

N. 2000 — 902

[C — 2000/11091]

**17 FEBRUARI 2000. — Koninklijk besluit betreffende een jaarlijkse steekproefenquête door het Nationaal Instituut voor de Statistiek naar de structuur en de verdeling van de lonen**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 4 juli 1962 betreffende de openbare statistiek, inzonderheid op de artikelen 1 en 16, gewijzigd bij de wet van 1 augustus 1985, en op artikel 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 oktober 1994 betreffende de steekproefonderzoekingen door het Nationaal Instituut voor de Statistiek naar de lonen, de wedden en de arbeidsduur in de handel, nijverheid en diensten, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 15 december 1998;

Gelet op de Verordening (EG) 530/1999 van de Raad van 9 maart 1999 betreffende structuurstatistieken van lonen en loonkosten;

Overwegende dat de statistische gegevensverzameling zich moet laten leiden door de zorg om administratieve vereenvoudiging, zoals aanbevolen door Verordening 322/97 van de Raad van de Europese Unie en zoals vastgelegd in de regeringsverklaring, waarin de vermindering van de lasten voor de ondernemingen een van de actieprioriteiten is;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor de Statistiek, gegeven op 12 januari 2000;

Gelet op de wetten op de Raad van State gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende de termijnen vereist voor het drukken en het verspreiden van de vragenlijst en de noodzaak om de verantwoordelijken van de lokale eenheden en ondernemingen die hem moeten invullen tijdig te informeren;

Overwegende dat de statistiek vanaf het tweede semester van 1999 moet toegepast worden;

Op de voordracht van Onze Minister van Economie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Het Nationaal Instituut voor de Statistiek houdt jaarlijks in de maand januari een steekproefenquête naar de structuur en de verdeling van de lonen in de in artikel 3 genoemde bedrijfstakken.

**Art. 2.** De gevraagde gegevens hebben betrekking op het voorafgaande burgerlijk jaar en op de maand oktober van datzelfde jaar, en voor het eerst op het referentiejaar 1999 en de maand oktober 1999.

**Art. 3.** De statistieken omvatten alle economische activiteiten die vallen onder de secties C (winning van delfstoffen), D (industrie), E (productie en distributie van elektriciteit, gas en water), F (bouw- en nijverheid), G (groot- en kleinhandel, reparatie van auto's en huishoudelijke artikelen), H (hotels en restaurants), I (vervoer, opslag en communicatie), J (financiële instellingen) en K (onroerende goederen, verhuur en diensten aan bedrijven) van de statistische nomenclatuur van economische activiteiten in de Europese Gemeenschap, hierna « NACE Rev. 1 » genoemd.

**Art. 4.** De te verstrekken gegevens en het opstellen van de statistieken hebben betrekking op de statistische eenheden van waarneming, zijnde de werknemers, onderworpen aan de sociale zekerheid, tewerkgesteld in lokale eenheden van ondernemingen met ten minste 10 werknemers, ingedeeld naar grootte en naar belangrijkste economische activiteit.

**Art. 5.** De te verzamelen informatie heeft betrekking op :

1° De karakteristieken van de lokale eenheid waartoe de werknemers in de steekproef behoren :

- de regio waarin de lokale eenheid zich bevindt;
- de omvang van de onderneming waartoe de lokale eenheid behoort;
- de voornaamste activiteit (op het niveau van de groep van de NACE Rev. 1);
- de wijze van economische en financiële controle;
- de aard van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomst(en);
- het aantal conventionele vakantiedagen per werknemer en per jaar.

