53	164,77	338,44	169,22
7	540332	54889	333,33	166,67	342,34	171,17
8	540332	54889	333,33	166,67	342,34	171,17
9	591356	60072	364,81	182,40	374,67	187,33
10	596699	60615	368,11	184,05	378,05	189,03
11	602042	61157	371,40	185,70	381,44	190,72
12	609166	61881	375,80	187,90	385,95	192,98
13	616290	62605	380,19	190,10	390,47	195,23
14	623414	63328	384,59	192,29	394,98	197,49
15	630538	64052	388,98	194,49	399,49	199,75
16	637662	64776	393,38	196,69	404,01	202,00
17	644786	65500	397,77	198,89	408,52	204,26
18	651910	66223	402,17	201,08	413,03	206,52
19	659034	66947	406,56	203,28	417,55	208,77
20	666158	67671	410,95	205,48	422,06	211,03
21	673282	68394	415,35	207,67	426,58	213,29
22	680406	69118	419,74	209,87	431,09	215,54
23	687530	69842	424,14	212,07	435,60	217,80
24	694654	70565	428,53	214,27	440,12	220,06
25	701778	71289	432,93	216,46	444,63	222,31
26	708902	72013	437,32	218,66	449,14	224,57
27	716026	72736	441,72	220,86	453,66	226,83
28	723150	73460	446,11	223,06	458,17	229,09
29	730274	74184	450,51	225,25	462,68	231,34

BAREMA Nr. 9

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	513754	52189	316,94	158,47	325,50	162,75
1	524442	53275	323,53	161,76	332,27	166,14
2	535131	54360	330,12	165,06	339,05	169,52
3	545819	55446	336,72	168,36	345,82	172,91
4	545819	55446	336,72	168,36	345,82	172,91
5	556122	56493	343,07	171,54	352,35	176,17
6	556122	56493	343,07	171,54	352,35	176,17
7	566425	57539	349,43	174,71	358,87	179,44
8	566425	57539	349,43	174,71	358,87	179,44
9	591358	60072	364,81	182,41	374,67	187,34
10	591358	60072	364,81	182,41	374,67	187,34
11	616291	62605	380,19	190,10	390,47	195,23
12	616291	62605	380,19	190,10	390,47	195,23
13	641224	65138	395,57	197,79	406,26	203,13
14	641224	65138	395,57	197,79	406,26	203,13
15	666157	67670	410,95	205,48	422,06	211,03
16	666157	67670	410,95	205,48	422,06	211,03
17	691090	70203	426,34	213,17	437,86	218,93
18	691090	70203	426,34	213,17	437,86	218,93
19	716023	72736	441,72	220,86	453,65	226,83
20	716023	72736	441,72	220,86	453,65	226,83
21	740956	75269	457,10	228,55	469,45	234,73
22	740956	75269	457,10	228,55	469,45	234,73
23	765889	77802	472,48	236,24	485,25	242,62
24	765889	77802	472,48	236,24	485,25	242,62
25	790822	80334	487,86	243,93	501,05	250,52
26	790822	80334	487,86	243,93	501,05	250,52
27	815755	82867	503,24	251,62	516,84	258,42
28	815755	82867	503,24	251,62	516,84	258,42
29	840688	85400	518,62	259,31	532,64	266,32

BAREMA Nr. 10

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	524601	53291	323,63	161,81	332,37	166,19
1	531080	53949	327,62	163,81	336,48	168,24
2	537559	54607	331,62	165,81	340,58	170,29
3	544038	55265	335,62	167,81	344,69	172,34
4	544038	55265	335,62	167,81	344,69	172,34
5	550199	55891	339,42	169,71	348,59	174,30
6	550199	55891	339,42	169,71	348,59	174,30
7	556360	56517	343,22	171,61	352,50	176,25
8	556360	56517	343,22	171,61	352,50	176,25
9	562521	57143	347,02	173,51	356,40	178,20
10	562521	57143	347,02	173,51	356,40	178,20
11	568682	57769	350,82	175,41	360,30	180,15
12	568682	57769	350,82	175,41	360,30	180,15
13	574842	58394	354,62	177,31	364,21	182,10
14	574842	58394	354,62	177,31	364,21	182,10
15	581003	59020	358,42	179,21	368,11	184,05
16	581003	59020	358,42	179,21	368,11	184,05
17	587164	59646	362,22	181,11	372,01	186,01
18	587164	59646	362,22	181,11	372,01	186,01
19	594166	60357	366,54	183,27	376,45	188,22
20	594166	60357	366,54	183,27	376,45	188,22
21	601167	61069	370,86	185,43	380,88	190,44
22	601167	61069	370,86	185,43	380,88	190,44
23	608168	61780	375,18	187,59	385,32	192,66
24	608168	61780	375,18	187,59	385,32	192,66
25	615169	62491	379,50	189,75	389,76	194,88
26	615169	62491	379,50	189,75	389,76	194,88
27	622170	63202	383,82	191,91	394,19	197,10

