

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN**  
**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION**  
**GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

N. 2000 — 1145

[S - C - 2000/35408]

**4 FEBRUARI 2000. — Besluit van de Vlaamse regering betreffende de overdracht van personeel van de psycho-medisch-sociale centra of de centra voor medisch schooltoezicht naar de centra voor leerlingenbegeleiding**

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs; zoals gewijzigd bij de decreten van 9 april 1992, 28 april 1993, 1 december 1993, 15 december 1993, 21 december 1994, 19 april 1995, 8 juli 1996, 15 juli 1997, 14 juli 1998, 1 december 1998, 2 maart 1999, 18 mei 1999; inzonderheid op hoofdstuk IX, afdeling IV;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra; zoals gewijzigd bij de decreten van 9 april 1992, 28 april 1993, 15 december 1993, 21 december 1994, 19 april 1995, 8 juli 1996, 15 juli 1997, 14 juli 1998, 1 december 1998, 2 maart 1999, 18 mei 1999; inzonderheid op titel II, hoofdstuk VI, afdeling 4;

Gelet op het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs III, inzonderheid op titel II;

Gelet op het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding, inzonderheid op artikel 188, eerste, tweede en derde lid, artikel 189, eerste, derde en vierde lid, en artikel 190, § 2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, zoals gewijzigd;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 13 april 1999;

Gelet op het protocol nr. 333 van 1 juni 1999 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap" van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het protocol nr. 108 van 1 juni 1999 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in het Overkoepelend onderhandelingscomité bedoeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 8 juni 1999 over het verzoek van de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van een maand;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 26 november 1999 over het verzoek aan de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van drie dagen;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 7 december 1999 met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State en verwijzend naar het advies van de Raad van State gegeven op 25 november 1999 met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen en van de Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

**HOOFDSTUK I. — Inleidende bepalingen en definities**

**Artikel 1.** Dit besluit regelt de overdracht van het organiek technisch en administratief personeel van de PMS-centra, de erkende MST-equipeleden en de gesubsidieerde contractuelen bedoeld in artikel 188 van het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding, dat op 31 augustus 2000 benoemd, aangesteld of aangeworven is binnen de PMS-centra of binnen de MST-equipen, naar de personeelsformaties van de centra voor leerlingenbegeleiding zoals bepaald in de artikelen 72 tot en met 75 en 188 van hetzelfde decreet.

**Art. 2.** Voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit wordt begrepen onder :

1° ander ambt : elk ambt, met uitzondering van "hetzelfde ambt", in de verschillende onderwijsniveaus en centra waarvoor het betrokken personeelslid over een vereist bekwaamheidsbewijs beschikt;

2° centraal referentiekader : het centraal referentiekader, opgesteld per centrumnet, is een afspiegeling van de verhouding tussen de organieke en te concorderen ambten in het schooljaar 1999-2000 en is per centrumnet bepalend voor de volgorde van de geconcordeerde ambten in de aanvullende formatie;

3° centrum : centrum voor leerlingenbegeleiding;

4° decreet : het decreet van 1 december 1998 betreffende de centra voor leerlingenbegeleiding;

5° definitieve toewijzing : de toewijzing in een vacante betrekking;

6° gedeeltelijke toewijzing :

a) voor het personeel behorende tot de PMS-centra : de toewijzing in een betrekking waarvan het volume kleiner is dan het volume van de betrekking die het uitvoerende op 31 augustus 2000;

b) voor het personeel behorende tot de MST-centra : de toewijzing in een betrekking waarvan het volume kleiner is dan het volume van de tewerkstellingstijd waarvoor het personeelslid gesubsidieerd werd op 31 augustus 2000;

7° hetzelfde ambt : het ambt zoals opgenomen in artikel 73 van het decreet en na toepassing van de concordantie zoals opgenomen in artikel 182 van het decreet;

8° ononderbroken in dienst : de periode waarin een personeelslid in dienst is, met inbegrip van de vakantieperioden, de loopbaanonderbreking, de militaire dienst, de perioden van wederoproeping, de ziekte- of bevallingsverloven, de borstvoedingsverloven, de verloven van korte duur met behoud van wedde(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard, alsook de verloven zonder behoud van wedde(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar, alsmede een periode van ten hoogste dertig kalenderdagen per school- of dienstjaar; alsook de periode waarin de arbeidsovereenkomst van het MST-personeelslid geschorst werd overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

9° toewijzing : de concrete toewijzing van een bepaald personeelslid in een betrekking in een bepaald ambt op de personeelsformatie van een bepaald centrum, ongeacht of het bestuur na de toewijzing het personeelslid aanstelt, benoemt, affecteert of aanvaardt als gereffecteerd of wedertewerkgesteld personeelslid; of de toevoeging aan de tijdelijke stuurgroep of de wedertewerkstelling in de tijdelijke projecten zoals bedoeld in artikel 188 van het decreet;

10° vertegenwoordigers van de besturen : vertegenwoordigers van de centrale raad van het gemeenschapsonderwijs of de representatieve verenigingen van de besturen van de gesubsidieerde centra;

11° volledige toewijzing :

a) voor het personeel behorende tot de PMS-centra : de toewijzing in een betrekking waarvan het volume overeenstemt met het volume van de betrekking die het personeelslid uitoefent op 31 augustus 2000;

b) voor het personeel behorende tot de MST-centra : de toewijzing in een betrekking waarvan het volume overeenstemt met het volume van de tewerkstellingstijd waarvoor het personeelslid gesubsidieerd werd op 31 augustus 2000;

12° voorlopige toewijzing : de toewijzing in een niet-vacante betrekking.

Voor de berekening van het centraal referentiekader voor de gefinancierde centra, komen de personeelsleden die vallen onder de toepassing van artikel 187 van het decreet niet in aanmerking.

## HOOFDSTUK II. — *Algemene bepalingen*

### *Afdeling 1. — Samenstelling van de overdrachtscommissies*

**Art. 3.** De Vlaamse regering richt voor 1 januari 2000 vier overdrachtscommissies op. Per centrumnet wordt één overdrachtscommissie opgericht. Daarnaast wordt ook een overkoepelende overdrachtscommissie opgericht.

**Art. 4.** Elke overdrachtscommissie is paritair samengesteld uit evenveel vertegenwoordigers van de besturen enerzijds, als afgevaardigden van de representatieve werknemersorganisaties anderzijds; Daarenboven maken twee ambtenaren deel uit van elke overdrachtscommissie : een als voorzitter en een als secretaris.

**Art. 5.** Iedere overdrachtscommissie stelt in gezamenlijk overleg een huishoudelijk reglement op en deelt dit mee aan de Vlaamse minister, bevoegd voor het gezondheidsbeleid, en aan de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs. Het aantal leden van de overdrachtscommissie en de nadere procedure voor de toewijzing van de personeelsleden wordt bepaald in gezamenlijk overleg tussen de besturen en de representatieve werknemersorganisaties zoals bepaald in artikel 8.

De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het gezondheidsbeleid, regelen de werking van de overkoepelende overdrachtscommissie.

**Art. 6.** De voorzitter en de secretaris van elke overdrachtscommissie worden door de Vlaamse minister bevoegd voor Onderwijs en door de Vlaamse minister bevoegd voor het Gezondheidsbeleid gekozen onder de ambtenaren van niveau A van de bevoegde administraties van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. De secretaris coördineert de uitwisseling van de gegevens over de vacante ambten en de gegevens over de personeelsleden van wie het ambt geconcordeerd wordt, overeenkomstig artikel 182 van het decreet. De secretaris en de voorzitter van een overdrachtscommissie van een centrumnet hebben geen stemrecht. De secretaris en de voorzitter van de overkoepelende overdrachtscommissie hebben, behoudens bij staking der stemmen zoals bepaald in artikel 9, derde lid, geen stemrecht.

De overige leden van de overdrachtscommissies worden op voordracht van de vertegenwoordigers van de besturen en de representatieve werknemersorganisaties aangewezen door de Vlaamse minister, bevoegd voor het gezondheidsbeleid, en door de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs.

**Art. 7.** De overdrachtscommissie oefent haar bevoegdheid uit in overleg en streeft daarbij naar consensus. Als er binnen de overdrachtscommissies tussen de vertegenwoordigers van de besturen enerzijds en de representatieve werknemersorganisaties anderzijds geen overeenstemming wordt bereikt, dan beslissen de vertegenwoordigers van de besturen.

**Art. 8.** Voor het centrumnet van het gemeenschapsonderwijs bestaat de overdrachtscommissie uit de vertegenwoordigers van de centrale raad van het gemeenschapsonderwijs en van de representatieve werknemersorganisaties die krachtens de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zitting hebben in Sectorcomité X - Onderwijs (Vlaamse Gemeenschap).

Voor het gesubsidieerd officieel centrumnet bestaat de overdrachtscommissie uit de verenigingen van besturen en de representatieve werknemersorganisaties die krachtens de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zitting hebben in het Comité voor de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, Afdeling 2 - Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".

Voor het gesubsidieerd vrij centrumnet bestaat de overdrachtscommissie uit de verenigingen van besturen en de representatieve werknemersorganisaties die krachtens het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, zitting hebben in het overkoepelend onderhandelingscomité. Tot en met 31 augustus 2000 worden bovendien de verenigingen van besturen van de gesubsidieerde vrije PMS- en MST-centra enerzijds en de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het paritair subcomité 305.2 voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten anderzijds beschouwd als besturen of als representatieve werknemersorganisatie.

Voor elke overdrachtscommissie worden effectieve en plaatsvervangende leden aangewezen.

**Art. 9.** De overkoepelende overdrachtscommissie is samengesteld uit twintig effectieve leden en evenveel plaatsvervangers. Vijf leden worden voorgedragen door de overdrachtscommissie van het centrumnet van het gemeenschapsonderwijs, en eveneens vijf leden door de overdrachtscommissie van het gesubsidieerd officieel

centrumnet. Tien leden worden voorgedragen door de overdrachtscommissie van het gesubsidieerd vrij centrumnet. De vertegenwoordigers van de besturen en de representatieve werknemersorganisaties dienen bij deze voordracht gezamenlijk paritair vertegenwoordigd te zijn. De Vlaamse minister, bevoegd voor het gezondheidsbeleid, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, wijzen de leden van de overkoepelende overdrachtscommissie aan op voordracht van de per centrumnet opgerichte overdrachtscommissies, bedoeld in artikel 8.

Als er niet tijdig een gezamenlijke voordracht tot samenstelling van de overkoepelende overdrachtscommissie tot stand komt, wordt de overkoepelende overdrachtscommissie door de minister bevoegd voor het gezondheidsbeleid en door de minister bevoegd voor het onderwijs als volgt samengesteld :

- twee leden van de overdrachtscommissie van het centrumnet van het Gemeenschapsonderwijs waarbij de vertegenwoordigers van de besturen en de representatieve werknemersorganisaties paritair vertegenwoordigd zijn;
- twee leden van de overdrachtscommissie van het gesubsidieerd officieel centrumnet waarbij de vertegenwoordigers van de besturen en de representatieve werknemersorganisaties paritair vertegenwoordigd zijn;
- vier leden van de overdrachtscommissie van het gesubsidieerd vrij centrumnet waarbij de vertegenwoordigers van de besturen en de representatieve werknemersorganisaties paritair vertegenwoordigd zijn.

Als er binnen de overkoepelende overdrachtscommissie geen overeenstemming wordt bereikt na staking van stemmen, is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

**Art. 10.** Voor de toewijzing van personeelsleden in wervingsambten over de centrumnetten heen, wordt binnen de overkoepelende overdrachtscommissie een aparte kamer ingericht, bestaande uit :

- 1° minimaal vier vertegenwoordigers van beide bij de toewijzing betrokken centrumnetten, paritair samengesteld onder de representatieve verenigingen van besturen en werknemersorganisaties, zoals vermeld in artikel 8;
- 2° de voorzitters en de secretarissen van de bij de toewijzing betrokken overdrachtscommissies die per centrumnet worden opgericht.

De overkoepelende overdrachtscommissie coördineert de verschillende kamers en stuurt ze aan.

#### *Afdeling 2. — Bevoegdheden van de overdrachtscommissies inzake reffectatie en wedertewerkstelling*

**Art. 11.** De overdrachtscommissie voor de gefinancierde centra treedt vanaf 1 januari 2000 tot en met 31 augustus 2003 in de plaats van de reffectatiecommissie van de scholengroepen en van de interprovinciale overdrachtscommissie bedoeld in het besluit van 29 april 1992 van de Vlaamse regering betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.

De overdrachtscommissies voor de gesubsidieerde centra treden vanaf 1 januari 2000 tot en met 31 augustus 2003 in de plaats van de interprovinciale reffectatiecommissie bedoeld in voornoemd besluit.

De overkoepelende overdrachtscommissie treedt vanaf 1 januari 2000 tot en met 31 augustus 2003 in de plaats van de Vlaamse reffectatiecommissie bedoeld in voornoemd besluit.

**Art. 12.** Met ingang van 1 september 2000 worden in artikel 2, § 1, 2° van het besluit van 29 april 1992 van de Vlaamse regering betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage de woorden "de psycho-medisch-sociale centra, de psycho-medisch-sociale centra voor buitengewoon onderwijs, de psycho-medisch-sociale vormingscentra" vervangen door de woorden "de centra voor leerlingenbegeleiding".

In afwijking van artikel 2, § 2, 5°, van hetzelfde besluit is een betrekking in een centrum voor leerlingenbegeleiding vatbaar voor reffectatie tot en met 31 augustus 2003.

In artikel 10, §§ 1 en 2 van hetzelfde besluit wordt het begrip "hetzelfde ambt" en het begrip "een ander ambt" vervangen door de definitie zoals bepaald in artikel 2 van dit besluit voor wat betreft de personeelsleden van de centra.

In afwijking van artikel 25, § 2, punt 11, van hetzelfde besluit moeten de inrichtende machten de informatie bedoeld in § 2 van artikel 25 van hetzelfde besluit, meedelen vanaf 1 april en voor 30 juni voor wat betreft de personeelsleden van de centra.

Bij een dreigende terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking in een ambt van de personeelsformatie na 1 september 2000 en dit tot en met 31 augustus 2003, wordt het vastbenoemd personeelslid ter beschikking gesteld dat, onverminderd de toepassing van de artikelen 74 en 183 van het decreet, in het centrum de kleinste dienstanciënniteit bezit in het ambt van de titularis die zijn ambt terug opneemt.

De artikelen 19, 20 § 2, 26, 27, 28, 33, 40, 42 tot en met 45 van hetzelfde besluit zijn niet van toepassing tijdens de periode van 1 september 2000 tot en met 31 augustus 2003 voor wat betreft de personeelsleden van de centra.

#### *Afdeling 3. — Overdracht van de personeelsleden op 1 september 2000*

**Art. 13.** De overdracht van de personeelsleden van de PMS- en MST-centra naar de centra op 1 september 2000, zoals bedoeld in artikel 188, eerste lid, van het decreet, gebeurt via toewijzingen door de overdrachtscommissies van elk centrumnet en de overkoepelende overdrachtscommissie.

**Art. 14.** Een vastbenoemd personeelslid van een PMS-centrum dat op 1 september 2000 niet wordt benoemd door een centrum na een definitieve en volledige toewijzing in hetzelfde ambt, wordt in de mate van het mogelijke gereffecteerd of wedertewerkgesteld. Dit personeelslid blijft ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking tot op het ogenblik van een definitieve en volledige toewijzing in hetzelfde ambt.

#### *Afdeling 4. — Toewijzing van de personeelsleden na 1 september 2000*

**Art. 15.** De overdrachtscommissies en de overkoepelende overdrachtscommissie kunnen personeelsleden toewijzen tot en met 31 augustus 2003.

