

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 99 — 2274

[C — 99/12360]

**3 MAI 1999. — Arrêté royal
relatif au Conseil supérieur pour la Prévention
et la Protection au travail (1)**

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, notamment le chapitre VII, modifié par la loi du 13 février 1998;

Vu le Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947, notamment l'article 832, modifié par les arrêtés royaux des 21 mars 1958, 31 mars 1960 et 27 mars 1998, et le titre V, chapitre II, section V, modifié par les arrêtés royaux des 31 mars 1960, 9 février 1967, 11 septembre 1970 et 14 juin 1981, la section *Vbis*, insérée par l'arrêté royal du 14 juillet 1981, la section VI, modifiée par les arrêtés royaux des 21 mars 1958 et 24 janvier 1975 et la section VII, modifiée par l'arrêté royal du 23 juin 1969;

Vu l'avis du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail, donné le 26 février 1999;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que la concertation sociale au niveau du Conseil supérieur de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail pouvait continuer jusqu'à ce que ce Conseil se soit transformé en Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail, qui reprendrait les compétences de l'ancien Conseil; que la composition du Conseil pour la Prévention et la Protection au travail ne différerait pas par essence du Conseil S.H.E. précité;

Considérant que par une modification introduite par une loi du 13 février 1998, la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, précise pourtant, que la composition du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail est semblable à celle du Conseil national du Travail, notamment en vue de la représentation des petites et moyennes entreprises et en vue de l'association des organisations du secteur non marchand dans ce Conseil supérieur;

Considérant que, le 27 mars 1998, plusieurs arrêtés royaux ont été promulgués en ce qui concerne la politique sur le bien-être au travail et les services internes et externes pour la prévention et la protection au travail; que par conséquent les compétences du Conseil supérieur ont été élargies; que ces arrêtés ont également comme conséquence qu'il faut porter plus d'attention à la multidisciplinarité au sein du Conseil supérieur, notamment en ce qui concerne les experts présents et la composition du secrétariat;

Considérant que le cadre administratif des activités du Conseil supérieur est le prolongement normal de la réforme du Ministère de l'Emploi et du Travail;

Considérant qu'il est urgent de prendre le plus rapidement possible les mesures d'exécution nécessaires; que tout délai supplémentaire pourrait compromettre le bon fonctionnement du Conseil supérieur; qu'avec une composition déficiente, il ne pourrait, en effet, plus rendre les avis demandés en toute connaissance de cause et ceci à la lumière des évolutions qui sont intervenues sur le plan de la prévention et de la protection au travail depuis l'entrée en vigueur de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Section Ière. — Définitions

Article 1^{er}. Pour l'application des dispositions du présent arrêté, on entend par :

1° la loi : la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 99 — 2274

[C — 99/12360]

**3 MEI 1999. — Koninklijk besluit
betreffende de Hoge Raad voor Preventie
en Bescherming op het werk (1)**

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, inzonderheid op hoofdstuk VII, gewijzigd bij de wet van 13 februari 1998;

Gelet op het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947, inzonderheid op artikel 832, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 maart 1958, 31 maart 1960 en 27 maart 1998, en op titel V, hoofdstuk II, afdeling V, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 31 maart 1960, 9 februari 1967, 11 september 1970 en 14 juni 1981, afdeling *Vbis*, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 juli 1981, afdeling VI, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 maart 1958 en 24 januari 1975 en afdeling VII, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 juni 1969;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, gegeven op 26 februari 1999;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het sociaal overleg op het niveau van de Hoge Raad voor Veiligheid, Gezondheid en Verfraaiing van de werkplaatsen kon worden voortgezet totdat deze Raad zich had omgevormd tot de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk die de bevoegdheden van de vroegere Raad overnam; dat de samenstelling van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk in wezen niet verschillend was van deze van de voormelde Hoge Raad V.G.V.;

Overwegende dat door de wet van 13 februari 1998 in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk echter nader werd bepaald dat de samenstelling van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk gelijk is aan deze van de Nationale Arbeidsraad, inzonderheid met het oog op de vertegenwoordiging van de kleine en middelgrote ondernemingen en met het oog op de betrokkenheid van de organisaties van de niet-commerciële sector in deze Hoge Raad;

Overwegende dat op 27 maart 1998 verschillende Koninklijke Besluiten werden uitgevaardigd betreffende het beleid inzake het welzijn op het werk en de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk; dat hierdoor de bevoegdheden van de Hoge Raad werden uitgebreid; dat deze besluiten eveneens tot gevolg hebben dat er ook binnen de Hoge Raad meer aandacht moet besteed worden aan multidisciplinariteit, inzonderheid op het vlak van de aanwezige deskundigen en de samenstelling van het secretariaat;

Overwegende dat de administratieve omkadering van de activiteiten van de Hoge Raad in het verlengde ligt van de hervorming van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid;

Overwegende dat het dringend noodzakelijk is de nodige uitvoeringsmaatregelen te treffen; dat elk verder uitstel immers de goede werking van deze Hoge Raad zou in het gedrang brengen, daar hij door een gebrekkige samenstelling niet in staat zou zijn op deskundige wijze de vereiste adviezen te verstrekken in het licht van de evoluties die zich op het vlak van preventie en bescherming op het werk hebben voorgedaan sinds de inwerkingtreding van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Afdeling I. — Definities

Artikel 1. Voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de wet : de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

2° le Conseil supérieur : le Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail;

3° le Ministre : le Ministre de l'Emploi et du Travail.

