

MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

F. 99 — 2333

[99/02070]

26 AVRIL 1999. — Arrêté royal réglant le licenciement pour inaptitude professionnelle des agents de l'Etat

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, remplacé par la loi du 22 juillet 1993;

Vu la loi de redressement du 31 juillet 1984, notamment l'article 16, § 4, y inséré par la loi du 22 juillet 1993;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 114, modifié par les arrêtés royaux du 21 novembre 1991 et du 26 septembre 1994;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 10 mai 1976, 13 septembre 1979, 16 novembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987 et 25 novembre 1993 et l'article 31;

Vu l'arrêté royal du 26 septembre 1994 portant réforme de diverses dispositions réglementaires applicables aux agents de l'Etat, notamment l'article 33;

Vu l'avis de l'inspecteur des finances, donné le 19 mars 1997;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 1^{er} juillet 1997;

Vu le protocole n° 317 du 7 avril 1999 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu la délibération du Conseil des Ministres, le 16 avril 1999;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées, le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que la première période d'évaluation des agents des niveaux 1 et 2+ était du 15 septembre 1998 au 15 décembre 1998;

Considérant qu'en cas de mention « insuffisant » attribuée à un agent au terme de cette première période, une nouvelle évaluation lui sera notifiée un an après, soit entre le 15 septembre et le 15 décembre 1999;

Qu'un agent peut donc être revêtu de deux mentions « insuffisant » consécutives dès le 15 septembre 1999;

Qu'il est en conséquence urgent de mettre en œuvre l'article 114 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 en organisant la procédure de déclaration d'inaptitude professionnelle, la mise en œuvre de cette procédure nécessitant au surplus un délai d'installation pour l'organe de recours qu'elle crée;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable aux agents de l'Etat soumis à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, à l'exception des agents qui sont désignés par mandat à un emploi du rang 17 ou 16.

Art. 2. L'agent de l'Etat qui s'est vu infliger consécutivement deux fois la mention « insuffisant » peut être licencié pour inaptitude professionnelle.

Art. 3. La proposition de licenciement pour inaptitude professionnelle est notifiée par le ministre à l'agent du niveau 1 et par le ministre ou le chef d'administration à qui a été délégué le pouvoir de nomination, à l'agent du niveau 2+, 2, 3 ou 4.

MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

N. 99 — 2333

[99/02070]

26 APRIL 1999. — Koninklijk besluit tot regeling van de afdanking wegens beroepsongeschiktheid van het rijkspersoneel

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op de herstellwet van 31 juli 1984, inzonderheid op artikel 16, § 4, ingevoegd bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 114, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 november 1991 en 26 september 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 16 november 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987 en 25 november 1993 en op artikel 31;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 september 1994 houdende hervorming van verscheidene verordeningsbepalingen die toepasselijk zijn op het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 33;

Gelet op het advies van de inspecteur van financiën, gegeven op 19 maart 1997;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 1 juli 1997;

Gelet op het protocol nr. 317 van 7 april 1999 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op de beraadslaging van de Ministerraad, op 16 april 1999;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, §1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de eerste evaluatieperiode van de ambtenaren van de niveaus 1 en 2+ van 15 september 1998 tot 15 december 1998 ging;

Overwegende dat in geval van vermelding « onvoldoende » die aan een ambtenaar op het einde van deze eerste periode wordt toegekend, hem een nieuwe evaluatie een jaar later zal betekend worden, dus tussen 15 september en 15 december 1999;

Dat een ambtenaar dus van 15 september 1999 af twee vermeldingen « onvoldoende » kan krijgen;

Dat het bijgevolg dringend is artikel 114 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 in toepassing te brengen door de procedure van het beroepsongeschikt verklaren te organiseren, dat het in toepassing brengen van deze procedure overigens een installatietermijn noodzakelijk maakt voor het beroepsorgaan dat erdoor opgericht wordt;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is toepasselijk op het rijkspersoneel dat onder de toepassing valt van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, met uitzondering van de ambtenaren die bij mandaat aangewezen zijn in een betrekking van rang 17 of 16.

Art. 2. De rijksambtenaar die tweemaal na elkaar de vermelding « onvoldoende » heeft gekregen kan worden afgedankt wegens beroepsongeschiktheid.

