

Art. 5. L'article 131, premier alinéa, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 18 novembre 1997, est remplacé par ce qui suit :

« L'Office décide si un chômeur indemnisé, un demandeur d'emploi non indemnisé, un minimexé ou un bénéficiaire d'aide sociale financière inscrit au registre de la population peuvent suivre une formation dans un établissement d'enseignement. Il décide également de la cessation ou de la prolongation de la formation. »

Art. 6. Le Ministre flamand qui a la politique de l'emploi dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 6 juillet 1999.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Environnement et de l'Emploi,
Th. KELCHTERMANS



N. 99 — 2796

[99/36111]

8 JULI 1999

Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende de oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, aangevuld bij het decreet van 20 maart 1984, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, inzonderheid op de artikelen 63 tot en met 69;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 7 april 1999;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën gegeven op 27 mei 1999;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Het opschrift van afdeling 4, Hoofdstuk IV van het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding wordt vervangen door wat volgt :

« Werkervaringstegemoetkoming aan de werkgever in het loon en de begeleiding en/of opleiding van moeilijk te plaatsen werkzoekenden. »

Art. 2. Artikel 65 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. 65. § 1. Bij de aanwerving van werknemers zoals bepaald in artikel 64 kan er een werkervaringspremie voor een periode van maximaal één jaar toegekend worden. Het maandbedrag van de werkervaringspremie per doelgroepwerknemer wordt als volgt vastgesteld.

Bij een tewerkstelling met een uurregeling van minstens de helft van de normale arbeidstijdregeling bedraagt de werkenvaringspremie per maand BEF 10 000.

Bij een tewerkstelling met een uuregeling van minstens vier vijfden van de normale arbeidstijdregeling bedraagt de werkervaringspremie BEF 16 000 per maand.

Bij een tewerkstelling met een voltijdse uurregeling bedraagt de werkervaringspremie BEF 20 000 per maand.

§ 2. Bij de aanwerving van werknemers zoals bepaald in artikel 64 wordt eveneens een begeleidingspremie voorzien. Deze premie kan aangewend worden voor begeleiding en/of opleiding. De begeleiding of opleiding moet de arbeidsmarktinzetbaarheid van de werknemer verhogen. Hiervoor moet et gewerkt worden aan een geïndividualiseerd begeleidingsplan waarvoor de werkgever kan inschakelen :

- ofwel de VDAB;

- ofwel een organisatie erkend door hetzij het Subregionaal Tewerkstellingscomité hetzij het Beheerscomité naargelang de organisatie hiervoor actief is in hetzij één subregio hetzij in meerdere subregio's.

Per tewerkgestelde werknemer wordt een premie van maximum BEF 100 000 toegekend voor de inschakeling van de begeleidende of opleidende organisatie, volgens de modaliteiten bepaald door het Beheerscomité.

§ 3. De werkgever kan slechts premies ontvangen voor één arbeidsovereenkomst per werknemer.

§ 4. De premies kunnen niet gecumuleerd worden met andere tegemoetkomingen in de loonkost behoudens de vrijstelling van de RSZ-bijdrage en het bedrag van de banenplanuitkering zoals bepaald in artikel 131sexies van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, het bedrag van het geactiveerde bestaansminimum zoals bepaald in hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 9 februari 1999 tot uitvoering van artikel 2, § 5, eerste lid van de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum en het bedrag van de geactiveerde maatschappelijke hulp zoals vermeld in hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 9 februari 1999 tot uitvoering van artikel 57quater van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijke welzijn. »

Art. 3. Artikel 67 wordt vervangen door :

« Art. 67. § 1. Jaarlijks bepaalt de Vlaamse regering het maximaal aantal werkervaringsprojecten, uitgedrukt in voltijds equivalenten, die voor een omkaderingspremie in aanmerking komen. Voor 1999 bedraagt dit aantal : 1400 VTE.

§ 2. De Vlaamse regering stelt jaarlijks de in de begroting voorziene middelen ter beschikking van de Dienst voor de uitbetaling van de premies.

De Dienst stort de werkgever het bedrag van de werkervaringspremie bepaald in artikel 65, § 1, vóór de tiende van de lopende kalendermaand. Uitbetaling gebeurt tegen voorlegging van de nodige bewijsstukken.

Voor de begeleidingspremie bepaald in artikel 65, § 2, stort de Dienst, bij het sluiten van de overeenkomst met de werkgever, een basisbedrag aan de organisatie die de begeleiding uitvoert. De overige begeleidingskosten worden volgens prestaties uitgekeerd.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 1999.

Art. 5. De Vlaamse minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 8 juni 1999.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE
De Vlaamse minister van Leefmilieu en Tewerkstelling,
Th. KELCHTERMANS

TRADUCTION

F. 99 — 2796

[99/36111]

8 JUIN 1999

Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 20 mars 1984 portant création du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling » (Office flamand de l'Emploi), complété par le décret du 20 mars 1984, notamment l'article 4;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle, notamment les articles 63 à 69 inclus;

Vu l'avis du Comité de gestion du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », rendu le 7 avril 1999;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances rendu le 27 mai 1999;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Environnement et de l'Emploi;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. L'intitulé de la section 4, chapitre IV de l'arrêté du du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle est remplacé par ce qui suit :

« Intervention d'expérience de travail en faveur de l'employeur dans le salaire et l'accompagnement et/ou formation de demandeurs d'emploi difficiles à placer. »

Art. 2. L'article 65 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 65. § 1^{er}. Lors du recrutement de travailleurs tels que visés à l'article 64, une prime d'expérience de travail peut être allouée pour une période d'un an au maximum. Le montant mensuel, par travailleur de groupe cible, de la prime d'expérience de travail est fixée comme suit :

Pour un emploi qui correspond au moins à la moitié de l'horaire normal à plein temps, la prime d'expérience du travail est de FEB 10 000 par mois.

