

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2000 — 937

[C — 2000/35338]

11 FEBRUARI 2000. — Besluit van de Vlaamse regering betreffende de volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor personeelsleden van het onderwijs en van de psycho-medisch-sociale centra

De Vlaamse regering,

Gelet op het koninklijk besluit nr. 297 van 31 maart 1984 betreffende de opdrachten, de wedden, de weddentoelagen en de verloven voor verminderde prestaties in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, inzonderheid op artikel 1, 7 en 8, gewijzigd bij de herstelwet van 31 juli 1984, op artikel 9, gewijzigd bij de herstelwet van 31 juli 1984, bij de wet van 21 juni 1985 en bij de decreten van 5 juli 1989 en 31 juli 1990 en op artikel 10, gewijzigd bij de herstelwet van 31 juli 1984, bij het koninklijk besluit nr. 436 van 5 augustus 1986, bij het koninklijk besluit nr. 537 van 31 maart 1987 en bij het decreet van 5 juli 1989;

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende fiscale en andere bepalingen, inzonderheid op artikel 46;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op artikel 82, eerste lid, *f*) en 84, eerste lid, *a*), gewijzigd bij het decreet van 28 april 1993;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra, inzonderheid op artikel 56, eerste lid, *f*) en 58, eerste lid, *a*), gewijzigd bij het decreet van 28 april 1993;

Gelet op het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie, Dienst voor Onderwijsontwikkeling en pedagogische begeleidingsdiensten, inzonderheid op artikel 73, eerste lid, 6°, 75, eerste lid, en 93, gewijzigd bij het decreet van 8 juli 1996;

Gelet op het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, inzonderheid op artikel 21;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor Begroting, gegeven op 13 oktober 1998 en op 25 mei 1999;

Gelet op het protocol nr. 317 van 19 januari 1999 en nr. 317*bis* van 25 mei 1999 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergaderingen van Sector-comité X en van onderafdeling « Vlaamse Gemeenschap » van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het protocol nr. 94 van 19 januari 1999 en nr. 94*bis* van 25 mei 1999 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in het overkoepelend onderhandelingscomité, bedoeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering, op 25 mei 1999, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 23 september 1999, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op :

1° de personeelsleden, bedoeld in artikel 2, § 1, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs;

2° de personeelsleden, bedoeld in artikel 4, § 1, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra;

3° de leden van de inspectie voor het onderwijs, georganiseerd door de Vlaamse Gemeenschap, bedoeld in artikel 4 van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie, Dienst voor Onderwijsontwikkeling en pedagogische begeleidingsdiensten;

4° de leden van de inspectie voor de PMS-centra, georganiseerd door de Vlaamse Gemeenschap, bedoeld in artikel 4 van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie, Dienst voor Onderwijsontwikkeling en pedagogische begeleidingsdiensten;

5° de personeelsleden van de dienst voor onderwijsontwikkeling, bedoeld in artikel 9 van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie, Dienst voor Onderwijsontwikkeling en pedagogische begeleidingsdiensten;

6° de personeelsleden van de pedagogische begeleidingsdiensten, bedoeld in artikel 88 van het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie, Dienst voor Onderwijsontwikkeling en pedagogische begeleidingsdiensten;

7° de personeelsleden, bedoeld in artikel 10 van het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken.

Art. 2. De personeelsleden, genoemd in artikel 1, kunnen een volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen krijgen, als zij op de vooravond van de terbeschikkingstelling :

- 1° vast benoemd zijn;
- 2° de leeftijd van vijftig jaar hebben bereikt;
- 3° ten minste twintig dienstjaren tellen die in aanmerking komen voor de opening van het recht op een rustpensioen ten laste van de Schatkist;
- 4° hun ambt uitoefenen als hoofdamt.

Daarenboven mogen de personeelsleden bij de aanvang van voormelde terbeschikkingstelling geen aanspraak kunnen maken op een rustpensioen ten laste van de Schatkist.

Deze terbeschikkingstelling wordt toegekend tot de vooravond van de dag waarop het personeelslid op een rustpensioen ten laste van de Schatkist aanspraak kan maken.

