

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

N. 99 — 396

[C - 99/35159]

**1 DECEMBER 1998. — Besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regeling omtrent de afwezigheden, de tucht, de administratieve standen, het verlof, de mandaatsbeëindiging, het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig toezicht voor het academisch personeel bij de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap**

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, inzonderheid op artikel 63, tweede lid, gewijzigd bij het decreet van 8 juli 1996;

Gelet op het protocol van 9 juni 1998 waarin de conclusies zijn neergelegd van de onderhandelingen gevoerd tussen de Vlaamse regering en de representatieve vakbonden;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor begroting, gegeven op 17 april 1998;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 28 september 1998, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State en dit gezien de hoogdringendheid volgt uit de noodzaak om deze regeling te laten ingaan bij het begin van het academiejaar;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

*Afdeling 1. — De tuchtregeling*

**Artikel 1.** § 1. Ten aanzien van het academisch personeel kan het universiteitsbestuur de volgende tuchtstraffen uitspreken :

- 1° schriftelijke berisping;
- 2° gehele of gedeeltelijke schorsing van het dienstverband voor bepaalde tijd met gehele of gedeeltelijke inhouding van het salaris;
- 3° terugzetting in graad;
- 4° ontslag.

§ 2. Onverminderd de regels rond het opleggen van tuchtstraffen kan het universiteitsbestuur een lid van het academisch personeel schorsen in het belang van de dienst als een strafrechtelijke vervolging tegen het betreffende lid is ingesteld of als het belang van de universiteit dit vordert.

§ 3. Het universiteitsbestuur bepaalt de gronden die kunnen leiden tot een tuchtstraf. Het universiteitsbestuur stelt de tuchtrechtelijke procedure vast. Deze procedure moet ten minste voorzien in een voorafgaandelijke schriftelijke mededeling van de bezwarende gronden, in een voorafgaandelijke hoorplicht en in een mogelijkheid tot beroep. De tuchtregeling mag geen afbreuk doen aan de academische vrijheid.

§ 4. Tevens bepaalt het universiteitsbestuur de voorwaarden waaronder eerder uitgesproken tuchtstraffen uit het personeelsdossier kunnen worden geschrapt.

*Afdeling 2. — De administratieve standen*

**Art. 2.** § 1. De administratieve standen zijn :

- 1° dienstactiviteit;
  - 2° onderbreking van de ambtsvervulling :
    - a) gehele of gedeeltelijke onderbreking van de ambtsvervulling met behoud van salaris;
    - b) gehele of gedeeltelijke onderbreking van de ambtsvervulling met geheel of gedeeltelijk verlies van salaris;
- Deze onderbrekingen van de ambtsvervulling worden met dienstactiviteit gelijkgesteld.

§ 2. Dienstactiviteit is de toestand waarbij het academisch personeelslid effectieve prestaties verricht of zich in een hiermee gelijkgestelde toestand bevindt. Elk personeelslid wordt geacht in actieve dienst te zijn, tenzij het, met toepassing van uitdrukkelijke bepalingen, van rechtswege hetzij bij beslissing van het universiteitsbestuur in een andere stand is geplaatst.

Gelijkgestelde toestanden met dienstactiviteit zijn de periodes van gewettigde afwezigheid onverminderd het bepaalde in § 1, jaarlijkse vakantie en omstandigheidsverlof..

Onder gewettigde afwezigheid moet worden verstaan :

- 1° ziekte en ongeval;
  - 2° zwangerschapsverlof;
- Deze periodes van afwezigheid moeten gedekt zijn door een geneeskundig getuigschrift.
- 3° arbeidsongeval;
  - 4° ouderschapsverlof.

Het universiteitsbestuur stelt regels vast omtrent de duur van de vakantie en het omstandigheidsverlof en hetgeen daarop betrekking heeft.

§ 3. Behoren tot de stand gehele of gedeeltelijke onderbreking van de ambtsvervulling met behoud van salaris :

Wat van het zelfstandig academisch personeel betreft :

1° het sabbatsverlof;

2° de duur van het gastprofessoraat aan een andere universiteit of het bezetten van een leerstoel aan een buitenlandse universiteit;

3° vervullen van wetenschappelijke opdrachten buiten de universiteiten bedoeld in artikel 3, van het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap.

Onder sabbatsverlof wordt verstaan maximaal twee jaar verlof over de gehele carrière voor herbronning.