Section II. — Les organes du conseil supérieur

Art. 2. Pour l'exercice de ses missions, le Conseil supérieur est assisté par les organes suivants qui sont institués dans son sein :

1° un Bureau exécutif;

2° des commissions ad hoc;

3° un secrétariat;

4° le cas échéant, des commissions permanentes.

Section III. — Missions et composition du Conseil supérieur et nomination de ses membres

Art. 3. Le Conseil supérieur est chargé d'émettre les avis visés à l'article 46 de la loi.

Il examine en outre tous les problèmes relatifs au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, tels que déterminés par l'article 4, alinéa 2 de la loi et adresse en cette matière des propositions au Ministre, en ce qui concerne la politique générale.

Il émet un avis sur le rapport annuel qui est établi par les services d'inspection compétents, en vertu de la Convention n° 81 de l'Organisation internationale du Travail, relative à l'inspection du travail dans l'industrie et le commerce, approuvée par la loi du 29 mars 1957.

Il émet également un avis sur les rapports établis par l'autorité à l'intention de la Commission de l'Union européenne et qui concernent la mise en œuvre pratique des directives relatives au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail qui sont arrêtées dans le cadre de l'Union européenne.

Il est également associé aux activités du point focal belge de l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail, notamment en donnant un avis sur la désignation des représentants belges dans les groupes de travail de l'Agence.

Il élabore un rapport annuel de ses activités.

Art. 4. Conformément à l'article 44 de la loi, le Conseil supérieur est composé :

1° de douze membres effectifs et de douze membres suppléants qui représentent les organisations les plus représentatives des employeurs;

2° de douze membres effectifs et de douze membres suppléants qui représentent les organisations les plus représentatives des travailleurs.

Art. 5. Pour pouvoir être membre effectif ou suppléant du Conseil supérieur, le candidat doit :

1° être belge ou citoyen de l'Union européenne;

2° jouir des droits civils et politiques.

Art. 6. Les mandats de membre effectif et de membre suppléant représentant les organisations des employeurs et des travailleurs sont incompatibles avec celui de conseiller en prévention en fonction.

Art. 7. Les membres effectifs représentant les organisations des employeurs représentées au sein du Conseil national du Travail, sont choisis parmi les candidats, sur une liste double présentée par ces organisations.

Les membres effectifs représentant les organisations des travailleurs représentées au sein du Conseil national du Travail sont choisis parmi les candidats sur une liste double présentée par ces organisations.

Ces présentations sont faites par les organisations visées aux alinéas 1^{er} et 2, dans le délai d'un mois, après qu'elles y aient été invitées par le Ministre.

La présentation et la nomination des membres suppléants s'effectuent de la même manière que pour les membres effectifs.

2° de Hoge Raad : de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk;

3° de Minister : de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.

Afdeling II. — De organen van de Hoge Raad

Art. 2. De Hoge Raad wordt bij de uitoefening van zijn opdrachten bijgestaan door de volgende organen die binnen de Hoge Raad worden opgericht :

1° een uitvoerend Bureau;

2° commissies ad hoc;

3° een secretariaat;

4° in voorkomend geval, vaste commissies.

Afdeling III. — Opdrachten en samenstelling van de Hoge Raad en benoeming van haar leden

Art. 3. De Hoge Raad is belast met het verstrekken van de adviezen bedoeld in artikel 46 van de wet.

Hij onderzoekt bovendien alle problemen die betrekking hebben op het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk zoals bepaald in artikel 4, tweede lid van de wet en doet terzake voorstellen aan de Minister, wat het algemeen beleid betreft.

Hij brengt advies uit over het jaarverslag dat door de bevoegde inspectiediensten wordt opgesteld, in toepassing van het verdrag nr. 81 van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende de arbeidsinspectie in de industrie en de handel, goedgekeurd bij de wet van 29 maart 1957.

Hij brengt eveneens advies uit over de verslagen die door de overheid worden opgesteld ten behoeve van de Commissie van de Europese Unie en die betrekking hebben op de praktische tenuitvoerlegging van de richtlijnen die in het kader van de Europese Unie met betrekking tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk zijn uitgevaardigd.

Hij wordt tevens betrokken bij de activiteiten van het Belgisch steunpunt van het Europees Agentschap voor de veiligheid en gezondheid op het werk, inzonderheid door advies te verstrekken over de aanduiding van de Belgische vertegenwoordigers in de werkgroepen van het Agentschap.

Hij stelt een jaarverslag over zijn werkzaamheden op.

Art. 4. Overeenkomstig artikel 44 van de wet is de Hoge Raad samengesteld uit :

1° twaalf gewone leden en twaalf plaatsvervangende leden die de meest representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen;

2° twaalf gewone leden en twaalf plaatsvervangende leden die de meest representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen.

Art. 5. Om gewoon of plaatsvervangend lid te kunnen zijn van de Hoge Raad moet iedere kandidaat :

1° Belg zijn of burger van de Europese Unie;

2° de burgerlijke en politieke rechten genieten.

Art. 6. Het mandaat van gewoon lid en van plaatsvervangend lid dat de werkgevers- of de werknemersorganisaties vertegenwoordigt, is onverenigbaar met dat van preventieadviseur in functie.

Art. 7. De gewone leden die de werkgeversorganisaties, vertegenwoordigd in de schoot van de Nationale Arbeidsraad, vertegenwoordigen, worden gekozen uit de kandidaten, op een dubbele lijst voorgedragen door die organisaties.