Art. 3. Voor de toepassing van dit besluit moet eveneens rekening gehouden worden met de prestaties die een personeelslid, genoemd in artikel 1, verstrekt bij toepassing van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap. De prestaties, uitgeoefend bij toepassing van dit laatste decreet, worden voor de toepassing van dit besluit steeds beschouwd als zijnde in hoofdamt uitgeoefend.

Art. 4. § 1. De volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen is onherroepelijk.

§ 2. De betrekking waarvoor het personeelslid aangewezen is of waarin het geaffecteerd is, mag vacant worden verklaard volgens de bepalingen ter zake van :

- 1° het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs;
- 2° het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra;
- 3° het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie, Dienst voor Onderwijsontwikkeling en pedagogische begeleidingsdiensten;
- 4° het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken.

Art. 5. De volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen wordt op hun verzoek toegekend :

- 1° door de inrichtende macht aan de personeelsleden, genoemd in artikel 1, 1°, 2° en 6°;
- 2° door de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, of zijn gemachtigde aan de personeelsleden, genoemd in artikel 1, 3°, 4°, 5° en 7°.

Art. 6. § 1. Het personeelslid dat een volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen krijgt, geniet een wachtgeld of wachtgeldtoelage.

Het bedrag van het wachtgeld of van de wachtgeldtoelage is gedurende de hele periode van deze terbeschikkingstelling, gelijk aan zoveel vijftigsten of zestigsten van de laatste activiteitswedde of laatste activiteitsweddentoeelage als het personeelslid op de datum van zijn terbeschikkingstelling dienstjaren telt, naargelang de voor de berekening van het pensioen in aanmerking te nemen breuk 1/55 of 1/60 is.

Voor het bepalen van het bedrag van het wachtgeld of van de wachtgeldtoelage van de personeelsleden van het basisonderwijs die bezoldigd worden op grond van de weddenscalen 124, 141, 148, 150, 179 en 198 gelden de volgende breuken :

1° personeelsleden, bezoldigd op grond van de weddenscalen 124, 141, 148 en 150 :

- a) op 1 september 1999 : 1/50;
- b) vanaf 1 oktober 1999 : 1/50.5;
- c) vanaf 1 oktober 2000 : 1/51;
- d) vanaf 1 oktober 2001 : 1/52;
- e) vanaf 1 oktober 2002 : 1/53;
- f) vanaf 1 oktober 2003 : 1/54;
- g) vanaf 1 oktober 2004 : 1/55;

2° personeelsleden, bezoldigd op grond van de weddenscalen 179 en 198 :

- a) vanaf 1 september 1999 : 1/50;
- b) vanaf 1 januari 2000 : 1/50.5;
- c) vanaf 1 januari 2001 : 1/51;
- d) vanaf 1 januari 2002 : 1/52;
- e) vanaf 1 januari 2003 : 1/53;
- f) vanaf 1 januari 2004 : 1/54;
- g) vanaf 1 januari 2005 : 1/55.

De breuken, vermeld in het derde lid, gelden eveneens met ingang van de ernaast vermelde data voor de dienstjaren die een personeelslid in zijn loopbaan heeft gepresteerd en die op basis van de op 31 augustus 1999 geldende reglementering volgens een andere breuk dan deze vermeld in het tweede lid voor de berekening van het pensioen in aanmerking kwamen.

Voor de toepassing van het tweede, derde en vierde lid wordt de laatste activiteitswedde of laatste activiteitsweddentoeelage desgevallend beperkt tot de wedde of weddentoeelage die het personeelslid op de vooravond van de terbeschikkingstelling genoot voor het door hem uitoefende hoofdamt met volledige prestaties.

Als het personeelslid op de vooravond van de terbeschikkingstelling vast benoemd is voor een opdracht die een ambt met volledige prestaties overschrijdt, dan wordt voor de toepassing van het tweede, derde, vierde en vijfde lid, bij de vaststelling van de laatste activiteitswedde of laatste activiteitsweddentoeelage voor een ambt met volledige prestaties eerst de wedde of weddentoeelage genomen verbonden aan de opdracht bezoldigd op grond van de hoogste weddenschaal.

