

F. 99 — 1955

[C - 99/22515]

3 MAI 1999. — Arrêté royal fixant le nombre global de kinésithérapeutes, réparti par Communauté, ayant accès au titre professionnel de kinésithérapie

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal n° 78 du 10 novembre 1967 relatif à l'exercice de l'art de guérir, de l'art infirmier, des professions paramédicales et aux commissions médicales, notamment l'article 35^{nonies}, § 1^{er}, 1°, inséré par la loi du 29 avril 1996 et modifié par la loi du 22 février 1998;

Vu l'avis de la Commission de planification-offre médicale, émis en date du 31 mars 1998;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 17 juillet 1998;

Vu l'urgence, motivée par l'insistance des Communautés pour avoir, aussi rapidement que possible, connaissance de l'avis du Conseil d'Etat, puisqu'il leur faut, à présent, prendre des mesures d'organisation pour l'année académique toute proche;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 26 janvier 1999 en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition conjointe de Notre Ministre de la Santé publique et des Pensions et de Notre Ministre des Affaires sociales et sur avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le nombre global de kinésithérapeutes qui, après avoir obtenu le diplôme visé à l'article 21^{bis}, § 2, de l'arrêté royal n° 78 du 10 novembre 1967 relatif à l'exercice de l'art de guérir, de l'art infirmier, des professions paramédicales et aux commissions médicales, ont annuellement accès à l'agrément les autorisant à porter le titre professionnel visé à l'article 21^{bis}, § 3, du même arrêté, ne peut être supérieur à 450 pour chacune des années 2003, 2004 et 2005.

Art. 2. Par communauté le nombre visé à l'article 1^{er} est fixé comme suit :

1° en ce qui concerne le nombre de candidats possédant un diplôme de fin d'études délivré par une université ou un établissement d'enseignement supérieur relevant de la compétence de la Communauté flamande : 270 pour chacune des années 2003, 2004 et 2005;

2° en ce qui concerne le nombre de candidats possédant un diplôme de fin d'études délivré par une université ou un établissement d'enseignement supérieur relevant de la compétence de la Communauté française : 180 pour chacune des années 2003, 2004 et 2005.

Art. 3. Notre Ministre de la Santé publique et des Pensions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 mai 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Santé publique et des Pensions,

M. COLLA

La Ministre des Affaires sociales,

Mme M. DE GALAN

N. 99 — 1955

[C - 99/22515]

3 MEI 1999. — Koninklijk besluit tot vaststelling van het globaal aantal kinesitherapeuten, opgesplitst per Gemeenschap, die toegang hebben tot de beroepstitel van kinesitherapeut

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit nr. 78 van 10 november 1967 betreffende de uitoefening van de geneeskunst, de verpleegkunde, de paramedische beroepen en de geneeskundige commissies, meer bepaald het artikel 35^{nonies}, § 1, 1°, ingevoegd bij de wet van 29 april 1996 en gewijzigd bij de wet van 22 februari 1998;

Gelet op het advies van de Planningscommissie-medisch aanbod, gegeven op 31 mars 1998;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 17 juli 1998;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door het feit dat beide Gemeenschappen thans aandringen om zo spoedig mogelijk kennis te krijgen van het advies van de Raad van State, daar zij thans de nodige organisatorische maatregelen dienen te nemen met het oog op het nakend academiejaar;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 26 januari 1999 met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de gezamenlijke voordracht van Onze Minister van Volksgezondheid en Pensioenen en Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Het globaal aantal kinesitherapeuten, dat jaarlijks, na het behalen van het diploma bedoeld in het artikel 21^{bis}, § 2, van het koninklijk besluit nr. 78 van 10 november 1967 betreffende de uitoefening van de geneeskunst, de verpleegkunde, de paramedische beroepen en de geneeskundige commissies, toegang heeft tot het verkrijgen van de erkenning tot het dragen van de beroepstitel, bedoeld in artikel 21^{bis}, § 3, van hetzelfde besluit, mag voor elk van de jaren 2003, 2004 en 2005 niet meer dan 450 bedragen.