De gewone leden die de werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in de schoot van de Nationale Arbeidsraad, vertegenwoordigen worden gekozen uit de kandidaten op een dubbele lijst voorgedragen door die organisaties.

Deze voordrachten gebeuren door de in het eerste en tweede lid bedoelde organisaties, binnen een termijn van één maand, nadat zij hiertoe door de Minister zijn verzocht.

De voordracht en de benoeming van de plaatsvervangende leden geschieden op dezelfde wijze als voor de gewone leden.

Art. 8. Lorsqu'il y a lieu de pourvoir au remplacement d'un membre effectif ou suppléant, le Ministre invite, selon le cas, les organisations des employeurs ou les organisations des travailleurs représentées au Conseil national du Travail à lui adresser, dans le délai d'un mois, une liste double de candidats.

Les personnes nommées en remplacement d'un membre du Conseil supérieur achèvent le mandat de leur prédécesseur.

Art. 9. Les membres qui représentent les petites et moyennes entreprises au Conseil sont désignés et remplacés de la même façon que leurs représentants au Conseil national du Travail.

Les membres représentant les organisations les plus représentatives des employeurs du secteur non marchand sont associés aux activités du Conseil, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 avril 1995 fixant les modalités de l'élargissement de la composition du Conseil national du Travail aux organisations les plus représentatives des employeurs qui représentent le secteur non marchand.

Les dispositions de l'alinéa 2, s'appliquent également aux membres qui représentent les organisations des travailleurs, selon les mêmes conditions que celles de l'arrêté royal du 7 avril 1995 précité.

Art. 10. Participent, en tant qu'experts permanents, aux travaux du Conseil supérieur :

1° deux fonctionnaires généraux du Ministère de l'Emploi et du Travail;

2° un fonctionnaire général désigné par le Ministre de l'Economie;

3° le fonctionnaire dirigeant du Fonds des Accidents du Travail;

4° le fonctionnaire dirigeant du Fonds des Maladies professionnelles.

Art. 11. Participent également aux travaux du Conseil supérieur, en tant qu'experts permanents :

1° douze personnes qui ont une compétence spécifique en matière de la sécurité du travail, de la médecine du travail, de l'ergonomie, de l'hygiène industrielle et des aspects psycho-sociaux du travail;

2° un représentant de la « Koninklijke Vlaamse Vereniging voor Preventie en Bescherming » (PreBes);

3° un représentant de l'Association royale des Conseillers en Prévention (ARCOP);

4° un représentant de l'Association des services externes pour la prévention et la protection (CO-PREV);

5° deux représentants de l'Association professionnelle belge des médecins du travail, dont un néerlandophone et un francophone;

6° un représentant de la Belgian Ergonomic Society (BES);

7° un représentant de PREVENT, l'Institut pour la Prévention, la Protection et le Bien-être au Travail.

Art. 12. Les fonctionnaires visés à l'article 10 sont présentés par le Ministre dont ils relèvent.

Les experts permanents visés à l'article 11, sont nommés sur la proposition du Ministre.

Le Ministre communique son intention de nommer les experts visés à l'article 11, 1° au bureau exécutif du Conseil supérieur qui dispose d'un délai de quatorze jours pour communiquer ses remarques concernant cette intention. Après l'expiration de ce délai, le Ministre peut procéder aux nominations.

Art. 13. Peuvent également participer aux travaux du Conseil supérieur, en qualité d'experts temporaires, les personnes spécialement compétentes pour le problème étudié.

Les experts temporaires sont désignés conformément aux dispositions du règlement d'ordre intérieur du Conseil.

Art. 14. La personne chargée de la direction du secrétariat remplit la fonction de secrétaire du Conseil supérieur.

Il est nommé sur la proposition du Ministre.

Art. 15. § 1^{er}. Les membres effectifs et suppléants ainsi que les experts permanents sont nommés pour une durée de six ans. Leur mandat peut être renouvelé.

Art. 8. Wanneer in de vervanging van een gewoon of plaatsvervangend lid moet worden voorzien, verzoekt de Minister, al naargelang het geval, de werkgeversorganisaties of de werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, hem binnen één maand een dubbele lijst van kandidaten te bezorgen.

De personen die benoemd worden ter vervanging van een lid van de Hoge Raad beëindigen het mandaat van hun voorganger.

Art. 9. De leden die de kleine en de middelgrote ondernemingen vertegenwoordigen in de Raad, worden aangeduid en vervangen op dezelfde wijze als hun vertegenwoordigers in de Nationale Arbeidsraad.

De leden die de meest representatieve werkgeversorganisaties van de niet-commerciële sector vertegenwoordigen worden betrokken bij de werkzaamheden van de Raad, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 april 1995 tot vaststelling van de nadere regelen van de uitbreiding van de samenstelling van de Nationale Arbeidsraad tot de meest representatieve werkgeversorganisaties die de niet-commerciële sector vertegenwoordigen.

De bepalingen van het tweede lid zijn, onder dezelfde voorwaarden van het voornoemde koninklijk besluit van 7 april 1995 eveneens van toepassing op de leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen.

Art. 10. Nemen, als permanente deskundigen, deel aan de werkzaamheden van de Hoge Raad :

1° twee ambtenaren-generaal van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid;

2° een ambtenaar-generaal aangeduid door de Minister van Economie;

3° de leidend ambtenaar van het Fonds voor arbeidsongevallen;

4° de leidend ambtenaar van het Fonds voor Beroepsziekten.