§ 2. Voor de toepassing van § 1 wordt voor het personeelslid dat overgaat van :

- 1° een verlof of afwezigheid voor verminderde prestaties,
- 2° een volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking,
- 3° een verlof om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen,
- 4° een terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking,
- 5° een deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen,
- 6° een terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid,

naar een volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen, als laatste activiteitswedde of laatste activiteitsweddentoeelage beschouwd, de wedde of weddentoeelage die het personeelslid zou hebben genoten als het zijn prestaties voorafgaand aan bovenvermelde periode van :

- 1° verlof of afwezigheid voor verminderde prestaties,
- 2° volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking,
- 3° verlof om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen,
- 4° terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking,
- 5° deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen,
- 6° terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid, tot op de vooravond van de volledige terbeschikkingstelling verder zou hebben uitgeoefend.

§ 3. Voor de toepassing van § 1 worden als prestaties beschouwd die waarvoor het personeelslid vast benoemd is.

§ 4. Voor de toepassing van dit artikel worden, voor hun werkelijke duur, de diensten in aanmerking genomen die meetellen voor de berekening van het rustpensioen, met uitsluiting van de bonificaties wegens studies en van andere perioden vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde of weddentoeelage meetellen.

§ 5. Het bedrag van voormeld wachtgeld of voormelde wachtgeldtoelage schommelt met het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regelen voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het wordt aan het spilindexcijfer 138,01 gekoppeld.

Het bedrag van voormeld wachtgeld of voormelde wachtgeldtoelage zal, in voorkomend geval, worden aangepast overeenkomstig de intersectorale akkoorden van sociale programmatie en de akkoorden van sectorale sociale programmatie. Het bedrag van het wachtgeld of van de wachtgeldtoelage van de personeelsleden van het basisonderwijs dat berekend wordt op grond van de weddenschaal 124, 141, 148, 150, 179 en 198 zal echter niet worden aangepast aan de weddenverhogingen ten gevolge van het akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 1997 en 1998 voor de sector « Onderwijs » van de Vlaamse Gemeenschap, afgesloten op 1 april 1999.

Het bedrag van voormeld wachtgeld of voormelde wachtgeldtoelage zal echter niet worden aangepast rekening houdend met de weddentrappen die het resultaat zijn van de periodieke verhogingen binnen de weddenschaal, als het personeelslid op het ogenblik van de terbeschikkingstelling niet het maximum van de weddenschaal heeft bereikt.

Art. 7. Het personeelslid dat op de dag waarop de door hem aangevraagde volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen ingaat, al ter beschikking gesteld is wegens ziekte of gebrekkigheid wordt opgeroepen om te verschijnen voor de pensioencommissie van de Administratieve Gezondheidsdienst. Als deze commissie het personeelslid definitief ongeschikt acht om zijn ambt uit te oefenen en het personeelslid de voorwaarden vervult om vroegtijdig op pensioen te worden gesteld, wordt de volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen beëindigd door de oppensioenstelling van het personeelslid.

Art. 8. § 1. Gedurende de volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen mag het personeelslid in het onderwijs of de psycho-medisch-sociale centra geen bezoldigde prestaties uitoefenen.

§ 2. In afwijking van § 1 mag het personeelslid de onderwijsopdracht die het op de dag voor de ingangsdatum van de terbeschikkingstelling, als bijbetrekking in het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan uitoefende, verder blijven uitoefenen als bijbetrekking. Het personeelslid mag ook bezoldigde prestaties uitoefenen in het kader van

- 1° de voor- en naschoolse opvang in het basisonderwijs,
- 2° het middagtoezicht in het basisonderwijs,
- 3° de busbegeleiding.

§ 3. Buiten het onderwijs mag het betrokken personeelslid geen andere winstgevendende activiteit uitoefenen dan de activiteit die toegestaan is bij cumulatie van een rustpensioen met een beroepsactiviteit, zoals bepaald in artikel 4, § 1 tot 3, en artikel 9 van de wet van 5 april 1994 houdende regeling van de cumulatie van pensioenen van de openbare sector met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit of met een vervangingsinkomen.

Art. 9. De volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen vangt aan op de eerste dag van een maand.

De aanvraag om deze terbeschikkingstelling te krijgen, moet via de hiërarchische meerdere worden ingediend, uiterlijk drie maanden vóór de aanvangsdatum. Deze termijn kan ingekort worden in overleg tussen het personeelslid en :

- 1° de inrichtende macht voor de personeelsleden, genoemd in artikel 1, 1°, 2° en 6°;
- 2° de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, of zijn gemachtigde voor de personeelsleden, genoemd in artikel 1, 3°, 4°, 5° en 7°.