Art. 2. Per gemeenschap is het in artikel 1 bedoelde aantal vastgesteld als volgt :

1° wat het aantal kandidaten betreft met een eindexamen uitgereikt door een universiteit of een hogeschool die onder de bevoegdheid van voor de Vlaamse Gemeenschap valt : 270 voor elk van de jaren 2003, 2004 en 2005;

2° wat het aantal kandidaten betreft met een eindexamen uitgereikt door een universiteit of een hogeschool die onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap valt : 180 voor elk van de jaren 2003, 2004 en 2005.

Art. 3. Onze Minister van Volksgezondheid en Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 mei 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Volksgezondheid en Pensioenen,

M. COLLA

De Minister van Sociale Zaken,

M. DE GALAN

F. 99 — 1956

[C - 99/22504]

7 MAI 1999. — Arrêté royal pris en exécution de l'article 35, § 4, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment l'article 35, § 4, tel que remplacé par la loi du 26 mars 1999;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

N. 99 — 1956

[C - 99/22504]

7 MEI 1999. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 35, § 4, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, inzonderheid op artikel 35, § 4, zoals vervangen door de wet van 26 maart 1999;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances émis le 25 janvier 1999 et le 10 février 1999;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 1^{er} février 1999 et le 11 février 1999;

Vu l'urgence motivée par le fait que les présentes dispositions entrent en vigueur au 1^{er} janvier 1999 et qu'il est dès lors urgent pour les employeurs concernés d'obtenir toutes les certitudes quant à l'application de cette réduction à partir de cette date;

L'urgence est motivée également par la nécessité de fixer les règles d'application de la réduction de façon certaine afin de permettre à l'Office national de sécurité sociale, d'une part, de répercuter auprès des employeurs les informations relatives à cette réduction, et d'autre part, d'établir les déclarations ad hoc et de développer les programmes informatiques de contrôle;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 15 avril 1999, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre des Affaires sociales et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. § 1^{er}. Les employeurs du secteur des ateliers protégés relevant de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux, occupant des travailleurs qui sont assujettis à l'ensemble des régimes visés à l'article 21, § 1^{er}, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, bénéficient trimestriellement pour chacun de leurs travailleurs d'une réduction forfaitaire des cotisations patronales visées à l'article 38, § 3, 1^o à 7^o et § 3bis de la même loi égale au résultat des formules ci-dessous, sachant que pour le calcul de ces formules, on entend par :

1^o les facteurs relatifs à la durée du travail :

J = le nombre de journées de travail visées à l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à l'exclusion des journées de vacances en ce qui concerne les travailleurs manuels et des journées couvertes par une indemnité de rupture.

X = **J**, plus les jours de vacances en ce qui concerne les travailleurs manuels, plus les journées telles que visées par l'article 50 de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

H = le nombre d'heures de travail déclarées pour un travailleur à temps partiel correspondant au facteur **J** ci-dessus défini.

Z = **H**, plus les heures correspondant aux journées de vacances en ce qui concerne les travailleurs manuels, plus les heures correspondant aux journées telles que visées par l'article 50 de la loi précitée du 3 juillet 1978.

U = le nombre d'heures d'occupation par semaine d'un travailleur à temps plein prévu dans la convention collective de travail qui lui est applicable.

D = le nombre de jours trimestriel pris comme référence pour un travailleur à temps plein, soit :

- 65 pour le régime de travail de 5 jours par semaine;
- 78 pour le régime de travail autre en ce qui concerne les travailleurs qui présentent plus de 5 jours par semaine;

Par dérogation à l'article 24, 1^o, a) de l'arrêté précité du 28 novembre 1969, lorsque le travail hebdomadaire du travailleur à temps plein est réparti sur moins de cinq jours par semaine, le nombre de journées de travail défini comme étant le facteur **J** s'obtient en multipliant le nombre de journées de travail effectif par 5 et en le divisant par le nombre de jours par semaine pendant lesquels le travailleur est censé travailler normalement, et en arrondissant le résultat de cette division à l'unité supérieure. Dans ce cas, le facteur **D** est égal à 65.

Travailleur occupé à temps plein ayant des prestations complètes : le travailleur occupé à temps plein pour qui **J** est au moins égal à 64 dans le régime de travail de 5 jours par semaine ou dans le cas visé au dernier alinéa de la définition du facteur **D** et à 77 dans le régime de travail autre en ce qui concerne les travailleurs qui présentent plus de 5 jours par semaine.