Art. 11. Nemen eveneens deel aan de werkzaamheden van de Hoge Raad in de hoedanigheid van permanente deskundigen :

1° twaalf personen die bijzonder bevoegd zijn op het gebied van de arbeidsveiligheid, de arbeidsgeneeskunde, de ergonomie, de bedrijfs-hygiëne en de psycho-sociale aspecten van de arbeid;

2° een vertegenwoordiger van de Koninklijke Vlaamse Vereniging voor Preventie en Bescherming (PreBes);

3° een vertegenwoordiger van de Association royale des Conseillers en Prévention (ARCOP);

4° een vertegenwoordiger van de Vereniging van externe diensten voor preventie en bescherming (CO-PREV);

5° twee vertegenwoordigers van de Belgische Beroepsvereniging van arbeidsgeneesheren, waarvan één Nederlandstalige en één Franstalige;

6° een vertegenwoordiger van de Belgian Ergonomic Society (BES);

7° een vertegenwoordiger van PREVENT, het Instituut voor Preventie, Bescherming en Welzijn op het werk.

Art. 12. De ambtenaren bedoeld in artikel 10, worden voorgedragen door de Minister waaronder zij ressorteren.

De bestendige deskundigen, bedoeld in artikel 11, worden benoemd op voordracht van de Minister.

De Minister deelt zijn voornemen om de in de in artikel 11, 1° bedoelde deskundigen te benoemen mee aan het uitvoerend bureau van de Hoge Raad dat over een termijn van veertien dagen beschikt om zijn opmerkingen betreffende dit voornemen mede te delen. Na het verstrijken van deze termijn mag de Minister overgaan tot benoeming.

Art. 13. Kunnen eveneens deelnemen aan de werkzaamheden van de Hoge Raad in de hoedanigheid van tijdelijke deskundigen, de personen die bijzonder bevoegd zijn inzake het bestudeerde onderwerp.

De tijdelijke deskundigen worden aangesteld overeenkomstig de bepalingen van het huishoudelijk reglement van de Raad.

Art. 14. De persoon belast met de leiding van het secretariaat van de Hoge Raad vervult de functie van secretaris.

Hij wordt benoemd op de voordracht van de Minister.

Art. 15. § 1. De gewone en plaatsvervangende leden en de permanente deskundigen worden benoemd voor zes jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar.

§ 2. Tout membre suppléant est invité aux réunions du Conseil supérieur et peut y assister. Sauf s'il remplace un membre effectif, il n'a pas voix délibérative.

Tout membre effectif empêché d'assister à une réunion désigne lui-même son remplaçant parmi les membres suppléants. Le Président en est averti.

Un membre suppléant ne peut remplacer simultanément plus d'un membre effectif.

§ 3. Le mandat des personnes visées au § 1^{er} prend fin :

- 1° à l'expiration de la durée de leur mandat;
- 2° en cas de démission;
- 3° lorsque les organisations ou les Ministres qui les ont présentées, demandent leur remplacement;
- 4° lorsqu'ils ne font plus partie des organisations qui les ont présentés;
- 5° en cas de décès.

Section IV. — Fonctionnement

Art. 16. Les membres effectifs et les membres suppléants du Conseil supérieur appelés à siéger en remplacement de ceux-ci, ont seuls voix délibérative. Le Président, le vice-président, les secrétaires, les fonctionnaires et les experts ont voix consultative.

Art. 17. Le Conseil supérieur ne délibère et ne décide valablement que si au moins la moitié des membres effectifs ou leurs suppléants représentant les employeurs et au moins la moitié des membres effectifs ou leurs suppléants représentant les travailleurs sont présents ou représentés valablement selon les règles déterminées par le règlement d'ordre intérieur.

Toutefois, après une deuxième convocation, le Conseil supérieur délibère et décide valablement, quel que soit le nombre de membres présents.

Il ne délibère et ne décide que sur des questions générales, tandis que les observations rédactionnelles devront être adressées par écrit au Président avant la délibération.

Les propositions introduites par les membres sont concrètes et motivées et sont soumises par écrit.

Art. 18. Le Conseil supérieur élabore son règlement d'ordre intérieur qui est approuvé par le Ministre.

Section V. — Le bureau exécutif

Art. 19. Au sein du Conseil supérieur, il est institué un bureau exécutif qui a pour mission de régler les travaux du Conseil supérieur, notamment :

- 1° en établissant l'ordre du jour des réunions du Conseil supérieur;
- 2° en préparant la discussion des questions à soumettre au Conseil supérieur;
- 3° en établissant les procédures d'examen, notamment en instituant des commissions ad hoc;
- 4° en veillant à l'exécution des décisions du Conseil supérieur, notamment en transmettant les avis;
- 5° en prenant en considération, en rejetant ou en renvoyant pour informations complémentaires les propositions soumises par les membres du Conseil supérieur ou, le cas échéant, par les commissions visées à l'article 23.

Art. 20. Le bureau exécutif est désigné par le Conseil supérieur en son sein.

Il comporte :

- 1° quatre membres choisis parmi les membres effectifs du Conseil par l'ensemble des membres effectifs représentant les employeurs;
- 2° quatre membres choisis parmi les membres effectifs du Conseil par l'ensemble des membres effectifs représentant les travailleurs;
- 3° deux fonctionnaires généraux du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Le Président du Conseil assume la présidence.

Le vice-président et le secrétaire du Conseil supérieur font partie de droit du bureau exécutif.

§ 2. Ieder plaatsvervangend lid wordt tot de vergaderingen van de Hoge Raad uitgenodigd en mag deze bijwonen. Hij is niet stemgerechtigd, tenzij hij een gewoon lid vervangt.