BAREMA Nr. 11

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	520115	52835	320,86	160,43	329,53	164,77
1	530803	53921	327,45	163,73	336,30	168,15
2	541490	55006	334,05	167,02	343,08	171,54
3	552178	56092	340,64	170,32	349,85	174,92
4	552178	56092	340,64	170,32	349,85	174,92
5	562866	57178	347,23	173,62	356,62	178,31
6	562866	57178	347,23	173,62	356,62	178,31
7	577112	58625	356,02	178,01	365,64	182,82
8	577112	58625	356,02	178,01	365,64	182,82
9	591358	60072	364,81	182,41	374,67	187,34
10	591358	60072	364,81	182,41	374,67	187,34
11	605605	61519	373,60	186,80	383,70	191,85
12	605605	61519	373,60	186,80	383,70	191,85
13	619851	62967	382,39	191,19	392,72	196,36
14	619851	62967	382,39	191,19	392,72	196,36
15	634097	64414	391,18	195,59	401,75	200,87
16	634097	64414	391,18	195,59	401,75	200,87
17	648344	65861	399,96	199,98	410,77	205,39
18	648344	65861	399,96	199,98	410,77	205,39
19	662590	67308	408,75	204,38	419,80	209,90
20	662590	67308	408,75	204,38	419,80	209,90
21	676836	68755	417,54	208,77	428,83	214,41
22	676836	68755	417,54	208,77	428,83	214,41
23	691083	70202	426,33	213,17	437,85	218,93
24	691083	70202	426,33	213,17	437,85	218,93
25	705329	71650	435,12	217,56	446,88	223,44
26	705329	71650	435,12	217,56	446,88	223,44
27	719575	73097	443,91	221,95	455,91	227,95
28	719575	73097	443,91	221,95	455,91	227,95
29	733822	74544	452,70	226,35	464,93	232,47

BAREMA Nr. 12

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	531562	53998	327,92	163,96	336,78	168,39
1	542250	55084	334,52	167,26	343,56	171,78
2	552939	56169	341,11	170,55	350,33	175,16
3	563628	57255	347,70	173,85	357,10	178,55
4	563628	57255	347,70	173,85	357,10	178,55
5	573931	58302	354,06	177,03	363,63	181,81
6	573931	58302	354,06	177,03	363,63	181,81
7	584234	59348	360,42	180,21	370,16	185,08
8	584234	59348	360,42	180,21	370,16	185,08
9	609166	61881	375,80	187,90	385,95	192,98
10	609166	61881	375,80	187,90	385,95	192,98
11	634099	64414	391,18	195,59	401,75	200,88
12	634099	64414	391,18	195,59	401,75	200,88
13	659032	66947	406,56	203,28	417,55	208,77
14	659032	66947	406,56	203,28	417,55	208,77
15	683965	69479	421,94	210,97	433,34	216,67
16	683965	69479	421,94	210,97	433,34	216,67
17	708898	72012	437,32	218,66	449,14	224,57
18	708898	72012	437,32	218,66	449,14	224,57
19	733831	74545	452,70	226,35	464,94	232,47
20	733831	74545	452,70	226,35	464,94	232,47
21	758765	77078	468,08	234,04	480,74	240,37
22	758765	77078	468,08	234,04	480,74	240,37
23	783698	79611	483,47	241,73	496,53	248,27
24	783698	79611	483,47	241,73	496,53	248,27
25	808631	82143	498,85	249,42	512,33	256,16
26	808631	82143	498,85	249,42	512,33	256,16
27	833563	84676	514,23	257,11	528,13	264,06
28	833563	84676	514,23	257,11	528,13	264,06
29	858496	87209	529,61	264,80	543,92	271,96

BAREMA Nr. 13

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	541487	55006	334,05	167,02	343,07	171,54
1	550392	55911	339,54	169,77	348,72	174,36
2	559297	56815	345,03	172,52	354,36	177,18
3	568201	57720	350,52	175,26	360,00	180,00
4	568201	57720	350,52	175,26	360,00	180,00
5	578889	58805	357,12	178,56	366,77	183,39
6	578889	58805	357,12	178,56	366,77	183,39
7	589576	59891	363,71	181,86	373,54	186,77
8	589576	59891	363,71	181,86	373,54	186,77
9	600264	60977	370,30	185,15	380,31	190,16
10	600264	60977	370,30	185,15	380,31	190,16
11	610951	62062	376,90	188,45	387,08	193,54
12	610951	62062	376,90	188,45	387,08	193,54
13	625198	63510	385,69	192,84	396,11	198,06
14	625198	63510	385,69	192,84	396,11	198,06
15	639444	64957	394,47	197,24	405,14	202,57
16	639444	64957	394,47	197,24	405,14	202,57
17	653690	66404	403,26	201,63	414,16	207,08
18	653690	66404	403,26	201,63	414,16	207,08
19	667937	67851	412,05	206,03	423,19	211,59
20	667937	67851	412,05	206,03	423,19	211,59
21	682183	69298	420,84	210,42	432,21	216,11
22	682183	69298	420,84	210,42	432,21	216,11
23	696429	70746	429,63	214,81	441,24	220,62
24	696429	70746	429,63	214,81	441,24	220,62
25	710676	72193	438,42	219,21	450,27	225,13
26	710676	72193	438,42	219,21	450,27	225,13
27	724922	73640	447,21	223,60	459,29	229,65
28	724922	73640	447,21	223,60	459,29	229,65
29	749855	76173	462,59	231,29	475,09	237,55