F. 2000 — 902

[C — 2000/11091]

**17 FEVRIER 2000. — Arrêté royal relatif à une enquête annuelle par sondage effectuée par l'Institut national de Statistique sur la structure et la répartition des salaires**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 juillet 1962 relative à la statistique publique, notamment les articles 1er et 16, modifiés par la loi du 1er août 1985, et l'article 3;

Vu l'arrêté royal du 4 octobre 1994 relatif aux enquêtes par sondage effectuées par l'Institut national de Statistique concernant les salaires, les traitements et la durée du travail dans le commerce, l'industrie et les services, modifié par l'arrêté ministériel du 15 décembre 1998;

Vu le Règlement (CE) 530/1999 du Conseil du 9 mars 1999 relatif aux statistiques structurelles sur les salaires et le coût de la main-d'œuvre;

Considérant que la collecte d'informations statistiques doit s'inspirer du souci de simplification administrative, comme recommandé par le Règlement 322/97 du Conseil de l'Union européenne et ainsi qu'il est établi par la déclaration gouvernementale, qui fait de la diminution des charges des entreprises une des priorités de son action;

Vu l'avis du Conseil supérieur de Statistique, donné le 12 janvier 2000;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant les délais requis pour l'impression et la diffusion du questionnaire, ainsi que la nécessité d'informer en temps utile les responsables des unités locales et entreprises appelées à le remplir;

Considérant que la statistique doit être appliquée à partir du second semestre 1999;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Economie,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'Institut national de Statistique procède en janvier de chaque année à une enquête par sondage sur la structure et la répartition des salaires dans les secteurs d'activité économique définis à l'article 3.

**Art. 2.** Les renseignements demandés portent sur l'année civile précédente et sur le mois d'octobre de cette même année, et pour la première fois sur l'année de référence 1999 et le mois d'octobre 1999.

**Art. 3.** Les statistiques couvrent toutes les activités économiques définies aux sections C (industries extractives), D (industrie manufacturière), E (production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau), F (construction), G (commerce de gros et de détail, réparation de véhicules automobiles et d'articles domestiques), H (hôtels et restaurants), I (transports, entreposage et communications), J (activités financières) et K (immobilier, location et services aux entreprises) de la nomenclature statistique des activités économiques dans la Communauté européenne, ci-après dénommée « NACE Rev. 1 ».

**Art. 4.** Les renseignements à fournir et l'établissement de statistiques se rapportent aux unités statistiques d'observation, à savoir les salariés, assujettis à la sécurité sociale, des unités locales des entreprises occupant 10 travailleurs ou plus, classées en fonction de leur taille et de leur activité économique principale.

**Art. 5.** Les informations à collecter concernent :

1° Les caractéristiques de l'unité locale dont dépendent les salariés de l'échantillon :

- la région de l'unité locale;
- la taille de l'entreprise dont dépend l'unité locale;
- l'activité principale (au niveau du groupe de la NACE Rev. 1);
- la forme de contrôle économique et financier;
- le type de(s) convention(s) collective(s) de travail en vigueur;
- le nombre conventionnel de jours de vacances par salarié et par an.

2° De karakteristieken van elke werknemer in de steekproef :

- het geslacht;
- de leeftijd;
- de anciënniteit in de onderneming;
- de aard van de arbeidsovereenkomst;
- de arbeidsregeling;
- het beroep volgens de internationale standaardclassificatie van beroepen;
- het onderwijs- of opleidingsniveau.

3° De informatie aangaande de arbeidsduur en het loon betreffende een betalingsperiode in oktober :

a) de normale wekelijkse arbeidsduur en het totale aantal volledig betaalde uren gedurende de betalingsperiode.

Dienen afzonderlijk vermeld :

- het aantal werkelijk gepresteerde en volledig betaalde overuren;
- het aantal niet-gepresteerde volledig betaalde uren (wegens ziekte);
- het aantal niet-gepresteerde volledig betaalde uren (wegens andere afwezigheid).

Het aantal niet-gepresteerde niet of niet voor 100 % betaalde uren dient eveneens afzonderlijk te worden vermeld.

b) het totale brutoloon voor een volledige betaalperiode gedurende de maand oktober, met inbegrip van de toeslagen voor overwerk, de premies voor ploegenarbeid, nachtarbeid, werk tijdens het weekeinde, de diverse regelmatig uitbetaalde premies en de commissielonen; inbegrepen is voorts de beloning die volledig door de werkgever wordt doorbetaald tijdens perioden van afwezigheid.

