

MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN

N. 2000 — 761

[2000/11004]

8 DECEMBER 1999. — Ministerieel besluit houdende oprichting van een Commissie voor Onderzoek naar de Beroepsgeschiktheid bij het Ministerie van Economische Zaken

De Minister van Economie,

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 66, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969 en 31 mei 1988;

Gelet op het ministerieel besluit van 30 oktober 1974 houdende oprichting van een commissie van onderzoek naar de beroepsgeschiktheid;

Gelet op het ministerieel besluit van 16 maart 1998 tot vaststelling van de lijst der graden die toegang geven tot bij verandering van graad of bij bevordering door verhoging in graad te verlenen graden en tot vaststelling van de wijze waarop een vacante betrekking wordt toegekend;

Gelet op het advies van de directieraad;

Gelet op het protocol SC IV/P 55 van 17 november 1999 van sectorcomité IV,

Besluit :

Artikel 1. Het onderzoek naar de beroepsgeschiktheid dat vereist is voor de benoeming bij verandering van graad tot de graden van inspecteur en monitor, wordt in het Ministerie van Economische Zaken gevoerd door een Commissie voor Onderzoek naar de Beroepsgeschiktheid.

Art. 2. Deze commissie wordt samengesteld als volgt :

1° voorzitter : de secretaris-generaal, of een afgevaardigde die hij aanduidt;

2° leden :

a) de directeur-generaal van het Bestuur Algemene Diensten, of een afgevaardigde die hij aanduidt;

b) het hoofd van het bestuur waarbij de vacante betrekking hoort, of zijn vertegenwoordiger;

c) twee ambtenaren van dezelfde taalrol als de kandidaat, aangeduid door het hoofd van het bestuur waarbij de vacante betrekking hoort;

d) de opleidingsdirecteur van dezelfde taalrol als de kandidaat;

e) een vertegenwoordiger van het Vast Wervingssecretariaat;

f) het hoofd van het bestuur waarbij de ambtenaar hoort die zich kandidaat heeft gesteld, en de hiërarchische meerdere van die ambtenaar.

Art. 3. De voorzitter kan voor elk onderzoek een beroep doen op de medewerking van technici.

Art. 4. Het onderzoek gebeurt individueel in de volgorde waarin de kandidaten in aanmerking komen voor de vacante betrekking.

In functie van deze betrekking bepalen het hoofd van het bestuur waarbij de vacante betrekking hoort, en twee ambtenaren die hij aanduidt, vooraf de criteria waarop de kandidaten beoordeeld worden en de wijze waarop het onderzoek gevoerd wordt.

Deze criteria en de wijze waarop het onderzoek gevoerd wordt, zijn onderworpen aan het advies van de Vaste Wervingssecretaris.

Art. 5. De voorzitter van de commissie duidt de secretaris van de commissie aan.

Art. 6. Het ministerieel besluit van 30 oktober 1974 houdende oprichting van een commissie tot onderzoek naar de beroepsgeschiktheid wordt opgeheven.

Art. 7. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Brussel, 8 december 1999.

R. DEMOTTE

MINISTÈRE DES AFFAIRES ÉCONOMIQUES

F. 2000 — 761

[2000/11004]

8 DECEMBRE 1999. — Arrêté ministériel portant création d'une Commission de vérification des Aptitudes professionnelles au Ministère des Affaires économiques

Le Ministre de l'Économie,

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'État, notamment l'article 66, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969 et 31 mai 1988;

Vu l'arrêté ministériel du 30 octobre 1974 portant création d'une commission de vérification des aptitudes professionnelles;

Vu l'arrêté ministériel du 16 mars 1998 fixant la liste des grades qui donnent accès aux grades à conférer par changement de grade ou par promotion par avancement de grade et le mode de nomination à suivre pour l'attribution d'un emploi vacant;

Vu l'avis du conseil de direction;

Vu le protocole CS IV/P 55 du 17 novembre 1999 du comité de secteur IV,

Arrête :

Article 1^{er}. Au Ministère des Affaires économiques, la vérification des aptitudes professionnelles à laquelle il doit être procédé pour la nomination par changement de grade aux grades d'inspecteur et de moniteur, est organisée par la Commission de Vérification des Aptitudes professionnelles.

Art. 2. Cette commission se compose de la façon suivante :

1° président : le secrétaire général, ou un délégué qu'il désigne;

2° membres :

a) le directeur général de l'Administration des Services généraux, ou un délégué qu'il désigne;

b) le chef de l'administration à laquelle appartient l'emploi vacant, ou son représentant;

c) deux fonctionnaires du même rôle linguistique que le candidat, désignés par le directeur général de l'administration à laquelle appartient l'emploi vacant;

d) le directeur de la formation du même rôle linguistique que le candidat;

e) un représentant du Secrétariat permanent de Recrutement;

f) le chef de l'administration à laquelle le fonctionnaire qui a posé sa candidature, appartient, et le supérieur hiérarchique de ce fonctionnaire.

Art. 3. Pour chaque vérification, le président peut faire appel à la collaboration de techniciens.

Art. 4. La vérification a lieu individuellement dans l'ordre de l'admissibilité des candidats pour l'emploi vacant.

En fonction de cet emploi, le chef de l'administration à laquelle appartient l'emploi vacant, et deux fonctionnaires qu'il désigne, déterminent préalablement les critères selon lesquels les candidats sont évalués et les modalités de la vérification.

Ces critères et ces modalités sont soumis à l'avis du Secrétaire permanent de Recrutement.

Art. 5. Le président désigne le secrétaire de la commission.

Art. 6. L'arrêté ministériel du 30 octobre 1974 portant création d'une commission de vérification des aptitudes professionnelles est abrogé.

Art. 7. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 8 décembre 1999.

R. DEMOTTE