BAREMA Nr. 14

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	573543	58262	353,82	176,91	363,38	181,69
1	584232	59348	360,41	180,21	370,16	185,08
2	594920	60434	367,01	183,50	376,93	188,46
3	605609	61520	373,60	186,80	383,70	191,85
4	605609	61520	373,60	186,80	383,70	191,85
5	616297	62606	380,20	190,10	390,47	195,24
6	616297	62606	380,20	190,10	390,47	195,24
7	630544	64053	388,98	194,49	399,50	199,75
8	630544	64053	388,98	194,49	399,50	199,75
9	722541	73398	445,74	222,87	457,78	228,89
10	722541	73398	445,74	222,87	457,78	228,89
11	743914	75569	458,92	229,46	471,33	235,66
12	743914	75569	458,92	229,46	471,33	235,66
13	765282	77740	472,10	236,05	484,86	242,43
14	765282	77740	472,10	236,05	484,86	242,43
15	786654	79911	485,29	242,64	498,40	249,20
16	786654	79911	485,29	242,64	498,40	249,20
17	808026	82082	498,47	249,24	511,95	255,97
18	808026	82082	498,47	249,24	511,95	255,97
19	829398	84253	511,66	255,83	525,49	262,74
20	829398	84253	511,66	255,83	525,49	262,74
21	850770	86424	524,84	262,42	539,03	269,51
22	850770	86424	524,84	262,42	539,03	269,51
23	872142	88595	538,03	269,01	552,57	276,28
24	872142	88595	538,03	269,01	552,57	276,28
25	893514	90766	551,21	275,61	566,11	283,05
26	893514	90766	551,21	275,61	566,11	283,05
27	914886	92937	564,40	282,20	579,65	289,82
28	914886	92937	564,40	282,20	579,65	289,82
29	936258	95108	577,58	288,79	593,19	296,60

BAREMA Nr. 15

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	591351	60071	364,81	182,40	374,67	187,33
1	602040	61157	371,40	185,70	381,44	190,72
2	612728	62243	377,99	189,00	388,21	194,10
3	623417	63329	384,59	192,29	394,98	197,49
4	623417	63329	384,59	192,29	394,98	197,49
5	634105	64415	391,18	195,59	401,75	200,88
6	634105	64415	391,18	195,59	401,75	200,88
7	648352	65862	399,97	199,98	410,78	205,39
8	648352	65862	399,97	199,98	410,78	205,39
9	676844	68756	417,55	208,77	428,83	214,42
10	676844	68756	417,55	208,77	428,83	214,42
11	705337	71650	435,12	217,56	446,88	223,44
12	705337	71650	435,12	217,56	446,88	223,44
13	730270	74183	450,51	225,25	462,68	231,34
14	730270	74183	450,51	225,25	462,68	231,34
15	755203	76716	465,89	232,94	478,48	239,24
16	755203	76716	465,89	232,94	478,48	239,24
17	780135	79249	481,27	240,63	494,27	247,14
18	780135	79249	481,27	240,63	494,27	247,14
19	805068	81781	496,65	248,32	510,07	255,04
20	805068	81781	496,65	248,32	510,07	255,04
21	830001	84314	512,03	256,01	525,87	262,93
22	830001	84314	512,03	256,01	525,87	262,93
23	854933	86847	527,41	263,71	541,67	270,83
24	854933	86847	527,41	263,71	541,67	270,83
25	879866	89380	542,79	271,40	557,46	278,73
26	879866	89380	542,79	271,40	557,46	278,73
27	904799	91913	558,17	279,09	573,26	286,63
28	904799	91913	558,17	279,09	573,26	286,63
29	929732	94445	573,55	286,78	589,06	294,53

BAREMA Nr. 16

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	621032	63087	383,12	191,56	393,47	196,74
1	633497	64353	390,81	195,40	401,37	200,68
2	645961	65619	398,50	199,25	409,27	204,63
3	658425	66885	406,18	203,09	417,16	208,58
4	658425	66885	406,18	203,09	417,16	208,58
5	679797	69056	419,37	209,68	430,70	215,35
6	679797	69056	419,37	209,68	430,70	215,35
7	701169	71227	432,55	216,28	444,24	222,12
8	701169	71227	432,55	216,28	444,24	222,12
9	804462	81720	496,27	248,14	509,69	254,84
10	804462	81720	496,27	248,14	509,69	254,84
11	825834	83891	509,46	254,73	523,23	261,61
12	825834	83891	509,46	254,73	523,23	261,61
13	847206	86062	522,64	261,32	536,77	268,38
14	847206	86062	522,64	261,32	536,77	268,38
15	868578	88233	535,83	267,91	550,31	275,16
16	868578	88233	535,83	267,91	550,31	275,16
17	889950	90404	549,01	274,51	563,85	281,93
18	963561	97882	594,42	297,21	610,49	305,24
19	984933	100053	607,61	303,80	624,03	312,02
20	984933	100053	607,61	303,80	624,03	312,02
21	1006305	102224	620,79	310,40	637,57	318,79
22	1006305	102224	620,79	310,40	637,57	318,79
23	1027678	104395	633,98	316,99	651,11	325,56
24	1027678	104395	633,98	316,99	651,11	325,56
25	1049050	106566	647,16	323,58	664,65	332,33
26	1049050	106566	647,16	323,58	664,65	332,33
27	1070422	108737	660,35	330,17	678,19	339,10