In het geval de activiteiten bedoeld in sub 2° en 3° bezoldigd worden, dan komen deze bedragen toe aan de universiteit, zo niet is er geen sprake van een onderbreking van de ambtsvervulling maar van een nevenactiviteit.

§ 4. Behoren tot de stand gehele of gedeeltelijke onderbreking van de ambtsvervulling met geheel of gedeeltelijk verlies van salaris :

1° Wat het assisterend academisch personeel betreft :

a) stage- of proefperiodes die een doctor-assistent doorloopt met het oog op een aanstelling in een andere functie;

b) de periodes van de door het universiteitsbestuur toegestane onderbreking van de ambtsvervulling voor het vervullen van bezoldigde wetenschappelijke opdrachten;

De totale duur van die onderbreking kan ten hoogste twee jaar bedragen indien de wetenschappelijke opdrachten volledig kaderen in het onderzoeksopzet van het doctoraats proefschrift. In de andere gevallen is de duur beperkt tot ten hoogste één jaar.

c) periodes van schorsing van het mandaat voor het volbrengen van de militieverplichtingen of vervangende burgerdienst;

2° Wat het zelfstandig academisch personeel betreft : de volledige onderbreking van de ambtsvervulling gedurende maximaal twee jaar om persoonlijke redenen;

3° Wat het zelfstandig en assisterend academisch personeel betreft : de periodes van onderbreking van de ambtsvervulling om sociale of familiale redenen. Slechts twee dergelijke onderbrekingen kunnen worden toegestaan en de totale duur ervan kan ten hoogste één jaar bedragen voor het assisterend academisch personeel en ten hoogste twee jaar voor het zelfstandig academisch personeel.

§ 5. Het universiteitsbestuur kan de in artikel 2, §§ 3 en 4, met uitzondering van § 4,1°,c, bedoelde onderbrekingen van de ambtsvervulling toestaan op verzoek van het personeelslid. Het universiteitsbestuur stelt hiervoor regels vast.

#### *Afdeling 3. — De ambts- of mandaatsbeëindiging*

**Art. 3.** De volgende omstandigheden geven aanleiding tot ambts- of mandaatsbeëindiging :

1° het vrijwillig ontslag;

2° het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd;

3° verstrijken van de mandaatsperiode zonder verlenging of omdat geen verlenging toegelaten is;

4° bij het ontbreken van een gunstige beoordeling van een academisch personeelslid in tijdelijk dienstverband voor een duur van ten hoogste drie jaar met uitzicht op een vaste benoeming zoals bedoeld in artikel 91, derde lid van het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap;

5° het ontslag bij wege van tuchtstraf.

6° beëindiging wegens afwezigheid door ziekte van meer dan 666 werkdagen wanneer de definitieve ongeschiktheid werd vastgesteld door de administratieve gezondheidsdienst op voorstel van het controle orgaan ingesteld krachtens artikel 4;

7° beëindiging wegens afwezigheid door ziekte van meer dan 222 werkdagen vanaf de dag dat de betrokkene de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

De vanaf 1 januari 1994 geregistreerde dagen afwezigheid door ziekte worden meegerekend bij de vaststelling van het totaal aantal ziektedagen.

#### *Afdeling 4. — De regeling van het onderzoek naar de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig onderzoek*

**Art. 4.** Het universiteitsbestuur stelt een regeling vast voor het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid van en het geneeskundig toezicht op het academisch personeel.

Voor de toepassing van dit artikel en van het artikel 3, 6° en 7° wijst het universiteitsbestuur een « controleorgaan » aan.

#### *Afdeling 5. — Opheffingsbepalingen*

**Art. 5.** Het besluit van de Vlaamse regering van 27 februari 1992 tot vaststelling van de regeling omtrent de afwezigheden, de tucht, de administratieve standen, het verlof, de mandaatsbeëindiging, het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig toezicht voor het assisterend academisch personeel bij de universiteiten wordt opgeheven, met ingang vanaf de datum waarop dit besluit in werking treedt.

#### *Afdeling 6. — Overgangsmaatregelen*

**Art. 6.** Voor het bepalen van de maximale duur van de onderbrekingen van de dienstactiviteiten voor het assisterend academisch personeel moeten de onderbrekingen van de dienstactiviteiten toegekend conform het besluit van de Vlaamse regering van 27 februari 1992 tot vaststelling van de regeling omtrent de afwezigheden, de tucht, de administratieve standen, het verlof, de mandaatsbeëindiging, het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig toezicht van het assisterend academisch personeel, meegerekend worden.

De beslissingen van het universiteitsbestuur inzake de terbeschikkingstelling van leden van het vast benoemd wetenschappelijk personeel wegens bijzondere opdracht, genomen op grond van de vorige regelgeving, worden geacht een regelmatige onderbreking van de ambtsvervulling te zijn zoals bedoeld in dit besluit.

De universiteiten moeten, binnen een termijn van maximaal zes maanden na de inwerkingtreding van dit besluit, de rechtspositionele toestand van het zelfstandig academisch personeel conformeren aan de bepalingen van dit besluit. Indien noodzakelijk, moeten zij de nodige maatregelen nemen teneinde de overgang van de oude naar de nieuwe toestand mogelijk te maken.

*Afdeling 7. — Slotbepalingen*

**Art. 7.** Het universiteitsbestuur neemt binnen het jaar na de inwerkingtreding van dit besluit de nodige uitvoeringsmaatregelen.

**Art. 8.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1999.

**Art. 9.** De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.  
Brussel, 1 december 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
L. VAN DEN BRANDE  
De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,  
E. BALDEWIJNS

—  
TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 99 — 396

[C - 99/35159]

**1<sup>er</sup> DECEMBRE 1998. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant, pour le personnel académique auprès des universités en Communauté flamande, la réglementation des absences, de la discipline, des positions administratives, des congés, de la fin du mandat, de l'examen de l'aptitude physique et du contrôle médical**

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 12 juin 1991 relatif aux universités dans la Communauté flamande, notamment l'article 63, deuxième alinéa, modifié par le décret du 8 juillet 1996;

Vu le protocole du 9 juin 1998 portant les conclusions des négociations entre le Gouvernement flamand et les syndicats représentatifs;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 17 avril 1998;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, rendu le 28 septembre 1998, par application de l'article 84, premier alinéa, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat et ce eu égard à l'urgence découlant de la nécessité, de prévoir l'entrée en vigueur de la présente réglementation au début de l'année académique;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

*Section 1<sup>re</sup>. — Le régime disciplinaire*

**Article 1<sup>er</sup>.** § 1<sup>er</sup>. Les autorités universitaires peuvent prononcer contre le personnel académique les peines disciplinaires suivantes :

1° la réprimande écrite;

2° la suspension entière ou partielle des fonctions pour une période déterminée, accompagnée de la retenue sur traitement totale ou partielle;

3° la rétrogradation;

4° la démission.

§ 2. Sans préjudice des règles relatives à l'application de peines disciplinaires, les autorités universitaires peuvent suspendre un membre du personnel académique dans l'intérêt du service, lorsqu'une poursuite pénale est dirigée contre le membre en question ou lorsque l'intérêt de l'université l'exige.

§ 3. Les autorités universitaires fixent les motifs pouvant entraîner une peine disciplinaire. Les autorités universitaires déterminent la procédure disciplinaire. Celle-ci doit prévoir au moins la communication écrite préalable des faits incriminés, l'obligation d'audition préalable et la possibilité d'appel. Le régime disciplinaire ne peut porter atteinte à la liberté académique.

§ 4. En outre, les autorités universitaires fixent les conditions auxquelles des peines disciplinaires préalablement infligées peuvent être radiées du dossier individuel du membre du personnel.

*Section 2. — Les positions administratives*

**Art. 2.** § 1<sup>er</sup>. Les positions administratives sont :

1° l'activité de service;

2° l'interruption de fonctions :

a) l'interruption complète ou partielle de fonctions avec maintien du traitement;

b) interruption complète ou partielle de fonctions avec perte entière ou partielle du traitement.

Ces interruptions de fonctions sont assimilées à une période d'activité de service.

§ 2. Par "activité de service" il faut entendre la position dans laquelle le membre du personnel académique remplit des prestations effectives ou se trouve dans une position y assimilée. Chaque membre du personnel est censé être en activité de service sauf si, par application de dispositions explicites, il est placé, d'office ou par décision des autorités universitaires, dans une autre position.

Les périodes d'absence justifiée, sans préjudice des dispositions prévues au § 1<sup>er</sup>, les congés de vacances annuelles et les périodes de congés de circonstances sont des positions assimilées à l'activité de service.

Il faut entendre par "absence justifiée" :

1° maladie et accident;

2° congé de maternité;

Ces périodes d'absence doivent être couvertes par un certificat médical.

3° accident de travail;

4° congé parental.

Les autorités universitaires fixent des règles relatives à la durée des congés de vacances et des congés de circonstances, ainsi qu'aux matières y afférentes.

§ 3. Appartiennent à la position interruption complète ou partielle de fonctions avec maintien du traitement :

En ce qui concerne le personnel académique indépendant :

1° le congé sabbatique;

2° la durée d'occupation d'une chaire comme professeur invité à une autre université ou la durée d'occupation d'une chaire à une université étrangère;

3° l'accomplissement de missions scientifiques en dehors des universités visées à l'article 3 du décret du 12 juin 1991 relatif aux universités dans la Communauté flamande.

Par "congé sabbatique" il faut entendre un congé de deux ans au maximum sur une carrière complète, en vue d'un ressourcement.

Au cas où les activités visées aux points 2° et 3° sont rémunérées, ces montants reviennent à l'université, sinon il n'est pas question d'une interruption de la carrière, mais d'une activité accessoire.

§ 4. Appartiennent à la position interruption complète ou partielle de fonctions avec perte entière ou partielle de traitement :

1° En ce qui concerne le personnel académique assistant :

a) les périodes de stage ou d'essai que passe un docteur-assistant en vue d'une désignation à une autre fonction;

b) les périodes d'interruption de fonctions accordées par les autorités universitaires pour l'accomplissement de missions scientifiques rémunérées;

La durée totale de cette interruption peut être de deux ans au plus, si les missions scientifiques s'inscrivent entièrement dans le projet de recherche de la thèse de doctorat. Dans les autres cas, la durée est limitée à un an au maximum.

c) les périodes de suspension du mandat pour l'accomplissement des obligations de milice ou d'un service civil qui le remplace;

2° En ce qui concerne le personnel académique indépendant :

l'interruption complète de fonctions pendant deux ans au maximum pour convenance personnelle;

3° En ce qui concerne le personnel académique indépendant et assistant :

les périodes d'interruption de fonctions pour des raisons sociales ou familiales. Le nombre de celles-ci est limité à deux et la durée totale ne peut excéder un an pour le personnel académique assistant et deux ans pour le personnel académique indépendant.

§ 5. A la demande du membre du personnel, les autorités universitaires peuvent accorder les interruptions de fonctions visées à l'article 2, §§ 3 et 4, à l'exception du § 4, 1°, c. Les autorités universitaires fixent des règles à cet effet.

#### Section 3. — La révocation des fonctions ou du mandat

**Art. 3.** Les circonstances suivantes entraînent la révocation des fonctions ou du mandat :

1° la démission volontaire;

2° le fait d'avoir atteint l'âge de la retraite;

3° l'expiration de la période du mandat sans prolongation ou parce qu'aucune prolongation n'est autorisée;

4° l'absence d'une évaluation favorable d'un membre du personnel académique désigné à titre temporaire pour une période de trois ans au plus avec des perspectives d'une nomination définitive, tel que visé à l'article 91, troisième alinéa, du décret du 12 juin 1991 relatif aux universités dans la Communauté flamande;

5° le licenciement à titre de peine disciplinaire;

6° la cessation par suite d'absences pour cause de maladie de plus de 666 jours ouvrables, lorsque l'inaptitude définitive a été constatée par le Service de santé administratif, sur la proposition de l'organe de contrôle instauré en vertu de l'article 4;

7° la cessation par suite d'absences pour cause de maladie de plus de 222 jours ouvrables à partir du jour auquel la personne intéressée a atteint l'âge de 60 ans.

Les jours d'absence pour cause de maladie enregistrés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1994 entrent en ligne de compte pour le calcul du nombre total des jours de maladie.

#### Section 4. — Le régime de l'examen de l'aptitude physique et de l'examen médical

**Art. 4.** Les autorités universitaires fixent un régime pour l'examen de l'aptitude physique et le contrôle médical du personnel académique.

Pour l'application du présent article et de l'article 3, 6° et 7°, les autorités universitaires désignent un "organe de contrôle".

#### Section 5. — Dispositions abrogatoires

**Art. 5.** L'arrêté du Gouvernement flamand du 27 février 1992 portant la réglementation relative aux absences, au régime disciplinaire, aux positions administratives, aux congés et à la fin de mandat, à l'examen de l'aptitude physique et au contrôle médical du personnel académique assistant des universités est abrogé à partir de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

## Section 6. — Mesures transitoires

**Art. 6.** Pour la fixation de la durée maximale des interruptions des activités de service pour le personnel académique assistant, il y a lieu de prendre en compte les interruptions des activités de service accordées conformément à l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 février 1992 portant la réglementation relative aux absences, au régime disciplinaire, aux positions administratives, aux congés et à la fin de mandat, à l'examen de l'aptitude physique et au contrôle médical du personnel académique assistant.

Les décisions des autorités universitaires portant sur la mise en disponibilité pour mission spéciale de membres du personnel scientifique nommé à titre définitif, prises en vertu du régime précédent, sont censées être une interruption régulière de fonctions aux termes du présent arrêté.

Dans un délai de six mois au plus après l'entrée en vigueur du présent arrêté, les universités doivent conformer la position administrative du personnel académique indépendant aux dispositions du présent arrêté. Au besoin, elles doivent prendre les mesures nécessaires afin de réaliser le passage de l'ancienne à la nouvelle position.

## Section 7. — Dispositions finales

**Art. 7.** Dans le délai d'un an de l'entrée en vigueur du présent arrêté, les autorités universitaires prennent les mesures d'exécution nécessaires.

**Art. 8.** Le présent arrêté entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 1999.

**Art. 9.** Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté. Bruxelles, le 1<sup>er</sup> décembre 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

E. BALDEWIJNS



N. 99 — 397

[S - C - 99/35092]

**8 DECEMBER 1998. — Besluit van de Vlaamse regering houdende de toekenning van een toelage aan de universiteiten en hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap die deelnemen aan het Socrates-programma, hoofdstuk I Erasmus, studentenmobiliteit**

De Vlaamse regering,

Gelet op de wetten van de Rijkscomptabiliteit, gecoördineerd op 17 juli 1991, inzonderheid op de artikelen 55 tot 58;

Gelet op het decreet van 19 december 1997 houdende de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 1998, inzonderheid op artikel 13;

Gelet op het decreet van 7 juli 1998 houdende de aanpassing van de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 1998;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 16 november 1994 tot regeling van de begrotingscontrole, zoals gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 8 juli 1997;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor begroting, gegeven op 23 november 1998;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Een toelage van 31.000.000 fr. aan te rekenen op de kredieten ingeschreven op de begroting van de Vlaamse Gemeenschap, departement Onderwijs, voor het begrotingsjaar 1998, programma 39.20, basisallocatie 34.05, wordt toegekend als bijdrage in de studentenmobiliteit voor het SOCRATES-programma, hoofdstuk I ERASMUS voor het academiejaar 1998-99 aan volgende universiteiten en hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap :

Hogeschool Antwerpen	2000 Antwerpen	068-2247740-83
Hogeschool van de Provincie Antwerpen	2000 Antwerpen	091-0116717-55
Karel de Grote-Hogeschool Kath. Hogeschool Antwerpen	2018 Antwerpen	789-5485312-77
Kath. Hogeschool Kempen	2440 Geel	733-3099264-47
Kath. Hogeschool Mechelen	2800 Mechelen	001-2584835-55
Erasmushogeschool Brussel	1070 Brussel	096-2185920-46
Hogeschool Sint-Lukas Brussel	1210 Brussel	751-0010550-17
Hogeschool voor Wetenschap en Kunst	1030 Brussel	425-2031721-55
Kath. Hogeschool Brussel	1000 Brussel	786-5847151-72
Kath. Hogeschool Leuven	3001 Leuven	786-5485801-47
Kath. Vlaamse Sociale Hogeschool Brussel en Parnas Dilbeek	1210 Brussel	786-5710794-97
Hogeschool Gent	9000 Gent	068-2164558-30
Mercator Hogeschool Prov. Oost-Vlaanderen	9000 Gent	091-0116627-62
Hogeschool voor Economisch en Grafisch Onderwijs	9000 Gent	890-4140797-92
Katholieke Hogeschool Sint-Lieven	9000 Gent	440-0343891-01