

§ 3. L'article 2ter, § 2, premier alinéa, est complété par les mots :
« ou pour la période du 1^{er} janvier 1999 au 31 décembre 2000 et ce, pour les travailleurs âgés de 56 ans ou plus au cours de la période du 1^{er} janvier 1999 au 31 décembre 2000 ».

CHAPITRE II

Cotisation patronale mensuelle compensatoire particulière

Art. 3. Le montant de la cotisation patronale mensuelle compensatoire particulière visée à l'article 111 de la loi du 26 mars 1999 relative au Plan d'Action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, est égal à 50 % de l'indemnité complémentaire prévue par la convention collective de travail visée à l'article 2, § 1^{er}, troisième alinéa de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 précité.

Si le prépensionné est remplacé par un chômeur complet indemnisé depuis au moins un an, le pourcentage de 50% mentionné à l'alinéa précédent est ramené à 33 %.

Cette cotisation mensuelle compensatoire particulière est due jusqu'au mois au cours duquel le travailleur en prépension conventionnelle atteint l'âge de 58 ans.

Art. 4. Lorsque le paiement de l'indemnité complémentaire n'est effectué qu'en partie par le Fonds de Sécurité d'existence dont relève l'employeur, la cotisation patronale mensuelle compensatoire particulière visée à l'article 111, § 1^{er}, de la loi du 26 mars 1999 précitée doit être intégralement payée par l'employeur même.

La règle de l'alinéa premier est également d'application lorsque le paiement de l'indemnité complémentaire n'est effectué qu'en partie par une personne ou une institution qui intervient dans les obligations de l'employeur en matière de paiement de l'indemnité complémentaire.

Il peut être dérogé aux dispositions visées aux premier et deuxième alinéas par convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire dont relève l'employeur. Cette convention collective de travail doit être transmise par le président de la commission paritaire à l'Office national de Sécurité sociale.

Art. 5. Lorsque l'indemnité complémentaire, dans le cas de deux emplois à temps partiel, est due par deux employeurs différents, le montant de la cotisation patronale particulière dû par chacun des deux employeurs en vertu de l'article 111 de la loi du 26 mars 1999 précitée, est payé séparément et est calculé sur la base du montant de l'indemnité complémentaire dû par chacun d'eux.

Art. 6. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 1999.

Art. 7. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 avril 1999.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

§ 3. Artikel 2ter, § 2, eerste lid wordt aangevuld met de woorden :
« of voor de periode van 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000 en dit voor de werknemers die in de periode van 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000 56 jaar of ouder zijn ».

HOOFDSTUK II

Bijzondere compenserende maandelijkse werkgeversbijdrage

Art. 3. Het bedrag van de in artikel 111 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende die verse bepalingen, bedoelde bijzondere compenserende maandelijkse werkgeversbijdrage is gelijk aan 50 % van de aanvullende vergoeding voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 2, § 1, derde lid van het voornoemde koninklijke besluit van 7 december 1992.

Indien de bruggepensioneerde vervangen wordt door een werkloze die sedert tenminste 1 jaar volledig uitkeringsgerechtigd is, wordt het in het vorig lid vermelde percentage van 50 % teruggebracht tot 33 %.

Deze bijzondere compenserende maandelijkse bijdrage is verschuldigd tot en met de maand waarin de conventioneel bruggepensioneerde de leeftijd van 58 jaar heeft bereikt.

Art. 4. Indien de betaling van de aanvullende vergoeding slechts gedeeltelijk wordt verricht door het Fonds voor Bestaanszekerheid waaronder de werkgever ressorteert, dient de bijzondere compenserende maandelijkse werkgeversbijdrage bedoeld in artikel 111, § 1, van bovengenoemde wet van 26 maart 1999 integraal te worden betaald door de werkgever zelf.

De regel van het eerste lid is eveneens van toepassing indien de betaling van de aanvullende vergoeding slechts gedeeltelijk wordt verricht door een persoon of een instelling die in de verplichtingen van de werkgever treedt inzake de betaling van de aanvullende vergoeding.

Van de regeling bedoeld in het eerste en tweede lid kan worden afgeweken bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité waaronder de werkgever ressorteert. Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient door de voorzitter van het paritair comité aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid te worden overgemaakt.

Art. 5. Wanneer de aanvullende vergoeding ten gevolge van twee deeltijdse betrekkingen verschuldigd is door twee verschillende werkgevers, wordt het volgens artikel 111 van bovengenoemde wet van 26 maart 1999 verschuldigd bedrag van de bijzondere werkgeversbijdrage door ieder van deze werkgevers afzonderlijk betaald en dit berekend op het bedrag van de aanvullende vergoeding dat door ieder van hen verschuldigd is.

Art. 6. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999.

Art. 7. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 april 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

MINISTÈRE DES AFFAIRES ÉCONOMIQUES

F. 99 — 1873 (99 — 1507)

[99/11239]

20 AVRIL 1999. — Arrêté royal fixant le cadre organique du Ministère des Affaires économiques. — Erratum

Au *Moniteur belge* n° 103 du 28 mai 1999, page 19088, dans le texte néerlandais de la rubrique "Buitendiensten", il faut lire :

"Mijnningenieur-directeur (*) 4";
au lieu de "Mijnningenieur (*)".

MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN

N. 99 — 1873 (99 — 1507)

[99/11239]

20 APRIL 1999. — Koninklijk besluit houdende vaststelling van de personeelsformatie van het Ministerie van Economische Zaken. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* nr. 103 van 28 mei 1999, blz. 19088, in de Nederlandse tekst van de rubriek "Buitendiensten", moet men lezen :

"Mijnningenieur-directeur (*) 4";
in plaats van "Mijnningenieur (*)".