Bij toewijzing over de centrumnetten heen is het akkoord van het personeelslid en het akkoord van het bestuur van het centrum waar het personeelslid wordt toegewezen, vereist.

**Art. 16.** Vanaf 1 september 2000 tot en met 31 augustus 2003 zijn benoemingen en aanstellingen in wervingsambten die vacant zijn voor een periode van meer dan 105 dagen, enkel mogelijk nadat de overkoepelende overdrachtscommissie hiervoor een gunstig advies heeft gegeven. De overkoepelende overdrachtscommissie houdt onverminderd artikel 190, § 2, van het decreet, bij het verlenen van haar advies rekening met :

- 1° het centrumnet waartoe het personeelslid behoort;

2° in voorkomend geval de instemming van het personeelslid, indien het van centrumnet verandert;

3° in voorkomend geval de instemming van het bestuur, bij een toewijzing van een personeelslid uit een ander centrumnet;

4° de prioriteitscategorieën, in afdalende volgorde.

De prioriteitscategorieën, bedoeld in het eerste lid, 4°, zijn voor de gefinancierde centra bepaald in artikel 33; voor de gesubsidieerde centra zijn deze gedefinieerd in artikel 50.

De wedertewerkstelling van een personeelslid dat niet behoort tot de centra, wordt even beschouwd als een aanstelling zoals bedoeld in het eerste lid.

Bij gunstig advies van de overkoepelende overdrachtscommissie voldoet de tijdelijke aanstelling aan artikel 17, § 3, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschaps-onderwijs voor wat betreft de personeelsleden van de gefinancierde centra en aan artikel 19, § 2, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra voor wat betreft de personeelsleden van de gesubsidieerde centra. Het gunstig advies van de overkoepelende overdrachtscommissie impliceert aldus alleen dat er voor die bepaalde betrekking in dat bepaald centrum voor de duur van de vacature, geen personeelsleden meer kunnen toegewezen worden die behoren tot de prioriteitscategorieën zoals bepaald in artikel 33 of in artikel 50 van dit besluit en die nog geen definitieve toewijzing ontvingen.

Een personeelslid dat niet behoort tot de eerste prioriteitscategorie en door de overkoepelende overdrachtscommissie wordt toegewezen volgens de principes van dit besluit en de toewijzing niet aanvaardt, wordt definitief van de lijst geschrapt en komt niet meer in aanmerking voor een toewijzing door de overkoepelende overdrachtscommissie.

**Art. 17.** Voor zover er geen personeelsleden uit de prioriteitscategorieën meer aanwezig zijn na toepassing van artikel 16, komen bij aanwervingen tot en met 31 augustus 2003, in vacante ambten de personeelsleden in aanmerking die ofwel :

1° als PMS-personeelslid op 1 september 2000 een gedeeltelijke toewijzing ontvingen;

2° sinds 1 januari 2000 onafgebroken in dienst zijn gebleven als gesubsidieerd contractueel personeelslid, categorie technisch personeel, in een PMS-centrum;

3° als personeelslid van een MST-equipe in vergelijking met hun reële tewerkstellingstijd in het schooljaar 1999-2000, op 1 september 2000 een gedeeltelijke toewijzing ontvingen;

4° de interculturele bemiddelaars die vanaf 1 januari 1999 in dienst zijn in een MST-equipe.

Deze personeelsleden moeten beschikken over de bekwaamheidsbewijzen die vereist worden geacht, onverminderd artikel 191, § 1, van het decreet.

*Afdeling 5. — Voorwaarden waaronder de besturen gebonden zijn hun toegewezen personeelsleden in dienst te nemen*

Onderafdeling 1. — Verplichtingen van de besturen

**Art. 18.** Elk bestuur is verplicht de hem toegewezen personeelsleden in dienst te nemen onverminderd artikel 10, laatste lid.

Elk bestuur is verplicht op eenvoudig verzoek van de voorzitter van de netgebonden overdrachtscommissie of de overkoepelende overdrachtscommissie andere gegevens dan deze zoals vermeld in artikel 23, laatste lid, tijdig mee te delen.

Onderafdeling 2. — Indienen van bezwaarschriften door de besturen

**Art. 19.** De besturen kunnen tegen de toewijzingen van de overdrachtscommissie bij de voorzitter van de overdrachtscommissie een bezwaarschrift indienen en tegen de toewijzingen door de overkoepelende overdrachtscommissie bij de voorzitter van de overkoepelende overdrachtscommissie.

De bezwaarschriften moeten bij aangetekend schrijven ingediend worden binnen een termijn van vijf werkdagen te rekenen vanaf de ontvangst van de toewijzing.

In het bezwaarschrift moet het bestuur redenen van zijn bezwaar aanvoeren en omstandig motiveren.

Wanneer de overdrachtscommissie een bezwaarschrift aanvaardt, dient zij een vervangende toewijzing aan te bieden. Wanneer er geen vervangende toewijzing mogelijk is, wordt het bezwaarschrift samen met haar advies doorgestuurd naar de voorzitter van de overkoepelende overdrachtscommissie. Wanneer de overkoepelende overdrachtscommissie het bezwaarschrift aanvaardt, kan zij een vervangende toewijzing aanbieden.

Het indienen van een bezwaarschrift schort de toewijzing niet op.

*Afdeling 6. — Rechten en plichten van de toegewezen personeelsleden*

Onderafdeling 1. — Rechten en plichten

**Art. 20. § 1.** Het personeelslid dat wordt toegewezen is verplicht naar rata van het volume van de opdracht waarvoor het werd toegewezen de toegewezen betrekking onmiddellijk te aanvaarden en in dienst te treden op de aangeduide datum.

§ 2. Het toegewezen personeelslid wordt geacht in dienstactiviteit te zijn vanaf de datum waarop het de betrekking opneemt.

§ 3. Het toegewezen personeelslid kan in het nieuwe centrum onder de reglementair bepaalde voorwaarden van de verlofstelsels genieten.

Voor het verlof, de afwezigheid of de terbeschikkingstelling neemt het bestuur waar het personeelslid werd toegewezen de bevoegdheden over van de inrichtende macht waar het personeelslid voordien was benoemd of aangesteld, met respect van de engagementen die door deze inrichtende macht werden aangegaan.

§ 4. Het personeelslid dat niet wordt toegewezen is ertoe gehouden aan de bevoegde administratie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Departement Onderwijs een correspondentieadres in het Rijk mee te delen, waar de beslissingen die hem aangaan, kunnen worden meegedeeld.

## Onderafdeling 2. — Indienen van bezwaarschriften door personeelsleden

**Art. 21.** Het personeelslid dat toegewezen wordt, kan binnen een termijn van vijf werkdagen, te rekenen vanaf de ontvangst van de toewijzing, bij aangetekend schrijven een bezwaarschrift indienen :

— tegen een toewijzing van de overdrachtscommissie van zijn centrumnet, het bezwaarschrift wordt in dit geval ingediend bij het bestuur en bij de voorzitter van de overdrachtscommissie van zijn centrumnet;

— tegen een toewijzing door de overkoepelende overdrachtscommissie, het bezwaarschrift wordt in dit geval ingediend bij de voorzitter van de overkoepelende overdrachtscommissie.

Wanneer de overdrachtscommissie een bezwaarschrift aanvaardt, dient zij een vervangende toewijzing aan te bieden. Wanneer dit niet mogelijk is, wordt het bezwaarschrift samen met haar advies doorgestuurd naar de voorzitter van de overkoepelende overdrachtscommissie.

Wanneer de overkoepelende overdrachtscommissie het bezwaarschrift aanvaardt, kan zij een vervangende toewijzing aanbieden.

Het personeelslid moet zijn bezwaarschrift omstandig motiveren.

Het indienen van een bezwaarschrift schort de toewijzing niet op.

## Onderafdeling 3. — Geldige redenen voor het niet aanvaarden van een toewijzing

**Art. 22.** De geldige redenen voor het niet aanvaarden door een personeelslid van een toewijzing zijn de volgende :

1. wanneer het toegewezen personeelslid zijn adres van domiciliëring heeft op meer dan 50 km van de hoofdzetel van het centrum van toewijzing;

2. wanneer het bezwaarschrift aanvaard wordt.

*Afdeling 7. — Bevoegdheden van de overdrachtscommissies*

**Art. 23.** De overdrachtscommissie van een centrumnet oefent ten aanzien van de besturen van de centra en de personeelsleden van de PMS- centra of MST- equipes die op 31 januari 2000 behoren tot hetzelfde centrumnet de volgende bevoegdheden uit :

1° het vaststellen van een centraal referentiekader;

2° het erkennen van de personeelsformatie van de centra in functie van het centrale referentiekader, onverminderd de artikelen 31 en 39;

3° het toewijzen per centrum voor leerlingenbegeleiding van personeel op de personeelsformatie voor zover het wervingsambten betreft;

4° het behandelen van bezwaarschriften tegen de toewijzingsbeslissing van de commissie;

5° in voorkomend geval en in overleg met het betrokken personeelslid, het afronden naar het eerst hogere of het eerst lagere vermelde aantal uren bedoeld in artikel 78 van het decreet, van de tewerkstellingstijd van deeltijdse personeelsleden;

6° het verzamelen van relevante gegevens;

7° het meedelen van relevante gegevens op eenvoudig verzoek zowel van het personeel als van de besturen.

Op eenvoudig verzoek van de overdrachtscommissie van een centrumnet, delen de betrokken departementen van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap volgende gegevens voor het betrokken centrumnet mee :

1° welke personeelsleden van de MST-equipes genieten van artikel 195 of op wie artikel 190, § 3, van het decreet van toepassing is;

2° het verschil tussen de gesubsidieerde en de contractuele tewerkstellingstijd op 1 januari 2000 voor de personeelsleden van de MST-equipes;

3° welke personeelsleden van de PMS-centra met ingang van 1 september 2000 een verlof wegens terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen aangevraagd hebben.

**Art. 24.** De overkoepelende overdrachtscommissie oefent volgende bevoegdheden uit :

1° het toewijzen van personeel op de personeelsformatie dat binnen hetzelfde centrumnet geen toewijzingsbeslissing ontving;

2° het vaststellen van de lijst van personeelsleden die niet kunnen worden toegewezen;

3° het uitwisselen van informatie met betrekking tot de overdracht van personeel;

4° het vaststellen van de lijst van personeelsleden die ter uitvoering van artikel 188 van het decreet, na uitputting van alle mogelijkheden inzake overdracht, kunnen worden tewerkgesteld in een tijdelijk project of kunnen worden toegevoegd aan de tijdelijke stuurgroep of de permanente ondersteuningscel,

5° het verlenen van het advies zoals bepaald in artikel 16;

6° het behandelen van bezwaarschriften;

7° het verzamelen van relevante gegevens;

8° het meedelen van relevante gegevens op eenvoudig verzoek zowel van het personeel als van de besturen.

**Art. 25.** Ter uitvoering van artikel 24, 4°, stelt de overdrachtscommissie van een centrumnet middels een lijst vast, welke personeelsleden uit de eerste en tweede prioriteitscategorie, bedoeld in de artikelen 33 en 50, in aanmerking komen voor tewerkstelling in een tijdelijk project of voor tijdelijke toevoeging aan de tijdelijke stuurgroep of voor de permanente ondersteuningscel, voor zover deze personeelsleden na toepassing van de hoofdstukken III en IV van dit besluit niet werden toegewezen op 1 september 2000.

De overkoepelende overdrachtscommissie deelt uiterlijk op 15 juni 2000 door middel van een unaniem vastgestelde beslissing de lijst, bedoeld in het eerste lid, aan de Vlaamse regering mee. De overkoepelende overdrachtscommissie deelt eveneens mee welke ambten ingevolge de pensionering of de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen van toegewezen personeelsleden, of ingevolge de toepassing van artikel 190 van het decreet, in het schooljaar 2000-2001 vacant worden.

De overkoepelende overdrachtscommissie kan na 15 juni 2000 een aanvullende lijst opstellen en die lijst uiterlijk op 15 september 2000 aan de Vlaamse regering overmaken.

## HOOFDSTUK III. — De gefinancierde centra

**Art. 26.** De centrale raad, op eensluidend advies van de raad van bestuur, beslist welke personeelsleden vanaf 1 september 2000 worden belast met het mandaat van directeur.

De centrale raad wijst uiterlijk op 1 maart 2000 betrekkingen in ambten toe op basis van de omkaderingsgewichten zoals bepaald in de artikelen 89 en 90 van het decreet, rekening houdend met de bepalingen van artikel 91 van het decreet om vanaf 1 september 2000 deel uit te maken van de netgebonden permanente ondersteuningscel van de gefinancierde centra.

Elk bestuur maakt aan de overdrachtscommissie uiterlijk op 1 maart 2000 bekend welke persoon is toegewezen als mandaathouder.

**Art. 27.** Vastbenoemde of tot de proeftijd toegelaten personeelsleden die kandideerden voor het mandaat van directeur en niet worden toegewezen bij mandaat, kandideren net als de in hun mandaat aangewezen directeurs, voor zover zij op 1 januari 2000 personeelsleden van de centra of van het vormingscentrum zijn, mee voor de wervingsambten van het technisch personeel.

Personeelsleden die behoren tot de tijdelijke stuurgroep ingevolge de toepassing van artikel 200, § 1, 3°, of artikel 202, § 1, van het decreet, dienen een kandidatuur voor een wervingsambt van het technisch personeel in.

Personeelsleden, met uitzondering van de personeelsleden die een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen genieten, die ingevolge een verlof, een terbeschikkingstelling of een toestand van non-activiteit op 1 maart 2000 geen of onvolledige dienstprestaties leveren binnen een PMS-centrum of binnen het vormingscentrum, dienen een kandidatuur voor een wervingsambt in. Ze geven hierbij te kennen of zij dit verlofstelsel, deze terbeschikkingstelling of deze toestand van non-activiteit met ingang van 1 september 2000 willen voortzetten.

**Art. 28.** De centrale raad maakt uiterlijk op 1 maart 2000 aan de kandidaten voor het mandaat van directeur en aan het departement Onderwijs de lijst bekend van de op 1 september 2000 bij mandaat toegewezen directeurs van een centrum voor leerlingenbegeleiding. Ze deelt hierbij tevens mee welke personeelsleden in welk ambt door de centrale raad zijn toegewezen in de permanente ondersteuningscel.

Als een personeelslid met ingang van 1 september 2000 wordt aangesteld als directeur van een centrum en dit personeelslid voorheen niet belast was met de leiding van een PMS-centrum of van het vormingscentrum, worden de vastbenoemde directeurs van PMS-centra die nadien als technisch personeel worden toegewezen in dit gefinancierd centrum, op de personeelsformatie aangerekend als titularis van een ambt met een omkaderingsgewicht van 1,6.

**Art. 29.** Een bij mandaat toegewezen directeur dient vanaf 1 september 2000 zijn ambt op te nemen en uit te oefenen.

**Art. 30.** § 1. Op basis van het centrale referentiekader legt de centrale raad uiterlijk op 1 maart 2000, na onderhandeling in het lokaal comité, voor elk gefinancierd centrum voor leerlingenbegeleiding de personeelsformatie met inbegrip van de ambten en hun aantal vast op basis van het door het departement Onderwijs per centrum meegeedeelde omkaderingsgewicht, verminderd met het omkaderingsgewicht voor het ambt dat bij mandaat uitgeoefend wordt en in voorkomend geval, na toepassing van de artikelen 90, 92, 93 en 198 van het decreet.