BAREMA Nr. 17

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	676835	68755	417,54	208,77	428,83	214,41
1	687524	69841	424,14	212,07	435,60	217,80
2	698212	70927	430,73	215,36	442,37	221,19
3	708901	72013	437,32	218,66	449,14	224,57
4	708901	72013	437,32	218,66	449,14	224,57
5	719590	73098	443,92	221,96	455,91	227,96
6	719590	73098	443,92	221,96	455,91	227,96
7	733836	74546	452,71	226,35	464,94	232,47
8	733836	74546	452,71	226,35	464,94	232,47
9	762329	77440	470,28	235,14	482,99	241,50
10	762329	77440	470,28	235,14	482,99	241,50
11	790821	80334	487,86	243,93	501,05	250,52
12	790821	80334	487,86	243,93	501,05	250,52
13	815754	82867	503,24	251,62	516,84	258,42
14	815754	82867	503,24	251,62	516,84	258,42
15	840687	85400	518,62	259,31	532,64	266,32
16	840687	85400	518,62	259,31	532,64	266,32
17	865620	87933	534,00	267,00	548,44	274,22
18	865620	87933	534,00	267,00	548,44	274,22
19	890553	90465	549,38	274,69	564,23	282,12
20	890553	90465	549,38	274,69	564,23	282,12
21	915486	92998	564,77	282,38	580,03	290,01
22	915486	92998	564,77	282,38	580,03	290,01
23	940419	95531	580,15	290,07	595,83	297,91
24	940419	95531	580,15	290,07	595,83	297,91
25	965351	98064	595,53	297,76	611,62	305,81
26	965351	98064	595,53	297,76	611,62	305,81
27	990284	100596	610,91	305,45	627,42	313,71
28	990284	100596	610,91	305,45	627,42	313,71
29	1015217	103129	626,29	313,15	643,22	321,61

BAREMA Nr. 18

Ancienniteit	Basis	121,90 %				
		Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	707109	71830	436,22	218,11	448,01	224,00
1	717797	72916	442,81	221,41	454,78	227,39
2	728486	74002	449,41	224,70	461,55	230,78
3	739175	75088	456,00	228,00	468,32	234,16
4	739175	75088	456,00	228,00	468,32	234,16
5	749863	76174	462,59	231,30	475,10	237,55
6	749863	76174	462,59	231,30	475,10	237,55
7	764111	77621	471,38	235,69	484,12	242,06
8	764111	77621	471,38	235,69	484,12	242,06
9	792603	80515	488,96	244,48	502,17	251,09
10	792603	80515	488,96	244,48	502,17	251,09
11	821096	83410	506,54	253,27	520,23	260,11
12	821096	83410	506,54	253,27	520,23	260,11
13	846029	85942	521,92	260,96	536,02	268,01
14	846029	85942	521,92	260,96	536,02	268,01
15	870962	88475	537,30	268,65	551,82	275,91
16	870962	88475	537,30	268,65	551,82	275,91
17	895895	91008	552,68	276,34	567,62	283,81
18	895895	91008	552,68	276,34	567,62	283,81
19	920827	93541	568,06	284,03	583,41	291,71
20	920827	93541	568,06	284,03	583,41	291,71
21	945760	96073	583,44	291,72	599,21	299,61
22	945760	96073	583,44	291,72	599,21	299,61
23	970693	98606	598,82	299,41	615,01	307,50
24	970693	98606	598,82	299,41	615,01	307,50
25	995626	101139	614,20	307,10	630,80	315,40
26	995626	101139	614,20	307,10	630,80	315,40
27	1020559	103672	629,59	314,79	646,60	323,30
28	1020559	103672	629,59	314,79	646,60	323,30
29	1045492	106205	644,97	322,48	662,40	331,20
30	1045492	106205	644,97	322,48	662,40	331,20
31	1070425	108737	660,35	330,17	678,20	339,10

BAREMA Nr. 19

Ancienniteit	Basis	121,90 %				
		Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	735605	74725	453,80	226,90	466,06	233,03
1	746293	75811	460,39	230,20	472,83	236,42
2	756982	76897	466,98	233,49	479,61	239,80
3	767670	77983	473,58	236,79	486,38	243,19
4	767670	77983	473,58	236,79	486,38	243,19
5	778359	79068	480,17	240,09	493,15	246,57
6	778359	79068	480,17	240,09	493,15	246,57
7	792605	80515	488,96	244,48	502,18	251,09
8	792605	80515	488,96	244,48	502,18	251,09
9	821098	83410	506,54	253,27	520,23	260,11
10	821098	83410	506,54	253,27	520,23	260,11
11	849591	86304	524,11	262,06	538,28	269,14
12	849591	86304	524,11	262,06	538,28	269,14
13	874524	88837	539,50	269,75	554,08	277,04
14	874524	88837	539,50	269,75	554,08	277,04
15	899456	91370	554,88	277,44	569,87	284,94
16	899456	91370	554,88	277,44	569,87	284,94
17	924389	93903	570,26	285,13	585,67	292,84
18	924389	93903	570,26	285,13	585,67	292,84
19	949322	96435	585,64	292,82	601,47	300,73
20	949322	96435	585,64	292,82	601,47	300,73
21	974255	98968	601,02	300,51	617,26	308,63
22	974255	98968	601,02	300,51	617,26	308,63
23	999188	101501	616,40	308,20	633,06	316,53
24	999188	101501	616,40	308,20	633,06	316,53
25	1024121	104034	631,78	315,89	648,86	324,43
26	1024121	104034	631,78	315,89	648,86	324,43
27	1049054	106566	647,16	323,58	664,66	332,33
28	1049054	106566	647,16	323,58	664,66	332,33
29	1073987	109099	662,55	331,27	680,45	340,23
30	1073987	109099	662,55	331,27	680,45	340,23
31	1098919	111632	677,93	338,96	696,25	348,12