Pour un emploi qui correspond au moins aux quatre cinquièmes de l'horaire normal à plein temps, la prime d'expérience du travail est de FEB 16 000 par mois.

Pour un emploi à plein temps, la prime d'expérience du travail est de FEB 20 000 par mois.

§ 2. Lors du recrutement de travailleurs tels que visés à l'article 64, une prime d'accompagnement est également prévue. Elle peut être affectée à l'accompagnement et/ou la formation, en vue d'améliorer l'employabilité du travailleur. Il y a lieu d'élaborer à cet effet un plan d'accompagnement individualisé, pour lequel l'employeur peut faire appel :

- soit au VDAB;

- soit à une organisation agréée par le Comité subrégional de l'Emploi ou par le Comité de Gestion, selon que l'organisation soit active dans une seule sous-région ou dans plusieurs sous-régions.

Il est alloué une prime de FEB 100 000 par travailleur occupé pour le recours à une organisation d'accompagnement ou de formation, selon les modalités fixées par le Comité de gestion.

§ 3. L'employeur ne peut recevoir de primes qu'à raison d'un seul contrat de travail par travailleur.

§ 4. Les primes ne peuvent être cumulées avec d'autres interventions dans le coût salarial, sauf l'exonération de la cotisation O.N.S.S. et le montant de l'allocation du plan d'embauche tel que fixé à l'article 131^{sexies} de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, le montant du minimum des moyens d'existence activé tel que défini au chapitre III de l'arrêté royal du 9 février 1999 pris en exécution de l'article 2, § 5, alinéa 1^{er}, de la loi du 7 août 1974 instituant le droit à un minimum de moyens d'existence et le montant de l'aide sociale activée telle que mentionnée au chapitre III de l'arrêté royal du 9 février 1999 pris en exécution de l'article 57^{quater} de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'aide sociale. »

Art. 3. L'article 67 est remplacé par ce qui suit :

« Art. 67. § 1^{er}. Le Gouvernement fixe annuellement le montant maximal des projets d'expérience de travail, exprimé en équivalents à temps plein, éligible à une prime d'encadrement. Ce nombre est pour 1999 : 1400 ETP.

§ 2. Le Gouvernement flamand met annuellement les moyens budgétaires prévus à la disposition de l'Office en vue du paiement des primes.

L'Office verse le montant de la prime d'expérience de travail fixé à l'article 65, § 1^{er} à l'employeur avant le dix du mois calendrier en cours. Le versement se fait sur production des justificatifs requis.

En ce qui concerne la prime d'accompagnement fixée à l'article 65, § 2, l'Office verse, lors de la signature du contrat avec l'employeur, un montant de base à l'organisation qui assure l'accompagnement. Les autres frais d'accompagnement sont remboursés en fonction des prestations.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 1999.

Art. 5. Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 8 juin 1999.

Le Ministre-président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE
Le Ministre flamand de l'Environnement et de l'Emploi,
Th. KELCHTERMANS



N. 99 — 2797

[99/36139]

9 JULI 1999. — Ministerieel besluit tot bepaling van de nader aan te wijzen inkomsten van de huurder of de kandidaat-huurder van een sociale woning

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Stedelijk Beleid en Huivering,

Gelet op het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode, inzonderheid op titel VII;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1997 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse regering, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 28 september 1998;

Gelet op het besluit van Vlaamse regering van 11 mei 1999 tot reglementering van het sociale huurstelsel voor de woningen die door de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij of door sociale huisvestingsmaatschappijen, erkend door de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij, worden verhuurd in toepassing van titel VII van de Vlaamse Wooncode, inzonderheid artikel 1, 6°;

Op voorstel van de Vlaamse Huisvestingsmaatschappij, gegeven op 17 juni 1999,

Besluit :

Enig artikel. De som van het aan de personenbelasting onderworpen netto-inkomen moet begrepen worden als de som van de aan de personenbelasting onderworpen inkomsten. Indien de huurder of de kandidaat-huurder niet belastbare vervangingsinkomsten genoten heeft, worden deze eveneens in aanmerking genomen.

Brussel, 9 juli 1999.

L. PEETERS



TRADUCTION

F. 99 — 2797

[99/36139]

9 JUILLET 1999. — Arrêté ministériel fixant le détail des revenus du locataire ou du candidat-locataire d'une habitation sociale

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Politique urbaine et du Logement,

Vu le décret du 15 juillet 1997 portant le Code flamand du Logement, notamment le Titre VII;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 décembre 1997 fixant les attributions du Gouvernement flamand, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 septembre 1998;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 mai 1999 réglementant le régime de location sociale pour les habitations louées par la Société flamande du Logement ou par des sociétés de logement social reconnues par la Société flamande du Logement en application du Titre VII du Code flamand du Logement, notamment l'article 1, 6°;

Sur la proposition de la Société flamande du Logement, donnée le 17 juin 1999,

Arrête :

Article unique. La somme du revenu net passible à l'impôt des personnes physiques doit être comprise comme étant la somme des revenus passibles à l'impôt des personnes physiques. Lorsque le locataire ou du candidat-locataire a bénéficié de revenus de remplacement non-imposables, ces derniers sont également pris en considération.

Bruxelles, le 9 juillet 1999.

L. PEETERS