Ieder gewoon lid dat verhinderd is een vergadering bij te wonen duidt zelf zijn vervanger aan onder de plaatsvervangende leden. De Voorzitter wordt hiervan op de hoogte gebracht.

Een plaatsvervangend lid mag tegelijkertijd niet meer dan één gewoon lid vervangen.

§ 3. Het mandaat van de in § 1 bedoelde personen eindigt :

- 1° wanneer de duur van het mandaat verstreken is;
- 2° in geval van ontslagneming;
- 3° wanneer de organisaties of de Ministers die hen hebben voorgedragen om hun vervanging verzoeken;
- 4° wanneer zij niet langer deel uitmaken van de organisaties die hen hebben voorgedragen.
- 5° in geval van overlijden.

Afdeling IV. — Werkingsregels

Art. 16. Alleen de gewone leden en de plaatsvervangende leden van de Hoge Raad, opgeroepen om in hun plaats te zetelen, hebben een beslissende stem. De voorzitter, de ondervoorzitter, de secretarissen en de deskundigen hebben een raadgevende stem.

Art. 17. De Hoge Raad beraadslaagt en beslist slechts geldig als ten minste de helft van de gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en ten minste de helft van de gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen aanwezig zijn of geldig vertegenwoordigd zijn volgens de regels bepaald in het huishoudelijk reglement.

Na een tweede bijeenroeping beraadslaagt en beslist de Hoge Raad evenwel geldig, ongeacht het aantal aanwezige leden, met beslissende stem.

Hij beraadslaagt en beslist slechts over algemene vraagstukken, terwijl de redactionele opmerkingen schriftelijk aan de voorzitter worden gestuurd voor de beraadslaging.

De door de leden ingediende voorstellen zijn concreet en gemotiveerd en worden schriftelijk gesteld.

Art. 18. De Hoge Raad stelt zijn huishoudelijk reglement op dat wordt goedgekeurd door de Minister.

Afdeling V. — Het uitvoerend bureau

Art. 19. Binnen de Hoge Raad wordt een uitvoerend bureau opgericht dat tot taak heeft de werkzaamheden van de Hoge Raad te regelen inzonderheid door :

- 1° de agenda van de vergaderingen van de Hoge Raad vast te stellen;
- 2° de bespreking van de aan de Hoge Raad voor te leggen onderwerpen voor te bereiden;
- 3° de procedures van onderzoek vast te stellen, inzonderheid door het oprichten van commissies ad hoc;
- 4° er voor te zorgen dat de beslissingen van de Hoge Raad worden uitgevoerd, inzonderheid door de adviezen door te zenden;
- 5° het in overweging nemen, het verwerpen of het terugzenden voor aanvullende inlichtingen van de voorstellen voorgelegd door de leden van de Hoge Raad of, in voorkomend geval, door de Commissies bedoeld in artikel 23.

Art. 20. Het uitvoerend bureau wordt door de Hoge Raad gekozen onder zijn leden.

Het omvat :

- 1° vier leden uit de gewone leden van de Raad gekozen door het geheel van de gewone leden die de werkgevers vertegenwoordigen;
- 2° vier leden uit de gewone leden van de Raad gekozen door het geheel van de gewone leden die de werknemers vertegenwoordigen;
- 3° twee ambtenaren-generaal van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

De voorzitter van de Hoge Raad neemt het voorzitterschap waar.

De ondervoorzitter en de secretaris van de Hoge Raad maken van rechtswege deel uit van het uitvoerend bureau.

Section VI. — Les commissions ad hoc

Art. 21. Les commissions ad hoc sont chargées de l'examen de questions particulières notamment afin de préparer les avis qui seront rendus par le Conseil supérieur.

Art. 22. Elles sont instituées pour une durée déterminée par le bureau exécutif.

Elles sont présidées par le Président du Conseil supérieur.

Leur secrétariat est assumé par un des fonctionnaires visés à l'article 25, alinéa 2, qui font partie du secrétariat du Conseil supérieur et qui est désigné par le fonctionnaire chargé de la direction du secrétariat.

La composition des commissions ad hoc est déterminée par le bureau exécutif chaque fois qu'une telle commission est instaurée ou est déterminée selon les règles fixées dans le règlement d'ordre intérieur. Elles se composent au moins :

- 1° de représentants des organisations des employeurs et des travailleurs, qui sont membres du Conseil;
- 2° de fonctionnaires des administrations compétentes pour le sujet examiné;
- 3° le cas échéant, d'experts sur la demande du bureau exécutif.

Le bureau exécutif communique au Conseil supérieur la création d'une commission ad hoc, ainsi que sa composition et sa mission.

Section VII. — Les commissions permanentes

Art. 23. Au sein du Conseil supérieur, il peut être instauré une ou plusieurs commissions permanentes compétentes pour un secteur d'activités, un ressort géographique ou un sujet bien déterminé.

Les règles relatives à la composition, au fonctionnement et aux missions de ces commissions permanentes sont fixées dans le règlement d'ordre intérieur, visé à l'article 18.

Lors de l'instauration d'une commission permanente pour un secteur d'activités, les membres et les experts sont choisis par préférence parmi les organisations qui sont représentatives pour ce secteur d'activités.

Section VIII. — Le secrétariat

Art. 24. Le secrétariat du Conseil supérieur est chargé de fournir l'appui scientifique, technique, juridique et logistique nécessaire au Conseil supérieur et à ses organes.