§ 2. Personeelsleden die op 31 augustus 2000 vastbenoemd zijn kunnen op 1 september 2000 geen definitieve toewijzing krijgen op basis van het omkaderingsgewicht dat tussen centra wordt overgedragen ingevolge de toepassing van artikel 92 van het decreet.

§ 3. In afwijking van § 1 en van de artikelen 10 en 23, wordt aan de personeelsleden van een gesubsidieerd PMS-centrum en/of een gesubsidieerde MST-equipe, waarvan de bevoegdheid met ingang van 1 september 2000 voor alle scholen wordt overgedragen naar een gefinancierd centrum, en die instemmen met deze verandering van centrumnet, nominatim een omkaderingsgewicht toegekend tot 31 augustus 2003. Dit omkaderingsgewicht wordt berekend aan de hand van een omzetting van het omkaderingsgewicht van de gesubsidieerde tewerkstellingstijd of van de organieke omkadering, op basis van de gewogen leerlingen van de scholen die op 31 januari 2000 behoren tot het PMS-centrum of de MST-equipe waarvan de bevoegdheid integraal wordt overgedragen.

Onder "bevoegdheid" wordt begrepen : de dienstverlening op basis van de contracten met de scholen. De personeelsleden die instemmen met de verandering van centrumnet, delen hun beslissing ook mee aan de voorzitter van de overdrachtscommissies van de betrokken centrumnetten.

§ 4. In afwijking van § 1 en van de artikelen 10 en 23, wordt aan de personeelsleden van een gesubsidieerd PMS-centrum en/of een gesubsidieerde MST-equipe, waarvan de bevoegdheid met ingang van 1 september 2000 voor sommige scholen wordt overgedragen naar een gefinancierd centrum, en die instemmen met deze verandering van centrumnet, tot 31 augustus 2003 nominatim een omkaderingsgewicht toegekend, voor zover hierover in een overeenkomst afspraken zijn gemaakt tussen het gemeenschapsonderwijs en het bestuur van het betrokken gesubsidieerd PMS-centrum of MST-equipe. Dit omkaderingsgewicht wordt berekend aan de hand van een omzetting van het omkaderingsgewicht van de gesubsidieerde tewerkstellingstijd of van de organieke omkadering op basis van de gewogen leerlingen van de scholen die op 31 januari 2000 behoren tot het PMS-centrum of de MST-equipe waarvan de bevoegdheid wordt overgedragen. Onder "bevoegdheid" wordt begrepen : de dienstverlening op basis van de contracten met de scholen. De personeelsleden die instemmen met de verandering van centrumnet, delen hun beslissing ook mee aan de voorzitter van de overdrachtscommissies van de betrokken centrumnetten.

**Art. 31.** De centrale raad kan, in afwijking van artikel 30, § 1, voor het invullen van de aanvullende formatie van een bepaald centrum van het centrale referentiekader afwijken na onderhandeling in het bevoegde comité. Het voorstel tot afwijking wordt uiterlijk op 1 maart 2000 aan de overdrachtscommissie van het centrumnet meegeedeeld. Het gemotiveerd advies heeft betrekking op een aantoonbare significante discrepantie tussen het historische personeelskader en het centrale referentiekader.

Tot de voorstellen van afwijking kunnen eveneens volgende omkaderingsgewichten behoren :

1° de overdracht van maximum 0,5 omkaderingsgewicht aan het permanent ondersteuningscentrum ingevolge de toepassing van artikel 90 van het decreet;

2° de overdracht van omkaderingsgewicht tussen centra, in toepassing van artikel 92 van het decreet.

De overdrachtscommissie van het centrumnet beslist over het voorstel, bedoeld in het eerste lid, en deelt haar beslissing uiterlijk op 15 maart 2000 mee. Deze beslissing geldt als erkenning zoals bedoeld in artikel 23, eerste lid, 2°.

**Art. 32.** In afwijking van hoofdstuk III, afdeling 3, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs, maakt de centrale raad onmiddellijk na het vaststellen van de personeelsformatie, door middel van een bekendmaking die hij doeltreffend acht alsmede in het *Belgisch Staatsblad*, het per centrum vastgelegde aantal betrekkingen op 1 september 2000 in de wervingsambten bekend. De centrale raad maakt deze lijst bekend aan alle personeelsleden. De centrale raad geeft bij elke publicatie het volume aan van de in artikel 30, § 2, bedoelde omkaderingsgewichten.

Bij de bekendmaking bedoeld in het eerste lid, wordt één ambt van paramedisch werker en één ambt van maatschappelijk werker, beide in te zetten voor de begeleiding van scholen van het gemeenschapsonderwijs die in Duitsland gelegen zijn, in een aparte rubriek opgenomen. De centrale raad deelt in deze bekendmaking mee aan welk centrum deze ambten als dusdanig en bijkomend aan de basisformatie toegewezen worden.

Elk personeelslid dat op 1 maart 2000 in dienst is in een PMS-centrum of in het vormingscentrum van het centrumnet van het gemeenschapsonderwijs, kan zich kandidaat stellen voor alle wervingsambten van alle gefinancierde centra.

De kandidaturen dienen uiterlijk op 1 mei 2000 ingediend te worden bij de centrale raad. Bij de kandidaatstelling maakt elk personeelslid in afdalende volgorde een keuze bekend voor een wervingsambt in een bepaald centrum. Voor de toepassing hiervan worden de ambten bedoeld in het tweede lid beschouwd als een afzonderlijk centrum.

De centrale raad beëindigt uiterlijk op 1 mei 2000 de procedure die nodig is om de voorkeur van de personeelsleden bedoeld in artikel 187 van het decreet voor een gefinancierd centrum te kennen. Bij zijn toewijzing houdt hij rekening met deze voorkeur.

**Art. 33.** § 1. De centrale raad rangschikt voor de wervingsambten van het technisch en administratief personeel per geconcordeerd ambt de personeelsleden volgens volgende criteria :

1° eerste prioriteitscategorie : de vastbenoemde of tot de proeftijd toegelaten personeelsleden van de PMS-centra of van het vormingscentrum, gerangschikt volgens dienstanciënniteit zoals vastgesteld op 1 maart 2000;

2° tweede prioriteitscategorie : de tijdelijke personeelsleden die op 1 maart 2000 ononderbroken in dienst geweest zijn binnen een PMS-centrum of binnen het vormingscentrum vanaf 1 september 1998, gerangschikt volgens dienstanciënniteit zoals vastgesteld op 1 maart 2000;

3° derde prioriteitscategorie : de tijdelijke personeelsleden die niet behoren tot de tweede prioriteitscategorie en de gesubsidieerde contractuelen die op 1 maart 2000 in dienst zijn binnen een PMS-centrum of binnen het vormingscentrum en die op 1 maart 2000 ten minste zes maanden dienstanciënniteit binnen PMS-centra verworven hebben in het schooljaar 1998-1999 of in het schooljaar 1999-2000, gerangschikt volgens dienstanciënniteit zoals vastgesteld op 1 maart 2000.

Diensten gepresteerd als gesubsidieerd contractueel personeelslid in een PMS-centrum worden voor de toepassing van dit hoofdstuk beschouwd als dienstanciënniteit, met dien verstande dat een personeelslid op basis hiervan een dienstanciënniteit van maximaal twee jaren kan verwerven. Deze diensten worden berekend overeenkomstig artikel 4 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs.

De centrale raad deelt de personeelsleden uiterlijk op 1 maart 2000 de dienstanciënniteit mee die het personeel op 1 januari 2000 bezit.

§ 2. In afwijking van § 1 worden de personeelsleden bedoeld in artikel 30, §§ 3 en 4, vooraleer de eerste toewijzing van personeel uit de drie genoemde categorieën plaatsvindt, tot en met 31 augustus 2003 aan het gefinancierd centrum toegewezen dat het werkgebied van de overname bevat.

**Art. 34.** § 1. De overdrachtscommissie van het gefinancierd centrumnet ontvangt uiterlijk 10 mei 2000 de bij de centrale raad ingediende en conform artikel 33 gerangschikte geldige kandidaturen voor alle vacante wervingsambten.

De lijst, bedoeld in het eerste lid, omvat ten minste volgende gegevens per personeelslid :

- 1° stamboeknummer;
- 2° statutaire toestand;
- 3° dienstanciënniteit op 1 maart 2000;
- 4° adres van domiciliëring op 1 maart 2000;
- 5° bekwaamheidsbewijs;
- 6° uitgeoefend ambt op 1 maart 2000;
- 7° geconcordeerd ambt;
- 8° gepostuleerd ambt binnen een centrum, met vermelding van voorkeur.

§ 2. De overdrachtscommissie wijst per gefinancierd centrum voor leerlingenbegeleiding en rekening houdend met de nadere procedure bepaald door de overdrachtscommissie, de wervingsambten toe aan de kandiderende personeelsleden in volgorde van de drie prioriteitscategorieën, zoals bepaald in artikel 33.

§ 3. Wanneer een personeelslid dat ingevolge de toepassing van artikel 26 op 1 maart door de centrale raad op eensluidend advies van de raad van bestuur van de scholengroep een mandaat werd toegewezen, na toepassing van de rangschikking zoals bepaald in artikel 33 en artikel 34, § 2, wordt toegewezen in een wervingsambt, wordt dit wervingsambt voor het personeelslid beschouwd als het aan het mandaat onderliggende ambt waarvoor het aan dit centrum is verbonden. Onmiddellijk na de toewijzing van dit personeelslid in toepassing van artikel 33 en artikel 34, § 2, komt dit ambt opnieuw vrij voor een toewijzing.

§ 4. Bij de toewijzing per ambt van personeel uit de tweede prioriteitscategorie, dient eerst maximaal personeel uit de eerste prioriteitscategorie te worden toegewezen. Hiertoe kan de overdrachtscommissie afwijken van de door het personeelslid uitgedrukte voorkeur voor een centrum voor leerlingenbegeleiding. Hiervan wordt evenwel enkel toepassing gemaakt indien het adres van domiciliëring van het kandiderende personeelslid niet verder dan 50 kilometer van de hoofdzetel van het door de overdrachtscommissie toegewezen centrum is verwijderd, tenzij het personeelslid op vrijwillige basis instemt met een afstand van meer dan 50 km.

§ 5. Bij de toewijzing per ambt van personeel uit de derde prioriteitscategorie, dient eerst maximaal personeel uit de eerste en tweede prioriteitscategorie te worden toegewezen. Hiertoe kan de overdrachtscommissie afwijken van de door het personeelslid uitgedrukte voorkeur voor een centrum voor leerlingenbegeleiding. Hiervan wordt evenwel enkel toepassing gemaakt, indien het adres van domiciliëring van het kandiderende personeelslid niet verder dan

50 kilometer van de hoofdzetel van het door de overdrachtscommissie toegewezen centrum is verwijderd tenzij het personeelslid op vrijwillige basis instemt met een afstand van meer dan 50 km.

§ 6. Wanneer een personeelslid bedoeld in artikel 27, § 3, na toepassing van de rangschikking zoals bepaald in artikel 33 en in artikel 34, § 2, wordt toegewezen in een wervingsambt, komt dit ambt onmiddellijk na de toewijzing van het bedoelde personeelslid opnieuw vrij voor een voorlopige toewijzing.

§ 7. Wanneer een vastbenoemd personeelslid zoals bedoeld in artikel 91 van het decreet, door de centrale raad aan de permanente ondersteuningscel is toegewezen in een wervingsambt na toepassing van de rangschikking zoals bepaald in artikel 33 en in artikel 34, § 2, komt dit ambt onmiddellijk na de toewijzing van het bedoelde personeelslid opnieuw vrij voor een voorlopige toewijzing.

**Art. 35.** § 1. Enkel personeelsleden die een geldige kandidatuur indienen, kunnen door de overdrachtscommissie worden toegewezen.

De vastbenoemde personeelsleden die geen of geen geldige kandidatuur indienen, komen in aanmerking voor een ambtshalve toewijzing.

§ 2. De lijst van de personeelsleden die tot de eerste, de tweede of de derde prioriteitscategorie behoren en na toepassing van artikel 34 niet konden worden toegewezen, wordt uiterlijk op 1 juni 2000 meegedeeld aan de overkoepelende overdrachtscommissie.

**Art. 36.** De overdrachtscommissie dient personeelsleden die in dienst zijn op 31 augustus 2000 en die niet behoren tot de prioriteitscategorieën bedoeld in artikel 33, toe te wijzen in ambten die nog niet zijn toegewezen na toepassing van artikel 24, 33 en 34.

De lijst van de in het vorige lid vermelde personeelsleden die niet onmiddellijk kunnen worden toegewezen, wordt uiterlijk 15 september 2000 door de overdrachtscommissie van de gefinancierde centra meegedeeld aan de overkoepelende overdrachtscommissie.

#### HOOFDSTUK IV. — *De gesubsidieerde centra*

##### *Afdeling 1. — Inleidende bepalingen*

**Art. 37.** § 1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder :

1° overdrachtsanciënniteit : de som van het nominaal aantal volledige kalendermaanden tewerkstelling dat een personeelslid gepresteerd heeft in een PMS-centrum en/of in een MST-equipe ongeacht het statuut;

2° personeelsleden : de personeelsleden, zoals bedoeld in artikel 1, van een gesubsidieerd officieel centrum of van een gesubsidieerd vrij centrum;

3° prioriteitscategorie : de categorie waartoe een personeelslid behoort binnen het globale personeelsbestand van het geheel van ofwel de gesubsidieerde officiële centra of de gesubsidieerde vrije centra;

4° prioriteitsgraad : de graad van voorrang die een personeelslid geniet binnen een prioriteitscategorie en binnen een individueel gesubsidieerd centrum;

5° verwantschap : een personeelslid is verwant met een centrum van het eigen centrumnet of van een ander centrumnet wanneer minimum 15 % gewogen leerlingen van zijn PMS-centrum of zijn MST-equipe door een centrum begeleid wordt;

6° superverwantschap : een personeelslid is superverwant met het centrum waar hij de hoogste graad van verwantschap heeft en op voorwaarde dat hij een tewerkstellingstijd van minimum 50 % heeft;

7° tewerkstellingstijd in een MST-equipe : de gesubsidieerde tewerkstellingstijd in een MST-equipe.

Alle personeelsleden van een bepaald PMS-centrum of een bepaalde MST-equipe hebben dezelfde graad van verwantschap, bedoeld in ten 5° en 6°, ten overstaan van hetzelfde centrum voor leerlingenbegeleiding.

§ 2. In afwijking van § 1, 1°, wordt voor de artsen die behoren tot een MST-equipe de overdrachtsanciënniteit berekend vanaf 1 september 1985.

Aan artsen die tijdens het schooljaar 1999-2000 als zelfstandige prestaties verrichten in een MST-equipe wordt echter geen overdrachtsanciënniteit toegekend, tenzij aan de volgende voorwaarden wordt voldaan :

1° zij verklaren dat op 1 september 2000 artikel 190, § 1, van het decreet wel op hen van toepassing is en artikel 198 niet;

2° het aantal betoelaagde medische onderzoeken die zij tijdens het schooljaar 1999-2000 hebben uitgevoerd in 1 of meerdere equipes medisch schooltoezicht vereist een totale tijdsbesteding die overeenstemt met een tewerkstellingstijd van minimum 50 % tewerkstelling op jaarbasis;

3° zij beschikken over het diploma geneesheer-hygiënist in de jeugdgezondheidszorg of over het diploma van gespecialiseerde studies in de jeugdgezondheidszorg.

§ 3. De overdrachtscommissie deelt aan de besturen van hetzelfde centrumnet mee met welke PMS-centra en met welke MST-equipen een centrum voor leerlingenbegeleiding verwantschap of superverwantschap bezit.

