

F. 99 — 2748

[99/22616]

10 JUNI 1999. — Arrêté ministériel pris en exécution de l'arrêté royal du 25 mai 1999 fixant le cadre organique de la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité

Le Ministre des Affaires sociales,

Vu l'arrêté royal du 10 juin 1999 fixant le cadre organique de la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité;

Vu l'avis du Comité de gestion de la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité;

Vu l'avis motivé du Comité de concertation de base, donné le 24 septembre 1998;

Vu l'avis du commissaire du gouvernement, donné le 7 octobre 1998;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 12 février 1999;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 12 février 1999,

Arrête :

Article 1^{er}. Les emplois repris à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 25 mai 1999 fixant le cadre organique de la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité sont répartis comme suit :

Personnel administratif

1 des 3 emplois de conseiller est rémunéré par l'échelle de traitement 13 B;

6 des 16 emplois de conseiller adjoint sont rémunérés par l'échelle de traitement 10 C;

L'emploi de traducteur-réviseur peut être rémunéré par l'échelle de traitement 10 C;

L'emploi de secrétaire de direction principal peut être rémunéré par l'échelle de traitement 28 B;

2 des 12 emplois d'assistant social principal ou d'assistant médical principal sont rémunérés par l'échelle de traitement 28 F;

L'emploi de traducteur principal peut être rémunéré par l'échelle de traitement 28 D;

L'emploi d'analyste de programmation peut être rémunéré par l'échelle de traitement 28 L;

8 des 28 emplois de chef administratif sont rémunérés par l'échelle de traitement 22 B;

13 des 67 emplois de commis sont rémunérés par l'échelle de traitement 30 F;

17 des 67 emplois de commis sont rémunérés par l'échelle de traitement 30 H ;

5 des 67 emplois de commis sont rémunérés par l'échelle de traitement 30 I;

1 des 2 emplois d'agent administratif est rémunéré par l'échelle de traitement 42 C;

1 des 2 emplois d'agent administratif peut être rémunéré par l'échelle de traitement 42 D;

1 des 2 emplois d'agent administratif peut être rémunéré par l'échelle de traitement 42 E.

Personnel de maîtrise, de métier et de service

1 des 2 emplois d'ouvrier qualifié est rémunéré par l'échelle de traitement 42 E.

Art. 2. Le cas échéant, les agents qui sont repris en surnombre dans les emplois d'une échelle de traitement en application des dispositions réglementaires portant le statut du personnel, empêchent toute promotion par avancement barémique soumise à la vacance d'un emploi tant que l'effectif en surnombre subsiste par rapport au nombre d'emplois fixés à l'article 1^{er}.

N. 99 — 2748

[99/22616]

10 JUNI 1999. — Ministerieel besluit genomen ter uitvoering van het koninklijk besluit van 25 mei 1999 tot vaststelling van de personeelsformatie van de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering

De Minister van Sociale Zaken,

Gelet op het koninklijk besluit van de personeelsformatie van de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

Gelet op het met redenen omkleed advies van het Basisoverlegcomité van de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;

Gelet op het advies van de regeringscommissaris, gegeven op 7 oktober 1998;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 12 februari 1999;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 12 februari 1999,

Besluit :

Artikel 1. De betrekkingen opgenomen in artikel 1 van het koninklijk besluit van 25 mei 1999 tot vaststelling van de personeelsformatie van de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering worden onderverdeeld als volgt :

Administratief personeel

1 van de 3 betrekkingen van adviseur wordt bezoldigd in de weddeschaal van 13 B;

6 van de 16 betrekkingen van adjunct-adviseur worden bezoldigd in de weddeschaal 10 C.

De betrekking van vertaler-revisor kan worden bezoldigd in de weddeschaal 10 C.

De betrekking van eerstaanwendend directiesecretaris kan worden bezoldigd in de weddeschaal 28 B;

2 van de 12 betrekkingen van eerstaanwendend maatschappelijk assistent of eerstaanwendend paramedicus worden bezoldigd in de weddeschaal 28 F;

De betrekking van eerstaanwendend vertaler kan worden bezoldigd in de weddeschaal 28 D.

De betrekking van programmeringsanalist kan worden bezoldigd in de weddeschaal 28 L;

8 van de 28 betrekkingen van bestuurschef worden bezoldigd in de weddeschaal 22 B;

13 van 67 betrekkingen van klerk worden bezoldigd in de weddeschaal 30 F;

17 van 67 betrekkingen van klerk worden bezoldigd in de weddeschaal 30 H;

5 van de 67 betrekkingen van klerk worden bezoldigd in de weddeschaal 30 I;

1 van de 2 betrekkingen van beambte wordt bezoldigd in de weddeschaal 42 C;

1 van de 2 betrekkingen van beambte kan worden bezoldigd in de weddeschaal 42 D;

1 van de 2 betrekkingen van beambte kan worden bezoldigd in de weddeschaal 42 E.

Meesters-, vak- en dienstponeel

1 van de 2 betrekkingen van geschoold arbeider wordt bezoldigd in de weddeschaal 42 E.