Art. 3. Van het voorstel tot afdanking wegens beroepsongeschiktheid wordt kennis gegeven door de minister aan de ambtenaar van niveau 1 en door de minister of het hoofd van bestuur aan wie de benoemingsbevoegdheid gedelegeerd is, aan de ambtenaar van niveau 2+, 2, 3 of 4.

Art. 4. L'agent peut introduire un recours contre la proposition de licenciement qui lui a été notifiée auprès de la commission de recours en matière d'inaptitude professionnelle créée auprès du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, dénommée ci-après la commission.

Art. 5. § 1^{er}. La commission se compose d'une section d'expression française et d'une section d'expression néerlandaise présidée par le secrétaire permanent au recrutement ou le secrétaire permanent au recrutement adjoint de l'autre rôle linguistique.

Le rôle linguistique de l'agent détermine la section devant laquelle il comparaît.

§ 2. Les sections comprennent six assesseurs :

1° le secrétaire général du Ministère de la Fonction publique ou un agent occupant un emploi du rang 16 du même ministère, de l'autre rôle linguistique, désigné par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions;

2° de deux autres secrétaires généraux, par rôle linguistique, désignés par les secrétaires généraux réunis en collège;

3° de trois membres désignés par les organisations syndicales représentatives au sens de l'article 7 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et ce, à raison d'un membre par organisation dans la section d'expression française et d'expression néerlandaise.

§ 3. Les secrétaires généraux réunis en collège désignent en outre deux secrétaires généraux par rôle linguistique en qualité de membres suppléants.

Les organisations syndicales désignent trois assesseurs par rôle linguistique en qualité de membres suppléants.

§ 4. Les membres désignés par les organisations syndicales représentatives sont choisis parmi les agents de l'Etat qui appartiennent au niveau 1 et doivent être agréés par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions. Le refus d'agrément est soumis à l'avis du comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux.

§ 5. Par section, un greffier et un greffier suppléant sont désignés par le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

§ 6. La commission établit son règlement d'ordre intérieur et le soumet à l'approbation du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

Art. 6. Dans le cas où l'agent qui comparaît devant la commission est du régime linguistique allemand, deux membres au moins présents à la séance doivent justifier de la connaissance de l'allemand dont un désigné par une organisation syndicale représentative.

Art. 7. L'agent dispose, pour introduire son recours, d'un délai de dix jours ouvrables prenant cours à la date à laquelle la proposition de licenciement lui a été notifiée par pli recommandé à la poste.

La commission est saisie de l'affaire par les soins du ministre dont relève l'appelant ou son délégué. Celui-ci transmet le dossier complet de l'affaire.

L'agent et son défenseur sont admis à prendre connaissance, au greffe de la commission, du dossier complet de l'affaire.

Art. 8. La commission délibère valablement au sujet d'un agent lorsque quatre assesseurs au moins sont présents. En outre, lors du vote, les assesseurs qui représentent l'autorité et les assesseurs qui représentent les organisations syndicales doivent être en nombre égal.

Lorsqu'après une première convocation des assesseurs, la commission n'est pas en nombre utile, elle délibère valablement au sujet de l'agent lors de la réunion suivante, quelque soit le nombre de membres présents et sans qu'il puisse être exigé que les assesseurs désignés par les organisations syndicales et ceux désignés par l'autorité soient en nombre égal.

Art. 4. De ambtenaar kan tegen het voorstel van afdanking waarvan hem kennis is gegeven een beroep indienen bij de beroepscommissie inzake beroepsongeschiktheid, hieronder de commissie genoemd, die is opgericht bij de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren.

Art. 5. § 1. De commissie bestaat uit een Nederlandstalige en een Franstalige afdeling, die voorgezeten worden door de Vaste Wervingssecretaris of door de adjunct-Vaste wervingssecretaris van de andere taalrol.

De taalrol van de ambtenaar bepaalt voor welke afdeling hij verschijnt.