De besturen van de PMS-centra en de MST-equipen delen hun personeelsleden uiterlijk op 1 maart 2000 de overdrachtsanciënniteit mee die het personeel op 1 januari 2000 bezit.

##### *Afdeling 2. — Algemene bepalingen*

**Art. 38.** De overdrachtscommissie van elk centrumnet stelt uiterlijk op 14 januari 2000 het centrale referentiekader voor hetzelfde centrumnet vast en deelt dit uiterlijk op 1 februari 2000 mee aan de betrokken besturen van hetzelfde centrumnet.

**Art. 39.** § 1. Het bestuur kan voor het invullen van de aanvullende formatie van het centrale referentiekader afwijken na gemotiveerd advies van de afgevaardigden van het vroegere PMS- en MST-personeel. Het voorstel tot afwijking wordt uiterlijk op 1 maart 2000 aan de overdrachtscommissie meegedeeld. Het gemotiveerd advies heeft betrekking op een aantoonbare significante discrepantie tussen het historische personeelskader en het centrale referentiekader.

Tot de voorstellen van afwijking kunnen eveneens volgende omkaderingsgewichten behoren :

1° de overdracht van maximum 0,5 omkaderingsgewicht aan het permanent ondersteuningscentrum ingevolge de toepassing van artikel 90 van het decreet;



2° de overdracht van omkaderingsgewicht tussen centra, in toepassing van artikel 92 van het decreet;

3° de coördinatiefuncties voorzien in artikel 76 van het decreet.

De overdrachtscommissie beslist over het voorstel, bedoeld in het eerste lid, en deelt haar beslissing uiterlijk op 15 maart 2000 aan elk bestuur afzonderlijk mee.

§ 2. In afwijking van § 1 en van de artikelen 10 en 23, wordt aan de personeelsleden van een PMS-centrum of aan de erkende MST-equipeleden van een bepaald centrumnet, waarvan de bevoegdheid met ingang van 1 september 2000 voor alle scholen wordt overgedragen naar een gesubsidieerd centrum van een ander centrumnet, en die instemmen met deze verandering van centrumnet, nominatim een omkaderingsgewicht toegekend tot 31 augustus 2003. Dit omkaderingsgewicht wordt berekend aan de hand van een omzetting van het omkaderingsgewicht van de gesubsidieerde tewerkstellingstijd of van de organieke omkadering op basis van de gewogen leerlingen van de scholen die op 31 januari 2000 behoren tot het PMS-centrum en/of MST-centrum waarvan de bevoegdheid integraal wordt overgedragen. Onder "bevoegdheid" wordt begrepen de dienstverlening op basis van de contracten met de scholen. De personeelsleden die instemmen met de verandering van centrumnet, delen hun beslissing ook mee aan de voorzitter van de overdrachtscommissies van de betrokken centrumnetten.

§ 3. In afwijking van § 1 en van artikel 10 en 23, wordt aan de personeelsleden van een PMS-centrum of aan de erkende MST-equipeleden van een bepaald centrumnet, waarvan de bevoegdheid met ingang van 1 september 2000 voor sommige scholen wordt overgedragen naar een gesubsidieerd centrum van een ander centrumnet, en die instemmen met deze verandering van centrumnet, tot 31 augustus 2003 nominatim een omkaderingsgewicht toegekend, voor zover hierover in een overeenkomst afspraken zijn gemaakt tussen de betrokken besturen. Dit omkaderingsgewicht wordt berekend aan de hand van een omzetting van het omkaderingsgewicht van de gesubsidieerde tewerkstellingstijd of van de organieke omkadering op basis van de gewogen leerlingen van de scholen die op 31 januari 2000 behoren tot het PMS-centrum en/of MST-centrum waarvan de bevoegdheid wordt overgedragen. Onder "bevoegdheid" wordt begrepen : de dienstverlening op basis van de contracten met de scholen. De personeelsleden die instemmen met de verandering van centrumnet, delen hun beslissing ook mee aan de voorzitter van de overdrachtscommissies van de betrokken centrumnetten.

#### *Afdeling 3. — Mandaten*

**Art. 40.** De overdrachtscommissie maakt per centrumnet aan elk personeelslid uiterlijk op 1 februari 2000 de lijst bekend van de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.

**Art. 41.** Een bij mandaat toegewezen directeur dient vanaf 1 september 2000 zijn ambt op te nemen en uit te oefenen.

**Art. 42.** Elk bestuur maakt aan de overdrachtscommissie uiterlijk op 1 maart 2000 bekend welke persoon door het bestuur is toegewezen als mandaathouder.

**Art. 43.** Alle personeelsleden die kandideerden voor het mandaat van directeur worden ook opgenomen in de lijsten, bedoeld in artikel 47, die overdrachtscommissies van het betrokken centrumnet opstellen.

Indien de overdrachtscommissie de aanwijzing door het bestuur bekrachtigt van een directeur van een centrum aan een persoon die voorheen niet belast was met de leiding van een PMS-centrum of een MST-equipe, dan worden alle vastbenoemde directeurs van PMS-centra die verwantschap bezitten met het centrum en die nadien in een wervingsambt worden toegewezen, op de personeelsformatie aangerekend als titularis van een ambt met een omkaderingsgewicht van 1,6.

#### *Afdeling 4. — Gelijkstelling met vastbenoemden*

**Art. 44.** De netgebonden overdrachtscommissie rangschikt per centrumnet alle personeelsleden uit de MST-equipen die op 20 januari 2000 in dienst zijn en vanaf uiterlijk 1 maart 1999 ononderbroken zoals bedoeld in artikel 2, 8°, tewerkgesteld waren in een MST-equipe, per ambt en hierbinnen in afdalende volgorde volgens overdrachts-anciënniteit en bij gelijke overdrachtsanciënniteit volgens leeftijd.

Binnen de rangschikking per ambt, bedoeld in het eerste lid, stelt ze, rekening houdend met het volume van de gesubsidieerde tewerkstellingstijd van de gerangschikte personeelsleden in de te concorderen ambten, op 20 januari 2000 een zelfde percentage personeelsleden gelijk met "vastbenoemd personeelslid voor wat betreft de overdracht" als er vastbenoemd personeel is in alle wervingsambten samen in de gesubsidieerde PMS-centra. De referentiedatum voor het aantal vastbenoemde personeelsleden in de PMS-centra is 1 november 1999.

**Art. 45.** De netgebonden overdrachtscommissie deelt uiterlijk op 15 maart 2000 de individuele personeelsleden van de MST-centra en de besturen van de centra mee welke personeelsleden voor de overdracht gelijkgesteld worden met vastbenoemd personeel.

#### *Afdeling 5. — Wervingsambten*

**Art. 46.** De overdrachtscommissie maakt uiterlijk 1 april 2000 de wervingsambten bekend bij de personeelsleden van de PMS- en MST-centra.

Deze bekendmaking bevat per centrum ten minste volgende gegevens :

1° de vacante wervingsambten;

2° de directeur;

3° de verwantschap of de superverwantschap tussen het centrum en de PMS- en MST-centra;

4° de hoofdzetel van elk centrum dat behoort tot hetzelfde centrumnet.

**Art. 47.** De overdrachtscommissie stelt ambtshalve per centrum een lijst op waarop per ambt de personeelsleden met superverwantschap en de personeelsleden met verwantschap voorkomen. Ze bezorgt uiterlijk 31 maart die lijst aan de besturen.

In afwijking van het vorige lid worden de personeelsleden bedoeld in artikel 39, §§ 2 en 3, niet gerangschikt.

**Art. 48.** Aan de lijst, bedoeld in artikel 47, eerste lid, worden ook de personeelsleden toegevoegd die op 1 maart 2000 in dienst zijn en die geen verwantschap hebben met het centrum, maar wel hun kandidatuur voor dat centrum hebben ingediend.

De kandidaturen voor de wervingsambten, bedoeld in artikel 46, dienen uiterlijk 1 mei 2000 bij de overdrachtscommissie te worden ingediend. Een kandidaatstelling omvat ten minste volgende gegevens :

1° stamboeknummer en/of geboortedatum;

- 2° statutaire toestand of contractuele aard van de arbeidsovereenkomst;
- 3° het centrum waarmee het superverwant is en de centra waarmee het verwant is;
- 4° overdrachtsanciënniteit;
- 5° prioriteitscategorie;
- 6° adres van domiciliëring op 1 mei 2000;
- 7° bekwaamheidsbewijs;
- 8° uitgeoefend ambt op 1 mei 2000;
- 9° geconcordeerd ambt,
- 10° gepostuleerd vacant ambt binnen een centrum;
- 11° al dan niet behorend tot personeel bedoeld in artikel 49;
- 12° gesubsidieerde tewerkstellingstijd;
- 13° reële tewerkstellingstijd;
- 14° de voorkeur, in afdalende volgorde, van het personeelslid voor de centra waarmee hij al of niet verwant of superverwant is.

De overdrachtscommissie kan de bovenstaande lijst nog aanvullen met andere relevante gegevens.

**Art. 49.** Op de lijst, bedoeld in artikel 47, eerste lid, wordt ook aangeduid welke personeelsleden een verlofstelsel, een terbeschikkingstelling of een loopbaanonderbreking genieten of van wie de arbeidsovereenkomst geschorst is. Als het personeelslid met ingang van 1 september 2000 of met ingang van de vermoedelijke datum waarop de schorsing van de arbeidsovereenkomst ingevolge de toepassing van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten een einde neemt, een einde wil stellen aan dat verlof, die terbeschikkingstelling, die loopbaanonderbreking of die schorsing van de arbeidsovereenkomst, dan deelt het dat uiterlijk op 1 maart 2000 bij aangetekend schrijven mee aan de overdrachtscommissie, behalve als het personeelslid een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen geniet. Op deze lijst worden eveneens de zelfstandige artsen aangeduid die verklaren dat artikel 190, § 1, van het decreet wel op hen toepasselijk is en artikel 198 van het decreet niet.

Personeelsleden die behoren tot de tijdelijke stuurgroep ingevolge de toepassing van artikel 200, § 1, 3°, of artikel 202, § 1, van het decreet, of die ingevolge de toepassing van de artikelen 89, 90 of 91 van het decreet behoren tot de permanente ondersteuningscel van het betrokken centrumnet, worden eveneens op deze lijst vermeld.

Personeelsleden op wie de artikelen 190, § 3 of 195 van het decreet van toepassing zijn, maken dit eveneens bij aangetekend schrijven bekend.

**Art. 50.** De personeelsleden worden in de volgende prioriteitscategorieën ingedeeld :

1° de eerste prioriteitscategorie, die het vastbenoemd of het met vastbenoemd personeel gelijkgesteld personeel omvat;

2° de tweede prioriteitscategorie, die de volgende personeelsleden omvat :

a) de tijdelijke personeelsleden uit de PMS-centra die op 1 maart 2000 ononderbroken in dienst geweest zijn binnen een PMS-centrum vanaf 1 september 1998;

b) de personeelsleden behorende tot de MST-equipen die niet tot de eerste prioriteitscategorie behoren en die op 1 maart 2000 ononderbroken in dienst zijn binnen een MST-equipe vanaf 1 september 1998;

3° de derde prioriteitscategorie die zowel de personeelsleden omvat die tijdelijk zijn en niet behoren tot de tweede prioriteitscategorie als de gesubsidieerde contractuelen die op 1 maart 2000 in dienst zijn binnen een PMS-centrum en die op 1 maart 2000 ten minste zes maanden dienstanciënniteit binnen PMS-centra verworven hebben in het schooljaar 1998-1999 of in het schooljaar 1999-2000; gerangschikt volgens overdrachtsanciënniteit zoals vastgesteld op 1 maart 2000.

Diensten gepresteerd als gesubsidieerd contractueel personeelslid of onder het stelsel van B.T.K. of D.A.C. zoals bepaald in artikel 146, § 3, 1°, 2° en 3°, van het decreet worden voor de toepassing van dit artikel beschouwd als dienstanciënniteit, met dien verstande dat een personeelslid op basis hiervan een dienstanciënniteit van maximaal twee jaren kan verwerven. Deze diensten worden berekend overeenkomstig artikel 6 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra.

**Art. 51.** Personeelsleden die in een mandaat werden toegewezen, worden gerangschikt in de prioriteitscategorie van het ambt dat ze bekleedden aan de vooravond van dat mandaat.

Wanneer dit personeelslid, na toepassing van de artikelen 50, 53 tot en met 56 wordt toegewezen in een wervingsambt, komt dit ambt onmiddellijk na de toewijzing van het bedoelde personeelslid opnieuw vrij voor een toewijzing.

Personeelsleden die worden toegewezen en die op 1 maart 2000 geen effectieve dienstprestaties leveren ten gevolge van een verlofstelsel, een terbeschikkingstelling, een loopbaanonderbreking of een schorsing van de arbeidsovereenkomst, worden gerangschikt in de prioriteitscategorie van hun ambt. Dit ambt komt onmiddellijk na toewijzing aan het bedoelde personeelslid opnieuw vrij voor een nieuwe toewijzing.

Wanneer een vastbenoemd personeelslid zoals bedoeld in artikel 91 van het decreet, aan de permanente ondersteuningscel is toegewezen in een wervingsambt na toepassing van de artikelen 50, 53 tot en met 56, komt dit ambt onmiddellijk na de toewijzing van het bedoelde personeelslid opnieuw vrij voor een toewijzing.

**Art. 52.** Als een personeelslid dat door het bestuur in een mandaat werd toegewezen, na toepassing van de prioriteitsgraden in een wervingsambt wordt toegewezen, wordt dat wervingsambt voor het personeelslid beschouwd als het aan het mandaat onderliggende ambt, waarvoor het aan dat centrum is verbonden. Onmiddellijk na de toewijzing van dat personeelslid, komt dat ambt opnieuw vrij voor toewijzing.

**Art. 53.** Binnen elke prioriteitsgraad zijn de personeelsleden gerangschikt in afdalende volgorde van overdrachtsanciënniteit. Bij gelijke overdrachtsanciënniteit worden de personeelsleden vervolgens gerangschikt volgens volume van tewerkstelling op 1 maart 2000 in afdalende volgorde, bij gelijk volume worden de personeelsleden gerangschikt volgens leeftijd in afdalende volgorde.

**Art. 54.** Binnen de eerste prioriteitscategorie en vervolgens binnen de tweede prioriteitscategorie, wijst de overdrachtscommissie de personeelsleden toe in een wervingsambt voor het volume van het geconcordeerde ambt, in volgorde van de prioriteitsgraden en rekening houdend met de overdrachtsanciënniteit :

1° eerste prioriteitsgraad : de personeelsleden met supervervantschap;

2° tweede prioriteitsgraad : de personeelsleden met verwantschap;

3° derde prioriteitsgraad : de personeelsleden die na toepassing van de eerste en tweede prioriteitsgraad nog geen toewijzing ontvingen.

Bij de toewijzing vanuit de derde prioriteitsgraad houdt de overdrachtscommissie in voorkomend geval rekening met de voorkeur die een personeelslid heeft uitgedrukt via de kandidaatstelling, bedoeld in artikel 48, voor een centrum waarmee het personeelslid niet verwant is.

Bij de toewijzing vanuit de derde prioriteitsgraad wordt geen personeel toegewezen aan een centrum, als de afstand tussen de hoofdzetel van het centrum en het adres van domiciliëring van het betrokken personeelslid meer dan 50 kilometer bedraagt.