Art. 10. In het koninklijk besluit nr. 297 van 31 maart 1984 betreffende de opdrachten, de wedden, de weddentoelagen en de verloven voor verminderde prestaties in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra worden de volgende artikelen opgeheven :

1° artikel 7 en 8, gewijzigd bij de herstelwet van 31 juli 1984;

2° artikel 9, gewijzigd bij de herstelwet van 31 juli 1984, bij de wet van 21 juni 1985 en bij de decreten van 5 juli 1989 en 31 juli 1990;

3° artikel 10, gewijzigd bij de herstelwet van 31 juli 1984, bij het koninklijk besluit nr. 436 van 5 augustus 1986, bij het koninklijk besluit nr. 537 van 31 maart 1987 en bij het decreet van 5 juli 1989.

De artikelen, vermeld in het eerste lid, worden enkel opgeheven voor de personeelsleden op wie het huidige besluit van toepassing is.

Art. 11. De volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen die vóór 1 september 1999 werd toegekend aan personeelsleden, bedoeld in artikel 1, 6°, wordt beschouwd te zijn verleend overeenkomstig de bepalingen van dit besluit.

Art. 12. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1999, met uitzondering van :

1° artikel 2, 3°, dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 1997, wat de personeelsleden betreft van het basisonderwijs, met inbegrip van de leden van het administratief personeel van dit onderwijsniveau;

2° artikel 6, § 2, 3°, dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 1995;

3° artikel 6, § 2, 4°, dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 1991;

4° artikel 6, § 2, 5°, dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 1994.

Art. 13. De Vlaamse minister, bevoegd voor het Onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 11 februari 2000

De minister-president van de Vlaamse regering,
P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,
Mevr. M. VANDERPOORTEN

—————
TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2000 — 937

[C — 2000/35338]

11 FEVRIER 2000. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif à la mise en disponibilité complète pour convenances personnelles préalable à la pension de retraite pour les membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux

Le Gouvernement flamand,

Vu l'arrêté royal n° 297 du 31 mars 1984 relatif aux missions, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux, notamment les articles 1, 7 et 8, modifiés par la loi de redressement du 31 juillet 1984, l'article 9, modifié par la loi de redressement du 31 juillet 1984, par la loi du 21 juin 1985 et par les décrets des 5 juillet 1989 et 31 juillet 1984, et l'article 10, modifié par la loi de redressement du 31 juillet 1984, par l'arrêté royal n° 436 du 5 août 1986, par l'arrêté royal n° 537 du 31 mars 1987 et par le décret du 5 juillet 1989;

Vu la loi du 1^{er} août 1985 portant dispositions fiscales et autres, notamment l'article 46;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, notamment les articles 82, premier alinéa, f) et 84, premier alinéa, a), modifiés par le décret du 28 avril 1993;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés, notamment les articles 56, premier alinéa, f) et 58, premier alinéa, a), modifiés par le décret du 28 avril 1993;

Vu le décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection, au Dienst voor Onderwijsontwikkeling (DVO - Service d'Etudes) et aux services d'encadrement pédagogique, notamment les articles 73, premier alinéa, 6°, 75, premier alinéa, et 93, modifiés par le décret du 8 juillet 1996;

Vu le décret du 1^{er} décembre 1993 relatif à l'inspection et l'encadrement des cours philosophiques, notamment l'article 21;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le Budget dans ses attributions, donné le 13 octobre 1998 et le 25 mai 1999;

Vu les protocoles n° 317 du 19 janvier 1999 et n° 317bis du 25 mai 1999 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-section "Communauté flamande" de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu les protocoles n° 94 du 19 janvier 1999 et n° 94bis du 25 mai 1999 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité coordinateur de négociation, visé dans le décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement subventionné libre;

Vu la délibération du Gouvernement flamand du 25 mai 1999 relative à la demande d'avis auprès du Conseil d'Etat dans le délai d'un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 23 septembre 1999, en application de l'article 84, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Formation;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable :

1° aux personnels visés à l'article 2, § 1^{er}, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire;

2° aux personnels visés à l'article 4, § 1^{er}, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés;

3° aux personnels de l'inspection de l'enseignement, organisée par la Communauté flamande, visés à l'article 4 du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection, au Service d'Études et aux services d'encadrement pédagogique;

4° aux membres de l'inspection des centres PMS, organisée par la Communauté flamande, visés à l'article 4 du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection, au Service d'Études et aux services d'encadrement pédagogique;

5° aux personnels du service d'études, visé à l'article 9 du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection, au Service d'Études et aux services d'encadrement pédagogique;

6° aux personnels des services d'encadrement pédagogique, visés à l'article 88 du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection, au Service d'Études et aux services d'encadrement pédagogique;

7° aux personnels visés à l'article 10 du décret du 1^{er} décembre 1993 relatif à l'inspection et à l'encadrement des cours philosophiques.