Travailleur occupé à temps plein ayant des prestations incomplètes : le travailleur occupé à temps plein pour qui **J** est inférieur à 64 dans le régime de travail de 5 jours par semaine ou dans le cas visé au dernier alinéa de la définition du facteur **D** et à 77 dans le régime de travail autre en ce qui concerne les travailleurs qui présentent plus de 5 jours par semaine.

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën gegeven op 25 januari en op 10 februari 1999;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 1 februari 1999 en van 11 februari 1999;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door de omstandigheid dat onderhavige bepalingen op 1 januari 1999 in werking treden, zodat de betrokken werkgevers dringend alle zekerheid moeten bekomen over de toepassing van deze vermindering vanaf deze datum;

De dringende noodzakelijkheid is tevens gemotiveerd door het feit dat de regelen voor de toepassing van de vermindering met zekerheid moeten vastgelegd worden om de Rijksdienst voor sociale zekerheid de mogelijkheid te geven, enerzijds, de werkgevers over deze vermindering in te lichten en, anderzijds, de aangepaste aangiften op te maken in de informaticaprogramma's voor controle te ontwikkelen;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 15 april 1999, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en van Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van Onze Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. § 1. Werkgevers van de sector van de beschutte werkplaatsen die vallen onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen die werknemers tewerkstellen die zijn onderworpen aan het geheel der regelingen bedoeld in artikel 21, § 1, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, genieten voor elk van die werknemers per kwartaal een forfaitaire vermindering van de werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 38, § 3, 1^o tot 7^o en § 3bis van dezelfde wet, gelijk aan het resultaat van onderstaande formules. Voor de berekening van deze formules wordt verstaan onder :

1^o de factoren die betrekking hebben op de arbeidsduur :

J = het aantal arbeidsdagen bedoeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met uitsluiting van de vakantiedagen voor handarbeiders en de dagen gedekt door een afdankingsvergoeding.

X = **J**, plus de vakantiedagen voor handarbeiders, plus de dagen bedoeld in het artikel 50 van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten.

H = het aantal voor een deeltijds werknemer aangegeven arbeidsuren overeenkomstig de hierboven gedefinieerde factor **J**.

Z = **H**, plus de uren die overeenstemmen met de vakantiedagen voor de handarbeiders, plus de uren overeenkomstig met dagen bedoeld in het artikel 50 van de voormelde wet van 3 juli 1978.

U = het aantal uren per week dat een voltijds werknemer wordt tewerkgesteld waarin voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst die op hem van toepassing is.

D = het aantal dagen per kwartaal dat als referentie geldt voor een voltijds tewerkgestelde werknemer, dat wil zeggen :

- 65 voor het arbeidsstelsel van 5 dagen per week;
- 78 voor andere arbeidsstelsels van meer dan 5 dagen per week;

In afwijking van artikel 24, 1^o, a) van het voormelde besluit van 28 november 1969 wordt, wanneer de wekelijkse arbeid van de voltijdse werknemer gespreid is over minder dan 5 dagen per week, het aantal arbeidsdagen dat gedefinieerd wordt als de factor **J** verkregen door het aantal dagen werkelijke arbeid te vermenigvuldigen met 5 en te delen door het aantal dagen per week gedurende welke de werknemer geacht wordt normaal arbeid te verrichten, en het resultaat van deze deling af te ronden tot de hogere eenheid. In dit geval is de factor **D** gelijk aan 65.

Voltijdse werknemer met volledige prestaties: de voltijds tewerkgestelde werknemer, voor wie **J** minstens gelijk is aan 64 in het arbeidsstelsel van 5 dagen per week of het in het laatste lid van de definitie van factor **D** bedoelde geval en aan 77 in een ander arbeidsstelsel voor de werknemers die meer dan 5 dagen per week presteren.

Voltijdse werknemer met onvolledige prestaties: de voltijds tewerkgestelde werknemer, voor wie **J** kleiner is dan 64 in het arbeidsstelsel van 5 dagen per week of het in het laatste lid van de definitie van factor **D** bedoelde geval en kleiner dan 77 in het ander arbeidsstelsel voor de werknemers die meer dan 5 dagen per week presteren.