Personeelsleden die na toepassing van de eerste drie prioriteitsgraden niet werden toegewezen in een ambt, worden in afdalende volgorde van overdrachtsanciënniteit toegewezen in een ambt dat door de titularis niet effectief wordt uitgeoefend, omdat de titularis geniet van een verlof, een terbeschikkingstelling, een loopbaanonderbreking, een schorsing van de arbeidsovereenkomst of een brugpensioen zoals bedoeld in artikel 190, § 3, of artikel 195 van het decreet of omdat de titularis een mandaat bekleedt.

Bij die toewijzing houdt de overdrachtscommissie in voorkomend geval rekening met supervervantschap, verwantschap of de voorkeur die een personeelslid voor een centrum heeft uitgedrukt via de kandidaatstelling, bedoeld in artikel 48.

Bij die toewijzing wordt geen personeel toegewezen aan een centrum, als de afstand tussen de hoofdzetel van het centrum en het adres van domiciliëring van het betrokken personeelslid meer dan 50 kilometer bedraagt.

**Art. 55.** Personeelsleden die na toepassing van artikel 54 niet werden toegewezen in een geconcordeerd ambt worden door de overdrachtscommissie toegewezen in een centrum in een ander ambt, voor zover de afstand tussen de hoofdzetel van het centrum en het adres van domiciliëring van het betrokken personeelslid niet meer dan 50 kilometer bedraagt.

**Art. 56.** Binnen de derde prioriteitscategorie wijst de overdrachtscommissie de verwante personeelsleden toe in een wervingsambt voor het volume van het geconcordeerde ambt. Ze houdt in voorkomend geval rekening met de overdrachtsanciënniteit.

**Art. 57.** Om personeel dat na toepassing van de artikelen 53 tot en met 56 nog niet is toegewezen, maximaal tewerk te stellen, kan de overdrachtscommissie de toewijzing van personeelsleden, overeenkomstig artikel 54, wijzigen. Die wijziging is enkel mogelijk om ambten die na toepassing van artikel 54 niet werden ingevuld, alsnog toe te wijzen aan personeelsleden die tot de eerste en de tweede prioriteitscategorie behoren. De nieuwe toewijzing is enkel mogelijk voor personeelsleden van wie het adres van domiciliëring minder dan 50 km van de hoofdzetel van het nieuw toegewezen centrum verwijderd is.

Bij wederzijds akkoord tussen personeelslid en de inrichtende macht, kan de bepaling van 50 km zoals bedoeld in het vorige lid en in de artikelen 54 en 55 uitgebreid worden.

**Art. 58.** De lijst van de personeelsleden die tot de eerste, de tweede of de derde prioriteitscategorie behoren en na toepassing van de artikelen 52 tot en met 57 niet konden worden toegewezen, wordt uiterlijk op 1 juni 2000 meegedeeld aan de overkoepelende overdrachtscommissie.

**Art. 59.** Een personeelslid voor wie met toepassing van artikel 195 van het decreet een aanvullende vergoeding wordt betaald, als bedoeld in de regelgeving betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, wordt toegewezen aan het vrij gesubsidieerd centrum waarmee het bij een effectieve tewerkstelling de hoogste verwantschap gehad zou hebben.

**Art. 60.** De overdrachtscommissie kan personeelsleden die in dienst zijn op 31 augustus 2000 en die niet behoren tot de prioriteitscategorieën bedoeld in artikel 50, toewijzen in ambten die nog niet zijn toegewezen na toepassing van de artikelen 50, 52 tot en met 57.

#### HOOFDSTUK V. — *Slotbepalingen*

**Art. 61.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2000.

**Art. 62.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het gezondheidsbeleid, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 4 februari 2000.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen,  
Mevr. M. VOGELS

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,  
Mevr. M. VANDERPOORTEN

TRADUCTION  
 MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2000 — 1145

[C — 2000/35408]

4 FEVRIER 2000

**Arrêté du Gouvernement flamand relatif au transfert des personnels des centres psycho-médico-sociaux  
 ou des centres d'inspection médicale scolaire aux centres d'encadrement des élèves**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire, tel que modifié par les décrets des 9 avril 1992, 28 avril 1993, 1<sup>er</sup> décembre 1993, 15 décembre 1993, 21 décembre 1994, 19 avril 1995, 8 juillet 1996, 15 juillet 1997, 14 juillet 1998, 1<sup>er</sup> décembre 1998, 2 mars 1999, 18 mai 1999, notamment le chapitre IX, section IV;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés, tel que modifié par les décrets des 9 avril 1992, 28 avril 1993, 15 décembre 1993, 21 décembre 1994, 19 avril 1995, 8 juillet 1996, 15 juillet 1997, 14 juillet 1998, 1<sup>er</sup> décembre 1998, 2 mars 1999, 18 mai 1999, notamment le Titre II, chapitre VI, section 4;

Vu le décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement III, notamment le titre II;

Vu le décret du 1<sup>er</sup> décembre 1998 relatif aux centres d'encadrement des élèves, notamment l'article 188, premier, deuxième et troisième alinéas, l'article 189, premier, troisième et quatrième alinéas, et l'article 190, § 2;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente, tel que modifié;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour le budget, donné le 13 avril 1999;

Vu le protocole n° 333 du 1<sup>er</sup> juin 1999 portant les conclusions menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-section "Communauté flamande" de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu le protocole n° 108 du 1<sup>er</sup> juin 1999 portant les conclusions des négociations menées au sein du comité coordinateur de négociation visé au décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné;

Vu la délibération du Gouvernement flamand, le 8 juin 1999, sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu la délibération du Gouvernement flamand, le 26 novembre 1999, sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas trois jours;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 7 décembre 1999, par application de l'article 84, premier alinéa, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat et vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 25 novembre 1999, par application de l'article 84, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Aide sociale, de la Santé et de l'Egalité des Chances et du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Formation;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

*CHAPITRE Ier. — Dispositions introductives et définitions*

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté organise le transfert des personnels techniques et administratifs organiques des centres PMS, des membres des équipes MST agréés et des contractuels subventionnés visés à l'article 188 du décret du 1<sup>er</sup> décembre 1998 relatif aux centres d'encadrement des élèves, nommés, désignés ou recrutés dans les centres PMS ou les équipes MST, aux cadres organiques des centres d'encadrement des élèves tel que fixé aux articles 72 à 75 inclus et 188 du même décret.

**Art. 2.** Pour l'application des dispositions du présent arrêté, il faut entendre par :

1° autre fonction : chaque fonction, à l'exception de la "même fonction", dans les différents niveaux d'enseignement et centres pour lesquels le membre du personnel possède le titre de capacité requis;

2° cadre référentiel central : le cadre référentiel central, établi par centre-réseau, reflète la proportion entre les fonctions organiques et les fonctions à concorder pendant l'année scolaire 1999-2000 et est déterminatif par centre-réseau pour l'ordre des fonctions concordées dans le cadre complémentaire;

3° centre : centre d'encadrement des élèves;

4° décret : le décret du 1<sup>er</sup> décembre 1998 relatif aux centres d'encadrement des élèves;

5° désignation définitive : la désignation dans une fonction vacante;

6° désignation partielle :

a) pour les personnels appartenant aux centres PMS, la désignation dans une fonction dont le volume est inférieur au volume de la fonction que le membre du personnel exerçait le 31 août 2000;

b) pour les personnels appartenant aux équipes MST : la désignation dans une fonction dont le volume est inférieur au volume du temps d'emploi pour lequel le membre du personnel est subventionné le 31 août 2000;

7° même fonction : la fonction telle que visée à l'article 73 du décret et après application de la concordance au sens de l'article 182 du décret;

8° en service sans interruption : la période pendant laquelle le membre du personnel est en service, y compris les périodes des vacances, l'interruption de la carrière professionnelle, le service militaire, les périodes de rappel, les congés de maladie ou d'accouchement, les congés d'allaitement, les congés de courte durée avec maintien du traitement (de la subvention-traitement) à l'occasion de certains événements familiaux ou sociaux, ainsi que les congés sans maintien du traitement (de la subvention-traitement) pour une durée maximale de six jours ouvrables par année scolaire, ainsi qu'une période de 30 jours calendrier au maximum par année scolaire ou civile; ainsi que la période pendant laquelle le contrat de travail du membre du personnel MST était suspendu conformément à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

9° désignation : la désignation concrète d'un certain membre du personnel dans un emploi d'une certaine fonction figurant au cadre organique d'un certain centre, sans préjudice du fait que la direction désigne, nomme, affecte ou accepte comme membre du personnel réaffecté ou remis au travail le membre du personnel après la désignation; ou la désignation au comité directeur temporaire ou la remise au travail dans des projets temporaires tels que visés à l'article 188 du décret;

10° représentants des directions : les représentants du conseil central de l'enseignement communautaire ou des associations représentatives des directions des centres subventionnés;

11° désignation complète :

a) pour les personnels appartenant aux centres PMS : la désignation dans un emploi dont le volume correspond au volume de l'emploi que le membre du personnel exerce le 31 août 2000;

b) pour les personnels appartenant aux centres MST : la désignation dans un emploi dont le volume correspond au volume du temps d'emploi pour lequel le membre du personnel était subventionné le 31 août 2000;

12° la désignation provisoire : la désignation dans une fonction non vacante.

Pour le calcul du cadre référentiel central pour les centres financés, les personnels auxquels l'article 187 du décret est d'application, n'entrent pas en ligne de compte.

## CHAPITRE II. — Dispositions générales

### Section 1re. — Composition des commissions de transfert

**Art. 3.** Avant le 1<sup>er</sup> janvier 2000, le Gouvernement flamand instaure quatre commissions de transfert. Par centre-réseau, une commission de transfert est créée. En outre, il est instauré une commission coordinatrice de transfert.

**Art. 4.** Chaque commission de transfert est composée de façon paritaire d'un nombre égal de représentants des directions d'une part et de représentants des organisations syndicales représentatives d'autre part. Deux fonctionnaires font partie de chaque commission de transfert : un comme président et un comme secrétaire.

**Art. 5.** Chaque commission de transfert rédige de concert un règlement d'ordre intérieur et le communique au Ministre flamand compétent pour la politique de la santé et au Ministre flamand compétent pour l'enseignement. Le nombre de membres de la commission de transfert et la procédure exacte pour la désignation des membres du personnel sont définis de commun accord entre les directions et les organisations syndicales représentatives comme prévu à l'article 8.

Le Ministre flamand compétent pour l'enseignement et le Ministre flamand compétent pour la politique de la santé organisent le fonctionnement de la commission coordinatrice de transfert.

**Art. 6.** Le président et le secrétaire de chaque commission de transfert sont choisis par le Ministre flamand de l'Enseignement et le Ministre flamand de la Politique de la Santé parmi les fonctionnaires du niveau A des administrations compétentes du Ministère de la Communauté flamande. Le secrétaire coordonne l'échange des données sur les vacances d'emploi et sur les personnels dont la fonction est concordée, conformément à l'article 182 de décret. Le secrétaire et le président d'une commission de transfert d'un centre-réseau n'ont pas de voix délibérative. Le secrétaire et le président de la commission coordinatrice de transfert n'ont pas droit au vote sauf en cas de partage de voix au sens de l'article 9, troisième alinéa.

Les autres membres des commissions de transfert sont désignés par le Ministre flamand compétent pour la politique de la santé et le Ministre flamand compétent pour l'enseignement, sur proposition des représentants des directions et des organisations syndicales représentatives.

**Art. 7.** La commission de transfert exerce sa compétence de concert et, ce faisant, elle cherche à recueillir un consensus. Si les représentants des directions d'une part et les représentants des organisations syndicales représentatives d'autre part ne se mettent pas d'accord au sein des commissions de transfert, ce sont les représentants des directions qui décident.

**Art. 8.** Pour le centre-réseau de l'enseignement communautaire, la commission de transfert se compose des représentants du conseil central de l'enseignement communautaire et des organisations syndicales représentatives qui siègent au Comité sectoriel X – Enseignement (Communauté flamande) en vertu de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Pour le centre-réseau officiel subventionné, la commission de transfert est composée des associations de directions et des organisations syndicales représentatives qui siègent au sein du Comité des pouvoirs publics provinciaux et locaux, Section 2 – Sous-section "Communauté flamande en vertu de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Pour le centre-réseau libre subventionné, la commission de transfert est composée des associations de directions et des organisations syndicales représentatives qui siègent au sein du comité coordinateur de négociation en vertu du décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné. Jusqu'au 31 août 2000 inclus, les associations de directions des centres PMS et MST libres subventionnés d'une part et les organisations syndicales représentées au sein du sous-comité paritaire 305.2 pour les établissements et services de santé d'autre part sont en plus censées être des directions ou l'organisation syndicale représentative.

Pour chaque commission de transfert sont désignés des membres effectifs et suppléants.

**Art. 9.** La commission coordinatrice de transfert est composée de vingt membres effectifs et un nombre égal de suppléants. Cinq membres sont proposés par la commission de transfert du centre-réseau de l'enseignement communautaire et cinq autres membres par la commission de transfert du centre-réseau officiel subventionné. Dix membres sont proposés par la commission de transfert du centre-réseau libre subventionné. Pour cette proposition, les représentants des directions et des organisations syndicales représentatives doivent être représentés conjointement et de façon paritaire. Le Ministre flamand compétent pour la politique de la santé et le Ministre flamand compétent pour l'enseignement désignent les membres de la commission coordinatrice de transfert sur la proposition des commissions de transfert constituées par centre-réseau, visées à l'article 8.

Si une proposition conjointe quant à la composition de la commission coordinatrice de transfert n'est pas atteinte à temps, la commission coordinatrice de transfert est composée par le ministre compétent pour la politique de la santé et par le ministre compétent pour l'enseignement ainsi qu'il suit :

— deux membres de la commission de transfert du centre-réseau de l'Enseignement communautaire, les représentants des directions et des organisations syndicales représentatives étant représentés de façon paritaire;

— deux membres de la commission de transfert du centre-réseau officiel subventionné, les représentants des directions et des organisations syndicales représentatives étant représentés de façon paritaire;

— quatre membres de la commission de transfert du centre-réseau libre subventionné, les représentants des directions et des organisations syndicales représentatives étant représentés de façon paritaire.

Si, en cas de partage de voix, les membres de la commission coordinatrice de transfert n'arrivent pas à un accord, c'est la voix du président qui est prépondérante.

**Art. 10.** Pour la désignation de membres du personnel dans des fonctions de recrutement à travers tous les centres-réseau, une chambre séparée est créée au sein de la commission coordinatrice de transfert, celle-ci se compose de :

1° quatre représentants au minimum des deux centres-réseau impliqués dans la désignation, qui représentent de façon paritaire les associations des directions et les organisations syndicales représentatives, telles que visées à l'article 8;

2° les présidents et les secrétaires des commissions de transfert impliquées dans la désignation qui sont constituées par centre-réseau.

La commission coordinatrice de transfert coordonne les différentes chambres et les dirige.

*Section 2. — Compétences des commissions de transfert au niveau de la réaffectation et de la remise au travail*

**Art. 11.** La commission de transfert pour les centres financés remplace du 1<sup>er</sup> janvier 2000 au 31 août 2003 inclus la commission de réaffectation des groupes d'écoles et la commission interprovinciale de transfert visée à l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente.

Les commissions de transfert pour les centres subventionnés remplacent du 1<sup>er</sup> janvier 2000 au 31 août 2003 inclus la commission interprovinciale de réaffectation prévue à l'arrêté précité.

La commission coordinatrice de transfert remplace du 1<sup>er</sup> janvier 2000 au 31 août 2003 inclus la commission flamande de réaffectation visée à l'arrêté précité.

**Art. 12.** A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2000, les mots " les centres psycho-médico-sociaux, les centres psycho-médico-sociaux de l'enseignement spécial, les centres de formation psycho-médico-sociaux" figurant à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 2° de l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente sont remplacés par les mots "les centres d'encadrement des élèves".