Art. 2. Les personnels visés à l'article 1^{er}, peuvent bénéficier d'une mise en disponibilité complète pour convenances personnelles préalable à la pension de retraite, si, à la veille de la mise en disponibilité:

1° ils sont nommés à titre définitif;

2° ils ont atteint l'âge de cinquante-cinq ans;

3° ils comptent au moins vingt années de service entrant en ligne de compte pour l'ouverture du droit à une pension de retraite à charge de la Trésorerie;

4° ils exercent leur fonction en tant que fonction principale.

De plus, les personnels ne peuvent pas, au début de la mise en disponibilité précitée, prétendre à une pension de retraite à charge de la Trésorerie.

Le mise en disponibilité est accordée jusqu'à la veille du jour où le membre du personnel peut prétendre à une pension de retraite à charge de la Trésorerie.

Art. 3. Pour l'application du présent arrêté, il faut également tenir compte des prestations rendues par un membre du personnel visé à l'article 1^{er} en application du décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande. Les prestations rendues en application dudit décret sont considérées pour l'application du présent arrêté comme ayant été accomplies en tant que fonction principale.

Art. 4. § 1^{er}. La mise en disponibilité complète pour convenances personnelles préalable à la pension de retraite est irrévocable.

§ 2. La fonction pour laquelle le membre du personnel est désigné ou dans laquelle il a été affecté peut être déclarée vacante conformément aux dispositions y afférentes:

1° du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire;

2° du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux subventionnés;

3° du décret du 17 juillet 1991 relatif à l'inspection, au DVO (Service d'Études) et aux services d'encadrement pédagogique;

4° du décret du 1^{er} décembre 1993 relatif à l'inspection et l'encadrement des cours philosophiques.

Art. 5. La mise en disponibilité complète pour convenances personnelles préalable à la pension de retraite, est accordée aux membres du personnel visés à l'article 1^{er}, 3°, 4°, 5° et 7° à leur demande:

1° par le pouvoir organisateur aux membres du personnel visés à l'article 1^{er}, 1°, 2° et 6°;

2° par le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions ou par son mandataire.

Art. 6. § 1^{er}. Le membre du personnel auquel est accordée une mise en disponibilité complète pour convenances personnelles préalable à la pension de retraite, bénéficie d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente.

Pendant toute la période de mise en disponibilité, le montant du traitement d'attente ou de la subvention-traitement d'attente est égal à autant de cinquante-cinquièmes ou soixantièmes du dernier traitement d'activité ou de la dernière subvention-traitement d'activité, que le membre du personnel compte des années de service à la date de sa mise en disponibilité, suivant que la fraction à prendre en considération pour le calcul de la pension de retraite est 1/55 ou 1/60.

Pour la détermination du montant du traitement d'attente ou de la subvention-traitement d'attente des personnels de l'enseignement fondamental rémunérés sur base des échelles de traitement 124, 141, 148, 150, 179 et 198, les fractions suivantes s'appliquent:

1° les personnels rémunérés sur base des échelles de traitement 124, 141, 148 et 150:

a) le 1^{er} septembre 1999 : 1/50;

b) à partir du 1^{er} octobre 1999: 1/50.5;

c) à partir du 1^{er} octobre 2000: 1/51;

d) à partir du 1^{er} octobre 2001: 1/52;

e) à partir du 1^{er} octobre 2002: 1/53;

f) à partir du 1^{er} octobre 2003: 1/54;

g) à partir du 1^{er} octobre 2004: 1/55;

2° les personnels rémunérés sur base des échelles de traitement 179 et 198 :

- a) à partir du 1^{er} septembre 1999 : 1/50;
- b) à partir du 1^{er} janvier 2000 : 1/50.5;
- c) à partir du 1^{er} janvier 2001 : 1/51;
- d) à partir du 1^{er} janvier 2002 : 1/52;
- e) à partir du 1^{er} janvier 2003 : 1/53;
- f) à partir du 1^{er} janvier 2004 : 1/54;
- g) à partir du 1^{er} janvier 2005 : 1/55.