Travailleur occupé à temps partiel : le travailleur dont la durée hebdomadaire de travail est inférieure à celle d'un travailleur à temps plein de la même catégorie dans la même entreprise.

Les travailleurs qui ont été occupés chez un employeur en partie à temps plein et en partie à temps partiel durant un trimestre, doivent être considérés pour la totalité de ce trimestre comme étant des travailleurs à temps partiel pour le calcul de la présente réduction.

μ = la fraction des prestations. μ est déterminé de la façon suivante :

pour les travailleurs occupés à temps plein ayant des prestations incomplètes :

$$\mu = \frac{X}{D}$$

pour les travailleurs occupés à temps partiel :

$$\mu = \frac{Z}{13.U}$$

μ est arrondi à la deuxième décimale après la virgule, 0,005 étant arrondi vers le haut, μ étant toujours inférieur ou égal à 1.

2° les facteurs relatifs à la rémunération :

W = la masse salariale déclarée trimestrielle par travailleur (à 100 %), à l'exception des indemnités payées aux travailleurs en raison de la rupture du contrat de travail et des primes de fin d'année payées à l'intervention d'un tiers.

Pour les catégories de travailleurs pour lesquels les primes de fin d'année sont payées à l'intervention d'un tiers, la masse salariale prise en compte pour le trimestre durant lequel ladite prime habituellement est payée est multipliée par 1,25.

S = la masse salariale prise en compte pour déterminer le montant de la réduction **R(t)**.

Pour les employeurs bénéficiant d'une des réductions prévues à l'article 9 l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2, et 33, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, à l'arrêté royal du 24 novembre 1997 contenant des conditions plus précises relatives à l'instauration de la réduction de cotisations pour la redistribution du travail en application de l'article 7, § 2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité ou au Chapitre II, section IV, sous-section 2 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, le facteur **S** est diminué forfaitairement de 9 750 francs par trimestre.

3° les facteurs relatifs à la réduction des cotisations patronales :

t = une période de quatre trimestres consécutifs à partir de la date d'entrée en vigueur du présent article.

R(t) = une réduction des cotisations de sécurité sociale par trimestre, pour un travailleur ayant des prestations complètes, pour l'année **t**, **t** partant de 1.

P(t) = une réduction des cotisations de sécurité sociale par trimestre, pour un travailleur ayant des prestations incomplètes, pour l'année **t**, **t** partant de 1.

F* = forfait minimal de la réduction trimestrielle des cotisations.

$$F^* = 19000$$

M* = un forfait utilisé dans le calcul de la réduction prévue par le présent article, avec $M^* = 8\,500$ FB.

β est un coefficient de correction pour les travailleurs occupés à temps plein ayant des prestations incomplètes et les travailleurs occupés à temps partiel. β est égal à 1,25.

§ 2. La réduction des charges sociales est fonction de la masse salariale **S** et de la durée du travail du trimestre.

1° Masse salariale **S**

a) La réduction dépend de la zone dans laquelle se situe la masse salariale **S** du travailleur. On distingue à cet effet quatre zones délimitées par les valeurs **S0**, **S1** et **S2** :

S0 est égal à 103479 FB;

S1 est égal à 131105 FB;

S2 est égal à 169923 FB.

Deeltijdse werknemer : de werknemer waarvan de wekelijkse arbeidsduur lager ligt dan die van een voltijdse werknemer van dezelfde categorie in dezelfde onderneming.

De werknemers die bij een werkgever deels voltijds en deels deeltijds gedurende een kwartaal werden tewerkgesteld, moeten voor gans dit kwartaal beschouwd worden als deeltijdse werknemers, voor de berekening van deze vermindering.

μ = de breuk van de prestaties. μ wordt op de volgende wijze bepaald :

voor de voltijds tewerkgestelde werknemers met onvolledige prestaties :

$$\mu = \frac{X}{D}$$

voor de deeltijds tewerkgestelde werknemers :

$$\mu = \frac{Z}{13.U}$$

μ wordt afgerond tot het tweede cijfer na de komma, 0,005 wordt naar boven afgerond, waarbij μ steeds kleiner dan of gelijk aan 1 is.