BAREMA Nr. 20

119,51 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	779236	77608	471,30	235,65	484,04	242,02
1	797047	79381	482,07	241,04	495,10	247,55
2	814858	81155	492,85	246,42	506,17	253,08
3	832669	82929	503,62	251,81	517,23	258,61
4	832669	82929	503,62	251,81	517,23	258,61
5	857159	85368	518,43	259,22	532,44	266,22
6	857159	85368	518,43	259,22	532,44	266,22
7	883427	87984	534,32	267,16	548,76	274,38
8	883427	87984	534,32	267,16	548,76	274,38
9	916819	91310	554,51	277,26	569,50	284,75
10	916819	91310	554,51	277,26	569,50	284,75
11	950211	94636	574,71	287,36	590,24	295,12
12	950211	94636	574,71	287,36	590,24	295,12
13	981823	97784	593,83	296,92	609,88	304,94
14	981823	97784	593,83	296,92	609,88	304,94
15	1013435	100932	612,95	306,47	629,52	314,76
16	1013435	100932	612,95	306,47	629,52	314,76
17	1045047	104081	632,07	316,03	649,15	324,58
18	1045047	104081	632,07	316,03	649,15	324,58
19	1076659	107229	651,19	325,59	668,79	334,39
20	1076659	107229	651,19	325,59	668,79	334,39
21	1108271	110378	670,31	335,15	688,43	344,21
22	1108271	110378	670,31	335,15	688,43	344,21
23	1139883	113526	689,43	344,71	708,06	354,03
24	1139883	113526	689,43	344,71	708,06	354,03
25	1155689	115100	698,99	349,49	717,88	358,94
26	1155689	115100	698,99	349,49	717,88	358,94
27	1171495	116674	708,55	354,27	727,70	363,85
28	1171495	116674	708,55	354,27	727,70	363,85
29	1187301	118248	718,11	359,05	737,52	368,76
30	1187301	118248	718,11	359,05	737,52	368,76
31	1203107	119823	727,67	363,83	747,33	373,67

BAREMA Nr. 21

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	822868	83590	507,63	253,81	521,35	260,67
1	847801	86122	523,01	261,51	537,15	268,57
2	872733	88655	538,39	269,20	552,94	276,47
3	897666	91188	553,77	276,89	568,74	284,37
4	897666	91188	553,77	276,89	568,74	284,37
5	935957	95078	577,39	288,70	593,00	296,50
6	935957	95078	577,39	288,70	593,00	296,50
7	974248	98967	601,02	300,51	617,26	308,63
8	974248	98967	601,02	300,51	617,26	308,63
9	1012539	102857	624,64	312,32	641,52	320,76
10	1012539	102857	624,64	312,32	641,52	320,76
11	1050830	106747	648,26	324,13	665,78	332,89
12	1050830	106747	648,26	324,13	665,78	332,89
13	1089120	110636	671,88	335,94	690,04	345,02
14	1089120	110636	671,88	335,94	690,04	345,02
15	1127411	114526	695,50	347,75	714,30	357,15
16	1127411	114526	695,50	347,75	714,30	357,15
17	1165702	118416	719,12	359,56	738,56	369,28
18	1165702	118416	719,12	359,56	738,56	369,28
19	1203993	122306	742,75	371,37	762,82	381,41
20	1203993	122306	742,75	371,37	762,82	381,41
21	1242284	126195	766,37	383,18	787,08	393,54
22	1242284	126195	766,37	383,18	787,08	393,54
23	1280574	130085	789,99	394,99	811,34	405,67

BAREMA Nr. 22

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	1018769	103490	995,10	497,55	645,47	322,73
1	1043702	106023	1019,45	509,72	661,26	330,63
2	1068635	108555	1043,80	521,90	677,06	338,53
3	1093568	111088	1068,16	534,08	692,86	346,43
4	1093568	111088	1068,16	534,08	692,86	346,43
5	1137199	115520	1110,77	555,39	720,50	360,25
6	1137199	115520	1110,77	555,39	720,50	360,25
7	1180831	119953	1153,39	576,70	748,15	374,07
8	1180831	119953	1153,39	576,70	748,15	374,07
9	1224462	124385	1196,01	598,00	775,79	387,89
10	1224462	124385	1196,01	598,00	775,79	387,89
11	1268094	128817	1238,63	619,31	803,43	401,72
12	1268094	128817	1238,63	619,31	803,43	401,72
13	1311725	133249	1281,24	640,62	831,08	415,54
14	1311725	133249	1281,24	640,62	831,08	415,54
15	1355357	137682	1323,86	661,93	858,72	429,36
16	1355357	137682	1323,86	661,93	858,72	429,36
17	1398988	142114	1366,48	683,24	886,37	443,18
18	1398988	142114	1366,48	683,24	886,37	443,18
19	1442620	146546	1409,10	704,55	914,01	457,00
20	1442620	146546	1409,10	704,55	914,01	457,00
21	1486251	150978	1451,71	725,86	941,65	470,83
22	1486251	150978	1451,71	725,86	941,65	470,83
23	1529883	155411	1494,33	747,17	969,30	484,65

BAREMA Nr. 23

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	1357138	137863	1325,60	662,80	859,85	429,92
1	1357138	137863	1325,60	662,80	859,85	429,92
2	1410566	143290	1377,79	688,89	893,70	446,85
3	1410566	143290	1377,79	688,89	893,70	446,85
4	1463995	148717	1429,98	714,99	927,55	463,78
5	1463995	148717	1429,98	714,99	927,55	463,78
6	1517423	154145	1482,16	741,08	961,40	480,70
7	1517423	154145	1482,16	741,08	961,40	480,70
8	1570852	159572	1534,35	767,17	995,25	497,63
9	1570852	159572	1534,35	767,17	995,25	497,63
10	1624281	165000	1586,54	793,27	1029,11	514,55
11	1624281	165000	1586,54	793,27	1029,11	514,55
12	1677709	170427	1638,72	819,36	1062,96	531,48
13	1677709	170427	1638,72	819,36	1062,96	531,48
14	1731138	175855	1690,91	845,46	1096,81	548,40
15	1731138	175855	1690,91	845,46	1096,81	548,40
16	1784567	181282	1743,10	871,55	1130,66	565,33
17	1784567	181282	1743,10	871,55	1130,66	565,33
18	1837995	186710	1795,29	897,64	1164,51	582,25
19	1837995	186710	1795,29	897,64	1164,51	582,25
20	1891424	192137	1847,47	923,74	1198,36	599,18
21	1891424	192137	1847,47	923,74	1198,36	599,18
22	1944852	197565	1899,66	949,83	1232,21	616,11

BAREMA Nr. 24

121,90 %

Ancienniteit	Basis	Per maand	Per uur (38 u)	Sup. (50 %)	Per uur (37 u)	Sup. (50 %)
0	541487	55006	334,05	167,02	343,07	171,54
1	552175	56092	340,64	170,32	349,84	174,92
2	562863	57177	347,23	173,62	356,62	178,31
3	573550	58263	353,82	176,91	363,39	181,69
4	573550	58263	353,82	176,91	363,39	181,69
5	584238	59349	360,42	180,21	370,16	185,08
6	584238	59349	360,42	180,21	370,16	185,08
7	598484	60796	369,21	184,60	379,19	189,59
8	598484	60796	369,21	184,60	379,19	189,59
9	612730	62243	377,99	189,00	388,21	194,11
10	612730	62243	377,99	189,00	388,21	194,11
11	626977	63690	386,78	193,39	397,24	198,62
12	626977	63690	386,78	193,39	397,24	198,62
13	641223	65138	395,57	197,79	406,26	203,13
14	641223	65138	395,57	197,79	406,26	203,13
15	655469	66585	404,36	202,18	415,29	207,64
16	655469	66585	404,36	202,18	415,29	207,64
17	669716	68032	413,15	206,57	424,32	212,16
18	669716	68032	413,15	206,57	424,32	212,16
19	683962	69479	421,94	210,97	433,34	216,67
20	683962	69479	421,94	210,97	433,34	216,67
21	690196	70112	425,78	212,89	437,29	218,65
22	690196	70112	425,78	212,89	437,29	218,65
23	696431	70746	429,63	214,81	441,24	220,62
24	696431	70746	429,63	214,81	441,24	220,62
25	710677	72193	438,42	219,21	450,27	225,13
26	710677	72193	438,42	219,21	450,27	225,13
27	724923	73640	447,21	223,60	459,29	229,65
28	724923	73640	447,21	223,60	459,29	229,65
29	749856	76173	462,59	231,29	475,09	237,55

Bijlage 2 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie
betreffende de erkenning en subsidiëring van de diensten voor begeleiding
en de diensten voor dovenvertolking

LIJST MET KWALIFICATIES VOOR HET PERSONEEL VAN DIENSTEN VOOR BEGELEIDING
EN DIENSTEN VOOR DOVENVERTOLKING

		Bijbehorende schaal genoemd in bijlage 1
1. Directie		
A) Directeur Klasse I	Universitair diploma	21
B) Directeur Klasse II	- Vereiste kwalificatie voor de onderdirecteur en ten minste 5 jaar anciënniteit in de sector; - Onderdirecteur met 2 jaar ervaring in de functie.	20
C) Onderdirecteur Klasse I	- Universitair diploma	21
D) Onderdirecteur Klasse II	Diploma uit het hoger onderwijs met ten minste 3 jaar anciënniteit in de sector	19
2. Onderwijzend personeel		
A) Opvoeder Klasse I	- Diploma van gespecialiseerd opvoeder; - Diploma of certificaat ter afsluiting van het hoger onderwijs met pedagogische, psychologische, sociale, paramedische of artistieke oriëntatie.	15
B) Opvoeder Klasse II	Diploma of certificaat ter afsluiting van het hoger secundair onderwijs	13
C) Verpleeghulp, kinderverzorgster, gezins-hulp, sanitair werkster of ziekenhuisoppasser	Brevet of certificaat met sanitaire oriëntatie en/of voor bijstand aan personen	8
3. Medisch of paramedisch personeel		
A) Specialist	Huisarts met een vereist diploma van medisch specialist, na advies van de Commissie van Erkenning van de specialisten	23
B) Ergotherapeut, kinesi-therapeut, logopedist, orthopedagoog, orthoptist, audioloog (gegradueerde)	Diploma dat recht geeft op deze titels	16
C) Gegradueerde verpleegkundige	Diploma van verpleegkundige	16
4. Psychosociaal personeel		
Assistent in de psychologie, maatschappelijk assistent	Diploma dat recht geeft op deze titels	16
5. Personeel met licentiaat		
Kinesitherapeut, logopedist, psycholoog (licentiaat)	Diploma dat recht geeft op deze titels	21

		Bijbehorende schaal genoemd in bijlage 1
6. Administratief personeel		
A) Boekhouder, econoom	- Diploma of certificaat ter afsluiting van het hoger onderwijs met economische oriëntatie of gelijkgesteld, waarvan de kwalificatie in verhouding staat tot de vereisten van de functie; - Diploma van de Belgische Kamer van Boekhouders.	16
B) Directiesecretaresse	Diploma ter afsluiting van het hoger onderwijs in directiesecretariaat	16
C) Hulp-boekhouder	Diploma of certificaat ter afsluiting van het secundair onderwijs (algemene of technische vorming) met commerciële of gelijkgestelde oriëntatie	12
C) Opsteller	Diploma of certificaat ter afsluiting van het hoger secundair onderwijs	12
7. Technisch personeel		
Technicus in elektronica of informatica	Diploma dat recht geeft op deze titel	
A1		16
A2		12
7. Arbeiderspersoneel		
A) Geschoolde arbeider	Arbeider met een kwalificatie of opleidingscertificaat van het IFPME	8
B) Ongeschoolde arbeider	Geen bijzondere vereisten	3

De personeelsleden die in dienst zijn op de datum van inwerkingtreding van de onderhavige bijlage en die, uit hoofde van deze bijlage, behoren tot een opgeheven functie of een functie met een lager barema dan degene waartoe zij tot die datum behoorden, behouden het voordeel van deze functie en/of dat barema.

De personeelsleden die in dienst zijn op de datum van inwerkingtreding van de onderhavige bijlage en beoefenaars van een functie van opvoeder Klasse III worden opvoeders Klasse II na 10 jaar dienst in Klasse III.

De personeelsleden die in dienst zijn op de datum van inwerkingtreding van de onderhavige bijlage en beoefenaars van een functie van opvoeder Klasse II B worden opvoeders Klasse II na 10 jaar dienst in Klasse II B.

De personeelsleden die in dienst zijn op de datum van inwerkingtreding van de onderhavige bijlage en beoefenaars van een functie van boekhouder 2de Klasse worden boekhouders na 5 jaar dienst als boekhouder 2de Klasse.

De personeelsleden die in dienst zijn op de datum van inwerkingtreding van de onderhavige bijlage en beoefenaars van een functie van klerk worden opstellers na 5 jaar dienst als klerk.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van 6 april 2000.

Namens het College van de Franse Gemeenschapscommissie :

E. TOMAS,

Voorzitter van het College

E. ANDRE,

Collegelid belast met Gehandicaptenbeleid

A. HUTCHINSON,

Collegelid belast met Begroting.

Bijlage 3 van het besluit van het College van de Franse Gemeenschapscommissie
betreffende de erkenning en subsidiëring van de diensten voor begeleiding
en de diensten voor dovenvertolking

TOEGESTANE UITGAVEN VOOR DE RECHTVAARDIGING VAN DE WERKINGSKOSTEN EN DE KOSTEN VAN DE VERRICHTINGEN
VAN DE DIENSTEN VOOR BEGELEIDING (D.V.B.) EN DE DIENSTEN VOOR DOVENVERTOLKING (D.V.D.)

	D.V.B.	D.V.D.
61. DIVERSE DIENSTEN EN GOEDEREN		
6110. Verzorging		
61100 Aankoop van farmaceutische goederen B gewone producten	X	Y
61101 Aankoop van klein verzorgend materiaal	X	Y
61110 Aankoop van didactisch materiaal (vergoed)	X	
61111 Aankoop van didactisch materiaal (niet-vergoed)	X	
61112 Aankoop van grondstoffen voor ambachtelijke activiteiten	(2)(3)	
61113 Aankoop van andere niet-persoonlijke goederen voor onderwijs, therapie en specifieke activiteiten excl. vrijetijdsbesteding	X	
61120 Aankoop van niet-persoonlijke goederen voor vrijetijdsbesteding buiten de vakantie	(3)	
61126 Aankoop van niet-persoonlijke diensten voor vrijetijdsbesteding buiten de vakantie	(3)	
61130 Huur (inclusief huurlasten)	(3)	
61131 Vervoer	(3)	
61132 Vrijetijdsbesteding (inclusief voeding)	(3)	
61133 Gekochte vakanties	(3)	
61150 Aankoop van klein keukenmaterieel	X	
6117. Ondergoed		
61170. Aankoop van klein materiaal en beddegoed	(2)	
61171 Aankoop van linnengoed	(2)	
61180 Aankoop van producten voor de wasruimte	(2)	
612. Kosten van personeelsbeheer		
61201 Kosten van opleiding van de tolken		Y
61224. Abonnementen op vaktijdschriften en documentatie	X	Y
613. Huur en huurlasten		
61300. Huur onroerend goed	X	Y
61301. Erfpachtbijdragen	X	Y
61302. Huurlasten onroerend goed	X	Y
61303. Huur materieel en uitrusting	X	Y

	D.V.B.	D.V.D.
614. Energie		
61400. Stookolie	X	Y
61401. Elektriciteit	X	Y
61402. Gas	X	Y
61403. Water	X	Y
615. Onderhoud en herstelwerkzaamheden B aankopen		
6152. Grond en constructies		
61520. Schoonmaak	X	Y
61521 Extern onderhoud en externe herstelwerkzaamheden aan gebouwen	X	
61522 Onderhoud en herstelwerkzaamheden in de gebouwen	X	
64523 Onderhoud van tuinen	X	
61530 Onderhoud en herstelwerkzaamheden technische installaties	X	Y
61531 Onderhoud en herstelwerkzaamheden keukenapparatuur	X	
61532 Onderhoud en herstelwerkzaamheden wasruimtematerieel	(1,2)	
61533 Onderhoud en herstelwerkzaamheden niet-medisch of -paramedisch materieel	(2)	
61535 Onderhoud en herstelwerkzaamheden onderhoudsgereedschap (inclusief huur van klein gereedschap)	(1)	
61540 Onderhoud en herstelwerkzaamheden roerend goed	(1)	
61541 Onderhoud en herstelwerkzaamheden kantoomateriaal	X	Y
61542 Onderhoud en herstelwerkzaamheden informaticamateriaal	X	Y
616. Onderhoud en herstelwerkzaamheden B externe diensten		
6162. Grond en constructies		
61620. Schoonmaak	X	Y
61621. Extern onderhoud en externe herstelwerkzaamheden aan gebouwen	X	Y
61622. Onderhoud en herstelwerkzaamheden in de gebouwen	X	Y
61623. Onderhoud van tuinen	X	
6163. Installaties		
61630. Onderhoud en herstelwerkzaamheden technische installaties	X	Y
61631 Onderhoud en herstelwerkzaamheden keukenapparatuur	X	
61632 Onderhoud en herstelwerkzaamheden wasruimtematerieel	(1,2)	
61633. Onderhoud en herstelwerkzaamheden niet-medisch of -paramedisch materieel	X	Y
61635. Onderhoud en herstelwerkzaamheden onderhoudsgereedschap	X	Y
61639. Verplichte controles door derden	X	Y
6164. Roerend goed en rollend materiaal		
61640. Onderhoud en herstelwerkzaamheden roerend goed	X	X
61641. Onderhoud en herstelwerkzaamheden kantoomateriaal	X	X
61642. Onderhoud en herstelwerkzaamheden informaticamateriaal	X	X
61643 Onderhoud en herstelwerkzaamheden rollend materiaal	X	