Moeten afzonderlijk worden gespecificeerd :

- de totaal verdiende lonen in verband met overwerk;
- speciale betalingen voor ploegenarbeid, nachtarbeid of werk tijdens het weekeinde;
- de commissielonen, het prestatieloon en de rendementspremies.

4° De informatie aangaande de arbeidsduur en het loon betreffende het jaar :

— de afwezigheid gedurende het jaar en, enkel voor de bedienden, het aantal vakantiedagen per jaar met uitzondering van de wettelijke feestdagen;

— het totale jaarlijkse brutoloon, inbegrepen de éénmalige of niet-regelmatige premies; deze laatste dienen eveneens afzonderlijk te worden vermeld;

— het bedrag van de voor de werknemer ingehouden bedrijfsvoorheffing.

**Art. 6. § 1.** De enquête is gebaseerd op de informatie ingezameld door middel van administratieve bestanden of van de vragenlijst, overeenstemmend met het model vervat in bijlage II bij dit besluit.

§ 2. De lokale eenheden en ondernemingen die de inlichtingen moeten verstrekken, worden aangewezen, overeenkomstig artikel 3, tweede lid, van de wet van 4 juli 1962 door de Minister die het Nationaal Instituut voor de Statistiek onder zijn bevoegdheid heeft of door zijn afgevaardigde en volgens de in bijlage I van dit besluit beschreven selectiemethode.

§ 3. De inlichtingen dienen verstrekt te worden door de verantwoordelijken van de in § 2 bedoelde lokale eenheden en ondernemingen, die bericht ontvangen van hun verplichting deze inlichtingen te verstrekken.

De vragenlijst wordt hun van ambtswege toegezonden.

§ 4. De behoorlijk ingevulde vragenlijst moet binnen de door het Nationaal Instituut voor de Statistiek vooropgestelde termijn worden teruggestuurd.

**Art. 7.** Overtreding van de bepalingen van dit besluit wordt opgespoord, vastgesteld, vervolgd en gestraft overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 19 tot 23 van de wet van 4 juli 1962 betreffende de openbare statistiek.

**Art. 8.** De bijlagen bij dit besluit kunnen worden gewijzigd door de Minister die de statistiek onder zijn bevoegdheid heeft.

2° Les caractéristiques de chaque salarié de l'échantillon :

- le sexe :
- l'âge;
- l'ancienneté dans l'entreprise;
- le type de contrat;
- le régime de travail;
- le profession selon la classification internationale type des professions;
- le niveau d'études et de formation.

3° Les renseignements concernant la durée de travail et le salaire relatifs à une période de paie en octobre :

a) la durée hebdomadaire normale de travail et le nombre total d'heures entièrement rémunérées durant la période de paie.

Doivent être indiqués séparément :

- le nombre d'heures supplémentaires réellement prestées et entièrement payées;
- le nombre d'heures non prestées mais entièrement payées (absence pour maladie);
- le nombre d'heures non prestées mais entièrement payées (autres absences).

Les heures non prestées, non payées ou payées à moins de 100 % seront également renseignées séparément.

b) le gain brut total pour une période de rémunération complète durant le mois d'octobre, y compris les majorations pour les heures supplémentaires, les primes pour le travail en équipe, le travail de nuit, le travail de week-end, les diverses primes payées régulièrement et les commissions; sont également incluses les rémunérations pour les périodes d'absence entièrement payées par l'employeur.

Doivent être indiqués séparément :

- le total des gains liés aux heures supplémentaires;
- les paiements spéciaux pour le travail en équipe, travail de nuit ou de week-end;
- les commissions, les paiements par résultats et primes de rendement.

4° Les renseignements concernant la durée du travail et le salaire relatifs à l'année :

— l'absence pendant l'année et, pour les employés, le nombre de jours de congé par an à l'exclusion des jours fériés;

— le gain brut total pour l'année, y compris les primes uniques ou non régulières; celles-ci doivent aussi être indiquées séparément;

— le montant du précompte professionnel retenu pour le salarié.