Il veille au bon déroulement des réunions du Conseil supérieur et de ses organes, en établissant l'agenda, les procès-verbaux des réunions et les avis et en les transmettant. Il assure la conservation des archives.

Il mène des recherches relatives aux sujets traités par le Conseil supérieur et ses organes et leur fournit, à leur demande, les informations nécessaires.

A la demande du président, il établit des documents préparatoires à la discussion dans les réunions du Conseil supérieur et ses organes.

Il établit les projets d'avis du Conseil supérieur, sur base des discussions qui ont été menées et des remarques et propositions écrites des membres, des fonctionnaires et des experts. Le projet d'avis reflète explicitement les positions communes et mentionne le contenu des positions divergentes.

L'avis reflète explicitement les positions communes et mentionne le contenu des positions divergentes. Le procès-verbal de la réunion du Conseil supérieur mentionne distinctement les positions des membres qui n'ont pas été retenues dans l'avis.

Il prépare le rapport annuel des activités du Conseil supérieur.

Il établit également le budget nécessaire à l'accomplissement de ses missions d'appui vis-à-vis du Conseil supérieur et nécessaire aux paiements des charges visées à l'article 28.

Art. 25. Le secrétariat est rattaché à l'administration désignée par le Ministre.

Afdeling VI. — De commissies ad hoc

Art. 21. De Commissies ad hoc zijn belast met het onderzoek van bijzondere vraagstukken inzonderheid ter voorbereiding van adviezen die door de Hoge Raad zullen worden verstrekt.

Art. 22. Zij worden opgericht voor een bepaalde duur door het uitvoerend bureau.

Zij worden voorgezeten door de voorzitter van de Hoge Raad.

Hun secretariaat wordt waargenomen door één van de ambtenaren, bedoeld in artikel 25, tweede lid, die deel uitmaken van het secretariaat van de Hoge Raad en die door de ambtenaar belast met de leiding van het secretariaat wordt aangeduid.

De samenstelling van de Commissies ad hoc wordt bepaald door het uitvoerend bureau bij elke oprichting van een Commissie ad hoc of wordt bepaald volgens de regels vastgesteld in het huishoudelijk reglement. Zij bestaan ten minste uit :

- 1° vertegenwoordigers van de werkgevers- en werknemersorganisaties, die lid zijn van de Raad;
- 2° ambtenaren van de voor het bestudeerd onderwerp bevoegde administraties;
- 3° in voorkomend geval, uit deskundigen op vraag van het uitvoerend bureau.

Het uitvoerend bureau deelt aan de Hoge Raad mede dat een Commissie ad hoc werd opgericht, evenals zijn samenstelling en zijn opdracht.

Afdeling VII. — De vaste commissies

Art. 23. Binnen de Hoge Raad kunnen één of meerdere vaste commissies opgericht worden die bevoegd zijn voor een bepaalde bedrijfstak, een welomschreven geografisch gebied of een welbepaald onderwerp.

De regels betreffende de samenstelling, de werking en de opdrachten van deze vaste Commissies worden bepaald in het huishoudelijk reglement, bedoeld in artikel 18.

Bij de oprichting van een vaste commissie voor een bepaalde bedrijfstak worden de leden en de deskundigen bij voorkeur gekozen uit organisaties die representatief zijn voor deze bedrijfstak.

Afdeling VIII. — Het secretariaat

Art. 24. Het secretariaat van de Hoge Raad is belast met het verlenen van de nodige wetenschappelijke, technische, juridische en logistieke ondersteuning aan de Hoge Raad en zijn organen.

Het staat in voor het goede verloop van de vergaderingen van de Hoge Raad en zijn organen door het opstellen van de agenda's, de notulen en de adviezen en het verzenden ervan, en het bewaart de archieven.

Het doet opzoeken omtrent de onderwerpen die behandeld worden door de Hoge Raad en zijn organen en verstrekt hen op hun verzoek de nodige inlichtingen.

Op vraag van de voorzitter stelt het voorbereidende documenten op voor bespreking in de vergaderingen van de Hoge Raad en zijn organen.

Het stelt de ontwerpadviezen op voor de Hoge Raad op basis van de gevoerde besprekingen en de schriftelijke opmerkingen en voorstellen van de leden, ambtenaren en deskundigen. Het ontwerpadvies geeft duidelijk de gemeenschappelijke standpunten weer en vermeldt de inhoud van de verdeelde standpunten.

Het advies geeft duidelijk de gemeenschappelijke standpunten weer en vermeldt de inhoud van de verdeelde standpunten. Het verslag van de vergadering van de Hoge Raad vermeldt afzonderlijk de standpunten van de leden die niet in het advies weerhouden zijn.

Het bereidt het jaarverslag over de werkzaamheden van de Hoge Raad voor.

Het stelt eveneens de begroting op die nodig is opdat het zijn ondersteuningsfunctie ten opzichte van de Hoge Raad zou kunnen vervullen en de kosten bedoeld in artikel 28 kunnen worden betaald.

Art. 25. Het secretariaat wordt gehecht aan de administratie aangeduid door de Minister.

Il est composé au moins :

- 1° d'un conseiller général chargé de la direction du secrétariat;
- 2° d'un ingénieur qui a suivi une formation académique;
- 3° d'un docteur en médecine;
- 4° de deux docteurs ou licenciés en droit;
- 5° de deux personnes qui détiennent un diplôme universitaire ou un diplôme de l'enseignement supérieur de type court et de plein exercice.

Section IX. — Le statut du président et du vice-président

Art. 26. Le Président du Conseil supérieur est nommé sur proposition du Ministre.