Les fractions reprises au troisième alinéa, sont également valables à partir des dates mentionnées en regard, pour les années de service qu'un membre du personnel a prestées au cours de sa carrière, et qui, sur base de la réglementation en vigueur le 31 août 1999, entraient en ligne de compte pour le calcul de la pension suivant une fraction autre que celle mentionnée au second alinéa.

Pour l'application des second, troisième et quatrième alinéas, le dernier traitement d'activité ou la dernière subvention-traitement d'activité sera le cas échéant limité au traitement ou à la subvention-traitement dont le membre du personnel bénéficiait à la veille de la mise en disponibilité pour la fonction principale à prestations complètes qu'il exerçait.

Si, à la veille de la mise en disponibilité, le membre du personnel est nommé à titre définitif pour une charge dépassant une fonction à prestations complètes, on se basera, pour l'application des deuxième, troisième, quatrième et cinquième alinéas, lors de la fixation du dernier traitement d'activité ou de la dernière subvention-traitement d'activité pour une fonction à prestations complètes, en premier lieu sur le traitement ou la subvention-traitement lié à la charge, rémunéré sur base de l'échelle de traitement la plus élevée.

§ 2. Pour l'application du § 1^{er}, est considéré comme dernier traitement d'activité ou dernière subvention-traitement d'activité du membre du personnel qui passe :

- 1° d'un congé ou d'une absence pour prestations réduites,
- 2° d'une interruption de carrière complète ou partielle,
- 3° d'un congé pour exercer temporairement une autre mission,
- 4° d'une mise en disponibilité par défaut d'emploi,
- 5° d'une mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles préalable à la pension de retraite,
- 6° d'une mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité,

à une mise en disponibilité complète pour convenances personnelles préalable à la pension de retraite, le traitement ou la subvention-traitement dont le membre du personnel aurait bénéficié s'il avait continué à exercer les prestations qu'il rendait avant la période susmentionnée:

- 1° de congé ou d'absence pour prestations réduites,
- 2° d'interruption de carrière complète ou partielle,
- 3° de congé pour exercer temporairement une autre mission,
- 4° de mise en disponibilité par défaut d'emploi,
- 5° de mise en disponibilité partielle pour convenances personnelles préalable à la pension de retraite,
- 6° de mise en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité,

jusqu'à la veille de sa mise en disponibilité complète.

§ 3. Pour l'application du § 1^{er}, il faut entendre par prestations, toute prestation pour laquelle le membre du personnel est nommé à titre définitif.

§ 4. Pour l'application du présent article, sont pris en compte pour leur durée effective les services qui entrent en ligne de compte pour le calcul de la pension de retraite, à l'exclusion des bonifications pour études et des autres périodes rémunérées du chef de services entrant en ligne de compte pour la fixation du traitement ou de la subvention-traitement.

§ 5. Le montant du traitement d'attente précité ou de la subvention-traitement d'attente précitée fluctuera, le cas échéant, en fonction de l'indice des prix à la consommation conformément aux règles prescrites par la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Il est lié à l'indice pivot 138,01.

Le montant du traitement précité ou de la subvention d'attente précitée sera, le cas échéant, adapté en fonction des accords intersectoriels de programmation sociale et des accords de programmation sociale sectorielle. Le montant du traitement d'attente ou de la subvention-traitement d'attente des personnels de l'enseignement fondamental calculé sur base des échelles de traitement 124, 141, 148, 150, 179 et 198, ne sera cependant pas adapté aux augmentations de traitement résultant de l'accord de programmation sociale sectorielle pour les années 1997 et 1998 pour le secteur "Enseignement" de la Communauté flamande, conclu le 1^{er} avril 1999.

Le montant du traitement d'attente ou de la subvention-traitement d'attente précité ne sera cependant pas rajusté en fonction des échelons barémiques qui sont le résultat d'augmentations périodiques au sein de l'échelle de traitement, si le membre du personnel n'a pas atteint le plafond de l'échelle de traitement au moment de la mise en disponibilité.