**Art. 6. § 1er.** L'enquête est effectuée sur base des renseignements recueillis au moyen de fichiers administratifs ou du questionnaire conforme au modèle figurant à l'annexe II du présent arrêté.

§ 2. Les unités locales et entreprises tenues de fournir les renseignements sont désignées conformément à l'article 3, alinéa 2, de la loi du 4 juillet 1962 par le Ministre ayant l'Institut national de Statistique dans ses attributions ou par son délégué et selon la méthode de sélection décrite dans l'annexe I du présent arrêté.

§ 3. Les renseignements doivent être fournis par les responsables des unités locales et entreprises visées au § 2, qui sont informés de l'obligation dans laquelle ils se trouvent de donner les renseignements.

Le questionnaire leur est envoyé d'office.

§ 4. Le questionnaire dûment complété doit être renvoyé dans les délais fixés par l'Institut national de Statistique.

**Art. 7.** Les infractions aux dispositions du présent arrêté sont recherchées, constatées, poursuivies et punies, conformément aux articles 19 à 23 de la loi du 4 juillet 1962 relative à la statistique publique.

**Art. 8.** Les annexes au présent arrêté peuvent être modifiées par le Ministre avant la statistique dans ses attributions.

**Art. 9.** Het koninklijk besluit van 4 oktober 1994 betreffende de steekproefonderzoekingen door het Nationaal Instituut voor de Statistiek naar de lonen, de wedden en de arbeidsduur in de handel, nijverheid en diensten, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 15 december 1998, wordt opgeheven met ingang van 1 januari 1999, voor wat betreft de algemene zesmaandelijksse enquêtes.

**Art. 10.** De informatie die krachtens dit besluit wordt verzameld, mag later voor andere vormen van statistische en wetenschappelijke verwerking worden gebruikt, overeenkomstig de doelstellingen van de enquête.

**Art. 11.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2000.

**Art. 12.** Onze Minister van Economie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 februari 2000.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie,  
R. DEMOTTE

—

Bijlage I

Selectiemethode

De selectie van statistische eenheden voor dit onderzoek gebeurt in twee stappen.

In een eerste stap worden lokale eenheden, afhankelijk van een onderneming met 10 of meer werknemers, en behorend tot het in artikel 3 beschreven waarnemingsgebied, geselecteerd uit de lijst van bestaande lokale eenheden. Deze lijst wordt gestratificeerd volgens drie gecombineerde criteria : de regio, de grootte gebaseerd op het aantal werknemers en de economische activiteit. Binnen elk stratum gebeurt de selectie overeenkomstig artikel 3, tweede lid, van de wet van 4 juli 1962 door de Minister die het Nationaal Instituut voor de Statistiek onder zijn bevoegdheid heeft of door zijn afgevaardigde of op toevallige wijze overeenkomstig een steekproefpercentage dat gedetermineerd is door de grootte van de lokale eenheden die tot dat bepaalde stratum behoren.

In een tweede stap wordt voor elk van de geselecteerde lokale eenheden een toevalssteekproef van werknemers genomen. Het steekproefpercentage voor een bepaalde lokale eenheid is gedetermineerd door de grootte van deze lokale eenheid.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 17 februari 2000 betreffende een jaarlijkse steekproefenquête door het Nationaal Instituut voor de Statistiek naar de structuur en de verdeling van de lonen.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie,  
R. DEMOTTE

**Art. 9.** L'arrêté royal du 4 octobre 1994 relatif aux enquêtes par sondage effectuées par l'Institut national de Statistique concernant les salaires, les traitements et la durée du travail dans le commerce, l'industrie et les services, modifié par l'arrêté ministériel du 15 décembre 1998, est abrogé à partir du 1er janvier 1999, en ce qui concerne les enquêtes semestrielles générales.

**Art. 10.** Les informations recueillies en vertu du présent arrêté pourront être ultérieurement utilisées pour d'autres traitements statistiques et scientifiques, conformément aux finalités de l'enquête.