2° de factoren die betrekking hebben op het loon :

W = de uitgekeerde loonmassa die per werknemer driemaandelijks wordt aangegeven (tegen 100 %), met uitzondering van de vergoedingen die worden betaald aan de werknemers ingevolge een verbreking van de arbeidsovereenkomst en de eindejaarspremies die betaald worden door tussenkomst van een derde persoon.

Voor de categorieën van werknemers voor wie de eindejaarspremie door tussenkomst van een derde wordt uitbetaald, wordt de in aanmerking genomen loonmassa voor het kwartaal waarin de vermelde premie gewoonlijk wordt betaald, vermenigvuldigd met 1,25.

S = de loonmassa die in aanmerking wordt genomen om het bedrag van de vermindering **R(t)** te bepalen.

Voor de werkgevers die genieten van één van de verminderingen voorzien in het artikel 9 van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van artikel 7, § 2, 30, § 2, en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, in het koninklijk besluit van 24 november 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de invoering van de arbeidsherverdelende bijdragevermindering in toepassing van artikel 7, § 2, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen of in Hoofdstuk II, Afdeling IV, onderafdeling 2 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, wordt **S** forfaitair verminderd met 9 750 frank per kwartaal.

3° de factoren die betrekking hebben op de vermindering van de werkgeversbijdragen :

t = een periode van vier opeenvolgende kwartalen vanaf de datum van inwerkingtreding van dit artikel.

R(t) = een vermindering van de sociale-zekerheidsbijdragen per kwartaal, voor een voltijds tewerkgestelde werknemer met volledige prestaties in het jaar **t**, **t** vertrekkende van 1.

P(t) = een vermindering van sociale-zekerheidsbijdragen per kwartaal voor een werknemer met onvolledige prestaties in het jaar **t**, **t** vertrekkende van 1.

F* = minimumforfait van de driemaandelijks bijdragevermindering.

$$F^* = 19000$$

M* = een forfait dat gebruikt wordt bij de berekening van de vermindering waarin voorzien wordt door dit huidig artikel, met $M^* = 8\,500$ BEF.

β is een correctiecoëfficiënt voor de voltijds tewerkgestelde werknemers met onvolledige prestaties en voor de deeltijds tewerkgestelde werknemers. β is gelijk aan 1,25.

§ 2. De lastenverlaging geschiedt volgens de loonmassa **S** en de arbeidsduur in het kwartaal.

1° Loonmassa **S**

a) De lastenverlaging hangt af van de zone waarin de loonmassa **S** van de werknemer zich situeert. Hiertoe onderscheidt men vier zones die afgebakend worden door de waarden **S0**, **S1** en **S2** :

S0 is gelijk aan 103 479 BEF;

S1 is gelijk aan 131 105 BEF;

S2 is gelijk aan 169 923 BEF.

b) Pour déterminer la masse salariale (S), on procède de la manière suivante :

1° pour les travailleurs occupés à temps plein ayant des prestations complètes :

$$S = W$$

2° pour les travailleurs occupés à temps plein ayant des prestations incomplètes :

$$S = \frac{W}{J} \cdot D$$

3° pour les travailleurs occupés à temps partiel :

$$S = \frac{W}{J} \cdot 13 \cdot U$$

c) En fonction de la zone dans laquelle se situe la masse salariale (S) ainsi déterminée, il est appliqué dans le chef du travailleur l'un des 4 régimes de réduction de cotisations suivants :

1° S inférieur ou égal à S0 :

$$R(t) = F^*$$

2° S supérieur à S0 et inférieur ou égal à S1 :

$$R(t) = M^* + 21206$$

3° S supérieur à S1 et inférieur ou égal à S2 :

$$R(t) = M^* + 21206 - a(S - S1)$$

avec $\alpha = 0,2758$

4° S supérieur à S2 :

$$R(t) = F^*$$

2° La durée du travail du trimestre.