§ 2. De afdelingen bestaan uit zes assessoren :

1° de secretaris-generaal van het Ministerie van Ambtenarenzaken of een ambtenaar die een betrekking van rang 16 bezet van hetzelfde ministerie, van de andere taalrol, aangewezen door de minister wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren;

2° twee andere secretarissen-generaal per taalrol, aangewezen door de in college vergaderde secretarissen-generaal;

3° drie leden die zijn aangewezen door representatieve vakorganisaties in de zin van artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en dit in een verhouding van één lid per organisatie in de Nederlandstalige en in de Franstalige afdeling.

§ 3. De in college vergaderde secretarissen-generaal wijzen bovendien twee secretarissen-generaal per taalrol aan in de hoedanigheid van plaatsvervangende leden

De vakorganisaties wijze drie assessoren per taalrol aan in de hoedanigheid van plaatsvervangende leden.

§ 4. De door de representatieve vakorganisaties aangewezen leden worden gekozen onder de rijksambtenaren die tot niveau 1 behoren en moeten erkend worden door de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren. De weigering tot erkenning wordt voorgelegd aan het advies van het comité voor de federale, de gemeenschappen en de gewestelijke overheidsdiensten.

§ 5. Per afdeling worden door de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren een griffier en een plaatsvervangende griffier aangewezen.

§ 6. De commissie stelt haar huishoudelijk reglement op en legt het ter goedkeuring voor aan de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren.

Art. 6. Wanneer de ambtenaar die voor de commissie verschijnt tot de Duitse taalregeling behoort moeten tenminste twee leden die op de zitting aanwezig hun kennis van het Duits moeten bewijzen waarvan één aangewezen door een representatieve vakorganisatie.

Art. 7. De ambtenaar beschikt, om zijn beroep in te dienen, over een termijn van tien werkdagen ingaande op de datum waarop het voorstel van afdanking hem per bij de post aangetekende zending werd bekendgemaakt.

De zaak wordt bij de commissie aanhangig gemaakt door toedoen van de minister onder wie de appellant ressorteert of zijn afgevaardigde. Die stuurt het volledige dossier van de zaak door.

De ambtenaar en zijn verdediger kunnen ter griffie van de commissie kennis nemen van het volledige dossier van de zaak.

Art. 8. De commissie beraadslaagt geldig over een ambtenaar wanneer ten minste vier assessoren aanwezig zijn. Bovendien moeten de assessoren die respectievelijk de overheid en de vakorganisaties vertegenwoordigen bij de stemming gelijk in aantal zijn.

Wanneer na een eerste oproeping van de assessoren het vereiste aantal commissieleden niet aanwezig is, beraadslaagt de commissie in een volgende vergadering geldig, ongeacht het aantal aanwezige leden en zonder dat er kan geëist worden dat de assessoren die respectievelijk door de overheid en door de vakorganisaties aangewezen zijn gelijk in aantal zijn.

Art. 9. L'agent comparait en personne devant la commission; il peut se faire assister par la personne de son choix. Le défenseur ne peut faire partie, à aucun titre, de la commission.

L'agent communique au greffe de la commission le nom de son défenseur dans les dix jours ouvrables qui suivent la date de la convocation à l'audience.

Art. 10. § 1^{er}. Lorsque le recours est introduit par un agent du niveau 1, le chef de l'administration à laquelle l'agent appartient ou, le cas échéant, l'adjoint bilingue ainsi que le supérieur hiérarchique immédiat de l'agent visés à l'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat sont entendus d'office.

§ 2. Lorsque le recours est introduit par un agent du niveau 2+, 2, 3 ou 4, les deux supérieurs hiérarchiques qui ont attribué l'évaluation sont entendus d'office.

Art. 11. Si bien que régulièrement convoqué, l'agent ou son défenseur s'abstient, sans excuse valable, de comparaître, le président considère la commission comme dessaisie et transmet le dossier au ministre.

La commission rend un avis sur base des pièces du dossier, même si l'agent ou son défenseur peut se prévaloir d'une excuse valable, dès que l'affaire fait l'objet de la deuxième audience.

Art. 12. Si les membres de la commission ont une cause légitime d'empêchement, ils sont tenus d'aviser, par écrit, le président des motifs de leur absence dans les trois jours ouvrables qui suivent la date de la convocation.