**Art. 11.** Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 2000.

**Art. 12.** Notre Ministre de l'Economie est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 février 2000.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie,  
R. DEMOTTE

—

Annexe I

Méthode de sélection

La sélection des unités statistiques pour cette enquête est effectuée à deux degrés.

Au premier degré, les unités locales, dépendant d'une entreprise occupant 10 travailleurs ou plus et relevant du champ d'application décrit par l'article 3, sont sélectionnées dans la liste des unités locales existantes. Cette liste est stratifiée selon trois critères combinés : la région, la classe de grandeur basée sur le nombre de travailleurs et l'activité économique. Dans chaque strate, la sélection se fait, conformément à l'article 3, alinéa 2, de la loi du 4 juillet 1962 par le Ministre ayant l'Institut national de Statistique dans ses attributions ou par son délégué ou de façon aléatoire d'après un taux de sondage déterminé par la classe de grandeur des unités locales faisant partie de cette strate.

Au deuxième degré, un échantillon aléatoire de travailleurs est tiré pour chaque unité locale sélectionnée. Le taux de sondage pour une unité locale est déterminé par la taille de cette unité locale.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 17 février 2000 relatif à une enquête annuelle par sondage effectuée par l'Institut national de Statistique sur la structure et la répartition des salaires.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie,  
R. DEMOTTE

MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN

BIJLAGE II

JAAR XXXX

NATIONAAL INSTITUUT VOOR DE STATISTIEK

identificatiernr. :

Eenheid loon- en arbeidsduurstatistieken  
Leuvenseweg 44, 1000 Brussel  
Fax : 02/548.66.08  
E-mail : xxxx@statbel.mineco.fgov.be

## JAARLIJKSE ENQUÊTE NAAR DE STRUCTUUR EN DE VERDELING VAN DE LONEN

(Koninklijk besluit van — *Belgisch Staatsblad* )

### VRAGENLIJST

1/

- Locatie van de lokale eenheid :
- Voornaamste economische activiteit volgens NACE-nomenclatuur (cf. vraag B4) :
- Beginletter van de familienaam van de eerste op te nemen werknemer (zie toelichting) :

## JAARLIJKSE ENQUETE NAAR DE STRUCTUUR EN DE VERDELING VAN DE LONEN xxxx

## DEEL A : INFORMATIE OVER DE INDIVIDUELE WERKNEMER

Geeft U bedragen in Belgische frank of in Euro ?  BEF  EUR

1. Algemene gegevens over de werknemers							2. Arbeidstijd- en loongegevens voor een betalingsperiode in OKTOBER xxxx											Nr.		
Nr.	Rijksregister- nummer van de werknemer	Datum van indienst- treding	Datum van uitdienst- treding	Aard van de arbeids- overeen- komst	Beroep	Onderwijs Opleiding	Betalings- periode	Arbeidstijd				Aantal niet-gepresteerde volle- dig betaalde uren (uitgezon- derd gerecupereerde over- uren)			Aantal niet- gepresteerde niet of onvolle- dig betaalde uren	Totaal brutoloon voor de beta- lingsperiode (overeenstem- mend met de v o l l e d i g betaalde uren vermeld in kolom 9)	Loon			Nr.
								Normale weke- lijkse arbeids- duur	Totaal aantal volledig betaalde uren gedu- rende de betalings- periode	Waarvan volledig betaalde wer- kelijk geprest- eerde overuren	Wegens ziekte	Wegens andere afwezigheid, bv. vakantie of m e d i s c h onderzoek	loon voor de over- uren (zoals ver- meld in kolom 10)	Premies voor ploegen-, weekend- of nachtwerk			Prestatieloon, rendements- premies, prem- ies voor stuk- werk, commis- sionelonen, etc.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18			
01	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	01			
02	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	02			
03	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	03			
04	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	04			
05	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	05			
06	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	06			
07	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	07			
08	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	08			
09	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	09			
10	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	10			
11	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	11			
12	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	12			
13	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	13			
14	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	14			
15	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	15			
16	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	16			
17	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	17			
18	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	18			
19	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	19			
20	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	20			
21	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	21			
22	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	22			
23	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	23			
24	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	24			
25	LLLLLLLLLLLLL	LLLLL	LLLLL		LLL		LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLj a LLj m	LLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	25			