Art. 27. Il est pourvu dans les cinq mois au remplacement du Président, dont le mandat a pris fin avant la date normale d'expiration. Dans ce cas, le nouveau Président achève le dit mandat.

Art. 28. § 1^{er}. Une indemnité forfaitaire pour frais de représentation peut être octroyée au Président.

Le montant et les modalités d'octroi de cette indemnité sont déterminés par Nous.

§ 2. L'article 16 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours s'applique au Président.

Art. 29. Le Président a les missions suivantes :

- 1° il veille à la convocation et au bon fonctionnement du Conseil supérieur;
- 2° il préside les réunions du Conseil supérieur, du bureau exécutif et des commissions ad hoc et, le cas échéant, des commissions permanentes et veille au bon déroulement de celles-ci;
- 3° il soumet les projets d'avis et de propositions au Conseil supérieur et veille à ce que les avis soient rendus dans les délais prescrits par la loi;
- 4° il soumet le rapport annuel d'activités au Conseil supérieur.

Art. 30. Le Président est assisté par un vice-président, qui est un fonctionnaire général auprès du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Il est nommé par le Roi, sur proposition du Ministre.

Le vice-président remplit les missions du Président lorsque celui-ci est empêché.

Section X. — Dispositions finales

Art. 31. Au titre V, chapitre II, du Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947, les dispositions suivantes sont abrogées :

- 1° l'article 832, alinéas 2 à 5, remplacé par l'arrêté royal du 21 mars 1958 et modifié par les arrêtés royaux des 31 mars 1960 et 27 mars 1998;
- 2° la section V comprenant les articles 841 à 841quinquies, modifiée par les arrêtés royaux des 31 mars 1960, 9 février 1967, 11 septembre 1970 et 14 juin 1981;
- 3° la section *Vbis* comprenant les articles 841sexies à 841octies, insérée par l'arrêté royal du 14 juillet 1981;
- 4° la section VI comprenant les articles 842 à 842octies, insérée par l'arrêté royal du 21 mars 1958 et modifiée par l'arrêté royal du 24 janvier 1975;
- 5° la section VII comprenant les articles 843 à 846, modifiée par l'arrêté royal du 23 juin 1969.

Néanmoins, les dispositions des articles 832, alinéas 2 à 5 et 841 à 842octies restent d'application aux comités professionnels, aux comités de zones industrielles et aux comités d'arrondissements qui sont instaurés et qui fonctionnent à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, jusqu'à ce que ces comités soient transformés en commissions permanentes, visées à l'article 23.

Art. 32. L'arrêté ministériel du 24 juin 1969 déterminant les modalités particulières de nomination et de désignation des membres et des experts du Conseil supérieur de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, de même que les modalités de fonctionnement de celui-ci, est abrogé.

Het is tenminste samengesteld uit :

- 1° een adviseur-generaal belast met de leiding van het secretariaat;
- 2° een academisch gevormd ingenieur;
- 3° een arts;
- 4° twee doctors of licentiaten in de rechten;
- 5° twee personen die houder zijn van een universitair diploma of van een diploma van hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan.

Afdeling IX. — Het statuut van de voorzitter en de ondervoorzitter

Art. 26. De voorzitter van de Hoge Raad wordt benoemd op voordracht van de Minister.

Art. 27. Binnen de vijf maanden wordt in de vervanging voorzien van de voorzitter, waarvan het mandaat een einde heeft genomen, voor de normale datum van beëindiging ervan. In dat geval voltooit de nieuwe voorzitter het mandaat.

Art. 28. § 1. Een forfaitaire vergoeding wegens representatiekosten kan worden toegekend aan de Voorzitter.

Het bedrag en de toekenningsmodaliteiten van deze vergoeding worden door Ons bepaald.

§ 2. Artikel 16 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene reiskosten is van toepassing op de Voorzitter.

Art. 29. De Voorzitter heeft de volgende opdrachten :

- 1° hij zorgt voor de samenroeping en de goede werking van de Hoge Raad;
- 2° hij zit de vergaderingen van de Hoge Raad, het uitvoerend bureau en de commissies ad hoc voor, en, in voorkomend geval, deze van de vaste commissies en zorgt voor het goede verloop ervan;
- 3° hij legt de ontwerpen van adviezen en voorstellen voor aan de Hoge Raad en zorgt ervoor dat de adviezen worden verstrekt binnen de bij de wet voorgeschreven termijnen;
- 4° hij legt het jaarlijks activiteitenverslag voor aan de Hoge Raad.

Art. 30. De voorzitter wordt bijgestaan door een ondervoorzitter, die ambtenaar-generaal is bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Hij wordt benoemd door de Koning op voordracht van de Minister.

De ondervoorzitter vervult de opdrachten van de voorzitter wanneer deze verhinderd is.

Afdeling X. — Slotbepalingen

Art. 31. In titel V, hoofdstuk II, van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947, worden de volgende bepalingen opgeheven

- 1° artikel 832, tweede tot vijfde lid, vervangen bij het koninklijk besluit van 21 maart 1958 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 31 maart 1960 en 27 maart 1998;
- 2° afdeling V dat de artikelen 841 tot 841quinquies omvat, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 31 maart 1960, 9 februari 1967, 11 september 1970 en 14 juni 1981;
- 3° afdeling *Vbis* dat de artikelen 841sexies tot 841octies omvat, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 juli 1981;
- 4° afdeling VI dat de artikelen 842 tot 842octies omvat, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 maart 1958 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 24 januari 1975;
- 5° afdeling VII dat de artikelen 843 tot 846 omvat, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 juni 1969.