Par dérogation à l'article 2, § 2, 5°, du même arrêté, un emploi dans un centre d'encadrement des élèves est accessible à la réaffectation jusqu'au 31 août 2003 inclus.

Dans l'article 10, §§ 1<sup>er</sup> et 2, du même arrêté, la notion "même fonction" et la notion "autre fonction" sont remplacées par la définition de l'article 2 du présent arrêté pour ce qui concerne les personnels des centres.

Par dérogation à l'article 25, § 2, point 11, du même arrêté, les pouvoirs organisateurs doivent communiquer, à partir du 1<sup>er</sup> avril et avant le 30 juin, les informations visées au § 2 de l'article 25 du même arrêté pour ce qui concerne les personnels des centres.

En cas d'une imminente mise en disponibilité par défaut d'emploi dans une fonction du cadre organique après le 1<sup>er</sup> septembre 2000 et ce jusqu'au 31 août 2003 inclus, est mis en disponibilité dans la fonction du titulaire qui reprend sa fonction, le membre du personnel définitif qui, sans préjudice de l'application des articles 74 et 183 du décret, possède l'ancienneté de service la moins élevée dans le centre.

Les articles 19, 20 § 2, 26, 27, 28, 33, 40, 42 jusqu'à 45 inclus ne sont pas d'application pendant la période du 1<sup>er</sup> septembre 2000 au 31 août 2003 inclus pour ce qui concerne les personnels des centres.

*Section 3. — Transfert des personnels le 1<sup>er</sup> septembre 2000*

**Art. 13.** Le transfert des personnels des centres PMS et des centres MST aux centres le 1<sup>er</sup> septembre 2000, comme prévu à l'article 188, premier alinéa, du décret, s'opère via des désignations par les commissions de transfert de chaque centre-réseau et la commission coordinatrice de transfert.

**Art. 14.** Un membre du personnel définitif d'un centre PMS qui n'est pas nommé par un centre le 1<sup>er</sup> septembre 2000 après une désignation définitive et complète dans la même fonction, est réaffecté ou remis au travail dans la mesure du possible. Ce membre du personnel continue à être mis en disponibilité par défaut d'emploi jusqu'au moment où il est désigné définitivement et complètement dans la même fonction.

*Section 4. — Désignation des personnels après le 1<sup>er</sup> septembre 2000*

**Art. 15.** Les commissions de transfert et la commission coordinatrice de transfert peuvent désigner des personnels jusqu'au 31 août 2003 inclus.

En cas d'une désignation à travers les centres-réseau, l'accord du membre du personnel ainsi que l'accord de la direction du centre où est désigné le membre du personnel, sont requis.

**Art. 16.** Du 1<sup>er</sup> septembre 2000 au 31 août 2003 inclus, les nominations et les désignations dans des fonctions de recrutement qui sont ouvertes pour une période de plus de 105 jours, ne sont possibles qu'après avis favorable de la commission coordinatrice de transfert. Sans préjudice de l'article 190, § 2, du décret, la commission coordinatrice de transfert tient compte lorsqu'elle émet son avis :

1° du centre-réseau auquel appartient le membre du personnel;

2° le cas échéant, de l'accord du membre du personnel, lorsqu'il change de centre-réseau;

3° le cas échéant, de l'accord de la direction, lors d'une désignation d'un membre du personnel d'un autre centre-réseau;

4° des catégories prioritaires, dans un ordre décroissant de préférence.

Les catégories prioritaires au sens du premier alinéa, 4°, sont définies dans l'article 33 pour les centres financés et dans l'article 50 pour les centres subventionnés.

La remise au travail d'un membre du personnel qui n'appartient pas aux centres, est également censée être une désignation au sens du premier alinéa.

Lors d'un avis favorable de la commission coordinatrice de transfert, la désignation temporaire satisfait à l'article 17, § 3, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire pour les personnels des centres financés et à l'article 19, § 2, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés pour ce qui concerne les personnels des centres subventionnés. L'avis favorable de la commission coordinatrice de transfert implique donc uniquement que cette fonction déterminée dans ce centre déterminé pour la durée de la vacance ne peut être occupée par aucun membre du personnel appartenant aux catégories prioritaires prévues à l'article 33 ou à l'article 50 du présent arrêté et n'ayant pas encore obtenu une désignation définitive.

Un membre du personnel n'appartenant pas à la première catégorie prioritaire qui est désigné par la commission coordinatrice de transfert suivant les principes du présent arrêté et n'accepte pas cette désignation, est définitivement supprimé de cette liste et n'entre plus en ligne de compte pour une désignation par la commission coordinatrice de transfert.

**Art. 17.** Pour autant qu'il n'y ait plus de membres du personnel des catégories prioritaires après application de l'article 16, entrent en ligne de compte pour des recrutements jusqu'au 31 août 2003 inclus dans des fonctions vacantes, les membres du personnel qui :

- 1° recevaient une désignation partielle en tant que membre du personnel PMS le 1<sup>er</sup> septembre 2000;
- 2° sont restés en service sans interruption depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2000 en tant que membre du personnel contractuel subventionné, catégorie du personnel technique, dans un centre PMS;
- 3° recevaient, le 1<sup>er</sup> septembre 2000, en tant que membre du personnel d'une équipe MST, une désignation partielle en comparaison avec leur temps d'emploi réel pendant l'année scolaire 1999-2000;
- 4° sont en service à compter du 1<sup>er</sup> janvier 1999 dans une équipe MST en tant qu'intermédiaires interculturels.

Ces personnels doivent posséder les titres de capacité requis, sans préjudice de l'article 191, § 1<sup>er</sup>, du décret.

*Section 5. — Conditions auxquelles les directions sont obligées de prendre en service les personnels qui leur sont désignés.*

Sous-section 1<sup>er</sup>. — Obligations des directions

**Art. 18.** Chaque direction est obligée de prendre en service les personnels qui lui sont désignés, sans préjudice de l'article 10, dernier alinéa.

A la simple demande du président de la commission de transfert du réseau ou de la commission coordinatrice de transfert, chaque direction est obligée de communiquer à temps des données autres que celles visées à l'article 23, dernier alinéa.

Sous-section 2. — Introduction de réclamations par les directions

**Art. 19.** Les directions peuvent introduire des réclamations contre les désignations de la commission de transfert auprès du président de la commission de transfert et contre les désignations de la commission coordinatrice de transfert auprès du président de la commission coordinatrice de transfert.

Les réclamations doivent être introduites par pli recommandé dans un délai de cinq jours ouvrables de la réception de la désignation.

Dans la réclamation, la direction doit invoquer ses arguments et les motiver de façon circonstanciée.

Lorsque la commission de transfert accepte une réclamation, elle doit offrir une désignation de remplacement. Si aucune désignation de remplacement n'est possible, elle envoie la réclamation, assortie de son avis, au président de la commission coordinatrice de transfert. Si la commission coordinatrice de transfert accepte la réclamation, elle peut prévoir une désignation de remplacement.

L'introduction d'une réclamation ne suspend pas la désignation.

*Section 6. — Droits et obligations des personnels désignés*

Sous-section 1<sup>re</sup>. — Droits et obligations

**Art. 20.** § 1<sup>er</sup>. Le membre du personnel désigné est obligé d'accepter immédiatement la fonction désignée au prorata du volume de la charge pour laquelle il a été désigné et d'entrer en service à la date indiquée.

§ 2. Le membre du personnel désigné est censé être en activité de service à compter de la date à laquelle il occupe la fonction.

§ 3. Le membre du personnel désigné peut bénéficier dans le nouveau centre des régimes de congé aux conditions réglementairement fixées.

Pour le congé, l'absence ou la mise en disponibilité, la direction où le membre du personnel est désigné reprend les compétences du pouvoir organisateur où le membre du personnel était nommé ou désigné auparavant, tout en respectant les engagements pris par ce pouvoir organisateur.

§ 4. Le membre du personnel qui n'est pas désigné est tenu de notifier à l'administration compétente du Ministère de la Communauté flamande, Département de l'Enseignement une adresse de correspondance dans le Royaume où peuvent être envoyées les décisions qui lui concernent.

Sous-section 2. — Introduction de réclamations par des personnels

**Art. 21.** Dans un délai de cinq jours ouvrables à compter de la réception de la désignation, le membre du personnel désigné peut introduire une réclamation par pli recommandé :

- contre une désignation de la commission de transfert de son centre-réseau; dans ce cas, la réclamation est introduite auprès de la direction et auprès du président de la commission de transfert de son centre-réseau;
- contre une désignation par la commission coordinatrice de transfert; dans ce cas la réclamation est introduite auprès du président de la commission coordinatrice de transfert.

Lorsque la commission de transfert accepte une réclamation, elle doit prévoir une désignation de remplacement. Si aucune désignation de remplacement n'est possible, la réclamation, assortie de son avis, est transmise au président de la commission coordinatrice de transfert.

Lorsque la commission coordinatrice de transfert accepte la réclamation, elle peut prévoir une désignation de remplacement.

L'introduction d'une réclamation ne suspend pas la désignation.

Sous-section 3. — Motifs valables pour décliner une désignation

**Art. 22.** Pour décliner une désignation, un membre du personnel peut invoquer les motifs valables suivants :

1. le membre du personnel est domicilié à plus de 50 km du siège du centre de désignation;
2. la réclamation est acceptée.

Section 7. — Compétences des commissions de transfert

**Art. 23.** Vis-à-vis des directions des centres et des personnels des centres PMS ou des équipes MST appartenant, le 31 janvier 2000, au même centre-réseau, la commission de transfert d'un centre-réseau est compétente :

- 1° de fixer un cadre référentiel central;
- 2° d'agréer le cadre organique des centres en fonction du cadre référentiel central, sans préjudice des articles 31 et 39;
- 3° de désigner par centre d'encadrement des élèves des personnels au cadre organique pour autant qu'il s'agisse de fonctions de recrutement;
- 4° de traiter des réclamations contre la décision de désignation de la commission;
- 5° d'arrondir, le cas échéant et de concert avec le membre du personnel concerné, le temps d'emploi des personnels temporaires au nombre d'heures supérieur ou inférieur, visé à l'article 78 du décret;
- 6° de rassembler des données importantes;
- 7° de communiquer des données importantes à la simple demande tant des personnels que des directions.

A la simple demande de la commission de transfert d'un centre-réseau, les départements concernés du Ministère de la Communauté flamande communiquent les données suivantes au centre-réseau compétent :

- 1° les personnels des équipes MST qui bénéficient de l'article 195 ou auxquels l'article 190, § 3 du décret est applicable;
- 2° la différence entre le temps d'emploi subventionné et le temps d'emploi contractuel le 1<sup>er</sup> janvier 2000 pour les personnels des équipes MST;
- 3° les personnels des centres PMS ayant demandé à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2000 une mise en disponibilité précédant la pension de retraite.

**Art. 24.** La commission coordinatrice de transfert exerce les compétences suivantes :

- 1° la désignation au cadre organique de personnels n'ayant reçu aucune décision de désignation au sein du même centre-réseau;
- 2° la fixation de la liste de personnels qui ne peuvent pas être désignés;
- 3° l'échange d'informations relatives au transfert de personnels;
- 4° la fixation de la liste de personnels qui, en exécution de l'article 188 du décret et après épuisement de toutes les possibilités de transfert, peuvent être engagés dans un projet temporaire ou peuvent être ajoutés au comité directeur temporaire ou à la cellule permanente d'appui;
- 5° l'émission de l'avis tel que défini à l'article 16;
- 6° le traitement de réclamations;
- 7° la réunion de données importantes;
- 8° la communication de données importantes à la simple demande tant des personnels que des directions.

**Art. 25.** En exécution de l'article 24, 4°, la commission de transfert d'un centre-réseau fixe par la voie d'une liste, quels personnels des première et deuxième catégories, visées aux articles 33 et 50, entrent en ligne de compte pour un emploi dans un projet temporaire ou pour une désignation temporaire auprès du comité directeur temporaire ou de la cellule permanente d'appui, pour autant que ces personnels ne fussent pas désignés le 1<sup>er</sup> septembre 2000 après application des chapitres III et IV du présent arrêté.

Le 15 juin 2000 au plus tard, la commission coordinatrice de transfert communique, après décision unanime, la liste prévue par le premier alinéa, au Gouvernement flamand. La commission coordinatrice de transfert communique également les fonctions qui, par suite d'une mise à la retraite ou d'une mise en disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite, ou par suite de l'application de l'article 190 du décret, deviendront vacantes pendant l'année scolaire 2000-2001.

Après le 15 juin 2000, la commission coordinatrice de transfert peut rédiger une liste complémentaire et la transmettre au Gouvernement flamand le 15 septembre 2000 au plus tard.

CHAPITRE III. — *Les centres financés*

**Art. 26.** Le conseil central décide, sur avis unanime du conseil d'administration, quels membres du personnel sont chargés du mandat de directeur à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2000.

Le conseil central désigne, le 1<sup>er</sup> mars 2000 au plus tard, les emplois dans les fonctions sur la base des pondérations telles que fixées aux articles 89 et 90 du décret, dans le respect des dispositions de l'article 91 du décret réglant le rattachement, à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2000, à la cellule permanente d'appui liée au réseau agissant au bénéfice des centres financés.

Le 1<sup>er</sup> mars 2000 au plus tard, chaque direction notifie le nom du mandataire à la commission de transfert.

**Art. 27.** Les personnels nommés définitivement ou admis au stage qui étaient candidats au mandat de directeur et n'ont pas été désignés par mandat, sont candidats, tout comme les directeurs mandatés et pour autant qu'ils soient, le 1<sup>er</sup> janvier 2000, membres du personnel des centres ou d'un centre de formation, à des fonctions de recrutement des personnels techniques.

Les personnels appartenant au comité directeur temporaire par application de l'article 200, § 1<sup>er</sup>, 3°, ou de l'article 202, § 1<sup>er</sup>, du décret, posent leur candidature pour une fonction de recrutement des personnels techniques.



A l'exception des personnels jouissant d'une mise en disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite, les personnels qui, par suite d'un congé, d'une mise en disponibilité ou d'une position de non-activité au 1<sup>er</sup> mars 2000, ne rendent pas des prestations de service ou ne rendent que des prestations de service incomplètes au sein d'un centre PMS ou au sein d'un centre de formation, introduisent leur candidatures pour une fonction de recrutement. Ils informent également s'ils désirent maintenir ce régime de congé, cette mise en disponibilité ou cette position de non-activité à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2000.

**Art. 28.** Le 1<sup>er</sup> mars 2000 au plus tard, le conseil central communique aux candidats au mandat de directeur et au Département de l'Enseignement, la liste des directeurs désignés par mandat à un centre d'encadrement des élèves au 1<sup>er</sup> septembre 2000. De plus, le conseil central communique quels sont les personnels et les fonctions qu'ils occupent qu'il a désigné dans la cellule permanente d'appui.

Si un membre du personnel est désigné à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2000 en tant que directeur d'un centre et le membre du personnel en question n'était pas chargé auparavant de la direction d'un centre PMS ou du centre de formation, les directeurs nommés définitivement des centres PMS qui sont désignés par la suite comme membres des personnels techniques dans ce centre financé sont censés être titulaires d'une fonction avec pondération 1,6 au cadre organique.

**Art. 29.** Un directeur désigné par mandat doit occuper et exercer sa fonction à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2000.