Voor meer inlichtingen kunt u contact opnemen met :

M. A. HONTIENS tel. : 02/548.66.07

Mevr. M. PUTZEYS tel. : 02/548.66.11

M. C. Bacro tel. : 02/548.66.09

zie ommezijde

## JAARLIJKSE ENQUETE NAAR DE STRUCTUUR EN DE VERDELING VAN DE LONEN xxxx

## DEEL B : INFORMATIE OVER DE LOKALE EENHEID

B1. RSZ-inschrijvingsnummer van de werkgever : □□□□□□□□ — □□

B2. In geval van adreswijziging, nieuw adres :

Naam : .....

Adres : .....

Postnummer en gemeente : .....

B3. Naam van de contactpersoon : .....

Functie : .....

Telefoonnummer : .....

B4. Voornaamste economische activiteit (volgens NACE-nomenclatuur) :

Indien de activiteit die op het voorblad werd afgedrukt niet overeenstemt met uw voornaamste economische activiteit, omschrijf ze dan hier :

.....

.....

B5. Vorm van economische en financiële controle : is de juridische eenheid een

1  staatsbedrijf (100 % participatie van de Staat)

2  openbaar bedrijf (> 50 % participatie van de Staat)

3  private onderneming (> 50 % participatie van de private sector)

4  overige

B6. Collectieve arbeidsovereenkomst : wat is het nummer van het Paritair Comité of Subcomité waaronder de werknemers vallen (indien meerdere, in volgorde van grootte) :

1. arbeiders nr. .... nr. ....

2. bedienden nr. .... nr. ....

Is er op ondernemingsniveau een aanvullende C.A.O. betreffende de lonen of de arbeidsduur ?

Ja  arbeiders

bedienden

Nee

B7. Aantal werknemers in dienst op 1 oktober xxxx :

Totaal : .....

Voltijds : .....

Deeltijds : .....

*(niet inbegrepen zijn uitzendkrachten en tijdelijk door andere ondernemingen « uitgeleende » werknemers)*

B8. Hoeveel conventionele vakantiedagen heeft een werknemer per jaar ?

Arbeiders : .....

Bedienden : .....

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 17 februari 2000 betreffende een jaarlijkse steekproefenquête door het Nationaal Instituut voor de Statistiek naar de structuur en de verdeling van de lonen.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie,

R. DEMOTTE

MINISTERE DES AFFAIRES ECONOMIQUES

ANNEXE II

ANNEE XXXX

INSTITUT NATIONAL DE STATISTIQUE

Unité statistiques salaire et durée du travail  
Rue de Louvain 44, 1000 Bruxelles  
Fax : 02/548.66.08  
E-mail : xxxx@statbel.mineco.fgov.be

N° d'identification :

## ENQUETE ANNUELLE SUR LA STRUCTURE ET LA REPARTITION DES SALAIRES

(Arrêté royal du — *Moniteur belge* )

### QUESTIONNAIRE 1/

- Commune de l'unité locale :
  
- Activité économique principale selon la nomenclature NACE (voir question B4) :
  
- Le premier travailleur à reprendre sera celui dont le nom de famille débute par la lettre :  
(voir notes explicatives, instructions d'échantillonnage, p. 2)

Vous trouvez les instructions concernant l'échantillon, les notes explicatives concernant les questions et la nomenclature des professions dans le document « ENQUETE ANNUELLE SUR LA STRUCTURE ET LA REPARTITION DES SALAIRES : NOTES EXPLICATIVES ».