De bepalingen van de artikelen 832, tweede tot vijfde lid en 841 tot 842octies blijven evenwel van toepassing op de bedrijfscomités, de comités van de industriegebieden en de arrondissementcomités die zijn opgericht en werken op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, totdat deze comités zijn omgevormd tot een vaste commissie, zoals bedoeld in artikel 23.

Art. 32. Het ministerieel besluit van 24 juni 1969 tot vaststelling van de bijzondere regelen voor de benoeming en de aanduiding van de leden en de deskundigen van de Hoge Raad voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, alsmede van de werkingsregelen ervan, wordt opgeheven.

Art. 33. L'arrêté ministériel du 11 décembre 1970 déterminant le règlement d'ordre intérieur du Conseil supérieur de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, modifié par l'arrêté ministériel du 4 juillet 1975, est abrogé, dès que le Conseil supérieur aura établi un nouveau règlement d'ordre intérieur, approuvé par le Ministre.

Art. 34. Les dispositions des articles 1 à 30 constituent le titre II, chapitre V du Code sur le bien-être au travail avec les intitulés suivants :

1° « Titre II. — Structures organisationnelles »

2° « Chapitre V. — Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail. »

Art. 35. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Le Conseil existant continue à exercer ses missions selon les dispositions applicables avant l'entrée en vigueur du présent arrêté jusqu'à ce que les membres effectifs et suppléants du nouveau Conseil aient été nommés.

Art. 36. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 mai 1999.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 18 septembre 1996.

Loi du 13 février 1998, *Moniteur belge* du 19 février 1998.

Arrêté du Régent du 11 février 1946, *Moniteur belge* des 3 et 4 avril 1946.

Arrêté du Régent du 27 septembre 1947, *Moniteur belge* des 3 et 4 octobre 1947.

Arrêté royal du 21 mars 1958, *Moniteur belge* des 30 et 31 mars 1958.

Arrêté royal du 31 mars 1960, *Moniteur belge* du 14 avril 1960.

Arrêté royal du 9 février 1967, *Moniteur belge* du 3 mars 1967.

Arrêté royal du 23 juin 1969, *Moniteur belge* du 1^{er} juillet 1969.

Arrêté royal du 11 septembre 1970, *Moniteur belge* du 16 novembre 1970.

Arrêté royal du 24 janvier 1975, *Moniteur belge* du 7 février 1975.

Arrêté royal du 14 juin 1981, *Moniteur belge* du 5 novembre 1981.

Arrêté royal du 14 juillet 1981, *Moniteur belge* du 5 novembre 1981.

Arrêté royal du 27 mars 1998, *Moniteur belge* du 31 mars 1998.

Art. 33. Het ministerieel besluit van 11 december 1970 waarbij het huishoudelijk reglement van de Hoge Raad voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en van het Uitvoerend Bureau opgemaakt wordt, gewijzigd bij het ministerieel besluit van 4 juli 1975, wordt opgeheven, van zodra de Hoge Raad een nieuw huishoudelijk reglement heeft opgesteld, dat werd goedgekeurd door de Minister.

Art. 34. De bepalingen van de artikelen 1 tot 30 vormen titel II hoofdstuk V van de codex over het welzijn op het werk met de volgende opschriften :

1° « Titel II. — Organisatorische structuren »

2° « Hoofdstuk V. — Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk. »

Art. 35. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

De bestaande Raad blijft zijn opdrachten uitoefenen volgens de bepalingen die van toepassing waren voor de inwerkingtreding van dit besluit totdat de gewone en plaatsvervangende leden van de nieuwe Hoge Raad zijn benoemd.

Art. 36. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 mei 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 4 augustus 1996, *Belgisch Staatsblad* van 18 september 1996.

Wet van 13 februari 1998, *Belgisch Staatsblad* van 19 februari 1998.

Besluit van de Regent van 11 februari 1946, *Belgisch Staatsblad* van 3 en 4 april 1946.

Besluit van de Regent van 27 september 1947, *Belgisch Staatsblad* van 3 en 4 oktober 1947.

Koninklijk Besluit van 21 maart 1958, *Belgisch Staatsblad* van 30 en 31 maart 1958.

Koninklijk Besluit van 31 maart 1960, *Belgisch Staatsblad* van 14 april 1960.

Koninklijk Besluit van 9 februari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 3 maart 1967.

Koninklijk Besluit van 23 juni 1969, *Belgisch Staatsblad* van 1 juli 1969.

Koninklijk Besluit van 11 september 1970, *Belgisch Staatsblad* van 16 november 1970.

Koninklijk Besluit van 24 januari 1975, *Belgisch Staatsblad* van 7 februari 1975.

Koninklijk Besluit van 14 juni 1981, *Belgisch Staatsblad* van 5 november 1981.

Koninklijk Besluit van 14 juli 1981, *Belgisch Staatsblad* van 5 november 1981.

Koninklijk Besluit van 27 maart 1998, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 1998.

F. 99 — 2275

[C — 99/12359]

3 MAI 1999. — Arrêté royal relatif aux missions et au fonctionnement des comités pour la prévention et la protection au travail (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1998 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, notamment les articles 4, 65, 67 et 68;

N. 99 — 2275

[C — 99/12359]

3 MEI 1999. — Koninklijk besluit betreffende de opdrachten en de werking van de Comités voor preventie en bescherming op het werk (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, inzonderheid de artikelen 4, 65, 67 en 68;