Art. 13. Après examen, la commission envoie le dossier au ministre et lui fait connaître, ainsi qu'à l'agent, son avis motivé au plus tard dans le mois qui suit la date de l'audience. Elle mentionne par quel nombre de voix, pour ou contre, le vote a été acquis. En cas de non-respect du délai fixé par le présent alinéa, le président avise le ministre des motifs qui ont entraîné ce retard.

Le vote a lieu au scrutin secret. En cas de partage des voix, l'avis est considéré comme favorable au requérant.

Art. 14. La décision est toujours prise ou proposée définitivement par le ministre.

La décision motivée du ministre est communiquée à l'agent et à la commission dans les quinze jours ouvrables à dater de la notification au ministre de l'avis émis par cette dernière. Passé ce délai, l'avis de la commission vaut décision.

Art. 15. Le licenciement pour inaptitude professionnelle est prononcé :

- a) pour les agents de l'Etat du niveau 1, par Nous, sur la proposition du ministre compétent;
- b) pour les agents de l'Etat des niveaux 2+, 2, 3 et 4 par le ministre.

Art. 16. Une indemnité de départ est accordée à l'agent licencié pour inaptitude professionnelle.

Cette indemnité est égale à douze fois la dernière rémunération mensuelle de l'agent si celui-ci compte au moins vingt années de service, à huit fois ou à six fois cette rémunération selon que l'agent compte dix ans de service ou moins de dix ans de service.

Pour l'application du présent article, il faut entendre par « rémunération », tout traitement, salaire ou indemnité tenant lieu de traitement ou de salaire, compte tenu des augmentations ou des diminutions dues aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation. La rémunération à prendre en considération est celle qui est due pour des prestations complètes, en ce compris éventuellement l'allocation de foyer ou de résidence, compte tenu des augmentations ou des diminutions dues aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation.

Art. 17. Par dérogation au présent arrêté, l'agent qui est nommé à un grade d'un niveau supérieur ou d'un rang supérieur au sien ou à qui a été attribuée une promotion par avancement barémique liée à la vacance d'un emploi et qui s'est vu infliger consécutivement deux fois la mention « insuffisant » peut être affecté, par décision du ministre, sur proposition du chef de l'administration à laquelle l'agent appartient, à un emploi correspondant à son ancien grade dans son niveau antérieur ou correspondant à son rang antérieur ou être reclassé dans son échelle de traitement antérieure.

Art. 9. De ambtenaar verschijnt persoonlijk voor de commissie; hij mag worden bijgestaan door een persoon naar zijn keuze. De verdediger mag hoe dan ook geen deel uitmaken van de commissie.

De ambtenaar deelt aan de griffie van de commissie de naam van zijn verdediger mede binnen de tien werkdagen volgend op de datum van de oproeping.

Art. 10. § 1. Wanneer het beroep wordt ingediend door een ambtenaar van niveau 1 wordt het hoofd van het bestuur waartoe de ambtenaar behoort of, in voorkomend geval, de tweetalige adjunct, alsmede de onmiddellijke hiërarchische meerdere van de ambtenaar, die bedoeld zijn in artikel 1, § 2, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, ambtshalve gehoord.

§ 2. Wanneer het beroep wordt ingediend door een ambtenaar van niveau 2+, 2, 3 of 4, worden de twee hiërarchische meerderen die de evaluatie hebben toegekend ambtshalve gehoord.

Art. 11. Indien de ambtenaar of zijn verdediger, ofschoon behoorlijk opgeroepen, zonder geldige reden niet verschijnt, beschouwt de voorzitter de zaak als niet meer bij de commissie aanhangig en doet hij het dossier toekomen aan de minister.

De commissie geeft een advies op grond van de stukken van het dossier, zelfs indien de ambtenaar of zijn verdediger een geldige reden kan inroepen, van zodra de zaak voor de tweede maal ter zitting komt.

Art. 12. Indien de leden van de commissie een wettige reden van verhindering hebben, moeten zij de voorzitter schriftelijk de reden van hun afwezigheid mededelen binnen de drie dagen volgend op de datum van de oproeping.

Art. 13. Na onderzoek stuurt de commissie het dossier aan de betrokken minister en geeft hij hem, alsook de ambtenaar, kennis van zijn gemotiveerd advies ten laatste één maand na datum van de zitting. Hij vermeldt met hoeveel stemmen, voor of tegen, de stemming werd bereikt. In het geval dat de in dit lid bepaalde termijn niet wordt geëerbiedigd, deelt de voorzitter aan de minister de reden van de vertraging mede.

De stemming is geheim. Bij staking van stemmen wordt het advies als gunstig voor de verzoeker beschouwd.

Art. 14. De beslissing wordt steeds genomen of definitief voorgesteld door de minister.

De gemotiveerde beslissing van de minister moet aan de ambtenaar en aan de commissie worden medegedeeld binnen de vijftien werkdagen vanaf de betekening van het advies van deze laatste aan de minister. Na deze termijn geldt het advies van de commissie als beslissing.

Art. 15. De afdanking wegens beroepsongeschiktheid wordt uitgesproken :

- a) voor het rijkspersoneel van niveau 1, door Ons, op de voordracht van de bevoegde minister;
- b) voor het rijkspersoneel van de niveaus 2+, 2, 3 en 4 door de minister.

Art. 16. Aan de wegens beroepsongeschiktheid afgedankte ambtenaar wordt een vergoeding wegens ontslag toegekend.

Deze vergoeding is gelijk aan twaalf maal de laatste maandbezoldiging van de ambtenaar indien hij ten minste twintig jaar dienst heeft, aan acht maal of zes maal deze bezoldiging naargelang de ambtenaar tien jaar dienst of minder dan tien jaar dienst heeft.

Voor de toepassing van dit artikel moet onder « bezoldiging » worden verstaan elke wedde, elk loon of elke vergoeding in de plaats van wedde of loon, rekening houdend met de verhogingen of verminderingen die te wijten zijn aan de schommelingen of verminderingen die te wijten zijn aan de schommelingen van de index der kleinhandelsprijzen. De in aanmerking te nemen bezoldiging is die welke verschuldigd is voor volledige prestaties, eventueel met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, rekening houdend met de verhogingen of verminderingen die te wijten zijn aan de schommelingen van de index der kleinhandelsprijzen.

Art. 17. In afwijking van dit besluit kan de ambtenaar die tot een graad van een hoger niveau of een hogere rang dan de zijne is benoemd of aan wie een bevordering door verhoging in weddeschaal is toegekend die verbonden is aan het vacant zijn van een betrekking en die tweemaal de vermelding « onvoldoende » heeft verkregen, bij beslissing van de minister en op voorstel van het hoofd van het bestuur waartoe de ambtenaar behoort worden aangewezen voor een betrekking die overeenkomt met zijn gewezen graad in zijn vroeger niveau of met zijn vroegere rang of kan hij worden herplaatst in zijn vroegere weddeschaal.

Art. 18. L'article 3, § 1^{er}, 3°, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public est remplacé par le texte suivant :

« 3° Arrêté royal du 26 avril 1999 réglant le licenciement pour inaptitude professionnelle des agents de l'Etat; ».

Art. 19. L'intitulé du Chapitre VI du Titre III du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant :

« CHAPITRE VI. — Modalités d'application de l'arrêté royal du 26 avril 1999 réglant le licenciement pour inaptitude professionnelle des agents de l'Etat. »

Art. 20. L'article 31 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 31. L'article 3 doit se lire comme suit :

» Art. 3. La proposition de licenciement pour inaptitude professionnelle est notifiée aux agents par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination ». »

Art. 21. Un article 31*bis*, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 31*bis*. L'article 15 doit se lire comme suit :

» Art. 15. Le licenciement pour inaptitude professionnelle est prononcé par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination ». »

Art. 22. L'arrêté royal du 18 mars 1940 réglant le licenciement des agents de l'Etat pour inaptitude professionnelle, modifié par l'arrêté royal du 16 décembre 1964 et par l'arrêté ministériel du 11 décembre 1970, est abrogé.

Art. 23. L'article 25 de l'arrêté royal du 26 septembre 1994 portant réforme de diverses dispositions réglementaires applicables aux agents de l'Etat est mis en vigueur.

Art. 24. Le présent arrêté entre en vigueur le 15 septembre 1997 pour les agents des niveaux 1 et 2+ et le 15 septembre 1998 pour les agents des niveaux 2, 3 et 4, à l'exception de l'article 22 qui entre en vigueur le 15 décembre 1998 pour les agents des niveaux 1 et 2+ et le 15 décembre 1999 pour les agents des niveaux 2, 3 et 4.

Les procédures de licenciement pour inaptitude professionnelle en cours à la date du 15 décembre 1998 ou du 15 décembre 1999 selon le cas restent régies par les dispositions en vigueur avant cette date.

Art. 25. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 26 avril 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,
A. FLAHAUT

Art. 18. Artikel 3, § 1, 3°, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut wordt vervangen door de volgende tekst :

« 3° Koninklijk besluit van 26 april 1999 tot regeling van de afdanking wegens beroepsongeschiktheid van het rijkspersoneel; ».

Art. 19. Het opschrift van Hoofdstuk VI van Titel III van hetzelfde besluit wordt vervangen door het volgende opschrift :

« HOOFDSTUK VI. — Nadere regelen voor toepassing van het koninklijk besluit van 26 april 1999 tot regeling van de afdanking wegens beroepsongeschiktheid van het rijkspersoneel. »

Art. 20. Artikel 31 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Artikel 31. Artikel 3 moet als volgt worden gelezen :

» Art. 3. Van het voorstel tot afdanking wegens beroepsongeschiktheid wordt aan de ambtenaren kennis gegeven door de overheid die de benoemingsbevoegdheid uitoefent ». »

Art. 21. Een artikel 31*bis*, luidend als volgt, wordt ingevoegd in hetzelfde besluit :

« Art. 31*bis*. Artikel 15 moet als volgt worden gelezen :

» Art. 15. De afdanking wegens beroepsongeschiktheid wordt uitgesproken door de overheid die de benoemingsbevoegdheid uitoefent ». »

Art. 22. Het koninklijk besluit van 18 maart 1940 tot regeling van de afdanking van het Rijkspersoneel wegens beroepsongeschiktheid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 december 1964 en bij het ministerieel besluit van 11 december 1970, wordt opgeheven.

Art. 23. Artikel 25 van het koninklijk besluit van 26 september 1994 houdende hervorming van verscheidene verordeningsbepalingen die toepasselijk zijn op het rijkspersoneel treedt in werking.

Art. 24. Dit besluit treedt in werking op 15 september 1997 voor de ambtenaren van de niveaus 1 en 2+ en op 15 september 1998 voor de ambtenaren van de niveaus 2, 3 en 4, met uitzondering van artikel 22, dat op 15 december 1998 van kracht wordt voor de ambtenaren van de niveaus 1 en 2+ en op 15 december 1999 voor de ambtenaren van de niveaus 2, 3 en 4.

De procedures inzake afdanking wegens beroepsongeschiktheid die, naargelang van het geval, op 15 december 1998 of 15 december 1999 aan de gang zijn worden verder geregeld door de bepalingen welke voor die datum van kracht waren.

Art. 25. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 26 april 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
A. FLAHAUT

F. 99 — 2334

[S - C - 99/02109]

**13 MAI 1999. — Arrêté royal
modifiant l'arrêté royal du 7 août 1939
organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 23, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969 et 10 avril 1995, l'article 26, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 13 novembre 1990, 27 octobre 1992, 14 septembre 1994 et 2 juin 1998, l'article 27*bis*, inséré par l'arrêté royal du 27 octobre 1992 et modifié par les arrêtés royaux du 10 avril 1995 et 2 juin 1998, l'article 33, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 15 mars 1993, 14 septembre 1994, 10 avril 1995 et 6 février 1997, l'article 61, modifié par les arrêtés royaux des

N. 99 — 2334

[S - C - 99/02109]

**13 MEI 1999. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk
besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de
loopbaan van het rijkspersoneel**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 23, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969 en 10 april 1995, op artikel 26, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 13 november 1990, 27 oktober 1992, 14 september 1994 en 2 juni 1998, op artikel 27*bis*, ingevoegd door het koninklijk besluit van 27 oktober 1992 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 april 1995 en 2 juni 1998, op artikel 33, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 15 maart 1993, 14 september 1994, 10 april 1995 en