ENQUETE ANNUELLE SUR LA STRUCTURE ET LA REPARTITION DES SALAIRES xxxx

PARTIE A : RENSEIGNEMENTS SUR LE SALARIE INDIVIDUEL

Faites-vous cette déclaration en francs belges ou en euros ?  BEF  EUR

1. Renseignements généraux sur le salarié						2. Renseignements sur la durée du travail et le salaire pour une période de paie en OCTOBRE xxxx												N°	
N°	Numéro registre national du travailleur	Date d'entrée en service	Date de départ	Type de contrat de travail	Profession	Etudes formations	Durée du travail					Salaire							
							Période de paie	Durée hebdomadaire normale de travail	Nombre total d'heures entières ementées durant la période de paie	Dont heures supplémentaires réellement prestées et entièrement payées	Nombre d'heures non prestées mais entièrement payées (non compris la récupération d'heures supplémentaires)		Nombre d'heures non prestées non payées ou payées à moins de 100 %	Salaire brut total correspondant à la période de paie (heures renseignées à la colonne 9)	Dont				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			14	15	16	17	
01	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	01	
02	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	02	
03	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	03	
04	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	04	
05	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	05	
06	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	06	
07	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	07	
08	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	08	
09	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	09	
10	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	10	
11	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	11	
12	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	12	
13	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	13	
14	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	14	
15	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	15	
16	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	16	
17	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	17	
18	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	18	
19	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	19	
20	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	20	
21	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	21	
22	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	22	
23	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	23	
24	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	24	
25	LLLLLLLLLLLLL	LLLLLL	LLLLLL		LLL			LL uLL m	LLL uLL m	LL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLL uLL m	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	LLLLLL	25	

Pour de plus amples informations, vous pouvez prendre contact avec :  
 Mme J. DEMARCHE tél : 02/548.66/04      M. R. DENDALLE tél. : 02/548.62.68      M. A. BENAETS tél. : 02/548.66.96      voir verso



## ENQUETE ANNUELLE SUR LA STRUCTURE ET LA REPARTITION DES SALAIRES xxxx

## PARTIE B : RENSEIGNEMENTS SUR L'UNITE LOCALE

- B1. Numéro de matricule ONSS de l'employeur : □□□□□□□□ — □□
- B2. En cas de changement d'adresse, veuillez indiquer la nouvelle adresse ci-après :  
 Nom : .....  
 Adresse : .....  
 Code postal et commune : .....
- B3. Nom de la personne à contacter : .....  
 Fonction : .....  
 Numéro de téléphone : .....
- B4. Activité principale de l'établissement (selon la nomenclature NACE) :  
 Dans le cas où l'activité indiquée à la p. 1 ne correspond pas à l'activité principale de votre établissement, veuillez la préciser :  
 .....  
 .....
- B5. Forme de contrôle économique et financier : l'unité légale est-elle une  
 1  entreprise d'Etat (100 % participation de l'Etat)  
 2  entreprise publique (> 50 % participation de l'Etat)  
 3  entreprise privée (> 50 % participation détenue par le secteur privé)  
 4  autre
- B6. Convention collective de travail : sous quel numéro de Commission ou de sous-commission paritaire les travailleurs sont-ils repris (si plusieurs, prière de mentionner par ordre d'importance) :  
 1. ouvriers            n° .....                            n° .....  
 2. employés            n° .....                            n° .....
- Existe-t-il, au niveau de l'entreprise, une convention collective complémentaire concernant les salaires ou la durée du travail ?  
 Oui  ouvriers  
        employés  
 Non
- B7. Nombre de travailleurs en service au 1er octobre xxxx :  
 Total : .....  
 A plein temps : .....  
 A temps partiel : .....  
 (non compris les intérimaires et les salariés « prêtés » temporairement par d'autres entreprises)
- B8. De combien de jours de congé conventionnels un travailleur bénéficie-t-il par an ?  
 Ouvriers : .....  
 Employés : .....

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 17 février 2000 relatif à une enquête annuelle par sondage effectuée par l'Institut national de Statistique sur la structure et la répartition des salaires.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie,  
 R. DEMOTTE