Art. 2. In voorkomend geval beletten de ambtenaren die, met toepassing van de verordeningsbepalingen houdende het statuut van het personeel, in overtal zijn opgenomen in de betrekkingen van een weddeschaal, elke bevordering door verhoging in weddeschaal die afhankelijk is van het vacant zijn van een betrekking, zolang de overtalige personeelsbezetting blijft bestaan in vergelijking met het aantal in artikel 1 vastgestelde betrekkingen.

Art. 3. L'arrêté ministériel du 14 juillet 1997 pris en exécution de l'arrêté royal du 8 juillet 1997 fixant le cadre organique de la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité est abrogé.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur à la même date que l'arrêté royal du 25 mai 1999 fixant le cadre organique de la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité.

Bruxelles, le 10 juin 1999.

M. DE GALAN

Art. 3. Het ministerieel besluit van 14 juli 1997 genomen ter uitvoering van het koninklijk besluit van 8 juli 1997 tot vaststelling van de personeelsformatie van de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering wordt opgeheven.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op dezelfde dag als het koninklijk besluit van 25 mei 1999 tot vaststelling van de personeelsformatie van de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Brussel, 10 juni 1999.

M. DE GALAN

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 99 — 2749

[C — 99/12279]

29 AVRIL 1999. — Arrêté royal fixant, pour les entreprises ayant comme activités la bouteille (bouteilles et pots) dans la région de Charleroi et Mons-Borinage, et relevant de la Commission paritaire de l'industrie verrière, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvrier (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 51, § 1^{er}, modifié par la loi du 26 juin 1992 et par l'arrêté royal n° 254 du 31 décembre 1983;

Vu l'avis de la Commission paritaire de l'industrie verrière;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que la situation économique actuelle justifie l'instauration de toute urgence d'un régime de suspension de l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour les entreprises ayant des activités de bouteilleries (bouteilles et pots) dans les régions de Charleroi et Mons-Borinage et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie verrière;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises dont les activités de bouteilleries (bouteilles et pots) se situent dans les régions de Charleroi et Mons-Borinage et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie verrière.

Art. 2. En cas de manque de travail résultant de causes économiques, l'exécution du contrat de travail d'ouvrier peut être totalement suspendue, moyennant notification par affichage dans les locaux de l'entreprise, à un endroit apparent, au moins sept jours calendrier à l'avance, le jour de l'affichage non compris.

L'affichage peut être remplacé par une notification écrite à chaque ouvrier mis en chômage, au moins sept jours calendrier à l'avance, le jour de la notification non compris.

Art. 3. La durée de la suspension totale de l'exécution du contrat de travail d'ouvrier pour manque de travail résultant de causes économiques ne peut dépasser neuf semaines.

Art. 4. Communication de l'affichage ou de la notification individuelle visée à l'article 2 doit être adressée par l'employeur, sous pli recommandé à la poste, le jour même de l'affichage ou de la notification individuelle, au bureau de l'Office national de l'Emploi du lieu où est située l'entreprise.

Art. 5. La notification visée à l'article 2 et la communication visée à l'article 4 doivent mentionner la date à laquelle la suspension totale de l'exécution du contrat prendra cours et la date à laquelle cette suspension prendra fin et les dates auxquelles les ouvriers seront mis en chômage.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 99 — 2749

[C — 99/12279]

29 APRIL 1999. — Koninklijk besluit tot vaststelling, voor de ondernemingen met als activiteiten het vervaardigen van flessen (flessen en bokalen), gelegen in de streek van Charleroi en Bergen-Borinage, en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het glasbedrijf, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op artikel 51, § 1, gewijzigd bij de wet van 26 juni 1992 en bij het koninklijk besluit nr. 254 van 31 december 1983;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor het glasbedrijf;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de huidige economische toestand het spoedig invoeren van een regeling van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden rechtvaardigt voor de ondernemingen met als activiteiten het vervaardigen van flessen (flessen en bokalen), gelegen in de streek van Charleroi en Bergen-Borinage, en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het glasbedrijf;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen waarvan de activiteiten van het vervaardigen van flessen (flessen en bokalen) zich situeren in de streken van Charleroi en Bergen-Borinage en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het glasbedrijf.

Art. 2. Bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken mag de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden volledig worden geschorst, mits ervan kennis wordt gegeven door aanplakking op een goed zichtbare plaats in de lokalen van de onderneming, ten minste zeven dagen vooraf, de dag van de aanplakking niet inbegrepen.

De aanplakking kan worden vervangen door een geschreven kennisgeving aan iedere werkloos gestelde werkmans, ten minste zeven dagen vooraf, de dag van de kennisgeving niet inbegrepen.

Art. 3. De duur van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken mag negen weken niet overschrijden.

Art. 4. Mededeling van de bij artikel 2 bedoelde aanplakking of individuele kennisgeving, moet door de werkgever, onder een bij de post aangetekende omslag, de dag zelf van de aanplakking of van de individuele kennisgeving worden gezonden aan het bureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van de plaats waar de onderneming gevestigd is.

Art. 5. De bij artikel 2 bedoelde kennisgeving en de bij artikel 4 bedoelde mededeling moeten de datum vermelden waarop de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst zal ingaan en de datum waarop deze schorsing een einde zal nemen en de data waarop de werklieden werkloos zullen gesteld worden.