La réduction des cotisations visée au 1° est adaptée en fonction des prestations du travailleur et du coefficient β ; R(t) et P(t) sont arrondis à l'unité la plus proche, 0,5 étant arrondi vers le haut :

β est un coefficient de correction pour les travailleurs occupés à temps plein ayant des prestations incomplètes et les travailleurs occupés à temps partiel. $\beta = 1,25$

a) Prestations trimestrielles complètes :

La réduction des cotisations est égale à R(t)

b) Prestations trimestrielles incomplètes (travailleurs occupés à temps plein ayant des prestations incomplètes et travailleurs occupés à temps partiel) :

1° Pour les travailleurs pour qui μ est inférieur à $\frac{1}{\beta}$

$$P(t) = R(t) \cdot \beta \cdot \mu$$

2° Pour les travailleurs pour qui μ est supérieur ou égal à $\frac{1}{\beta}$

$$P(t) = R(t)$$

§ 3. Le montant de la réduction des cotisations accordée en vertu du présent article est limité au montant des cotisations patronales éventuellement dues pour les régimes visés à l'article 38, § 3, 1° à 7° et § 3 bis de la présente loi. Lorsque l'employeur peut cumuler dans le chef du même travailleur différents types de réductions de cotisations, le total desdites réductions ne peut en aucun cas être supérieur au montant des cotisations patronales éventuellement dues pour les régimes visés à l'article 38, § 3, 1° à 7° et 9° et § 3bis de la présente loi, au quel cas le montant de la réduction des cotisations accordée en vertu du présent article est réduit à due concurrence.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999.

Art. 3. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 mai 1999.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE GALAN

b) Om de loonmassa (S) te bepalen, gaat men als volgt tewerk :

1° voor de voltijdse werknemers met volledige prestaties :

$$S = W$$

2° voor de voltijdse werknemers met onvolledige prestaties :

$$S = \frac{W}{J} \cdot D$$

3° voor de deeltijdse werknemers :

$$S = \frac{W}{H} \cdot 13 \cdot U$$

c) Naar gelang van de zone waarin de op die manier verkregen loonmassa (S) zich bevindt, wordt er in hoofde van de werknemer één van de volgende 4 regelingen van bijdragevermindering toegepast :

1° S is kleiner dan of gelijk aan S0 :

$$R(t) = F^*$$

2) S is groter dan S0 en kleiner dan of gelijk aan S1 :

$$R(t) = M^* + 21206$$

3) S is groter dan S1 en kleiner dan of gelijk aan S2 :

$$R(t) = M^* + 21206 - a(S - S1)$$

met $\alpha = 0,2758$

4) S is groter dan S2 :

$$R(t) = F^*$$

2° De arbeidsduur van het kwartaal.

De vermindering van de bijdragen bedoeld in 1° wordt aangepast in functie van de prestaties van de werknemer en de coefficient β ; R(t) en P(t) worden naar de dichtstbijzijnde eenheid afgerond, en 0,5 wordt naar boven afgerond :

β is een correctiecoëfficiënt voor de voltijds tewerkgestelde werknemers met onvolledige prestaties en voor de deeltijds tewerkgestelde werknemers. $\beta = 1,25$

a) Volledige kwartaalprestaties :

De vermindering van de bijdragen is gelijk aan R(t)

b) Onvolledige kwartaalprestaties (voltijds tewerkgestelde werknemers met onvolledige prestaties en deeltijds tewerkgestelde werknemers) :

1° Voor de werknemers voor wie μ kleiner is dan $\frac{1}{\beta}$

$$P(t) = R(t) \cdot \beta \cdot \mu$$

2° Voor de werknemers voor wie μ groter dan of gelijk is aan $\frac{1}{\beta}$

$$P(t) = R(t)$$

§ 3. Het bedrag van de door dit artikel toegekende bijdragevermindering is beperkt tot het bedrag van de eventueel verschuldigde werkgeversbijdrage voor de regelingen bedoeld in artikel 38, § 3, 1° tot 7° en § 3bis van onderhavige wet. Wanneer de werkgever in hoofde van dezelfde werknemer verschillende types van bijdragevermindering kan toepassen, kan het totaal van deze verminderingen in geen geval groter zijn dan het bedrag van de patronale bijdragen die eventueel verschuldigd zijn ingevolge de regelingen bedoeld in artikel 38, § 3, 1° tot 7° en 9° en § 3bis van onderhavige wet. Zo dit zich zou voordoen, wordt de toegestane bijdragevermindering krachtens dit artikel herleid tot hetgeen verschuldigd is.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1999.

Art. 3. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 mei 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN