

§ 2. Le fonds notifié dans un délai de 7 jours la décision des Ministres concernés par lettre recommandée à la poste aux employeurs concernés ou, le cas échéant, au fonds sectoriel concerné.

IV. Versement

Art. 5. § 1^{er}. Les employeurs précités ou, le cas échéant, le fonds sectoriel précité disposent d'un délai de 30 jours à dater de l'envoi de la lettre recommandée précitée pour verser au fonds le montant des réductions indûment accordées.

§ 2. Lorsque le montant à rembourser n'a pas été versé dans le délai de 30 jours précité, il est productif, au profit du fonds d'un intérêt de retard fixé à 1 % par mois et proportionnel à la durée du retard.

Art. 6. Les montants récupérés conformément aux articles 4 et 5 du présent arrêté, après déduction des frais administratifs et des frais de personnel visés à l'article 3, § 3, sont affectés, sur proposition du fonds, à la promotion de l'emploi dans le secteur non marchand respectivement au profit des employeurs du secteur des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques et au profit des employeurs des autres secteurs, à concurrence des montants récupérés à charge de chacun d'eux.

Art. 7. Dans les secteurs de la compétence du Ministre de la Santé publique, celui-ci est associé au Ministre de l'Emploi et du Travail et au Ministre des Affaires sociales pour les dispositions visées au présent arrêté.

Art. 8. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} avril 1997.

Art. 9. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun pour ce qui les concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 mai 1999.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE GALAN

Le Ministre de la Santé publique,
M. COLLA

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 29 juin 1981, *Moniteur belge* du 2 juillet 1981.

Loi du 26 juillet 1996, *Moniteur belge* du 1^{er} août 1996.

Loi du 6 décembre 1996, *Moniteur belge* du 24 décembre 1996.

Loi du 13 février 1998, *Moniteur belge* du 19 février 1998.

Loi du 15 janvier 1999, *Moniteur belge* du 26 janvier 1999.

Loi du 26 mars 1999, *Moniteur belge* du 1^{er} avril 1999.

Arrêté royal du 5 février 1997, *Moniteur belge* du 27 février 1997.

§ 2. Het fonds deelt de beslissing van de betrokken Ministers, binnen een termijn van 7 dagen, door middel van een ter post aangetekende brief mee aan de betrokken werkgevers of, bij voorkomend geval, aan het betrokken sectoraal fonds.

IV. Storting

Art. 5. § 1. De voornoemde werkgevers of, bij voorkomend geval, het voornoemd sectoraal fonds beschikken over een termijn van 30 dagen, vanaf de datum van verzending van bovenvermelde aangetekende brief, om het bedrag van de ten onrechte toegekende verminderingen terug te storten aan het fonds.

§ 2. Wanneer het terug te betalen bedrag niet werd gestort binnen de voornoemde termijn van 30 dagen, is aan het fonds verschuldigd een verwijlrent van 1 % per maand en in verhouding tot de duur van het verwijl.

Art. 6. De overeenkomstig artikelen 4 en 5 teruggevorderde bedragen worden, na aftrek van de administratieve kosten en personeelskosten bedoeld in artikel 3, § 3, op voorstel van het fonds aangewend voor de bevordering van de werkgelegenheid in de non-profitsector, zulks respectievelijk ten gunste van de werkgevers uit de sector van de ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen en ten gunste van de werkgevers uit de andere sectoren, ten belope van de teruggevorderde bedragen ten laste van elk van hen.

Art. 7. In de sectoren die ressorteren onder de bevoegdheid van de Minister van Volksgezondheid, wordt, voor de bepalingen bedoeld in dit besluit, deze laatste gelijkgesteld met de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en met de Minister van Sociale Zaken.

Art. 8. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 1997.

Art. 9. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 mei 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN

De Minister van Volksgezondheid,
M. COLLA

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 29 juni 1981, *Belgisch Staatsblad* van 2 juli 1981.

Wet van 26 juli 1996, *Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1996.

Wet van 6 december 1996, *Belgisch Staatsblad* van 24 december 1996.

Wet van 13 februari 1998, *Belgisch Staatsblad* van 19 februari 1998.

Wet van 15 januari 1999, *Belgisch Staatsblad* van 26 januari 1999.

Wet van 26 maart 1999, *Belgisch Staatsblad* van 1 april 1999.

Koninklijk besluit van 5 februari 1997, *Belgisch Staatsblad* van 27 februari 1997.

F. 99 — 1691

[C - 99/12428]

3 MAI 1999. — Arrêté royal organisant le Fonds sectoriel du secteur non-marchand public affilié à l'ONSS-APL, visé à l'article 1^{er}, § 7 de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, notamment l'article 1^{er}, § 7 inséré par la loi du 26 mars 1999;

Vu l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand;

N. 99 — 1691

[C - 99/12428]

3 MEI 1999. — Koninklijk besluit tot inrichting van het Sectoraal fonds van de openbare non-profit sector aangesloten bij de RSZ-PPO, bedoeld in artikel 1, § 7 van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 1, § 7 ingevoegd door de wet van 26 maart 1999;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 27 avril 1999;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 27 avril 1999;

Vu l'avis du Comité de Gestion de l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées par l'arrêté royal du 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois du 4 juillet 1989 et du 4 août 1996;

Vu l'urgence,

Considérant qu'il est impératif que les moyens d'actions prévus par la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses soient mis en œuvre sans tarder et que les employeurs du secteur public non marchand affiliés à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales puissent continuer à bénéficier des mesures de promotion de l'emploi dans le secteur public non marchand à partir du 1^{er} janvier 1999;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, de Notre Ministre des Affaires sociales et de Notre Ministre de la Santé publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

- Maribel social : la mesure de promotion de l'emploi dans le secteur non marchand visée par l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand;

- Employeur : les employeurs qui appartiennent au secteur non-marchand, visés à l'article 1^{er}, 1^o de l'arrêté royal précité et affiliés à l'Office en application de l'article 32 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés;

- Fonds : le fonds visé à l'article 1er, § 7, 1^o, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, dénommé "Fonds sectoriel pour les employeurs du secteur public non-marchand affiliés à l'ONSS-APL";

- Office : Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales;

- Comité de gestion : Comité de gestion de l'Office;

- Accord-cadre : l'accord-cadre du 26 mai 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand ou l'accord-cadre du 3 juin 1998 concernant les mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand au sein des hôpitaux et des maisons de soins psychiatriques du secteur public;

- Les Ministres : le Ministre de l'Emploi et du Travail, le Ministre des Affaires sociales et pour les secteurs pour lesquels il est compétent, le Ministre de la Santé publique.

Art. 2. Tout employeur qui souhaite bénéficier de l'intervention forfaitaire, visée à l'article 10, en vue de réaliser un effort supplémentaire en matière d'emploi selon les modalités du Maribel social, de l'accord-cadre et du présent arrêté, doit introduire un acte de candidature adressé au Comité de Gestion par lettre recommandée à la poste.

Cet acte de candidature est établi sur le formulaire arrêté par le Comité de Gestion avec mention de l'avis du Comité de concertation compétent.

Art. 3. Le Comité de gestion examine les candidatures susvisées et soumet aux Ministres une proposition motivée d'octroi des montants inscrits au Fonds sectoriel.

Les emplois nets supplémentaires créés en vertu du présent arrêté concernent des fonctions qui tendent à améliorer l'accueil ou la qualité du service à l'utilisateur.

Par dérogation à l'alinéa précédent, pour ce qui concerne l'employeur visé à l'article 2 de l'accord-cadre du 3 juin 1998, les emplois nets supplémentaires créés en vertu du présent arrêté doivent être conformément aux dispositions de l'article 3, § 5, alinéa 3 de l'arrêté royal précité du 5 février 1997 et de l'article 10 de l'accord-cadre précité du 3 juin 1998.

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 27 april 1999;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 27 april 1999;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de actiemiddelen, voorzien door de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, zonder verwijl in werking moeten treden en dat de werkgevers van de publieke non-profit sector aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten moeten kunnen blijven genieten van de maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de publieke non-profit sector vanaf 1 januari 1999;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, van Onze Minister van Sociale Zaken en van Onze Minister van Volksgezondheid en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

- Sociale maribel : de maatregel ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector bedoeld in het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

- Werkgever : de werkgevers die behoren tot de non-profit sector, bedoeld in artikel 1, 1^o van voormeld koninklijk besluit en aangesloten zijn bij de Rijksdienst in toepassing van artikel 32 van de Samenhangende wetten betreffende de kinderbijslag voor werknemers;

- Fonds : het fonds, bedoeld bij artikel 1, § 7, 1^o, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen "Sectoraal fonds voor de werkgevers van de publieke non-profit sector aangesloten bij de RSZ-PPO" genoemd;

- Rijksdienst : Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

- Beheerscomité : Beheerscomité van de Rijksdienst;

- Raamakkoord : het raamakkoord van 26 mei 1997 betreffende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit-sector of het raamakkoord van 3 juni 1998 betreffende de maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector voor de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen van de publieke sector;

- De Ministers : de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, de Minister van Sociale zaken en, voor de sectoren waarvoor hij bevoegd is, de Minister van Volksgezondheid.

Art. 2. Iedere werkgever die wenst te genieten van de forfaitaire tegemoetkoming, bedoeld bij artikel 10, om bijkomende tewerkstelling te realiseren volgens de modaliteiten van de Sociale Maribel, van het raamakkoord en van dit besluit, moet zijn kandidatuur indienen bij het Beheerscomité, met een bij de post aangetekende brief.

Deze kandidatuur wordt opgemaakt op het door het Beheerscomité vastgestelde formulier met vermelding van het advies van het bevoegde Overlegcomité.

Art. 3. Het Beheerscomité onderzoekt voormelde kandidaturen en legt aan de Ministers een gemotiveerd voorstel tot toewijzing van de in het Sectoraal Fonds ingeschreven bedragen voor.

De netto bijkomende gecreëerde betrekkingen op grond van dit besluit betreffen functies ter verbetering van het onthaal of de kwaliteit van de dienstverlening aan de gebruiker.

Voor wat betreft de werkgever, bedoeld bij artikel 2 van het raamakkoord van 3 juni 1998, moeten in afwijking van voorgaand lid, de netto-bijkomende gecreëerde betrekkingen op grond van dit besluit, overeenstemmen met de bepalingen van artikel 3, § 5, 3de lid van voormeld koninklijk besluit van 5 februari 1997 en van artikel 10 van voormeld raamakkoord van 3 juni 1998.

Art. 4. § 1^{er}. Pour les employeurs, visés à l'article 2 de l'accord cadre, dont l'acte de candidature est approuvé par le Comité de gestion est accordée une intervention maximum équivalente à :

a) au minimum, la différence entre le montant de la réduction dont il bénéficie en vertu du Maribel social ou de l'accord-cadre et le montant nécessaire pour l'engagement net supplémentaire maximum d'un emploi à mi-temps;

b) s'il le demande, 100 % du montant de la réduction des cotisations sociales patronales à laquelle il peut prétendre en vertu du Maribel social ou de l'accord-cadre diminué du montant dont il a déjà bénéficié en vertu du Maribel social ou de l'accord-cadre.

§ 2. En outre, tant l'employeur visé au point b du paragraphe précédent que l'employeur qui a adhéré à l'accord-cadre précité du 3 juin 1998, peut bénéficier, à sa demande, d'une intervention supplémentaire équivalente à maximum 10 % du montant maximum de la réduction des cotisations sociales patronales à laquelle il peut prétendre en vertu du Maribel social, de l'accord-cadre ou, pour l'employeur visé au point b du paragraphe précédent, du paragraphe précédent.

Dans ce cas, l'employeur s'engage à réaliser un effort d'augmentation nette supplémentaire de l'emploi proportionnel au montant de l'intervention susvisée.

§ 3. Le montant total, par Communauté ou Région, des réductions de cotisations sociales patronales et des interventions forfaitaires accordées en vertu du Maribel social, de l'accord-cadre ou du présent arrêté est limité au montant maximum auquel les employeurs sis dans la Communauté ou la Région et affiliés à l'Office peuvent prétendre en vertu du Maribel social, de l'accord-cadre ou du paragraphe 1.

Art. 5. La proposition, visée à l'article 3, doit comporter les informations suivantes :

- l'inventaire des employeurs ayant introduit un acte de candidature;
- pour chacun des employeurs précités, le nombre d'emplois auxquels il pourrait prétendre en vertu des dispositions du Maribel social;
- pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois en fonction de l'adhésion précédente, suivant les règles, prévues à l'accord-cadre;
- pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois demandés;
- pour chacun de ces employeurs, le nombre d'emplois qu'il est proposé d'accorder;
- pour chacun de ces emplois, la fonction, le régime de travail et le barème de base.

Art. 6. § 1^{er}. Les Ministres signifient conjointement par écrit leur non-approbation au Comité de gestion, endéans un délai de 30 jours, après la date de l'envoi de la proposition, visée à l'article 3. L'avis des Ministres concernés des entités fédérées, est donné dans un délai de 20 jours après la date d'envoi de la proposition précitée.

A défaut, la proposition du Comité de gestion est réputée approuvée.

§ 2. Le Comité de gestion est chargé de signifier, aux employeurs concernés la décision intervenue.

§ 3. En cas d'approbation, les employeurs ont droit à l'intervention, à concurrence du nombre d'emplois accordés, à partir du 1^{er} jour du trimestre qui suit celui au cours duquel la proposition est approuvée et au plus tôt le 1^{er} juillet 1999.

Art. 7. § 1^{er}. Sauf dénonciation par lettre recommandée du Comité de gestion à l'employeur concerné, l'approbation susvisée pour les employeurs visés à l'article 4, § 1^{er}, est permanente.

§ 2. Pour les employeurs visés à l'article 4, § 2, l'approbation est annuelle et renouvelable tacitement chaque année.

§ 3. Sur proposition du Comité de gestion les Ministres peuvent modifier le pourcentage visé à l'article 4, § 2.

Art. 4. § 1. Aan de werkgevers, bedoeld in artikel 2 van het raamakkoord, wiens kandidatuur door het Beheerscomité wordt goedgekeurd, wordt een maximale tegemoetkoming toegekend die overeenstemt met :

a) minstens het verschil tussen het bedrag van de vermindering waarvan hij geniet op grond van de sociale Maribel of het raamakkoord en het noodzakelijke bedrag voor de bijkomende indienstneming maximum van een halftijdse werknemer;

b) indien hij erom verzoekt, ten belope van maximum 100 % van het bedrag van de vermindering van werkgeversbijdragen waarop hij aanspraak kan maken op grond van de Sociale Maribel of het raamakkoord, verminderd met het bedrag waarvan hij reeds heeft genoten op grond van de Sociale Maribel of het raamakkoord.

§ 2. Bovendien kan zowel de werkgever, bedoeld bij punt b van voorgaande paragraaf, als de werkgever die toetreden is tot voormeld raamakkoord van 3 juni 1998, op zijn verzoek genieten van een bijkomende tegemoetkoming ten belope van maximum 10 % van het maximaal bedrag van de vermindering van werkgeversbijdragen waarop hij aanspraak kan maken op grond van de Sociale Maribel, het raamakkoord of, voor de werkgever bedoeld bij punt b van voorgaande paragraaf, op grond van voorgaande paragraaf.

In dat geval verbindt de werkgever zich tot het realiseren van een bijkomende netto-aangroei van de tewerkstelling, proportioneel aan het bedrag van de voormelde tegemoetkoming.

§ 3. Het totale bedrag, per Gemeenschap of Gewest, van de op grond van de Sociale Maribel, het raamakkoord of dit besluit toegekende verminderingen van werkgeversbijdragen en forfaitaire tegemoetkomingen, is beperkt tot het maximale bedrag waarop de werkgevers, gevestigd in de Gemeenschap of het Gewest en bij de Rijksdienst aangesloten, aanspraak kunnen maken op grond van de Sociale Maribel, het raamakkoord of paragraaf 1.

Art. 5. Het voorstel, bedoeld bij artikel 3, bevat de volgende informatie :

- de inventaris van de werkgevers die hun kandidatuur hebben ingediend;
- voor elke werkgever, het aantal betrekkingen waarop hij aanspraak zou kunnen maken op grond van de bepalingen van de Sociale Maribel;
- voor ieder van deze werkgevers, het aantal betrekkingen in functie van de vorige toetreding, volgens de in het raamakkoord voorziene regels;
- voor ieder van deze werkgevers, het aantal gevraagde betrekkingen;
- voor ieder van deze werkgevers, het aantal voorgestelde toe kennen betrekkingen;
- voor ieder van deze betrekkingen, de functie, het werkregime en het basisbarema.

Art. 6. § 1. De Ministers betekenen gezamenlijk hun schriftelijke niet-goedkeuring aan het Beheerscomité binnen een termijn van 30 dagen na de datum van verzending van het bij artikel 3 bedoelde voorstel. Het advies van de betrokken Ministers van de deelgebieden wordt gegeven binnen een termijn van 20 dagen na de datum van verzending van voormeld voorstel.

Bij ontbreken daarvan wordt het voorstel van het Beheerscomité geacht te zijn goedgekeurd.

§ 2. Het Beheerscomité is ermee belast aan de betrokken werkgevers de genomen beslissing te betekenen.

§ 3. In geval van goedkeuring, hebben de werkgevers recht op de tegemoetkoming, ten belope van het aantal toegekende betrekkingen vanaf de 1e dag van het kwartaal volgend op dat waarin het voorstel werd goedgekeurd en ten vroegste op 1 juli 1999.

Art. 7. § 1. Behoudens opzegging bij aangetekende brief van het Beheerscomité aan de betrokken werkgever is de voormelde goedkeuring voor de werkgevers bedoeld bij artikel 4, § 1, permanent.

§ 2. Voor de werkgevers bedoeld bij artikel 4, § 2 is de goedkeuring jaarlijks en ieder jaar stilzwijgend hernieuwbaar.

§ 3. Op voorstel van het Beheerscomité kunnen de Ministers het bij artikel 4, § 2, bedoelde percentage wijzigen.

Art. 8. La dénonciation, visée au § 1^{er} de l'article précédent, ne peut intervenir que si le Comité de Gestion est dans l'incapacité matérielle de garantir l'engagement des interventions forfaitaires. Dès qu'il constate cette incapacité, le Comité de Gestion en avise les Ministres concernés et leur propose :

De suspendre immédiatement, temporairement ou définitivement, l'octroi des interventions visées à l'article 4 § 2.

Ensuite, si nécessaire, de diminuer de manière linéaire le montant de l'intervention visée à l'article 4, § 1, b).

Cette diminution linéaire s'opère à concurrence du montant nécessaire pour restaurer l'équilibre budgétaire du Fonds sectoriel et de sa programmation.

Les Ministres concernés disposent d'un délai de 15 jours pour faire part de leur réponse, par écrit, au Comité de Gestion. A défaut, la proposition du Comité de gestion est réputée approuvée. La décision est communiquée aux employeurs concernés par lettre recommandée et prend effet le premier jour du deuxième trimestre qui suit la date de la notification de la décision à l'employeur.

Art. 9. Le Comité de Gestion exerce les missions dans les limites des disponibilités budgétaires du fonds sectoriel.

A cet effet, il évalue régulièrement les ressources du Fonds sectoriel pour établir une programmation budgétaire qui garantit à chaque employeur qui l'a demandé le bénéfice de l'intervention dans le respect de la répartition régionale et communautaire.

Art. 10. Le montant de l'intervention forfaitaire accordée par le Comité de Gestion en vertu du présent arrêté est fixé à 250.000 francs par trimestre et par travailleur équivalent à temps plein nouvellement engagé pour un agent contractuel et à 275.000 francs par trimestre et par travailleur équivalent à temps plein nouvellement engagé pour un agent statutaire.

Pour les employeurs visés à l'article 2 de l'accord cadre, le montant de l'intervention forfaitaire est fixé à 300.000 BEF par trimestre et par travailleur équivalent à temps plein nouvellement engagé.

Cette intervention est liquidée à la fin du mois qui suit celui de la facturation de la déclaration de sécurité sociale du trimestre au cours duquel l'effort supplémentaire en matière d'emploi a été réalisé.

Art. 11. Pour chaque trimestre clôturé, le Comité de gestion communique aux Ministres un rapport qui contient par trimestre au moins les données suivantes, globalement pour le Royaume, par Communauté ou par Région et par employeur :

- l'emploi total exprimé en nombre de travailleurs occupés et en volume de travail pour le trimestre de référence et pour le trimestre concerné, sur base des données fournies par l'Office;

- le produit de la réduction des cotisations visée à l'article 2, § 1^{er} de l'arrêté royal précité, son utilisation et le solde éventuel;

- le nombre de travailleurs recrutés selon les modalités de l'arrêté royal susvisé.

Art. 12. Un employeur peut renoncer à son engagement à réaliser un effort supplémentaire en matière d'emploi en exécution du présent arrêté par lettre recommandée à la Poste adressée au Comité de gestion. Sa renonciation prend cours le premier jour du trimestre qui suit l'envoi de la lettre recommandée; cette renonciation a pour effet de mettre fin à l'intervention forfaitaire.

Art. 13. L'intervention du fonds sectoriel non utilisée par l'employeur à l'accroissement net du nombre de travailleurs ou du volume de travail est récupérée par l'Office et versée au fonds de récupération visé à l'article 1^{er}, § 7, 2^o de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales.

La récupération est décidée par les Ministres sur base du rapport visé à l'article 11 et à concurrence du montant indûment accordé.

Art. 14. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 8. De opzegging bedoeld bij § 1 van het vorige artikel kan slechts voorkomen wanneer het Beheerscomité zich in de materiële onmogelijkheid bevindt de vastlegging te waarborgen van de betreffende forfaitaire tegemoetkomingen. Zodra het deze onmogelijkheid vaststelt brengt het Beheerscomité hiervan de betrokken Ministers op de hoogte en stelt hun voor :

Onmiddellijk, tijdelijk of definitief, de toekenning van de bij artikel 4, § 2 bedoelde tegemoetkomingen te schorsen.

Vervolgens, indien nodig, de lineaire vermindering van het bedrag van de tegemoetkoming, bedoeld bij artikel 4, § 1, b).

Deze lineaire vermindering gebeurt ten belope van het noodzakelijke bedrag voor het herstellen van het budgettaire evenwicht van het Sectoraal fonds en zijn programmering.

De betrokken Ministers beschikken over een termijn van 15 dagen om schriftelijk hun antwoord aan het Beheerscomité mede te delen. Bij gebrek hieraan wordt het voorstel van het Beheerscomité geacht goedgekeurd te zijn. De beslissing wordt aan de betrokken werkgevers per aangetekende brief medegedeeld en heeft gevolg vanaf de eerste dag van het tweede kwartaal dat volgt op de datum van de betekening van de beslissing aan de werkgever.

Art. 9. Het Beheerscomité oefent de opdrachten uit binnen de perken van de beschikbare budgettaire middelen van het Sectoraal fonds.

Daartoe raamt het regelmatig de middelen van het Sectoraal fonds om een budgettaire programmering op te maken die aan iedere werkgever die erom verzocht heeft, de tegemoetkoming waarborgt, met naleving van de gewestelijke en communautaire verdeling.

Art. 10. Het bedrag van de door het Beheerscomité op grond van dit besluit toegekende forfaitaire tegemoetkoming is vastgesteld op 250.000 BEF per kwartaal en per nieuw voltijds aangeworven werknemer, voor een contractueel personeelslid, en op 275.000 BEF per kwartaal en per nieuw voltijds aangeworven werknemer, voor een statutair personeelslid.

Voor de werkgevers bedoeld in artikel 2 van het raamakkoord is het bedrag van de forfaitaire tegemoetkoming vastgesteld op 300.000 BEF per kwartaal en per nieuw voltijds aangeworven werknemer.

Deze tegemoetkoming wordt uitbetaald op het einde van de maand die volgt op die van de facturering van de sociaalezekerheidsaangifte van het kwartaal waarin de bijkomende inspanning inzake tewerkstelling werd gerealiseerd.

Art. 11. Het Beheerscomité deelt voor elk afgesloten kwartaal aan de Ministers een verslag mede dat per kwartaal minstens de volgende gegevens, globaal voor het Rijk, per Gemeenschap of per Gewest en per werkgever :

- de totale tewerkstelling uitgedrukt in het aantal tewerkgestelde werknemers en in arbeidsvolume voor het referentekwartaal en het betrokken kwartaal, op basis van de gegevens van de Rijksdienst;

- de opbrengst van de bijdragevermindering bedoeld in artikel 2, § 1, van voormeld koninklijk besluit, zijn aanwending en het eventueel saldo;

- het aantal werknemers dat volgens de modaliteiten van voormeld koninklijk besluit werd aangeworven.

Art. 12. Een werkgever mag afzien van zijn verbintenis om in uitvoering van dit besluit een bijkomende inspanning inzake tewerkstelling te realiseren bij middel van een bij de Post aangetekende brief, gericht aan het Beheerscomité. Deze opzegging neemt een aanvang op de eerste dag van het kwartaal volgend op de verzending van de aangetekende brief; deze opzegging heeft de stopzetting van de forfaitaire tegemoetkoming tot gevolg.

Art. 13. De tegemoetkoming van het Sectoraal fonds die door de werkgever niet gebruikt is voor de netto-toename van het aantal werknemers of van het arbeidsvolume wordt teruggevorderd door de Rijksdienst en gestort in het terugvorderingsfonds bedoeld in artikel 1, § 7, 2^o van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen.

De terugvordering wordt beslist door de Ministers op basis van het verslag bedoeld bij artikel 11 en ten belope van het onverschuldigd toegekende bedrag.

Art. 14. Dit besluit heeft uitwerking de dag van zijn bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 15. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, et Notre Ministre des Affaires Sociales, ainsi que, pour les secteurs pour lesquels il est compétent, Notre Ministre de la Santé publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 mai 1999.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET
La Ministre des Affaires Sociales,
Mme M. DE GALAN
Le Ministre de la Santé Publique,
M. COLLA

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 1^{er} août 1985, *Moniteur belge* du 6 août 1985.
Loi du 26 mars 1999, *Moniteur belge* du 1^{er} avril 1999.
Arrêté royal du 5 février 1997, *Moniteur belge* du 27 février 1997.

Art. 15. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken evenals, voor de sectoren waarvoor hij bevoegd is, Onze Minister van Volksgezondheid zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 mei 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET
De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN
De Minister van Volksgezondheid,
M. COLLA

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 1 augustus 1985, *Belgisch Staatsblad* van 6 augustus 1985.
Wet van 26 maart 1999, *Belgisch Staatsblad* van 1 april 1999.
Koninklijk besluit van 5 februari 1997, *Belgisch Staatsblad* van 27 februari 1997.

F. 99 — 1692

[C - 99/12426]

3 MAI 1999. — Arrêté royal organisant le Fonds de récupération du secteur non-marchand public affilié à l'ONSS-APL, visé à l'article 1^{er}, § 7, 2^o de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales et régissant ses modalités de fonctionnement (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, notamment, l'article, 1^{er}, § 7, 2^o, inséré par la loi du 26 mars 1999;

Vu l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, notamment l'article 3, § 7;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 27 avril 1999;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées par l'arrêté royal du 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois du 4 juillet 1989 et du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que la sanction prévue à l'article 3, § 7, de l'arrêté royal précité doit pouvoir être exécutée sans délai et que les employeurs et les administrations concernés doivent en connaître les modalités d'exécution sans délai afin de prendre les dispositions qui s'imposent à eux;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, de Notre Ministre des Affaires sociales et de Notre Ministre de la Santé publique,

Nous avons arrêté et arrêtons :

I. Définitions

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1^o la loi : la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales;

2^o l'arrêté royal : l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand;

3^o l'employeur : l'employeur ou le groupement d'employeurs visé à l'article 1^{er}, § 7, 1^o de la loi;

4^o le fonds : le fonds de récupération des réductions de cotisations patronales indûment accordées visé à l'article 1^{er}, § 7, 2^o de la loi, dénommé « Fonds de récupération du secteur non marchand public affilié à l'ONSS-APL »;

5^o le fonds sectoriel : les fonds sectoriels visés à l'article 1^{er}, § 7, 1^o de la loi.

N. 99 — 1692

[C - 99/12426]

3 MEI 1999. — Koninklijk besluit tot inrichting van het Terugvorderingsfonds voor de publieke non-profitsector aangesloten bij de RSZ-PPO, bedoeld in artikel 1, § 7, 2^o van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen en tot bepaling van zijn werkingsmodaliteiten (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 1, § 7, 2^o, ingevoegd door de wet van 26 maart 1999;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, inzonderheid op artikel 3, § 7;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 27 april 1999;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd door het koninklijk besluit van 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en van 4 augustus 1996;

Gelet op de dingende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de sanctie bedoeld in artikel 3, § 7, van het voormelde koninklijk besluit zonder verwijl moet kunnen worden uitgevoerd en dat de werkgevers en de betrokken administraties zonder verwijl de uitvoeringsmodaliteiten ervan moeten kennen zende de maatregelen te nemen die op hen van toepassing zijn;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en van Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

I. Definities

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit, wordt verstaan onder :

1^o de wet : de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen;

2^o het koninklijk besluit : het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;

3^o de werkgever : de werkgever of de groepering van werkgevers bedoeld in artikel 1, § 7, 1^o van de wet;

4^o het fonds : het terugvorderingsfonds voor de ten onrechte toegekende verminderings van werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 1, § 7, 2^o van de wet, genaamd « Terugvorderingsfonds voor de publieke non-profit sector aangesloten bij de RSZ-PPO »;

5^o het sectoraal fonds : de sectorale fondsen bedoeld in artikel 1, § 7, 1^o van de wet.