Art. 7. Le membre du personnel qui, le jour où la disponibilité complète pour convenances personnelles préalable à la pension de retraite qu'il a demandée commence à courir, a déjà été mis en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité, est appelé à comparaître devant la Commission des Pensions du Service de Santé administratif. Si cette commission déclare le membre du personnel définitivement inapte à exercer sa fonction, et que le membre du personnel remplit les conditions pour obtenir une pension de retraite anticipée, la mise en disponibilité complète pour convenances personnelles préalable à la pension de retraite prend fin par la mise à la retraite du membre du personnel.

Art. 8. § 1^{er}. Au cours de la mise en disponibilité complète pour convenances personnelles préalable à la pension de retraite, le membre du personnel n'est pas autorisé à exercer des prestations rémunérées ni dans l'enseignement, ni dans les centres psycho-médico-sociaux.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, le membre du personnel peut continuer à exercer en fonction accessoire la charge d'enseignement qu'il exerçait en fonction accessoire dans l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit le jour précédant la date initiale de sa mise en disponibilité. Le membre du personnel peut également exercer des prestations rémunérées dans le cadre de :

- 1° la surveillance avant et après les heures de classe dans l'enseignement fondamental,
- 2° la surveillance du midi dans l'enseignement fondamental,
- 3° l'accompagnement du transport scolaire.

§ 3. En dehors de l'enseignement, le membre du personnel ne peut exercer aucune activité rémunérée autre que celle autorisée par le cumul d'une pension de retraite avec une activité professionnelle, tel que fixé à l'article 4, § 1^{er} à 3, et à l'article 9 de la loi du 5 avril 1994 régissant le cumul des pensions du secteur public avec des revenus provenant de l'exercice d'une activité professionnelle ou avec un revenu de remplacement.

Art. 9. La mise en disponibilité complète pour convenances personnelles préalable à la pension de retraite, prend effet le premier jour d'un mois.

Cette mise en disponibilité doit être sollicitée auprès du supérieur hiérarchique au plus tard trois mois avant la date initiale. Ce délai peut être raccourci de commun accord entre le membre du personnel et :

- 1° le pouvoir organisateur pour les personnels visés à l'article 1^{er}, 1°, 2° et 6°;
- 2° le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions ou son mandataire, pour les personnels visés à l'article 1^{er}, 3°, 4°, 5° et 7°.

Art. 10. Dans l'arrêté royal n° 297 du 31 mars 1984 relatif aux missions, traitements, subventions-traitements et congés pour prestations réduites dans l'enseignement et dans les centres psycho-médico-sociaux, les articles suivants sont supprimés :

- 1° les articles 7 et 8, modifiés par la loi de redressement du 31 juillet 1984;
- 2° l'article 9, modifié par la loi de redressement du 31 juillet 1984, par la loi du 21 juin 1985, et par les décrets des 5 juillet 1989 et 31 juillet 1990;
- 3° l'article 10, modifié par la loi de redressement du 31 juillet 1984, par l'arrêté royal n° 436 du 5 août 1986, par l'arrêté royal n° 537 du 31 mars 1987 et par le décret du 5 juillet 1989.

Les articles mentionnés au premier alinéa, ne sont supprimés que pour les personnels auxquels s'applique le présent arrêté.

Art. 11. La mise en disponibilité complète pour convenances personnelles préalable à la pension de retraite accordée avant le 1^{er} septembre 1999 aux personnels visés à l'article 1^{er}, 6°, est censée avoir été accordée conformément aux dispositions du présent arrêté.

Art. 12. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 1999, à l'exception de :

- 1° l'article 2, 3° qui produit ses effets le 1^{er} janvier 1997, pour ce qui est des personnels de l'enseignement fondamental, y compris les personnels administratifs de ce niveau d'enseignement;
- 2° l'article 6, § 2, 3°, qui produit ses effets le 1^{er} septembre 1995;
- 3° l'article 6, § 2, 4°, qui produit ses effets le 1^{er} juillet 1991;
- 4° l'article 6, § 2, 5°, qui produit ses effets le 1^{er} janvier 1994.

Art. 13. Le Ministre flamand compétent pour l'Enseignement, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 11 février 2000.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
P. DEWAEL

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Formation,
Mme M. VANDERPOORTEN