**Art. 30.** § 1<sup>er</sup>. Après concertation au sein du comité local, le conseil central fixe sur la base du cadre référentiel central, le 1<sup>er</sup> mars 2000 au plus tard, pour chaque centre financé d'encadrement des élèves le cadre organique y compris les fonctions et leur nombre sur la base de la pondération communiquée par le Département de l'Enseignement, réduite de la pondération pour la fonction exercée par mandat et le cas échéant, après application des articles 90, 92, 93 et 198 du décret.

§ 2. Les personnels nommés à titre définitif le 31 août 2000 ne peuvent obtenir le 1<sup>er</sup> septembre 2000 une désignation définitive sur la base de la pondération qui est transmise entre les centres par application de l'article 92 du décret.

§ 3. Par dérogation au § 1<sup>er</sup> et aux articles 10 et 23, les personnels d'un centre PMS subventionné et/ou une équipe MST subventionnée, dont la compétence est transférée à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2000 pour toutes les écoles à un centre financé et qui se mettent d'accord avec ce changement de centre-réseau, obtiennent nominativement une pondération jusqu'au 31 août 2003. Cette pondération est calculée sur base d'une conversion de la pondération du temps d'emploi subventionné ou de l'encadrement organique, sur la base des élèves pondérés des écoles qui appartiennent le 31 janvier 2000 au centre PMS ou à l'équipe MST dont la compétence est transférée intégralement.

Par compétence, il faut entendre : la prestation de services sur base de contrats avec les écoles. Les personnels qui se mettent d'accord avec un changement de centre-réseau, notifient leur décision au président des commissions de transfert des centres-réseau.

§ 4. Par dérogation au § 1<sup>er</sup> et aux articles 10 et 23, est attribuée nominativement aux personnels d'un centre PMS subventionné et/ou d'une équipe MST subventionnée, dont la compétence est transférée pour certaines écoles à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2000 à un centre financé et qui se rallient à ce changement de centre-réseau, une pondération jusqu'au 31 août 2003, pour autant que des engagements aient été pris dans une convention entre l'enseignement communautaire et la direction du centre PMS subventionné ou l'équipe MST subventionnée. Cette pondération est calculée sur base d'une conversion de la pondération du temps d'emploi subventionné ou de l'encadrement organique, sur la base des élèves pondérés des écoles qui, au 31 janvier 2000, appartiennent au centre PMS ou à l'équipe MST dont la compétence est transférée.

Par compétence, il faut entendre : la prestation de services sur base de contrats avec les écoles. Les personnels qui se mettent d'accord avec un changement de centre-réseau, notifient également leur décision au président des commissions de transfert des centres-réseau concernés.

**Art. 31.** Par dérogation à l'article 30 § 1<sup>er</sup>, le conseil central peut déroger, pour remplir le cadre complémentaire d'un certain centre, au cadre référentiel central après négociation au sein du comité compétent. La proposition de dérogation est notifiée le 1<sup>er</sup> mars 2000 au plus tard à la commission de transfert du centre-réseau. L'avis motivé se rapporte à une disparité importante manifeste entre le cadre organique historique et le cadre référentiel central.

Aux propositions de dérogation peuvent appartenir également les pondérations suivantes :

1° le transfert d'une pondération de 0,5 au maximum au centre permanent d'appui par application de l'article 90 du présent décret;

2° le transfert de pondération entre les centres, par application de l'article 92 du décret.

La commission de transfert du centre-réseau décide de la proposition, visée au premier alinéa, et communique sa décision le 15 mars 2000 au plus tard. Cette décision vaut agrément tel que prévu à l'article 23, premier alinéa, 2°.

**Art. 32.** Par dérogation au chapitre III, section 3, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire, le conseil central notifie immédiatement après la fixation du cadre organique par voie d'une publication qu'il estime utile et d'une publication au *Moniteur belge*, le nombre de fonctions fixées par centre au 1<sup>er</sup> septembre 2000 dans les fonctions de recrutement. Le conseil central communique cette liste à tous les membres du personnel. Dans chaque publication, le conseil central signale le volume des pondérations visées à l'article 30, § 2.

Lors de la publication visée au premier alinéa, une fonction d'auxiliaire paramédical et une fonction d'assistant social, les deux tendant à assurer l'encadrement des écoles de l'enseignement communautaire en Allemagne, sont reprises sous une rubrique séparée. Le conseil central communique dans cette publication le nom du centre auquel ces fonctions sont désignées au cadre organique et au cadre complémentaire.

Chaque membre du personnel en service au 1<sup>er</sup> mars 2000 dans un centre PMS ou dans un centre de formation du centre-réseau de l'enseignement communautaire, peut se porter candidat à toutes les fonctions de recrutement de tous les centres financés.

Les candidatures doivent être introduites auprès du conseil central le 1<sup>er</sup> mai 2000 au plus tard. Lors du dépôt de sa candidature, chaque membre du personnel indique dans un ordre décroissant de préférence ses vœux de désignation à telle ou telle fonction de recrutement dans tel ou tel centre. Pour l'application de cette disposition, les fonctions visées au deuxième alinéa sont considérées comme un centre séparé.

Le conseil central termine le 1<sup>er</sup> mai 2000 au plus tard la procédure qui vise à apprendre la préférence des personnels visés à l'article 187 du décret pour un certain centre financé. Lors de la désignation, il tient compte de cette préférence.

**Art. 33.** § 1<sup>er</sup>. Le conseil central classe pour les fonctions de recrutement des personnels techniques et administratifs par fonction concordée, les personnels suivant les critères suivants :

1° première catégorie prioritaire : les personnels définitifs ou admis au stage des centres PMS ou du centre de formation, classés suivant l'ancienneté de service telle que fixée au 1<sup>er</sup> mars 2000;

2° deuxième catégorie prioritaire : les personnels temporaires ayant été sans interruption en service le 1<sup>er</sup> mars 2000 au sein d'un centre PMS ou d'un centre de formation à partir du 1<sup>er</sup> septembre 1998, classés suivant l'ancienneté de service telle que fixée au 1<sup>er</sup> mars 2000;

3° troisième catégorie prioritaire : les personnels temporaires qui n'appartiennent pas à la deuxième catégorie prioritaire et les contractuels subventionnés qui, au 1<sup>er</sup> mars 2000, sont en service dans un centre PMS ou dans le centre de formation et qui, au 1<sup>er</sup> mars 2000, possèdent au moins six mois d'ancienneté de service acquis au sein des centres PMS pendant l'année scolaire 1998-1999 ou l'année scolaire 1999-2000, classés suivant l'ancienneté de service telle que fixée au 1<sup>er</sup> mars 2000.

Les services prestés en qualité de membre du personnel contractuel subventionné dans un centre PMS sont considérés, pour l'application du présent chapitre, comme ancienneté de service, étant entendu qu'un membre du personnel puisse acquérir une ancienneté de service de deux ans au maximum sur base de cette disposition. Ces services sont calculés conformément à l'article 4 du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire.

Le conseil central notifie aux membres du personnel le 1<sup>er</sup> mars au plus tard l'ancienneté de service qu'ils possèdent le 1<sup>er</sup> janvier 2000.

§ 2. Par dérogation au § 1<sup>er</sup> et avant que la première désignation des personnels des trois catégories précitées n'ait lieu, les personnels visés à l'article 30, §§ 3 et 4, sont désignés jusqu'au 31 août 2000 inclus au centre financé desservant la zone d'action de la reprise.

**Art. 34.** § 1<sup>er</sup>. La commission de transfert du centre-réseau financé reçoit le 10 mai 2000 au plus tard les candidatures valables déposées auprès du conseil central et classées conformément à l'article 33 pour toutes les fonctions de recrutement vacantes.

La liste, visée au premier alinéa, comprend au moins les données suivantes par membre du personnel :

- 1° le numéro matricule;
- 2° la position administrative;
- 3° l'ancienneté de service au 1<sup>er</sup> mars 2000;
- 4° l'adresse du domicile au 1<sup>er</sup> mars 2000;
- 5° le titre de capacité;
- 6° la fonction exercée au 1<sup>er</sup> mars 2000;
- 7° la fonction concordée;
- 8° la fonction postulée au sein d'un centre, avec mention de la préférence.

§ 2. La commission de transfert confère par centre financé d'encadrement des élèves et dans le respect de la procédure spécifique définie par la commission de transfert, les fonctions de recrutement aux personnels ayant posés leur candidature dans l'ordre des trois catégories prioritaires, telles que visées à l'article 33.

§ 3. Lorsqu'un membre du personnel qui, par application de l'article 26, est mandaté le 1<sup>er</sup> mars par le conseil central sur avis unanime du conseil d'administration du groupe d'écoles, est désigné après application du classement fixé à l'article 33 et l'article 34, § 2 dans une fonction de recrutement, cette fonction de recrutement est considérée pour le membre du personnel comme la fonction sous-jacente au mandat pour laquelle il est rattaché à ce centre. Immédiatement après désignation de ce membre du personnel par application de l'article 33 et de l'article 34, § 2, cette fonction est de nouveau libérée pour une désignation.

§ 4. Lors de la désignation par fonction de personnels de la deuxième catégorie prioritaire, il faut d'abord puiser au maximum dans la première catégorie prioritaire. A cet effet, la commission de transfert peut déroger de la préférence exprimée par le membre du personnel pour un certain centre d'encadrement des élèves. Cette disposition n'est appliquée que si le domicile du membre du personnel qui a fait acte de candidature ne se trouve à plus de 50 km du siège du centre désigné par la commission de transfert, à moins que le membre du personnel ne se mette volontairement d'accord avec une distance de plus de 50 km.

§ 5. Lors de la désignation par fonction de personnels de la troisième catégorie prioritaire, il faut d'abord puiser au maximum dans les première et deuxième catégories prioritaires. A cet effet, la commission de transfert peut déroger de la préférence exprimée par le membre du personnel pour un certain centre d'encadrement des élèves. Cette disposition n'est appliquée que si le domicile du membre du personnel qui a fait acte de candidature ne se trouve à plus de 50 km du siège du centre désigné par la commission de transfert, à moins que le membre du personnel ne se mette volontairement d'accord avec une distance de plus de 50 km.

§ 6. Au cas où un membre du personnel visé à l'article 27, § 3, serait désigné après application du classement de l'article 33 et de l'article 34, § 2, dans une fonction de recrutement, cette fonction est immédiatement libérée de nouveau pour une désignation provisoire après désignation du membre du personnel en question.

§ 7. Lorsqu'un membre du personnel définitif tel que visé à l'article 91 du décret est désigné par le conseil central à la cellule permanente d'appui dans une fonction de recrutement après application du classement visé à l'article 33 et à l'article 34, § 2, cette fonction est immédiatement relibérée pour une désignation provisoire après désignation du membre du personnel en question.

**Art. 35.** § 1<sup>er</sup>. Seuls les personnels posant une candidature valable, peuvent être désignés par la commission de transfert.

Les personnels définitifs qui n'introduisent pas de candidature ou dont la candidature n'est pas valable, entrent en ligne de compte pour une désignation d'office.

§ 2. La liste des personnels qui appartiennent aux première, deuxième ou troisième catégories et n'ont pas pu être désignés après application de l'article 34, est communiquée à la commission coordinatrice de transfert le 1<sup>er</sup> juin 2000 au plus tard.

**Art. 36.** La commission de transfert est tenu de désigner des personnels étant en service le 31 août 2000 et n'appartenant pas aux catégories prioritaires visées à l'article 33 dans les fonctions qui ne sont pas encore désignés après application des articles 24, 33 et 34.

La liste des personnels mentionnés à l'alinéa précédent qui ne peuvent pas être désignés immédiatement est communiquée par la commission de transfert des centres financés à la commission coordinatrice de transfert le 15 septembre 2000 au plus tard.

#### CHAPITRE IV. — *Les centres subventionnés*

##### *Section 1re. — Dispositions introductives*

**Art. 37.** § 1<sup>er</sup>. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par :

1° ancienneté de transfert : la somme du nombre nominal de mois calendrier entiers d'emploi prestés par un membre du personnel dans un centre PMS et/ou une équipe MST, sans préjudice du statut;

2° personnels : les personnels, visés à l'article 1<sup>er</sup>, d'un centre officiel subventionné ou d'un centre libre subventionné;

3° catégorie prioritaire : la catégorie à laquelle un membre du personnel appartient au sein de l'effectif en personnel global de l'ensemble des centres officiels subventionnés ou des centres libres subventionnés;

4° degré de priorité : le degré de priorité que peut faire valoir le membre du personnel au sein d'une catégorie prioritaire et dans un centre subventionné individuel;

5° rattachement : un membre du personnel est rattaché à un centre du propre centre-réseau ou d'un autre centre-réseau lorsque 15 % au minimum des élèves pondérés de son centre PMS ou son équipe MST sont encadrés par un centre;

6° superrattachement : un membre du personnel est superrattaché au centre avec lequel il a la parenté la plus élevée et à condition qu'il ait un temps d'emploi de 50 % au minimum;

7° temps d'emploi dans une équipe MST : le temps d'emploi subventionné dans une équipe MST.

Tous les personnels d'un certain centre PMS ou d'une certaine équipe MST ont le même degré de rattachement, visé aux points 5° et 6°, vis-à-vis le même centre d'encadrement d'élèves.

§ 2. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, 1°, l'ancienneté de transfert pour les médecins appartenant à une équipe MST est calculée à partir du 1<sup>er</sup> septembre 1985.

Aux médecins qui, pendant l'année scolaire 1999-2000 rendent des prestations en qualité de médecin indépendant au sein d'une équipe MST ne peuvent pas prétendre à une ancienneté de transfert, sauf s'ils remplissent les conditions suivantes :

1° ils déclarent que l'article 190, § 1<sup>er</sup>, du décret leur est applicable au 1<sup>er</sup> septembre 2000 et non l'article 198;

2° le nombre d'exams médicaux subventionnés qu'ils ont exécutés au cours de l'année scolaire 1999-2000 dans une ou plusieurs équipes MST égale une mobilisation de la part du médecin qui correspond avec un temps d'emploi de 50 % au minimum d'emploi sur base annuelle;

3° ils sont titulaires du diplôme de médecin-hygiéniste en santé des jeunes ou du diplôme d'études spécialisées en santé des jeunes.

§ 3. La commission de transfert informe les directions du même centre-réseau quels sont les centres PMS et les équipes MST auxquels est rattaché ou superrattaché un centre d'encadrement des élèves.

Les directions des centres PMS et des équipes MST informent leurs personnels le 1<sup>er</sup> mars 2000 au plus tard de l'ancienneté de transfert acquise par eux le 1<sup>er</sup> janvier 2000.

##### *Section 2. — Dispositions générales*

**Art. 38.** La commission de transfert de chaque centre-réseau fixe le 14 janvier 2000 au plus tard le cadre référentiel central pour le même centre-réseau et le notifie le 1<sup>er</sup> février 2000 au plus tard aux directions concernées du même centre-réseau.

**Art. 39.** § 1<sup>er</sup>. Afin de compléter le cadre complémentaire, il est loisible à la direction de déroger au cadre référentiel central après avis motivé des délégués des anciens personnels PMS et MST. La proposition de dérogation est notifiée à la commission de transfert le 1<sup>er</sup> mars au plus tard. L'avis motivé se rapporte à une disparité importante et manifeste entre le cadre organique historique et le cadre référentiel central.

Les propositions de dérogation peuvent également comporter les pondérations suivantes :

1° le transfert d'une pondération de 0,5 au maximum au centre d'encadrement permanent par suite de l'application de l'article 90 du décret;

2° le transfert d'une pondération entre les centres, par application de l'article 92 du décret;

3° les fonctions de coordination prévues à l'article 76 du décret.

La commission de transfert décide de la proposition visée au premier alinéa et informe chaque direction séparément de sa décision le 15 mars 2000 au plus tard.