	D.V.B.	D.V.D.
617. Verzekeringen		
61701. Burgerlijke aansprakelijkheidsverzekeringen gehandicapten en personeel	X	Y
61702. Verzekeringen diefstal, brand en schade	X	Y
61705 Verzekeringen auto's en voertuigen van de instelling	X	
61707. Omniumverzekeringen dienstreizen	X	
61708. Andere verzekeringen	X	Y
618. Vervoer, verplaatsingen		
61800 Brandstof voor dienstvoertuigen	X	
61801 Huur dienstvoertuigen	X	
61802. Vergaderkosten	X	Y
61803. Kosten dienstreizen	X	Y
619. Andere algemene beheerskosten		
6190. Kantoorbenodigdheden		
61900. Kantoorbenodigdheden	X	Y
61901. Informaticabenodigdheden	X	Y
61902. Vergader- en receptiekosten	X	Y
6191. Telefoon, fax en postkosten		
61910. Telefoon, fax, internet, minitel	X	Y
61911. Postkosten	X	Y
6192. Bezoldiging van derden		
61920. Externe informaticadiensten (andere dan onderhoud en herstelwerkzaamheden)	X	Y
61921. Externe boekhoudkundige honoraria	X	Y
61923. Honoraria advocaten en notarissen	X	Y
61924. Andere honoraria	X	Y
61926. Reclame, advertenties	X	Y
61927. Kosten van lidmaatschap van verschillende instanties (geplafonneerd op 25 000 F.)	X	Y
63. AFSCHRIJVINGEN		
630. Dotaties aan afschrijvingen		
6300. Afschrijvingen op kosten van eerste vestiging	X	Y
6301. Dotatie aan afschrijvingen op immateriële activa	X	Y
6302. Dotatie aan afschrijvingen op constructies	X	Y
6303. Dotatie aan afschrijvingen op installaties	X	Y
6304. Dotatie aan afschrijvingen op roerend goed en rollend materiaal	X	Y
6305. Dotatie aan afschrijvingen op activa en huur, financieringen en soortgelijke rechten	X	Y
6306. Dotatie aan afschrijvingen op andere materiële activa	X	Y

	D.V.B.	D.V.D.
64. ANDERE BEDRIJFSLASTEN		
640. Fiscale bedrijfslasten		
64000. Onroerende voorheffing	X	Y
64010. Belasting op het erfgoed van v.z.w.'s	X	Y
64030 Omloopbelasting	X	
64040 Kijk- en luistergeld	X	
64050. Lokale belastingen (afval, riool, enz.)	X	Y
65. FINANCIËLE LASTEN		
650. Schuldenlasten		
6500. Lasten van langetermijnschulden		
65001. Financiële lasten op huurschulden B financiering en gelijkgesteld	X	Y
65002. Financiële lasten op langetermijnschulden	X	Y
6501. Lasten van kortetermijnschulden		
65010. Interesten op leningen als gevolg van subsidievertragingen	X	Y
65011. Financiële lasten op kortetermijnschulden	X	Y
656. Diverse financiële lasten		
65600. Bankkosten	X	Y
669. Lasten over voorgaande boekjaren		
669031. Inhalen op voorgaande boekjaren	X	Y
6691. Diverse diensten en goederen (onderverdelen zoals de rekeningen 61)	X	Y
6693. Afschrijvingen (onderverdelen zoals de rekeningen 63)	X	Y
6694. Andere bedrijfslasten (onderverdelen zoals de rekeningen 64)	X	Y
6695. Financiële lasten (onderverdelen zoals de rekeningen 65)	X	Y

—
Nota's

(X) in het kader van de subsidie bedoeld in artikel 27

(Y) in het kader van de subsidie bedoeld in artikel 51

(1) Uitsluitend in het geval van de bijbehorende functie « begeleide huisvesting » zoals voorzien in artikel 10.

(2) Uitsluitend in het geval van de bijbehorende functie « halte-bewaarplaats » zoals voorzien in artikel 10.

(3) Uitsluitend in het geval van de bijbehorende functie « organisatie van vrijetijdsbesteding » zoals voorzien in artikel 10

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van 6 april 2000.

Namens het College van de Franse Gemeenschapscommissie :

E. TOMAS,

Voorzitter van het College

E. ANDRE,

Collegelid belast met Gehandicapttenbeleid

A. HUTCHINSON,

Collegelid belast met Begroting.