§ 2. Par dérogation au § 1<sup>er</sup> et aux articles 10 et 23, il est attribuée nominativement une pondération jusqu'au 31 août 2003 aux personnels d'un centre PMS subventionné ou aux membres d'équipe MST agréée d'un certain centre-réseau, dont la compétence est transférée à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2000 pour toutes les écoles à un centre subventionné d'un autre centre-réseau, à condition de consentir au changement de centre-réseau. Cette pondération est calculée sur base d'une conversion de la pondération du temps d'emploi subventionné ou de l'encadrement organique sur la base des élèves pondérés des écoles qui appartiennent le 31 janvier 2000 au centre PMS et/ou à l'équipe MST dont la compétence est transférée intégralement.

Par compétence, il faut entendre : la prestation de services sur base de contrats avec les écoles. Les personnels qui consentent au changement de centre-réseau, portent leur décision à la connaissance du président des commissions de transfert des centres-réseau concernés.

§ 3. Par dérogation au § 1<sup>er</sup> et aux articles 10 et 23, est attribuée nominativement une pondération jusqu'au 31 août 2003, aux personnels d'un centre PMS ou aux membres d'équipe MST agréée d'un certain centre-réseau, dont la compétence est transférée pour certaines écoles à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2000 à un centre subventionné d'un autre centre-réseau, à condition de consentir au changement de centre-réseau, pour autant que des engagements aient été pris

dans une convention entre les directions intéressées. Cette pondération est calculée sur base d'une conversion de la pondération du temps d'emploi subventionné ou de l'encadrement organique, sur la base des élèves pondérés des écoles qui appartiennent, le 31 janvier 2000, au centre PMS et/ou à l'équipe MST dont la compétence est transférée.

Par compétence, il faut entendre : la prestation de services sur base de contrats avec les écoles. Les personnels qui consentent au changement de centre-réseau, portent leur décision à la connaissance du président des commissions de transfert des centres-réseau.

### Section 3. — Mandats

**Art. 40.** Le 1<sup>er</sup> février 2000 au plus tard, la commission de transfert communique par centre-réseau à chaque membre du personnel la liste des centres subventionnés d'encadrement des élèves.

**Art. 41.** Un directeur mandaté doit occuper et exercer sa fonction à dater du 1<sup>er</sup> septembre 2000.

**Art. 42.** Chaque direction informe la commission de transfert le 1<sup>er</sup> mars 2000 au plus tard de la personne désignée par elle en qualité de mandataire.

**Art. 43.** Tous les personnels postulant le mandat de directeur figurent également sur les listes, visées à l'article 47 et établies par les commissions de transfert du centre-réseau concerné.

Si la commission de transfert approuve qu'une direction confie la désignation d'un directeur d'un centre à une personne qui n'était pas chargée auparavant de la direction d'un centre PMS ou d'une équipe MST, tous les directeurs nommés à titre définitif de centres PMS qui sont rattachés au centre et désignés par la suite dans une fonction de recrutement, sont censés être titulaires d'une fonction avec pondération 1,6 sur le cadre organique.

### Section 4. — Assimilation aux personnels nommés à titre définitif

**Art. 44.** La commission de transfert propre au réseau classe par centre-réseau et par fonction dans un ordre décroissant suivant l'ancienneté de transfert et, en cas d'une ancienneté égale, suivant l'âge, tous les personnels des équipes MST en service le 20 janvier 2000 et engagés sans interruption au sein d'une équipe MST à dater du 1<sup>er</sup> mars 1999 au plus tard au sens de l'article 2, 8<sup>o</sup>.

A l'intérieur de la classification par fonction, visée au premier alinéa, la commission de transfert assimile, le 20 janvier 2000, dans le respect du volume du temps d'emploi subventionné des personnels classés dans les fonctions à concorder, un même pourcentage de personnels à "un membre du personnel nommé à titre définitif pour ce qui concerne le transfert" qu'il y a des personnels définitifs dans l'ensemble des fonctions de recrutement dans les centres PMS subventionnés. La date de référence pour le nombre de personnels définitifs dans les centres PMS est le 1<sup>er</sup> novembre 1999.

**Art. 45.** La commission de transfert propre au réseau communique le 15 mars 2000 au plus tard aux membres du personnel individuels des centres MST et aux directions des centres les noms des personnels assimilés pour le transfert à des personnels définitifs.

### Section 5. — Fonctions de recrutement

**Art. 46.** La commission de transfert notifie le 1<sup>er</sup> avril 2000 au plus tard les fonctions de recrutement aux personnels des centres PMS et MST.

Cette notification contient par centre au moins les données suivantes :

- 1° les fonctions de recrutement vacantes;
- 2° le directeur;
- 3° le rattachement ou le superrattachement entre le centre et les centres PMS et MST;
- 4° le siège de chaque centre qui appartient au même centre-réseau.

**Art. 47.** La commission de transfert établit d'office par centre une liste sur laquelle figurent les personnels rattachés et les personnels superrattachés. Elle la transmet aux directions le 31 mars au plus tard.

Par dérogation à l'alinéa suivant, les personnels visés à l'article 39, §§ 2 et 3 ne sont pas classés.

**Art. 48.** A la liste, visée à l'article 47, premier alinéa, sont également ajoutés les personnels en service le 1<sup>er</sup> mars 2000 n'étant pas rattachés au centre mais ayant postulé pour ce centre.

Les candidatures pour les fonctions de recrutement, visées à l'article 46, doivent être déposées auprès de la commission de transfert le 1<sup>er</sup> mai 2000 au plus tard. Une candidature contient au moins les données suivantes :

- 1° le numéro matricule et/ou la date de naissance;
- 2° la position statutaire ou la nature contractuelle du contrat de travail;
- 3° le centre auquel le candidat est superrattaché et les centres auxquels il est rattaché;
- 4° l'ancienneté de transfert;
- 5° la catégorie prioritaire;
- 6° l'adresse du domicile au 1<sup>er</sup> mai 2000;
- 7° le titre de capacité;
- 8° la fonction exercée au 1<sup>er</sup> mai 2000;
- 9° la fonction concordée;
- 10° la fonction postulée au sein d'un centre;

11° appartenant ou non aux personnels visés à l'article 49;

12° le temps d'emploi subventionné;

13° le temps d'emploi réel;

14° la préférence, dans l'ordre dégressif, du membre du personnel pour les centres auxquels il est rattaché ou superrattaché.

La commission de transfert peut compléter la liste précitée par d'autres données pertinentes.

**Art. 49.** La liste, visée à l'article 47, premier alinéa, signale également quels sont les personnels qui jouissent d'un régime de congé, d'une mise en disponibilité ou d'une interruption de carrière ou dont le contrat de travail est suspendu. Si, à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2000 ou à partir de la date à laquelle s'achève probablement la suspension du contrat de travail par application de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le membre du personnel veut terminer ce congé, cette mise en disponibilité, cette interruption de carrière ou cette suspension du contrat de travail, il en informe la commission de transfert par pli recommandé le 1<sup>er</sup> mars 2000 au plus tard, à moins que le membre du personnel ne bénéficie d'une mise en disponibilité pour convenance personnelle précédant la pension de retraite. Sur cette liste sont aussi indiqués les médecins indépendants qui déclarent que l'article 190, § 1<sup>er</sup>, du décret leur est applicable et non l'article 198 du décret.

Les personnels qui appartiennent au comité directeur temporaire par application de l'article 200, § 1<sup>er</sup>, 3°, ou de l'article 202, § 1<sup>er</sup>, du décret ou qui appartiennent à la cellule permanente d'appui du centre-réseau concerné par application des articles 89, 90 ou 91 du décret, figurent également sur la liste.

Les personnels auxquels les articles 190, § 3, ou 195 du décret sont d'application le notifient également par pli recommandé.

**Art. 50.** Les personnels sont classés dans les catégories prioritaires suivantes :

1° la première catégorie prioritaire, qui englobe les personnels nommés à titre définitif ou les personnels assimilés à des personnels définitifs;

2° la deuxième catégorie prioritaire, qui contient les personnels suivants :

a) les personnels temporaires des centres PMS qui, le 1<sup>er</sup> mars 2000, sont en service sans interruption au sein d'un centre PMS à dater du 1<sup>er</sup> septembre 1998;

b) les personnels appartenant aux équipes MST qui n'appartiennent pas à la première catégorie prioritaire et qui, le 1<sup>er</sup> mars 2000, sont en service sans interruption dans une équipe MST à dater du 1<sup>er</sup> septembre 1998;

3° la troisième catégorie prioritaire, qui contient tant les personnels temporaires qui n'appartiennent pas à la deuxième catégorie prioritaire que les contractuels subventionnés en service le 1<sup>er</sup> mars 2000 dans un centre PMS et possédant, le 1<sup>er</sup> mars 2000, au moins six mois d'ancienneté de service acquis au sein des centres PMS pendant l'année scolaire 1998-1999 ou l'année scolaire 1999-2000, classés suivant l'ancienneté de transfert telle que fixée au 1<sup>er</sup> mars 2000.

Les services prestés en qualité de membre du personnel contractuel subventionné ou sous le régime CST ou TCT tel que visé à l'article 146 § 3, 1°, 2° et 3°, du décret sont considérés, pour l'application du présent chapitre, comme ancienneté de service, étant entendu qu'un membre du personnel puisse acquérir sur cette base une ancienneté de service de deux ans au maximum. Ces services sont calculés conformément à l'article 6 du décret du 27 mars 1991 relatif au statut des certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés.

**Art. 51.** Les personnels mandatés sont classés dans la catégorie prioritaire de la fonction qu'ils revêtent à la veille du mandat.

Lorsque ce membre du personnel est désigné dans une fonction de recrutement en application des articles 50, 53 à 56 inclus, cette fonction est immédiatement rouverte pour une désignation après la désignation du membre du personnel en question.

Les personnels qui sont désignés et qui, le 1<sup>er</sup> mars 2000, ne rendent pas de prestations de service effectives en raison d'un régime de congé, d'une mise en disponibilité, d'une interruption de carrière ou d'une suspension du contrat de travail, sont classés dans une catégorie prioritaire de leur fonction. Après désignation du membre du personnel intéressé, cette fonction est de nouveau ouverte pour une nouvelle désignation.

Lorsqu'un membre du personnel définitif tel que visé à l'article 91 du décret est désigné au sein de la cellule permanente d'appui dans une fonction de recrutement en application des articles 50, 53 à 56 inclus, cette fonction est immédiatement rouverte pour une désignation après désignation du membre du personnel en question.

**Art. 52.** Si un membre du personnel qui était désigné dans un mandat par la direction, est désigné dans une fonction de recrutement après application des degrés de priorité, cette fonction de recrutement est considérée pour le membre du personnel comme la fonction sous-jacente au mandat pour laquelle il est rattaché à ce centre. Immédiatement après désignation de ce membre du personnel, cette fonction est de nouveau libérée pour une désignation.

**Art. 53.** A l'intérieur de chaque degré prioritaire, les personnels sont classés dans un ordre décroissant d'ancienneté de transfert. En cas d'ancienneté égale, les personnels sont classés par la suite suivant le volume d'emploi au 1<sup>er</sup> mars 2000 dans un ordre décroissant; en cas d'un volume égal, les personnels sont classés suivant l'âge dans un ordre dégressif.

**Art. 54.** A l'intérieur de la première catégorie prioritaire et ensuite dans la deuxième catégorie prioritaire, la commission de transfert désigne les personnels dans une fonction de recrutement pour le volume de la fonction concordée, dans l'ordre des degrés prioritaires et dans le respect de l'ancienneté de transfert :

1° premier degré prioritaire : les personnels superrattachés;

2° deuxième degré prioritaire : les personnels rattachés;

3° troisième degré prioritaire : les personnels auxquels aucune désignation n'a été confiée après application des première et deuxième catégories prioritaires.

Lors de la désignation à partir de la troisième catégorie prioritaire, la commission de transfert tient compte, le cas échéant, de la préférence exprimée par un membre du personnel lors du dépôt de sa candidature, visée à l'article 48, pour un centre avec lequel le membre du personnel n'est pas rattaché.

Lors de la désignation à partir de la troisième catégorie prioritaire, aucun membre du personnel n'est désigné à un centre, si la distance entre le siège du centre et le domicile du membre du personnel en question s'élève à plus de 50 km.

Les personnels qui ne sont pas désignés dans une fonction après application des trois catégories prioritaires, sont désignés dans un ordre décroissant d'ancienneté de transfert dans une fonction qui n'est pas effectivement exercée par le titulaire, parce que le titulaire jouit d'un congé, d'une mise en disponibilité, d'une interruption de carrière, d'une suspension du contrat de travail ou d'une prépension au sens de l'article 190, § 3, ou de l'article 195 du décret ou parce que le titulaire revête un mandat.

Lors de cette désignation, la commission de transfert tient compte, le cas échéant, du superrattachement, rattachement ou de la préférence exprimée par le membre du personnel pour un centre via sa candidature visée à l'article 48.

Lors de cette désignation, aucun membre du personnel n'est désigné à un centre, si la distance entre le siège du centre et le domicile du membre du personnel en question s'élève à plus de 50 km.

**Art. 55.** Les personnels qui n'étaient pas désignés dans une fonction concordée après application de l'article 54, sont désignés par la commission de transfert dans un centre dans une autre fonction, pour autant que la distance entre le siège du centre et le domicile du membre du personnel en question ne s'élève à plus de 50 km.

**Art. 56.** A l'intérieur de la troisième catégorie prioritaire, la commission de transfert désigne les personnels rattachés dans une fonction de recrutement pour le volume de la fonction concordée. Le cas échéant, elle tient compte de l'ancienneté de transfert.

**Art. 57.** Afin d'engager au maximum les personnels qui ne sont pas encore désignés après application des articles 53 à 56 inclus, la commission de transfert peut modifier la désignation des personnels conformément à l'article 54. Cette modification est uniquement possible pour désigner les fonctions qui ne sont pas occupées par application de l'article 54 à des personnels appartenant aux première et deuxième catégories. La nouvelle désignation n'est possible que pour des personnels dont le domicile se trouve à moins de 50 km du siège du centre nouvellement attribué.

Au cas où le membre du personnel et le pouvoir organisateur seraient mutuellement d'accord, la disposition de 50 km comme prévue à l'alinéa précédent et aux articles 54 et 55 peut être étendue.

**Art. 58.** La liste des personnels appartenant aux première, deuxième et troisième catégories et n'ayant pas pu être désignés par application des articles 52 à 57 inclus, est communiquée à la commission coordinatrice de transfert le 1<sup>er</sup> juin 2000 au plus tard.

**Art. 59.** Un membre du personnel à qui est payée une indemnisation complémentaire par application de l'article 195 du décret, telle que prévue dans la réglementation relative aux allocations de chômage en cas d'une prépension conventionnelle, est désigné au centre libre subventionné avec lequel il aurait eu le plus grand rattachement en cas d'un engagement effectif.

**Art. 60.** La commission de transfert peut désigner les personnels en service le 31 août 2000 et n'appartenant pas aux catégories prioritaires visées à l'article 50, dans les fonctions qui n'ont pas encore été dévolues par application des articles 50, 52 à 57 inclus.

#### CHAPITRE V. — *Dispositions finales*

**Art. 61.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2000.

**Art. 62.** Le Ministre flamand compétent pour la politique de la santé et le Ministre flamand compétent pour l'enseignement sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 4 février 2000.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

P. DEWAELE

La Ministre flamand de l'Aide sociale, de la Santé et de l'Egalité des Chances,

Mme M. VOGELS

La Ministre flamand de l'Enseignement et de la Formation,

Mme M. VANDERPOORTEN